

3 転職入職者の状況

(1) 年齢階級別転職入職率

令和6年1年間の転職入職率を性、年齢階級別にみると、「19歳以下」及び「60～64歳」以上の階級で男性が女性より高くなっているが、「20～24歳」から「55～59歳」の階級では女性が男性より高くなっている（図4－1）。

また、転職入職率を就業形態別にみると、女性の「19歳以下」を除く階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が高くなっている（図4－2、図4－3）。

図4－1 性、年齢階級別転職入職率（令和6年（2024））

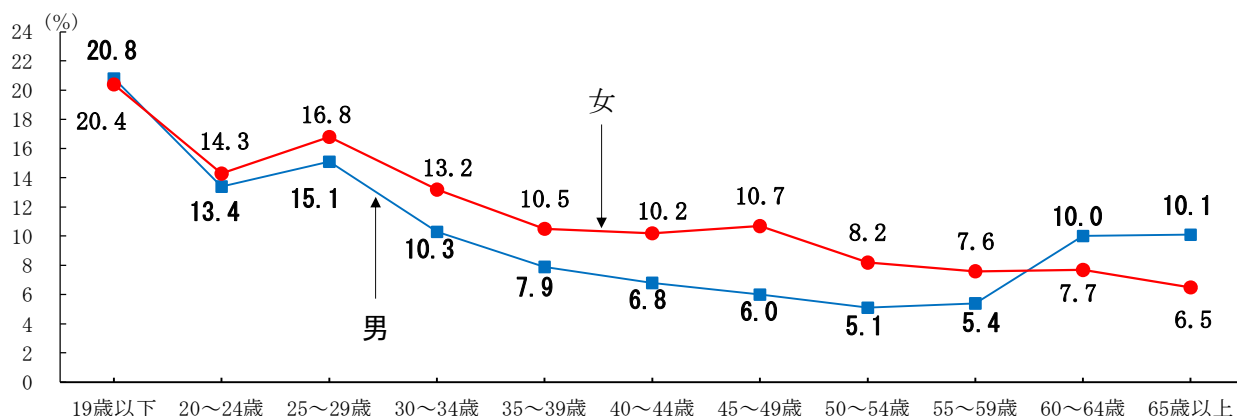


図4－2 年齢階級別転職入職率（令和6年（2024）・男）

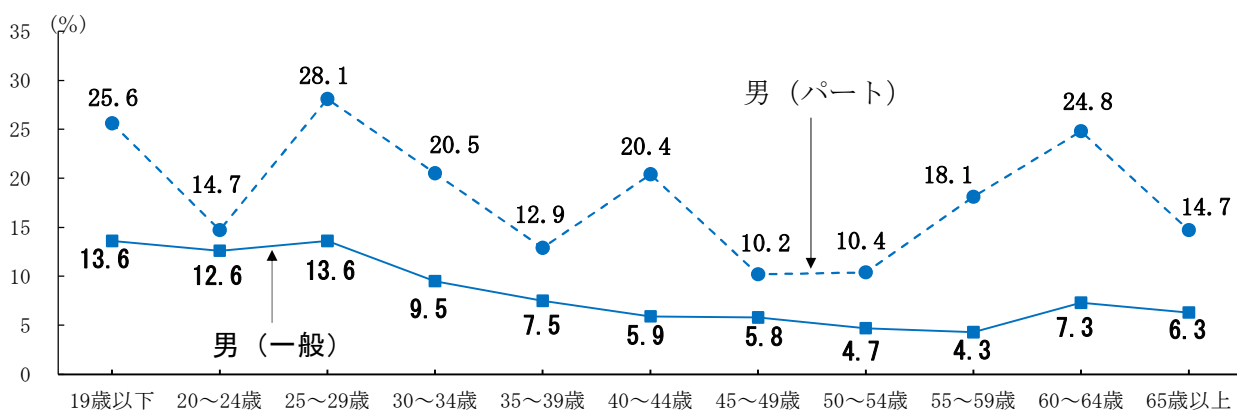
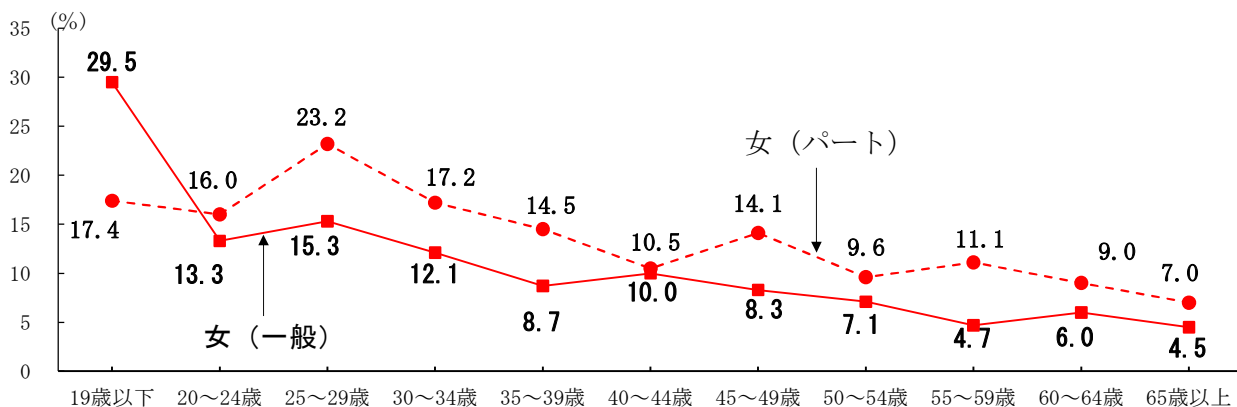


