承認期限 平成18年3月31日まで

平成17年労働安全衛生基本調査 事業所票

当

者

雷

話



厚生労働省

この調査票は、統計以外の目的に使用することはありませんの で、事実をありのままに記入してください。

「記入上の注意]

- 1 この調査票は全部で 7ページ あります。
- 2 調査票の記入に当たっては、記入要領を参照し、

<u>最後のページまで記入してください。</u>

- 3 特にことわりのない限り、|**平成17年10月末日現在**|の 事業所の状況について記入してください。
- 4 特にことわりのない限り、**該当する番号1つに〇印をつけ** てください。また、空欄には数値を右詰で記入してください。 (複数回答の可能性があるものは、回答欄が の ように網掛けとなっています。)
- 5 調査票は **11月21日** までに提出してください。

	, ! ! ! ! ! !				
*	! ! !	※ 都道府 県番号	※ 一連番号	※ 産業分類 番 号	※ 個人票 有=1
土 地	: :				
	<u>!</u>	1		3	4
記入知	氏	名			

I 事業所に関する事項

貴企業全体(本社、支社、工場、営業所等を合わせた全体)の常用労働者数(注1)

- 「常用労働者」とは、
 - ① 期間を決めずに又は1か月を超える期間を定めて雇われている者
 - ② 臨時又は日雇労働者で9月及び10月の各月にそれぞれ18日以 上事業所に雇われた者をいいます。

なお、常用労働者には、労働者派遣事業として他社に派遣している労働者を含みます。

また、他社から受け入れた出向者、転籍者及び他社から派遣されている労働者も含みます。

1,000人以上	1
300~999人	2
100~299人	3
50~ 99人	4
10~ 49人	5

内線(

2 貴事業所の労働者

(1) 常用労働者数

		1
区分	常用労働者数(人)	
管理·事務労働者·技術者等(注3)		6
その他(注4)		7
合 計		Ī

(2) 臨時・日雇労働者の有無(注2)

臨時・日雇労働者がいる	1
臨時・日雇労働者はいない	2

3 派遣労働者、関係請負人の労働者の有無

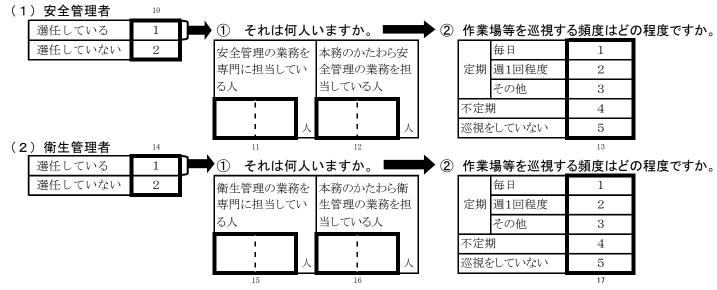
貴事業所において従事する者について、1、2については該当するもの<u>すべて</u>に〇をつけてください。

派遣労働者(注5)がいる	
関係請負人の労働者(注6)がいる	2
上記1・2の労働者はいない	3

- 「<mark>臨時・日雇労働者</mark>」とは、1か月以内の期間を定めて雇われている者をいいます。ただし、上記常用労働者は除きます
- 「管理・事務労働者・技術者等」とは、一般に「ホワイトカラー」といわれる①作業の監督・統制など内部組織の経営管理に (注3) 従事する者②管理者の指揮・監督等を受けて、庶務・文書・人事・会計・調査・企画の仕事、運輸・通信・営業販売・外勤に関 する事務及び事務用機械の操作の仕事に従事する者及び③高度の専門的水準において、科学的知識を応用した技術的な仕事に従 事する者又は医療・法律・芸術・その他の専門的性質の仕事に従事する者をいいます。
- 「その他」とは、上記注3の場合を除いた(一般に「生産・現場部門」や「ブルーカラー」といわれる建設・製造・修理・運 (注4) 転などの) 仕事に従事する者をいいます。
- (注5)
- 「派遣労働者」とは、労働者派遣事業として他社から派遣されている労働者をいいます。 「関係請負人の労働者」とは、貴事業所が「親会社」、「元請」等の元方事業者であって 「元請」等の元方事業者であって、貴事業所と同一の場所で作業する (注6) 「下請」等の労働者(工場等で一緒に入場する労働者を含む)をいいます。

