

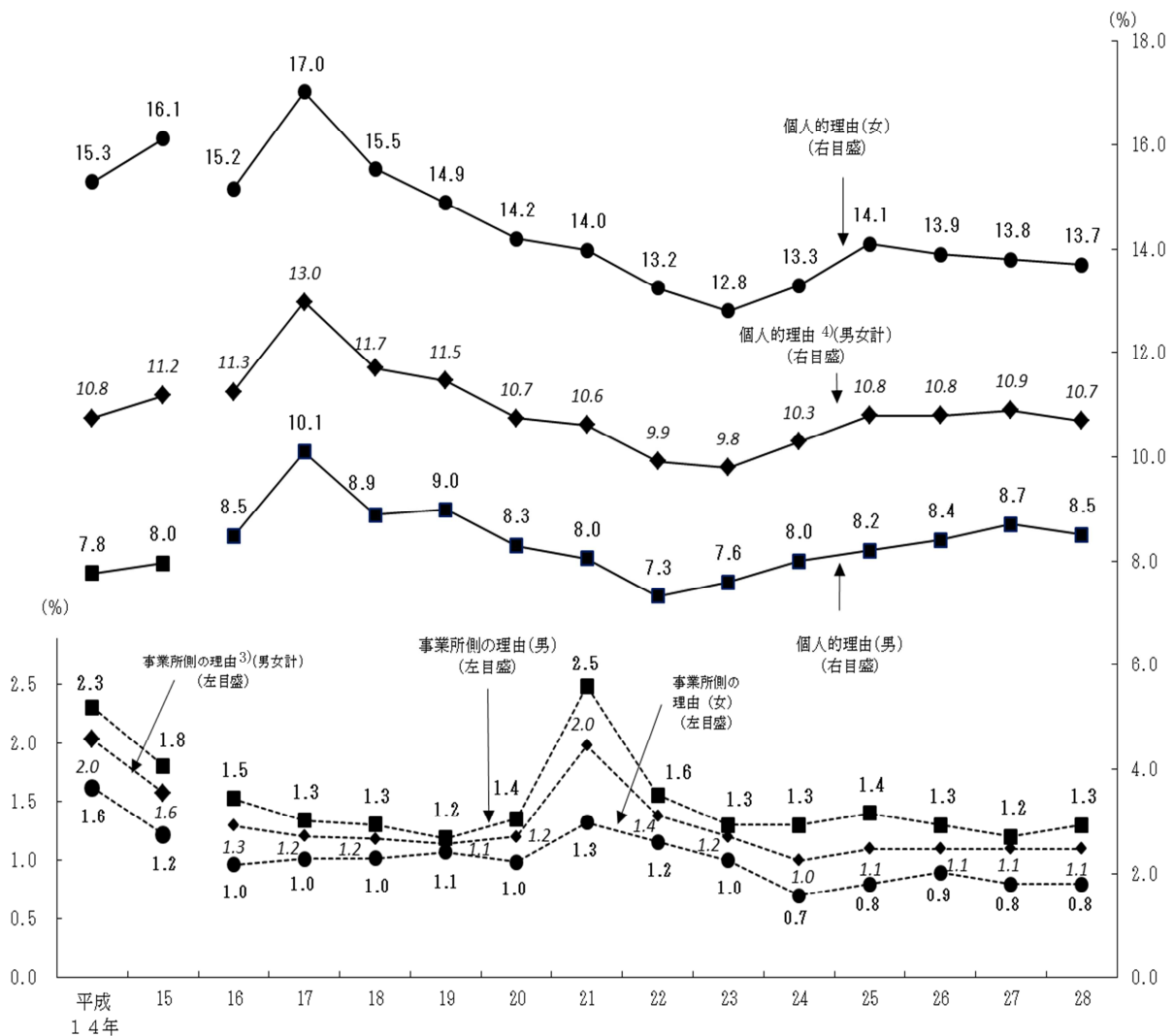
## 5 離職理由別離職の状況

### (1) 離職理由別離職率の推移

平成 28 年 1 年間の離職率を離職理由別にみると、「個人的理由」（「結婚」「出産・育児」「介護・看護」及び「その他の個人的理由」の合計）によるものは 10.7%（前年 10.9%）で、前年と比べると、0.2 ポイント低下し、「事業所側の理由」（「経営上の都合」「出向」及び「出向元への復帰」の合計）によるものは 1.1%（同 1.1%）で、数年間横ばいで推移している。

男女別にみると、「個人的理由」によるものは、男性は 8.5%（同 8.7%）、女性は 13.7%（同 13.8%）で、前年と比べると男性は 0.2 ポイント低下、女性は 0.1 ポイント低下し、「事業所側の理由」によるものは、男性は 1.3%（同 1.2%）、女性は 0.8%（同 0.8%）で、前年と比べると男性は 0.1 ポイント上昇し、女性は横ばいで推移している。（図 8）

