

2 賃金制度

(1) 時間外労働の割増賃金率

時間外労働の割増賃金率を「一律に定めている」企業割合は81.6%（平成31年調査84.0%）となっており、そのうち時間外労働の割増賃金率を「25%」とする企業割合は93.3%（同94.9%）、「26%以上」とする企業割合は4.5%（同5.0%）となっている。

時間外労働の割増賃金率を「26%以上」とする企業割合を企業規模別にみると、「1,000人以上」が21.3%、「300～999人」が13.5%、「100～299人」が5.9%、「30～99人」が2.5%となっている。（第15表）

第15表 時間外労働の割増賃金率の定めの有無、定め方、割増賃金率階級別企業割合

（単位：％）

| 企業規模・年 | 全企業 | 定めている | 時間外労働の割増賃金率の定め方 | | | | 定めていない | |
|----------|-------|-------|------------------|---------------|--------|-------------------------|--------|-----|
| | | | 一律に定めている 1)2) | 時間外労働の割増賃金率階級 | | 時間外労働時間数等に応じて異なる率を定めている | | |
| | | | | 25% | 26%以上 | | | |
| 令和2年調査計 | 100.0 | 93.1 | 81.6 | (100.0) | (93.3) | (4.5) | 11.5 | 6.9 |
| 1,000人以上 | 100.0 | 99.8 | 84.0 | (100.0) | (78.3) | (21.3) | 15.8 | 0.2 |
| 300～999人 | 100.0 | 98.7 | 84.0 | (100.0) | (86.0) | (13.5) | 14.6 | 1.3 |
| 100～299人 | 100.0 | 96.0 | 85.2 | (100.0) | (93.1) | (5.9) | 10.8 | 4.0 |
| 30～99人 | 100.0 | 91.4 | 80.1 | (100.0) | (94.6) | (2.5) | 11.3 | 8.6 |
| 平成31年調査計 | 100.0 | 93.8 | 84.0 | (100.0) | (94.9) | (5.0) | 9.7 | 6.2 |

注：1) ()内の数値は、時間外労働の割増賃金率を「一律に定めている」企業を100とした割合である。

2) 「一律に定めている」には、「時間外労働の割増賃金率」が「不明」の企業を含む。

(2) 1か月60時間を超える時間外労働に係る割増賃金率

時間外労働の割増賃金率を定めている企業のうち、1か月60時間を超える時間外労働に係る割増賃金率を定めている企業割合は31.1%（平成31年調査27.3%）となっており、そのうち時間外労働の割増賃金率を「25～49%」とする企業割合は37.2%（同38.5%）、「50%以上」とする企業割合は60.1%（同60.6%）となっている。

1か月60時間を超える時間外労働に係る割増賃金率を定めている企業割合を中小企業該当区分別にみると、「中小企業」が25.9%、「中小企業以外」が58.7%となっている。（第16表）

第16表 1か月60時間を超える時間外労働に係る割増賃金率¹⁾の定めの有無、割増賃金率階級別企業割合

（単位：％）

| 企業規模・ 中小企業該当区分・ 年 | 時間外労働の 割増賃金率を 定めている企業 2) | 定めている 3)4) | 1か月60時間を超える時間外労働に係る割増賃金率階級 | | 定めていない | | |
|-------------------------|-----------------------------------|---------------|----------------------------|-----------|--------|--------|------|
| | | | 25～ 49% | 50% 以上 | | | |
| | | | 令和2年調査計 | [93.1] | | 100.0 | 31.1 |
| 1,000人以上 | [99.8] | 100.0 | 86.0 | (100.0) | (3.2) | (94.4) | 14.0 |
| 300～999人 | [98.7] | 100.0 | 61.3 | (100.0) | (11.7) | (87.3) | 38.7 |
| 100～299人 | [96.0] | 100.0 | 36.3 | (100.0) | (25.6) | (73.6) | 63.7 |
| 30～99人 | [91.4] | 100.0 | 24.1 | (100.0) | (54.4) | (41.5) | 75.9 |
| 中小企業 | [93.2] | 100.0 | 25.9 | (100.0) | (53.0) | (44.1) | 74.1 |
| 中小企業以外 | [92.6] | 100.0 | 58.7 | (100.0) | (-) | (97.7) | 41.3 |
| 平成31年調査計 | [93.8] | 100.0 | 27.3 | (100.0) | (38.5) | (60.6) | 72.7 |

