

3 転職入職者の状況

(1) 年齢階級別転職入職率

令和4年1年間の転職入職率を性、年齢階級別にみると、25～29歳以下と60～64歳以上で男性が高い、もしくは同率となっているが、30～34歳以上、55～59歳以下では女性が男性より高くなっている（図4-1）。

また、男性の転職入職率を就業形態別にみると、すべての年齢階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が高くなっており、女性では20～24歳以下を除く他の階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が高くなっている（図4-2、図4-3）。

図4-1 性、年齢階級別転職入職率（令和4年（2022））

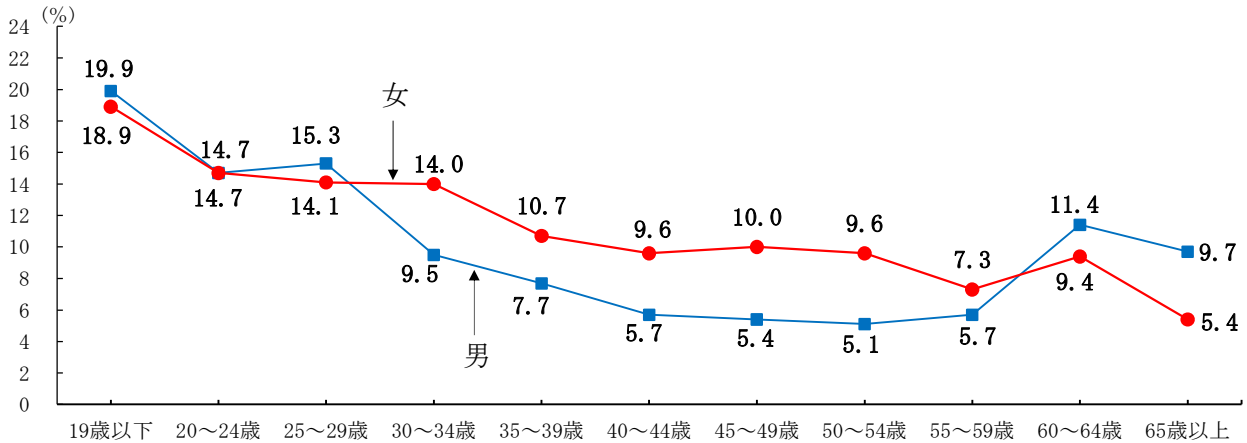


図4-2 年齢階級別転職入職率（令和4年（2022）・男）

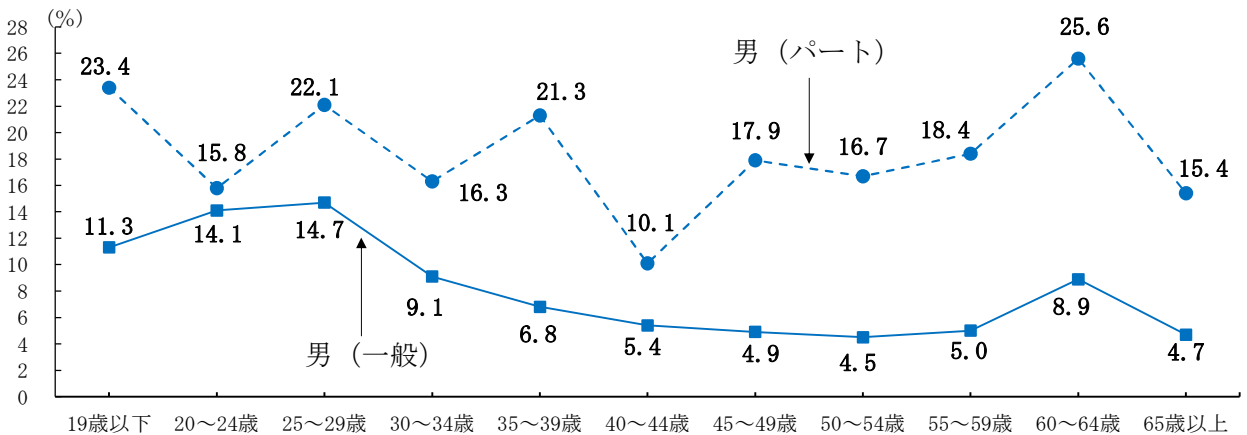
