

(3) 仕事についての考え方

ア 働いている理由

働いている理由別のパートの割合（複数回答）をみると、「生きがい・社会参加のため」が31.1%と最も高い割合となっており、次いで「主たる稼ぎ手ではないが、生活を維持するには不可欠のため」29.8%、「主たる稼ぎ手ではないが、家計の足しにするため（左記以外）」28.8%、「自分の学費や娯楽費を稼ぐため」28.8%の順となっている。

男女別にみると、男では「家計の主たる稼ぎ手として、生活を維持するため」54.8%が、女では「主たる稼ぎ手ではないが、家計の足しにするため（左記以外）」36.8%が最も高い割合となっている。

年齢階級別にみると、15歳～34歳では「自分の学費や娯楽費を稼ぐため」が、35～44歳では「主たる稼ぎ手ではないが、家計の足しにするため（左記以外）」が、60歳以上では「家計の主たる稼ぎ手として、生活を維持するため」が、それぞれ最も高い割合となっている。（表35）

表35 性・年齢階級、働いている理由別パート割合

		働いている理由													
性・年齢階級 ¹⁾	パート計	主たる稼ぎ手ではないが、					自分の学費や娯楽費を稼ぐため	資格・技能を活かすため	以前の就業経験を活かすため	生きがい・社会参加のため	時間が余っているため	子どもに手がかけられなくなったため	その他	不明	
		家計の主たる稼ぎ手として、生活を維持するため	生活を維持するには不可欠のため	子どもの教育費や仕送りの足しにするため	住宅ローン等の返済の足しにするため	家計の足しにするため（左記以外）									
総数	100.0	27.2	29.8	17.7	10.9	28.8	28.8	9.3	10.7	31.1	16.7	13.7	4.3	0.5	
男	100.0	54.8	11.2	1.0	1.0	5.8	41.7	9.2	11.9	31.7	17.8	1.6	6.2	0.9	
女	100.0	17.6	36.3	23.6	14.4	36.8	24.2	9.3	10.3	30.8	16.3	17.9	3.7	0.4	
年齢階級															
15～19歳	100.0	0.7	2.3	-	-	8.0	94.4	0.4	1.5	61.9	0.8	-	0.4	-	
20～24歳	100.0	15.9	18.0	0.5	1.1	7.8	74.6	9.0	0.8	15.9	19.4	-	9.0	0.3	
25～29歳	100.0	29.1	39.8	4.4	6.2	24.1	48.9	10.0	4.6	17.6	15.0	0.8	3.9	0.4	
30～34歳	100.0	35.2	33.0	15.1	11.9	25.7	41.3	15.8	7.5	20.3	5.2	2.5	3.1	0.3	
35～39歳	100.0	18.5	38.5	34.8	14.7	41.9	20.6	7.5	9.8	21.9	17.2	14.0	2.9	0.0	
40～44歳	100.0	17.3	39.0	33.6	16.9	39.9	28.3	8.2	8.0	28.6	12.0	10.7	3.7	0.6	
45～49歳	100.0	23.3	35.8	38.4	16.3	30.3	15.4	9.1	8.3	25.1	14.3	20.9	3.1	0.4	
50～54歳	100.0	18.3	44.1	24.7	22.3	33.8	20.3	9.9	13.3	31.9	13.9	20.1	4.6	0.4	
55～59歳	100.0	28.2	25.3	9.2	8.2	34.3	18.4	9.4	10.0	36.8	19.1	25.9	6.5	0.4	
60～64歳	100.0	39.4	19.9	1.0	5.0	29.0	16.1	8.5	19.8	39.0	24.5	18.5	4.3	0.6	
65歳以上	100.0	55.7	11.2	0.1	1.8	16.6	16.1	10.9	20.8	50.5	27.3	14.1	4.3	1.5	
平成28年※2)															
総数	100.0	26.6	30.0	18.0	11.0	29.0	29.2	8.6	10.2	30.4	17.3	13.9	4.2	0.5	
男	100.0	53.2	11.1	0.9	0.9	5.8	44.0	8.8	10.7	31.8	18.7	1.6	6.0	0.8	
女	100.0	17.4	36.5	23.8	14.4	37.0	24.1	8.5	10.1	30.0	16.7	18.1	3.5	0.4	
前回（平成23年）															
総数	100.0	26.2	27.6	15.0	8.8	30.7	27.7	8.2	11.0	31.3	18.0	14.1	4.8	0.6	
男	100.0	52.6	14.8	1.1	1.9	9.1	30.1	8.6	16.2	25.5	19.4	1.8	4.5	0.9	
女	100.0	15.0	33.0	20.9	11.7	39.9	26.6	8.1	8.7	33.8	17.4	19.3	4.9	0.5	

