

労災保険事業月報及び主な用語の説明

1 労災保険事業月報の概要

この労災保険事業月報(以下「月報」という。)は、労災保険事業の運営状況を把握するため、厚生労働省労働基準局労災保険業務課、都道府県労働局及び労働基準監督署で作成する各種データを一元的に集計して毎月一回発表する業務統計で、主な統計事項は、「保険給付支払状況」、「保険料徴収状況」及び「その他業務に付随する事項」である。

2 主な用語の説明

この月報で用いている主な用語は次のとおりである。

(1) 保険給付関係

ア 療養補償給付

労働者が業務上の事由により負傷し、又は疾病にかかった場合に行われる給付で、現物給付である療養の給付が原則であるが、例外的に療養の費用の支給が行われることがある(労働者災害補償保険法(以下「労災法」という。)第7条、第12条の8第1項第1号及び第13条参照)。

なお、複数の事業に従事している労働者が二以上の事業の業務を要因として負傷し、又は疾病にかかった場合には、複数事業労働者療養給付(労災法第7条、第20条の2第1号及び第20条の3参照)として、労働者が通勤により負傷し、又は疾病にかかった場合には、療養給付(労災法第7条、第21条第1号及び第22条参照)として療養補償給付と同一の内容の給付が行われるが、この月報では、療養補償給付、複数事業労働者療養給付及び療養給付とをあわせて「療養補償給付」として集計している。

イ 休業補償給付

労働者が業務上の事由による負傷又は疾病の療養のため労働することができず、そのため休業し、賃金を受けない日の第4日目から支給される給付で、その額は、一日につき、当該労働者の給付基礎日額の100分の60に相当する額である(労災法第7条、第12条の8第1項第2号及び第14条参照)。

なお、複数の事業に従事している労働者が二以上の事業の業務を要因として負傷し、又は疾病にかかった場合には、複数事業労働者休業給付(労災法第7条、第20条の2第2号及び第20条の4参照)として、労働者が通勤により負傷し、又は疾病にかかった場合には、休業給付(労災法第7条、第21条第2号及び第22条の2参照)として休業補償給付と同一の内容の給付が行わ

れるが、この月報では、休業補償給付、複数事業労働者休業給付及び休業給付とをあわせて「休業補償給付」として集計している。

ウ 障害補償給付

労働者の業務上の負傷又は疾病が治った場合において、身体に一定の障害が残存するときに行われる給付で、その種類には、障害補償年金と障害補償一時金とがある(労災法第7条、第12条の8第1項第3号及び第15条参照)。

(ア) 障害補償年金

障害の程度が最も重い障害等級第1級から第7級までの障害を残した者に対し、その障害の存する期間支給される。給付の額は、障害等級に応じ下表のとおりである。

障害等級	給付の額	
第1級	当該障害の存する期間1年につき給付基礎日額の	313日分
第2級	同	277日分
第3級	同	245日分
第4級	同	213日分
第5級	同	184日分
第6級	同	156日分
第7級	同	131日分

なお、障害補償年金を受ける権利を有する者の請求に基づいて当該障害等級に係る前払限度額の範囲内で給付基礎日額の 200 日分きざみの額(下表の右欄の額)が一時金で前払いされる(労災法第 59 条及び労働者災害補償保険法施行規則(以下「労災則」という。)附則第 24 項乃至第 30 項参照)。

障害等級	給付の額	
第1級	給付基礎日額の	200・400・600・800・1,000・1,200・1,340 日分
第2級	同	200・400・600・800・1,000・1,190 日分
第3級	同	200・400・600・800・1,000・1,050 日分
第4級	同	200・400・600・800・920 日分
第5級	同	200・400・600・790 日分
第6級	同	200・400・600・670 日分
第7級	同	200・400・560 日分

(イ) 障害補償一時金

障害の程度が前記(ア)に比べて軽い障害等級第8級から第14級までの障害を残した者に対して支給される。給付の額は、障害等級に応じ下表のとおりである。

障害等級	給付の額		障害等級	給付の額	
第8級	給付基礎日額の	503日分	第12級	給付基礎日額の	156日分
第9級	同	391日分	第13級	同	101日分
第10級	同	302日分	第14級	同	56日分
第11級	同	223日分			

また、障害補償年金を受ける権利を有する者が死亡した場合において、その者に支給された障害補償年金の額及び障害補償年金前払一時金の額の合計額が、当該障害等級に応ずる一定額(下表の右欄)の額に満たない場合には、その差額が一時金で支給される(労災法第58条参照)。

障害等級	給付の額		障害等級	給付の額	
第1級	給付基礎日額の	1,340日分	第5級	給付基礎日額の	790日分
第2級	同	1,190日分	第6級	同	670日分
第3級	同	1,050日分	第7級	同	560日分
第4級	同	920日分			

