

誤 (黄色い部分が修正する部分)

3 離職者の状況

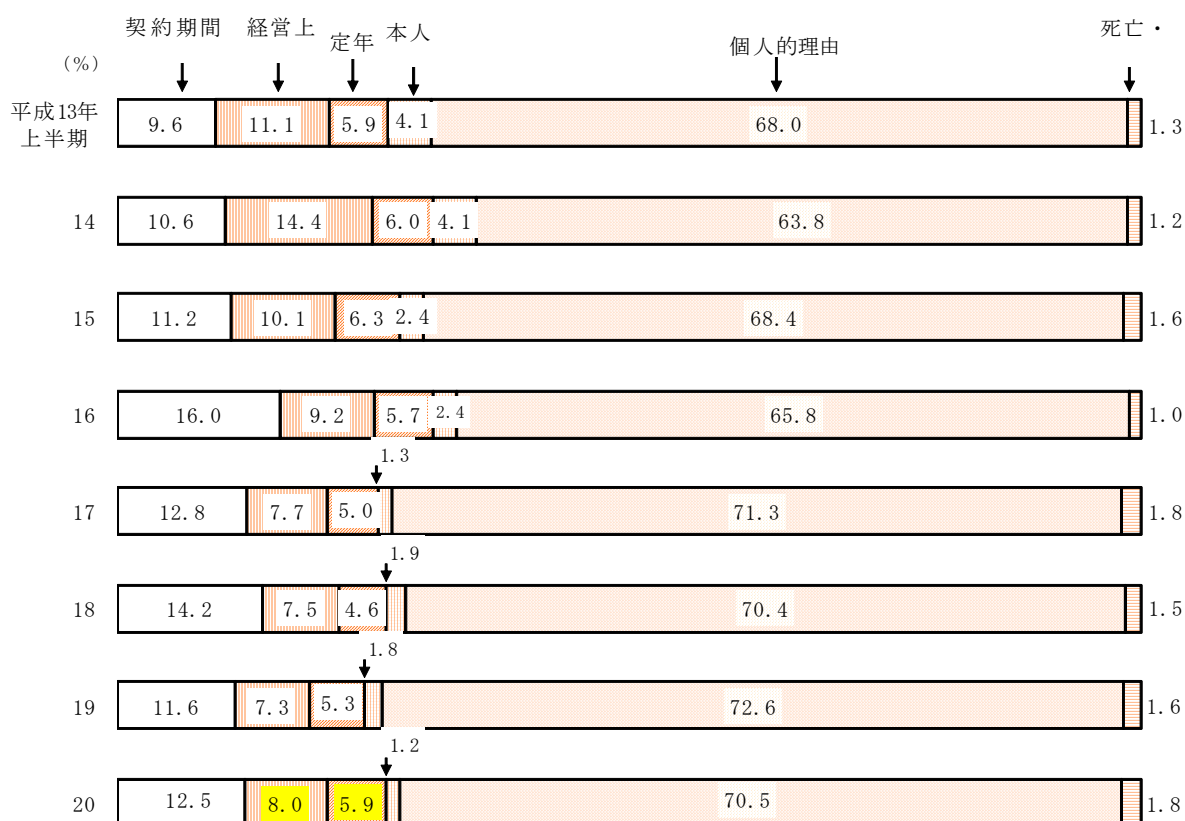
離職者の離職理由別割合をみると、「個人的理由」が70.5%（前年同期72.6%）と最も多く、次いで「契約期間の満了」が12.5%（同11.6%）、「経営上の都合」が8.0%（同7.3%）、「定年」が5.9%（同5.3%）となった。性別にみると、男は「個人的理由」が64.9%、「契約期間の満了」が12.3%、「経営上の都合」が10.9%、「定年」が8.7%で、女は「個人的理由」が76.0%、「契約期間の満了」が12.8%、「経営上の都合」が5.2%で、「個人的理由」のうち「結婚」が3.9%、「出産・育児」が3.7%となった。

前年同期と比べると、「契約期間の満了」が0.9ポイント、「経営上の都合」が0.7ポイントとそれぞれ上昇し、一方、「個人的理由」は2.1ポイント低下した。

離職理由別に年齢階級をみると、「個人的理由」では40歳未満が約8割、「経営上の都合」では45～49歳及び55～59歳がそれぞれ16.8%、19.1%、「定年」では60～64歳が46.2%、「契約期間の満了」では65歳以上が33.4%と他の年齢階級に比べ高くなった。

