

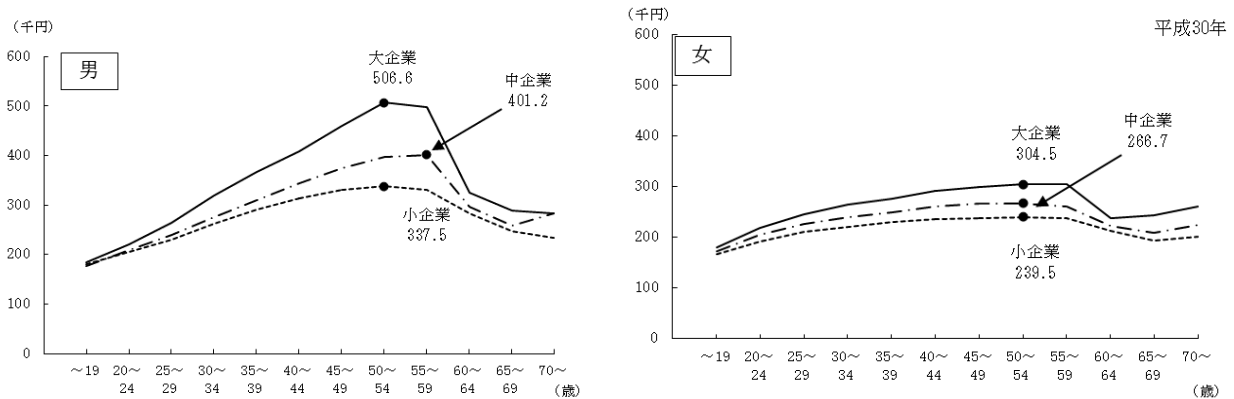
(4) 企業規模別にみた賃金

企業規模別に賃金をみると、男性では、大企業が387.0千円（前年比1.0%増）、中企業が321.5千円（同1.0%増）、小企業が292.0千円（同0.5%減）、女性では、大企業が270.7千円（同0.0%）、中企業が244.4千円（同1.2%増）、小企業が223.7千円（同0.3%増）となっており、男性は大企業及び中企業で、女性は中企業及び小企業で前年を上回っている。

企業規模間賃金格差（大企業=100）は、男性で、中企業83.1（前年83.0）、小企業75.5（同76.6）、女性で、中企業90.3（同89.1）、小企業82.6（同82.3）となっている。また、5年前と比べると、中企業では男女ともに縮小（男性81.7→83.1、女性88.6→90.3）し、小企業では男性は同水準、女性で僅かに縮小（81.7→82.6）した。

賃金がピークとなる年齢階級を企業規模別にみると、男性では、大企業及び小企業が50～54歳で、大企業506.6千円（20～24歳の賃金を100とすると229.0）、小企業337.5千円（同165.0）中企業が55～59歳で401.2千円（同192.3）となっており、女性では、全ての企業規模において50～54歳で、大企業304.5千円（同139.4）、中企業266.7千円（同130.5）、小企業239.5千円（同125.0）となっている。企業規模が大きいほど賃金カーブの傾きは大きくなっており、男性は女性に比べてその傾向が大きい。（第4図、第4-1表、第4-2表）

第4図 企業規模、性、年齢階級別賃金



第4-1表 企業規模、性別賃金、対前年増減率及び企業規模間賃金格差の推移

性、企業規模		平成25年		平成26年		平成27年		平成28年		平成29年		平成30年		
		賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	
賃金及び 対前年 増減率	男	大企業	378.6	-0.5	381.9	0.9	387.7	1.5	384.8	-0.7	383.3	-0.4	387.0	1.0
		中企業	309.4	-2.2	312.1	0.9	320.3	2.6	320.2	0.0	318.3	-0.6	321.5	1.0
		小企業	285.7	1.2	285.9	0.1	288.5	0.9	290.9	0.8	293.6	0.9	292.0	-0.5
	女	大企業	259.4	0.5	265.2	2.2	268.4	1.2	268.7	0.1	270.8	0.8	270.7	0.0
		中企業	229.7	-0.9	233.8	1.8	240.4	2.8	242.3	0.8	241.4	-0.4	244.4	1.2
		小企業	211.9	0.8	214.6	1.3	216.4	0.8	219.1	1.2	223.0	1.8	223.7	0.3
企業規模間 賃金格差 (大企業=100)	男	中企業	81.7	/	81.7	/	82.6	/	83.2	/	83.0	/	83.1	/
		小企業	75.5	/	74.9	/	74.4	/	75.6	/	76.6	/	75.5	/
	女	中企業	88.6	/	88.2	/	89.6	/	90.2	/	89.1	/	90.3	/
		小企業	81.7	/	80.9	/	80.6	/	81.5	/	82.3	/	82.6	/