注：1) 表側「総数」には、年齢階級不明が含まれる。

2) 平成28年※は岩手県、宮城県、福島県及び官公営を除く集計であり、平成23年と比較する場合には、こちらを参照されたい。

イ パートを選んだ理由

パートを選んだ理由別のパートの割合（複数回答）をみると、「自分の都合の良い時間（日）に働きたいから」が56.8%と最も高い割合となっており、次いで「勤務時間・日数が短いから」39.3%、「就業調整（年収の調整や労働時間の調整）ができるから」20.0%の順となっている。

男女別にみると、女では「家庭の事情（育児・介護等）で正社員として働けないから」が21.6%と男に比べて高い割合となっている。

なお、「正社員として採用されなかったから」は7.5%、「正社員としての募集が見つからなかったから」は11.8%であった。

年齢階級別にみると、いずれの年齢階級においてもおおむね「自分の都合の良い時間（日）に働きたいから」が最も高い割合となっているが、「勤務時間・日数が短いから」は35歳以上が、「就業調整（年収の調整や労働時間の調整）ができるから」は15～19歳及び50～54歳が、「簡単な仕事で責任も少ないから」は65歳以上が、「正社員として採用されなかったから」は25～29歳と55～59歳が、「正社員としての募集が見つからなかったから」は25～29歳が、「家庭の事情（育児・介護等）で正社員として働けないから」は30～44歳がそれぞれ他の年齢階級に比べて高い割合となっている。（表36）

表36 性・年齢階級、パートを選んだ理由別パート割合

性・年齢階級 ¹⁾	パート計	パートを選んだ理由														
		自分の都合の良い時間（日）に働きたいから	勤務時間・日数が短いから	就業調整（年収の調整や労働時間の調整）ができるから	簡単な仕事で責任も少ないから	すぐ辞められるから	正社員として採用されなかったから	正社員としての募集が見つからなかったから	家庭の事情（育児・介護等）で正社員として働けないから	仕事を辞めてから期間が長く正社員として働く自信がないから	正社員として働くことが、体力的に難しいから ²⁾	正社員のよきな責任や人事異動を課されて働くことが困難・負担だから	やりたい仕事があったから	転勤がないから	その他	不明
総数	100.0	56.8	39.3	20.0	10.2	3.9	7.5	11.8	16.5	6.3	10.3	10.6	10.7	8.5	12.5	0.9
男	100.0	47.5	28.1	12.5	12.6	5.6	12.3	13.2	1.9	2.4	6.8	5.8	9.4	5.7	23.6	1.5
女	100.0	60.0	43.2	22.6	9.3	3.3	5.8	11.3	21.6	7.6	11.5	12.3	11.2	9.5	8.7	0.7
年齢階級																
15～19歳	100.0	43.9	5.7	26.5	0.1	0.6	0.7	0.9	-	-	-	0.1	2.6	0.0	80.0	-
20～24歳	100.0	68.9	19.6	3.7	9.5	14.7	9.0	5.4	1.6	0.9	1.3	3.8	5.1	1.4	28.5	0.7
25～29歳	100.0	44.8	23.5	15.0	11.9	5.2	19.6	24.7	14.6	4.2	4.6	13.3	11.0	9.7	14.9	0.2
30～34歳	100.0	61.6	30.2	19.7	7.9	5.1	8.4	10.2	31.2	4.1	7.0	8.4	8.5	6.6	6.5	0.5
35～39歳	100.0	68.9	49.2	20.7	10.5	2.4	3.8	10.2	35.4	7.8	8.5	14.2	4.7	10.9	4.4	0.3
40～44歳	100.0	60.0	43.8	21.2	11.3	1.6	4.6	13.3	28.4	6.5	9.0	16.6	9.5	9.4	4.4	0.6
45～49歳	100.0	65.0	41.2	22.7	8.5	2.2	8.2	11.7	16.6	10.3	9.8	15.1	6.1	11.0	8.0	0.6
50～54歳	100.0	54.2	38.6	28.2	5.7	1.4	5.5	15.1	17.6	9.9	13.8	12.4	11.7	9.9	10.7	0.4
55～59歳	100.0	50.5	40.0	21.4	8.8	1.5	11.3	15.8	15.6	12.1	13.3	10.4	20.4	14.2	16.3	0.6
60～64歳	100.0	48.2	41.1	20.8	13.3	6.9	8.3	11.5	7.5	3.0	17.2	7.0	12.7	7.6	11.3	1.2
65歳以上	100.0	48.0	54.2	17.2	16.0	4.0	5.8	7.1	1.7	2.6	14.9	4.5	18.7	5.4	9.5	3.2
平成28年 ^{※3)}																
総数	100.0	58.1	39.1	20.5	10.1	4.1	6.8	10.9	16.8	6.2	10.1	10.3	10.4	8.6	12.5	0.9
男	100.0	48.4	27.9	13.1	12.7	5.9	10.1	13.0	2.0	2.5	6.5	5.8	9.1	6.0	24.7	1.5
女	100.0	61.5	43.0	23.1	9.2	3.4	5.6	10.2	21.9	7.5	11.3	11.9	10.9	9.5	8.4	0.6
前回（平成23年）																
総数	100.0	55.8	35.2	19.3	9.0	3.2	7.4	13.3	13.9	...	11.5	...	10.0	5.9	8.3	2.1
男	100.0	49.4	27.3	13.1	10.3	2.7	10.3	13.9	1.3	...	7.8	...	9.5	4.5	10.9	4.5
女	100.0	58.6	38.6	21.9	8.5	3.5	6.2	13.1	19.3	...	13.1	...	10.3	6.5	7.3	1.1

