

**年長フリーター等応募機会拡大事業に係る
アンケート調査結果報告書**

2010年 3月

公益財団法人日本生産性本部

はじめに

日本の若者の雇用情勢は、リーマン・ショック以降急速に悪化し、労働需要は低迷している。業績が悪化し先行きが見通せない状況で、大企業を中心に、企業は採用者数を大幅に絞り込んでいる。一定数の採用は行われているものの、新卒採用者数は高卒者をはじめとして大幅に減少しており、新たにフリーターが生まれている状況である。さらに、新卒採用が特に厳しい時期（いわゆる就職氷河期）に正社員となれず、フリーターにとどまっている若者等（例えば、年長フリーターなど）の正社員への就職状況は、依然厳しい状況となっており、わが国の将来の生産性に深刻な影響を与える恐れもある。

2007年6月、雇用対策法が改正され、青少年の雇用機会の確保等が事業主の努力義務とされるとともに、同年8月、同法に基づく「青少年の雇用機会の確保等に関して事業主が適切に対処するための指針」が定められた。

本指針では、採用に当たっては、既卒者であっても新規採用者枠での採用に応募できるような募集条件の設定やできる限り年齢の上限を設けないようにすること、新卒者についても通年採用や秋期採用の導入等を積極的に検討すること、若年者トライアル雇用等の積極的な活用により、青少年に安定した職業に就く機会を提供することが講ずべき措置としてあげられている。定着促進にあたっては、採用後の職場の実態と入社前の情報に格差を感じることをないように、業務内容、勤務条件、職場で求められる能力・資質、キャリア形成等についての情報を明示すること、期間を定めて雇用されていること等により不安定な雇用状態にある青少年が希望した場合に、正社員への登用の可能性が与えられるような仕組みを検討すること、OJT及びOFF-JTを計画的に実施すること、実習併用職業訓練を必要に応じ実施すること、が講ずべき措置としてあげられている。

そこで、企業が本指針を受け止め、どのような取り組みを行っているかについて、「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」を実施した。昨年度に続き2年連続の調査で、企業の取り組み変化も把握できる調査票設計を行った。本報告書が、各方面において今後の青少年の雇用機会の確保等の一助になれば幸いである。最後に、調査にご協力いただいた企業の皆様ならびに関係者の方々に、改めて御礼申し上げる。

なお、本調査は、厚生労働省の委託を受け実施したものである。

平成22年3月

公益財団法人日本生産性本部

目次

第1章 調査の概要	1
1. 調査の概要	1
（1）調査の目的	1
（2）調査名	1
（3）調査期間	1
（4）調査対象	1
（5）有効回収数	1
第2章 調査結果のまとめ	2
1. 前回調査との比較	2
（1）業種	2
（2）従業員数	2
（3）企業の人材ニーズが低下した影響と推測できる変化	2
（4）規模の大きい企業の回答が増えた影響と推測できる変化	2
2. 調査結果の特徴	4
（1）「製造業」の特徴	4
（2）「情報・通信業」の特徴	4
（3）「医療・保健衛生・福祉」の特徴	5
（4）小規模企業の特徴	6
（5）大規模企業の特徴	7
第3章 回答企業の概要	8
1. 回答企業の概要	8
（1）回答企業の業種	8
（2）回答企業の従業員数	8
2. 採用の状況	11
（1）正社員の採用方法	11
（2）採用した35歳未満の既卒者の採用前の状態	15
（3）今後の正社員の採用予定	17
（4）既卒者を正社員採用の対象に含めて募集しているか	19

第4章 調査結果の概要	23
1. 正社員の募集状況	23
(1) 正社員の募集状況と採用区分	23
(2) 通年採用制の導入状況	26
(3) 通年採用制の導入理由	27
(4) 通年採用制を導入しない理由	29
(5) 通年採用制の採用時期	31
(6) 通年採用制の問題点	32
(7) 正社員募集の実施理由	34
2. 正社員の採用について	41
(1) 正社員の採用選考において重視される項目	41
3. 既卒者の募集	48
(1) 既卒者の募集区分・募集状況	48
(2) 既卒者採用の理由	48
(3) 既卒者採用の問題点	55
(4) 既卒者を募集する際の年齢の上限設定	56
(5) 既卒者を募集する際の卒業後の経過期間の上限設定	60
(6) 既卒者を募集する際に年齢の上限を設定する理由	63
(7) 既卒者を募集する際の応募条件としての就業経験の有無	65
(8) 既卒者を募集する際の就業経験年数要件とその理由	69
4. 既卒者の採用	72
(1) 既卒者の採用実績	72
(2) 正社員として採用した既卒者の年齢区分	72
(3) 既卒者の初任給の決定基準	74
5. 既卒者と新卒者の比較	77
(1) 既卒者と新卒者を比較した採用後の初任給の違い	77
(2) 採用後の初任給額の具体的な違い	77
(3) 既卒者と新卒者を比較した採用後の研修・教育訓練の違い	78
(4) 既卒者と新卒者を比較しての、採用後の研修・教育訓練の具体的な違い	79
(5) 既卒者と新卒者を比較しての、採用後の配属範囲の違い	81
(6) 既卒者と新卒者を比較しての、採用後の評価重視項目の違い	82
資料	83

第1章 調査の概要

1. 調査の概要

(1) 調査の目的

リーマン・ショック以降の急激な経済環境の変化もあり、わが国の若年者の雇用情勢は悪化している。特に、学校から職場への移行がうまくいかず、フリーターとして働き続けている若者等（例えば、年長フリーターなど）の就職状況は、依然として芳しくない。2007年6月に雇用対策法が改正され、青少年の雇用機会の確保等が事業主の努力義務とされるとともに、2007年8月、同法に基づく「青少年の雇用機会の確保等に関して事業主が適切に対処するための指針」が定められた。

本調査は、このような背景を踏まえ、労働需要が比較的縮小傾向にある時期の企業の若年者募集・採用の実態を明らかにし、今後の政策の検討に資するために実施した。

(2) 調査名

「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」

(3) 調査期間

2009年8月21日から9月30日まで

(4) 調査対象

全国の従業員数300名以上の企業すべてと従業員数100名以上の企業あわせて10,000社（株式会社東京商工リサーチのデータベースから業種・規模別に層化無作為抽出を行った。なお、農林漁業、公務を除いている。）

(5) 有効回収数

3,016社（有効回収率30.2%）

なお、以下の分析では、回答企業数（N=〇〇で標記）が30を下回る選択肢については省略をしている。

第2章 調査結果のまとめ

1. 前回調査との比較

(1) 業種

「情報・通信業」(今回 8.5%、前回 5.7%、以下同じ)、「金融・保険業」(5.6%、1.9%)、「医療・保健衛生・福祉」(2.8%、1.0%) の割合が高くなっており、「卸売・小売業」(17.5%、22.6%) の割合が低くなっている。

(2) 従業員数

「300-999人」(26.6%、61.1%) の割合が大きく増加し、「100-299人」(61.0%、6.2%) の割合が大きく減少している。正社員数も同様の結果であった。ただし、非正社員比率に大きな変化はなかった。

※前回調査と比較すると規模の大きい企業の割合が高くなっており、前回調査と比較する際は、企業業績の低迷による企業の人材ニーズの低下とともに、この点にも留意する必要がある。

(3) 企業の人材ニーズが低下した影響と推測できる変化

- ・今年1年間で採用された若年者の前職は、「契約社員」や「派遣会社・請負会社の社員」の割合が上昇し、「フリーター」の割合が低下した。今後の正社員採用は「減らす」の割合が上昇し、「増やす」、「ほぼ同じ」の割合が低下した。
- ・通年採用制導入の理由では、「一括採用だけでは充足できないから」、「年間を通じて不足人員を充足できる」の割合が低下した。
- ・「中途採用者枠」での正社員採用選考の重視点は、「実務経験」の割合が上昇し、「熱意・意欲」の割合が低下した。
- ・「新規学卒者枠」での既卒者の正社員募集理由は、「既卒者を募集しなかった」の割合が上昇し、「新卒者の応募が少ないから」の割合が低下した。「第二新卒者枠」での既卒者の正社員募集理由は、「既卒者を募集しなかった」の割合が上昇し、「新卒者の応募が少ないから」の割合が低下した。

(4) 規模の大きい企業の回答が増えた影響と推測できる変化

- ・「新卒採用が中心」の割合が上昇している。

- ・正社員の募集状況は、「新規学卒者枠」の割合が上昇し、「中途採用者枠」や「第二新卒者枠」の割合が低下している。
- ・通年採用制の導入は、「今後も導入しない」の割合が上昇し、「導入している」の割合が低下している。通年採用制を導入しない理由は、「通年採用しなくても十分人員確保可能」などの割合が上昇し、「中途採用でまかなっている」の割合が低下している。
- ・「中途採用者枠」での正社員募集の理由は、「即戦力確保のため」の割合が上昇している。
- ・「新規学卒者枠」や「中途採用者枠」での正社員採用選考の重視点は、「コミュニケーション力」の割合が上昇している。
- ・「新規学卒者枠」での正社員の就業経験では、「就業経験がないことが条件」の割合が上昇している。一方、「中途採用者枠」での正社員の就業経験では、「就業経験があることが条件」の割合が上昇している。

2. 調査結果の特徴

(1) 「製造業」の特徴

- ・新卒採用が中心。中途採用は実務経験重視。
- ・通年採用の導入理由は、「帰国した海外留学生等をタイムリーに採用できる」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・通年採用制の問題点は、「人事部の負担が増加」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」での正社員募集の理由は、「定年到達者の大量退職に備えるため」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「中途採用者枠」での正社員募集の理由は、「人員構成の歪みを是正するため」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「第二新卒者枠」での正社員募集の理由は、「前年等に予定数の確保ができなかったため」、「中途採用者枠」での重視点では「実務経験」、「第二新卒者枠」での重視点では「熱意・意欲」、「創造力・企画力」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」での就業経験は「就業経験がないことが条件」、「中途採用者枠」での就業経験は「就業経験があることが条件」の割合が全体とくらべて高くなっている。

(2) 「情報・通信業」の特徴

- ・新卒採用が中心。中途採用は実務経験や即戦力重視。
- ・正社員募集の際の採用区分は、「新規学卒者枠」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・第二新卒者の正社員募集は、「新規学卒者枠」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・通年採用の導入理由は、「帰国した海外留学生等をタイムリーに採用できる」、「募集時期の拡大により多様な人材を確保したい」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・通年採用制を導入しない理由は、「募集経費が増加する」、「採用後の教育訓練経費が増加する」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・通年採用制の問題点は、「人事部の負担が増加」、「新入社員研修の時期・回数

複化」の割合が全体とくらべて高くなっている。

- ・「新規学卒者枠」での正社員募集の理由は、「業務拡大や新規分野に進出するため」、の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・正社員採用選考の「新規学卒者枠」での重視点では「コミュニケーション力」、「理解力・判断力」、「中途採用者枠」での重視点では「実務経験」、「コミュニケーション力」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・既卒者の「新規採用者枠」での正社員募集理由は、「既卒者から応募があるから」、「新卒者と変わらないから」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」での正社員募集の上限年齢は、「25歳以上30歳未満」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」での卒業後の経過期間上限は、「卒業後の経過期間に上限はない」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」での就業経験は「就業経験は問わない」、「中途採用者枠」での就業経験は「就業経験があることが条件」の割合が全体とくらべて高くなっている。

(3) 「医療・保健衛生・福祉」の特徴

- ・中途採用が中心。経験を問わず募集に積極的。
- ・既卒者の「新規学卒者枠」、「中途採用者枠」、「第二新卒者枠」での正社員採用は、「すでに実施済みであり、今後も続ける」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・正社員募集の際の採用区分は、「中途採用者枠」、「第二新卒者枠」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・第二新卒者の正社員募集は、「新規学卒者枠」、「中途採用者枠」、「第二新卒者枠」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・正社員の通年採用の導入は、「導入している」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・通年採用を導入しない理由は、「欠員がある場合、中途採用でまかなっている」、「昔から、新卒採用は1年に1度と決めている」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」での正社員募集の理由は、「業務拡大や新規分野に進出するため」、「欠員補充のため」の割合が全体とくらべて高くなっている。

- ・「中途採用者枠」での正社員募集の理由は、「業務拡大や新規分野に進出するため」、「前年等に予定数の確保ができなかったため」、「長期的な視点で人材を確保、育成するため」、「欠員補充のため」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・正社員採用選考の「新規学卒者枠」での重視点では「資格」、「協調性」、「中途採用者枠」での重視点では「一般常識・教養」、「資格」、「熱意・意欲」、「協調性」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・既卒者の「新規学卒者枠」での正社員募集理由は、「新卒者の応募が少ないから」、「既卒者から応募があるから」、「他社で勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから」、「新卒者と変わらないから」、「即戦力になるから」、「既卒者の職業意識が高いから」、「中途採用者枠」での正社員募集理由は、「新卒者の応募が少ないから」、「既卒者から応募があるから」、「他社で勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから」、「新卒者と変わらないから」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」、「中途採用者枠」での正社員募集の上限年齢は、「年齢に上限はない」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」での卒業後の経過期間上限は、「卒業後の経過期間に上限はない」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」、「中途採用者枠」での就業経験は、「就業経験は問わない」の割合が全体とくらべて高くなっている。

(4) 小規模企業（社員数 300 名未満）の特徴

- ・中途採用が中心。不足人員の充足のために実施。
- ・通年採用の導入理由は、「年間を通じて不足人員を充足できる」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・通年採用を導入しない理由は、「欠員がある場合、中途採用でまかなっている」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・正社員採用選考の「新規学卒者枠」での重視点では「資格」、「協調性」、「中途採用者枠」での重視点では「一般常識・教養」、「資格」、「協調性」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」、「中途採用者枠」での就業経験は、「就業経験は問わない」の割合が全体とくらべて高くなっている。

(5) 大規模企業（社員数 1,000 名以上）の特徴

- ・新卒採用が中心。中途採用は多様性の確保のために実施。
- ・既卒者の「新規学卒者枠」での正社員採用について、「現在実施しておらず、今後とも実施する予定はない」企業が多い一方、「中途採用者枠」では「すでに実施済みであり、今後も続ける」企業の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・通年採用の導入理由は、「帰国した海外留学生等をタイムリーに採用できる」、「募集時期の拡大により多様な人材を確保したい」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・通年採用を導入しない理由は、「通年採用をしなくても十分人員が確保できる」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」での正社員募集の理由は、「業務拡大や新規分野に進出するため」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「中途採用者枠」での正社員募集の理由は、「業務拡大や新規分野に進出するため」、「人員構成の歪みを是正するため」、「即戦力確保のため」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・正社員採用選考の「新規学卒者枠」での重視点では「コミュニケーション力」、「行動力・実行力」、「中途採用者枠」での重視点では「コミュニケーション力」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」での正社員募集の上限年齢は「25 歳以上 30 歳未満」、「中途採用者枠」は「年齢に上限はない」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」での上限年齢設定理由は、「年齢が高いと新卒者扱いで採用できないから」の割合が全体とくらべて高くなっている。
- ・「新規学卒者枠」、「中途採用者枠」での就業経験は、「就業経験がないことが条件」の割合が全体とくらべて高くなっている。

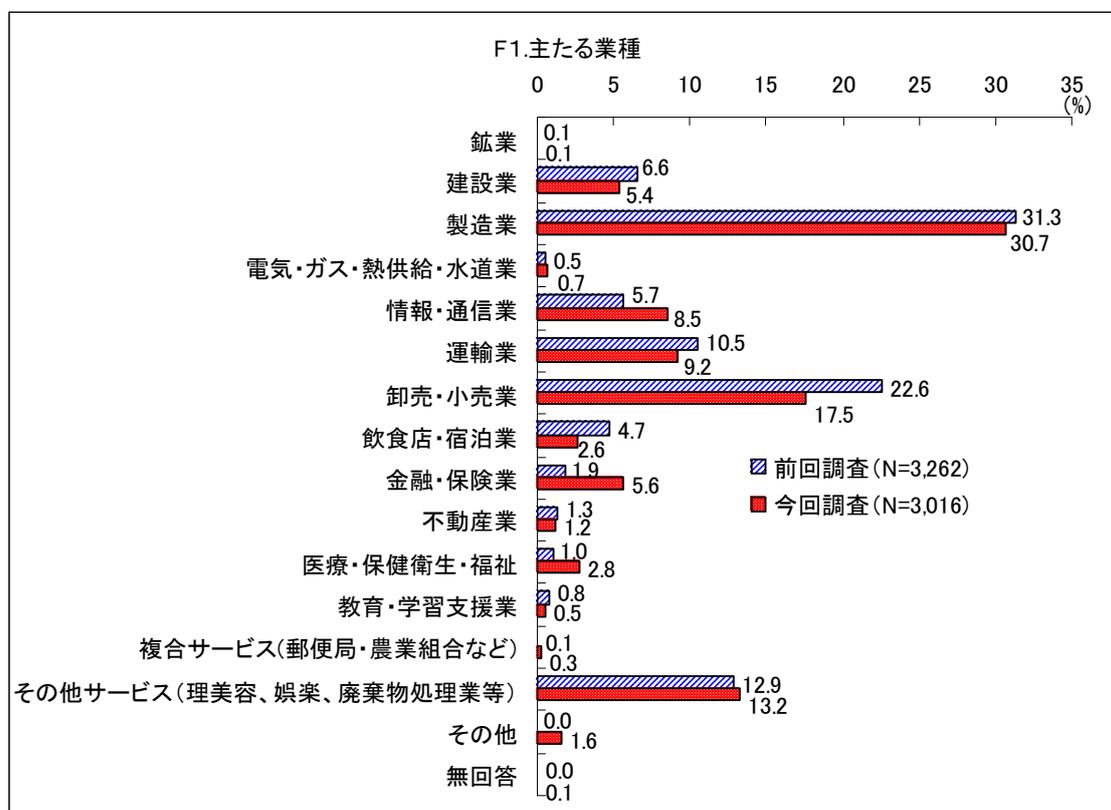
第3章 回答企業の概要

1. 回答企業の概要

(1) 回答企業の業種

回答企業 3,016 社の業種 (F1) は、「製造業」(今回 30.7%、前回 31.3%、以下同じ)の割合が最も高く、以下、「卸売・小売業」(17.5%、22.6%)、「その他サービス業」(13.2%、12.9%)が続く。前回調査と比較すると、「卸売・小売業」などの回答企業の割合が低くなり、「金融・保険業」(5.6%、1.9%)や「情報・通信業」(8.5%、5.7%)などの回答の割合が高くなっている。

図表 3-1 主たる業種

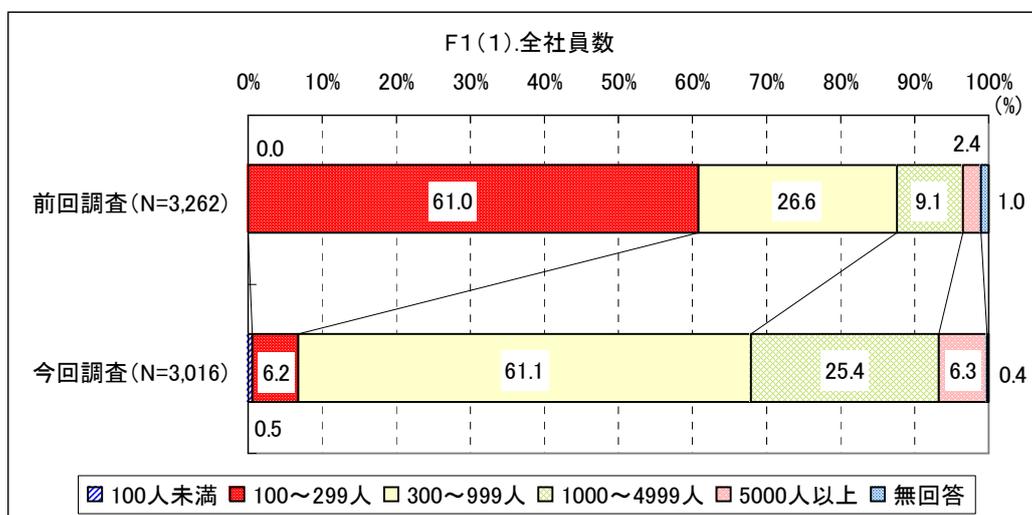


(2) 回答企業の従業員数

回答企業の従業員数 (パート・アルバイト、契約社員等の非正社員を含み、派遣社員、請負会社の社員は除いた人数、以下同じ) (F1-1) は、「300-999人」(61.1%、26.6%)の割合が最も高く、「1000-4999人」(25.4%、9.1%)、「5000人以上」(6.3%、2.4%)が続く。前回調査と比較すると、「300-999人」、「1000-4999人」の割合が高く、「100-299

人」(6.2%、61.0%)の割合が低くなっている。

図表3-2 全社員数



これを業種別に見ると、「飲食店・宿泊業」では大規模企業（1000人以上）の割合が高く、「医療・保健衛生・福祉」では小規模企業の割合が全体とくらべて高くなっている。

正社員の採用方針別に見ると、「中途採用が中心」では小規模企業（300人未満）の割合が全体とくらべて高くなっている。

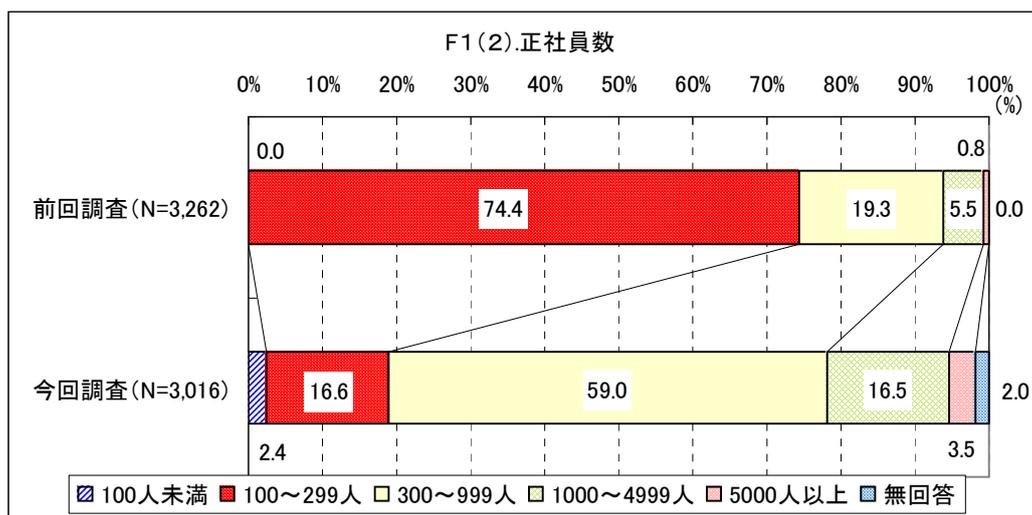
図表3-3 業種・社員の採用方針別からみた全社員数（%）

	100人未満	100人～299人	300人～999人	1000人～4999人	5000人以上	無回答
全体(N=3,016)	0.5	6.2	61.1	25.4	6.3	0.4
【業種】						
鉱業(N=4)	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0
建設業(N=163)	0.6	4.3	69.3	22.7	3.1	0.0
製造業(N=925)	0.3	7.2	58.9	26.3	7.0	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	0.0	0.0	47.6	23.8	28.6	0.0
情報・通信業(N=256)	0.0	5.1	66.8	22.7	5.1	0.4
運輸業(N=276)	0.4	7.6	64.5	19.9	6.9	0.7
卸売・小売業(N=528)	0.2	4.5	61.0	27.8	5.9	0.6
飲食店・宿泊業(N=78)	0.0	1.3	44.9	35.9	16.7	1.3
金融・保険業(N=168)	0.6	1.8	61.9	26.8	8.9	0.0
不動産業(N=37)	0.0	2.7	67.6	21.6	8.1	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=84)	0.0	15.5	65.5	15.5	2.4	1.2
教育・学習支援業(N=16)	0.0	0.0	50.0	43.8	6.3	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=10)	0.0	20.0	70.0	10.0	0.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=398)	1.8	8.0	58.3	27.6	3.8	0.5
その他(N=48)	4.2	6.3	72.9	16.7	0.0	0.0
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心(N=1,378)	0.0	3.6	61.8	27.4	6.9	0.2
比較的、新卒採用が中心(N=863)	0.3	4.6	58.6	27.5	8.5	0.5
比較的、中途採用が中心(N=417)	1.2	13.2	62.4	19.2	3.4	0.7
中途採用が中心(N=286)	2.4	11.2	64.7	19.9	0.7	1.0

※網掛けは、N=30以上で「全体」と5パーセントポイント以上差がある選択肢（以下同じ）

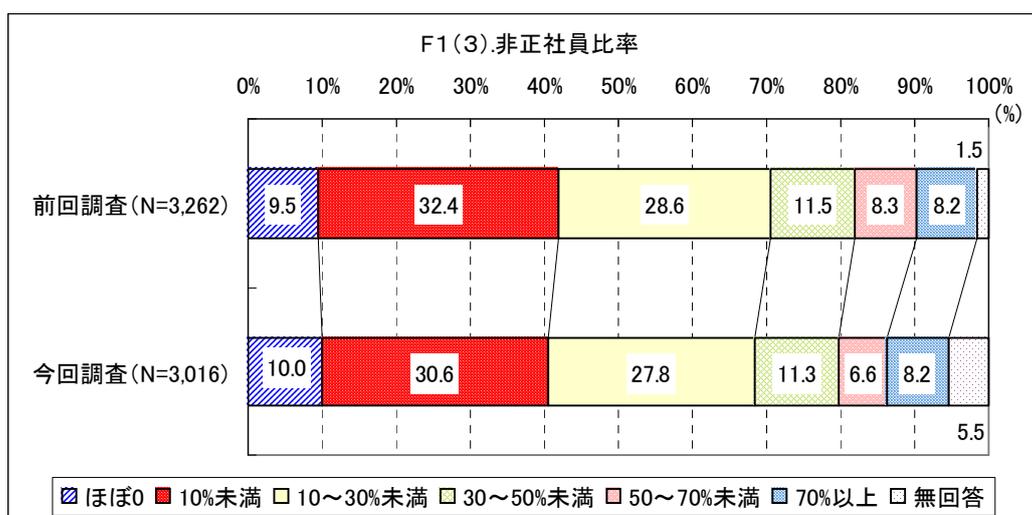
正社員数（F1-2）についても同様の傾向で、「300-999人」（59.0%、19.3%）の割合が最も高く、「1000-4999人」（16.5%、5.5%）、「5000人以上」（3.5%、0.8%）が続く。前回調査と比較すると、「100-299人」の割合が低くなっている。

図表 3-4 正社員数



全社員に占める非正社員の比率（F1-3）は、「10%未満」（30.6%、32.4%）の割合が最も高く、「10-30%未満」（27.8%、28.6%）、「30-50%未満」（11.3%、11.5%）が続く。前回調査と比較すると、非正社員比率では、大きな違いはなかった。

図表 3-5 非正社員比率

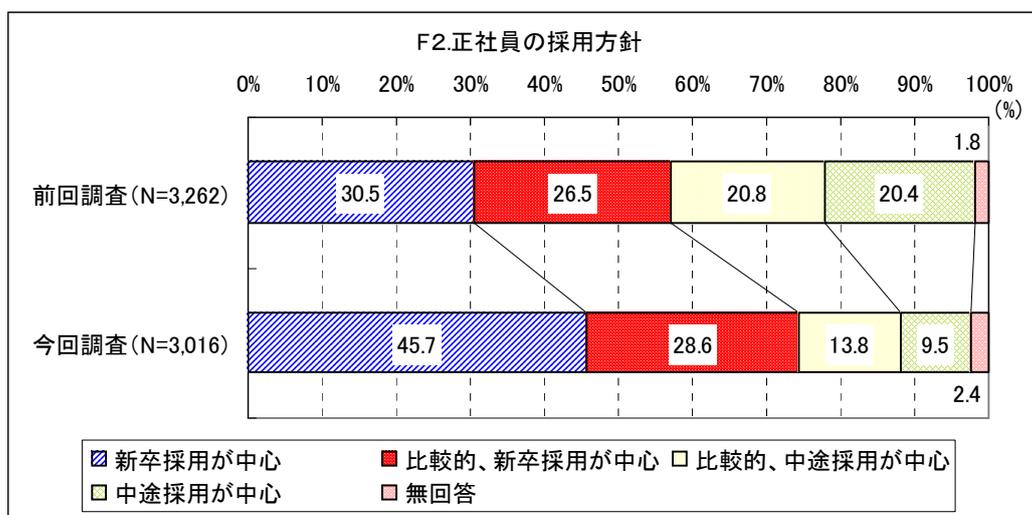


2. 採用の状況

(1) 正社員の採用方法

過去3年間の正社員の採用方針（F2）では、「新卒採用が中心」（45.7%、30.5%）の割合が最も高く、「比較的、新卒採用が中心」（28.6%、26.5%）、「比較的、中途採用が中心」（13.8%、20.8%）が続く。前回調査と比較すると、新卒採用の割合が高くなっている。これは、規模の大きい企業の回答が増えた影響と推測される。

図表3-6 正社員の採用方針



これを業種別に見ると、「建設業」、「卸売・小売業」、「金融・保険業」では「新規採用が中心」の割合が高くなっている（それぞれ 52.8%、60.4%、75.6%）。一方、「運輸業」、「その他サービス業」では「中途採用が中心」の割合が全体とくらべて高くなっている。（それぞれ 35.9%、23.9%）。

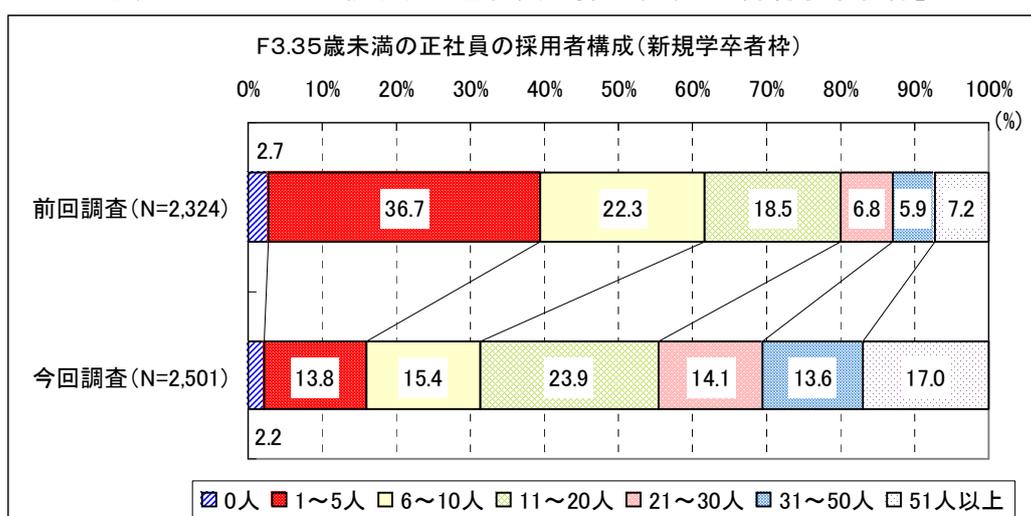
全社員数別に見ると、小規模企業では「中途採用が中心」の割合が全体とくらべて高く、大規模企業では、「中途採用が中心」の割合が全体とくらべて低くなっている。

図表 3-7 業種・全社員数別にみた正社員の採用方針 (%)

	新規採用 が中心	比較的、 新卒採用 が中心	比較的、 中途採用 が中心	中途採用 が中心	無回答
全体(N=3,016)	45.7	28.6	13.8	9.5	2.4
【業種】					
鉱業(N=4)	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0
建設業(N=163)	52.8	31.9	9.2	3.1	3.1
製造業(N=925)	46.9	36.4	12.0	2.8	1.8
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	71.4	14.3	14.3	0.0	0.0
情報・通信業(N=256)	49.2	34.0	12.5	3.1	1.2
運輸業(N=276)	27.2	16.3	17.4	35.9	3.3
卸売・小売業(N=528)	60.4	24.2	9.7	3.4	2.3
飲食店・宿泊業(N=78)	43.6	26.9	15.4	11.5	2.6
金融・保険業(N=168)	75.6	16.7	4.8	3.0	0.0
不動産業(N=37)	18.9	35.1	29.7	13.5	2.7
医療・保健衛生・福祉(N=84)	16.7	38.1	32.1	10.7	2.4
教育・学習支援業(N=16)	18.8	56.3	18.8	6.3	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=10)	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=398)	28.4	22.1	21.1	23.9	4.5
その他(N=48)	33.3	35.4	16.7	8.3	6.3
【全社員数別】					
100人未満(N=16)	0.0	18.8	31.3	43.8	6.3
100~299人(N=187)	26.7	21.4	29.4	17.1	5.3
300~999人(N=1,844)	46.2	27.4	14.1	10.0	2.2
1000~4999人(N=767)	49.3	30.9	10.4	7.4	2.0
5000人以上(N=189)	50.3	38.6	7.4	1.1	2.6

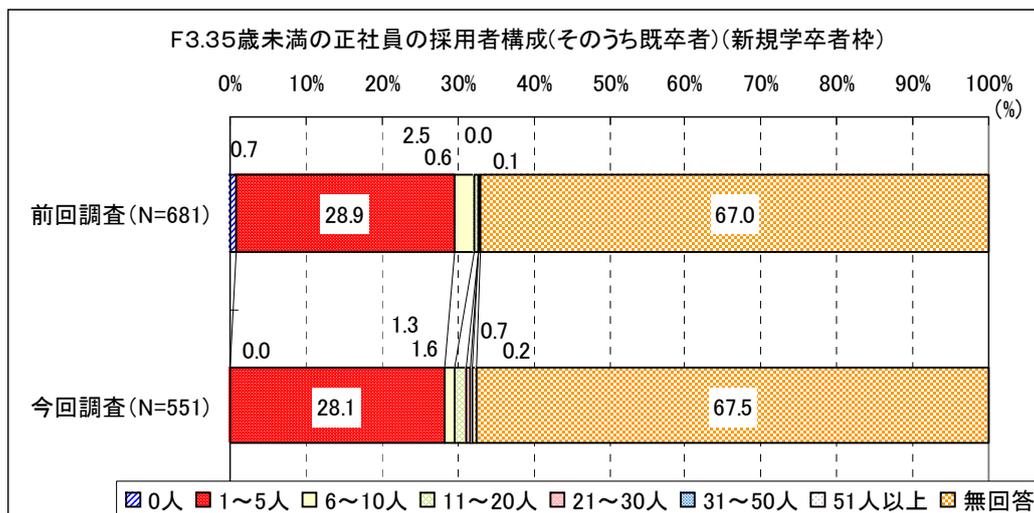
過去1年間の35歳未満の正社員採用者数を採用枠ごとに確認すると、「新規学卒者枠」での正社員の採用数(F3-1a)は「11-20人」と回答する企業の割合が最も多く(23.9%、18.5%)、「51人以上」(17.0%、7.2%)、「6-10人」(15.4%、22.3%)が続く。前回調査と比較すると、「新規学卒者枠」での正社員の採用数は、回答企業の従業員規模が大きくなったこともあり、採用人数も多くなっている傾向が見られる。

図表 3-8 35歳未満の正社員の採用者数(「新規学卒者枠」)



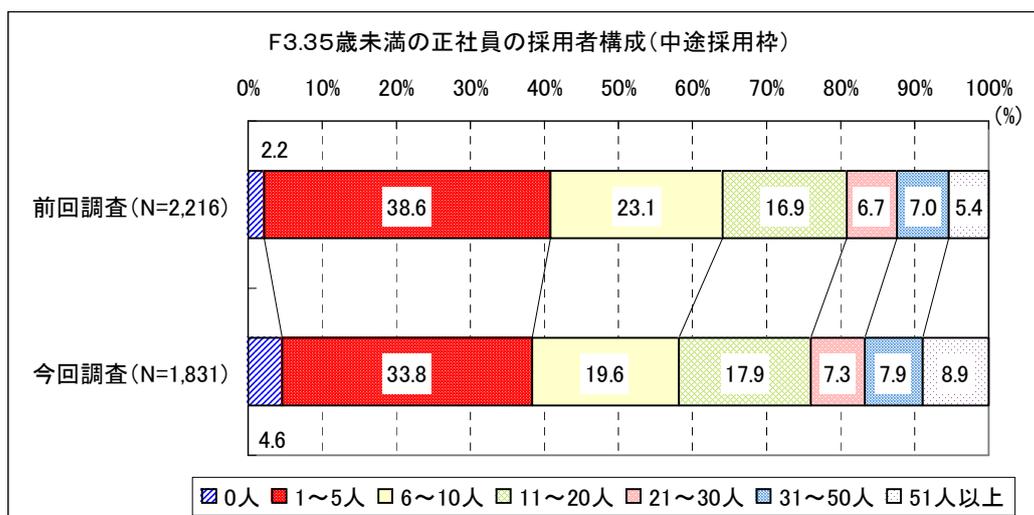
これを既卒者に限定（F3-2a）すると、「1-5人」（28.1%、28.9%）の割合が最も高くなっている。前回調査と比較すると、「新規学卒者枠」での既卒者の採用者数では、大きな違いはなかった。

図表3-9 35歳未満の正社員の採用者数（「新規学卒者枠」—うち既卒者）



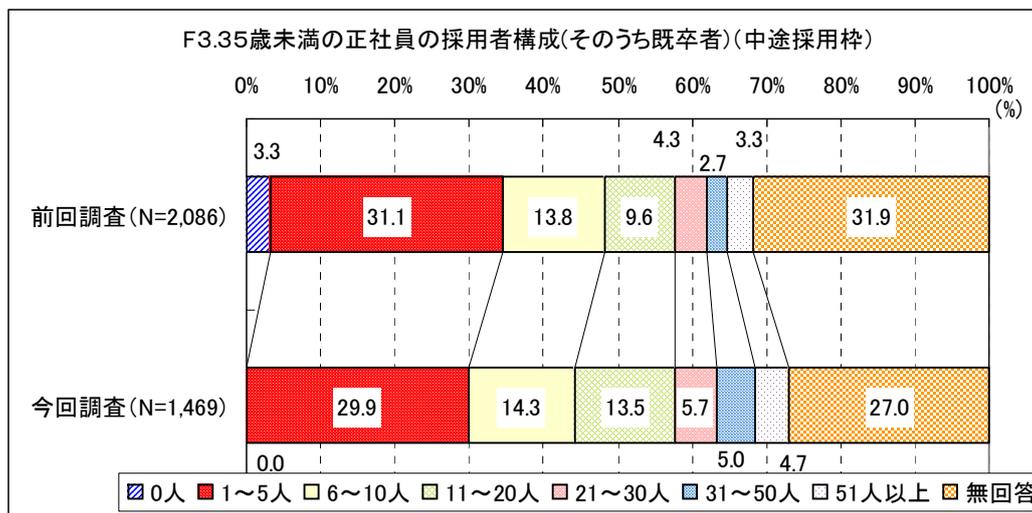
「中途採用者枠」での正社員の採用者数（F3-1b）は、「1-5人」（33.8%、38.6%）の割合が最も高く、「6-10人」（19.6%、23.1%）、「11-20人」（17.9%、16.9%）が続く。前回調査と比較すると、「中途採用者枠」での正社員の採用者数では、あまり大きな違いはなかった。

図表3-10 35歳未満の正社員の採用者数（「中途採用者枠」）



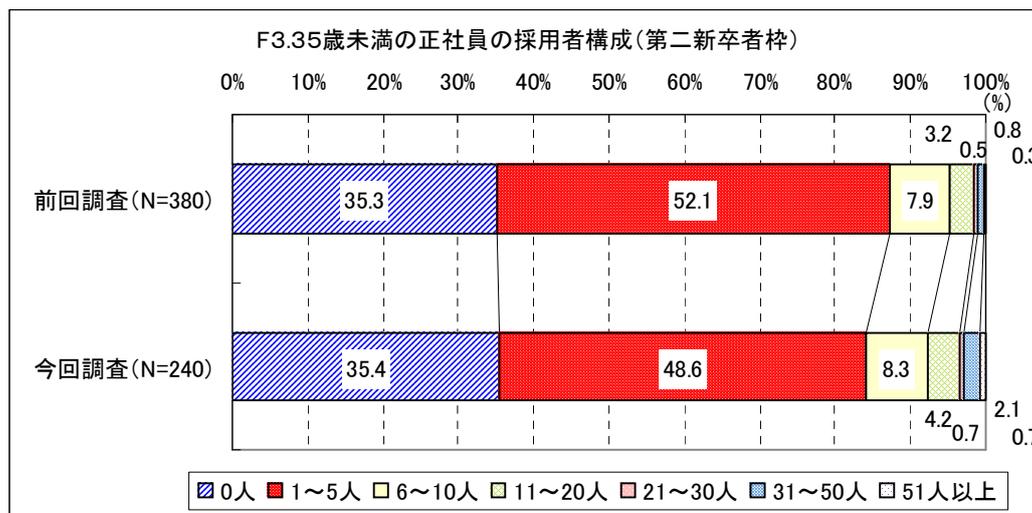
これを既卒者に限定（F3-2b）すると、「1-5人」（29.9%、31.1%）の割合が最も高く、「6-10人」（14.3%、13.8%）、「11-20人」（13.5%、9.6%）が続く。前回調査と比較すると、「中途採用者枠」での既卒者の採用者数では、あまり大きな違いはなかった。

図表3-11 35歳未満の正社員の採用者数（「中途採用者枠」—うち既卒者）



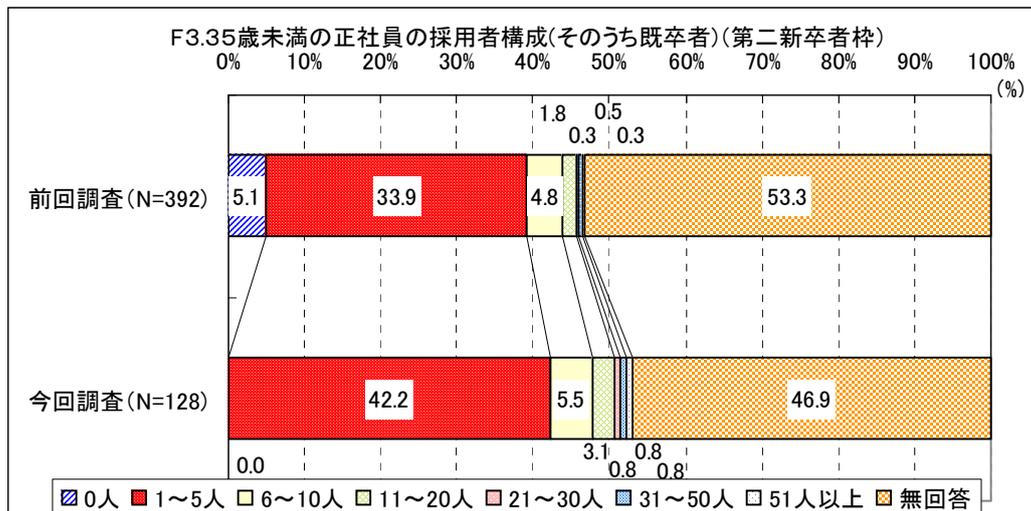
「第二新卒者枠」での正社員の採用者数（F3-1c）は、「1-5人」（48.6%、52.1%）の割合が最も高く、「0人」（35.4%、35.3%）、「6-10人」（8.3%、7.9%）が続く。前回調査と比較すると、「第二新卒者枠」での正社員の採用者数では、あまり大きな違いはなかった。

図表3-12 35歳未満の正社員の採用者数（「第二新卒者枠」）



これを既卒者に限定（F3-2c）すると、「1-5人」（42.2%、33.9%）の割合が最も高くなっている。前回調査と比較すると、「中途採用者枠」での既卒者の採用者数では、「0人」（0.0%、5.1%）の割合が低くなっている。

図表3-13 35歳未満の正社員の採用者数（「中途採用者枠」—うち既卒者）

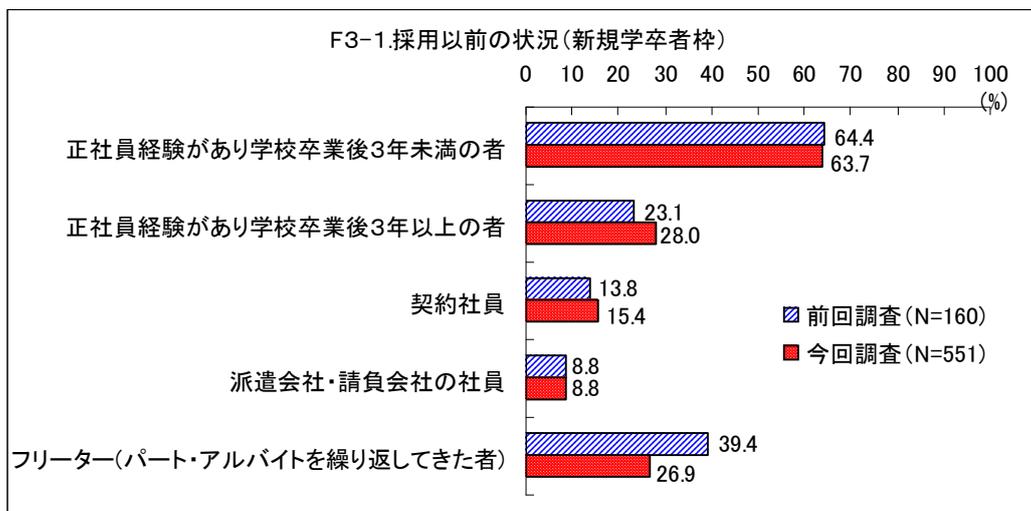


（2）採用した35歳未満の既卒者の採用前の状態

採用した35歳未満の既卒者について、採用する前の状態を採用枠ごとに確認する（付F3-1）。

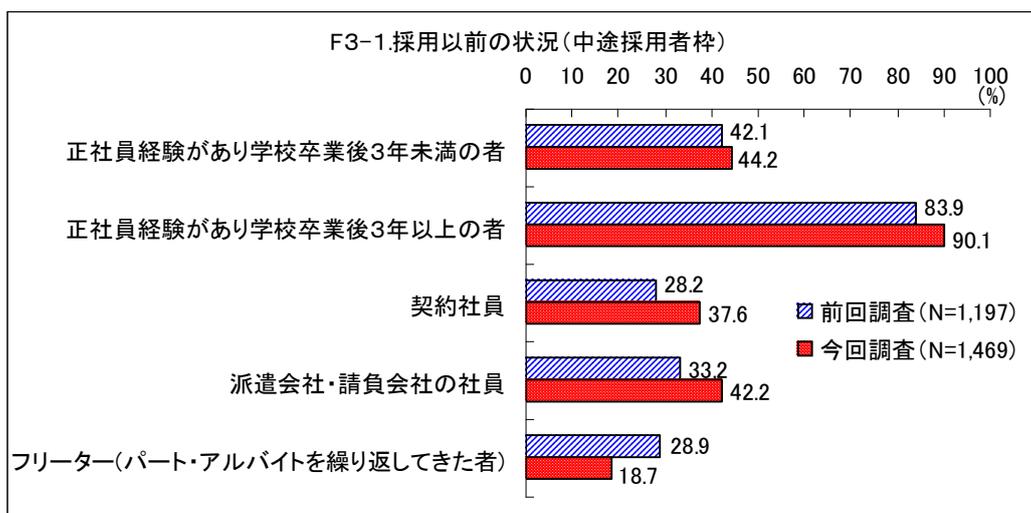
「新規学卒者枠」（F3-1a-1）では、「正社員経験があり学校卒業後3年未満の者」（63.7%、64.4%）の割合が最も高く、「正社員経験があり学校卒業後3年以上の者」（28.0%、23.1%）、「フリーター（パート、アルバイトを繰り返してきた者）」（26.9%、39.4%）が続く。前回調査と比較すると、「フリーター（パート、アルバイトを繰り返してきた者）」の割合が低くなっている。これは、企業の人材ニーズが低下した影響と推測できる。

図表 3-14 採用以前の状況（「新規学卒者枠」）



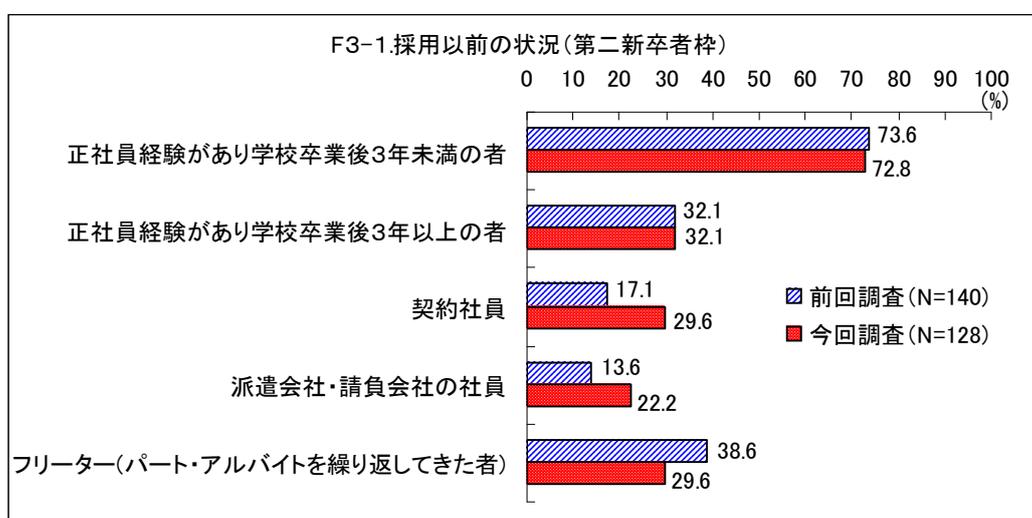
「中途採用者枠」(F3-1b_1)では、「正社員経験があり学校卒業後3年以上の者」(90.1%、83.9%)の割合が最も高く、「正社員経験があり学校卒業後3年未満の者」(44.2%、42.1%)や「派遣会社・請負会社の社員」(42.2%、33.2%)が続く。前回調査と比較すると、「フリーター(パート、アルバイトを繰り返してきた者)」(18.7%、28.9%)の割合が高くなっており、「正社員経験があり学校卒業後3年以上の者」、「契約社員」(37.6%、28.2%)、「派遣会社・請負会社の社員」の割合が低くなっている。これは、企業の人材ニーズが低下した影響と推測できる。

図表 3-15 採用以前の状況（「中途採用者枠」）



「第二新卒者枠」(F3-1c_1)では、「正社員経験があり学校卒業後3年未満の者」(72.8%、73.6%)の割合が最も高く、「正社員経験があり学校卒業後3年以上の者」(32.1%、32.1%)、「フリーター(パート、アルバイトを繰り返してきた者)」(29.6%、38.6%)、「契約社員」(29.6%、17.1%)が続く。前回調査と比較すると、「契約社員」や「派遣会社・請負会社の社員」(22.2%、13.6%)の割合が高く、「フリーター(パート、アルバイトを繰り返してきた者)」の割合が低くなっている。これは、企業の人材ニーズが低下した影響と推測できる。

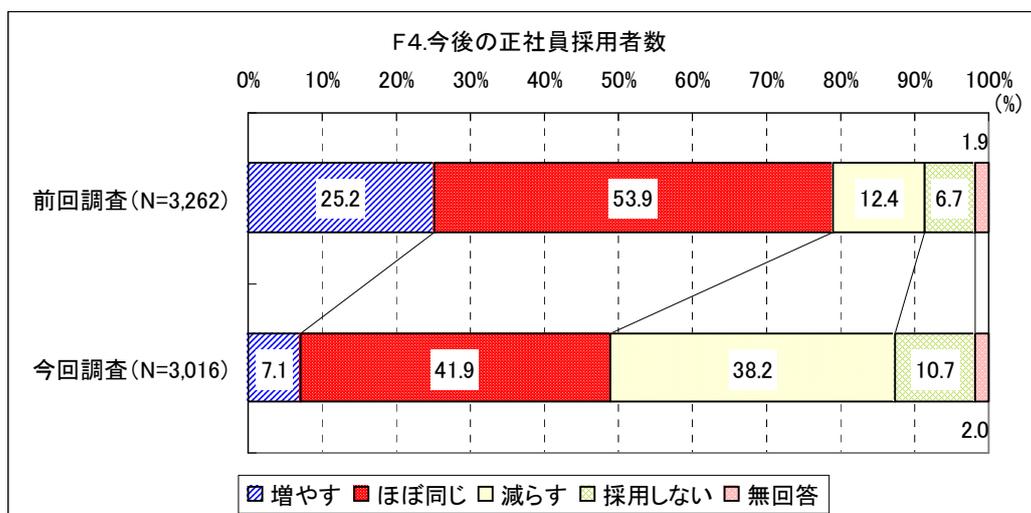
図表3-16 採用以前の状況(「第二新卒者枠」)



(3) 今後の正社員の採用予定

過去1年間の実績と比較した今後1年間の正社員の採用者数の方針(F4)では、「採用する・ほぼ同じ」(41.9%、53.9%)の割合が最も高く、「採用する・減らす」(38.2%、12.4%)、「採用しない」(10.7%、6.7%)が続く。前回調査と比較すると、「採用しない・減らす」の割合が高くなっており、「採用する・ほぼ同じ」、「採用する・増やす」の割合が低くなっている。これは、企業の人材ニーズが低下した影響と推測できる。

図表 3-17 今後の正社員採用者数



これを業種別に見ると、「運輸業」、「飲食店・宿泊業」、「医療・保健衛生・福祉」では「増やす」の割合が全体とくらべて高く、「製造業」、「飲食店・宿泊業」、「不動産業」では「減らす」の割合が全体とくらべて高くなっている。これらは、他調査とも同様の結果である。また、「飲食店・宿泊業」は、企業によって業況の差、人材ニーズの差の大きいことが推測される。

図表 3-18 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた今後の正社員採用者数 (%)

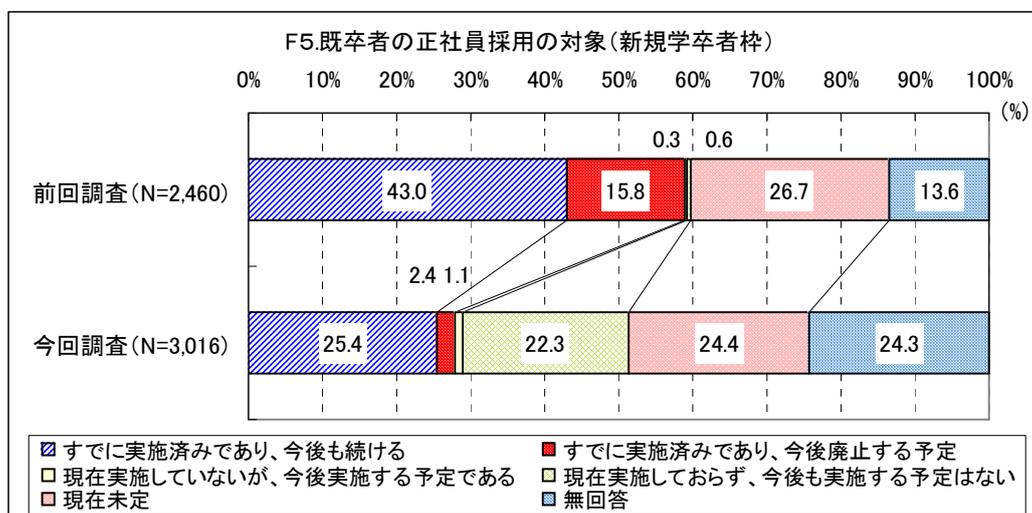
	増やす	ほぼ同じ	減らす	採用しない	無回答
全体(N=3,016)	7.1	41.9	38.2	10.7	2.0
【業種】					
飲業(N=4)	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
建設業(N=163)	9.8	47.9	31.3	8.0	3.1
製造業(N=925)	4.6	36.2	44.1	13.5	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	9.5	61.9	28.6	0.0	0.0
情報・通信業(N=256)	5.1	46.1	42.2	5.5	1.2
運輸業(N=276)	13.0	42.0	28.6	15.2	1.1
卸売・小売業(N=528)	6.8	41.3	41.3	8.5	2.1
飲食店・宿泊業(N=78)	12.8	29.5	43.6	12.8	1.3
金融・保険業(N=168)	6.5	54.2	32.1	4.2	3.0
不動産業(N=37)	8.1	35.1	43.2	8.1	5.4
医療・保健衛生・福祉(N=84)	13.1	59.5	22.6	3.6	1.2
教育・学習支援業(N=16)	12.5	50.0	37.5	0.0	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=10)	0.0	40.0	40.0	20.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽など)(N=398)	7.5	42.7	33.7	12.8	3.3
その他(N=48)	2.1	47.9	29.2	16.7	4.2

(4) 既卒者を正社員採用の対象に含めて募集しているか

既卒者を正社員採用の枠に含めて募集しているか、採用枠ごとに確認する (F5)。

「新規学卒者枠」(F5a) では、「すでに実施済みであり、今後も続ける」(25.4%、43.0%)の割合が最も高く、「現在未定」(24.4%、26.7%)、「現在実施しておらず、今後も実施する予定はない」(24.4%、26.7%)が続く。前回調査と比較すると、「現在実施しておらず、今後も実施する予定はない」(22.3%、0.6%)の割合が高くなっており、「すでに実施済みであり、今後も続ける」、「すでに実施済みであり、今後廃止する予定」(2.4%、15.8%)の割合が低くなっている。

図表 3-19 既卒者の正社員採用の対象 (「新規学卒者枠」)



これを業種別に見ると、「飲食店・宿泊業」、「医療・保健衛生・福祉」(それぞれ 32.1%、57.1%)では既卒者の新規学卒者枠での採用に積極的であり、「金融・保険業」(30.4%)では既卒者の新規学卒者枠での採用に積極的ではないことがわかる。

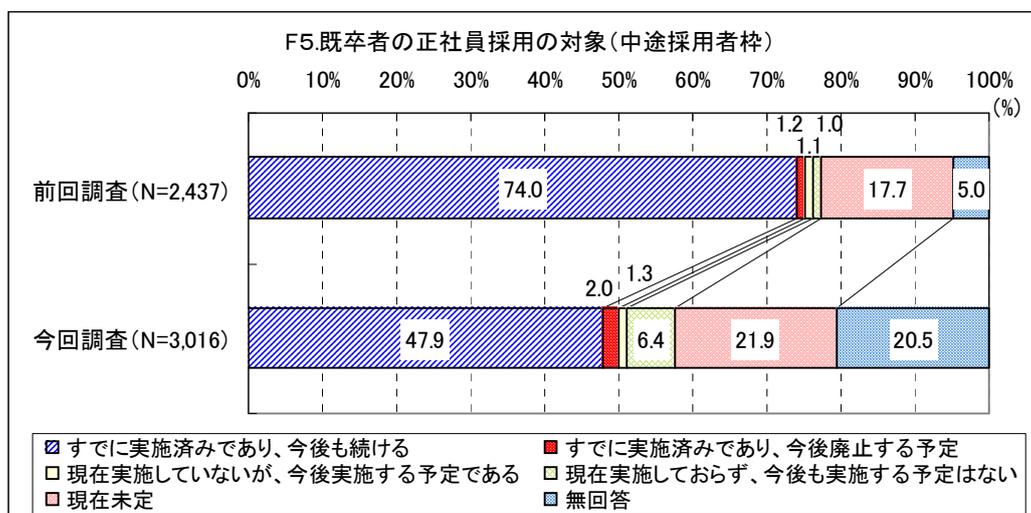
全社員数別に見ると、大規模企業では既卒者の新規学卒者枠での採用に積極的ではないことがわかる。

図表 3-20 業種・全社員数別にみた既卒者の正社員採用の対象（「新規学卒者枠」）（%）

	すでに実施済みであり、今後も続ける	すでに実施済みであり、今後廃止する予定	現在実施していないが、今後実施する予定である	現在実施しておらず、今後実施する予定はない	現在未定	無回答
全体(N=3,016)	25.4	2.4	1.1	22.3	24.4	24.3
【業種】						
鉱業(N=4)	25.0	25.0	0.0	0.0	50.0	0.0
建設業(N=163)	25.8	1.8	0.0	23.3	25.2	23.9
製造業(N=925)	22.3	2.7	1.0	26.4	27.7	20.0
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	23.8	0.0	0.0	42.9	23.8	9.5
情報・通信業(N=256)	35.9	4.3	0.0	25.0	20.3	14.5
運輸業(N=276)	20.3	2.2	1.1	13.4	23.6	39.5
卸売・小売業(N=528)	24.6	2.5	1.7	23.9	25.0	22.3
飲食店・宿泊業(N=78)	32.1	0.0	2.6	12.8	26.9	25.6
金融・保険業(N=168)	22.0	1.8	0.6	30.4	27.4	17.9
不動産業(N=37)	16.2	2.7	2.7	21.6	24.3	32.4
医療・保健衛生・福祉(N=84)	57.1	2.4	2.4	9.5	6.0	22.6
教育・学習支援業(N=16)	43.8	0.0	0.0	18.8	12.5	25.0
複合サービス（郵便局・農業組合など）(N=10)	30.0	0.0	0.0	20.0	50.0	0.0
その他サービス（理美容・娯楽、廃棄物処理業等）(N=398)	24.1	1.8	1.3	16.1	20.4	36.4
その他(N=48)	22.9	2.1	4.2	20.8	27.1	22.9
【全社員数別】						
100人未満(N=16)	6.3	0.0	0.0	0.0	43.8	50.0
100～299人(N=187)	24.6	1.1	1.1	18.2	19.8	35.3
300～999人(N=1,844)	24.6	2.6	1.4	21.1	25.8	24.5
1000～4999人(N=767)	27.5	2.1	0.8	25.0	22.3	22.3
5000人以上(N=189)	26.5	3.2	0.5	29.6	23.3	16.9

「中途採用者枠」(F5b)では、「すでに実施済みであり、今後も続ける」(47.9%、74.0%)の割合が最も高く、「現在未定」(21.9%、17.7%)、「現在実施しておらず、今後も実施する予定はない」(6.4%、1.0%)が続く。前回調査と比較すると、「現在実施しておらず、今後も実施する予定はない」の割合が高くなっており、「すでに実施済みであり、今後も続ける」の割合が低くなっている。

図表 3-21 既卒者の正社員採用の対象（「中途採用者枠」）



これを業種別に見ると、「医療・保健衛生・福祉」(81.0%)では既卒者の中途採用枠での採用に積極的であることがわかる。

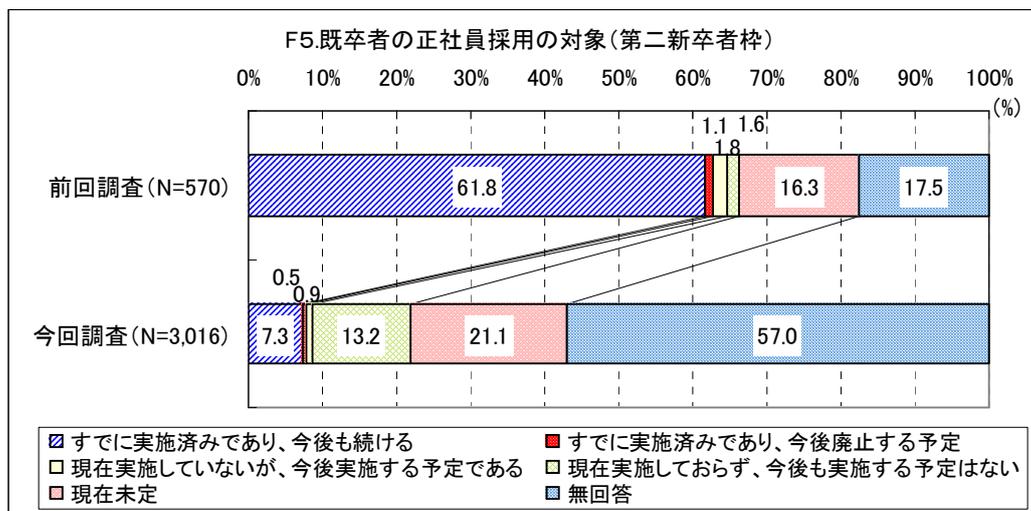
全社員数別に見ると、大規模企業では中途採用枠での採用に積極的であることがわかる。

図表3-22 業種・全社員数別にみた既卒者の正社員採用の対象(「中途採用者枠」)(%)

	すでに実施済みであり、今後も続ける	すでに実施済みであり、今後廃止する予定	現在実施しているが、今後実施する予定である	現在実施しておらず、今後実施する予定はない	現在未定	無回答
全体(N=3,016)	47.9	2.0	1.3	6.4	21.9	20.5
【業種】						
鉱業(N=4)	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0
建設業(N=163)	44.2	1.8	0.0	6.7	22.7	24.5
製造業(N=925)	48.2	1.7	1.4	6.3	24.5	17.8
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	42.9	4.8	0.0	0.0	19.0	33.3
情報・通信業(N=256)	50.4	1.2	0.4	10.5	17.6	19.9
運輸業(N=276)	50.7	1.8	1.4	4.7	21.7	19.6
卸売・小売業(N=528)	40.0	2.7	1.7	6.6	23.5	25.6
飲食店・宿泊業(N=78)	51.3	2.6	3.8	9.0	21.8	11.5
金融・保険業(N=168)	36.9	1.2	1.8	7.1	22.6	30.4
不動産業(N=37)	51.4	0.0	0.0	10.8	27.0	10.8
医療・保健衛生・福祉(N=84)	81.0	1.2	0.0	2.4	4.8	10.7
教育・学習支援業(N=16)	93.8	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=10)	20.0	10.0	0.0	0.0	30.0	40.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=398)	51.8	2.0	0.8	5.3	20.6	19.6
その他(N=48)	45.8	6.3	4.2	4.2	22.9	16.7
【全社員数別】						
100人未満(N=16)	6.3	0.0	6.3	0.0	56.3	31.3
100~299人(N=187)	41.2	3.2	0.0	7.0	24.6	24.1
300~999人(N=1,844)	46.1	1.6	1.4	6.4	22.3	22.2
1000~4999人(N=767)	52.8	2.1	1.6	6.9	20.6	16.0
5000人以上(N=189)	55.6	2.6	0.0	4.2	19.0	18.5

「第二新卒者枠」(F5c)では、「現在未定」(21.1%、16.3%の割合が全体とくらべて高く、「現在実施しておらず、今後も実施する予定はない」(13.2%、1.6%)などが続く。前回調査と比較すると、「現在実施しておらず、今後も実施する予定はない」の割合が全体とくらべて高く、「すでに実施済みであり、今後も続ける」(7.3%、61.8%)の割合が低くなっている。

図表 3-23 既卒者の正社員採用の対象（「第二新卒者枠」）



これを業種別に見ると、「飲食店・宿泊業」、「医療・保健衛生・福祉」では既卒者の第二新卒者枠での採用に積極的であることがわかる（それぞれ 15.4%、26.2%）。

図表 3-24 業種・全社員数別にみた既卒者の正社員採用の対象（「第二新卒者枠」）（%）

	すでに実施済みであり、今後も続ける	すでに実施済みであり、今後廃止する予定	現在実施していないが、今後実施する予定である	現在実施しておらず、今後も実施する予定はない	現在未定	無回答
全体(N=3,016)	7.3	0.5	0.9	13.2	21.1	57.0
【業種】						
鉱業(N=4)	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0	25.0
建設業(N=163)	6.7	0.6	3.1	14.1	20.9	54.6
製造業(N=925)	4.4	0.6	0.9	14.9	25.1	54.1
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	0.0	0.0	0.0	9.5	23.8	66.7
情報・通信業(N=256)	7.8	0.4	0.4	16.0	18.4	57.0
運輸業(N=276)	6.2	0.7	0.7	9.4	17.4	65.6
卸売・小売業(N=528)	8.1	0.2	0.6	13.1	22.7	55.3
飲食店・宿泊業(N=78)	15.4	0.0	1.3	16.7	19.2	47.4
金融・保険業(N=168)	4.2	0.0	0.6	13.1	22.6	59.5
不動産業(N=37)	8.1	0.0	0.0	16.2	18.9	56.8
医療・保健衛生・福祉(N=84)	26.2	1.2	2.4	4.8	10.7	54.8
教育・学習支援業(N=16)	37.5	0.0	6.3	0.0	6.3	50.0
複合サービス（郵便局・農業組合など）(N=10)	0.0	0.0	0.0	10.0	30.0	60.0
その他サービス（理美容・娯楽、廃棄物処理業等）(N=398)	9.0	0.8	0.8	11.1	15.8	62.6
その他(N=48)	4.2	0.0	0.0	14.6	27.1	54.2
【全社員数別】						
100人未満(N=16)	0.0	0.0	0.0	0.0	43.8	56.3
100～299人(N=187)	9.6	2.1	0.5	11.8	18.2	57.8
300～999人(N=1,844)	7.4	0.3	1.1	12.7	21.1	57.3
1000～4999人(N=767)	7.3	0.7	0.7	14.9	21.4	55.1
5000人以上(N=189)	5.3	0.0	0.0	12.2	22.2	60.3

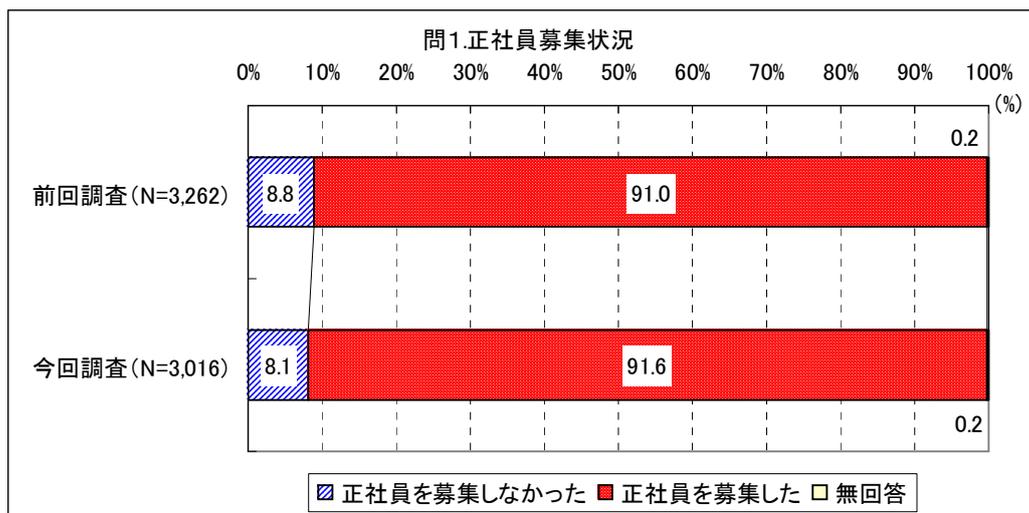
第4章 調査結果の概要

1. 正社員の募集状況

(1) 正社員の募集状況と採用区分

過去1年間の正社員の募集状況(Q1)を見ると、「正社員を募集した」が91.6%であった。前回調査と比較すると、正社員の募集状況では、あまり大きな違いはなかった。

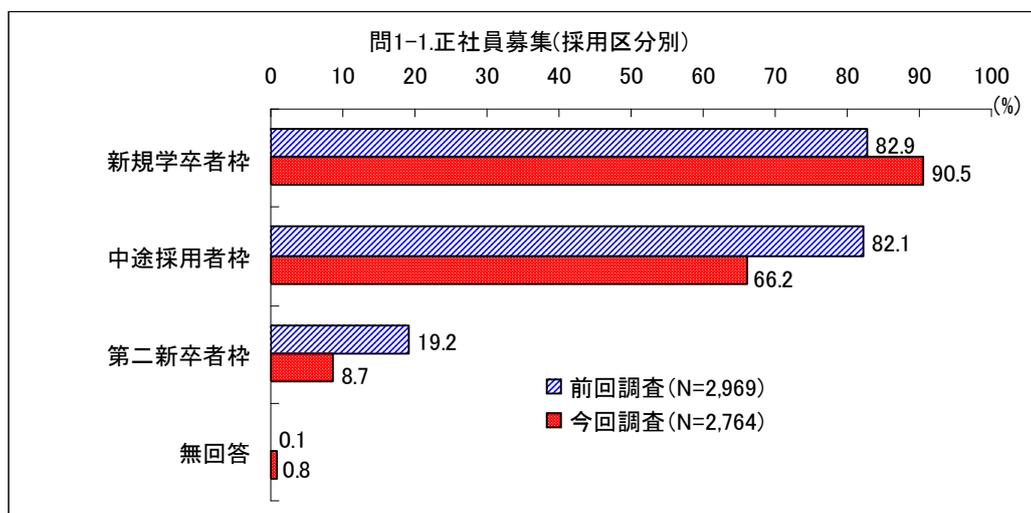
図表4-1 正社員募集状況



以下では、正社員を募集した企業のみを対象にしている。

採用区分別の実施状況(Q1-1_1)では、「新規学卒者枠」(90.5%、82.9%)、「中途採用者枠」(66.2%、82.1%)、「第二新卒者枠」(8.7%、19.2%)となっている。前回調査と比較すると、「新規学卒者枠」の割合が高くなっており、「中途採用者枠」と「第二新卒者枠」の割合が低くなっている。これは、規模の大きい企業の回答が増えた影響と推測される。

図表 4-2 正社員募集（採用区分別）



これを業種別に見ると、「情報・通信業」、「卸売・小売業」、「金融・保険業」では「新規学卒者枠」の割合が全体とくらべて高くなっている（それぞれ97.5%、95.7%、96.8%）。「運輸業」、「不動産業」、では「中途採用枠」の割合が全体とくらべて高くなっている。（それぞれ72.9%、74.3%）。「飲食店・宿泊業」では「第二新卒者枠」（13.9%）の割合が全体とくらべて高くなっている。「医療・保健衛生・福祉」では、「中途採用枠」（87.7%）と「第二新卒者枠」（23.5%）の割合が全体とくらべて高くなっている。

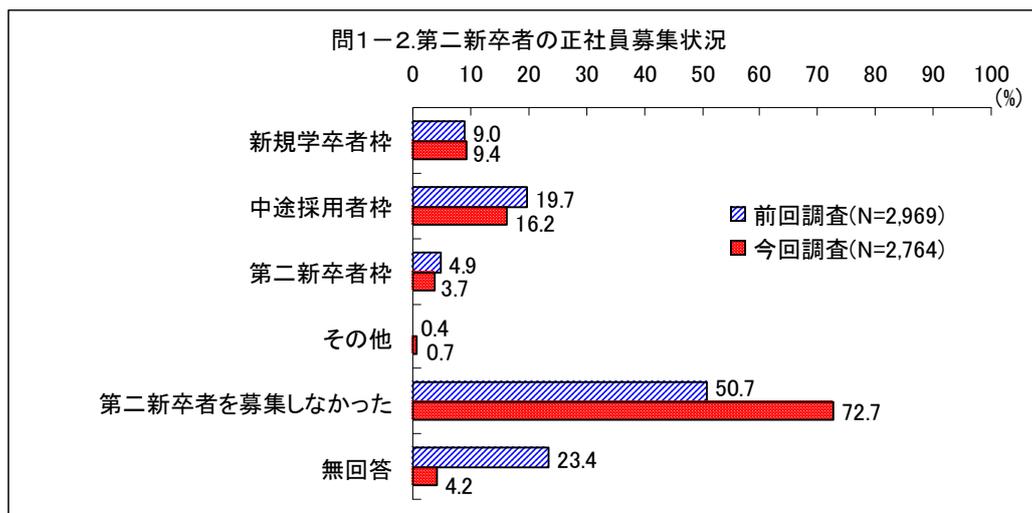
「全社員数別」では、小規模企業で「新規学卒者枠」の割合が全体とくらべて低く、大規模企業で「新規学卒者枠」の割合が高く、「中途採用者枠」の割合が全体とくらべて低くなっている。

図表 4-3 業種・全社員数別にみた正社員募集（採用区分別）（%）

	新規学卒者枠	中途採用者枠	第二新卒者枠	無回答
全体(N=2,764)	90.5	66.2	8.7	0.8
【業種】				
鉱業(N=4)	100.0	75.0	0.0	0.0
建設業(N=154)	94.2	63.0	8.4	0.6
製造業(N=850)	95.1	64.1	4.9	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	100.0	57.1	0.0	0.0
情報・通信業(N=242)	97.5	70.7	11.6	0.4
運輸業(N=240)	67.9	72.9	8.8	1.7
卸売・小売業(N=489)	95.7	56.9	9.4	0.6
飲食店・宿泊業(N=72)	88.9	66.7	13.9	1.4
金融・保険業(N=158)	96.8	55.7	7.0	0.6
不動産業(N=35)	85.7	74.3	5.7	2.9
医療・保健衛生・福祉(N=81)	85.2	87.7	23.5	2.5
教育・学習支援業(N=16)	100.0	93.8	31.3	0.0
複合サービス（郵便局・農業組合など）(N=10)	90.0	60.0	20.0	0.0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）(N=350)	79.4	75.7	10.9	0.6
その他(N=39)	89.7	74.4	5.1	0.0
【全社員数別】				
100人未満(N=5)	40.0	60.0	0.0	0.0
100～299人(N=150)	76.7	70.0	10.7	0.7
300～999人(N=1,694)	89.5	63.1	8.1	0.8
1000～4999人(N=721)	94.3	70.7	10.0	0.7
5000人以上(N=181)	97.2	74.0	8.3	0.6

過去1年間で「第二新卒者」を正社員として募集したかどうか(Q1-1_2)では、「第二新卒者を募集しなかった」(72.7%、50.7%)の割合が最も高くなっている。募集した企業の採用区分別に見ると、「新規学卒者枠」(9.4%、9.0%)、「中途採用者枠」(16.2%、19.7%)、「第二新卒者枠」(3.7%、4.9%)となっている。前回調査と比較すると、あまり大きな違いはなかった(前回調査の「無回答」は募集しなかったとみなした)。

図表4-4 第二新卒者の正社員募集状況



これを業種別に見ると、「情報・通信業」(19.4%)では「新規学卒者枠」の割合が高くなっている。「飲食店・宿泊業」、「不動産業」では「中途採用者枠」の割合が全体とくらべて高くなっている。(それぞれ23.6%、25.7%)。「医療・保健衛生・福祉」ではすべての枠で割合が全体とくらべて高くなっており、第二新卒者の正社員募集を積極的に行っていることがわかる。

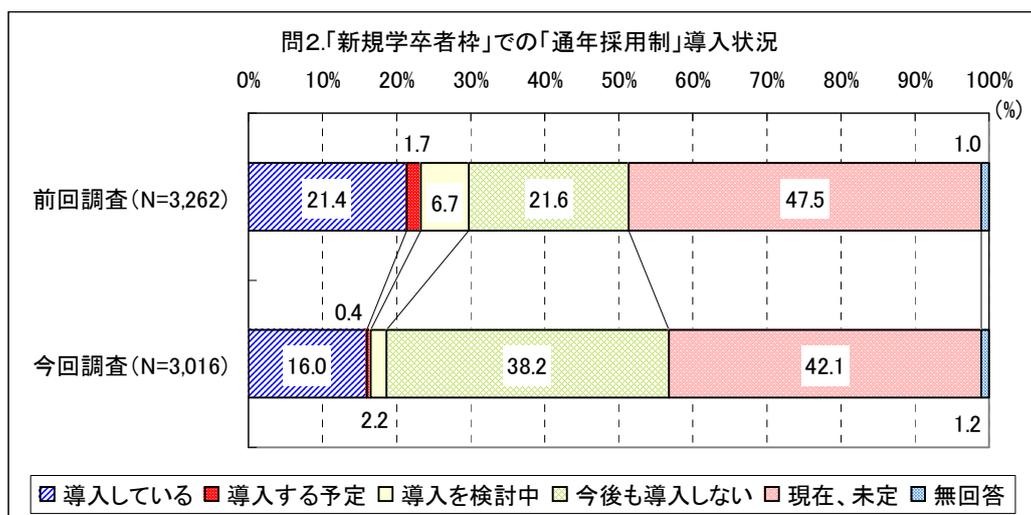
図表４－５ 業種・全社員数別にみた第二新卒者の正社員募集状況（％）

	新規学卒者率	中途採用者率	第二新卒者率	その他	第二新卒者を募集しなかった	無回答
全体(N=2,764)	9.4	16.2	3.7	0.7	72.7	4.2
【業種】						
鉱業(N=4)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
建設業(N=154)	7.8	12.3	1.3	0.0	77.9	3.2
製造業(N=850)	5.9	11.8	2.1	0.1	80.2	3.9
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	4.8	14.3	0.0	0.0	85.7	0.0
情報・通信業(N=242)	19.4	16.5	5.0	0.0	66.1	2.9
運輸業(N=240)	6.7	14.6	5.4	1.3	72.9	6.3
卸売・小売業(N=489)	9.0	17.0	3.5	1.2	72.8	3.3
飲食店・宿泊業(N=72)	12.5	23.6	2.8	0.0	62.5	4.2
金融・保険業(N=158)	12.0	12.0	3.8	0.0	72.8	3.2
不動産業(N=35)	5.7	25.7	0.0	0.0	65.7	5.7
医療・保健衛生・福祉(N=81)	23.5	43.2	14.8	3.7	35.8	11.1
教育・学習支援業(N=16)	6.3	62.5	6.3	6.3	31.3	0.0
複合サービス（郵便局・農業組合など）(N=10)	0.0	10.0	10.0	10.0	70.0	0.0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）(N=350)	9.7	20.3	4.3	0.6	68.9	6.0
その他(N=39)	10.3	15.4	2.6	2.6	71.8	0.0
【全社員数別】						
100人未満(N=5)	0.0	20.0	0.0	20.0	60.0	0.0
100～299人(N=150)	9.3	14.7	5.3	1.3	67.3	9.3
300～999人(N=1,694)	9.4	15.1	3.6	0.6	74.2	3.8
1000～4999人(N=721)	9.8	18.6	3.6	0.4	70.6	4.0
5000人以上(N=181)	8.3	18.8	3.3	0.6	71.8	3.9

（２） 通年採用制の導入状況

正社員を「新規学卒者率」で採用する際における通年採用制の導入状況（Q2）では、「現在未定」（42.1%、47.5%）の割合が最も高く、「今後も導入しない」（38.2%、21.6%）、「導入している」（16.0%、21.4%）が続く。前回調査と比較すると、「今後も導入しない」の割合が高くなっており、「現在未定」、「導入している」の割合が低くなっている。

図表４－６ 正社員の通年採用導入



これを業種別に見ると、「飲食店・宿泊業」、「不動産業」、「医療・保健衛生・福祉」では「導入している」の割合が全体とくらべて高くなっている。（それぞれ 28.2%、21.6%、21.4%）。「建設業」、「金融・保険業」、「不動産業」では通年採用導入に積極的でないことがわかる（それぞれ 46.0%、44.6%、45.9%）。

