



統計法に基づく国の統計調査です。調査票情報の秘密の保護に万全を期します。

政府統計

労働経済動向調査 労働経済動向調査票 (平成29年8月調査)

秘 厚生労働省

(提出期限 8月7日まで)

政府統計コード
調査対象者ID
初期確認コード

左記のコード及びIDを使用しますとオンラインでも回答できます。詳しくは、同封の「オンライン調査システム利用ガイド」をご覧ください。

事業所一連番号

1	2	3	4	99
---	---	---	---	----

この調査票に記入された事項については、個別企業の秘密を守り、統計以外の目的に用いることは絶対にありませんので、ありのままをご記入ください。

(問い合わせ・提出先)
厚生労働省政策統括官付参事官付
雇用・賃金福祉統計室 労働経済第二係

〒100-8916 東京都千代田区霞が関1-2-2
中央合同庁舎第5号館
電話 03(5253)1111 内線7614, 7624

企業の常用労働者数			
貴事業所の属する企業（同一企業）の本社、支社、工場、営業所等に働く常用労働者数(注)の合計です。該当する番号を必ず○で囲んでください。			
1,000人以上	300～999人	100～299人	30～99人
1	2	3	4

(注) 次のいずれかに該当する労働者の数を計上してください。

① 期間を定めずに、又は1か月を超える期間を定めて雇われている者

② 日々又は1か月以内の期間を定めて雇われている者で、前2か月にそれぞれ18日以上雇われた者

なお、労働者派遣法に基づいて派遣元事業所から、貴事業所に派遣されている者は含みません。

記入担当者	所属課名	
	電話	
	氏名	

あて先、事業所名等に間違いがありましたら、お手数ですが朱書きでご訂正ください。

(注意) 1 本社、支社、工場及び営業所ごとにそれぞれ別の事業所となりますので、以下の項目についての回答は、貴事業所の分について記入してください。

2 回答欄が

1	2	3
---	---	---

 の場合には、その該当する番号を○で囲んでください。例

1	②	3
---	---	---

I 生産・売上等の動向

[貴事業所が本社で、管理事務のみの場合は、次問IIからお答えください。]
生産・売上額等の対前期増減（見込）状況について比較し、該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。また、その増減の主な理由についても、該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。

(製造業では生産額、金融業、保険業では経常利益、それ以外の産業では売上高（収入金額）のいずれも3か月の合計で比較してください。)

期	間	増加	ほぼ同じ	減少	主な理由				
					主として季節的要因による	季節的要因もあるが、それに加えて景気の変動による	主として景気の変動による		
5	平成29年4～6月は、1～3月に比べ	(実績)	1	2	3	1	2	3	8
6	平成29年7～9月は、4～6月に比べ	(見込)	1	2	3	1	2	3	9
7	平成29年10～12月は、7～9月に比べ	(見込)	1	2	3	1	2	3	10

II 雇用、労働時間の動向

1 所定外労働時間の対前期増減（見込）状況
各期の所定外労働時間を比較し、該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。

期	間	増加	ほぼ同じ	減少	
11	平成29年4～6月は、1～3月に比べ	(実績)	1	2	3
12	平成29年7～9月は、4～6月に比べ	(見込)	1	2	3
13	平成29年10～12月は、7～9月に比べ	(見込)	1	2	3

2 労働者数の対前期増減（見込）状況

該当する区分の労働者について各時期ごとの労働者数を比較し、該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。

なお、比較する両方の時期に労働者がいない場合は無記入にしてください。

労働者の区分	時 期	増加	ほぼ同じ	減少	〔注3〕職種の区分〕
14 常用労働者	平成29年6月末現在の状況は、3月末現在に比べ（実績）	1	2	3	
15	平成29年9月末現在の状況は、6月末現在に比べ（見込）	1	2	3	
16	平成29年12月末現在の状況は、9月末現在に比べ（見込）	1	2	3	
17 正社員等（注1）	平成29年6月末現在の状況は、3月末現在に比べ（実績）	1	2	3	
18	平成29年9月末現在の状況は、6月末現在に比べ（見込）	1	2	3	
19	平成29年12月末現在の状況は、9月末現在に比べ（見込）	1	2	3	
20 臨 時（注1）	平成29年6月末現在の状況は、3月末現在に比べ（実績）	1	2	3	
21	平成29年9月末現在の状況は、6月末現在に比べ（見込）	1	2	3	
22	平成29年12月末現在の状況は、9月末現在に比べ（見込）	1	2	3	
23 パートタイム（注1）	平成29年6月末現在の状況は、3月末現在に比べ（実績）	1	2	3	
24	平成29年9月末現在の状況は、6月末現在に比べ（見込）	1	2	3	
25	平成29年12月末現在の状況は、9月末現在に比べ（見込）	1	2	3	
26 派遣労働者（注2）	平成29年6月末現在の状況は、3月末現在に比べ（実績）	1	2	3	
27	平成29年9月末現在の状況は、6月末現在に比べ（見込）	1	2	3	
28	平成29年12月末現在の状況は、9月末現在に比べ（見込）	1	2	3	