図4－3 年齢階級別転職入職率（令和6年（2024）・女）



（２）転職入職者が前職を辞めた理由

令和６年１年間の転職入職者が前職を辞めた理由をみると、男性は「その他の個人的理由」20.2%、「その他の理由（出向等を含む）」13.5%を除くと「定年・契約期間の満了」14.1%が最も多く、次いで「給料等収入が少なかった」10.1%となっている。女性は「その他の個人的理由」24.3%を除くと「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」12.8%が最も多く、次いで「職場の人間関係が好ましくなかった」11.7%となっている。

前年と比べると、上昇幅が最も大きいのは、男性は「その他の個人的理由」2.9%を除くと「会社の将来が不安だった」2.2ポイントで、女性は「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」1.7ポイントとなっている。（表５）

表５ 転職入職者¹⁾が前職を辞めた理由別割合

区 分	計 ²⁾	個人的理由										その他の理由		
		仕事の内容に興味を持てなかった	生能力・個性・資格をかせげなかった	職場の人間関係が悪かった	会社の将来が不安だった	給料等収入が少なかった	労働時間、休日等の労働条件が悪かった	結婚	出産・育児	介護・看護	その他の個人的理由	定年の満了・契約満了	会社都合	その他の理由（出向等を含む）
令和６年（％） （2024）														
男	100.0	4.4	3.8	9.0	7.4	10.1	8.6	0.6	0.5	1.2	20.2	14.1	5.2	13.5
19 歳 以 下	100.0	1.2	1.0	9.1	0.1	7.9	12.5	-	-	8.2	39.3	1.8	3.4	14.2
20 ～ 24 歳	100.0	6.3	1.6	7.6	5.0	12.5	11.3	0.4	0.0	0.8	28.0	8.2	2.5	14.9
25 ～ 29 歳	100.0	5.6	4.7	11.5	8.1	16.9	9.8	2.6	0.3	0.6	24.2	3.5	1.5	9.5
30 ～ 34 歳	100.0	5.7	3.6	9.6	14.9	11.7	10.9	0.9	1.5	0.6	22.6	4.2	2.7	10.2
35 ～ 39 歳	100.0	3.8	7.9	8.7	10.5	11.8	13.5	0.3	2.5	0.3	15.6	3.5	4.5	12.8
40 ～ 44 歳	100.0	6.1	3.6	16.0	10.2	10.5	7.6	0.0	0.7	0.7	16.5	1.3	7.6	18.8
45 ～ 49 歳	100.0	7.1	4.0	10.0	10.0	14.3	8.3	0.0	0.3	0.7	18.1	5.4	6.6	14.2
50 ～ 54 歳	100.0	3.8	4.0	8.7	6.5	9.5	8.7	-	-	2.7	22.3	4.4	8.6	20.4
55 ～ 59 歳	100.0	1.9	4.8	5.9	6.1	9.0	5.9	0.1	-	1.9	17.3	4.8	10.9	29.0
60 ～ 64 歳	100.0	1.0	1.5	5.9	2.5	1.8	4.1	-	-	0.4	13.8	54.6	4.4	9.1
65 歳 以 上	100.0	3.3	3.1	5.8	3.0	1.3	3.2	-	-	1.2	13.2	50.1	8.3	6.5
女	100.0	3.6	3.7	11.7	5.1	8.3	12.8	1.9	1.8	1.0	24.3	10.7	5.3	7.8
19 歳 以 下	100.0	4.0	0.1	34.0	0.0	10.3	3.9	-	0.0	0.4	32.4	0.4	0.7	4.3
20 ～ 24 歳	100.0	3.2	3.1	9.8	4.1	7.6	13.6	0.7	0.5	0.0	35.3	8.7	5.4	5.7
25 ～ 29 歳	100.0	4.8	4.3	14.0	5.0	7.9	15.2	8.1	1.7	0.2	22.3	6.7	2.4	5.9
30 ～ 34 歳	100.0	4.1	3.8	11.8	6.4	7.6	13.3	2.8	3.4	0.5	25.9	5.4	4.6	10.2
35 ～ 39 歳	100.0	3.7	4.9	12.7	5.0	7.7	15.0	2.9	4.0	1.8	16.6	7.9	8.9	8.7
40 ～ 44 歳	100.0	3.8	5.4	8.4	7.5	15.1	12.3	0.4	8.1	0.7	20.3	7.9	3.1	5.8
45 ～ 49 歳	100.0	3.6	4.9	10.0	7.7	12.5	15.3	0.1	0.3	1.6	17.9	12.9	4.1	6.3
50 ～ 54 歳	100.0	3.0	4.7	10.5	4.2	5.5	11.2	-	-	1.6	24.1	13.2	9.3	11.0
55 ～ 59 歳	100.0	2.7	2.3	13.0	6.3	6.7	9.2	-	-	1.2	27.3	10.2	7.6	12.4
60 ～ 64 歳	100.0	2.7	0.6	9.5	1.4	3.6	9.2	-	-	0.6	25.7	33.5	3.4	7.2
65 歳 以 上	100.0	2.6	0.6	5.5	1.9	2.8	13.2	-	-	3.8	26.8	20.5	8.7	9.6
令和５年（％） （2023）														
男	100.0	7.4	5.1	9.1	5.2	8.2	8.1	0.3	0.3	0.5	17.3	16.9	5.8	14.0
女	100.0	5.0	5.4	13.0	4.6	7.1	11.1	1.6	1.6	1.2	25.1	9.8	5.3	6.9
前年差（ポイント）														
男	...	-3.0	-1.3	-0.1	2.2	1.9	0.5	0.3	0.2	0.7	2.9	-2.8	-0.6	-0.5
女	...	-1.4	-1.7	-1.3	0.5	1.2	1.7	0.3	0.2	-0.2	-0.8	0.9	0.0	0.9

注：１）転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。
２）転職入職者が前職を辞めた理由不詳を含む。

(3) 転職入職者の賃金変動状況

令和6年1年間の転職入職者の賃金変動状況をみると、前職の賃金と比べ「増加」した割合は40.5%、「減少」した割合は29.4%、「変わらない」の割合は28.4%となっている。さらに、「1割以上の増加」は29.4%、「1割以上の減少」は21.7%となっている。

前年と比べると、「増加」した割合は3.3ポイント上昇し、「1割以上の増加」の割合は3.8ポイント上昇した。「減少」した割合は3.0ポイント低下し、「1割以上の減少」の割合は1.7ポイント低下した。

前職の賃金と比べ「増加」した割合と「減少」した割合の差をみると、「増加」が「減少」を11.1ポイント上回っている。また、雇用期間の定めのない一般労働者間の移動では16.3ポイント、パートタイム労働者間の移動では15.4ポイント、それぞれ「増加」が「減少」を上回った。(表6、図5、表7)

