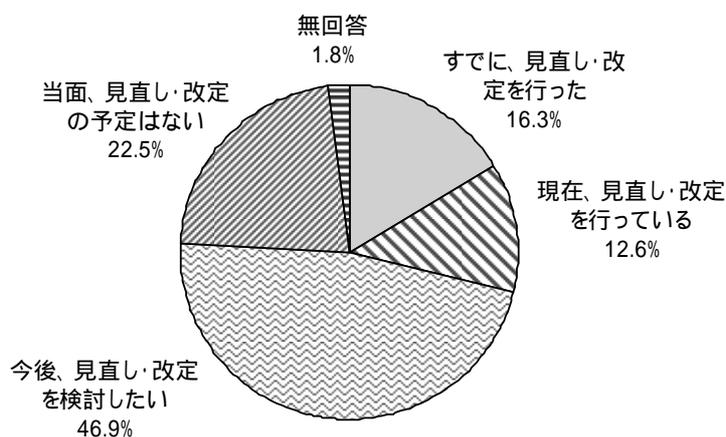


Q6-7.人事考課の見直し・改定 (n=922)

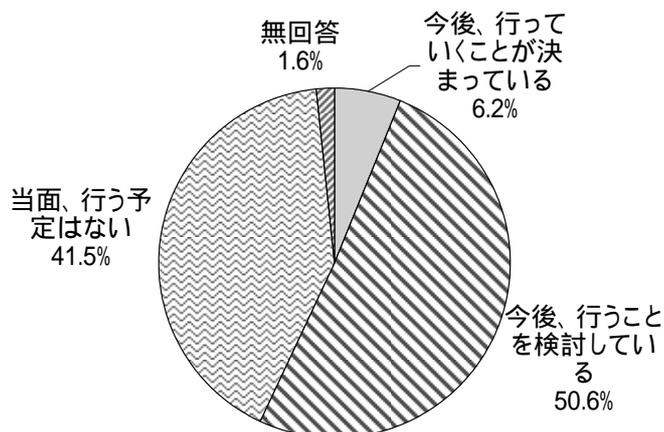
Q6で「はい」と答えた方に、人事考課の見直し・改定の予定について聞いたところ、「すでに、見直し・改定を行った」が16.3%、「現在、見直し・改定を行っている」が12.6%、「今後、見直し・改定を検討したい」が46.9%、「当面、見直し・改定の予定はない」が22.5%となった。



	全体	すでに、見直し・改定を行った	現在、見直し・改定を行っている	今後、見直し・改定を検討したい	当面、見直し・改定の予定はない	無回答	
全体	922 ( 100.0%)	150 ( 16.3%)	116 ( 12.6%)	432 ( 46.9%)	207 ( 22.5%)	17 ( 1.8%)	
地域	北海道・東北	133 ( 100.0%)	27 ( 20.3%)	15 ( 11.3%)	58 ( 43.6%)	31 ( 23.3%)	2 ( 1.5%)
	関東	232 ( 100.0%)	32 ( 13.8%)	31 ( 13.4%)	102 ( 44.0%)	60 ( 25.9%)	7 ( 3.0%)
	信越・北陸	68 ( 100.0%)	13 ( 19.1%)	13 ( 19.1%)	26 ( 38.2%)	15 ( 22.1%)	1 ( 1.5%)
	東海	95 ( 100.0%)	12 ( 12.6%)	11 ( 11.6%)	52 ( 54.7%)	20 ( 21.1%)	0 ( 0.0%)
	近畿	127 ( 100.0%)	26 ( 20.5%)	14 ( 11.0%)	52 ( 40.9%)	33 ( 26.0%)	2 ( 1.6%)
	中国	74 ( 100.0%)	12 ( 16.2%)	11 ( 14.9%)	39 ( 52.7%)	10 ( 13.5%)	2 ( 2.7%)
	四国	45 ( 100.0%)	6 ( 13.3%)	1 ( 2.2%)	30 ( 66.7%)	7 ( 15.6%)	1 ( 2.2%)
	九州・沖縄	142 ( 100.0%)	21 ( 14.8%)	20 ( 14.1%)	69 ( 48.6%)	30 ( 21.1%)	2 ( 1.4%)
	無回答	6 ( 100.0%)	1 ( 16.7%)	0 ( 0.0%)	4 ( 66.7%)	1 ( 16.7%)	0 ( 0.0%)
	定床数	50床未満	12 ( 100.0%)	1 ( 8.3%)	1 ( 8.3%)	7 ( 58.3%)	3 ( 25.0%)
50～80床未満		169 ( 100.0%)	22 ( 13.0%)	25 ( 14.8%)	87 ( 51.5%)	33 ( 19.5%)	2 ( 1.2%)
80～100床未満		211 ( 100.0%)	34 ( 16.1%)	28 ( 13.3%)	101 ( 47.9%)	44 ( 20.9%)	4 ( 1.9%)
100～120床未満		407 ( 100.0%)	72 ( 17.7%)	47 ( 11.5%)	178 ( 43.7%)	101 ( 24.8%)	9 ( 2.2%)
120～150床未満		52 ( 100.0%)	7 ( 13.5%)	5 ( 9.6%)	28 ( 53.8%)	11 ( 21.2%)	1 ( 1.9%)
150床以上		65 ( 100.0%)	14 ( 21.5%)	10 ( 15.4%)	28 ( 43.1%)	13 ( 20.0%)	0 ( 0.0%)
無回答		6 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	3 ( 50.0%)	2 ( 33.3%)	1 ( 16.7%)
職員数		20人未満	31 ( 100.0%)	2 ( 6.5%)	6 ( 19.4%)	15 ( 48.4%)	8 ( 25.8%)
	20～30人未満	111 ( 100.0%)	14 ( 12.6%)	15 ( 13.5%)	57 ( 51.4%)	23 ( 20.7%)	2 ( 1.8%)
	30～40人未満	240 ( 100.0%)	40 ( 16.7%)	31 ( 12.9%)	110 ( 45.8%)	53 ( 22.1%)	6 ( 2.5%)
	40～50人未満	174 ( 100.0%)	28 ( 16.1%)	18 ( 10.3%)	86 ( 49.4%)	39 ( 22.4%)	3 ( 1.7%)
	50～70人未満	168 ( 100.0%)	26 ( 15.5%)	16 ( 9.5%)	75 ( 44.6%)	48 ( 28.6%)	3 ( 1.8%)
	70～100人未満	118 ( 100.0%)	24 ( 20.3%)	21 ( 17.8%)	46 ( 39.0%)	24 ( 20.3%)	3 ( 2.5%)
	100人以上	51 ( 100.0%)	12 ( 23.5%)	5 ( 9.8%)	28 ( 54.9%)	6 ( 11.8%)	0 ( 0.0%)
	無回答	29 ( 100.0%)	4 ( 13.8%)	4 ( 13.8%)	15 ( 51.7%)	6 ( 20.7%)	0 ( 0.0%)

Q6-8.介護職員の人事考課を行う予定 (n=549)

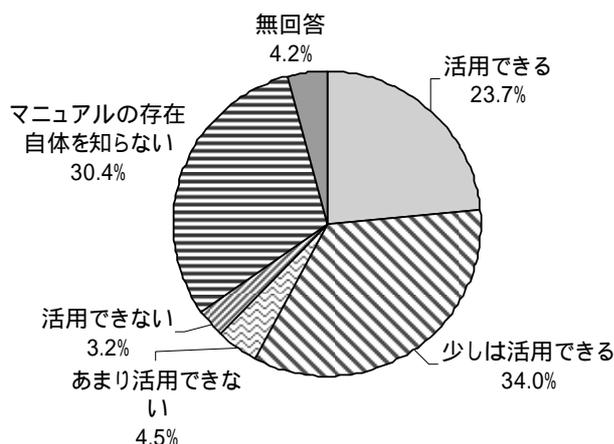
Q6 で「いいえ」と答えた方に、介護職員の人事考課を行う予定について聞いたところ、「今後、行っていくことが決まっている」が 6.2%、「今後、行うことを検討している」が 50.6%、「当面、行う予定はない」が 41.5%と続いた。



		全体	今後、行っていくことが決まっている	今後、行うことを検討している	当面、行う予定はない	無回答
全体		549 ( 100.0%)	34 ( 6.2%)	278 ( 50.6%)	228 ( 41.5%)	9 ( 1.6%)
地域	北海道・東北	91 ( 100.0%)	6 ( 6.6%)	40 ( 44.0%)	43 ( 47.3%)	2 ( 2.2%)
	関東	130 ( 100.0%)	6 ( 4.6%)	59 ( 45.4%)	63 ( 48.5%)	2 ( 1.5%)
	信越・北陸	42 ( 100.0%)	1 ( 2.4%)	19 ( 45.2%)	22 ( 52.4%)	0 ( 0.0%)
	東海	53 ( 100.0%)	4 ( 7.5%)	27 ( 50.9%)	21 ( 39.6%)	1 ( 1.9%)
	近畿	63 ( 100.0%)	5 ( 7.9%)	33 ( 52.4%)	24 ( 38.1%)	1 ( 1.6%)
	中国	53 ( 100.0%)	3 ( 5.7%)	29 ( 54.7%)	18 ( 34.0%)	3 ( 5.7%)
	四国	27 ( 100.0%)	2 ( 7.4%)	18 ( 66.7%)	7 ( 25.9%)	0 ( 0.0%)
	九州・沖縄	84 ( 100.0%)	6 ( 7.1%)	49 ( 58.3%)	29 ( 34.5%)	0 ( 0.0%)
	無回答	6 ( 100.0%)	1 ( 16.7%)	4 ( 66.7%)	1 ( 16.7%)	0 ( 0.0%)
	定床数	50床未満	13 ( 100.0%)	1 ( 7.7%)	6 ( 46.2%)	6 ( 46.2%)
50～80床未満		119 ( 100.0%)	6 ( 5.0%)	56 ( 47.1%)	52 ( 43.7%)	5 ( 4.2%)
80～100床未満		153 ( 100.0%)	6 ( 3.9%)	80 ( 52.3%)	66 ( 43.1%)	1 ( 0.7%)
100～120床未満		220 ( 100.0%)	15 ( 6.8%)	115 ( 52.3%)	89 ( 40.5%)	1 ( 0.5%)
120～150床未満		22 ( 100.0%)	1 ( 4.5%)	9 ( 40.9%)	10 ( 45.5%)	2 ( 9.1%)
150床以上		20 ( 100.0%)	5 ( 25.0%)	10 ( 50.0%)	5 ( 25.0%)	0 ( 0.0%)
無回答		2 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	2 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
職員数	20人未満	31 ( 100.0%)	2 ( 6.5%)	13 ( 41.9%)	15 ( 48.4%)	1 ( 3.2%)
	20～30人未満	88 ( 100.0%)	3 ( 3.4%)	37 ( 42.0%)	47 ( 53.4%)	1 ( 1.1%)
	30～40人未満	164 ( 100.0%)	12 ( 7.3%)	84 ( 51.2%)	67 ( 40.9%)	1 ( 0.6%)
	40～50人未満	99 ( 100.0%)	6 ( 6.1%)	51 ( 51.5%)	39 ( 39.4%)	3 ( 3.0%)
	50～70人未満	85 ( 100.0%)	7 ( 8.2%)	42 ( 49.4%)	34 ( 40.0%)	2 ( 2.4%)
	70～100人未満	49 ( 100.0%)	3 ( 6.1%)	29 ( 59.2%)	16 ( 32.7%)	1 ( 2.0%)
	100人以上	15 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	12 ( 80.0%)	3 ( 20.0%)	0 ( 0.0%)
	無回答	18 ( 100.0%)	1 ( 5.6%)	10 ( 55.6%)	7 ( 38.9%)	0 ( 0.0%)

Q6-8-1. 「キャリアアップシステム導入マニュアル」は活用できるか (n=312)

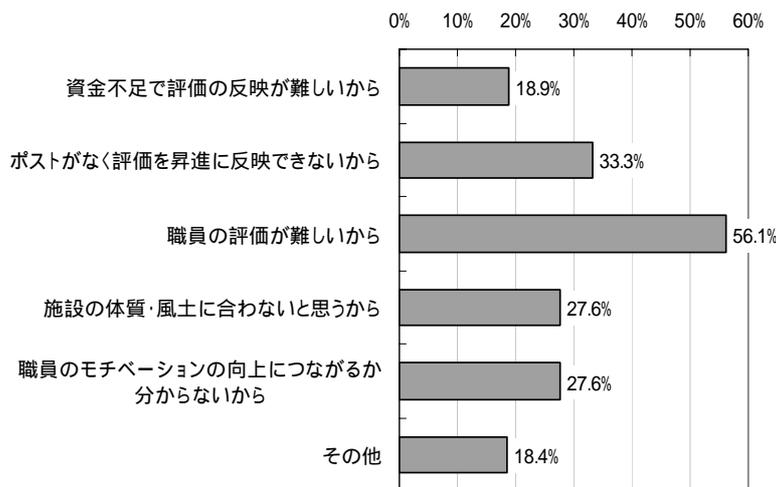
Q6-8で「今後、行っていくことが決まっている」、「今後、行うことを検討している」と答えた方に、全老健が昨年送付した「キャリアアップシステム導入マニュアル」が活用可能かどうかについて聞いたところ、「活用できる」「少しは活用できる」があわせて 57.7% となり、「あまり活用できない」「活用できない」があわせて 7.7%、「マニュアルの存在自体を知らない」が 30.4%という結果になった。



