

3 性、年齢階級別の入職と離職

(1) 性、年齢階級別の入職と離職

平成30年1年間の入職率と離職率を性、年齢階級別にみると、男女ともに入職率は24歳以下が他の年齢階級に比べて高く、離職率は29歳以下に加えて60歳以上も高くなっている。

入職率と離職率の大小関係をみると男女ともに24歳以下は入職率の方が高く、25～29歳から55～59歳までの各年齢階級で男性はおおむね同率、女性はやや入職率が高いもしくはおおむね同率、60歳以上で男女ともに離職率の方が高くなっている。(図4-1、図4-2)

図4-1 年齢階級別入職率・離職率(平成30年・男)

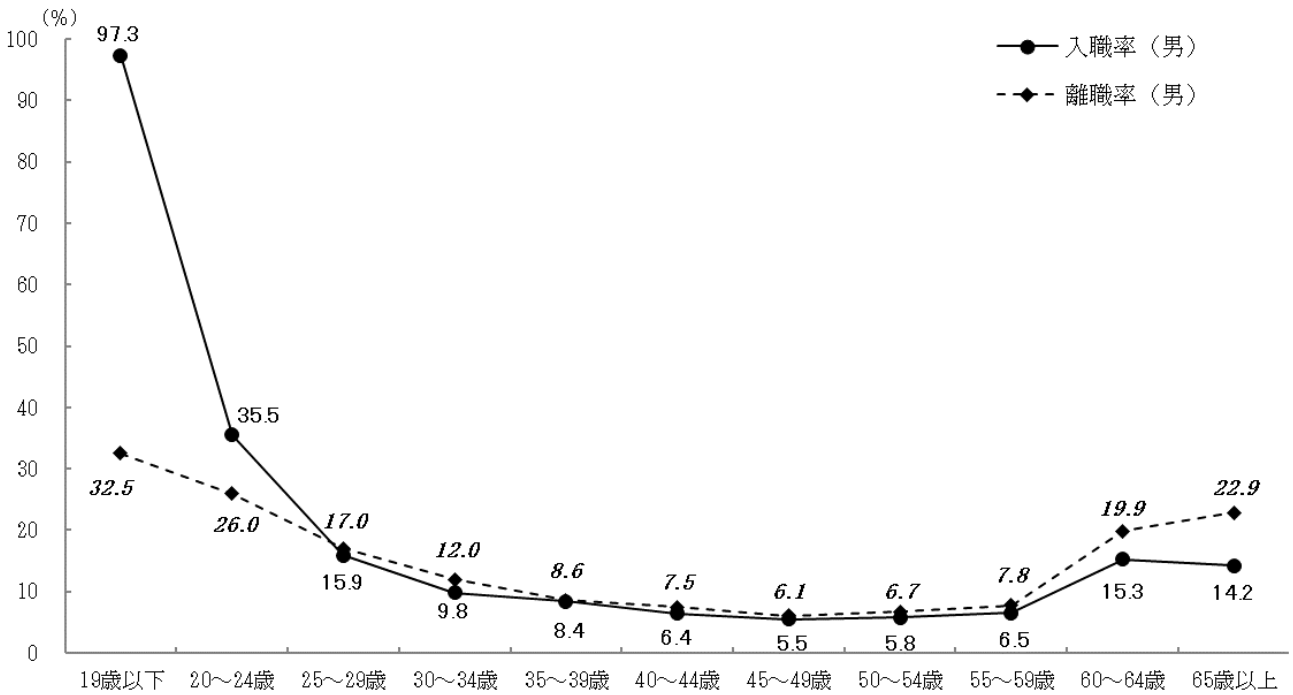
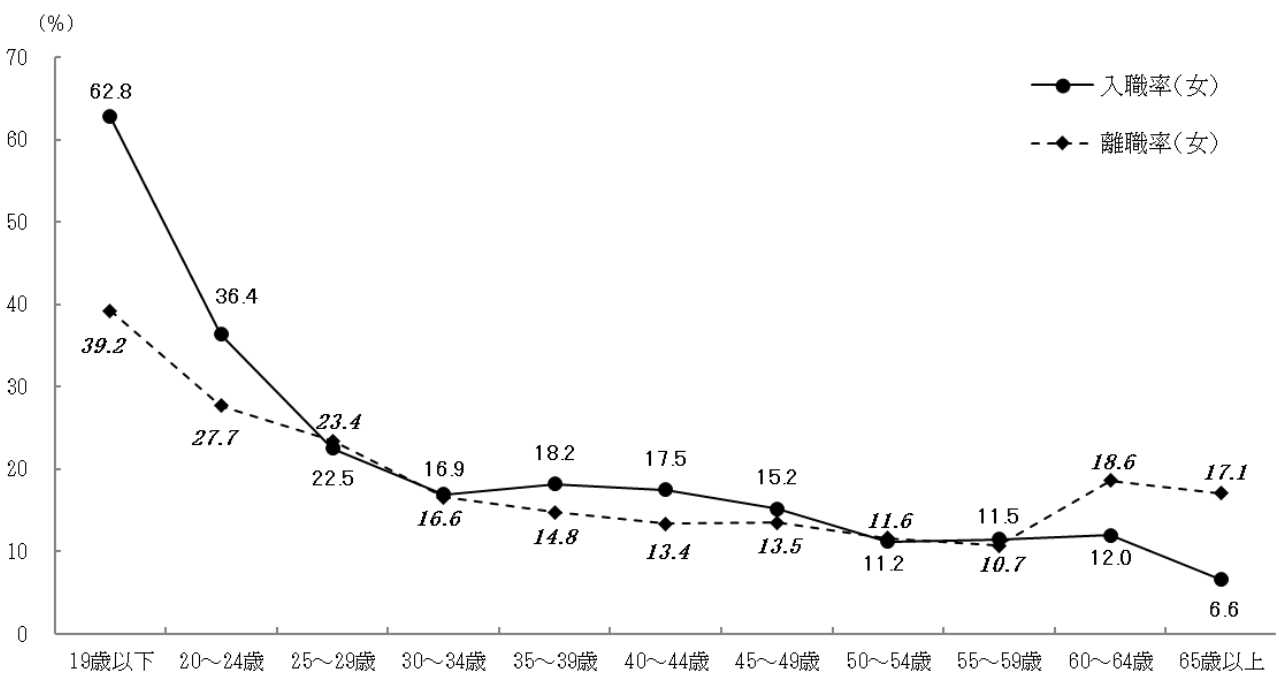


図4-2 年齢階級別入職率・離職率(平成30年・女)



(2) 入職者に占めるパートタイム労働者の割合

平成 30 年 1 年間の年齢階級ごとの入職者に占めるパートタイム労働者の割合を性別にみると、男女とも 19 歳以下は高くなっており、20～24 歳で大きく低下している。

女性の年齢階級ごとの割合は、20～24 歳以降おおむね年齢が上がるとともに高くなり、35～39 歳で 5 割を超え、60～64 歳で 7 割程度、65 歳以上で 9 割を超えている。

男性の年齢階級ごとの割合は、25～29 歳から 50～54 歳まで 1～2 割と低く、55～59 歳、60～64 歳で 3～4 割程度、65 歳以上で 7 割を超えている。(図 5)

図 5 入職者に占めるパートタイム労働者の割合 (平成 30 年)