(図7、表9)

図7 離職者の離職理由の推移（各年上半期）



注：平成16年から調査産業の範囲が一部拡大しているため15年以前とは接続しない。P2利用上の注意（1）を参照。

表9 離職者の離職理由の状況

区 分	合 計	契約 期間 の満了	経営上 の都合	出向、 復帰	定年	本人 の責	個人的 理由	結婚・出産・育児			死亡 ・傷病	
								結婚	出産 ・育児	介護		
平成20年上半期 (%)												
計	(100.0)	100.0	12.5	8.0	3.3	5.9	1.2	70.5	2.0	1.9	0.7	1.8
男	(49.0)	100.0	12.3	10.9	5.9	8.7	1.3	64.9	0.1	-	0.3	2.0
女	(51.0)	100.0	12.8	5.2	0.8	3.2	1.1	76.0	3.9	3.7	1.1	1.7
一般労働者	(62.7)	100.0	11.1	10.6	5.2	9.0	1.1	66.4	2.8	1.8	0.5	1.8
パートタイム労働者	(37.3)	100.0	15.0	3.5	0.3	0.8	1.4	77.5	0.7	2.1	1.0	1.9
19歳以下	(6.2)	100.0	5.9	0.7	0.0	-	2.4	89.2	0.1	0.1	0.0	1.8
20～24歳	(17.7)	100.0	11.2	2.8	2.2	-	1.7	83.8	2.3	1.8	0.1	0.5
25～29歳	(15.1)	100.0	11.6	3.5	2.0	-	1.6	82.4	6.5	4.5	0.2	0.9
30～34歳	(10.9)	100.0	12.4	5.7	2.7	-	0.8	79.2	3.3	6.3	0.3	1.9
35～39歳	(8.4)	100.0	10.4	8.7	3.5	-	0.9	79.1	2.3	2.0	0.9	0.8
40～44歳	(7.2)	100.0	13.6	11.8	4.6	-	0.8	72.0	1.0	0.5	1.0	1.8
45～49歳	(5.6)	100.0	13.6	16.8	5.7	-	0.6	66.2	0.2	-	2.4	2.9
50～54歳	(6.1)	100.0	9.2	12.2	4.6	-	0.3	75.3	-	-	2.4	3.0
55～59歳	(7.4)	100.0	10.2	19.1	6.7	3.3	2.0	60.5	0.1	0.0	1.0	4.9
60～64歳	(10.7)	100.0	14.8	9.4	3.4	46.2	0.7	27.1	0.0	0.0	0.3	1.8
65歳以上	(4.7)	100.0	33.4	12.9	4.7	15.7	0.3	33.5	-	-	1.5	4.1
平成19年上半期 (%)												
計	(100.0)	100.0	11.6	7.3	2.7	5.3	1.8	72.6	1.8	1.8	0.7	1.6
男	(49.3)	100.0	11.9	9.2	3.4	8.0	2.5	66.8	0.1	0.1	0.1	1.6
女	(50.7)	100.0	11.2	5.4	2.0	2.6	1.1	78.1	3.4	3.6	1.2	1.6
一般労働者	(59.1)	100.0	9.4	10.4	4.2	8.4	2.0	68.2	2.7	1.3	0.4	1.7
パートタイム労働者	(40.9)	100.0	14.7	2.8	0.3	0.8	1.4	78.9	0.4	2.6	1.1	1.4
前年同期差 (ポイント)												
計	・	・	0.9	0.7	0.6	0.6	-0.6	-2.1	0.2	0.1	0.0	0.2
男	・	・	0.4	1.7	2.5	0.7	-1.2	-1.9	0.0	-	0.2	0.4
女	・	・	1.6	-0.2	-1.2	0.6	0.0	-2.1	0.5	0.1	-0.1	0.1
一般労働者	・	・	1.7	0.2	1.0	0.6	-0.9	-1.8	0.1	0.5	0.1	0.1
パートタイム労働者	・	・	0.3	0.7	0.0	0.0	0.0	-1.4	0.3	-0.5	-0.1	0.5

注： () 内は、男女別、就業形態及び年齢階級別構成比を示す。

正 (黄色い部分が修正した部分)