	全体	活用できる	少しは活用できる	あまり活用できない	活用できない	マニュアルの存在自体を知らない	無回答	
全体	312 ( 100.0%)	74 ( 23.7%)	106 ( 34.0%)	14 ( 4.5%)	10 ( 3.2%)	95 ( 30.4%)	13 ( 4.2%)	
地域	北海道・東北	46 ( 100.0%)	13 ( 28.3%)	14 ( 30.4%)	2 ( 4.3%)	1 ( 2.2%)	16 ( 34.8%)	0 ( 0.0%)
	関東	65 ( 100.0%)	13 ( 20.0%)	26 ( 40.0%)	4 ( 6.2%)	2 ( 3.1%)	18 ( 27.7%)	2 ( 3.1%)
	信越・北陸	20 ( 100.0%)	1 ( 5.0%)	10 ( 50.0%)	0 ( 0.0%)	2 ( 10.0%)	6 ( 30.0%)	1 ( 5.0%)
	東海	31 ( 100.0%)	9 ( 29.0%)	8 ( 25.8%)	1 ( 3.2%)	0 ( 0.0%)	11 ( 35.5%)	2 ( 6.5%)
	近畿	38 ( 100.0%)	13 ( 34.2%)	10 ( 26.3%)	1 ( 2.6%)	1 ( 2.6%)	11 ( 28.9%)	2 ( 5.3%)
	中国	32 ( 100.0%)	7 ( 21.9%)	11 ( 34.4%)	2 ( 6.3%)	2 ( 6.3%)	9 ( 28.1%)	1 ( 3.1%)
	四国	20 ( 100.0%)	2 ( 10.0%)	8 ( 40.0%)	1 ( 5.0%)	0 ( 0.0%)	6 ( 30.0%)	3 ( 15.0%)
	九州・沖縄	55 ( 100.0%)	15 ( 27.3%)	18 ( 32.7%)	1 ( 1.8%)	2 ( 3.6%)	17 ( 30.9%)	2 ( 3.6%)
	無回答	5 ( 100.0%)	1 ( 20.0%)	1 ( 20.0%)	2 ( 40.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 20.0%)	0 ( 0.0%)
	定床数	50床未満	7 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	2 ( 28.6%)	1 ( 14.3%)	0 ( 0.0%)	3 ( 42.9%)
50～80床未満		62 ( 100.0%)	18 ( 29.0%)	21 ( 33.9%)	2 ( 3.2%)	2 ( 3.2%)	16 ( 25.8%)	3 ( 4.8%)
80～100床未満		86 ( 100.0%)	17 ( 19.8%)	25 ( 29.1%)	3 ( 3.5%)	6 ( 7.0%)	31 ( 36.0%)	4 ( 4.7%)
100～120床未満		130 ( 100.0%)	33 ( 25.4%)	47 ( 36.2%)	7 ( 5.4%)	2 ( 1.5%)	38 ( 29.2%)	3 ( 2.3%)
120～150床未満		10 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	6 ( 60.0%)	1 ( 10.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 10.0%)	2 ( 20.0%)
150床以上		15 ( 100.0%)	5 ( 33.3%)	5 ( 33.3%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	5 ( 33.3%)	0 ( 0.0%)
無回答		2 ( 100.0%)	1 ( 50.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 50.0%)	0 ( 0.0%)
職員数	20人未満	15 ( 100.0%)	3 ( 20.0%)	5 ( 33.3%)	1 ( 6.7%)	0 ( 0.0%)	4 ( 26.7%)	2 ( 13.3%)
	20～30人未満	40 ( 100.0%)	9 ( 22.5%)	15 ( 37.5%)	1 ( 2.5%)	2 ( 5.0%)	11 ( 27.5%)	2 ( 5.0%)
	30～40人未満	96 ( 100.0%)	23 ( 24.0%)	29 ( 30.2%)	4 ( 4.2%)	4 ( 4.2%)	35 ( 36.5%)	1 ( 1.0%)
	40～50人未満	57 ( 100.0%)	13 ( 22.8%)	23 ( 40.4%)	4 ( 7.0%)	1 ( 1.8%)	14 ( 24.6%)	2 ( 3.5%)
	50～70人未満	49 ( 100.0%)	9 ( 18.4%)	21 ( 42.9%)	1 ( 2.0%)	3 ( 6.1%)	12 ( 24.5%)	3 ( 6.1%)
	70～100人未満	32 ( 100.0%)	11 ( 34.4%)	8 ( 25.0%)	1 ( 3.1%)	0 ( 0.0%)	10 ( 31.3%)	2 ( 6.3%)
	100人以上	12 ( 100.0%)	3 ( 25.0%)	3 ( 25.0%)	2 ( 16.7%)	0 ( 0.0%)	3 ( 25.0%)	1 ( 8.3%)
	無回答	11 ( 100.0%)	3 ( 27.3%)	2 ( 18.2%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	6 ( 54.5%)	0 ( 0.0%)

Q6-8-2.介護職員の人事考課を行わない理由 (複数回答) (n=228)

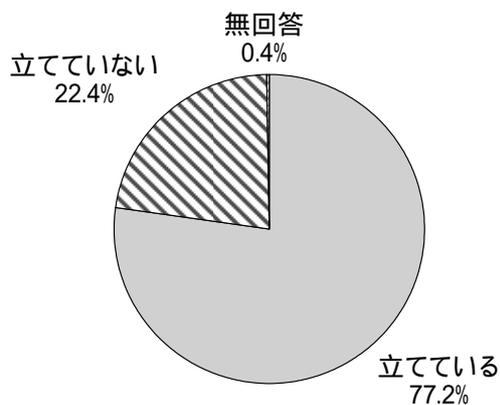
Q6-8で「当面、行う予定はない」と答えた方に、介護職員の人事考課を行わない理由について聞いたところ、「資金不足で評価の反映が難しいから」が18.9%、「ポストがなく評価を昇進に反映できないから」が33.3%、「職員の評価が難しいから」が56.1%、「施設の体質・風土に合わないと思うから」が27.6%、「職員のモチベーションの向上につながるかわからないから」が27.6%、「その他」が18.4%となった。



	全体	資金不足で評価の反映が難しいから	ポストがなく評価を昇進に反映できないから	職員の評価が難しいから	施設の体質・風土に合わないと思うから	職員のモチベーションの向上につながるかわからないから	その他	無回答	
全体	228 (100.0%)	43 (18.9%)	76 (33.3%)	128 (56.1%)	63 (27.6%)	63 (27.6%)	42 (18.4%)	6 (2.6%)	
地域	北海道・東北	43 (100.0%)	7 (16.3%)	13 (30.2%)	21 (48.8%)	11 (25.6%)	14 (32.6%)	7 (16.3%)	1 (2.3%)
	関東	63 (100.0%)	12 (19.0%)	23 (36.5%)	35 (55.6%)	18 (28.6%)	23 (36.5%)	8 (12.7%)	2 (3.2%)
	信越・北陸	22 (100.0%)	6 (27.3%)	5 (22.7%)	10 (45.5%)	8 (36.4%)	2 (9.1%)	5 (22.7%)	1 (4.5%)
	東海	21 (100.0%)	3 (14.3%)	7 (33.3%)	17 (81.0%)	7 (33.3%)	4 (19.0%)	7 (33.3%)	0 (0.0%)
	近畿	24 (100.0%)	5 (20.8%)	9 (37.5%)	14 (58.3%)	6 (25.0%)	3 (12.5%)	4 (16.7%)	0 (0.0%)
	中国	18 (100.0%)	2 (11.1%)	4 (22.2%)	8 (44.4%)	4 (22.2%)	7 (38.9%)	5 (27.8%)	1 (5.6%)
	四国	7 (100.0%)	1 (14.3%)	3 (42.9%)	3 (42.9%)	1 (14.3%)	0 (0.0%)	2 (28.6%)	0 (0.0%)
	九州・沖縄	29 (100.0%)	7 (24.1%)	12 (41.4%)	19 (65.5%)	7 (24.1%)	9 (31.0%)	4 (13.8%)	1 (3.4%)
	無回答	1 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (100.0%)	1 (100.0%)	1 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
	定床数	50床未満	6 (100.0%)	1 (16.7%)	1 (16.7%)	1 (16.7%)	1 (16.7%)	2 (33.3%)	2 (33.3%)
50～80床未満		52 (100.0%)	13 (25.0%)	19 (36.5%)	27 (51.9%)	11 (21.2%)	10 (19.2%)	8 (15.4%)	3 (5.8%)
80～100床未満		66 (100.0%)	17 (25.8%)	25 (37.9%)	37 (56.1%)	20 (30.3%)	21 (31.8%)	10 (15.2%)	1 (1.5%)
100～120床未満		89 (100.0%)	11 (12.4%)	31 (34.8%)	52 (58.4%)	28 (31.5%)	24 (27.0%)	18 (20.2%)	2 (2.2%)
120～150床未満		10 (100.0%)	1 (10.0%)	0 (0.0%)	7 (70.0%)	1 (10.0%)	3 (30.0%)	3 (30.0%)	0 (0.0%)
150床以上		5 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	4 (80.0%)	2 (40.0%)	3 (60.0%)	1 (20.0%)	0 (0.0%)
無回答		0 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
職員数	20人未満	15 (100.0%)	3 (20.0%)	5 (33.3%)	6 (40.0%)	2 (13.3%)	4 (26.7%)	2 (13.3%)	1 (6.7%)
	20～30人未満	47 (100.0%)	14 (29.8%)	21 (44.7%)	22 (46.8%)	10 (21.3%)	10 (21.3%)	8 (17.0%)	2 (4.3%)
	30～40人未満	67 (100.0%)	10 (14.9%)	23 (34.3%)	44 (65.7%)	22 (32.8%)	19 (28.4%)	9 (13.4%)	1 (1.5%)
	40～50人未満	39 (100.0%)	3 (7.7%)	13 (33.3%)	15 (38.5%)	8 (20.5%)	10 (25.6%)	12 (30.8%)	1 (2.6%)
	50～70人未満	34 (100.0%)	7 (20.6%)	4 (11.8%)	26 (76.5%)	11 (32.4%)	10 (29.4%)	7 (20.6%)	1 (2.9%)
	70～100人未満	16 (100.0%)	5 (31.3%)	6 (37.5%)	11 (68.8%)	7 (43.8%)	7 (43.8%)	1 (6.3%)	0 (0.0%)
	100人以上	3 (100.0%)	0 (0.0%)	1 (33.3%)	2 (66.7%)	0 (0.0%)	3 (100.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
	無回答	7 (100.0%)	1 (14.3%)	3 (42.9%)	2 (28.6%)	3 (42.9%)	0 (0.0%)	3 (42.9%)	0 (0.0%)

Q8.施設の研修計画の有無 (n=1480)

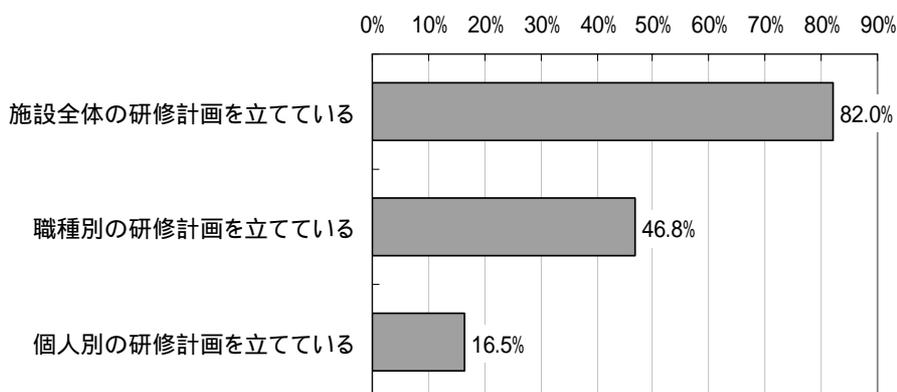
施設での研修計画の有無について聞いたところ、「立てている」が 77.2%、「立てていない」が 22.4%となった。



	全体	立てている	立てていない	無回答	
全体	1480 ( 100.0%)	1142 ( 77.2%)	332 ( 22.4%)	6 ( 0.4%)	
地域	北海道・東北	225 ( 100.0%)	181 ( 80.4%)	43 ( 19.1%)	1 ( 0.4%)
	関東	366 ( 100.0%)	269 ( 73.5%)	96 ( 26.2%)	1 ( 0.3%)
	信越・北陸	110 ( 100.0%)	87 ( 79.1%)	22 ( 20.0%)	1 ( 0.9%)
	東海	148 ( 100.0%)	110 ( 74.3%)	38 ( 25.7%)	0 ( 0.0%)
	近畿	192 ( 100.0%)	161 ( 83.9%)	31 ( 16.1%)	0 ( 0.0%)
	中国	127 ( 100.0%)	102 ( 80.3%)	23 ( 18.1%)	2 ( 1.6%)
	四国	72 ( 100.0%)	52 ( 72.2%)	20 ( 27.8%)	0 ( 0.0%)
	九州・沖縄	226 ( 100.0%)	169 ( 74.8%)	56 ( 24.8%)	1 ( 0.4%)
	無回答	14 ( 100.0%)	11 ( 78.6%)	3 ( 21.4%)	0 ( 0.0%)
	定床数	50床未満	26 ( 100.0%)	21 ( 80.8%)	5 ( 19.2%)
50～80床未満		289 ( 100.0%)	201 ( 69.6%)	86 ( 29.8%)	2 ( 0.7%)
80～100床未満		365 ( 100.0%)	283 ( 77.5%)	81 ( 22.2%)	1 ( 0.3%)
100～120床未満		631 ( 100.0%)	494 ( 78.3%)	134 ( 21.2%)	3 ( 0.5%)
120～150床未満		74 ( 100.0%)	62 ( 83.8%)	12 ( 16.2%)	0 ( 0.0%)
150床以上		86 ( 100.0%)	74 ( 86.0%)	12 ( 14.0%)	0 ( 0.0%)
無回答		9 ( 100.0%)	7 ( 77.8%)	2 ( 22.2%)	0 ( 0.0%)
職員数		20人未満	62 ( 100.0%)	40 ( 64.5%)	22 ( 35.5%)
	20～30人未満	200 ( 100.0%)	147 ( 73.5%)	52 ( 26.0%)	1 ( 0.5%)
	30～40人未満	407 ( 100.0%)	309 ( 75.9%)	94 ( 23.1%)	4 ( 1.0%)
	40～50人未満	274 ( 100.0%)	220 ( 80.3%)	54 ( 19.7%)	0 ( 0.0%)
	50～70人未満	253 ( 100.0%)	195 ( 77.1%)	57 ( 22.5%)	1 ( 0.4%)
	70～100人未満	170 ( 100.0%)	140 ( 82.4%)	30 ( 17.6%)	0 ( 0.0%)
	100人以上	66 ( 100.0%)	56 ( 84.8%)	10 ( 15.2%)	0 ( 0.0%)
	無回答	48 ( 100.0%)	35 ( 72.9%)	13 ( 27.1%)	0 ( 0.0%)

Q8-1.研修計画の内容 (複数回答) (n=1142)

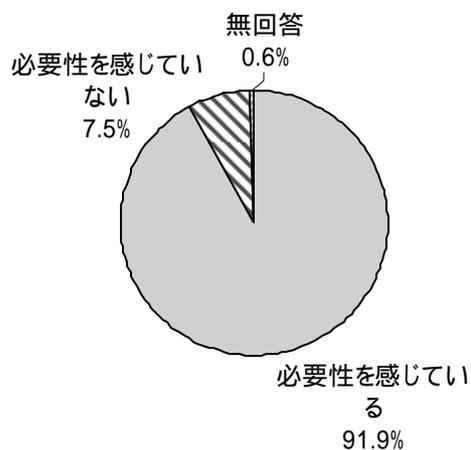
Q8 で「立てている」と答えた方に、研修計画の内容について聞いたところ、「施設全体の研修計画を立てている」が 82.0%、「職種別の研修計画を立てている」が 46.8%、「個人別の研修計画を立てている」が 16.5%となった。



