

1. 派遣元調査
《派遣元事業主(本社)》

表1 調査対象数

発送数	有効回答	回収率
10,000	2,263	22.6%

表2 労働者派遣事業の許可・届出の状況(複数回答) (単位:事業所、%)

	総数	特定	一般	上記のいずれも該当しない
総数	2,436	1,266	1,166	4
	100.0%	52.0%	47.9%	0.2%

表3 労働者派遣事業を行っている事業所数(単位:事業所、%)

	事業所数
総数	9,232
	100.0%
特定	2,826
	30.6%
一般	6,406
	69.4%

表4 保有する資産、負債及び現預金(単位:億円、%)

	(資産)平均	(負債)平均	(現預金)平均
特定	47	26	6
	100.0%	55.3%	12.8%
一般	44	25	12
	100.0%	56.8%	27.3%

表5 労働者派遣事業者で構成する業界団体に加入している(単位:事業所、%)

	総数	加入している	加入していない	不明
総数	2,436	239	1,878	319
	100.0%	9.8%	77.1%	13.1%
特定	1,266	48	1,053	165
	100.0%	3.8%	83.2%	13.0%
一般	1,166	191	825	150
	100.0%	16.4%	70.8%	12.9%

表6 労働者派遣事業の他にしている事業(複数回答) (単位:事業所、%)

	総数	職業紹介事業	製造業務に係る請負事業	製造業務以外の請負事業	教育訓練事業	なし	その他	不明
総数	2,248	545	488	471	135	316	628	188
	100.0%	24.2%	21.7%	21.0%	6.0%	14.1%	27.9%	8.4%
特定	1,157	96	231	255	37	197	341	109
	100.0%	8.3%	20.0%	22.0%	3.2%	17.0%	29.5%	9.4%
一般	1,087	449	257	216	98	119	287	79
	100.0%	41.3%	23.6%	19.9%	9.0%	10.9%	26.4%	7.3%

以下、表2で「特定派遣事業の届出」に回答した場合のみ

表7 特定派遣事業の届出に至った経緯(単位:事業所、%)

	総数	労働者派遣事業を開始した当初から、常用労働者のみの派遣を行っている	事業開始時に一般労働者派遣の許可取得を検討したが、許可基準を満たしていなかった	以前、一般労働者派遣の許可を得ていたが、その後特定労働者派遣に転換した	不明
特定	1,266	861	25	50	330
	100.0%	68.0%	2.0%	3.9%	26.1%

表8 特定派遣に転換した理由(表7で「以前、～」の場合のみ)(単位:事業所、%)

	総数	常用雇用労働者の派遣しかなかったため	一般労働者派遣事業の許可基準を満たせなくなったため	その他	不明
特定	50	28	16	6	0
	100.0%	56.0%	32.0%	12.0%	0.0%

表9 一般派遣事業の許可基準で満たせなかったもの(複数回答、表7で「事業開始時に～」または表8で「一般～」の場合のみ)(単位:事業所、%)

	総数	基準資産額(2,000万円×事業所数)	基準資産額(負債総額の1/7以上)	現金・預金(1,500万円×事業所数)	その他	不明
特定	43	21	8	12	2	0
	100.0%	48.8%	18.6%	27.9%	4.7%	0.0%

《派遣元事業所》

表1 調査対象数

発送数	有効回答	回収率
10,000	1,994	19.9%

表2 労働者派遣事業の許可・届出の状況(単位:事業所、%)

	総数	特定	一般
総数	1,994	933	1,061
	100.0%	46.8%	53.2%

表3 労働者派遣事業の許可・届出の状況(単位:事業所、%)

	総数	一般労働者派遣事業の許可を受けている	特定労働者派遣事業の届出をしている	一般、特定どちらも届け出・許可がある
総数	2,053	1,061	933	59
	100.0%	51.7%	45.4%	2.9%

表4 事業所の所在市町村 (単位:事業所、%)

	総数	政令指定都	東京23区	上記以外	不明
総数	1,994	577	364	1,040	14
	100.0%	28.9%	18.3%	52.2%	0.7%
一般	1,061	319	195	540	7
	100.0%	30.1%	18.4%	50.9%	0.7%
特定	933	258	169	500	7
	100.0%	27.7%	18.1%	53.6%	0.8%

表5 派遣労働者の人数 (単位:人、%)

	総数	合計((a)+(d))	(a) 常用雇用労働者	(b) (a)のうち、正社員として雇用されている派遣労働者の人数	(c) (a)のうち、(b)以外で無期雇用されている派遣労働者の人数	(d) 常用雇用労働者以外の労働者	不明
総数	1,994	90,313	61,732	13,689	5,811	28,581	532
		100.0%	68.4%	15.2%	6.4%	31.6%	0.6%
一般	1,061	65,199	38,093	7,051	4,228	27,106	235
		100.0%	58.4%	10.8%	6.5%	41.6%	22.1%
特定	933	25,114	23,639	6,638	1,583	1,475	297
		100.0%	94.1%	26.4%	6.3%	5.9%	31.8%