全社員数別に見ると、あまり大きな違いは見られない。

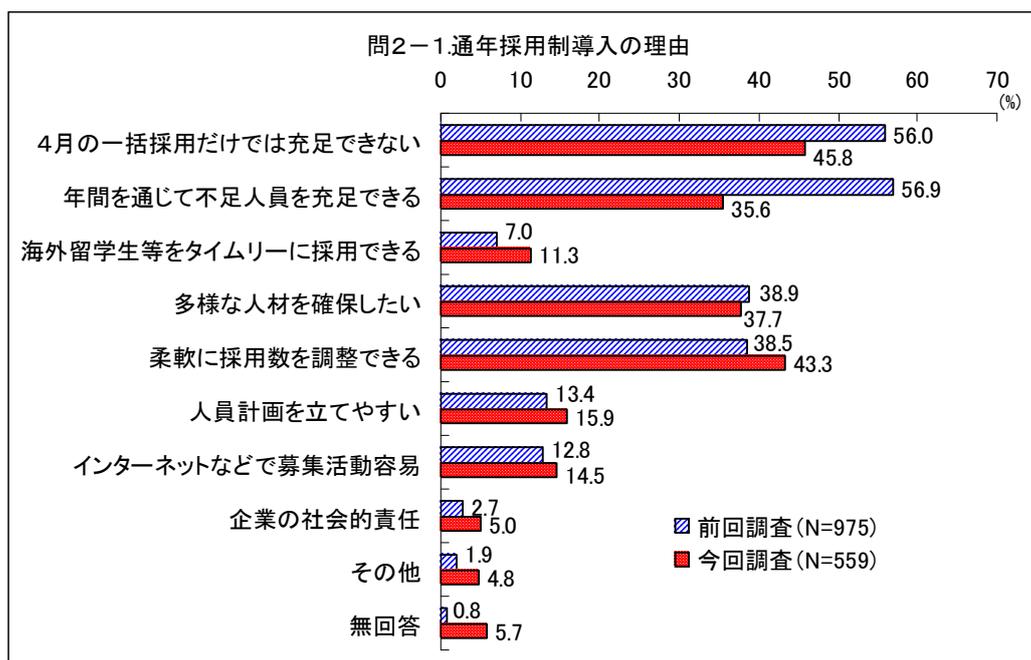
図表 4-7 業種・全社員数別にみた正社員の通年採用導入（%）

	導入している	導入する予定	導入を検討中	今後も導入しない	現在未定	無回答
全体(N=3,016)	16.0	0.4	2.2	38.2	42.1	1.2
【業種】						
鉱業(N=4)	0.0	0.0	0.0	25.0	75.0	0.0
建設業(N=163)	16.6	0.0	1.2	46.0	35.0	1.2
製造業(N=925)	13.6	0.3	2.6	36.0	46.7	0.8
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	9.5	0.0	0.0	47.6	42.9	0.0
情報・通信業(N=256)	15.6	0.8	2.7	41.4	39.1	0.4
運輸業(N=276)	15.2	0.0	0.7	40.9	41.3	1.8
卸売・小売業(N=528)	18.6	0.4	0.9	36.4	42.6	1.1
飲食店・宿泊業(N=78)	28.2	1.3	6.4	25.6	38.5	0.0
金融・保険業(N=168)	9.5	0.6	1.8	44.6	42.3	1.2
不動産業(N=37)	21.6	0.0	0.0	45.9	32.4	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=84)	21.4	1.2	4.8	16.7	53.6	2.4
教育・学習支援業(N=16)	56.3	0.0	0.0	18.8	25.0	0.0
複合サービス（郵便局・農業組合など）(N=10)	10.0	0.0	0.0	60.0	30.0	0.0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）(N=398)	16.8	0.5	3.0	42.5	34.4	2.8
その他(N=48)	10.4	0.0	2.1	35.4	50.0	2.1
【全社員数別】						
100人未満(N=16)	12.5	0.0	6.3	18.8	62.5	0.0
100～299人(N=187)	17.6	1.1	1.1	40.1	37.4	2.7
300～999人(N=1,844)	15.6	0.3	2.0	38.3	42.2	1.5
1000～4999人(N=767)	16.0	0.4	2.5	38.6	42.0	0.5
5000人以上(N=189)	17.5	0.5	3.2	33.3	45.0	0.5

（3）通年採用制の導入理由

通年採用制を「導入している」、「導入する予定」、「導入を検討中」と回答した企業（以下、「通年採用導入・検討企業」とする）のみを対象とした通年採用制導入理由（Q2-1）では、「4月の一括採用だけでは採用予定数を充足できない」（45.8%、56.0%）の割合が最も高く、「柔軟に採用数を調整できる」（43.3%、38.5%）、「募集時期の拡大により多様な人材を確保したい」（37.7%、38.9%）、「年間を通じて不足人員を充足できる」（35.6%、56.9%）が続く。前回調査と比較すると、「4月の一括採用だけでは採用予定数を充足できない」、「年間を通じて不足人員を充足できる」の割合が低くなっている。これは、企業の人材ニーズが低下した影響と推測できる。

図表 4-8 通年採用制導入の理由



これを業種別に見ると、「製造業」や「情報・通信業」では「帰国した海外留学生等をタイムリーに採用できる」の割合が全体とくらべて高くなっている。(それぞれ16.3%、26.5%)。「情報・通信業」では「募集時期の拡大により多様な人材を確保したい」(53.1%)が、「卸売・小売業」では「柔軟に採用数を調整できる」(50.5%)が、「その他サービス業」では「年間を通じて不足人員を充足できる」(50.6%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

全社員数別では、「100-299人」では「年間を通じて不足人員を充足できる」(45.9%)が、「1000-4999人」では「柔軟に採用数を調整できる」(49.0%)の割合が全体とくらべて高くなっている。一方、「5000人以上」では「柔軟に採用数を調整できる」(32.5%)の割合が低く、「帰国した海外留学生等をタイムリーに採用できる」(37.5%)、「募集時期の拡大により多様な人材を確保したい」(55.0%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

社員の採用方針別で見ると、新卒採用が中心の企業（「新卒採用が中心」＋「比較的、新卒採用が中心」、以下同じ）では「4月の一括採用だけでは採用予定数を充足できない」の割合が全体とくらべて高く、中途採用が中心の企業（「中途採用が中心」＋「比

較的、中途採用が中心」、以下同じ) では「年間を通じて不足人員を充足できる」が、「中途採用が中心」では「人員計画を立てやすい」(20.9%) の割合が全体とくらべて高くなっている。

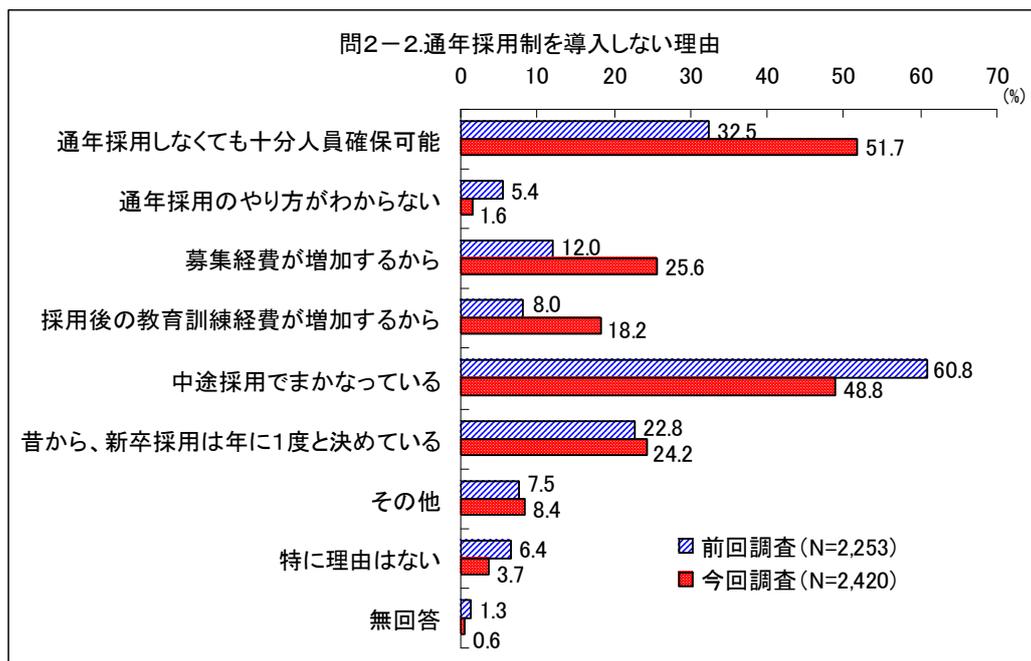
図表 4-9 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた通年採用制導入の理由 (%)

	4月の一括採用だけでは採用予定数を充足できない	年間を通じて不足人員を充足できる	帰国した海外留学生等を人材に採用できる	募集時期の拡大により多様な人材を確保したい	柔軟に採用数を調整できる	人員計画を立てやすい	インターネットの活用などで募集活動が容易になった	企業の社会的責任	その他	無回答
全体(N=559)	45.8	35.6	11.3	37.7	43.3	15.9	14.5	5.0	4.8	5.7
【業種】										
鉱業(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建設業(N=29)	58.6	44.8	0.0	31.0	44.8	6.9	17.2	3.4	3.4	3.4
製造業(N=153)	50.3	28.8	16.3	41.8	43.1	10.5	15.7	6.5	3.9	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業(N=2)	0.0	50.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
情報・通信業(N=49)	44.9	24.5	26.5	53.1	22.4	18.4	6.1	2.0	10.2	2.0
運輸業(N=44)	36.4	38.6	4.5	25.0	45.5	9.1	13.6	0.0	6.8	9.1
卸売・小売業(N=105)	50.5	31.4	5.7	35.2	50.5	20.0	16.2	2.9	4.8	7.6
飲食店・宿泊業(N=28)	39.3	42.9	10.7	32.1	46.4	10.7	7.1	3.6	7.1	10.7
金融・保険業(N=20)	35.0	20.0	25.0	30.0	30.0	5.0	5.0	5.0	0.0	10.0
不動産業(N=8)	62.5	37.5	12.5	25.0	50.0	37.5	12.5	25.0	12.5	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=23)	43.5	56.5	0.0	43.5	47.8	26.1	13.0	4.3	4.3	8.7
教育・学習支援業(N=9)	33.3	33.3	33.3	77.8	66.7	44.4	33.3	22.2	0.0	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=1)	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=81)	42.0	50.6	4.9	33.3	39.5	19.8	16.0	6.2	3.7	7.4
その他(N=6)	0.0	33.3	16.7	16.7	50.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
【全社員数別】										
100人未満(N=3)	33.3	66.7	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
100~299人(N=37)	29.7	45.9	5.4	35.1	37.8	18.9	10.8	5.4	2.7	8.1
300~999人(N=331)	48.0	39.0	8.2	35.6	42.3	15.4	15.7	5.1	5.4	6.0
1000~4999人(N=145)	48.3	31.0	13.1	37.9	49.0	18.6	14.5	2.8	3.4	4.8
5000人以上(N=40)	35.0	15.0	37.5	55.0	32.5	7.5	10.0	12.5	7.5	5.0
【社員の採用方針別】										
新卒採用が中心(N=200)	49.0	26.5	12.5	37.5	38.5	15.5	12.5	5.0	3.5	5.0
比較的、新卒採用が中心(N=198)	53.5	36.9	12.6	41.4	47.0	17.2	16.7	6.1	5.6	4.5
比較的、中途採用が中心(N=112)	38.4	42.0	8.0	40.2	45.5	11.6	13.4	1.8	7.1	7.1
中途採用が中心(N=43)	16.3	53.5	4.7	18.6	46.5	20.9	16.3	9.3	2.3	11.6

(4) 通年採用制を導入しない理由

通年採用制を「今後も導入しない」もしくは「現在、未定」と回答した企業を対象に、その理由(Q2-2)を確認すると、「通年採用をしなくても十分人員が確保できる」(51.7%、32.5%) の割合が最も高く、「欠員がある場合、中途採用でまかなっている」(48.8%、60.8%)、「昔から、新卒採用を年に1度と決めている」(24.2%、22.8%) が続く。前回調査と比較すると、「募集経費が増加する」(25.6%、12.0%)、「採用後の教育訓練経費が増加する」(18.2%、8.0%) も含め、通年採用を導入しない理由は、募集の難易度とコスト負担の影響が大きいことがわかる。これは、規模の大きい企業の回答が増えた影響と推測される。

図表 4-10 通年採用制を導入しない理由



これを業種別に見ると、「建設業」では「昔から、新卒採用は年に1度と決めている」(30.3%)が、「情報・通信業」では「募集経費が増加する」(30.6%)、「採用後の教育訓練費が増加する」(34.0%)の割合が全体とくらべて高くなっている。一方、「運輸業」、「飲食店・宿泊業」、「医療・保健衛生・福祉」、「その他サービス業」では「欠員がある場合、中途採用でまかなっている」の割合が全体とくらべて高くなっている(それぞれ55.1%、62.0%、69.5%、58.5%)。

全社員数別では、「100-299人」では「欠員がある場合、中途採用でまかなっている」(64.8%)の割合が全体とくらべて高くなっている。一方、「1000-4999人」、「5000人以上」では「通年採用をしなくても十分人員が確保できる」の割合が全体とくらべて高くなっている(それぞれ58.4%、68.2%)。

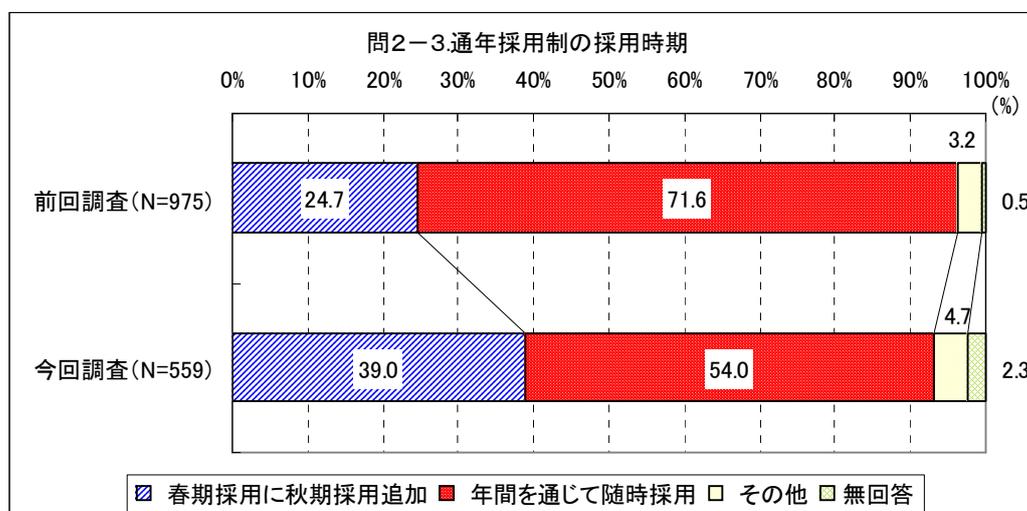
図表 4-11 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた通年採用制を導入しない理由 (%)

	通年採用をしなくても十分人員が確保できる	通年採用のやり方がわからない	募集経費が増加する	採用後の教育訓練経費が増加する	欠員がある場合、中途採用でまかっている	昔から、新卒採用は年に1度と決めている	その他	特に理由はない	無回答
全体(N=2,420)	51.7	1.6	25.6	18.2	48.8	24.2	8.4	3.7	0.6
【業種】									
鉱業(N=4)	75.0	0.0	50.0	0.0	50.0	50.0	25.0	0.0	0.0
建設業(N=132)	55.3	2.3	25.0	16.7	42.4	30.3	6.1	5.3	0.0
製造業(N=765)	52.8	2.5	29.2	17.4	51.4	26.1	7.1	4.7	0.3
電気・ガス・熱供給・水道業(N=19)	68.4	0.0	15.8	15.8	26.3	31.6	10.5	0.0	0.0
情報・通信業(N=206)	61.2	0.0	30.6	34.0	32.5	19.9	11.7	2.4	1.5
運輸業(N=227)	37.0	0.9	21.1	11.5	55.1	18.5	10.1	2.6	1.3
卸売・小売業(N=417)	55.4	1.9	26.1	20.4	49.4	27.1	8.2	3.6	0.0
飲食店・宿泊業(N=50)	48.0	0.0	24.0	22.0	62.0	18.0	4.0	2.0	2.0
金融・保険業(N=146)	77.4	0.0	35.6	21.9	21.2	19.9	5.5	1.4	2.1
不動産業(N=29)	48.3	0.0	6.9	10.3	51.7	13.8	10.3	0.0	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=59)	23.7	3.4	6.8	10.2	69.5	30.5	10.2	3.4	0.0
教育・学習支援業(N=7)	71.4	0.0	14.3	14.3	42.9	0.0	0.0	14.3	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=9)	33.3	11.1	22.2	0.0	55.6	22.2	0.0	0.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=306)	40.8	1.3	18.0	14.1	58.5	21.6	10.5	3.6	1.0
その他(N=41)	43.9	0.0	24.4	9.8	51.2	29.3	14.6	7.3	0.0
【全社員数別】									
100人未満(N=13)	30.8	0.0	0.0	0.0	69.2	7.7	7.7	7.7	0.0
100~299人(N=145)	28.3	4.1	15.9	14.5	64.8	20.0	11.0	2.1	1.4
300~999人(N=1,486)	49.7	1.8	25.4	17.6	50.7	26.4	8.8	4.0	0.3
1000~4999人(N=618)	58.4	1.0	28.0	21.2	42.6	22.2	7.4	3.2	0.6
5000人以上(N=148)	68.2	0.0	30.4	17.6	36.5	14.2	5.4	4.1	2.7
【社員の採用方針別】									
新卒採用が中心(N=1,167)	63.2	1.2	29.2	20.1	36.2	27.9	6.3	3.4	0.3
比較的、新卒採用が中心(N=661)	51.4	2.1	30.1	21.2	53.4	24.1	8.8	3.9	0.9
比較的、中途採用が中心(N=301)	36.5	2.3	20.3	16.6	69.4	22.6	9.3	3.7	0.0
中途採用が中心(N=230)	19.6	1.7	5.7	4.8	72.6	9.1	13.0	4.3	1.7

(5) 通年採用制の採用時期

「通年採用導入・検討企業」のみを対象とした通年採用時期(Q2-3)では、「年間を通じて随時採用」が54.0% (前回71.6%)、「春期採用に秋期採用追加」が39.0% (前回24.7%) となっている。前回調査と比較すると、「春期採用に秋期採用追加」の割合が高くなっており、「年間を通じて随時採用」の割合が低くなっている。

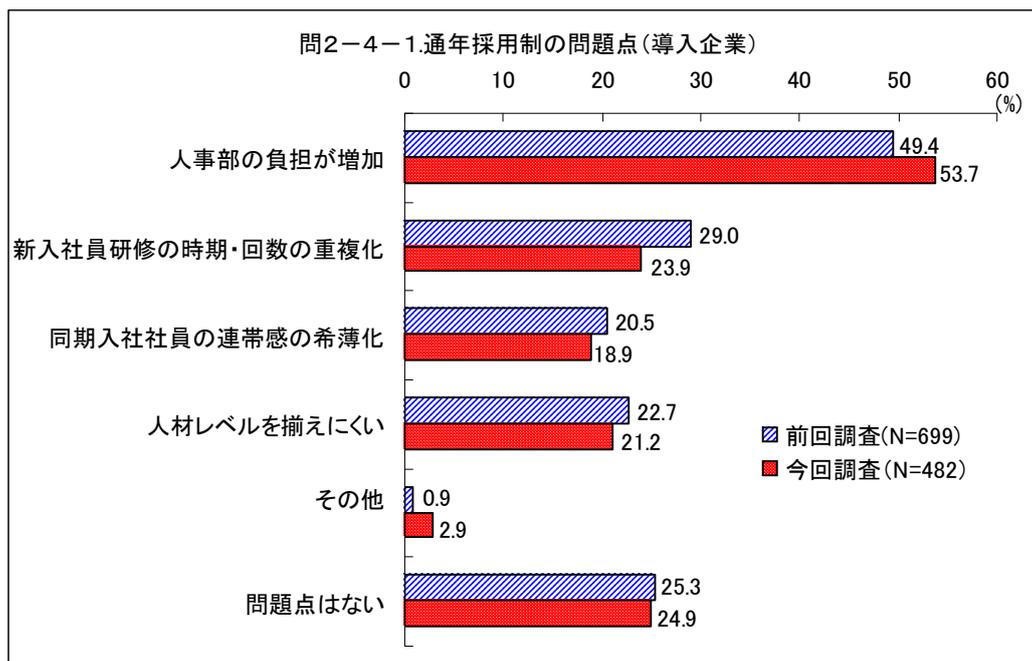
図表 4-12 通年採用制の採用時期



(6) 通年採用制の問題点

通年採用制の問題点について、通年採用を「導入している企業」(Q2-4)では、「人事部の負担が増加」(53.7%、49.4%)の割合が最も高く、「問題点はない」(24.9%、25.3%)、「新入社員研修の時期・回数の重複化」(23.9%、29.0%)が続く。前回調査と比較すると、「新入社員研修の時期・回数の重複化」の割合が低くなっている。

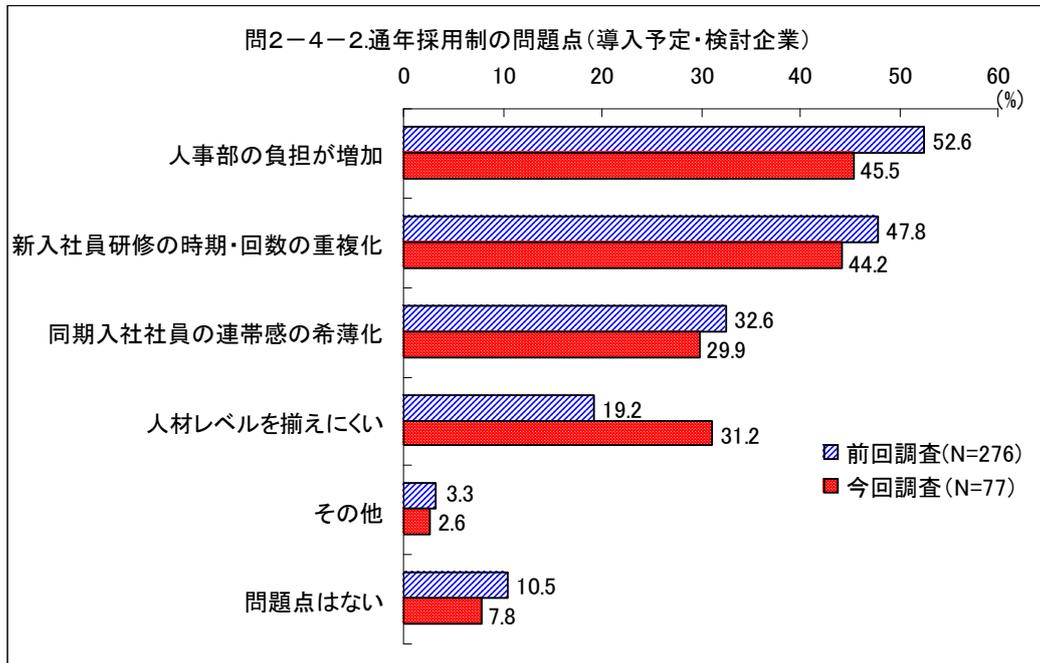
図表4-13 通年採用制の問題点（導入企業）



通年採用導入を「予定している企業」と「検討している企業」(Q2-4)では、「人事部の負担が増加」(45.5%、52.6%)の割合が最も高く、「新入社員研修の時期・回数の重複化」(44.2%、47.8%)、「人材レベルを揃えにくい」(31.2%、19.2%)が続く。前回調査と比較すると、「人材レベルを揃えにくい」の割合が高くなっており、「人事部の負担が増加」が低くなっている。

「導入している企業」と「導入予定・検討企業」を比較すると、「人事部の負担が増加」を除いて、各選択肢において「導入している企業」の割合が低くなっており、「問題点はない」とする割合は、「導入している企業」の方が高くなっている。人事部の負担を除けば、通年採用制は、導入前に検討している問題点は、導入後は大きな問題となっていないことが推測される。

図表 4-14 通年採用制の問題点（導入予定・検討企業）



これを業種別に見ると、「製造業」、「情報・通信業」では「人事部の負担が増加」（それぞれ 60.8%、61.2%）が、「運輸業」では「問題点はない」（36.4%）の割合が全体とくらべて高くなっている。「卸売・小売業」では「人材レベルを揃えにくい」（27.6%）の割合が全体とくらべて高くなっている。また、「情報・通信業」や「その他サービス業」では「新入社員研修の時期・回数の重複化」（それぞれ 32.7%、32.1%）の割合が全体とくらべて高くなっている。

全社員数別では、「100-299人」で「問題点はない」（37.8%）の割合が全体とくらべて高くなっている。

社員の採用方針別では、「新卒採用が中心」では「人事部の負担が増加」、「人材レベルを揃えにくい」（それぞれ 58.0%、29.0%）の割合が全体とくらべて高くなっている。一方、「中途採用が中心」では「問題点はない」（53.5%）の割合が全体とくらべて高くなっている。

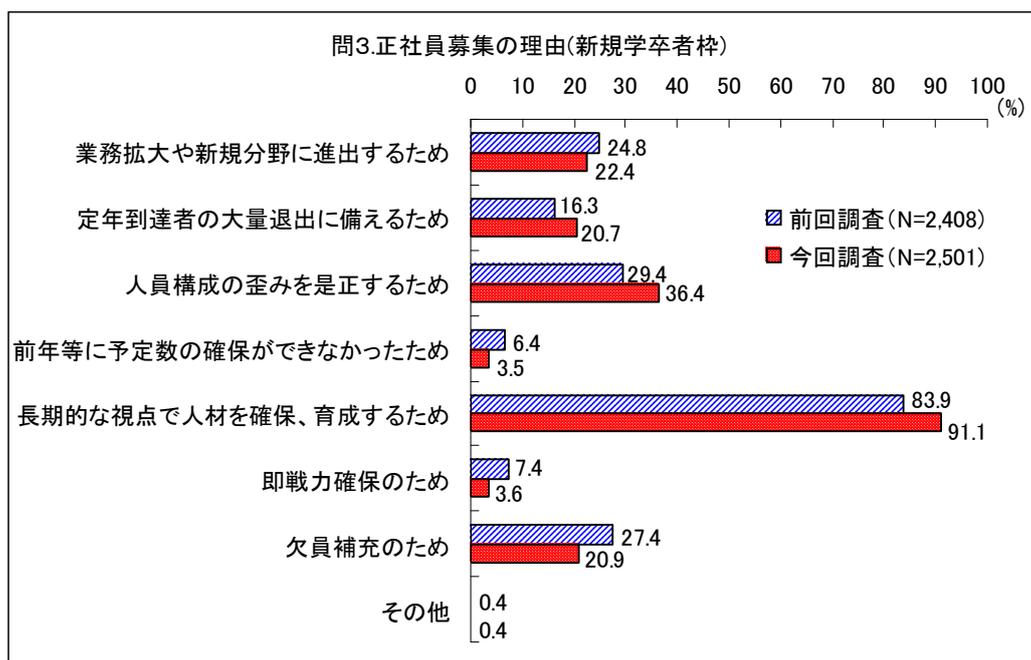
図表4-15 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた通年採用制の問題点（％）

	人事部の負担が増加	新人社員研修の時期・回数 の重複化	同期入社社員の連帯感の希薄化	人材レベルを揃えにくい	その他	問題点はない	無回答
全体(N=559)	52.6	26.7	20.4	22.5	2.9	22.5	2.1
【業種】							
鉱業(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建設業(N=29)	62.1	13.8	13.8	17.2	0.0	31.0	0.0
製造業(N=153)	60.8	24.2	20.3	21.6	0.7	16.3	1.3
電気・ガス・熱供給・水道業(N=2)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
情報・通信業(N=49)	61.2	32.7	18.4	16.3	6.1	16.3	0.0
運輸業(N=44)	36.4	22.7	18.2	15.9	9.1	36.4	6.8
卸売・小売業(N=105)	48.6	27.6	21.9	27.6	1.9	21.9	1.9
飲食店・宿泊業(N=28)	39.3	35.7	32.1	21.4	7.1	21.4	3.6
金融・保険業(N=20)	65.0	25.0	20.0	30.0	0.0	15.0	5.0
不動産業(N=8)	75.0	50.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=23)	43.5	21.7	17.4	30.4	0.0	30.4	8.7
教育・学習支援業(N=9)	66.7	33.3	22.2	22.2	0.0	22.2	0.0
複合サービス（郵便局・農業組合など）(N=1)	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）(N=81)	45.7	32.1	19.8	25.9	4.9	25.9	1.2
その他(N=6)	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	50.0	0.0
【全社員数別】							
100人未満(N=3)	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0
100～299人(N=37)	40.5	21.6	18.9	24.3	0.0	37.8	5.4
300～999人(N=331)	51.7	26.9	21.1	21.8	3.9	23.6	1.5
1000～4999人(N=145)	57.2	26.9	19.3	24.8	1.4	15.9	2.8
5000人以上(N=40)	55.0	30.0	22.5	22.5	2.5	20.0	2.5
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心(N=200)	58.0	21.5	17.5	29.0	3.5	19.0	2.5
比較的、新卒採用が中心(N=198)	60.1	31.8	23.7	20.7	1.5	16.2	1.0
比較的、中途採用が中心(N=112)	41.1	29.5	22.3	17.0	3.6	28.6	3.6
中途採用が中心(N=43)	23.3	18.6	11.6	16.3	4.7	53.5	2.3

（7）正社員募集の実施理由

採用区分別の正社員募集の実施状況を確認すると、「新規学卒者枠」（Q3a）では「長期的な視点で人材を確保、育成するため」（91.1%、83.9%）、「人員構成の歪みを是正するため」（36.4%、29.4%）、「業務拡大や新規分野に進出するため」（22.4%、24.8%）が続く。前回調査と比較すると、「長期的な視点で人材を確保、育成するため」、「人員構成の歪みを是正するため」の割合が高くなっており、「欠員補充のため」（20.9%、27.4%）の割合が低くなっている。

図表 4-16 正社員募集の理由（「新規学卒者枠」）



これを業種別に見ると、「建設業」、「製造業」、「金融保険業」では「定年到達者の大量退出に備えるため」（それぞれ 32.4%、27.8%、31.4%）が、「情報・通信業」、「医療・保健衛生・福祉」では「業務拡大や新規分野に進出するため」（それぞれ 27.5%、42.0%）の割合が全体とくらべて高くなっている。さらに、「医療・保健衛生・福祉」では「前年等に予定数の確保ができなかったため」、「欠員補充のため」（それぞれ 14.5%、60.9%）の割合が全体とくらべて高く、「長期的な視点で人材を確保、育成するため」（68.1%）の割合が全体とくらべて低くなっている。

全社員数別では、「100-299 人」では「長期的な視点で人材を確保、育成するため」（79.1%）の割合が全体とくらべて低くなっている。大規模企業では、「業務拡大や新規分野に進出するため」の割合が全体とくらべて高くなっている。

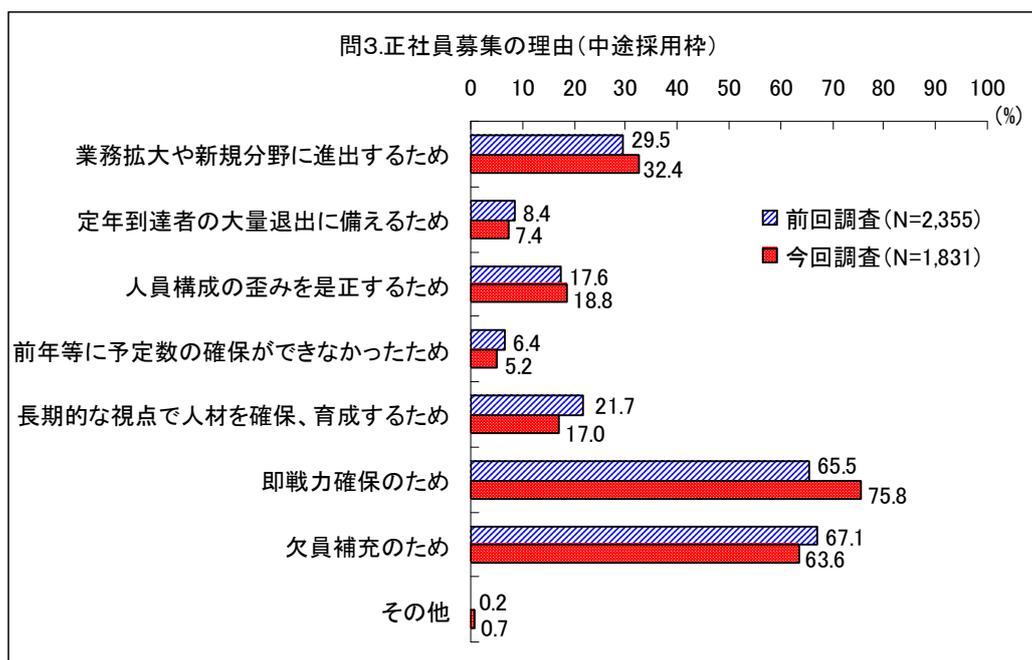
社員の採用方針別では、「中途採用が中心」では「業務拡大や新規分野に進出するため」、「定年到達者の大量退出に備えるため」、「人員構成の歪みを是正するため」、「長期的な視点で人材を確保、育成するため」（それぞれ 9.1%、7.8%、26.0%、75.3%）の割合が全体とくらべて低くなっている。

図表 4-17 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた正社員募集の理由
 (「新規学卒者枠」) (%)

	業務拡大 や新規分 野に進出 するため	定年到達 者の大量 退用に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成 するため	即戦力確保 のため	欠員補充 のため	その他	無回答
全体(N=2,501)	22.3	20.6	36.2	3.5	90.5	3.6	20.8	0.4	0.7
【業種】									
鉱業(N=4)	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建設業(N=145)	8.3	32.4	40.7	6.2	93.1	2.1	9.0	0.0	0.0
製造業(N=808)	20.9	27.8	38.7	3.6	91.1	2.5	17.1	0.4	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	9.5	23.8	33.3	0.0	95.2	0.0	19.0	0.0	0.0
情報・通信業(N=236)	27.5	10.6	35.2	1.3	94.5	1.7	12.7	0.0	0.8
運輸業(N=168)	20.2	23.3	36.2	2.5	84.7	5.5	23.3	0.6	1.8
卸売・小売業(N=468)	24.6	14.5	36.5	3.4	90.2	5.3	24.6	0.4	0.4
飲食店・宿泊業(N=64)	25.0	9.4	28.1	1.6	90.6	4.7	28.1	0.0	3.1
金融・保険業(N=153)	16.3	31.4	34.0	0.7	96.1	3.9	28.8	0.7	0.0
不動産業(N=30)	20.0	3.3	50.0	0.0	90.0	6.7	13.3	0.0	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=69)	42.0	1.4	26.1	14.5	68.1	8.7	60.9	0.0	2.9
教育・学習支援業(N=16)	37.5	0.0	25.0	0.0	93.8	25.0	56.3	0.0	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=9)	11.1	55.6	11.1	0.0	100.0	0.0	44.4	0.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽、廃棄物処理業等)(N=278)	25.2	14.0	33.8	4.7	89.6	2.9	19.8	0.0	0.4
その他(N=35)	11.4	17.1	31.4	2.9	88.6	0.0	14.3	5.7	0.0
【全社員数別】									
100人未満(N=2)	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
100~299人(N=115)	13.9	15.7	34.8	0.9	79.1	3.5	13.9	0.9	2.6
300~999人(N=1,516)	18.1	20.8	37.5	3.8	89.8	3.8	23.2	0.4	0.7
1000~4999人(N=680)	27.9	20.7	34.7	3.5	93.1	2.9	19.3	0.3	0.1
5000人以上(N=176)	40.9	21.0	31.8	2.3	94.3	4.5	10.8	0.0	1.1
【社員の採用方針別】									
新卒採用が中心(N=1,284)	21.0	23.5	36.8	2.5	92.1	4.5	22.3	0.5	0.3
比較的、新卒採用が中心(N=781)	25.9	21.1	36.2	5.0	91.8	2.0	18.8	0.1	0.6
比較的、中途採用が中心(N=329)	22.2	11.2	36.5	4.6	85.4	4.0	18.8	0.3	1.2
中途採用が中心(N=77)	9.1	7.8	26.0	1.3	75.3	2.6	22.1	0.0	3.9

「中途採用者枠」(Q3b)では、「即戦力確保のため」(75.8%、65.5%)の割合が最も高く、「欠員補充のため」(63.6%、67.1%)、「業務拡大や新規分野に進出するため」(32.4%、29.5%)が続く。前回調査と比較すると、「即戦力確保のため」の割合が高くなっている。これは、規模の大きい企業の回答が増えた影響と推測される。

図表 4-18 正社員募集の理由（「中途採用者枠」）



これを業種別に見ると、「建設業」では「人員構成の歪みを是正するため」(35.1%)、「即戦力確保のため」(83.5%)、「情報・通信業」では「業務拡大や新規分野に進出するため」、「即戦力確保のため」(それぞれ43.9%、88.9%)、「運輸業」、「金融・保険業」では「欠員補充のため」(それぞれ75.4%、36.4%)の割合が全体とくらべて高くなっている。「医療・保健衛生・福祉」では「業務拡大や新規分野に進出するため」、「前年等に予定数の確保ができなかったため」、「長期的な視点で人材を確保、育成するため」、「欠員補充のため」(それぞれ38.0%、19.7%、26.8%、91.5%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

全社員数別では、「100-299人」では「定年到達者の大量退出に備えるため」(13.3%)、「1000-4999人」では「業務拡大や新規分野に進出するため」(37.8%)、「5000人以上」では「業務拡大や新規分野に進出するため」、「人員構成の歪みを是正するため」、「即戦力確保のため」(それぞれ43.3%、28.4%、88.8%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

社員の採用方針別では、「比較的、新卒採用が中心」では「業務拡大や新規分野に進出するため」、「人員構成の歪みを是正するため」、「即戦力確保のため」(それぞれ39.3%、

24.8%、79.8%)の割合が全体とくらべて高くなっている。一方、中途採用中心企業では、「欠員補充のため」(86.5%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

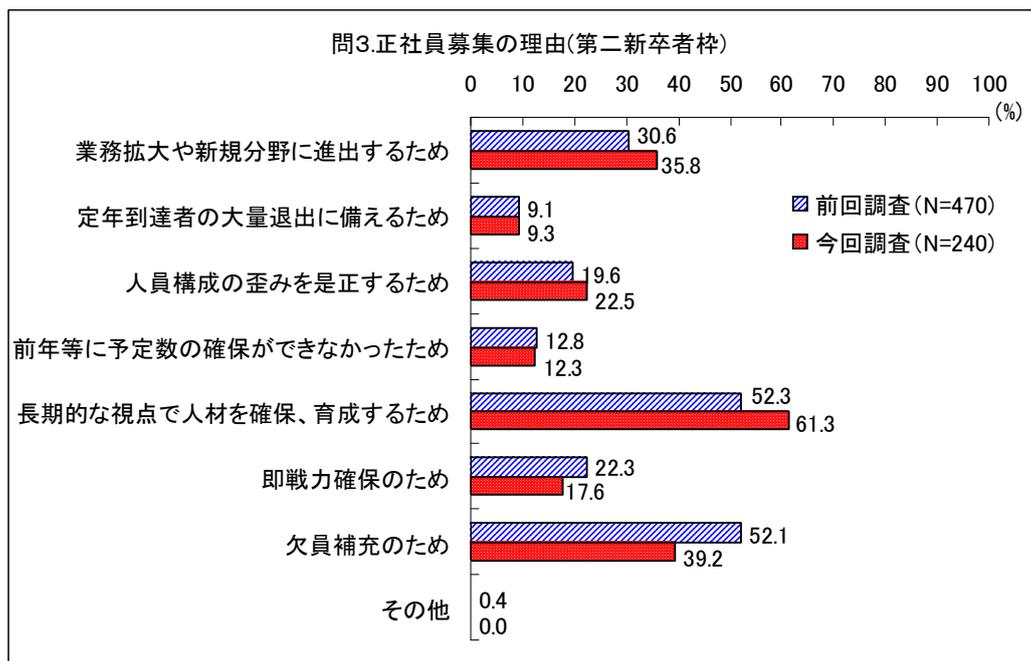
図表4-19 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた正社員募集の理由
(「中途採用者枠」)(%)

	業務拡大 や新規分 野に進出 するため	定年到達 者の大量 退避に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成 するため	即戦力確 保のため	欠員補充 のため	その他	無回答
全体(N=1,831)	32.0	7.3	18.5	5.1	16.8	74.8	62.8	0.7	1.3
【業種】									
飲食業(N=3)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	33.3	0.0	0.0
建設業(N=97)	18.6	13.4	35.1	2.1	13.4	83.5	55.7	0.0	0.0
製造業(N=545)	34.9	10.3	24.2	5.1	14.7	78.5	58.5	0.7	0.9
電気・ガス・熱供給・水道業(N=12)	25.0	0.0	25.0	0.0	41.7	66.7	41.7	8.3	0.0
情報・通信業(N=171)	43.9	3.5	19.3	1.2	15.8	88.9	45.0	0.0	1.2
運輸業(N=175)	22.9	10.9	14.3	7.4	13.1	65.7	75.4	0.6	2.3
卸売・小売業(N=278)	29.9	3.6	10.8	5.8	18.3	71.9	69.1	1.1	2.5
飲食店・宿泊業(N=48)	37.5	2.1	10.4	6.3	16.7	75.0	70.8	0.0	0.0
金融・保険業(N=88)	20.5	3.4	23.9	0.0	14.8	81.8	36.4	0.0	0.0
不動産業(N=26)	26.9	11.5	15.4	0.0	15.4	92.3	73.1	0.0	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=71)	38.0	5.6	11.3	19.7	26.8	52.1	91.5	1.4	1.4
教育・学習支援業(N=15)	60.0	0.0	20.0	6.7	53.3	60.0	80.0	0.0	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=6)	16.7	0.0	16.7	0.0	16.7	83.3	33.3	0.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=265)	32.5	5.7	13.2	5.7	18.5	67.2	71.7	0.8	1.5
その他(N=29)	37.9	10.3	17.2	0.0	24.1	69.0	48.3	0.0	3.4
【全社員数別】									
100人未満(N=3)	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	66.7	100.0	0.0	0.0
100～299人(N=105)	18.1	13.3	13.3	5.7	20.0	60.0	61.9	0.0	2.9
300～999人(N=1,069)	29.2	6.7	17.1	5.0	16.4	72.4	65.5	0.4	1.5
1000～4999人(N=510)	37.8	7.5	19.8	5.3	16.7	79.2	62.5	1.0	0.8
5000人以上(N=134)	43.3	6.0	28.4	5.2	19.4	88.8	41.0	2.2	0.7
【社員の採用方針別】									
新卒採用が中心(N=591)	24.9	5.6	19.6	4.2	12.5	74.6	48.7	1.2	2.2
比較的、新卒採用が中心(N=642)	39.3	7.9	24.8	5.6	20.1	79.8	61.8	0.6	0.5
比較的、中途採用が中心(N=343)	36.7	8.2	12.8	6.1	19.5	75.2	72.3	0.3	0.6
中途採用が中心(N=230)	24.8	8.3	7.0	5.2	14.8	60.9	86.5	0.0	2.2

「第二新卒者枠」(Q3c)では、「長期的な視点で人材を確保、育成するため」(61.3%、52.3%)の割合が最も高く、「欠員補充のため」(39.2%、52.1%)、「業務拡大や新規分野に進出するため」(35.8%、30.6%)が続く。前回調査と比較すると、「長期的な視点で人材を確保、育成するため」、「業務拡大や新規分野に進出するため」の割合が高くなっており、「欠員補充のため」の割合が低くなっている。

「新規学卒者枠」では「長期的な視点で人材を確保、育成するため」、「中途採用者枠」では「即戦力確保のため」や「欠員補充のため」、「第二新卒者枠」ではこれらの折衷型であることがわかる。前回調査と比較すると、企業のこのような態度は、より鮮明になっている。

図表 4-20 正社員募集の理由（「第二新卒者枠」）



これを業種別に見ると、「製造業」では「前年等に予定数の確保ができなかったため」(21.4%)、「卸売・小売業」では「業務拡大や新規分野に進出するため」、「即戦力確保のため」(それぞれ 37.0%、21.7%)、「その他サービス業」では「業務拡大や新規分野に進出するため」(39.5%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

全社員数別では、「300-999人」では「人員構成の歪みを是正するため」(25.5%)、「1000-4999人」では「前年等に予定数の確保ができなかったため」(18.1%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

社員の採用方針別では、「比較的、新卒採用が中心」では「前年等に予定数の確保ができなかったため」(16.5%)、「比較的、中途採用が中心」では「業務拡大や新規分野に進出するため」、「人員構成の歪みを是正するため」(それぞれ 37.9%、25.9%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

図表 4-21 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた正社員募集の理由
 (「第二新卒者枠」) (%)

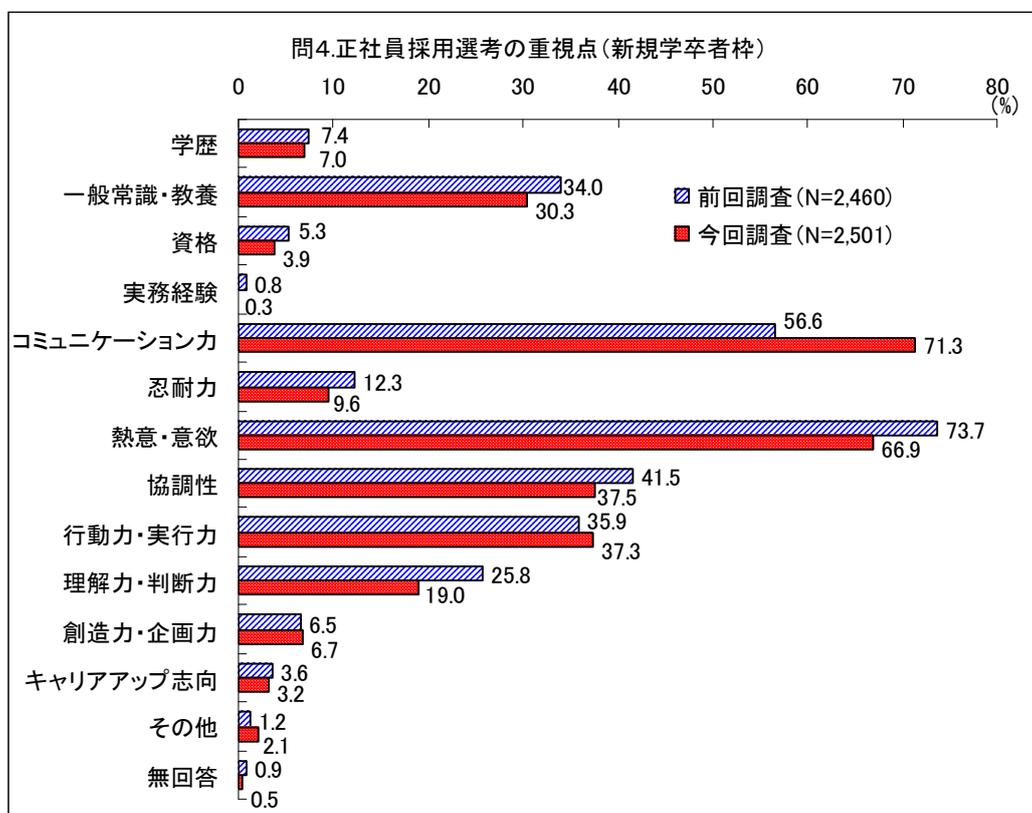
	業務拡大 や新規分野に 進出するため	定年到達 者の大量 退出于に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成 するため	即戦力確保 のため	欠員補充 のため	その他	無回答
全体(N=240)	30.4	7.9	19.2	10.4	52.1	15.0	33.3	0.0	15.0
【業種】									
鉱業(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建設業(N=13)	7.7	30.8	46.2	0.0	69.2	15.4	30.8	0.0	0.0
製造業(N=42)	23.8	2.4	11.9	21.4	50.0	11.9	23.8	0.0	21.4
電気・ガス・熱供給・水道業(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
情報・通信業(N=28)	25.0	3.6	17.9	3.6	67.9	10.7	17.9	0.0	14.3
運輸業(N=21)	23.8	14.3	19.0	4.8	52.4	4.8	28.6	0.0	23.8
卸売・小売業(N=46)	37.0	6.5	23.9	10.9	41.3	21.7	37.0	0.0	13.0
飲食店・宿泊業(N=10)	60.0	10.0	0.0	10.0	60.0	30.0	40.0	0.0	10.0
金融・保険業(N=11)	18.2	9.1	27.3	0.0	63.6	18.2	36.4	0.0	9.1
不動産業(N=2)	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
医療・保健衛生・福祉(N=19)	31.6	5.3	21.1	21.1	47.4	5.3	68.4	0.0	15.8
教育・学習支援業(N=5)	60.0	0.0	0.0	20.0	20.0	60.0	60.0	0.0	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=2)	0.0	50.0	0.0	0.0	100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽、廃棄物処理業等)(N=38)	39.5	7.9	21.1	7.9	50.0	13.2	31.6	0.0	13.2
その他(N=2)	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
【全社員数別】									
100人未満(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100~299人(N=16)	18.8	12.5	12.5	6.3	37.5	25.0	37.5	0.0	12.5
300~999人(N=137)	29.2	8.8	25.5	8.0	52.6	19.0	37.2	0.0	16.1
1000~4999人(N=72)	34.7	6.9	12.5	18.1	54.2	5.6	29.2	0.0	11.1
5000人以上(N=15)	33.3	0.0	0.0	0.0	53.3	13.3	13.3	0.0	26.7
【社員の採用方針別】									
新卒採用が中心(N=67)	17.9	7.5	13.4	9.0	53.7	17.9	20.9	0.0	16.4
比較的、新卒採用が中心(N=91)	35.2	8.8	22.0	16.5	48.4	8.8	37.4	0.0	13.2
比較的、中途採用が中心(N=58)	37.9	6.9	25.9	5.2	53.4	17.2	32.8	0.0	15.5
中途採用が中心(N=21)	33.3	4.8	9.5	4.8	52.4	23.8	61.9	0.0	19.0

2. 正社員の採用について

(1) 正社員の採用選考において重視される項目

採用区分別の正社員の採用選考において重視される項目を確認すると、「新規学卒者枠」(Q4a)では、「コミュニケーション力」(71.3%、56.6%)、「熱意・意欲」(66.9%、73.7%)、「協調性」(37.5%、41.5%)、「行動力・実行力」(37.3%、35.9%)などが続く。前回調査と比較すると、「コミュニケーション力」の割合が高くなっており、「熱意・意欲」、「理解力・判断力」(19.0%、25.8%)の割合が低くなっている。これは、規模の大きい企業の回答が増えた影響と推測される。

図表4-22 正社員採用選考の重視点（「新規学卒者枠」）



これを業種別に見ると、「建設業」では「熱意・意欲」、「協調性」(それぞれ73.1%、44.1%)、「情報・通信業」では「コミュニケーション力」、「理解力・判断力」(それぞれ81.4%、26.7%)、「運輸業」では「一般常識・教養」、「コミュニケーション力」、「理解力・判断力」(それぞれ36.8%、63.2%、15.3%)、「卸売・小売業」では「行動力・実行力」(47.9%)、「飲食店・宿泊業」では「忍耐力」(18.8%)、「金融・保険業」では

「コミュニケーション力」、「熱意・意欲」(それぞれ 81.7%、73.9%)、不動産業では「コミュニケーション力」、「熱意・意欲」、「協調性」(それぞれ 83.3%、83.3%、46.7%)。「医療・保健衛生・福祉」では「資格」、「協調性」(それぞれ 43.5%、50.7%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

全社員数別に見ると、「100-299人」では「資格」、「協調性」(それぞれ 10.4%、52.2%)、「1000-4999人」では「コミュニケーション力」(79.1%)、「5000人以上」では「行動力、実行力」(55.7%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

社員の採用方針別に見ると、「新卒採用が中心」では「行動力・実行力」(42.8%)、「中途採用が中心」では「忍耐力」、「協調性」、「キャリアアップ志向」(それぞれ 15.6%、48.1%、10.4%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

図表4-23 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた正社員採用選考の重視点
 (「新規学卒者枠」)(%)

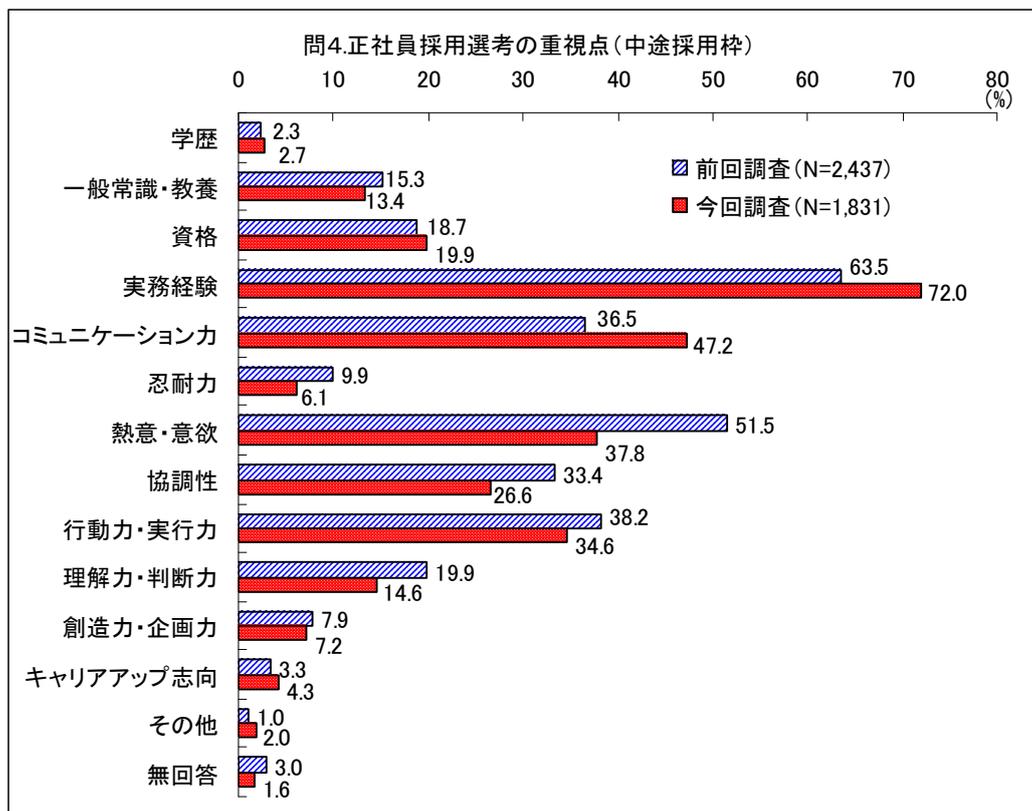
	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲
全体(N=2,501)	7.0	30.3	3.9	0.3	71.3	9.6	66.9
【業種】							
鉱業(N=4)	25.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	25.0
建設業(N=145)	4.8	26.2	2.1	0.0	71.0	14.5	73.1
製造業(N=808)	9.7	32.1	1.0	0.0	69.3	9.5	67.7
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	0.0	38.1	0.0	0.0	61.9	23.8	47.6
情報・通信業(N=236)	6.4	26.3	2.1	0.8	81.4	7.2	60.6
運輸業(N=163)	3.1	36.8	6.1	0.0	63.2	12.9	65.6
卸売・小売業(N=468)	5.3	27.1	4.9	0.2	75.4	7.5	67.1
飲食店・宿泊業(N=64)	1.6	25.0	1.6	1.6	70.3	18.8	62.5
金融・保険業(N=153)	4.6	33.3	0.0	0.0	81.7	7.2	73.9
不動産業(N=30)	10.0	16.7	0.0	0.0	83.3	13.3	83.3
医療・保健衛生・福祉(N=69)	7.2	29.0	43.5	2.9	52.2	5.8	68.1
教育・学習支援業(N=16)	25.0	37.5	0.0	0.0	81.3	0.0	75.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=9)	0.0	11.1	11.1	0.0	77.8	22.2	77.8
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=278)	7.6	32.7	5.4	0.4	65.8	8.3	63.7
その他(N=35)	8.6	28.6	2.9	0.0	60.0	20.0	65.7
【全社員数別】							
100人未満(N=2)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0
100~299人(N=115)	5.2	35.7	10.4	0.0	45.2	12.2	65.2
300~999人(N=1,516)	8.3	32.5	4.6	0.5	68.5	9.8	67.1
1000~4999人(N=680)	4.9	26.3	1.9	0.0	79.1	8.8	65.9
5000人以上(N=176)	4.5	22.7	1.7	0.0	82.4	8.0	71.6
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心(N=1,284)	6.4	30.4	2.6	0.2	74.3	8.0	65.4
比較的、新卒採用が中心(N=781)	8.1	29.8	4.1	0.3	73.6	10.6	67.7
比較的、中途採用が中心(N=329)	7.9	31.0	7.9	0.9	59.6	11.2	71.7
中途採用が中心(N=77)	3.9	31.2	7.8	0.0	50.6	15.6	62.3

	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他	無回答
全体(N=2,501)	37.5	37.3	19.0	6.7	3.2	2.1	0.5
【業種】							
鉱業(N=4)	25.0	50.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建設業(N=145)	44.1	32.4	14.5	4.8	2.8	2.1	1.4
製造業(N=808)	36.9	37.6	20.4	7.7	1.5	2.2	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	52.4	61.9	4.8	9.5	0.0	0.0	0.0
情報・通信業(N=236)	34.3	32.6	26.7	10.6	2.5	5.1	0.4
運輸業(N=163)	42.3	34.4	15.3	6.1	4.3	0.6	1.2
卸売・小売業(N=468)	32.1	47.9	17.9	4.7	5.1	0.9	0.6
飲食店・宿泊業(N=64)	42.2	37.5	14.1	7.8	3.1	1.6	3.1
金融・保険業(N=153)	32.0	41.2	19.0	4.6	0.7	0.7	0.0
不動産業(N=30)	46.7	33.3	10.0	3.3	0.0	0.0	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=69)	50.7	10.1	13.0	4.3	5.8	1.4	0.0
教育・学習支援業(N=16)	12.5	62.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=9)	22.2	44.4	22.2	11.1	0.0	0.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=278)	42.8	29.5	20.1	7.2	6.8	2.5	0.4
その他(N=35)	42.9	25.7	14.3	8.6	2.9	11.4	0.0
【全社員数別】							
100人未満(N=2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100~299人(N=115)	52.2	28.7	17.4	7.0	4.3	1.7	1.7
300~999人(N=1,516)	38.1	34.4	20.5	5.9	3.2	1.8	0.6
1000~4999人(N=680)	37.6	40.3	17.8	7.4	3.1	2.5	0.3
5000人以上(N=176)	22.7	55.7	11.9	10.8	2.8	3.4	0.0
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心(N=1,284)	36.8	42.8	18.6	6.7	2.3	2.1	0.3
比較的、新卒採用が中心(N=781)	36.0	34.2	19.2	7.4	3.1	2.6	0.3
比較的、中途採用が中心(N=329)	41.0	27.1	19.8	5.5	4.9	0.9	0.9
中途採用が中心(N=77)	48.1	24.7	19.5	3.9	10.4	2.6	3.9

「中途採用者枠」(Q4b)では、「実務経験」(72.0%、63.5%)の割合が最も高く、「コミュニケーション力」(47.2%、36.5%)、「熱意・意欲」(37.8%、51.5%)、「行動力・

実行力」(34.6%、38.2%)などが続く。前回調査と比較すると、「実務経験」や「コミュニケーション力」の割合が高くなっており、「熱意・意欲」、「協調性」(26.6%、33.4%)、「理解力・判断力」(14.6%、19.9%)の割合が低くなっている。

図表4-24 正社員採用選考の重視点(「中途採用者枠」)



これを業種別に見ると、「建設業」、「運輸業」、「医療・保健衛生・福祉」では「資格」(それぞれ 48.5%、33.7%、49.3%)、「建設業」、「製造業」、「情報通信業」、「金融・保険業」では「実務経験」(それぞれ 86.6%、79.8%、85.4%、83.0%)、「情報通信業」、「卸売・小売業」では「コミュニケーション力」(それぞれ 66.1%、52.9%)、「運輸業」、「卸売・小売業」、「飲食店・宿泊業」、「医療・保健衛生・福祉」では「熱意・意欲」(それぞれ 49.7%、42.8%、50.0%、46.5%)、「運輸業」、「卸売・小売業」では「協調性」(それぞれ 33.1%、26.3%)、「金融・保険業」では「行動力・実行力」(42.0%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

全社員数別に見ると、「100-299人」では「一般常識・教養」、「資格」、「協調性」(それぞれ 21.0%、27.6%、37.1%)、大規模企業では「コミュニケーション力」の割合が全体とくらべて高くなっている。

社員の採用方針別に見ると、新卒採用が中心の企業では「コミュニケーション力」

(52.6%)、中途採用が中心の企業では、「熱意・意欲」、「協調性」(それぞれ 46.5%、36.1%) の割合が全体とくらべて高くなっている。

図表 4-25 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた正社員採用選考の重視点
(「中途採用者枠」)(%)

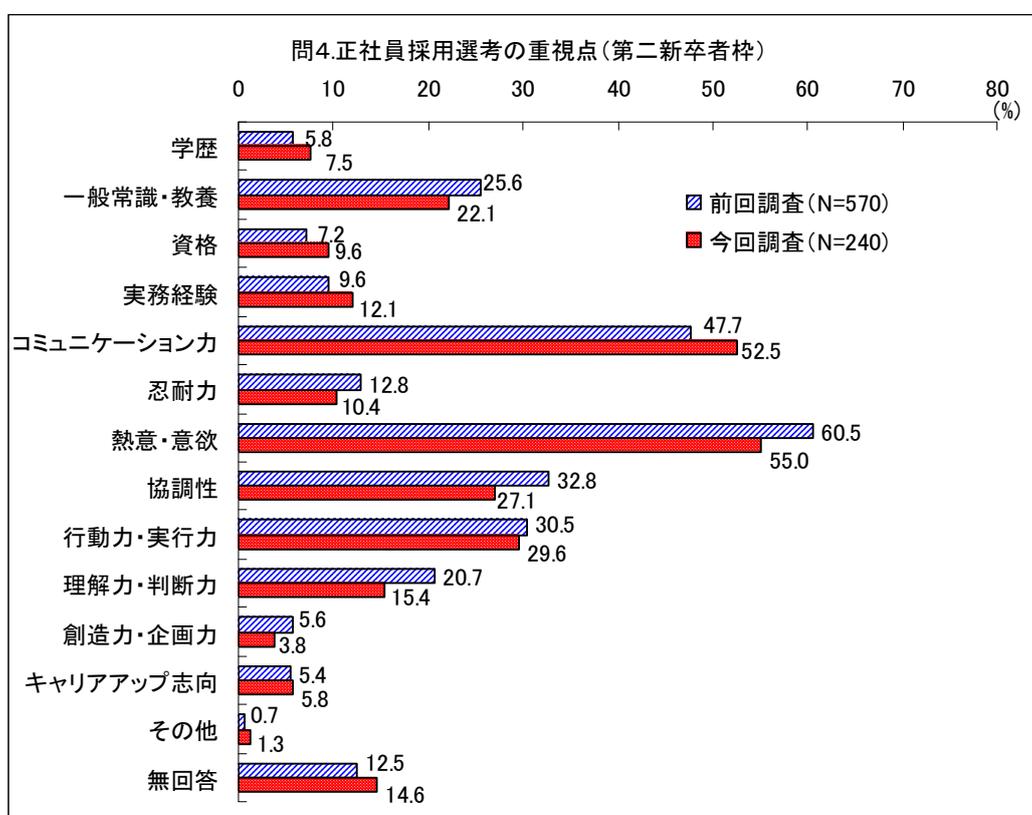
	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲
全体(N=1,831)	2.7	13.4	19.9	72.0	47.2	6.1	37.8
【業種】							
鉱業(N=3)	33.3	33.3	33.3	66.7	33.3	0.0	0.0
建設業(N=97)	3.1	7.2	48.5	86.6	50.5	5.2	27.8
製造業(N=545)	2.9	12.8	9.7	79.8	46.1	5.9	38.0
電気・ガス・熱供給・水道業(N=12)	0.0	16.7	0.0	58.3	50.0	8.3	58.3
情報・通信業(N=171)	2.9	12.3	9.4	85.4	66.1	4.7	24.0
運輸業(N=175)	1.1	13.1	33.7	58.9	33.1	11.4	49.7
卸売・小売業(N=278)	1.4	11.9	15.5	64.4	52.9	4.7	42.8
飲食店・宿泊業(N=48)	2.1	12.5	14.6	66.7	39.6	12.5	50.0
金融・保険業(N=88)	2.3	12.5	20.5	83.0	48.9	2.3	31.8
不動産業(N=26)	3.8	3.8	34.6	88.5	42.3	3.8	26.9
医療・保健衛生・福祉(N=71)	1.4	22.5	49.3	57.7	36.6	4.2	46.5
教育・学習支援業(N=15)	20.0	20.0	0.0	40.0	66.7	6.7	46.7
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=6)	0.0	0.0	33.3	66.7	50.0	16.7	66.7
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=265)	3.0	17.4	25.7	60.4	42.6	7.2	34.7
その他(N=29)	6.9	17.2	17.2	79.3	41.4	0.0	31.0
【全社員数別】							
100人未満(N=3)	0.0	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	66.7
100~299人(N=105)	3.8	21.0	27.6	57.1	34.3	8.6	40.0
300~999人(N=1,069)	2.6	13.8	20.2	71.2	44.1	6.2	39.9
1000~4999人(N=510)	2.5	11.0	20.0	76.7	53.1	6.1	32.9
5000人以上(N=134)	2.2	12.7	10.4	74.6	59.7	4.5	36.6
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心(N=591)	2.0	12.4	19.6	75.1	52.6	4.2	34.9
比較的、新卒採用が中心(N=642)	3.3	11.2	13.6	76.3	52.2	6.2	35.7
比較的、中途採用が中心(N=343)	2.9	16.6	19.2	66.8	42.9	7.0	41.1
中途採用が中心(N=230)	2.2	16.5	37.0	60.4	28.3	9.6	46.5

	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他	無回答
全体(N=1,831)	26.6	34.6	14.6	7.2	4.3	2.0	1.6
【業種】							
鉱業(N=3)	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
建設業(N=97)	16.5	26.8	12.4	4.1	2.1	1.0	0.0
製造業(N=545)	24.6	38.9	16.9	9.4	2.6	2.2	1.1
電気・ガス・熱供給・水道業(N=12)	41.7	16.7	8.3	16.7	8.3	8.3	0.0
情報・通信業(N=171)	14.6	38.0	15.8	9.4	6.4	3.5	1.2
運輸業(N=175)	33.1	28.0	12.0	2.3	2.3	1.1	2.9
卸売・小売業(N=278)	26.3	37.8	12.2	6.8	6.1	0.7	3.6
飲食店・宿泊業(N=48)	31.3	35.4	8.3	10.4	8.3	4.2	0.0
金融・保険業(N=88)	20.5	42.0	17.0	10.2	3.4	0.0	0.0
不動産業(N=26)	26.9	34.6	19.2	3.8	3.8	0.0	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=71)	43.7	15.5	12.7	1.4	0.0	1.4	0.0
教育・学習支援業(N=15)	20.0	40.0	6.7	6.7	0.0	0.0	6.7
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=6)	0.0	50.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=265)	34.3	29.4	16.2	5.3	7.9	2.6	1.9
その他(N=29)	37.9	41.4	0.0	13.8	0.0	6.9	0.0
【全社員数別】							
100人未満(N=3)	66.7	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
100~299人(N=105)	37.1	20.0	18.1	3.8	3.8	0.0	1.9
300~999人(N=1,069)	27.8	34.2	15.2	7.0	3.9	1.8	1.8
1000~4999人(N=510)	23.7	37.3	13.1	7.8	5.1	2.0	1.4
5000人以上(N=134)	20.1	38.8	11.2	9.0	4.5	6.0	0.7
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心(N=591)	21.7	36.0	12.0	6.9	3.0	1.7	2.9
比較的、新卒採用が中心(N=642)	24.6	39.7	15.6	9.0	4.0	2.5	0.6
比較的、中途採用が中心(N=343)	31.8	28.0	18.7	6.1	6.4	1.7	0.9
中途採用が中心(N=230)	36.1	27.0	13.0	3.9	5.2	2.2	1.7

「第二新卒者枠」(Q4c)では、「熱意・意欲」(55.0%、60.5%)の割合が最も高く、「コミュニケーション力」(52.5%、47.7%)、「行動力・実行力」(29.6%、30.5%)、「協調性」(27.1%、32.8%)などが続く。前回調査と比較すると、「熱意・意欲」、「協調性」、「理解力・判断力」(15.4%、20.7%)の割合が低くなっている。

企業は、「新規学卒者枠」や「中途採用者枠」であっても、これまでのように「熱意・意欲」よりも「コミュニケーション力」のような能力重視で採用選考を行ったことがわかる。「第二新卒者枠」でも、このような傾向がわずかに見られている。

図表4-26 正社員採用選考の重視点(「第二新卒者枠」)



これを業種別に見ると、「製造業」では「熱意・意欲」(64.3%)、「卸売・小売業」では「コミュニケーション力」「熱意・意欲」、「行動力・実行力」、「キャリアアップ志向」(それぞれ 63.0%、60.9%、34.8%、13.0%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

全社員数別に見ると、「1000-4999人」で「コミュニケーション力」、「行動力・実行力」(それぞれ 63.9%、36.1%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

社員の採用方針別に見ると、新卒採用中心企業では「コミュニケーション力」(61.2%)、

「比較的、中途採用が中心」では「忍耐力」（15.5％）の割合が全体とくらべて高くなっている。

図表４－２７ 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた正社員採用選考の重視点（「第二新卒者枠」）（％）

	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲
全体(N=240)	7.5	22.1	9.6	12.1	52.5	10.4	55.0
【業種】							
鉱業(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建設業(N=13)	0.0	23.1	7.7	15.4	53.8	15.4	53.8
製造業(N=42)	7.1	19.0	4.8	9.5	42.9	9.5	64.3
電気・ガス・熱供給・水道業(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
情報・通信業(N=28)	14.3	14.3	3.6	7.1	67.9	7.1	46.4
運輸業(N=21)	9.5	19.0	14.3	9.5	33.3	19.0	52.4
卸売・小売業(N=46)	6.5	23.9	4.3	10.9	63.0	6.5	60.9
飲食店・宿泊業(N=10)	0.0	0.0	20.0	40.0	60.0	30.0	60.0
金融・保険業(N=11)	0.0	45.5	0.0	0.0	72.7	9.1	54.5
不動産業(N=2)	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=19)	0.0	36.8	36.8	15.8	47.4	5.3	47.4
教育・学習支援業(N=5)	20.0	0.0	0.0	60.0	80.0	0.0	60.0
複合サービス（郵便局・農業組合など）(N=2)	0.0	50.0	0.0	50.0	50.0	0.0	50.0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）(N=38)	13.2	23.7	10.5	7.9	42.1	7.9	55.3
その他(N=2)	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0
【全社員数別】							
100人未満(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100～299人(N=16)	6.3	37.5	25.0	12.5	25.0	6.3	50.0
300～999人(N=137)	9.5	22.6	8.8	13.9	51.1	10.2	54.0
1000～4999人(N=72)	4.2	15.3	8.3	8.3	63.9	11.1	55.6
5000人以上(N=15)	6.7	33.3	6.7	13.3	40.0	13.3	66.7
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心(N=67)	7.5	17.9	7.5	13.4	61.2	4.5	56.7
比較的、新卒採用が中心(N=91)	6.6	22.0	13.2	9.9	58.2	13.2	57.1
比較的、中途採用が中心(N=58)	10.3	24.1	5.2	13.8	39.7	15.5	51.7
中途採用が中心(N=21)	4.8	33.3	14.3	14.3	38.1	4.8	42.9

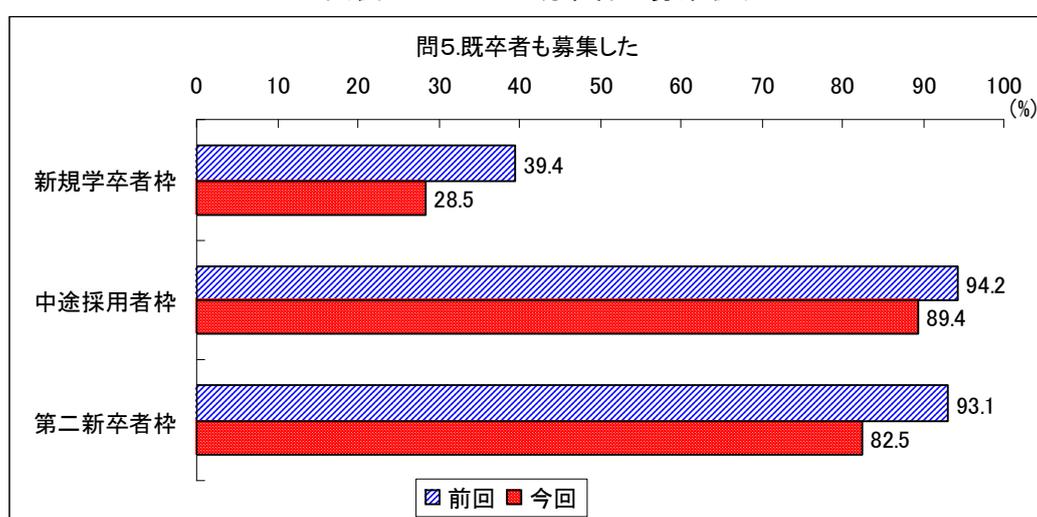
	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他	無回答
全体(N=240)	27.1	29.6	15.4	3.8	5.8	1.3	14.6
【業種】							
鉱業(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建設業(N=13)	61.5	30.8	30.8	0.0	7.7	0.0	0.0
製造業(N=42)	26.2	23.8	14.3	9.5	2.4	2.4	19.0
電気・ガス・熱供給・水道業(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
情報・通信業(N=28)	25.0	32.1	21.4	10.7	3.6	3.6	14.3
運輸業(N=21)	28.6	33.3	9.5	0.0	0.0	0.0	19.0
卸売・小売業(N=46)	23.9	34.8	13.0	0.0	13.0	0.0	13.0
飲食店・宿泊業(N=10)	30.0	40.0	10.0	10.0	0.0	0.0	0.0
金融・保険業(N=11)	27.3	36.4	9.1	0.0	0.0	0.0	9.1
不動産業(N=2)	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	50.0
医療・保健衛生・福祉(N=19)	31.6	15.8	5.3	0.0	0.0	0.0	15.8
教育・学習支援業(N=5)	0.0	60.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0
複合サービス（郵便局・農業組合など）(N=2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）(N=38)	23.7	26.3	18.4	2.6	10.5	2.6	18.4
その他(N=2)	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
【全社員数別】							
100人未満(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100～299人(N=16)	43.8	18.8	31.3	0.0	6.3	0.0	12.5
300～999人(N=137)	28.5	27.7	13.9	3.6	5.8	0.7	15.3
1000～4999人(N=72)	22.2	36.1	16.7	4.2	6.9	2.8	12.5
5000人以上(N=15)	20.0	26.7	6.7	6.7	0.0	0.0	20.0
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心(N=67)	25.4	26.9	14.9	1.5	3.0	1.5	16.4
比較的、新卒採用が中心(N=91)	25.3	30.8	13.2	6.6	7.7	1.1	11.0
比較的、中途採用が中心(N=58)	29.3	27.6	17.2	3.4	6.9	1.7	17.2
中途採用が中心(N=21)	33.3	28.6	19.0	0.0	4.8	0.0	19.0

3. 既卒者の募集

(1) 既卒者の募集区分・募集状況

過去1年間に正社員として募集した既卒者の募集状況と募集理由を採用区分ごとに確認すると(Q5)、「新規学卒者枠」(Q5a)では28.5%(前回39.4%)、「中途採用者枠」(Q5b)では89.4%(前回94.2%)、「第二新卒者枠」では82.5%(前回93.1%)であった。前回調査と比較すると、全ての採用区分で割合が低くなっている。今回調査では、既卒者の募集を行わなかった企業の割合が高くなっている。

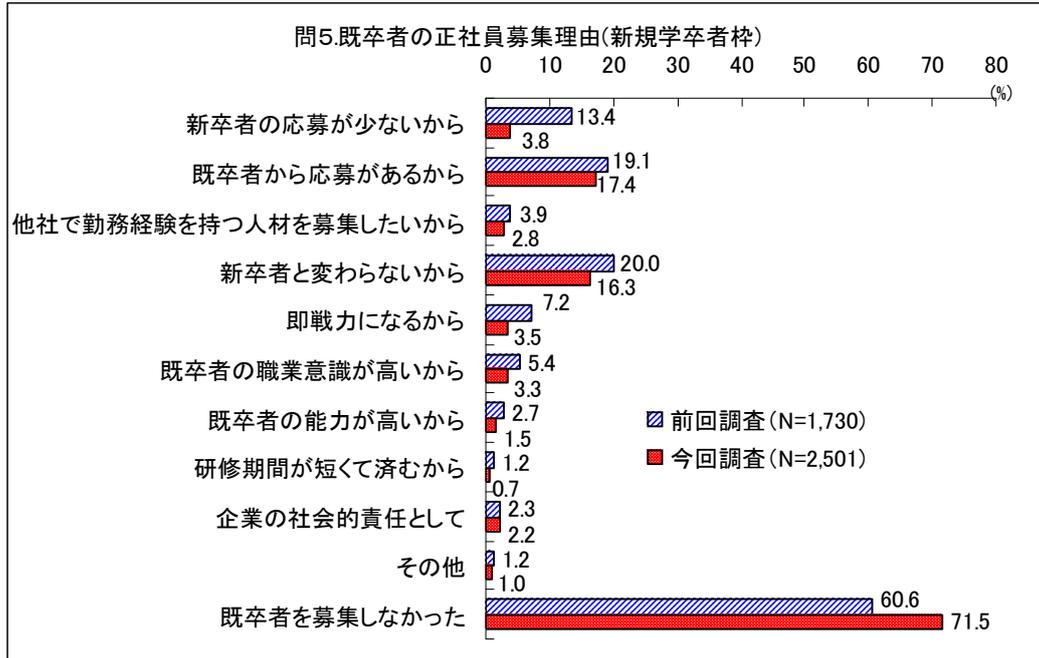
図表4-28 既卒者の募集状況



(2) 既卒者採用の理由

正社員として既卒者を募集する理由は、「新規学卒者枠」(Q5a)では、「既卒者を募集しなかった」(71.5%、60.6%)を除くと、「既卒者から応募があるから」(17.4%、19.1%)の割合が最も高く、「新卒者と変わらないから」(16.3%、20.0%)が続く。前回調査と比較すると、「既卒者を募集しなかった」の割合が高くなっており、「新卒者の応募が少ないから」(3.8%、13.4%)の割合が低くなっている。これは、企業の人材ニーズが低下した影響と推測できる。

図表4-29 既卒者の正社員募集理由(「新規学卒者枠」)



これを業種別に見ると、「情報・通信業」では「既卒者から応募があるから」、「新卒者と変わらないから」(それぞれ21.6%、23.3%)、「飲食店・宿泊業」では「既卒者から応募があるから」(18.8%)の割合が全体とくらべて高くなっている。「医療・保健衛生・福祉」では「新卒者の応募が少ないから」、「既卒者から応募があるから」、「他社で勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから」、「新卒者と変わらないから」、「即戦力になるから」、「既卒者の職業意識が高いから」(それぞれ18.8%、34.8%、13.0%、20.3%、21.7%、8.7%)など多くの選択肢の割合が全体とくらべて高なっている。

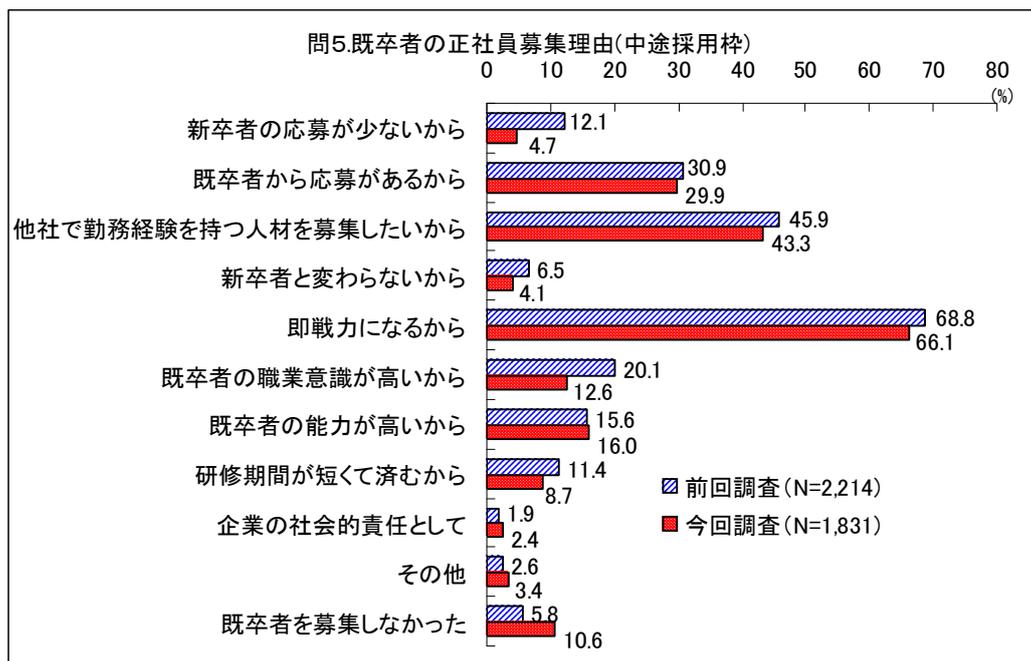
図表4-30 業種別にみた既卒者の正社員募集理由(「新規学卒者枠」) (%)