		全体	施設全体の 研修計画を 立てている	職種別の研 修計画を立 てている	個人別の研 修計画を立 てている	無回答
全体		1142 ( 100.0%)	936 ( 82.0%)	534 ( 46.8%)	189 ( 16.5%)	2 ( 0.2%)
地域	北海道・東北	181 ( 100.0%)	152 ( 84.0%)	90 ( 49.7%)	26 ( 14.4%)	0 ( 0.0%)
	関東	269 ( 100.0%)	205 ( 76.2%)	134 ( 49.8%)	51 ( 19.0%)	1 ( 0.4%)
	信越・北陸	87 ( 100.0%)	69 ( 79.3%)	41 ( 47.1%)	15 ( 17.2%)	1 ( 1.1%)
	東海	110 ( 100.0%)	89 ( 80.9%)	47 ( 42.7%)	23 ( 20.9%)	0 ( 0.0%)
	近畿	161 ( 100.0%)	137 ( 85.1%)	78 ( 48.4%)	28 ( 17.4%)	0 ( 0.0%)
	中国	102 ( 100.0%)	85 ( 83.3%)	42 ( 41.2%)	13 ( 12.7%)	0 ( 0.0%)
	四国	52 ( 100.0%)	48 ( 92.3%)	20 ( 38.5%)	7 ( 13.5%)	0 ( 0.0%)
	九州・沖縄	169 ( 100.0%)	141 ( 83.4%)	77 ( 45.6%)	25 ( 14.8%)	0 ( 0.0%)
	無回答	11 ( 100.0%)	10 ( 90.9%)	5 ( 45.5%)	1 ( 9.1%)	0 ( 0.0%)
	定床数	50床未満	21 ( 100.0%)	16 ( 76.2%)	9 ( 42.9%)	3 ( 14.3%)
50～80床未満		201 ( 100.0%)	168 ( 83.6%)	74 ( 36.8%)	32 ( 15.9%)	0 ( 0.0%)
80～100床未満		283 ( 100.0%)	238 ( 84.1%)	126 ( 44.5%)	44 ( 15.5%)	0 ( 0.0%)
100～120床未満		494 ( 100.0%)	403 ( 81.6%)	253 ( 51.2%)	80 ( 16.2%)	1 ( 0.2%)
120～150床未満		62 ( 100.0%)	49 ( 79.0%)	25 ( 40.3%)	13 ( 21.0%)	1 ( 1.6%)
150床以上		74 ( 100.0%)	58 ( 78.4%)	43 ( 58.1%)	17 ( 23.0%)	0 ( 0.0%)
無回答		7 ( 100.0%)	4 ( 57.1%)	4 ( 57.1%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
職員数		20人未満	40 ( 100.0%)	36 ( 90.0%)	13 ( 32.5%)	0 ( 0.0%)
	20～30人未満	147 ( 100.0%)	121 ( 82.3%)	65 ( 44.2%)	27 ( 18.4%)	0 ( 0.0%)
	30～40人未満	309 ( 100.0%)	251 ( 81.2%)	145 ( 46.9%)	53 ( 17.2%)	0 ( 0.0%)
	40～50人未満	220 ( 100.0%)	181 ( 82.3%)	105 ( 47.7%)	29 ( 13.2%)	2 ( 0.9%)
	50～70人未満	195 ( 100.0%)	157 ( 80.5%)	94 ( 48.2%)	37 ( 19.0%)	0 ( 0.0%)
	70～100人未満	140 ( 100.0%)	122 ( 87.1%)	69 ( 49.3%)	20 ( 14.3%)	0 ( 0.0%)
	100人以上	56 ( 100.0%)	40 ( 71.4%)	30 ( 53.6%)	17 ( 30.4%)	0 ( 0.0%)
	無回答	35 ( 100.0%)	28 ( 80.0%)	13 ( 37.1%)	6 ( 17.1%)	0 ( 0.0%)

Q8-2.研修計画の必要性を感じているか (n=332)

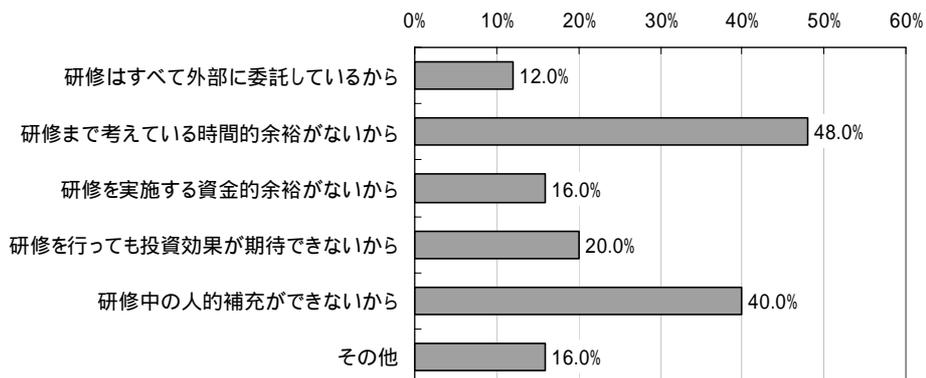
Q8 で「立てていない」と答えた方に、研修計画の必要性について聞いたところ、「必要性を感じている」が91.9%、「必要性を感じていない」が7.5%となった。



	全体	必要性を感じている	必要性を感じていない	無回答	
全体	332 ( 100.0%)	305 ( 91.9%)	25 ( 7.5%)	2 ( 0.6%)	
地域	北海道・東北	43 ( 100.0%)	40 ( 93.0%)	3 ( 7.0%)	0 ( 0.0%)
	関東	96 ( 100.0%)	86 ( 89.6%)	8 ( 8.3%)	2 ( 2.1%)
	信越・北陸	22 ( 100.0%)	19 ( 86.4%)	3 ( 13.6%)	0 ( 0.0%)
	東海	38 ( 100.0%)	35 ( 92.1%)	3 ( 7.9%)	0 ( 0.0%)
	近畿	31 ( 100.0%)	29 ( 93.5%)	2 ( 6.5%)	0 ( 0.0%)
	中国	23 ( 100.0%)	22 ( 95.7%)	1 ( 4.3%)	0 ( 0.0%)
	四国	20 ( 100.0%)	18 ( 90.0%)	2 ( 10.0%)	0 ( 0.0%)
	九州・沖縄	56 ( 100.0%)	53 ( 94.6%)	3 ( 5.4%)	0 ( 0.0%)
	無回答	3 ( 100.0%)	3 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
	定床数	50床未満	5 ( 100.0%)	5 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)
50～80床未満		86 ( 100.0%)	82 ( 95.3%)	3 ( 3.5%)	1 ( 1.2%)
80～100床未満		81 ( 100.0%)	72 ( 88.9%)	8 ( 9.9%)	1 ( 1.2%)
100～120床未満		134 ( 100.0%)	120 ( 89.6%)	14 ( 10.4%)	0 ( 0.0%)
120～150床未満		12 ( 100.0%)	12 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
150床以上		12 ( 100.0%)	12 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
無回答		2 ( 100.0%)	2 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
職員数		20人未満	22 ( 100.0%)	22 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)
	20～30人未満	52 ( 100.0%)	50 ( 96.2%)	2 ( 3.8%)	0 ( 0.0%)
	30～40人未満	94 ( 100.0%)	82 ( 87.2%)	10 ( 10.6%)	2 ( 2.1%)
	40～50人未満	54 ( 100.0%)	53 ( 98.1%)	1 ( 1.9%)	0 ( 0.0%)
	50～70人未満	57 ( 100.0%)	50 ( 87.7%)	7 ( 12.3%)	0 ( 0.0%)
	70～100人未満	30 ( 100.0%)	25 ( 83.3%)	5 ( 16.7%)	0 ( 0.0%)
	100人以上	10 ( 100.0%)	10 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
	無回答	13 ( 100.0%)	13 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)

Q8-2-1. 研修計画の必要性を感じない理由 (複数回答) (n=25)

Q8-2 で「必要性を感じていない」と答えた 25 施設の方に、研修計画の必要性を感じない理由について聞いたところ、「研修はすべて外部に委託しているから」が 12.0%、「研修まで考えている時間的余裕がないから」が 48.0%、「研修を実施する資金的余裕がないから」が 16.0%、「研修を行っても投資効果が期待できないから」が 20.0%、「研修中の人的補充ができないから」が 40.0%、「その他」が 16.0%となった。

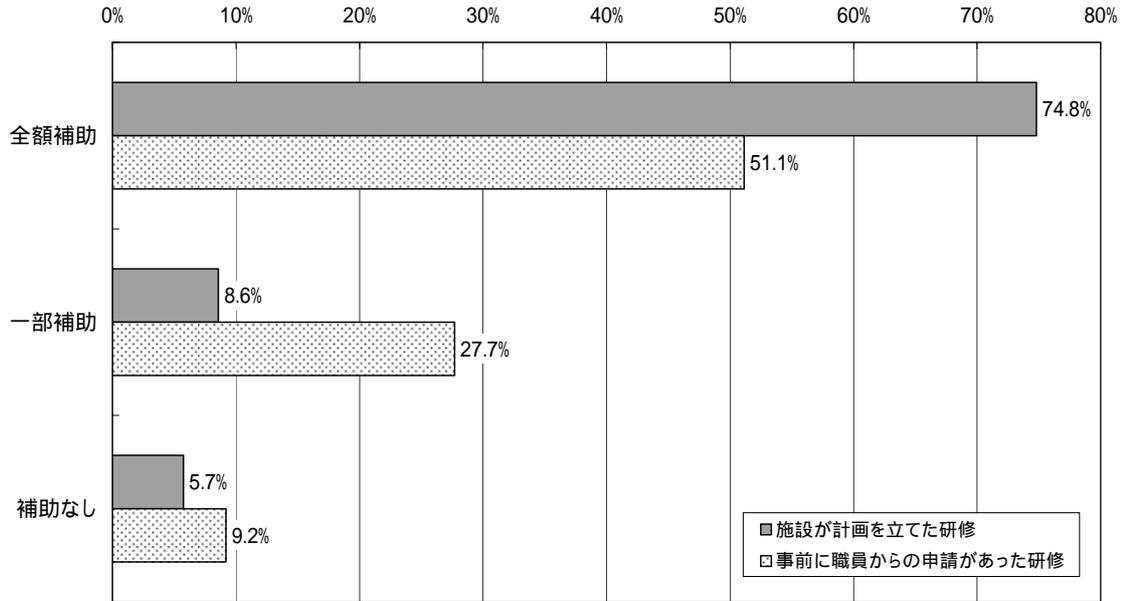


	全体	研修はすべて外部に委託しているから	研修まで考えている時間的余裕がないから	研修を実施する資金的余裕がないから	研修を行っても投資効果が期待できないから	研修中の人的補充ができないから	その他	無回答
全体	25 ( 100.0%)	3 ( 12.0%)	12 ( 48.0%)	4 ( 16.0%)	5 ( 20.0%)	10 ( 40.0%)	4 ( 16.0%)	1 ( 4.0%)
地域	北海道・東北	3 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	2 ( 66.7%)	0 ( 0.0%)	1 ( 33.3%)	0 ( 0.0%)	1 ( 33.3%)
	関東	8 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	5 ( 62.5%)	1 ( 12.5%)	3 ( 37.5%)	4 ( 50.0%)	0 ( 0.0%)
	信越・北陸	3 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 33.3%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 33.3%)	1 ( 33.3%)
	東海	3 ( 100.0%)	2 ( 66.7%)	1 ( 33.3%)	1 ( 33.3%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
	近畿	2 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 50.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 50.0%)
	中国	1 ( 100.0%)	1 ( 100.0%)	1 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)
	四国	2 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 50.0%)	1 ( 50.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 50.0%)	0 ( 50.0%)
	九州・沖縄	3 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 33.3%)	1 ( 33.3%)	1 ( 33.3%)	1 ( 33.3%)
	無回答	0 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
定床数	50床未満	0 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
	50～80床未満	3 ( 100.0%)	1 ( 33.3%)	2 ( 66.7%)	1 ( 33.3%)	0 ( 0.0%)	2 ( 66.7%)	1 ( 33.3%)
	80～100床未満	8 ( 100.0%)	1 ( 12.5%)	3 ( 37.5%)	1 ( 12.5%)	1 ( 12.5%)	3 ( 37.5%)	1 ( 12.5%)
	100～120床未満	14 ( 100.0%)	1 ( 7.1%)	7 ( 50.0%)	2 ( 14.3%)	4 ( 28.6%)	5 ( 35.7%)	2 ( 14.3%)
	120～150床未満	0 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
	150床以上	0 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
	無回答	0 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
職員数	20人未満	0 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
	20～30人未満	2 ( 100.0%)	1 ( 50.0%)	2 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 50.0%)	0 ( 0.0%)
	30～40人未満	10 ( 100.0%)	2 ( 20.0%)	4 ( 40.0%)	2 ( 20.0%)	0 ( 0.0%)	6 ( 60.0%)	1 ( 10.0%)
	40～50人未満	1 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
	50～70人未満	7 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	3 ( 42.9%)	2 ( 28.6%)	2 ( 28.6%)	3 ( 42.9%)	1 ( 14.3%)
	70～100人未満	5 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	3 ( 60.0%)	0 ( 0.0%)	2 ( 40.0%)	0 ( 0.0%)	2 ( 40.0%)
	100人以上	0 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
	無回答	0 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)

Q9.介護職員への研修の費用補助の実施割合（複数回答）(n=1480)

【部下を持っている介護職員】

介護職員の研修参加への費用補助について聞いたところ、部下を持っている介護職員では、「全額補助」が、「施設が計画を立てた研修」で74.8%、「事前に職員からの申請があった研修」で51.1%という結果となった。