注：1) 月60時間を超える時間外労働に対する割増賃金率は50%以上とされているが、中小企業については適用が猶予されており、令和5年4月1日から適用となる。

2) []内の数値は、全企業に対する「時間外労働の割増賃金率を定めている」企業割合である。

3) ()内の数値は、1か月60時間を超える時間外労働に係る割増賃金率を「定めている」企業を100とした割合である。

4) 「定めている」には、「1か月60時間を超える時間外労働に係る割増賃金率」が「不明」の企業を含む。

(3) 諸手当

令和元年 11 月分の常用労働者 1 人平均所定内賃金は 319.7 千円となっており、そのうち諸手当は 47.5 千円、所定内賃金に占める諸手当の割合は 14.9%となっている。

また、所定内賃金に占める諸手当の割合を企業規模別にみると、規模が小さいほど高くなっている。(第 17 表)

第 17 表 賃金の種類別常用労働者 1 人平均所定内賃金及び構成比 (令和元年 11 月分)

| 企業規模・年 | 所 定 内 賃 金 | | | | | |
|------------------------|-----------------|---------|-------|---------|------|---------|
| | 計 ¹⁾ | | 基本給 | | 諸手当 | |
| | (千円) | (%) | (千円) | (%) | (千円) | (%) |
| 令和 2 年調査計 | 319.7 | (100.0) | 272.2 | (85.1) | 47.5 | (14.9) |
| 1,000人以上 | 359.6 | (100.0) | 309.9 | (86.2) | 49.7 | (13.8) |
| 300～999人 | 314.3 | (100.0) | 268.4 | (85.4) | 45.9 | (14.6) |
| 100～299人 | 294.6 | (100.0) | 248.6 | (84.4) | 46.0 | (15.6) |
| 30 ～ 99人 | 280.5 | (100.0) | 233.8 | (83.4) | 46.7 | (16.6) |
| 平成27年調査計 ²⁾ | 311.6 | (100.0) | 269.4 | (86.4) | 42.2 | (13.6) |

注：1) ()内の数値は、所定内賃金(「基本給」と「諸手当」の計)を100とした割合である。

2) 平成27年調査計の数値は、平成26年11月分である。

令和元年 11 月分の諸手当を支給した企業割合を諸手当の種類別(複数回答)にみると、「通勤手当など」が 92.3%で最も高く、次いで「役付手当など」86.9%、「家族手当、扶養手当、育児支援手当など」68.6%などとなっている。

企業規模別にみると、「特殊作業手当など」「特殊勤務手当など」、「地域手当、勤務地手当など」「住宅手当など」「単身赴任手当、別居手当など」、及び「調整手当など」は、規模が大きいほど支給企業割合が高く、「役付手当など」「精皆勤手当、出勤手当など」は規模が小さいほど支給企業割合が高い。(第 18 表)

第 18 表 諸手当の種類別支給企業割合 (令和元年 11 月分)

| 企業規模・年 | 計 | 業績手当など(個人、部門・グループ、会社別) | 勤 務 手 当 | | | | 精皆勤手当、出勤手当など | 通勤手当など(1か月分に換算) |
|------------------------|-------|------------------------|------------|----------|----------|-----------------|--------------|-----------------|
| | | | 役付手当など | 特殊作業手当など | 特殊勤務手当など | 技能手当、技術(資格)手当など | | |
| | | | 複数回答(単位：%) | | | | | |
| 令和 2 年調査計 | 100.0 | 13.9 | 86.9 | 12.2 | 24.2 | 50.8 | 25.5 | 92.3 |
| 1,000人以上 | 100.0 | 15.9 | 82.1 | 20.2 | 43.4 | 49.6 | 9.6 | 94.4 |
| 300～999人 | 100.0 | 15.4 | 86.0 | 19.9 | 36.9 | 53.8 | 13.7 | 96.8 |
| 100～299人 | 100.0 | 13.6 | 86.7 | 13.9 | 29.6 | 55.9 | 21.2 | 94.8 |
| 30 ～ 99人 | 100.0 | 13.8 | 87.2 | 10.6 | 20.4 | 48.8 | 28.7 | 91.0 |
| 平成27年調査計 ¹⁾ | 100.0 | 13.7 | 87.7 | 11.5 | 24.0 | 47.7 | 29.3 | 91.7 |