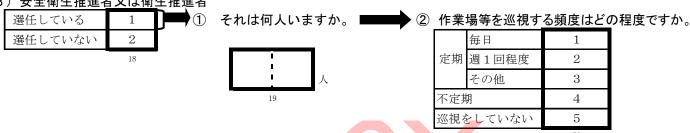
Ⅱ 安全衛生管理体制に関する事項

問1 貴事業所では、安全管理者、衛生管理者、安全衛生推進者又は衛生推進者を選任していますか。

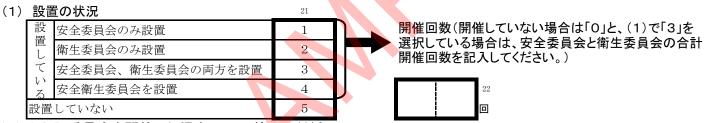


<u>※(3)は安全管理者及び衛生管理者どちらも選任していない場合のみ回答してください。</u>





問2 貴事業所では、安全委員会、衛生委員会、安全衛生委員会を設置していますか。また、過去1年間(平成16年11月1日から平成17年10月末日まで)の委員会の開催回数は何回でしたか。



※(2)は上記委員会を開催した場合のみ回答してください。

(2) 上記委員会を開催したときの議題はどのような内容でしたか。該当する番号<u>すべて</u>に〇をつけてください。

(と) 工品委員会を開催したことの議題はこのようない台でした。	<u>7。以コッの</u> 田
安全衛生に関する規定の作成及び見直し	23
安全衛生管理計画の作成、評価及び見直し	62
安全衛生教育の内容検討と計画の作成及び実施状況の把握	03
労働災害の原因及び再発防止対策の検討	
職場環境の安全衛生水準の向上や快適化の推進に関する検討	
健康診断の実施及びその結果に関する対策の検討	0.6
労働者の健康の保持増進を図るために必要な措置の計画の作成	6 7
労働者からの意見・提案の検討	61 8
過重労働による健康障害防止対策の検討	6 9
メンタルヘルス対策の検討	
労働者の健康情報の取扱いに関する検討	
リスクアセスメントの実施結果に基づく措置の検討	

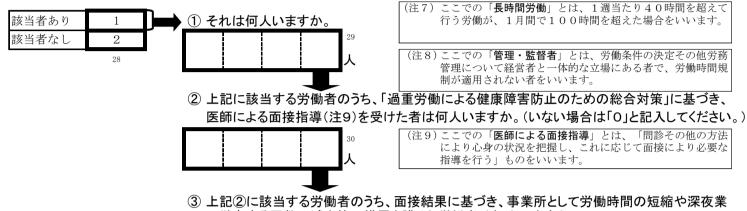
(3) 貴事業所では、どのような地位の方を総括安全衛生管理者として選任していますか。

貢事業所では	、とのような地位の万を総括安全衛生	管理者とし	て選仕している	ますか	o		
	事業主又は工場長・支店長クラス	1	その方	はどの	の程度上記の委員	会に出席し	ていますか。
選任している	部長又は課長クラス	2			毎回出席	1	25
	その他	3	J	る席し	ほとんど出席	2	
選任していない	١	4		て	たまに出席	3	
		24	-	出席し	していない	4	

問3 貴事業所では、過去1年間(平成16年11月1日から平成17年10月末日まで)に、一般定期健康診断を実施しましたか。

実施した	1	一般定期健康診断の実施後に以下のことを行いましたか。	
実施していない	2	該当する番号 <u>すべて</u> に○をつけてください。	27
	26	有所見者に対する健康診断の結果についての医師等からの意見聴取	
		健康診断実施後の就業上の措置	2
		健康診断結果の労働者への通知	8
		保健指導の実施	

- 問4 貴事業所では過去1年間(平成16年11月1日から平成17年10月末日まで)に長時間労働(注7)に対する必要な取組を 行っていますか。
 - (1) 長時間労働(津フ)を行った労働者(ただし管理・監督者(注8)を除く)がいますか。