施設が計画を立てた研修

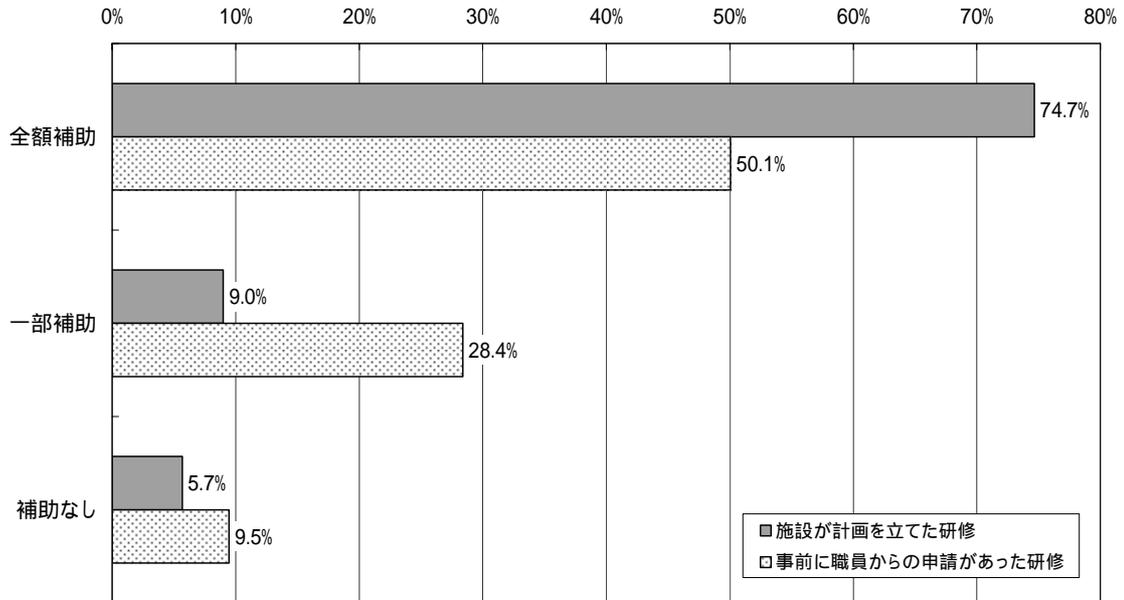
	全体	全額補助	一部補助	補助なし	無回答	
全体	1480 (100.0%)	1107 (74.8%)	127 (8.6%)	85 (5.7%)	179 (12.1%)	
地域	北海道・東北	225 (100.0%)	169 (75.1%)	17 (7.6%)	15 (6.7%)	26 (11.6%)
	関東	366 (100.0%)	268 (73.2%)	31 (8.5%)	16 (4.4%)	55 (15.0%)
	信越・北陸	110 (100.0%)	79 (71.8%)	13 (11.8%)	12 (10.9%)	7 (6.4%)
	東海	148 (100.0%)	117 (79.1%)	16 (10.8%)	9 (6.1%)	9 (6.1%)
	近畿	192 (100.0%)	146 (76.0%)	17 (8.9%)	7 (3.6%)	26 (13.5%)
	中国	127 (100.0%)	97 (76.4%)	9 (7.1%)	6 (4.7%)	17 (13.4%)
	四国	72 (100.0%)	50 (69.4%)	7 (9.7%)	5 (6.9%)	12 (16.7%)
	九州・沖縄	226 (100.0%)	171 (75.7%)	15 (6.6%)	15 (6.6%)	25 (11.1%)
	無回答	14 (100.0%)	10 (71.4%)	2 (14.3%)	0 (0.0%)	2 (14.3%)
	定床数	50床未満	26 (100.0%)	20 (76.9%)	3 (11.5%)	2 (7.7%)
50～80床未満		289 (100.0%)	216 (74.7%)	28 (9.7%)	10 (3.5%)	38 (13.1%)
80～100床未満		365 (100.0%)	266 (72.9%)	33 (9.0%)	18 (4.9%)	52 (14.2%)
100～120床未満		631 (100.0%)	481 (76.2%)	46 (7.3%)	47 (7.4%)	64 (10.1%)
120～150床未満		74 (100.0%)	51 (68.9%)	10 (13.5%)	7 (9.5%)	8 (10.8%)
150床以上		86 (100.0%)	68 (79.1%)	6 (7.0%)	1 (1.2%)	11 (12.8%)
無回答		9 (100.0%)	5 (55.6%)	1 (11.1%)	0 (0.0%)	3 (33.3%)
職員数		20人未満	62 (100.0%)	44 (71.0%)	6 (9.7%)	2 (3.2%)
	20～30人未満	200 (100.0%)	138 (69.0%)	24 (12.0%)	16 (8.0%)	30 (15.0%)
	30～40人未満	407 (100.0%)	307 (75.4%)	27 (6.6%)	28 (6.9%)	49 (12.0%)
	40～50人未満	274 (100.0%)	213 (77.7%)	19 (6.9%)	13 (4.7%)	31 (11.3%)
	50～70人未満	253 (100.0%)	188 (74.3%)	21 (8.3%)	17 (6.7%)	29 (11.5%)
	70～100人未満	170 (100.0%)	132 (77.6%)	15 (8.8%)	5 (2.9%)	19 (11.2%)
	100人以上	66 (100.0%)	49 (74.2%)	9 (13.6%)	3 (4.5%)	6 (9.1%)
	無回答	48 (100.0%)	36 (75.0%)	6 (12.5%)	1 (2.1%)	5 (10.4%)

事前に職員からの申請があった研修

	全体	全額補助	一部補助	補助なし	無回答	
全体	1480 (100.0%)	757 (51.1%)	410 (27.7%)	136 (9.2%)	237 (16.0%)	
地域	北海道・東北	225 (100.0%)	124 (55.1%)	54 (24.0%)	21 (9.3%)	37 (16.4%)
	関東	366 (100.0%)	190 (51.9%)	93 (25.4%)	28 (7.7%)	68 (18.6%)
	信越・北陸	110 (100.0%)	46 (41.8%)	41 (37.3%)	17 (15.5%)	12 (10.9%)
	東海	148 (100.0%)	75 (50.7%)	45 (30.4%)	13 (8.8%)	19 (12.8%)
	近畿	192 (100.0%)	96 (50.0%)	60 (31.3%)	16 (8.3%)	30 (15.6%)
	中国	127 (100.0%)	71 (55.9%)	28 (22.0%)	9 (7.1%)	20 (15.7%)
	四国	72 (100.0%)	31 (43.1%)	22 (30.6%)	10 (13.9%)	14 (19.4%)
	九州・沖縄	226 (100.0%)	118 (52.2%)	62 (27.4%)	21 (9.3%)	35 (15.5%)
	無回答	14 (100.0%)	6 (42.9%)	5 (35.7%)	1 (7.1%)	2 (14.3%)
	定床数	50床未満	26 (100.0%)	10 (38.5%)	14 (53.8%)	0 (0.0%)
50～80床未満		289 (100.0%)	149 (51.6%)	73 (25.3%)	30 (10.4%)	44 (15.2%)
80～100床未満		365 (100.0%)	190 (52.1%)	103 (28.2%)	33 (9.0%)	59 (16.2%)
100～120床未満		631 (100.0%)	322 (51.0%)	176 (27.9%)	58 (9.2%)	97 (15.4%)
120～150床未満		74 (100.0%)	37 (50.0%)	20 (27.0%)	8 (10.8%)	14 (18.9%)
150床以上		86 (100.0%)	45 (52.3%)	22 (25.6%)	7 (8.1%)	16 (18.6%)
無回答		9 (100.0%)	4 (44.4%)	2 (22.2%)	0 (0.0%)	3 (33.3%)
職員数		20人未満	62 (100.0%)	24 (38.7%)	18 (29.0%)	6 (9.7%)
	20～30人未満	200 (100.0%)	97 (48.5%)	59 (29.5%)	23 (11.5%)	30 (15.0%)
	30～40人未満	407 (100.0%)	222 (54.5%)	102 (25.1%)	36 (8.8%)	63 (15.5%)
	40～50人未満	274 (100.0%)	141 (51.5%)	74 (27.0%)	27 (9.9%)	50 (18.2%)
	50～70人未満	253 (100.0%)	129 (51.0%)	70 (27.7%)	25 (9.9%)	35 (13.8%)
	70～100人未満	170 (100.0%)	85 (50.0%)	53 (31.2%)	10 (5.9%)	26 (15.3%)
	100人以上	66 (100.0%)	36 (54.5%)	17 (25.8%)	8 (12.1%)	9 (13.6%)
	無回答	48 (100.0%)	23 (47.9%)	17 (35.4%)	1 (2.1%)	9 (18.8%)

【部下を持っていない介護職員（正社員）】

介護職員の研修参加への費用補助について聞いたところ、部下を持っていない介護職員（正社員）では、「全額補助」が、「施設が計画を立てた研修」で74.7%、「事前に職員からの申請があった研修」で50.1%という結果となった。



施設が計画を立てた研修

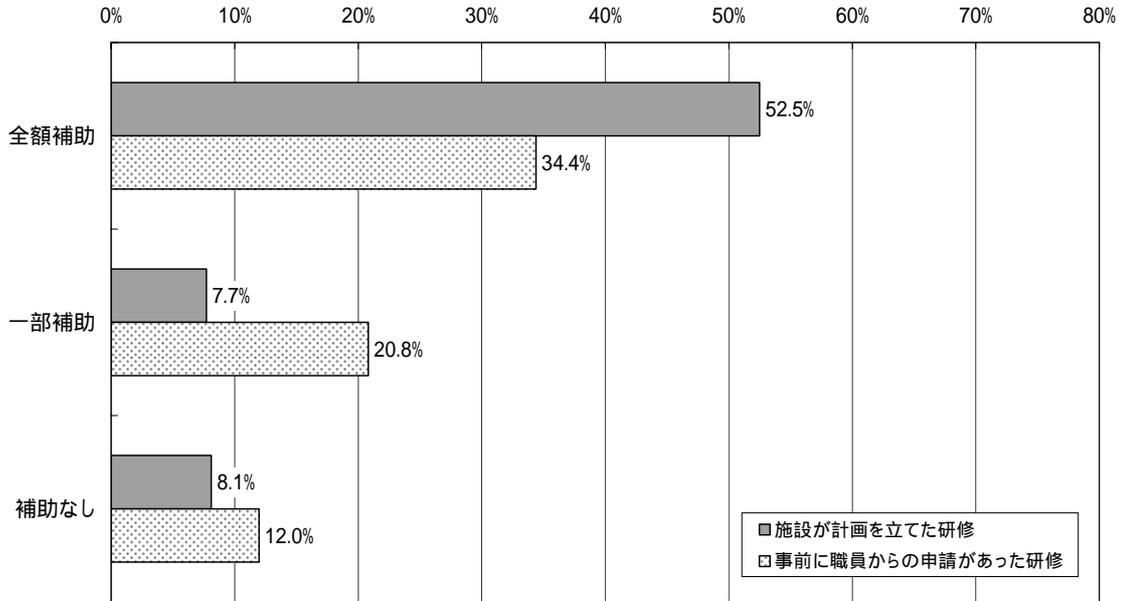
	全体	全額補助	一部補助	補助なし	無回答	
全体	1480	1105 (74.7%)	133 (9.0%)	84 (5.7%)	175 (11.8%)	
地域	北海道・東北	225 (76.4%)	172 (76.4%)	16 (7.1%)	16 (7.1%)	23 (10.2%)
	関東	366 (73.8%)	270 (73.8%)	33 (9.0%)	20 (5.5%)	47 (12.8%)
	信越・北陸	110 (70.0%)	77 (70.0%)	15 (13.6%)	10 (9.1%)	9 (8.2%)
	東海	148 (76.4%)	113 (76.4%)	17 (11.5%)	9 (6.1%)	12 (8.1%)
	近畿	192 (77.1%)	148 (77.1%)	17 (8.9%)	8 (4.2%)	23 (12.0%)
	中国	127 (76.4%)	97 (76.4%)	9 (7.1%)	5 (3.9%)	17 (13.4%)
	四国	72 (66.7%)	48 (66.7%)	8 (11.1%)	4 (5.6%)	14 (19.4%)
	九州・沖縄	226 (75.2%)	170 (75.2%)	17 (7.5%)	12 (5.3%)	27 (11.9%)
	無回答	14 (71.4%)	10 (71.4%)	1 (7.1%)	0 (0.0%)	3 (21.4%)
	定床数	50床未満	26 (80.8%)	21 (80.8%)	3 (11.5%)	2 (7.7%)
50～80床未満		289 (75.1%)	217 (75.1%)	28 (9.7%)	12 (4.2%)	35 (12.1%)
80～100床未満		365 (72.6%)	265 (72.6%)	34 (9.3%)	18 (4.9%)	52 (14.2%)
100～120床未満		631 (75.6%)	477 (75.6%)	50 (7.9%)	44 (7.0%)	67 (10.6%)
120～150床未満		74 (67.6%)	50 (67.6%)	10 (13.5%)	6 (8.1%)	9 (12.2%)
150床以上		86 (81.4%)	70 (81.4%)	7 (8.1%)	2 (2.3%)	7 (8.1%)
無回答		9 (55.6%)	5 (55.6%)	1 (11.1%)	0 (0.0%)	3 (33.3%)
職員数		20人未満	62 (74.2%)	46 (74.2%)	6 (9.7%)	2 (3.2%)
	20～30人未満	200 (69.5%)	139 (69.5%)	26 (13.0%)	16 (8.0%)	27 (13.5%)
	30～40人未満	407 (76.2%)	310 (76.2%)	27 (6.6%)	26 (6.4%)	48 (11.8%)
	40～50人未満	274 (76.3%)	209 (76.3%)	22 (8.0%)	14 (5.1%)	31 (11.3%)
	50～70人未満	253 (73.1%)	185 (73.1%)	23 (9.1%)	15 (5.9%)	31 (12.3%)
	70～100人未満	170 (77.8%)	132 (77.8%)	16 (9.4%)	7 (4.1%)	16 (9.4%)
	100人以上	66 (74.2%)	49 (74.2%)	9 (13.6%)	3 (4.5%)	6 (9.1%)
	無回答	48 (72.9%)	35 (72.9%)	4 (8.3%)	1 (2.1%)	8 (16.7%)

事前に職員からの申請があった研修

	全体	全額補助	一部補助	補助なし	無回答	
全体	1480	741 (50.7%)	420 (28.4%)	140 (9.5%)	237 (16.0%)	
地域	北海道・東北	225 (55.6%)	125 (55.6%)	55 (24.4%)	22 (9.8%)	34 (15.1%)
	関東	366 (51.9%)	190 (51.9%)	95 (26.0%)	29 (7.9%)	65 (17.8%)
	信越・北陸	110 (41.8%)	46 (41.8%)	42 (38.2%)	16 (14.5%)	12 (10.9%)
	東海	148 (45.3%)	67 (45.3%)	46 (31.1%)	15 (10.1%)	22 (14.9%)
	近畿	192 (47.9%)	92 (47.9%)	62 (32.3%)	19 (9.9%)	29 (15.1%)
	中国	127 (55.9%)	71 (55.9%)	29 (22.8%)	9 (7.1%)	19 (15.0%)
	四国	72 (40.3%)	29 (40.3%)	22 (30.6%)	10 (13.9%)	16 (22.2%)
	九州・沖縄	226 (51.8%)	117 (51.8%)	63 (27.9%)	19 (8.4%)	37 (16.4%)
	無回答	14 (28.6%)	4 (28.6%)	6 (42.9%)	1 (7.1%)	3 (21.4%)
	定床数	50床未満	26 (42.3%)	11 (42.3%)	12 (46.2%)	0 (0.0%)
50～80床未満		289 (50.9%)	147 (50.9%)	75 (26.0%)	29 (10.0%)	45 (15.6%)
80～100床未満		365 (50.1%)	183 (50.1%)	110 (30.1%)	34 (9.3%)	58 (15.9%)
100～120床未満		631 (49.3%)	311 (49.3%)	179 (28.4%)	61 (9.7%)	100 (15.8%)
120～150床未満		74 (51.4%)	38 (51.4%)	19 (25.7%)	8 (10.8%)	14 (18.9%)
150床以上		86 (54.7%)	47 (54.7%)	23 (26.7%)	8 (9.3%)	12 (14.0%)
無回答		9 (44.4%)	4 (44.4%)	2 (22.2%)	0 (0.0%)	3 (33.3%)
職員数		20人未満	62 (40.3%)	25 (40.3%)	16 (25.8%)	7 (11.3%)
	20～30人未満	200 (48.5%)	97 (48.5%)	62 (31.0%)	22 (11.0%)	28 (14.0%)
	30～40人未満	407 (52.6%)	214 (52.6%)	109 (26.8%)	36 (8.8%)	63 (15.5%)
	40～50人未満	274 (49.3%)	135 (49.3%)	78 (28.5%)	28 (10.2%)	51 (18.6%)
	50～70人未満	253 (49.4%)	125 (49.4%)	73 (28.9%)	23 (9.1%)	37 (14.6%)
	70～100人未満	170 (50.6%)	86 (50.6%)	51 (30.0%)	15 (8.8%)	22 (12.9%)
	100人以上	66 (54.5%)	36 (54.5%)	17 (25.8%)	8 (12.1%)	9 (13.6%)
	無回答	48 (47.9%)	23 (47.9%)	14 (29.2%)	1 (2.1%)	12 (25.0%)

