

被用者年金制度の一元化等を図るための厚生年金保険法等の一部を改正する法律案要綱

## 第一 改正の趣旨

被用者年金制度については、公的年金制度の一元化を展望しつつ、今後の制度の成熟化や少子・高齢化の一層の進展等に備え、年金財政の範囲を拡大して制度の安定性を高めるとともに、民間被用者、公務員を通じ、将来に向けて、同一の報酬であれば同一の保険料を負担し、同一の公的年金給付を受けるという公平性を確保することにより、公的年金全体に対する国民の信頼を高めるため、被用者年金の大宗を占める厚生年金保険制度に公務員及び私学教職員も加入することとし、厚生年金保険制度に統一すること。

## 第二 厚生年金保険法の一部改正等

- 一 被保険者資格について、公務員及び私学教職員（公務員共済組合の組合員及び私立学校教職員共済制度（以下「私学共済制度」という。）の加入者等をいい、以下「公務員等」と総称する。）に係る適用除外規定を削除すること。（第十二条関係）

## 二 制度間差異の解消関係

- 1 公務員等の被保険者資格について、七十歳の年齢制限を設けること。（第九条関係）
- 2 総報酬月額相当額と老齢厚生年金の基本月額合計額が支給停止調整額を超えるときに老齢厚生年金の一部又は全部を支給停止する仕組みを、国会議員又は地方公共団体の議会の議員にも適用すること。（第四十六条及び附則第十一条関係）
- 3 六十歳代前半の公務員等退職者に係る在職中の老齢厚生年金等の支給停止調整額について、従来の四十八万円から二十八万円に引き下げること。また、国民年金法等の一部を改正する法律（平成十六年法律第四百号。以下「平成十六年改正法」という。）において七十歳以上の使用される者に対しても在職中の老齢厚生年金の一部又は全部を支給停止する仕組み（支給停止調整額は四十八万円）を導入（平成十九年四月一日施行）するとした際、昭和十二年四月一日以前に生まれた者には適用しないとしていた経過措置を廃止すること。（平成十六年改正法附則第四十三条関係）
- 4 公務員等に係る障害給付についても保険料納付要件を課すこと。（第四十七条関係）
- 5 公務員等に係る遺族給付の転給制度を廃止すること。（第五十九条関係）

6 二以上の区分の被保険者であった期間を有する者については、当該期間を合算し、一の期間のみを有するものとみなして二十年以上ある場合には、老齢厚生年金に加給年金額を加算できるとすること。（第七十八条の二十七関係）

7 二以上の区分の被保険者であった期間を有する者については、当該期間を合算し、一の期間のみを有するものとみなして二十年以上ある場合には、遺族厚生年金に中高齢寡婦加算額を加算できるとすること。（第七十八条の三十二関係）

### 三 実施機関関係

1 この法律に規定する実施機関は、次に掲げる事務の区分に応じて定める者とする。（第二条の

#### 五関係）

ア 次のイからエまでに規定する被保険者以外の被保険者であり、又はあつた期間に係る事務 厚生

労働大臣

イ 国家公務員共済組合の組合員たる被保険者であり、又はあつた期間に係る事務 国家公務員共済

組合連合会及び国家公務員共済組合

ウ 地方公務員共済組合の組合員たる被保険者であり、又はあつた期間に係る事務 地方公務員共済

組合連合会、全国市町村職員共済組合連合会及び地方公務員共済組合

エ 私学共済制度の加入者たる被保険者であり、又はあつた期間に係る事務 日本私立学校振興・共済事業団

2 厚生労働大臣は、実施機関を所管する大臣を経由して共済組合等に拠出金等に関し必要な報告を求めらるるほか、所管大臣に対し、その報告に関し監督上必要な命令や監査の実施を求めることができることとする。 (第八十四条の六関係)

#### 四 費用負担関係

##### 1 共通財源関係

実施機関（厚生労働大臣を除く。）の積立金のうち共通財源として厚生年金保険事業に供する積立金については、平成二十二年度における実施機関（厚生労働大臣を除く。）の厚生年金保険給付に要する費用等（基礎年金拠出金を含む。ただし、公費負担を除く。）に、平成二十一年度の末日における厚生年金勘定の積立金等の額を平成二十二年度における政府が負担する厚生年金保険給付に要する

