

ケース事例 3



- ・知的（自閉傾向）
- ・作業所利用
- ・手帳あり
- ・一般就労経験なし

支援チーム

- ・ハローワーク
- ・作業所スタッフ
- ・家族

支援計画検討

- ・就労意欲をどう高めるか
- ・仕事体験
- ・会社見学
- ・家族へのアプローチ

事業所の見学実施
（事務補助）

- ・シュレッダー
- ・メール仕分け

仕事の理解

見学事業所で2週間の
実習
（初日及び途中数回
ジョブ的に支援）

支援
会議

- ・仕事への興味
- ・もっとやってみたい

3ヶ月間のトライアル
雇用開始

トライアル後常用移行

- ・作業所スタッフが本人及び家族の気持ちをよく理解していた。
- ・チーム内での情報共有ができていた
- ・企業との連携、障害理解があった