【部下を持っていない介護職員（非正社員 常勤）】

介護職員の研修参加への費用補助について聞いたところ、部下を持っていない介護職員（非正社員 常勤）では、「全額補助」が、「施設が計画を立てた研修」で52.5%、「事前に職員からの申請があった研修」で34.4%という結果となった。



施設が計画を立てた研修

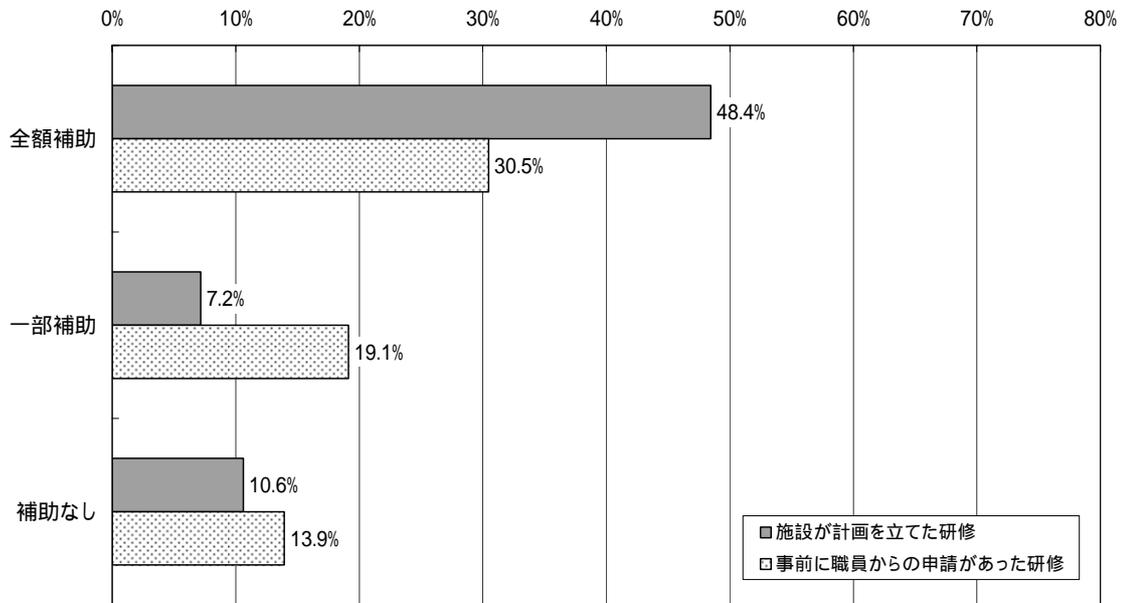
	全体	全額補助	一部補助	補助なし	無回答	
全体	1480	777	114	120	476	
		( 52.5%)	( 7.7%)	( 8.1%)	( 32.2%)	
地域	北海道・東北	225	123	15	21	67
		( 54.7%)	( 6.7%)	( 9.3%)	( 29.8%)	
	関東	366	197	32	27	111
		( 53.8%)	( 8.7%)	( 7.4%)	( 30.3%)	
	信越・北陸	110	60	15	11	25
		( 54.5%)	( 13.6%)	( 10.0%)	( 22.7%)	
	東海	148	76	10	14	50
		( 51.4%)	( 6.8%)	( 9.5%)	( 33.8%)	
	近畿	192	92	16	18	67
		( 47.9%)	( 8.3%)	( 9.4%)	( 34.9%)	
定床数	中国	127	73	9	7	39
		( 57.5%)	( 7.1%)	( 5.5%)	( 30.7%)	
	四国	72	34	4	5	29
		( 47.2%)	( 5.6%)	( 6.9%)	( 40.3%)	
	九州・沖縄	226	113	13	17	83
		( 50.0%)	( 5.8%)	( 7.5%)	( 36.7%)	
	無回答	14	9	0	0	5
		( 64.3%)	( 0.0%)	( 0.0%)	( 35.7%)	
職員数	50床未満	26	13	2	1	10
		( 50.0%)	( 7.7%)	( 3.8%)	( 38.5%)	
	50～80床未満	289	152	26	18	95
		( 52.6%)	( 9.0%)	( 6.2%)	( 32.9%)	
	80～100床未満	365	189	29	25	123
		( 51.8%)	( 7.9%)	( 6.8%)	( 33.7%)	
	100～120床未満	631	334	42	64	194
		( 52.9%)	( 6.7%)	( 10.1%)	( 30.7%)	
120～150床未満	74	37	7	8	23	
	( 50.0%)	( 9.5%)	( 10.8%)	( 31.1%)		
職員数	150床以上	86	47	8	4	27
		( 54.7%)	( 9.3%)	( 4.7%)	( 31.4%)	
	無回答	9	5	0	0	4
		( 55.6%)	( 0.0%)	( 0.0%)	( 44.4%)	
	20人未満	62	25	6	5	26
		( 40.3%)	( 9.7%)	( 8.1%)	( 41.9%)	
	20～30人未満	200	91	20	17	73
		( 45.5%)	( 10.0%)	( 8.5%)	( 36.5%)	
	30～40人未満	407	220	25	31	133
		( 54.1%)	( 6.1%)	( 7.6%)	( 32.7%)	
40～50人未満	274	154	18	20	84	
	( 56.2%)	( 6.6%)	( 7.3%)	( 30.7%)		
50～70人未満	253	131	16	27	79	
	( 51.8%)	( 6.3%)	( 10.7%)	( 31.2%)		
70～100人未満	170	97	16	13	45	
	( 57.1%)	( 9.4%)	( 7.6%)	( 26.5%)		
100人以上	66	33	8	6	20	
	( 50.0%)	( 12.1%)	( 9.1%)	( 30.3%)		
無回答	48	26	5	1	16	
	( 54.2%)	( 10.4%)	( 2.1%)	( 33.3%)		

事前に職員からの申請があった研修

	全体	全額補助	一部補助	補助なし	無回答	
全体	1480	509	308	177	519	
	( 100.0%)	( 34.4%)	( 20.8%)	( 12.0%)	( 35.1%)	
地域	北海道・東北	225	92	41	31	69
		( 100.0%)	( 40.9%)	( 18.2%)	( 13.8%)	( 30.7%)
	関東	366	134	83	36	121
		( 100.0%)	( 36.6%)	( 22.7%)	( 9.8%)	( 33.1%)
	信越・北陸	110	34	33	19	29
		( 100.0%)	( 30.9%)	( 30.0%)	( 17.3%)	( 26.4%)
	東海	148	41	29	19	61
		( 100.0%)	( 27.7%)	( 19.6%)	( 12.8%)	( 41.2%)
	近畿	192	62	40	24	68
		( 100.0%)	( 32.3%)	( 20.8%)	( 12.5%)	( 35.4%)
定床数	中国	127	52	22	12	42
		( 100.0%)	( 40.9%)	( 17.3%)	( 9.4%)	( 33.1%)
	四国	72	16	13	12	33
		( 100.0%)	( 22.2%)	( 18.1%)	( 16.7%)	( 45.8%)
	九州・沖縄	226	75	42	23	91
		( 100.0%)	( 33.2%)	( 18.6%)	( 10.2%)	( 40.3%)
	無回答	14	3	5	1	5
		( 100.0%)	( 21.4%)	( 35.7%)	( 7.1%)	( 35.7%)
職員数	50床未満	26	7	9	0	11
		( 100.0%)	( 26.9%)	( 34.6%)	( 0.0%)	( 42.3%)
	50～80床未満	289	96	58	35	103
		( 100.0%)	( 33.2%)	( 20.1%)	( 12.1%)	( 35.6%)
	80～100床未満	365	136	76	38	126
		( 100.0%)	( 37.3%)	( 20.8%)	( 10.4%)	( 34.5%)
	100～120床未満	631	218	129	82	214
		( 100.0%)	( 34.5%)	( 20.4%)	( 13.0%)	( 33.9%)
120～150床未満	74	22	15	11	29	
	( 100.0%)	( 29.7%)	( 20.3%)	( 14.9%)	( 39.2%)	
職員数	150床以上	86	27	20	10	32
		( 100.0%)	( 31.4%)	( 23.3%)	( 11.6%)	( 37.2%)
	無回答	9	3	1	1	4
		( 100.0%)	( 33.3%)	( 11.1%)	( 11.1%)	( 44.4%)
	20人未満	62	11	14	7	30
		( 100.0%)	( 17.7%)	( 22.6%)	( 11.3%)	( 48.4%)
	20～30人未満	200	67	42	27	67
		( 100.0%)	( 33.5%)	( 21.0%)	( 13.5%)	( 33.5%)
	30～40人未満	407	151	79	40	147
		( 100.0%)	( 37.1%)	( 19.4%)	( 9.8%)	( 36.1%)
40～50人未満	274	96	53	35	101	
	( 100.0%)	( 35.0%)	( 19.3%)	( 12.8%)	( 36.9%)	
50～70人未満	253	84	49	36	86	
	( 100.0%)	( 33.2%)	( 19.4%)	( 14.2%)	( 34.0%)	
70～100人未満	170	62	46	19	47	
	( 100.0%)	( 36.5%)	( 27.1%)	( 11.2%)	( 27.6%)	
100人以上	66	23	15	11	20	
	( 100.0%)	( 34.8%)	( 22.7%)	( 16.7%)	( 30.3%)	
無回答	48	15	10	2	21	
	( 100.0%)	( 31.3%)	( 20.8%)	( 4.2%)	( 43.8%)	

【部下を持っていない介護職員（非正社員 非常勤）】

介護職員の研修参加への費用補助について聞いたところ、部下を持っていない介護職員（非正社員 非常勤）では、「全額補助」が、「施設が計画を立てた研修」で48.4%、「事前に職員からの申請があった研修」で30.5%という結果となった。



施設が計画を立てた研修

	全体	全額補助	一部補助	補助なし	無回答	
全体	1480	717 (48.4%)	106 (7.2%)	157 (10.6%)	506 (34.2%)	
地域	北海道・東北	225	108 (48.0%)	15 (6.7%)	24 (10.7%)	79 (35.1%)
	関東	366	196 (53.6%)	33 (9.0%)	38 (10.4%)	100 (27.3%)
	信越・北陸	110	51 (46.4%)	13 (11.8%)	13 (11.8%)	34 (30.9%)
	東海	148	76 (51.4%)	9 (6.1%)	16 (10.8%)	49 (33.1%)
	近畿	192	85 (44.3%)	14 (7.3%)	23 (12.0%)	71 (37.0%)
	中国	127	68 (53.5%)	8 (6.3%)	9 (7.1%)	42 (33.1%)
	四国	72	32 (44.4%)	2 (2.8%)	9 (12.5%)	29 (40.3%)
	九州・沖縄	226	94 (41.6%)	11 (4.9%)	25 (11.1%)	96 (42.5%)
	無回答	14	7 (50.0%)	1 (7.1%)	0 (0.0%)	6 (42.9%)
	定床数	50床未満	26	11 (42.3%)	3 (11.5%)	2 (7.7%)
50～80床未満		289	139 (48.1%)	19 (6.6%)	30 (10.4%)	102 (35.3%)
80～100床未満		365	168 (46.0%)	29 (7.9%)	34 (9.3%)	134 (36.7%)
100～120床未満		631	311 (49.3%)	40 (6.3%)	77 (12.2%)	207 (32.8%)
120～150床未満		74	38 (51.4%)	7 (9.5%)	9 (12.2%)	21 (28.4%)
150床以上		86	47 (54.7%)	7 (8.1%)	5 (5.8%)	27 (31.4%)
無回答		9	3 (33.3%)	1 (11.1%)	0 (0.0%)	5 (55.6%)
職員数	20人未満	62	21 (33.9%)	6 (9.7%)	6 (9.7%)	29 (46.8%)
	20～30人未満	200	84 (42.0%)	14 (7.0%)	23 (11.5%)	80 (40.0%)
	30～40人未満	407	198 (48.6%)	22 (5.4%)	45 (11.1%)	143 (35.1%)
	40～50人未満	274	142 (51.8%)	17 (6.2%)	24 (8.8%)	92 (33.6%)
	50～70人未満	253	124 (49.0%)	19 (7.5%)	29 (11.5%)	82 (32.4%)
	70～100人未満	170	90 (52.9%)	16 (9.4%)	20 (11.8%)	45 (26.5%)
	100人以上	66	36 (54.5%)	8 (12.1%)	6 (9.1%)	17 (25.8%)
	無回答	48	22 (45.8%)	4 (8.3%)	4 (8.3%)	18 (37.5%)

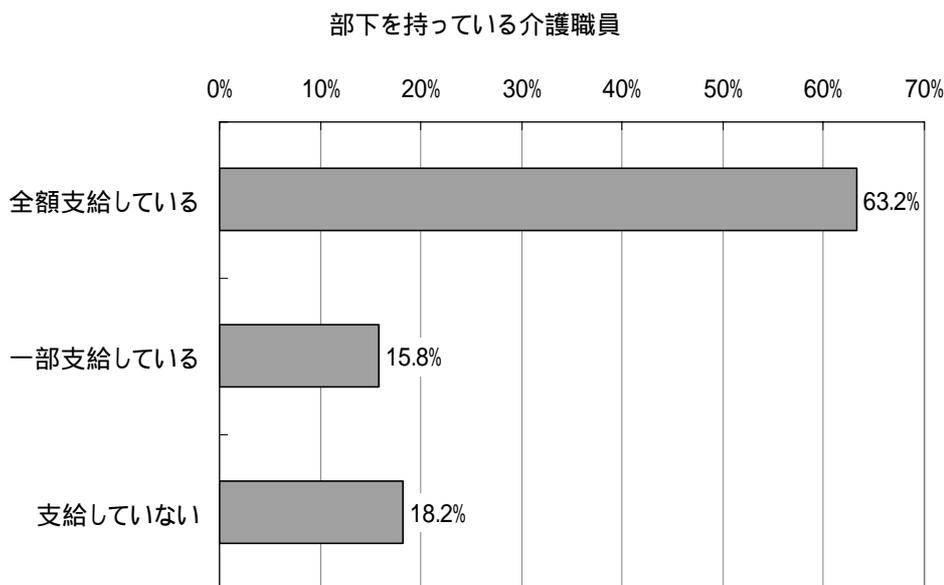
事前に職員からの申請があった研修

	全体	全額補助	一部補助	補助なし	無回答	
全体	1480	451 (30.5%)	283 (19.1%)	206 (13.9%)	566 (38.2%)	
地域	北海道・東北	225	78 (34.7%)	33 (14.7%)	34 (15.1%)	84 (37.3%)
	関東	366	124 (33.9%)	86 (23.5%)	45 (12.3%)	118 (32.2%)
	信越・北陸	110	29 (26.4%)	27 (24.5%)	19 (17.3%)	38 (34.5%)
	東海	148	40 (27.0%)	30 (20.3%)	22 (14.9%)	58 (39.2%)
	近畿	192	53 (27.6%)	36 (18.8%)	29 (15.1%)	77 (40.1%)
	中国	127	46 (36.2%)	20 (15.7%)	14 (11.0%)	47 (37.0%)
	四国	72	17 (23.6%)	13 (18.1%)	13 (18.1%)	31 (43.1%)
	九州・沖縄	226	60 (26.5%)	34 (15.0%)	29 (12.8%)	108 (47.8%)
	無回答	14	4 (28.6%)	4 (28.6%)	1 (7.1%)	5 (35.7%)
	定床数	50床未満	26	6 (23.1%)	8 (30.8%)	2 (7.7%)
50～80床未満		289	92 (31.8%)	49 (17.0%)	39 (13.5%)	111 (38.4%)
80～100床未満		365	114 (31.2%)	69 (18.9%)	47 (12.9%)	143 (39.2%)
100～120床未満		631	191 (30.3%)	123 (19.5%)	92 (14.6%)	236 (37.4%)
120～150床未満		74	20 (27.0%)	13 (17.6%)	13 (17.6%)	29 (39.2%)
150床以上		86	27 (31.4%)	19 (22.1%)	12 (14.0%)	31 (36.0%)
無回答		9	1 (11.1%)	2 (22.2%)	1 (11.1%)	5 (55.6%)
職員数	20人未満	62	13 (21.0%)	13 (21.0%)	4 (6.5%)	32 (51.6%)
	20～30人未満	200	62 (31.0%)	36 (18.0%)	31 (15.5%)	74 (37.0%)
	30～40人未満	407	125 (30.7%)	76 (18.7%)	50 (12.3%)	163 (40.0%)
	40～50人未満	274	84 (30.7%)	48 (17.5%)	38 (13.9%)	111 (40.5%)
	50～70人未満	253	75 (29.6%)	49 (19.4%)	42 (16.6%)	90 (35.6%)
	70～100人未満	170	54 (31.8%)	39 (22.9%)	24 (14.1%)	56 (32.9%)
	100人以上	66	25 (37.9%)	14 (21.2%)	13 (19.7%)	17 (25.8%)
	無回答	48	13 (27.1%)	8 (16.7%)	4 (8.3%)	23 (47.9%)