	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社で勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者と変わらないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから
全体(N=2,501)	3.0	13.7	2.2	12.9	2.8	2.6
【業種】						
鉱業(N=4)	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0
建設業(N=145)	2.8	8.3	2.1	13.1	2.1	5.5
製造業(N=808)	2.2	10.8	1.0	11.6	1.2	2.4
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	0.0	9.5	0.0	4.8	0.0	0.0
情報・通信業(N=236)	1.7	21.6	4.2	23.3	2.5	2.1
運輸業(N=163)	4.3	12.9	2.5	11.7	1.2	1.8
卸売・小売業(N=468)	2.8	11.5	1.1	9.4	2.1	1.5
飲食店・宿泊業(N=64)	1.6	18.8	3.1	9.4	4.7	3.1
金融・保険業(N=153)	0.0	15.0	1.3	11.8	1.3	1.3
不動産業(N=30)	0.0	10.0	0.0	13.3	3.3	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=69)	18.8	34.8	13.0	20.3	21.7	8.7
教育・学習支援業(N=16)	0.0	25.0	6.3	18.8	12.5	6.3
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=9)	0.0	22.2	11.1	0.0	33.3	22.2
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=278)	4.7	15.1	2.9	15.1	4.0	3.2
その他(N=35)	0.0	17.1	2.9	5.7	0.0	2.9

	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くて済むから	企業の社会的責任として	その他	既卒者を募集しなかった	無回答
全体(N=2,501)	1.2	0.5	1.7	0.8	56.4	21.2
【業種】						
鉱業(N=4)	25.0	0.0	25.0	0.0	50.0	0.0
建設業(N=145)	2.1	0.7	0.0	0.0	64.1	14.5
製造業(N=808)	0.9	0.0	1.5	0.5	62.0	20.4
電気・ガス・熱供給・水道業(N=21)	0.0	0.0	0.0	0.0	61.9	23.8
情報・通信業(N=236)	1.3	0.0	3.4	0.8	50.0	16.5
運輸業(N=163)	0.0	0.6	1.2	1.2	49.7	27.6
卸売・小売業(N=468)	1.1	1.1	0.9	0.4	59.6	21.2
飲食店・宿泊業(N=64)	0.0	1.6	1.6	0.0	48.4	21.9
金融・保険業(N=153)	0.0	0.7	3.9	1.3	62.1	19.6
不動産業(N=30)	3.3	0.0	0.0	0.0	50.0	33.3
医療・保健衛生・福祉(N=69)	2.9	1.4	1.4	5.8	18.8	27.5
教育・学習支援業(N=16)	6.3	0.0	0.0	6.3	37.5	18.8
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=9)	0.0	0.0	0.0	0.0	55.6	11.1
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=278)	1.8	1.1	2.9	0.7	48.6	25.9
その他(N=35)	5.7	0.0	0.0	0.0	62.9	17.1

「中途採用者枠」(Q5b)では、「即戦力になるから」(66.1%、68.8%)の割合が最も高く、「他社で勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから」(43.3%、45.9%)、「既卒者から応募があるから」(29.9%、30.9%)が続く。前回調査と比較すると、「既卒者の職業意識が高いから」(12.6%、20.1%)、「新卒者の応募が少ないから」(4.7%、12.1%)の割合が低くなっている。

図表 4-31 既卒者の正社員募集理由(「中途採用者枠」)



これを業種別に見ると、「運輸業」では「既卒者から応募があるから」(37.1%)、「飲食店・宿泊業」では、「既卒者から応募があるから」、「他社で勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから」(それぞれ56.3%、47.9%)、「金融・保険業」では「他社で勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから」(50.0%)、「医療・保健衛生・福祉」では「新卒者の応募が少ないから」、「既卒者から応募があるから」、「新卒者と変わらないから」(それぞれ25.4%、59.2%、12.7%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

全社員数別に見ると、「5000人以上」では「他社で勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから」(59.0%)の割合が高くなっている。

社員の採用方針別で見ると、中途採用中心企業では「既卒者から応募があるから」(38.7%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

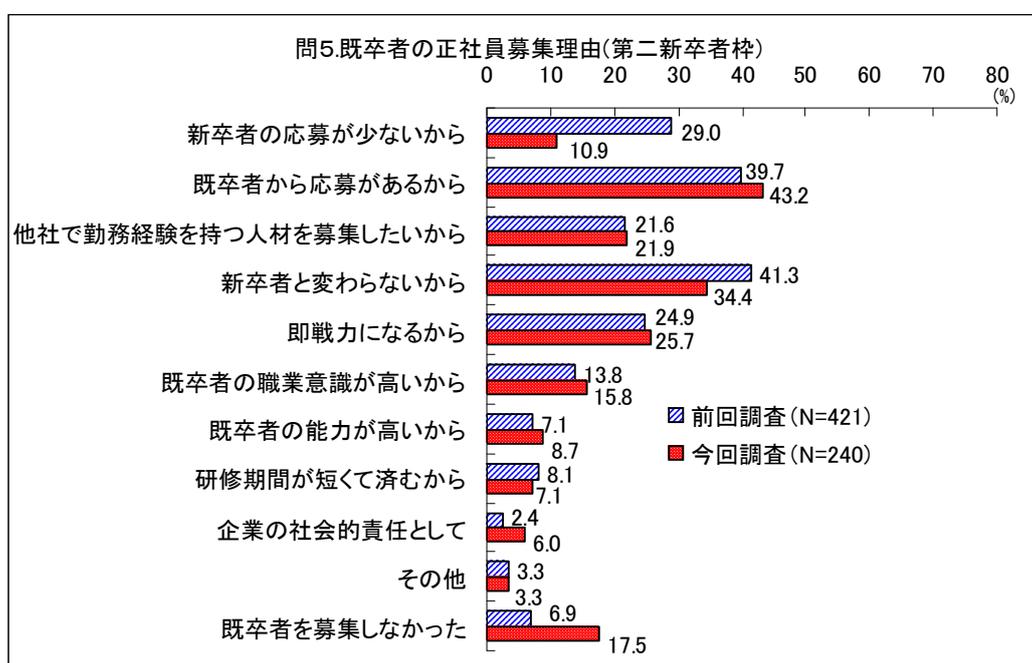
図表4-32 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた既卒者の正社員募集理由
 (「中途採用者枠」) (%)

	新卒者の 応募が少 ないから	既卒者か ら応募が あるから	他社で勤 務経験を持 つ多様な 人材を 募集した いから	新卒者と 変わらな いから	即戦力に なるから	既卒者の 職業意識 が高いか ら
全体(N=1,831)	4.5	28.7	41.5	3.9	63.4	12.1
【業種】						
鉱業(N=3)	33.3	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0
建設業(N=97)	2.1	18.6	34.0	1.0	66.0	13.4
製造業(N=545)	2.9	24.0	43.9	2.0	67.2	12.3
電気・ガス・熱供給・水道業(N=12)	0.0	41.7	66.7	8.3	75.0	8.3
情報・通信業(N=171)	1.2	19.3	42.7	2.9	64.9	7.0
運輸業(N=175)	6.3	37.1	35.4	5.1	53.1	13.7
卸売・小売業(N=278)	4.3	27.7	36.7	5.0	58.6	11.5
飲食店・宿泊業(N=48)	10.4	56.3	47.9	6.3	66.7	16.7
金融・保険業(N=88)	0.0	14.8	50.0	2.3	61.4	8.0
不動産業(N=26)	0.0	30.8	50.0	0.0	73.1	15.4
医療・保健衛生・福祉(N=71)	25.4	59.2	33.8	12.7	59.2	16.9
教育・学習支援業(N=15)	0.0	46.7	66.7	6.7	73.3	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=6)	0.0	16.7	83.3	0.0	66.7	33.3
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=265)	4.9	32.8	40.4	4.9	64.5	13.2
その他(N=29)	6.9	34.5	55.2	10.3	65.5	13.8
【全社員数別】						
100人未満(N=3)	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
100~299人(N=105)	8.6	26.7	41.0	1.0	60.0	14.3
300~999人(N=1,069)	4.9	29.5	38.0	4.1	63.7	13.4
1000~4999人(N=510)	3.3	28.0	44.7	4.3	63.3	9.8
5000人以上(N=134)	3.0	25.4	59.0	3.0	64.2	8.2
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心(N=591)	3.4	20.3	38.7	3.0	63.3	10.0
比較的、新卒採用が中心(N=642)	3.9	28.2	45.8	4.5	63.1	10.4
比較的、中途採用が中心(N=343)	6.4	37.0	40.8	3.5	66.2	14.3
中途採用が中心(N=230)	6.1	38.7	37.8	4.8	61.3	17.4

	既卒者の 能力が高 いから	研修期間 が短くて 済むから	企業の社 会的責任 として	その他	既卒者を 募集しな かった	無回答
全体(N=1,831)	15.3	8.3	2.3	3.3	10.2	4.0
【業種】						
鉱業(N=3)	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
建設業(N=97)	17.5	7.2	1.0	4.1	15.5	9.3
製造業(N=545)	16.0	9.4	1.1	2.4	10.5	3.3
電気・ガス・熱供給・水道業(N=12)	25.0	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0
情報・通信業(N=171)	16.4	10.5	2.3	2.3	12.3	5.8
運輸業(N=175)	12.0	6.9	4.0	5.1	7.4	4.6
卸売・小売業(N=278)	13.7	7.6	3.2	4.3	11.9	5.0
飲食店・宿泊業(N=48)	8.3	6.3	0.0	2.1	4.2	0.0
金融・保険業(N=88)	18.2	3.4	0.0	4.5	13.6	3.4
不動産業(N=26)	3.8	11.5	0.0	0.0	15.4	3.8
医療・保健衛生・福祉(N=71)	9.9	7.0	5.6	8.5	2.8	1.4
教育・学習支援業(N=15)	13.3	13.3	6.7	0.0	0.0	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=6)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=265)	19.2	9.4	3.8	2.6	9.1	3.8
その他(N=29)	13.8	3.4	0.0	0.0	6.9	0.0
【全社員数別】						
100人未満(N=3)	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
100~299人(N=105)	18.1	13.3	1.9	1.9	10.5	6.7
300~999人(N=1,069)	15.4	8.8	2.4	3.6	11.0	3.8
1000~4999人(N=510)	14.3	7.1	2.7	2.7	9.6	4.3
5000人以上(N=134)	16.4	5.2	0.7	3.7	4.5	3.0
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心(N=591)	14.7	6.8	2.4	2.9	14.7	4.4
比較的、新卒採用が中心(N=642)	17.8	7.0	1.6	3.9	8.7	5.0
比較的、中途採用が中心(N=343)	12.5	10.8	2.6	3.2	5.2	2.3
中途採用が中心(N=230)	15.2	11.7	4.3	3.0	9.6	3.0

「第二新卒者枠」(Q5c)では、「新規学卒者枠」(Q5a)で募集した企業と同様の回答傾向が示されている。「既卒者から応募があるから」(43.2%、39.7%)の割合が最も高く、「新卒者と変わらないから」(34.4%、41.3%)、「即戦力になるから」(25.7%、24.9%)が続く。前回調査と比較すると、「既卒者を募集しなかった」(17.5%、6.9%)の割合が高くなっており、「新卒者の応募が少ないから」(10.9%、29.0%)、「新卒者と変わらないから」(34.4%、41.3%)の割合が低くなっている。これは、企業の人材ニーズが低下した影響と推測できる。

図表4-33 既卒者の正社員募集理由(「第二新卒者枠」)



これを業種別に見ると、「その他サービス業」では「既卒者から応募があるから」、「既卒者の能力が高いから」(それぞれ42.1%、13.2%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

全社員数別に見ると、「1000-4999人」では「既卒者から応募があるから」(38.9%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

社員の採用方針別に見ると、「比較的、中途採用が中心」では「既卒者の能力が高いから」(12.1%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

図表4-34 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた既卒者の正社員募集理由
 (「第二新卒者枠」) (%)

	新卒者の 応募が少 ないから	既卒者か ら応募が あるから	他社で勤 務経験を持 つ多様な 人材を 募集した いから	新卒者と 変わらな いから	即戦力に なるから	既卒者の 職業意識 が高いか ら
全体(N=240)	8.3	32.9	16.7	26.3	19.6	12.1
【業種】						
鉱業(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建設業(N=13)	7.7	23.1	15.4	30.8	15.4	23.1
製造業(N=42)	2.4	28.6	16.7	21.4	19.0	11.9
電気・ガス・熱供給・水道業(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
情報・通信業(N=28)	7.1	25.0	25.0	32.1	17.9	17.9
運輸業(N=21)	19.0	19.0	9.5	19.0	9.5	4.8
卸売・小売業(N=46)	8.7	26.1	15.2	28.3	23.9	10.9
飲食店・宿泊業(N=10)	10.0	50.0	20.0	10.0	20.0	0.0
金融・保険業(N=11)	0.0	45.5	27.3	45.5	18.2	9.1
不動産業(N=2)	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=19)	21.1	52.6	0.0	31.6	26.3	21.1
教育・学習支援業(N=5)	0.0	80.0	20.0	0.0	40.0	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=2)	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=38)	7.9	42.1	18.4	28.9	18.4	7.9
その他(N=2)	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0
【全社員数別】						
100人未満(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100~299人(N=16)	6.3	43.8	18.8	25.0	37.5	25.0
300~999人(N=137)	10.2	30.7	16.8	29.9	23.4	12.4
1000~4999人(N=72)	6.9	38.9	16.7	23.6	11.1	11.1
5000人以上(N=15)	0.0	13.3	13.3	6.7	6.7	0.0
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心(N=67)	6.0	29.9	16.4	26.9	14.9	11.9
比較的、新卒採用が中心(N=91)	7.7	31.9	13.2	27.5	19.8	13.2
比較的、中途採用が中心(N=58)	6.9	36.2	20.7	27.6	22.4	12.1
中途採用が中心(N=21)	19.0	42.9	19.0	14.3	28.6	4.8

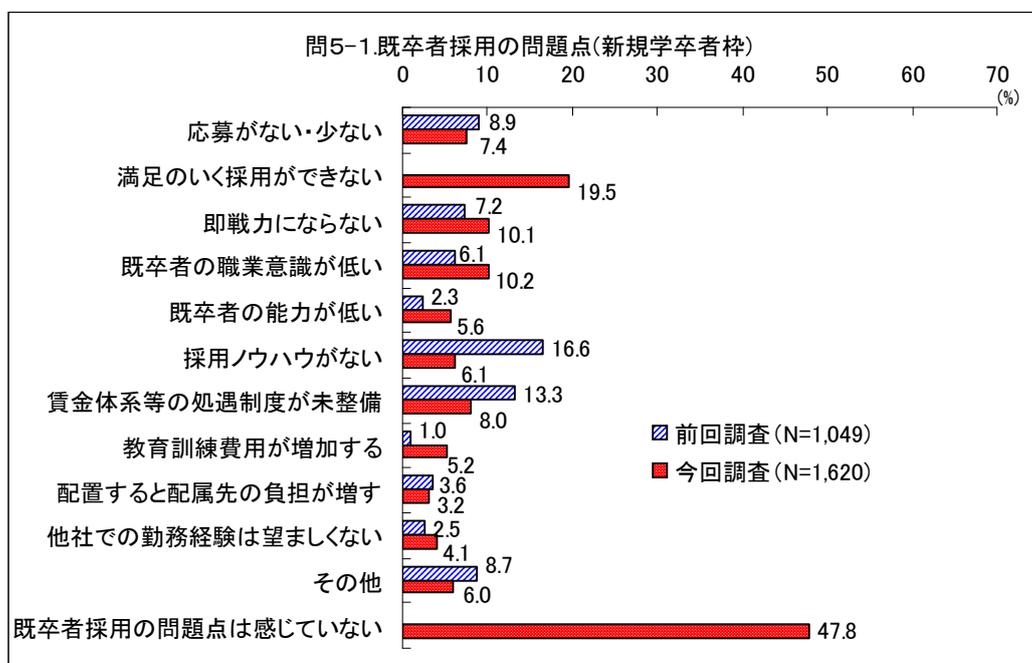
	既卒者の 能力が高 いから	研修期間 が短くて 済むから	企業の社 会的責任 として	その他	既卒者を 募集しな かった	無回答
全体(N=240)	6.7	5.4	4.6	2.5	13.3	23.8
【業種】						
鉱業(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
建設業(N=13)	15.4	7.7	0.0	0.0	7.7	30.8
製造業(N=42)	7.1	9.5	2.4	0.0	14.3	26.2
電気・ガス・熱供給・水道業(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
情報・通信業(N=28)	7.1	7.1	7.1	0.0	17.9	17.9
運輸業(N=21)	4.8	0.0	4.8	9.5	14.3	28.6
卸売・小売業(N=46)	6.5	4.3	6.5	0.0	13.0	26.1
飲食店・宿泊業(N=10)	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0
金融・保険業(N=11)	0.0	0.0	0.0	9.1	18.2	18.2
不動産業(N=2)	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=19)	0.0	0.0	5.3	10.5	5.3	26.3
教育・学習支援業(N=5)	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=2)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=38)	13.2	7.9	5.3	0.0	10.5	21.1
その他(N=2)	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0
【全社員数別】						
100人未満(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100~299人(N=16)	6.3	6.3	0.0	6.3	6.3	18.8
300~999人(N=137)	8.0	5.8	4.4	2.2	10.2	24.8
1000~4999人(N=72)	4.2	5.6	6.9	1.4	16.7	20.8
5000人以上(N=15)	6.7	0.0	0.0	6.7	33.3	33.3
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心(N=67)	6.0	4.5	4.5	0.0	22.4	22.4
比較的、新卒採用が中心(N=91)	5.5	3.3	5.5	4.4	12.1	27.5
比較的、中途採用が中心(N=58)	12.1	10.3	3.4	3.4	6.9	20.7
中途採用が中心(N=21)	0.0	4.8	4.8	0.0	9.5	19.0

(3) 既卒者採用の問題点

既卒者採用の問題点を採用区分別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q5-1a)では、「既卒者採用の問題点は感じていない」(47.8%)の割合が最も高く、「既卒者を募集しても満足いく採用ができないから」(19.5%)、「既卒者の職業意識が低いから」(10.2%、6.1%)、「即戦力にならないから」(10.1%、7.2%)が続く。前回調査と比較すると、「既卒者を採用した経験がなく採用ノウハウがないから」(6.1%、16.6%)、「社内の賃金体系等の処遇制度が未整備だから」(8.0%、13.3%)の割合が低くなっている。

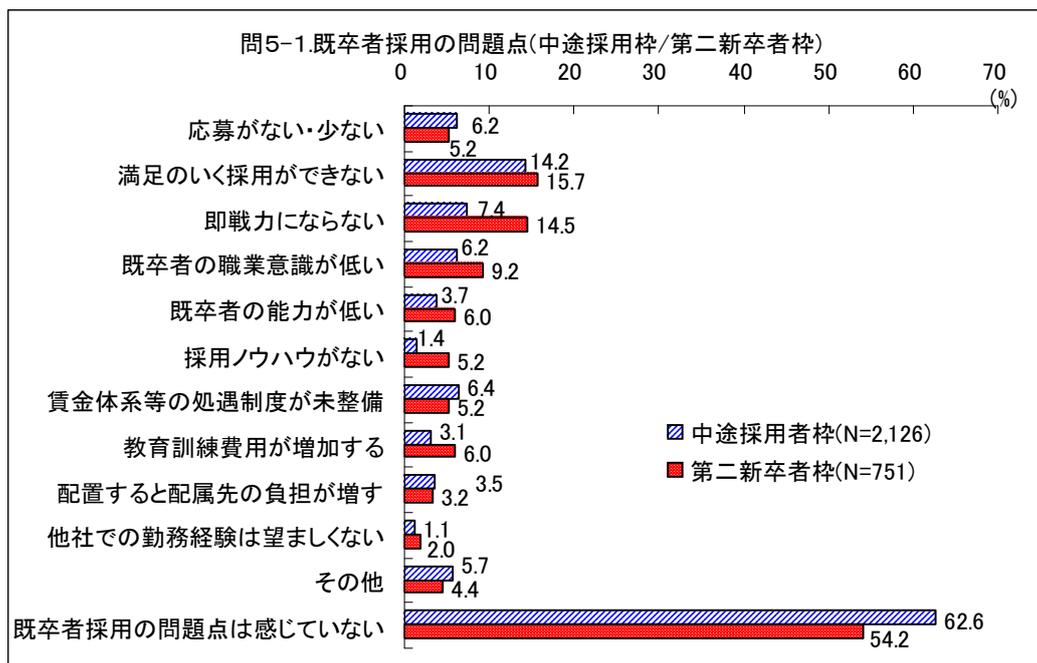
なお、「既卒者採用の問題点は感じていない」、「既卒者を募集しても満足いく採用ができないから」は、今回新たに設けた選択肢である。

図表4-35 既卒者採用の問題点(「新規学卒者枠」)



「中途採用者枠」(Q5-1b)では、「既卒者採用の問題点は感じていない」(62.6%)の割合が最も高く、「既卒者を募集しても満足いく採用ができないから」(14.2%)が続く。「第二新卒者枠」(Q5-1c)では、「既卒者採用の問題点は感じていない」(54.2%)の割合が最も高く、「既卒者を募集しても満足いく採用ができないから」(15.7%)、「即戦力にならないから」(14.5%)が続く。

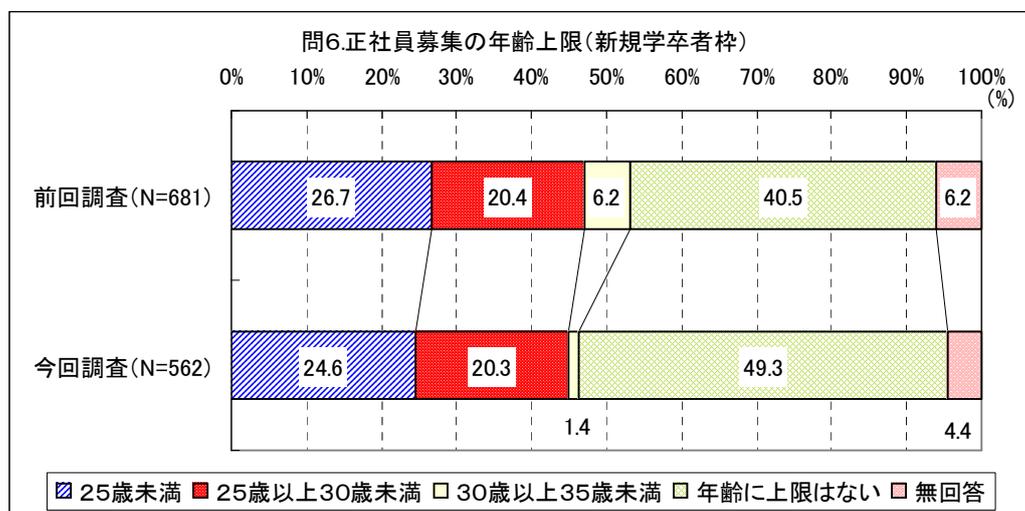
図表 4-36 既卒者採用の問題点(「中途採用者枠」・「第二新卒者枠」)



(4) 既卒者を募集する際の年齢の上限設定

既卒者を募集した企業のみを対象として、年齢に上限を設けたか採用区別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q6a)では、「年齢に上限はない」(49.3%、40.5%)の割合が最も高くなっている。年齢の上限を設定した企業では、「25歳未満」(24.6%、26.7%)、「25歳以上30歳未満」(20.3%、20.4%)の割合が高くなっている。前回調査と比較すると、「年齢に上限はない」の割合が高くなっている。

図表 4-37 正社員募集の年齢上限(「新規学卒者枠」)



これを業種別に見ると、「建設業」、「卸売・小売業」、「その他サービス」では「25歳未満」（それぞれ35.5%、32.2%、35.2%）、「情報・通信業」では「25歳以上30歳未満」（43.0%）、「医療・保健衛生・福祉」では「年齢に上限はない」（70.3%）の割合が全体とくらべて高くなっている。

全社員数別に見ると、「5000人以上」では「25歳以上30歳未満」（26.3%）の割合が全体とくらべて高くなっている。

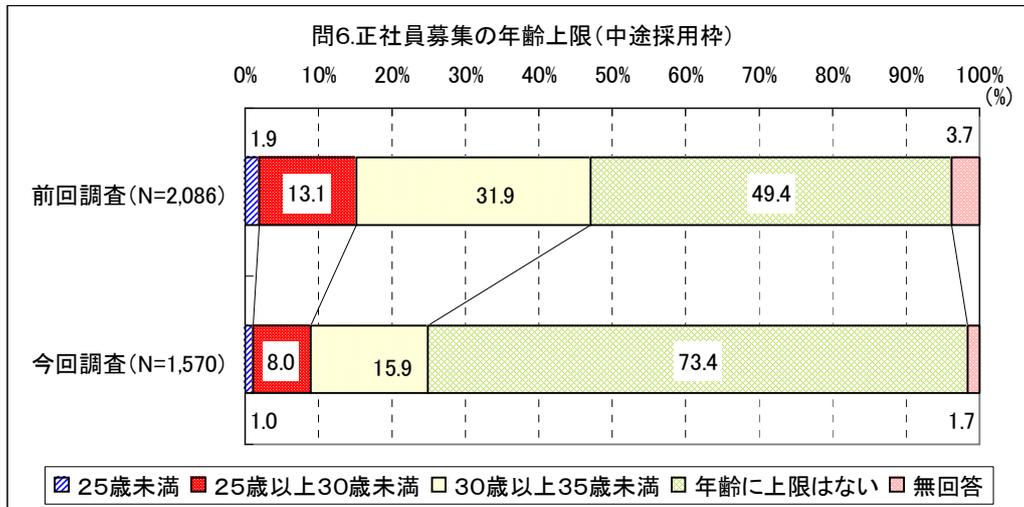
社員の採用方針別に見ると、「比較的、中途採用が中心」では「25歳未満」（33.0%）の割合が全体とくらべて高くなっている。

図表4-38 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた正社員募集の年齢上限（「新規学卒者枠」）（%）

	25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満	年齢に上限はない	無回答
全体(N=562)	24.6	20.3	1.4	49.3	4.4
【業種】					
鉱業(N=2)	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
建設業(N=31)	35.5	16.1	3.2	41.9	3.2
製造業(N=142)	19.7	23.9	1.4	50.7	4.2
電気・ガス・熱供給・水道業(N=3)	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0
情報・通信業(N=79)	20.3	43.0	0.0	36.7	0.0
運輸業(N=37)	24.3	16.2	0.0	48.6	10.8
卸売・小売業(N=90)	32.2	13.3	0.0	46.7	7.8
飲食店・宿泊業(N=19)	26.3	15.8	0.0	42.1	15.8
金融・保険業(N=28)	17.9	14.3	0.0	64.3	3.6
不動産業(N=5)	40.0	0.0	0.0	60.0	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=37)	8.1	13.5	8.1	70.3	0.0
教育・学習支援業(N=7)	0.0	42.9	0.0	42.9	14.3
複合サービス（郵便局・農業組合など）(N=3)	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）(N=71)	35.2	8.5	1.4	52.1	2.8
その他(N=7)	28.6	14.3	0.0	57.1	0.0
【全社員数別】					
100人未満(N=1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100～299人(N=25)	24.0	4.0	4.0	64.0	4.0
300～999人(N=325)	25.2	22.8	0.9	47.7	3.4
1000～4999人(N=170)	25.3	17.1	2.4	49.4	5.9
5000人以上(N=38)	13.2	26.3	0.0	52.6	7.9
【社員の採用方針別】					
新卒採用が中心(N=244)	24.2	22.5	0.4	48.8	4.1
比較的、新卒採用が中心(N=209)	20.6	21.1	1.9	52.6	3.8
比較的、中途採用が中心(N=88)	33.0	15.9	2.3	42.0	6.8
中途採用が中心(N=18)	33.3	0.0	5.6	55.6	5.6

「中途採用者枠」（Q6b）では、「年齢に上限はない」（73.4%、49.4%）の割合が最も高くなっている。年齢の上限を設定した企業では、「30歳以上35歳未満」（15.9%、31.9%）の割合が高くなっている。前回調査と比較すると、「年齢に上限はない」の割合が高くなっており、「30歳以上35歳未満」、「25歳以上30歳未満」の割合が低くなっている。

図表 4-39 正社員募集の年齢上限（「中途採用者枠」）



これを業種別に見ると、「建設業」では「30歳以上35歳未満」(21.9%)、「運輸業」、「金融・保険業」、「医療・保健衛生・福祉」では「年齢に上限はない」(それぞれ83.8%、89.0%、89.7%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

全社員数別に見ると、「5000人以上」では「年齢に上限はない」(83.9%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

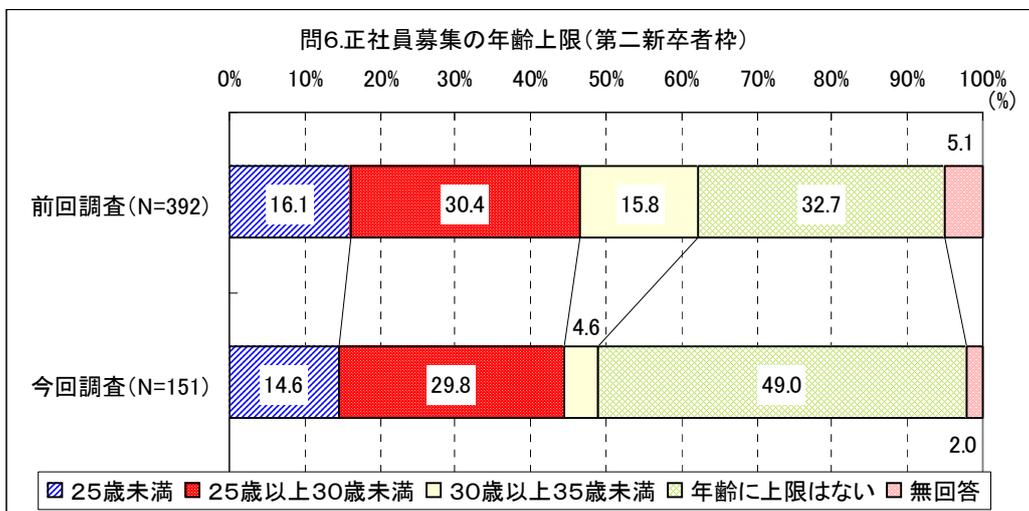
社員の採用方針別に見ると、「中途採用が中心」では「年齢に上限はない」(82.1%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

図表4-40 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた正社員募集の年齢上限
 (「中途採用者枠」)(%)

	25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満	年齢に上限はない	無回答
全体(N=1570)	1.0	8.0	15.9	73.4	1.7
【業種】					
鉱業(N=2)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
建設業(N=73)	1.4	4.1	21.9	72.6	0.0
製造業(N=470)	0.6	8.3	20.4	68.9	1.7
電気・ガス・熱供給・水道業(N=12)	0.0	8.3	16.7	75.0	0.0
情報・通信業(N=140)	0.7	10.0	11.4	77.1	0.7
運輸業(N=154)	0.6	2.6	11.0	83.8	1.9
卸売・小売業(N=231)	2.2	13.9	19.0	61.9	3.0
飲食店・宿泊業(N=46)	2.2	2.2	15.2	78.3	2.2
金融・保険業(N=73)	0.0	4.1	6.8	89.0	0.0
不動産業(N=21)	0.0	4.8	28.6	61.9	4.8
医療・保健衛生・福祉(N=68)	0.0	2.9	7.4	89.7	0.0
教育・学習支援業(N=15)	0.0	13.3	26.7	60.0	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=6)	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=231)	1.3	8.7	11.3	76.6	2.2
その他(N=27)	3.7	11.1	14.8	66.7	3.7
【全社員数別】					
100人未満(N=2)	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
100~299人(N=87)	3.4	8.0	14.9	73.6	0.0
300~999人(N=910)	0.7	9.8	18.2	69.7	1.6
1000~4999人(N=439)	0.9	5.9	13.2	77.7	2.3
5000人以上(N=124)	2.4	2.4	9.7	83.9	1.6
【社員の採用方針別】					
新卒採用が中心(N=478)	1.3	9.6	16.3	70.7	2.1
比較的、新卒採用が中心(N=554)	0.9	7.9	17.5	71.8	1.8
比較的、中途採用が中心(N=317)	0.9	7.6	15.8	74.8	0.9
中途採用が中心(N=201)	0.5	5.0	11.4	82.1	1.0

「第二新卒者枠」では、「年齢に上限はない」(49.0%、32.7%)の割合が最も高くなっている。年齢の上限を設定した企業では、「25歳以上30歳未満」(29.8%、30.4%)、「25歳未満」(14.6%、16.1%)の割合が高くなっている。前回調査と比較すると、「年齢に上限はない」の割合が高くなっており、「30歳以上35歳未満」の割合が低くなっている。

図表4-41 正社員募集の年齢上限(「第二新卒者枠」)



これを社員の採用方針別に見ると、「新卒採用が中心」では「25 歳以上 30 歳未満」(43.2%)、「比較的、中途採用が中心」では「年齢に上限はない」(54.8%) の割合が全体とくらべて高くなっている。

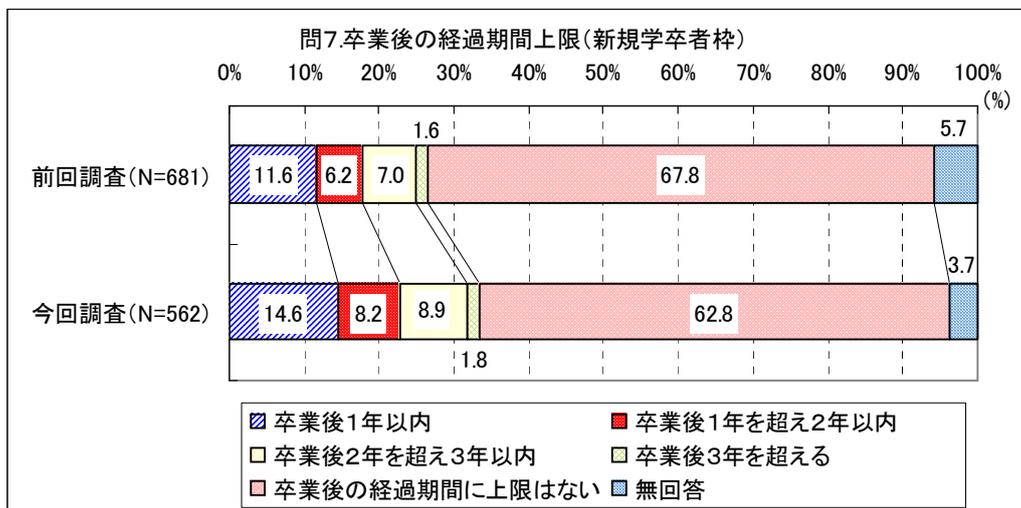
図表 4-42 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた正社員募集の年齢上限
(「第二新卒者枠」)(%)

	25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満	年齢に上限はない	無回答
全体(N=151)	14.6	29.8	4.6	49.0	2.0
【社員の採用方針別】					
新卒採用が中心(N=37)	13.5	43.2	0.0	43.2	0.0
比較的、新卒採用が中心(N=55)	18.2	30.9	3.6	43.6	3.6
比較的、中途採用が中心(N=42)	11.9	21.4	11.9	54.8	0.0
中途採用が中心(N=15)	6.7	20.0	0.0	66.7	6.7

(5) 既卒者を募集する際の卒業後の経過期間の上限設定

既卒者を募集した企業のみを対象に、卒業後の経過期間に上限を設けたについて、採用区分別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q7a) では、「卒業後の経過期間に上限はない」(62.8%、67.8%) の割合が最も高く、上限を設定した企業では、「卒業後1年以内」(14.6%、11.6%)、「卒業後2年を超え3年以内」(8.9%、7.0%) が続く。前回調査と比較すると、「卒業後の経過期間に上限はない」の割合が低くなっている。

図表 4-43 卒業後の経過期間上限(「新規学卒者枠」)



これを業種別に見ると、「建設業」では「卒業後1年を超え2年以内」(16.1%)、「卸売・小売業」では「卒業後1年以内」(23.3%)、「情報・通信業」、「運輸業」、「医療・

保健衛生・福祉」では「卒業後の経過期間に上限はない」（それぞれ 68.4%、70.3%、83.8%）の割合が全体とくらべて高くなっている。

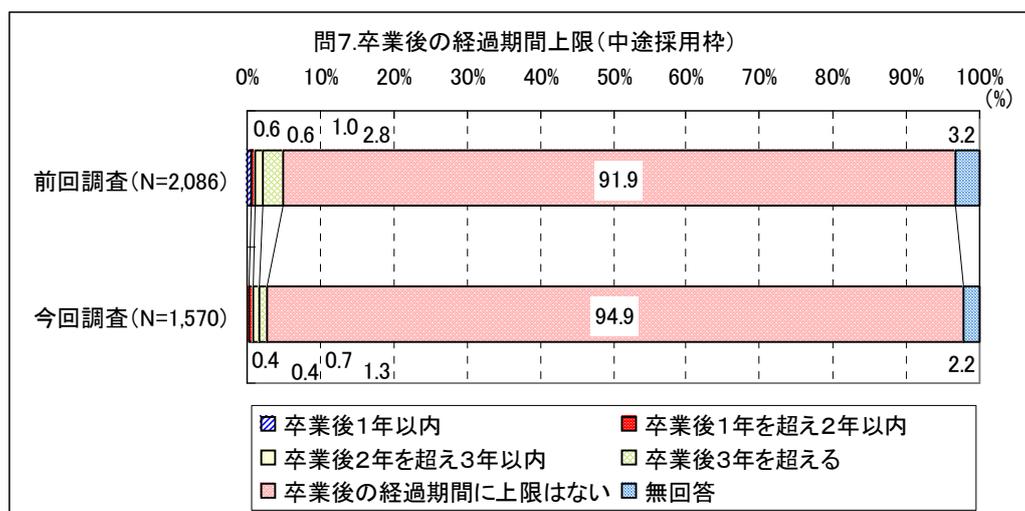
全社員数別に見ると、「1000-4999人」では「卒業後1年以内」（20.6%）の割合が全体とくらべて高くなっている。

図表4-44 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた卒業後の経過期間上限（「新規学卒者枠」）（%）

	卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	卒業後3年を超える	卒業後の経過期間に上限はない	無回答
全体(N=562)	14.6	8.2	8.9	1.8	62.8	3.7
【業種】						
鉱業(N=2)	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
建設業(N=31)	19.4	16.1	0.0	3.2	54.8	6.5
製造業(N=142)	14.8	10.6	12.7	1.4	57.0	3.5
電気・ガス・熱供給・水道業(N=3)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
情報・通信業(N=79)	13.9	5.1	10.1	1.3	68.4	1.3
運輸業(N=37)	5.4	10.8	5.4	2.7	70.3	5.4
卸売・小売業(N=90)	23.3	4.4	4.4	1.1	62.2	4.4
飲食店・宿泊業(N=19)	10.5	10.5	10.5	0.0	63.2	5.3
金融・保険業(N=28)	7.1	10.7	21.4	0.0	57.1	3.6
不動産業(N=5)	40.0	0.0	0.0	0.0	60.0	0.0
医療・保健衛生・福祉(N=37)	2.7	2.7	2.7	8.1	83.8	0.0
教育・学習支援業(N=7)	14.3	0.0	0.0	0.0	71.4	14.3
複合サービス（郵便局・農業組合など）(N=3)	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）(N=71)	14.1	8.5	11.3	1.4	59.2	5.6
その他(N=7)	14.3	14.3	0.0	0.0	71.4	0.0
【全社員数別】						
100人未満(N=1)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
100～299人(N=25)	8.0	16.0	8.0	0.0	64.0	4.0
300～999人(N=325)	11.7	6.2	10.2	1.8	67.1	3.1
1000～4999人(N=170)	20.6	11.2	5.9	2.4	55.3	4.7
5000人以上(N=38)	18.4	5.3	13.2	0.0	60.5	2.6

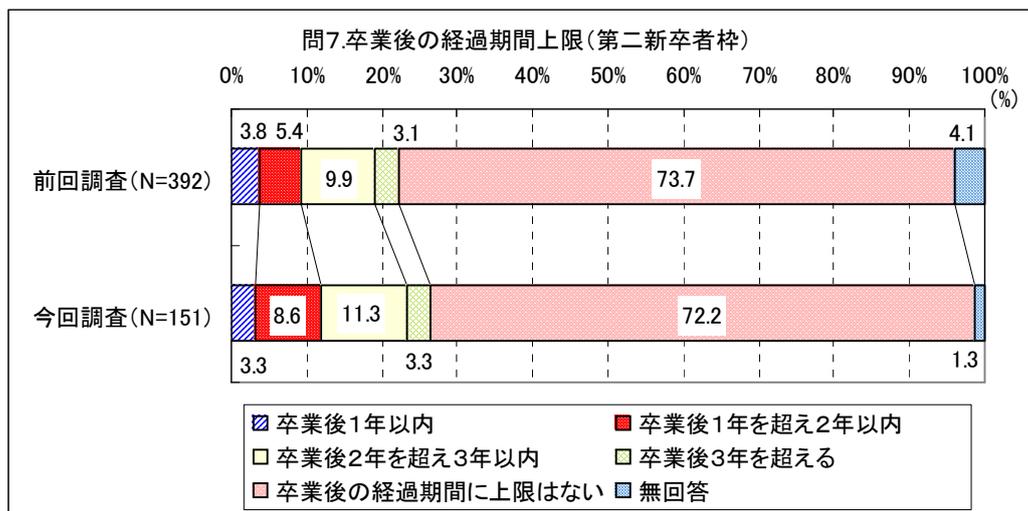
「中途採用者枠」（Q7b）では、「卒業後の経過期間に上限はない」（94.9%、91.9%）の割合が最も高くなっており、前回調査とほぼ同様の傾向である。

図表4-45 卒業後の経過期間上限（「中途採用者枠」）



「第二新卒者枠」(Q7c)では、「卒業後の経過期間に上限はない」(72.2%、73.7%)が最も高く、上限を設定した企業では、「卒業後2年を超え3年以内」(11.3%、9.9%)、「卒業後1年を超え2年以内」(8.6%、5.4%)の割合が高く、前回調査とほぼ同様の傾向である。

図表4-46 卒業後の経過期間上限（「第二新卒者枠」）



これを全社員数別に見ると、「300-999人」では「卒業後の経過期間に上限はない」(79.8%)、「1000-4999人」では「卒業後2年を超え3年以内」(17.8%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

社員の採用方針別に見ると、「新卒採用が中心」では「卒業後2年を超え3年以内」(21.6%)、「比較的、中途採用が中心」では「卒業後の経過期間に上限はない」(78.6%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

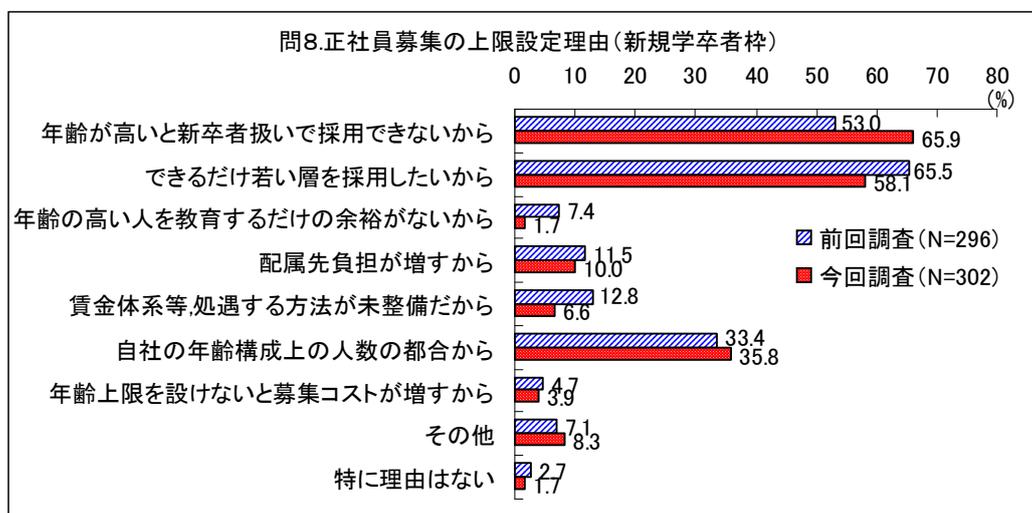
図表4-47 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた卒業後の経過期間上限（「第二新卒者枠」）(%)

	卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	卒業後3年を超える	卒業後の経過期間に上限はない	無回答
全体(N=151)	3.3	8.6	11.3	3.3	72.2	1.3
【全社員数別】						
100人未満(N=0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100~299人(N=12)	0.0	8.3	16.7	0.0	75.0	0.0
300~999人(N=89)	1.1	7.9	5.6	3.4	79.8	2.2
1000~4999人(N=45)	8.9	11.1	17.8	4.4	57.8	0.0
5000人以上(N=5)	0.0	0.0	40.0	0.0	60.0	0.0
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心(N=37)	8.1	8.1	21.6	5.4	56.8	0.0
比較的、新卒採用が中心(N=55)	0.0	12.7	9.1	1.8	72.7	3.6
比較的、中途採用が中心(N=42)	2.4	4.8	9.5	4.8	78.6	0.0
中途採用が中心(N=15)	6.7	6.7	0.0	0.0	86.7	0.0

(6) 既卒者を募集する際に年齢の上限を設定する理由

既卒者を募集する際に上限年齢を設定する企業のみを対象として、その理由を採用区分別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q8a)では、「年齢が高いと新卒者扱いで採用できないから」(65.9%、53.0%)の割合が最も高く、「できるだけ若い層を採用したいから」(58.1%、65.5%)、「自社の年齢構成上の人数の都合から」(35.8%、33.4%)が続く。前回調査と比較すると、「年齢が高いと新卒者扱いで採用できないから」の割合が高くなっており、「できるだけ若い層を採用したいから」、「年齢の高い人を教育するだけの余裕がないから」(1.7%、7.4%)の割合が低くなっている。

図表4-48 正社員募集の上限年齢設定理由（「新規学卒者枠」）



これを全社員数別に見ると、「1000-4999人」では「年齢が高いと新卒者扱いで採用できないから」(61.1%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

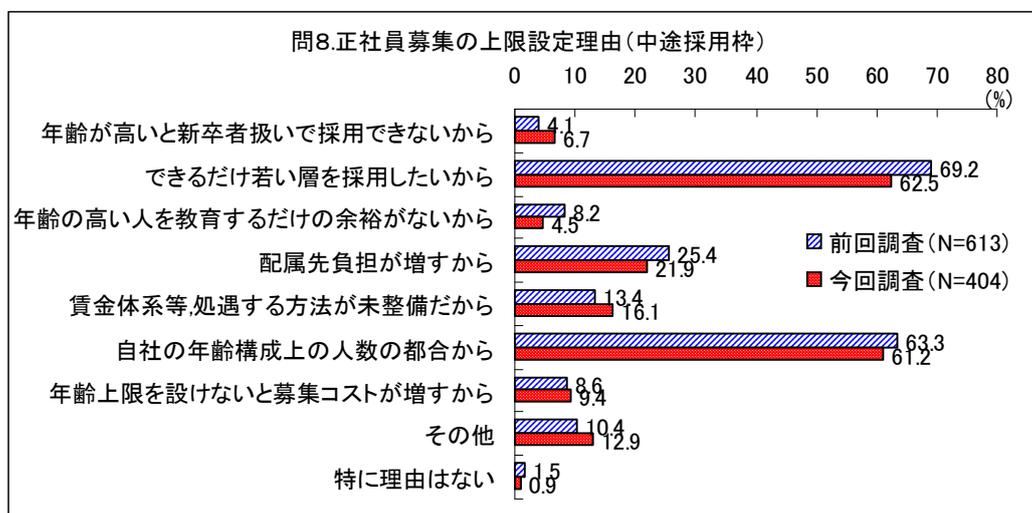
社員の採用方針別に見ると、「新卒採用が中心」では「年齢が高いと新卒者扱いで採用できないから」(57.0%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

図表 4-49 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた正社員募集の上限年齢設定理由
 (「新規学卒者枠」) (%)

	年齢が高いと新卒者扱いで採用できないから	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がないから	年齢が高い人を配置すると配属先の負担が増すから	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が未整備だから	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増すから	その他	特に理由はない	無回答
全体(N=302)	50.0	44.0	1.3	7.6	5.0	27.2	3.0	6.3	1.3	24.2
【全社員数別】										
100人未満(N=1)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
100~299人(N=12)	33.3	33.3	0.0	16.7	16.7	33.3	0.0	8.3	0.0	25.0
300~999人(N=171)	45.6	46.2	2.3	7.0	4.7	29.8	2.3	2.9	0.0	31.0
1000~4999人(N=95)	61.1	45.3	0.0	8.4	5.3	25.3	4.2	9.5	4.2	10.5
5000人以上(N=21)	47.6	28.6	0.0	4.8	0.0	14.3	4.8	19.0	0.0	23.8
【社員の採用方針別】										
新卒採用が中心(N=135)	57.0	45.2	0.0	7.4	4.4	23.7	5.2	7.4	0.7	20.7
比較的、新卒採用が中心(N=111)	44.1	41.4	3.6	8.1	5.4	31.5	0.0	5.4	1.8	27.0
比較的、中途採用が中心(N=46)	45.7	47.8	0.0	4.3	6.5	30.4	4.3	4.3	0.0	28.3
中途採用が中心(N=8)	37.5	50.0	0.0	25.0	0.0	12.5	0.0	12.5	12.5	12.5

「中途採用者枠」(Q8b) では、「できるだけ若い層を採用したいから」(62.5%、69.2%)の割合が最も高く、「自社の年齢構成上の人数の都合から」(61.2%、63.3%)、「年齢が高い人を配置すると配属先の負担が増すから」(21.9%、25.4%)が続く。前回調査と比較すると、「できるだけ若い層を採用したいから」の割合が低くなっている。

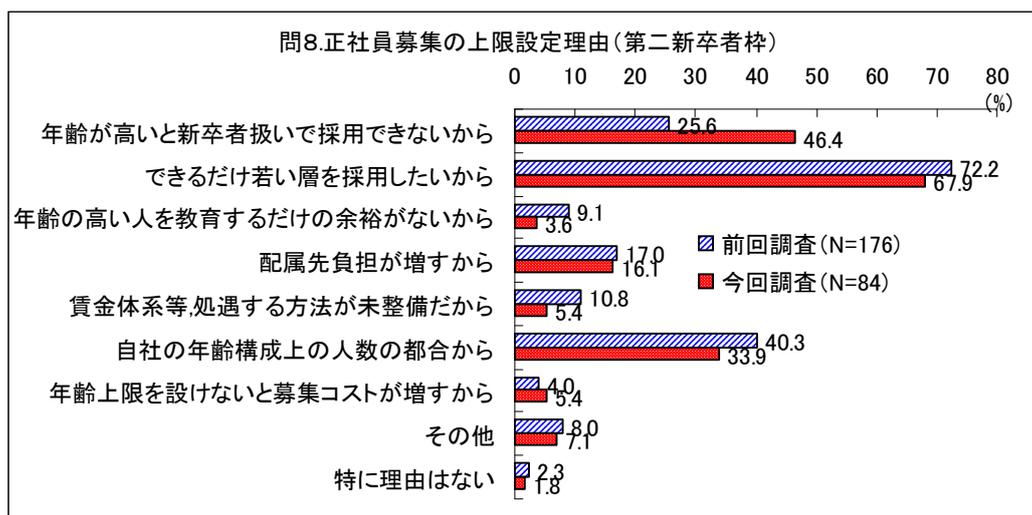
図表 4-50 正社員募集の上限年齢設定理由 (「中途採用者枠」)



「第二新卒者枠」(Q8c) では、「できるだけ若い層を採用したいから」(67.9%、72.2%)の割合が最も高く、「年齢が高いと新卒者扱いで採用できないから」(46.4%、25.6%)、「自社の年齢構成上の人数の都合から」(33.9%、40.3%)が続く。前回調査と比較す

ると、「年齢が高いと新卒者扱いで採用できないから」の割合が高くなっており、「自社の年齢構成上の人数の都合から」、「賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備だから」(5.4%、10.8%)、「年齢の高い人を教育するだけの余裕がないから」(3.6%、9.1%)の割合が低くなっている。

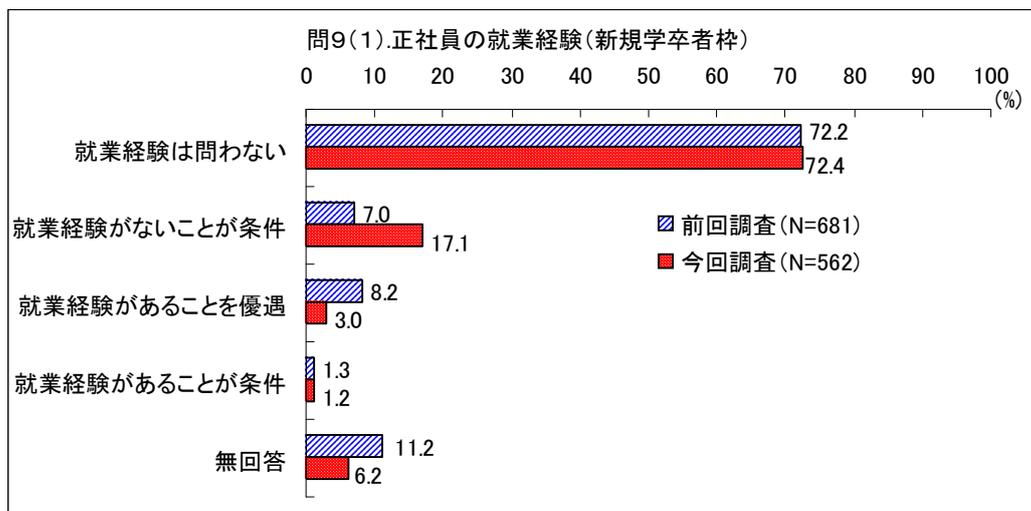
図表4-51 正社員募集の上限年齢設定理由（「第二新卒者枠」）



(7) 既卒者を募集する際の応募条件としての就業経験の有無

既卒者を募集する際に、過去の就業経験を応募の条件にしているかについて、採用枠別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q9_1a)では、「就業経験を問わない」(72.4%、72.2%)の割合が最も高く、「就業経験がないことが条件」(17.1%、7.0%)が続く。前回調査と比較すると、「就業経験がないことが条件」(17.1%、7.0%)の割合が高くなっており、「就業経験があることを優遇」(3.0%、8.2%)の割合が低くなっている。これは、規模の大きい企業の回答が増えた影響と推測される。

図表 4-52 正社員の就業経験（「新規学卒者枠」）



これを業種別に見ると、「製造業」では「就業経験がないことが条件」(26.1%)、「情報・通信業」、「運輸業」、「医療・保健衛生・福祉」では「就業経験は問わない」(それぞれ82.3%、78.4%、86.5%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

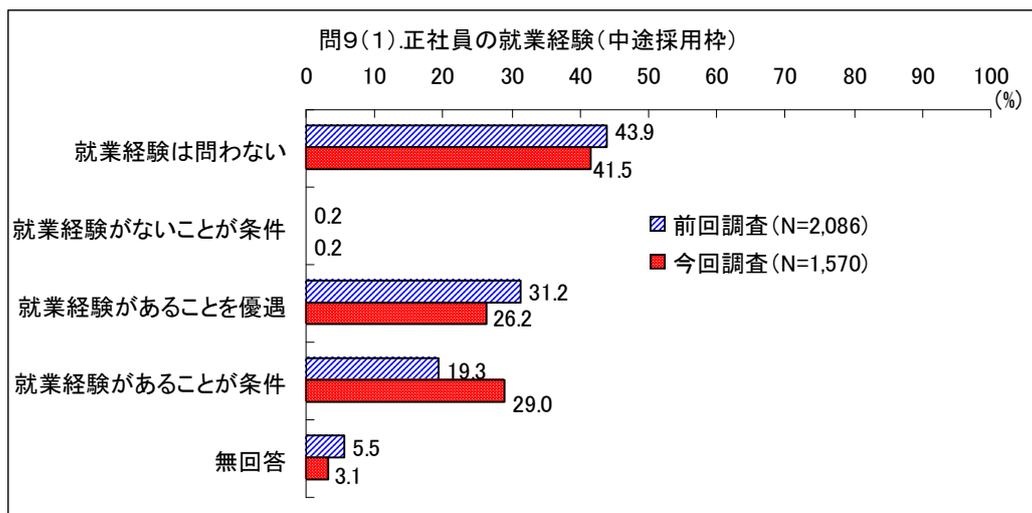
全社員数別に見ると、「300-999人」では「就業経験は問わない」(77.5%)、大規模企業では、「就業経験がないことが条件」の割合が全体とくらべて高くなっている。

図表 4-53 業種・全社員数別にみた正社員の就業経験（「新規学卒者枠」）(%)

	就業経験は問わない	就業経験がないことが条件	就業経験があることを優遇	就業経験があることが条件	無回答
全体(N=562)	72.4	17.1	3.0	1.2	6.2
【業種】					
鉱業(N=2)	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
建設業(N=31)	74.2	16.1	3.2	3.2	3.2
製造業(N=142)	64.1	26.1	3.5	1.4	4.9
電気・ガス・熱供給・水道業(N=3)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
情報・通信業(N=79)	82.3	13.9	0.0	0.0	3.8
運輸業(N=37)	78.4	10.8	2.7	0.0	8.1
卸売・小売業(N=90)	68.9	17.8	0.0	2.2	11.1
飲食店・宿泊業(N=19)	78.9	10.5	10.5	0.0	0.0
金融・保険業(N=28)	78.6	10.7	3.6	0.0	7.1
不動産業(N=5)	40.0	40.0	0.0	0.0	20.0
医療・保健衛生・福祉(N=37)	86.5	0.0	10.8	0.0	2.7
教育・学習支援業(N=7)	28.6	57.1	0.0	0.0	14.3
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=3)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=71)	73.2	12.7	4.2	1.4	8.5
その他(N=7)	71.4	28.6	0.0	0.0	0.0
【全社員数別】					
100人未満(N=1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
100~299人(N=25)	80.0	8.0	4.0	0.0	8.0
300~999人(N=325)	77.5	12.0	3.4	1.2	5.8
1000~4999人(N=170)	65.9	22.4	2.4	1.8	7.6
5000人以上(N=38)	55.3	42.1	2.6	0.0	0.0

「中途採用者枠」(Q9_1b)では、「就業経験を問わない」(41.5%、43.9%)の割合が最も高く、「就業経験があることが条件」(29.0%、19.3%)、「就業経験があることを優遇」(26.2%、31.2%)が続く。前回調査と比較すると、「就業経験があることが条件」の割合が高くなっており、「就業経験があることを優遇」の割合が低くなっている。これは、規模の大きい企業の回答が増えた影響と推測される。

図表 4-54 正社員の就業経験（「中途採用者枠」）



これを業種別に見ると、「建設業」、「製造業」、「情報・通信業」、「金融・保険業」では、「就業経験があることが条件」(それぞれ 35.6%、37.4%、47.9%、50.7%)の割合が全体とくらべて高くなっている。一方、「運輸業」、「医療・保健衛生・福祉」、「その他サービス業」では「就業経験は問わない」(それぞれ 64.3%、67.6%、50.6%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

全社員数別で見ると、「100-299人」では「就業経験は問わない」(50.6%)、「5000人以上」では「就業経験があることが条件」(40.3%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

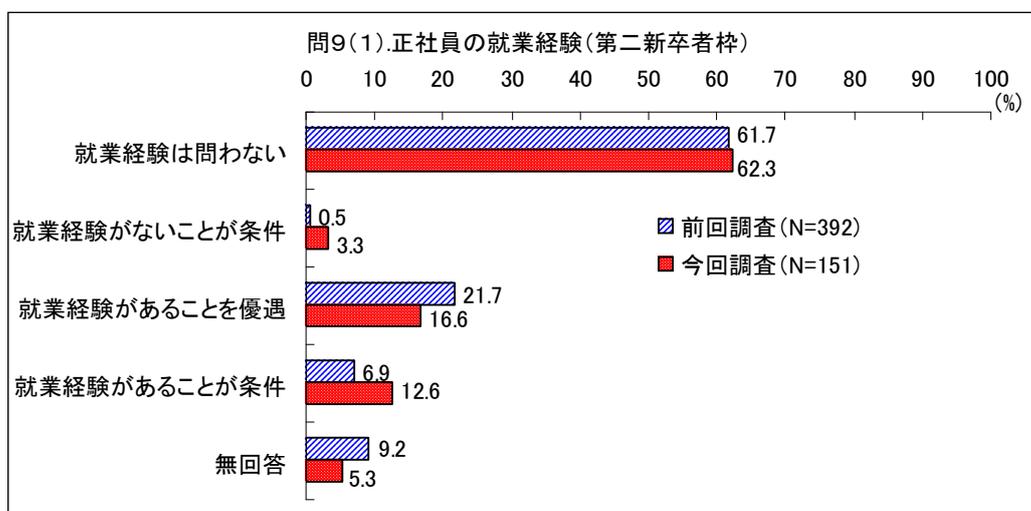
社員の採用方針別では、「新卒採用が中心」では「就業経験があることが条件」(37.0%)の割合が高く、一方、中途採用中心企業では、「就業経験は問わない」(59.2%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

図表 4-55 業種・全社員数別・社員の採用方針別にみた正社員の就業経験
 (「中途採用者枠」) (%)

	就業経験 は問わな い	就業経験 がないこ とが条件	就業経験 があるこ とを優遇	就業経験 があるこ とが条件	無回答
全体(N=1,570)	41.5	0.2	26.2	29.0	3.1
【業種】					
鉱業(N=2)	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
建設業(N=73)	31.5	0.0	27.4	35.6	5.5
製造業(N=470)	29.6	0.2	30.9	37.4	1.9
電気・ガス・熱供給・水道業(N=12)	58.3	0.0	8.3	25.0	8.3
情報・通信業(N=140)	28.6	0.0	20.0	47.9	3.6
運輸業(N=154)	64.3	0.0	22.1	11.7	1.9
卸売・小売業(N=231)	42.9	0.0	30.3	21.2	5.6
飲食店・宿泊業(N=46)	60.9	2.2	21.7	13.0	2.2
金融・保険業(N=73)	27.4	0.0	19.2	50.7	2.7
不動産業(N=21)	28.6	0.0	47.6	14.3	9.5
医療・保健衛生・福祉(N=68)	67.6	0.0	22.1	8.8	1.5
教育・学習支援業(N=15)	60.0	0.0	20.0	20.0	0.0
複合サービス(郵便局・農業組合など)(N=6)	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)(N=231)	50.6	0.4	23.4	22.5	3.0
その他(N=27)	51.9	0.0	14.8	29.6	3.7
【全社員数別】					
100人未満(N=2)	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
100~299人(N=87)	50.6	0.0	26.4	20.7	2.3
300~999人(N=910)	42.9	0.2	26.8	26.8	3.3
1000~4999人(N=439)	40.1	0.2	24.4	31.9	3.4
5000人以上(N=124)	29.8	0.0	28.2	40.3	1.6
【社員の採用方針別】					
新卒採用が中心(N=478)	34.1	0.0	24.9	37.0	4.0
比較的、新卒採用が中心(N=554)	37.7	0.2	28.3	31.2	2.5
比較的、中途採用が中心(N=317)	47.0	0.6	26.5	23.0	2.8
中途採用が中心(N=201)	59.2	0.0	23.9	13.9	3.0

「第二新卒者枠」(Q9_1c)では、「就業経験を問わない」(62.3%、61.7%)の割合が最も高く、「就業経験があることを優遇」(16.6%、21.7%)、「就業経験があることが条件」(12.6%、6.9%)が続く。前回調査と比較すると、「就業経験があることが条件」の割合が高くなっており、「就業経験があることを優遇」の割合が低くなっている。

図表 4-56 正社員の就業経験(「第二新卒者枠」)



これを業種別や全従業員数別で見ても、特に大きな違いは見られなかった。

社員の採用方針別で見ると、「比較的、新卒採用が中心」では「就業経験は問わない」(69.1%)、「比較的、中途採用が中心」では「就業経験があることを優遇」(26.2%)の割合が全体とくらべて高くなっている。

図表 4-57 社員の採用方針別にみた正社員の就業経験（「第二新卒者枠」）（%）

	就業経験は問わない	就業経験がないことが条件	就業経験があることを優遇	就業経験があることが条件	無回答
全体(N=151)	62.3	3.3	16.6	12.6	5.3
【社員の採用方針別】					
新卒採用が中心(N=37)	56.8	0.0	18.9	13.5	10.8
比較的、新卒採用が中心(N=55)	69.1	5.5	12.7	10.9	1.8
比較的、中途採用が中心(N=42)	52.4	4.8	26.2	11.9	4.8
中途採用が中心(N=15)	73.3	0.0	0.0	20.0	6.7

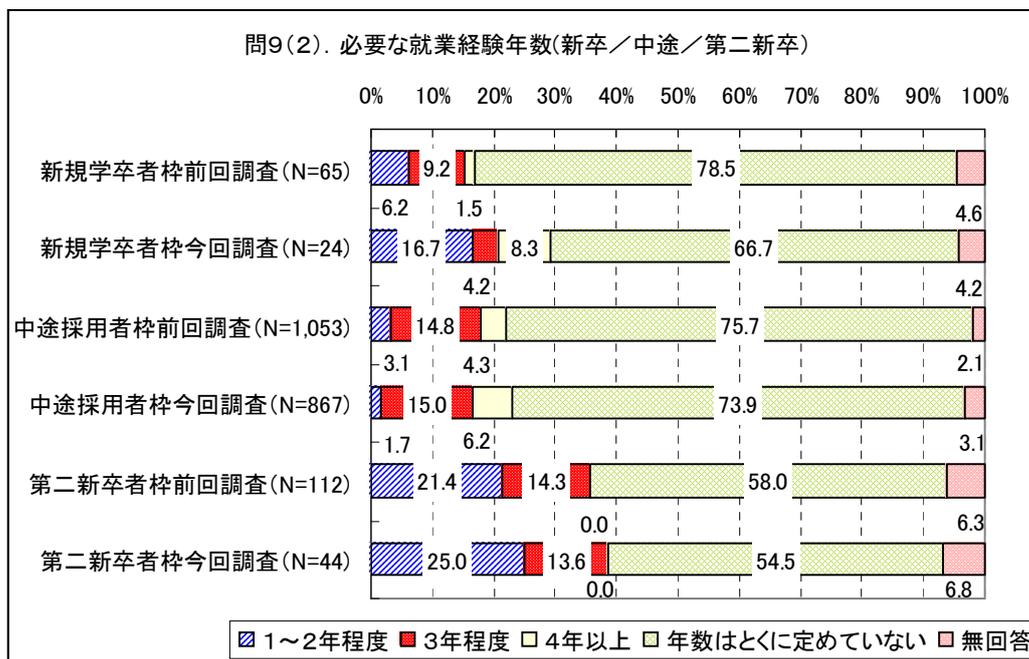
（8）既卒者を募集する際の就業経験年数要件とその理由

「就業経験があることを優遇」もしくは「就業経験があることが条件」と回答した企業のみを対象に、必要な就業経験年数を採用区分ごとに確認すると、「新規学卒者枠」(Q9_2a)では、「年数は特に定めていない」(66.7%、78.5%)の割合が最も高く、「1～2年程度」(16.7%、6.2%)「4年以上」(8.3%、1.5%)が続く。前回調査と比較すると、「1～2年程度」、「4年以上」の割合が高くなっており、「年数は特に定めていない」、「3年程度」(4.2%、9.2%)の割合が低くなっている。

「中途採用者枠」(Q9_2b)では、「年数は特に定めていない」(73.9%、75.7%)の割合が最も高く、「3年程度」(15.0%、14.8%)、「4年以上」(6.2%、4.3%)が続く。前回調査と同様の傾向である。

「第二新卒者枠」(Q9_2c)では、「年数は特に定めていない」(54.5%、58.0%)の割合が最も高く、「1～2年程度」(25.0%、21.4%)、「3年程度」(13.6%、14.3%)が続く。前回調査と同様の傾向である。

図表 4-58 必要な就業経験年数

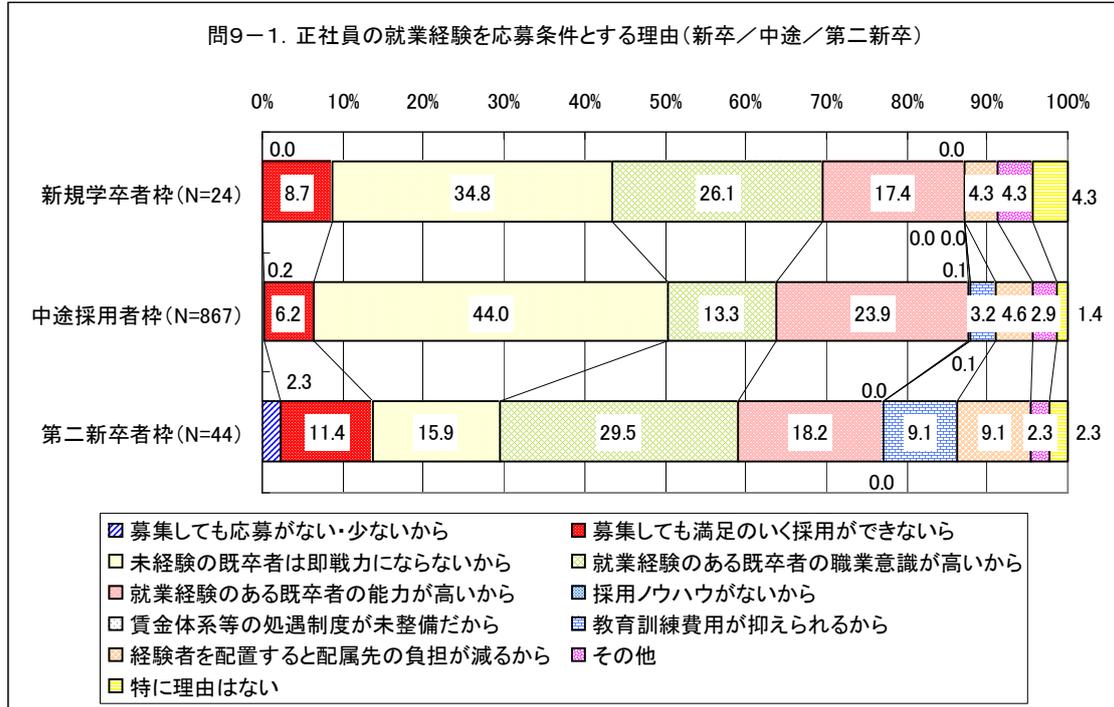


「就業経験があることが条件」と回答した企業のみを対象に、就業経験を応募条件とする理由を採用枠別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q9-1a)では、「未経験の既卒者は即戦力にならないから」(34.8%)の割合が最も高く、「就業経験のある既卒者の職業意識が高いから」(26.1%)、「就業経験のある既卒者の能力が高いから」(17.4%)が続く。

「中途採用者枠」(Q9-1b)では、「未経験の既卒者は即戦力にならないから」(44.0%)の割合が最も高く、「就業経験のある既卒者の能力が高いから」(23.9%)、「就業経験のある既卒者の職業意識が高いから」(13.3%)が続く。

「第二新卒者枠」では、「就業経験のある既卒者の職業意識が高いから」(29.5%)の割合が最も高く、「就業経験のある既卒者の能力が高いから」(18.2%)、「未経験の既卒者は即戦力にならないから」(15.9%)が続く。

図表4-59 正社員の就業経験を応募条件とする理由



4. 既卒者の採用

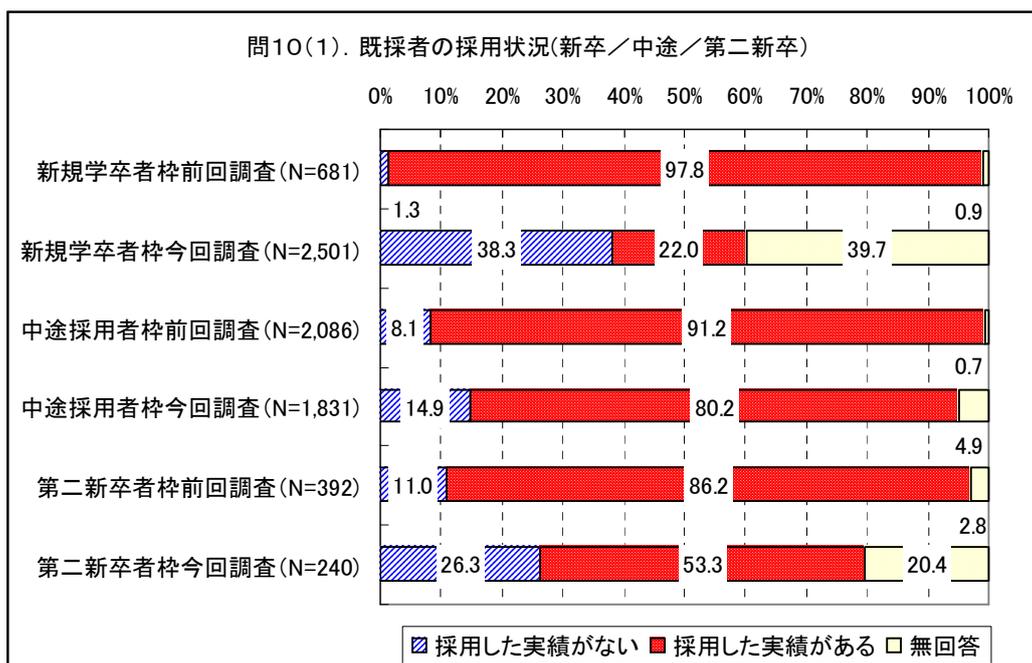
(1) 既卒者の採用実績

過去1年間の35歳未満の既卒者の採用実績を採用区分別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q10-1a)では、「採用した実績がない」が38.3%、「採用した実績がある」が22.0%であった。前回調査と比較すると、「採用した実績がない」の割合が高くなっており、「採用した実績がある」の割合が低くなっている。

「中途採用者枠」(Q10-1b)では、「採用した実績がある」が80.2%、「採用した実績がない」が14.9%であった。前回調査と比較すると、「採用した実績がない」の割合が高くなっており、「採用した実績がある」の割合が低くなっている。

「第二新卒者枠」(Q10-1c)では、「採用した実績がある」が53.3%、「採用した実績がない」が26.3%であった。前回調査と比較すると、「採用した実績がない」の割合が高くなっており、「採用した実績がある」の割合が低くなっている。

図表4-60 既卒者の採用状況

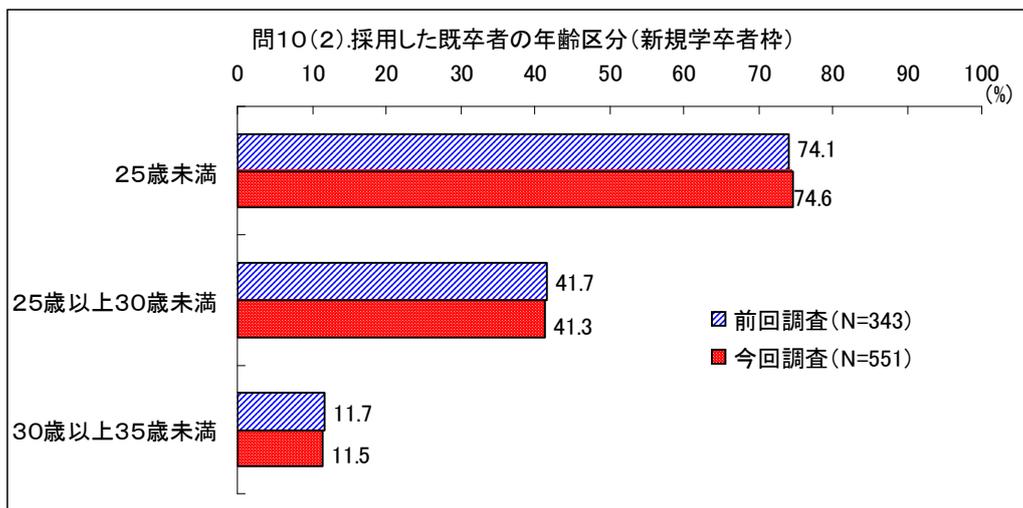


(2) 正社員として採用した既卒者の年齢区分

過去1年間に35歳未満の既卒者を「採用した実績がある」と回答した企業のみを対象に、正社員として採用した既卒者の年齢を採用区分別に確認すると、「新規学卒者枠」

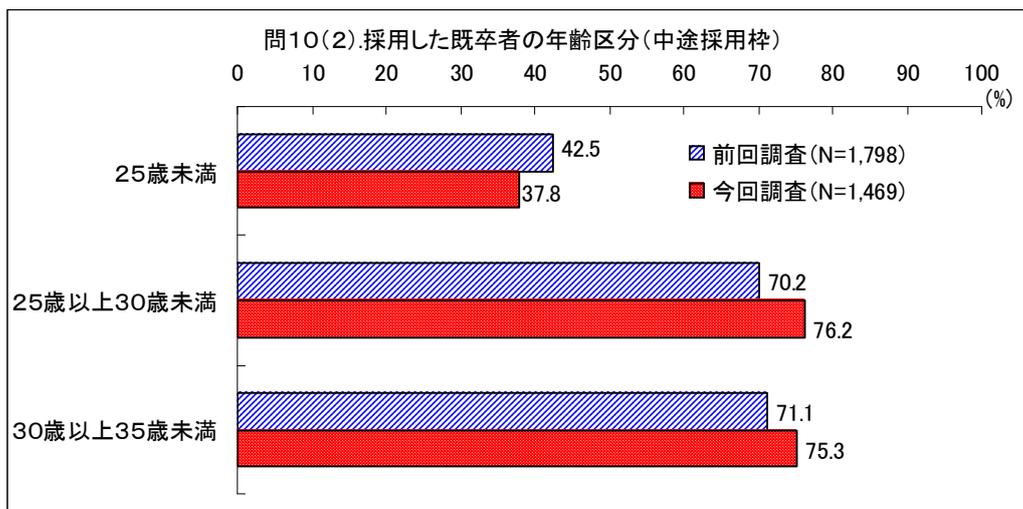
(Q10-2a) では、「25歳未満」(74.6%、74.1%)の割合が最も高く、「25歳以上30歳未満」(41.3%、41.7%)、「30歳以上35歳未満」(11.5%、11.7%)の順であった。前回調査と同様の傾向である。

図表4-61 採用した既卒者の年齢区分(「新規学卒者枠」)



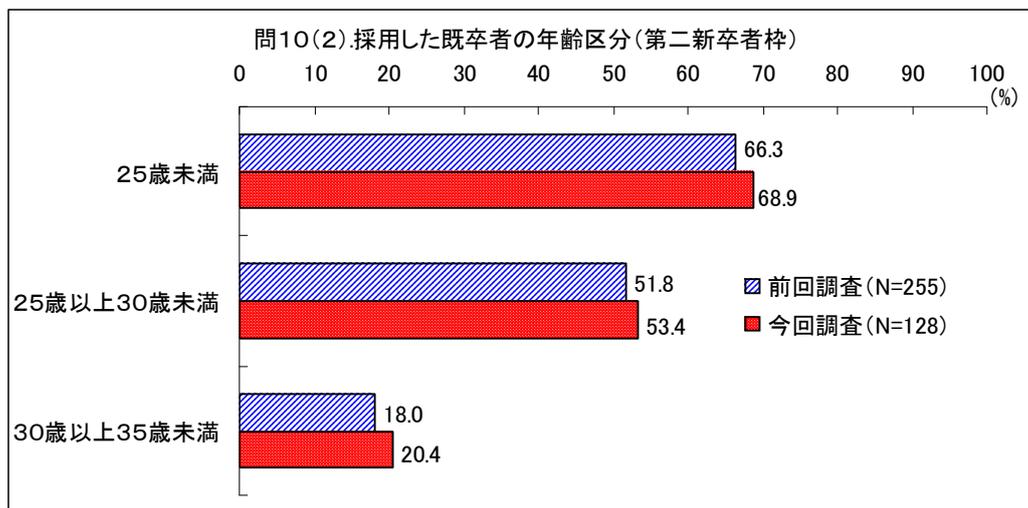
「中途採用者枠」(Q10-2b) では、「25歳以上30歳未満」(76.2%、70.2%)の割合が最も高く、「30歳以上35歳未満」(75.3%、71.1%)、「25歳未満」(37.8%、42.5%)の順であった。前回調査と比較すると、「25歳以上30歳未満」の割合が高くなっている。

図表4-62 採用した既卒者の年齢区分(「中途採用者枠」)



「第二新卒者枠」(Q10-2c)では、「25歳未満」の割合が最も高く(68.9%、66.3%)、「25歳以上30歳未満」(53.4%、51.8%)、「30歳以上35歳未満」(20.4%、18.0%)の順であった。前回調査と同様の傾向である。

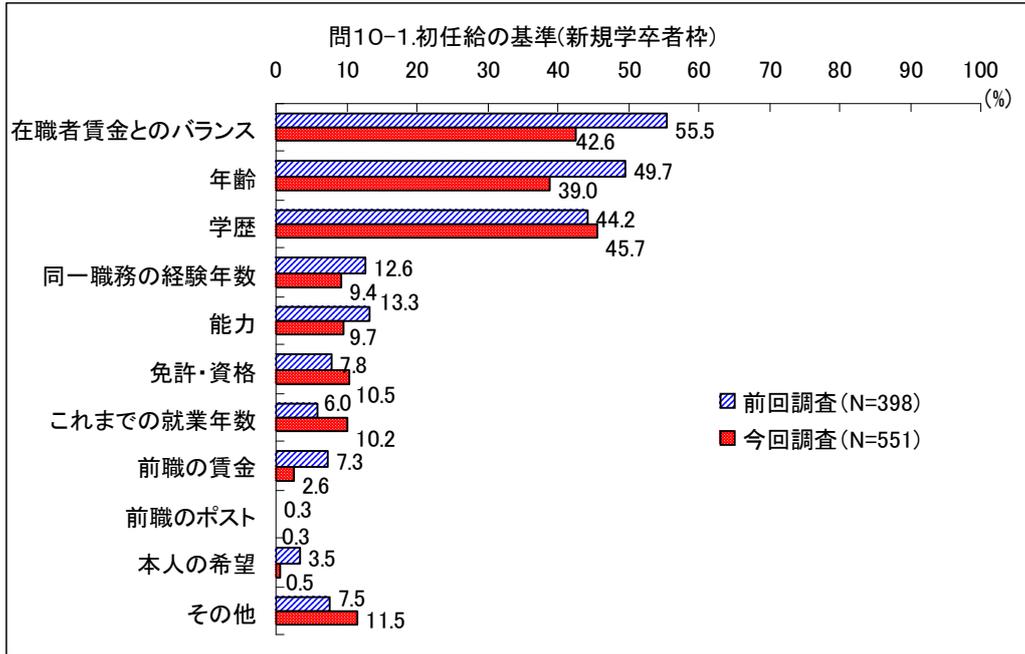
図表4-63 採用した既卒者の年齢区分(「第二新卒者枠」)