第4-2表 企業規模、性、年齢階級別賃金、対前年増減率、企業規模間賃金格差及び年齢階級間賃金格差

平成30年

性、年齢階級	大企業			中企業				小企業				
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階級間 賃金格差 (20~24歳 =100)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金格差		賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金格差		
						企業規模間 賃金格差 (大企業=100)	年齢階級間 賃金格差 (20~24歳 =100)			企業規模間 賃金格差 (大企業=100)	年齢階級間 賃金格差 (20~24歳 =100)	
男	年齢計	387.0	1.0	175.0	321.5	1.0	83.1 (83.0)	154.1	292.0	-0.5	75.5 (76.6)	142.8
	～19歳	184.1	0.4	83.2	177.6	1.0	96.5 (95.9)	85.1	180.7	0.7	98.2 (97.9)	88.4
	20～24	221.2	0.5	100.0	208.6	1.4	94.3 (93.5)	100.0	204.5	0.4	92.5 (92.5)	100.0
	25～29	263.9	-0.7	119.3	239.9	0.9	90.9 (89.5)	115.0	230.9	-1.1	87.5 (87.8)	112.9
	30～34	319.1	0.2	144.3	276.3	0.8	86.6 (86.1)	132.5	262.2	-1.2	82.2 (83.4)	128.2
	35～39	366.6	0.7	165.7	310.2	0.8	84.6 (84.5)	148.7	290.3	-0.9	79.2 (80.4)	142.0
	40～44	408.9	0.0	184.9	344.1	0.8	84.2 (83.5)	165.0	313.9	-1.0	76.8 (77.5)	153.5
	45～49	460.4	0.5	208.1	374.8	0.7	81.4 (81.3)	179.7	329.8	-0.4	71.6 (72.3)	161.3
	50～54	506.6	1.2	229.0	396.6	-0.4	78.3 (79.6)	190.1	337.5	0.2	66.6 (67.3)	165.0
	55～59	497.9	3.4	225.1	401.2	1.3	80.6 (82.2)	192.3	330.3	-2.6	66.3 (70.4)	161.5
	60～64	325.4	3.2	147.1	297.3	3.9	91.4 (90.8)	142.5	282.5	-0.2	86.8 (89.8)	138.1
	65～69	288.2	-5.3	130.3	259.1	-0.1	89.9 (85.2)	124.2	247.9	0.3	86.0 (81.2)	121.2
	70～	282.4	-14.3	127.7	282.8	-11.0	100.1 (96.4)	135.6	233.5	-1.5	82.7 (72.0)	114.2
年齢(歳)	42.7			43.2				45.4				
勤続年数(年)	15.9			13.1				11.7				
女	年齢計	270.7	0.0	123.9	244.4	1.2	90.3 (89.1)	119.6	223.7	0.3	82.6 (82.3)	116.8
	～19歳	179.9	3.3	82.3	171.7	1.8	95.4 (96.9)	84.0	165.3	0.4	91.9 (94.5)	86.3
	20～24	218.5	1.2	100.0	204.3	2.1	93.5 (92.7)	100.0	191.6	1.7	87.7 (87.3)	100.0
	25～29	245.5	0.8	112.4	224.8	1.6	91.6 (90.8)	110.0	210.5	1.6	85.7 (85.1)	109.9
	30～34	263.5	0.6	120.6	239.1	0.7	90.7 (90.6)	117.0	219.3	0.7	83.2 (83.1)	114.5
	35～39	276.7	-1.4	126.6	249.6	0.8	90.2 (88.2)	122.2	229.0	0.1	82.8 (81.5)	119.5
	40～44	292.0	0.4	133.6	261.0	1.0	89.4 (88.8)	127.8	235.3	1.3	80.6 (79.8)	122.8
	45～49	298.2	-0.5	136.5	265.5	0.7	89.0 (87.9)	130.0	237.9	1.1	79.8 (78.5)	124.2
	50～54	304.5	0.2	139.4	266.7	1.0	87.6 (86.9)	130.5	239.5	-0.6	78.7 (79.2)	125.0
	55～59	304.0	2.9	139.1	261.1	1.2	85.9 (87.3)	127.8	237.9	-0.9	78.3 (81.3)	124.2
	60～64	237.3	-2.1	108.6	221.4	0.7	93.3 (90.8)	108.4	212.8	-1.4	89.7 (89.1)	111.1
	65～69	242.9	-2.7	111.2	209.0	-0.5	86.0 (84.1)	102.3	193.4	-9.9	79.6 (85.9)	100.9
	70～	259.8	-8.6	118.9	223.9	4.3	86.2 (75.5)	109.6	200.2	-9.8	77.1 (78.1)	104.5
年齢(歳)	39.9			41.7				42.9				
勤続年数(年)	10.4			9.6				9.2				

注：() 内は、平成29年の数値である。