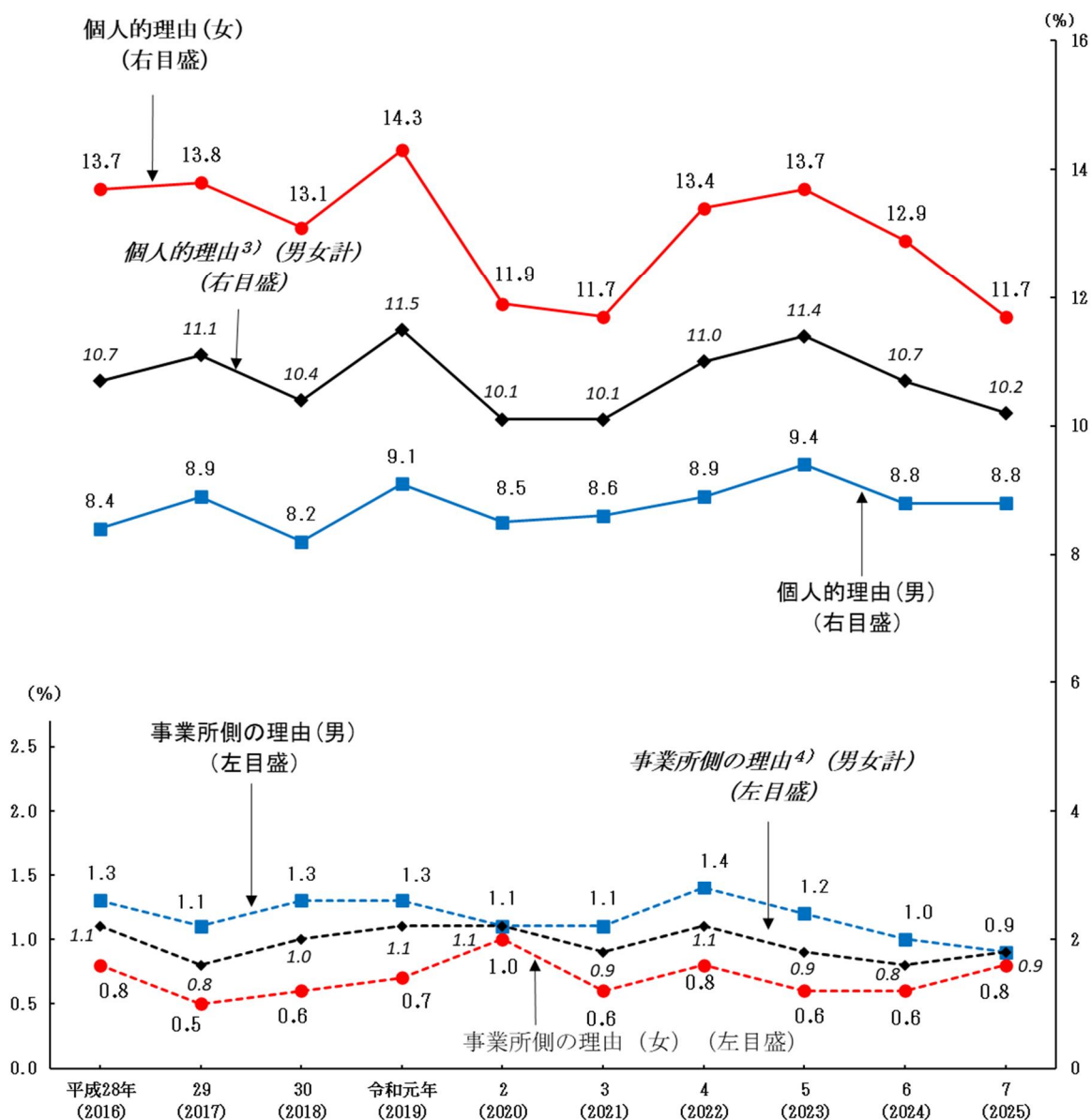


4 離職理由別離職率の推移

令和7（2025）年1年間の離職率を離職理由別にみると、「個人的理由」（「結婚」「出産・育児」「介護・看護」及び「その他の個人的理由」の合計）によるものは10.2%で、前年と比べると0.5ポイント低下、「事業所側の理由」（「経営上の都合」「出向」及び「出向元への復帰」の合計）によるものは0.9%で、前年と比べると0.1ポイント上昇した。

性別にみると、「個人的理由」によるものは、男性は8.8%、女性は11.7%で、前年と比べると男性は同率、女性は1.2ポイント低下し、「事業所側の理由」によるものは、男性は0.9%、女性は0.8%で、前年と比べると男性は0.1ポイント低下し、女性は0.2ポイント上昇した。（図6）

図6 離職理由¹⁾別離職率²⁾の推移



注： 1) 「離職理由」は離職者がいた事業所が回答した理由である。

2) 離職理由別離職率：
$$\frac{\text{離職理由別離職者数}}{\text{1月1日現在の常用労働者数}} \times 100 (\%)$$

3) 「個人的理由」は「結婚」「出産・育児」「介護・看護」及び「その他の個人的理由」の合計である。

4) 「事業所側の理由」は「経営上の都合」「出向」及び「出向元への復帰」の合計である。