(3) 既卒者の初任給の決定基準

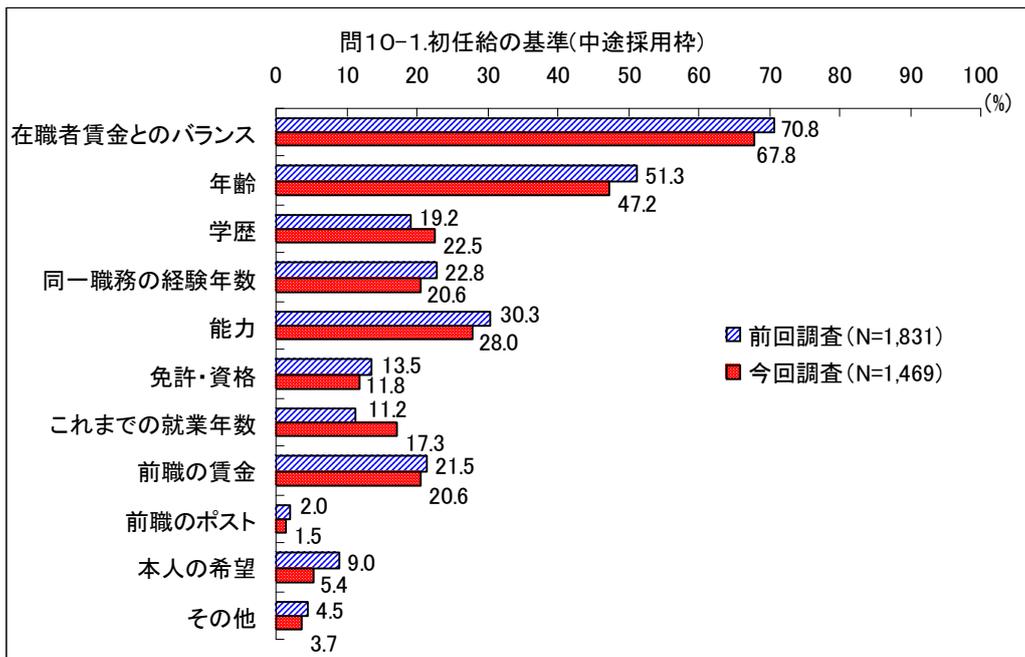
正社員として既卒者を採用した際の初任給の決定基準について、採用枠別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q10_1_1a)では、「学歴」(45.7%、44.2%)の割合が最も高く、「在職者賃金とのバランス」(42.6%、55.5%)、「年齢」(39.0%、49.7%)が続く。前回調査と比較すると、「在職者賃金とのバランス」、「年齢」の割合が低くなっている。

図表 4-64 初任給の基準（「新規学卒者枠」）



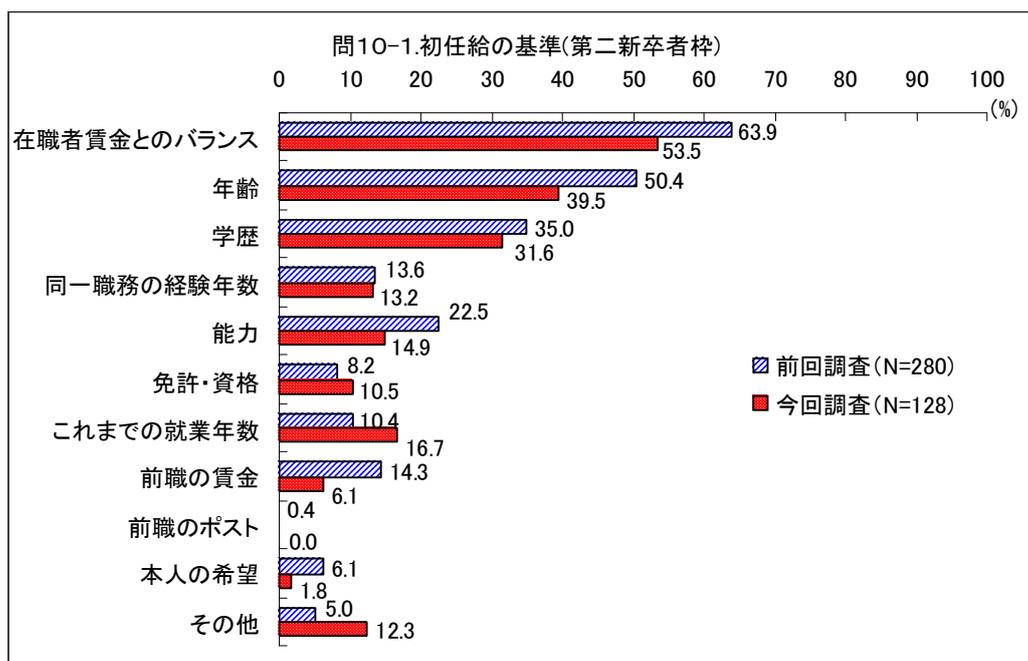
「中途採用者枠」(Q10_1_1b)では、「在職者賃金とのバランス」(67.8%、70.8%)、「年齢」(47.2%、51.3%)、「能力」(28.0%、30.3%)が続く。前回調査と比較すると、「これまでの就業年数」(17.3%、11.2%)の割合が高くなっている。

図表 4-65 初任給の基準（「中途採用者枠」）



「第二新卒者枠」(Q10_1_1c)では、「在職者賃金とのバランス」(53.5%、63.9%)の割合が最も高く、「年齢」(39.5%、50.4%)、「学歴」(31.6%、35.0%)が続く。前回調査と比較すると、「これまでの就業年数」(16.7%、10.4%)の割合が高くなっており、「在職者賃金とのバランス」、「年齢」、「能力」(14.9%、22.5%)、「前職の賃金」(6.1%、14.3%)の割合が低くなっている。

図表4-66 初任給の基準(「第二新卒者枠」)

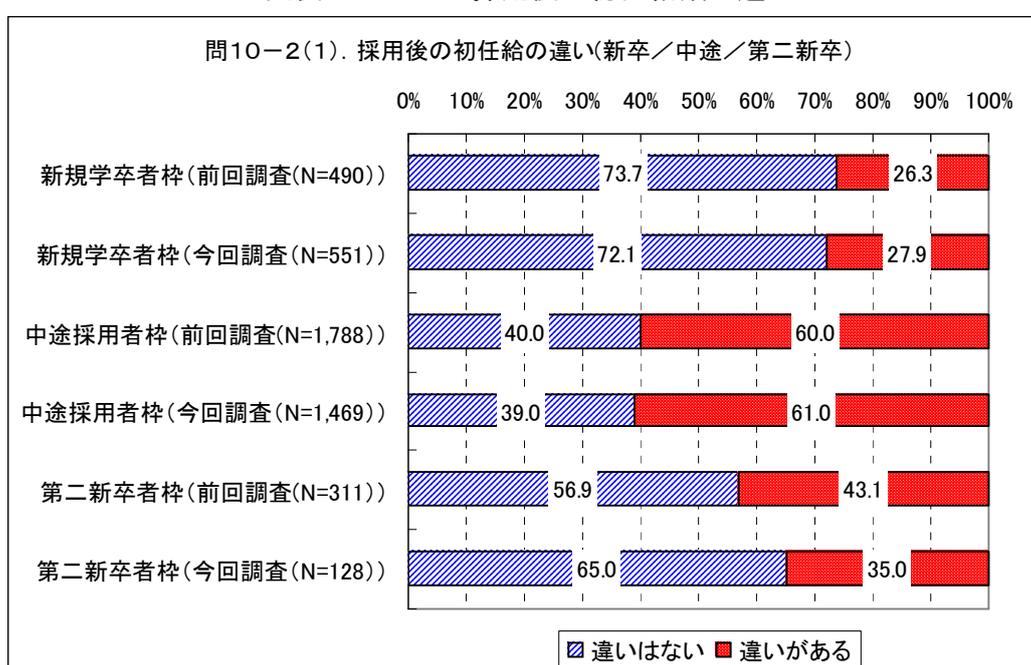


5. 既卒者と新卒者の比較

(1) 既卒者と新卒者を比較した採用後の初任給額の違い

既卒者と新卒者を比較して、採用後の初任給額に違いがあるかについて、採用枠別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q10_2_1a)では「違いはない」が72.1% (前回73.7%)、「中途採用者枠」では、「違いはない」が39.0% (前回40.0%)、「第二新卒者枠」では65.0% (前回56.9%)であった。前回調査と比較すると、「第二新卒者枠」で「違いはない」の割合が高くなっている。

図表4-67 採用後の初任給額の違い

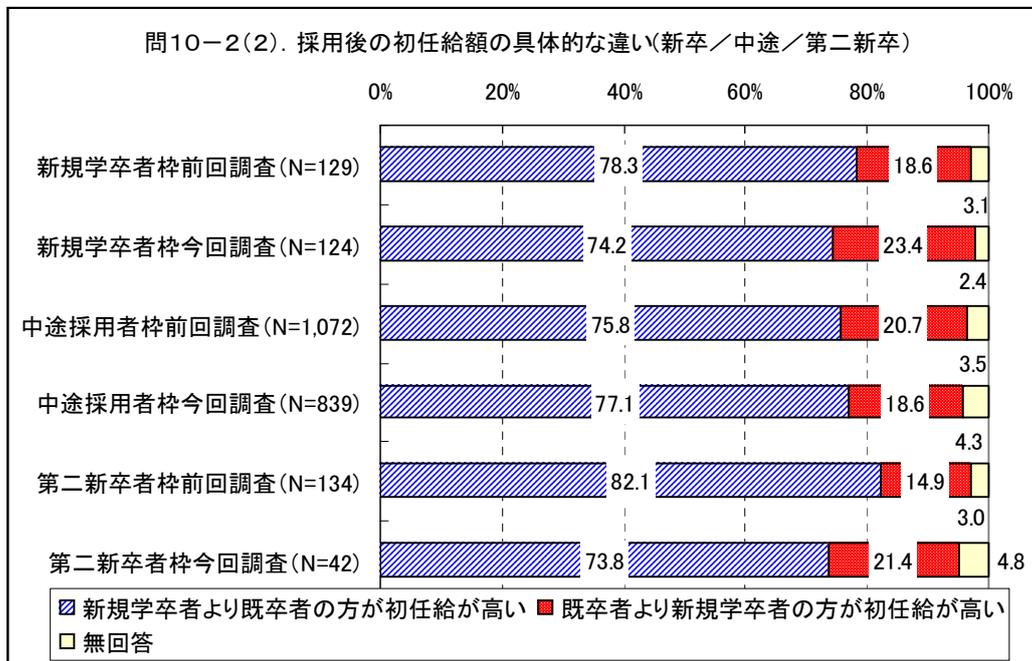


(2) 採用後の初任給額の具体的な違い

既卒者と新卒者を比較して、採用後の初任給額に違いがあると回答した企業のみを対象として、その具体的な違いについて採用枠別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q10_2_2a)では、「新規学卒者より既卒者の方が初任給が高くなっている」が74.2% (前回78.3%)、「中途採用者枠」(Q10_2_2b)では、「新規学卒者より既卒者の方が初任給が高くなっている」が77.1% (前回75.8%)、「第二新卒者枠」では、「新規学卒者より既卒者の方が初任給が高くなっている」が73.8% (前回82.1%)であった。前回調査と比較すると、「第二新卒者枠」で「新規学卒者より既卒者の方が初任給が高くな

っている」の割合が低くなっている。

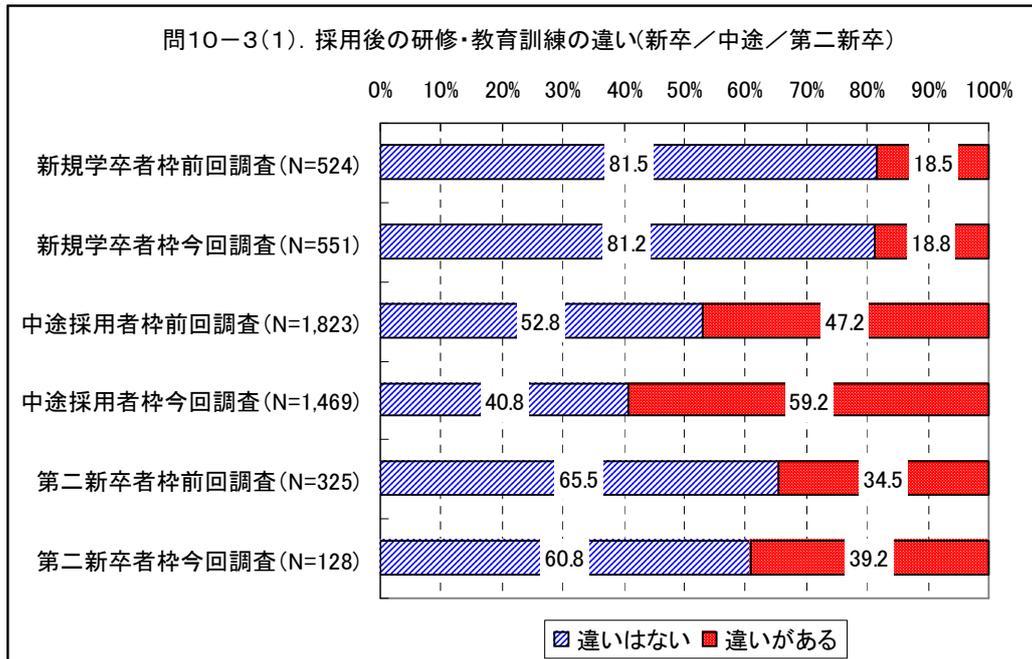
図表 4-68 採用後の初任給額の具体的な違い



(3) 既卒者と新卒者を比較した採用後の研修・教育訓練の違い

既卒者と新卒者を比較して、採用後の研修や教育訓練に違いがあるかについて、採用枠別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q10_3_1a)では「違いはない」が81.2%(前回81.5%)、「中途採用者枠」(Q10_3_1b)では「違いはない」が40.8%(前回52.8%)、「第二新卒者枠」(Q10_3_1c)では「違いはない」が60.8%(前回65.5%)となっている。前回調査と比較すると、「中途採用者枠」で「違いはない」の割合が低くなっている。

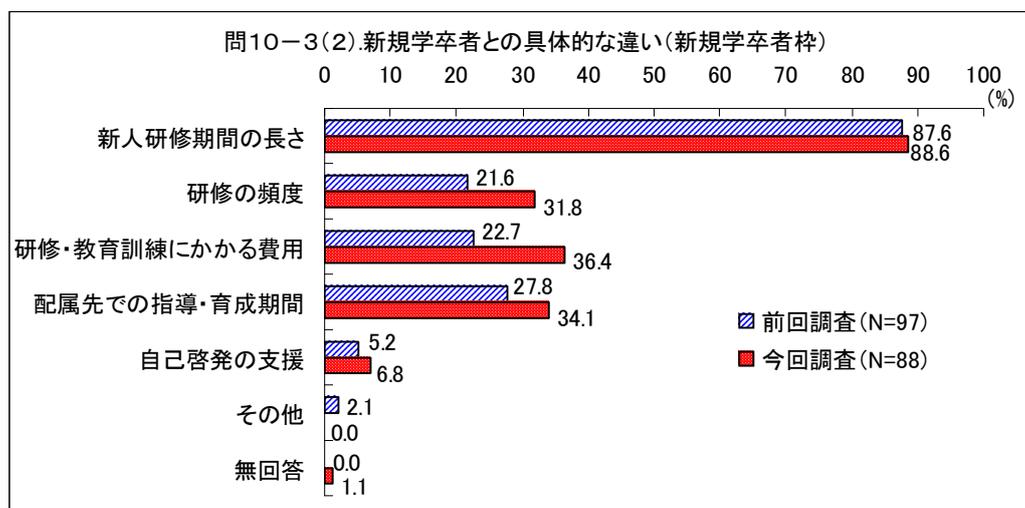
図表 4-69 採用後の研修・教育訓練の違い



(4) 既卒者と新卒者を比較しての、採用後の研修・教育訓練の具体的な違い

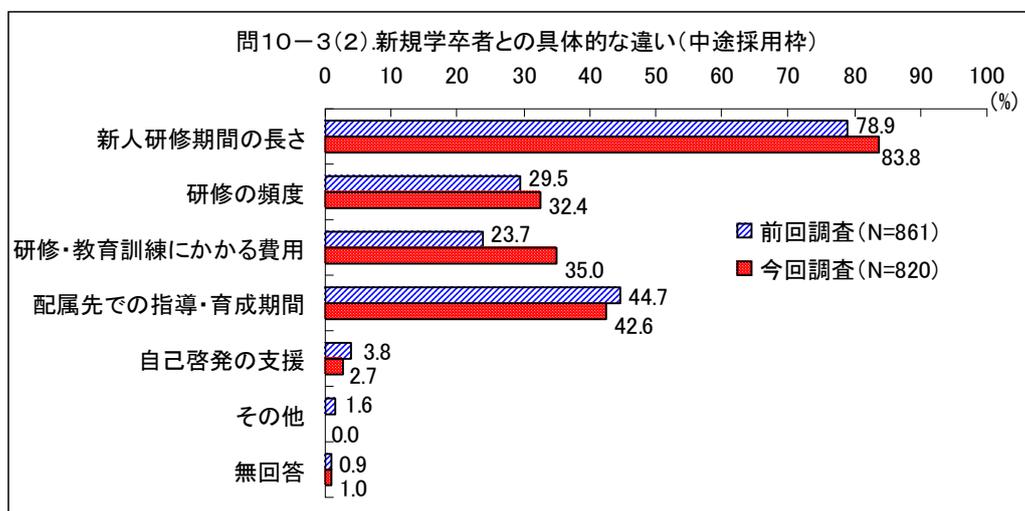
既卒者と新卒者を比較して、採用後の研修や教育訓練に違いがあると回答した企業のみを対象として、具体的にどのような違いがあるのかについて採用区分別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q10_3_2a)では、「新人研修期間の長さ」(88.6%、87.6%)の割合が最も高く、「研修・教育訓練にかかる費用」(36.4%、22.7%)、「配属先での指導・育成期間」(34.1%、27.8%)が続く。前回調査と比較すると、「研修・教育訓練にかかる費用」、「配属先での指導・育成期間」、「研修の頻度」(31.8%、21.6%)の割合が高くなっている。

図表 4-70 新規学卒者との具体的な違い（「新規学卒者枠」）



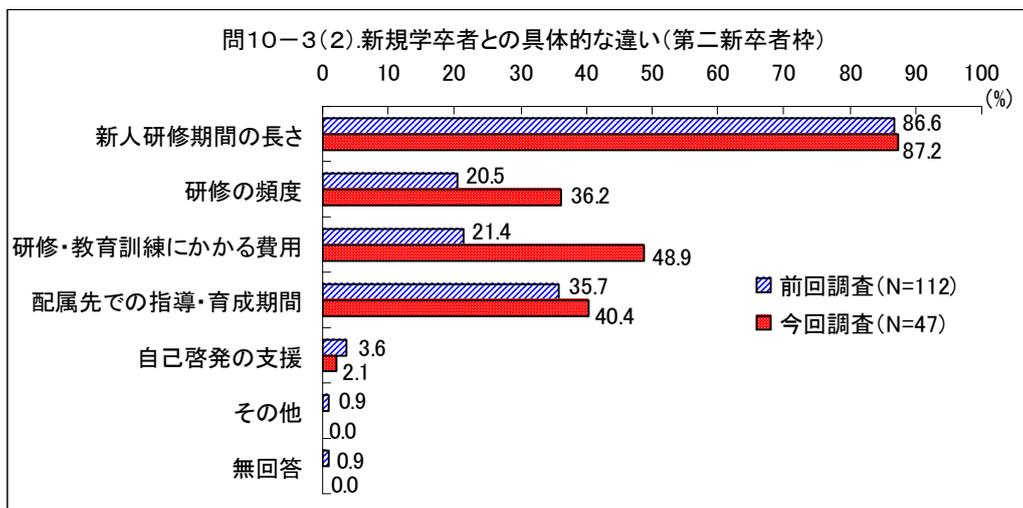
「中途採用者枠」(Q10_3_2b)では、「新人研修期間の長さ」(83.8%、78.9%)の割合が最も高く、「配属先での指導・育成期間」(42.6%、44.7%)、「研修・教育訓練にかかる費用」(35.0%、23.7%)が続く。前回調査と比較すると、「研修・教育訓練にかかる費用」の割合が高くなっている。

図表 4-71 新規学卒者との具体的な違い（「中途採用者枠」）



「第二新卒者枠」(Q10_3_2c)では、「新人研修期間の長さ」(87.2%、86.6%)の割合が最も高く、「研修・教育訓練にかかる費用」(48.9%、21.4%)、「配属先での指導・育成期間」(40.4%、35.7%)が続く。前回調査と比較すると、「研修・教育訓練にかかる費用」、「研修の頻度」(36.2%、20.5%)の割合が高くなっている。

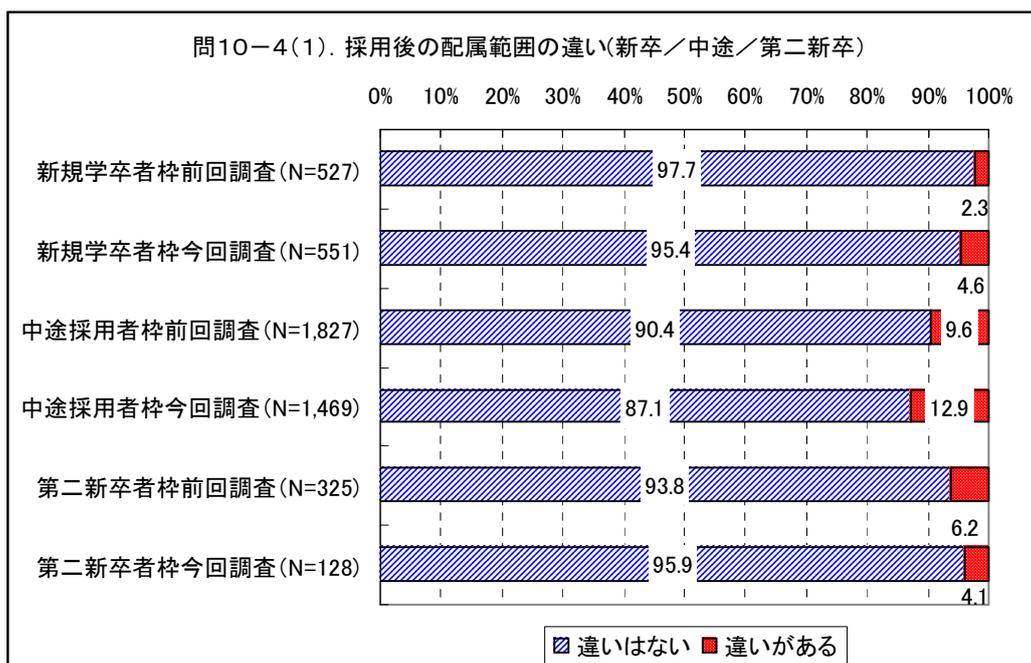
図表 4-72 新規学卒者との具体的な違い（「第二新卒者枠」）



(5) 既卒者と新卒者を比較しての、採用後の配属範囲の違い

既卒者と新卒者を比較して、採用後の配属範囲に違いがあるかについて、採用枠別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q10_4_1a)では「違いはない」が95.4%(前回97.7%)、「中途採用者枠」(Q10_4_1b)では「違いはない」が87.1%(前回90.4%)、「第二新卒者枠」(Q10_4_1c)では「違いはない」が(95.9%、前回93.8%)であり、前回調査と同様の傾向であった。

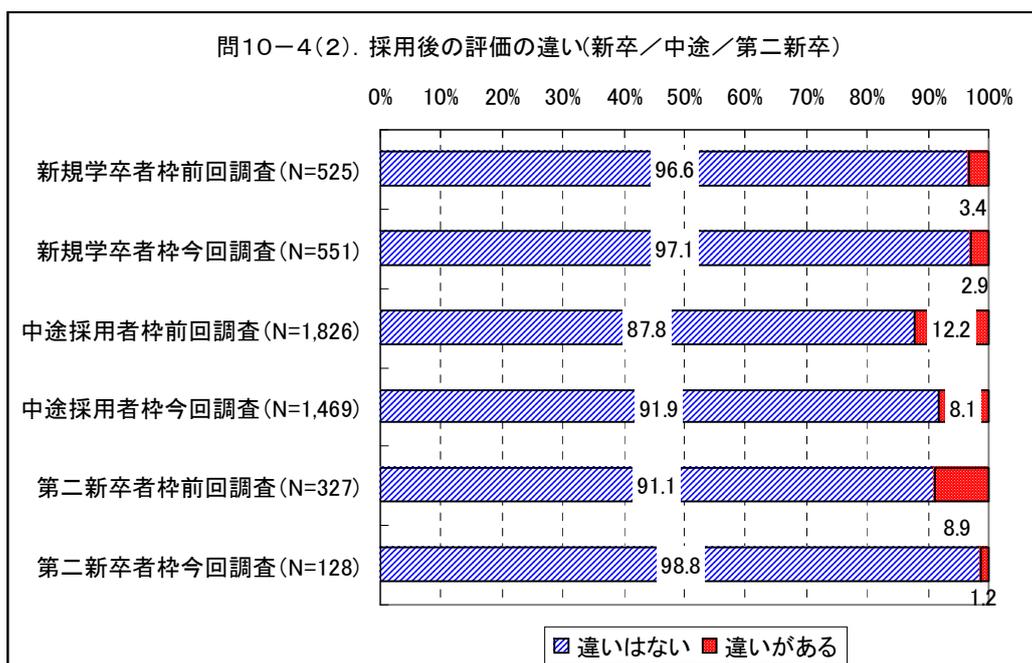
図表 4-73 採用後の配属範囲の違い



(6) 既卒者と新卒者を比較しての、採用後の評価重視項目の違い

既卒者と新卒者を比較して、採用後の評価重視項目の違いに違いがあるかについて、採用区分別に確認すると、「新規学卒者枠」(Q10_4_2a)では「違いはない」が97.1% (前回96.6%)、「中途採用者枠」(Q10_4_2b)では「違いはない」が91.9%(前回87.8%)、「第二新卒者枠」(Q10_4_2c)では「違いはない」が(98.8%、前回91.1%)であった。前回調査と比較すると、「第二新卒者枠」で「違いはない」の割合が高くなっている。

図表4-74 採用後の評価の違い



資 料

企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査

— ご記入にあたってのお願い —

1. 本調査は、財団法人日本生産性本部（<http://www.jpc-sed.or.jp/>）が、**厚生労働省職業安定局若年者雇用対策室からの委託に基づき実施する調査研究の一環として行うものであり、近年の我が国の若年失業問題の深刻化の中で、企業の若年者の募集・採用の実態を明らかにするものです（本調査では、35歳未満の者を若年者と定義しています）。**調査の結果は、今後の労働行政の基礎資料となるものですので、ご多用のところ誠に恐縮ですが、何卒ご協力をお願い申し上げます。
2. 調査の結果は統計的に集計・分析しますので、貴社の名前はもとより個々の回答をそのままの形で公表することはありません。ありのままをご回答ください。
3. 設問へのご回答は、選択肢がある場合はその番号を○で囲み、それ以外の場合は適宜ご記入ください（選択肢で「その他」に○を付ける場合、なるべく具体的な事柄を記入してください）。各問において特別の回答方法をお願いしている場合はそれに沿ってお答えください。なお、特にことわりがない場合、調査にご回答いただく時点は、**平成21年8月1日現在の状況**でお答えください。
4. この調査は、**企業**を単位として行っています。したがって、本社事業所だけでなく、支店、出張所、営業所等を含めた**会社全体**についてお答えください（なお、貴社が純粋持株会社の場合には、傘下企業全体を含めてお答えください）。
5. 回答のご記入が終わりましたら、同封の返信封筒を用いて、**平成21年9月8日（火）までに郵便ポストにご投函**ください。

平成21年8月

※ この調査の実施業務は、調査機関である株式会社日経リサーチに業務委託しておりますので、この調査についてのご質問は、当該機関の下記担当部署までお問い合わせください。なお、その他不明な点がありましたら、当本部の調査担当までご照会ください。

○ この調査についてのご照会先

【調査票の記入方法・締め切りなどについて】

株式会社日経リサーチ（社会経済調査室 担当：森、保坂）

（TEL：03-5296-5128、FAX：03-5296-5107、mail：mori@nikkei-r.co.jp）

【調査票の内容・趣旨、その他不明な点について】

財団法人 日本生産性本部（社会労働部：小山）

（TEL：03-3409-1121、FAX：03-3409-1007、mail：m.koyama@jpc-sed.or.jp）

（財）日本生産性本部は、産業界労使を中心として「生産性運動」を展開し、わが国産業の生産性向上を支援している団体です。その活動の一環として、さまざまな企業労使を対象とした調査活動も行っております。

【以下では、過去1年間の貴社の正社員の「募集」状況についてお聞きします】

問1. 過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）に正社員を募集しましたか（採用に至ったかどうかは問いません）。あてはまるもの1つに○をつけてください。

正社員を募集しなかった	1
正社員を募集した	2

→ 問2へ

付問1-1 正社員を募集したのは、以下のいずれの採用枠の区分（以下、「採用区分」と略す）ですか（採用に至ったかどうかは問いません）。あてはまるものすべてに○をつけてください。

新規学卒者枠（注1）	1
中途採用者枠	2
第二新卒者枠（注2）（注3）	3

付問1-2 過去1年間に第二新卒者（注3）を正社員として募集しましたか（採用に至ったかどうかは問いません）。募集した企業は、どのような採用区分で募集したかについてお答えください（あてはまるものすべてに○をつけてください）。

第二新卒者を募集した	新規学卒者枠	1
	中途採用者枠	2
	第二新卒者枠	3
	その他 ()	4
第二新卒者を募集しなかった		5

- (注1) ここでいう「新規学卒者枠」とは、貴社で「新規学卒者」として採用する場合をいいます。
 (注2) ここでいう「第二新卒者枠」とは、第二新卒者の採用に関し、新規学卒者や中途採用者という同じ枠ではなく、別の枠（第二新卒者枠）で採用する場合をいいます。
 (注3) ここでいう「第二新卒者」とは、貴社で第二新卒の定義がある場合にはその定義によるものとし、特に定義がない場合は、学校（高校、専門学校、短大、高専、大学、大学院）卒業後、おおむね3年以内の者とし、ただし、学校卒業後すぐに就職する新卒者を除きます。また、勤務経験の有無は問いません。

【以下では、通年採用制の導入状況についてお聞きします】

問2. 正社員の新規学卒者枠での採用方法として、通年採用制を導入していますか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

※ここでの「新規学卒者枠」とは、貴社で「新規学卒者」として採用する場合をいいます。
 ※ここでの「通年採用制」とは、新規学卒者枠での採用時期を4月など一定時期に限定せず
 に、春期採用に秋季採用を追加すること等をいいます。

導入している	導入していない			
	導入する予定	導入を検討中	今後も導入しない	現在、未定
1	2	3	4	5

付問2-1 通年採用制を導入している、または今後導入を予定・検討している企業にお聞きします。導入の理由は何ですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

付問2-2 通年採用制を導入しない理由は何ですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

4月の一括採用だけでは採用予定数を充足できない	1
年間を通じて不足人員を充足できる	2
帰国した海外留学生等をタイムリーに採用できる	3
募集時期の拡大により多様な人材を確保したい	4
柔軟に採用数を調整できる	5
人員計画を立てやすい	6
インターネットの活用などで募集活動が容易になった	7
企業の社会的責任	8
その他 []	9

通年採用をしなくても十分人員が確保できる	1
通年採用のやり方がわからない	2
募集経費が増加する	3
採用後の教育訓練経費が増加する	4
欠員がある場合、中途採用でまかなっている	5
昔から、新卒採用は年に1度と決めている	6
その他 []	7
特に理由はない	8

問3へ

付問2-3 通年採用制では採用時期をいつとしていますか（予定・検討を含みます）。あてはまるもの1つに○をつけてください。

春期採用に秋期採用追加	1
年間を通じて随時採用	2
その他 []	3

付問2-4 通年採用制の問題点は何だと思えますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

人事部の負担が増加	新入社員研修の時期・回数重複化	同期入社社員の連帯感の希薄化	人材レベルを揃えにくい	その他 []	問題点はない
1	2	3 87	4	5	6

以下の質問では、正社員を募集した採用区分ごとにお答えください。

(1 ページの注 1 から注 3 をご参照願います)

【以下では、過去 1 年間 (平成 20 年 8 月から平成 21 年 7 月) に行った正社員の「募集」についてお聞きします】

問 3. 正社員の「募集」を実施した理由は何ですか。採用区分ごとに、あてはまるものすべてに○をつけてください (正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません)。

	業務 進出 する ため 新規 分野 に	定年 に 達 する 者 の 大 量 退 出 の ため	人 員 構 成 の 歪 み を 是 正 す る た め	前 年 等 に 予 定 数 の 確 保 が で き な か つ た た め	長 期 的 な 視 点 で 人 材 を 確 保 、 育 成 す る た め	即 戦 力 確 保 の た め	欠 員 補 充 の た め	〔 其 他 〕
新規学卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8
中途採用者枠	1	2	3	4	5	6	7	8
第二新卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8

問 4. 正社員の採用選考において、通常、どのようなことを重視しますか。採用区分ごとに、以下の選択肢から上位 3 つを選んで○をつけてください (正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません)。

	学 歴	一 般 常 識 ・ 教 養	資 格	実 務 経 験	コ ミ ュ ニ ケー シ ョ ン 力	忍 耐 力	熱 意 ・ 意 欲	協 調 性	行 動 力 ・ 実 行 力	理 解 力 ・ 判 断 力	創 造 力 ・ 企 画 力	キ ャ リ ア ア ッ プ 志 向	〔 其 他 〕
新規学卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
中途採用者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
第二新卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

【次ページ以降では、35 歳未満の既卒者の正社員としての「募集」状況についてお聞きします】

※ ここでいう「既卒者」とは、学校卒業後すぐに貴社に就職する者 (新卒) 以外で、35歳未満の者をいいます。勤務経験の有無は問いません。

問5. 過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）に、以下の採用区分で既卒者も正社員として募集しましたか（既卒者の一部でも応募が可能だったら「募集した」としてください）。募集した場合、既卒者も募集対象とした理由をお答えください。採用区分ごとに、以下の選択肢から3つまで選んで○をつけてください（正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	既卒者も募集した										既卒者を募集しなかった
	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社で勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者と変わらないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くて済むから	企業の社会的責任として	その他	
新規学卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
中途採用者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
第二新卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

付問5-1 既卒者採用の問題点は何だと思いますか。以下の選択肢から3つまで選んで○をつけてください。

	既卒者を募集しても応募がない・少ないから	既卒者を募集しても満足いく採用ができないから	即戦力にならないから	既卒者の職業意識が低いから	既卒者の能力が低いから	既卒者を採用した経験がなく採用ノウハウがないから	社内の賃金体系等の処遇制度が未整備だから	教育訓練費用が増加するから	既卒者を配置すると配属先の負担が増すから	他社での勤務経験があるの有望ましくないから	その他	既卒者採用の問題点は感じていない
	新規学卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
中途採用者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
第二新卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

問6. 既卒者を正社員として募集するにあたり、年齢の上限を設けましたか。上限を設けた企業はその上限年齢をお答えください（採用区分ごとに○は1つ。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	年齢に上限がある			年齢に上限はない
	25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満	
新規学卒者枠	1	2	3	4
中途採用者枠	1	2	3	4
第二新卒者枠	1	2	3	4

問7. 既卒者を正社員として募集するにあたり、卒業後の経過期間に上限を設けましたか。上限を設けた企業は卒業後の経過期間の上限をお答えください（採用区分ごとに○は1つ。正社員として募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	卒業後の経過期間に上限がある				卒業後の経過期間に上限はない
	卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	卒業後3年を超える	
新規学卒者枠	1	2	3	4	5
中途採用者枠	1	2	3	4	5
第二新卒者枠	1	2	3	4	5

問6、問7の各採用区分で、年齢または卒業後の経過期間に「上限がある」と回答した企業（太線の枠内に○をつけた企業）は問8へ進み、いずれも「上限はない」と回答した企業は問9へ進んでください。

問8. 既卒者を正社員として募集するにあたり、年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由は何ですか。採用区分ごとに以下の選択肢から上位3つを選んで○をつけてください（正社員として募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	年齢が高いと新卒者扱いで採用できないから	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がないから	年齢が高い人を配置すると配属先の負担が増すから	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未整備だから	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増すから	その他	特に理由はない
新規学卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9
中途採用者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9
第二新卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9

問9. (1)既卒者を正社員として募集するにあたり、過去の「正社員」としての就業経験を応募の条件としましたか。また、就業経験を優遇あるいは応募条件としている場合、(2)就業経験年数は何年を必要としますか（採用区分ごとに○は1つ。正社員として募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	(1) 応募条件での正社員としての就業経験の有無 (○は1つ)					(2) 必要な就業経験年数 (○は1つ) ((1)で「3」「4」を選択した企業のみ回答)			
	就業経験は問われない	就業経験が条件がない	就業経験を優遇がある	就業経験が条件がある		1～2年程度	3年程度	4年以上	年数はない
新規学卒者枠	1	2	3	4	⇒	1	2	3	4
中途採用者枠	1	2	3	4	⇒	1	2	3	4
第二新卒者枠	1	2	3	4	⇒	1	2	3	4



付問9-1. 既卒者を正社員として募集するにあたり、過去の正社員としての就業経験があることを応募の条件とする理由は何ですか（採用区分ごとに○は1つ。正社員として募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	未経験の既卒者を募集しても応募がない・少ないから	未経験の既卒者を募集しても満足いく採用ができないから	未経験の既卒者は即戦力にならないから	就業経験のある既卒者の職業意識が高いから	就業経験のある既卒者の能力が高いから	未経験の既卒者を採用した経験がなく採用ノウハウがないから	未経験の既卒者の社内の賃金体系等の処遇制度が未整備だから	就業経験のある既卒者の教育訓練費用が抑えられるから	就業経験のある既卒者を配置すると配属先の負担が減るから	その他	特に理由はない
新規学卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
中途採用者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
第二新卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

【35才未満の既卒者の「採用」などについてお聞きします】

問10. 貴社では、(1)過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）に、実際に、既卒者を正社員として採用した実績はありますか（採用区分ごとに○は1つ）。採用した実績がある場合、(2)採用した既卒者の年齢について、採用区分ごとにあてはまるものすべてに○をつけてください（正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	(1) 採用実績の有無			(2) 採用した既卒者の年齢区分 (あてはまるものすべてに○) ((1)で「2」を選択した企業のみ)		
	採用した実績がない	採用した実績がある		25歳未満	25歳以上 30歳未満	30歳以上 35歳未満
新規学卒者枠	1	2	⇒	1	2	3
中途採用者枠	1	2	⇒	1	2	3
第二新卒者枠	1	2	⇒	1	2	3

(2)を回答した企業（既卒者を採用した実績がある企業）は付問10-1へ進み、それ以外の企業はF1にお進みください。

付問 10-1 過去 1 年間に正社員として採用した既卒者の初任給は、主に何を基準に決定しましたか。採用区分ごとに、以下の選択肢から 3 つまで選んで○をつけてください。(正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません)

	在職者賃金との バランス	年齢	学歴	同一職務の経験年数	能力	免許・資格	これまでの就業年数	前職の賃金	前職のポスト	本人の希望	〔その他〕
新規学卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	5	6	7	8
中途採用者枠	1	2	3	4	5	6	7	5	6	7	8
第二新卒者枠	1	2	3	4	5	6	7	5	6	7	8

付問 10-2 (1) 既卒者と新卒者を比較して、採用後の初任給額に違いはありますか。違いがある場合、(2) どちらの初任給の方が高いですか (採用区分ごとに○は 1 つ。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません)。

	(1) 既卒者と新規学卒者との採用後の初任給額の違い		⇒	(2) 初任給での既卒者と新規学卒者との具体的な違い ((1) で「2」を選択した企業のみ)	
	違いはない	違いがある		新規学卒者より既卒者の方が初任給が高い	既卒者より新規学卒者の方が初任給が高い
新規学卒者枠	1	2	⇒	1	2
中途採用者枠	1	2	⇒	1	2
第二新卒者枠	1	2	⇒	1	2

付問 10-3 (1) 既卒者と新卒者を比較して、採用後の研修・教育訓練に違いはありますか (採用区分ごとに○は 1 つ)。違いがある場合、(2) 具体的な違いはどのような面においてですか (採用区分ごとに、あてはまるものすべてに○をつけてください。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません)。

	(1) 既卒者と新規学卒者との採用後の研修・教育訓練の違い		⇒	(2) 研修・教育訓練の既卒者と新規学卒者との具体的な違い ((1) で「2」を選択した企業のみ)				
	違いはない	違いがある		新人研修期間の長さ	研修の頻度	研修・教育訓練にかかる費用	配属先での指導・育成期間	自己啓発の支援
新規学卒者枠	1	2	⇒	1	2	3	4	5
中途採用者枠	1	2	⇒	1	2	3	4	5
第二新卒者枠	1	2	⇒	1	2	3	4	5

付問 10-4 既卒者と新卒者を比較して、①採用後の配属（異動）範囲および②評価（考課）で重視する項目について違いはありますか（採用区分ごとに○1つ。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	①既卒者と新規学卒者との採用後の配属（異動）の範囲の違い		②既卒者と新規学卒者との採用後の評価（考課）重視項目の違い	
	違いはない	違いがある	違いはない	違いがある
新規学卒者枠	1	2	1	2
中途採用者枠	1	2	1	2
第二新卒者枠	1	2	1	2

【最後に、貴社についてお聞きします】

F1 貴社の概況について教えてください（あてはまるもの1つに○をつけてください）。

<主たる業種>

主たる業種 (1つに○)	1. 鉱業	9. 金融・保険業
	2. 建設業	10. 不動産業
	3. 製造業	11. 医療・保健衛生・福祉
	4. 電気・ガス・熱供給・水道業	12. 教育・学習支援業
	5. 情報・通信業	13. 複合サービス(郵便局・農業組合など)
	6. 運輸業	14. その他サービス(理美容、娯楽、廃棄物処理業等)
	7. 卸売・小売業	15. その他 ()
	8. 飲食店・宿泊業	

<社員数等>

①全社員数 (注1)	100人未満	100～299人	300～999人	1000～4999人	5000人以上	
	1	2	3	4	5	
②正社員数	100人未満	100～299人	300～999人	1000～4999人	5000人以上	
	1	2	3	4	5	
③全社員に占める 非正社員の比率	ほぼ0	10%未満	10～30%未満	30～50%未満	50～70%未満	70%以上
	1	2	3	4	5	5

(注1) ここでいう全社員とは、パート・アルバイト、契約社員等の非正社員を含み、派遣社員、請負会社の社員は除いた社員数である。

<社員の採用方法>

F 2 過去3年間で、貴社が正社員を採用する際の採用方針として、最もあてはまるもの1つに○をつけてください。

新卒採用が中心	比較的、新卒採用が中心	比較的、中途採用が中心	中途採用が中心
1	2	3	4

- ※ 以下での「新規学卒者枠」とは、貴社で「新規学卒者」として採用する場合をいいます。「第二新卒者枠」とは、第二新卒者の採用に関し、新規学卒者や中途採用者と同じ枠ではなく、別の枠（第二新卒者枠）で採用する場合をいいます。なお、ここでいう「第二新卒者」とは、貴社で第二新卒の定義がある場合にはその定義によるものとし、特に定義がない場合は、学校（高校、専門学校、短大、高専、大学、大学院）卒業後、おおむね3年以内の者として（ただし、学校卒業後すぐに就職する新卒者を除きます。また、勤務経験の有無は問いません）。
- ※ 「既卒者」とは、学校卒業後すぐに貴社に就職する者以外で、35歳未満の者をいいます（勤務経験の有無は問いません）。
- ※ 以下の問いでは、該当する採用枠の区分（採用区分）ごとにお答えください。

<過去1年間の35歳未満の正社員の採用状況>

F 3 過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）の35歳未満の正社員の採用者構成を以下の採用区分ごとにお答えください。（おおよその数字で結構です。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	採用者全員の人数	（そのうち既卒者）
新規学卒者枠	人	人
中途採用者枠	人	人
第二新卒者枠	人	人

既卒者の採用があった場合は付F 3-1へ
 ※ 各採用区分で、採用活動をしたが該当者がいない場合は「0」をご記入ください。

付F 3-1 採用された35歳未満の既卒者のうち、採用前が以下の状態の者は含まれていますか（採用区分ごとに、あてはまるものすべてに○をつけてください。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）。

	正社員経験があり学校卒業後3年未満の者	正社員経験があり学校卒業後3年以上の者	契約社員	派遣会社・請負会社の社員	フリーター（パート・アルバイトを繰り返ししてきた者）
新規学卒者枠	1	1	1	1	1
中途採用者枠	2	2	2	2	2
第二新卒者枠	3	3	3	3	3

<今後の正社員の採用予定>

F 4 今後1年間（平成21年8月から平成22年7月）の正社員の採用者数は、過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）の実績に比べてどのようにする方針ですか。あてはまるもの1つに○をつけてください。

採用する			採用しない
増やす	ほぼ同じ	減らす	
1	2	3	4

F 5 今後、以下の区分で既卒者を正社員採用の対象に含めることについてどう考えますか（採用区分ごとに○は1つ。正社員としての募集をしていない採用区分については空欄で構いません）

	継続です けあ るに 、実 今施 後済 もみ	止です すあ るに 予、 定今 後済 廃み	る施 すい るが 予、 定今 で後 あ実	い施 す 予今 定後 はも な実	現在 未 定
新規学卒者枠	1	2	3	4	5
中途採用者枠	1	2	3	4	5
第二新卒者枠	1	2	3	4	5



付F 5-1 「今後実施する予定である」と回答した方にお尋ねします。

既卒者の採用に関して、専門家によるアドバイス（無料）があれば受けたいと思いますか。

はい	1
いいえ	2



「はい」とお答え頂いた方は、別紙に連絡先等をご記入ください。

調査はこれで終わりです。最後までご協力いただきありがとうございました。

ご協力いただきました皆様には、ご希望の場合、本調査の結果をまとめた報告書（無料）をお送りいたしますので、同封いたしました「宛名ラベル」に送付先など必要事項を記ご入のうえ、調査票と一緒にご返送下さい。

表1 問1. 過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）に正社員を募集しましたか。（あてはまるもの1つに○）

	回答者数	正社員を募集しなかった	正社員を募集した	無回答
全体	3016	245 8.1	2764 91.6	7 0.2
鉱業	4	0	4	0
建設業	163	9 5.5	154 94.5	0 0
製造業	925	72 7.8	850 91.9	3 0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	21	0	21	0
情報・通信業	256	0	100	0
運輸業	276	12 4.7	242 94.5	2 0.8
卸売・小売業	528	36 13	240 87	0 0
飲食店・宿泊業	78	39 7.4	489 92.6	0 0
金融・保険業	168	6 7.7	72 92.3	0 0
不動産業	37	10 6	158 94	0 0
医療・保健衛生・福祉	84	2 5.4	35 94.6	0 0
教育・学習支援業	16	3 3.6	81 96.4	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	0	10	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	398	0	100	0
その他	48	46 11.6	350 87.9	2 0.5
		9 18.8	39 81.3	0 0
【全社員数別】				
100人未満	16	11 68.8	5 31.3	0 0
100～299人	187	36 19.3	150 80.2	1 0.5
300～999人	1844	146 7.9	1694 91.9	4 0.2
1000～4999人	767	44 5.7	721 94	2 0.3
5000人以上	189	8 4.2	181 95.8	0 0
【正社員数別】				
100人未満	73	29 39.7	43 58.9	1 1.4
100～299人	500	67 13.4	432 86.4	1 0.2
300～999人	1780	114 6.4	1662 93.4	4 0.2
1000～4999人	497	25 5	471 94.8	1 0.2
5000人以上	107	1 0.9	106 99.1	0 0
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	303	30 9.9	273 90.1	0 0
10%未満	923	63 6.8	857 92.8	3 0.3
10～30%未満	838	50 6	787 93.9	1 0.1
30～50%未満	342	35 10.2	306 89.5	1 0.3
50～70%未満	198	16 8.1	181 91.4	1 0.5
70%以上	247	33 13.4	214 86.6	0 0
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	1378	79 5.7	1298 94.2	1 0.1
比較的、新卒採用が中心	863	44 5.1	817 94.7	2 0.2
比較的、中途採用が中心	417	40 9.6	375 89.9	2 0.5
中途採用が中心	286	49 17.1	237 82.9	0 0
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	214	25 11.7	188 87.9	1 0.5
採用はほぼ同じ	1265	49 3.9	1214 96	2 0.2
採用を減らす	1153	38 3.3	1113 96.5	2 0.2
採用しない	324	120 37	203 62.7	1 0.3
【フリーター採用の有無】				
採用した	1677	23 1.4	1651 98.4	3 0.2
採用していない	21	0 0	20 95.2	1 4.8

表 2 付問 1-1. <問 1で「2.」に回答の方のみ>正社員を募集したのは、以下のいずれの採用枠の区分ですか。(あてはまるものすべてに○)

	回答者数	新規学卒者枠	中途採用者枠	第二新卒者枠	無回答
全体	2764	2501 90.5	1831 66.2	240 8.7	21 0.8
鉱業	4	4	3	0	0
建設業	154	100 94.2	75 63	0 8.4	0 1
製造業	850	808 95.1	545 64.1	42 4.9	5 0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	21	21 100	12 57.1	0 0	0 0
情報・通信業	242	236 97.5	171 70.7	28 11.6	1 0.4
運輸業	240	163 67.9	175 72.9	21 8.8	4 1.7
卸売・小売業	489	468 95.7	278 56.9	46 9.4	3 0.6
飲食店・宿泊業	72	64 88.9	48 66.7	10 13.9	1 1.4
金融・保険業	158	153 96.8	88 55.7	11 7	1 0.6
不動産業	35	30 85.7	26 74.3	2 5.7	1 2.9
医療・保健衛生・福祉	81	69 85.2	71 87.7	19 23.5	2 2.5
教育・学習支援業	16	16 100	15 93.8	5 31.3	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	9 90	6 60	2 20	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	350	278 79.4	265 75.7	38 10.9	2 0.6
その他	39	35 89.7	29 74.4	2 5.1	0 0
【全社員数別】					
100人未満	5	2	3	0	0
100～299人	150	40 115	60 105	0 16	0 1
300～999人	1694	76.7 1516	70 1069	10.7 137	0.7 14
1000～4999人	721	89.5 680	63.1 510	8.1 72	0.8 5
5000人以上	181	94.3 176	70.7 134	10 15	0.7 1
		97.2	74	8.3	0.6
【正社員数別】					
100人未満	43	20 46.5	33 76.7	2 4.7	1 2.3
100～299人	432	349 80.8	282 65.3	43 10	4 0.9
300～999人	1662	1530 92.1	1055 63.5	148 8.9	13 0.8
1000～4999人	471	455 96.6	350 74.3	37 7.9	1 0.2
5000人以上	106	103 97.2	83 78.3	8 7.5	1 0.9
【全社員に占める非正社員の比率別】					
ほぼ0	273	252 92.3	179 65.6	25 9.2	1 0.4
10%未満	857	798 93.1	569 66.4	68 7.9	5 0.6
10～30%未満	787	711 90.3	516 65.6	73 9.3	4 0.5
30～50%未満	306	272 88.9	199 65	26 8.5	4 1.3
50～70%未満	181	149 82.3	127 70.2	19 10.5	1 0.6
70%以上	214	192 89.7	149 69.6	22 10.3	3 1.4
【社員の採用方針別】					
新卒採用が中心	1298	1284 98.9	591 45.5	67 5.2	4 0.3
比較的、新卒採用が中心	817	781 95.6	642 78.6	91 11.1	12 1.5
比較的、中途採用が中心	375	329 87.7	343 91.5	58 15.5	1 0.3
中途採用が中心	237	77 32.5	230 97	21 8.9	3 1.3
【今後の正社員の採用予定別】					
採用を増やす	188	154 81.9	141 75	30 16	2 1.1
採用はほぼ同じ	1214	1102 90.8	810 66.7	105 8.6	10 0.8
採用を減らす	1113	1044 93.8	742 66.7	94 8.4	8 0.7
採用しない	203	162 79.8	107 52.7	5 2.5	1 0.5
【フリーター採用の有無】					
採用した	1651	1452 87.9	1512 91.6	198 12	0 0
採用していない	20	20 100	20 100	20 100	0 0

表3 付問1-2. <問1.で「2.」に回答の方のみ>過去1年間に第二新卒者を正社員として募集しましたか。募集した企業はどのような採用区分で募集したかについてお答えください。(あてはまるものすべてに○)

	回答者数	新規学卒者率	中途採用者率	第二新卒者率	その他	第二新卒者を募集しなかった	無回答
全体	2764	259 9.4	449 16.2	101 3.7	18 0.7	2010 72.7	116 4.2
鉱業	4	0 0	0 0	0 0	0 0	4 100	0 0
建設業	154	12 7.8	19 12.3	2 1.3	0 0	120 77.9	5 3.2
製造業	850	50 5.9	100 11.8	18 2.1	1 0.1	682 80.2	33 3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	21	1 4.8	3 14.3	0 0	0 0	18 85.7	0 0
情報・通信業	242	47 19.4	40 16.5	12 5	0 0	160 66.1	7 2.9
運輸業	240	16 6.7	35 14.6	13 5.4	3 1.3	175 72.9	15 6.3
卸売・小売業	489	44 9	83 17	17 3.5	6 1.2	356 72.8	16 3.3
飲食店・宿泊業	72	9 12.5	17 23.6	2 2.8	0 0	45 62.5	3 4.2
金融・保険業	158	19 12	19 12	6 3.8	0 0	115 72.8	5 3.2
不動産業	35	2 5.7	9 25.7	0 0	0 0	23 65.7	2 5.7
医療・保健衛生・福祉	81	19 23.5	35 43.2	12 14.8	3 3.7	29 35.8	9 11.1
教育・学習支援業	16	1 6.3	10 62.5	1 6.3	1 6.3	5 31.3	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	0 0	1 10	1 10	1 10	7 70	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	350	34 9.7	71 20.3	15 4.3	2 0.6	241 68.9	6 1.7
その他	39	4 10.3	6 15.4	1 2.6	1 2.6	28 71.8	0 0
【全社員数別】							
100人未満	5	0 0	1 20	0 0	1 20	3 60	0 0
100～299人	150	14 9.3	22 14.7	8 5.3	2 1.3	101 67.3	14 9.3
300～999人	1694	159 9.4	256 15.1	61 3.6	11 0.6	1257 74.2	65 3.8
1000～4999人	721	71 9.8	134 18.6	26 3.6	3 0.4	509 70.6	29 4
5000人以上	181	15 8.3	34 18.8	6 3.3	1 0.6	130 71.8	7 3.9
【正社員数別】							
100人未満	43	7 16.3	8 18.6	2 4.7	2 4.7	29 67.4	1 2.3
100～299人	432	31 7.2	67 15.5	17 3.9	3 0.7	310 71.8	28 6.5
300～999人	1662	160 9.6	268 16.1	62 3.7	12 0.7	1216 73.2	59 3.5
1000～4999人	471	49 10.4	84 17.8	17 3.6	1 0.2	342 72.6	15 3.2
5000人以上	106	8 7.5	18 17	2 1.9	0 0	76 71.7	7 6.6
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	273	29 10.6	41 15	11 4	1 0.4	207 75.8	7 2.6
10%未満	857	84 9.8	131 15.3	32 3.7	3 0.4	628 73.3	36 4.2
10～30%未満	787	66 8.4	117 14.9	28 3.6	4 0.5	592 75.2	23 2.9
30～50%未満	306	25 8.2	58 19	7 2.3	5 1.6	213 69.6	19 6.2
50～70%未満	181	22 12.2	38 21	11 6.1	3 1.7	121 66.9	6 3.3
70%以上	214	24 11.2	47 22	10 4.7	1 0.5	143 66.8	10 4.7
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	1298	99 7.6	109 8.4	26 2	5 0.4	1061 81.7	38 2.9
比較的、新卒採用が中心	817	106 13	175 21.4	33 4	7 0.9	541 66.2	34 4.2
比較的、中途採用が中心	375	42 11.2	110 29.3	32 8.5	3 0.8	217 57.9	26 6.9
中途採用が中心	237	6 2.5	47 19.8	9 3.8	2 0.8	169 71.3	16 6.8
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	188	14 7.4	50 26.6	15 8	4 2.1	119 63.3	8 4.3
採用はほぼ同じ	1214	138 11.4	198 16.3	43 3.5	8 0.7	869 71.6	56 4.6
採用を減らす	1113	91 8.2	180 16.2	36 3.2	4 0.4	820 73.7	43 3.9
採用しない	203	10 4.9	12 5.9	5 2.5	0 0	173 85.2	8 3.9
【フリーター採用の有無】							
採用した	1651	204 12.4	388 23.5	81 4.9	13 0.8	1064 64.4	65 3.9
採用していない	20	8 40	14 70	11 55	1 5	0 0	0 0

表4 問2. 正社員の「新規学卒者枠」での採用方法として、通年採用制を導入していますか。(あてはまるもの1つに○)

	回答者数	導入している	導入する予定	導入を検討中	今後も導入しない	現在未定	無回答
全体	3016	482 16	12 0.4	65 2.2	1151 38.2	1269 42.1	37 1.2
鉱業	4	0	0	0	1	3	0
建設業	163	0 16.6	0 0	0 1.2	25 46	75 35	0 1.2
製造業	925	27 126	0 3	2 24	75 333	57 432	2 7
電気・ガス・熱供給・水道業	21	13.6 2	0.3 0	2.6 0	36 10	46.7 9	0.8 0
情報・通信業	256	9.5 40	0 2	0 7	47.6 106	42.9 100	0 1
運輸業	276	15.6 42	0.8 0	2.7 2	41.4 113	39.1 114	0.4 5
卸売・小売業	528	15.2 98	0 2	0.7 5	40.9 192	41.3 225	1.8 6
飲食店・宿泊業	78	18.6 22	0.4 1	0.9 5	36.4 20	42.6 30	1.1 0
金融・保険業	168	28.2 16	1.3 1	6.4 3	25.6 75	38.5 71	0 2
不動産業	37	9.5 8	0.6 0	1.8 0	44.6 17	42.3 12	1.2 0
医療・保健衛生・福祉	84	21.6 18	0 1	0 4	45.9 14	32.4 45	0 2
教育・学習支援業	16	21.4 9	1.2 0	4.8 0	16.7 3	53.6 4	2.4 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	56.3 1	0 0	0 0	18.8 6	25 3	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	398	10 67	0 2	0 12	60 169	30 137	0 11
その他	48	16.8 5	0.5 0	3 1	42.5 17	34.4 24	2.8 1
		10.4	0	2.1	35.4	50	2.1
【全社員数別】							
100人未満	16	2 12.5	0	1 6.3	3 18.8	10 62.5	0
100～299人	187	33 17.6	2 1.1	2 1.1	75 40.1	70 37.4	5 2.7
300～999人	1844	288 15.6	6 0.3	37 2	707 38.3	779 42.2	27 1.5
1000～4999人	767	123 16	3 0.4	19 2.5	296 38.6	322 42	4 0.5
5000人以上	189	33 17.5	1 0.5	6 3.2	63 33.3	85 45	1 0.5
【正社員数別】							
100人未満	73	9 12.3	2 2.7	3 4.1	22 30.1	34 46.6	3 4.1
100～299人	500	83 16.6	2 0.4	8 1.6	178 35.6	216 43.2	13 2.6
300～999人	1780	285 16	5 0.3	39 2.2	691 38.8	743 41.7	17 1
1000～4999人	497	76 15.3	3 0.6	9 1.8	208 41.9	200 40.2	1 0.2
5000人以上	107	19 17.8	0 0	4 3.7	34 31.8	49 45.8	1 0.9
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	303	47 15.5	0	9 3	137 45.2	110 36.3	0
10%未満	923	160 17.3	3 0.3	14 1.5	362 39.2	381 41.3	3 0.3
10～30%未満	838	124 14.8	3 0.4	20 2.4	331 39.5	340 40.6	20 2.4
30～50%未満	342	57 16.7	2 0.6	7 2	111 32.5	157 45.9	8 2.3
50～70%未満	198	35 17.7	0 0	7 3.5	70 35.4	86 43.4	0
70%以上	247	30 12.1	3 1.2	5 2	93 37.7	112 45.3	4 1.6
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	1378	171 12.4	6 0.4	23 1.7	581 42.2	586 42.5	11 0.8
比較的、新卒採用が中心	863	179 20.7	4 0.5	15 1.7	302 35	359 41.6	4 0.5
比較的、中途採用が中心	417	96 23	1 0.2	15 3.6	138 33.1	163 39.1	4 1
中途採用が中心	286	32 11.2	1 0.3	10 3.5	103 36	127 44.4	13 4.5
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	214	46 21.5	2 0.9	9 4.2	65 30.4	91 42.5	1 0.5
採用はほぼ同じ	1265	226 17.9	6 0.5	26 2.1	486 38.4	507 40.1	14 1.1
採用を減らす	1153	173 15	4 0.3	24 2.1	451 39.1	488 42.3	13 1.1
採用しない	324	28 8.6	0 0	4 1.2	137 42.3	149 46	6 1.9
【フリーター採用の有無】							
採用した	1677	325 19.4	6 0.4	45 2.7	595 35.5	684 40.8	22 1.3
採用していない	21	9 42.9	0 0	0 0	5 23.8	7 33.3	0 0

表5 付問2-1. <問2で「1.~3.」に回答の方のみ>通年採用制を導入している、または今後導入を予定・検討している企業にお聞きします。導入の理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

	回答者数	4月の一括採用だけでは採用予定数を充足できない	年間を通じて不足人員を充足できる	帰国した海外留学生等を採用できる	募集時期の拡大により多様な人材を確保したい	柔軟に採用数を調整できる	人員計画を立てやすい	インターネットの活用などで募集活動が容易になった	企業の社会的責任	その他	無回答
全体	559	256 45.8	199 35.6	63 11.3	211 37.7	242 43.3	89 15.9	81 14.5	28 5	27 4.8	32 5.7
鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	29	17 58.6	13 44.8	0	9 31	13 44.8	2 6.9	5 17.2	1 3.4	1 3.4	0 3.4
製造業	153	77 50.3	44 28.8	25 16.3	64 41.8	66 43.1	16 10.5	24 15.7	10 6.5	6 3.9	5 3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	2	0	1	0	2	2	0	0	1	0	0
情報・通信業	49	22 44.9	12 24.5	13 26.5	26 53.1	11 22.4	9 18.4	3 6.1	1 2	5 10.2	1 2
運輸業	44	16 36.4	17 38.6	2 4.5	11 25	20 45.5	4 9.1	6 13.6	0	3 6.8	4 9.1
卸売・小売業	105	53 50.5	33 31.4	6 5.7	37 35.2	53 50.5	21 20	17 16.2	3 2.9	5 4.8	8 7.6
飲食店・宿泊業	28	11 39.3	12 42.9	3 10.7	9 32.1	13 46.4	3 10.7	2 7.1	1 3.6	2 7.1	3 10.7
金融・保険業	20	7 35	4 20	5 25	6 30	6 30	1 5	1 5	1 5	0 0	2 10
不動産業	8	5 62.5	3 37.5	1 12.5	2 25	4 50	3 37.5	1 12.5	2 25	1 12.5	0 0
医療・保健衛生・福祉	23	10 43.5	13 56.5	0	10 43.5	11 47.8	6 26.1	3 13	1 4.3	1 4.3	2 8.7
教育・学習支援業	9	3 33.3	3 33.3	3 33.3	3 77.8	7 66.7	4 44.4	3 33.3	2 22.2	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	81	34 42	41 50.6	4 4.9	27 33.3	32 39.5	16 19.8	13 16	5 6.2	3 3.7	6 7.4
その他	6	0 0	2 33.3	1 16.7	1 16.7	3 50	4 66.7	2 33.3	0	0	0
【全社員数別】											
100人未満	3	1 33.3	2 66.7	0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	0	0	0	0
100～299人	37	11 29.7	17 45.9	2 5.4	13 35.1	14 37.8	7 18.9	4 10.8	2 5.4	1 2.7	3 8.1
300～999人	331	159 48	129 39	27 8.2	118 35.6	140 42.3	51 15.4	52 15.7	17 5.1	18 5.4	20 6
1000～4999人	145	70 48.3	45 31	19 13.1	55 37.9	71 49	27 18.6	21 14.5	4 2.8	5 3.4	7 4.8
5000人以上	40	14 35	6 15	15 37.5	22 55	13 32.5	3 7.5	4 10	5 12.5	3 7.5	2 5
【正社員数別】											
100人未満	14	2 14.3	10 71.4	0	5 35.7	7 50	6 42.9	3 21.4	1 7.1	1 7.1	1 7.1
100～299人	93	31 33.3	40 43	3 3.2	30 32.3	37 39.8	19 20.4	11 11.8	5 5.4	4 4.3	8 8.6
300～999人	329	164 49.8	117 35.6	29 8.8	124 37.7	146 44.4	50 15.2	50 15.2	17 5.2	17 5.2	17 5.2
1000～4999人	88	50 56.8	25 28.4	19 21.6	36 40.9	42 47.7	13 14.8	15 17	1 1.1	2 2.3	2 2.3
5000人以上	23	5 21.7	3 13	12 52.2	15 65.2	5 21.7	1 4.3	1 4.3	4 17.4	3 13	1 4.3
【全社員に占める非正社員の比率別】 ほぼ0	56	29 51.8	19 33.9	8 14.3	20 35.7	25 44.6	7 12.5	9 16.1	2 3.6	2 3.6	3 5.4
10%未満	177	87 49.2	55 31.1	29 16.4	78 44.1	71 40.1	29 16.4	26 14.7	12 6.8	8 4.5	10 5.6
10～30%未満	147	77 52.4	58 39.5	11 7.5	54 36.7	62 42.2	20 13.6	19 12.9	8 5.4	7 4.8	7 4.8
30～50%未満	66	23 34.8	22 33.3	4 6.1	25 37.9	37 56.1	14 21.2	13 19.7	3 4.5	1 1.5	4 6.1
50～70%未満	42	13 31	17 40.5	3 7.1	13 31	22 52.4	7 16.7	3 7.1	3 7.1	3 7.1	3 7.1
70%以上	38	14 36.8	15 39.5	5 13.2	12 31.6	15 39.5	8 21.1	6 15.8	0	2 5.3	3 7.9
【社員の採用方針別】											
新卒採用が中心	200	98 49	53 26.5	25 12.5	75 37.5	77 38.5	31 15.5	25 12.5	10 5	7 3.5	10 5
比較的、新卒採用が中心	198	106 53.5	73 36.9	25 12.6	82 41.4	93 47	34 17.2	33 16.7	12 6.1	11 5.6	9 4.5
比較的、中途採用が中心	112	43 38.4	47 42	9 8	45 40.2	51 45.5	13 11.6	15 13.4	2 1.8	8 7.1	8 7.1
中途採用が中心	43	7 16.3	23 53.5	2 4.7	8 18.6	20 46.5	9 20.9	7 16.3	4 9.3	1 2.3	5 11.6
【今後の正社員の採用予定別】											
採用を増やす	57	37 64.9	28 49.1	3 5.3	25 43.9	24 42.1	11 19.3	6 10.5	4 7	0	4 7
採用はほぼ同じ	258	102 39.5	87 33.7	29 11.2	105 40.7	106 41.1	35 13.6	35 13.6	12 4.7	16 6.2	20 7.8
採用を減らす	201	95 47.3	69 34.3	26 12.9	70 34.8	94 46.8	36 17.9	31 15.4	8 4	11 5.5	7 3.5
採用しない	32	17 53.1	11 34.4	2 6.3	10 31.3	13 40.6	4 12.5	7 21.9	3 9.4	0	1 3.1
【フリーター採用の有無】											
採用した	376	169 44.9	147 39.1	52 13.8	156 41.5	164 43.6	54 14.4	52 13.8	20 5.3	23 6.1	20 5.3
採用していない	9	4 44.4	5 55.6	0	4 44.4	4 44.4	0	4 44.4	0	0	0

表6 付問2-2. <問2で「4.~5.」に回答の方のみ>通年採用制を導入しない理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)

	回答者数	通年採用を しなくても十分 人員が確保 できる	通年採用の やり方がわから ない	募集経費が 増加する	採用後の 教育訓練 経費が増加 する	欠員があ る場合、 中途採用 でまか なっている	昔から、 新卒採用 は年に1 度と決め ている	その他	特に理由 はない	無回答
全体	2420	1251 51.7	39 1.6	620 25.6	440 18.2	1181 48.8	585 24.2	203 8.4	89 3.7	15 0.6
鉱業	4	3	0	2	0	2	2	1	0	0
建設業	132	75 55.3	0 2.3	50 33	0 22	50 33	50 39.3	25 40	0 8	0 7
製造業	765	404 52.8	19 2.5	223 29.2	133 17.4	393 51.4	200 26.1	54 7.1	36 4.7	2 0.3
電気・ガス・熱供給・水道業	19	13 68.4	0 0	3 15.8	3 15.8	5 26.3	6 31.6	2 10.5	0 0	0 0
情報・通信業	206	126 61.2	0 0	63 30.6	70 34	67 32.5	41 19.9	24 11.7	5 2.4	3 1.5
運輸業	227	84 37	2 0.9	48 21.1	26 11.5	125 55.1	42 18.5	23 10.1	6 2.6	3 1.3
卸売・小売業	417	231 55.4	8 1.9	109 26.1	85 20.4	206 49.4	113 27.1	34 8.2	15 3.6	0 0
飲食店・宿泊業	50	24 48	0 0	12 24	11 22	31 62	9 18	2 4	1 2	1 2
金融・保険業	146	113 77.4	0 0	52 35.6	32 21.9	31 21.2	29 19.9	8 5.5	2 1.4	3 2.1
不動産業	29	14 48.3	0 0	2 6.9	3 10.3	15 51.7	4 13.8	3 10.3	0 0	0 0
医療・保健衛生・福祉	59	14 23.7	2 3.4	4 6.8	6 10.2	41 69.5	18 30.5	6 10.2	2 3.4	0 0
教育・学習支援業	7	5 71.4	0 0	1 14.3	1 14.3	3 42.9	0 0	0 0	1 14.3	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	9	3 33.3	1 11.1	2 22.2	0 0	5 55.6	2 22.2	0 0	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	306	125 40.8	4 1.3	55 18	43 14.1	179 58.5	66 21.6	32 10.5	11 3.6	3 1
その他	41	18 43.9	0 0	10 24.4	4 9.8	21 51.2	12 29.3	6 14.6	3 7.3	0 0
【全社員数別】										
100人未満	13	4 30.8	0 0	0 0	0 0	9 69.2	1 7.7	1 7.7	1 7.7	0 0
100～299人	145	41 28.3	6 4.1	23 15.9	21 14.5	94 64.8	29 20	16 11	3 2.1	2 1.4
300～999人	1486	738 49.7	27 1.8	377 25.4	261 17.6	754 50.7	393 26.4	131 8.8	59 4	5 0.3
1000～4999人	618	361 58.4	6 1	173 28	131 21.2	263 42.6	137 22.2	46 7.4	20 3.2	4 0.6
5000人以上	148	101 68.2	0 0	45 30.4	26 17.6	54 36.5	21 14.2	8 5.4	6 4.1	4 2.7
【正社員数別】										
100人未満	56	14 25	3 5.4	4 7.1	4 7.1	34 60.7	6 10.7	9 16.1	1 1.8	0 0
100～299人	394	153 38.8	7 1.8	61 15.5	55 14	233 59.1	91 23.1	40 10.2	17 4.3	4 1
300～999人	1434	736 51.3	24 1.7	388 27.1	259 18.1	710 49.5	381 26.6	116 8.1	57 4	5 0.3
1000～4999人	408	261 64	4 1	130 31.9	103 25.2	164 40.2	90 22.1	32 7.8	10 2.5	2 0.5
5000人以上	83	66 79.5	0 0	22 26.5	13 15.7	25 30.1	10 12	1 1.2	2 2.4	4 4.8
【全社員に占める非正社員の比率別】										
ほぼ0	247	135 54.7	7 2.8	67 27.1	56 22.7	123 49.8	78 31.6	17 6.9	12 4.9	1 0.4
10%未満	743	413 55.6	7 0.9	199 26.8	158 21.3	352 47.4	182 24.5	60 8.1	26 3.5	3 0.4
10～30%未満	671	347 51.7	15 2.2	185 27.6	117 17.4	337 50.2	152 22.7	60 8.9	23 3.4	4 0.6
30～50%未満	268	116 43.3	2 0.7	58 21.6	37 13.8	141 52.6	73 27.2	19 7.1	11 4.1	2 0.7
50～70%未満	156	82 52.6	2 1.3	36 23.1	24 15.4	79 50.6	29 18.6	17 10.9	6 3.8	0 0
70%以上	205	93 45.4	2 1	45 22	34 16.6	99 48.3	47 22.9	18 8.8	7 3.4	2 1
【社員の採用方針別】										
新卒採用が中心	1167	737 63.2	14 1.2	341 29.2	235 20.1	422 36.2	326 27.9	74 6.3	40 3.4	4 0.3
比較的、新卒採用が中心	661	340 51.4	14 2.1	199 30.1	140 21.2	353 53.4	159 24.1	58 8.8	26 3.9	6 0.9
比較的、中途採用が中心	301	110 36.5	7 2.3	61 20.3	50 16.6	209 69.4	68 22.6	28 9.3	11 3.7	0 0
中途採用が中心	230	45 19.6	4 1.7	13 5.7	11 4.8	167 72.6	21 9.1	30 13	10 4.3	4 1.7
【今後の正社員の採用予定別】										
採用を増やす	156	65 41.7	4 2.6	44 28.2	30 19.2	78 50	38 24.4	20 12.8	4 2.6	2 1.3
採用はほぼ同じ	993	530 53.4	13 1.3	230 23.2	144 14.5	444 44.7	237 23.9	81 8.2	45 4.5	8 0.8
採用を減らす	939	538 57.3	18 1.9	280 29.8	211 22.5	474 50.5	241 25.7	69 7.3	18 1.9	4 0.4
採用しない	286	94 32.9	4 1.4	59 20.6	52 18.2	162 56.6	63 22	30 10.5	19 6.6	1 0.3
【フリーター採用の有無】										
採用した	1279	633 49.5	27 2.1	317 24.8	232 18.1	724 56.6	302 23.6	113 8.8	35 2.7	8 0.6
採用していない	12	3 25	1 8.3	3 25	5 41.7	7 58.3	3 25	0 0	2 16.7	1 8.3

表7 付問2-3.<問2で「1.～3.」に回答の方のみ>通年採用制では採用時期をいつとしていますか(予定・検討を含みます)。(あてはまるもの1つに○)

	回答者数	春期採用 に秋採用 追加	年間を通 じて随時 採用	その他	無回答
全体	559	218 39	302 54	26 4.7	13 2.3
鉱業	0	0	0	0	0
建設業	29	10 34.5	18 62.1	1 3.4	0
製造業	153	57 37.3	85 55.6	7 4.6	4 2.6
電気・ガス・熱供給・水道業	2	0	2	0	0
情報・通信業	49	31 63.3	14 28.6	4 8.2	0
運輸業	44	11 25	30 68.2	1 2.3	2 4.5
卸売・小売業	105	48 45.7	51 48.6	4 3.8	2 1.9
飲食店・宿泊業	28	8 28.6	17 60.7	2 7.1	1 3.6
金融・保険業	20	11 55	7 35	1 5	1 5
不動産業	8	4 50	4 50	0	0
医療・保健衛生・福祉	23	2 8.7	18 78.3	1 4.3	2 8.7
教育・学習支援業	9	4 44.4	4 44.4	1 11.1	0
複合サービス(郵便局・農業組合など)	1	0	1	0	0
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)	81	30 37	47 58	3 3.7	1 1.2
その他	6	1 16.7	4 66.7	1 16.7	0
【全社員数別】					
100人未満	3	1 33.3	2 66.7	0	0
100～299人	37	8 21.6	27 73	1 2.7	1 2.7
300～999人	331	113 34.1	196 59.2	16 4.8	6 1.8
1000～4999人	145	74 51	63 43.4	4 2.8	4 2.8
5000人以上	40	21 52.5	13 32.5	4 10	2 5
【正社員数別】					
100人未満	14	1 7.1	12 85.7	1 7.1	0
100～299人	93	26 28	63 67.7	1 1.1	3 3.2
300～999人	329	129 39.2	179 54.4	15 4.6	6 1.8
1000～4999人	88	49 55.7	33 37.5	5 5.7	1 1.1
5000人以上	23	11 47.8	7 30.4	3 13	2 8.7
【全社員に占める非正社員の比率別】					
ほぼ0	56	28 50	25 44.6	3 5.4	0
10%未満	177	69 39	95 53.7	10 5.6	3 1.7
10～30%未満	147	46 31.3	88 59.9	7 4.8	6 4.1
30～50%未満	66	31 47	33 50	0	2 3
50～70%未満	42	15 35.7	25 59.5	1 2.4	1 2.4
70%以上	38	15 39.5	19 50	3 7.9	1 2.6
【社員の採用方針別】					
新卒採用が中心	200	103 51.5	82 41	10 5	5 2.5
比較的、新卒採用が中心	198	81 40.9	104 52.5	10 5.1	3 1.5
比較的、中途採用が中心	112	26 23.2	79 70.5	4 3.6	3 2.7
中途採用が中心	43	5 11.6	35 81.4	2 4.7	1 2.3
【今後の正社員の採用予定別】					
採用を増やす	57	16 28.1	36 63.2	4 7	1 1.8
採用はほぼ同じ	258	99 38.4	143 55.4	10 3.9	6 2.3
採用を減らす	201	91 45.3	94 46.8	11 5.5	5 2.5
採用しない	32	6 18.8	24 75	1 3.1	1 3.1
【フリーター採用の有無】					
採用した	376	140 37.2	207 55.1	21 5.6	8 2.1
採用していない	9	2 22.2	7 77.8	0	0

表8 付問2-4.<問2.で「1.~3.」に回答の方のみ>通年採用制の問題点は何だと思いますか。(あてはまるものすべてに○)

	回答者数	人事部の負担が増加	新人社員研修の時期・回数の重複化	同期入社社員の連帯感の希薄化	人材レベルを揃えにくい	その他	問題点はない	無回答
全体	559	294 52.6	149 26.7	114 20.4	126 22.5	16 2.9	126 22.5	12 2.1
鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	29	18 62.1	4 13.8	4 13.8	5 17.2	0	9 31	0
製造業	153	93 60.8	37 24.2	31 20.3	33 21.6	1 0.7	25 16.3	2 1.3
電気・ガス・熱供給・水道業	2	0	0	0	0	0	2	0
情報・通信業	49	30 61.2	16 32.7	9 18.4	8 16.3	3 6.1	8 16.3	0
運輸業	44	16 36.4	10 22.7	8 18.2	7 15.9	4 9.1	16 36.4	3 6.8
卸売・小売業	105	51 48.6	29 27.6	23 21.9	29 27.6	2 1.9	23 21.9	2 1.9
飲食店・宿泊業	28	11 39.3	10 35.7	9 32.1	6 21.4	2 7.1	6 21.4	1 3.6
金融・保険業	20	13 65	5 25	4 20	6 30	0	3 15	1 5
不動産業	8	6 75	4 50	1 12.5	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	23	10 43.5	5 21.7	4 17.4	7 30.4	0	7 30.4	2 8.7
教育・学習支援業	9	6 66.7	3 33.3	2 22.2	2 22.2	0	2 22.2	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	1	0	1	0	0	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	81	37 45.7	26 32.1	16 19.8	21 25.9	4 4.9	21 25.9	1 1.2
その他	6	2 33.3	0	2 33.3	2 33.3	0	3 50	0
【全社員数別】								
100人未満	3	1 33.3	1 33.3	0	0	0	2 66.7	0
100~299人	37	15 40.5	8 21.6	7 18.9	9 24.3	0	14 37.8	2 5.4
300~999人	331	171 51.7	89 26.9	70 21.1	72 21.8	13 3.9	78 23.6	5 1.5
1000~4999人	145	83 57.2	39 26.9	28 19.3	36 24.8	2 1.4	23 15.9	4 2.8
5000人以上	40	22 55	12 30	9 22.5	9 22.5	1 2.5	8 20	1 2.5
【正社員数別】								
100人未満	14	3 21.4	4 28.6	3 21.4	4 28.6	0	6 42.9	0
100~299人	93	38 40.9	27 29	21 22.6	18 19.4	3 3.2	29 31.2	4 4.3
300~999人	329	181 55	88 26.7	67 20.4	75 22.8	11 3.3	69 21	5 1.5
1000~4999人	88	51 58	20 22.7	17 19.3	23 26.1	2 2.3	12 13.6	1 1.1
5000人以上	23	16 69.6	9 39.1	6 26.1	3 13	0	4 17.4	1 4.3
【全社員に占める非正社員の比率別】								
ほぼ0	56	34 60.7	16 28.6	13 23.2	14 25	1 1.8	14 25	0
10%未満	177	99 55.9	52 29.4	35 19.8	32 18.1	4 2.3	37 20.9	1 0.6
10~30%未満	147	81 55.1	36 24.5	27 18.4	33 22.4	4 2.7	31 21.1	7 4.8
30~50%未満	66	32 48.5	16 24.2	15 22.7	25 37.9	3 4.5	14 21.2	2 3
50~70%未満	42	18 42.9	13 31	12 28.6	7 16.7	1 2.4	12 28.6	1 2.4
70%以上	38	19 50	11 28.9	8 21.1	8 21.1	3 7.9	5 13.2	1 2.6
【社員の採用方針別】								
新卒採用が中心	200	116 58	43 21.5	35 17.5	58 29	7 3.5	38 19	5 2.5
比較的、新卒採用が中心	198	119 60.1	63 31.8	47 23.7	41 20.7	3 1.5	32 16.2	2 1
比較的、中途採用が中心	112	46 41.1	33 29.5	25 22.3	19 17	4 3.6	32 28.6	4 3.6
中途採用が中心	43	10 23.3	8 18.6	5 11.6	7 16.3	2 4.7	23 53.5	1 2.3
【今後の正社員の採用予定別】								
採用を増やす	57	27 47.4	13 22.8	10 17.5	13 22.8	4 7	18 31.6	1 1.8
採用はほぼ同じ	258	136 52.7	73 28.3	57 22.1	58 22.5	6 2.3	61 23.6	7 2.7
採用を減らす	201	108 53.7	55 27.4	35 17.4	42 20.9	5 2.5	39 19.4	3 1.5
採用しない	32	16 50	7 21.9	9 28.1	7 21.9	1 3.1	7 21.9	1 3.1
【フリーター採用の有無】								
採用した	376	200 53.2	107 28.5	82 21.8	86 22.9	12 3.2	80 21.3	7 1.9
採用していない	9	3 33.3	1 11.1	1 11.1	2 22.2	0	3 33.3	0

表9 問3. <問1.で「2.」に回答の方のみ>正社員の「募集」を実施した理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)
【「新規学卒者枠」】

