

特定医療法人・特別医療法人の理事長に関する状況調査（アンケート）集計結果

平成 18 年 1 月
厚生労働省医政局指導課

◆アンケートの目的

「医業経営の非営利性等に関する検討会報告」（平成 17 年 7 月 22 日）及び「社会保障審議会医療部会中間まとめ」（平成 17 年 7 月 28 日）において指摘されている医療法人制度改革に関し、現在の特定医療法人と特別医療法人の理事長に関する平成 17 年 7 月末日の状況を報告していただくことによって、平成 18 年の医療制度改革に向け、公益性の高い医療サービスを積極的に担う「公益性の高い医療法人」を検討するために行った。

◆調査対象など

平成 17 年 3 月 31 日現在の全ての特定医療法人・特別医療法人を対象（計 390 法人）に、平成 17 年 8 月 2 日付で郵送によりアンケート調査の協力依頼（提出期限；平成 17 年 8 月 31 日）。

◆回収率

調査対象 390 法人中、314 法人より回答を得た。
（回収率 80.5%）

◆調査結果

1. 調査の対象となる法人の概要

(1) 法人の種類

あなたの法人の種類は次のうちどれに当てはまりますか。該当するものに○をつけてください。

1. 特定医療法人（財団）	44
2. 特定医療法人（社団）	220
3. 特別医療法人（財団）	3
4. 特別医療法人（社団）	11
5. 特定医療法人かつ特別医療法人（財団）	6
6. 特定医療法人かつ特別医療法人（社団）	30

(2) 法人の規模

あなたの法人が経営する医療機関等（本来業務）はどれくらいですか。医療機関の種類ごとに経営する医療機関の数と病床数（介護老人保健施設にあつては定員数）をそれぞれ記入してください。

[注； 1 医療法人当たり平均医療機関、病床（定員）数]

1. 病院（ヶ所数）	1.34 病床数	274.26
2. 診療所（ヶ所数）	0.69 病床数	1.25
3. 介護老人保健施設（ヶ所数）	0.53 定員数	50.41

(3) 法人の従業員数

あなたの法人では全体としてどれくらいの従業員（医療機関に従事する者も含む。）が従事していますか。その人数を記入してください。

[注； 1 医療法人当たり平均従業員数]

○従業員合計数	369.39
---------	--------

2. 法人の理事長の状況

(1) 理事長が医師又は歯科医師であるかどうか

現在の理事長が医師又は歯科医師であるかどうか教えてください。以下について該当するものに○をつけてください。

- | | |
|----------------|-----|
| 1. 医師又は歯科医師である | 284 |
| 2. 医師又は歯科医師でない | 30 |

(2) 理事長の年齢階層

現在の理事長の年齢について教えてください。以下の年齢階層で該当するものに○をつけてください。

- | | |
|--------------|-----|
| 1. 20歳台・30歳台 | 6 |
| 2. 40歳台 | 22 |
| 3. 50歳台 | 92 |
| 4. 60歳台 | 102 |
| 5. 70歳台以上 | 92 |

(3) 理事長の職務年数

現在の理事長の就任から今に至るまでの年数について、記入してください。

[注；平均職務年数]

満 年数 14.2 か月 4.1

(4) 理事長の代

現在の理事長の代について教えてください。法人が設立されて以降（特定医療法人・特別医療法人になる前も含めてください。）、現在の理事長は創業者から数えて何代目の理事長になりますか。該当するものに○をつけてください。

- | | |
|----------|-----|
| 1. 創業者 | 81 |
| 2. 二代目 | 122 |
| 3. 三代目 | 67 |
| 4. 四代目 | 21 |
| 5. 五代目以降 | 23 |

(5) 理事長の交代の状況 ((4) において1. 以外に○をつけた方のみ回答願います。)

(4) において1. 以外に○をつけた方にお伺いします。過去に行われた理事長の交代ではどのように事業を承継したのでしょうか。該当するものに○をつけてください。

1. 同一親族間で事業継承したことがある	177
2. 一度も同一親族間で事業継承していない	56
3. 分からない	0

(6) 後継者の決定状況

今後の後継者の決定状況について教えてください。該当するものに○をつけてください。

1. 後継者は決定している	63
2. 後継候補者はいるが未決定	157
3. 後継候補者が見当たらない	16
4. まだ考えていない	78
5. 自分の代をもって解散するつもりでいる	0

(7) 後継者として希望する人材

今後の法人の後継者として希望する人材について教えてください。該当するものに○をつけてください。

[注；複数回答]

1. 子ども・配偶者	134
2. その他同一親族	33
3. 同一親族ではない役員又は従業員	95
4. 同一親族ではない法人外の人材	19
5. その他	51

「その他」内訳

- ・人望、経営能力など後継者の資質を重視する意見 (27件)
- ・法人の理念、事業の継承を重視する意見 (12件) など

(8) 事業承継の際に想定される問題（複数回答）

今後、法人の事業を承継する際に想定される問題について教えてください。以下の中から、事業承継の際の問題として想定されるものについて該当するものに○をつけてください。（複数回答）

1. 事業の将来性	236
2. 取引先の信頼維持	46
3. 従業員の不平不満	19
4. 借金の個人保証	140
5. 相続等の税金対策	23
6. 先代の影響力	20
7. 後継者の力量	181
8. 後継候補者の不在	28
9. その他	6

「その他」内訳

- ・病院作りの資金不足、複数施設の統合的管理の難しさ、医療経営の困難化
- ・同一親族である役員からの不平、不満
- ・理念の継承 など

(9) 医療法人の理事長に求められる能力・資質（3つ回答）

医療法人の理事長に求められる能力・資質についてどうお考えか教えてください。以下の中から、医療法人の理事長に求められる能力・資質として、あなたのお考えに一番近いものについて、3つまで○をつけてください。（3つ回答）

