

21年7月

常用(含パート)

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	紹介件数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等					就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式					積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	479,563	479,563	1,107,055	1,107,055	624,364	2,936,411	1,331,101	154,962	0.77	0.77	0.38	0.38
19歳以下	11,907	49,951	20,803	115,239	13,860	49,044	19,232	3,556	0.86	3.60	0.42	2.35
20～24歳	51,808	50,039	106,293	115,388	65,032	269,354	128,010	17,948	0.80	0.77	0.39	0.43
25～29歳	73,237	49,940	162,027	115,222	90,786	403,120	191,867	23,277	0.81	0.55	0.40	0.29
30～34歳	68,825	49,111	157,515	113,365	85,044	391,183	191,382	21,847	0.81	0.58	0.40	0.29
35～39歳	61,676	46,741	139,946	107,944	79,062	362,647	190,794	21,003	0.78	0.59	0.39	0.30
40～44歳	45,628	42,731	104,239	98,893	62,933	292,935	158,826	16,887	0.73	0.68	0.36	0.34
45～49歳	36,772	40,920	88,421	94,825	52,101	257,207	139,084	13,602	0.71	0.79	0.34	0.37
50～54歳	33,457	40,569	84,628	94,041	46,703	241,854	117,392	11,952	0.72	0.87	0.35	0.39
55～59歳	39,277	40,507	108,482	93,882	53,537	300,714	108,042	11,710	0.73	0.76	0.36	0.31
60～64歳	36,173	35,509	100,401	81,431	50,187	284,566	66,164	10,113	0.72	0.71	0.35	0.29
65歳以上	20,803	33,545	34,300	76,825	25,119	83,787	20,308	3,067	0.83	1.34	0.41	0.92

年齢計	479,563	479,563	1,107,055	1,107,055	624,364	2,936,411	1,331,101	154,962	0.77	0.77	0.38	0.38
24歳以下	63,715	99,990	127,096	230,627	78,892	318,398	147,242	21,504	0.81	1.27	0.40	0.72
25～34歳	142,062	99,051	319,542	228,587	175,830	794,303	383,249	45,124	0.81	0.56	0.40	0.29
35～44歳	107,304	89,472	244,185	206,837	141,995	655,582	349,620	37,890	0.76	0.63	0.37	0.32
45～54歳	70,229	81,489	173,049	188,866	98,804	499,061	256,476	25,554	0.71	0.82	0.35	0.38
55歳以上	96,253	109,561	243,183	252,138	128,843	669,067	194,514	24,890	0.75	0.85	0.36	0.38

年齢計	479,563	479,563	1,107,055	1,107,055	624,364	2,936,411	1,331,101	154,962	0.77	0.77	0.38	0.38
44歳以下	313,081	288,513	690,823	666,051	396,717	1,768,283	880,111	104,518	0.79	0.73	0.39	0.38
45歳以上	166,482	191,050	416,232	441,004	227,647	1,168,128	450,990	50,444	0.73	0.84	0.36	0.38

(注) 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。(この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。)

平成18年7月分公表時より公表(平成17年1月分までさかのぼって集計)。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類(対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類)ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。