〔注1〕常用労働者の区分〕

正社員等…雇用期間を定めずに雇用されている者又は1年以上の期間の雇用契約を結んで雇用されている者をいいます。なお、下記のパートタイムは除いてください。

臨 時…1か月以上1年未満の期間を定めて雇用されている者及び期間を限って季節的に働いている者をいいます。よって、1か月未満の雇用契約の者は除かれます。なお、下記のパートタイムは除いてください。

パートタイム…1日の所定労働時間又は1週間の所定労働日数が貴事業所の正社員のそれより短い者をいいます。

〔注2〕派遣労働者…労働者派遣法に基づいて派遣元事業所から貴事業所に派遣されている者をいいます。

3 常用労働者の中途採用の実績及び予定

貴事業所では中途採用の実績（予定）がありますか。「あり」の場合、雇用形態別、職種の区分^{〔注3〕}別に採用の実績（予定）について期別に該当する番号をすべて○で囲んでください。

期 間	あり	雇用形態			職 種							なし	未定
		正社員等	臨時	パートタイム	管理・事務	専門・技術	販売	サービス	輸送・機械運転	技能工	単純工		
29 平成29年4～6月（実績）	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
30 平成29年7～9月（予定）	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13
31 平成29年10～12月（予定）	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13

III 常用労働者数、労働者の過不足感及び未充足求人数

1 8月1日現在の貴事業所の常用労働者数を記入してください。

貴事業所の常用労働者数 ※			
32	千		人

※ 貴事業所の常用労働者数
同一の場所にある工場や店舗などを単位とし、別の場所にある支店や工場は含めない人数を記入してください。なお、派遣労働者^(注2)は除きます。

2 該当する区分の労働者について8月1日現在の状況に該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。
なお、労働者がいない区分は無記入にしてください。

区分	過 剰		適 当	不 足	
	おおいに過剰	やや過剰		やや不足	おおいに不足
33 常用労働者	1	2	3	4	5
34 正社員等	1	2	3	4	5
35 臨時	1	2	3	4	5
36 パートタイム	1	2	3	4	5
37 派遣労働者 ^(注2)	1	2	3	4	5
38 管 理	1	2	3	4	5
39 職 務	1	2	3	4	5
40 専 門 ・ 技 術	1	2	3	4	5
41 販 売	1	2	3	4	5
42 サ ー ビ ス	1	2	3	4	5
43 輸 送 ・ 機 械 運 転	1	2	3	4	5
44 技 能 工	1	2	3	4	5
45 単 純 工	1	2	3	4	5

再掲（注2）「派遣労働者」とは、労働者派遣法に基づいて派遣元事業所から貴事業所に派遣されている者をいいます。

3 貴事業所には8月1日現在、未充足求人がありますか。ある場合には人数を記入してください。
ない場合は、0と記入してください。

貴事業所の未充足求人数 ※			
46	千		人

※ 未充足求人
事業所における欠員であり、仕事があるにもかかわらず、その仕事に従事する人がいない状態を補充するために行っている求人のことであり、求人の方法は問いません。
未充足求人数には、事業所の欠員の補充を本社等に要請する場合などでも、事業所が欠員を補充するために行っている求人であれば、その求人数を記入してください。