費用等（基礎年金拠出金を含む。ただし、公費負担を除く。）で除して得た率（積立比率）を乗じて得た額とすること。（改正法附則第二十三条関係）

## 2 拠出金と交付金関係

ア 政府は、毎年度、厚生年金の保険給付に要する費用等を、実施機関（厚生労働大臣を除く。）に對し交付金として交付すること。（第八十四条の三関係）

イ 実施機関（厚生労働大臣を除く。）は、毎年度、拠出金を納付すること。（第八十四条の四関係）

ウ 拠出金の額は、当該年度における拠出金算定対象額（当該年度における厚生年金保険給付等の総額に基礎年金拠出金の合計額を加えた額）に、標準報酬按分率及び積立金按分率をそれぞれ乗じて得た額の合計額から、当該実施機関（厚生労働大臣を除く。）が納付する基礎年金拠出金の額を控除した額とすること。（第八十四条の五関係）

エ 当分の間、支出費按分率を百分の五十として導入する。ただし、平成三十九年度を目途として検討を行い、その結果に基づいて所要の措置を講ずること。（附則第二十三条から第二十三条の四ま

で関係）

### 3 積立金の管理運用関係

ア 共通財源としての積立金の運用は、専ら厚生年金保険の被保険者の利益のために、長期的な観点から、安全かつ効率的に行うものとする。 (第七十九条の二関係)

イ 積立金の管理及び運用の基本的な指針については、厚生労働大臣が案を作成し、各大臣と協議の上、各大臣が共同して定めること。 (第七十九条の四関係)

ウ 管理運用主体は、共同して、積立金の資産の構成の目標を定めること。 (第七十九条の五関係)

エ 積立金の管理及び運用の状況については、毎年度、厚生労働大臣が案を作成し、各大臣と協議の上、各大臣が共同して評価し、公表すること。 (第七十九条の九関係)

五 厚生年金保険法による保険給付は、公務員については、国家公務員法第七七条に規定する年金制度及び地方公務員法第四十三条に規定する共済制度の一部とすること。 (第百条の三の四関係)

六 年金保険者拠出金 (旧三共済に係る制度間調整) に関する規定を削除すること。 (附則第十八条から第二十三条まで関係)

七 一週間の所定労働時間が同一の事業所に使用される通常の労働者の一週間の所定労働時間の四分の三

未満であり、かつ、次の1から4までのいずれかの要件に該当するものは、厚生年金保険の被保険者としないこと。（第十二条関係）

1 一週間の所定労働時間が二十時間未満であること。

2 当該事業所に継続して一年以上使用されることが見込まれないこと。

3 報酬（最低賃金法で賃金に算入しないものに相当するものを除く。）の月額が九万八千円未満であること。

4 生徒、学生等であること。

八 健康保険法について、七に掲げる厚生年金保険法の改正に準じて、所要の改正等を行うこと。（健康

保険法第三条関係）

第三 国家公務員共済組合法及び国家公務員共済組合法の長期給付に関する施行法の一部改正

一 国家公務員共済組合法関係

1 国家公務員共済組合法における長期給付は、厚生年金保険法に規定する保険給付とすること。（第

## 七十二条関係)

2 共済年金に関する規定の削除等所要の規定の整備を行うことにより、遺族共済年金の転給制度の廃止等を行うこと。(第七十二条の二から第九十三条の十七まで及び附則第十二条の二から第十三条の十まで関係)

3 国家公務員共済組合は、組合員たる被保険者に係る厚生年金の保険料並びに短期給付及び福祉事業の掛金を一体的に徴収すること。(第百条から第百一条まで関係)

4 国家公務員共済組合法の長期給付の制度は、国家公務員法第一百七条に規定する年金制度とすること。(第百二十六条の六関係)

5 その他所要の規定の整備を行うこと。

## 二 国家公務員共済組合法の長期給付に関する施行法関係

追加費用対象期間を有する者の退職共済年金等の額(年額)について、その年金額が基準額(二百五十万円)に各年度の基準額改定率をそれぞれ乗じて得た金額)を超えるときは、当該年金額は、追加費用対象期間に係る当該年金額の百分の二十七に相当する額を控除した金額とすること。ただし、その控除

