

2 派遣労働者に対して行った教育訓練・能力開発の実施状況

派遣労働者が就業している事業所について、過去1年間（令和3年10月1日～令和4年9月30日、以下同じ。）に派遣労働者に対する教育訓練・能力開発の実施の有無をみると、「実施した」が69.7%となっている。

これを派遣労働者数階級別にみると、派遣労働者数階級が高くなるほど教育訓練・能力開発を実施している割合が高くなっている。

また、派遣労働者に対して教育訓練・能力開発を実施している事業所について教育訓練・能力開発の方法（複数回答）をみると、「働きながら行う教育訓練・能力開発（OJT）を行った」が85.1%と最も高くなっている。（表5）

表5 派遣労働者数階級、派遣労働者に対する教育訓練・能力開発の実施の有無、教育訓練・能力開発の方法別事業所割合

(単位：%)

派遣労働者数階級	派遣労働者が就業している事業所計	過去1年間の派遣労働者に対する教育訓練・能力開発の実施の有無									
		実施した	教育訓練・能力開発の方法（複数回答）							実施しなかった	不明
			働きながら行う教育訓練・能力開発（OJT）を行った	自社内の講師により教育訓練・能力開発（OFF-JT）を行った（※を除く） 2)	外部の講師を招いて教育訓練・能力開発（OFF-JT）を行った（※を除く） 3)	事業所以外の教育訓練機関で教育訓練・能力開発（OFF-JT）を行った（※を除く） 3)	eラーニング（※）による教育訓練・能力開発を行った 2)	派遣元が実施する教育訓練・能力開発への便宜を図った			
総数	100.0	69.7	(100.0)	(85.1)	(29.8)	(5.5)	(2.1)	(24.9)	(16.9)	27.6	2.7
派遣労働者数階級											
100人以上	100.0	93.0	(100.0)	(91.1)	(67.8)	(24.7)	(23.2)	(66.8)	(56.8)	3.8	3.3
30～99人	100.0	90.6	(100.0)	(84.1)	(40.8)	(7.7)	(3.0)	(38.4)	(22.9)	9.2	0.2
10～29人	100.0	85.7	(100.0)	(76.4)	(38.7)	(14.5)	(4.6)	(22.6)	(21.2)	13.9	0.4
5～9人	100.0	77.2	(100.0)	(84.0)	(40.5)	(6.1)	(1.2)	(28.0)	(27.1)	18.2	4.6
1～4人	100.0	63.9	(100.0)	(87.1)	(22.7)	(2.7)	(1.0)	(22.0)	(11.2)	33.4	2.7
平成29年調査計	100.0	59.0	(100.0)	(84.6)	(…)	(7.4)	(6.8)	(…)	(24.6)	37.1	3.9

注:1) ()は、教育訓練・能力開発を実施した事業所を100とした割合である。

2)「自社内の講師により教育訓練・能力開発（OFF-JT）を行った」及び「eラーニングによる教育訓練・能力開発を行った」は、令和4年調査から新たに追加した。

3)「外部の講師を招いて教育訓練・能力開発（OFF-JT）を行った」及び「事業所以外の教育訓練機関で教育訓練・能力開発（OFF-JT）を行った」は、eラーニングによるものを除いているが、前回平成29年調査ではそれぞれeラーニングを含んでいるため、比較の際は注意を要する。