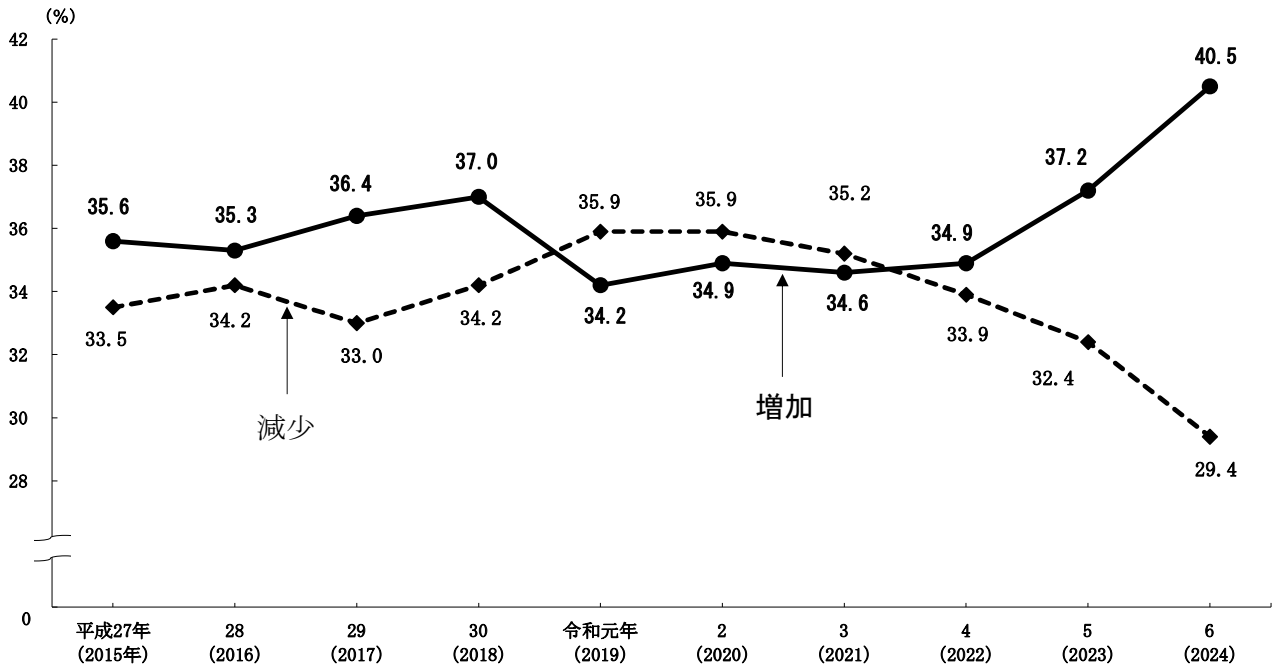
表6 転職入職者¹⁾の賃金変動状況別割合

区 分	計 ²⁾	増加	1割以上の増加	1割未満の増加	変わらない	減少	1割未満の減少	1割以上の減少	増加－減少 (ポイント)
令和6年(%) (2024)									
計	100.0	40.5	29.4	11.2	28.4	29.4	7.6	21.7	11.1
19歳以下	100.0	48.8	27.9	20.9	34.9	11.9	5.8	6.1	36.9
20～24歳	100.0	50.5	38.5	12.0	31.5	16.8	5.6	11.2	33.7
25～29歳	100.0	46.3	37.9	8.3	23.1	29.2	11.6	17.6	17.1
30～34歳	100.0	46.1	36.0	10.1	29.1	24.2	7.9	16.3	21.9
35～39歳	100.0	45.5	35.3	10.2	28.0	24.3	7.9	16.3	21.2
40～44歳	100.0	45.9	33.2	12.7	23.7	29.0	7.8	21.2	16.9
45～49歳	100.0	46.4	29.1	17.4	26.9	23.8	7.3	16.5	22.6
50～54歳	100.0	39.0	26.3	12.7	31.7	28.2	7.3	21.0	10.8
55～59歳	100.0	27.4	17.3	10.1	33.6	36.6	5.9	30.7	-9.2
60～64歳	100.0	13.6	7.9	5.7	24.2	60.9	7.0	53.9	-47.3
65歳以上	100.0	23.7	15.6	8.1	33.7	40.5	5.8	34.7	-16.8
令和5年(%) (2023)									
計	100.0	37.2	25.6	11.6	28.8	32.4	9.0	23.4	4.8
19歳以下	100.0	44.9	32.1	12.7	33.4	20.1	14.7	5.5	24.8
20～24歳	100.0	52.3	39.7	12.6	24.3	20.9	9.6	11.3	31.4