	回答者数	業務拡大 や新規分野 に進出する ため	定年到達 者の大量 退出に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成す るため	即戦力確 保のため	欠員補充 のため	その他	無回答
全体	2501	557 22.3	514 20.6	905 36.2	87 3.5	2263 90.5	90 3.6	519 20.8	9 0.4	17 0.7
鉱業	4	2 50	0 0	0 0	0 0	4 100	0 0	0 0	0 0	0 0
建設業	145	12 8.3	47 32.4	59 40.7	9 6.2	135 93.1	3 2.1	13 9	0 0	0 0
製造業	808	169 20.9	225 27.8	313 38.7	29 3.6	736 91.1	20 2.5	138 17.1	3 0.4	5 0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	21	2 9.5	5 23.8	7 33.3	0 0	20 95.2	0 0	4 19	0 0	0 0
情報・通信業	236	65 27.5	25 10.6	83 35.2	3 1.3	223 94.5	4 1.7	30 12.7	0 0	2 0.8
運輸業	163	33 20.2	38 23.3	59 36.2	4 2.5	138 84.7	9 5.5	38 23.3	1 0.6	3 1.8
卸売・小売業	468	115 24.6	68 14.5	171 36.5	16 3.4	422 90.2	25 5.3	115 24.6	2 0.4	2 0.4
飲食店・宿泊業	64	16 25	6 9.4	18 28.1	1 1.6	58 90.6	3 4.7	18 28.1	0 0	2 3.1
金融・保険業	153	25 16.3	48 31.4	52 34	1 0.7	147 96.1	6 3.9	44 28.8	1 0.7	0 0
不動産業	30	6 20	1 3.3	15 50	0 0	27 90	2 6.7	4 13.3	0 0	0 0
医療・保健衛生・福祉	69	29 42	1 1.4	18 26.1	10 14.5	47 68.1	6 8.7	42 60.9	0 0	2 2.9
教育・学習支援業	16	6 37.5	0 0	4 25	0 0	15 93.8	4 25	9 56.3	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	9	1 11.1	5 55.6	1 11.1	0 0	9 100	0 0	4 44.4	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	278	70 25.2	39 14	94 33.8	13 4.7	249 89.6	8 2.9	55 19.8	0 0	1 0.4
その他	35	4 11.4	6 17.1	11 31.4	1 2.9	31 88.6	0 0	5 14.3	2 5.7	0 0
【全社員数別】										
100人未満	2	1 50	0 0	0 0	0 0	1 50	0 0	1 50	0 0	0 0
100～299人	115	16 13.9	18 15.7	40 34.8	1 0.9	91 79.1	4 3.5	16 13.9	1 0.9	3 2.6
300～999人	1516	274 18.1	316 20.8	568 37.5	58 3.8	1361 89.8	57 3.8	351 23.2	6 0.4	11 0.7
1000～4999人	680	190 27.9	141 20.7	236 34.7	24 3.5	633 93.1	20 2.9	131 19.3	2 0.3	1 0.1
5000人以上	176	72 40.9	37 21	56 31.8	4 2.3	166 94.3	8 4.5	19 10.8	0 0	2 1.1
【正社員数別】										
100人未満	20	6 30	2 10	9 45	0 0	16 80	1 5	4 20	0 0	0 0
100～299人	349	50 14.3	66 18.9	128 36.7	18 5.2	279 79.9	15 4.3	88 25.2	3 0.9	5 1.4
300～999人	1530	327 21.4	305 19.9	557 36.4	48 3.1	1396 91.2	57 3.7	333 21.8	4 0.3	9 0.6
1000～4999人	455	128 28.1	111 24.4	164 36	18 4	439 96.5	13 2.9	76 16.7	2 0.4	1 0.2
5000人以上	103	36 35	25 24.3	32 31.1	1 1	98 95.1	3 2.9	7 6.8	0 0	2 1.9
【全社員に占める非正社員の比率別】										
ほぼ0	252	55 21.8	49 19.4	85 33.7	10 4	233 92.5	7 2.8	46 18.3	1 0.4	1 0.4
10%未満	798	184 23.1	153 19.2	303 38	28 3.5	729 91.4	27 3.4	155 19.4	4 0.5	7 0.9
10～30%未満	711	128 18	184 25.9	259 36.4	23 3.2	649 91.3	26 3.7	152 21.4	2 0.3	4 0.6
30～50%未満	272	58 21.3	52 19.1	99 36.4	8 2.9	243 89.3	12 4.4	68 25	0 0	1 0.4
50～70%未満	149	43 28.9	27 18.1	46 30.9	10 6.7	133 89.3	11 7.4	38 25.5	1 0.7	0 0
70%以上	192	61 31.8	33 17.2	67 34.9	4 2.1	171 89.1	4 2.1	38 19.8	1 0.5	3 1.6
【社員の採用方針別】										
新卒採用が中心	1284	269 21	302 23.5	473 36.8	32 2.5	1183 92.1	58 4.5	286 22.3	7 0.5	4 0.3
比較的、新卒採用が中心	781	202 25.9	165 21.1	283 36.2	39 5	717 91.8	16 2	147 18.8	1 0.1	5 0.6
比較的、中途採用が中心	329	73 22.2	37 11.2	120 36.5	15 4.6	281 85.4	13 4	62 18.8	1 0.3	4 1.2
中途採用が中心	77	7 9.1	6 7.8	20 26	1 1.3	58 75.3	2 2.6	17 22.1	0 0	3 3.9
【今後の正社員の採用予定別】										
採用を増やす	154	56 36.4	27 17.5	62 40.3	12 7.8	136 88.3	6 3.9	40 26	1 0.6	0 0
採用はほぼ同じ	1102	258 23.4	253 23	415 37.7	40 3.6	1003 91	49 4.4	222 20.1	3 0.3	5 0.5
採用を減らす	1044	210 20.1	196 18.8	355 34	29 2.8	953 91.3	25 2.4	212 20.3	4 0.4	9 0.9
採用しない	162	25 15.4	34 21	57 35.2	4 2.5	137 84.6	8 4.9	37 22.8	1 0.6	2 1.2
【フリーター採用の有無】										
採用した	1452	377 26	286 19.7	498 34.3	59 4.1	1320 90.9	41 2.8	292 20.1	3 0.2	10 0.7
採用していない	20	8 40	4 20	3 15	1 5	17 85	1 5	2 10	0 0	1 5

表 10 問 3. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>正社員の「募集」を実施した理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)
【「中途採用者枠」】

	回答者数	業務拡大 や新規分野 に進出する ため	定年到達 者の大量 退出に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成す るため	即戦力確 保のため	欠員補充 のため	その他	無回答
全体	1831	586 32	133 7.3	339 18.5	94 5.1	308 16.8	1369 74.8	1149 62.8	12 0.7	24 1.3
鉱業	3	0	0	0	0	0	3	1	0	0
建設業	97	18	13	34	2	13	81	54	0	0
製造業	545	190 34.9	56 10.3	132 24.2	28 5.1	80 14.7	428 78.5	319 58.5	4 0.7	5 0.9
電気・ガス・熱供給・水道業	12	3	0	3	0	5	8	5	1	0
情報・通信業	171	25 75	0 6	25 33	0 2	41.7 27	66.7 152	41.7 77	8.3 0	0 2
運輸業	175	43.9 40	3.5 19	19.3 25	1.2 13	15.8 23	88.9 115	45 132	0 1	1.2 4
卸売・小売業	278	22.9 83	10.9 10	14.3 30	7.4 16	13.1 51	65.7 200	75.4 192	0.6 3	2.3 7
飲食店・宿泊業	48	29.9 18	3.6 1	10.8 5	5.8 3	18.3 8	71.9 36	69.1 34	1.1 0	2.5 0
金融・保険業	88	37.5 18	2.1 3	10.4 21	6.3 0	16.7 13	75 72	70.8 32	0 0	0 0
不動産業	26	20.5 7	3.4 3	23.9 4	0 0	14.8 4	81.8 24	36.4 19	0 0	0 0
医療・保健衛生・福祉	71	26.9 27	11.5 4	15.4 8	0 14	15.4 19	92.3 37	73.1 65	0 1	0 1
教育・学習支援業	15	38 9	5.6 0	11.3 3	19.7 1	26.8 8	52.1 9	91.5 12	1.4 0	1.4 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	60 1	0 0	20 1	6.7 0	53.3 1	60 5	80 2	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	265	16.7 86	0 15	16.7 35	0 15	16.7 49	83.3 178	33.3 190	0 2	0 4
その他	29	32.5 11	5.7 3	13.2 5	5.7 0	18.5 7	67.2 20	71.7 14	0.8 0	1.5 1
		37.9	10.3	17.2	0	24.1	69	48.3	0	3.4
【全社員数別】										
100人未満	3	1	0	1	0	0	2	3	0	0
100～299人	105	33.3 19	0 14	33.3 14	0 6	0 21	66.7 63	100 65	0 0	0 2.9
300～999人	1069	18.1 312	13.3 7.2	13.3 183	5.7 53	20 175	60 774	61.9 700	0 4	3 16
1000～4999人	510	29.2 193	6.7 3.8	17.1 101	5 27	16.4 85	72.4 404	65.5 319	0.4 5	1.5 4
5000人以上	134	37.8 58	7.5 8	19.8 38	5.3 7	16.7 26	79.2 119	62.5 55	1 3	0.8 1
		43.3	6	28.4	5.2	19.4	88.8	41	2.2	0.7
【正社員数別】										
100人未満	33	10	0	6	1	7	19	19	0	2
100～299人	282	30.3 59	0 35	18.2 42	3 14	21.2 58	57.6 181	57.6 202	0 1	6.1 8
300～999人	1055	20.9 345	12.4 63	14.9 172	5 60	20.6 166	64.2 783	71.6 683	0.4 6	2.8 8
1000～4999人	350	32.7 129	6 28	16.3 85	5.7 16	15.7 58	74.2 291	64.7 202	0.6 2	0.8 4
5000人以上	83	36.9 33	8 6	24.3 31	4.6 2	16.6 13	83.1 76	57.7 27	0.6 3	1.1 1
		39.8	7.2	37.3	2.4	15.7	91.6	32.5	3.6	1.2
【全社員に占める非正社員の比率別】										
ほぼ0	179	57	23	38	7	37	138	98	0	0
10%未満	569	31.8 187	12.8 31	21.2 113	3.9 27	20.7 86	77.1 449	54.7 326	0 4	0 6
10～30%未満	516	32.9 145	5.4 44	19.9 98	4.7 29	15.1 68	78.9 375	57.3 351	0.7 2	1.1 6
30～50%未満	199	28.1 61	8.5 14	19 32	5.6 14	13.2 41	72.7 151	68 142	0.4 3	1.2 0
50～70%未満	127	30.7 50	7 8	16.1 19	7 7	20.6 30	75.9 89	71.4 94	1.5 2	0 3
70%以上	149	39.4 57	6.3 9	15 19	5.5 8	23.6 29	70.1 105	74 92	1.6 0	2.4 5
		38.3	6	12.8	5.4	19.5	70.5	61.7	0	3.4
【社員の採用方針別】										
新卒採用が中心	591	147	33	116	25	74	441	288	7	13
比較的、新卒採用が中心	642	24.9 252	5.6 51	19.6 159	4.2 36	12.5 129	74.6 512	48.7 397	1.2 4	2.2 3
比較的、中途採用が中心	343	39.3 126	7.9 28	24.8 44	5.6 21	20.1 67	79.8 258	61.8 248	0.6 1	0.5 2
中途採用が中心	230	36.7 57	8.2 19	12.8 16	6.1 12	19.5 34	75.2 140	72.3 199	0.3 0	0.6 5
		24.8	8.3	7	5.2	14.8	60.9	86.5	0	2.2
【今後の正社員の採用予定別】										
採用を増やす	141	53	18	35	15	37	109	92	2	0
採用はほぼ同じ	810	37.6 263	12.8 63	24.8 147	10.6 42	26.2 154	77.3 606	65.2 494	1.4 6	0 11
採用を減らす	742	32.5 239	7.8 47	18.1 136	5.2 36	19 103	74.8 567	61 473	0.7 3	1.4 9
採用しない	107	32.2 26	6.3 3	18.3 11	4.9 1	13.9 12	76.4 61	63.7 72	0.4 1	1.2 3
		24.3	2.8	10.3	0.9	11.2	57	67.3	0.9	2.8
【フリーター採用の有無】										
採用した	1512	508	112	292	80	276	1128	982	9	10
採用していない	20	33.6 9	7.4 2	19.3 4	5.3 4	18.3 2	74.6 15	64.9 9	0.6 0	0.7 1
		45	10	20	20	10	75	45	0	5

表 11 問 3. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>正社員の「募集」を実施した理由は何ですか。(あてはまるものすべてに○)
【「第二新卒者枠」】

	回答者数	業務拡大 や新規分野 に進出する ため	定年到達 者の大量 退任に備 えるため	人員構成 の歪みを 是正する ため	前年等に 予定数の 確保がで きなかつ たため	長期的な 視点で人 材を確保 、育成す るため	即戦力確 保のため	欠員補充 のため	その他	無回答
全体	240	73 30.4	19 7.9	46 19.2	25 10.4	125 52.1	36 15	80 33.3	0	36 15
鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	13	1	4	6	0	9	2	4	0	0
製造業	42	10 23.8	1 2.4	5 11.9	9 21.4	21 50	5 11.9	10 23.8	0	9 21.4
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	28	7 25	1 3.6	5 17.9	1 3.6	19 67.9	3 10.7	5 17.9	0	4 14.3
運輸業	21	5 23.8	3 14.3	4 19	1 4.8	11 52.4	1 4.8	6 28.6	0	5 23.8
卸売・小売業	46	17 37	3 6.5	11 23.9	5 10.9	19 41.3	10 21.7	17 37	0	6 13
飲食店・宿泊業	10	6 60	1 10	0 0	1 10	6 60	3 30	4 40	0	1 10
金融・保険業	11	2 18.2	1 9.1	3 27.3	0 0	7 63.6	2 18.2	4 36.4	0	1 9.1
不動産業	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1
医療・保健衛生・福祉	19	6 31.6	1 5.3	4 21.1	4 21.1	9 47.4	1 5.3	13 68.4	0	3 15.8
教育・学習支援業	5	3 60	0 0	0 0	1 20	1 20	3 60	3 60	0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	2	0	1	0	0	2	1	1	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	38	15 39.5	3 7.9	8 21.1	3 7.9	19 50	5 13.2	12 31.6	0	5 13.2
その他	2	1 50	0 0	0 0	0 0	1 50	0 0	0 0	0	1 50
【全社員数別】										
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	16	3 18.8	2 12.5	2 12.5	1 6.3	6 37.5	4 25	6 37.5	0	2 12.5
300～999人	137	40 29.2	12 8.8	35 25.5	11 8	72 52.6	26 19	51 37.2	0	22 16.1
1000～4999人	72	25 34.7	5 6.9	9 12.5	13 18.1	39 54.2	4 5.6	21 29.2	0	8 11.1
5000人以上	15	5 33.3	0 0	0 0	0 0	8 53.3	2 13.3	2 13.3	0	4 26.7
【正社員数別】										
100人未満	2	1 50	0 0	1 50	0 0	0 0	0 0	1 50	0	0 0
100～299人	43	9 20.9	4 9.3	3 7	3 7	18 41.9	9 20.9	17 39.5	0	10 23.3
300～999人	148	52 35.1	12 8.1	39 26.4	15 10.1	80 54.1	22 14.9	51 34.5	0	20 13.5
1000～4999人	37	9 24.3	3 8.1	3 8.1	7 18.9	22 59.5	3 8.1	11 29.7	0	3 8.1
5000人以上	8	2 25	0 0	0 0	0 0	4 50	1 12.5	0 0	0	3 37.5
【全社員に占める非正社員の比率別】										
ほぼ0	25	9	3	7	0	11	3	5	0	4
10%未満	68	36 21	12 2	28 9	0 8	44 35	12 9	20 21	0	16 12
10～30%未満	73	30.9 17	2.9 9	13.2 20	11.8 8	51.5 45	13.2 11	30.9 27	0	17.6 8
30～50%未満	26	23.3 8	12.3 3	27.4 4	11 6	61.6 16	15.1 5	37 14	0	11 2
50～70%未満	19	30.8 7	11.5 1	15.4 3	23.1 3	61.5 10	19.2 3	53.8 6	0	7.7 3
70%以上	22	36.8 9	5.3 1	15.8 2	15.8 0	52.6 8	15.8 2	31.6 7	0	15.8 5
【社員の採用方針別】										
新卒採用が中心	67	12 17.9	5 7.5	9 13.4	6 9	36 53.7	12 17.9	14 20.9	0	11 16.4
比較的、新卒採用が中心	91	32 35.2	8 8.8	20 22	15 16.5	44 48.4	8 8.8	34 37.4	0	12 13.2
比較的、中途採用が中心	58	22 37.9	4 6.9	15 25.9	3 5.2	31 53.4	10 17.2	19 32.8	0	9 15.5
中途採用が中心	21	7 33.3	1 4.8	2 9.5	1 4.8	11 52.4	5 23.8	13 61.9	0	4 19
【今後の正社員の採用予定別】										
採用を増やす	30	14 46.7	2 6.7	8 26.7	4 13.3	15 50	8 26.7	9 30	0	4 13.3
採用はほぼ同じ	105	27 25.7	9 8.6	18 17.1	9 8.6	56 53.3	19 18.1	38 36.2	0	20 19
採用を減らす	94	30 31.9	6 6.4	17 18.1	11 11.7	47 50	7 7.4	32 34	0	11 11.7
採用しない	5	1 20	1 20	2 40	1 20	2 40	0 0	0 0	0	1 20
【フリーター採用の有無】										
採用した	198	63 31.8	15 7.6	42 21.2	19 9.6	102 51.5	27 13.6	71 35.9	0	31 15.7
採用していない	20	7 35	3 15	1 5	3 15	12 60	5 25	4 20	0	1 5

表 12 問 4. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>正社員の採用選考において、通常どのようなことを重視しますか。(選択肢から上位3つを選んで○)【「新規学卒者枠」】

	回答者数	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他	無回答
全体	2501	175 7	757 30.3	98 3.9	7 0.3	1782 71.3	239 9.6	1674 66.9	937 37.5	933 37.3	475 19	168 6.7	80 3.2	52 2.1	13 0.5
鉱業	4	1	2	0	0	2	0	1	1	2	3	0	0	0	0
建設業	145	25 7	50 38	0 3	0 0	50 103	0 21	25 106	25 64	50 47	75 21	0 7	0 4	0 3	0 2
製造業	808	4.8 78	26.2 259	2.1 8	0 0	71 560	14.5 77	73.1 547	44.1 298	32.4 304	14.5 165	4.8 62	2.8 12	2.1 18	1.4 2
電気・ガス・熱供給・水道業	21	9.7 0	32.1 8	1 0	0 0	69.3 13	9.5 5	67.7 10	36.9 11	37.6 13	20.4 1	7.7 2	1.5 0	2.2 0	0.2 0
情報・通信業	236	0 15	38.1 62	0 5	0 2	61.9 192	23.8 17	47.6 143	52.4 81	47.9 77	4.8 63	9.5 25	0 6	0 12	0 1
運輸業	163	6.4 5	26.3 60	2.1 10	0.8 0	81.4 103	7.2 21	60.6 107	34.3 69	34.3 56	32.6 15.3	10.6 7	2.5 10	5.1 4.3	0.4 0.6
卸売・小売業	468	3.1 25	36.8 127	6.1 23	0 1	63.2 353	12.9 35	65.6 314	42.3 150	34.4 224	15.3 84	6.1 22	4.3 5.1	0.6 0.9	1.2 0.6
飲食店・宿泊業	64	5.3 1	27.1 16	4.9 1	0.2 1	75.4 45	7.5 12	67.1 40	32.1 27	47.9 9	17.9 5	4.7 2	5.1 2	0.9 1	0.6 2
金融・保険業	153	1.6 7	25 51	1.6 0	1.6 0	70.3 125	18.8 11	62.5 113	42.2 49	37.5 63	14.1 29	7.8 7	3.1 1	1.6 0.7	3.1 0
不動産業	30	4.6 3	33.3 5	0 0	0 0	81.7 25	7.2 4	73.9 25	32 14	41.2 10	19 3	4.6 1	0.7 0	0.7 0	0 0
医療・保健衛生・福祉	69	5 7.2	20 29	30 43.5	2 2.9	36 52.2	4 5.8	47 68.1	35 50.7	7 10.1	9 13	3 4.3	4 5.8	1 1.4	0 0
教育・学習支援業	16	4 25	6 37.5	0 0	0 0	13 81.3	0 0	12 75	2 12.5	10 62.5	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	9	0 0	1 11.1	1 0	0 0	7 77.8	2 22.2	7 77.8	2 22.2	4 44.4	2 22.2	1 11.1	0 0	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	278	21 7.6	91 32.7	15 5.4	1 0.4	183 65.8	23 8.3	177 63.7	119 42.8	82 29.5	56 20.1	20 7.2	19 6.8	7 2.5	1 0.4
その他	35	3 8.6	10 28.6	1 2.9	0 0	21 60	7 20	23 65.7	15 42.9	9 25.7	5 14.3	3 8.6	1 2.9	4 11.4	0 0
【全社員数別】															
100人未満	2	0 0	0 0	0 0	0 0	2 100	0 0	2 100	1 50	1 50	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
100～299人	115	6 5.2	41 35.7	12 10.4	0 0	52 45.2	14 12.2	75 65.2	60 52.2	33 28.7	20 17.4	8 7	5 4.3	2 1.7	2 1.7
300～999人	1516	126 8.3	493 32.5	69 4.6	7 0.5	1039 68.5	149 9.8	1017 67.1	577 38.1	521 34.4	311 20.5	89 5.9	48 3.2	27 1.8	9 0.6
1000～4999人	680	33 4.9	179 26.3	13 1.9	0 0	538 79.1	60 8.8	448 65.9	256 37.6	274 40.3	121 17.8	50 7.4	21 3.1	17 2.5	2 0.3
5000人以上	176	8 4.5	40 22.7	3 1.7	0 0	145 82.4	14 8	126 71.6	40 22.7	98 55.7	11 11.9	19 10.8	8 5.8	6 3.4	0 0
【正社員数別】															
100人未満	20	0 0	6 30	0 0	0 0	14 70	2 10	13 65	9 45	5 25	2 10	3 15	2 10	0 5	1 5
100～299人	349	22 6.3	135 38.7	27 7.7	2 0.6	191 54.7	33 9.5	244 69.9	157 45	92 26.4	70 20.1	16 4.6	12 3.4	7 2	5 1.4
300～999人	1530	117 7.6	469 30.7	56 3.7	5 0.3	1095 71.6	147 9.6	1018 66.5	565 36.9	571 37.3	305 19.9	102 6.7	50 3.3	24 1.6	6 0.4
1000～4999人	455	27 5.9	107 23.5	10 2.2	0 0	372 81.8	43 9.5	299 65.7	166 36.5	191 42	79 17.4	31 6.8	12 2.6	15 3.3	1 0.2
5000人以上	103	3 2.9	23 22.3	1 1	0 0	85 82.5	8 7.8	73 70.9	22 21.4	61 59.2	12 11.7	13 12.6	2 1.9	5 4.9	0 0
【全社員に占める非正社員の比率別】															
ほぼ0	252	26 10.3	78 31	7 2.8	0 0	175 69.4	31 12.3	168 66.7	104 41.3	80 31.7	58 23	11 4.4	2 0.8	3 1.2	1 0.4
10%未満	798	56 7	250 31.3	29 3.6	2 0.3	577 72.3	78 9.8	528 66.2	283 35.5	311 39	154 19.3	50 6.3	22 2.8	20 2.5	3 0.4
10～30%未満	711	7 7.5	210 29.5	25 3.5	1 0.1	506 71.2	81 11.4	472 66.4	270 38	272 38.3	129 18.1	51 7.2	24 3.4	9 1.3	4 0.6
30～50%未満	272	13 4.8	87 32	15 5.5	2 0.7	190 69.9	15 5.5	183 67.3	117 43	96 35.3	50 18.4	18 6.6	12 4.4	8 2.9	0 0
50～70%未満	149	7 4.7	36 24.2	10 6.7	1 0.7	109 73.2	10 6.7	110 73.8	55 36.9	56 37.6	22 14.8	12 8.1	7 4.7	5 3.4	1 0.7
70%以上	192	12 6.3	56 29.2	6 3.1	1 0.5	141 73.4	11 5.7	131 68.2	68 35.4	75 39.1	35 18.2	14 7.3	4 5.2	2 2.1	2 1
【社員の採用方針別】															
新卒採用が中心	1284	82 6.4	390 30.4	33 2.6	2 0.2	954 74.3	103 8	840 65.4	473 36.8	549 42.8	239 18.6	86 6.7	29 2.3	27 2.1	4 0.3
比較的、新卒採用が中心	781	63 8.1	233 29.8	32 4.1	2 0.3	575 73.6	83 10.6	529 67.7	281 36	267 34.2	150 19.2	58 7.4	24 3.1	20 2.6	2 0.3
比較的、中途採用が中心	329	26 7.9	102 31	26 7.9	3 0.9	196 59.6	37 11.2	236 71.7	135 41	89 27.1	65 19.8	18 5.5	16 4.9	3 0.9	3 0.9
中途採用が中心	77	3 3.9	24 31.2	6 7.8	0 0	39 50.6	12 15.6	48 62.3	37 48.1	19 24.7	15 19.5	3 3.9	8 10.4	2 2.6	3 3.9
【今後の正社員の採用予定別】															
採用を増やす	154	15 9.7	48 31.2	7 4.5	1 0.6	99 64.3	18 11.7	111 72.1	60 39	47 30.5	28 18.2	7 4.5	10 6.5	5 3.2	0 0
採用はほぼ同じ	1102	68 6.2	335 30.4	50 4.5	2 0.2	799 72.5	95 8.6	747 67.8	389 35.3	430 39	201 18.2	86 7.8	39 3.5	18 1.6	4 0.4
採用を減らす	1044	78 7.5	307 29.4	35 3.4	3 0.3	759 72.7	107 10.2	681 65.2	410 39.3	382 36.6	206 19.7	63 6	26 2.5	14 2.3	7 0.7
採用しない	162	12 7.4	56 34.6	5 3.1	1 0.6	100 61.7	17 10.5	108 66.7	67 41.4	59 36.4	8 22.2	3 4.9	1 1.9	0 0.6	0 0
【フリーター採用の有無】															
採用した	1452	114 7.9	446 30.7	69 4.8	6 0.4	1032 71.1	140 9.6	994 68.5	530 36.5	495 34.1	268 18.5	103 7.1	55 3.8	30 2.1	5 0.3
採用していない	20	2 10	4 20	2 10	0 0	11 55	4 20	14 70	7 35	9 45	2 10	1 5	0 0	1 0	1 5

表 13 問 4. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>正社員の採用選考において、通常どのようなことを重視しますか。(選択肢から上位3つを選んで○)【「中途採用者枠」】

	回答者数	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他	無回答
全体	1831	49 2.7	246 13.4	364 19.9	1319 72	864 47.2	112 6.1	692 37.8	487 26.6	633 34.6	267 14.6	131 7.2	78 4.3	37 2	29 1.6
鉱業	3	1 33.3	1 33.3	1 33.3	2 66.7	1 33.3	0 0	0 0	0 0	1 33.3	1 33.3	0 0	0 0	1 33.3	0 0
建設業	97	3 3.1	7 7.2	47 48.5	84 86.6	49 50.5	5 5.2	27 27.8	16 16.5	26 26.8	12 12.4	4 4.1	2 2.1	1 1	0 0
製造業	545	16 2.9	70 12.8	53 9.7	435 79.8	251 46.1	32 5.9	207 38	134 24.6	212 38.9	92 16.9	51 9.4	14 2.6	12 2.2	6 1.1
電気・ガス・熱供給・水道業	12	0 0	2 16.7	0 0	7 58.3	6 50	1 8.3	7 58.3	5 41.7	2 16.7	1 8.3	2 16.7	1 8.3	1 8.3	0 0
情報・通信業	171	5 2.9	21 12.3	16 9.4	146 85.4	113 66.1	8 4.7	41 24	25 14.6	65 38	27 15.8	16 9.4	11 6.4	6 3.5	2 1.2
運輸業	175	2 1.1	23 13.1	59 33.7	103 58.9	58 33.1	20 11.4	87 49.7	58 33.1	49 28	29 16.8	21 12	4 2.3	2 1.1	5 2.9
卸売・小売業	278	4 1.4	33 11.9	43 15.5	179 64.4	147 52.9	13 4.7	119 42.8	73 26.3	105 37.8	34 12.2	19 6.8	17 6.1	2 0.7	10 3.6
飲食店・宿泊業	48	1 2.1	6 12.5	7 14.6	32 66.7	19 39.6	6 12.5	15 50	15 31.3	17 35.4	4 8.3	5 10.4	4 8.3	2 4.2	0 0
金融・保険業	88	2 2.3	11 12.5	18 20.5	73 83	43 48.9	2 2.3	28 31.8	18 20.5	37 42	15 17	9 10.2	3 3.4	0 0	0 0
不動産業	26	1 3.8	1 3.8	9 34.6	23 88.5	11 42.3	1 3.8	7 26.9	7 26.9	9 34.6	5 19.2	1 3.8	1 3.8	0 0	0 0
医療・保健衛生・福祉	71	1 1.4	16 22.5	35 49.3	41 57.7	26 36.6	3 4.2	33 46.5	31 43.7	11 15.5	9 12.7	1 1.4	0 0	1 1.4	0 0
教育・学習支援業	15	3 20	3 20	0 0	6 40	10 66.7	1 6.7	7 46.7	3 20	6 40	1 6.7	1 6.7	0 0	0 0	1 6.7
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	0 0	0 0	2 33.3	4 66.7	3 50	1 16.7	4 66.7	0 0	3 50	1 16.7	0 0	0 0	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	265	8 3	46 17.4	68 25.7	160 60.4	113 42.6	19 7.2	92 34.7	91 34.3	78 29.4	43 16.2	14 5.3	21 7.9	7 2.6	5 1.9
その他	29	2 6.9	5 17.2	5 17.2	23 79.3	12 41.4	0 0	9 31	11 37.9	12 41.4	4 0	4 13.8	0 0	6 6.9	0 0
【全社員数別】															
100人未満	3	0 0	1 33.3	0 0	1 33.3	1 33.3	0 0	2 66.7	2 66.7	1 33.3	1 33.3	0 0	0 0	0 0	0 0
100～299人	105	4 3.8	22 21	29 27.6	60 57.1	36 34.3	9 8.6	42 40	39 37.1	21 20	19 18.1	4 3.8	4 3.8	0 0	2 1.9
300～999人	1069	28 2.6	148 13.8	216 20.2	761 71.2	471 44.1	66 6.2	427 39.9	297 27.8	366 34.2	162 15.2	75 7	42 3.9	19 1.8	19 1.8
1000～4999人	510	13 2.5	56 11	102 20	391 76.7	271 53.1	31 6.1	168 32.9	121 23.7	190 37.3	67 13.1	40 7.8	26 5.1	10 2	7 1.4
5000人以上	134	3 2.2	17 12.7	14 10.4	100 74.6	80 59.7	6 4.5	49 36.6	27 20.1	58 43.8	11 8.2	9 6.7	4 3	6 4.5	0 0
【正社員数別】															
100人未満	33	0 0	5 15.2	3 9.1	19 57.6	8 24.2	2 6.1	15 45.5	12 36.4	13 39.4	9 27.3	4 12.1	3 9.1	1 3	1 3
100～299人	282	8 2.8	57 20.2	75 26.6	173 61.3	96 34	30 10.6	126 44.7	94 33.3	71 25.2	37 13.1	15 5.3	9 3.2	7 2.5	8 2.8
300～999人	1055	28 2.7	130 12.3	206 19.5	766 72.6	511 48.4	66 6.3	405 38.4	286 27.1	372 35.3	163 15.5	72 6.8	44 4.2	11 1	14 1.3
1000～4999人	350	9 2.6	42 12	61 17.4	280 80	189 54	19 5.4	104 29.7	74 21.1	137 39.1	46 13.1	32 9.1	17 4.9	11 3.1	5 1.4
5000人以上	83	2 2.4	8 9.6	11 13.3	66 79.5	50 60.2	1 1.2	29 34.9	12 14.5	37 44.6	9 10.8	6 7.2	2 2.4	6 7.2	1 1.2
【全社員に占める非正社員の比率別】															
ほぼ0	179	8 4.5	25 14	26 14.5	128 71.5	94 52.5	14 7.8	59 33	53 29.6	54 30.2	34 19	15 8.4	6 3.4	2 1.1	2 1.1
10%未満	569	15 2.6	77 13.5	96 16.9	436 76.6	280 49.2	32 5.6	203 35.7	127 22.3	220 38.7	81 14.2	42 7.4	26 4.6	14 2.5	6 1.1
10～30%未満	516	10 1.9	70 13.6	113 21.9	370 71.7	237 45.9	35 6.8	203 39.3	141 27.3	184 35.7	74 14.3	32 6.2	19 3.7	7 1.4	8 1.6
30～50%未満	199	5 2.5	29 14.6	46 23.1	128 64.3	82 41.2	11 5.5	84 42.2	69 34.7	66 33.2	29 14.6	14 7	7 3.5	4 2	2 1
50～70%未満	127	3 2.4	13 10.2	38 29.9	91 71.7	53 41.7	6 4.7	58 45.7	38 29.9	32 25.2	17 13.4	7 5.5	7 5.5	3 2.4	3 2.4
70%以上	149	5 3.4	19 12.8	23 15.4	100 67.1	82 55	9 6	55 36.9	34 22.8	56 37.6	19 12.8	12 8.1	9 6	3 2	5 3.4
【社員の採用方針別】															
新卒採用が中心	591	12 2	73 12.4	116 19.6	444 75.1	311 52.6	25 4.2	206 34.9	128 21.7	213 36	71 12	41 6.9	18 3	10 1.7	17 2.9
比較的、新卒採用が中心	642	21 3.3	72 11.2	87 13.6	490 76.3	335 52.2	40 6.2	229 35.7	158 24.6	255 39.7	100 15.6	58 9	26 4	16 2.5	4 0.6
比較的、中途採用が中心	343	10 2.9	57 16.6	66 19.2	229 66.8	147 42.9	24 7	141 41.1	109 31.8	96 28	64 18.7	21 6.1	22 6.4	6 1.7	9 0.4
中途採用が中心	230	5 2.2	38 16.5	85 37	139 60.4	65 28.3	22 9.6	107 46.5	83 36.1	62 27	30 13	9 3.9	5 5.2	2 2	4 1.7
【今後の正社員の採用予定別】															
採用を増やす	141	3 2.1	22 15.6	44 31.2	90 63.8	65 46.1	13 9.2	60 42.6	38 27	41 29.1	20 14.2	8 5.7	9 6.4	2 1.4	0 0
採用はほぼ同じ	810	20 2.5	106 13.1	169 20.9	577 71.2	379 46.8	46 5.7	315 38.9	209 25.8	289 35.7	117 14.4	54 6.7	34 4.2	13 1.6	15 1.9
採用を減らす	742	19 2.6	94 12.7	122 16.4	556 74.9	371 50	47 6.3	262 35.3	203 27.4	262 35.3	104 14	56 7.5	32 4.3	18 2.4	11 1.5
採用しない	107	5 4.7	16 15	20 18.7	74 69.2	44 41.1	5 4.7	48 44.9	28 26.2	30 28	21 19.6	11 10.3	3 2.8	1 0.9	2 1.9
【フリーター採用の有無】															
採用した	1512	42 2.8	211 14	300 19.8	1093 72.3	722 47.8	94 6.2	586 38.8	392 25.9	522 34.5	215 14.2	111 7.3	68 4.5	31 2.1	19 1.1
採用していない	20	0 0	3 15	5 25	12 60	7 35	0 0	11 55	5 25	7 35	2 10	2 10	1 5	1 0	1 5

表 14 問 4. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>正社員の採用選考において、通常どのようなことを重視しますか。(選択肢から上位3つを選んで○)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	学歴	一般常識・教養	資格	実務経験	コミュニケーション力	忍耐力	熱意・意欲	協調性	行動力・実行力	理解力・判断力	創造力・企画力	キャリアアップ志向	その他	無回答
全体	240	18 7.5	53 22.1	23 9.6	29 12.1	126 52.5	25 10.4	132 55	65 27.1	71 29.6	37 15.4	9 3.8	14 5.8	3 1.3	35 14.6
鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	13	0	3	1	2	7	2	7	8	4	4	0	0	0	0
製造業	42	3 7.1	23.1 19	7.7 4.8	15.4 9.5	53.8 42.9	15.4 9.5	53.8 64.3	61.5 26.2	30.8 23.8	30.8 14.3	0 9.5	7.7 2.4	1 2.4	8 19
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	28	4 14.3	4 14.3	1 3.6	2 7.1	19 67.9	2 7.1	13 46.4	7 25	9 32.1	6 21.4	3 10.7	1 3.6	1 3.6	4 14.3
運輸業	21	2 9.5	4 19	3 14.3	2 9.5	7 33.3	4 19	11 52.4	6 28.6	7 33.3	2 9.5	0 0	0 0	0 0	4 19
卸売・小売業	46	3 6.5	11 23.9	2 4.3	5 10.9	29 63	3 6.5	28 60.9	11 23.9	16 34.8	6 13	0 0	6 13	0 0	6 13
飲食店・宿泊業	10	0	0	20	40	60	30	60	30	40	10	10	0	0	0
金融・保険業	11	0	5	0	0	8	1	6	3	4	1	0	0	0	1
不動産業	2	0	45.5	0	0	72.7	9.1	54.5	27.3	36.4	9.1	0	0	0	9.1
医療・保健衛生・福祉	19	0	7	7	3	9	1	9	6	3	1	0	0	0	3
教育・学習支援業	5	1	0	0	3	4	0	3	0	3	1	0	0	0	5
複合サービス(郵便局・農業組合など)	2	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	2
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)	38	5 13.2	9 23.7	4 10.5	3 7.9	16 42.1	3 7.9	21 55.3	9 23.7	10 26.3	7 18.4	1 2.6	4 10.5	1 2.6	7 18.4
その他	2	0	0	0	0	50	50	0	0	0	50	0	0	0	50
【全社員数別】															
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	16	1	6	4	2	4	1	8	7	3	5	0	1	0	2
300～999人	137	6.3 13	37.5 31	25 12	12.5 19	25 70	6.3 14	50 74	43.8 39	18.8 8	31.3 19	0 5	6.3 8	0 1	12.5 21
1000～4999人	72	9.5 3	22.6 11	8.8 6	13.9 6	51.1 46	10.2 8	54 40	28.5 16	27.7 26	13.9 12	3.6 3	5.8 5	0.7 2	15.3 9
5000人以上	15	4.2 1	15.3 5	8.3 2	8.3 2	63.9 6	11.1 2	55.6 10	22.2 3	36.1 4	16.7 1	4.2 1	6.9 0	2.8 0	12.5 3
【正社員数別】															
100人未満	2	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	0	0
100～299人	43	3 7	12 27.9	7 16.3	6 14	11 25.6	4 9.3	22 51.2	12 27.9	10 23.3	7 16.3	0 0	2 4.7	0 0	10 23.3
300～999人	148	12 8.1	31 20.9	12 8.1	15 10.1	87 58.8	15 10.1	82 55.4	43 29.1	45 30.4	24 16.2	7 4.7	9 6.1	0.7 1	19 12.8
1000～4999人	37	3 8.1	7 18.9	4 10.8	4 10.8	23 62.2	5 13.5	20 54.1	7 18.9	13 35.1	6 16.2	1 2.7	1 2.7	2 5.4	4 10.8
5000人以上	8	0 0	3 37.5	0	2 25	3 37.5	1 12.5	5 62.5	2 25	1 12.5	0 0	1 12.5	0 0	0 0	2 25
【全社員に占める非正社員の比率別】															
ほぼ0	25	3	6	1	1	16	3	11	11	5	4	0	0	0	4
10%未満	68	12 8	24 17	4 7	4 7	64 36	12 9	44 37	44 17	20 17	16 10	0 3	0 4	0 0	16 10
10～30%未満	73	11.8 4	25 18	10.3 7	10.3 10	52.9 40	13.2 6	54.4 42	25 22	25 21	14.7 10	4.4 4	5.9 3	0 2	14.7 9
30～50%未満	26	5.5 0	24.7 6	9.6 4	13.7 4	54.8 14	8.2 3	57.5 17	30.1 8	28.8 8	13.7 6	5.5 1	4.1 0	2.7 0	12.3 2
50～70%未満	19	1 5.3	2 10.5	1 5.3	2 10.5	10 52.6	2 10.5	10 52.6	3 15.8	10 52.6	3 10.5	1 5.3	3 15.8	1 5.3	3 15.8
70%以上	22	2 9.1	4 18.2	1 4.5	1 4.5	10 45.5	2 9.1	14 63.6	2 9.1	9 40.9	4 18.2	0 0	2 9.1	0 0	5 22.7
【社員の採用方針別】															
新卒採用が中心	67	5 7.5	12 17.9	5 7.5	9 13.4	41 61.2	3 4.5	38 56.7	17 25.4	18 26.9	10 14.9	1 1.5	2 3	1 1.5	11 16.4
比較的、新卒採用が中心	91	6 6.6	20 22	12 13.2	9 9.9	53 58.2	12 13.2	52 57.1	23 25.3	28 30.8	12 13.2	6 6.6	7 7.7	1 1.1	10 11
比較的、中途採用が中心	58	6 10.3	14 24.1	3 5.2	8 13.8	23 39.7	9 15.5	30 51.7	17 29.3	16 27.6	10 17.2	2 3.4	4 6.9	1 1.7	10 17.2
中途採用が中心	21	1 4.8	7 33.3	3 14.3	3 14.3	8 38.1	1 4.8	9 42.9	7 33.3	6 28.6	4 19	0 0	1 4.8	0 0	4 19
【今後の正社員の採用予定別】															
採用を増やす	30	2 6.7	5 16.7	6 20	6 20	13 43.3	6 20	13 43.3	6 20	9 30	3 10	2 6.7	5 16.7	0 0	4 13.3
採用はほぼ同じ	105	9 8.6	24 22.9	8 7.6	11 10.5	53 50.5	8 7.6	59 56.2	25 23.8	30 28.6	13 12.4	7 6.7	5 4.8	2 1.9	19 18.1
採用を減らす	94	7 7.4	21 22.3	9 9.6	12 12.8	53 56.4	9 9.6	54 57.4	32 34	26 27	17 18.1	0 0	4 4.3	1 1.1	11 11.7
採用しない	5	0	2	0	0	3	0	2	0	3	2	0	0	0	1
【フリーター採用の有無】															
採用した	198	16 8.1	48 24.2	20 10.1	24 12.1	108 54.5	19 9.6	105 53	48 24.2	53 26.8	31 15.7	8 4	14 7.1	3 1.5	30 15.2
採用していない	20	2 10	3 15	3 15	2 10	11 55	4 20	12 60	7 35	9 45	2 10	1 5	0 0	0 0	5 25

表 15 問 5. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>過去 1 年間に以下の採用区分で既卒者も正社員として募集しましたか。その場合、既卒者も募集対象とした理由をお答え下さい。(選択肢から 3 つまで選んで○)

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	新卒者の 応募が少 ないから	既卒者か ら応募が あるから	他社で勤 務経験を持 つ多様な 人材を募集 したいから	新卒者と 変わらな いから	即戦力に なるから	既卒者の 職業意識 が高いから	既卒者の 能力が高 いから	研修期間 が短くて 済むから	企業の社 会的責任 として	その他	既卒者を 募集しな かった	無回答
全体	2501	75 3	343 13.7	55 2.2	322 12.9	69 2.8	66 2.6	30 1.2	13 0.5	43 1.7	19 0.8	1410 56.4	529 21.2
鉱業	4	1 25	0 0	1 25	0 0	1 25	0 0	1 25	0 0	1 25	0 0	2 50	0 0
建設業	145	4 2.8	12 8.3	3 2.1	19 13.1	3 2.1	8 5.5	3 2.1	1 0.7	0 0	0 0	93 64.1	21 14.5
製造業	808	18 2.2	87 10.8	8 1	94 11.6	10 1.2	19 2.4	7 0.9	0 0	12 1.5	4 0.5	501 62	165 20.4
電気・ガス・熱供給・水道業	21	0 0	2 9.5	0 0	4 18.8	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	13 61.9	5 23.8
情報・通信業	236	4 1.7	51 21.6	10 4.2	55 23.3	6 2.5	5 2.1	3 1.3	0 0	8 3.4	2 0.8	118 50	39 16.5
運輸業	163	7 4.3	21 12.9	4 2.5	19 11.7	2 1.2	3 1.8	0 0	1 0.6	2 1.2	2 1.2	81 49.7	45 27.6
卸売・小売業	468	13 2.8	54 11.5	5 1.1	44 9.4	10 2.1	7 1.5	5 1.1	5 1.1	4 0.9	2 0.4	279 59.6	99 21.2
飲食店・宿泊業	64	1 1.6	12 18.8	2 3.1	6 9.4	3 4.7	2 3.1	0 0	1 1.6	1 1.6	0 0	31 48.4	14 21.9
金融・保険業	153	0 0	23 15	2 1.3	18 11.8	2 1.3	2 1.3	0 0	1 0.7	6 3.9	2 1.3	95 62.1	30 19.6
不動産業	30	0 0	3 10	0 0	4 13.3	1 3.3	0 0	1 3.3	0 0	0 0	0 0	15 50	10 33.3
医療・保健衛生・福祉	69	13 18.8	24 34.8	9 13	14 20.3	15 21.7	6 8.7	2 2.9	1 1.4	1 1.4	4 5.8	13 18.8	19 27.5
教育・学習支援業	16	0 0	4 25	1 6.3	3 18.8	2 12.5	1 6.3	0 6.3	0 0	0 0	1 6.3	6 37.5	3 18.8
複合サービス（郵便局・農業組合など）	9	0 0	2 22.2	1 11.1	0 0	3 33.3	2 22.2	0 0	0 0	0 0	0 0	5 55.6	1 11.1
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	278	13 4.7	42 15.1	8 2.9	42 15.1	11 4	9 3.2	5 1.8	3 1.1	8 2.9	2 0.7	135 48.6	72 25.9
その他	35	0 0	6 17.1	1 2.9	2 5.7	0 0	1 2.9	2 5.7	0 0	0 0	0 0	22 62.9	6 17.1
【全社員数別】													
100人未満	2	0 0	0 0	0 0	0 0	1 50	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 50	0 0
100～299人	115	3 2.6	14 12.2	4 3.5	10 8.7	6 5.2	8 7	2 1.7	2 1.7	2 1.7	1 0.9	60 52.2	30 26.1
300～999人	1516	58 3.8	190 12.5	37 2.4	184 12.1	44 2.9	38 2.5	18 1.2	8 0.5	25 1.6	7 0.5	854 56.3	337 22.2
1000～4999人	680	13 1.9	114 16.8	12 1.8	102 15	16 2.4	17 2.5	10 1.5	3 0.4	12 1.8	11 1.6	386 56.8	124 18.2
5000人以上	176	1 0.6	24 13.6	1 0.6	25 14.2	1 0.6	3 1.7	0 0	0 0	4 2.3	0 0	104 59.1	34 19.3
【正社員数別】													
100人未満	20	1 5	3 15	1 5	3 15	3 15	2 10	1 5	0 0	0 0	0 0	8 40	5 25
100～299人	349	16 4.6	35 10	7 2	38 10.9	12 3.4	16 4.6	4 1.1	4 1.1	3 0.9	3 0.9	185 53	88 25.2
300～999人	1530	52 3.4	213 13.9	39 2.5	195 12.7	41 2.7	38 2.5	17 1.1	7 0.5	31 2	8 0.5	865 56.5	323 21.1
1000～4999人	455	6 1.3	72 15.8	7 1.5	66 14.5	12 2.6	9 2	7 1.5	2 0.4	8 0.7	8 1.8	269 59.1	79 17.4
5000人以上	103	0 0	13 12.6	1 1	15 14.6	1 1	1 1	0 0	0 0	3 2.9	0 0	59 57.3	23 22.3
【全社員に占める非正社員の比率別】													
ほぼ0	252	5 2	30 11.9	2 0.8	29 11.5	8 3.2	9 3.6	0 1.2	3 1.2	2 0.8	1 0.4	164 65.1	41 16.3
10%未満	798	20 2.5	109 13.7	17 2.1	107 13.4	17 2.1	18 2.3	11 1.4	1 0.1	15 1.9	6 0.8	464 58.1	161 20.2
10～30%未満	711	28 3.9	95 13.4	18 2.5	90 12.7	17 2.4	21 3	4 0.6	3 0.4	14 2	6 0.8	403 56.7	152 21.4
30～50%未満	272	11 4	41 15.1	8 2.9	33 12.1	12 4.4	7 2.6	4 1.5	3 1.1	5 1.8	4 1.5	147 54	56 20.6
50～70%未満	149	5 3.4	23 15.4	7 4.7	24 16.1	9 6	4 2.7	4 2.7	1 0.7	1 0.7	1 0.7	76 51	34 22.8
70%以上	192	4 2.1	29 15.1	0 0	27 14.1	2 1	4 2.1	5 2.6	2 1	3 1.6	1 0.5	91 47.4	53 27.6
【社員の採用方針別】													
新卒採用が中心	1284	25 1.9	159 12.4	25 1.9	146 11.4	19 1.5	27 2.1	15 1.2	2 0.2	16 1.2	3 0.2	817 63.6	223 17.4
比較的、新卒採用が中心	781	30 3.8	127 16.3	18 2.3	127 16.3	28 3.6	26 3.3	9 1.2	6 0.8	16 2	10 1.3	394 50.4	178 22.8
比較的、中途採用が中心	329	15 4.6	47 14.3	9 2.7	41 12.5	19 5.8	7 2.1	6 1.8	5 1.5	8 2.4	5 1.5	148 45	93 28.3
中途採用が中心	77	4 5.2	9 11.7	3 3.9	5 6.5	3 3.9	5 6.5	0 0	0 0	3 3.9	1 1.3	34 44.2	25 32.5
【今後の正社員の採用予定別】													
採用を増やす	154	11 7.1	22 14.3	5 3.2	22 14.3	6 3.9	8 5.2	2 1.3	1 0.6	4 2.6	1 0.6	73 47.4	36 23.4
採用はほぼ同じ	1102	37 3.4	171 15.5	37 3.4	154 14	40 3.6	25 2.3	21 1.9	8 0.7	24 2.2	10 0.9	583 52.9	236 21.4
採用を減らす	1044	20 1.9	131 12.5	11 1.1	128 12.3	17 1.6	29 2.8	6 0.6	3 0.3	12 1.1	8 0.8	626 60	216 20.7
採用しない	162	5 3.1	15 9.3	1 0.6	13 8	3 1.9	3 1.9	1 0.6	0 0	1 0.6	0 0	108 66.7	31 19.1
【フリーター採用の有無】													
採用した	1452	55 3.8	269 18.5	47 3.2	242 16.7	57 3.9	48 3.3	23 1.6	12 0.8	34 2.3	15 1	651 44.8	371 25.6
採用していない	20	4 20	5 25	0 0	7 35	3 15	1 5	1 5	0 0	0 0	0 0	5 25	3 15

表 16 問 5. <問 1 で「2.」に回答の方のみ>過去 1 年間に以下の採用区分で既卒者も正社員として募集しましたか。その場合、既卒者も募集対象とした理由をお答え下さい。(選択肢から 3 つまで選んで○)
【「中途採用者枠」】

	回答者数	新卒者の応募が少ないから	既卒者から応募があるから	他社で勤務経験を持つ多様な人材を募集したいから	新卒者とならないから	即戦力になるから	既卒者の職業意識が高いから	既卒者の能力が高いから	研修期間が短くて済むから	企業の社会的責任として	その他	既卒者を募集しなかった	無回答
全体	1831	82 4.5	525 28.7	760 41.5	72 3.9	1161 63.4	221 12.1	281 15.3	152 8.3	43 2.3	60 3.3	187 10.2	74 4
鉱業	3	1 33.3	0 0	1 33.3	0 0	2 66.7	0 0	1 33.3	1 33.3	0 0	0 0	1 33.3	0 0
建設業	97	2 2.1	18 18.6	33 34	1 1	64 66	13 13.4	17 17.5	7 7.2	1 1	4 4.1	15 15.5	9 9.3
製造業	545	16 2.9	131 24	239 43.9	11 2	366 67.2	67 12.3	87 16	51 9.4	6 1.1	13 2.4	57 10.5	18 3.3
電気・ガス・熱供給・水道業	12	0 0	5 41.7	8 66.7	1 8.3	9 75	1 8.3	3 25	0 0	1 8.3	0 0	0 0	0 0
情報・通信業	171	2 1.2	33 19.3	73 42.7	5 2.9	111 64.9	12 7	28 16.4	18 10.5	4 2.3	4 2.3	21 12.3	10 5.8
運輸業	175	11 6.3	65 37.1	62 35.4	9 5.1	93 53.1	24 13.7	21 12	12 6.9	7 4	9 5.1	13 7.4	8 4.6
卸売・小売業	278	12 4.3	77 27.7	102 36.7	14 5	163 58.6	32 11.5	38 13.7	21 7.6	9 3.2	12 4.3	33 11.9	14 5
飲食店・宿泊業	48	5 10.4	27 56.3	23 47.9	3 6.3	32 66.7	8 16.7	4 8.3	3 6.3	0 0	1 2.1	2 4.2	0 0
金融・保険業	88	0 0	13 14.8	44 50	2 2.3	54 61.4	7 8	16 18.2	3 3.4	0 0	4 4.5	12 13.6	3 3.4
不動産業	26	0 0	8 30.8	13 50	0 0	19 73.1	4 15.4	1 3.8	3 11.5	0 0	0 0	4 15.4	1 3.8
医療・保健衛生・福祉	71	18 25.4	42 59.2	24 33.8	9 12.7	42 59.2	12 16.9	7 9.9	5 7	4 5.6	6 8.5	2 2.8	1 1.4
教育・学習支援業	15	0 0	7 46.7	10 66.7	1 6.7	11 73.3	0 0	2 13.3	2 13.3	1 6.7	0 0	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	0 0	1 16.7	5 83.3	0 0	4 66.7	2 33.3	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	265	13 4.9	87 32.8	107 40.4	13 4.9	171 64.5	35 13.2	51 19.2	25 9.4	10 3.8	7 2.6	24 9.1	10 3.8
その他	29	2 6.9	10 34.5	16 55.2	3 10.3	19 65.5	4 13.8	4 13.8	1 3.4	0 0	0 0	2 6.9	0 0
【全社員数別】													
100人未満	3	0 0	1 33.3	1 33.3	0 0	1 33.3	0 0	0 0	1 33.3	0 0	0 0	1 33.3	0 0
100～299人	105	9 8.6	28 26.7	43 41	1 1	63 60	15 14.3	19 18.1	14 13.3	2 1.9	2 1.9	11 10.5	7 6.7
300～999人	1069	52 4.9	315 29.5	406 38	44 4.1	681 63.7	143 13.4	165 15.4	94 8.8	26 2.4	39 3.6	118 11	41 3.8
1000～4999人	510	17 3.3	143 28	228 44.7	22 4.3	323 63.3	50 9.8	73 14.3	36 7.1	14 2.7	14 2.7	49 9.6	22 4.3
5000人以上	134	4 3	34 25.4	79 59	4 3	86 64.2	11 8.2	22 16.4	7 5.2	1 0.7	5 3.7	6 4.5	4 3
【正社員数別】													
100人未満	33	1 3	10 30.3	13 39.4	1 3	19 57.6	6 18.2	7 21.2	5 15.2	0 0	0 0	3 9.1	2 6.1
100～299人	282	26 9.2	91 32.3	107 37.9	14 5	180 63.8	53 18.8	42 14.9	25 8.9	8 2.8	8 2.8	27 9.6	12 4.3
300～999人	1055	47 4.5	318 30.1	419 39.7	43 4.1	660 62.6	117 11.1	165 15.6	88 8.3	27 2.6	40 3.8	116 11	40 3.8
1000～4999人	350	7 2	86 24.6	156 44.6	10 2.9	225 64.3	35 10	45 12.9	28 8	7 2	10 2.9	35 10	16 4.6
5000人以上	83	0 0	14 16.9	54 65.1	3 3.6	60 72.3	6 7.2	17 20.5	4 4.8	1 1.2	2 2.4	3 3.6	3 3.6
【全社員に占める非正社員の比率別】													
ほぼ 0	179	5 2.8	52 29.1	73 40.8	5 2.8	112 62.6	20 11.2	23 12.8	23 12.8	5 2.8	9 5	20 11.2	8 4.5
10%未満	569	19 3.3	135 23.7	246 43.2	16 2.8	374 65.7	62 10.9	82 14.4	50 8.8	11 1.9	11 1.9	76 13.4	21 3.7
10～30%未満	516	28 5.4	156 30.2	208 40.3	27 5.2	307 59.5	58 11.2	89 17.2	37 7.2	16 3.1	21 4.1	43 8.3	24 4.7
30～50%未満	199	12 6	75 37.7	80 40.2	9 4.5	130 65.3	31 15.6	29 14.6	13 6.5	4 2	10 5	20 10.1	3 1.5
50～70%未満	127	6 4.7	43 33.9	59 46.5	6 4.7	79 62.2	17 13.4	18 14.2	11 8.7	3 2.4	2 1.6	10 7.9	3 2.4
70%以上	149	8 5.4	47 31.5	54 36.2	5 3.4	100 67.1	18 12.1	24 16.1	12 8.1	3 2	6 4	12 8.1	8 5.4
【社員の採用方針別】													
新卒採用が中心	591	20 3.4	120 20.3	229 38.7	18 3	374 63.3	59 10	87 14.7	40 6.8	14 2.4	17 2.9	87 14.7	26 4.4
比較的、新卒採用が中心	642	25 3.9	181 28.2	294 45.8	29 4.5	405 63.1	67 10.4	114 17.8	45 7	10 1.6	25 3.9	56 8.7	32 5
比較的、中途採用が中心	343	22 6.4	127 37	140 40.8	12 3.5	227 66.2	49 14.3	43 12.5	37 10.8	9 2.6	11 3.2	18 5.2	8 2.3
中途採用が中心	230	14 6.1	89 38.7	87 37.8	11 4.8	141 61.3	40 17.4	35 15.2	27 11.7	10 4.3	7 3	22 9.6	7 3
【今後の正社員の採用予定別】													
採用を増やす	141	20 14.2	52 36.9	55 39	8 5.7	83 58.9	24 17	24 17	8 5.7	6 4.3	6 4.3	9 6.4	5 3.5
採用はほぼ同じ	810	35 4.3	245 30.2	347 42.8	37 4.6	498 61.5	89 11	114 14.1	61 7.5	20 2.5	29 3.6	83 10.2	38 4.7
採用を減らす	742	19 2.6	193 26	305 41.1	22 3	501 67.5	88 11.9	129 17.4	64 8.6	14 1.9	22 3	73 9.8	24 3.2
採用しない	107	7 6.5	30 28	42 39.3	3 2.8	59 55.1	17 15.9	12 11.2	15 14	2 1.9	3 2.8	16 15	5 4.7
【フリーター採用の有無】													
採用した	1512	68 4.5	473 31.3	693 45.8	61 4	1057 69.9	204 13.5	255 16.9	142 9.4	40 2.6	53 3.5	62 4.1	36 2.4
採用していない	20	5 25	6 30	5 25	2 10	9 45	2 10	2 10	0 0	1 5	0 0	5 25	1 5

表 17 問 5. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>過去1年間に以下の採用区分で既卒者も正社員として募集しましたか。その場合、既卒者も募集対象とした理由をお答え下さい。(選択肢から3つまで選んで○)

【第二新卒枠】

	回答者数	新卒者の 応募が少 ないから	既卒者か ら応募が あるから	他社で勤 務経験を持 つ多様な 人材を募集 したいから	新卒者と 変わらな いから	即戦力に なるから	既卒者の 職業意識 が高いから	既卒者の 能力が高 いから	研修期間 が短くて 済むから	企業の社 会的責任 として	その他	既卒者を 募集しな かった	無回答
全体	240	20 8.3	79 32.9	40 16.7	63 26.3	47 19.6	29 12.1	16 6.7	13 5.4	11 4.6	6 2.5	32 13.3	57 23.8
鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	13	1 7.7	3 23.1	2 15.4	4 30.8	2 15.4	3 23.1	2 15.4	1 7.7	0 0	0 0	1 7.7	4 30.8
製造業	42	1 2.4	12 28.6	7 16.7	9 21.4	8 19	5 11.9	3 7.1	4 9.5	1 2.4	0 0	6 14.3	11 26.2
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	28	2 7.1	7 25	7 25	9 32.1	5 17.9	5 17.9	2 7.1	2 7.1	2 7.1	0 0	5 17.9	5 17.9
運輸業	21	4 19	4 19	2 9.5	4 19	2 9.5	1 4.8	1 4.8	0 0	0 4.8	2 9.5	3 14.3	6 28.6
卸売・小売業	46	4 8.7	12 26.1	7 15.2	13 28.3	11 23.9	5 10.9	3 6.5	2 4.3	3 6.5	0 0	6 13	12 26.1
飲食店・宿泊業	10	1 10	5 50	2 20	1 10	2 20	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	2 20	2 20
金融・保険業	11	0 0	5 45.5	3 27.3	5 45.5	2 18.2	1 9.1	0 0	0 0	0 0	1 9.1	2 18.2	2 18.2
不動産業	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0
医療・保健衛生・福祉	19	4 21.1	10 52.6	0	6 31.6	5 26.3	4 21.1	0	0	1 5.3	2 10.5	1 5.3	5 26.3
教育・学習支援業	5	0	4	1	0	2	0	0	1	1	0	0	0
複合サービス(郵便局・農業組合など)	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)	38	3 7.9	16 42.1	7 18.4	11 28.9	7 18.4	3 7.9	5 13.2	3 7.9	2 5.3	0 0	4 10.5	8 21.1
その他	2	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1
【全社員数別】													
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100~299人	16	1 6.3	7 43.8	3 18.8	4 25	6 37.5	4 25	1 6.3	1 6.3	0	1 6.3	1 6.3	3 18.8
300~999人	137	14 10.2	42 30.7	23 16.8	41 29.9	32 23.4	17 12.4	11 8	8 5.8	6 4.4	3 2.2	14 10.2	34 24.8
1000~4999人	72	5 6.9	28 38.9	12 16.7	17 23.6	8 11.1	8 11.1	3 4.2	4 5.6	5 6.9	1 1.4	12 16.7	15 20.8
5000人以上	15	0	2	2	1	1	0	1	0	0	1	5	5
【正社員数別】													
100人未満	2	0	1	1	0	2	1	1	0	0	0	0	0
100~299人	43	0 16.3	50 27.9	50 16.3	0 20.9	100 18.6	50 14	50 2.3	0 4.7	0 2.3	0 2.3	0 7	0 32.6
300~999人	148	10 6.8	52 35.1	21 14.2	41 27.7	31 20.9	18 12.2	12 8.1	7 4.7	7 4.7	3 2	20 13.5	35 23.6
1000~4999人	37	3 8.1	14 37.8	8 21.6	12 32.4	5 13.5	4 10.8	2 5.4	4 10.8	1 5.4	1 2.7	5 13.5	6 16.2
5000人以上	8	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	4	2
【全社員に占める非正社員の比率別】													
ほぼ0	25	0	8	4	9	3	5	2	4	1	0	2	8
10%未満	68	0 7.4	32 23.5	16 16.2	36 27.9	12 17.6	20 11.8	8 4.4	16 5.9	4 4.4	0 1.5	8 13.2	32 29.4
10~30%未満	73	11 15.1	28 38.4	12 16.4	21 28.8	15 20.5	10 13.7	6 8.2	4 5.5	3 4.1	2 2.7	9 12.3	12 16.4
30~50%未満	26	2 7.7	14 53.8	4 15.4	6 23.1	7 26.9	2 7.7	1 3.8	0	0	2	4	7
50~70%未満	19	0	7	4	4	3	1	0	0	1	0	3	7
70%以上	22	1 4.5	6 27.3	2 9.1	4 18.2	3 13.6	3 13.6	2 9.1	1 4.5	0	1 4.5	5 22.7	6 27.3
【社員の採用方針別】													
新卒採用が中心	67	4 6	20 29.9	11 16.4	18 26.9	10 14.9	8 11.9	4 6	3 4.5	3 4.5	0	15 22.4	15 22.4
比較的、新卒採用が中心	91	7 7.7	29 31.9	12 13.2	25 27.5	18 19.8	12 13.2	5 5.5	3 3.3	5 5.5	4 4.4	11 12.1	25 27.5
比較的、中途採用が中心	58	4 6.9	21 36.2	12 20.7	16 27.6	13 22.4	7 12.1	7 12.1	6 10.3	2 3.4	2 3.4	4 6.9	12 20.7
中途採用が中心	21	4 19	9 42.9	4 19	3 14.3	6 28.6	1 4.8	0	1 4.8	1 4.8	0	2 9.5	4 19
【今後の正社員の採用予定別】													
採用を増やす	30	9 30	12 40	5 16.7	6 20	7 23.3	3 10	2 6.7	3 10	3 10	1 3.3	2 6.7	4 13.3
採用はほぼ同じ	105	5 4.8	39 37.1	21 20	24 22.9	22 21	8 7.6	7 6.7	4 3.8	5 4.8	2 1.9	15 14.3	27 25.7
採用を減らす	94	5 5.3	28 29.8	11 11.7	30 31.9	16 17	16 17	6 6.4	6 6.4	2 2.1	1 1.1	12 12.8	25 26.6
採用しない	5	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	3	0
【フリーター採用の有無】													
採用した	198	15 7.6	72 36.4	36 18.2	58 29.3	41 20.7	28 14.1	15 7.6	13 6.6	10 5.1	5 2.5	21 10.6	42 21.2
採用していない	20	4 20	6 30	3 15	3 15	6 30	1 5	1 5	0	1 5	0	5 25	3 15

表18 付問5-1. <問1で「2.」に回答の方のみ>既卒者採用の問題点は何だと思いますか。(選択肢から3つまで選んで○)

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	既卒者を募集しても応募がない・少ない	既卒者を募集しても満足いく採用がでない	即戦力にならない	既卒者の職業意識が低い	既卒者の能力が低い	既卒者を採用した経験が少なくノウハウがない	社内の賃金体系等の処遇制度が未整備だから	教育訓練費用が増加するから	既卒者との配置先が望ましくない	他社での勤務経験があるもの	その他	既卒採用の問題点を感じていない	無回答
全体	3016	121 4	316 10.5	164 5.4	165 5.5	91 3	99 3.3	130 4.3	84 2.8	51 1.7	65 2.2	98 3.2	774 25.7	1396 46.3
鉱業	4	1	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
建設業	163	25 10	50 23	25 11	25 11	25 11	25 6	0 7	0 8	0 6	0 2	0 5	0 42	50 67
製造業	925	42 4.5	106 11.5	53 5.7	56 6.1	33 3.6	38 4.1	37 4	28 3	16 1.7	19 2.1	39 4.2	231 25	406 43.9
電気・ガス・熱供給・水道業	21	0	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0	1	6
情報・通信業	256	8	4.8	0	0	0	0	14.3	0	0	0	4.8	28.6	52.4
運輸業	276	9	11.7	13	11	8	7	6	9	4	2	5	65	158
卸売・小売業	528	19	6.9	25	39	15	20	29	12	8	13	19	135	234
飲食店・宿泊業	78	3	11.7	8	2	1	3	3	1	2	2	1	25	37
金融・保険業	168	3	10.3	13	10	2	7	12	6	5	7	5	38	69
不動産業	37	1	14.9	7	6	1.2	4.2	7.1	3.6	3	4.2	3	22.6	41.1
医療・保健衛生・福祉	84	2	5.4	0	5.4	0	5.4	2.7	2.7	5.4	2.7	0	16.2	64.9
教育・学習支援業	16	7	8.3	7	4	4	4	0	2	0	0	2	23	45
複合サービス(郵便局・農業組合など)	10	6	12.5	6.3	6.3	6.3	6.3	0	0	6.3	0	6.3	37.5	37.5
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)	398	16	24	27	17	10	8	7	10	7	9	5	91	224
その他	48	4	6	6.8	4.3	2.5	2	1.8	2.5	1.8	2.3	1.3	22.9	56.3
【全社員数別】														
100人未満	16	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	3	11
100~299人	187	6.3	0	6.3	12.5	0	0	0	0	0	0	0	18.8	68.8
300~999人	1844	4	11	11	10	8	2	3	5	5	2	4	44	105
1000~4999人	767	2.1	5.9	5.9	5.3	4.3	1.1	1.6	2.7	2.7	1.1	2.1	23.5	56.1
5000人以上	189	75	193	108	112	61	64	86	48	32	32	57	480	840
【正社員数別】														
100人未満	73	1	0	2	2	1	0	2	0	0	0	1	17	51
100~299人	500	1.4	0	2.7	2.7	1.4	0	2.7	0	0	0	1.4	23.3	69.9
300~999人	1780	20	33	25	27	17	12	14	6	9	4	11	113	277
1000~4999人	497	4	6.6	5	5.4	3.4	2.4	2.8	1.2	1.8	0.8	2.2	22.6	55.4
5000人以上	107	79	200	106	112	55	63	86	52	31	40	57	487	758
【全社員に占める非正社員の比率別】														
ほぼ0	303	13	38	24	25	15	5	13	6	7	4	5	75	142
10%未満	923	4.3	12.5	7.9	8.3	5	1.7	4.3	2	2.3	1.3	1.7	24.8	46.9
10~30%未満	838	3.9	11.5	6.4	5.4	2.5	4	4.9	4.2	2.3	2.4	3.8	25.6	41.8
30~50%未満	342	37	93	48	48	28	25	33	21	11	18	27	206	398
50~70%未満	198	4.4	11.1	5.7	5.7	3.3	3	3.9	2.5	1.3	2.1	3.2	24.6	47.5
70%以上	247	14	29	14	16	8	16	11	8	5	8	14	99	157
【社員の採用方針別】														
新卒採用が中心	1378	4	8.5	4.1	4.7	2.3	4.7	3.2	2.3	1.5	2.3	4.1	28.9	45.9
比較的、新卒採用が中心	863	7	12	5	7	5	6	9	2	0	3	7	52	106
比較的、中途採用が中心	417	3.5	6.1	2.5	3.5	2.5	3	4.5	1	0	1.5	3.5	26.3	53.5
中途採用が中心	286	9	22	9	11	8	7	9	4	4	7	4	63	126
【今後の正社員の採用予定別】														
採用を増やす	214	3.6	8.9	3.6	4.5	3.2	2.8	3.6	1.6	1.6	2.8	1.6	25.5	51
採用はほぼ同じ	1265	7	20	12	21	11	6	9	9	2	5	2	56	102
採用を減らす	1153	3.3	9.3	5.6	9.8	5.1	2.8	4.2	4.2	0.9	2.3	0.9	26.2	47.7
採用しない	324	51	133	61	57	41	51	64	25	19	30	48	353	547
【フリーター採用の有無】														
採用した	1677	4	10.5	4.8	4.5	3.2	4	5.1	2	1.5	2.4	3.8	27.9	43.2
採用していない	21	46	130	77	64	29	34	46	40	23	27	40	285	526
		15	27	13	21	9	7	11	10	6	3	6	71	182
		4.6	8.3	4	6.5	2.8	2.2	3.4	3.1	1.9	0.9	1.9	21.9	56.2
		58	143	96	78	48	34	51	43	27	38	52	421	835
		3.5	8.5	5.7	4.7	2.9	2	3	2.6	1.6	2.3	3.1	25.1	49.8
		4	5	2	3	2	1	1	1	0	0	0	8	4
		19	23.8	9.5	14.3	9.5	4.8	4.8	4.8	0	0	0	38.1	19

表 19 付問 5-1. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>既卒者採用の問題点は何かと思いますか。(選択肢から3つまで選んで○)

【「中途採用者枠」】

	回答者数	既卒者を募集しても応募がない・少ない	既卒者を募集しても満足いく採用ができないから	即戦力にならないから	既卒者の職業意識が低いから	既卒者の能力が低いから	既卒者を採用した経験が少なくノウハウがないから	社内の賃金体系等の処遇制が未整備だから	教育訓練費用が増加するから	既卒者を配置すると配属先の負担が増すから	他社での勤務経験があるのとは異なる	その他	既卒採用の問題点を感じていない	無回答
全体	3016	132 4.4	301 10	157 5.2	134 4.4	77 2.6	31 1	135 4.5	67 2.2	76 2.5	25 0.8	120 4	1331 44.1	899 29.5
鉱業	4	3 7.5	1 25	0 0	0 25	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 25
建設業	163	10 6.1	22 13.5	8 4.9	3 4.9	3 1.8	3 1.8	11 6.7	5 3.1	3 1.8	2 0.4	7 4.3	58 35.6	54 33.1
製造業	925	37 4	78 8.4	53 5.7	28 3	19 2.1	9 1	37 4	20 2.2	20 2.2	4 0.4	44 4.8	436 47.1	258 27.9
電気・ガス・熱供給・水道業	21	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 4.8	0 0	1 4.8	0 0	1 4.8	12 57.1	7 33.3
情報・通信業	256	9 3.5	32 12.5	23 9	3 1.2	3 3.1	8 0.4	1 2.7	7 3.9	6 2.3	0 0	12 4.7	99 38.7	79 30.9
運輸業	276	22 8	27 9.8	9 3.3	12 4.3	6 2.2	3 1.1	10 3.6	1 0.4	5 1.8	4 1.4	5 1.8	132 47.8	76 27.5
卸売・小売業	528	17 3.2	67 12.7	26 4.9	38 7.2	14 2.7	4 0.8	29 5.5	15 2.8	17 3.2	6 1.1	25 4.7	194 36.7	176 33.3
飲食店・宿泊業	78	2 2.6	12 15.4	2 2.6	6 7.7	6 7.7	1 1.3	8 10.3	0 0	1 1.3	1 1.3	1 1.3	38 48.7	18 23.1
金融・保険業	168	2 1.2	17 10.1	5 3	1 0.6	1 0.6	2 1.2	6 3.6	4 2.4	3 1.8	2 1.2	8 4.8	67 39.9	66 39.3
不動産業	37	0 0	4 10.8	4 10.8	3 8.1	2 5.4	1 2.7	0 2.7	0 0	3 8.1	0 0	2 5.4	14 37.8	11 29.7
医療・保健衛生・福祉	84	7 8.3	7 8.3	2 2.4	4 4.8	4 4.8	0 0	6 7.1	1 1.2	2 2.4	1 1.2	3 3.6	41 48.8	20 23.8
教育・学習支援業	16	2 12.5	2 12.5	1 6.3	1 6.3	0 0	1 6.3	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	10 62.5	2 12.5
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	0 0	1 10	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 10	6 60	3 30
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	398	17 4.3	27 6.8	20 5	26 6.5	13 3.3	6 1.5	16 4	10 2.5	13 3.3	7 1.8	10 2.5	201 50.5	104 26.1
その他	48	3 6.3	4 8.3	4 8.3	2 4.2	1 2.1	0 0	3 6.3	1 2.1	2 4.2	0 0	1 2.1	22 45.8	12 25
【全社員数別】														
100人未満	16	1 6.3	1 6.3	2 12.5	2 12.5	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	6 37.5	7 43.8
100～299人	187	5 2.7	7 3.7	13 7	10 5.3	10 5.3	0 0	6 3.2	3 1.6	5 2.7	1 0.5	7 3.7	83 44.4	60 32.1
300～999人	1844	92 5	182 9.9	98 5.3	72 3.9	44 2.4	22 1.2	87 4.7	41 2.2	43 2.3	17 0.9	61 3.3	791 42.9	569 30.9
1000～4999人	767	24 3.1	88 11.5	38 5	44 5.7	21 2.7	8 1	35 4.6	20 2.6	25 3.3	4 0.5	43 5.6	348 45.4	205 26.7
5000人以上	189	8 4.2	20 10.6	5 2.6	5 2.6	2 1.1	1 0.5	7 3.7	3 1.6	2 1.1	3 1.6	6 3.2	100 52.9	45 23.8
【正社員数別】														
100人未満	73	2 2.7	3 4.1	2 2.7	2 2.7	1 1.4	0 0	4 5.5	0 0	4 5.5	0 1.4	1 4.6	34 46.6	27 37
100～299人	500	25 5	38 7.6	28 5.6	26 5.2	18 3.6	3 0.6	30 6	6 1.2	14 2.8	5 1	10 4.2	213 42.6	164 32.8
300～999人	1780	83 4.7	186 10.4	96 5.4	79 4.4	42 2.4	23 1.3	77 4.3	43 2.4	38 2.1	17 1	70 3.9	771 43.3	524 29.4
1000～4999人	497	16 3.2	60 12.1	25 5	20 4	12 2.4	5 1	18 3.6	15 3	18 3.6	2 0.4	31 6.2	225 45.3	133 26.8
5000人以上	107	4 3.7	8 7.5	2 1.9	2 1.9	0 0	0 0	3 2.8	2 1.9	2 0.9	1 0.9	5 4.7	62 57.9	25 23.4
【全社員に占める非正社員の比率別】														
ほぼ0	303	13 4.3	30 9.9	17 5.6	16 5.3	11 3.6	1 0.3	12 4	7 2.3	12 4	5 1.7	14 4.6	129 42.6	91 30
10%未満	923	44 4.8	99 10.7	62 6.7	29 3.1	16 1.7	13 1.4	40 4.3	26 2.8	23 2.5	6 0.7	33 3.6	406 44	263 28.5
10～30%未満	838	38 4.5	80 9.5	46 5.5	43 5.1	21 2.5	9 1.1	37 4.4	18 2.1	18 2.1	5 0.6	38 4.5	366 43.7	248 29.6
30～50%未満	342	14 4.1	35 10.2	9 2.6	16 4.7	14 4.1	2 0.6	15 4.4	6 1.8	7 2	2 0.6	13 3.8	161 47.1	100 29.2
50～70%未満	198	8 4	19 9.6	10 5.1	13 6.6	7 3.5	3 1.5	9 4.5	1 0.5	8 4	3 1.5	7 3.5	93 47	54 27.3
70%以上	247	10 4	22 8.9	8 3.2	9 3.6	3 1.2	3 0.4	13 5.3	5 2	6 2.4	2 0.8	9 3.6	117 47.4	73 29.6
【社員の採用方針別】														
新卒採用が中心	1378	56 4.1	150 10.9	54 3.9	55 4	23 1.7	18 1.3	49 3.6	42 3	27 2	10 0.7	48 3.5	469 34	570 41.4
比較的、新卒採用が中心	863	36 4.2	93 10.8	60 7	37 4.3	32 3.7	6 0.7	49 5.7	15 1.7	28 3.2	5 0.6	44 5.1	432 50.1	174 20.2
比較的、中途採用が中心	417	18 4.3	34 8.2	7 7.2	30 5.8	24 3.8	16 0.7	3 4.8	20 1.9	8 2.9	5 1.2	18 4.3	239 57.3	56 13.4
中途採用が中心	286	21 7.3	23 8	12 4.2	16 5.6	5 1.7	4 1.4	15 5.2	2 0.7	9 3.1	2 1.7	7 2.4	170 59.4	46 16.1
【今後の正社員の採用予定別】														
採用を増やす	214	15 7	26 12.1	12 5.6	17 7.9	8 3.7	5 2.3	13 6.1	6 2.8	8 3.7	3 1.4	10 4.7	91 42.5	54 25.2
採用はほぼ同じ	1265	53 4.2	121 9.6	56 4.4	47 3.7	28 2.2	16 1.3	60 4.7	20 1.6	24 1.9	14 1.1	39 3.1	585 46.2	367 29
採用を減らす	1153	49 4.2	125 10.8	76 6.6	53 4.6	34 2.9	6 0.5	46 4	34 2.9	33 2.9	7 0.6	58 5	511 44.3	308 26.7
採用しない	324	14 4.3	27 8.3	11 3.4	15 4.6	7 2.2	4 1.2	16 4.9	7 2.2	11 3.4	1 0.3	6 1.9	120 37	135 41.7
【フリーター採用の有無】														
採用した	1677	88 5.2	194 11.6	82 4.9	78 4.7	53 3.2	8 0.5	88 5.2	36 2.1	51 3	15 0.9	91 5.4	960 57.2	212 12.6
採用していない	21	2 9.5	4 19	4 19	2 9.5	1 4.8	1 4.8	1 4.8	1 9.5	0 0	0 0	1 4.8	8 38.1	4 19

表 21 付問 5-1. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>既卒者採用の問題点は何だと思いますか。(選択肢から3つまで選んで○)
【「第二新卒者枠」】