注：1) 表側「総数」には、年齢階級不明が含まれる。

2) 平成23年は「正社員として働くことが、体力的・精神的に難しいから」を調査している。

3) 平成28年[※]は岩手県、宮城県、福島県及び官公営を除く集計であり、平成23年と比較する場合には、こちらを参照されたい。

ウ 今の会社や仕事についての不満・不安

現在の会社や仕事についての不満・不安の有無別のパートの割合をみると、「不満・不安がある」が 50.3%となっている。「不満・不安がある」と回答したパートの不満・不安の内容（複数回答）については、「業務量が多い」が 25.6%と最も高い割合となっている。この他、「業務内容や仕事の責任は正社員と同じなのに正社員と比較して賃金が安い」22.0%、「通勤・退職手当等がない又は正社員と比較して安い」21.8%、「休暇がとりにくい」19.3%などとなっている。

男女別にみると、「不満・不安がある」と回答したパートの割合は、男では 38.2%、女では 54.5%となっており、不満・不安の内容（複数回答）については、男女ともに「業務量が多い」がそれぞれ 31.0%、24.3%と最も高い割合となっており、次いで、男では「正社員になれない」22.5%、「業務内容や仕事の責任は正社員と同じなのに正社員と比較して賃金が安い」19.5%、女では「通勤・退職手当等がない又は正社員と比較して安い」22.6%、「業務内容や仕事の責任は正社員と同じなのに正社員と比較して賃金が安い」22.5%の順となっている。

年齢階級別にみると、25～29 歳及び 50～54 歳で「不満・不安がある」と回答したパートの割合がおおむね 6 割と他の年齢階級に比べて高くなっている。

職種別には、「販売の仕事」、「事務的な仕事」及び「生産工程の仕事」で「不満・不安がある」と回答したパートの割合が、それぞれ 56.8%、53.0%、49.6%と他の職種に比べて高く、不満・不安の内容（複数回答）については、「販売の仕事」で「業務量が多い」27.8%、「事務的な仕事」及び「生産工程の仕事」で「業務内容や仕事の責任は正社員と同じなのに正社員と比較して賃金が安い」がそれぞれ 28.1%、33.3%と他の不満・不安の内容に比べて高い割合となっている。（表 37）