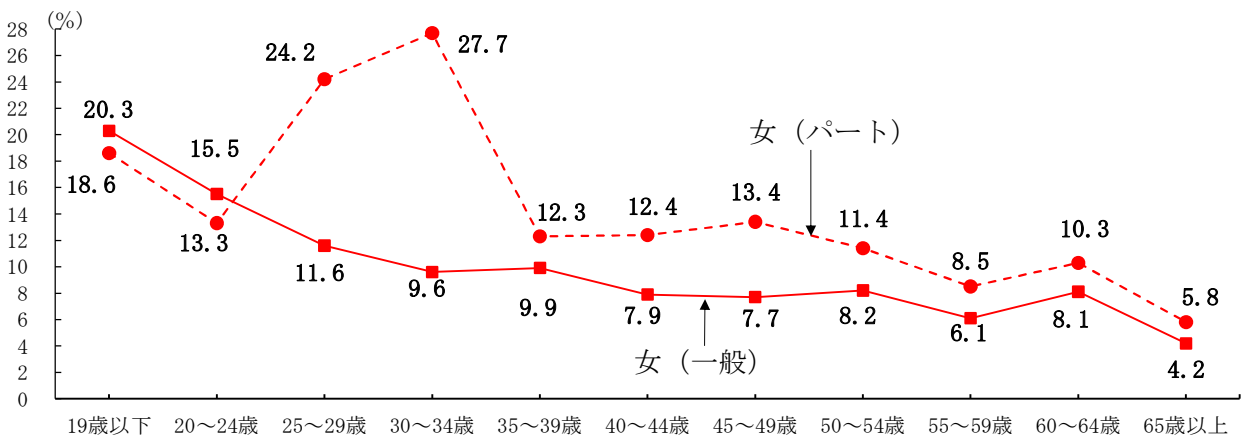


図4-3 年齢階級別転職入職率（令和4年（2022）・女）



(2) 転職入職者が前職を辞めた理由

令和4年1年間の転職入職者が前職を辞めた理由をみると、男性は「その他の個人的理由」19.6%、「その他の理由（出向等を含む）」14.7%を除くと「定年・契約期間の満了」15.2%が最も多く、次いで「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」9.1%となっている。女性は「その他の個人的理由」25.0%を除くと「定年・契約期間の満了」10.9%が最も多く、次いで「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」10.8%となっている。

前年と比べると、上昇幅が最も大きいのは、男性は「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」1.1ポイントで、女性は「仕事の内容に興味を持てなかった」2.1ポイントとなっている。（表5）