額が控除前の年金額の百分の十に相当する額を超えるときは、当該百分の十に相当する額を当該控除額とし、控除後の年金額が基準額より少ないときは、当該基準額をもって当該控除後の年金額とすること。  
(第十三条の二から第十三条の四まで関係)

#### 第四 地方公務員等共済組合法及び地方公務員等共済組合法の長期給付等に関する施行法の一部改正

##### 一 地方公務員等共済組合法関係

1 指定都市職員共済組合を全国市町村職員共済組合連合会の構成組合とすること。(第二十七条、第三十条及び附則第十四条の三から第十四条の五まで関係)

2 保険料及び給付額の算定基礎について標準報酬制度に移行すること。(第四十四条、第四十四条の二及び第五十四条の二関係)

3 地方公務員等共済組合法における長期給付は、厚生年金保険法に規定する保険給付とすること。(第七十四条関係)

4 共済年金に関する規定の削除等所要の規定の整備を行うことにより、遺族共済年金の転給制度や地

方公共団体の長に対する共済年金額の加算特例等を廃止すること。（第七十五条から第七十七条の十一まで及び附則第十八条の二から第二十八条の十三まで関係）

5 地方公務員共済組合における積立金については、地方公務員共済組合連合会が運用状況の管理を行うものとする。こと。（第百十二条の三から第百十二条の九まで関係）

6 地方公務員共済組合は、組合員たる被保険者に係る厚生年金の保険料並びに短期給付及び福祉事業の掛金を一体的に徴収すること。（第百十四条から第百十五条まで関係）

7 地方公務員等共済組合法の短期給付及び長期給付の制度は、地方公務員法第四十三条に規定する共済制度とすること。（第百四十五条関係）

8 その他所要の規定の整備を行うこと。

## 二 地方公務員等共済組合法の長期給付等に関する施行法関係

追加費用対象期間を有する者の退職共済年金等の額（年額）について、その年金額が基準額（二百五十万円に各年度の基準額改定率をそれぞれ乗じて得た金額）を超えるときは、当該年金額は、追加費用対象期間に係る当該年金額の百分の二十七に相当する額を控除した金額とすること。ただし、その控除

額が控除前の年金額の百分の十に相当する額を超えるときは、当該百分の十に相当する額を当該控除額とし、控除後の年金額が基準額より少ないときは、当該基準額をもって当該控除後の年金額とすること。  
(第十三条の二、第二十二條の二及び第二十七條の二関係)

## 第五 私立学校教職員共済法及び日本私立学校振興・共済事業団法の一部改正

### 一 私立学校教職員共済法関係

1 準用する国家公務員共済組合法の長期給付関係規定の改正に伴う読替え規定の削除等所要の規定の整備を行うこと。(第二十五条から第二十五条の三まで関係)

2 日本私立学校振興・共済事業団は、私学共済制度の加入者たる被保険者に係る厚生年金の保険料を共済掛金と一体的に徴収すること。(第二十七条関係)

3 その他所要の規定の整備を行うこと。

### 二 日本私立学校振興・共済事業団法関係

1 日本私立学校振興・共済事業団は、その業務として厚生年金保険法による保険給付等を行うこと。

(第二十三条関係)

2 その他所要の規定の整備を行うこと。

第六 国民年金法の一部改正

厚生年金保険法の一部改正における実施機関の規定の整備に伴う用語の整理等の所要の規定の整備を行うこと。

第七 特別会計に関する法律の一部改正

厚生年金勘定の歳入に実施機関（厚生労働大臣を除く。）からの拠出金を加え、歳出に実施機関（厚生労働大臣を除く。）への交付金を加える等の所要の措置を講じること。（第百十一条関係）

第八 確定拠出年金法等の一部改正

企業年金について、加入対象者に係る規定の整理など被用者年金制度の一元化に伴う所要の規定の整備

等を行うこと。

## 第九 恩給法等の一部を改正する法律の一部改正

平成二十年四月分以降の文官に給する普通恩給等の年額について、当該年額が基準額（二百五十万円に各年度の基準額改定率をそれぞれ乗じて得た額）を超えるときは、当該年額に〇・九を乗じて得た額とすること。ただし、その額が基準額に満たないときは、当該基準額とすること。（附則第六条関係）

