

# 1 はじめに

## 1-1 はじめに

男女雇用機会均等法が施行されて25年が経ちました。この法律は雇用の分野での男女の均等な機会・待遇の確保、女性労働者の職業能力の開発・向上を図ることなどにより、女性労働者が性別により差別されることなく、かつ母性を尊重されつつ、その能力を十分発揮することができる雇用環境の整備を目的としています。確かにこの25年で企業は大きく変わりました。今ではさまざまな職場において女性が活躍しています。

女性社員の活躍を推進し、今まで以上に戦力化することこそ、企業が新たな時代を勝ち抜くための鍵になることが、多くの企業に理解されてきているのだと思います。

しかし、女性社員の戦力化はいまだ十分には実現されていない現実があります。取組がなかなか進まない原因は、“総論賛成、各論反対”という例えにあるかもしれません。女性社員の活躍を進めれば業績は向上するのか、うちは中小企業だから余裕はない、女性社員を甘やかせることにならないか、男性社員の士気は下がらないか、具体的にどう進めればよいのか、相変わらず女性社員はすぐに退職している…。こういった経営や職場における具体的な心配事項や阻害要因を一つずつ取り除いていくことこそ必要とされているのです。

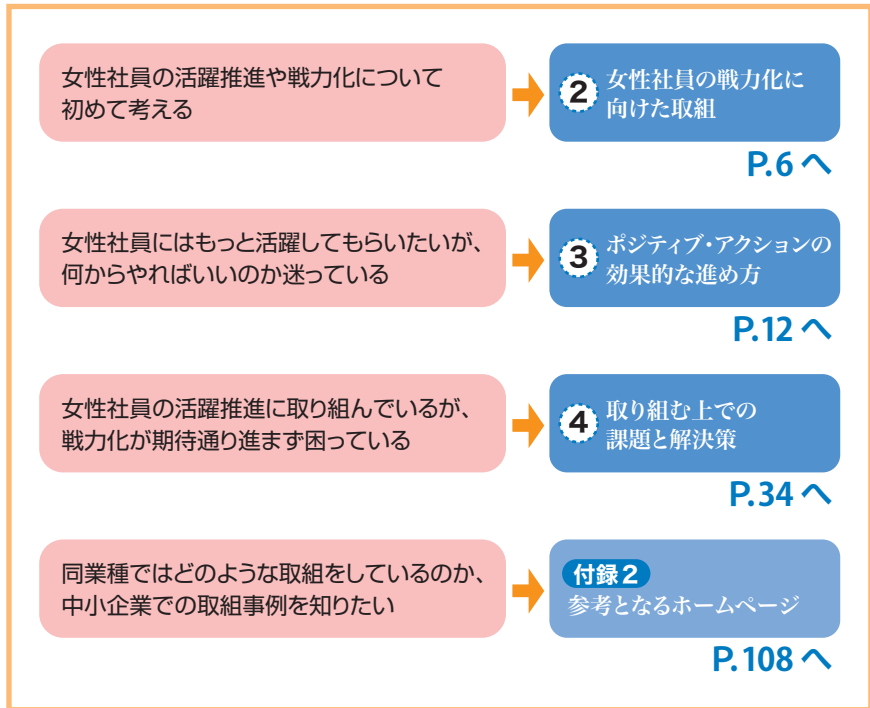
このマニュアルは、女性社員の戦力化に向けて、男女社員間の格差を解消し、女性社員の活躍を推進するための具体的かつ実践的な導入手引書であり、企業の99%以上を占める中堅・中小企業の経営者の方々を対象としたものです。女性社員の活躍推進によって、女性自身が成長すると同時に男性社員も変わっていきます。そして企業が力強く変容する先には、真に豊かな社会が実現していると思います。

実践的導入マニュアル作成検討委員会  
座長 麗澤大学経済学部教授 木谷 宏

## 1-2 本書の利用法

本書は、中堅・中小企業において女性社員の活躍や戦力化を推進していただくことを主たる目的として編集されています。このため、取り扱う内容や取組事例の企業の規模に配慮して掲載しています。

また、女性社員の活躍推進状況に合わせて、次のように構成されています。御社の状況に合わせてご活用ください。



### (1) 女性社員の活躍推進や戦力化について初めて考える

女性社員の活躍推進や戦力化に今まで取り組まれたことがなく、ポジティブ・アクションという言葉について、よく分からないという方は、まず、「2. 女性社員の戦力化に向けた取組」から読み進めてください。

## (2) 女性社員にはもっと活躍してもらいたいと思っているが、 何からやればいいのか迷っている

以前から、女性社員の活躍推進や戦力化について関心は持っており、ポジティブ・アクションに関するセミナー等に参加したことはあるが、具体的に何から着手したらよいか迷ってしまい、結局、今までのところ何も具体的に着手されていない方は、「3. ポジティブ・アクションの効果的な進め方」から読み進めてください。

## (3) 女性社員の活躍推進に取り組んでいるが、 戦力化が期待通り進まず困っている

すでに何度か女性社員の活躍推進や戦力化に取り組んではいるが、頓挫してしまったり、具体的な成果につながらずに困っている方は、「4. 女性社員の戦力化に取り組む上での課題と解決策」から読み進めてください。まず、「4-1 女性社員の活躍を推進する上での課題一覧表」から御社の状況と関連する課題を選択してください。該当する解決策のページには御社の課題解決に向けたヒントや取組の具体策が満載されています。

## (4) 同業種ではどのような取組をしているのか、 中小企業での取組事例を知りたい

他社における女性社員の活躍推進の取組状況を知りたい方は、本書の付録2「参考となるホームページのURL」を参照して、インターネットの関連サイトで検索してください。とくに、同業の中小企業の取組を検索したい方は、ポジティブ・アクション情報ポータルサイトの応援サイトから業種や規模に応じた当該企業の検索が容易にできます。また、その他にも、厚生労働省の取組事例集ではこれまでに収集された取組事例(PDF形式)などを参照することができます。