

# 国保直診医師(所長)兼保健福祉課長



# スタッフ・関係者合同会議



合同会議で目的を共有化！

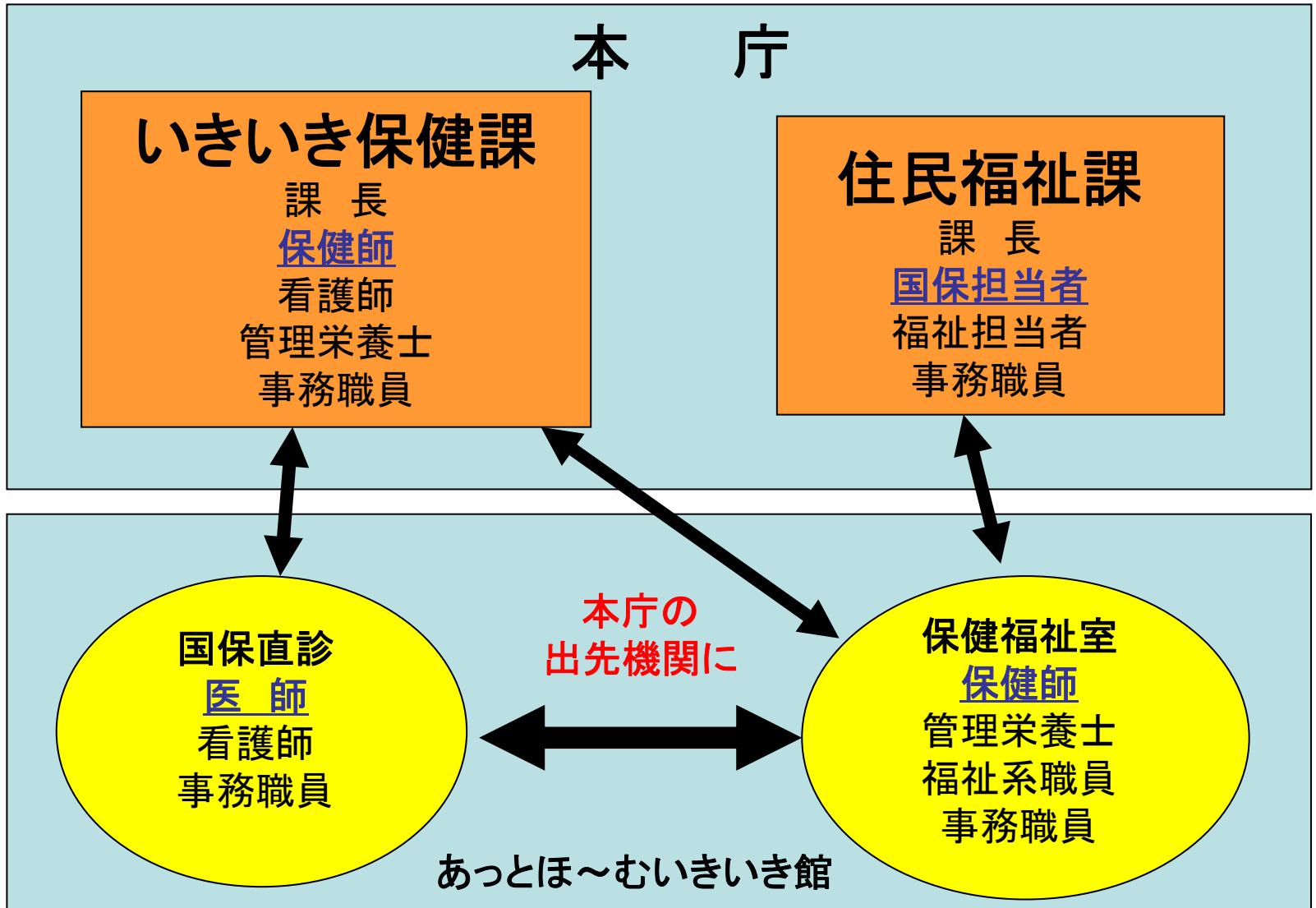


# スタッフ研修・委託事業者との連携



各介入群とも行政スタッフ・委託事業者が協力・実施  
スタッフ同士の研修会を通じて連携を深めた

# おおい町の体制





# 町村合併後の状況・課題

---

## ★ 新町の体制

保健担当課と国保・福祉担当課が別々  
連携システムの未構築

## ★ 合併調整の不足

短期間での調整による調整不足  
各々の取り組みの体制・住民性の違い  
等々



# 今後に向けて

---

## ★ 庁内の連携体制構築

保健事業担当者と国保担当者の話合い開始  
→ いずれ、担当課同士の連携へ

## ★ モデル事業参加者の「同窓会」

実践継続の支援

健康づくりリーダーの意識啓発

元気プロジェクト参加  
の皆さんです



ご静聴ありがとうございました