

4 派遣契約の中途解除

派遣労働者が就業している事業所について、過去1年間に労働者派遣契約を中途解除したことがあった事業所の割合は19.9%となっている。

中途解除の理由（複数回答）をみると、「派遣労働者の技術・技能に問題があった」が42.5%と最も高く、次いで「派遣労働者の勤務状況に問題があった」39.2%となっている。（表12）

表12 派遣労働者数階級、中途解除の有無、中途解除の理由別事業所割合

		（単位：％）										
派遣労働者数階級	派遣労働者が就業している事業所計	派遣契約の中途解除の有無										不明
		中途解除したことがあった	中途解除の理由（複数回答）								中途解除したことはなかった	
			派遣労働者の技術・技能に問題があった	派遣労働者の勤務状況に問題があった	他派遣労働者との関係に問題があった	派遣労働者と事業所間の関係に問題があった	事業所の事業計画が急変・中止が発生した	欠員の補充が可能ななかった	その他			
総数	100.0	19.9	(100.0)	(42.5)	(39.2)	(6.0)	(8.6)	(9.8)	(26.4)	73.8	6.3	
100人以上	100.0	43.4	(100.0)	(55.0)	(41.7)	(15.8)	(20.5)	(11.1)	(32.7)	52.8	3.8	
30～99人	100.0	48.8	(100.0)	(40.6)	(49.8)	(11.3)	(11.6)	(4.9)	(38.6)	47.3	3.8	
10～29人	100.0	32.7	(100.0)	(58.5)	(33.3)	(7.2)	(12.1)	(5.4)	(15.6)	59.3	8.0	
5～9人	100.0	15.6	(100.0)	(56.1)	(58.4)	(6.0)	(21.5)	(6.5)	(13.7)	82.8	1.6	
1～4人	100.0	17.1	(100.0)	(34.7)	(35.5)	(4.5)	(4.1)	(12.6)	(30.4)	75.6	7.2	
事業所規模5人以上民営事業所	100.0	19.8	(100.0)	(41.9)	(38.5)	(6.1)	(8.9)	(10.2)	(27.0)	74.1	6.1	
平成24年調査計	100.0	22.8	(100.0)	(36.1)	(47.1)	(9.7)	(14.4)	(10.0)	(21.6)	75.4	1.8	
平成20年調査計	100.0	22.8	(100.0)	(36.1)	(47.1)	(9.7)	(14.4)	(10.0)	(21.6)	75.4	1.8	

注：（ ）は、労働者派遣契約を中途解除したことがあった事業所を100とした割合である。