Q10.研修日の日当の支給について（複数回答）(n=1480)

【部下を持っている介護職員】

研修当日の日当の支給について聞いたところ、部下を持っている介護職員では、「全額支給している」が63.2%、「一部支給している」が15.8%、「支給していない」が18.2%となった。

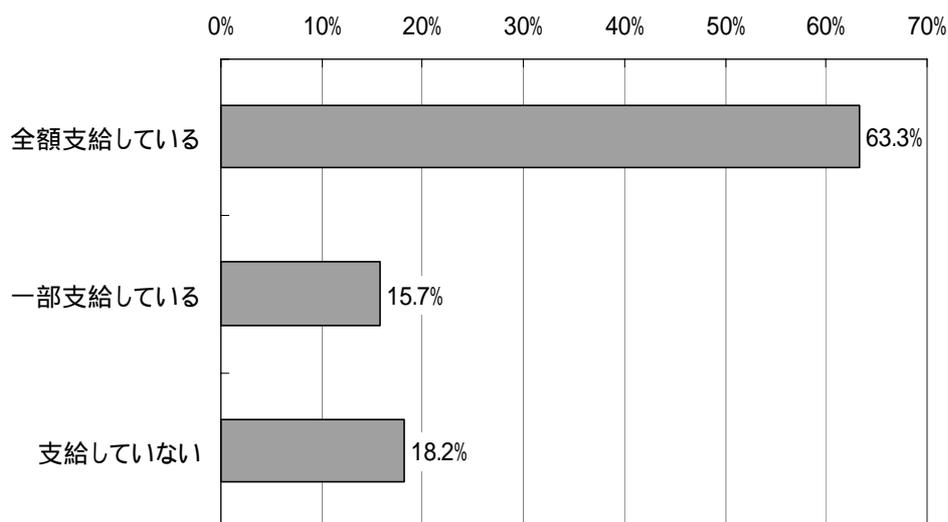


	全体	全額支給している	一部支給している	支給していない	無回答	
全体	1480 (100.0%)	936 (63.2%)	234 (15.8%)	270 (18.2%)	75 (5.1%)	
地域	北海道・東北	225 (100.0%)	150 (66.7%)	32 (14.2%)	32 (14.2%)	13 (5.8%)
	関東	366 (100.0%)	238 (65.0%)	44 (12.0%)	71 (19.4%)	18 (4.9%)
	信越・北陸	110 (100.0%)	63 (57.3%)	16 (14.5%)	27 (24.5%)	7 (6.4%)
	東海	148 (100.0%)	102 (68.9%)	24 (16.2%)	26 (17.6%)	2 (1.4%)
	近畿	192 (100.0%)	111 (57.8%)	37 (19.3%)	36 (18.8%)	11 (5.7%)
	中国	127 (100.0%)	83 (65.4%)	23 (18.1%)	15 (11.8%)	9 (7.1%)
	四国	72 (100.0%)	46 (63.9%)	17 (23.6%)	13 (18.1%)	2 (2.8%)
	九州・沖縄	226 (100.0%)	135 (59.7%)	38 (16.8%)	48 (21.2%)	12 (5.3%)
	無回答	14 (100.0%)	8 (57.1%)	3 (21.4%)	2 (14.3%)	1 (7.1%)
	定床数	50床未満	26 (100.0%)	12 (46.2%)	7 (26.9%)	6 (23.1%)
50～80床未満		289 (100.0%)	176 (60.9%)	46 (15.9%)	59 (20.4%)	14 (4.8%)
80～100床未満		365 (100.0%)	242 (66.3%)	57 (15.6%)	58 (15.9%)	21 (5.8%)
100～120床未満		631 (100.0%)	401 (63.5%)	98 (15.5%)	115 (18.2%)	28 (4.4%)
120～150床未満		74 (100.0%)	46 (62.2%)	11 (14.9%)	18 (24.3%)	2 (2.7%)
150床以上		86 (100.0%)	55 (64.0%)	12 (14.0%)	13 (15.1%)	6 (7.0%)
無回答		9 (100.0%)	4 (44.4%)	3 (33.3%)	1 (11.1%)	1 (11.1%)
職員数		20人未満	62 (100.0%)	33 (53.2%)	9 (14.5%)	15 (24.2%)
	20～30人未満	200 (100.0%)	115 (57.5%)	33 (16.5%)	43 (21.5%)	17 (8.5%)
	30～40人未満	407 (100.0%)	268 (65.8%)	56 (13.8%)	80 (19.7%)	18 (4.4%)
	40～50人未満	274 (100.0%)	173 (63.1%)	47 (17.2%)	41 (15.0%)	17 (6.2%)
	50～70人未満	253 (100.0%)	166 (65.6%)	48 (19.0%)	39 (15.4%)	6 (2.4%)
	70～100人未満	170 (100.0%)	108 (63.5%)	20 (11.8%)	36 (21.2%)	6 (3.5%)
	100人以上	66 (100.0%)	44 (66.7%)	11 (16.7%)	10 (15.2%)	3 (4.5%)
	無回答	48 (100.0%)	29 (60.4%)	10 (20.8%)	6 (12.5%)	3 (6.3%)

【部下を持っていない介護職員（正社員）】

研修当日の日当の支給について聞いたところ、部下を持っていない介護職員（正社員）では、「全額支給している」が63.3%、「一部支給している」が15.7%、「支給していない」が18.2%となった。

部下を持っていない介護職員【正社員】

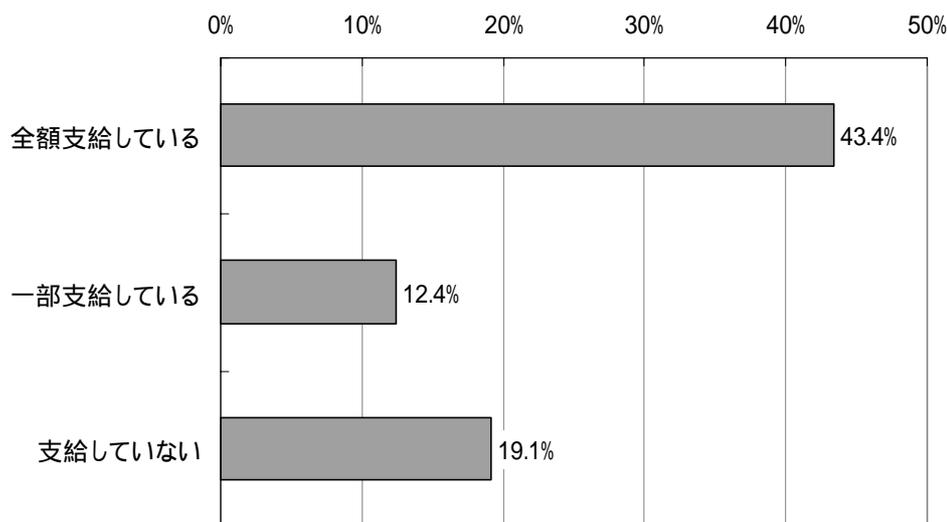


	全体	全額支給している	一部支給している	支給していない	無回答	
全体	1480	937 (63.3%)	233 (15.7%)	270 (18.2%)	73 (4.9%)	
地域	北海道・東北	225	154 (68.4%)	33 (14.7%)	32 (14.2%)	8 (3.6%)
	関東	366	240 (65.6%)	48 (13.1%)	72 (19.7%)	12 (3.3%)
	信越・北陸	110	62 (56.4%)	18 (16.4%)	27 (24.5%)	7 (6.4%)
	東海	148	102 (68.9%)	22 (14.9%)	24 (16.2%)	5 (3.4%)
	近畿	192	108 (56.3%)	37 (19.3%)	37 (19.3%)	13 (6.8%)
	中国	127	85 (66.9%)	22 (17.3%)	17 (13.4%)	6 (4.7%)
	四国	72	44 (61.1%)	15 (20.8%)	12 (16.7%)	4 (5.6%)
	九州・沖縄	226	134 (59.3%)	36 (15.9%)	47 (20.8%)	16 (7.1%)
	無回答	14	8 (57.1%)	2 (14.3%)	2 (14.3%)	2 (14.3%)
	定床数	50床未満	26	14 (53.8%)	7 (26.9%)	6 (23.1%)
50～80床未満		289	176 (60.9%)	44 (15.2%)	61 (21.1%)	13 (4.5%)
80～100床未満		365	239 (65.5%)	55 (15.1%)	59 (16.2%)	23 (6.3%)
100～120床未満		631	403 (63.9%)	100 (15.8%)	111 (17.6%)	29 (4.6%)
120～150床未満		74	45 (60.8%)	11 (14.9%)	18 (24.3%)	3 (4.1%)
150床以上		86	56 (65.1%)	13 (15.1%)	14 (16.3%)	3 (3.5%)
無回答		9	4 (44.4%)	3 (33.3%)	1 (11.1%)	1 (11.1%)
職員数	20人未満	62	34 (54.8%)	10 (16.1%)	14 (22.6%)	4 (6.5%)
	20～30人未満	200	121 (60.5%)	33 (16.5%)	43 (21.5%)	11 (5.5%)
	30～40人未満	407	269 (66.1%)	55 (13.5%)	79 (19.4%)	17 (4.2%)
	40～50人未満	274	173 (63.1%)	46 (16.8%)	42 (15.3%)	18 (6.6%)
	50～70人未満	253	165 (65.2%)	45 (17.8%)	39 (15.4%)	9 (3.6%)
	70～100人未満	170	106 (62.4%)	22 (12.9%)	37 (21.8%)	5 (2.9%)
	100人以上	66	43 (65.2%)	12 (18.2%)	10 (15.2%)	3 (4.5%)
	無回答	48	26 (54.2%)	10 (20.8%)	6 (12.5%)	6 (12.5%)

【部下を持っていない介護職員（非正社員 常勤）】

研修当日の日当の支給について聞いたところ、部下を持っていない介護職員（非正社員 常勤）では、「全額支給している」が43.4%、「一部支給している」が12.4%、「支給していない」が19.1%となった。

部下を持っていない介護職員【非正社員-常勤】

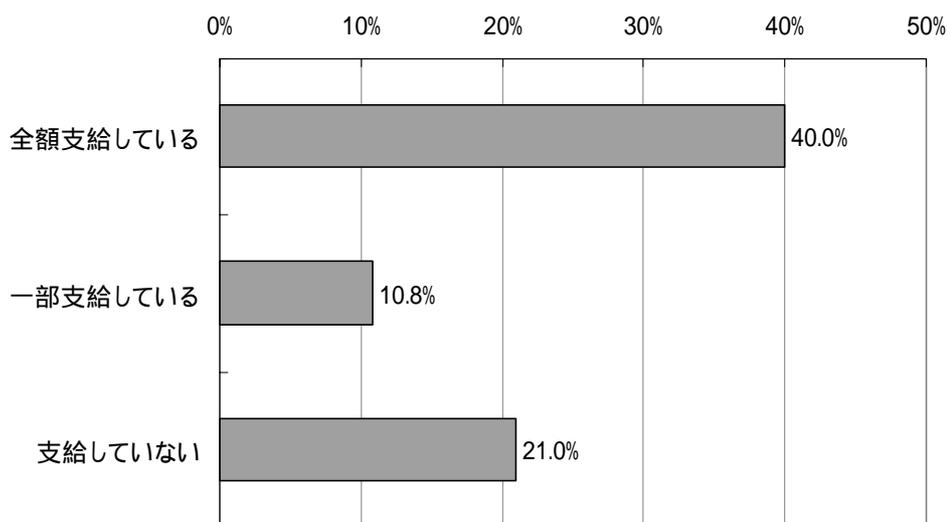


	全体	全額支給している	一部支給している	支給していない	無回答
全体	1480	642 (43.4%)	183 (12.4%)	283 (19.1%)	394 (26.6%)
地域	北海道・東北	225 (108)	29 (12.9%)	36 (16.0%)	53 (23.6%)
	関東	366 (172)	38 (10.4%)	79 (21.6%)	80 (21.9%)
	信越・北陸	110 (51)	13 (11.8%)	24 (21.8%)	26 (23.6%)
	東海	148 (64)	15 (10.1%)	26 (17.6%)	47 (31.8%)
	近畿	192 (71)	31 (16.1%)	36 (18.8%)	55 (28.6%)
	中国	127 (58)	19 (15.0%)	20 (15.7%)	33 (26.0%)
	四国	72 (29)	9 (12.5%)	15 (20.8%)	20 (27.8%)
	九州・沖縄	226 (82)	28 (12.4%)	46 (20.4%)	75 (33.2%)
	無回答	14 (7)	1 (7.1%)	1 (7.1%)	5 (35.7%)
	定床数	50床未満	26 (7)	6 (23.1%)	5 (19.2%)
50～80床未満		289 (119)	35 (12.1%)	63 (21.8%)	76 (26.3%)
80～100床未満		365 (166)	46 (12.6%)	65 (17.8%)	96 (26.3%)
100～120床未満		631 (276)	76 (12.0%)	115 (18.2%)	170 (26.9%)
120～150床未満		74 (32)	8 (10.8%)	21 (28.4%)	16 (21.6%)
150床以上		86 (39)	10 (11.6%)	13 (15.1%)	24 (27.9%)
無回答		9 (3)	2 (22.2%)	1 (11.1%)	3 (33.3%)
職員数	20人未満	62 (18)	9 (14.5%)	12 (19.4%)	23 (37.1%)
	20～30人未満	200 (78)	27 (13.5%)	47 (23.5%)	53 (26.5%)
	30～40人未満	407 (174)	43 (10.6%)	80 (19.7%)	119 (29.2%)
	40～50人未満	274 (130)	36 (13.1%)	44 (16.1%)	68 (24.8%)
	50～70人未満	253 (115)	33 (13.0%)	41 (16.2%)	66 (26.1%)
	70～100人未満	170 (79)	20 (11.8%)	37 (21.8%)	34 (20.0%)
	100人以上	66 (27)	11 (16.7%)	14 (21.2%)	16 (24.2%)
	無回答	48 (21)	4 (8.3%)	8 (16.7%)	15 (31.3%)

