

参考表 4 就業形態別、現在の職場での満足度（１）

(単位：％) 令和 6 年					
就業形態、項目	全労働者計	「満足」又は 「やや満足」 (A)	どちらでもな い	「不満」又は 「やや不満」 (B)	満足度D.I. (A)-(B) (ポイント)
正社員					
仕事の内容・やりがい	100.0	69.1	21.1	9.1	60.0 (58.8)
賃金	100.0	49.1	22.1	28.3	20.8 (21.7)
労働時間・休日等の労働条件	100.0	61.5	20.7	16.3	45.3 (37.0)
人事評価・処遇のあり方	100.0	42.5	34.8	22.0	20.5 (16.2)
職場の環境	100.0	58.2	23.2	17.0	41.2 (41.4)
正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	62.5	25.0	10.2	52.3 (49.5)
正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	50.7	28.0	6.1	44.6 (50.5)
職場での指揮命令系統の明確性	100.0	48.3	28.3	20.3	28.0 (22.4)
雇用の安定性	100.0	71.7	21.9	5.4	66.3 (61.4)
福利厚生	100.0	57.1	27.2	15.3	41.8 (37.9)
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	40.5	37.8	20.2	20.3 (19.1)
職業生活全体	100.0	55.9	30.5	12.9	43.0 (41.6)
正社員以外の労働者					
仕事の内容・やりがい	100.0	69.6	23.0	6.3	63.3 (57.5)
賃金	100.0	47.1	23.1	28.7	18.4 (6.7)
労働時間・休日等の労働条件	100.0	64.7	21.0	12.3	52.4 (42.8)
人事評価・処遇のあり方	100.0	45.2	36.3	16.6	28.5 (16.5)
職場の環境	100.0	55.8	24.1	17.9	37.9 (37.7)
正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	61.1	22.9	9.7	51.5 (48.3)
正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	63.7	27.4	6.8	56.9 (50.7)
職場での指揮命令系統の明確性	100.0	52.1	27.9	17.9	34.2 (22.6)
雇用の安定性	100.0	58.3	27.4	12.3	46.0 (33.1)
福利厚生	100.0	37.4	44.1	16.4	21.0 (12.5)
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	30.9	51.8	15.2	15.7 (4.2)
職業生活全体	100.0	52.9	33.8	11.2	41.7 (25.7)
出向社員					
仕事の内容・やりがい	100.0	60.4	22.7	16.1	44.4 (59.5)
賃金	100.0	52.5	14.4	32.0	20.5 (17.3)
労働時間・休日等の労働条件	100.0	58.1	24.7	15.9	42.3 (47.3)
人事評価・処遇のあり方	100.0	42.9	30.2	25.6	17.3 (13.3)
職場の環境	100.0	59.1	18.0	21.7	37.4 (37.7)
正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	63.3	26.2	8.8	54.5 (48.5)
正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	57.8	32.5	7.7	50.2 (48.0)
職場での指揮命令系統の明確性	100.0	56.9	20.3	20.7	36.2 (24.5)
雇用の安定性	100.0	74.6	19.8	4.2	70.3 (57.8)
福利厚生	100.0	57.2	30.2	11.9	45.3 (44.4)
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	48.5	36.5	13.7	34.8 (25.3)
職業生活全体	100.0	55.1	28.5	15.5	39.6 (41.6)
契約社員（専門職）					
仕事の内容・やりがい	100.0	73.4	19.9	6.4	67.0 (57.1)
賃金	100.0	44.2	20.7	34.7	9.5 (-2.3)
労働時間・休日等の労働条件	100.0	57.8	25.2	16.6	41.2 (42.5)
人事評価・処遇のあり方	100.0	39.9	41.0	18.1	21.7 (5.2)
職場の環境	100.0	55.0	29.0	15.6	39.4 (34.9)
正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	56.9	28.2	9.1	47.8 (43.8)
正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	59.3	33.4	6.4	52.9 (48.9)
職場での指揮命令系統の明確性	100.0	49.2	30.2	19.2	30.0 (20.1)
雇用の安定性	100.0	53.0	27.5	18.5	34.5 (13.2)
福利厚生	100.0	40.8	38.4	19.8	21.1 (11.1)
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	31.9	47.1	20.4	11.4 (4.6)
職業生活全体	100.0	51.4	35.5	12.1	39.3 (23.6)
嘱託社員（再雇用者）					
仕事の内容・やりがい	100.0	65.3	24.1	8.6	56.7 (56.4)
賃金	100.0	36.4	23.5	37.3	-0.9 (-4.2)
労働時間・休日等の労働条件	100.0	56.6	24.8	14.8	41.8 (46.0)
人事評価・処遇のあり方	100.0	33.2	41.0	22.6	10.6 (8.8)
職場の環境	100.0	54.7	27.1	14.3	40.4 (39.6)
正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	57.8	29.1	8.8	49.0 (49.8)
正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	57.4	33.9	4.7	52.7 (52.6)
職場での指揮命令系統の明確性	100.0	44.4	31.8	20.2	24.1 (25.5)
雇用の安定性	100.0	57.3	29.5	10.8	46.5 (41.6)
福利厚生	100.0	44.0	36.7	16.9	27.1 (25.9)
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	29.8	50.4	17.0	12.8 (11.8)
職業生活全体	100.0	48.8	36.3	12.3	36.5 (31.4)
パートタイム労働者					
仕事の内容・やりがい	100.0	72.6	21.7	4.4	68.2 (59.8)
賃金	100.0	51.9	23.2	23.8	28.1 (11.6)
労働時間・休日等の労働条件	100.0	66.7	19.9	11.1	55.7 (42.1)
人事評価・処遇のあり方	100.0	50.6	33.2	13.9	36.6 (21.2)
職場の環境	100.0	57.0	23.4	17.2	39.8 (39.2)
正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	63.6	21.0	8.4	55.1 (51.1)
正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	67.2	23.8	6.8	60.4 (52.4)
職場での指揮命令系統の明確性	100.0	55.3	27.4	14.9	40.3 (22.3)
雇用の安定性	100.0	62.9	26.2	9.2	53.7 (38.5)
福利厚生	100.0	36.9	46.2	14.9	22.0 (10.2)
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	31.5	54.1	12.5	19.0 (3.5)
職業生活全体	100.0	57.4	31.6	9.0	48.4 (26.4)

