

# 4. 事例編

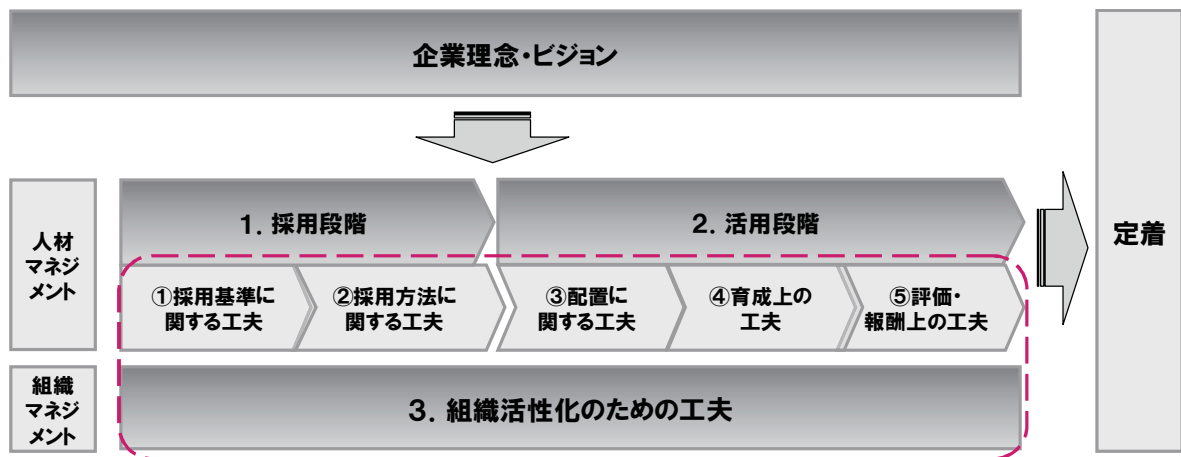
## (1) 事例集の概要

4. 事例編では、人材の定着のための取組みを、人材マネジメントプロセスにおける 1. 採用、2. 活用の 2 つの段階とそれを支える組織マネジメントにおける 3. 組織風土活性化の工夫の視点から整理している。

更に詳細に見ると、採用段階は採用基準に関する

工夫(1-1))、採用方法上の工夫(1-2))、活用段階は、配置に関する工夫(2-1))、育成上の工夫(2-2))、評価・報酬上の工夫(2-3))の視点から事例を紹介している。(各中項目における定義は図表 26 を参照。)

図表 25 事例編で扱う範囲(赤点線)



図表 26 本事例集で取り扱う人材マネジメントプロセス等の工夫

	大項目	中項目	説明
1-1)	採用	採用基準に関する工夫	採用段階での学歴や資格などの形式的な要件以外で、採用基準としてどのような人材を求めているか。
1-2)		採用方法上の工夫	面接方法等の採用方法にどのような工夫が見られるか。
2-1)	活用	配置に関する工夫	採用した人材を配置する際に、キャリアパスの提示による先を見据えた配置等、具体的にどのような工夫がなされているか。
2-2)		育成上の工夫	人材育成において、具体的にどのような工夫がなされているか。

2-3)	活用	評価・報酬上の工夫	評価や報酬の支払いにおいて、具体的にどのような工夫がなされているか
3	組織	組織活性化における工夫	組織風土が活性化するために、具体的にどのような工夫がなされているか。 (例：職場環境作りなどの工夫)

## (2) 本事例集の見方

上記の中項目の取組事例ごとに、概ね以下のようなフレームで取組の整理を行っている。

図表 27 事例の見方

