

#### 4 派遣元・派遣先への要望

##### (1) 派遣元への要望

派遣労働者について、派遣元への要望の有無をみると、「要望がある」は47.8%となっている。

「要望がある」派遣労働者について、要望の内容（複数回答3つまで）をみると、「賃金制度を改善してほしい」が58.6%と最も高く、次いで「継続した仕事を確保してほしい」29.7%、「派遣先に対して、派遣先での直接雇用により切り替えるよう依頼してほしい」21.6%となっている。（表29）

表29 性・派遣の種類、派遣元への要望の有無、要望の内容別派遣労働者割合

（単位：％）

性・派遣の種類	派遣労働者計	派遣元への要望の有無															要望がない	不明
		要望がある 2)	派遣元への要望の内容（複数回答3つまで）															
			て継続 した 仕事を 確保し たい	賃 金 制 度 を 改 善 し て ほ し い	年 次 有 給 休 暇 を 取 り や す く し て ほ し い	労 働 し て ほ し い ・ 社 会 保 険 に 加 入 し て ほ し い	充 実 し て ほ し い ・ 健 康 管 理 を 充 実 し て ほ し い	安 全 管 理 を 充 実 し て ほ し い	福 利 厚 生 制 度 を 充 実 し て ほ し い	し 教 育 訓 練 を 充 実 し て ほ し い	応 答 し て ほ し い ・ 要 望 に 迅 速 に 対 応 し て ほ し い	に 説 明 し て ほ し い ・ 要 望 に 迅 速 に 対 応 し て ほ し い	を 求 め な い ・ 他 の 派 遣 先 等 に 対 し て ほ し い	の 確 保 を し て ほ し い ・ 他 の 派 遣 先 等 に 対 し て ほ し い	し 先 で の 直 接 雇 用 に て 切 り 替 え る よ う 依 頼 し て ほ し い	派 遣 先 に 対 し て 、 派 遣 先 で の 直 接 雇 用 に て 切 り 替 え る よ う 依 頼 し て ほ し い		
総数	100.0	47.8	(100.0)	(29.7)	(58.6)	(10.2)	(0.4)	(3.6)	(17.0)	(7.9)	(13.0)	(0.8)	(16.1)	(21.6)	(8.4)	51.7	0.5	
男	100.0	47.4	(100.0)	(28.7)	(61.9)	(12.9)	(0.5)	(4.3)	(12.5)	(10.0)	(14.1)	(0.9)	(13.3)	(15.1)	(9.0)	52.1	0.6	
女	100.0	48.2	(100.0)	(30.5)	(55.9)	(8.1)	(0.3)	(3.0)	(20.7)	(6.2)	(12.0)	(0.7)	(18.3)	(26.8)	(7.9)	51.4	0.4	
派遣の種類																		
登録型	100.0	59.3	(100.0)	(34.3)	(55.3)	(11.0)	(0.2)	(3.6)	(17.0)	(5.5)	(13.2)	(0.5)	(18.9)	(24.3)	(7.9)	40.3	0.5	
登録型以外	100.0	37.0	(100.0)	(22.8)	(63.5)	(9.0)	(0.7)	(3.6)	(17.1)	(11.5)	(12.5)	(1.3)	(11.8)	(17.5)	(9.2)	62.5	0.5	
平成29年調査計	100.0	51.7	(100.0)	(31.6)	(55.8)	(16.9)	(2.8)	(5.1)	(14.3)	(11.3)	(10.2)	(0.7)	(20.5)	(23.1)	(10.5)	46.0	2.3	

注：1）（ ）は派遣元への要望があると回答した派遣労働者を100とした割合である。  
2）「要望がある」には、派遣元への要望の内容不明が含まれる。

##### (2) 派遣先への要望

派遣労働者について、派遣先への要望の有無をみると、「要望がある」は38.4%となっている。これを性別にみると、男は33.4%、女は42.4%と女のほうが高くなっている。

「要望がある」派遣労働者について、要望の内容（複数回答3つまで）をみると、「派遣契約期間を長くしてほしい」が25.6%と最も高く、次いで「指揮命令系統を明確にしてほしい」17.8%となっている。（表30）

表30 性・派遣の種類、派遣先への要望の有無、要望の内容別派遣労働者割合

（単位：％）

性・派遣の種類	派遣労働者計	派遣先への要望の有無															要望がない	不明
		要望がある 2)	派遣先への要望の内容（複数回答3つまで）															
			い 派 遣 契 約 期 間 を 長 く し て ほ し い	て 指 揮 命 令 系 統 を 明 確 に し て ほ し い	ほ し い ・ 派 遣 契 約 期 間 を 長 く し て ほ し い	け 派 遣 契 約 の 中 途 解 除 を 避 け て ほ し い	て 適 切 な 労 働 時 間 管 理 を し て ほ し い	く 年 次 有 給 休 暇 を 取 り や す く し て ほ し い	持 つ て 対 応 し て ほ し い ・ 責 任 を 負 い て ほ し い	職 場 の 防 止 に 対 し て ほ し い ・ セ ク ス ア ラ イ ズ に 対 し て ほ し い	迅 速 に 対 応 し て ほ し い ・ 要 望 に 迅 速 に 対 応 し て ほ し い	て 個 人 情 報 の 保 護 に 配 慮 し て ほ し い	等 職 場 環 境 （ 安 全 ・ 衛 生 ） を 良 く し て ほ し い	求 め な い ・ 他 の 派 遣 先 等 に 対 し て ほ し い	て 福 利 厚 生 施 設 を 利 用 さ せ て ほ し い	そ の 他		
総数	100.0	38.4	(100.0)	(13.0)	(17.8)	(25.6)	(15.3)	(10.8)	(12.6)	(12.0)	(13.8)	(2.9)	(15.0)	(1.4)	(8.4)	(22.6)	60.0	1.6
男	100.0	33.4	(100.0)	(12.8)	(22.6)	(27.0)	(17.4)	(17.3)	(15.9)	(14.6)	(16.4)	(1.8)	(18.8)	(1.6)	(6.4)	(16.4)	64.8	1.8
女	100.0	42.4	(100.0)	(13.1)	(14.8)	(24.6)	(14.0)	(6.6)	(10.5)	(10.4)	(12.2)	(3.6)	(12.7)	(1.2)	(9.7)	(26.6)	56.2	1.4
派遣の種類																		
登録型	100.0	45.3	(100.0)	(13.6)	(16.4)	(32.1)	(19.1)	(8.8)	(12.3)	(13.0)	(17.3)	(3.6)	(16.4)	(1.2)	(8.0)	(16.0)	52.6	2.1
登録型以外	100.0	31.8	(100.0)	(12.0)	(19.7)	(16.8)	(10.2)	(13.4)	(13.0)	(10.8)	(9.2)	(2.0)	(13.2)	(1.6)	(8.9)	(31.6)	67.1	1.1
平成29年調査計	100.0	38.3	(100.0)	(14.1)	(22.9)	(30.0)	(13.1)	(13.3)	(21.8)	(14.5)	(13.2)	(4.3)	(16.6)	(1.2)	(3.3)	(17.4)	59.3	2.4

注：1）（ ）は派遣先への要望があると回答した派遣労働者を100とした割合である。  
2）「要望がある」には、派遣先への要望の内容不明が含まれる。