

主 文

本件再審査請求を却下する。

理 由

- 1 本件は、再審査請求人（以下「請求人」という。）が労働者災害補償保険法（昭和22年法律第50号。以下「労災保険法」という。）による療養補償給付及び休業補償給付の請求をしたところ、労働基準監督署長（以下「監督署長」という。）が平成〇年〇月〇日付けでこれらを支給しない旨の処分（以下「本件処分」という。）をしたことから、請求人が本件処分の取消しを求める事案である。

請求人は、労働者災害補償保険審査官（以下「審査官」という。）に対し審査請求をしたところ、審査官が平成〇年〇月〇日付けをもってこれを却下する旨の決定をしたことから、更にこの決定を不服として再審査請求に及んだ。

- 2 労災保険法第38条第1項においては、保険給付に関する決定（以下「原処分」という。）に不服のある者は、労働者災害補償保険審査官に対して審査請求をし、その決定に不服のある者は、当審査会に対して再審査請求をすることができるとされている。当該規定の趣旨は、当審査会の原処分の当否に関する裁決は、原則として、審査請求に対する労働者災害補償保険審査官の本案に関する決定を経て行われた再審査請求に対してのみ行われるべきであるという点にあると解されるので、労働者災害補償保険審査官により審査請求が適法要件を欠くとして却下されたものについては、当該判断が妥当である限り、当該審査請求を基礎とする再審査請求もまた適法要件を欠くものとして却下されるべきであると解するのが相当である。

本件の場合、審査官は、請求人の行った審査請求は不適法なものであるとしてこれを却下しているので、この点について以下検討する。

- 3 審査請求は、平成26年6月19日法律第69号による改正前の労働保険審査官及び労働保険審査会法（昭和31年法律第126号。以下「労審法」という。）第8条第1項の規定により、審査請求人が原処分のあったことを知った日の翌日から起算して60日以内（以下「請求期間」という。）にしなければならないこととさ

れている。本件についてこの点を見ると、次のとおりである。

(1) まず、請求人が本件処分のあったことを知った日についてみると、請求人は、平成〇年〇月〇日付け労働保険審査請求書において、原処分のあったことを知った年月日は、平成〇年としている。

(2) 監督署長は、請求人に対し、簡易書留郵便にて請求人に療養補償給付不支給決定通知及び休業補償給付不支給決定通知を発送しており、平成〇年〇月〇日に請求人宅に配達済みであることが認められる。

そうすると、本件処分に係る審査請求の請求期間は、その翌日から起算して60日目に当たる同年〇月〇日までとなる。

(3) しかるに、請求人が労働保険審査請求書を審査官に宛てて郵便により発信したのは、平成〇年〇月〇日であり、本件審査請求は、法定の請求期間を経過した後にされたものである。

4 ところで、労審法第8条第1項ただし書では、審査請求が請求期間を経過した後にされた場合においても、審査請求人が正当な理由により請求期間内に審査請求をすることができなかったことを疎明したときは、この限りでない定められている。そして、当該ただし書にいう「正当な理由」とは、天災その他客観的にみて一般にそのような理由があれば誰もが請求できなかつたであろうことをうかがい知るに足りるものでなければならぬと解するのが相当である。

そこで、本件についてこれをみると、請求人は、請求期間を経過した理由について、平成〇年〇月〇日付け労働保険審査請求書及び平成〇年〇月〇日の審査官との面談において、要旨、平成〇年に逮捕され、同年〇月又は〇月頃から平成〇年〇月〇日まで刑務所に収容されていたことから、月日が経っており、証書書類をそろえるのが困難であったためと述べている。

しかしながら、請求人が主張する理由は、個人的な事情を述べているにすぎず、誰もが請求できなかつたであろうことをうかがい知るに足りる事情であるとは言いがたく、上記の「正当な理由」について疎明したものとは認められない。

したがって、本件審査請求は、労審法第8条第1項ただし書の規定による正当な理由により期間内に審査請求することができなかつたことを疎明したものとは認められないことから不適法なものであり、これを却下した審査官の決定は妥当なものである。

5 以上のとおりであるから、本件再審査請求も、適法要件を欠く審査請求を基礎と

する不適法なものであるため、労審法第50条において準用する同法第10条の規定により却下する。

よって主文のとおり裁決する。