| 企業規模・年 | 生 活 手 当 | | | | | 調整手当など | 上記及び左記のいずれにも該当しないもの |
|------------------------|--------------------|--------------|--------|---------------|-------------------------|--------|---------------------|
| | 家族手当、扶養手当、育児支援手当など | 地域手当、勤務地手当など | 住宅手当など | 単身赴任手当、別居手当など | 左記以外の生活手当(寒冷地手当、食事手当など) | | |
| | 複数回答(単位：%) | | | | | | |
| 令和 2 年調査計 | 68.6 | 12.2 | 47.2 | 13.1 | 15.3 | 31.5 | 13.9 |
| 1,000人以上 | 75.6 | 35.7 | 61.7 | 66.6 | 27.9 | 52.6 | 23.0 |
| 300～999人 | 76.0 | 25.4 | 60.9 | 41.4 | 23.2 | 43.4 | 20.7 |
| 100～299人 | 72.5 | 17.1 | 54.1 | 22.0 | 18.1 | 39.4 | 14.6 |
| 30 ～ 99人 | 66.3 | 8.4 | 43.0 | 5.3 | 13.1 | 27.0 | 12.6 |
| 平成27年調査計 ¹⁾ | 66.9 | 12.5 | 45.8 | 13.8 | 16.2 | 32.5 | 10.8 |

注：1) 平成27年調査計の数値は、平成26年11月分である。

令和元年11月分として支給された労働者1人平均の諸手当の支給額を諸手当の種類別にみると、「業績手当など」が52.2千円で最も高く、次いで「単身赴任手当、別居手当など」47.6千円、「役付手当など」41.6千円となっている（第19表）。

第19表 諸手当の種類別支給された労働者1人平均支給額（令和元年11月分）

（単位：千円）

| 企業規模・年 | 業績手当など（個人、部門・グループ、会社別） | 勤務手当 | | | | 技能手当、技術（資格）手当など | 精皆勤手当、出勤手当など | 通勤手当など（1か月分に換算） |
|------------------------|------------------------|--------|----------|----------|------|-----------------|--------------|-----------------|
| | | 役付手当など | 特殊作業手当など | 特殊勤務手当など | | | | |
| 令和2年調査計 | 52.2 | 41.6 | 14.4 | 25.0 | 18.8 | 9.0 | 11.7 | |
| 1,000人以上 | 50.1 | 50.3 | 12.6 | 25.4 | 17.8 | 6.4 | 13.3 | |
| 300～999人 | 56.5 | 38.1 | 11.8 | 28.5 | 15.6 | 7.6 | 11.4 | |
| 100～299人 | 46.0 | 38.8 | 13.3 | 22.6 | 18.9 | 7.9 | 10.8 | |
| 30～99人 | 59.0 | 37.1 | 19.6 | 22.0 | 21.8 | 11.2 | 10.3 | |
| 平成27年調査計 ¹⁾ | 57.1 | 38.8 | 14.0 | 25.5 | 20.3 | 10.5 | 11.5 | |

（単位：千円）

| 企業規模・年 | 生活手当 | | | | | 調整手当など | 上記及び左記のいずれにも該当しないもの |
|------------------------|--------------------|--------------|--------|---------------|-------------------------|--------|---------------------|
| | 家族手当、扶養手当、育児支援手当など | 地域手当、勤務地手当など | 住宅手当など | 単身赴任手当、別居手当など | 左記以外の生活手当（寒冷地手当、食事手当など） | | |
| 令和2年調査計 | 17.6 | 22.8 | 17.8 | 47.6 | 8.7 | 26.0 | 32.0 |
| 1,000人以上 | 22.2 | 23.3 | 21.3 | 47.6 | 7.6 | 24.0 | 37.3 |
| 300～999人 | 16.0 | 23.0 | 17.0 | 47.7 | 9.0 | 27.5 | 26.4 |
| 100～299人 | 15.3 | 20.2 | 16.4 | 46.1 | 9.8 | 28.2 | 30.6 |
| 30～99人 | 12.8 | 22.3 | 14.2 | 49.6 | 9.3 | 24.9 | 32.4 |
| 平成27年調査計 ¹⁾ | 17.3 | 22.8 | 17.0 | 46.1 | 9.3 | 26.1 | 30.5 |

注：1) 平成27年調査計の数値は、平成26年11月分である。