（6）雇用形態別にみた賃金

雇用形態別の賃金をみると、男女計では、正社員・正職員323.9千円（前年比0.7％増、年齢41.9歳、勤続13.0年）に対し、正社員・正職員以外209.4千円（同0.7％減、年齢48.3歳、勤続8.7年）となっている。男女別にみると、男性では、正社員・正職員351.1千円（前年比0.8％増）に対し、正社員・正職員以外232.5千円（同0.9％減）、女性では、正社員・正職員265.3千円（同0.6％増）に対し、正社員・正職員以外187.9千円（同0.9％減）となっている。

正社員・正職員以外の労働者は日給又は時給で働いている可能性が高いことから、正社員・正職員以外の賃金の減少は、所定内実労働時間数の減少によるものと推察される。

また、正社員・正職員以外の賃金の分布をみると、賃金の低い第1・十分位数、第1・四分位数は増加しているのに対し、中央数、第3・四分位数、第9・十分位数では減少している。

また、正社員・正職員労働者数割合が84.3％から84.5％に上昇していることを踏まえると、比較的賃金の低い層が正規雇用化又は、高齢者層では短時間労働者に移行若しくは引退したと推察される。

雇用形態間賃金格差（正社員・正職員＝100）は、男女計で64.6（前年65.5）、男性で66.2（同67.3）、女性で70.8（同72.0）となっている。男女計でみると賃金格差が大きいのは、企業規模別では、大企業で58.6（同59.1）、主な産業別では、卸売業、小売業で59.3（同60.1）となっている。（第6－1表、第6図、第6－2表、第6－3表、第6－4表、第6－5表、第6－6表、付表11）

第6－1表 雇用形態、性、年齢階級別賃金、対前年増減率及び雇用形態間賃金格差

<table>
<thead>
<tr>
<th>年齢階級</th>
<th>男</th>
<th>女</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>正社員・正職員</td>
<td>正社員・正職員以外</td>
</tr>
<tr>
<td>年齢</td>
<td>賃金（千円）</td>
<td>対前年増減率（％）</td>
</tr>
<tr>
<td>定義</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>19歳まで</td>
<td>323.9</td>
<td>0.7</td>
</tr>
<tr>
<td>20～24歳</td>
<td>178.7</td>
<td>1.6</td>
</tr>
<tr>
<td>25～29歳</td>
<td>245.7</td>
<td>0.6</td>
</tr>
<tr>
<td>30～34歳</td>
<td>282.4</td>
<td>-0.3</td>
</tr>
<tr>
<td>35～39歳</td>
<td>313.3</td>
<td>0.1</td>
</tr>
<tr>
<td>40～44歳</td>
<td>342.1</td>
<td>-0.3</td>
</tr>
<tr>
<td>45～49歳</td>
<td>372.8</td>
<td>-0.2</td>
</tr>
<tr>
<td>50～54歳</td>
<td>400.0</td>
<td>0.3</td>
</tr>
<tr>
<td>55~59歳</td>
<td>400.2</td>
<td>2.2</td>
</tr>
<tr>
<td>60～64歳</td>
<td>316.7</td>
<td>1.2</td>
</tr>
<tr>
<td>65～69歳</td>
<td>263.3</td>
<td>0.8</td>
</tr>
<tr>
<td>70歳以上</td>
<td>281.0</td>
<td>2.4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

（注）（）内は、平成32年の数値である。
第6図 雇用形態、性、年齢階級別賃金

第6－2表 雇用形態別所定内実労働時間数及び賃金の推移

<table>
<thead>
<tr>
<th>雇用形態</th>
<th>平成29年</th>
<th>平成30年</th>
<th>対前年差</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>正社員・正職員</td>
<td>166</td>
<td>165</td>
<td>-0.6</td>
</tr>
<tr>
<td>正社員・正職員以外</td>
<td>163</td>
<td>161</td>
<td>-1.2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

第6－3表 正社員・正職員以外の賃金及び分布特性値の推移

<table>
<thead>
<tr>
<th>区分</th>
<th>正社員</th>
<th>正職員以外</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>賃金（千円）</td>
<td>210.8</td>
<td>209.4</td>
</tr>
<tr>
<td>第1・十分位数1)(千円)</td>
<td>141.0</td>
<td>142.1</td>
</tr>
<tr>
<td>第1・四分位数1)(千円)</td>
<td>160.0</td>
<td>160.6</td>
</tr>
<tr>
<td>中位数1)(千円)</td>
<td>189.2</td>
<td>188.0</td>
</tr>
<tr>
<td>第3・四分位数1)(千円)</td>
<td>233.3</td>
<td>231.1</td>
</tr>
<tr>
<td>第9・十分位数1)(千円)</td>
<td>292.7</td>
<td>289.4</td>
</tr>
<tr>
<td>十分位分散係数2)</td>
<td>0.40</td>
<td>0.39</td>
</tr>
<tr>
<td>四分位分散係数2)</td>
<td>0.19</td>
<td>0.19</td>
</tr>
</tbody>
</table>