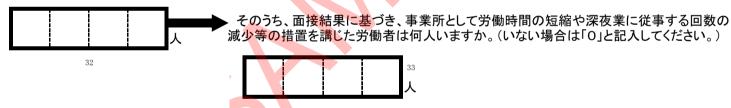


③ 上記②に該当する労働者のつち、面接結果に基つき、事業所として労働時間の短縮や深夜業に従事する回数の減少等の措置を講じた労働者は何人いますか。 (いない場合は「O」と記入してください。)

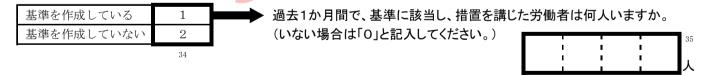


※(2)は貴事業所に管理・監督者(注8)がいる場合のみ回答してください。

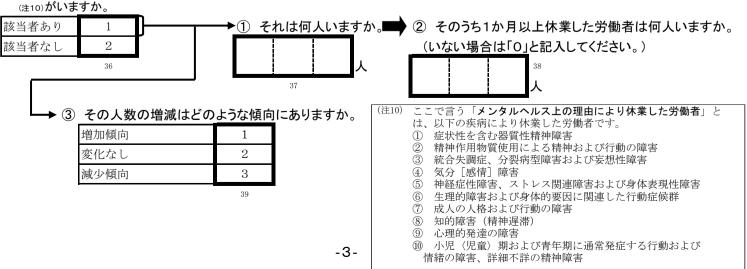
(2) 管理・監督者(注8)の中で、過去1年間(平成16年1<mark>1月1日から平成17年10月末日まで)に、「過重労働による健康障害防止のための総合対策」に基づき医師による面接指導(注9)を受けた者は何人いますか。(いない場合は「O」と記入してください。)</mark>

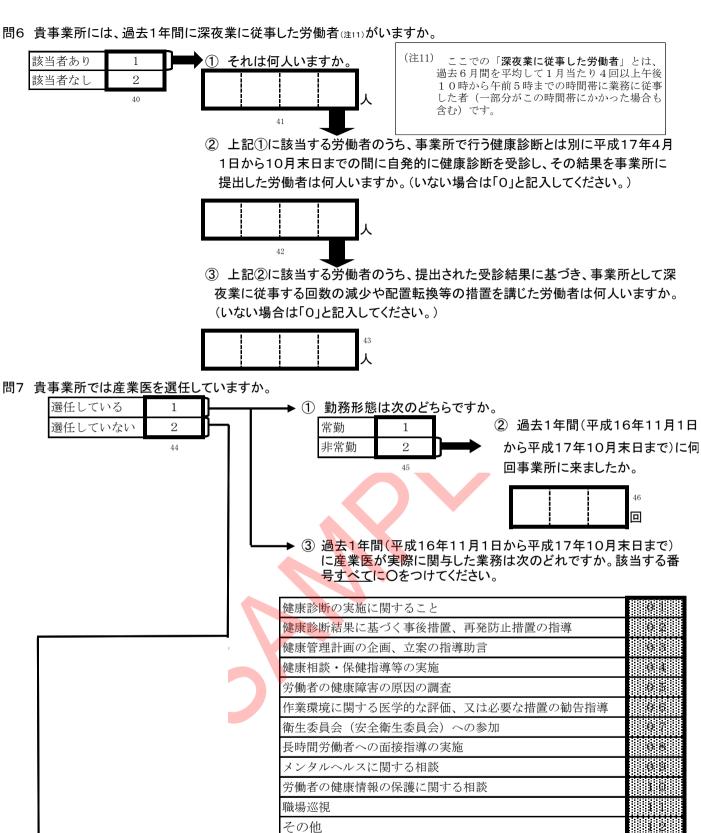


(3) 貴事業所では、(1)の面接指導を行った労働者以外の者についても、基準を作成し、基準に該当する労働者に対し過重労働による健康障害を防止するために何らかの措置を講じていますか。