以下の設問IVについては、設問IIIの2の回答にかかわらず、すべての事業所を対象としています。

IV 雇用調整等の実施状況

貴事業所では下記の措置を実施しましたか。又は予定がありますか。期別に該当する部分をすべて○で囲んでください。

なお、該当がない場合には必ず「実施していない又は予定がない」の14を○で囲んでください。

区 分	平成29年4～6月 (実績)	事業活動縮小 によるもの	平成29年7～9月 (予定)	平成29年10～12月 (予定)
	実施した または 予定がある	残業規制	01	01
休日の振替、夏期休暇等の休日・休暇の増加		02	02	02
臨時、パートタイム労働者の再契約停止・解雇		03	03	03
新規学卒者の採用の抑制・停止		04	04	04
中途採用の削減・停止		05	05	05
配置転換		06	06	06
出向		07	07	07
一時休業（一時帰休）		08	08	08
希望退職者の募集、解雇		09	09	09
所定内労働時間の短縮		10	10	10
賃金等労働費用の削減		11	11	11
下請・外注の削減		12	12	12
派遣労働者の削減		13	13	13
実施していない又は予定がない	14	14	14	14

47

48

49

50

V 既卒者の募集採用について（本社で採用し、貴事業所に配属された場合も含まれます。）

1 過去1年間（平成28年8月から平成29年7月まで）に、貴事業所では新規学卒者の採用枠で正社員を募集する際、既卒者は応募できましたか。次のうちから該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。

51	応募可能だった		応募不可だった	正社員の募集を行わなかった	本社等でしか回答できない
	採用にいたった	採用にいたらなかった			
	1	2	3	4	5
	設問2～4にお答えください。			設問4にお答えください。	

2 既卒者が新規学卒者の採用枠で正社員に応募できた場合、応募を受け付けた既卒者の年齢に上限がありましたか。上限がある場合はどれですか。次のうちから該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。

52	年齢に上限がある			年齢に上限はない
	～24歳	25～29歳	30～34歳	
	1	2	3	

ここでいう「既卒者」とは、学校卒業後すぐに貴事業所に就職する者以外で、35歳未満の者をいいます（勤務経験の有無は問いません。）。

3 既卒者が新規学卒者の採用枠で正社員に応募できた場合、応募を受け付けることのできた既卒者の卒業後の経過期間に上限がありましたか。上限がある場合はどれですか。次のうちから該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。

53	卒業後の経過期間に上限がある				卒業後の経過期間に上限はない
	1年以内	1年を超え2年以内	2年を超え3年以内	3年を超える	
	1	2	3	4	

ここでいう「新規学卒者の採用枠」とは、貴事業所で「新規学卒者」として採用する場合をいいます。

4 既卒者の新規学卒者の採用枠での応募について、今後どのような方針ですか。次のうちから該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。

54	応募可能としたい	年齢によって応募可能としたい	応募不可としたい	現在のところ未定
	1	2	3	4

VI 労働者不足の対処方法について

現在不足している労働力に対し、過去1年間（平成28年8月から平成29年7月まで）及び今後1年間（平成29年8月から平成30年7月まで）に貴事業所でどのように対処しましたか（対処する予定ですか）。時期別に該当する番号をすべて○で囲んでください。なお、該当がない場合は必ず「特別な対処をしていない又は予定がない」の11を○で囲んでください。

区 分	過去1年間	今後1年間
正社員等採用・正社員以外から正社員への登用の増加	01	01
臨時、パートタイムの増加	02	02
派遣労働者の活用	03	03
配置転換・出向者の受入れ	04	04
求人条件（賃金、労働時間・休暇、学歴、必要資格・経験等）の緩和	05	05
在職者の労働条件の改善（賃金）	06	06
在職者の労働条件の改善（その他）（休暇の取得促進、所定労働時間の削減、育児支援や復帰支援の制度の充実など）	07	07
離転職の防止策（注4）の強化、又は再雇用制度（注5）、定年延長、継続雇用	08	08
省力化投資による生産性の向上・外注化・下請化等	09	09
上記以外の対処	10	10
特別な対処をしていない又は予定がない	11	11

(注4) ここでいう「離転職の防止策」の例としては、労務管理（労働条件以外の福利厚生、労使関係など）の改善や教育訓練の実施などがあります。
 (注5) 「再雇用制度」には定年退職者だけでなく、子育てのために一旦退職した女性などを再雇用する仕組みも含まれます。

ご多忙中ご協力いただきありがとうございました。同封の返信用封筒をご使用のうえ、できるだけお早目にご提出いただきますようお願いいたします。（提出期日8月7日までに必着）