

### 3 派遣労働者に対して行った教育訓練・能力開発の実施状況

派遣労働者が就業している事業所について、過去1年間（平成28年10月1日～平成29年9月30日、以下同じ。）に派遣労働者に対して教育訓練・能力開発を実施した事業所の割合は59.0%となっている。

これを派遣労働者数階級別にみると、派遣労働者数階級が高くなるほど教育訓練・能力開発を実施している割合がおおむね高くなっている。

派遣労働者に対して教育訓練・能力開発を実施している事業所について教育訓練・能力開発の方法（複数回答）をみると、「働きながら行う教育訓練・能力開発（OJT）を行った」が84.6%と最も高くなっている。（表9、図3、図4）

表9 派遣労働者数階級、派遣労働者に対する教育訓練・能力開発の実施の有無、教育訓練・能力開発の方法別事業所割合

(単位：%)

派遣労働者数階級	事業所計 派遣労働者が就業している	派遣労働者に対する教育訓練・能力開発の実施の有無								
		実施した	教育訓練・能力開発の方法（複数回答）						実施しなかった	不明
			(OJT)働きながら行う教育訓練を行った	外部の講師を招いて教育訓練を行った	教育訓練機関（事業所以外の場所）で教育訓練・能力開発を行った	派遣元が実施する教育訓練・能力開発への便宜を図った	訓練場（外部の施設）で教育訓練・能力開発を行った	外部の講師を招いて教育訓練・能力開発を行った		
総数	100.0	59.0	(100.0)	(84.6)	(7.4)	(6.8)	(24.6)	37.1	3.9	
100人以上	100.0	84.3	(100.0)	(86.4)	(10.9)	(11.6)	(57.1)	13.8	2.0	
30～99人	100.0	80.0	(100.0)	(87.5)	(13.9)	(20.4)	(41.4)	16.2	3.8	
10～29人	100.0	82.3	(100.0)	(88.3)	(12.2)	(6.8)	(25.6)	13.9	3.7	
5～9人	100.0	67.8	(100.0)	(78.8)	(5.7)	(9.6)	(35.4)	31.9	0.3	
1～4人	100.0	53.1	(100.0)	(84.8)	(6.3)	(5.2)	(20.3)	42.3	4.6	
平成24年調査計	100.0	66.8	(100.0)	(87.9)	(5.9)	(11.0)	(19.5)	29.7	3.5	

注：（ ）は、教育訓練・能力開発を実施した事業所を100とした割合である。

図3 派遣労働者に対する教育訓練・能力開発の実施の有無別事業所割合  
(派遣労働者が就業している事業所計=100)

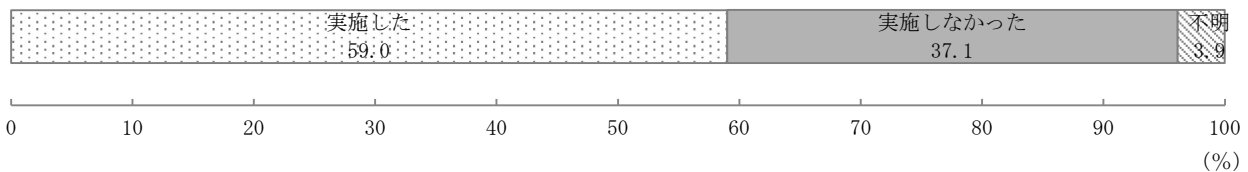


図4 教育訓練・能力開発の方法別事業所割合（複数回答）  
(教育訓練・能力開発を実施した事業所=100)