注： 対前年について、賃金、分位数及び中位数は増減率、分散係数は増減差である。
「分位数」、「中位数」及び「分散係数」については、第7表の注：1）、2）を参照。

第6－4表 雇用形態別労働者数、労働者構成割合及び対前年差

<table>
<thead>
<tr>
<th>雇用形態</th>
<th>労働者構成割合（％）</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>平成29年</td>
</tr>
<tr>
<td>一般労働者</td>
<td>100.0</td>
</tr>
<tr>
<td>正社員・正職員</td>
<td>84.3</td>
</tr>
<tr>
<td>正社員・正職員以外</td>
<td>15.7</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### 第6-5表 雇用形態、性、企業規模別賃金、対前年増減率及び雇用形態間賃金格差

<table>
<thead>
<tr>
<th>企業規模</th>
<th>男女計</th>
<th>女性</th>
<th>男性</th>
<th>女性</th>
<th>男性</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>賃金 (千円)</td>
<td>対前年増減率 (%)</td>
<td>賃金 (千円)</td>
<td>対前年増減率 (%)</td>
<td>賃金 (千円)</td>
</tr>
<tr>
<td>大企業</td>
<td>375.9</td>
<td>0.5</td>
<td>220.1</td>
<td>-0.4</td>
<td>58.6</td>
</tr>
<tr>
<td>中企業</td>
<td>310.1</td>
<td>1.1</td>
<td>206.1</td>
<td>0.2</td>
<td>66.4</td>
</tr>
<tr>
<td>小企業</td>
<td>275.8</td>
<td>0.1</td>
<td>195.1</td>
<td>-2.6</td>
<td>70.2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

注: ( )内は、平成30年の数値である。

### 第6-6表 雇用形態、性、主な産業別賃金、対前年増減率及び雇用形態間賃金格差

<table>
<thead>
<tr>
<th>主な産業</th>
<th>男女計</th>
<th>女性</th>
<th>男性</th>
<th>女性</th>
<th>男性</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>賃金 (千円)</td>
<td>対前年増減率 (%)</td>
<td>賃金 (千円)</td>
<td>対前年増減率 (%)</td>
<td>賃金 (千円)</td>
</tr>
<tr>
<td>建設業</td>
<td>340.3</td>
<td>1.7</td>
<td>263.7</td>
<td>-5.7</td>
<td>77.5</td>
</tr>
<tr>
<td>製造業</td>
<td>311.4</td>
<td>0.0</td>
<td>200.3</td>
<td>0.2</td>
<td>64.3</td>
</tr>
<tr>
<td>鉱業</td>
<td>305.0</td>
<td>-0.4</td>
<td>202.7</td>
<td>1.5</td>
<td>72.5</td>
</tr>
<tr>
<td>運輸業</td>
<td>292.6</td>
<td>1.8</td>
<td>208.8</td>
<td>6.0</td>
<td>71.7</td>
</tr>
<tr>
<td>銀行業</td>
<td>323.2</td>
<td>1.1</td>
<td>197.2</td>
<td>-0.3</td>
<td>59.3</td>
</tr>
<tr>
<td>金融業</td>
<td>358.7</td>
<td>0.8</td>
<td>213.9</td>
<td>-5.0</td>
<td>60.6</td>
</tr>
<tr>
<td>学術研究・専門・技術サービス業</td>
<td>393.9</td>
<td>-0.2</td>
<td>299.4</td>
<td>0.3</td>
<td>74.3</td>
</tr>
<tr>
<td>留学生・飲食サービス業</td>
<td>364.5</td>
<td>0.9</td>
<td>188.6</td>
<td>2.2</td>
<td>71.3</td>
</tr>
<tr>
<td>交通・運送業</td>
<td>286.8</td>
<td>0.4</td>
<td>196.7</td>
<td>1.5</td>
<td>69.3</td>
</tr>
<tr>
<td>農業・水産業</td>
<td>396.6</td>
<td>0.9</td>
<td>253.0</td>
<td>-2.8</td>
<td>63.5</td>
</tr>
<tr>
<td>医療・福祉</td>
<td>293.7</td>
<td>1.1</td>
<td>205.1</td>
<td>-0.7</td>
<td>69.8</td>
</tr>
<tr>
<td>テクノロジーサービス業</td>
<td>287.0</td>
<td>0.6</td>
<td>203.0</td>
<td>-2.5</td>
<td>70.7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

注: ( )内は、平成29年の数値である。