なお、複数の事業に従事している労働者が二以上の事業の業務を要因とする負傷又は疾病が治った場合において、身体に一定の障害が残存するときは、複数事業労働者障害給付(労災法第7条、第20条の2第3号、第20条の5、第60条の2及び第60条の3参照)として、労働者の通勤による負傷又は疾病が治った場合において、身体に一定の障害が残存するときは、障害給付(労災法第7条、第21条第3号、第22条の3、第61条及び第62条参照)として障害補償給付と同一の内容の給付が行われるが、この月報では、障害補償給付、複数事業労働者障害給付及び障害給付とをあわせて「障害補償給付」として集計している。

エ 遺族補償給付

労働者が業務上の事由により死亡した場合に、一定の範囲の遺族に対して行われる給付で、その種類には、遺族補償年金と遺族補償一時金とがある(労災法第7条、第12条の8第1項第4号及び第16条参照)。

(ア) 遺族補償年金

遺族補償年金は、労働者の死亡の当時、その収入によって生計を維持されていた配偶者、子、父母、孫、祖父母及び兄弟姉妹で、一定の年齢又は障害の要件(妻については、年齢又は障害の要件はない。)に該当する者(遺族補償年金を受けることができる遺族)がある場合に、これらの者のうち法定の順位による最先順位者(遺族補償年金を受け権利を有する者)に対して支給されるが、その額は、遺族補償年金を受け権利を有する遺族及びその者と生計を同じくしている遺族補償年金を受けることができる遺族の人数の区分等に応じ、給付基礎日額の153日分に相当する額より最高245日分に相当する額である(労災法第16条の2及び第16条の3参照)。

なお、遺族補償年金を受け権利を有する遺族の請求に基づいて、給付基礎日額の200日分、400日分、600日分、800日分又は1,000日分に相当する金額のうち、遺族の希望する額が一時金で前払いされる(労災法第60条及び労災則附則第31項乃至第34項参照)。

(イ) 遺族補償一時金

労働者の死亡の当時、遺族補償年金を受けることができる遺族がいないときは、給付基礎日額の1,000日分に相当する額の一時金が支給される(労災法第16条の6第1項第1号及び第16条の8第1項参照)。また、遺族補償年金を受け権利を有する者の権利が消滅した場合において、他に遺族補償年金を受けることができる遺族がなく、かつ、当該労働者の死亡に関し支給された遺族補償年金の額及び遺族補償年金前払一時金の額の合計額が給付基礎日額の1,000日分に満たないときは、その差額が一時金で支給される(労災法第16条の6第1項第2号参照)。

なお、複数の事業に従事している労働者が二以上の事業の業務を要因として死亡した場合には、複数事業労働者遺族給付(労災法第7条、第20条の2第4号、第20条の6及び第60条の4参照)として、労働者が通勤により死亡した場合には、遺族給付(労災法第7条、第21条第4号、第22条の4及び第63条参照)として遺族補償給付と同一の内容の給付が行われるが、この月報では、遺族補償給付、複数事業労働者遺族給付及び遺族給付とをあわせて「遺族補償給付」として集計している。

オ 葬祭料

労働者が業務上の事由により死亡した場合に、葬祭を行う者に対し支給される給付で、その額は、31万5千円に給付基礎日額の30日分を加えた額(その額が給付基礎日額の60日分に満たない場合には、給付基礎日額の60日分)である(労災法第7条、第12条の8第1項第5号、第17条及び同法施行規則第17条参照)。

なお、複数の事業に従事している労働者が二以上の事業の業務を要因として死亡した場合には、複数事業労働者葬祭給付(労災法第7条、第20条の2第5号、第20条の7及び同法施行規則第18条の3の13参照)として、労働者が通勤により死亡した場合には、葬祭給付(労災法第7条、第21条第5号、第22条の5及び同法施行規則第18条の11参照)として葬祭料と同一の内容の給付が行われるが、この月報では、葬祭料、複数事業労働者葬祭給付及び葬祭給付とをあわせて「葬祭料」として集計している。

カ 傷病補償年金

業務上の事由により負傷し、又は疾病にかかり療養補償給付を受けている労働者が、療養開始後1年6箇月を経過しても治らず、かつ、その障害の程度が傷病等級第1級から第3級に該当する場合に、その障害の状態の存する期間支給される(労災法第7条、第12条の8第1項第6号、同条第3項及び第18条参照)。給付の額は、傷病等級に応じ下表のとおりである。

