

【参考表】

参考表 1 正社員以外の労働者の就業形態、正社員以外の労働者を活用する理由別事業所割合

就業形態	当該事業所の就業形態の割合	正社員を確保するため	正社員を重要な特化させるため	専門的業務に専ら従事するため	即戦力・能力確保のため	景気変動に調整するため	長い営業（操業）時間に対応するため	1日、週中の対応の繁閑に	臨時・季節的業務の変化的対応	賃金の節約のため	賃金以外の労務コストの節約のため	高年齢者の再雇用対策のため	育児・介護休業の代替のため	その他
令和6年調査														
正社員以外の労働者がいる事業所計 <sup>3)</sup>	100.0	41.0	23.6	28.5	31.6	14.7	20.5	29.1	18.2	28.4	17.5	28.9	11.1	11.0
出向社員	100.0	27.2	18.6	43.4	34.7	1.4	2.2	1.8	0.7	1.2	0.6	4.6	6.2	30.7
契約社員（専門職）	100.0	33.0	16.7	51.3	36.7	5.9	10.1	6.5	5.4	16.3	6.2	14.2	8.7	8.9
嘱託社員（再雇用者）	100.0	32.0	7.6	29.9	47.1	2.8	4.0	3.9	3.3	8.4	4.7	72.3	3.1	2.7
パートタイム労働者	100.0	35.7	23.5	19.2	20.2	14.1	22.8	33.9	17.5	31.5	19.2	14.6	9.7	9.6
臨時労働者	100.0	30.9	6.3	26.1	21.0	13.8	14.5	20.6	48.3	27.0	12.1	14.1	12.8	6.3
派遣労働者	100.0	54.0	20.6	19.8	29.8	17.8	8.4	9.6	19.4	8.6	7.2	4.6	18.4	2.5
その他	100.0	37.1	27.9	14.9	23.1	12.1	22.8	19.4	17.4	29.6	14.2	8.2	12.1	13.3
令和元年調査														
正社員以外の労働者がいる事業所計 <sup>3)</sup>	100.0	38.1	24.7	29.3	30.9	15.1	20.3	31.7	20.6	31.1	17.2	29.0	11.2	12.5
出向社員	100.0	23.0	5.2	57.0	41.1	0.9	2.2	1.5	0.9	1.4	1.9	5.5	1.2	31.0
契約社員（専門職）	100.0	32.0	22.0	54.4	35.8	8.4	5.9	7.4	6.3	16.9	7.5	12.5	7.1	5.3
嘱託社員（再雇用者）	100.0	25.8	9.4	29.4	44.3	1.6	5.9	4.8	2.5	13.2	5.0	80.0	1.8	2.3
パートタイム労働者	100.0	33.6	23.2	18.1	19.3	14.6	22.1	37.4	20.3	34.8	19.2	15.1	9.6	10.0
臨時労働者	100.0	22.2	4.6	21.2	23.0	7.9	13.8	24.7	59.1	15.7	10.0	18.4	9.8	3.5
派遣労働者	100.0	47.8	27.1	22.7	33.3	23.0	12.1	13.8	25.2	10.4	11.5	5.5	19.6	4.4
その他	100.0	33.9	25.3	22.9	30.1	9.9	17.8	12.8	10.1	26.3	10.5	16.3	11.8	25.5

注：1) ここでいう「賃金」とは、基本給の他、通勤手当、時間外手当等の諸手当を含めたものをいう。  
 2) 「賃金以外の労務コスト」とは、健康保険等の事業主負担額、教育訓練・福利厚生関係等の費用をいう。  
 3) 「正社員以外の労働者がいる事業所計」には、各就業形態区分のいずれかで当該理由について回答した事業所を計上している。