1. 地域の医療ニーズの動向に対する先見性・洞察力	258
2. 取引先・金融機関・地域医師会等との交渉力	17
3. 地域の医療機関との積極的な医療連携の取組	59
4. 組織内をまとめる統率力	183
5. 従業員の能力を引き出す指導力	42
6. 患者志向での医療サービスを提供する企画力	56
7. 医療サービスの質を高めるための管理能力（リスク管理を含む）	110
8. 医療サービスに関する豊富な現場経験	13
9. 財務・資金調達関連の知識・ノウハウ	29
10. 医療技術に関する知識・ノウハウ	15
11. 経営課題一般に関する問題解決能力	145
12. その他	6

「その他」内訳

- ・優秀な人材（医師招聘能力）、自己犠牲と経営理念、将来計画の企画・立案能力、正しい判断力・決断力、意思決定能力、健康であること

3. 理事長など経営に携わる者に対する個人の連帯債務保証の状況

(1) 金融機関等（(独)福祉医療機構など政府系金融機関を含む）からの資金の借入れ理由（長期資金）

現在、法人として金融機関等から融資等の資金の借入れを行っているでしょうか。借入れしている場合はその理由について、もっとも当てはまるもの一つに○をつけてください。

1. 医療施設の建替えなど施設整備	268
2. 電子カルテや医療機器の改善など設備整備	2
3. 人件費など法人運営の運転資金	3
4. 相続税等の支払い	0
5. その他	2
6. 現時点では借入れしていない	39

- 「その他」内訳
- ・金融機関との友好関係維持
 - ・リース借入

(2) 借入額

(1) で6. 以外に○をつけた、金融機関等から資金の借入れを行っている法人にお伺いします。借入額（合計額）について、その規模に関し当てはまるものに○をつけてください。

1. 1億円未満	6
2. 1億円～ 5億円未満	47
3. 5億円～ 10億円未満	66
4. 10億円～ 50億円未満	137
5. 50億円～100億円未満	15
6. 100億円以上	4

(3) 個人の連帯債務保証の有無

(2) において金融機関等から資金の借入れを行っている法人にお伺いします。法人の借入れについて、法人の理事長など個人で連帯債務保証しているでしょうか。該当するものに○をつけてください。

1. 個人で連帯債務保証している	257
2. 個人で連帯債務保証していない	18

(4) 個人で連帯債務保証を行っている者（複数回答）

(3)において、法人の借入れについて個人で連帯債務保証している方についてお伺いします。どなたが個人で連帯債務保証をしているのでしょうか。該当するものに○をつけてください。（複数回答）

1. 医療法人の理事長	251
2. 医療法人の理事長以外の役員（常勤）	148
3. 医療法人の理事長以外の役員（非常勤）	23
4. 医療法人の職員（役員ではない）	5
5. その他	13

「その他」内訳

- ・創始者の親族（子ども）、元理事長
- ・理事長の親族（配偶者、子ども、父母）
- ・知人 など

(5) 個人での連帯債務保証の額

(3)において個人で連帯債務保証をしている場合、どれくらいの額を個人で連帯債務保証しているのでしょうか。該当するものに○をつけてください。

1. 1億円未満	10
2. 1億円～ 5億円未満	51
3. 5億円～ 10億円未満	65
4. 10億円～ 50億円未満	119
5. 50億円～100億円未満	11
6. 100億円以上	1

4. その他

(1) 理事長の事業承継に関するご意見

特定医療法人・特別医療法人の理事長の事業承継に関するあなたのお考えを自由に記入してください。

[注；複数回答]

□後継者に関する意見

- ・トータルマネジメント能力を重視 (26件)
- ・同族、非同族にこだわらない (23件)
- ・同族であるべき(同族とならざるを得ない) (22件)
- ・非同族でも構わない(非同族であるべき) (16件)
- ・医師(歯科医師)であるべき (13件)
- ・非医師(非歯科医師)でも構わない (10件)
- ・経営に関する知見を重視 (7件)
- ・医師としての資質(医の倫理)を重視 (7件)
- ・医師(歯科医師)にこだわらない (3件)

□その他

- ・地域医療継続の責務が重要 (26件)
- ・法人理念、目的の継承を重視 (20件)
- ・更なる税制優遇、財政支援を (17件)
- ・医療を取り巻く環境の変化に対する不安 (17件)
- ・公益性、非営利性を重視 (15件)
- ・規制が厳しく、メリットが少ない (15件)
- ・借入金に対する個人の連帯債務保証が問題 (14件)
- ・理事、社員、評議員の責任を明確化すべき (5件)

など

(2) 個人での連帯債務保証に関するご意見

法人の金融機関からの資金の借入れに際しての個人での連帯債務保証に関するあなたのお考えを自由に記入してください。

[注；複数回答]

- ・出資持分もなく公益性が要求される法人であり、個人保証を求めることは疑問(上場企業と同様に個人保証は廃止すべき) (57件)
- ・理事長の承継時に(後継者が個人保証を拒否するなど)問題となる (32件)
- ・信用保証協会による保証制度や保険会社による保険制度、補助金の拡充が必要 (28件)
- ・経営責任がありやむを得ない(当然) (27件)
- ・保証期間、条件の見直しをすべき(廃止すべき) (25件)
- ・個人保証の実効性に疑問(保証能力はない) (24件)
- ・理事長の所得制限の見直しや個人保証に対する保証料などの対価を (23件)
- ・外部監査、財務状況の開示などを条件に個人保証の免除を (22件)

- ・慣行でありやむを得ない（特に問題ない）（17件）
- ・政府系金融機関（（独）福祉医療機構）が率先して見直しを（11件）
など

調査結果以上