	回答者数	既卒者を選ばない・少ない	既卒者を募集しても満足いく採用ができないから	即戦力にならないから	既卒者の職業意識が低いから	既卒者の能力が低いから	既卒者を採用した経験がなくノウハウがないから	社内の賃金体系等の処遇制度が未整備だから	教育訓練費用が増加するから	既卒者と配属先との負担が増すから	他社での勤務経験があるものは望ましくない	その他	既卒採用の問題点を感じていない	無回答
全体	3016	39 1.3	118 3.9	109 3.6	68 2.3	45 1.5	40 1.3	39 1.3	44 1.5	23 0.8	14 0.5	32 1.1	408 13.5	2265 75.1
鉱業	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
建設業	163	0	7	9	5	3	2	4	5	1	0	3	23	100
製造業	925	2.5	4.3	5.5	3.1	1.8	1.2	2.5	3.1	0.6	0	1.8	14.1	69.3
電気・ガス・熱供給・水道業	21	1.4	3.6	3.1	1.7	1.2	1.2	1.1	1.1	0.6	0.3	1.3	13.3	708
情報・通信業	256	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	18
運輸業	276	2	11	19	2	4	5	3	6	2	1	2	29	85.7
卸売・小売業	528	0.8	4.3	7.4	0.8	1.6	2	1.2	2.3	0.8	0.4	0.8	11.3	218
飲食店・宿泊業	78	1.8	2.2	2.5	1.1	0.4	1.1	0.4	0.7	0.4	0.4	0.7	13.4	79
金融・保険業	168	4	33	15	24	14	10	14	9	6	4	9	70	373
不動産業	37	0.8	6.3	2.8	4.5	2.7	1.9	2.7	1.7	1.1	0.8	1.7	13.3	70.6
医療・保健衛生・福祉	84	1.3	3.8	2.6	2.6	1.3	2.6	1.3	1.3	0	0	0	16	56
教育・学習支援業	16	1	8	5	5	1	3	3	2	1	2	0	16	135
複合サービス(郵便局・農業組合など)	10	0.6	4.8	3	3	0.6	1.8	1.8	1.2	0.6	1.2	0	9.5	80.4
その他サービス(理美容・娯楽・廃棄物処理業等)	398	1	1	1	1	1	1	0	1	3	0	0	3	28
その他	48	2.7	2.7	2.7	2.7	2.7	2.7	0	2.7	8.1	0	0	8.1	75.7
【全社員数別】														
100人未満	16	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3	12
100～299人	187	6.3	0	6.3	6.3	0	0	0	0	0	0	0	18.8	75
300～999人	1844	1	2	3	3	2	0	2	3	0	1	2	31	141
1000～4999人	767	0.5	1.1	1.6	1.6	1.1	0	1.1	1.6	0	0.5	1.1	16.6	75.4
5000人以上	189	30	76	75	46	33	23	25	30	14	6	19	245	1375
【正社員数別】														
100人未満	73	1.6	4.1	4.1	2.5	1.8	1.2	1.4	1.6	0.8	0.3	1	13.3	74.6
100～299人	500	5	32	24	14	6	16	10	8	5	6	9	108	578
300～999人	1780	0.7	4.2	3.1	1.8	0.8	2.1	1.3	1	0.7	0.8	1.2	14.1	75.4
1000～4999人	497	2	7	6	4	4	1	2	3	4	1	2	21	147
5000人以上	107	1.1	3.7	3.2	2.1	2.1	0.5	1.1	1.6	2.1	0.5	1.1	11.1	77.8
【全社員に占める非正社員の比率別】														
ほぼ0	303	6	19	12	11	9	2	5	2	2	1	3	37	225
10%未満	923	2	6.3	4	3.6	3	0.7	1.7	0.7	0.7	0.3	1	12.2	74.3
10～30%未満	838	13	44	47	17	10	19	14	24	10	6	8	115	679
30～50%未満	342	1.4	4.8	5.1	1.8	1.1	2.1	1.5	2.6	1.1	0.7	0.9	12.5	73.6
50～70%未満	198	1.2	2.6	0.9	1.2	0.6	0.6	0.9	0.9	0.6	0.6	1.2	18.7	73.4
70%以上	247	1.4	3.2	3.9	2.9	1.6	1.2	1	1.1	0.6	0.4	1.4	12.8	76.4
【社員の採用方針別】														
新卒採用が中心	1378	4	9	3	4	2	2	3	3	2	2	4	64	251
比較的、新卒採用が中心	863	1.2	5.4	3.4	3	1.4	1.7	2	1.6	0.7	0.6	1.2	12.6	73.8
比較的、中途採用が中心	417	11	29	39	11	12	11	9	15	8	2	8	125	649
中途採用が中心	286	1.3	3.4	4.5	1.3	1.4	1.3	1	1.7	0.9	0.2	0.9	14.5	75.2
【今後の正社員の採用予定別】														
採用を増やす	214	8	10	17	12	12	5	1	6	5	2	5	64	306
採用はほぼ同じ	1265	1.9	2.4	4.1	2.9	2.9	1.2	0.2	1.4	1.2	0.5	1.2	15.3	73.4
採用を減らす	1153	2	4	5	3	2	1	2	1	1	2	1	39	231
採用しない	324	0.7	1.4	1.7	1	0.7	0.3	0.7	0.3	0.3	0.7	0.3	13.6	80.8
【フリーター採用の有無】														
採用した	1677	5	12	8	9	2	3	4	5	4	2	1	34	151
採用していない	21	2.3	5.6	3.7	4.2	0.9	1.4	1.9	2.3	1.9	0.9	0.5	15.9	70.6
		10	46	32	25	22	22	21	13	6	6	13	183	949
		0.8	3.6	2.5	2	1.7	1.7	1.7	1	0.5	0.5	1	14.5	75
		14	44	62	23	15	12	12	22	10	5	15	133	877
		1.2	3.8	5.4	2	1.3	1	1	1.9	0.9	0.4	1.3	11.5	76.1
		9	14	6	10	6	3	2	4	3	1	2	52	238
		2.8	4.3	1.9	3.1	1.9	0.9	0.6	1.2	0.9	0.3	0.6	16	73.5
		17	49	65	32	30	18	17	25	17	5	19	205	1295
		1	2.9	3.9	1.9	1.8	1.1	1	1.5	1	0.3	1.1	12.2	77.2
		2	5	5	3	2	1	1	2	0	0	1	7	4
		9.5	23.8	23.8	14.3	9.5	4.8	4.8	9.5	0	0	4.8	33.3	19

表 21 問 6. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、年齢の上限を設けましたか。上限を設けた企業はその上限年齢をお答えください。(○は1つ)

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満	年齢に上限はない	無回答
全体	562	138 24.6	114 20.3	8 1.4	277 49.3	25 4.4
鉱業	2	1	0	1	0	0
建設業	31	11 35.5	5 16.1	1 3.2	13 41.9	1 3.2
製造業	142	28 19.7	34 23.9	2 1.4	72 50.7	6 4.2
電気・ガス・熱供給・水道業	3	0	1	0	2	0
情報・通信業	79	16 20.3	34 43	0	29 36.7	0
運輸業	37	9 24.3	6 16.2	0	18 48.6	4 10.8
卸売・小売業	90	29 32.2	12 13.3	0	42 46.7	7 7.8
飲食店・宿泊業	19	5 26.3	3 15.8	0	8 42.1	3 15.8
金融・保険業	28	5 17.9	4 14.3	0	18 64.3	1 3.6
不動産業	5	2 40	0	0	3	0
医療・保健衛生・福祉	37	3 8.1	5 13.5	3 8.1	26 70.3	0
教育・学習支援業	7	0	3	0	3	1
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	1 33.3	0	0	2 66.7	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	71	25 35.2	6 8.5	1 1.4	37 52.1	2 2.8
その他	7	2 28.6	1 14.3	0	4 57.1	0
【全社員数別】						
100人未満	1	1 100	0	0	0	0
100～299人	25	6 24	1 4	1 4	16 64	1 4
300～999人	325	82 25.2	74 22.8	3 0.9	155 47.7	11 3.4
1000～4999人	170	43 25.3	29 17.1	4 2.4	84 49.4	10 5.9
5000人以上	38	5 13.2	10 26.3	0	20 52.6	3 7.9
【正社員数別】						
100人未満	7	2 28.6	1 14.3	0	4 57.1	0
100～299人	76	25 32.9	8 10.5	1 1.3	38 50	4 5.3
300～999人	342	89 26	75 21.9	4 1.2	158 46.2	16 4.7
1000～4999人	107	17 15.9	21 19.6	3 2.8	62 57.9	4 3.7
5000人以上	21	2 9.5	7 33.3	0	11 52.4	1 4.8
【全社員に占める非正社員の比率別】						
ほぼ0	47	11 23.4	6 12.8	0	29 61.7	1 2.1
10%未満	173	43 24.9	40 23.1	3 1.7	82 47.4	5 2.9
10～30%未満	156	34 21.8	39 25	3 1.9	73 46.8	7 4.5
30～50%未満	69	15 21.7	11 15.9	1 1.4	38 55.1	4 5.8
50～70%未満	39	10 25.6	6 15.4	0	20 51.3	3 7.7
70%以上	48	19 39.6	8 16.7	0	18 37.5	3 6.3
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心	244	59 24.2	55 22.5	1 0.4	119 48.8	10 4.1
比較的、新卒採用が中心	209	43 20.6	44 21.1	4 1.9	110 52.6	8 3.8
比較的、中途採用が中心	88	29 33	14 15.9	2 2.3	37 42	6 6.8
中途採用が中心	18	6 33.3	0	1 5.6	10 55.6	1 5.6
【今後の正社員の採用予定別】						
採用を増やす	45	16 35.6	9 20	1 2.2	17 37.8	2 4.4
採用はほぼ同じ	283	56 19.8	57 20.1	5 1.8	151 53.4	14 4.9
採用を減らす	202	54 26.7	41 20.3	2 1	99 49	6 3
採用しない	23	9 39.1	7 30.4	0	5 21.7	2 8.7
【フリーター採用の有無】						
採用した	430	95 22.1	89 20.7	8 1.9	221 51.4	17 4
採用していない	12	5 41.7	3 25	0	4 33.3	0

表 22 問 6. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、年齢の上限を設けましたか。上限を設けた企業はその上限年齢をお答えください。(○は1つ)

【「中途採用者枠」】

	回答者数	25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満	年齢に上限はない	無回答
全体	1570	16 1	125 8	250 15.9	1152 73.4	27 1.7
鉱業	2	0	0	2	0	0
建設業	73	1	3	16	53	0
製造業	470	1.4	4.1	21.9	72.6	0
電気・ガス・熱供給・水道業	12	0.6	8.3	20.4	68.9	1.7
情報・通信業	140	0	1	2	9	0
運輸業	154	0	8.3	16.7	75	0
卸売・小売業	231	1	4	17	129	3
飲食店・宿泊業	46	0.6	2.6	11	83.8	1.9
金融・保険業	73	5	32	44	143	7
不動産業	21	2.2	13.9	19	61.9	3
医療・保健衛生・福祉	68	1	1	7	36	1
教育・学習支援業	15	2.2	2.2	15.2	78.3	2.2
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	0	3	5	65	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	231	0	4.1	6.8	89	0
その他	27	0	1	6	13	1
		0	4.8	28.6	61.9	4.8
		0	2	5	61	0
		0	2.9	7.4	89.7	0
		0	2	4	9	0
		0	13.3	26.7	60	0
		0	0	0	6	0
		0	0	0	100	0
		3	20	26	177	5
		1.3	8.7	11.3	76.6	2.2
		1	3	4	18	1
		3.7	11.1	14.8	66.7	3.7
【全社員数別】						
100人未満	2	0	0	0	2	0
100～299人	87	0	0	0	100	0
300～999人	910	3	7	13	64	0
1000～4999人	439	3.4	8	14.9	73.6	0
5000人以上	124	6	89	166	634	15
		0.7	9.8	18.2	69.7	1.6
		4	26	58	341	10
		0.9	5.9	13.2	77.7	2.3
		3	3	12	104	2
		2.4	2.4	9.7	83.9	1.6
【正社員数別】						
100人未満	28	0	1	2	25	0
100～299人	243	0	3.6	7.1	89.3	0
300～999人	899	8	17	46	169	3
1000～4999人	299	3.3	7	18.9	69.5	1.2
5000人以上	77	5	87	152	637	18
		0.6	9.7	16.9	70.9	2
		3	17	39	235	5
		1	5.7	13	78.6	1.7
		0	1	7	68	1
		0	1.3	9.1	88.3	1.3
【全社員に占める非正社員の比率別】						
ほぼ0	151	2	15	27	105	2
10%未満	472	1.3	9.9	17.9	69.5	1.3
10～30%未満	449	3	40	88	332	9
30～50%未満	176	0.6	8.5	18.6	70.3	1.9
50～70%未満	114	5	41	66	330	7
70%以上	129	1.1	9.1	14.7	73.5	1.6
		1	14	29	129	3
		0.6	8	16.5	73.3	1.7
		0	6	11	96	1
		0	5.3	9.6	84.2	0.9
		3	6	18	99	3
		2.3	4.7	14	76.7	2.3
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心	478	6	46	78	338	10
比較的、新卒採用が中心	554	1.3	9.6	16.3	70.7	2.1
比較的、中途採用が中心	317	5	44	97	398	10
中途採用が中心	201	0.9	7.9	17.5	71.8	1.8
		3	24	50	237	3
		0.9	7.6	15.8	74.8	0.9
		1	10	23	165	2
		0.5	5	11.4	82.1	1
【今後の正社員の採用予定別】						
採用を増やす	127	3	11	20	91	2
採用はほぼ同じ	689	2.4	8.7	15.7	71.7	1.6
採用を減らす	645	5	54	103	514	13
採用しない	86	0.7	7.8	14.9	74.6	1.9
		5	49	108	474	9
		0.8	7.6	16.7	73.5	1.4
		2	10	16	57	1
		2.3	11.6	18.6	66.3	1.2
【フリーター採用の有無】						
採用した	1414	12	113	234	1033	22
採用していない	14	0.8	8	16.5	73.1	1.6
		2	4	0	8	0
		14.3	28.6	0	57.1	0

表 23 問 6. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、年齢の上限を設けましたか。上限を設けた企業はその上限年齢をお答えください。(○は1つ)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満	年齢に上限はない	無回答
全体	151	22 14.6	45 29.8	7 4.6	74 49	3 2
鉱業	0	0	0	0	0	0
建設業	8	0	1	1	4	0
製造業	25	25	12.5	12.5	50	0
電気・ガス・熱供給・水道業	0	4	10	1	10	0
情報・通信業	18	16	40	4	40	0
運輸業	12	0	0	0	0	0
卸売・小売業	28	1	2	0	7	2
飲食店・宿泊業	6	8.3	16.7	0	58.3	16.7
金融・保険業	7	10	7	2	8	1
不動産業	1	35.7	25	7.1	28.6	3.6
医療・保健衛生・福祉	13	1	1	0	4	0
教育・学習支援業	5	16.7	16.7	0	66.7	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	2	2	0	3	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	26	28.6	28.6	0	42.9	0
その他	1	0	1	0	0	0
【全社員数別】						
100人未満	0	0	0	0	0	0
100～299人	12	0	0	0	0	0
300～999人	89	4	1	0	7	0
1000～4999人	45	33.3	8.3	0	58.3	0
5000人以上	5	12	26	5	45	1
【正社員数別】						
100人未満	2	0	0	0	2	0
100～299人	26	0	0	0	100	0
300～999人	93	6	16	2	20	1
1000～4999人	26	13.5	29.2	5.6	50.6	1.1
5000人以上	2	0	2	0	2	1
【全社員に占める非正社員の比率別】						
ほぼ0	15	2	4	2	7	0
10%未満	39	13.3	26.7	13.3	46.7	0
10～30%未満	52	5	15	3	15	1
30～50%未満	20	12.8	38.5	7.7	38.5	2.6
50～70%未満	9	10	16	1	25	0
70%以上	11	19.2	30.8	1.9	48.1	0
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心	37	2	4	2	7	0
比較的、新卒採用が中心	55	13.5	43.2	0	43.2	0
比較的、中途採用が中心	42	10	17	2	24	2
中途採用が中心	15	18.2	30.9	3.6	43.6	3.6
【今後の正社員の採用予定別】						
採用を増やす	24	5	16	0	16	0
採用はほぼ同じ	63	13.5	43.2	0	43.2	0
採用を減らす	57	10	17	2	24	2
採用しない	2	18.2	30.9	3.6	43.6	3.6
【フリーター採用の有無】						
採用した	135	5	16	0	16	0
採用していない	12	13.5	43.2	0	43.2	0

表 24 問 7. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、卒業後の経過期間に上限を設けましたか。上限を設けた企業は卒業後の経過期間の上限をお答えください。(○は1つ)

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	卒業後3年を超える	卒業後の経過期間に上限はない	無回答
全体	562	82 14.6	46 8.2	50 8.9	10 1.8	353 62.8	21 3.7
鉱業	2	1	0	0	0	1	0
建設業	31	50 19.4	0 16.1	0 0	0 3.2	50 54.8	0 6.5
製造業	142	6 21 14.8	5 15 10.6	0 18 12.7	0 2 1.4	17 81 57	2 5 3.5
電気・ガス・熱供給・水道業	3	0	0	0	0	3	0
情報・通信業	79	0 11 13.9	0 4 5.1	0 8 10.1	0 1 1.3	0 54 68.4	0 1 1.3
運輸業	37	2	4	2	1	26	2
卸売・小売業	90	5.4 21 23.3	10.8 4 4	5.4 4 4	2.7 1 1	70.3 56 62.2	5.4 4 4.4
飲食店・宿泊業	19	2	2	2	0	12	1
金融・保険業	28	10.5 2	10.5 3	10.5 6	0	63.2 16	5.3 1
不動産業	5	7.1 2	10.7 0	21.4 0	0	57.1 3	3.6 0
医療・保健衛生・福祉	37	40 1 2.7	0 1 2.7	0 1 2.7	0 3 8.1	60 31 83.8	0 0 0
教育・学習支援業	7	1 14.3	0	0	0	5 71.4	1 14.3
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	0	1	1	0	1	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	71	0 10 14.1	33.3 6 8.5	33.3 8 11.3	0 1 1.4	33.3 42 59.2	0 4 5.6
その他	7	1 14.3	1 14.3	0	0	5 71.4	0 0
【全社員数別】							
100人未満	1	0	0	0	0	1	0
100～299人	25	0 2	0 4	0 2	0 0	100 16	0 1
300～999人	325	8 38 11.7	16 20 6.2	8 33 10.2	0 6 1.8	64 218 67.1	4 10 3.1
1000～4999人	170	35 20.6	19 11.2	10 5.9	4 2.4	94 55.3	8 4.7
5000人以上	38	7 18.4	2 5.3	5 13.2	0	23 60.5	1 2.6
【正社員数別】							
100人未満	7	0	0	0	0	7	0
100～299人	76	0 4	0 7	0 9	0 1	100 48	0 7
300～999人	342	5.3 52 15.2	9.2 27 7.9	11.8 29 8.5	1.3 8 2.3	63.2 217 63.5	9.2 9 2.6
1000～4999人	107	22 20.6	8 7.5	7 6.5	1 0.9	65 60.7	4 3.7
5000人以上	21	2 9.5	2 9.5	5 23.8	0	11 52.4	1 4.8
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	47	7	2	4	0	34	0
10%未満	173	14.9 29	4.3 11	8.5 17	0 3	72.3 110	0 3
10～30%未満	156	16.8 19	6.4 17	9.8 16	1.7 5	63.6 92	1.7 7
30～50%未満	69	12.2 8	10.9 3	10.3 7	3.2 2	59 44	4.5 5
50～70%未満	39	11.6 4	4.3 4	10.1 2	2.9 0	63.8 27	7.2 2
70%以上	48	10.3 11 22.9	10.3 5 10.4	5.1 3 6.3	0 0	69.2 27 56.3	5.1 2 4.2
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	244	34 13.9	21 8.6	27 11.1	6 2.5	147 60.2	9 3.7
比較的、新卒採用が中心	209	34 16.3	15 7.2	15 7.2	1 0.5	137 65.6	7 3.3
比較的、中途採用が中心	88	13 14.8	7 8	8 9.1	3 3.4	53 60.2	4 4.5
中途採用が中心	18	1 5.6	3 16.7	0	0	13 72.2	1 5.6
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	45	8 17.8	5 11.1	3 6.7	0	26 57.8	3 6.7
採用はほぼ同じ	283	36 12.7	22 7.8	28 9.9	6 2.1	182 64.3	9 3.2
採用を減らす	202	32 15.8	17 8.4	17 8.4	3 1.5	126 62.4	7 3.5
採用しない	23	6 26.1	2 8.7	2 8.7	0	12 52.2	1 4.3
【フリーター採用の有無】							
採用した	430	61 14.2	28 6.5	34 7.9	9 2.1	284 66	14 3.3
採用していない	12	0	2	2	0	8	0
		0	16.7	16.7	0	66.7	0

表 25 問 7. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、卒業後の経過期間に上限を設けましたか。上限を設けた企業は卒業後の経過期間の上限をお答えください。(○は1つ)

【「中途採用者枠」】

	回答者数	卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	卒業後3年を超える	卒業後の経過期間に上限はない	無回答
全体	1570	7 0.4	7 0.4	11 0.7	21 1.3	1490 94.9	34 2.2
鉱業	2	0	0	0	0	2	0
建設業	73	0	0	0	0	100	0
製造業	470	1 1.4	0	0	0	71 97.3	1 1.4
電気・ガス・熱供給・水道業	12	4 0.9	0	3 0.6	5 1.1	449 95.5	9 1.9
情報・通信業	140	0	0	0	0	12	0
運輸業	154	0	1 0.7	2 1.4	2 1.4	132 94.3	3 2.1
卸売・小売業	231	0	0	0	0	100	0
飲食店・宿泊業	46	2 0.9	1 0.4	2 0.9	2 0.9	214 92.6	10 4.3
金融・保険業	73	0	2 4.3	0	0	43 93.5	1 2.2
不動産業	21	0	0	1	0	70	2
医療・保健衛生・福祉	68	0	0	1 1.4	0	95.9	2.7
教育・学習支援業	15	0	0	0	0	20	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	0	0	0	4.8	95.2	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	231	0	0	0	0	100	0
その他	27	0	0.9	0.9	3.9	92.2	2.2
		0	0	0	0	26	1
		0	0	0	0	96.3	3.7
【全社員数別】							
100人未満	2	0	0	0	0	2	0
100～299人	87	0	0	0	0	100	0
300～999人	910	1 1.1	0	1 1.1	0	85 97.7	0
1000～4999人	439	5 0.5	3 0.3	5 0.5	16 1.8	857 94.2	24 2.6
5000人以上	124	1 0.2	3 0.7	2 0.5	5 1.1	418 95.2	10 2.3
		0	1 0.8	3 2.4	0	120 96.8	0
【正社員数別】							
100人未満	28	0	0	0	0	28	0
100～299人	243	0	0	0	0	100	0
300～999人	899	1 0.4	2 0.8	2 0.8	1 0.4	230 94.7	7 2.9
1000～4999人	299	5 0.6	3 0.3	6 0.7	19 2.1	841 93.5	25 2.8
5000人以上	77	1 0.3	1 0.3	2 0.7	1 0.3	292 97.7	2 0.7
		0	1 1.3	1 1.3	0	75 97.4	0
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	151	1 0.7	0	1 0.7	0	144 95.4	5 3.3
10%未満	472	5	1	2	13	445	6
10～30%未満	449	1 1.1	2 0.2	4 0.4	3 2.8	94.3	1.3
30～50%未満	176	1 0.2	4 0.9	2 0.4	3 0.7	429 95.5	10 2.2
50～70%未満	114	0	2 1.1	4 2.3	3 1.7	160 90.9	7 4
70%以上	129	0	0	0	2	110	2
		0	0	0	1.8	96.5	1.8
		0	0	1	0	125	3
		0	0	0.8	0	96.9	2.3
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	478	1 0.2	0	1 0.2	4 0.8	457 95.6	15 3.1
比較的、新卒採用が中心	554	4	4	8	6	521	11
比較的、中途採用が中心	317	0.7	0.7	1.4	1.1	94	2
中途採用が中心	201	1 0.5	2 0.5	2 0	7 2	300 94.6	5 1.6
		0	0	0	4	193	2
		0	0	0	2	96	1
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	127	0	2	2	0	118	5
採用はほぼ同じ	689	0	1.6	1.6	0	92.9	3.9
採用を減らす	645	1	2	7	9	660	10
採用しない	86	0.1	0.3	1	1.3	95.8	1.5
		6	3	1	12	608	15
		0.9	0.5	0.2	1.9	94.3	2.3
		0	0	1	0	83	2
		0	0	1.2	0	96.5	2.3
【フリーター採用の有無】							
採用した	1414	6 0.4	4 0.3	9 0.6	19 1.3	1348 95.3	28 2
採用していない	14	0	1	0	0	12	1
		0	7.1	0	0	85.7	7.1

表 26 問 7. <問 1.で「2.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、卒業後の経過期間に上限を設けましたか。上限を設けた企業は卒業後の経過期間の上限をお答えください。(○は1つ)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	卒業後1年以内	卒業後1年を超え2年以内	卒業後2年を超え3年以内	卒業後3年を超える	卒業後の経過期間に上限はない	無回答
全体	151	5 3.3	13 8.6	17 11.3	5 3.3	109 72.2	2 1.3
鉱業	0	0	0	0	0	0	0
建設業	8	0	0	0	0	6	1
製造業	25	1	1	4	1	18	0
電気・ガス・熱供給・水道業	0	4	4	16	4	72	0
情報・通信業	18	0	1	5	1	11	0
運輸業	12	0	5.6	27.8	5.6	61.1	0
卸売・小売業	28	0	1	1	1	9	0
飲食店・宿泊業	6	0	8.3	8.3	8.3	75	0
金融・保険業	7	1	3	3	1	20	0
不動産業	1	3.6	10.7	10.7	3.6	71.4	0
医療・保健衛生・福祉	13	0	1	0	0	5	0
教育・学習支援業	5	0	16.7	0	0	83.3	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	1	1	1	0	4	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	26	0	14.3	14.3	0	57.1	0
その他	1	0	0	0	0	1	0
【全社員数別】							
100人未満	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	12	0	0	0	0	0	0
300～999人	89	1	8.3	16.7	0	75	0
1000～4999人	45	1.1	7.9	5.6	3.4	79.8	2.2
5000人以上	5	4	5	8	2	26	0
【正社員数別】							
100人未満	2	0	0	0	0	2	0
100～299人	26	0	3	2	0	20	1
300～999人	93	0	11.5	7.7	0	76.9	3.8
1000～4999人	26	4	8	7	4	69	1
5000人以上	2	4.3	8.6	7.5	4.3	74.2	1.1
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	15	1	0	2	1	11	0
10%未満	39	6.7	0	13.3	6.7	73.3	0
10～30%未満	52	0	3	5	1	30	0
30～50%未満	20	0	7.7	12.8	2.6	76.9	0
50～70%未満	9	2	8	5	3	33	1
70%以上	11	3.8	15.4	9.6	5.8	63.5	1.9
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	37	0	1	0	0	18	0
比較的、新卒採用が中心	55	1	5	5	0	90	0
比較的、中途採用が中心	42	11.1	0	11.1	0	77.8	0
中途採用が中心	15	1	1	3	0	6	0
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	24	2	3	0	2	16	1
採用はほぼ同じ	63	8.3	12.5	0	8.3	66.7	4.2
採用を減らす	57	1	4	8	2	48	0
採用しない	2	1.6	6.3	12.7	3.2	76.2	0
【フリーター採用の有無】							
採用した	135	2	6	8	1	39	1
採用していない	12	3.5	10.5	14	1.8	68.4	1.8
		0	0	0	0	2	0
		0	16.7	0	0	83.3	0

表 27 問 8. <問 6.「1.～3.」または問 7.「1.～4.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由は何ですか。(選択肢から上位3つを選んで○)

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	年齢が高いと新卒者抜いで採用できないから	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢が高い人を配置すると配属先の負担が増すから	賃金体系等について、年齢が高い人を処遇する方法が自社に未	自社の年齢構成上の人数が都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増すから	その他	特に理由はない	無回答
全体	302	151 50	133 44	4 1.3	23 7.6	15 5	82 27.2	9 3	19 6.3	4 1.3	73 24.2
鉱業	2	2	2	0	0	0	1	0	0	0	0
建設業	19	11 57.9	9 47.4	1 5.3	0	1 5.3	6 31.6	1 5.3	1 5.3	0	5 26.3
製造業	77	41 53.2	34 44.2	1 1.3	7 9.1	7 9.1	24 31.2	2 2.6	7 9.1	0	16 20.8
電気・ガス・熱供給・水道業	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
情報・通信業	54	22 40.7	20 37	0	3 5.6	1 1.9	13 24.1	3 5.6	4 7.4	0	14 25.9
運輸業	16	5 31.3	7 43.8	0	2 12.5	0	3 18.8	0	2 12.5	6.3	3 18.8
卸売・小売業	48	26 54.2	17 35.4	1 2.1	3 6.3	2 4.2	10 20.8	1 2.1	0	0	16 33.3
飲食店・宿泊業	9	7 77.8	6 66.7	0	0	0	2	0	0	0	1 11.1
金融・保険業	12	9 75	5 41.7	0	1 8.3	1 8.3	1 8.3	0	1 8.3	1 8.3	0
不動産業	2	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1
医療・保健衛生・福祉	12	0 16.7	50 58.3	0 8.3	0	0	50	0	0	0	50
教育・学習支援業	4	2	1	0	0	0	1	0	0	1	1
複合サービス（郵便局・農業組合など）	2	50 1	25 2	0	0	0	25	0	0	25	25
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	40	50 21	100 47.5	0	50	50	50	0	0	0	0
その他	3	1 33.3	2 66.7	0	0	0	1 33.3	0	1 33.3	0	0
【全社員数別】											
100人未満	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
100～299人	12	4 33.3	4 33.3	0	2 16.7	2 16.7	4 33.3	0	1 8.3	0	3 25
300～999人	171	78 45.6	79 46.2	4 2.3	12 7	8 4.7	51 29.8	4 2.3	5 2.9	0	53 31
1000～4999人	95	58 61.1	43 45.3	0	8 8.4	5 5.3	24 25.3	4 4.2	9 9.5	4 4.2	10 10.5
5000人以上	21	10 47.6	6 28.6	0	1 4.8	0	3 14.3	1 4.8	4 19	0	5 23.8
【正社員数別】											
100人未満	3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
100～299人	39	14 35.9	15 38.5	0	3 7.7	3 7.7	12 30.8	0	2 5.1	1 2.6	13 33.3
300～999人	185	97 52.4	88 47.6	4 2.2	12 6.5	10 5.4	50 27	5 2.7	7 3.8	2 1.1	46 24.9
1000～4999人	58	31 53.4	27 46.6	0	8 13.8	2 3.4	17 29.3	3 5.2	6 10.3	1 1.7	10 17.2
5000人以上	11	4 36.4	3 27.3	0	0	0	2 18.2	1 9.1	4 36.4	0	1 9.1
【全社員に占める非正社員の比率別】											
ほぼ0	21	12 57.1	7 33.3	1 4.8	1 4.8	1 4.8	9 42.9	2 9.5	1 4.8	0	6 28.6
10%未満	92	47 51.1	51 55.4	1 1.1	9 9.8	8 8.7	25 27.2	2 2.2	5 5.4	0	20 21.7
10～30%未満	90	43 47.8	35 38.9	1 1.1	4 4.4	4 4.4	21 23.3	4 4.4	6 6.7	2 2.2	23 25.6
30～50%未満	33	19 57.6	14 42.4	1 3	3 9.1	0	9 27.3	0	3 9.1	1 3	7 21.2
50～70%未満	18	9 50	8 44.4	0	3 16.7	1 5.6	6 33.3	0	1 5.6	0	5 27.8
70%以上	33	16 48.5	14 42.4	0	2 6.1	1 3	8 24.2	1 3	2 6.1	0	8 24.2
【社員の採用方針別】											
新卒採用が中心	135	77 57	61 45.2	0	10 7.4	6 4.4	32 23.7	7 5.2	10 7.4	1 0.7	28 20.7
比較的、新卒採用が中心	111	49 44.1	46 41.4	4 3.6	9 8.1	6 5.4	35 31.5	0	6 5.4	2 1.8	30 27
比較的、中途採用が中心	46	21 45.7	22 47.8	0	2 4.3	3 6.5	14 30.4	2 4.3	2 4.3	0	13 28.3
中途採用が中心	8	3 37.5	4 50	0	2 25	0	1 12.5	0	1 12.5	1 12.5	1 12.5
【今後の正社員の採用予定別】											
採用を増やす	28	15 53.6	12 42.9	0	4 14.3	2 7.1	11 39.3	1 3.6	0	0	8 28.6
採用はほぼ同じ	142	75 52.8	61 43	3 2.1	10 7	6 4.2	38 26.8	6 4.2	12 8.5	3 2.1	26 18.3
採用を減らす	113	54 47.8	52 46	1 0.9	8 7.1	7 6.2	27 23.9	2 1.8	6 5.3	1 0.9	30 26.5
採用しない	16	6 37.5	7 43.8	0	1 6.3	0	5 31.3	0	1 6.3	0	7 43.8
【フリーター採用の有無】											
採用した	227	110 48.5	95 41.9	3 1.3	20 8.8	11 4.8	58 25.6	6 2.6	12 5.3	3 1.3	61 26.9
採用していない	8	3 37.5	4 50	0	0	1 12.5	3 37.5	0	0	0	3 37.5

表 28 問 8. <問 6.「1.～3.」または問 7.「1.～4.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由は何ですか。(選択肢から上位3つを選んで○)

【「中途採用者枠」】

	回答者数	年齢が高いと新卒者抜いて採用できないから	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢が高い人を配置すると配属先の負担が増すから	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増すから	その他	特に理由はない	無回答
全体	404	15 3.7	140 34.7	10 2.5	49 12.1	36 8.9	137 33.9	21 5.2	29 7.2	2 0.5	180 44.6
鉱業	2	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0
建設業	21	50	7	1	0	1	8	50	1	0	10
製造業	139	0	33.3	4.8	0	4.8	38.1	4.8	4.8	0	47.6
電気・ガス・熱供給・水道業	3	4	51	1	19	11	50	8	10	0	61
情報・通信業	33	2.9	36.7	0.7	13.7	7.9	36	5.8	7.2	0	43.9
運輸業	23	0	33.3	0	0	0	33.3	0	0	0	66.7
卸売・小売業	82	1	8	1	5	2	12	1	6	0	13
飲食店・宿泊業	10	3	24.2	3	15.2	6.1	36.4	3	18.2	0	39.4
金融・保険業	9	0	8	1	3	3	9	1	2	0	8
不動産業	7	0	34.8	4.3	13	13	39.1	4.3	8.7	0	34.8
医療・保健衛生・福祉	7	1	27	1	9	6	22	4	5	0	45
教育・学習支援業	6	1.2	32.9	1.2	11	7.3	26.8	4.9	6.1	0	54.9
複合サービス（郵便局・農業組合など）	0	1	2	0	1	1	2	0	0	0	6
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	54	10	20	0	10	10	20	0	0	0	60
その他	8	1	2	0	0	0	1	0	1	1	5
【全社員数別】		11.1	22.2	0	0	0	11.1	0	11.1	11.1	55.6
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	23	0	4	0	0	1	6	1	1	0	0
300～999人	269	4.3	34.8	0	13	4.3	30.4	0	8.7	0	52.2
1000～4999人	92	8	89	8	37	24	91	15	13	1	124
5000人以上	19	3	33.1	3	13.8	8.9	33.8	5.6	4.8	0.4	46.1
【正社員数別】		5	36	1	9	9	34	5	11	1	34
100人未満	3	5.4	39.1	1.1	9.8	9.8	37	5.4	12	1.1	37
100～299人	72	1	7	1	0	2	5	1	3	0	9
300～999人	253	5.3	36.8	5.3	0	10.5	26.3	5.3	15.8	0	47.4
1000～4999人	61	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1
5000人以上	9	33.3	33.3	0	0	0	33.3	0	33.3	0	33.3
【全社員に占める非正社員の比率別】		1	23	3	14	6	20	3	1	0	41
ほぼ0	45	1.4	31.9	4.2	19.4	8.3	27.8	4.2	1.4	0	56.9
10%未満	135	11	93	6	29	21	91	15	17	1	103
10～30%未満	114	4.3	36.8	2.4	11.5	8.3	36	5.9	6.7	0.4	40.7
30～50%未満	49	1	20	1	5	7	20	3	9	1	27
50～70%未満	18	1.6	32.8	1.6	8.2	11.5	32.8	4.9	14.8	1.6	44.3
70%以上	27	1	2	0	0	0	3	0	1	0	5
【社員の採用方針別】		11.1	22.2	0	0	0	33.3	0	11.1	0	55.6
新卒採用が中心	132	0	16	3	8	5	18	4	1	0	20
比較的、新卒採用が中心	153	0	35.6	6.7	17.8	11.1	40	8.9	2.2	0	44.4
比較的、中途採用が中心	79	7	58	1	20	9	56	3	10	0	54
中途採用が中心	36	5.2	43	0.7	14.8	6.7	41.5	2.2	7.4	0	40
採用を増やす	34	4	32	4	8	11	28	4	9	1	56
採用はほぼ同じ	169	3.5	28.1	3.5	7	9.6	24.6	3.5	7.9	0.9	49.1
採用を減らす	168	3	17	0	7	6	18	5	3	1	20
採用しない	28	6.1	34.7	0	14.3	12.2	36.7	10.2	6.1	2	40.8
【フリーター採用の有無】		0	3	0	2	0	3	0	2	0	12
採用した	369	0	16.7	0	11.1	0	16.7	0	11.1	0	66.7
採用していない	6	1	11	1	2	2	9	4	3	0	12
		3.7	40.7	3.7	7.4	7.4	33.3	14.8	11.1	0	44.4
採用を増やす	34	2	14	2	7	6	14	2	2	0	12
採用はほぼ同じ	169	5.9	41.2	5.9	20.6	17.6	41.2	5.9	5.9	0	35.3
採用を減らす	168	6	48	5	16	15	52	12	12	1	84
採用しない	28	3.6	28.4	3	9.5	8.9	30.8	7.1	7.1	0.6	49.7
		6	64	2	22	12	59	5	15	1	69
		3.6	38.1	1.2	13.1	7.1	35.1	3	8.9	0.6	41.1
		1	13	1	4	3	10	2	0	0	13
		3.6	46.4	3.6	14.3	10.7	35.7	7.1	0	0	46.4
採用した	369	10	126	10	45	30	123	18	28	1	169
採用していない	6	2.7	34.1	2.7	12.2	8.1	33.3	4.9	7.6	0.3	45.8
		1	1	0	0	1	1	0	0	0	4
		16.7	16.7	0	0	16.7	16.7	0	0	0	66.7

表 29 問 8. <問 6.「1.~3.」または問 7.「1.~4.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、年齢上限や卒業後の経過期間の上限を設ける理由は何ですか。(選択肢から上位3つを選んで○)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	年齢が高いと新卒者抜いて採用できないから	できるだけ若い層を採用したいから	年齢の高い人を教育するだけの余裕がない	年齢が高い人を配置すると配属先の負担が増すから	賃金体系等について、年齢の高い人を処遇する方法が自社に未	自社の年齢構成上の人数の都合から	年齢上限を設けないと募集コストが増すから	その他	特に理由はない	無回答
全体	84	26 31	38 45.2	2 2.4	9 10.7	3 3.6	19 22.6	3 3.6	4 4.8	1 1.2	28 33.3
鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	4	0	3	0	0	0	2	1	1	0	1
製造業	17	4 23.5	8 47.1	0	2 11.8	1 5.9	3 17.6	1 5.9	1 5.9	0	7 41.2
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	14	9 64.3	7 50	0	1 7.1	1 7.1	4 28.6	0	2 14.3	0	1 7.1
運輸業	4	0	2	0	0	0	3	0	0	0	1
卸売・小売業	19	6 31.6	8 42.1	1 5.3	2 10.5	0	4 21.1	0	0	0	9 47.4
飲食店・宿泊業	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0
金融・保険業	4	0	3	1	1	0	0	0	0	1	0
不動産業	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	2	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0
教育・学習支援業	3	0	50	0	0	0	0	0	0	0	50
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	100
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	12	5 41.7	4 33.3	0	2 16.7	0	2 16.7	1 8.3	0	0	4 33.3
その他	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100
【全社員数別】											
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100~299人	6	0	4	0	1	1	2	1	1	0	2
300~999人	45	9	20	2	4	2	11	2	2	1	18
1000~4999人	29	17	13	0	4	0	6	1	1	0	5
5000人以上	4	58.6	44.8	0	13.8	0	20.7	3.4	3.4	0	17.2
【正社員数別】											
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100~299人	14	1	6	0	1	1	2	1	1	0	7
300~999人	48	7.1	42.9	0	7.1	7.1	14.3	7.1	7.1	0	50
1000~4999人	19	16	24	2	5	2	15	1	2	1	14
5000人以上	2	33.3	50	4.2	10.4	4.2	31.3	2.1	4.2	2.1	29.2
【全社員に占める非正社員の比率別】											
ほぼ0	10	2	4	0	1	1	5	1	1	0	5
10%未満	24	20	40	0	10	10	50	10	10	0	50
10~30%未満	30	9	16	0	2	1	8	0	3	1	7
30~50%未満	7	30	53.3	0	6.7	3.3	26.7	0	10	3.3	23.3
50~70%未満	4	3	2	1	0	0	3	0	0	0	3
70%以上	8	42.9	28.6	14.3	0	0	42.9	0	0	0	42.9
【社員の採用方針別】											
新卒採用が中心	25	8	13	1	6	1	4	0	1	1	6
比較的、新卒採用が中心	33	32	52	4	24	4	16	0	4	4	24
比較的、中途採用が中心	20	12	15	1	0	1	9	1	2	0	12
中途採用が中心	5	36.4	45.5	3	0	3	27.3	3	6.1	0	36.4
【今後の正社員の採用予定別】											
採用を増やす	14	5	9	0	3	1	5	2	0	0	8
採用はほぼ同じ	31	25	45	0	15	5	25	10	0	0	40
採用を減らす	35	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1
採用しない	1	20	20	0	0	0	20	0	20	0	20
【フリーター採用の有無】											
採用した	75	24	35	2	9	2	17	2	4	1	24
採用していない	6	32	46.7	2.7	12	2.7	22.7	2.7	5.3	1.3	32
		2	1	0	0	1	1	0	0	0	3
		33.3	16.7	0	0	16.7	16.7	0	0	0	50

表 30 問 9 (1). <問 1.で「2.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、過去の「正社員」としての就業経験を応募の条件としましたか。(○は1つ)

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	就業経験は問わない	就業経験がないことが条件	就業経験があることを優遇	就業経験があることが条件	無回答
全体	562	407 72.4	96 17.1	17 3	7 1.2	35 6.2
鉱業	2	1	0	0	1	0
建設業	31	50 23	0 5	0 1	50 1	0 1
製造業	142	74.2 91	16.1 37	3.2 5	3.2 2	3.2 7
電気・ガス・熱供給・水道業	3	64.1 3	26.1 0	3.5 0	1.4 0	4.9 0
情報・通信業	79	100 65	0 11	0 0	0 0	0 3
運輸業	37	82.3 29	13.9 4	0 1	0 0	3.8 3
卸売・小売業	90	78.4 62	10.8 16	2.7 0	0 2	8.1 10
飲食店・宿泊業	19	68.9 15	17.8 2	0 2	2.2 0	11.1 0
金融・保険業	28	78.9 22	10.5 3	10.5 1	0 0	0 2
不動産業	5	78.6 2	10.7 2	3.6 0	0 0	7.1 1
医療・保健衛生・福祉	37	40 32	40 0	0 4	0 0	20 1
教育・学習支援業	7	86.5 2	0 4	10.8 0	0 0	2.7 1
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	28.6 3	57.1 0	0 0	0 0	14.3 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	71	100 52	0 9	0 3	0 1	0 6
その他	7	73.2 5	12.7 2	4.2 0	1.4 0	8.5 0
		71.4	28.6	0	0	0
【全社員数別】						
100人未満	1	1	0	0	0	0
		100	0	0	0	0
100～299人	25	20	2	1	0	2
		80	8	4	0	8
300～999人	325	252	39	11	4	19
		77.5	12	3.4	1.2	5.8
1000～4999人	170	112	38	4	3	13
		65.9	22.4	2.4	1.8	7.6
5000人以上	38	21	16	1	0	0
		55.3	42.1	2.6	0	0
【正社員数別】						
100人未満	7	6	0	0	0	1
		85.7	0	0	0	14.3
100～299人	76	58	6	4	0	8
		76.3	7.9	5.3	0	10.5
300～999人	342	260	45	10	6	21
		76	13.2	2.9	1.8	6.1
1000～4999人	107	66	33	3	1	4
		61.7	30.8	2.8	0.9	3.7
5000人以上	21	11	10	0	0	0
		52.4	47.6	0	0	0
【全社員に占める非正社員の比率別】						
ほぼ0	47	30	13	1	0	3
		63.8	27.7	2.1	0	6.4
10%未満	173	129	29	5	3	7
		74.6	16.8	2.9	1.7	4
10～30%未満	156	118	25	4	1	8
		75.6	16	2.6	0.6	5.1
30～50%未満	69	50	5	5	1	8
		72.5	7.2	7.2	1.4	11.6
50～70%未満	39	26	9	1	2	1
		66.7	23.1	2.6	5.1	2.6
70%以上	48	35	9	0	0	4
		72.9	18.8	0	0	8.3
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心	244	175	45	5	6	13
		71.7	18.4	2	2.5	5.3
比較的、新卒採用が中心	209	154	36	8	1	10
		73.7	17.2	3.8	0.5	4.8
比較的、中途採用が中心	88	62	14	3	0	9
		70.5	15.9	3.4	0	10.2
中途採用が中心	18	15	1	0	0	2
		83.3	5.6	0	0	11.1
【今後の正社員の採用予定別】						
採用を増やす	45	35	7	0	1	2
		77.8	15.6	0	2.2	4.4
採用はほぼ同じ	283	211	43	5	4	20
		74.6	15.2	1.8	1.4	7.1
採用を減らす	202	140	40	10	1	11
		69.3	19.8	5	0.5	5.4
採用しない	23	16	2	2	1	2
		69.6	8.7	8.7	4.3	8.7
【フリーター採用の有無】						
採用した	430	310	76	15	4	25
		72.1	17.7	3.5	0.9	5.8
採用していない	12	10	2	0	0	0
		83.3	16.7	0	0	0

表 31 問 9 (1). <問 1.で「2.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、過去の「正社員」としての就業経験を応募の条件としましたか。(○は1つ)

【「中途採用者枠」】

	回答者数	就業経験は問わない	就業経験がないことが条件	就業経験があることを優遇	就業経験があることが条件	無回答
全体	1570	651 41.5	3 0.2	412 26.2	455 29	49 3.1
鉱業	2	1	0	0	1	0
建設業	73	50 23	0	0	50 26	0 4
製造業	470	31.5 139	0	27.4 145	35.6 176	5.5 9
電気・ガス・熱供給・水道業	12	29.6 7	0.2	30.9	37.4	1.9
情報・通信業	140	58.3 40	0	8.3	28	25 67
運輸業	154	28.6 99	0	20	47.9	3.6
卸売・小売業	231	64.3 99	0	22.1	11.7	1.9
飲食店・宿泊業	46	42.9 28	0	30.3	21.2	5.6
金融・保険業	73	60.9 20	2.2	21.7	13	2.2
不動産業	21	27.4 6	0	19.2	50.7	2.7
医療・保健衛生・福祉	68	28.6 46	0	47.6	14.3	9.5
教育・学習支援業	15	67.6 9	0	22.1	8.8	1.5
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	60 3	0	20	20	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	231	50 117	0	50	52	7
その他	27	50.6 14	0.4	23.4	22.5	3
		51.9	0	14.8	29.6	3.7
【全社員数別】						
100人未満	2	1	0	1	0	0
100～299人	87	50 44	0	50	18	2
300～999人	910	50.6 390	0	26.4	20.7	2.3
1000～4999人	439	42.9 176	0.2	26.8	26.8	3.3
5000人以上	124	40.1 37	0.2	24.4	31.9	3.4
		29.8	0	28.2	40.3	1.6
【正社員数別】						
100人未満	28	18	0	4	6	0
100～299人	243	64.3 133	0	14.3	21.4	0
300～999人	899	54.7 374	0	25.5	15.6	4.1
1000～4999人	299	41.6 101	0.3	27.3	27.6	3.2
5000人以上	77	33.8 16	0	24.4	39.1	2.7
		20.8	0	27.3	49.4	2.6
【全社員に占める非正社員の比率別】						
ほぼ0	151	59	1	47	39	5
10%未満	472	39.1 149	0.7	31.1	25.8	3.3
10～30%未満	449	31.6 199	0.2	28.8	36.2	3.2
30～50%未満	176	44.3 92	0.2	22.3	30.5	2.7
50～70%未満	114	52.3 58	0	23.3	18.8	5.7
70%以上	129	50.9 63	0	26.3	20.2	2.6
		48.8	0	27.1	22.5	1.6
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心	478	163 34.1	0	119	177	19
比較的、新卒採用が中心	554	209 37.7	1	157	173	14
比較的、中途採用が中心	317	149 47	2	84	73	9
中途採用が中心	201	119 59.2	0	26.5	23	2.8
			0	48	28	6
			0	23.9	13.9	3
【今後の正社員の採用予定別】						
採用を増やす	127	70	1	26	24	6
採用はほぼ同じ	689	55.1 284	0.8	20.5	18.9	4.7
採用を減らす	645	41.2 248	0	26.9	29	2.9
採用しない	86	38.4 39	0.3	25.6	32.4	3.3
		45.3	0	37.2	16.3	1.2
【フリーター採用の有無】						
採用した	1414	573 40.5	1	381	417	42
採用していない	14	11 78.6	1	2	0	0
			7.1	14.3	0	0

表 32 問 9 (1). <問 1.で「2.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、過去の「正社員」としての就業経験を応募の条件としましたか。(○は1つ)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	就業経験は問わない	就業経験がないことが条件	就業経験があることを優遇	就業経験があることが条件	無回答
全体	151	94 62.3	5 3.3	25 16.6	19 12.6	8 5.3
鉱業	0	0	0	0	0	0
建設業	8	6 75	0 0	0 12.5	1 12.5	0 0
製造業	25	10 40	2 8	4 16	7 28	2 8
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	18	9 50	1 5.6	5 27.8	2 11.1	1 5.6
運輸業	12	11 91.7	0 0	0 0	0 0	1 8.3
卸売・小売業	28	18 64.3	0 0	5 17.9	3 10.7	2 7.1
飲食店・宿泊業	6	4 66.7	1 16.7	1 16.7	0 0	0 0
金融・保険業	7	5 71.4	0 0	0 0	2 28.6	0 0
不動産業	1	1	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	13	10 76.9	0 0	2 15.4	0 0	1 7.7
教育・学習支援業	5	2 40	0 0	2 40	1 20	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	1	0	0	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	26	100 17	0 1	0 5	0 2	0 1
その他	1	0 0	0 0	0 0	1 100	0 0
【全社員数別】						
100人未満	0	0	0	0	0	0
100～299人	12	8 66.7	1 8.3	1 8.3	1 8.3	1 8.3
300～999人	89	54 60.7	2 2.2	16 18	13 14.6	4 4.5
1000～4999人	45	28 62.2	2 4.4	7 15.6	5 11.1	3 6.7
5000人以上	5	4 80	0 0	1 20	0 0	0 0
【正社員数別】						
100人未満	2	2	0	0	0	0
100～299人	26	16 61.5	1 3.8	5 19.2	2 7.7	2 7.7
300～999人	93	57 61.3	3 3.2	14 15.1	14 15.1	5 5.4
1000～4999人	26	15 57.7	1 3.8	6 23.1	3 11.5	1 3.8
5000人以上	2	2 100	0 0	0 0	0 0	0 0
【全社員に占める非正社員の比率別】						
ほぼ0	15	9	1	3	1	1
10%未満	39	60 18	6.7 2	20 8	6.7 9	6.7 2
10～30%未満	52	46.2 33	5.1 2	20.5 7	23.1 7	5.1 3
30～50%未満	20	63.5 14	3.8 0	13.5 4	13.5 2	5.8 0
50～70%未満	9	7 77.8	0 0	1 11.1	0 0	1 11.1
70%以上	11	9 81.8	0 0	2 18.2	0 0	0 0
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心	37	21 56.8	0 0	7 18.9	5 13.5	4 10.8
比較的、新卒採用が中心	55	38 69.1	3 5.5	7 12.7	6 10.9	1 1.8
比較的、中途採用が中心	42	22 52.4	2 4.8	11 26.2	5 11.9	2 4.8
中途採用が中心	15	11 73.3	0 0	0 0	3 20	1 6.7
【今後の正社員の採用予定別】						
採用を増やす	24	19 79.2	1 4.2	1 4.2	1 4.2	2 8.3
採用はほぼ同じ	63	41 65.1	1 1.6	9 14.3	10 15.9	2 3.2
採用を減らす	57	29 50.9	3 5.3	15 26.3	6 10.5	4 7
採用しない	2	1 50	0 0	0 0	1 50	0 0
【フリーター採用の有無】						
採用した	135	81 60	3 2.2	24 17.8	19 14.1	8 5.9
採用していない	12	10 83.3	1 8.3	1 8.3	0 0	0 0

表 33 問 9 (2). <問 9(1).で「3.~4.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり就業経験を優遇あるいは応募条件として
いる場合、就業経験年数は何年を必要としますか。(○は1つ)

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	1～2年 程度	3年程度	4年以上	年数はと くに定め ていない	無回答
全体	24	4 16.7	1 4.2	2 8.3	16 66.7	1 4.2
鉱業	1	0	0	1	0	0
建設業	2	1 50	0	100	0	0
製造業	7	1 14.3	1 14.3	1 14.3	4 57.1	0
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	0	0	0	0	0	0
運輸業	1	0	0	0	100	0
卸売・小売業	2	1 50	0	0	1	0
飲食店・宿泊業	2	0	0	0	2	0
金融・保険業	1	0	0	0	100	0
不動産業	0	0	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	4	0	0	0	4	0
教育・学習支援業	0	0	0	0	100	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	0	0	0	0	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	4	1	0	0	2	1
その他	0	25	0	0	50	25
【全社員数別】						
100人未満	0	0	0	0	0	0
100～299人	1	0	0	0	1	0
300～999人	15	3	1	0	11	0
1000～4999人	7	20 1	6.7 0	0 2	73.3 3	0 1
5000人以上	1	14.3 0	0	28.6 0	42.9 100	14.3 0
【正社員数別】						
100人未満	0	0	0	0	0	0
100～299人	4	0	0	0	4	0
300～999人	16	4	1	1	10	0
1000～4999人	4	25 0	6.3 0	6.3 1	62.5 2	0 1
5000人以上	0	0	0	25	50	25
【全社員に占める非正社員の比率別】						
ほぼ0	1	0	0	1	0	0
10%未満	8	2	1	1	3	1
10～30%未満	5	25 2	12.5 0	12.5 0	37.5 3	12.5 0
30～50%未満	6	40 0	0	0	60 6	0
50～70%未満	3	0	0	0	100	0
70%以上	0	0	0	0	0	0
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心	11	2 18.2	0	1 9.1	8 72.7	0
比較的、新卒採用が中心	9	1	0	1	6	1
比較的、中途採用が中心	3	11.1 1	0	11.1 0	66.7 1	11.1 0
中途採用が中心	0	33.3 0	33.3 0	0 0	33.3 0	0
【今後の正社員の採用予定別】						
採用を増やす	1	1	0	0	0	0
採用はほぼ同じ	9	100 0	0	1	7	1
採用を減らす	11	0	0	11.1	77.8	11.1
採用しない	3	1 9.1	1 9.1	1 9.1	8 72.7	0
【フリーター採用の有無】						
採用した	19	1 5.3	1 5.3	2 10.5	14 73.7	1 5.3
採用していない	0	0	0	0	0	0

表 34 問 9 (2). <問 9(1)で「3.~4.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり就業経験を優遇あるいは応募条件としている場合、就業経験年数は何年を必要としますか。(○は1つ)

【「中途採用者枠」】

	回答者数	1～2年 程度	3年程度	4年以上	年数はと くに定め ていない	無回答
全体	867	15 1.7	130 15	54 6.2	641 73.9	27 3.1
鉱業	1	0	0	1	0	0
建設業	46	0	0	100	0	0
製造業	321	2	55	2	41	1
電気・ガス・熱供給・水道業	4	0	4.3	4.3	89.1	2.2
情報・通信業	95	2	55	19	236	9
運輸業	52	0.6	17.1	5.9	73.5	2.8
卸売・小売業	119	0	0	0	4	0
飲食店・宿泊業	16	0	0	0	100	0
金融・保険業	51	3	19	9	61	3
不動産業	13	3.2	20	9.5	64.2	3.2
医療・保健衛生・福祉	21	0	5	3	41	3
教育・学習支援業	6	0	9.6	5.8	78.8	5.8
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	2	22	9	85	1
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	106	1.7	18.5	7.6	71.4	0.8
その他	12	0	1	0	14	1
		0	6.3	0	87.5	6.3
		1	4	2	44	0
		2	7.8	3.9	86.3	0
		1	2	1	7	2
		7.7	15.4	7.7	53.8	15.4
		1	0	0	18	2
		4.8	0	0	85.7	9.5
		0	1	0	5	0
		0	16.7	0	83.3	0
		0	0	0	3	0
		0	0	0	100	0
		4	17	8	72	5
		3.8	16	7.5	67.9	4.7
		1	2	0	9	0
		8.3	16.7	0	75	0
【全社員数別】						
100人未満	1	0	0	0	1	0
100～299人	41	0	0	0	100	0
300～999人	488	0	3	1	35	2
1000～4999人	247	0	7.3	2.4	85.4	4.9
5000人以上	85	10	76	29	358	15
		2	15.6	5.9	73.4	3.1
		5	37	15	181	9
		2	15	6.1	73.3	3.6
		0	14	9	61	1
		0	16.5	10.6	71.8	1.2
【正社員数別】						
100人未満	10	0	1	0	9	0
100～299人	100	0	10	0	90	0
300～999人	493	3	11	2	81	3
1000～4999人	190	3	11	2	81	3
5000人以上	59	8	80	30	358	17
		1.6	16.2	6.1	72.6	3.4
		3	27	13	141	6
		1.6	14.2	6.8	74.2	3.2
		0	10	7	41	1
		0	16.9	11.9	69.5	1.7
【全社員に占める非正社員の比率別】						
ほぼ0	86	2	12	8	59	5
10%未満	307	2.3	14	9.3	68.6	5.8
10～30%未満	237	2	48	22	224	11
30～50%未満	74	0.7	15.6	7.2	73	3.6
50～70%未満	53	3	40	13	174	7
70%以上	64	1.3	16.9	5.5	73.4	3
		3	10	2	57	2
		4.1	13.5	2.7	77	2.7
		1	9	2	40	1
		1.9	17	3.8	75.5	1.9
		3	4	5	51	1
		4.7	6.3	7.8	79.7	1.6
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心	296	3	38	22	225	8
比較的、新卒採用が中心	330	1	12.8	7.4	76	2.7
比較的、中途採用が中心	157	5	53	21	242	9
中途採用が中心	76	1.5	16.1	6.4	73.3	2.7
		6	27	7	109	8
		3.8	17.2	4.5	69.4	5.1
		1	11	4	58	2
		1.3	14.5	5.3	76.3	2.6
【今後の正社員の採用予定別】						
採用を増やす	50	1	8	4	36	1
採用はほぼ同じ	385	2	16	8	72	2
採用を減らす	374	8	48	23	293	13
採用しない	46	2.1	12.5	6	76.1	3.4
		6	66	26	265	11
		1.6	17.6	7	70.9	2.9
		0	7	1	37	1
		0	15.2	2.2	80.4	2.2
【フリーター採用の有無】						
採用した	798	13	123	52	586	24
採用していない	2	1.6	15.4	6.5	73.4	3
		0	0	0	2	0
		0	0	0	100	0

表 35 問 9 (2). <問 9(1).で「3.~4.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり就業経験を優遇あるいは応募条件としている場合、就業経験年数は何年を必要としますか。(○は1つ)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	1～2年 程度	3年程度	4年以上	年数はと くに定め ていない	無回答
全体	44	11 25	6 13.6	0 0	24 54.5	3 6.8
鉱業	0	0	0	0	0	0
建設業	2	1 50	0 0	0 0	1 50	0 0
製造業	11	1 9.1	2 18.2	0 0	6 54.5	2 18.2
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	7	4 57.1	0 0	0 0	2 28.6	1 14.3
運輸業	0	0	0	0	0	0
卸売・小売業	8	2 25	2 25	0 0	4 50	0 0
飲食店・宿泊業	1	0	0	0	1	0
金融・保険業	2	1 50	0 0	0 0	1 50	0 0
不動産業	0	0	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	2	0	0	0	2	0
教育・学習支援業	3	1 33.3	0 0	0 0	2 66.7	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	0	0	0	0	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	7	0 1 14.3	0 2 28.6	0 0 0	0 4 57.1	0 0 0
その他	1	0	0	0	1	0
【全社員数別】						
100人未満	0	0	0	0	0	0
100～299人	2	0	0	0	1	1
300～999人	29	6 20.7	5 17.2	0	16 55.2	2 6.9
1000～4999人	12	5 41.7	1 8.3	0	6 50	0 0
5000人以上	1	0	0	0	1	0
【正社員数別】						
100人未満	0	0	0	0	0	0
100～299人	7	0	1 14.3	0	5 71.4	1 14.3
300～999人	28	7 25	4 14.3	0	15 53.6	2 7.1
1000～4999人	9	4 44.4	1 11.1	0	4 44.4	0 0
5000人以上	0	0	0	0	0	0
【全社員に占める非正社員の比率別】						
ほぼ0	4	2 50	0	0	2 50	0
10%未満	17	5 29.4	2 11.8	0	8 47.1	2 11.8
10～30%未満	14	3 21.4	3 21.4	0	7 50	1 7.1
30～50%未満	6	1 16.7	0	0	5 83.3	0
50～70%未満	1	0	0	0	1	0
70%以上	2	0	1 50	0	1 50	0
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心	12	4 33.3	1 8.3	0	7 58.3	0
比較的、新卒採用が中心	13	2 15.4	0	0	10 76.9	1 7.7
比較的、中途採用が中心	16	4 25	4 25	0	6 37.5	2 12.5
中途採用が中心	3	1 33.3	1 33.3	0	1 33.3	0
【今後の正社員の採用予定別】						
採用を増やす	2	2 100	0	0	0	0
採用はほぼ同じ	19	3 15.8	4 21.1	0	9 47.4	3 15.8
採用を減らす	21	6 28.6	2 9.5	0	13 61.9	0
採用しない	1	0	0	0	1	0
【フリーター採用の有無】						
採用した	43	11 25.6	6 14	0	23 53.5	3 7
採用していない	1	0	0	0	1	0

表 36 付問 9-1. <問 9(1)で「3.~4.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、過去の正社員としての就業経験があることを応募の条件とする理由は何ですか。(〇は1つ)

【新規学卒者】

	回答者数	未経験の既卒者を募集しても応募者が少ないから	未経験の既卒者を募集しても満足いく採用ができない	未経験の既卒者は即戦力にならないから	就業経験のある既卒者の職業意識が高いから	就業経験のある既卒者の能力が高いから	未経験の既卒者を採用した経験がなくノウハウがないから	未経験の既卒者の社内の賃金体系等の処遇制度が未整備だから	就業経験のある既卒者の教育訓練費用が抑えられるから	就業経験のある既卒者を配置すると配属先の負担が減るから	その他	特に理由はない	無回答
全体	24	0	2	8	6	4	0	0	0	1	1	1	1
		0	8.3	33.3	25	16.7	0	0	0	4.2	4.2	4.2	4.2
鉱業	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	2	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	7	0	1	1	2	2	0	0	0	1	0	0	0
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	14.3	14.3	28.6	28.6	0	0	0	14.3	0	0	0
情報・通信業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
運輸業	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100
卸売・小売業	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
飲食店・宿泊業	2	0	0	0	50	50	0	0	0	0	0	0	0
金融・保険業	1	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0
不動産業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1	1	0
教育・学習支援業	0	0	0	0	50	0	0	0	0	0	25	25	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	4	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
その他	0	0	25	25	25	25	0	0	0	0	0	0	0
【全社員数別】													
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0
300～999人	15	0	1	6	4	3	0	0	0	0	0	1	0
1000～4999人	7	0	1	2	2	1	0	0	0	1	0	0	0
5000人以上	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100
【正社員数別】													
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	4	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	0
300～999人	16	0	2	5	5	3	0	0	0	1	0	0	0
1000～4999人	4	0	12.5	31.3	31.3	18.8	0	0	0	6.3	0	0	0
5000人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
【全社員に占める非正社員の比率別】													
ほぼ0	1	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10%未満	8	0	0	3	4	1	0	0	0	0	0	0	0
10～30%未満	5	0	0	37.5	50	12.5	0	0	0	0	0	0	0
30～50%未満	6	0	1	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0
50～70%未満	3	0	20	60	0	20	0	0	0	0	0	0	0
70%以上	0	0	0	1	2	0	0	0	0	1	16.7	16.7	0
【社員の採用方針別】													
新卒採用が中心	11	0	0	5	5	1	0	0	0	0	0	0	0
比較的、新卒採用が中心	9	0	0	45.5	45.5	9.1	0	0	0	0	0	0	0
比較的、中途採用が中心	3	0	11.1	22.2	11.1	11.1	0	0	0	11.1	11.1	11.1	11.1
中途採用が中心	0	0	33.3	33.3	0	33.3	0	0	0	0	0	0	0
【今後の正社員の採用予定別】													
採用を増やす	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
採用はほぼ同じ	9	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0
採用を減らす	11	0	0	5	2	2	0	0	0	0	0	0	0
採用しない	3	0	0	55.6	22.2	22.2	0	0	0	0	0	0	0
【フリーター採用の有無】													
採用した	19	0	1	2	3	1	0	0	0	1	1	1	1
採用していない	0	0	9.1	18.2	27.3	9.1	0	0	0	9.1	9.1	9.1	9.1

表 37 付問 9-1. <問 9(1)で「3.~4.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、過去の正社員としての就業経験があることを応募の条件とする理由は何ですか。(〇は1つ)
【「中途採用者枠」】

	回答者数	未経験の既卒者を募集しても応募者が少ないから	未経験の既卒者を募集しても満足いく採用ができないから	未経験の既卒者は即戦力にならないから	就業経験のある既卒者の職業意識が高いから	就業経験のある既卒者の能力が高いから	未経験の既卒者を採用したく/ノウハウがないから	未経験の既卒者の社内の賃金体系等の処遇制度が未整備だから	就業経験のある既卒者の教育訓練費用が抑えられるから	就業経験のある既卒者を配置すると配属先の負担が減るから	その他	特に理由はない	無回答
全体	867	2 0.2	53 6.1	377 43.5	114 13.1	205 23.6	1 0.1	1 0.1	27 3.1	39 4.5	25 2.9	12 1.4	11 1.3
鉱業	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	46	0	3	22	4	9	1	0	4	2	1	0	0
製造業	321	0	6.5	47.8	8.7	19.6	2.2	0	8.7	4.3	2.2	0	0
電気・ガス・熱供給・水道業	4	0	7.5	47.7	10.9	22.1	0	0	1.2	5.9	2.8	0.9	0.9
情報・通信業	95	0	0	0	0	75	0	0	0	0	25	0	0
運輸業	52	1	4.2	58.9	6.3	20	0	0	5.3	3.2	1.1	1.1	0
卸売・小売業	119	1.9	5.8	34.6	21.2	17.3	0	0	5.8	3.8	3.8	0	5.8
飲食店・宿泊業	16	0	0	6	4	4	0	0	1	0	1	0	0
金融・保険業	51	0	9.8	29.4	9.8	39.2	0	0	2	2	3.9	2	2
不動産業	13	0	1	4	1	4	0	0	1	1	1	0	0
医療・保健衛生・福祉	21	1	7.7	30.8	7.7	30.8	0	0	7.7	7.7	7.7	0	0
教育・学習支援業	6	4.8	0	28.6	4.8	28.6	0	0	0	9.5	4.8	9.5	9.5
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	0	0	2	2	1	0	0	0	0	1	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	106	0	0	33.3	33.3	16.7	0	0	0	0	16.7	0	0
その他	12	0	6	36	17	29	0	1	2	6	3	4	2
【全社員数別】													
100人未満	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	41	1	0	16	6	9	0	0	2	5	1	1	0
300～999人	488	2.4	0	39	14.6	22	0	0	4.9	12.2	2.4	2.4	0
1000～4999人	247	1	39	204	73	111	0	1	16	21	12	6	4
5000人以上	85	0.2	8	41.8	15	22.7	0	0.2	3.3	4.3	2.5	1.2	0.8
【正社員数別】													
100人未満	10	0	0	4	2	2	0	0	1	1	0	0	0
100～299人	100	1	8	25	24	26	0	1	4	5	2	4	0
300～999人	493	1	8	25	24	26	0	1	4	5	2	4	0
1000～4999人	190	0	33	226	69	103	1	0	14	24	14	4	5
5000人以上	59	0	6.7	45.8	14	20.9	0.2	0	2.8	4.9	2.8	0.8	1
【全社員に占める非正社員の比率別】													
ほぼ0	86	0	9	38	9	17	0	0	2	6	4	1	0
10%未満	307	0	10.5	44.2	10.5	19.8	0	0	2.3	7	4.7	1.2	0
10～30%未満	237	0	19	147	37	73	1	0	7	13	6	3	1
30～50%未満	74	0	6.2	47.9	12.1	23.8	0.3	0	2.3	4.2	2	1	0.3
50～70%未満	53	0	18	93	25	58	0	0	13	13	7	4	6
70%以上	64	0	7.6	39.2	10.5	24.5	0	0	5.5	5.5	3	1.7	2.5
【社員の採用方針別】													
新卒採用が中心	296	2	1	29	14	18	0	0	2	3	3	2	0
比較的、新卒採用が中心	330	2.7	1.4	39.2	18.9	24.3	0	0	2.7	4.1	4.1	2.7	0
比較的、中途採用が中心	157	0	1	19	13	13	0	1	1	0	2	1	2
中途採用が中心	76	0	1.9	35.8	24.5	24.5	0	1.9	1.9	0	3.8	1.9	3.8
【今後の正社員の採用予定別】													
採用を増やす	50	0	2	29	8	19	0	0	1	2	1	1	1
採用はほぼ同じ	385	0	3.1	45.3	12.5	29.7	0	0	1.6	3.1	1.6	1.6	1.6
採用を減らす	374	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
採用しない	46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
【フリーター採用の有無】													
採用した	798	2	47	345	107	192	1	1	23	38	22	9	11
採用していない	2	0.3	5.9	43.2	13.4	24.1	0.1	0.1	2.9	4.8	2.8	1.1	1.4

表 38 付問 9-1. <問 9(1)で「3.~4.」に回答の方のみ>既卒者を正社員として募集するにあたり、過去の正社員としての就業経験があることを応募の条件とする理由は何ですか。(〇は1つ)
 【「第二新卒者枠」】

	回答者数	未経験の既卒者を募集しても応募者が少ないから	未経験の既卒者を募集しても満足いく採用ができないから	未経験の既卒者は即戦力にならないから	就業経験のある既卒者の職業意識が高いから	就業経験のある既卒者の能力が高いから	未経験の既卒者を採用した経験がなくノウハウがないから	未経験の既卒者の社内の賃金体系等の処遇制度が未整備だから	就業経験のある既卒者の教育訓練費用が抑えられるから	就業経験のある既卒者を配置すると配属先の負担が減るから	その他	特に理由はない	無回答
全体	44	1 2.3	5 11.4	7 15.9	13 29.5	8 18.2	0 0	0 0	4 9.1	4 9.1	1 2.3	1 2.3	0 0
鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	2	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
製造業	11	0	5 45.5	2 18.2	2 18.2	1 9.1	0	0	0	1 9.1	0	0	0
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	7	0	0	1 14.3	2 28.6	1 14.3	0	0	2 28.6	1 14.3	0	0	0
運輸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
卸売・小売業	8	1 12.5	0	3 37.5	2 25	1 12.5	0	0	1 12.5	0	0	0	0
飲食店・宿泊業	1	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0
金融・保険業	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
不動産業	0	0	0	0	50	50	0	0	0	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
教育・学習支援業	3	0	0	0	2	1	0	0	0	0	50	50	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	0	0	0	0	66.7	33.3	0	0	0	0	0	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	7	0	0	1 14.3	2 28.6	3 42.9	0	0	0	1 14.3	0	0	0
その他	1	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0
【全社員数別】													
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
300～999人	29	1 3.4	3 10.3	5 17.2	10 34.5	4 13.8	0	0	2 6.9	3 10.3	0	1 3.4	0
1000～4999人	12	0	2 16.7	1 8.3	3 25	3 25	0	0	2 16.7	1 8.3	0	0	0
5000人以上	1	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0
【正社員数別】													
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	7	0	1 14.3	1 14.3	2 28.6	1 14.3	0	0	0	14.3	14.3	0	0
300～999人	28	1 3.6	2 7.1	5 17.9	10 35.7	5 17.9	0	0	2 7.1	3 10.7	0	0	0
1000～4999人	9	0	2 22.2	1 11.1	1 11.1	2 22.2	0	0	2 22.2	1 11.1	0	0	0
5000人以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
【全社員に占める非正社員の比率別】													
ほぼ0	4	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0
10%未満	17	1	1	3	5	4	0	0	2	1	0	0	0
10～30%未満	14	5.9	5.9	17.6	29.4	23.5	0	0	11.8	5.9	0	0	0
30～50%未満	6	0	28.6	21.4	21.4	7.1	0	0	14.3	7.1	0	0	0
50～70%未満	1	0	0	0	50	16.7	0	0	0	16.7	16.7	0	0
70%以上	2	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0
【社員の採用方針別】													
新卒採用が中心	12	1 8.3	2 16.7	1 8.3	3 25	2 16.7	0	0	3 25	0	0	0	0
比較的、新卒採用が中心	13	0	2 15.4	2 15.4	5 38.5	2 15.4	0	0	0	7.7	7.7	0	0
比較的、中途採用が中心	16	0	0	4 25	5 31.3	2 12.5	0	0	1 6.3	4 25	0	0	0
中途採用が中心	3	0	1 33.3	0	0	2 66.7	0	0	0	0	0	0	0
【今後の正社員の採用予定別】													
採用を増やす	2	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
採用はほぼ同じ	19	0	0	5	7	5	0	0	0	50	0	0	0
採用を減らす	21	1	3	2	36.8	26.3	0	0	4	2	1	1	0
採用しない	1	4.8	14.3	9.5	23.8	9.5	0	0	19	9.5	4.8	4.8	0
【フリーター採用の有無】													
採用した	43	1 2.3	5 11.6	7 16.3	13 30.2	8 18.6	0	0	3 7	4 9.3	1 2.3	1 2.3	0
採用していない	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

表 39 問 10(1). 貴社では、過去 1 年間（平成 20 年 8 月から平成 21 年 7 月）に、実際に、既卒者を正社員として採用した実績はありますか。(○は 1 つ)

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	採用した 実績がな い	採用した 実績があ る	無回答
全体	2501	958 38.3	551 22	992 39.7
鉱業	4	1	3	0
建設業	145	25 44.1	75 19.3	0 36.6
製造業	808	333 41.2	128 15.8	347 42.9
電気・ガス・熱供給・水道業	21	6 28.6	5 23.8	10 47.6
情報・通信業	236	85 36	66 28	85 36
運輸業	163	66 40.5	41 25.2	56 34.4
卸売・小売業	468	182 38.9	98 20.9	188 40.2
飲食店・宿泊業	64	21 32.8	21 32.8	22 34.4
金融・保険業	153	64 41.8	19 12.4	70 45.8
不動産業	30	9 30	7 23.3	14 46.7
医療・保健衛生・福祉	69	15 21.7	42 60.9	12 17.4
教育・学習支援業	16	8 50	3 18.8	5 31.3
複合サービス（郵便局・農業組合など）	9	4 44.4	3 33.3	2 22.2
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	278	89 32	77 27.7	112 40.3
その他	35	11 31.4	9 25.7	15 42.9
【全社員数別】				
100人未満	2	2 100	0 0	0 0
100～299人	115	51 44.3	30 26.1	34 29.6
300～999人	1516	569 37.5	337 22.2	610 40.2
1000～4999人	680	261 38.4	147 21.6	272 40
5000人以上	176	72 40.9	36 20.5	68 38.6
【正社員数別】				
100人未満	20	8 40	6 30	6 30
100～299人	349	135 38.7	76 21.8	138 39.5
300～999人	1530	587 38.4	344 22.5	599 39.2
1000～4999人	455	170 37.4	93 20.4	192 42.2
5000人以上	103	40 38.8	20 19.4	43 41.7
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	252	102 40.5	55 21.8	95 37.7
10%未満	798	310 38.8	179 22.4	309 38.7
10～30%未満	711	271 38.1	139 19.5	301 42.3
30～50%未満	272	99 36.4	70 25.7	103 37.9
50～70%未満	149	61 40.9	36 24.2	52 34.9
70%以上	192	63 32.8	45 23.4	84 43.8
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	1284	549 42.8	215 16.7	520 40.5
比較的、新卒採用が中心	781	281 36	193 24.7	307 39.3
比較的、中途採用が中心	329	94 28.6	113 34.3	122 37.1
中途採用が中心	77	23 29.9	27 35.1	27 35.1
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	154	53 34.4	39 25.3	62 40.3
採用はほぼ同じ	1102	424 38.5	269 24.4	409 37.1
採用を減らす	1044	395 37.8	210 20.1	439 42
採用しない	162	69 42.6	26 16	67 41.4
【フリーター採用の有無】				
採用した	1452	351 24.2	551 37.9	550 37.9
採用していない	20	20 100	0 0	0 0

表 40 問 10(1). 貴社では、過去 1 年間（平成 20 年 8 月から平成 21 年 7 月）に、実際に、既卒者を正社員として採用した実績はありますか。（○は 1 つ）

【「中途採用者枠」】

	回答者数	採用した 実績がな い	採用した 実績があ る	無回答
全体	1831	273 14.9	1469 80.2	89 4.9
鉱業	3	1 33.3	2 66.7	0 0
建設業	97	14 14.4	73 75.3	10 10.3
製造業	545	86 15.8	439 80.6	20 3.7
電気・ガス・熱供給・水道業	12	0 0	11 91.7	1 8.3
情報・通信業	171	23 13.5	128 74.9	20 11.7
運輸業	175	33 18.9	134 76.6	8 4.6
卸売・小売業	278	39 14	224 80.6	15 5.4
飲食店・宿泊業	48	7 14.6	40 83.3	1 2.1
金融・保険業	88	18 20.5	65 73.9	5 5.7
不動産業	26	2 7.7	23 88.5	1 3.8
医療・保健衛生・福祉	71	6 8.5	65 91.5	0 0
教育・学習支援業	15	3 20	12 80	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	0 0	6 100	0 0
その他サービス（理美容・娯楽、廃棄物処理業等）	265	34 12.8	224 84.5	7 2.6
その他	29	7 24.1	21 72.4	1 3.4
【全社員数別】				
100人未満	3	2 66.7	1 33.3	0 0
100～299人	105	28 26.7	73 69.5	4 3.8
300～999人	1069	165 15.4	846 79.1	58 5.4
1000～4999人	510	67 13.1	421 82.5	22 4.3
5000人以上	134	11 8.2	119 88.8	4 3
【正社員数別】				
100人未満	33	7 21.2	25 75.8	1 3
100～299人	282	51 18.1	218 77.3	13 4.6
300～999人	1055	166 15.7	835 79.1	54 5.1
1000～4999人	350	40 11.4	293 83.7	17 4.9
5000人以上	83	5 6	75 90.4	3 3.6
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	179	27 15.1	139 77.7	13 7.3
10%未満	569	87 15.3	448 78.7	34 6
10～30%未満	516	82 15.9	415 80.4	19 3.7
30～50%未満	199	31 15.6	163 81.9	5 2.5
50～70%未満	127	19 15	104 81.9	4 3.1
70%以上	149	19 12.8	125 83.9	5 3.4
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	591	101 17.1	449 76	41 6.9
比較的、新卒採用が中心	642	92 14.3	517 80.5	33 5.1
比較的、中途採用が中心	343	34 9.9	302 88	7 2
中途採用が中心	230	38 16.5	186 80.9	6 2.6
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	141	18 12.8	115 81.6	8 5.7
採用はほぼ同じ	810	127 15.7	641 79.1	42 5.2
採用を減らす	742	101 13.6	613 82.6	28 3.8
採用しない	107	19 17.8	80 74.8	8 7.5
【フリーター採用の有無】				
採用した	1512	27 1.8	1469 97.2	16 1.1
採用していない	20	20 100	0 0	0 0

表 41 問 10(1). 貴社では、過去 1 年間（平成 20 年 8 月から平成 21 年 7 月）に、実際に、既卒者を正社員として採用した実績はありますか。(○は 1 つ)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	採用した 実績がな い	採用した 実績があ る	無回答
全体	240	63 26.3	128 53.3	49 20.4
鉱業	0	0	0	0
建設業	13	3 23.1	7 53.8	3 23.1
製造業	42	17 40.5	18 42.9	7 16.7
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0
情報・通信業	28	3 10.7	17 60.7	8 28.6
運輸業	21	5 23.8	12 57.1	4 19
卸売・小売業	46	11 23.9	25 54.3	10 21.7
飲食店・宿泊業	10	5 50	4 40	1 10
金融・保険業	11	2 18.2	6 54.5	3 27.3
不動産業	2	1 50	0 0	1 50
医療・保健衛生・福祉	19	4 21.1	11 57.9	4 21.1
教育・学習支援業	5	3 60	2 40	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	2	0 0	1 50	1 50
その他サービス（理美容・娯楽、廃棄物処理業等）	38	8 21.1	24 63.2	6 15.8
その他	2	0 0	1 50	1 50
【全社員数別】				
100人未満	0	0	0	0
100～299人	16	4 25	9 56.3	3 18.8
300～999人	137	34 24.8	72 52.6	31 22.6
1000～4999人	72	16 22.2	43 59.7	13 18.1
5000人以上	15	9 60	4 26.7	2 13.3
【正社員数別】				
100人未満	2	0	1	1
100～299人	43	12 27.9	19 44.2	12 27.9
300～999人	148	37 25	81 54.7	30 20.3
1000～4999人	37	9 24.3	23 62.2	5 13.5
5000人以上	8	5 62.5	2 25	1 12.5
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	25	9 36	14 56	2 8
10%未満	68	17 25	34 50	17 25
10～30%未満	73	15 20.5	42 57.5	16 21.9
30～50%未満	26	10 38.5	13 50	3 11.5
50～70%未満	19	4 21.1	9 47.4	6 31.6
70%以上	22	7 31.8	12 54.5	3 13.6
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	67	17 25.4	36 53.7	14 20.9
比較的、新卒採用が中心	91	27 29.7	46 50.5	18 19.8
比較的、中途採用が中心	58	11 19	36 62.1	11 19
中途採用が中心	21	6 28.6	10 47.6	5 23.8
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	30	10 33.3	16 53.3	4 13.3
採用はほぼ同じ	105	29 27.6	55 52.4	21 20
採用を減らす	94	22 23.4	50 53.2	22 23.4
採用しない	5	1 20	3 60	1 20
【フリーター採用の有無】				
採用した	198	37 18.7	128 64.6	33 16.7
採用していない	20	20 100	0 0	0 0

