

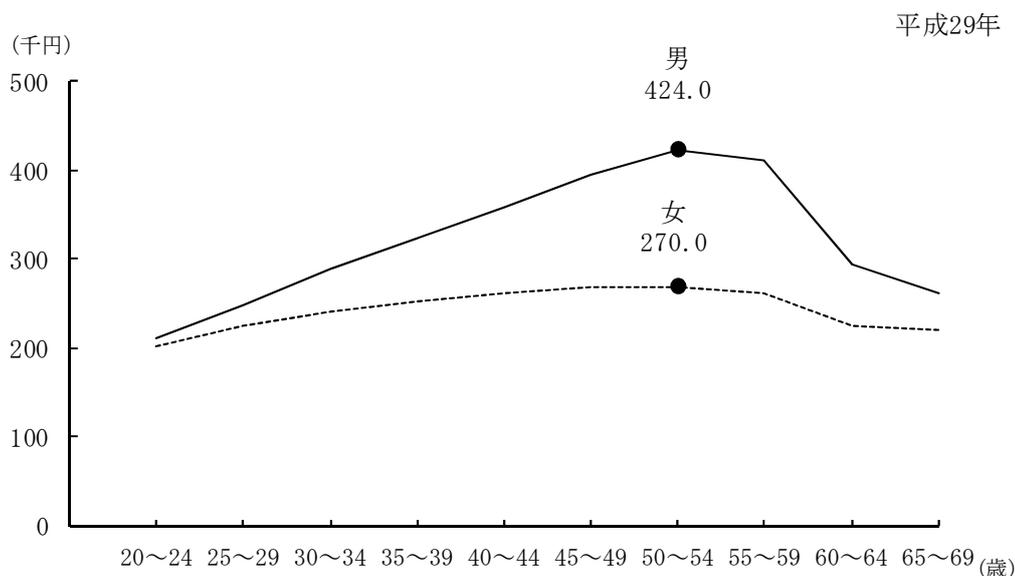
(2) 性別にみた賃金

男女別に賃金カーブ*をみると、男性では、年齢階級が高くなるとともに賃金も上昇し、50～54歳で424.0千円（20～24歳の賃金を100とすると201.4）と賃金がピークとなり、その後下降している。女性も50～54歳の270.0千円（同133.3）がピークとなっているが、男性に比べ、賃金カーブは緩やかとなっている。

さらに年齢階級別の賃金を前年と比べると、男性では、39歳以下の各層で増加、40歳以上では55～64歳層を除いて減少となっている。女性では、30～34歳層を除くいずれの年齢階級も増加しており、男女ともに年齢階級間格差は縮小している。（第2図、第2表、付表9）

※賃金カーブとは、年齢(階級)とともに変化する賃金の状況をグラフで表したものをいう。以下同じ。

第2図 性、年齢階級別賃金



注：線上の●印は賃金のピークを示す。以下同じ。

第2表 性、年齢階級別賃金、対前年増減率及び年齢階級間賃金格差

平成29年

年齢階級	男			女		
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階級間 賃金格差 (20～24歳 =100)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階級間 賃金格差 (20～24歳 =100)
年齢計	335.5	0.1	159.4	246.1	0.6	121.5
20～24歳	210.5	0.7	100.0	202.5	1.5	100.0
25～29	248.1	0.9	117.9	225.9	0.4	111.6
30～34	289.0	0.7	137.3	241.6	-0.7	119.3
35～39	324.1	0.1	154.0	254.0	0.2	125.4
40～44	358.7	-0.6	170.4	262.4	0.4	129.6
45～49	394.7	-1.6	187.5	268.2	0.1	132.4
50～54	424.0	-0.4	201.4	270.0	0.2	133.3
55～59	412.2	0.1	195.8	262.9	1.3	129.8
60～64	294.1	1.0	139.7	224.3	2.8	110.8
65～69	261.0	-3.6	124.0	220.1	3.8	108.7
年齢(歳)	43.3			41.1		
勤続年数(年)	13.5			9.4		

注：年齢計には、上掲の年齢階級に限らず、全ての年齢の者を含む。以下同じ。