

3 派遣労働者に対して行った教育訓練・能力開発の実施状況

派遣労働者が就業している事業所について、過去1年間（平成28年10月1日～平成29年9月30日、以下同じ。）に派遣労働者に対して教育訓練・能力開発を実施した事業所の割合は59.0%となっている。

これを派遣労働者数階級別にみると、派遣労働者数階級が高くなるほど教育訓練・能力開発を実施している割合がおむね高くなっている。

派遣労働者に対して教育訓練・能力開発を実施している事業所について教育訓練・能力開発の方法（複数回答）をみると、「働きながら行う教育訓練・能力開発（OJT）を行った」が84.6%と最も高くなっている。（表9、図3、図4）

表9 派遣労働者数階級、派遣労働者に対する教育訓練・能力開発の実施の有無、教育訓練・能力開発の方法別事業所割合

(単位：%)

派遣労働者数階級	事業所派遣労働者が就業している	派遣労働者に対する教育訓練・能力開発の実施の有無									
		実施した	教育訓練・能力開発の方法（複数回答）				実施しなかった	不明			
			～練習 ^{0・き}	行育外 ^{J能な}	練以教 ^{T力が}	宣訓派 ^{～開ら}					
総 数		100.0	59.0	(100.0)	(84.6)	(7.4)	(6.8)	(24.6)	37.1	3.9	
100人以上		100.0	84.3	(100.0)	(86.4)	(10.9)	(11.6)	(57.1)	13.8	2.0	
30～99人		100.0	80.0	(100.0)	(87.5)	(13.9)	(20.4)	(41.4)	16.2	3.8	
10～29人		100.0	82.3	(100.0)	(88.3)	(12.2)	(6.8)	(25.6)	13.9	3.7	
5～9人		100.0	67.8	(100.0)	(78.8)	(5.7)	(9.6)	(35.4)	31.9	0.3	
1～4人		100.0	53.1	(100.0)	(84.8)	(6.3)	(5.2)	(20.3)	42.3	4.6	
平成24年調査計		100.0	66.8	(100.0)	(87.9)	(5.9)	(11.0)	(19.5)	29.7	3.5	

注：（ ）は、教育訓練・能力開発を実施した事業所を100とした割合である。

図3 派遣労働者に対する教育訓練・能力開発の実施の有無別事業所割合
(派遣労働者が就業している事業所計=100)

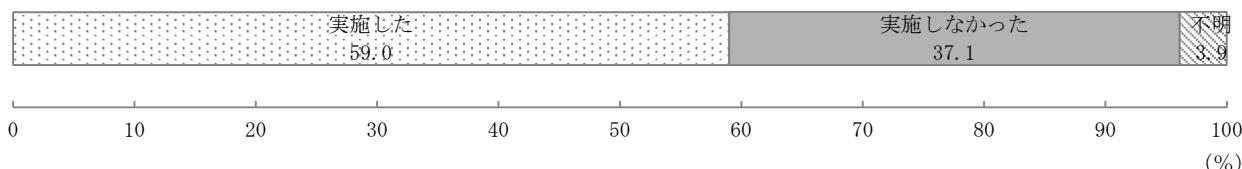


図4 教育訓練・能力開発の方法別事業所割合（複数回答）
(教育訓練・能力開発を実施した事業所=100)