表 37 性・年齢階級・職種、現在の会社や仕事に対する不満・不安の有無及び不満・不安の内容別パート割合

性・年齢階級・職種 ¹⁾	パート計	不満・不安の内容(複数回答)										
		不満・不安がある ²⁾	雇用が不安定	勤続が長いのに有期契約である	業務内容や仕事の責任は正社員と同じなのに正社員と比較して賃金が安い ³⁾	通勤・退職手当等がない又は正社員と比較して安い	所定労働時間が希望に合わない	労働時間が不規則	所定外労働(残業)が多い	休暇がとりにくい ⁴⁾		
総	数	100.0	50.3	(100.0)	(13.7)	(10.2)	(22.0)	(21.8)	(6.4)	(11.7)	(5.3)	(19.3)
男		100.0	38.2	(100.0)	(14.3)	(13.3)	(19.5)	(18.9)	(5.5)	(9.8)	(2.8)	(15.4)
女		100.0	54.5	(100.0)	(13.5)	(9.4)	(22.5)	(22.6)	(6.7)	(12.1)	(5.9)	(20.2)
年 齢 階 級	数											
15 ～ 19 歳		100.0	28.6	(100.0)	(0.2)	(-)	(2.2)	(2.2)	(1.9)	(2.1)	(-)	(1.9)
20 ～ 24 歳		100.0	28.5	(100.0)	(22.1)	(2.7)	(10.4)	(5.1)	(7.5)	(19.6)	(4.7)	(8.1)
25 ～ 29 歳		100.0	59.7	(100.0)	(7.8)	(3.6)	(21.2)	(11.9)	(5.7)	(23.6)	(4.4)	(25.4)
30 ～ 34 歳		100.0	56.3	(100.0)	(11.5)	(7.0)	(21.0)	(24.2)	(5.9)	(8.4)	(5.6)	(30.4)
35 ～ 39 歳		100.0	54.5	(100.0)	(21.4)	(10.2)	(22.7)	(27.8)	(5.3)	(15.7)	(13.1)	(19.1)
40 ～ 44 歳		100.0	55.2	(100.0)	(14.1)	(13.0)	(20.3)	(22.1)	(4.8)	(8.3)	(5.7)	(14.5)
45 ～ 49 歳		100.0	56.3	(100.0)	(14.9)	(9.2)	(21.5)	(17.9)	(4.3)	(4.6)	(2.9)	(22.0)
50 ～ 54 歳		100.0	60.9	(100.0)	(12.3)	(14.9)	(22.6)	(25.9)	(11.6)	(11.7)	(4.6)	(18.7)
55 ～ 59 歳		100.0	54.5	(100.0)	(12.0)	(13.5)	(28.2)	(26.1)	(6.7)	(7.8)	(6.4)	(23.3)
60 ～ 64 歳		100.0	49.1	(100.0)	(10.6)	(9.8)	(26.5)	(27.8)	(5.9)	(15.1)	(5.1)	(15.2)
65 歳 以上		100.0	35.0	(100.0)	(13.8)	(9.3)	(22.6)	(21.0)	(7.1)	(15.5)	(1.5)	(19.0)
職 種	数											
管 理 的 な 仕 事		100.0	34.4	(100.0)	(14.9)	(40.8)	(38.7)	(68.8)	(9.9)	(-)	(9.9)	(18.2)
専 門 的 ・ 技 術 的 な 仕 事		100.0	47.1	(100.0)	(18.3)	(10.3)	(27.7)	(27.0)	(6.7)	(9.3)	(9.2)	(17.4)
事 務 的 な 仕 事		100.0	53.0	(100.0)	(18.5)	(15.6)	(28.1)	(26.7)	(5.6)	(5.4)	(5.2)	(13.5)
販 売 の 仕 事		100.0	56.8	(100.0)	(8.5)	(12.3)	(18.8)	(18.4)	(6.5)	(11.6)	(6.1)	(23.4)
サ ー ビ ス の 仕 事		100.0	48.2	(100.0)	(11.6)	(3.4)	(14.0)	(15.4)	(6.1)	(18.6)	(3.5)	(23.0)
保 安 の 仕 事		100.0	21.8	(100.0)	(50.3)	(18.0)	(46.4)	(48.9)	(32.4)	(0.7)	(-)	(33.8)
生 産 工 程 の 仕 事		100.0	49.6	(100.0)	(9.2)	(8.2)	(33.3)	(28.4)	(9.6)	(10.9)	(7.4)	(17.1)
輸 送 ・ 機 械 運 転 の 仕 事		100.0	41.0	(100.0)	(30.6)	(11.1)	(19.9)	(37.2)	(9.2)	(11.4)	(-)	(22.8)
建 設 ・ 採 掘 の 仕 事		100.0	44.8	(100.0)	(4.4)	(9.0)	(43.0)	(5.9)	(-)	(1.3)	(-)	(1.5)
運 搬 ・ 清 掃 ・ 包 装 等 の 仕 事		100.0	48.4	(100.0)	(13.0)	(9.6)	(18.0)	(19.3)	(5.4)	(11.9)	(4.1)	(18.0)
そ の 他 の 仕 事		100.0	46.5	(100.0)	(17.8)	(11.2)	(24.9)	(25.7)	(4.8)	(11.2)	(1.1)	(12.5)
平 成 28 年 ※ 5)	数											
男		100.0	49.1	(100.0)	(12.6)	(9.5)	(22.3)	(21.5)	(6.5)	(12.0)	(5.5)	(19.5)
女		100.0	36.1	(100.0)	(12.8)	(14.0)	(19.2)	(18.2)	(5.7)	(10.6)	(2.2)	(15.9)
前 回 (平 成 23 年)	数											
男		100.0	54.9	(100.0)	(20.6)	(10.5)	(49.6)	(...)	(9.1)	(...)	(3.8)	(26.0)
女		100.0	42.6	(100.0)	(21.5)	(10.0)	(56.4)	(...)	(7.2)	(...)	(4.0)	(18.9)
総		100.0	60.1	(100.0)	(20.3)	(10.6)	(47.5)	(...)	(9.6)	(...)	(3.8)	(28.1)