【部下を持っていない介護職員（非正社員 非常勤）】

研修当日の日当の支給について聞いたところ、部下を持っていない介護職員（非正社員 非常勤）では、「全額支給している」が40.0%、「一部支給している」が10.8%、「支給していない」が21.0%となった。

部下を持っていない介護職員【非正社員-非常勤】



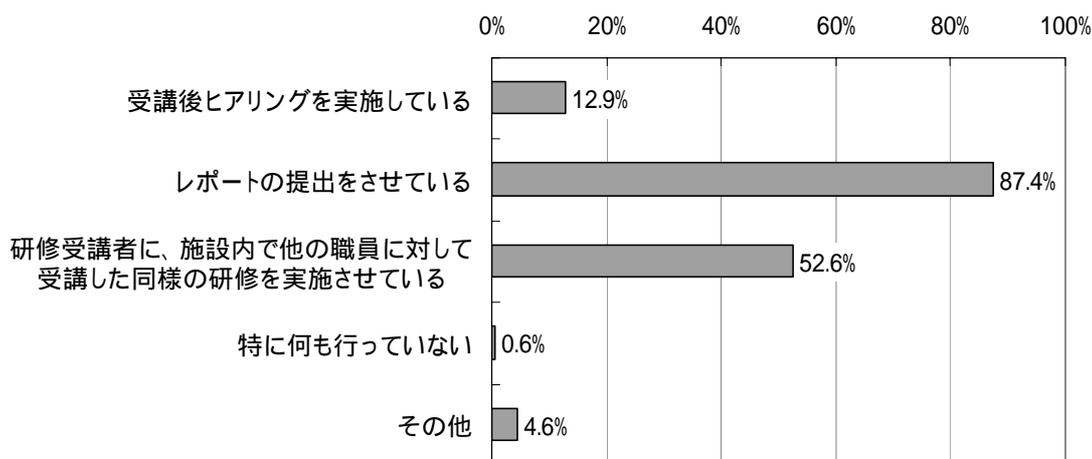
	全体	全額支給している	一部支給している	支給していない	無回答	
全体	1480	592 (40.0%)	160 (10.8%)	311 (21.0%)	436 (29.5%)	
地域	北海道・東北	225	93 (41.3%)	26 (11.6%)	40 (17.8%)	66 (29.3%)
	関東	366	171 (46.7%)	38 (10.4%)	86 (23.5%)	74 (20.2%)
	信越・北陸	110	43 (39.1%)	8 (7.3%)	29 (26.4%)	32 (29.1%)
	東海	148	63 (42.6%)	17 (11.5%)	28 (18.9%)	44 (29.7%)
	近畿	192	67 (34.9%)	25 (13.0%)	40 (20.8%)	62 (32.3%)
	中国	127	53 (41.7%)	15 (11.8%)	16 (16.5%)	40 (31.5%)
	四国	72	28 (38.9%)	7 (9.7%)	16 (22.2%)	22 (30.6%)
	九州・沖縄	226	68 (30.1%)	24 (10.6%)	48 (21.2%)	91 (40.3%)
	無回答	14	6 (42.9%)	0 (0.0%)	3 (21.4%)	5 (35.7%)
	定床数	50床未満	26	7 (26.9%)	5 (19.2%)	6 (23.1%)
50～80床未満		289	112 (38.8%)	26 (9.0%)	68 (23.5%)	86 (29.8%)
80～100床未満		365	148 (40.5%)	45 (12.3%)	67 (18.4%)	112 (30.7%)
100～120床未満		631	254 (40.3%)	69 (10.9%)	130 (20.6%)	185 (29.3%)
120～150床未満		74	31 (41.9%)	7 (9.5%)	23 (31.1%)	14 (18.9%)
150床以上		86	38 (44.2%)	7 (8.1%)	15 (17.4%)	26 (30.2%)
無回答		9	2 (22.2%)	1 (11.1%)	2 (22.2%)	4 (44.4%)
職員数	20人未満	62	17 (27.4%)	9 (14.5%)	9 (14.5%)	27 (43.5%)
	20～30人未満	200	75 (37.5%)	18 (9.0%)	51 (25.5%)	61 (30.5%)
	30～40人未満	407	157 (38.6%)	43 (10.6%)	90 (22.1%)	125 (30.7%)
	40～50人未満	274	115 (42.0%)	33 (12.0%)	49 (17.9%)	79 (28.8%)
	50～70人未満	253	106 (41.9%)	30 (11.9%)	46 (18.2%)	73 (28.9%)
	70～100人未満	170	74 (43.5%)	15 (8.8%)	40 (23.5%)	41 (24.1%)
	100人以上	66	29 (43.9%)	9 (13.6%)	17 (25.8%)	13 (19.7%)
	無回答	48	19 (39.6%)	3 (6.3%)	9 (18.8%)	17 (35.4%)

Q11.研修受講後の対応について（複数回答）(n=1480)

【部下を持っている介護職員】

施設から補助を行っている研修の受講後の対応について聞いたところ、部下を持っている介護職員では、「受講後ヒアリングを実施している」が 12.9%、「レポートの提出をさせている」が 87.4%、「研修受講者に、施設内で他の職員に対して受講した同様の研修を実施させている」が 52.6%、「特に何も行ってない」が 0.6%、「その他」が 4.6%となった。

部下を持っている介護職員

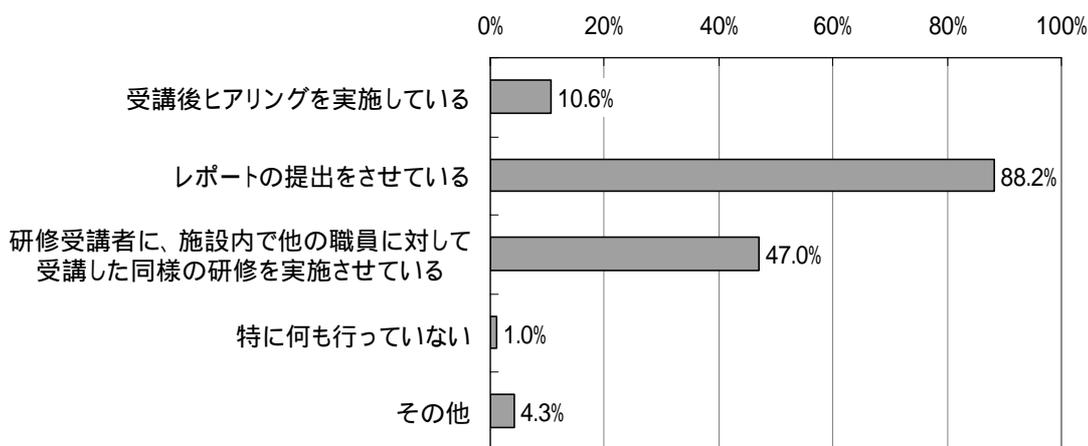


	全体	受講後ヒアリングを実施している	レポートの提出をさせている	研修受講者に、施設内で他の職員に対して受講した同様の研修を実施させている	特に何も行ってない	その他	無回答	
全体	1480 (100.0%)	191 (12.9%)	1294 (87.4%)	779 (52.6%)	9 (0.6%)	68 (4.6%)	80 (5.4%)	
地域	北海道・東北	225 (100.0%)	24 (10.7%)	198 (88.0%)	126 (56.0%)	0 (0.0%)	9 (4.0%)	14 (6.2%)
	関東	366 (100.0%)	51 (13.9%)	315 (86.1%)	189 (51.6%)	3 (0.8%)	16 (4.4%)	23 (6.3%)
	信越・北陸	110 (100.0%)	9 (8.2%)	100 (90.9%)	63 (57.3%)	2 (1.8%)	7 (6.4%)	2 (1.8%)
	東海	148 (100.0%)	23 (15.5%)	134 (90.5%)	69 (46.6%)	0 (0.0%)	7 (4.7%)	4 (2.7%)
	近畿	192 (100.0%)	36 (18.8%)	168 (87.5%)	113 (58.9%)	0 (0.0%)	8 (4.2%)	9 (4.7%)
	中国	127 (100.0%)	17 (13.4%)	110 (86.6%)	62 (48.8%)	0 (0.0%)	6 (4.7%)	9 (7.1%)
	四国	72 (100.0%)	7 (9.7%)	60 (83.3%)	41 (56.9%)	1 (1.4%)	4 (5.6%)	3 (4.2%)
	九州・沖縄	226 (100.0%)	21 (9.3%)	196 (86.7%)	110 (48.7%)	3 (1.3%)	11 (4.9%)	15 (6.6%)
	無回答	14 (100.0%)	3 (21.4%)	13 (92.9%)	6 (42.9%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (7.1%)
	定床数	50床未満	26 (100.0%)	1 (3.8%)	22 (84.6%)	11 (42.3%)	0 (0.0%)	1 (3.8%)
50～80床未満		289 (100.0%)	36 (12.5%)	243 (84.1%)	162 (56.1%)	1 (0.3%)	12 (4.2%)	18 (6.2%)
80～100床未満		365 (100.0%)	39 (10.7%)	317 (86.8%)	185 (50.7%)	2 (0.5%)	18 (4.9%)	26 (7.1%)
100～120床未満		631 (100.0%)	90 (14.3%)	560 (88.7%)	338 (53.6%)	5 (0.8%)	30 (4.8%)	27 (4.3%)
120～150床未満		74 (100.0%)	13 (17.6%)	67 (90.5%)	35 (47.3%)	1 (1.4%)	4 (5.4%)	1 (1.4%)
150床以上		86 (100.0%)	12 (14.0%)	78 (90.7%)	46 (53.5%)	0 (0.0%)	3 (3.5%)	4 (4.7%)
無回答		9 (100.0%)	0 (0.0%)	7 (77.8%)	2 (22.2%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (11.1%)
職員数	20人未満	62 (100.0%)	5 (8.1%)	54 (87.1%)	29 (46.8%)	0 (0.0%)	2 (3.2%)	4 (6.5%)
	20～30人未満	200 (100.0%)	20 (10.0%)	163 (81.5%)	113 (56.5%)	1 (0.5%)	8 (4.0%)	18 (9.0%)
	30～40人未満	407 (100.0%)	60 (14.7%)	353 (86.7%)	206 (50.6%)	4 (1.0%)	25 (6.1%)	22 (5.4%)
	40～50人未満	274 (100.0%)	31 (11.3%)	240 (87.6%)	143 (52.2%)	1 (0.4%)	10 (3.6%)	16 (5.8%)
	50～70人未満	253 (100.0%)	33 (13.0%)	225 (88.9%)	141 (55.7%)	2 (0.8%)	7 (2.8%)	11 (4.3%)
	70～100人未満	170 (100.0%)	25 (14.7%)	155 (91.2%)	89 (52.4%)	0 (0.0%)	10 (5.9%)	5 (2.9%)
	100人以上	66 (100.0%)	11 (16.7%)	60 (90.9%)	32 (48.5%)	1 (1.5%)	3 (4.5%)	2 (3.0%)
	無回答	48 (100.0%)	6 (12.5%)	44 (91.7%)	26 (54.2%)	0 (0.0%)	3 (6.3%)	2 (4.2%)

【部下を持っていない介護職員（正社員）】

施設から補助を行っている研修の受講後の対応について聞いたところ、部下を持っていない介護職員（正社員）では、「受講後ヒアリングを実施している」が 10.6%、「レポートの提出をさせている」が 88.2%、「研修受講者に、施設内で他の職員に対して受講した同様の研修を実施させている」が 47.0%、「特に何も行ってない」が 1.0%、「その他」が 4.3% となった。