問5 貴事業所には過去1年間(平成16年11月1日から平成17年10月末日まで)で、メンタルヘルス上の理由により休業した労働者





④ 労働者の健康管理をどのように行っていますか。

地域産業保健センターを利用している 必要時のみ医師に依頼している 2 労働者の健康管理は行っていない 3 4 その他

常用労働者(1ページ2(1)の 常用労働者数の合計欄(※)) が**49人までの事業所のみお |答えください。**(50人以上の事 業所は答える必要はありませ (λ_{\circ})

⑤については

▶ ⑤ 小規模事業場産業保健活動支援促進 事業(産業医共同選任事業)の制度を 知っていますか。

知っている	1	49
知らない	2	

47

Ⅲ 安全衛生活動に関する事項

問8 貴事業所では通常、安全衛生活動を実施していますか。

(1) どのような安全衛生活動を実施していますか。01~11については、

該当する番号すべてに〇をつけてください。

	72000
安全パトロール	0
安全 全 衛 安全提案制度	0.2
金 衛 安全提案制度	
生資格取得の促進	104
活動 交通災害防止対策	08
を職場体操	0.6
実	動の変化
健康相談	
て 喫煙室の設置	0.8
全館禁煙	
その他	
安全衛生活動を実施していない	1 2
女王衛王佰勤を天旭していない	1 2

※(2)は貴事業所に関係請負人の労働者が いる場合のみ回答してください。

(2) 元方事業者及び関係請負人が同一の場所で作業することによって生じる労働災害を防止するための活動(機械設備等の配置計画、安全対策マニュアルの統一化など)を実施していますか。

実施している	1
実施していない	2

問9 貴事業所では通常、安全衛生教育(危険有害業務に関する労働安全衛生法上の特別教育を除く)を実施していますか。 (安全衛生教育を「実施している」には、貴事業所で実施するもののほか、業界団体等が主催する講習会等も含みます。)

実施している 1 教育の対象範囲に該当するのは、どのような人ですか。 実施していない 2 該当する番号すべてに〇をつけてください。

常用労働者として新しく雇い入れた労働者	0.1
臨時・日雇い労働者として新しく雇い入れた労働者	02
作業内容を変更した労働者	ÓŚ
新しく就任した職長、現場監督、主任等	64
新しく就任した安全管理者、安全衛生推進者	05
新しく就任した衛生管理者、衛生推進者	0.6
関係請負人の労働者	0.7
派遣労働者	ÓS
事業の実施を統括管理する者(事業主、工場長等)	6 9
外国人労働者	

Ⅳ 労働災害に関する事項

問10 貴事業所で過去1年間(平成16年11<mark>月1</mark>日から平成17年10月末日まで)に業務上災害(不休災害を含み通勤 災害を除く)はありましたか。1~31<mark>こついては</mark>該当する番号<u>すべて</u>に〇をつけてください。