参考表4 就業形態別、現在の職場での満足度（2）

(単位：%) 令和6年					
就業形態、項目	全労働者計	「満足」又は 「やや満足」 (A)	どちらでもな い	「不満」又は 「やや不満」 (B)	満足度D. I. (A)-(B) (ポイント)
臨時労働者					
仕事の内容・やりがい	100.0	68.4	18.9	12.2	56.2 (62.7)
賃金	100.0	39.3	37.2	23.5	15.9 (15.1)
労働時間・休日等の労働条件	100.0	57.8	26.9	11.1	46.7 (37.1)
人事評価・処遇のあり方	100.0	42.1	41.1	16.6	25.5 (19.1)
職場の環境	100.0	47.0	28.5	19.7	27.3 (42.5)
正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	52.1	12.4	15.8	36.2 (37.8)
正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	66.0	27.2	2.5	63.5 (48.9)
職場での指揮命令系統の明確性	100.0	35.2	32.7	27.9	7.3 (17.8)
雇用の安定性	100.0	47.3	28.1	24.0	23.3 (12.5)
福利厚生	100.0	31.6	51.4	16.4	15.1 (12.7)
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	32.0	37.7	30.2	1.8 (4.8)
職業生活全体	100.0	49.8	33.9	16.2	33.5 (20.9)
派遣労働者					
仕事の内容・やりがい	100.0	58.3	27.7	13.1	45.2 (47.4)
賃金	100.0	34.3	27.1	37.6	-3.3 (-4.0)
※労働時間・休日等の労働条件	100.0	64.4	20.5	14.3	50.0 (50.8)
人事評価・処遇のあり方	100.0	31.5	44.3	23.0	8.5 (8.3)
※職場の環境	100.0	52.8	22.5	24.0	28.8 (36.2)
※正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	59.3	23.4	14.9	44.4 (44.4)
※正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	62.4	26.7	10.2	52.2 (45.2)
※職場での指揮命令系統の明確性	100.0	46.5	26.4	26.5	20.0 (25.6)
雇用の安定性	100.0	36.7	35.2	27.3	9.5 (10.8)
福利厚生	100.0	25.0	48.7	25.2	-0.1 (3.8)
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	24.4	52.1	21.3	3.1 (-4.0)
職業生活全体	100.0	37.8	40.4	20.5	17.2 (19.5)
登録型					
仕事の内容・やりがい	100.0	56.9	28.5	14.0	43.0 (47.3)
賃金	100.0	35.3	26.2	37.8	-2.5 (-4.1)
※労働時間・休日等の労働条件	100.0	61.3	22.0	16.4	44.9 (50.5)
人事評価・処遇のあり方	100.0	28.3	45.2	25.7	2.7 (9.4)
※職場の環境	100.0	51.2	23.4	24.9	26.3 (38.6)
※正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	58.1	24.3	15.2	42.9 (44.4)
※正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	60.5	28.6	10.6	49.9 (45.4)
※職場での指揮命令系統の明確性	100.0	44.4	28.1	27.0	17.4 (24.5)
雇用の安定性	100.0	32.7	36.6	30.2	2.5 (0.9)
福利厚生	100.0	22.3	50.5	26.4	-4.1 (0.3)