部下を持っていない介護職員【正社員】

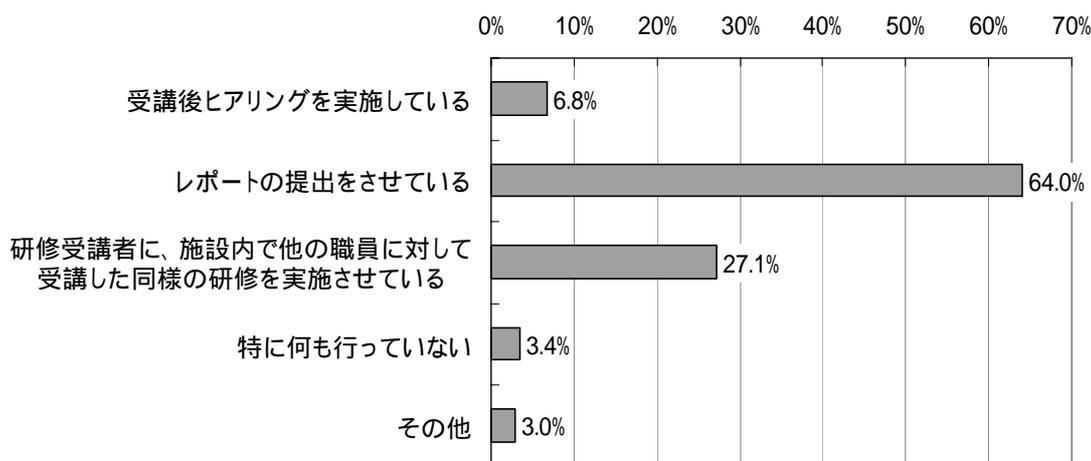


	全体	受講後ヒアリングを実施している	レポートの提出をさせている	研修受講者に、施設内で他の職員に対して受講した同様の研修を実施させている	特に何も行ってない	その他	無回答	
全体	1480 ( 100.0%)	157 ( 10.6%)	1305 ( 88.2%)	696 ( 47.0%)	15 ( 1.0%)	64 ( 4.3%)	74 ( 5.0%)	
地域	北海道・東北	225 ( 100.0%)	22 ( 9.8%)	204 ( 90.7%)	118 ( 52.4%)	0 ( 0.0%)	8 ( 3.6%)	9 ( 4.0%)
	関東	366 ( 100.0%)	43 ( 11.7%)	324 ( 88.5%)	164 ( 44.8%)	4 ( 1.1%)	14 ( 3.8%)	16 ( 4.4%)
	信越・北陸	110 ( 100.0%)	6 ( 5.5%)	98 ( 89.1%)	54 ( 49.1%)	2 ( 1.8%)	6 ( 5.5%)	5 ( 4.5%)
	東海	148 ( 100.0%)	17 ( 11.5%)	131 ( 88.5%)	62 ( 41.9%)	0 ( 0.0%)	7 ( 4.7%)	7 ( 4.7%)
	近畿	192 ( 100.0%)	29 ( 15.1%)	166 ( 86.5%)	100 ( 52.1%)	2 ( 1.0%)	8 ( 4.2%)	10 ( 5.2%)
	中国	127 ( 100.0%)	12 ( 9.4%)	112 ( 88.2%)	57 ( 44.9%)	0 ( 0.0%)	6 ( 4.7%)	8 ( 6.3%)
	四国	72 ( 100.0%)	6 ( 8.3%)	61 ( 84.7%)	37 ( 51.4%)	3 ( 4.2%)	4 ( 5.6%)	2 ( 2.8%)
	九州・沖縄	226 ( 100.0%)	19 ( 8.4%)	197 ( 87.2%)	100 ( 44.2%)	4 ( 1.8%)	11 ( 4.9%)	15 ( 6.6%)
	無回答	14 ( 100.0%)	3 ( 21.4%)	12 ( 85.7%)	4 ( 28.6%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	2 ( 14.3%)
	定床数	50床未満	26 ( 100.0%)	1 ( 3.8%)	24 ( 92.3%)	9 ( 34.6%)	0 ( 0.0%)	1 ( 3.8%)
50～80床未満		289 ( 100.0%)	31 ( 10.7%)	246 ( 85.1%)	142 ( 49.1%)	3 ( 1.0%)	12 ( 4.2%)	16 ( 5.5%)
80～100床未満		365 ( 100.0%)	27 ( 7.4%)	320 ( 87.7%)	166 ( 45.5%)	3 ( 0.8%)	17 ( 4.7%)	24 ( 6.6%)
100～120床未満		631 ( 100.0%)	78 ( 12.4%)	561 ( 88.9%)	305 ( 48.3%)	8 ( 1.3%)	28 ( 4.4%)	29 ( 4.6%)
120～150床未満		74 ( 100.0%)	9 ( 12.2%)	65 ( 87.8%)	28 ( 37.8%)	1 ( 1.4%)	3 ( 4.1%)	2 ( 2.7%)
150床以上		86 ( 100.0%)	11 ( 12.8%)	81 ( 94.2%)	45 ( 52.3%)	0 ( 0.0%)	3 ( 3.5%)	1 ( 1.2%)
無回答		9 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	8 ( 88.9%)	1 ( 11.1%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	1 ( 11.1%)
職員数		20人未満	62 ( 100.0%)	5 ( 8.1%)	54 ( 87.1%)	25 ( 40.3%)	0 ( 0.0%)	2 ( 3.2%)
	20～30人未満	200 ( 100.0%)	19 ( 9.5%)	174 ( 87.0%)	106 ( 53.0%)	2 ( 1.0%)	8 ( 4.0%)	8 ( 4.0%)
	30～40人未満	407 ( 100.0%)	49 ( 12.0%)	358 ( 88.0%)	179 ( 44.0%)	7 ( 1.7%)	24 ( 5.9%)	22 ( 5.4%)
	40～50人未満	274 ( 100.0%)	24 ( 8.8%)	239 ( 87.2%)	126 ( 46.0%)	3 ( 1.1%)	9 ( 3.3%)	17 ( 6.2%)
	50～70人未満	253 ( 100.0%)	26 ( 10.3%)	223 ( 88.1%)	132 ( 52.2%)	2 ( 0.8%)	6 ( 2.4%)	13 ( 5.1%)
	70～100人未満	170 ( 100.0%)	21 ( 12.4%)	157 ( 92.4%)	78 ( 45.9%)	0 ( 0.0%)	10 ( 5.9%)	3 ( 1.8%)
	100人以上	66 ( 100.0%)	9 ( 13.6%)	59 ( 89.4%)	29 ( 43.9%)	1 ( 1.5%)	3 ( 4.5%)	2 ( 3.0%)
	無回答	48 ( 100.0%)	4 ( 8.3%)	41 ( 85.4%)	21 ( 43.8%)	0 ( 0.0%)	2 ( 4.2%)	5 ( 10.4%)

【部下を持っていない介護職員（非正社員 常勤）】

施設から補助を行っている研修の受講後の対応について聞いたところ、部下を持っていない介護職員（非正社員 常勤）では、「受講後ヒアリングを実施している」が6.8%、「レポートの提出をさせている」が64.0%、「研修受講者に、施設内で他の職員に対して受講した同様の研修を実施させている」が27.1%、「特に何も行ってない」が3.4%、「その他」が3.0%となった。

部下を持っていない介護職員[非正社員 常勤]

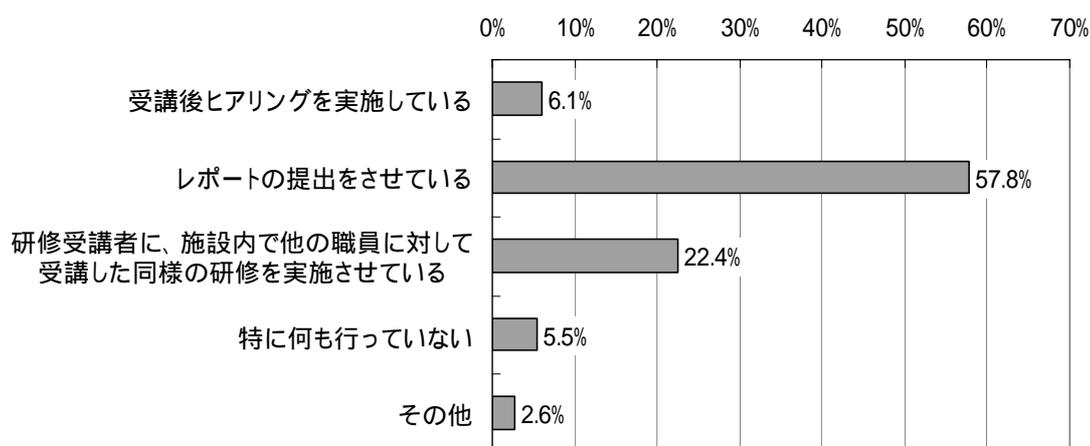


	全体	受講後ヒアリングを実施している	レポートの提出をさせている	研修受講者に、施設内で他の職員に対して受講した同様の研修を実施させている	特に何も行ってない	その他	無回答
全体	1480 (100.0%)	101 (6.8%)	947 (64.0%)	401 (27.1%)	50 (3.4%)	44 (3.0%)	427 (28.9%)
地域	北海道・東北	225 (100.0%)	10 (4.4%)	151 (67.1%)	72 (32.0%)	6 (2.7%)	5 (2.2%)
	関東	366 (100.0%)	30 (8.2%)	253 (69.1%)	100 (27.3%)	6 (1.6%)	10 (2.7%)
	信越・北陸	110 (100.0%)	5 (4.5%)	78 (70.9%)	32 (29.1%)	6 (5.5%)	6 (5.5%)
	東海	148 (100.0%)	10 (6.8%)	89 (60.1%)	32 (21.6%)	6 (4.1%)	2 (1.4%)
	近畿	192 (100.0%)	20 (10.4%)	116 (60.4%)	53 (27.6%)	8 (4.2%)	4 (2.1%)
	中国	127 (100.0%)	8 (6.3%)	83 (65.4%)	36 (28.3%)	3 (2.4%)	5 (3.9%)
	四国	72 (100.0%)	4 (5.6%)	39 (54.2%)	17 (23.6%)	4 (5.6%)	3 (4.2%)
	九州・沖縄	226 (100.0%)	14 (6.2%)	129 (57.1%)	55 (24.3%)	11 (4.9%)	9 (4.0%)
	無回答	14 (100.0%)	0 (0.0%)	9 (64.3%)	4 (28.6%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
	定床数	50床未満	26 (100.0%)	0 (0.0%)	16 (61.5%)	5 (19.2%)	0 (0.0%)
50～80床未満		289 (100.0%)	24 (8.3%)	179 (61.9%)	80 (27.7%)	10 (3.5%)	10 (3.5%)
80～100床未満		365 (100.0%)	13 (3.6%)	232 (63.6%)	97 (26.6%)	12 (3.3%)	11 (3.0%)
100～120床未満		631 (100.0%)	49 (7.8%)	408 (64.7%)	172 (27.3%)	21 (3.3%)	18 (2.9%)
120～150床未満		74 (100.0%)	7 (9.5%)	49 (66.2%)	20 (27.0%)	5 (6.8%)	3 (4.1%)
150床以上		86 (100.0%)	8 (9.3%)	58 (67.4%)	26 (30.2%)	2 (2.3%)	2 (2.3%)
無回答		9 (100.0%)	0 (0.0%)	5 (55.6%)	1 (11.1%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
職員数		20人未満	62 (100.0%)	5 (8.1%)	36 (58.1%)	12 (19.4%)	1 (1.6%)
	20～30人未満	200 (100.0%)	12 (6.0%)	124 (62.0%)	62 (31.0%)	10 (5.0%)	4 (2.0%)
	30～40人未満	407 (100.0%)	25 (6.1%)	254 (62.4%)	95 (23.3%)	10 (2.5%)	15 (3.7%)
	40～50人未満	274 (100.0%)	18 (6.6%)	186 (67.9%)	76 (27.7%)	9 (3.3%)	6 (2.2%)
	50～70人未満	253 (100.0%)	18 (7.1%)	154 (60.9%)	79 (31.2%)	11 (4.3%)	5 (2.0%)
	70～100人未満	170 (100.0%)	14 (8.2%)	118 (69.4%)	49 (28.8%)	4 (2.4%)	8 (4.7%)
	100人以上	66 (100.0%)	6 (9.1%)	44 (66.7%)	15 (22.7%)	5 (7.6%)	3 (4.5%)
	無回答	48 (100.0%)	3 (6.3%)	31 (64.6%)	13 (27.1%)	0 (0.0%)	1 (2.1%)

【部下を持っていない介護職員（非正社員 非常勤）】

施設から補助を行っている研修の受講後の対応について聞いたところ、部下を持っていない介護職員（非正社員 非常勤）では、「受講後ヒアリングを実施している」が6.1%、「レポートの提出をさせている」が57.8%、「研修受講者に、施設内で他の職員に対して受講した同様の研修を実施させている」が22.4%、「特に何も行ってない」が5.5%、「その他」が2.6%となった。

部下を持っていない介護職員【非正社員 非常勤】



	全体	受講後ヒアリングを実施している	レポートの提出をさせている	研修受講者に、施設内で他の職員に対して受講した同様の研修を実施させている	特に何も行ってない	その他	無回答	
全体	1480 ( 100.0%)	90 ( 6.1%)	855 ( 57.8%)	332 ( 22.4%)	81 ( 5.5%)	39 ( 2.6%)	494 ( 33.4%)	
地域	北海道・東北	225 ( 100.0%)	12 ( 5.3%)	133 ( 59.1%)	57 ( 25.3%)	14 ( 6.2%)	3 ( 1.3%)	74 ( 32.9%)
	関東	366 ( 100.0%)	27 ( 7.4%)	244 ( 66.7%)	91 ( 24.9%)	13 ( 3.6%)	10 ( 2.7%)	93 ( 25.4%)
	信越・北陸	110 ( 100.0%)	4 ( 3.6%)	65 ( 59.1%)	27 ( 24.5%)	8 ( 7.3%)	5 ( 4.5%)	33 ( 30.0%)
	東海	148 ( 100.0%)	12 ( 8.1%)	88 ( 59.5%)	30 ( 20.3%)	8 ( 5.4%)	2 ( 1.4%)	47 ( 31.8%)
	近畿	192 ( 100.0%)	17 ( 8.9%)	102 ( 53.1%)	44 ( 22.9%)	11 ( 5.7%)	3 ( 1.6%)	71 ( 37.0%)
	中国	127 ( 100.0%)	6 ( 4.7%)	74 ( 58.3%)	31 ( 24.4%)	6 ( 4.7%)	5 ( 3.9%)	44 ( 34.6%)
	四国	72 ( 100.0%)	3 ( 4.2%)	35 ( 48.6%)	13 ( 18.1%)	5 ( 6.9%)	2 ( 2.8%)	28 ( 38.9%)
	九州・沖縄	226 ( 100.0%)	9 ( 4.0%)	106 ( 46.9%)	36 ( 15.9%)	16 ( 7.1%)	9 ( 4.0%)	98 ( 43.4%)
	無回答	14 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	8 ( 57.1%)	3 ( 21.4%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)	6 ( 42.9%)
	定床数	50床未満	26 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	15 ( 57.7%)	5 ( 19.2%)	0 ( 0.0%)	0 ( 0.0%)
50～80床未満		289 ( 100.0%)	18 ( 6.2%)	158 ( 54.7%)	66 ( 22.8%)	16 ( 5.5%)	10 ( 3.5%)	101 ( 34.9%)
80～100床未満		365 ( 100.0%)	13 ( 3.6%)	206 ( 56.4%)	80 ( 21.9%)	20 ( 5.5%)	12 ( 3.3%)	127 ( 34.8%)
100～120床未満		631 ( 100.0%)	46 ( 7.3%)	376 ( 59.6%)	139 ( 22.0%)	34 ( 5.4%)	14 ( 2.2%)	204 ( 32.3%)
120～150床未満		74 ( 100.0%)	6 ( 8.1%)	45 ( 60.8%)	19 ( 25.7%)	7 ( 9.5%)	2 ( 2.7%)	18 ( 24.3%)
150床以上		86 ( 100.0%)	7 ( 8.1%)	52 ( 60.5%)	23 ( 26.7%)	3 ( 3.5%)	1 ( 1.2%)	28 ( 32.6%)
無回答		9 ( 100.0%)	0 ( 0.0%)	3 ( 33.3%)	0 ( 0.0%)	1 ( 11.1%)	0 ( 0.0%)	5 ( 55.6%)
職員数		20人未満	62 ( 100.0%)	4 ( 6.5%)	31 ( 50.0%)	12 ( 19.4%)	1 ( 1.6%)	1 ( 1.6%)
	20～30人未満	200 ( 100.0%)	11 ( 5.5%)	104 ( 52.0%)	52 ( 26.0%)	15 ( 7.5%)	5 ( 2.5%)	74 ( 37.0%)
	30～40人未満	407 ( 100.0%)	24 ( 5.9%)	231 ( 56.8%)	79 ( 19.4%)	22 ( 5.4%)	14 ( 3.4%)	140 ( 34.4%)
	40～50人未満	274 ( 100.0%)	14 ( 5.1%)	169 ( 61.7%)	62 ( 22.6%)	14 ( 5.1%)	5 ( 1.8%)	83 ( 30.3%)
	50～70人未満	253 ( 100.0%)	17 ( 6.7%)	146 ( 57.7%)	67 ( 26.5%)	14 ( 5.5%)	4 ( 1.6%)	83 ( 32.8%)
	70～100人未満	170 ( 100.0%)	11 ( 6.5%)	105 ( 61.8%)	37 ( 21.8%)	6 ( 3.5%)	7 ( 4.1%)	52 ( 30.6%)
	100人以上	66 ( 100.0%)	6 ( 9.1%)	42 ( 63.6%)	13 ( 19.7%)	7 ( 10.6%)	2 ( 3.0%)	15 ( 22.7%)
	無回答	48 ( 100.0%)	3 ( 6.3%)	27 ( 56.3%)	10 ( 20.8%)	2 ( 4.2%)	1 ( 2.1%)	19 ( 39.6%)