表5 転職入職者¹⁾が前職を辞めた理由別割合

区分	計 ²⁾	個人的理由										その他の理由					
		持仕事の内容に興味を	生かせる個性・資格を	好ましくない人間関係が	会社だの将来が	給料等収入が	労働時間・休日等の労働条件が悪かった	結婚	出産・育児	介護・看護	その他の個人的理由	定年・契約期間の満了	会社都合	（その他の理由を含む） （出向等を含む）			
令和4年 (%) (2022)																	
男	100.0	4.5	4.0	8.3	7.1	7.6	9.1	0.3	0.3	0.4	19.6	15.2	6.3	14.7			
19歳以下	100.0	5.1	2.6	11.7	0.0	9.7	16.2	-	-	-	41.6	1.1	6.8	2.2			
20～24歳	100.0	9.6	5.1	6.0	7.5	5.4	14.3	0.0	1.0	0.3	29.0	6.7	1.0	6.7			
25～29歳	100.0	4.4	4.0	8.9	9.2	8.5	16.9	1.2	0.4	0.1	22.8	5.9	7.3	9.7			
30～34歳	100.0	5.3	4.1	9.4	9.6	13.4	17.2	1.0	0.3	0.2	16.8	3.4	3.0	14.9			
35～39歳	100.0	4.0	5.6	9.7	15.4	8.3	8.9	0.6	0.7	0.3	18.8	3.0	3.4	19.5			
40～44歳	100.0	5.7	4.9	12.9	8.3	14.6	9.6	0.0	0.6	0.6	10.0	1.8	11.1	18.9			
45～49歳	100.0	6.0	5.2	10.7	6.0	6.7	4.9	0.0	0.0	0.4	18.9	2.3	10.1	28.3			
50～54歳	100.0	1.8	6.7	14.9	6.6	5.0	3.3	0.0	-	0.3	14.7	6.3	9.9	25.1			
55～59歳	100.0	4.7	3.4	4.8	5.3	12.1	3.5	-	-	0.6	16.3	8.3	11.2	26.9			
60～64歳	100.0	2.3	2.0	4.1	4.4	2.9	1.0	-	-	0.7	9.0	58.3	3.2	11.8			
65歳以上	100.0	0.7	0.9	3.4	1.5	1.9	1.7	-	-	0.4	23.0	50.8	7.6	4.5			
女	100.0	5.9	4.3	10.4	4.4	6.8	10.8	1.3	1.7	0.9	25.0	10.9	7.0	8.6			
19歳以下	100.0	20.2	2.6	10.9	0.9	7.5	2.9	-	-	0.0	37.6	1.4	12.4	3.1			
20～24歳	100.0	6.1	3.9	8.5	1.8	7.4	13.5	2.0	0.3	0.0	24.6	6.6	5.8	15.4			
25～29歳	100.0	4.9	4.4	7.4	7.2	9.8	11.1	5.1	3.9	0.5	25.2	7.9	3.7	7.7			
30～34歳	100.0	4.6	4.5	12.8	8.4	6.8	12.3	2.6	5.3	0.2	20.0	6.8	5.7	9.1			
35～39歳	100.0	7.3	5.9	11.6	3.3	7.7	13.4	0.7	4.0	0.4	21.0	8.9	8.1	6.6			
40～44歳	100.0	3.5	4.2	5.6	4.0	5.8	13.3	0.4	2.4	0.2	34.1	9.8	4.6	9.2			
45～49歳	100.0	5.3	5.0	9.9	6.0	10.2	15.1	0.0	0.3	0.4	23.2	8.7	8.8	6.7			
50～54歳	100.0	4.6	7.7	12.4	3.0	3.9	7.2	0.2	-	1.6	25.7	13.6	8.1	10.0			
55～59歳	100.0	8.4	3.9	12.1	4.6	5.7	7.4	0.0	-	2.2	23.3	9.6	10.7	10.3			
60～64歳	100.0	1.6	1.0	18.0	0.8	1.4	8.3	-	-	1.5	19.1	36.1	6.7	3.8			
65歳以上	100.0	2.1	-	11.7	8.5	2.6	3.0	-	-	6.2	21.4	27.5	7.7	3.2			
令和3年 (%) (2021)																	
男	100.0	5.0	4.3	8.1	6.3	7.7	8.0	0.5	0.1	0.7	19.1	16.5	7.3	15.0			
女	100.0	3.8	4.8	9.6	4.5	7.1	10.1	2.2	2.1	1.5	24.6	12.3	7.8	8.0			
前年差 (ポイント)																	
男	...	-0.5	-0.3	0.2	0.8	-0.1	1.1	-0.2	0.2	-0.3	0.5	-1.3	-1.0	-0.3			
女	...	2.1	-0.5	0.8	-0.1	-0.3	0.7	-0.9	-0.4	-0.6	0.4	-1.4	-0.8	0.6			

注：1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者が前職を辞めた理由不詳を含む。

(3) 転職入職者の賃金変動状況

令和4年1年間の転職入職者の賃金変動状況を見ると、前職の賃金に比べ「増加」した割合は34.9%、「減少」した割合は33.9%、「変わらない」の割合は29.1%となっている。「増加」のうち「1割以上の増加」は24.5%、「減少」のうち「1割以上の減少」は25.2%となっている。

前年と比べると、「増加」した割合は0.3ポイント上昇し、「1割以上の増加」の割合は0.8ポイント上昇した。「減少」した割合は1.3ポイント低下し、「1割以上の減少」の割合は1.1ポイント低下した。

前職の賃金に比べ「増加」した割合と「減少」した割合の差をみると、「増加」が「減少」を1.0ポイント上回っている。また、雇用期間の定めのない一般労働者間の移動では9.5ポイント、パートタイム労働者間の移動では2.2ポイント、それぞれ「増加」が「減少」を上回った。(表6、付属統計表4)