表6 派遣労働者を無期雇用している理由(複数回答) (単位:事業所、%)

	総数	能力や技術の高い労働者を事業所内に確保するため	派遣就労だけではなく、事業所の内部業務にも労働者を従事させたいため	本人の希望があったため	その他	不明
総数	553	324	174	113	73	1,441
	100.0%	58.6%	31.5%	20.4%	13.2%	260.6%
一般	273	161	88	74	33	788
	100.0%	59.0%	32.2%	27.1%	12.1%	288.6%
特定	280	163	86	39	40	653
	100.0%	58.2%	30.7%	13.9%	14.3%	233.2%

表7 派遣先との派遣契約期間 (単位:件、%)

	総数	30日以内	30日超～3ヶ月以内	3ヶ月超～6ヶ月以内	6ヶ月超～1年以内	1年超～3年以内	3年超	期限の定めなし
総数	37,591	1,609	16,311	8,178	8,389	2,467	300	337
	100.0%	4.3%	43.4%	21.8%	22.3%	6.6%	0.8%	0.9%
一般	36,086	1,551	15,525	7,782	8,267	2,393	280	288
	100.0%	4.3%	43.0%	21.6%	22.9%	6.6%	0.8%	0.8%
特定	1,505	58	786	396	122	74	20	49
	100.0%	3.9%	52.2%	26.3%	8.1%	4.9%	1.3%	3.3%
ソフトウェア開発	1,642	30	472	503	211	369	42	15
	100.0%	1.8%	28.7%	30.6%	12.8%	22.5%	2.6%	0.9%
特定	1,293	37	612	416	106	53	22	47
	100.0%	2.9%	47.3%	32.2%	8.2%	4.1%	1.7%	3.6%
機械設計	948	2	270	356	250	48	5	17
	100.0%	0.2%	28.5%	37.6%	26.4%	5.1%	0.5%	1.8%
特定	635	9	227	238	87	13	4	57
	100.0%	1.4%	35.7%	37.5%	13.7%	2.0%	0.6%	9.0%
放送機器等操作	114	0	2	40	38	2	4	28
	100.0%	0.0%	1.8%	35.1%	33.3%	1.8%	3.5%	24.6%
特定	20	0	0	1	5	10	3	1
	100.0%	0.0%	0.0%	5.0%	25.0%	50.0%	15.0%	5.0%
放送番組等演出	200	0	1	147	38	0	1	13
	100.0%	0.0%	0.5%	73.5%	19.0%	0.0%	0.5%	6.5%
特定	71	1	46	2	10	5	7	0
	100.0%	1.4%	64.8%	2.8%	14.1%	7.0%	9.9%	0.0%
事務用機器操作	6,963	65	3,784	1,501	1,116	286	108	103
	100.0%	0.9%	54.3%	21.6%	16.0%	4.1%	1.6%	1.5%
特定	305	12	77	13	52	19	109	23
	100.0%	3.9%	25.2%	4.3%	17.0%	6.2%	35.7%	7.5%
通訳、翻訳、速記	248	43	89	77	21	17	1	0
	100.0%	17.4%	35.9%	31.1%	8.5%	6.8%	0.4%	0.0%
特定	12	0	4	4	1	1	0	2
	100.0%	0.0%	33.3%	33.3%	8.3%	8.3%	0.0%	16.7%
秘書	247	4	95	82	47	15	4	0
	100.0%	1.6%	38.5%	33.2%	19.0%	6.0%	1.6%	0.0%
特定	2	0	2	0	0	0	0	0
	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ファイリング	112	0	42	31	33	6	0	0
	100.0%	0.0%	37.5%	27.7%	29.5%	5.4%	0.0%	0.0%
特定	12	5	1	1	3	2	0	0
	100.0%	41.7%	8.3%	8.3%	25.0%	16.7%	0.0%	0.0%
調査	35	2	11	10	12	0	0	0
	100.0%	5.7%	31.4%	28.6%	34.3%	0.0%	0.0%	0.0%
特定	7	0	0	4	0	3	0	0
	100.0%	0.0%	0.0%	57.1%	0.0%	42.9%	0.0%	0.0%
財務処理	3,710	13	381	391	2,785	54	39	47
	100.0%	0.4%	10.3%	10.5%	75.1%	1.5%	1.1%	1.3%
特定	76	12	2	6	4	12	33	7
	100.0%	15.8%	2.6%	7.9%	5.3%	15.8%	43.4%	9.2%
取引文書作成	557	12	260	166	86	27	5	1
	100.0%	2.2%	46.7%	29.8%	15.4%	4.8%	0.9%	0.2%
特定	8	0	2	5	1	0	0	0
	100.0%	0.0%	25.0%	62.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%
デモンストレーション	274	18	214	39	0	1	2	0
	100.0%	6.6%	78.1%	14.2%	0.0%	0.4%	0.7%	0.0%
特定	36	20	3	3	5	5	0	0
	100.0%	55.6%	8.3%	8.3%	13.9%	13.9%	0.0%	0.0%
添乗	91	71	11	1	0	1	1	6
	100.0%	78.0%	12.1%	1.1%	0.0%	1.1%	1.1%	6.6%
特定	9	0	0	0	2	1	1	5
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%	11.1%	11.1%	55.6%
建築物清掃	89	3	13	29	28	8	3	5
	100.0%	3.4%	14.6%	32.6%	31.5%	9.0%	3.4%	5.6%
特定	25	0	0	0	3	16	2	4
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	12.0%	64.0%	8.0%	16.0%
建築設備運転、点検、整備	191	3	20	57	61	7	10	33
	100.0%	1.6%	10.5%	29.8%	31.9%	3.7%	5.2%	17.3%
特定	143	69	2	10	15	33	14	0
	100.0%	48.3%	1.4%	7.0%	10.5%	23.1%	9.8%	0.0%