## 第十 経過措置

### 一 厚生年金保険制度における年金たる保険給付に関する経過措置等

1 旧国家公務員共済組合員期間、旧地方公務員共済組合員期間及び旧私立学校教職員共済加入者期間は、厚生年金保険の被保険者であった期間とみなすこと。（改正法附則第八条関係）

2 施行日の前日において共済組合等が支給する改正前共済法の規定による年金である給付の受給権を有していた者に支給する厚生年金保険法による老齢厚生年金の額については、当該年金である給付の

額の計算の基礎となった旧国家公務員共済組員期間、旧地方公務員共済組合員期間及び旧私立学校教職員共済加入者期間は、計算の基礎としないこと。（改正法附則第十二条関係）

### 3 保険料率の経過的特例

ア 国家公務員共済組合及び地方公務員共済組合の組合員たる被保険者等の保険料率

保険料率については、施行日の属する月から平成二十二年八月までの月分の千分の百五十一・五四から、毎年度千分の三・五四ずつ引き上げ、平成二十九年九月から平成三十年八月までの月分については千分の百七十九・八六とし、平成三十年九月に千分の百八十三とすること。

イ 私学共済制度の加入者たる被保険者等の保険料率

保険料率については、施行日の属する月から平成二十三年三月までの月分の千分の百二十五・八四から、毎年度千分の三・五四ずつ引き上げ、平成三十八年四月から平成三十九年三月までの月分については千分の百八十二・四八とし、平成三十九年四月に千分の百八十三とすること。

ウ 実施機関（厚生労働大臣を除く。）は、被保険者等の負担する保険料の一部について、実施機関積立金以外の積立金の一部をもって充てることができること。

4 在職支給停止の強化に伴う既裁定年金への影響を緩和するための経過的な措置を講じ、賃金と年金額の合計額の百分の十を停止額の上限とするとともに、賃金と年金額の合計額（月額）が三十五万円を下回って停止しないこと。

5 施行前から引き続き厚生年金保険又は健康保険の被保険者の資格を有する者については、引き続き同一の事業所に使用されている間は、厚生年金保険及び健康保険の適用除外としないこと。

6 常時三百人以下の七十歳未満の通常の労働者又は一週間の所定労働時間が同一の適用事業所に使用される通常の労働者の四分の三以上である者を使用する事業主に使用される、七十歳未満で一週間の所定労働時間が四分の三未満であり、かつ、次のアからエまでのいずれの要件にも該当する者については、別に法律で定める日までの間、厚生年金保険及び健康保険の被保険者としないこと。

ア 一週間の所定労働時間が二十時間以上であること。

イ 当該適用事業所に継続して一年以上使用されることが見込まれること。

ウ 報酬（最低賃金法で賃金に算入しないものに相当するものを除く。）の月額が九万八千円以上であること。

エ 生徒、学生等でないこと。

7 その他所要の規定の整備を行うこと。

二 国家公務員共済組合法の一部改正に伴う経過措置

所要の規定の整備を行うこと。

三 地方公務員等共済組合法の一部改正に伴う経過措置

所要の規定の整備を行うこと。

第十一 関係法律の一部改正

その他関係法律について、所要の改正を行うこと。

第十二 施行期日（改正法附則第一条関係）

この法律は、平成二十二年四月一日から施行すること。ただし、次に掲げる事項は、それぞれに定める日から施行すること。

- 一 第三の二、第四の二及び第九 平成二十年四月一日
- 二 第四の一の1 平成二十年十二月一日
- 三 第二の二の6及び7等 平成二十三年四月一日
- 四 第二の七及び八並びに第十の一の6 平成二十三年九月一日

### 第十三 検討（改正法附則第二条及び第四条関係）

- 一 公務員等の新三階年金については、平成十九年中に検討を行い、その結果に基づいて、別に法律で定めるところにより、職域加算額の廃止と同時に設けること。
- 二 職域加算額の廃止に伴う必要な経過措置については、別に法律で定めること。