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	21.7	53.7	22.9	-1.2 (-3.8)
職業生活全体	100.0	34.2	42.4	22.5	11.7 (17.8)
登録型以外					
仕事の内容・やりがい	100.0	65.2	23.8	9.0	56.1 (47.4)
賃金	100.0	29.0	31.8	36.8	-7.7 (-3.8)
※労働時間・休日等の労働条件	100.0	79.5	13.3	4.3	75.2 (51.0)
人事評価・処遇のあり方	100.0	47.4	40.0	9.7	37.7 (7.3)
※職場の環境	100.0	60.8	17.9	19.5	41.3 (33.8)
※正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	65.3	18.8	13.5	51.8 (44.4)
※正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	72.1	17.5	8.5	63.6 (44.9)
※職場での指揮命令系統の明確性	100.0	56.7	17.8	23.7	33.1 (26.6)
雇用の安定性	100.0	56.8	28.1	12.8	44.0 (20.4)
福利厚生	100.0	38.5	39.9	19.1	19.4 (7.2)
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	38.2	44.2	13.4	24.8 (-4.3)
職業生活全体	100.0	55.4	30.4	10.6	44.7 (21.1)
その他					
仕事の内容・やりがい	100.0	63.8	28.3	7.6	56.1 (52.3)
賃金	100.0	40.1	19.8	39.7	0.5 (-2.2)
労働時間・休日等の労働条件	100.0	66.3	20.6	12.4	53.8 (39.7)
人事評価・処遇のあり方	100.0	38.2	41.2	20.1	18.1 (9.9)
職場の環境	100.0	53.6	24.8	20.5	33.1 (31.0)
正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	54.9	26.5	12.6	42.3 (41.3)
正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	53.3	38.8	7.0	46.3 (47.2)
職場での指揮命令系統の明確性	100.0	48.1	27.6	23.5	24.7 (22.5)
雇用の安定性	100.0	51.6	28.1	15.5	36.1 (27.6)
福利厚生	100.0	39.4	38.9	16.5	22.8 (16.2)
教育訓練・能力開発のあり方	100.0	28.7	48.4	18.4	10.3 (4.3)
職業生活全体	100.0	42.3	39.3	13.4	28.9 (21.5)

注1：全労働者計には満足度の「不明」が含まれている。

2：表頭の「満足度D. I.」とは、現在の職場での満足度について、「満足」又は「やや満足」と回答した労働者の割合から「不満」又は「やや不満」と回答した労働者の割合を差し引いた値をいい、() は前回（令和元年）調査の結果である。また、「派遣労働者」の「登録型以外」の() は、前回（令和元年）調査の「常時雇用型」の結果であり、今回調査とは定義が異なるため、比較にあたっては注意を要する。

3：表側の「職場の環境」とは、仕事をする場所での照明、空調、騒音、設備等人間関係以外の環境をいう。

4：表側の「雇用の安定性」とは、雇用期間の定めのある労働者は、雇用期間内の状況のみでなく、契約更新等を含めた状況についての回答である。

5：表側の「福利厚生」とは、食堂、休養施設、財形制度等労働者のための施設や制度をいう。

6：表側の「職業生活全体」は、この項目全体から見ての回答である。

7：派遣労働者は、派遣元での状況について回答している。
ただし、「※」の項目「労働時間・休日等の労働条件」「職場の環境」「正社員との人間関係、コミュニケーション」「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」及び「職場での指揮命令系統の明確性」については、派遣先の状況についての回答である。