表6 転職入職者¹⁾の賃金変動状況別割合

区 分	計 ²⁾	増加	増加		変わら ない	減少	減少		増加-減少 (ポイント)
			1割以上 の増加	1割未満 の増加			1割未満 の減少	1割以上 の減少	
令和4年(%) (2022)									
計	100.0	34.9	24.5	10.3	29.1	33.9	8.7	25.2	1.0
19歳以下	100.0	47.8	33.8	14.0	33.9	14.7	9.1	5.6	33.1
20～24歳	100.0	40.5	31.2	9.3	25.2	29.4	9.1	20.3	11.1
25～29歳	100.0	45.6	33.1	12.5	26.9	26.7	8.3	18.4	18.9
30～34歳	100.0	39.4	26.9	12.6	27.1	32.3	10.2	22.1	7.1
35～39歳	100.0	44.9	31.2	13.7	28.8	23.3	6.6	16.7	21.6
40～44歳	100.0	38.0	25.4	12.6	28.9	32.3	12.4	20.0	5.7
45～49歳	100.0	34.2	23.5	10.8	36.5	27.6	7.0	20.5	6.6
50～54歳	100.0	24.9	18.3	6.6	37.4	36.1	11.0	25.0	-11.2
55～59歳	100.0	29.1	18.7	10.4	28.4	39.9	5.9	33.9	-10.8
60～64歳	100.0	16.2	10.5	5.8	19.6	63.7	8.6	55.1	-47.5
65歳以上	100.0	13.0	8.0	5.0	30.8	52.5	6.9	45.6	-39.5
令和3年(%) (2021)									
計	100.0	34.6	23.7	11.0	29.0	35.2	9.0	26.3	-0.6
19歳以下	100.0	44.0	20.4	23.6	33.2	21.9	15.1	6.8	22.1
20～24歳	100.0	47.1	33.3	13.8	27.0	24.6	9.1	15.5	22.5
25～29歳	100.0	42.9	33.6	9.3	25.0	30.8	10.3	20.5	12.1
30～34歳	100.0	38.4	28.6	9.8	27.6	32.4	11.0	21.3	6.0
35～39歳	100.0	36.8	26.7	10.0	33.0	29.2	9.0	20.2	7.6
40～44歳	100.0	41.4	25.0	16.4	34.2	23.5	8.0	15.5	17.9
45～49歳	100.0	35.4	23.0	12.4	34.5	28.8	8.5	20.3	6.6
50～54歳	100.0	32.0	20.7	11.3	32.9	34.1	7.3	26.7	-2.1
55～59歳	100.0	20.5	10.7	9.8	30.1	48.8	10.6	38.2	-28.3
60～64歳	100.0	13.1	9.0	4.1	19.6	66.5	4.5	62.0	-53.4
65歳以上	100.0	16.1	10.4	5.7	25.8	57.0	8.8	48.2	-40.9
前年差(ポイント)									
計	...	0.3	0.8	-0.7	0.1	-1.3	-0.3	-1.1	...
19歳以下	...	3.8	13.4	-9.6	0.7	-7.2	-6.0	-1.2	...
20～24歳	...	-6.6	-2.1	-4.5	-1.8	4.8	0.0	4.8	...
25～29歳	...	2.7	-0.5	3.2	1.9	-4.1	-2.0	-2.1	...
30～34歳	...	1.0	-1.7	2.8	-0.5	-0.1	-0.8	0.8	...
35～39歳	...	8.1	4.5	3.7	-4.2	-5.9	-2.4	-3.5	...
40～44歳	...	-3.4	0.4	-3.8	-5.3	8.8	4.4	4.5	...
45～49歳	...	-1.2	0.5	-1.6	2.0	-1.2	-1.5	0.2	...
50～54歳	...	-7.1	-2.4	-4.7	4.5	2.0	3.7	-1.7	...
55～59歳	...	8.6	8.0	0.6	-1.7	-8.9	-4.7	-4.3	...
60～64歳	...	3.1	1.5	1.7	0.0	-2.8	4.1	-6.9	...
65歳以上	...	-3.1	-2.4	-0.7	5.0	-4.5	-1.9	-2.6	...

注： 1) 転職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 転職入職者の賃金変動状況不詳を含む。