表 42 問 10(2). <問 10 (1)で「2.」に回答の方のみ>採用した既卒者の年齢区分。(あてはまるものすべてに○)
【「新規学卒者枠」】

	回答者数	25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満	無回答
全体	551	273 49.5	151 27.4	42 7.6	185 33.6
鉱業	3	1 33.3	0 0	1 33.3	1 33.3
建設業	28	11 39.3	8 28.6	1 3.6	10 35.7
製造業	128	55 43	31 24.2	7 5.5	50 39.1
電気・ガス・熱供給・水道業	5	4 80	2 40	0 0	1 20
情報・通信業	66	37 56.1	23 34.8	3 4.5	18 27.3
運輸業	41	17 41.5	15 36.6	4 9.8	17 41.5
卸売・小売業	98	47 48	17 17.3	5 5.1	39 39.8
飲食店・宿泊業	21	12 57.1	4 19	1 4.8	7 33.3
金融・保険業	19	12 63.2	4 21.1	0 0	5 26.3
不動産業	7	3 42.9	1 14.3	0 0	3 42.9
医療・保健衛生・福祉	42	26 61.9	18 42.9	14 33.3	10 23.8
教育・学習支援業	3	3 100	1 33.3	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	1 33.3	2 66.7	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	77	39 50.6	21 27.3	4 5.2	23 29.9
その他	9	4 44.4	4 44.4	2 22.2	1 11.1
【全社員数別】					
100人未満	0	0	0	0	0
100～299人	30	12 40	7 23.3	3 10	13 43.3
300～999人	337	174 51.6	84 24.9	25 7.4	114 33.8
1000～4999人	147	70 47.6	49 33.3	12 8.2	44 29.9
5000人以上	36	16 44.4	11 30.6	2 5.6	14 38.9
【正社員数別】					
100人未満	6	1 16.7	3 50	1 16.7	2 33.3
100～299人	76	34 44.7	18 23.7	6 7.9	30 39.5
300～999人	344	177 51.5	83 24.1	24 7	117 34
1000～4999人	93	43 46.2	37 39.8	8 8.6	27 29
5000人以上	20	8 40	7 35	2 10	7 35
【全社員に占める非正社員の比率別】					
ほぼ0	55	25 45.5	6 10.9	3 5.5	25 45.5
10%未満	179	89 49.7	47 26.3	14 7.8	58 32.4
10～30%未満	139	62 44.6	42 30.2	9 6.5	48 34.5
30～50%未満	70	38 54.3	19 27.1	7 10	24 34.3
50～70%未満	36	13 36.1	17 47.2	4 11.1	14 38.9
70%以上	45	28 62.2	13 28.9	3 6.7	10 22.2
【社員の採用方針別】					
新卒採用が中心	215	111 51.6	59 27.4	7 3.3	67 31.2
比較的、新卒採用が中心	193	87 45.1	61 31.6	21 10.9	67 34.7
比較的、中途採用が中心	113	53 46.9	26 23	12 10.6	44 38.9
中途採用が中心	27	22 81.5	5 18.5	2 7.4	4 14.8
【今後の正社員の採用予定別】					
採用を増やす	39	22 56.4	8 20.5	7 17.9	12 30.8
採用はほぼ同じ	269	130 48.3	92 34.2	23 8.6	87 32.3
採用を減らす	210	106 50.5	45 21.4	12 5.7	71 33.8
採用しない	26	12 46.2	4 15.4	0 0	11 42.3
【フリーター採用の有無】					
採用した	551	273 49.5	151 27.4	42 7.6	185 33.6
採用していない	0	0	0	0	0

表 43 問 10(2). <問 10 (1)で「2.」に回答の方のみ>採用した既卒者の年齢区分。(あてはまるものすべてに○)
【「中途採用者枠」】

	回答者数	25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満	無回答
全体	1469	530 36.1	1069 72.8	1057 72	66 4.5
鉱業	2	0	0	2	0
建設業	73	22 30.1	51 69.9	59 80.8	1 1.4
製造業	439	152 34.6	330 75.2	313 71.3	16 3.6
電気・ガス・熱供給・水道業	11	3 27.3	10 90.9	11 100	0 0
情報・通信業	128	34 26.6	114 89.1	99 77.3	3 2.3
運輸業	134	50 37.3	86 64.2	101 75.4	9 6.7
卸売・小売業	224	86 38.4	155 69.2	144 64.3	11 4.9
飲食店・宿泊業	40	18 45	28 70	31 77.5	3 7.5
金融・保険業	65	15 23.1	39 60	49 75.4	4 6.2
不動産業	23	7 30.4	19 82.6	19 82.6	1 4.3
医療・保健衛生・福祉	65	37 56.9	52 80	49 75.4	3 4.6
教育・学習支援業	12	8 66.7	10 83.3	7 58.3	1 8.3
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	1 16.7	3 50	6 100	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	224	91 40.6	157 70.1	151 67.4	13 5.8
その他	21	6 28.6	15 71.4	14 66.7	1 4.8
【全社員数別】					
100人未満	1	0	0	1	0
100～299人	73	22 30.1	50 68.5	38 52.1	7 9.6
300～999人	846	295 34.9	606 71.6	602 71.2	33 3.9
1000～4999人	421	166 39.4	313 74.3	312 74.1	22 5.2
5000人以上	119	44 37	94 79	98 82.4	4 3.4
【正社員数別】					
100人未満	25	3	11	14	5
100～299人	218	12 72	44 146	56 133	20 16
300～999人	835	33 310	67 614	61 603	7.3 30
1000～4999人	293	37.1 120	73.5 225	72.2 224	3.6 12
5000人以上	75	41 21	76.8 60	76.5 63	4.1 3
【全社員に占める非正社員の比率別】					
ほぼ0	139	44	103	104	4
10%未満	448	31.7 167	74.1 339	74.8 331	2.9 17
10～30%未満	415	37.3 140	75.7 306	73.9 288	3.8 17
30～50%未満	163	33.7 58	73.7 101	69.4 112	4.1 11
50～70%未満	104	35.6 45	62 74	68.7 76	6.7 5
70%以上	125	43.3 54	71.2 89	73.1 82	4.8 10
【社員の採用方針別】					
新卒採用が中心	449	122 27.2	303 67.5	290 64.6	21 4.7
比較的、新卒採用が中心	517	207 40	401 77.6	390 75.4	18 3.5
比較的、中途採用が中心	302	127 42.1	238 78.8	222 73.5	15 5
中途採用が中心	186	65 34.9	116 62.4	142 76.3	11 5.9
【今後の正社員の採用予定別】					
採用を増やす	115	43 37.4	75 65.2	80 69.6	11 9.6
採用はほぼ同じ	641	218 34	454 70.8	458 71.5	29 4.5
採用を減らす	613	234 38.2	481 78.5	454 74.1	18 2.9
採用しない	80	28 35	50 62.5	52 65	5 6.3
【フリーター採用の有無】					
採用した	1469	530 36.1	1069 72.8	1057 72	66 4.5
採用していない	0	0	0	0	0

表 44 問 10(2). <問 10 (1)で「2.」に回答の方のみ>採用した既卒者の年齢区分。(あてはまるものすべてに○)
【「第二新卒者枠」】

	回答者数	25歳未満	25歳以上30歳未満	30歳以上35歳未満	無回答
全体	128	71 55.5	55 43	21 16.4	25 19.5
鉱業	0	0	0	0	0
建設業	7	3 42.9	3 42.9	0	2 28.6
製造業	18	8 44.4	9 50	2 11.1	4 22.2
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0
情報・通信業	17	0 12 70.6	0 8 47.1	0 1 5.9	0 2 11.8
運輸業	12	7 58.3	4 33.3	2 16.7	5 41.7
卸売・小売業	25	14 56	9 36	5 20	6 24
飲食店・宿泊業	4	3 75	1 25	1 25	1 25
金融・保険業	6	4 66.7	2 33.3	0	0
不動産業	0	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	11	8 72.7	7 63.6	5 45.5	0
教育・学習支援業	2	1 50	0	0	1 50
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	0	1	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	24	0 11 45.8	100 10 41.7	0 5 20.8	0 4 16.7
その他	1	0	1	0	0
【全社員数別】					
100人未満	0	0	0	0	0
100～299人	9	4 44.4	4 44.4	1 11.1	2 22.2
300～999人	72	42 58.3	36 50	16 22.2	9 12.5
1000～4999人	43	24 55.8	15 34.9	4 9.3	11 25.6
5000人以上	4	1 25	0	0	3 75
【正社員数別】					
100人未満	1	0	0	1	0
100～299人	19	0 10 52.6	0 5 26.3	100 1 5.3	0 5 26.3
300～999人	81	46 56.8	38 46.9	14 17.3	13 16
1000～4999人	23	13 56.5	10 43.5	4 17.4	5 21.7
5000人以上	2	0 0	0	0	2 100
【全社員に占める非正社員の比率別】					
ほぼ0	14	6 42.9	3 21.4	2 14.3	5 35.7
10%未満	34	22 64.7	20 58.8	6 17.6	2 5.9
10～30%未満	42	20 47.6	20 47.6	6 14.3	9 21.4
30～50%未満	13	10 76.9	4 30.8	2 15.4	1 7.7
50～70%未満	9	5 55.6	3 33.3	3 33.3	3 33.3
70%以上	12	7 58.3	4 33.3	0	3 25
【社員の採用方針別】					
新卒採用が中心	36	20 55.6	13 36.1	2 5.6	7 19.4
比較的、新卒採用が中心	46	29 63	15 32.6	7 15.2	11 23.9
比較的、中途採用が中心	36	16 44.4	23 63.9	11 30.6	5 13.9
中途採用が中心	10	6 60	4 40	1 10	2 20
【今後の正社員の採用予定別】					
採用を増やす	16	9 56.3	8 50	6 37.5	4 25
採用はほぼ同じ	55	26 47.3	25 45.5	10 18.2	11 20
採用を減らす	50	32 64	19 38	5 10	8 16
採用しない	3	2 66.7	1 33.3	0	1 33.3
【フリーター採用の有無】					
採用した	128	71 55.5	55 43	21 16.4	25 19.5
採用していない	0	0	0	0	0

表 45 付問 10-1.<問 10 (1)で「2.」に回答の方のみ>過去 1 年間に正社員として採用した既卒者の初任給は、主に何を基準に決定しましたか。(選択肢から 3 つまで選んで○)

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	在職者賃金とのバランス	年齢	学歴	同一職務の経験年数	能力	免許・資格	これまでの就業年数	前職の賃金	前職のポスト	本人の希望	その他	無回答
全体	551	167 30.3	153 27.8	179 32.5	37 6.7	38 6.9	41 7.4	40 7.3	10 1.8	1 0.2	2 0.4	45 8.2	159 28.9
鉱業	3	1 33.3	2 66.7	1 33.3	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 33.3
建設業	28	6 21.4	7 25	8 28.6	1 3.6	2 7.1	2 7.1	2 7.1	0 0	0 3.6	0 0	2 7.1	11 39.3
製造業	128	31 24.2	33 25.8	43 33.6	7 5.5	10 7.8	2 1.6	3 2.3	2 1.6	0 0	1 0.8	14 10.9	46 35.9
電気・ガス・熱供給・水道業	5	2 40	3 60	3 60	0 0	0 0	1 20	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 20
情報・通信業	66	40 30.3	21 31.8	25 37.9	3 4.5	4 6.1	1 1.5	8 12.1	1 1.5	0 0	0 0	6 9.1	14 21.2
運輸業	41	14 34.1	14 34.1	14 34.1	0 0	3 7.3	1 2.4	0 0	0 0	0 0	1 2.4	3 7.3	10 24.4
卸売・小売業	98	31 31.6	30 30.6	25 25.5	5 5.1	9 9.2	8 8.2	3 3.1	5 5.1	0 0	0 0	7 7.1	30 30.6
飲食店・宿泊業	21	7 33.3	8 38.1	4 19	0 0	1 4.8	2 9.5	0 0	0 0	0 0	0 0	3 14.3	6 28.6
金融・保険業	19	9 47.4	3 15.8	4 21.1	0 0	2 10.5	0 0	1 5.3	0 0	0 0	0 0	2 10.5	6 31.6
不動産業	7	3 42.9	0 0	2 28.6	0 0	1 14.3	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	3 42.9
医療・保健衛生・福祉	42	9 21.4	5 11.9	15 35.7	16 38.1	3 7.1	15 35.7	13 31	1 2.4	0 0	0 0	2 4.8	7 16.7
教育・学習支援業	3	2 66.7	0 0	2 66.7	1 33.3	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	1 33.3	0 0	1 33.3	0 0	0 0	0 0	1 33.3	0 0	0 0	0 0	1 33.3	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	77	27 35.1	24 31.2	27 35.1	3 3.9	2 2.6	8 10.4	8 10.4	1 1.3	0 0	0 0	5 6.5	21 27.3
その他	9	4 44.4	2 22.2	5 55.6	1 11.1	0 0	0 0	1 11.1	0 0	0 0	0 0	0 0	3 33.3
【全社員数別】													
100人未満	0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
100～299人	30	9 30	5 16.7	7 23.3	3 10	2 6.7	4 13.3	3 10	0 0	0 0	0 0	6 20	8 26.7
300～999人	337	100 29.7	96 28.5	114 33.8	23 6.8	25 7.4	27 8	6 8	6 1.8	0 0	1 0.3	19 5.6	102 30.3
1000～4999人	147	51 34.7	43 29.3	51 34.7	10 6.8	8 5.4	8 5.4	9 6.1	4 2.7	1 0.7	1 0.7	14 9.5	36 24.5
5000人以上	36	7 19.4	9 25	7 19.4	1 2.8	3 8.3	2 5.6	1 2.8	0 0	0 0	0 0	5 13.9	13 36.1
【正社員数別】													
100人未満	6	4 66.7	2 33.3	1 16.7	1 16.7	1 16.7	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	1 16.7
100～299人	76	26 34.2	22 28.9	23 30.3	10 13.2	4 5.3	11 14.5	6 7.9	2 2.6	0 0	0 0	8 10.5	18 23.7
300～999人	344	103 29.9	97 28.2	112 32.6	20 5.8	25 7.3	21 6.1	26 7.6	7 2	0 0	2 0.6	21 6.1	109 31.7
1000～4999人	93	26 28	26 28	34 36.6	5 5.4	4 4.3	8 8.6	7 7.5	1 1.1	1 1.1	0 0	11 11.8	23 24.7
5000人以上	20	3 15	4 20	5 25	1 5	2 10	0 0	1 5	0 0	0 0	0 0	4 20	6 30
【全社員に占める非正社員の比率別】													
ほぼ0	55	18 32.7	15 27.3	17 30.9	5 9.1	3 5.5	4 7.3	3 5.5	0 0	1 1.8	0 0	4 7.3	17 30.9
10%未満	179	48 26.8	49 27.4	65 36.3	6 3.4	12 6.7	13 7.3	10 5.6	2 1.1	0 0	2 1.1	13 7.3	57 31.8
10～30%未満	139	44 31.7	38 27.3	43 30.9	8 5.8	9 6.5	9 6.5	10 7.2	2 1.4	0 0	0 0	13 9.4	37 26.6
30～50%未満	70	19 27.1	20 28.6	22 31.4	10 14.3	4 5.7	7 10	7 10	3 4.3	0 0	0 0	6 8.6	22 31.4
50～70%未満	36	14 38.9	11 30.6	14 38.9	6 16.7	0 7	5 13.9	6 16.7	1 2.8	0 0	0 0	0 6	10 27.8
70%以上	45	15 33.3	15 33.3	11 24.4	1 2.2	7 15.6	2 4.4	3 6.7	2 4.4	0 0	0 0	6 13.3	10 22.2
【社員の採用方針別】													
新卒採用が中心	215	68 31.6	65 30.2	77 35.8	7 3.3	15 7	9 4.2	14 6.5	5 2.3	1 0.5	1 0.5	19 8.8	60 27.9
比較的、新卒採用が中心	193	60 31.1	48 24.9	65 33.7	23 11.9	13 6.7	18 9.3	18 9.3	5 2.6	0 0	0 0	14 7.3	52 26.9
比較的、中途採用が中心	113	29 25.7	31 27.4	32 28.3	7 6.2	9 8	12 10.6	8 7.1	0 0	0 0	1 0.9	5 4.4	40 35.4
中途採用が中心	27	10 37	9 33.3	5 18.5	0 0	1 3.7	2 7.4	0 0	0 0	0 0	0 0	7 25.9	4 14.8
【今後の正社員の採用予定別】													
採用を増やす	39	17 43.6	10 25.6	8 20.5	3 7.7	2 5.1	4 10.3	1 2.6	2 5.1	0 0	1 2.6	6 15.4	9 23.1
採用はほぼ同じ	269	81 30.1	75 27.9	95 35.3	21 7.8	19 7.1	26 9.7	28 10.4	5 1.9	0 0	1 0.4	17 6.3	74 27.5
採用を減らす	210	61 29	61 29	68 32.4	10 4.8	14 6.7	9 4.3	10 4.8	3 1.4	1 0.5	0 0	21 10	63 30
採用しない	26	7 26.9	7 26.9	6 23.1	3 11.5	2 7.7	1 3.8	0 0	0 0	0 0	0 0	1 3.8	9 34.6
【フリーター採用の有無】													
採用した	551	167 30.3	153 27.8	179 32.5	37 6.7	38 6.9	41 7.4	40 7.3	10 1.8	1 0.2	2 0.4	45 8.2	159 28.9
採用していない	0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0

表 46 付問 10-1.<問 10 (1)で「2.」に回答の方のみ>過去 1 年間に正社員として採用した既卒者の初任給は、主に何を基準に決定しましたか。(選択肢から 3 つまで選んで○)

【「中途採用者枠」】

	回答者数	在職者賃金とのバランス	年齢	学歴	同一職務の経験年数	能力	免許・資格	これまでの就業年数	前職の賃金	前職のポスト	本人の希望	その他	無回答
全体	1469	969 66	674 45.9	321 21.9	295 20.1	400 27.2	168 11.4	247 16.8	295 20.1	21 1.4	77 5.2	53 3.6	40 2.7
鉱業	2	1	1	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0
建設業	73	50 49	50 40	50 16	0 21	50 15	50 18	0 16	50 12	0 2	0 3	0 2	0 0
製造業	439	67.1 326	54.8 232	21.9 127	28.8 70	20.5 139	24.7 11	21.9 84	16.4 98	2.7 4	4.1 26	2.7 6	0 6
電気・ガス・熱供給・水道業	11	74.3 10	52.8 9	28.9 2	15.9 1	31.7 2	2.5 2	19.1 1	22.3 2	0.9 0	5.9 0	1.4 0	1.4 0
情報・通信業	128	90.9 81	81.8 43	18.2 23	9.1 36	18.2 53	18.2 10	9.1 24	18.2 36	0 2	0 12	0 2	0 4
運輸業	134	63.3 79	33.6 49	18 17	28.1 14	41.4 28	7.8 20	18.8 11	28.1 15	1.6 2	9.4 4	1.6 16	3.1 5
卸売・小売業	224	59 68.3	116 51.8	45 20.1	35 15.6	49 21.9	17 7.6	29 12.9	49 21.9	3 1.3	12 5.4	10 4.5	10 4.5
飲食店・宿泊業	40	29 72.5	19 47.5	3 7.5	15 37.5	5 12.5	3 7.5	2 5	9 22.5	3 7.5	3 7.5	1 2.5	0 0
金融・保険業	65	46 70.8	22 33.8	5 7.7	9 13.8	23 35.4	2 3.1	19 29.2	19 29.2	0 0	1 1.5	3 4.6	3 4.6
不動産業	23	15 65.2	14 60.9	4 17.4	4 17.4	7 30.4	5 21.7	4 17.4	1 4.3	0 0	0 0	1 4.3	1 4.3
医療・保健衛生・福祉	65	20 30.8	16 24.6	22 33.8	33 50.8	8 12.3	31 47.7	21 32.3	5 7.7	2 3.1	1 1.5	2 3.1	1 1.5
教育・学習支援業	12	7 58.3	6 50	4 33.3	3 25	6 50	1 8.3	3 25	1 8.3	0 0	0 0	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	1 16.7	3 50	3 50	2 33.3	2 33.3	0 0	4 66.7	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	224	141 62.9	97 43.3	42 18.8	44 19.6	58 25.9	41 18.3	22 9.8	43 19.2	3 1.3	14 6.3	9 4	9 4
その他	21	11 52.4	7 33.3	7 33.3	7 33.3	4 19	5 23.8	6 28.6	4 19	0 0	1 4.8	1 4.8	0 0
【全社員数別】													
100人未満	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	73	100 45	0 32	0 12	0 12	0 18	0 15	0 9	0 9	0 1	0 4	0 6	0 4
300～999人	846	61.6 554	43.8 401	16.4 188	16.4 169	24.7 207	20.5 103	12.3 114	12.3 160	1.4 7	5.5 51	8.2 37	5.5 18
1000～4999人	421	65.5 281	47.4 193	22.2 94	20 96	24.5 130	12.2 39	13.5 95	18.9 95	0.8 10	6 16	4.4 7	2.1 15
5000人以上	119	66.7 82	45.8 44	22.3 27	22.8 18	30.9 42	9.3 10	22.6 27	22.6 31	2.4 3	3.8 6	1.7 2	3.6 1
【正社員数別】													
100人未満	25	17 68	8 32	4 16	5 20	8 32	5 20	3 12	4 16	0 0	0 0	0 0	1 4
100～299人	218	136 62.4	102 46.8	39 17.9	39 17.9	46 21.1	40 18.3	20 9.2	35 16.1	3 1.4	14 6.4	16 7.3	9 4.1
300～999人	835	554 66.3	395 47.3	183 21.9	172 20.6	219 26.2	89 10.7	122 14.6	163 19.5	10 1.2	46 5.5	31 3.7	21 2.5
1000～4999人	293	195 66.6	134 45.7	75 25.6	62 21.2	92 31.4	28 9.6	76 25.9	70 23.9	8 2.7	11 3.8	5 1.7	7 2.4
5000人以上	75	55 73.3	25 33.3	17 22.7	11 14.7	29 38.7	3 4	22 29.3	18 24	0 0	3 4	0 1	1 1.3
【全社員に占める非正社員の比率別】													
ほぼ0	139	91 65.5	73 52.5	30 21.6	22 15.8	42 30.2	17 12.2	19 13.7	25 18	2 1.4	11 7.9	5 3.6	4 2.9
10%未満	448	306 68.3	214 47.8	112 25	95 21.2	118 26.3	36 8	73 16.3	96 21.4	3 0.7	22 4.9	11 2.5	12 2.7
10～30%未満	415	281 67.7	184 44.3	87 21	69 16.6	107 25.8	49 11.8	76 18.3	74 17.8	7 1.7	21 5.1	18 4.3	10 2.4
30～50%未満	163	92 56.4	77 47.2	37 22.7	46 28.2	38 23.3	24 14.7	26 16	36 22.1	2 1.2	7 4.3	7 4.3	4 2.5
50～70%未満	104	70 67.3	39 37.5	23 22.1	28 26.9	34 32.7	16 15.4	19 18.3	20 19.2	4 3.8	4 3.8	4 3.8	0 0
70%以上	125	89 71.2	60 48	24 19.2	22 17.6	39 31.2	15 12	17 13.6	27 21.6	3 2.4	5 4	4 3.2	4 3.2
【社員の採用方針別】													
新卒採用が中心	449	321 71.5	233 51.9	112 24.9	82 18.3	113 25.2	28 6.2	82 18.3	87 19.4	5 1.1	21 4.7	9 2	14 3.1
比較的、新卒採用が中心	517	341 66	254 49.1	130 25.1	113 21.9	140 27.1	49 9.5	116 22.4	114 22.1	6 1.2	30 5.8	16 3.1	8 1.5
比較的、中途採用が中心	302	193 63.9	127 42.1	54 17.9	66 21.9	86 28.5	43 14.2	34 11.3	64 21.2	8 2.6	18 6	8 2.6	12 4
中途採用が中心	186	105 56.5	54 29	21 11.3	31 16.7	58 31.2	44 23.7	12 6.5	27 14.5	2 1.1	8 4.3	20 10.8	6 3.2
【今後の正社員の採用予定別】													
採用を増やす	115	77 67	46 40	16 13.9	23 20	32 27.8	18 15.7	11 9.6	22 19.1	2 1.7	7 6.1	7 6.1	2 1.7
採用はほぼ同じ	641	391 61	281 43.8	141 22	141 22	175 27.3	93 14.5	119 18.6	120 18.7	13 2	30 4.7	21 3.3	20 3.1
採用を減らす	613	434 70.8	307 50.1	149 24.3	119 19.4	168 27.4	43 7	105 17.1	132 21.5	5 0.8	35 5.7	20 3.3	14 2.3
採用しない	80	57 71.3	33 41.3	14 17.5	10 12.5	18 22.5	11 13.8	8 10	19 23.8	1 1.3	5 6.3	4 5	2 2.5
【フリーター採用の有無】													
採用した	1469	969 66	674 45.9	321 21.9	295 20.1	400 27.2	168 11.4	247 16.8	295 20.1	21 1.4	77 5.2	53 3.6	40 2.7
採用していない	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

表 47 付問 10-1.<問 10 (1)で「2.」に回答の方のみ>過去 1 年間に正社員として採用した既卒者の初任給は、主に何を基準に決定しましたか。(選択肢から 3 つまで選んで○)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	在職者賃金とのバランス	年齢	学歴	同一職務の経験年数	能力	免許・資格	これまでの就業年数	前職の賃金	前職のポスト	本人の希望	その他	無回答
全体	128	61 47.7	45 35.2	36 28.1	15 11.7	17 13.3	12 9.4	19 14.8	7 5.5	0	2 1.6	14 10.9	14 10.9
鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	7	3	2	1	0	0	1	1	1	0	0	0	2
製造業	18	8 44.4	8 44.4	6 33.3	2 11.1	4 22.2	0	3 16.7	1 5.6	0	0	3 16.7	3 16.7
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	17	7 41.2	6 35.3	6 35.3	4 23.5	3 17.6	0	3 17.6	1 5.9	0	0	3 17.6	0
運輸業	12	5 41.7	1 8.3	4 33.3	0	1 8.3	1 8.3	0	1 8.3	0	1 8.3	0	4 33.3
卸売・小売業	25	14 56	14 56	7 28	1 4	3 12	2 8	2 8	1 4	0	0	3 12	2 8
飲食店・宿泊業	4	2 50	2 50	0	1 25	0	0	0	0	0	1 25	0	0
金融・保険業	6	4 66.7	1 16.7	0	1 16.7	0	0	0	0	0	0	1 16.7	1 16.7
不動産業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	11	4 36.4	0	5 45.5	2 18.2	0	5 45.5	2 18.2	0	0	0	2 18.2	0
教育・学習支援業	2	1 50	2 100	0	0	1 50	0	2 100	0	0	0	0	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	24	13 54.2	8 33.3	7 29.2	3 12.5	5 20.8	3 12.5	5 20.8	2 8.3	0	0	1 4.2	2 8.3
その他	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0
【全社員数別】													
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	9	2 22.2	3 33.3	2 22.2	0	0	1 11.1	0	0	0	0	4 44.4	2 22.2
300～999人	72	36 50	23 31.9	20 27.8	9 12.5	9 12.5	8 11.1	3 16.7	3 4.2	0	2 2.8	8 11.1	5 6.9
1000～4999人	43	23 53.5	18 41.9	13 30.2	6 14	7 16.3	3 7	6 14	4 9.3	0	0	2 4.7	5 11.6
5000人以上	4	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	2
【正社員数別】													
100人未満	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	19	7 36.8	4 21.1	5 26.3	1 5.3	1 5.3	3 15.8	0	1 5.3	0	0	4 21.1	5 26.3
300～999人	81	38 46.9	31 38.3	23 28.4	10 12.3	9 11.1	8 9.9	14 17.3	3 3.7	0	2 2.5	7 8.6	6 7.4
1000～4999人	23	14 60.9	10 43.5	6 26.1	4 17.4	7 30.4	1 4.3	5 21.7	3 13	0	0	2 8.7	2 8.7
5000人以上	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
【全社員に占める非正社員の比率別】													
ほぼ0	14	8	6	3	1	4	2	0	1	0	0	1	2
10%未満	34	18 57.1	16 42.9	14 21.4	4 7.1	5 28.6	5 14.3	5 14.3	1 7.1	0	1	2 7.1	1 14.3
10～30%未満	42	18 52.9	11 47.1	10 41.2	6 11.8	3 14.7	2 14.7	7 14.7	3 2.9	0	2.9	7 5.9	4 2.9
30～50%未満	13	7 42.9	4 26.2	7 23.8	1 14.3	0	2 7.1	2 16.7	2 7.1	0	0	1 16.7	0
50～70%未満	9	6 53.8	3 30.8	1 53.8	2 7.7	2 0	2 15.4	2 15.4	0 15.4	0	1	0	2
70%以上	12	6 66.7	3 33.3	1 11.1	1 22.2	3 22.2	0 11.1	3 22.2	0	0	11.1	2 11.1	3 22.2
【社員の採用方針別】													
新卒採用が中心	36	21 58.3	15 41.7	9 25	1 2.8	3 8.3	1 2.8	2 5.6	0	0	0	4 11.1	5 13.9
比較的、新卒採用が中心	46	19 41.3	14 30.4	15 32.6	7 15.2	5 10.9	7 15.2	10 21.7	3 6.5	0	0	5 10.9	5 10.9
比較的、中途採用が中心	36	17 47.2	14 38.9	10 27.8	6 16.7	8 22.2	3 8.3	6 16.7	4 11.1	0	2 5.6	3 8.3	2 5.6
中途採用が中心	10	4 40	2 20	2 20	1 10	1 10	1 10	1 10	0	0	0	2 20	2 20
【今後の正社員の採用予定別】													
採用を増やす	16	7 43.8	7 43.8	2 12.5	1 6.3	4 25	3 18.8	2 12.5	1 6.3	0	2	1	2
採用はほぼ同じ	55	23 41.8	20 36.4	19 34.5	4 7.3	6 10.9	6 10.9	12 21.8	5 9.1	0	0	6 10.9	5 9.1
採用を減らす	50	29 58	17 34	14 28	9 18	6 12	3 6	4 8	1 2	0	0	6 12	6 12
採用しない	3	1 33.3	0	1 33.3	0	0	0	0	0	0	0	1	0
【フリーター採用の有無】													
採用した	128	61 47.7	45 35.2	36 28.1	15 11.7	17 13.3	12 9.4	19 14.8	7 5.5	0	2 1.6	14 10.9	14 10.9
採用していない	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

表 48 付問 10-2(1).<問 10 (1).で「2.」に回答の方のみ>既卒者と新卒者を比較して、採用後の初任給額に違いはありますか。(○は1つ)
【「新規学卒者枠」】

	回答者数	違いはない	違いがある	無回答
全体	551	320 58.1	124 22.5	107 19.4
鉱業	3	2 66.7	1 33.3	0 0
建設業	28	14 50	6 21.4	8 28.6
製造業	128	83 64.8	14 10.9	31 24.2
電気・ガス・熱供給・水道業	5	3 60	1 20	1 20
情報・通信業	66	47 71.2	11 16.7	8 12.1
運輸業	41	24 58.5	11 26.8	6 14.6
卸売・小売業	98	53 54.1	23 23.5	22 22.4
飲食店・宿泊業	21	13 61.9	4 19	4 19
金融・保険業	19	13 68.4	1 5.3	5 26.3
不動産業	7	5 71.4	2 28.6	0 0
医療・保健衛生・福祉	42	19 45.2	19 45.2	4 9.5
教育・学習支援業	3	3 100	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	2 66.7	1 33.3	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	77	34 44.2	27 35.1	16 20.8
その他	9	4 44.4	3 33.3	2 22.2
【全社員数別】				
100人未満	0	0 0	0 0	0 0
100～299人	30	15 50	9 30	6 20
300～999人	337	192 57	78 23.1	67 19.9
1000～4999人	147	89 60.5	34 23.1	24 16.3
5000人以上	36	23 63.9	3 8.3	10 27.8
【正社員数別】				
100人未満	6	1 16.7	4 66.7	1 16.7
100～299人	76	41 53.9	22 28.9	13 17.1
300～999人	344	193 56.1	77 22.4	74 21.5
1000～4999人	93	62 66.7	17 18.3	14 15.1
5000人以上	20	14 70	1 5	5 25
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	55	32 58.2	9 16.4	14 25.5
10%未満	179	111 62	30 16.8	38 21.2
10～30%未満	139	87 62.6	31 22.3	21 15.1
30～50%未満	70	36 51.4	22 31.4	12 17.1
50～70%未満	36	16 44.4	9 25	11 30.6
70%以上	45	23 51.1	14 31.1	8 17.8
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	215	127 59.1	47 21.9	41 19.1
比較的、新卒採用が中心	193	114 59.1	42 21.8	37 19.2
比較的、中途採用が中心	113	62 54.9	27 23.9	24 21.2
中途採用が中心	27	16 59.3	8 29.6	3 11.1
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	39	22 56.4	10 25.6	7 17.9
採用はほぼ同じ	269	154 57.2	67 24.9	48 17.8
採用を減らす	210	125 59.5	40 19	45 21.4
採用しない	26	16 61.5	5 19.2	5 19.2
【フリーター採用の有無】				
採用した	551	320 58.1	124 22.5	107 19.4
採用していない	0	0 0	0 0	0 0

表 49 付問 10-2(1).<問 10 (1).で「2.」に回答の方のみ>既卒者と新卒者を比較して、採用後の初任給額に違いはありますか。(○は1つ)
【「中途採用者枠」】

	回答者数	違いはない	違いがある	無回答
全体	1469	537 36.6	839 57.1	93 6.3
鉱業	2	0	2	0
建設業	73	24 32.9	43 58.9	6 8.2
製造業	439	147 33.5	268 61	24 5.5
電気・ガス・熱供給・水道業	11	3 27.3	8 72.7	0
情報・通信業	128	45 35.2	73 57	10 7.8
運輸業	134	69 51.5	56 41.8	9 6.7
卸売・小売業	224	70 31.3	144 64.3	10 4.5
飲食店・宿泊業	40	16 40	24 60	0 0
金融・保険業	65	17 26.2	39 60	9 13.8
不動産業	23	8 34.8	15 65.2	0 0
医療・保健衛生・福祉	65	31 47.7	32 49.2	2 3.1
教育・学習支援業	12	4 33.3	8 66.7	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	1 16.7	5 83.3	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	224	94 42	110 49.1	20 8.9
その他	21	8 38.1	11 52.4	2 9.5
【全社員数別】				
100人未満	1	1	0	0
100～299人	73	100 43.8	35 47.9	6 8.2
300～999人	846	303 35.8	490 57.9	53 6.3
1000～4999人	421	152 36.1	244 58	25 5.9
5000人以上	119	46 38.7	65 54.6	8 6.7
【正社員数別】				
100人未満	25	11 44	10 40	4 16
100～299人	218	86 39.4	115 52.8	17 7.8
300～999人	835	300 35.9	490 58.7	45 5.4
1000～4999人	293	110 37.5	164 56	19 6.5
5000人以上	75	24 32	45 60	6 8
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	139	54 38.8	76 54.7	9 6.5
10%未満	448	159 35.5	256 57.1	33 7.4
10～30%未満	415	151 36.4	239 57.6	25 6
30～50%未満	163	62 38	94 57.7	7 4.3
50～70%未満	104	35 33.7	64 61.5	5 4.8
70%以上	125	49 39.2	67 53.6	9 7.2
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	449	138 30.7	285 63.5	26 5.8
比較的、新卒採用が中心	517	180 34.8	313 60.5	24 4.6
比較的、中途採用が中心	302	113 37.4	172 57	17 5.6
中途採用が中心	186	99 53.2	65 34.9	22 11.8
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	115	45 39.1	66 57.4	4 3.5
採用はほぼ同じ	641	254 39.6	343 53.5	44 6.9
採用を減らす	613	194 31.6	381 62.2	38 6.2
採用しない	80	38 47.5	39 48.8	3 3.8
【フリーター採用の有無】				
採用した	1469	537 36.6	839 57.1	93 6.3
採用していない	0	0	0	0

表 50 付問 10-2(1).<問 10 (1).で「2.」に回答の方のみ>既卒者と新卒者を比較して、採用後の初任給額に違いはありますか。(○は1つ)
【「第二新卒者枠」】

	回答者数	違いはない	違いがある	無回答
全体	128	78 60.9	42 32.8	8 6.3
鉱業	0	0	0	0
建設業	7	3 42.9	2 28.6	2 28.6
製造業	18	9 50	8 44.4	1 5.6
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0
情報・通信業	17	0 14 82.4	0 3 17.6	0 0 0
運輸業	12	9 75	3 25	0 0
卸売・小売業	25	13 52	10 40	2 8
飲食店・宿泊業	4	2 50	2 50	0 0
金融・保険業	6	4 66.7	1 16.7	1 16.7
不動産業	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	11	8 72.7	3 27.3	0 0
教育・学習支援業	2	1 50	1 50	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	1	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	24	13 54.2	9 37.5	2 8.3
その他	1	1 100	0 0	0 0
【全社員数別】				
100人未満	0	0	0	0
100～299人	9	4 44.4	4 44.4	1 11.1
300～999人	72	44 61.1	26 36.1	2 2.8
1000～4999人	43	29 67.4	11 25.6	3 7
5000人以上	4	1 25	1 25	2 50
【正社員数別】				
100人未満	1	0	1	0
100～299人	19	10 52.6	8 42.1	1 5.3
300～999人	81	51 63	25 30.9	5 6.2
1000～4999人	23	15 65.2	7 30.4	1 4.3
5000人以上	2	1 50	0 0	1 50
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	14	6 42.9	4 28.6	4 28.6
10%未満	34	20 58.8	14 41.2	0
10～30%未満	42	30 71.4	11 26.2	1 2.4
30～50%未満	13	10 76.9	3 23.1	0
50～70%未満	9	5 55.6	3 33.3	1 11.1
70%以上	12	7 58.3	4 33.3	1 8.3
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	36	22 61.1	10 27.8	4 11.1
比較的、新卒採用が中心	46	31 67.4	12 26.1	3 6.5
比較的、中途採用が中心	36	19 52.8	16 44.4	1 2.8
中途採用が中心	10	6 60	4 40	0 0
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	16	9 56.3	6 37.5	1 6.3
採用はほぼ同じ	55	34 61.8	19 34.5	2 3.6
採用を減らす	50	30 60	16 32	4 8
採用しない	3	2 66.7	0 0	1 33.3
【フリーター採用の有無】				
採用した	128	78 60.9	42 32.8	8 6.3
採用していない	0	0	0	0

表 51 付問 10-2(2).<付問 10-2(1)で「2.」に回答の方のみ>違いがある場合、既卒者と新卒者を比較してどちらの初任給の方が高くなっているですか。(○は1つ)

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	新規学卒者より既卒者の方が初任給が高い	既卒者より新規学卒者の方が初任給が高い	無回答
全体	124	92 74.2	29 23.4	3 2.4
鉱業	1	1	0	0
建設業	6	100 5 83.3	0 1 16.7	0 0 0
製造業	14	10 71.4	3 21.4	1 7.1
電気・ガス・熱供給・水道業	1	1	0	0
情報・通信業	11	100 11	0 0	0 0
運輸業	11	6 54.5	5 45.5	0 0
卸売・小売業	23	10 43.5	12 52.2	1 4.3
飲食店・宿泊業	4	4 100	0 0	0 0
金融・保険業	1	1	0	0
不動産業	2	1 50	1 50	0 0
医療・保健衛生・福祉	19	17 89.5	2 10.5	0 0
教育・学習支援業	0	0	0	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	0 1	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	27	100 21 77.8	0 5 18.5	0 1 3.7
その他	3	3 100	0 0	0 0
【全社員数別】				
100人未満	0	0	0	0
100～299人	9	6 66.7	2 22.2	1 11.1
300～999人	78	61 78.2	17 21.8	0 0
1000～4999人	34	22 64.7	10 29.4	2 5.9
5000人以上	3	3 100	0 0	0 0
【正社員数別】				
100人未満	4	3 75	1 25	0 0
100～299人	22	14 63.6	7 31.8	1 4.5
300～999人	77	56 72.7	19 24.7	2 2.6
1000～4999人	17	16 94.1	1 5.9	0 0
5000人以上	1	1 100	0 0	0 0
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	9	7 77.8	1 11.1	1 11.1
10%未満	30	24 80	6 20	0 0
10～30%未満	31	22 71	7 22.6	2 6.5
30～50%未満	22	14 63.6	8 36.4	0 0
50～70%未満	9	8 88.9	1 11.1	0 0
70%以上	14	12 85.7	2 14.3	0 0
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	47	33 70.2	14 29.8	0 0
比較的、新卒採用が中心	42	35 83.3	6 14.3	1 2.4
比較的、中途採用が中心	27	20 74.1	5 18.5	2 7.4
中途採用が中心	8	4 50	4 50	0 0
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	10	8 80	2 20	0 0
採用はほぼ同じ	67	49 73.1	16 23.9	2 3
採用を減らす	40	31 77.5	8 20	1 2.5
採用しない	5	3 60	2 40	0 0
【フリーター採用の有無】				
採用した	124	92 74.2	29 23.4	3 2.4
採用していない	0	0	0	0

表 52 付問 10-2(2).<付問 10-2(1)で「2.」に回答の方のみ>違いがある場合、既卒者と新卒者を比較してどちらの初任給の方が高くなっているですか。(○は1つ)

【「中途採用者枠」】

	回答者数	新規学卒者より既卒者の方が初任給が高い	既卒者より新規学卒者の方が初任給が高い	無回答
全体	839	647 77.1	156 18.6	36 4.3
鉱業	2	2	0	0
建設業	43	100 34 79.1	0 9 20.9	0 0 0
製造業	268	201 75	53 19.8	14 5.2
電気・ガス・熱供給・水道業	8	6 75	2 25	0 0
情報・通信業	73	57 78.1	11 15.1	5 6.8
運輸業	56	41 73.2	11 19.6	4 7.1
卸売・小売業	144	102 70.8	34 23.6	8 5.6
飲食店・宿泊業	24	19 79.2	4 16.7	1 4.2
金融・保険業	39	37 94.9	2 5.1	0 0
不動産業	15	13 86.7	2 13.3	0 0
医療・保健衛生・福祉	32	28 87.5	3 9.4	1 3.1
教育・学習支援業	8	7 87.5	1 12.5	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	5	5 100	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	110	84 76.4	23 20.9	3 2.7
その他	11	10 90.9	1 9.1	0 0
【全社員数別】				
100人未満	0	0	0	0
100～299人	35	25 71.4	9 25.7	1 2.9
300～999人	490	385 78.6	90 18.4	15 3.1
1000～4999人	244	178 73	49 20.1	17 7
5000人以上	65	56 86.2	7 10.8	2 3.1
【正社員数別】				
100人未満	10	9 90	1 10	0 0
100～299人	115	90 78.3	22 19.1	3 2.6
300～999人	490	377 76.9	92 18.8	21 4.3
1000～4999人	164	125 76.2	30 18.3	9 5.5
5000人以上	45	37 82.2	6 13.3	2 4.4
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	76	55 72.4	15 19.7	6 7.9
10%未満	256	203 79.3	47 18.4	6 2.3
10～30%未満	239	180 75.3	49 20.5	10 4.2
30～50%未満	94	71 75.5	19 20.2	4 4.3
50～70%未満	64	52 81.3	6 9.4	6 9.4
70%以上	67	50 74.6	14 20.9	3 4.5
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	285	218 76.5	56 19.6	11 3.9
比較的、新卒採用が中心	313	243 77.6	55 17.6	15 4.8
比較的、中途採用が中心	172	131 76.2	33 19.2	8 4.7
中途採用が中心	65	53 81.5	11 16.9	1 1.5
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	66	57 86.4	5 7.6	4 6.1
採用はほぼ同じ	343	265 77.3	59 17.2	19 5.5
採用を減らす	381	288 75.6	81 21.3	12 3.1
採用しない	39	32 82.1	7 17.9	0 0
【フリーター採用の有無】				
採用した	839	647 77.1	156 18.6	36 4.3
採用していない	0	0	0	0

表 53 付問 10-2(2).<付問 10-2(1)で「2.」に回答の方のみ>違いがある場合、既卒者と新卒者を比較してどちらの初任給の方が高くなっているですか。(○は1つ)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	新規学卒者より既卒者の方が初任給が高い	既卒者より新規学卒者の方が初任給が高い	無回答
全体	42	31 73.8	9 21.4	2 4.8
鉱業	0	0	0	0
建設業	2	1 50	1 50	0 0
製造業	8	6 75	1 12.5	1 12.5
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0
情報・通信業	3	2 66.7	1 33.3	0 0
運輸業	3	1 33.3	1 33.3	1 33.3
卸売・小売業	10	6 60	4 40	0 0
飲食店・宿泊業	2	1 50	1 50	0 0
金融・保険業	1	1 100	0 0	0 0
不動産業	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	3	3 100	0 0	0 0
教育・学習支援業	1	1 100	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	0	0	0	0
その他サービス（理美容・娯楽、廃棄物処理業等）	9	9 100	0 0	0 0
その他	0	0	0	0
【全社員数別】				
100人未満	0	0	0	0
100～299人	4	1 25	3 75	0 0
300～999人	26	22 84.6	4 15.4	0 0
1000～4999人	11	7 63.6	2 18.2	2 18.2
5000人以上	1	1 100	0 0	0 0
【正社員数別】				
100人未満	1	1 100	0 0	0 0
100～299人	8	4 50	3 37.5	1 12.5
300～999人	25	21 84	4 16	0 0
1000～4999人	7	5 71.4	1 14.3	1 14.3
5000人以上	0	0	0	0
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	4	2 50	2 50	0 0
10%未満	14	11 78.6	3 21.4	0 0
10～30%未満	11	8 72.7	3 27.3	0 0
30～50%未満	3	3 100	0 0	0 0
50～70%未満	3	2 66.7	0 0	1 33.3
70%以上	4	4 100	0 0	0 0
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	10	8 80	1 10	1 10
比較的、新卒採用が中心	12	8 66.7	4 33.3	0 0
比較的、中途採用が中心	16	13 81.3	2 12.5	1 6.3
中途採用が中心	4	2 50	2 50	0 0
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	6	5 83.3	0 0	1 16.7
採用はほぼ同じ	19	13 68.4	6 31.6	0 0
採用を減らす	16	13 81.3	2 12.5	1 6.3
採用しない	0	0	0	0
【フリーター採用の有無】				
採用した	42	31 73.8	9 21.4	2 4.8
採用していない	0	0	0	0

表 54 付問 10-3(1).<問 10 (1).で「2.」に回答の方のみ>既卒者と新卒者を比較して、採用後の研修・教育訓練に違いはありますか。(○は1つ)

【新規学卒者】

	回答者数	違いはない	違いがある	無回答
全体	551	379 68.8	88 16	84 15.2
鉱業	3	1 33.3	2 66.7	0 0
建設業	28	21 75	2 7.1	5 17.9
製造業	128	93 72.7	14 10.9	21 16.4
電気・ガス・熱供給・水道業	5	3 60	1 20	1 20
情報・通信業	66	52 78.8	8 12.1	6 9.1
運輸業	41	28 68.3	7 17.1	6 14.6
卸売・小売業	98	56 57.1	22 22.4	20 20.4
飲食店・宿泊業	21	14 66.7	4 19	3 14.3
金融・保険業	19	14 73.7	1 5.3	4 21.1
不動産業	7	4 57.1	3 42.9	0 0
医療・保健衛生・福祉	42	31 73.8	6 14.3	5 11.9
教育・学習支援業	3	3 100	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	2 66.7	1 33.3	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	77	49 63.6	17 22.1	11 14.3
その他	9	7 77.8	0 0	2 22.2
【全社員数別】				
100人未満	0	0 0	0 0	0 0
100～299人	30	18 60	7 23.3	5 16.7
300～999人	337	230 68.2	52 15.4	55 16.3
1000～4999人	147	106 72.1	25 17	16 10.9
5000人以上	36	24 66.7	4 11.1	8 22.2
【正社員数別】				
100人未満	6	4 66.7	1 16.7	1 16.7
100～299人	76	50 65.8	16 21.1	10 13.2
300～999人	344	232 67.4	56 16.3	56 16.3
1000～4999人	93	70 75.3	11 11.8	12 12.9
5000人以上	20	14 70	3 15	3 15
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	55	32 58.2	11 20	12 21.8
10%未満	179	124 69.3	29 16.2	26 14.5
10～30%未満	139	100 71.9	19 13.7	20 14.4
30～50%未満	70	48 68.6	13 18.6	9 12.9
50～70%未満	36	25 69.4	4 11.1	7 19.4
70%以上	45	31 68.9	8 17.8	6 13.3
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	215	157 73	23 10.7	35 16.3
比較的、新卒採用が中心	193	134 69.4	32 16.6	27 14
比較的、中途採用が中心	113	68 60.2	26 23	19 16.8
中途採用が中心	27	18 66.7	7 25.9	2 7.4
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	39	29 74.4	6 15.4	4 10.3
採用はほぼ同じ	269	181 67.3	47 17.5	41 15.2
採用を減らす	210	147 70	31 14.8	32 15.2
採用しない	26	17 65.4	3 11.5	6 23.1
【フリーター採用の有無】				
採用した	551	379 68.8	88 16	84 15.2
採用していない	0	0 0	0 0	0 0

表 55 付問 10-3(1).<問 10 (1).で「2.」に回答の方のみ>既卒者と新卒者を比較して、採用後の研修・教育訓練に違いはありますか。(○は1つ)

【「中途採用者枠」】

	回答者数	違いはない	違いがある	無回答
全体	1469	565 38.5	820 55.8	84 5.7
鉱業	2	1	1	0
建設業	73	50 27	50 44	0 2
製造業	439	132 30.1	287 65.4	20 4.6
電気・ガス・熱供給・水道業	11	4 36.4	7 63.6	0 0
情報・通信業	128	40 31.3	80 62.5	8 6.3
運輸業	134	77 57.5	45 33.6	12 9
卸売・小売業	224	73 32.6	141 62.9	10 4.5
飲食店・宿泊業	40	22 55	17 42.5	1 2.5
金融・保険業	65	18 27.7	39 60	8 12.3
不動産業	23	8 34.8	14 60.9	1 4.3
医療・保健衛生・福祉	65	41 63.1	23 35.4	1 1.5
教育・学習支援業	12	4 33.3	8 66.7	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	3 50	3 50	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	224	107 47.8	99 44.2	18 8
その他	21	8 38.1	11 52.4	2 9.5
【全社員数別】				
100人未満	1	1 100	0 0	0 0
100～299人	73	31 42.5	36 49.3	6 8.2
300～999人	846	354 41.8	445 52.6	47 5.6
1000～4999人	421	140 33.3	258 61.3	23 5.5
5000人以上	119	36 30.3	76 63.9	7 5.9
【正社員数別】				
100人未満	25	14 56	7 28	4 16
100～299人	218	108 49.5	96 44	14 6.4
300～999人	835	325 38.9	469 56.2	41 4.9
1000～4999人	293	88 30	189 64.5	16 5.5
5000人以上	75	21 28	48 64	6 8
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	139	56 40.3	73 52.5	10 7.2
10%未満	448	158 35.3	263 58.7	27 6
10～30%未満	415	150 36.1	246 59.3	19 4.6
30～50%未満	163	77 47.2	78 47.9	8 4.9
50～70%未満	104	47 45.2	52 50	5 4.8
70%以上	125	50 40	67 53.6	8 6.4
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	449	146 32.5	282 62.8	21 4.7
比較的、新卒採用が中心	517	160 30.9	337 65.2	20 3.9
比較的、中途採用が中心	302	124 41.1	159 52.6	19 6.3
中途採用が中心	186	127 68.3	37 19.9	22 11.8
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	115	51 44.3	60 52.2	4 3.5
採用はほぼ同じ	641	264 41.2	332 51.8	45 7
採用を減らす	613	204 33.3	381 62.2	28 4.6
採用しない	80	39 48.8	37 46.3	4 5
【フリーター採用の有無】				
採用した	1469	565 38.5	820 55.8	84 5.7
採用していない	0	0	0	0

表 56 付問 10-3(1).<問 10 (1).で「2.」に回答の方のみ>既卒者と新卒者を比較して、採用後の研修・教育訓練に違いはありますか。(○は1つ)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	違いはない	違いがある	無回答
全体	128	73 57	47 36.7	8 6.3
鉱業	0	0	0	0
建設業	7	3 42.9	3 42.9	1 14.3
製造業	18	6 33.3	11 61.1	1 5.6
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0
情報・通信業	17	9 52.9	8 47.1	0
運輸業	12	10 83.3	1 8.3	1 8.3
卸売・小売業	25	13 52	10 40	2 8
飲食店・宿泊業	4	2 50	1 25	1 25
金融・保険業	6	4 66.7	2 33.3	0
不動産業	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	11	9 81.8	2 18.2	0
教育・学習支援業	2	0	2	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	0	100	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	24	16 66.7	6 25	2 8.3
その他	1	0	1	0
【全社員数別】				
100人未満	0	0	0	0
100～299人	9	4 44.4	4 44.4	1 11.1
300～999人	72	45 62.5	26 36.1	1 1.4
1000～4999人	43	23 53.5	16 37.2	4 9.3
5000人以上	4	1 25	1 25	2 50
【正社員数別】				
100人未満	1	1	0	0
100～299人	19	10 57.9	5 26.3	3 15.8
300～999人	81	48 59.3	30 37	3 3.7
1000～4999人	23	11 47.8	11 47.8	1 4.3
5000人以上	2	1 50	0	1 50
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	14	6 42.9	4 28.6	4 28.6
10%未満	34	18 52.9	16 47.1	0
10～30%未満	42	25 59.5	17 40.5	0
30～50%未満	13	9 69.2	3 23.1	1 7.7
50～70%未満	9	5 55.6	3 33.3	1 11.1
70%以上	12	9 75	2 16.7	1 8.3
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	36	18 50	13 36.1	5 13.9
比較的、新卒採用が中心	46	29 63	15 32.6	2 4.3
比較的、中途採用が中心	36	19 52.8	16 44.4	1 2.8
中途採用が中心	10	7 70	3 30	0
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	16	9 56.3	5 31.3	2 12.5
採用はほぼ同じ	55	36 65.5	17 30.9	2 3.6
採用を減らす	50	27 54	20 40	3 6
採用しない	3	0	2	1
		0	66.7	33.3
【フリーター採用の有無】				
採用した	128	73 57	47 36.7	8 6.3
採用していない	0	0	0	0
		0	0	0

表 57 問 10-3(2).<付問 10-3(1)で「2.」に回答の方のみ>違いがある場合、既卒者と新卒者を比較して、具体的な違いはどのような面においてですか。(あてはまるものすべてに○)

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	新人研修 期間の長 さ	研修の頻 度	研修・教 育訓練に かかる費 用	配属先で の指導・ 育成期間	自己啓発 の支援	無回答
全体	88	78 88.6	28 31.8	32 36.4	30 34.1	6 6.8	1 1.1
鉱業	2	2	0	0	0	0	0
建設業	2	100	0	0	0	0	0
製造業	14	2 85.7	1 35.7	1 21.4	1 21.4	0 0	0 7.1
電気・ガス・熱供給・水道業	1	1	0	0	0	0	0
情報・通信業	8	100	1	3	2	1	0
運輸業	7	6 85.7	3 42.9	2 28.6	1 14.3	1 14.3	0 0
卸売・小売業	22	20 90.9	7 31.8	10 45.5	8 36.4	0 0	0 0
飲食店・宿泊業	4	4 100	2 50	2 50	0 0	0 0	0 0
金融・保険業	1	1	1	1	1	0	0
不動産業	3	100	100	100	100	0	0
医療・保健衛生・福祉	6	3 50	2 33.3	0 0	4 66.7	1 16.7	0 0
教育・学習支援業	0	0	0	0	0	0	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	0	0	0	0	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	17	100	0	0	0	0	0
その他	0	15 88.2	5 29.4	8 47.1	9 52.9	2 11.8	0 0
【全社員数別】							
100人未満	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	7	6 85.7	0	1 14.3	3 42.9	0	0
300～999人	52	46 88.5	18 34.6	23 44.2	19 36.5	3 5.8	1 1.9
1000～4999人	25	22 88	10 40	8 32	7 28	3 12	0 0
5000人以上	4	4 100	0	0	1 25	0	0
【正社員数別】							
100人未満	1	1	0	0	1	0	0
100～299人	16	13 81.3	4 25	3 18.8	3 18.8	1 6.3	0
300～999人	56	50 89.3	21 37.5	26 46.4	20 35.7	3 5.4	1 1.8
1000～4999人	11	10 90.9	3 27.3	2 18.2	5 45.5	2 18.2	0
5000人以上	3	3 100	0	0	1 33.3	0	0
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	11	10 90.9	2 18.2	3 27.3	2 18.2	0	0
10%未満	29	27 93.1	12 41.4	15 51.7	12 41.4	3 10.3	0
10～30%未満	19	17 89.5	2 10.5	4 21.1	6 31.6	1 5.3	1
30～50%未満	13	11 84.6	5 38.5	2 15.4	5 38.5	1 7.7	0
50～70%未満	4	3 75	3 75	3 75	1 25	1 25	0
70%以上	8	6 75	3 37.5	3 37.5	3 37.5	0	0
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	23	22 95.7	5 21.7	4 17.4	4 17.4	1 4.3	0
比較的、新卒採用が中心	32	27 84.4	11 34.4	10 31.3	10 31.3	3 9.4	1 3.1
比較的、中途採用が中心	26	23 88.5	11 42.3	15 57.7	13 50	2 7.7	0
中途採用が中心	7	6 85.7	1 14.3	3 42.9	3 42.9	0	0
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	6	5 83.3	3 50	4 66.7	3 50	1 16.7	0
採用はほぼ同じ	47	41 87.2	12 25.5	11 23.4	14 29.8	3 6.4	1 2.1
採用を減らす	31	28 90.3	13 41.9	16 51.6	11 35.5	2 6.5	0
採用しない	3	3 100	0	0	1 33.3	0	0
【フリーター採用の有無】							
採用した	88	78 88.6	28 31.8	32 36.4	30 34.1	6 6.8	1 1.1
採用していない	0	0	0	0	0	0	0

表 58 問 10-3(2).<付問 10-3(1)で「2.」に回答の方のみ>違いがある場合、既卒者と新卒者を比較して、具体的な違いはどのような面においてですか。(あてはまるものすべてに○)

【「中途採用者枠」】

	回答者数	新人研修期間の長さ	研修の頻度	研修・教育訓練にかかる費用	配属先での指導・育成期間	自己啓発の支援	無回答
全体	820	687 83.8	266 32.4	287 35	349 42.6	22 2.7	8 1
鉱業	1	1	0	0	0	0	0
建設業	44	100 36 81.8	0 20 45.5	0 17 38.6	0 19 43.2	0 0 0	0 0 0
製造業	287	264 92 6 85.7	68 23.7 3 42.9	89 31 2 28.6	124 43.2 3 42.9	3 1 1 14.3	2 0.7 0 0
電気・ガス・熱供給・水道業	7	6	3	2	3	1	0
情報・通信業	80	69 86.3	19 23.8	36 45	38 47.5	1 1.3	1 1.3
運輸業	45	36 80	15 33.3	12 26.7	18 40	3 6.7	1 2.2
卸売・小売業	141	111 78.7	54 38.3	54 38.3	50 35.5	4 2.8	2 1.4
飲食店・宿泊業	17	12 70.6	10 58.8	5 29.4	7 41.2	0 0	0 0
金融・保険業	39	33 84.6	19 48.7	17 43.6	14 35.9	1 2.6	0 0
不動産業	14	12 85.7	3 21.4	4 28.6	9 64.3	1 7.1	0 0
医療・保健衛生・福祉	23	15 65.2	11 47.8	6 26.1	10 43.5	1 4.3	0 0
教育・学習支援業	8	7 87.5	3 37.5	3 37.5	2 25	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	3 100	1 33.3	0 0	1 33.3	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	99	75 75.8	37 37.4	40 40.4	46 46.5	6 6.1	2 2
その他	11	6 54.5	3 27.3	2 18.2	8 72.7	1 9.1	0 0
【全社員数別】							
100人未満	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	36	26 72.2	8 22.2	10 27.8	15 41.7	2 5.6	0 0
300～999人	445	369 82.9	131 29.4	149 33.5	194 43.6	13 2.9	2 0.4
1000～4999人	258	217 84.1	102 39.5	103 39.9	101 39.1	4 1.6	6 2.3
5000人以上	76	71 93.4	24 31.6	24 31.6	36 47.4	3 3.9	0 0
【正社員数別】							
100人未満	7	4 57.1	3 42.9	1 14.3	2 28.6	1 14.3	0 0
100～299人	96	72 75	27 28.1	26 27.1	43 44.8	8 8.3	1 1
300～999人	469	388 82.7	154 32.8	167 35.6	198 42.2	7 1.5	4 0.9
1000～4999人	189	170 89.9	65 34.4	70 37	77 40.7	4 2.1	3 1.6
5000人以上	48	45 93.8	13 27.1	17 35.4	24 50	2 4.2	0 0
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	73	64 87.7	17 23.3	30 41.1	28 38.4	3 4.1	0 0
10%未満	263	216 82.1	71 27	86 32.7	117 44.5	4 1.5	2 0.8
10～30%未満	246	217 88.2	80 32.5	87 35.4	102 41.5	7 2.8	2 0.8
30～50%未満	78	65 83.3	34 43.6	24 30.8	33 42.3	3 3.8	2 2.6
50～70%未満	52	38 73.1	29 55.8	20 38.5	18 34.6	3 5.8	0 0
70%以上	67	54 80.6	25 37.3	22 32.8	30 44.8	2 3	1 1.5
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	282	241 85.5	97 34.4	87 30.9	105 37.2	9 3.2	4 1.4
比較的、新卒採用が中心	337	287 85.2	109 32.3	127 37.7	158 46.9	6 1.8	3 0.9
比較的、中途採用が中心	159	125 78.6	48 30.2	58 36.5	66 41.5	5 3.1	0 0
中途採用が中心	37	29 78.4	11 29.7	14 37.8	18 48.6	2 5.4	1 2.7
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	60	44 73.3	29 48.3	28 46.7	31 51.7	6 10	1 1.7
採用はほぼ同じ	332	269 81	111 33.4	104 31.3	136 41	10 3	5 1.5
採用を減らす	381	335 87.9	112 29.4	140 36.7	163 42.8	5 1.3	2 0.5
採用しない	37	33 89.2	12 32.4	11 29.7	11 29.7	0 0	0 0
【フリーター採用の有無】							
採用した	820	687 83.8	266 32.4	287 35	349 42.6	22 2.7	8 1
採用していない	0	0	0	0	0	0	0

表 59 問 10-3(2).<付問 10-3(1)で「2.」に回答の方のみ>違いがある場合、既卒者と新卒者を比較して、具体的な違いはどのような面においてですか。(あてはまるものすべてに○)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	新人研修 期間の長 さ	研修の頻 度	研修・教 育訓練に かかる費 用	配属先で の指導・ 育成期間	自己啓発 の支援	無回答
全体	47	41 87.2	17 36.2	23 48.9	19 40.4	1 2.1	0 0
鉱業	0	0	0	0	0	0	0
建設業	3	0	0	0	0	0	0
製造業	11	3 100	0	1 33.3	3 100	0	0
電気・ガス・熱供給・水道業	0	11 100	5 45.5	6 54.5	6 54.5	0	0
情報・通信業	8	0	0	0	0	0	0
運輸業	1	7 87.5	0	4 50	1 12.5	0	0
卸売・小売業	10	1 100	0	1 100	1 100	0	0
飲食店・宿泊業	1	10 100	4 40	7 70	2 20	0	0
金融・保険業	2	0 100	1 50	0 0	1 50	0	0
不動産業	0	2 100	1 100	0 0	1 0	0	0
医療・保健衛生・福祉	2	0 50	0 50	0 0	1 50	0	0
教育・学習支援業	2	1 100	1 100	0 0	1 0	0	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	0	2 100	2 100	0 0	0 0	0	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	6	0 66.7	0 50	0 50	0 50	1 16.7	0 0
その他	1	0 0	0 0	0 0	1 100	0 0	0 0
【全社員数別】							
100人未満	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	4	0 75	0	0 25	0 50	0	0
300～999人	26	3 23	0 11	1 13	2 12	0	0
1000～4999人	16	88.5 15	42.3 5	50 9	46.2 5	0 1	0
5000人以上	1	93.8 0	31.3 100	56.3 0	31.3 0	6.3 0	0
【正社員数別】							
100人未満	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	5	0 4	0 2	0 1	0 3	0	0
300～999人	30	80 25	40 13	20 15	60 13	0 1	0
1000～4999人	11	83.3 11	43.3 2	50 6	43.3 3	3.3 0	0
5000人以上	0	100 0	18.2 0	54.5 0	27.3 0	0	0
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	4	4	1	2	2	0	0
10%未満	16	100 13	25 6	50 9	50 5	0	0
10～30%未満	17	81.3 15	37.5 5	56.3 8	31.3 9	0 1	0
30～50%未満	3	88.2 3	29.4 2	47.1 1	52.9 1	5.9 0	0
50～70%未満	3	100 3	66.7 1	33.3 2	33.3 1	0	0
70%以上	2	1 50	2 100	0 0	0 0	0	0
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	13	13 100	5 38.5	6 46.2	4 30.8	1 7.7	0
比較的、新卒採用が中心	15	13 86.7	7 46.7	6 40	4 26.7	0	0
比較的、中途採用が中心	16	13 81.3	4 25	9 56.3	8 50	0	0
中途採用が中心	3	2 66.7	1 33.3	2 66.7	3 100	0	0
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	5	4 80	4 80	3 60	3 60	1 20	0
採用はほぼ同じ	17	14 82.4	5 29.4	10 58.8	7 41.2	0	0
採用を減らす	20	20 100	7 35	8 40	6 30	0	0
採用しない	2	1 50	1 50	1 50	1 50	0	0
【フリーター採用の有無】							
採用した	47	41 87.2	17 36.2	23 48.9	19 40.4	1 2.1	0
採用していない	0	0	0	0	0	0	0

表 60 付問 10-4①.<問 10 (1)で「2.」に回答の方のみ>既卒者と新卒者を比較して、採用後の配属（異動）範囲で重視する項目について違いはありますか。(○は1つ)

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	違いはない	違いがある	無回答
全体	551	453 82.2	22 4	76 13.8
鉱業	3	3	0	0
建設業	28	100 22	0 1	0 5
製造業	128	78.6 106	3.6 3	17.9 19
電気・ガス・熱供給・水道業	5	82.8 5	2.3 0	14.8 0
情報・通信業	66	100 59	0 1	0 6
運輸業	41	89.4 34	1.5 2	9.1 5
卸売・小売業	98	82.9 78	4.9 2	12.2 18
飲食店・宿泊業	21	79.6 15	2 3	18.4 3
金融・保険業	19	71.4 14	14.3 1	14.3 4
不動産業	7	73.7 7	5.3 0	21.1 0
医療・保健衛生・福祉	42	100 36	0 2	0 4
教育・学習支援業	3	85.7 3	4.8 0	9.5 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	100 2	0 1	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	77	66.7 61	33.3 6	0 10
その他	9	79.2 7	7.8 0	13 2
		77.8	0	22.2
【全社員数別】				
100人未満	0	0	0	0
100～299人	30	0 24	0 3	0 3
300～999人	337	80 275	10 14	10 48
1000～4999人	147	81.6 126	4.2 4	14.2 17
5000人以上	36	85.7 27	2.7 1	11.6 8
		75	2.8	22.2
【正社員数別】				
100人未満	6	5	0	1
100～299人	76	83.3 60	0 8	16.7 8
300～999人	344	78.9 281	10.5 11	10.5 52
1000～4999人	93	81.7 79	3.2 3	15.1 11
5000人以上	20	84.9 16	3.2 0	11.8 4
		80	0	20
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	55	43	1	11
10%未満	179	78.2 149	1.8 6	20 24
10～30%未満	139	83.2 116	3.4 6	13.4 17
30～50%未満	70	83.5 58	4.3 4	12.2 8
50～70%未満	36	82.9 27	5.7 1	11.4 8
70%以上	45	75 35	2.8 4	22.2 6
		77.8	8.9	13.3
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	215	177 82.3	4 1.9	34 15.8
比較的、新卒採用が中心	193	162 83.9	7 3.6	24 12.4
比較的、中途採用が中心	113	89 78.8	9 8	15 13.3
中途採用が中心	27	23 85.2	2 7.4	2 7.4
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	39	32 82.1	1 2.6	6 15.4
採用はほぼ同じ	269	229 85.1	7 2.6	33 12.3
採用を減らす	210	167 79.5	14 6.7	29 13.8
採用しない	26	19 73.1	0 0	7 26.9
【フリーター採用の有無】				
採用した	551	453 82.2	22 4	76 13.8
採用していない	0	0	0	0
		0	0	0

表 61 付問 10-4①.<問 10 (1)で「2.」に回答の方のみ>既卒者と新卒者を比較して、採用後の配属（異動）範囲で重視する項目について違いはありますか。(○は1つ)

【「中途採用者枠」】

	回答者数	違いはない	違いがある	無回答
全体	1469	1211 82.4	180 12.3	78 5.3
鉱業	2	2	0	0
建設業	73	100 80.8	0 11	0 3
製造業	439	364 82.9	58 13.2	17 3.9
電気・ガス・熱供給・水道業	11	10 90.9	1 9.1	0 0
情報・通信業	128	99 77.3	21 16.4	8 6.3
運輸業	134	109 81.3	14 10.4	11 8.2
卸売・小売業	224	191 85.3	21 9.4	12 5.4
飲食店・宿泊業	40	37 92.5	3 7.5	0 0
金融・保険業	65	44 67.7	14 21.5	7 10.8
不動産業	23	18 78.3	4 17.4	1 4.3
医療・保健衛生・福祉	65	59 90.8	5 7.7	1 1.5
教育・学習支援業	12	12 100	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	5 83.3	1 16.7	0 0
その他サービス（理美容・娯楽、廃棄物処理業等）	224	184 82.1	24 10.7	16 7.1
その他	21	17 81	3 14.3	1 4.8
【全社員数別】				
100人未満	1	1	0	0
100～299人	73	100 58	0 10	0 5
300～999人	846	79.5 708	13.7 96	6.8 42
1000～4999人	421	83.7 342	11.3 56	5 23
5000人以上	119	81.2 95	13.3 17	5.5 7
【正社員数別】				
100人未満	25	19 76	3 12	3 12
100～299人	218	182 83.5	24 11	12 5.5
300～999人	835	702 84.1	94 11.3	39 4.7
1000～4999人	293	236 80.5	42 14.3	15 5.1
5000人以上	75	57 76	12 16	6 8
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	139	113 81.3	17 12.2	9 6.5
10%未満	448	369 82.4	54 12.1	25 5.6
10～30%未満	415	338 81.4	57 13.7	20 4.8
30～50%未満	163	141 86.5	17 10.4	5 3.1
50～70%未満	104	90 86.5	8 7.7	6 5.8
70%以上	125	104 83.2	14 11.2	7 5.6
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	449	369 82.2	61 13.6	19 4.2
比較的、新卒採用が中心	517	436 84.3	62 12	19 3.7
比較的、中途採用が中心	302	239 79.1	47 15.6	16 5.3
中途採用が中心	186	155 83.3	9 4.8	22 11.8
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	115	92 80	17 14.8	6 5.2
採用はほぼ同じ	641	527 82.2	74 11.5	40 6.2
採用を減らす	613	505 82.4	82 13.4	26 4.2
採用しない	80	71 88.8	6 7.5	3 3.8
【フリーター採用の有無】				
採用した	1469	1211 82.4	180 12.3	78 5.3
採用していない	0	0	0	0

表 62 付問 10-4①.<問 10 (1)で「2.」に回答の方のみ>既卒者と新卒者を比較して、採用後の配属（異動）範囲で重視する項目について違いはありますか。(○は1つ)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	違いはない	違いがある	無回答
全体	128	117 91.4	5 3.9	6 4.7
鉱業	0	0	0	0
建設業	7	6 85.7	0	1 14.3
製造業	18	16 88.9	1 5.6	1 5.6
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0
情報・通信業	17	17 100	0	0
運輸業	12	12 100	0	0
卸売・小売業	25	23 92	0	2 8
飲食店・宿泊業	4	4 100	0	0
金融・保険業	6	5 83.3	1 16.7	0
不動産業	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	11	10 90.9	1 9.1	0
教育・学習支援業	2	2 100	0	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	1 100	0	0
その他サービス（理美容・娯楽、廃棄物処理業等）	24	20 83.3	2 8.3	2 8.3
その他	1	1 100	0	0
【全社員数別】				
100人未満	0	0	0	0
100～299人	9	7 77.8	1 11.1	1 11.1
300～999人	72	70 97.2	2 2.8	0
1000～4999人	43	38 88.4	2 4.7	3 7
5000人以上	4	2 50	0	2 50
【正社員数別】				
100人未満	1	1 100	0	0
100～299人	19	17 89.5	1 5.3	1 5.3
300～999人	81	76 93.8	2 2.5	3 3.7
1000～4999人	23	20 87	2 8.7	1 4.3
5000人以上	2	1 50	0	1 50
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	14	10 71.4	0	4 28.6
10%未満	34	32 94.1	2 5.9	0
10～30%未満	42	40 95.2	2 4.8	0
30～50%未満	13	13 100	0	0
50～70%未満	9	7 77.8	1 11.1	1 11.1
70%以上	12	11 91.7	0	1 8.3
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	36	32 88.9	1 2.8	3 8.3
比較的、新卒採用が中心	46	44 95.7	0	2 4.3
比較的、中途採用が中心	36	32 88.9	3 8.3	1 2.8
中途採用が中心	10	9 90	1 10	0
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	16	14 87.5	1 6.3	1 6.3
採用はほぼ同じ	55	53 96.4	1 1.8	1 1.8
採用を減らす	50	44 88	3 6	3 6
採用しない	3	2 66.7	0	1 33.3
【フリーター採用の有無】				
採用した	128	117 91.4	5 3.9	6 4.7
採用していない	0	0	0	0

表 63 付問 10-4②.<問 10 (1)で「2」に回答の方のみ>既卒者と新卒者を比較して、評価（考課）で重視する項目について違いはありますか。（○は1つ）

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	違いはない	違いがある	無回答
全体	551	333 60.4	10 1.8	208 37.7
鉱業	3	3	0	0
建設業	28	100 17 60.7	0	0 11 39.3
製造業	128	79 61.7	2 1.6	47 36.7
電気・ガス・熱供給・水道業	5	3	0	2
情報・通信業	66	60 38 57.6	0 1 1.5	40 27 40.9
運輸業	41	28 68.3	1 2.4	12 29.3
卸売・小売業	98	56 57.1	0	42 42.9
飲食店・宿泊業	21	12 57.1	1 4.8	8 38.1
金融・保険業	19	12 63.2	0	7 36.8
不動産業	7	6 85.7	0	1 14.3
医療・保健衛生・福祉	42	25 59.5	3 7.1	14 33.3
教育・学習支援業	3	2 66.7	0	1 33.3
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	2 66.7	0	1 33.3
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	77	46 59.7	2 2.6	29 37.7
その他	9	4 44.4	0	5 55.6
【全社員数別】				
100人未満	0	0	0	0
100～299人	30	17 56.7	2 6.7	11 36.7
300～999人	337	201 59.6	4 1.2	132 39.2
1000～4999人	147	93 63.3	3 2	51 34.7
5000人以上	36	21 58.3	1 2.8	14 38.9
【正社員数別】				
100人未満	6	3 50	0	3 50
100～299人	76	46 60.5	4 5.3	26 34.2
300～999人	344	200 58.1	4 1.2	140 40.7
1000～4999人	93	62 66.7	2 2.2	29 31.2
5000人以上	20	13 65	0	7 35
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	55	30 54.5	0	25 45.5
10%未満	179	110 61.5	2 1.1	67 37.4
10～30%未満	139	80 57.6	4 2.9	55 39.6
30～50%未満	70	49 70	2 2.9	19 27.1
50～70%未満	36	18 50	1 2.8	17 47.2
70%以上	45	26 57.8	1 2.2	18 40
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	215	127 59.1	2 0.9	86 40
比較的、新卒採用が中心	193	120 62.2	4 2.1	69 35.8
比較的、中途採用が中心	113	68 60.2	2 1.8	43 38.1
中途採用が中心	27	17 63	2 7.4	8 29.6
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	39	21 53.8	0	18 46.2
採用はほぼ同じ	269	165 61.3	4 1.5	100 37.2
採用を減らす	210	132 62.9	5 2.4	73 34.8
採用しない	26	12 46.2	0	14 53.8
【フリーター採用の有無】				
採用した	551	333 60.4	10 1.8	208 37.7
採用していない	0	0	0	0

表 64 付問 10-4②.<問 10 (1)で「2.」に回答の方のみ>既卒者と新卒者を比較して、評価（考課）で重視する項目について違いはありますか。（○は1つ）

【「中途採用者枠」】

	回答者数	違いはない	違いがある	無回答
全体	1469	1028 70	91 6.2	350 23.8
鉱業	2	2	0	0
建設業	73	100 50	0 9	0 14
製造業	439	68.5 322	12.3 30	19.2 87
電気・ガス・熱供給・水道業	11	73.3 10	6.8 0	19.8 1
情報・通信業	128	90.9 90	0 9	9.1 29
運輸業	134	70.3 85	7 7	22.7 42
卸売・小売業	224	63.4 158	5.2 13	31.3 53
飲食店・宿泊業	40	70.5 30	5.8 2	23.7 8
金融・保険業	65	75 48	5 3	20 14
不動産業	23	73.8 15	4.6 3	21.5 5
医療・保健衛生・福祉	65	65.2 44	13 3	21.7 18
教育・学習支援業	12	67.7 9	4.6 0	27.7 3
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	75 5	0 1	25 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	224	83.3 146	16.7 11	0 67
その他	21	65.2 14	4.9 0	29.9 7
		66.7	0	33.3
【全社員数別】				
100人未満	1	1	0	0
100～299人	73	100 49	0 6	0 18
300～999人	846	67.1 581	8.2 54	24.7 211
1000～4999人	421	68.7 303	6.4 24	24.9 94
5000人以上	119	72 88	5.7 7	22.3 24
		73.9	5.9	20.2
【正社員数別】				
100人未満	25	15	2	8
100～299人	218	60 142	8 15	32 61
300～999人	835	65.1 582	6.9 50	28 203
1000～4999人	293	69.7 215	6 18	24.3 60
5000人以上	75	73.4 59	6.1 3	20.5 13
		78.7	4	17.3
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	139	89	11	39
10%未満	448	64 317	7.9 29	28.1 102
10～30%未満	415	70.8 297	6.5 20	22.8 98
30～50%未満	163	71.6 118	4.8 10	23.6 35
50～70%未満	104	72.4 69	6.1 8	21.5 27
70%以上	125	66.3 88	7.7 7	26 30
		70.4	5.6	24
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	449	335 74.6	23 5.1	91 20.3
比較的、新卒採用が中心	517	375 72.5	33 6.4	109 21.1
比較的、中途採用が中心	302	202 66.9	26 8.6	74 24.5
中途採用が中心	186	109 58.6	7 3.8	70 37.6
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	115	74 64.3	8 7	33 28.7
採用はほぼ同じ	641	440 68.6	36 5.6	165 25.7
採用を減らす	613	451 73.6	40 6.5	122 19.9
採用しない	80	51 63.8	6 7.5	23 28.8
【フリーター採用の有無】				
採用した	1469	1028 70	91 6.2	350 23.8
採用していない	0	0	0	0
		0	0	0

表 65 付問 10-4②.<問 10 (1)で「2.」に回答の方のみ>既卒者と新卒者を比較して、評価（考課）で重視する項目について違いはありますか。（○は1つ）

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	違いはない	違いがある	無回答
全体	128	84 65.6	1 0.8	43 33.6
鉱業	0	0	0	0
建設業	7	5 71.4	0	2 28.6
製造業	18	11 61.1	0	7 38.9
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0
情報・通信業	17	10 58.8	0	7 41.2
運輸業	12	9 75	0	3 25
卸売・小売業	25	18 72	0	7 28
飲食店・宿泊業	4	4 100	0	0 0
金融・保険業	6	5 83.3	0	1 16.7
不動産業	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	11	8 72.7	1 9.1	2 18.2
教育・学習支援業	2	1 50	0	1 50
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	0	0	1
その他サービス（理美容・娯楽、廃棄物処理業等）	24	0 13 54.2	0	100 11 45.8
その他	1	0	0	1 100
【全社員数別】				
100人未満	0	0	0	0
100～299人	9	6 66.7	1 11.1	2 22.2
300～999人	72	46 63.9	0	26 36.1
1000～4999人	43	30 69.8	0	13 30.2
5000人以上	4	2 50	0	2 50
【正社員数別】				
100人未満	1	1 100	0	0 0
100～299人	19	11 57.9	1 5.3	7 36.8
300～999人	81	52 64.2	0	29 35.8
1000～4999人	23	17 73.9	0	6 26.1
5000人以上	2	1 50	0	1 50
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	14	7 50	0	7 50
10%未満	34	23 67.6	0	11 32.4
10～30%未満	42	28 66.7	1 2.4	13 31
30～50%未満	13	9 69.2	0	4 30.8
50～70%未満	9	7 77.8	0	2 22.2
70%以上	12	6 50	0	6 50
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	36	22 61.1	0	14 38.9
比較的、新卒採用が中心	46	29 63	0	17 37
比較的、中途採用が中心	36	29 80.6	0	7 19.4
中途採用が中心	10	4 40	1 10	5 50
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	16	10 62.5	0	6 37.5
採用はほぼ同じ	55	36 65.5	1 1.8	18 32.7
採用を減らす	50	33 66	0	17 34
採用しない	3	2 66.7	0	1 33.3
【フリーター採用の有無】				
採用した	128	84 65.6	1 0.8	43 33.6
採用していない	0	0	0	0

表 66 F1.<主たる業種>貴社の概況について教えてください。(あてはまるもの1つに○)