(単位: %) 平成28年

性・年齢階級・職種 ¹⁾	業務量が多い	仕事の責任が大きい	自分の能力が活かせない	昇進機会に恵まれない	適正な評価を得られない	正社員になれない	教育訓練を受けられない	福利厚生が正社員と同様の扱いではない	職場の人間関係が良くない	その他	不満・不安はない	不明
総	(25.6)	(17.9)	(4.0)	(8.0)	(11.0)	(13.7)	(4.5)	(10.9)	(16.1)	(14.2)	47.4	2.3
男	(31.0)	(8.1)	(4.3)	(10.5)	(10.8)	(22.5)	(5.7)	(11.2)	(8.8)	(8.3)	59.3	2.5
女	(24.3)	(20.3)	(4.0)	(7.4)	(11.0)	(11.6)	(4.2)	(10.8)	(17.9)	(15.6)	43.3	2.2
年 齢 階 級												
15 ～ 19 歳	(91.2)	(-)	(1.9)	(-)	(3.7)	(0.8)	(-)	(-)	(3.5)	(1.9)	71.4	-
20 ～ 24 歳	(50.7)	(6.3)	(2.8)	(5.6)	(5.2)	(8.2)	(1.8)	(1.1)	(16.4)	(9.3)	69.8	1.8
25 ～ 29 歳	(25.7)	(23.5)	(2.5)	(5.0)	(5.7)	(30.0)	(6.6)	(22.0)	(14.3)	(14.0)	32.5	7.8
30 ～ 34 歳	(28.1)	(15.5)	(2.6)	(10.9)	(10.3)	(14.2)	(3.4)	(9.6)	(8.8)	(10.1)	41.5	2.2
35 ～ 39 歳	(28.7)	(21.4)	(8.3)	(6.5)	(11.4)	(13.1)	(6.6)	(11.2)	(17.7)	(14.8)	44.4	1.1
40 ～ 44 歳	(20.6)	(16.3)	(3.7)	(15.4)	(10.6)	(19.6)	(4.1)	(9.7)	(16.7)	(14.6)	42.5	2.3
45 ～ 49 歳	(20.4)	(23.3)	(3.0)	(8.5)	(9.0)	(15.3)	(3.0)	(9.9)	(13.0)	(14.4)	42.9	0.8
50 ～ 54 歳	(26.7)	(21.0)	(5.9)	(10.4)	(11.5)	(10.8)	(5.3)	(9.1)	(16.5)	(16.7)	38.1	1.0
55 ～ 59 歳	(22.1)	(13.4)	(3.6)	(4.8)	(15.7)	(14.5)	(5.6)	(10.9)	(20.6)	(22.2)	44.1	1.4
60 ～ 64 歳	(22.3)	(13.9)	(2.9)	(2.5)	(13.4)	(8.4)	(5.3)	(16.3)	(23.7)	(14.7)	46.3	4.7
65 歳 以上	(18.2)	(17.5)	(3.2)	(4.3)	(14.8)	(3.6)	(3.1)	(10.1)	(13.8)	(7.6)	61.9	3.1
職 種												