図 8 離職理由<sup>1)</sup>別離職率<sup>2)</sup>の推移



注：平成16年から調査産業の範囲が拡大しているため平成15年以前とは接続しない。3 ページの利用上の注意 2 を参照。

1) 「離職理由」は離職者がいた事業所が回答した理由である。

2) 離職理由別離職率 =  $\frac{\text{離職理由別離職者数}}{\text{1月1日現在の常用労働者数}} \times 100 (\%)$

3) 「事業所側の理由」は「経営上の都合」「出向」及び「出向元への復帰」の合計である。

4) 「個人的理由」は「結婚」「出産・育児」「介護・看護」及び「その他の個人的理由」の合計である。

## (2) 結婚、出産・育児を理由とする離職率（女性）

女性について平成28年1年間の結婚を理由とする離職率を年齢階級別にみると、25～29歳で最も高くなっている。就業形態別にみると、各年齢階級でパートタイム労働者より一般労働者の方が離職率が高くなっている。

また、出産・育児を理由とする離職率を年齢階級別にみると、30～34歳で最も高くなっている。就業形態別にみると、20～24歳から40～44歳までの各年齢階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が離職率が高くなっている。（表6）

表6 結婚、出産・育児を理由とする離職率（平成28年）

(単位：%)

区 分	女					
	結婚			出産・育児		
	計	一般労働者	パートタイム労働者	計	一般労働者	パートタイム労働者
19 歳 以 下	0.0 (0.0)	0.1 (0.2)	0.0 ( -)	0.1 (0.1)	0.3 (0.1)	0.0 (0.2)
20 ～ 24 歳	0.6 (0.5)	0.8 (0.7)	0.1 (0.0)	0.5 (0.4)	0.4 (0.4)	0.5 (0.2)
25 ～ 29 歳	2.5 (2.2)	2.7 (2.7)	1.6 (0.6)	1.2 (1.8)	1.0 (1.0)	1.7 (4.6)
30 ～ 34 歳	1.4 (1.1)	1.7 (1.1)	0.5 (1.0)	1.9 (1.5)	1.0 (1.1)	4.2 (2.5)
35 ～ 39 歳	0.4 (0.6)	0.5 (0.9)	0.3 (0.1)	0.6 (1.0)	0.5 (0.8)	0.9 (1.3)
40 ～ 44 歳	0.2 (0.4)	0.2 (0.4)	0.1 (0.2)	0.2 (0.4)	0.1 (0.2)	0.3 (0.6)
45 ～ 49 歳	0.2 (0.1)	0.4 (0.1)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)

注：年齢階級については50～54歳以降を省略した（0.0又は該当数字がないため）。  
（ ）内は平成27年の調査結果である。

## (3) 介護・看護を理由とする離職率

平成28年1年間の介護・看護を理由とする離職率を性、就業形態、年齢階級別にみると、男性ではパートタイム労働者の65歳以上、女性ではパートタイム労働者の55～59歳は他の就業形態、年齢階級に比べ高くなっている。（表7）

表7 介護・看護を理由とする離職率（平成28年）

(単位：%)

区 分	男			女		
	計	一般労働者	パートタイム労働者	計	一般労働者	パートタイム労働者
19 歳 以 下	0.0 (0.1)	0.0 (0.2)	- ( -)	0.0 (0.0)	- (0.0)	0.0 (0.0)
20 ～ 24 歳	0.1 (0.1)	0.1 (0.1)	- (0.0)	0.2 (0.2)	0.3 (0.3)	0.0 (0.1)
25 ～ 29 歳	0.1 (0.0)	0.1 (0.1)	- (0.0)	0.2 (0.1)	0.2 (0.1)	0.1 (0.1)
30 ～ 34 歳	0.1 (0.1)	0.1 (0.0)	- (0.4)	0.2 (0.3)	0.1 (0.3)	0.5 (0.1)
35 ～ 39 歳	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	0.2 (0.0)	0.2 (0.2)	0.2 (0.1)	0.3 (0.3)
40 ～ 44 歳	0.0 (0.0)	0.0 (0.0)	- (0.5)	0.2 (0.2)	0.2 (0.1)	0.2 (0.4)
45 ～ 49 歳	0.0 (0.1)	0.0 (0.0)	0.0 (1.9)	0.2 (0.5)	0.1 (0.4)	0.3 (0.6)
50 ～ 54 歳	0.1 (0.2)	0.1 (0.2)	0.1 (0.1)	0.4 (0.9)	0.2 (0.5)	0.6 (1.3)
55 ～ 59 歳	0.1 (0.1)	0.2 (0.1)	0.0 (0.4)	0.9 (0.4)	0.5 (0.3)	1.3 (0.4)
60 ～ 64 歳	0.1 (0.2)	0.1 (0.2)	0.1 (0.2)	0.3 (0.3)	0.1 (0.3)	0.4 (0.3)
65 歳 以 上	0.3 (0.1)	0.2 (0.1)	0.4 (0.1)	0.3 (0.3)	0.0 (0.0)	0.5 (0.5)

注：（ ）内は平成27年の調査結果である。