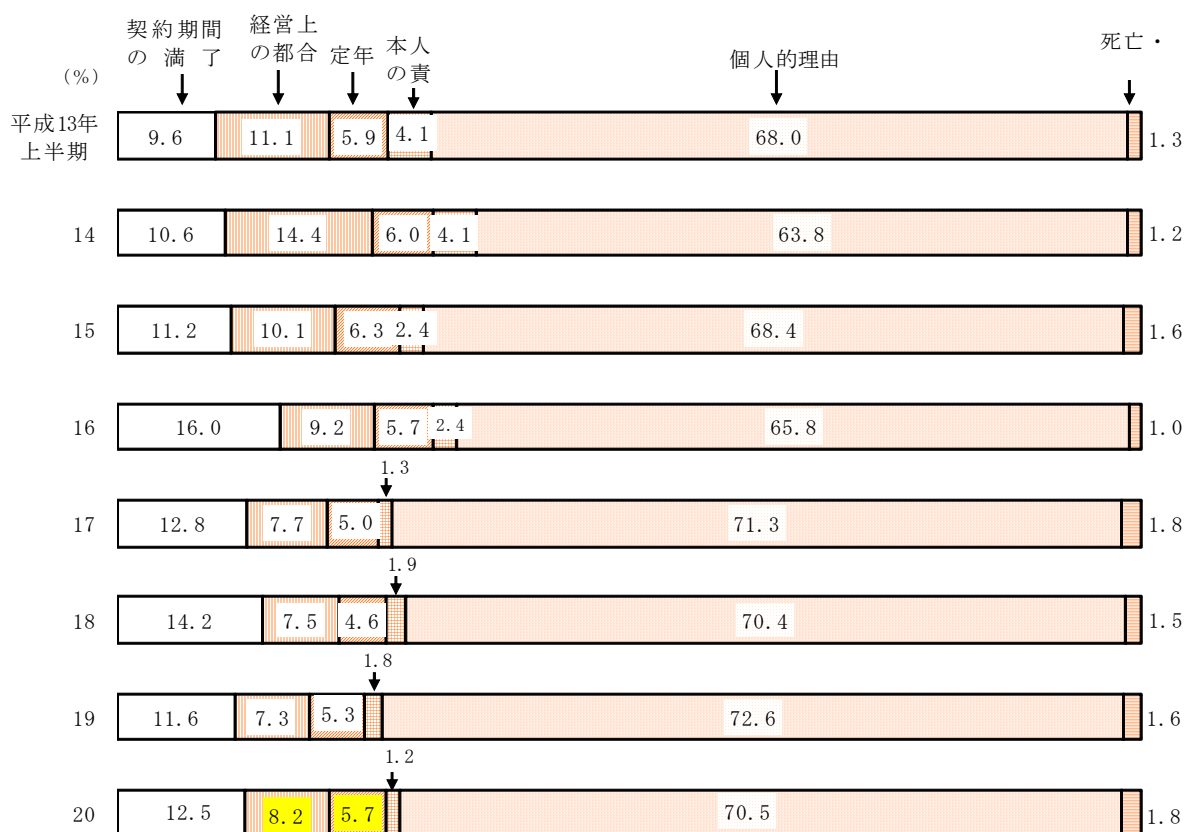
3 離職者の状況

離職者の離職理由別割合をみると、「個人的理由」が70.5%（前年同期72.6%）と最も多く、次いで「契約期間の満了」が12.5%（同11.6%）、「経営上の都合」が8.2%（同7.3%）、「定年」が5.7%（同5.3%）となった。性別にみると、男は「個人的理由」が64.9%、「契約期間の満了」が12.3%、「経営上の都合」が11.3%、「定年」が8.3%で、女は「個人的理由」が76.0%、「契約期間の満了」が12.8%、「経営上の都合」が5.3%で、「個人的理由」のうち「結婚」が3.9%、「出産・育児」が3.7%となった。

前年同期と比べると、「契約期間の満了」が0.9ポイント、「経営上の都合」が0.9ポイントとそれぞれ上昇し、一方、「個人的理由」は2.1ポイント低下した。

離職理由別に年齢階級をみると、「個人的理由」では40歳未満が約8割、「経営上の都合」では45～49歳及び55～59歳がそれぞれ16.8%、22.4%、「定年」では60～64歳が46.2%、「契約期間の満了」では65歳以上が33.4%と他の年齢階級に比べ高くなった。（図7、表9）

