

《概要図 別表》

公益社団法人 全国老人福祉施設協議会

| 経験年数及び職位のイメージ | スキル評価 | | 情意 (やる気、意欲) | 着眼点 | この時期に 受けるべき研修 | この時期に 取得目標の資格 |
|----------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---|--|---|---------------------------|
| | 社会力 | 介護力 | | | | |
| ステップ6 (施設長・管理者) | | | 介護スペシャリストゾーン 施設ケアマネジャー 認知症ケアリーダー 介護の専門領域 知識、技術 「介護力向上」遂行の為の 企画・実践・能力 | 管理・指導者ゾーン 指導力・監督力・評価力 リスクマネジメント 職員育成能力・事業企画能力 | 地域連携・健康づくりゾーン 居宅介護支援（主任ケアマネ等） 地域連携マネジメント 介護予防・地域ケア等の マネジメント | |
| ステップ5 (管理職) | | | | | | |
| ステップ4 (副主任・主任) | | | | | | |
| ステップ3 概ね3年～5年程度 リーダー | 組織人としての自覚を持ち、初任者等の模範となる行動ができる | 一般的介護知識・技術と職業倫理をもって、チームケアが形成できる | 自らの役割、責任をもって遂行できる チームメンバーへ働きかけて、意欲を引き出すことができる | スキル・介護力 | 介護力や社会力に関する専門的な研修 ・より専門的な介護に関する研修 ・リーダーシップに関する研修 | 介護福祉士 社会福祉士 介護支援専門員 |
| ステップ2 概ね1年～3年程度 現任者 | 利用者・職員に対して、良好な人間関係を保てる | 自立して日常業務ができる | 規律性、協調性をもって業務を遂行できる | スキル・社会力 | 介護力や社会力を養う発展的な研修 ・認知症ケアに関する研修 ・医学的知識に関する研修等 ・コミュニケーションに関する研修等 | 介護福祉士 社会福祉主事 |
| ステップ1 概ね1年程度 初任者 | 良好な人間関係を築く基礎力を養う | 指導受けながら日常的な業務ができる | 積極性をもった行動ができる | 情意 (やる気・意欲) | 介護力や社会力を養う基礎的な研修 ・基礎的な介護技術の研修 ・社会人として基礎的な研修等 | ヘルパー2級 |

給与等・処遇上の評価（昇給・昇格・手当・賞与等）