管 理 的 な 仕 事	(25.3)	(44.7)	(16.8)	(4.3)	(4.8)	(45.1)	(5.7)	(6.2)	(9.9)	(-)	65.6	-
専 門 的 ・ 技 術 的 な 仕 事	(19.3)	(20.7)	(4.4)	(6.0)	(9.7)	(9.5)	(6.4)	(16.3)	(10.0)	(16.3)	51.6	1.3
事 務 的 な 仕 事	(17.3)	(22.2)	(5.9)	(12.1)	(11.4)	(16.3)	(6.7)	(15.3)	(18.9)	(13.8)	46.0	0.9
販 売 の 仕 事	(27.8)	(15.7)	(3.3)	(11.2)	(14.0)	(19.3)	(4.4)	(12.7)	(15.7)	(14.9)	39.5	3.7
サ ー ビ ス の 仕 事	(38.3)	(16.4)	(1.9)	(3.6)	(6.1)	(8.9)	(1.5)	(3.9)	(12.4)	(12.6)	50.6	1.3
保 安 の 仕 事	(-)	(43.8)	(-)	(-)	(-)	(45.3)	(1.3)	(26.6)	(1.6)	(17.2)	77.9	0.3
生 産 工 程 の 仕 事	(19.0)	(14.9)	(6.4)	(7.4)	(19.6)	(12.9)	(3.3)	(10.7)	(23.7)	(17.8)	47.2	3.1
輸 送 ・ 機 械 運 転 の 仕 事	(6.1)	(9.8)	(14.1)	(13.5)	(9.8)	(16.8)	(12.7)	(2.3)	(4.5)	(2.4)	56.2	2.7
建 設 ・ 採 掘 の 仕 事	(1.5)	(10.1)	(-)	(-)	(1.5)	(1.7)	(-)	(6.3)	(-)	(40.8)	54.6	0.6
運 搬 ・ 清 掃 ・ 包 装 等 の 仕 事	(26.9)	(17.6)	(4.1)	(6.1)	(12.0)	(9.1)	(5.2)	(8.7)	(28.1)	(12.7)	49.0	2.6
そ の 他 の 仕 事	(10.0)	(8.5)	(1.8)	(4.3)	(9.9)	(20.0)	(4.6)	(10.2)	(9.7)	(18.2)	49.2	4.3
平 成 28 年 ※ 5)	数											
男	(26.6)	(18.5)	(3.9)	(7.7)	(11.3)	(13.2)	(4.2)	(10.0)	(16.1)	(14.4)	48.5	2.3
女	(33.9)	(8.4)	(4.2)	(11.3)	(11.4)	(20.0)	(5.2)	(10.7)	(9.5)	(8.4)	61.5	2.4
前 回 (平 成 23 年)	数											
男	(...)	(...)	(5.6)	(8.9)	(...)	(13.9)	(3.6)	(12.2)	(12.3)	(9.5)	42.9	2.1
女	(...)	(...)	(8.3)	(11.1)	(...)	(18.7)	(2.2)	(13.1)	(11.4)	(4.8)	53.7	3.7
総												
男	(...)	(...)	(4.8)	(8.3)	(...)	(12.4)	(4.0)	(11.9)	(12.6)	(10.9)	38.4	1.5