図7 離職者の離職理由の推移（各年上半期）



注：平成16年から調査産業の範囲が一部拡大しているため15年以前とは接続しない。P2利用上の注意（1）を参照。

表9 離職者の離職理由の状況

区 分	合 計	契約 期間 の満了	経営上 の都合	出向、 復帰	定年	本人 の責	個人的 理由	結婚			死亡 ・傷病	
								結婚	出産 ・育児	介護		
平成20年上半期 (%)												
計	(100.0)	100.0	12.5	8.2	3.3	5.7	1.2	70.5	2.0	1.9	0.7	1.8
男	(49.0)	100.0	12.3	11.3	5.9	8.3	1.3	64.9	0.1	-	0.3	2.0
女	(51.0)	100.0	12.8	5.3	0.8	3.2	1.1	76.0	3.9	3.7	1.1	1.7
一 般 労 働 者	(62.7)	100.0	11.1	11.0	5.2	8.6	1.1	66.4	2.8	1.8	0.5	1.8
パートタイム労働者	(37.3)	100.0	15.0	3.5	0.3	0.7	1.4	77.5	0.7	2.1	1.0	1.9
1 9 歳 以 下	(6.2)	100.0	5.9	0.7	0.0	-	2.4	89.2	0.1	0.1	0.0	1.8
2 0 ~ 2 4 歳	(17.7)	100.0	11.2	2.8	2.2	-	1.7	83.8	2.3	1.8	0.1	0.5
2 5 ~ 2 9 歳	(15.1)	100.0	11.6	3.5	2.0	-	1.6	82.4	6.5	4.5	0.2	0.9
3 0 ~ 3 4 歳	(10.9)	100.0	12.4	5.7	2.7	-	0.8	79.2	3.3	6.3	0.3	1.9
3 5 ~ 3 9 歳	(8.4)	100.0	10.4	8.7	3.5	-	0.9	79.1	2.3	2.0	0.9	0.8
4 0 ~ 4 4 歳	(7.2)	100.0	13.6	11.8	4.6	-	0.8	72.0	1.0	0.5	1.0	1.8
4 5 ~ 4 9 歳	(5.6)	100.0	13.6	16.8	5.7	-	0.6	66.2	0.2	-	2.4	2.9
5 0 ~ 5 4 歳	(6.1)	100.0	9.2	12.2	4.6	-	0.3	75.3	-	-	2.4	3.0
5 5 ~ 5 9 歳	(7.4)	100.0	10.2	22.4	6.7	-	2.0	60.5	0.1	0.0	1.0	4.9
6 0 ~ 6 4 歳	(10.7)	100.0	14.8	9.4	3.4	46.2	0.7	27.1	0.0	0.0	0.3	1.8
6 5 歳 以 上	(4.7)	100.0	33.4	12.9	4.7	15.7	0.3	33.5	-	-	1.5	4.1
平成19年上半期 (%)												
計	(100.0)	100.0	11.6	7.3	2.7	5.3	1.8	72.6	1.8	1.8	0.7	1.6
男	(49.3)	100.0	11.9	9.2	3.4	8.0	2.5	66.8	0.1	0.1	0.1	1.6
女	(50.7)	100.0	11.2	5.4	2.0	2.6	1.1	78.1	3.4	3.6	1.2	1.6
一 般 労 働 者	(59.1)	100.0	9.4	10.4	4.2	8.4	2.0	68.2	2.7	1.3	0.4	1.7
パートタイム労働者	(40.9)	100.0	14.7	2.8	0.3	0.8	1.4	78.9	0.4	2.6	1.1	1.4
前年同期差 (ポイント)												
計	・	・	0.9	0.9	0.6	0.4	-0.6	-2.1	0.2	0.1	0.0	0.2
男	・	・	0.4	2.1	2.5	0.3	-1.2	-1.9	0.0	-	0.2	0.4
女	・	・	1.6	-0.1	-1.2	0.6	0.0	-2.1	0.5	0.1	-0.1	0.1
一 般 労 働 者	・	・	1.7	0.6	1.0	0.2	-0.9	-1.8	0.1	0.5	0.1	0.1
パートタイム労働者	・	・	0.3	0.7	0.0	-0.1	0.0	-1.4	0.3	-0.5	-0.1	0.5

注： () 内は、男女別、就業形態及び年齢階級別構成比を示す。