災害 あり	派遣労働者に係るもの	
	関係請負人の労働者に係るもの	2
	上記1・2を除くもの	3
業務上災害なし		4
		5/1

Ⅴ 労働災害防止対策に関する事項

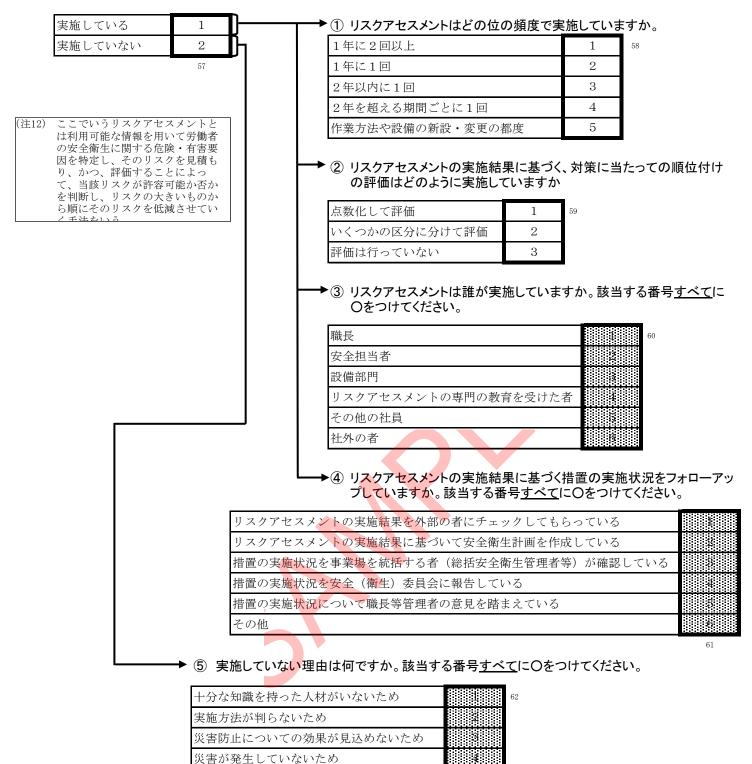
高い関心がある

問11 貴事業所においては、労働災害防止対策を進めることについてどの程度関心がありますか。

回(区(20.00.00)	-		
少し関心がある	2		
あまり関心がない	3	──────── その理由は何ですか。該当する番号 <u>すべて</u> に○をつけてください。	56
全く関心がない	4	事業の実施を統括管理する者(事業主、工場長等)の	
	55	労働災害防止に対する関心が低いから	
		災害はほとんど発生していないから	<u> </u>
		危険と思われる機械を使っていないから	8
		災害は労働者の不注意によることが多いから	4
		災害はどんな努力をしても発生するから	5
		忙しいのでそれどころではない	6
		労働災害防止対策を進めるためには経費が必要だから	7
		その他	8

問12 貴事業所では労働者の安全衛生に関する危険性・有害性の低減に向けた措置を実施していますか。

(1) リスクアセスメント(注12)を実施していますか。



(2) 平成13年に策定された「機械の包括的な安全基準に関する指針」について知っていますか。

その他

法令を守っていれば十分なため



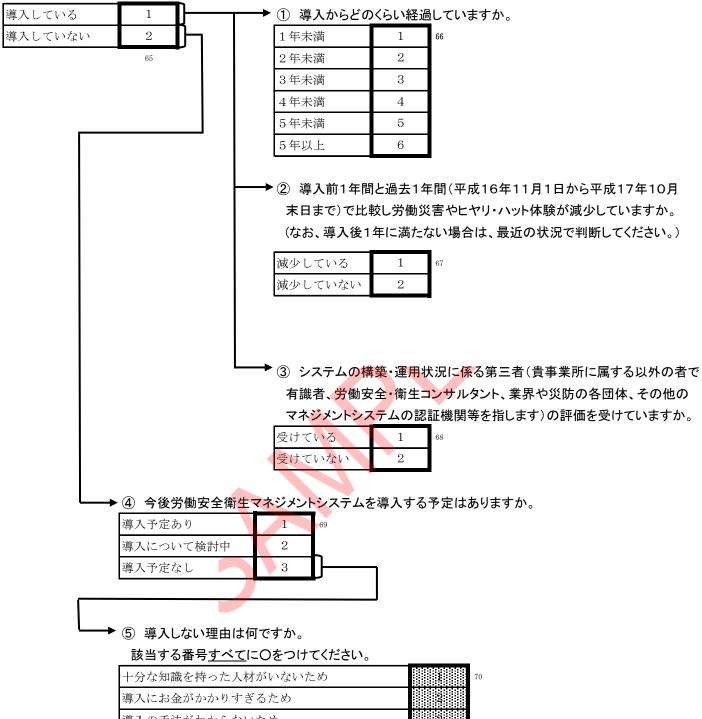
63

機械設備を購入する際に、「機械の包括的な安全基準に関する指針」により 製造されたものを優先していますか。

優先している	1	64
優先していない	2	

VI 労働安全衛生マネジメントシステムに関する事項

問13 貴事業所では、労働安全衛生マネジメントシステムを導入していますか。



十分な知識を持った人材がいないため 導入にお金がかかりすぎるため 導入の手法がわからないため 入札資格等の経営上のメリットがないため 災害防止についての効果が見込めないため 内容がわからないため その他

ー 以上で質問はすべて終わりです。ご協力ありがとうございました。 ー