	回答者数	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報・通信業	運輸業	卸売・小売業	飲食店・宿泊業	金融・保険業	不動産業	医療・保健衛生・福祉	教育・学習支援業	複合サービス(郵便局・農業組合など)	その他サービス(美容・娯楽・廃棄物処理業)	その他	無回答
全体	3016	4	163	923	21	256	276	528	78	168	37	84	16	10	398	48	4
		0.1	5.4	30.7	0.7	8.5	9.2	17.5	2.6	5.6	1.2	2.8	0.5	0.3	13.2	1.6	0.1
鉱業	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	163	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	923	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
電気・ガス・熱供給・水道業	21	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	256	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
運輸業	276	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
卸売・小売業	528	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0
飲食店・宿泊業	78	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0
金融・保険業	168	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0	0
不動産業	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	84	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0	0
教育・学習支援業	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0	0
複合サービス(郵便局・農業組合など)	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	0
その他サービス(美容・娯楽・廃棄物処理業)	398	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	398	0	0
その他	48	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0
【登社員数別】																	
100人未満	16	0	1	3	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	7	2	0
			6.3	18.8	0	0	6.3	6.3	0	6.3	0	0	0	0	43.8	12.5	0
100~299人	187	0	7	67	0	13	21	24	1	3	1	13	0	2	32	3	0
			3.7	35.8	0	7	11.2	12.8	0.5	1.6	0.5	7	0	1.1	17.1	1.6	0
300~499人	1844	3	113	545	10	171	178	322	35	104	25	53	8	7	232	35	1
			0.2	6.1	29.6	0.5	9.3	9.7	1.9	5.6	1.4	3	0.4	0.4	12.6	1.9	0.1
1000~4999人	767	1	37	243	5	58	55	147	28	45	8	13	7	1	110	8	1
			0.1	4.8	31.7	0.7	7.6	7.2	19.2	3.7	5.9	1	1.7	0.9	14.3	1	0.1
5000人以上	189	0	5	65	6	13	19	31	13	15	3	2	1	0	15	0	1
			0	2.6	34.4	3.2	6.9	10.1	16.4	6.9	7.9	1.6	1.1	0.5	7.9	0	0.5
【正社員数別】																	
100人未満	73	0	1	8	0	2	8	9	2	1	1	8	0	1	28	4	0
			1.4	11	0	2.7	11	12.3	2.7	1.4	1.4	11	0	1.4	38.4	5.5	0
100~299人	500	0	19	141	3	22	68	76	16	7	7	23	1	3	97	17	0
			3.8	28.2	0.6	4.4	13.6	15.2	3.2	1.4	1.4	4.6	0.2	0.6	19.4	3.4	0
300~499人	1780	3	103	506	8	166	147	364	47	108	22	45	13	6	219	21	2
			0.2	5.8	28.4	0.4	9.3	8.3	20.4	2.6	6.1	1.2	2.5	0.7	12.3	1.2	0.1
1000~4999人	497	1	28	203	4	48	35	63	11	41	6	4	2	0	45	5	1
			0.2	5.6	40.8	0.8	9.7	7	12.7	2.2	8.2	1.2	0.8	0.4	9.1	1	0.2
5000人以上	107	0	5	53	6	12	10	5	1	10	1	1	0	0	3	0	0
			0	4.7	49.5	5.6	11.2	9.3	4.7	9.3	0.9	0.9	0	0	2.8	0	0
【登社員に占める非正社員の比率】																	
1未満	303	1	20	105	4	45	23	52	0	10	4	0	1	0	32	6	0
			6.6	34.7	1.3	14.9	7.6	17.2	0	3.3	1.3	0	0.3	0	10.6	2	0
10%未満	923	1	64	351	10	105	50	165	7	52	11	12	1	2	75	17	0
			0.1	6.9	38	1.1	11.4	5.4	17.9	0.8	5.6	1.2	1.3	0.1	8.1	1.8	0
10~30%未満	838	1	49	279	5	50	100	106	16	79	7	19	2	3	114	7	1
			0.1	5.8	33.3	0.6	6	11.9	12.6	1.9	9.4	0.8	2.3	0.2	13.6	0.8	0.1
30~50%未満	342	0	6	73	2	13	37	71	21	10	4	25	5	2	65	8	0
			0	1.8	21.3	0.6	3.8	10.8	20.8	6.1	2.9	1.2	7.3	1.5	6	19	2.3
50~70%未満	198	0	3	35	0	3	25	45	13	6	3	17	2	1	41	3	1
			0	1.5	17.7	0	1.5	12.6	22.7	6.6	3	1.5	8.6	1	0.5	20.7	1.5
70%以上	247	1	10	48	0	19	21	61	17	8	6	5	4	1	39	6	1
			0.4	4	19.4	0	7.7	8.5	24.7	6.9	3.2	2.4	2	1.6	4	15.8	2.4
【社員の採用方針】																	
新卒採用が中心	1378	3	86	434	15	126	75	319	34	127	7	14	3	4	113	16	2
			6.2	31.5	1.1	9.1	5.4	23.1	2.5	9.2	0.5	1	0.2	0.3	8.2	1.2	0.1
比較的に新卒採用が中心	863	0	52	337	3	87	45	128	21	28	13	32	9	2	88	17	1
			6	39	0.3	10.1	5.2	14.8	2.4	3.2	1.5	3.7	1	0.2	10.2	2	0.1
比較的に中途採用が中心	417	0	15	111	3	32	48	51	12	8	11	27	3	4	84	8	0
			0	3.6	26.6	0.7	7.7	11.5	12.2	2.9	1.9	2.6	6.5	0.7	1	20.1	1.9
中途採用が中心	286	1	5	26	0	8	99	18	9	5	5	9	1	0	95	4	1
			0.3	1.7	9.1	0	2.8	34.6	6.3	3.1	1.7	1.7	3.1	0.3	33.2	1.4	0.3
【今後の社員の採用予測】																	
採用を増やす	214	0	16	43	2	13	36	36	10	11	3	11	2	0	30	1	0
			7.5	20.1	0.9	6.1	16.8	16.8	4.7	5.1	1.4	5.1	0.9	0	14	0.5	0
採用はほぼ同じ	1265	2	78	335	13	118	116	218	23	91	13	50	8	4	170	23	3
			0.2	6.2	26.5	1	9.3	9.2	17.2	1.8	7.2	1	4	0.6	13.4	1.8	0.2
採用を減らす	1153	2	51	408	6	108	79	218	34	54	16	19	6	4	134	14	0
			0.2	4.4	35.4	0.5	9.4	6.9	18.9	2.9	4.7	1.4	1.6	0.5	11.6	1.2	0
採用しない	324	0	13	125	0	14	42	45	10	7	3	3	0	2	51	8	1
			4	38.6	0	4.3	13	13.9	3.1	2.2	0.9	0.9	0	0.6	15.7	2.5	0.3
【フリーター採用の有無】																	
採用した	1677	3	88	486	13	166	152	264	48	75	25	70	12	7	242	24	2
			5.2	29	0.8	9.9	9.1	15.7	2.9	4.5	1.5	4.2	0.7	0.4	14.4	1.4	0.1
採用してない	21	0	2	5	0	1	3	3	2	1	0	1	1	0	2	0	0
			9.5	23.8	0	4.8	14.3	14.3	9.5	4.8	0	4.8	4.8	0	9.5	0	0

表 67 F1.<社員数等>貴社の概況について教えてください。(あてはまるもの1つに○)

【①全社員数】

	回答者数	100人未満	100人～299人	300人～999人	1000人～4999人	5000人以上	無回答
全体	3016	16 0.5	187 6.2	1844 61.1	767 25.4	189 6.3	13 0.4
鉱業	4	0	0	3	1	0	0
建設業	163	1 0.6	7 4.3	113 69.3	37 22.7	5 3.1	0
製造業	925	3 0.3	67 7.2	545 58.9	243 26.3	65 7	2 0.2
電気・ガス・熱供給・水道業	21	0	0	10	5	6	0
情報・通信業	256	0	13 5.1	171 66.8	58 22.7	13 5.1	1 0.4
運輸業	276	1 0.4	21 7.6	178 64.5	55 19.9	19 6.9	2 0.7
卸売・小売業	528	1 0.2	24 4.5	322 61	147 27.8	31 5.9	3 0.6
飲食店・宿泊業	78	0	1 1.3	35 44.9	28 35.9	13 16.7	1 1.3
金融・保険業	168	1 0.6	3 1.8	104 61.9	45 26.8	15 8.9	0
不動産業	37	0	1 2.7	25 67.6	8 21.6	3 8.1	0
医療・保健衛生・福祉	84	0	13 15.5	55 65.5	13 15.5	2 2.4	1 1.2
教育・学習支援業	16	0	0	8	7	1	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	0	0	50	43.8	6.3	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	398	7 1.8	32 8	232 58.3	110 27.6	15 3.8	2 0.5
その他	48	2 4.2	3 6.3	35 72.9	8 16.7	0	0
【全社員数別】							
100人未満	16	16	0	0	0	0	0
100～299人	187	0	187	0	0	0	0
300～999人	1844	0	0	1844	0	0	0
1000～4999人	767	0	0	0	767	0	0
5000人以上	189	0	0	0	0	189	0
【正社員数別】							
100人未満	73	16 21.9	21 28.8	35 47.9	1 1.4	0	0
100～299人	500	0	158 31.6	315 63	23 4.6	2 0.4	2
300～999人	1780	0	0	1457 81.9	294 16.5	25 1.4	4 0.2
1000～4999人	497	0	0	0	438 88.1	56 11.3	3 0.6
5000人以上	107	0	0	0	0	105 98.1	2 1.9
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	303	5 1.7	38 12.5	198 65.3	54 17.8	7 2.3	1 0.3
10%未満	923	5 0.5	57 6.2	609 66	199 21.6	52 5.6	1 0.1
10～30%未満	838	2 0.2	31 3.7	555 66.2	212 25.3	35 4.2	3 0.4
30～50%未満	342	2 0.6	23 6.7	202 59.1	101 29.5	12 3.5	2 0.6
50～70%未満	198	0	5 2.5	94 47.5	84 42.4	15 7.6	0
70%以上	247	2 0.8	11 4.5	109 44.1	84 34	39 15.8	2 0.8
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	1378	0	50 3.6	852 61.8	378 27.4	95 6.9	3 0.2
比較的、新卒採用が中心	863	3 0.3	40 4.6	506 58.6	237 27.5	73 8.5	4 0.5
比較的、中途採用が中心	417	5 1.2	55 13.2	260 62.4	80 19.2	14 3.4	3 0.7
中途採用が中心	286	7 2.4	32 11.2	185 64.7	57 19.9	2 0.7	3 1
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	214	2 0.9	14 6.5	132 61.7	48 22.4	17 7.9	1 0.5
採用はほぼ同じ	1265	2 0.2	66 5.2	768 60.7	340 26.9	86 6.8	3 0.2
採用を減らす	1153	0	59 5.1	698 60.5	317 27.5	70 6.1	9 0.8
採用しない	324	8 2.5	43 13.3	217 67	46 14.2	10 3.1	0
【フリーター採用の有無】							
採用した	1677	1 0.1	83 4.9	986 58.8	471 28.1	127 7.6	9 0.5
採用していない	21	0	2 9.5	15 71.4	3 14.3	1 4.8	0

表 68 F1.<社員数等>貴社の概況について教えてください。(あてはまるもの1つに○)

【②正社員数】

	回答者数	100人未満	100人～299人	300人～999人	1000人～4999人	5000人以上	無回答
全体	3016	73 2.4	500 16.6	1780 59	497 16.5	107 3.5	59 2
鉱業	4	0 0	0 0	3 75	1 25	0 0	0 0
建設業	163	1 0.6	19 11.7	103 63.2	28 17.2	5 3.1	7 4.3
製造業	925	8 0.9	141 15.2	506 54.7	203 21.9	53 5.7	14 1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	21	0 0	3 14.3	8 38.1	4 19	6 28.6	0 0
情報・通信業	256	2 0.8	22 8.6	166 64.8	48 18.8	12 4.7	6 2.3
運輸業	276	8 2.9	68 24.6	147 53.3	35 12.7	10 3.6	8 2.9
卸売・小売業	528	9 1.7	76 14.4	364 68.9	63 11.9	5 0.9	11 2.1
飲食店・宿泊業	78	2 2.6	16 20.5	47 60.3	11 14.1	1 1.3	1 1.3
金融・保険業	168	1 0.6	7 4.2	108 64.3	41 24.4	10 6	1 0.6
不動産業	37	1 2.7	7 18.9	22 59.5	6 16.2	1 2.7	0 0
医療・保健衛生・福祉	84	8 9.5	23 27.4	45 53.6	4 4.8	1 1.2	3 3.6
教育・学習支援業	16	0 0	1 6.3	13 81.3	2 12.5	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	1 10	3 30	6 60	0 0	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	398	28 7	97 24.4	219 55	45 11.3	3 0.8	6 1.5
その他	48	4 8.3	17 35.4	21 43.8	5 10.4	0 0	1 2.1
【全社員数別】							
100人未満	16	16 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
100～299人	187	21 11.2	158 84.5	0 0	0 0	0 0	8 4.3
300～999人	1844	35 1.9	315 17.1	1457 79	0 0	0 0	37 2
1000～4999人	767	1 0.1	23 3	294 38.3	438 57.1	0 0	11 1.4
5000人以上	189	0 0	2 1.1	25 13.2	56 29.6	105 55.6	1 0.5
【正社員数別】							
100人未満	73	73 100	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
100～299人	500	0 0	500 100	0 0	0 0	0 0	0 0
300～999人	1780	0 0	0 0	1780 100	0 0	0 0	0 0
1000～4999人	497	0 0	0 0	0 0	497 100	0 0	0 0
5000人以上	107	0 0	0 0	0 0	0 0	107 100	0 0
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	303	5 1.7	40 13.2	200 66	51 16.8	7 2.3	0 0
10%未満	923	7 0.8	90 9.8	601 65.1	174 18.9	48 5.2	3 0.3
10～30%未満	838	5 0.6	133 15.9	535 63.8	139 16.6	24 2.9	2 0.2
30～50%未満	342	6 1.8	114 33.3	166 48.5	47 13.7	4 1.2	5 1.5
50～70%未満	198	8 4	56 28.3	102 51.5	29 14.6	2 1	1 0.5
70%以上	247	24 9.7	36 14.6	132 53.4	45 18.2	10 4	0 0
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	1378	10 0.7	152 11	880 63.9	255 18.5	54 3.9	27 2
比較的、新卒採用が中心	863	10 1.2	117 13.6	498 57.7	178 20.6	48 5.6	12 1.4
比較的、中途採用が中心	417	16 3.8	110 26.4	236 56.6	38 9.1	4 1	13 3.1
中途採用が中心	286	26 9.1	98 34.3	140 49	16 5.6	0 0	6 2.1
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	214	9 4.2	48 22.4	122 57	21 9.8	8 3.7	6 2.8
採用はほぼ同じ	1265	19 1.5	205 16.2	754 59.6	210 16.6	50 4	27 2.1
採用を減らす	1153	7 0.6	149 12.9	706 61.2	227 19.7	44 3.8	20 1.7
採用しない	324	31 9.6	84 25.9	176 54.3	27 8.3	1 0.3	5 1.5
【フリーター採用の有無】							
採用した	1677	29 1.7	241 14.4	975 58.1	325 19.4	79 4.7	28 1.7
採用していない	21	0 0	8 38.1	12 57.1	1 4.8	0 0	0 0

表 69 F1.<社員数等>貴社の概況について教えてください。(あてはまるもの1つに○)

【③全社員に占める非正社員の比率】

	回答者数	ほぼ0	10%未満	10~30%未満	30~50%未満	50~70%未満	70%以上	無回答
全体	3016	303 10	923 30.6	838 27.8	342 11.3	198 6.6	247 8.2	165 5.5
鉱業	4	1 25	1 25	1 25	0 0	0 0	1 10	0 11
建設業	163	20 12.3	64 39.3	49 30.1	6 3.7	3 1.8	10 6.1	11 6.7
製造業	925	105 11.4	351 37.9	279 30.2	73 7.9	35 3.8	48 5.2	34 3.7
電気・ガス・熱供給・水道業	21	4 19	10 47.6	5 23.8	2 9.5	0 0	0 0	0 0
情報・通信業	256	45 17.6	105 41	50 19.5	13 5.1	3 1.2	19 7.4	21 8.2
運輸業	276	23 8.3	50 18.1	100 36.2	37 13.4	25 9.1	21 7.6	20 7.2
卸売・小売業	528	52 9.8	165 31.3	106 20.1	71 13.4	45 8.5	61 11.6	28 5.3
飲食店・宿泊業	78	0 0	7 9	16 20.5	21 26.9	13 16.7	17 21.8	4 5.1
金融・保険業	168	10 6	52 31	79 47	10 6	6 3.6	8 4.8	3 1.8
不動産業	37	4 10.8	11 29.7	7 18.9	4 10.8	3 8.1	6 16.2	2 5.4
医療・保健衛生・福祉	84	0 0	12 14.3	19 22.6	25 29.8	17 20.2	5 6	6 7.1
教育・学習支援業	16	1 6.3	1 6.3	2 12.5	5 31.3	2 12.5	4 25	1 6.3
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	0 0	2 6.3	3 12.5	2 31.3	1 12.5	1 25	1 6.3
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	398	32 8	75 18.8	114 28.6	65 16.3	41 10.3	39 9.8	32 8
その他	48	6 12.5	17 35.4	7 14.6	8 16.7	3 6.3	6 12.5	1 2.1
【全社員数別】								
100人未満	16	5 31.3	5 31.3	2 12.5	2 12.5	0 0	2 12.5	0 0
100~299人	187	38 20.3	57 30.5	31 16.6	23 12.3	5 2.7	11 5.9	22 11.8
300~999人	1844	198 10.7	609 33	555 30.1	202 11	94 5.1	109 5.9	77 4.2
1000~4999人	767	54 7	199 25.9	212 27.6	101 13.2	84 11	84 11	33 4.3
5000人以上	189	7 3.7	52 27.5	35 18.5	12 6.3	15 7.9	39 20.6	29 15.3
【正社員数別】								
100人未満	73	5 6.8	7 9.6	5 6.8	6 8.2	8 11	24 32.9	18 24.7
100~299人	500	40 8	90 18	133 26.6	114 22.8	56 11.2	36 7.2	31 6.2
300~999人	1780	200 11.2	601 33.8	535 30.1	166 9.3	102 5.7	132 7.4	44 2.5
1000~4999人	497	51 10.3	174 35	139 28	47 9.5	29 5.8	45 9.1	12 2.4
5000人以上	107	7 6.5	48 44.9	24 22.4	4 3.7	2 1.9	10 9.3	12 11.2
【全社員に占める非正社員の比率別】								
ほぼ0	303	303	0	0	0	0	0	0
10%未満	923	100	0	0	0	0	0	0
10~30%未満	838	0	100	0	0	0	0	0
30~50%未満	342	0	0	100	0	0	0	0
50~70%未満	198	0	0	0	100	0	0	0
70%以上	247	0	0	0	0	0	247	0
【社員の採用方針別】								
新卒採用が中心	1378	155 11.2	448 32.5	385 27.9	142 10.3	78 5.7	106 7.7	64 4.6
比較的、新卒採用が中心	863	76 8.8	301 34.9	247 28.6	89 10.3	44 5.1	64 7.4	42 4.9
比較的、中途採用が中心	417	43 10.3	111 26.6	109 26.1	56 13.4	37 8.9	32 7.7	29 7
中途採用が中心	286	24 8.4	48 16.8	84 29.4	46 16.1	35 12.2	31 10.8	18 6.3
【今後の正社員の採用予定別】								
採用を増やす	214	17 7.9	50 23.4	67 31.3	23 10.7	20 9.3	22 10.3	15 7
採用はほぼ同じ	1265	107 8.5	359 28.4	367 29	162 12.8	95 7.5	100 7.9	75 5.9
採用を減らす	1153	121 10.5	407 35.3	325 28.2	114 9.9	57 4.9	82 7.1	47 4.1
採用しない	324	55 17	89 27.5	63 19.4	37 11.4	24 7.4	34 10.5	22 6.8
【フリーター採用の有無】								
採用した	1677	164 9.8	516 30.8	474 28.3	185 11	113 6.7	141 8.4	84 5
採用していない	21	2 9.5	5 23.8	5 23.8	5 23.8	0	3 14.3	1 4.8

表 70 F2.過去3年間で、貴社が正社員を採用する際の採用方針として、最もあてはまるもの1つに○をつけてください。

	回答者数	新規採用 が中心	比較的、 新卒採用 が中心	比較的、 中途採用 が中心	中途採用 が中心	無回答
全体	3016	1378 45.7	863 28.6	417 13.8	286 9.5	72 2.4
鉱業	4	3 75	0 0	0 0	1 25	0 0
建設業	163	86 52.8	52 31.9	15 9.2	5 3.1	5 3.1
製造業	925	434 46.9	337 36.4	111 12	26 2.8	17 1.8
電気・ガス・熱供給・水道業	21	15 71.4	3 14.3	3 14.3	0 0	0 0
情報・通信業	256	126 49.2	87 34	32 12.5	8 3.1	3 1.2
運輸業	276	75 27.2	45 16.3	48 17.4	99 35.9	9 3.3
卸売・小売業	528	319 60.4	128 24.2	51 9.7	18 3.4	12 2.3
飲食店・宿泊業	78	34 43.6	21 26.9	12 15.4	9 11.5	2 2.6
金融・保険業	168	127 75.6	28 16.7	8 4.8	5 3	0 0
不動産業	37	7 18.9	13 35.1	11 29.7	5 13.5	1 2.7
医療・保健衛生・福祉	84	14 16.7	32 38.1	27 32.1	9 10.7	2 2.4
教育・学習支援業	16	3 18.8	9 56.3	3 18.8	1 6.3	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	4 40	2 20	4 40	0 0	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	398	113 28.4	88 22.1	84 21.1	95 23.9	18 4.5
その他	48	16 33.3	17 35.4	8 16.7	4 8.3	3 6.3
【全社員数別】						
100人未満	16	0 0	3 18.8	5 31.3	7 43.8	1 6.3
100～299人	187	50 26.7	40 21.4	55 29.4	32 17.1	10 5.3
300～999人	1844	852 46.2	506 27.4	260 14.1	185 10	41 2.2
1000～4999人	767	378 49.3	237 30.9	80 10.4	57 7.4	15 2
5000人以上	189	95 50.3	73 38.6	14 7.4	2 1.1	5 2.6
【正社員数別】						
100人未満	73	10 13.7	10 13.7	16 21.9	26 35.6	11 15.1
100～299人	500	152 30.4	117 23.4	110 22	98 19.6	23 4.6
300～999人	1780	880 49.4	498 28	236 13.3	140 7.9	26 1.5
1000～4999人	497	255 51.3	178 35.8	38 7.6	16 3.2	10 2
5000人以上	107	54 50.5	48 44.9	4 3.7	0 0	1 0.9
【全社員に占める非正社員の比率別】						
ほぼ0	303	155 51.2	76 25.1	43 14.2	24 7.9	5 1.7
10%未満	923	448 48.5	301 32.6	111 12	48 5.2	15 1.6
10～30%未満	838	385 45.9	247 29.5	109 13	84 10	13 1.6
30～50%未満	342	142 41.5	89 26	56 16.4	46 13.5	9 2.6
50～70%未満	198	78 39.4	44 22.2	37 18.7	35 17.7	4 2
70%以上	247	106 42.9	64 25.9	32 13	31 12.6	14 5.7
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心	1378	1378 100	0 0	0 0	0 0	0 0
比較的、新卒採用が中心	863	0 0	863 100	0 0	0 0	0 0
比較的、中途採用が中心	417	0 0	0 0	417 100	0 0	0 0
中途採用が中心	286	0 0	0 0	0 0	286 100	0 0
【今後の正社員の採用予定別】						
採用を増やす	214	82 38.3	57 26.6	40 18.7	33 15.4	2 0.9
採用はほぼ同じ	1265	625 49.4	357 28.2	154 12.2	119 9.4	10 0.8
採用を減らす	1153	536 46.5	373 32.4	162 14.1	75 6.5	7 0.6
採用しない	324	118 36.4	70 21.6	58 17.9	53 16.4	25 7.7
【フリーター採用の有無】						
採用した	1677	560 33.4	589 35.1	324 19.3	188 11.2	16 1
採用していない	21	6 28.6	7 33.3	5 23.8	2 9.5	1 4.8

表 71 F3.過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）の35歳未満の正社員の採用者数を以下の採用区分ごとにお答えください。

【採用者全員の人数】

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	0人	1人-5人	6人-10人	11人-20人	21人-30人	31人-50人	51人以上	無回答	平均(人)
全体	2501	47 1.9	295 11.8	329 13.2	511 20.4	301 12	290 11.6	364 14.6	364 14.6	41
鉱業	4	0	1	1	0	1	0	0	1	10.7
建設業	145	3	16	18	39	13	18	10	25	29.5
製造業	808	2.1	11	12.4	26.9	9	12.4	6.9	19.3	40.1
電気・ガス・熱供給・水道業	21	16	101	127	177	88	63	131	105	40.1
情報・通信業	236	2	12.5	15.7	21.9	10.9	7.8	16.2	13	121.7
運輸業	163	0	2	3	2	2	3	7	2	48.7
卸売・小売業	468	0	9.5	14.3	9.5	9.5	14.3	33.3	9.5	33.4
飲食店・宿泊業	64	3	18	19	36	36	41	46	37	30.8
金融・保険業	153	1.3	7.6	8.1	15.3	15.3	17.4	19.5	15.7	99.5
不動産業	30	5	39	22	24	12	13	19	29	59.6
医療・保健衛生・福祉	69	3.1	23.9	13.5	14.7	7.4	8	11.7	17.8	24.8
教育・学習支援業	16	10	44	64	100	67	60	59	64	48.4
複合サービス（郵便局・農業組合など）	9	2.1	9.4	13.7	21.4	14.3	12.8	12.6	13.7	11
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	278	1	3	11	10	9	16	7	7	28
その他	35	1.6	4.7	17.2	15.6	14.1	25	10.9	10.9	16.3
【全社員数別】		0	3	8	22	23	30	45	22	
100人未満	2	0	1	0	0	0	0	0	1	1
100～299人	115	0	50	0	0	0	0	50	0	8.9
300～999人	1516	2	40	30	14	5	2	1	21	17.8
1000～4999人	680	1.7	34.8	26.1	12.2	4.3	1.7	0.9	18.3	51.3
5000人以上	176	36	225	251	379	198	170	42	215	230.3
【正社員数別】		2.4	14.8	16.6	25	13.1	11.2	2.8	14.2	
100人未満	20	7	26	42	110	88	104	210	93	4.7
100～299人	349	1	3.8	6.2	16.2	12.9	15.3	30.9	13.7	10.5
300～999人	1530	1	3	4	7	8	13	108	32	20.5
1000～4999人	455	0.6	1.7	2.3	4	4.5	7.4	61.4	18.2	77.4
5000人以上	103	1	1	1	1	1.9	3.9	71.8	18.4	308.2
【全社員に占める非正社員の比率別】		1	1	1	1	1	1.9	3.9	71.8	
ほぼ0	252	9	28	30	57	32	37	31	28	32.4
10%未満	798	3.6	11.1	11.9	22.6	12.7	14.7	12.3	11.1	49.5
10～30%未満	711	17	78	100	157	105	102	126	113	37.1
30～50%未満	272	2.1	9.8	12.5	19.7	13.2	12.8	15.8	14.2	32.3
50～70%未満	149	7	90	97	161	82	69	100	105	36
70%以上	192	1	12.7	13.6	22.6	11.5	9.7	14.1	14.8	31.8
【社員の採用方針別】		4	30	50	57	26	34	30	41	
新卒採用が中心	1284	1.5	11	18.4	21	9.6	12.5	11	15.1	46.1
比較的、新卒採用が中心	781	3	17	18	30	18	14	23	26	45.5
比較的、中途採用が中心	329	2	11.4	12.1	20.1	12.1	9.4	15.4	17.4	17
中途採用が中心	77	3	27	25	31	25	19	32	30	6.8
【今後の正社員の採用予定別】		1.6	14.1	13	16.1	13	9.9	16.7	15.6	
採用を増やす	154	29	101	145	267	175	181	211	175	35.5
採用はほぼ同じ	1102	2.3	7.9	11.3	20.8	13.6	14.1	16.4	13.6	42.5
採用を減らす	1044	6	76	110	172	96	82	137	102	41.9
採用しない	162	0.8	9.7	14.1	22	12.3	10.5	17.5	13.1	18.5
【フリーター採用の有無】		7	90	54	58	27	25	13	55	
採用した	1452	2.1	27.4	16.4	17.6	8.2	7.6	4	16.7	46.4
採用していない	20	5	27	17	11	0	1	0	16	18.8
		6.5	35.1	22.1	14.3	0	1.3	0	20.8	
		4	21	27	35	11	14	17	25	
		2.6	13.6	17.5	22.7	7.1	9.1	11	16.2	
		2.4	13.4	14.1	18.3	11.2	10.6	14.6	15.4	
		9	90	109	245	153	143	174	121	
		0.9	8.6	10.4	23.5	14.7	13.7	16.7	11.6	
		8	34	35	24	11	15	6	29	
		4.9	21	21.6	14.8	6.8	9.3	3.7	17.9	
		16	175	173	290	169	172	254	203	
		1.1	12.1	11.9	20	11.6	11.8	17.5	14	
		2	5	1	7	0	1	1	3	
		10	25	5	35	0	5	5	15	

表 72 F3.過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）の35歳未満の正社員の採用者数を以下の採用区分ごとにお答えください。

【採用者全員の人数】

【「中途採用者枠」】

	回答者数	0人	1人-5人	6人-10人	11人-20人	21人-30人	31人-50人	51人以上	無回答	平均(人)
全体	1831	71 3.9	524 28.6	304 16.6	278 15.2	113 6.2	123 6.7	138 7.5	280 15.3	22.9
鉱業	3	0	1	0	0	1	0	0	1	11.5
建設業	97	0	33.3	0	0	33.3	0	0	33.3	11.5
製造業	545	3	32	21	10	4	8	1	18	11.5
電気・ガス・熱供給・水道業	12	3.1	33	21.6	10.3	4.1	8.2	1	18.6	24.8
情報・通信業	171	20	183	92	84	31	33	41	61	24.8
運輸業	175	3.7	33.6	16.9	15.4	5.7	6.1	7.5	11.2	24.8
卸売・小売業	278	1	1	3	2	0	1	1	3	18.7
飲食店・宿泊業	48	8.3	8.3	25	16.7	0	8.3	8.3	25	18.7
金融・保険業	88	5	44	29	30	12	11	11	29	18.3
不動産業	26	2.9	25.7	17	17.5	7	6.4	6.4	17	18.3
医療・保健衛生・福祉	71	8	37	24	18	14	20	16	38	25.2
教育・学習支援業	15	4.6	21.1	13.7	10.3	8	11.4	9.1	21.7	25.2
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	11	96	43	45	15	12	15	41	14.5
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	265	4	34.5	15.5	16.2	5.4	4.3	5.4	14.7	14.5
その他	29	1	10	8	5	2	7	9	6	50.3
【全社員数別】		2.1	20.8	16.7	10.4	4.2	14.6	18.8	12.5	9.8
100人未満	3	8	40	13	4	6	2	3	12	9.8
100～299人	105	9.1	45.5	14.8	4.5	6.8	2.3	3.4	13.6	9.8
300～999人	1069	1	6	2	6	2	1	6	2	58.4
1000～4999人	510	3.8	23.1	7.7	23.1	7.7	3.8	23.1	7.7	58.4
5000人以上	134	0	4	13	19	6	3	10	16	40.1
【正社員数別】		0	5.6	18.3	26.8	8.5	4.2	14.1	22.5	40.1
100人未満	33	2	2	2	3	0	2	2	2	27.4
100～299人	282	13.3	13.3	13.3	20	0	13.3	13.3	13.3	27.4
300～999人	1055	0	1	2	2	0	0	0	1	9.2
1000～4999人	350	0	16.7	33.3	33.3	0	0	0	16.7	9.2
5000人以上	83	10	59	44	47	18	23	22	42	25.6
【全社員に占める非正社員の比率別】		3.8	22.3	16.6	17.7	6.8	8.7	8.3	15.8	11.7
ほぼ0	179	3.4	27.6	24.1	10.3	3.4	0	3.4	27.6	11.7
10%未満	569	1	1	0	0	0	0	0	1	1
10～30%未満	516	33.3	33.3	0	0	0	0	0	33.3	1
30～50%未満	199	4	34	24	11	3	4	2	23	10.6
50～70%未満	127	3.8	32.4	22.9	10.5	2.9	3.8	1.9	21.9	10.6
70%以上	149	45	366	191	161	55	58	39	154	13.4
【社員の採用方針別】		4.2	34.2	17.9	15.1	5.1	5.4	3.6	14.4	13.4
新卒採用が中心	591	16	106	76	87	45	48	57	75	32
比較的、新卒採用が中心	642	3.1	20.8	14.9	17.1	8.8	9.4	11.2	14.7	32
比較的、中途採用が中心	343	4	16	11	19	9	11	39	25	74.7
中途採用が中心	230	3	11.9	8.2	14.2	6.7	8.2	29.1	18.7	74.7
【今後の正社員の採用予定別】		4	15	2	0	0	0	1	11	6.4
採用を増やす	141	12.1	45.5	6.1	0	0	0	3	33.3	6.4
採用はほぼ同じ	810	11	94	59	38	11	13	8	48	11.7
採用を減らす	742	3.9	33.3	20.9	13.5	3.9	4.6	2.8	17	11.7
採用しない	107	45	331	186	169	59	70	51	144	16.2
【フリーター採用の有無】		4.3	31.4	17.6	16	5.6	6.6	4.8	13.6	16.2
採用した	1512	8	29	15	19	8	16	19	27	31.8
採用していない	20	5.7	20.6	10.6	13.5	5.7	11.3	13.5	19.1	31.8

表 73 F3.過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）の35歳未満の正社員の採用者数を以下の採用区分ごとにお答えください。

【採用者全員の人数】

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	0人	1人-5人	6人-10人	11人-20人	21人-30人	31人-50人	51人以上	無回答	平均(人)
全体	240	51 21.3	70 29.2	12 5	6 2.5	1 0.4	3 1.3	1 0.4	96 40	3.9
鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	13	4 30.8	2 15.4	1 7.7	0 0	0 0	0 0	0 0	6 46.2	2.1
製造業	42	8 19	15 35.7	2 4.8	0 0	0 0	0 0	0 0	17 40.5	1.8
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	28	7 25	5 17.9	0	3 10.7	1 3.6	0	0	12 42.9	5.1
運輸業	21	3 14.3	4 19	2 9.5	1 4.8	0	1 4.8	0	10 47.6	6.7
卸売・小売業	46	10 21.7	12 26.1	2 4.3	2 4.3	0	1 2.2	0	19 41.3	4.9
飲食店・宿泊業	10	3 30	2 20	0	0	0	0	0	5 50	0.4
金融・保険業	11	1 9.1	6 54.5	0	0	0	0	0	4 36.4	1.3
不動産業	2	0	1	0	0	0	0	0	1	1
医療・保健衛生・福祉	19	3 15.8	6 31.6	1 5.3	0	0	0	0	9 47.4	2.1
教育・学習支援業	5	1 20	1 20	1 20	0	0	0	0	2 40	4.3
複合サービス（郵便局・農業組合など）	2	0	0	1	0	0	0	0	1	6
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	38	0 26.3	0 42.1	50 5.3	0	0	0	0	50 23.7	3.5
その他	2	0	0	0	0	0	2.6	0	1 50	60
【全社員数別】										
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	16	3 18.8	4 25	1 6.3	1 6.3	0	0	0	7 43.8	3.6
300～999人	137	29 21.2	40 29.2	8 5.8	4 2.9	1 0.7	0	1 0.7	54 39.4	3.4
1000～4999人	72	13 18.1	25 34.7	2 2.8	1 1.4	0	3 4.2	0	28 38.9	5.2
5000人以上	15	6 40	1 6.7	1 6.7	0	0	0	0	7 46.7	1.5
【正社員数別】										
100人未満	2	0	1	0	0	0	0	0	1	1
100～299人	43	7 16.3	11 25.6	2 4.7	1 2.3	0	0	0	22 51.2	2.6
300～999人	148	33 22.3	44 29.7	8 5.4	4 2.7	1 0.7	2 1.4	1 0.7	55 37.2	4.2
1000～4999人	37	9 24.3	13 35.1	2 5.4	1 2.7	0	1 2.7	0	11 29.7	4.2
5000人以上	8	2 25	0	0	0	0	0	0	6 75	0
【全社員に占める非正社員の比率別】										
ほぼ0	25	7 28	7 28	1 4	1 4	0	1 4	0	8 32	5.1
10%未満	68	12 17.6	22 32.4	2 2.9	2 2.9	1 1.5	0	1 1.5	28 41.2	4.2
10～30%未満	73	16 21.9	21 28.8	4 5.5	2 2.7	0	1 1.4	0	29 39.7	3.5
30～50%未満	26	6 23.1	7 26.9	3 11.5	1 3.8	0	0	0	9 34.6	3.3
50～70%未満	19	4 21.1	6 31.6	0	0	0	1 5.3	0	8 42.1	5.9
70%以上	22	6 27.3	6 27.3	2 9.1	0	0	0	0	8 36.4	2.1
【社員の採用方針別】										
新卒採用が中心	67	11 16.4	29 43.3	2 3	0 4	0	0	0	25 37.3	1.7
比較的、新卒採用が中心	91	22 24.2	21 23.1	3 3.3	4 4.4	1 1.1	2 2.2	0	38 41.8	4.5
比較的、中途採用が中心	58	15 25.9	14 24.1	5 8.6	2 3.4	0	1 1.7	1 1.7	20 34.5	5.7
中途採用が中心	21	3 14.3	6 28.6	2 9.5	0	0	0	0	10 47.6	2.9
【今後の正社員の採用予定別】										
採用を増やす	30	5 16.7	9 30	4 13.3	0	0	2 6.7	0	10 33.3	7.6
採用はほぼ同じ	105	27 25.7	24 22.9	4 3.8	3 2.9	0	0	0	47 44.8	2
採用を減らす	94	17 18.1	34 36.2	4 4.3	3 3.2	1 1.1	1 1.1	0	34 36.2	3.7
採用しない	5	2 40	2 40	0	0	0	0	0	1 20	1.8
【フリーター採用の有無】										
採用した	198	39 19.7	64 32.3	12 6.1	5 2.5	1 0.5	3 1.5	1 0.5	73 36.9	4.3
採用していない	20	9 45	5 25	0	0	0	0	0	5 25	1.2

表 74 F3.過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）の35歳未満の正社員の採用者数を以下の採用区分ごとにお答えください。

【採用者のうち、既卒者の人数】

【「新規学卒者枠」】

	回答者数	0人	1人-5人	6人-10人	11人-20人	21人-30人	31人-50人	51人以上	無回答	平均(人)
全体	551	0	155	7	9	4	1	3	372	5
		0	28.1	1.3	1.6	0.7	0.2	0.5	67.5	
鉱業	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0
建設業	28	0	11	0	0	0	0	1	100	7.1
		0	39.3	0	0	0	0	3.6	57.1	
製造業	128	0	36	2	3	2	1	1	83	9.3
		0	28.1	1.6	2.3	1.6	0.8	0.8	64.8	
電気・ガス・熱供給・水道業	5	0	3	0	0	0	0	0	2	1.7
		0	60	0	0	0	0	0	40	
情報・通信業	66	0	29	0	1	0	0	0	36	1.5
		0	43.9	0	1.5	0	0	0	54.5	
運輸業	41	0	5	0	1	0	0	0	35	3.2
		0	12.2	0	2.4	0	0	0	85.4	
卸売・小売業	98	0	23	1	0	1	0	1	72	5.4
		0	23.5	1	0	1	0	1	73.5	
飲食店・宿泊業	21	0	8	0	0	0	0	0	13	1.5
		0	38.1	0	0	0	0	0	61.9	
金融・保険業	19	0	11	0	0	0	0	0	8	1.2
		0	57.9	0	0	0	0	0	42.1	
不動産業	7	0	1	0	0	0	0	0	6	1
		0	14.3	0	0	0	0	0	85.7	
医療・保健衛生・福祉	42	0	8	1	1	1	0	0	31	5.7
		0	19	2.4	2.4	2.4	0	0	73.8	
教育・学習支援業	3	0	2	1	0	0	0	0	0	2.7
		0	66.7	33.3	0	0	0	0	0	
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	0	1	1	0	0	0	0	1	5.5
		0	33.3	33.3	0	0	0	0	33.3	
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	77	0	16	1	2	0	0	0	58	3.2
		0	20.8	1.3	2.6	0	0	0	75.3	
その他	9	0	1	0	1	0	0	0	7	8
		0	11.1	0	11.1	0	0	0	77.8	
【全社員数別】										
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	
100～299人	30	0	7	3	0	1	0	0	19	5.6
		0	23.3	10	0	3.3	0	0	63.3	
300～999人	337	0	90	2	5	1	0	1	238	3.1
		0	26.7	0.6	1.5	0.3	0	0.3	70.6	
1000～4999人	147	0	50	2	4	1	1	2	87	8.1
		0	34	1.4	2.7	0.7	0.7	1.4	59.2	
5000人以上	36	0	7	0	0	1	0	0	28	5.4
		0	19.4	0	0	2.8	0	0	77.8	
【正社員数別】										
100人未満	6	0	2	0	1	0	0	0	3	5.7
		0	33.3	0	16.7	0	0	0	50	
100～299人	76	0	23	3	0	1	0	0	49	3.3
		0	30.3	3.9	0	1.3	0	0	64.5	
300～999人	344	0	86	4	4	2	0	1	247	3.4
		0	25	1.2	1.2	0.6	0	0.3	71.8	
1000～4999人	93	0	38	0	4	1	1	2	47	9.9
		0	40.9	0	4.3	1.1	1.1	2.2	50.5	
5000人以上	20	0	3	0	0	0	0	0	17	2
		0	15	0	0	0	0	0	85	
【全社員に占める非正社員の比率別】										
ほぼ0	55	0	21	1	0	2	0	0	31	3.8
		0	38.2	1.8	0	3.6	0	0	56.4	
10%未満	179	0	57	1	3	1	0	2	115	4.6
		0	31.8	0.6	1.7	0.6	0	1.1	64.2	
10～30%未満	139	0	33	2	2	0	1	0	101	3.7
		0	23.7	1.4	1.4	0	0.7	0	72.7	
30～50%未満	70	0	18	2	1	0	0	1	48	11.4
		0	25.7	2.9	1.4	0	0	1.4	68.6	
50～70%未満	36	0	8	0	0	1	0	0	27	5
		0	22.2	0	0	2.8	0	0	75	
70%以上	45	0	11	1	3	0	0	0	30	4.4
		0	24.4	2.2	6.7	0	0	0	66.7	
【社員の採用方針別】										
新卒採用が中心	215	0	81	3	4	0	0	2	125	3.7
		0	37.7	1.4	1.9	0	0	0.9	58.1	
比較的、新卒採用が中心	193	0	48	3	3	4	0	0	135	4.3
		0	24.9	1.6	1.6	2.1	0	0	69.9	
比較的、中途採用が中心	113	0	23	0	1	0	1	1	87	11.2
		0	20.4	0	0.9	0	0.9	0.9	77	
中途採用が中心	27	0	3	1	1	0	0	0	22	5.4
		0	11.1	3.7	3.7	0	0	0	81.5	
【今後の正社員の採用予定別】										
採用を増やす	39	0	7	0	0	0	1	0	31	7.3
		0	17.9	0	0	0	2.6	0	79.5	
採用はほぼ同じ	269	0	86	1	3	1	0	1	177	2.9
		0	32	0.4	1.1	0.4	0	0.4	65.8	
採用を減らす	210	0	54	6	5	3	0	2	140	7.7
		0	25.7	2.9	2.4	1.4	0	1	66.7	
採用しない	26	0	8	0	0	0	0	0	18	1.4
		0	30.8	0	0	0	0	0	69.2	
【フリーター採用の有無】										
採用した	551	0	155	7	9	4	1	3	372	5
		0	28.1	1.3	1.6	0.7	0.2	0.5	67.5	
採用していない	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	

表 75 F3.過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）の35歳未満の正社員の採用者数を以下の採用区分ごとにお答えください。

【採用者のうち、既卒者の人数】

【「中途採用者枠」】

	回答者数	0人	1人-5人	6人-10人	11人-20人	21人-30人	31人-50人	51人以上	無回答	平均(人)
全体	1469	0	439	210	199	83	73	69	396	19.8
鉱業	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
建設業	73	0	24	13	7	3	7	1	100	12.6
製造業	439	0	149	59	62	26	21	28	94	23.2
電気・ガス・熱供給・水道業	11	0	33.9	13.4	14.1	5.9	4.8	6.4	21.4	16.1
情報・通信業	128	0	0	3	2	1	1	0	4	15.5
運輸業	134	0	36	20	21	7	6	4	34	13
卸売・小売業	224	0	28.1	15.6	16.4	5.5	4.7	3.1	26.6	12.6
飲食店・宿泊業	40	0	36	18	12	5	9	2	52	31.4
金融・保険業	65	0	26.9	13.4	9	3.7	6.7	1.5	38.8	11.6
不動産業	23	0	73	32	30	18	4	6	61	59
医療・保健衛生・福祉	65	0	32.6	14.3	13.4	8	1.8	2.7	27.2	34
教育・学習支援業	12	0	9	3	4	2	4	4	14	34.9
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	0	22.5	7.5	10	5	10	10	35	9.2
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	224	0	33	9	5	5	1	3	9	22.3
その他	21	0	50.8	13.8	7.7	7.7	1.5	4.6	13.8	13
【全社員数別】										
100人未満	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
100～299人	73	0	29	11	4	2	1	0	26	7.1
300～999人	846	0	39.7	15.1	5.5	2.7	1.4	0	35.6	11.5
1000～4999人	421	0	299	132	114	35	27	15	224	25.2
5000人以上	119	0	35.3	15.6	13.5	4.1	3.2	1.8	26.5	67.1
【正社員数別】										
100人未満	25	0	11	0	0	0	0	0	14	2.5
100～299人	218	0	44	0	0	0	0	0	56	9.7
300～999人	835	0	79	35	21	6	7	2	68	13.4
1000～4999人	293	0	36.2	16.1	9.6	2.8	3.2	0.9	31.2	29.4
5000人以上	75	0	271	131	118	39	36	22	218	84.8
【全社員に占める非正社員の比率別】										
ほぼ0	139	0	32.5	15.7	14.1	4.7	4.3	2.6	26.1	18.2
10%未満	448	0	65	34	47	30	24	26	67	19.5
10～30%未満	415	0	22.2	11.6	16	10.2	8.2	8.9	22.9	19.9
30～50%未満	163	0	8	7	12	4	5	19	20	22.7
50～70%未満	104	0	10.7	9.3	16	5.3	6.7	25.3	26.7	23.5
70%以上	125	0	28	10.4	8.8	8.8	8.8	3.2	32	18
【社員の採用方針別】										
新卒採用が中心	449	0	208	65	49	16	13	5	93	9.3
比較的、新卒採用が中心	517	0	46.3	14.5	10.9	3.6	2.9	1.1	20.7	25.3
比較的、中途採用が中心	302	0	131	86	82	39	32	33	114	27.4
中途採用が中心	186	0	25.3	16.6	15.9	7.5	6.2	6.4	22.1	21
【今後の正社員の採用予定別】										
採用を増やす	115	0	48	37	49	22	17	19	110	30.2
採用はほぼ同じ	641	0	15.9	12.3	16.2	7.3	5.6	6.3	36.4	18.4
採用を減らす	613	0	51	20	17	6	11	12	69	21.1
採用しない	80	0	27.4	10.8	9.1	3.2	5.9	6.5	37.1	8.5
【フリーター採用の有無】										
採用した	1469	0	28	15	7	10	10	9	36	19.8
採用していない	0	0	24.3	13	6.1	8.7	8.7	7.8	31.3	0

表 76 F3.過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）の35歳未満の正社員の採用者数を以下の採用区分ごとにお答えください。

【採用者のうち、既卒者の人数】

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	0人	1人-5人	6人-10人	11人-20人	21人-30人	31人-50人	51人以上	無回答	平均(人)
全体	128	0	54 42.2	7 5.5	4 3.1	1 0.8	1 0.8	1 0.8	60 46.9	5.1
鉱業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
建設業	7	0	3 42.9	0	0	0	0	0	4 57.1	2
製造業	18	0	10 55.6	2 11.1	0	0	0	0	6 33.3	3
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	17	0	4 23.5	0	2 11.8	1 5.9	0	0	10 58.8	9.7
運輸業	12	0	3 25	1 8.3	0	0	1 8.3	0	7 58.3	10
卸売・小売業	25	0	11 44	1 4	2 8	0	0	0	11 44	4.8
飲食店・宿泊業	4	0	1 25	0	0	0	0	0	3 75	1
金融・保険業	6	0	5 83.3	0	0	0	0	0	1 16.7	1.6
不動産業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	11	0	4 36.4	1 9.1	0	0	0	0	6 54.5	2.8
教育・学習支援業	2	0	1 50	0	0	0	0	0	1 50	3
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	0	0	1	0	0	0	0	0	6
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	24	0	12 50	1 4.2	0	0	0	0	11 45.8	2.4
その他	1	0	0	0	0	0	0	1	0	60
【全社員数別】								100	0	
100人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	9	0	4 44.4	1 11.1	1 11.1	0	0	0	3 33.3	5
300～999人	72	0	30 41.7	4 5.6	2 2.8	1 1.4	0	1 1.4	34 47.2	5.3
1000～4999人	43	0	19 44.2	2 4.7	1 2.3	0	1 2.3	0	20 46.5	5.1
5000人以上	4	0	1 25	0	0	0	0	0	3 75	2
【正社員数別】										
100人未満	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
100～299人	19	0	8 42.1	1 5.3	1 5.3	0	0	0	9 47.4	3.6
300～999人	81	0	34 42	5 6.2	2 2.5	1 1.2	1 1.2	1 1.2	37 45.7	6
1000～4999人	23	0	10 43.5	1 4.3	1 4.3	0	0	0	11 47.8	3.7
5000人以上	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0
【全社員に占める非正社員の比率別】										
ほぼ0	14	0	7	0	1	0	0	0	6	3.4
10%未満	34	0	16 47.1	1 2.9	1 2.9	1 2.9	0	1 2.9	14 41.2	6.8
10～30%未満	42	0	17 40.5	3 7.1	3 7.1	1 2.4	0	1 2.4	20 47.6	5.4
30～50%未満	13	0	4 30.8	2 15.4	1 7.7	0	0	0	6 46.2	5.7
50～70%未満	9	0	3 33.3	0	0	0	0	0	6 66.7	2.7
70%以上	12	0	6 50	1 8.3	0	0	0	0	5 41.7	2.9
【社員の採用方針別】										
新卒採用が中心	36	0	22 61.1	2 5.6	0	0	0	0	12 33.3	2.3
比較的、新卒採用が中心	46	0	15 32.6	1 2.2	3 6.5	1 2.2	1 2.2	0	25 54.3	7.1
比較的、中途採用が中心	36	0	12 33.3	3 8.3	1 2.8	0	0	1 2.8	19 52.8	7.4
中途採用が中心	10	0	5 50	1 10	0	0	0	0	4 40	3.2
【今後の正社員の採用予定別】										
採用を増やす	16	0	6 37.5	2 12.5	0	0	0	0	8 50	2.9
採用はほぼ同じ	55	0	20 36.4	2 3.6	1 1.8	0	0	0	32 58.2	2.7
採用を減らす	50	0	26 52	3 6	3 6	1 2	1 2	0	16 32	5.8
採用しない	3	0	1 33.3	0	0	0	0	0	2 66.7	5
【フリーター採用の有無】										
採用した	128	0	54 42.2	7 5.5	4 3.1	1 0.8	1 0.8	1 0.8	60 46.9	5.1
採用していない	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

表 77 付 F3-1.<問 10(1)で「2.」に回答の方のみ>採用された 35 歳未満の既卒者のうち、採用前が以下の状態の者は含まれていますか。
(あてはまるものすべてに○)
【「新規学卒者枠」】

	回答者数	正社員経験 があり 学校卒業 後3年未 満の者	正社員経験 があり 学校卒業 後3年以 上の者	契約社員	派遣社 員・請負 会社の社 員	フリーター (パート・ア ルバイトを 繰り返して きた者)	無回答
全体	551	116 21.1	51 9.3	28 5.1	16 2.9	49 8.9	369 67
鉱業	3	0	0	1	0	0	2
建設業	28	0	0	33.3	0	0	66.7
製造業	128	9 32.1	5 17.9	2 7.1	3 10.7	3 10.7	13 46.4
電気・ガス・熱供給・水道業	5	18 14.1	6 4.7	6 4.7	1 0.8	7 5.5	94 73.4
情報・通信業	66	2 15	1 8	0 2	0 1	1 7	2 43
運輸業	41	40 22.7	20 12.1	0 3	0 1.5	20 10.6	40 65.2
卸売・小売業	98	7 17.1	3 7.3	1 2.4	0 0	4 9.8	31 75.6
飲食店・宿泊業	21	23 6	5 1	2 1	1 1	8 2	64 13
金融・保険業	19	23.5 2	5.1 0	2 1	1 2	8 0	65.3 16
不動産業	7	10.5 1	0 0	5.3 0	10.5 0	0 0	84.2 6
医療・保健衛生・福祉	42	14.3 16	0 15	0 6	0 6	0 7	85.7 20
教育・学習支援業	3	38.1 0	35.7 0	14.3 0	14.3 0	16.7 1	47.6 2
複合サービス（郵便局・農業組合など）	3	0 1	0 0	0 1	0 0	33.3 2	66.7 1
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	77	33.3 13	0 4	33.3 4	0 0	66.7 5	33.3 56
その他	9	16.9 3	5.2 3	5.2 1	0 1	6.5 2	72.7 5
		33.3	33.3	11.1	11.1	22.2	55.6
【全社員数別】							
100人未満	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	30	9	3	3	0	4	17
300～999人	337	30 67	10 30	10 19	0 9	13.3 20	56.7 230
1000～4999人	147	19.9 31	8.9 15	5.6 4	2.7 5	5.9 17	68.2 98
5000人以上	36	21.1 8	10.2 3	2.7 2	3.4 2	11.6 8	66.7 24
		22.2	8.3	5.6	5.6	22.2	66.7
【正社員数別】							
100人未満	6	2	1	1	0	2	2
100～299人	76	33.3 17	16.7 9	16.7 5	0 3	33.3 6	33.3 47
300～999人	344	22.4 68	11.8 26	6.6 16	3.9 7	7.9 25	61.8 236
1000～4999人	93	19.8 20	7.6 12	4.7 5	2 5	7.3 11	68.6 62
5000人以上	20	21.5 6	12.9 2	5.4 1	5.4 1	11.8 4	66.7 13
		30	10	5	5	20	65
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	55	9	1	1	1	5	41
10%未満	179	16.4 36	1.8 17	1.8 10	1.8 4	9.1 12	74.5 119
10～30%未満	139	20.1 32	9.5 13	5.6 4	2.2 4	6.7 12	66.5 92
30～50%未満	70	23 14	9.4 8	2.9 7	2.9 6	8.6 5	66.2 48
50～70%未満	36	20 11	11.4 8	10 4	8.6 1	7.1 6	68.6 18
70%以上	45	30.6 8	22.2 3	11.1 1	2.8 0	16.7 7	50 32
		17.8	6.7	2.2	0	15.6	71.1
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	215	50 23.3	17 7.9	7 3.3	4 1.9	24 11.2	135 62.8
比較的、新卒採用が中心	193	41 21.2	18 9.3	10 5.2	6 3.1	18 9.3	130 67.4
比較的、中途採用が中心	113	21 18.6	15 13.3	11 9.7	5 4.4	7 6.2	78 69
中途採用が中心	27	3 11.1	0 0	0 0	0 0	0 0	24 88.9
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	39	8 20.5	1 2.6	2 5.1	1 2.6	4 10.3	28 71.8
採用はほぼ同じ	269	61 22.7	34 12.6	16 5.9	12 4.5	27 10	167 62.1
採用を減らす	210	40 19	14 6.7	9 4.3	3 1.4	17 8.1	150 71.4
採用しない	26	6 23.1	1 3.8	1 3.8	0 0	1 3.8	18 69.2
【フリーター採用の有無】							
採用した	551	116 21.1	51 9.3	28 5.1	16 2.9	49 8.9	369 67
採用していない	0	0	0	0	0	0	0

表 78 付 F3-1.<問 10(1)>で「2.」に回答の方のみ>採用された 35 歳未満の既卒者のうち、採用前が以下の状態の者は含まれていますか。
(あてはまるものすべてに○)
【「中途採用者枠」】

	回答者数	正社員経験 があり 学校卒業 後3年未 満の者	正社員経験 があり 学校卒業 後3年以 上の者	契約社員	派遣社 員・請負 会社の社 員	フリーター (パート・ア ルバイトを 繰り返し てきた者)	無回答
全体	1469	579 39.4	1181 80.4	493 33.6	553 37.6	245 16.7	158 10.8
鉱業	2	1	1	2	1	1	0
建設業	73	50 34.2	50 64 87.7	100 20 27.4	50 31 42.5	50 6 8.2	0 4 5.5
製造業	439	176 40.1	367 83.6	127 28.9	188 42.8	43 9.8	33 7.5
電気・ガス・熱供給・水道業	11	3 27.3	9 81.8	3 27.3	2 18.2	1 9.1	1 9.1
情報・通信業	128	37 28.9	103 80.5	43 33.6	49 38.3	11 8.6	16 12.5
運輸業	134	38 28.4	94 70.1	42 31.3	52 38.8	35 26.1	26 19.4
卸売・小売業	224	101 45.1	185 82.6	76 33.9	69 30.8	46 20.5	21 9.4
飲食店・宿泊業	40	14 35	34 85	16 40	12 30	17 42.5	3 7.5
金融・保険業	65	20 30.8	54 83.1	14 21.5	18 27.7	5 7.7	6 9.2
不動産業	23	10 43.5	20 87	10 43.5	5 21.7	2 8.7	3 13
医療・保健衛生・福祉	65	37 56.9	52 80	29 44.6	20 30.8	16 24.6	9 13.8
教育・学習支援業	12	10 83.3	11 91.7	10 83.3	5 41.7	5 41.7	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	6	3 50	5 83.3	0	2 33.3	1 16.7	1 16.7
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	224	97 43.3	164 73.2	95 42.4	89 39.7	56 25	31 13.8
その他	21	7 33.3	17 81	5 23.8	9 42.9	0 0	4 19
【全社員数別】							
100人未満	1	0	0	1	0	1	0
100～299人	73	0 21 28.8	0 56 76.7	100 16 21.9	0 23 31.5	100 6 8.2	0 9 12.3
300～999人	846	303 35.8	668 79	249 29.4	317 37.5	128 15.1	99 11.7
1000～4999人	421	194 46.1	346 82.2	173 41.1	156 37.1	78 18.5	42 10
5000人以上	119	57 47.9	103 86.6	47 39.5	51 42.9	31 26.1	8 6.7
【正社員数別】							
100人未満	25	4	12	4	6	6	5
100～299人	218	16 60 27.5	48 169 77.5	16 63 28.9	24 74 33.9	24 40 18.3	20 28 12.8
300～999人	835	336 40.2	665 79.6	275 32.9	309 37	135 16.2	96 11.5
1000～4999人	293	139 47.4	249 85	115 39.2	124 42.3	47 16	24 8.2
5000人以上	75	33 44	66 88	29 38.7	32 42.7	13 17.3	5 6.7
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	139	51 36.7	109 78.4	25 18	50 36	9 6.5	19 13.7
10%未満	448	180 40.2	381 85	137 30.6	179 40	56 12.5	35 7.8
10～30%未満	415	159 38.3	333 80.2	149 35.9	157 37.8	68 16.4	41 9.9
30～50%未満	163	65 39.9	128 78.5	67 41.1	63 38.7	37 22.7	20 12.3
50～70%未満	104	46 44.2	82 78.8	40 38.5	33 31.7	32 30.8	14 13.5
70%以上	125	54 43.2	91 72.8	51 40.8	46 36.8	33 26.4	21 16.8
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	449	142 31.6	352 78.4	97 21.6	108 24.1	44 9.8	53 11.8
比較的、新卒採用が中心	517	237 45.8	449 86.8	182 35.2	218 42.2	75 14.5	35 6.8
比較的、中途採用が中心	302	136 45	233 77.2	136 45	144 47.7	70 23.2	35 11.6
中途採用が中心	186	59 31.7	137 73.7	72 38.7	77 41.4	52 28	30 16.1
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	115	45 39.1	86 74.8	39 33.9	45 39.1	25 21.7	13 11.3
採用はほぼ同じ	641	238 37.1	506 78.9	217 33.9	217 33.9	110 17.2	77 12
採用を減らす	613	267 43.6	518 84.5	219 35.7	266 43.4	97 15.8	50 8.2
採用しない	80	27 33.8	60 75	14 17.5	23 28.8	12 15	11 13.8
【フリーター採用の有無】							
採用した	1469	579 39.4	1181 80.4	493 33.6	553 37.6	245 16.7	158 10.8
採用していない	0	0	0	0	0	0	0

表 79 付 F3-1.<問 10(1)で「2.」に回答の方のみ>採用された 35 歳未満の既卒者のうち、採用前が以下の状態の者は含まれていますか。
(あてはまるものすべてに○)
【「第二新卒者枠」】

	回答者数	正社員経験 があり 学校卒業 後 3 年未 満の者	正社員経験 があり 学校卒業 後 3 年以 上の者	契約社員	派遣社 員・請負 会社の社 員	フリーター (パート・ア ルバイトを 繰り返し てきた者)	無回答
全体	128	59 46.1	26 20.3	24 18.8	18 14.1	24 18.8	47 36.7
鉱業	0	0	0	0	0	0	0
建設業	7	4 57.1	0	1 14.3	1 14.3	0	3 42.9
製造業	18	11 61.1	6 33.3	3 16.7	6 33.3	3 16.7	5 27.8
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0	0	0	0	0	0
情報・通信業	17	7 41.2	3 17.6	2 11.8	3 17.6	2 11.8	10 58.8
運輸業	12	4 33.3	2 16.7	1 8.3	1 8.3	3 25	7 58.3
卸売・小売業	25	11 44	5 20	4 16	2 8	7 28	5 20
飲食店・宿泊業	4	2 50	1 25	1 25	1 25	1 25	2 50
金融・保険業	6	3 50	1 16.7	2 33.3	1 16.7	0	1 16.7
不動産業	0	0	0	0	0	0	0
医療・保健衛生・福祉	11	6 54.5	4 36.4	2 18.2	2 18.2	3 27.3	4 36.4
教育・学習支援業	2	2 100	1 50	1 50	0	0	0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	1	1 100	0	1 100	0	1 100	0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	24	7 29.2	3 12.5	6 25	1 4.2	4 16.7	10 41.7
その他	1	1 100	0	0	0	0	0
【全社員数別】							
100人未満	0	0	0	0	0	0	0
100～299人	9	3 33.3	1 11.1	2 22.2	1 11.1	4 44.4	3 33.3
300～999人	72	33 45.8	15 20.8	8 11.1	8 11.1	11 15.3	26 36.1
1000～4999人	43	22 51.2	9 20.9	13 30.2	8 18.6	8 18.6	16 37.2
5000人以上	4	1 25	1 25	1 25	1 25	1 25	2 50
【正社員数別】							
100人未満	1	0	1	0	0	0	0
100～299人	19	7 36.8	1 5.3	3 15.8	2 10.5	4 21.1	9 47.4
300～999人	81	38 46.9	17 21	15 18.5	8 9.9	15 18.5	26 32.1
1000～4999人	23	12 52.2	6 26.1	6 26.1	8 34.8	4 17.4	10 43.5
5000人以上	2	0	0	0	0	0	2
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	14	2 14.3	2 14.3	3 21.4	1 7.1	2 14.3	9 64.3
10%未満	34	16 47.1	6 17.6	2 5.9	2 17.6	4 11.8	13 38.2
10～30%未満	42	18 42.9	7 16.7	7 16.7	3 7.1	8 19	14 33.3
30～50%未満	13	9 69.2	4 30.8	4 30.8	3 23.1	4 30.8	4 30.8
50～70%未満	9	5 55.6	3 33.3	5 55.6	2 22.2	2 22.2	2 22.2
70%以上	12	8 66.7	2 16.7	3 25	3 25	3 25	3 25
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	36	17 47.2	4 11.1	4 11.1	2 5.6	4 11.1	13 36.1
比較的、新卒採用が中心	46	21 45.7	12 26.1	12 26.1	10 21.7	8 17.4	17 37
比較的、中途採用が中心	36	19 52.8	9 25	8 22.2	6 16.7	10 27.8	10 27.8
中途採用が中心	10	2 20	1 10	0	0	2 20	7 70
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	16	7 43.8	4 25	4 25	3 18.8	5 31.3	6 37.5
採用はほぼ同じ	55	25 45.5	9 16.4	9 16.4	7 12.7	10 18.2	20 36.4
採用を減らす	50	25 50	13 26	10 20	8 16	9 18	17 34
採用しない	3	1 33.3	0	0	0	0	2 66.7
【フリーター採用の有無】							
採用した	128	59 46.1	26 20.3	24 18.8	18 14.1	24 18.8	47 36.7
採用していない	0	0	0	0	0	0	0

表 80 F4.今後1年間（平成21年8月から平成22年7月）の正社員の採用者数は、過去1年間（平成20年8月から平成21年7月）の実績に比べてどのようにする方針ですか。（あてはまるもの1つに○）

	回答者数	増やす	ほぼ同じ	減らす	採用しない	無回答
全体	3016	214 7.1	1265 41.9	1153 38.2	324 10.7	60 2
鉱業	4	0	2	2	0	0
建設業	163	16 9.8	78 47.9	51 31.3	13 8	5 3.1
製造業	925	43 4.6	335 36.2	408 44.1	125 13.5	14 1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	21	2 9.5	13 61.9	6 28.6	0 0	0 0
情報・通信業	256	13 5.1	118 46.1	108 42.2	14 5.5	3 1.2
運輸業	276	36 13	116 42	79 28.6	42 15.2	3 1.1
卸売・小売業	528	36 6.8	218 41.3	218 41.3	45 8.5	11 2.1
飲食店・宿泊業	78	10 12.8	23 29.5	34 43.6	10 12.8	1 1.3
金融・保険業	168	11 6.5	91 54.2	54 32.1	7 4.2	5 3
不動産業	37	3 8.1	13 35.1	16 43.2	3 8.1	2 5.4
医療・保健衛生・福祉	84	11 13.1	50 59.5	19 22.6	3 3.6	1 1.2
教育・学習支援業	16	2 12.5	8 50	6 37.5	0 0	0 0
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	0 0	4 40	4 40	2 20	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	398	30 7.5	170 42.7	134 33.7	51 12.8	13 3.3
その他	48	1 2.1	23 47.9	14 29.2	8 16.7	2 4.2
【全社員数別】						
100人未満	16	2 12.5	2 12.5	0	8 50	4 25
100～299人	187	14 7.5	66 35.3	59 31.6	43 23	5 2.7
300～999人	1844	132 7.2	768 41.6	698 37.9	217 11.8	29 1.6
1000～4999人	767	48 6.3	340 44.3	317 41.3	46 6	16 2.1
5000人以上	189	17 9	86 45.5	70 37	10 5.3	6 3.2
【正社員数別】						
100人未満	73	9 12.3	19 26	7 9.6	31 42.5	7 9.6
100～299人	500	48 9.6	205 41	149 29.8	84 16.8	14 2.8
300～999人	1780	122 6.9	754 42.4	706 39.7	176 9.9	22 1.2
1000～4999人	497	21 4.2	210 42.3	227 45.7	27 5.4	12 2.4
5000人以上	107	8 7.5	50 46.7	44 41.1	1 0.9	4 3.7
【全社員に占める非正社員の比率別】						
ほぼ0	303	17 5.6	107 35.3	121 39.9	55 18.2	3 1
10%未満	923	50 5.4	359 38.9	407 44.1	89 9.6	18 2
10～30%未満	838	67 8	367 43.8	325 38.8	63 7.5	16 1.9
30～50%未満	342	23 6.7	162 47.4	114 33.3	37 10.8	6 1.8
50～70%未満	198	20 10.1	95 48	57 28.8	24 12.1	2 1
70%以上	247	22 8.9	100 40.5	82 33.2	34 13.8	9 3.6
【社員の採用方針別】						
新卒採用が中心	1378	82 6	625 45.4	536 38.9	118 8.6	17 1.2
比較的、新卒採用が中心	863	57 6.6	357 41.4	373 43.2	70 8.1	6 0.7
比較的、中途採用が中心	417	40 9.6	154 36.9	162 38.8	58 13.9	3 0.7
中途採用が中心	286	33 11.5	119 41.6	75 26.2	53 18.5	6 2.1
【今後の正社員の採用予定別】						
採用を増やす	214	214 100	0	0	0	0
採用はほぼ同じ	1265	0	1265 100	0	0	0
採用を減らす	1153	0	0	1153 100	0	0
採用しない	324	0	0	0	324 100	0
【フリーター採用の有無】						
採用した	1677	124 7.4	747 44.5	695 41.4	90 5.4	21 1.3
採用していない	21	4 19	10 47.6	6 28.6	0	1 4.8

表 81 F5.今後、以下の区分で既卒者を正社員採用の対象に含めることについてどう考えますか。(〇は1つ)
【「新規学卒者枠」】

	回答者数	すでに実施済みであり、今後も続ける	すでに実施済みであり、今後廃止する予定	現在実施していないが、今後実施する予定である	現在実施しておらず、今後実施する予定はない	現在未定	無回答
全体	3016	766 25.4	73 2.4	34 1.1	674 22.3	736 24.4	733 24.3
鉱業	4	1 25	1 25	0 0	0 0	2 50	0 0
建設業	163	42 25.8	3 1.8	0 0	38 23.3	41 25.2	39 23.9
製造業	925	206 22.3	25 2.7	9 1	244 26.4	256 27.7	185 20
電気・ガス・熱供給・水道業	21	5 23.8	0 0	0 0	9 42.9	5 23.8	2 9.5
情報・通信業	256	92 35.9	11 4.3	0 0	64 25	52 20.3	37 14.5
運輸業	276	56 20.3	6 2.2	3 1.1	37 13.4	65 23.6	109 39.5
卸売・小売業	528	130 24.6	13 2.5	9 1.7	126 23.9	132 25	118 22.3
飲食店・宿泊業	78	25 32.1	0 0	2 2.6	10 12.8	21 26.9	20 25.6
金融・保険業	168	37 22	3 1.8	1 0.6	51 30.4	46 27.4	30 17.9
不動産業	37	6 16.2	1 2.7	1 2.7	8 21.6	9 24.3	12 32.4
医療・保健衛生・福祉	84	48 57.1	2 2.4	2 2.4	8 9.5	5 6	19 22.6
教育・学習支援業	16	7 43.8	0 0	0 0	3 18.8	2 12.5	4 25
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	3 30	0 0	0 0	2 20	5 50	0 0
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	398	96 24.1	7 1.8	5 1.3	64 16.1	81 20.4	145 36.4
その他	48	11 22.9	1 2.1	2 4.2	10 20.8	13 27.1	11 22.9
【全社員数別】							
100人未満	16	1 6.3	0 0	0 0	0 0	7 43.8	8 50
100～299人	187	46 24.6	2 1.1	2 1.1	34 18.2	37 19.8	66 35.3
300～999人	1844	454 24.6	48 2.6	25 1.4	389 21.1	476 25.8	452 24.5
1000～4999人	767	211 27.5	16 2.1	6 0.8	192 25	171 22.3	171 22.3
5000人以上	189	50 26.5	6 3.2	1 0.5	56 29.6	44 23.3	32 16.9
【正社員数別】							
100人未満	73	9 12.3	0 0	2 2.7	5 6.8	20 27.4	37 50.7
100～299人	500	113 22.6	4 0.8	10 2	82 16.4	114 22.8	177 35.4
300～999人	1780	470 26.4	50 2.8	18 1	395 22.2	446 25.1	401 22.5
1000～4999人	497	135 27.2	14 2.8	4 0.8	142 28.6	114 22.9	88 17.7
5000人以上	107	27 25.2	4 3.7	0 0	37 34.6	23 21.5	16 15
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	303	75 24.8	8 2.6	4 1.3	79 26.1	66 21.8	71 23.4
10%未満	923	240 26	32 3.5	9 1	216 23.4	235 25.5	191 20.7
10～30%未満	838	210 25.1	15 1.8	9 1.1	196 23.4	198 23.6	210 25.1
30～50%未満	342	100 29.2	8 2.3	3 0.9	62 18.1	80 23.4	89 26
50～70%未満	198	44 22.2	2 1	5 2.5	38 19.2	45 22.7	64 32.3
70%以上	247	58 23.5	5 2	3 1.2	53 21.5	63 25.5	65 26.3
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	1378	340 24.7	33 2.4	12 0.9	372 27	376 27.3	245 17.8
比較的、新卒採用が中心	863	264 30.6	22 2.5	9 1	214 24.8	212 24.6	142 16.5
比較的、中途採用が中心	417	124 29.7	14 3.4	3 0.7	59 14.1	89 21.3	128 30.7
中途採用が中心	286	32 11.2	4 1.4	9 3.1	20 7	51 17.8	170 59.4
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	214	73 34.1	2 0.9	11 5.1	32 15	43 20.1	53 24.8
採用はほぼ同じ	1265	373 29.5	37 2.9	10 0.8	290 22.9	279 22.1	276 21.8
採用を減らす	1153	297 25.8	32 2.8	8 0.7	295 25.6	275 23.9	246 21.3
採用しない	324	17 5.2	2 0.6	5 1.5	56 17.3	124 38.3	120 37
【フリーター採用の有無】							
採用した	1677	544 32.4	69 4.1	13 0.8	316 18.8	307 18.3	428 25.5
採用していない	21	10 47.6	0 0	0 0	1 4.8	8 38.1	2 9.5

表 82 F5.今後、以下の区分で既卒者を正社員採用の対象に含めることについてどう考えますか。(○は1つ)

【「中途採用者枠」】

	回答者数	すでに実施済みであり、今後も続ける	すでに実施済みであり、今後廃止する予定	現在実施していないが、今後実施する予定である	現在実施しておらず、今後実施する予定はない	現在未定	無回答
全体	3016	1446 47.9	59 2	38 1.3	193 6.4	662 21.9	618 20.5
鉱業	4	3 75	0 0	0 0	1 25	0 0	0 0
建設業	163	72 44.2	3 1.8	0 0	11 6.7	37 22.7	40 24.5
製造業	925	446 48.2	16 1.7	13 1.4	58 6.3	227 24.5	165 17.8
電気・ガス・熱供給・水道業	21	9 42.9	1 4.8	0 0	0 0	4 19	7 33.3
情報・通信業	256	129 50.4	3 1.2	3 0.4	1 10.5	27 17.6	45 19.9
運輸業	276	140 50.7	5 1.8	4 1.4	13 4.7	60 21.7	54 19.6
卸売・小売業	528	211 40	14 2.7	9 1.7	35 6.6	124 23.5	135 25.6
飲食店・宿泊業	78	40 51.3	2 2.6	3 3.8	7 9	17 21.8	9 11.5
金融・保険業	168	62 36.9	2 1.2	3 1.8	12 7.1	38 22.6	51 30.4
不動産業	37	19 51.4	0 0	0 0	4 10.8	10 27	4 10.8
医療・保健衛生・福祉	84	68 81	1 1.2	0 0	2 2.4	4 4.8	9 10.7
教育・学習支援業	16	15 93.8	0 0	0 0	0 0	0 0	1 6.3
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	2 20	1 10	0 0	0 0	3 30	4 40
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	398	206 51.8	8 2	3 0.8	21 5.3	82 20.6	78 19.6
その他	48	22 45.8	3 6.3	2 4.2	2 4.2	11 22.9	8 16.7
【全社員数別】							
100人未満	16	1 6.3	0 0	1 6.3	0 0	9 56.3	5 31.3
100～299人	187	77 41.2	6 3.2	0 0	13 7	46 24.6	45 24.1
300～999人	1844	850 46.1	30 1.6	25 1.4	118 6.4	412 22.3	409 22.2
1000～4999人	767	405 52.8	16 2.1	12 1.6	53 6.9	158 20.6	123 16
5000人以上	189	105 55.6	5 2.6	0 0	8 4.2	36 19	35 18.5
【正社員数別】							
100人未満	73	20 27.4	1 1.4	2 2.7	3 4.1	27 37	20 27.4
100～299人	500	230 46	7 1.4	8 1.6	25 5	103 20.6	127 25.4
300～999人	1780	834 46.9	33 1.9	22 1.2	120 6.7	405 22.8	366 20.6
1000～4999人	497	276 55.5	15 3	5 1	35 7	94 18.9	72 14.5
5000人以上	107	64 59.8	3 2.8	0 0	4 3.7	19 17.8	17 15.9
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	303	135 44.6	6 2	2 0.7	25 8.3	68 22.4	67 22.1
10%未満	923	433 46.9	19 2.1	9 1	73 7.9	209 22.6	180 19.5
10～30%未満	838	410 48.9	20 2.4	11 1.3	33 3.9	178 21.2	186 22.2
30～50%未満	342	163 47.7	4 1.2	7 2	25 7.3	78 22.8	65 19
50～70%未満	198	112 56.6	2 1	4 2	12 6.1	32 16.2	36 18.2
70%以上	247	122 49.4	6 2.4	3 1.2	14 5.7	60 24.3	42 17
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	1378	450 32.7	21 1.5	18 1.3	129 9.4	335 24.3	425 30.8
比較的、新卒採用が中心	863	522 60.5	21 2.4	13 1.5	48 5.6	169 19.6	90 10.4
比較的、中途採用が中心	417	274 65.7	10 2.4	2 0.5	6 1.4	92 22.1	33 7.9
中途採用が中心	286	188 65.7	6 2.1	5 1.7	6 2.1	57 19.9	24 8.4
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	214	130 60.7	2 0.9	6 2.8	7 3.3	32 15	37 17.3
採用はほぼ同じ	1265	661 52.3	23 1.8	16 1.3	75 5.9	238 18.8	252 19.9
採用を減らす	1153	583 50.6	20 1.7	13 1.1	88 7.6	263 22.8	186 16.1
採用しない	324	61 18.8	13 4	3 0.9	23 7.1	117 36.1	107 33
【フリーター採用の有無】							
採用した	1677	1197 71.4	43 2.6	1 0.1	12 0.7	300 17.9	124 7.4
採用していない	21	9 42.9	0 0	0 0	1 4.8	9 42.9	2 9.5

表 83 F5.今後、以下の区分で既卒者を正社員採用の対象に含めることについてどう考えますか。(○は1つ)

【「第二新卒者枠」】

	回答者数	すでに実施済みであり、今後も続ける	すでに実施済みであり、今後廃止する予定	現在実施していないが、今後実施する予定である	現在実施しておらず、今後実施する予定はない	現在未定	無回答
全体	3016	220 7.3	15 0.5	27 0.9	397 13.2	637 21.1	1720 57
鉱業	4	0	0	0	1	2	1
建設業	163	11 6.7	1 0.6	5 3.1	23 14.1	34 20.9	89 54.6
製造業	925	41 4.4	6 0.6	8 0.9	138 14.9	232 25.1	500 54.1
電気・ガス・熱供給・水道業	21	0	0	0	2	5	14
情報・通信業	256	20 7.8	1 0.4	1 0.4	41 16	47 18.4	146 57
運輸業	276	17 6.2	2 0.7	2 0.7	26 9.4	48 17.4	181 65.6
卸売・小売業	528	43 8.1	1 0.2	3 0.6	69 13.1	120 22.7	292 55.3
飲食店・宿泊業	78	12 15.4	0	1	13	15	37
金融・保険業	168	7 4.2	0	1	22	38	100
不動産業	37	3 8.1	0	0	6	7	21
医療・保健衛生・福祉	84	22 26.2	1 1.2	2 2.4	4 4.8	9 10.7	46 54.8
教育・学習支援業	16	6 37.5	0	1	0	1	8
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	0	0	0	1	3	6
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	398	36 9	3 0.8	3 0.8	44 11.1	63 15.8	249 62.6
その他	48	2 4.2	0	0	7	13	26
【全社員数別】							
100人未満	16	0	0	0	0	7	9
100～299人	187	18 9.6	4 2.1	1 0.5	22 11.8	34 18.2	108 57.8
300～999人	1844	136 7.4	6 0.3	21 1.1	235 12.7	390 21.1	1056 57.3
1000～4999人	767	56 7.3	5 0.7	5 0.7	114 14.9	164 21.4	423 55.1
5000人以上	189	10 5.3	0	0	23 12.2	42 22.2	114 60.3
【正社員数別】							
100人未満	73	6 8.2	0	0	3	21	43
100～299人	500	41 8.2	4 0.8	5	56	83	311
300～999人	1780	143 8	6 0.3	19	228	390	994
1000～4999人	497	24 4.8	5	3	88	109	268
5000人以上	107	4 3.7	0	0	15	22	66
【全社員に占める非正社員の比率別】							
ほぼ0	303	22 7.3	3	4	48	66	160
10%未満	923	62 6.7	7 0.8	8	135	203	508
10～30%未満	838	57 6.8	4 0.5	5	93	164	515
30～50%未満	342	33 9.6	0	6	41	67	195
50～70%未満	198	19 9.6	0	3	23	37	116
70%以上	247	19 7.7	0	1	36	60	131
【社員の採用方針別】							
新卒採用が中心	1378	62 4.5	8 0.6	10 0.7	212	305	781
比較的、新卒採用が中心	863	83 9.6	5 0.6	9	121	203	442
比較的、中途採用が中心	417	49 11.8	0	4	38	75	251
中途採用が中心	286	26 9.1	2 0.7	4	21	42	191
【今後の正社員の採用予定別】							
採用を増やす	214	33 15.4	1 0.5	4	14	38	124
採用はほぼ同じ	1265	102 8.1	6 0.5	13	155	257	732
採用を減らす	1153	77 6.7	8 0.7	8	187	235	638
採用しない	324	7 2.2	0	2	41	96	178
【フリーター採用の有無】							
採用した	1677	172 10.3	12 0.7	15	178	307	993
採用していない	21	8 38.1	0	0	0	11	2

表 84 付 F5-1.「今後実施する予定である」と回答した方にお尋ねします。既卒者の採用に関して、専門家によるアドバイス（無料）があれば受けたいと思いますか。（○は1つ）

	回答者数	はい	いいえ	無回答
全体	3016	13 0.4	868 28.8	2135 70.8
鉱業	4	0	1	3
建設業	163	1	45	117
製造業	925	1	265	659
電気・ガス・熱供給・水道業	21	0	6	15
情報・通信業	256	3	74	179
運輸業	276	1	80	195
卸売・小売業	528	1	159	368
飲食店・宿泊業	78	0	26	52
金融・保険業	168	2	33	133
不動産業	37	0	9	28
医療・保健衛生・福祉	84	2	30	52
教育・学習支援業	16	0	6	10
複合サービス（郵便局・農業組合など）	10	0	3	7
その他サービス（理美容・娯楽・廃棄物処理業等）	398	2	119	277
その他	48	0	11	37
【全社員数別】				
100人未満	16	0	2	14
100～299人	187	1	55	131
300～999人	1844	8	520	1316
1000～4999人	767	3	231	533
5000人以上	189	1	53	135
【正社員数別】				
100人未満	73	1	18	54
100～299人	500	1	143	356
300～999人	1780	9	521	1250
1000～4999人	497	1	140	356
5000人以上	107	1	31	75
【全社員に占める非正社員の比率別】				
ほぼ0	303	0	85	218
10%未満	923	5	268	650
10～30%未満	838	1	229	608
30～50%未満	342	3	97	242
50～70%未満	198	2	69	127
70%以上	247	0	63	184
【社員の採用方針別】				
新卒採用が中心	1378	3	335	1040
比較的、新卒採用が中心	863	5	287	571
比較的、中途採用が中心	417	3	144	270
中途採用が中心	286	2	93	191
【今後の正社員の採用予定別】				
採用を増やす	214	2	74	138
採用はほぼ同じ	1265	6	384	875
採用を減らす	1153	4	346	803
採用しない	324	1	62	261
【フリーター採用の有無】				
採用した	1677	9	587	1081
採用していない	21	0	8	13