

3 性、年齢階級別の入職と離職

(1) 性、年齢階級別の入職と離職

令和3年1年間の入職率と離職率を性、年齢階級別にみると、男女ともに入職率は20～24歳以下の各年齢階級が他の年齢階級に比べて高くなっている。

入職率と離職率の大小関係をみると男女ともに20～24歳以下の各年齢階級で入職率の方が高く、25～29歳から55～59歳までの各年齢階級でおおむね同率、60～64歳以上の各年齢階級で離職率の方が高くなっている。（図4-1、図4-2）

図4-1 年齢階級別入職率・離職率（令和3年（2021）・男）

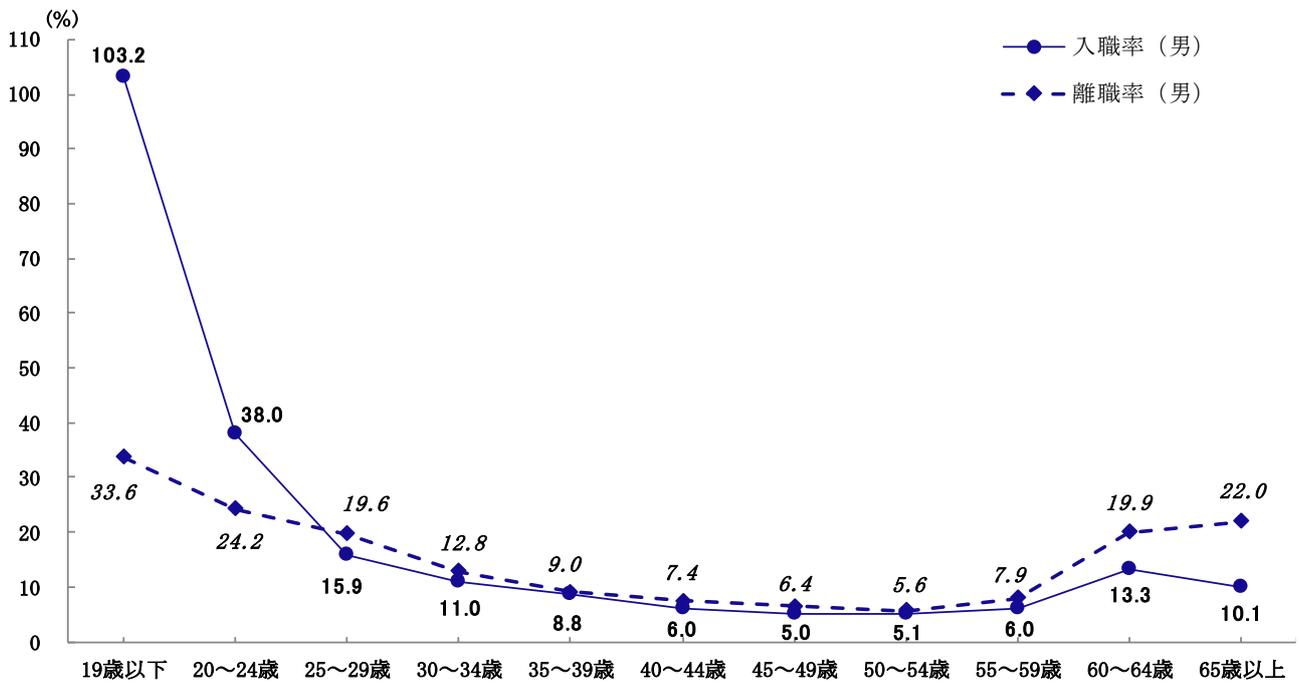
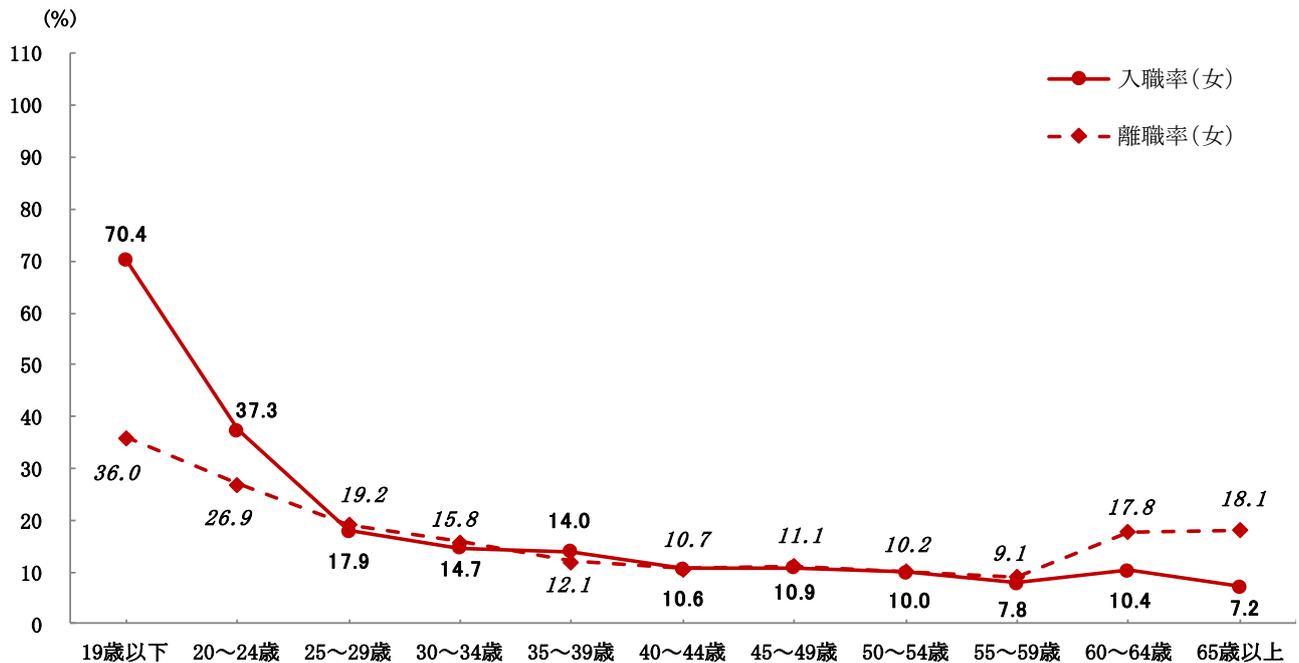


図4-2 年齢階級別入職率・離職率（令和3年（2021）・女）



(2) 入職者に占めるパートタイム労働者の割合

令和3年1年間の年齢階級ごとの入職者に占めるパートタイム労働者の割合を性別にみると、女性の年齢階級ごとの割合は、45～49歳から55～59歳までおおむね6割程度、60～64歳でおおむね7割となり、65歳以上では8割を超えている。

男性の年齢階級ごとの割合は、25～29歳から55～59歳まで1～2割程度と低く、60～64歳で4割程度、65歳以上で7割程度となっている。

性別の大小関係をみると全年齢階級で女性が高くなっている。(図5)

図5 入職者に占めるパートタイム労働者の割合(令和3年(2021))

