

6 派遣契約の中途解除

(1) 過去1年間の労働者派遣契約の中途解除の有無、理由

派遣労働者が就業している事業所について、過去1年間に労働者派遣契約を中途解除したことがあった事業所の割合は14.0%となっている。

中途解除の理由（複数回答）をみると、「派遣労働者の勤務状況に問題があった」が49.6%と最も高く、次いで「派遣労働者の技術・技能に問題があった」44.6%となっている。（表14）

表14 派遣労働者数階級、派遣契約の中途解除の有無、理由別事業所割合

(単位：%)

| 派遣労働者数階級 | 事業所計 派遣労働者が就業している | 派遣契約の中途解除の有無 | | | | | | | | | | |
|----------|----------------------|--------------|---------------|-------------|-------------|--------------|----------|--------------|--------|------|---------------|----|
| | | 中途解除したことがあった | 中途解除の理由（複数回答） | | | | | | | | 中途解除したことはなかった | 不明 |
| | | | に派遣問題労働者があつた | 問題派遣労働者があつた | 問題派遣労働者があつた | 派遣労働者と事業所関係に | 変更・中止が急な | た欠員の補充が可能となつ | その他 | | | |
| 総数 | 100.0 | 14.0 | (100.0) | (44.6) | (49.6) | (4.9) | (4.6) | (9.8) | (14.6) | 82.9 | 3.1 | |
| 100人以上 | 100.0 | 45.5 | (100.0) | (47.6) | (72.8) | (22.8) | (16.6) | (3.7) | (26.0) | 53.4 | 1.1 | |
| 30～99人 | 100.0 | 26.3 | (100.0) | (50.9) | (70.1) | (11.1) | (15.6) | (2.2) | (13.2) | 73.4 | 0.3 | |
| 10～29人 | 100.0 | 24.2 | (100.0) | (37.6) | (62.4) | (12.0) | (3.9) | (3.1) | (13.6) | 72.0 | 3.9 | |
| 5～9人 | 100.0 | 17.9 | (100.0) | (49.7) | (48.7) | (2.2) | (9.7) | (1.6) | (12.8) | 81.7 | 0.4 | |
| 1～4人 | 100.0 | 11.1 | (100.0) | (44.3) | (42.9) | (2.2) | (1.8) | (15.0) | (15.1) | 85.3 | 3.6 | |
| 平成24年調査計 | 100.0 | 19.9 | (100.0) | (42.5) | (39.2) | (6.0) | (8.6) | (9.8) | (26.4) | 73.8 | 6.3 | |

注：（ ）は、労働者派遣契約を中途解除したことがあった事業所を100とした割合である。

(2) 中途解除の際の派遣労働者の雇用の安定を図るための措置【新規調査項目】

派遣労働者が就業している事業所について、過去1年間に労働者派遣契約を中途解除した派遣労働者の雇用の安定を図るための措置を講じた事業所は4.8%、対策を講じた措置の内容（複数回答）の内訳をみると、「別の就業機会を提供した」（49.0%）が約半数を占め、「労働者派遣契約の契約期間の終了までの派遣料金を派遣元事業主に支払った」（20.4%）も2割程度を占めている（表15）。

表15 派遣労働者数階級、中途解除の際の派遣労働者の雇用の安定を図るための措置

(単位：%)

| 派遣労働者数階級 | 派遣労働者が就業している事業所計 | 過去1年間の労働者派遣契約の中途解除の有無 | | | | | | | | | | | |
|----------|------------------|-----------------------|--------------------------------|-------------------|----------------|-------------------|--------------------|-------------|------------|-----------|------|---------------|----|
| | | 中途解除したことがあった | 中途解除した際の派遣労働者の雇用の安定を図るための措置の有無 | | | | | | | | | 中途解除したことはなかった | 不明 |
| | | | 措置を講じた | 対応を講じた措置の内容（複数回答） | | | | | | 特段対応しなかった | 不明 | | |
| | | | | 別の就業機会を提供した | 額雇者に以て手当等を負担した | 派遣元事業主が派遣労働者に支払った | 全額を完了した派遣元事業主に支払った | 間労働者派遣契約の期間 | その他の措置を講じた | | | | |
| 総数 | 100.0 | 14.0 | 4.8 | (100.0) | (49.0) | (7.3) | (20.4) | (30.6) | 8.9 | 0.2 | 82.9 | 3.1 | |
| 100人以上 | 100.0 | 45.5 | 33.7 | (100.0) | (52.8) | (10.2) | (10.9) | (54.7) | 11.5 | 0.4 | 53.4 | 1.1 | |
| 30～99人 | 100.0 | 26.3 | 15.9 | (100.0) | (41.7) | (21.7) | (16.9) | (36.2) | 10.1 | 0.2 | 73.4 | 0.3 | |
| 10～29人 | 100.0 | 24.2 | 14.1 | (100.0) | (51.6) | (10.7) | (12.8) | (37.8) | 10.0 | 0.0 | 72.0 | 3.9 | |
| 5～9人 | 100.0 | 17.9 | 7.5 | (100.0) | (25.4) | (0.8) | (22.2) | (53.2) | 9.9 | 0.5 | 81.7 | 0.4 | |
| 1～4人 | 100.0 | 11.1 | 2.3 | (100.0) | (61.5) | (3.3) | (28.0) | (7.2) | 8.5 | 0.2 | 85.3 | 3.6 | |

注：（ ）は、中途解除した際の派遣労働者の雇用の安定を図るための措置を講じた事業所を100とした割合である。