注: 1) 表側「総数」には、年齢階級不明及び職種不明が含まれる。

2) ()は、「不満・不安がある」パートを100とした割合である。

3) 平成28年の「業務内容や仕事の責任は正社員と同じなのに正社員と比較して賃金が安い」は、平成23年では「賃金が安い」として調査している。

4) 平成28年の「休暇がとりにくい」は、平成23年では「有給休暇がとりにくい」として調査している。

5) 平成28年※は若手県、宮城県、福島県及び官公営を除く集計であり、平成23年と比較する場合には、こちらを参照されたい。

エ 今後の希望する働き方・正社員になりたい理由

(ア) 今後の希望する働き方別のパートの割合をみると、「パートで仕事を続けたい」は71.7%、「正社員になりたい」は19.1%となっている。

男女別にみると、「正社員になりたい」は、男では26.7%と女の16.5%に比べて高くなっている。

年齢階級別にみると、20～29歳では「正社員になりたい」が4割を超えており、他の年齢階級より高くなっている。また、20歳以上では年齢階級が高くなるほど「パートで仕事を続けたい」と回答した割合がおおむね高くなっている。(表38)

(イ) さらに、正社員になりたいと回答したパートの正社員になりたいと考える理由(複数回答3つまで)別のパートの割合をみると、「より多くの収入を得たいから」が75.9%と最も高い割合となっており、次いで「正社員の方が雇用が安定しているから」59.4%、「より経験を深め、視野を広げたいから」19.8%、「自分の意欲と能力を十分に活かしたいから」19.0%の順となっている。

男女別にみると、上記理由以外では、男は「キャリアを高めたいから」が13.1%、女は「家庭の事情(育児・介護等)による制約がなくなる(なくなった)から」が19.3%と続いている。

(表39)

表38 性・年齢階級、今後の希望する働き方別パート割合

性・年齢階級 ¹⁾		パート計	正社員になりたい ²⁾		パートで仕事を続けたい ²⁾			その他(自営業をしたい、正社員以外で正社員と同じくらの時間働きたい等)	仕事をやめたい	不明			
			現在の会社で	別の会社で	現在の会社で	別の会社で	別の会社で						
総	数	100.0	19.1	(100.0)	(41.9)	(58.1)	71.7	(100.0)	(92.5)	(7.5)	3.5	3.8	1.8
	男	100.0	26.7	(100.0)	(40.5)	(59.5)	60.1	(100.0)	(91.0)	(9.0)	4.7	5.8	2.7
	女	100.0	16.5	(100.0)	(42.6)	(57.4)	75.8	(100.0)	(93.0)	(7.0)	3.1	3.1	1.5
年	年齢階級												
	15～19歳	100.0	2.1	(100.0)	(15.7)	(84.3)	96.1	(100.0)	(100.0)	(-)	0.2	1.0	0.6
	20～24歳	100.0	57.1	(100.0)	(17.5)	(82.5)	32.3	(100.0)	(77.7)	(22.3)	5.2	5.0	0.4
	25～29歳	100.0	41.5	(100.0)	(27.6)	(72.4)	43.9	(100.0)	(70.4)	(29.6)	4.9	3.0	6.7
	30～34歳	100.0	26.0	(100.0)	(54.3)	(45.7)	51.1	(100.0)	(96.0)	(4.0)	7.2	15.4	0.4
	35～39歳	100.0	21.1	(100.0)	(39.1)	(60.9)	72.3	(100.0)	(86.7)	(13.3)	4.5	0.8	1.2
	40～44歳	100.0	24.3	(100.0)	(52.7)	(47.3)	67.6	(100.0)	(92.2)	(7.8)	3.6	1.9	2.6
	45～49歳	100.0	17.4	(100.0)	(51.9)	(48.1)	75.4	(100.0)	(92.6)	(7.4)	3.6	2.9	0.7
	50～54歳	100.0	15.0	(100.0)	(65.2)	(34.8)	77.2	(100.0)	(95.1)	(4.9)	4.1	2.5	1.2
	55～59歳	100.0	10.0	(100.0)	(64.1)	(35.9)	84.0	(100.0)	(96.0)	(4.0)	2.1	3.1	0.8
	60～64歳	100.0	3.6	(100.0)	(44.6)	(55.4)	87.2	(100.0)	(93.4)	(6.6)	1.1	5.9	2.3
	65歳以上	100.0	2.1	(100.0)	(96.1)	(3.9)	88.7	(100.0)	(97.1)	(2.9)	2.4	3.9	2.9
平成28年	※ ³⁾												
総	数	100.0	18.5	(100.0)	(38.8)	(61.2)	72.8	(100.0)	(92.5)	(7.5)	3.6	3.5	1.7
	男	100.0	25.2	(100.0)	(33.5)	(66.5)	61.8	(100.0)	(90.8)	(9.2)	4.8	5.4	2.8
	女	100.0	16.2	(100.0)	(41.7)	(58.3)	76.6	(100.0)	(93.0)	(7.0)	3.1	2.8	1.3
前回(平成23年)													
総	数	100.0	22.0	(100.0)	(41.5)	(58.5)	71.6	(100.0)	(94.5)	(5.5)	2.9	2.5	1.1
	男	100.0	29.4	(100.0)	(43.7)	(56.3)	64.2	(100.0)	(95.6)	(4.4)	2.2	2.8	1.5
	女	100.0	18.8	(100.0)	(40.0)	(60.0)	74.8	(100.0)	(94.0)	(6.0)	3.2	2.3	0.9