傷病等級	給付の額	
第1級	当該障害の状態の存する期間1年につき給付基礎日額の	313日分
第2級	同	277日分
第3級	同	245日分

なお、複数の事業に従事している労働者が二以上の事業の業務を要因として負傷し、又は疾病にかかり複数事業労働者療養給付を受けている労働者が、療養開始後1年6箇月を経過しても治らず、かつ、傷病等級第1級から第3級に該当する場合には、複数事業労働者傷病年金(労災法第7条、第20条の2第6号及び第20条の8参照)として、通勤により負傷し、又は疾病にかかり療養給付を受けている労働者が、療養開始後1年6箇月を経過しても治らず、かつ、その障害の程度が傷病等級第1級から第3級に該当する場合には、傷病年金(労災法第7条、第21条第6号及び第23条参照)として傷病補償年金と同一の内容の給付が行われるが、この月報では、傷病補償年金、複数事業労働者傷病年金及び傷病年金とをあわせて「傷病補償年金」として集計している。

キ 介護補償給付

労働者が業務上の事由により被災し、障害補償年金又は傷病補償年金の第1級若しくは第2級(うち精神神経障害又は胸腹部臓器障害)を受給する権利を有している者で、常時又は随時介護を要するものに対して支給される給付で、その額は、一定の上限額以内の、一箇月に要した介護費用の額である(労災法第7条、第12条の8第1項第7号、同条第4項及び第19条の2参照)。

なお、複数の事業に従事している労働者が二以上の事業の業務を要因として被災し、複数事業労働者障害年金又は複数事業労働者傷病年金の第1級若しくは第2級(うち精神神経障害又は胸腹部臓器障害)を受給する権利を有している者で、常時又は随時介護を要する者に対しては、複数事業労働者介護給付(労災法第7条、第20条の2第7号及び第20条の9)として、労働者が通勤により被災し、障害年金又は傷病年金の第1級若しくは第2級(うち精神神経障害又は胸腹部臓器障害)を受給する権利を有している者で、常時又は随時介護を要する者に対しては、介護給付(労災法第7条、第21条第7号及び第24条参照)として、介護補償給付と同一の内容の給付が行われるが、この月報では、介護補償給付、複数事業労働者介護給付及び介護給付とをあわせて「介護補償給付」として集計している。

ク 二次健康診断等給付

労働安全衛生法に基づく健康診断のうち、直近のものにおいて、血圧検査、血中脂質検査、血糖検査及びBMI(肥満度)の測定すべての検査項目において、異常の所見があると診断された労働者に対し行われる給付である(労働安全衛生法第66条、労災法第7条及び第26条)。

ケ その他

石綿による健康被害の救済に関する法律に基づく「特別遺族一時金」は「遺族補償一時金」に、「特別遺族年金」は「遺族補償年金」にそれぞれ含まれている(平成18年度以降)。

(2) 保険料関係

ア 徴収決定済額

労働保険加入者からの申告に基づき、政府が納付すべく決定した労働保険料のうち労災勘定分の額をいう。

イ 収納済額

前記アの徴収決定済額に対し保険加入者から納付があり、これを政府が収納した保険料(労災勘定分)の額をいう。

ウ 収納率

徴収決定済額に対する収納済額の割合をいう。その算式は次のとおりである。

$$\text{(算式)} \quad \text{収納率(\%)} = \frac{\text{収 納 済 額}}{\text{徴収決定済額}} \times 100$$

(3) その他

ア 年金受給権者

傷病補償年金(複数事業労働者傷病年金、傷病年金)、障害補償年金(複数事業労働者障害年金、障害年金)及び遺族補償年金(複数事業労働者遺族年金、遺族年金)を受ける権利を有する者をいう。ただし、遺族補償年金(複数事業労働者遺族年金、遺族年金)については、遺族補償年金(複数事業労働者遺族年金、遺族年金)を受けることができる資格を有する遺族のうち法定の順位による最先順位者をいう。

イ 労災就学等援護費

前記アの年金受給権者のうち一定の要件に該当する者及びその家族で、学校教育法第1条の学校(幼稚園及び大学以外の通信制のものを除く。)や、専修学校に在学する者又は公共職業能力開発施設において養成訓練を受ける者若しくは職業能力開発総合大学校において指導員訓練を受ける者であって、その学費等の支弁が困難であると認められるもの並びに保育を必要とする未就学の児童であり、かつ一定の要件に該当するものであって保育に係る費用の援護の必要があると認める者に対して労災就学等援護費が支給される。

ウ その他

この月報では、業種(労働保険の保険料の徴収等に関する法律施行規則の別表第1の労災保険率表に掲げる事業の種類)の表示について、一部下例のような省略を行っている。

(例)機械装置の組立て又は据付けの事業→機械装置の組立て等の事業