

経験年数及び職位のイメージ	スキル評価		情意 (やる気、意欲)	着眼点	この時期に 受けるべき研修	この時期に 取得目標の資格
	社会力	介護力				
ステップ6 (施設長・管理者)	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; margin-bottom: 10px;"> 介護スペシャリストゾーン 施設ケアマネジャー 認知症ケアリーダー 介護の専門領域 知識、技術 「介護力向上」遂行のための 企画・実践・能力 </div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; margin-bottom: 10px;"> 管理・指導者ゾーン 指導力・監督力・評価力 リスクマネジメント 職員育成能力・事業企画能力 </div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px;"> 地域連携・健康づくりゾーン 居宅介護支援（主任ケアマネ等） 地域連携マネジメント 介護予防・地域ケア等の マネジメント </div>					
ステップ5 (管理職)						
ステップ4 (副主任・主任)						
ステップ3 概ね3年～5年程度 リーダー	組織人としての自覚を持ち、初任者等の模範となる行動ができる	一般的介護知識・技術と職業倫理をもって、チームケアが形成できる	自らの役割、責任をもって遂行できる チームメンバーへ働きかけて、意欲を引き出すことができる	スキル・介護力	介護力や社会力に関する専門的な研修 ・より専門的な介護に関する研修 ・リーダーシップに関する研修	介護福祉士 社会福祉士 介護支援専門員
ステップ2 概ね1年～3年程度 現任者	利用者・職員に対して、良好な人間関係を保てる	自立して日常業務ができる	規律性、協調性をもって業務を遂行できる	スキル・社会力	介護力や社会力を養う発展的な研修 ・認知症ケアに関する研修 ・医学的知識に関する研修等 ・コミュニケーションに関する研修等	介護福祉士 社会福祉主事
ステップ1 概ね1年程度 初任者	良好な人間関係を築く基礎力を養う	指導受けながら日常的な業務ができる	積極性をもった行動ができる	情意 (やる気・意欲)	介護力や社会力を養う基礎的な研修 ・基礎的な介護技術の研修 ・社会人として基礎的な研修等	ヘルパー2級

給与等・処遇上の評価（昇給・昇格・手当・賞与等）