25～29歳	100.0	44.4	29.7	14.7	32.4	22.3	8.0	14.4	22.1
30～34歳	100.0	44.6	30.4	14.3	25.6	29.1	7.0	22.1	15.5
35～39歳	100.0	38.0	27.6	10.4	31.3	29.9	11.0	18.9	8.1
40～44歳	100.0	41.3	28.4	12.9	27.5	29.3	12.0	17.3	12.0
45～49歳	100.0	37.3	26.2	11.1	31.7	30.4	10.4	20.0	6.9
50～54歳	100.0	34.6	23.0	11.6	31.1	34.0	7.3	26.6	0.6
55～59歳	100.0	27.7	14.4	13.3	37.5	34.3	8.8	25.5	-6.6
60～64歳	100.0	11.2	8.0	3.2	20.6	63.2	6.6	56.6	-52.0
65歳以上	100.0	20.3	12.4	8.0	24.8	52.3	6.8	45.5	-32.0
前年差(ポイント)									
計	…	3.3	3.8	-0.4	-0.4	-3.0	-1.4	-1.7	…
19歳以下	…	3.9	-4.2	8.2	1.5	-8.2	-8.9	0.6	…
20～24歳	…	-1.8	-1.2	-0.6	7.2	-4.1	-4.0	-0.1	…
25～29歳	…	1.9	8.2	-6.4	-9.3	6.9	3.6	3.2	…
30～34歳	…	1.5	5.6	-4.2	3.5	-4.9	0.9	-5.8	…
35～39歳	…	7.5	7.7	-0.2	-3.3	-5.6	-3.1	-2.6	…
40～44歳	…	4.6	4.8	-0.2	-3.8	-0.3	-4.2	3.9	…
45～49歳	…	9.1	2.9	6.3	-4.8	-6.6	-3.1	-3.5	…
50～54歳	…	4.4	3.3	1.1	0.6	-5.8	0.0	-5.6	…
55～59歳	…	-0.3	2.9	-3.2	-3.9	2.3	-2.9	5.2	…
60～64歳	…	2.4	-0.1	2.5	3.6	-2.3	0.4	-2.7	…
65歳以上	…	3.4	3.2	0.1	8.9	-11.8	-1.0	-10.8	…