注：1) 表側「総数」には、年齢階級不明が含まれる。

2) () は、それぞれ「正社員になりたい」「パートで仕事を続けたい」パートを100とした割合である。

3) 平成28年[※]は岩手県、宮城県、福島県及び官公営を除く集計であり、平成23年と比較する場合には、こちらを参照されたい。

表 39 性、正社員になりたいと考える理由別パート割合

複数回答3つまで(単位:%) 平成28年

性	正社員になりたいパート計 ¹⁾		正社員になりたいと考える理由								
			より多くの収入を得たいから	正社員の方が雇用が安定しているから	キャリアを高めたいから	より経験を深め、視野を広げたいから	自分の意欲と能力を十分に活かしたいから	専門的な資格・技能を活かしたいから	家庭の事情(育児・介護等)による制約がなくなる(なくなつた)から	その他	不明
総数	[19.1]	100.0	75.9	59.4	12.8	19.8	19.0	10.4	12.6	5.9	3.0
男	[26.7]	100.0	76.6	63.0	13.1	19.8	17.4	8.4	0.7	9.5	3.0
女	[16.5]	100.0	75.4	57.4	12.6	19.7	20.0	11.5	19.3	4.0	3.0
平成28年 ^{※2)} 総数	[18.5]	100.0	76.5	59.5	12.9	19.9	18.1	10.2	13.2	6.0	2.8
男	[25.2]	100.0	75.7	61.1	12.9	20.4	17.9	7.7	0.8	10.5	2.9
女	[16.2]	100.0	76.9	58.6	13.0	19.6	18.3	11.5	19.8	3.6	2.8
前回(平成23年) 総数	[22.0]	100.0	76.9	66.3	18.3	27.6	26.5	10.9	13.3	2.1	1.8
男	[29.4]	100.0	73.0	71.8	22.5	30.3	32.4	12.3	2.2	1.5	2.3
女	[18.8]	100.0	79.4	62.6	15.5	25.8	22.6	10.0	20.7	2.4	1.5

注: 1) []は、パート計のうち、「正社員になりたい」と希望するパートの割合である。

2) 平成28年[※]は岩手県、宮城県、福島県及び官公営を除く集計であり、平成23年と比較する場合には、こちらを参照されたい。

オ 正社員になりたいパートが正社員になった場合に選びたいと思う制度

正社員になりたいと回答したパートの正社員になった場合に選びたいと思う制度(複数回答)別のパートの割合をみると、「勤務地を限定した(転勤のない)正社員」が44.4%で最も高い割合となっており、次いで「勤務時間を限定した(短時間)正社員」28.1%、「職種を限定した(職務内容の変更がない)正社員」24.4%の順となっており、制度を「選びたいとは思わない(通常の正社員がいい)」は37.4%となっている。

男女別にみると、「勤務時間を限定した(短時間)正社員」、「勤務地を限定した(転勤のない)正社員」を選びたいと思うパートの割合は女では37.7%、55.8%と男の10.9%、24.2%に比べて高くなっており、制度を「選びたいとは思わない(通常の正社員がいい)」パートの割合は男では64.8%と女の21.9%に比べて高くなっている。

(表 40)

表 40 性、正社員になりたいパートが正社員になった場合に選びたいと思う制度別パート割合

(単位:%) 平成28年

性	正社員になりたいパート計 ¹⁾		選びたいと思う制度(複数回答)			選びたいとは思わない(通常の正社員がいい)	不明
			勤務時間を限定した(短時間)正社員	勤務地を限定した(転勤のない)正社員	職種を限定した(職務内容の変更がない)正社員		
総数	[19.1]	100.0	28.1	44.4	24.4	37.4	1.7
男	[26.7]	100.0	10.9	24.2	18.7	64.8	0.4
女	[16.5]	100.0	37.7	55.8	27.7	21.9	2.4
平成28年 ^{※2)} 総数	[18.5]	100.0	28.9	44.4	25.4	37.2	1.7
男	[25.2]	100.0	12.0	24.5	20.8	63.7	0.4
女	[16.2]	100.0	37.9	55.0	27.9	23.0	2.4
前回(平成23年) 総数	[22.0]	100.0	28.6	50.5	29.6	24.8	2.5
男	[29.4]	100.0	15.7	42.3	21.9	37.8	2.3
女	[18.8]	100.0	37.2	56.0	34.6	16.2	2.6

注: 1) []は、パート計のうち、「正社員になりたい」と希望するパートの割合である。

2) 平成28年[※]は岩手県、宮城県、福島県及び官公営を除く集計であり、平成23年と比較する場合には、こちらを参照されたい。