注： 1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者の賃金変動状況不詳を含む。

図5 転職入職者¹⁾の賃金変動状況別割合の推移



注： 1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

表7 就業形態・雇用形態別転職入職者¹⁾の賃金変動状況

区 分	計 ²⁾	増加	1割以上の増加	1割未満の増加	変わらない	減少	1割未満の減少	1割以上の減少	増加・減少 (ポイント)
令和6年(2024) (%)									
一般労働者 → 一般労働者	100.0	41.6	30.4	11.3	28.6	28.5	8.6	19.9	13.1
うち雇用期間の定めなし → うち雇用期間の定めなし	100.0	42.0	30.5	11.4	31.4	25.7	9.0	16.7	16.3
パートタイム労働者 → パートタイム労働者	100.0	36.7	23.2	13.5	39.7	21.3	7.6	13.7	15.4
雇用期間の定めなし → 雇用期間の定めなし	100.0	43.4	32.1	11.2	30.0	25.4	8.3	17.0	18.0
雇用期間の定めあり → 雇用期間の定めあり	100.0	37.1	22.7	14.5	31.4	29.1	7.1	22.1	8.0
令和5年(2023) (%)									
一般労働者 → 一般労働者	100.0	37.7	26.5	11.2	30.1	30.7	9.4	21.3	7.0
うち雇用期間の定めなし → うち雇用期間の定めなし	100.0	39.2	27.4	11.8	33.1	26.9	9.4	17.5	12.3
パートタイム労働者 → パートタイム労働者	100.0	34.6	19.5	15.0	38.4	25.6	10.9	14.6	9.0
雇用期間の定めなし → 雇用期間の定めなし	100.0	39.1	27.1	12.1	32.2	27.7	8.7	19.0	11.4
雇用期間の定めあり → 雇用期間の定めあり	100.0	33.4	21.0	12.3	32.6	31.5	10.5	21.0	1.9
前年差(ポイント)									
一般労働者 → 一般労働者	...	3.9	3.9	0.1	-1.5	-2.2	-0.8	-1.4	...
うち雇用期間の定めなし → うち雇用期間の定めなし	...	2.8	3.1	-0.4	-1.7	-1.2	-0.4	-0.8	...
パートタイム労働者 → パートタイム労働者	...	2.1	3.7	-1.5	1.3	-4.3	-3.3	-0.9	...
雇用期間の定めなし → 雇用期間の定めなし	...	4.3	5.0	-0.9	-2.2	-2.3	-0.4	-2.0	...
雇用期間の定めあり → 雇用期間の定めあり	...	3.7	1.7	2.2	-1.2	-2.4	-3.4	1.1	...

注： 就業形態が前職と異なる転職入職者は除く。

1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者の賃金変動状況不詳を含む。