案内・受付、 駐車場管理 等	一般	768	30	207	96	414	13	5	3
	特定	100.0%	3.9%	27.0%	12.5%	53.9%	1.7%	0.7%	0.4%
研究開発	一般	621	3	244	200	91	57	16	10
	特定	100.0%	0.5%	39.3%	32.2%	14.7%	9.2%	2.6%	1.6%
事業の実施 体制の企画、 立案	一般	80	0	18	8	47	6	0	1
	特定	100.0%	0.0%	22.5%	10.0%	58.8%	7.5%	0.0%	1.3%
書籍等の制 作・編集	一般	149	2	67	25	53	2	0	0
	特定	100.0%	1.3%	45.1%	16.8%	35.6%	1.1%	0.0%	0.0%
広告デザイン	一般	89	4	49	27	7	1	0	1
	特定	100.0%	4.5%	55.1%	30.3%	7.9%	1.1%	0.0%	1.1%
インテリアコー ディネーター	一般	7	0	5	2	0	0	0	0
	特定	100.0%	0.0%	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
アナウンサー	一般	12	0	0	1	1	9	1	0
	特定	100.0%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	75.0%	8.3%	0.0%
OAインストラ クション	一般	131	4	57	36	21	3	7	3
	特定	100.0%	3.1%	43.5%	27.5%	16.0%	2.3%	5.3%	2.3%
テレマーケ ティングの営 業	一般	1,822	43	1,107	364	270	16	21	1
	特定	100.0%	2.4%	60.8%	20.0%	14.8%	0.9%	1.2%	0.1%
セールスエン 지니어の営 業、金融商品 の営業	一般	288	2	52	108	118	2	5	1
	特定	100.0%	0.7%	18.1%	37.5%	41.0%	0.7%	1.7%	0.3%
放送番組等 における大道具・小道具	一般	29	0	10	7	12	0	0	0
	特定	100.0%	0.0%	34.5%	24.1%	41.4%	0.0%	0.0%	0.0%
営業	一般	223	4	120	67	29	3	0	0
	特定	100.0%	1.8%	53.8%	30.0%	13.0%	1.3%	0.0%	0.0%
販売	一般	1,294	58	745	345	130	16	0	0
	特定	100.0%	4.5%	57.6%	26.7%	10.0%	1.2%	0.0%	0.0%
一般事務	一般	4,922	165	2,875	1,111	527	244	0	0
	特定	100.0%	3.4%	58.4%	22.6%	10.7%	5.0%	0.0%	0.0%
介護	一般	439	147	92	115	74	11	0	0
	特定	100.0%	33.5%	21.0%	26.2%	16.9%	2.5%	0.0%	0.0%
医療関連業 務	一般	831	4	175	151	399	102	0	0
	特定	100.0%	0.5%	21.1%	18.2%	48.0%	12.3%	0.0%	0.0%
物の製造	一般	4,144	81	2,328	945	391	399	0	0
	特定	100.0%	2.0%	56.2%	22.8%	9.4%	9.6%	0.0%	0.0%
倉庫・搬送関 連業務	一般	1,552	532	447	185	146	242	0	0
	特定	100.0%	34.3%	28.8%	11.9%	9.4%	15.6%	0.0%	0.0%
イベント・キャン ペーン関連 業務	一般	236	26	135	11	56	8	0	0
	特定	100.0%	11.0%	57.2%	4.7%	23.7%	3.4%	0.0%	0.0%
その他	一般	3,028	180	1,127	548	755	418	0	0
	特定	100.0%	5.9%	37.2%	18.1%	24.9%	13.8%	0.0%	0.0%

表8 派遣先との通算契約期間

(単位:件、%)

		総数	契約期間								
			30日以内	30日超～3ヶ月以内	3ヶ月超～6ヶ月以内	6ヶ月超～1年以内	1年超～3年以内	3年超～5年以内	5年超～7年以内	7年超～10年以内	10年超
総数	総数	29,181	646	3,349	3,935	5,417	8,223	2,891	1,606	1,429	1,684
	一般	27,604	600	2,985	3,703	5,253	7,899	2,601	1,539	1,374	1,649
	特定	1,577	46	364	232	164	324	290	67	55	35
ソフトウェア開 発	一般	1,344	56	66	154	140	298	209	107	104	210
	特定	1,306	26	256	189	184	227	215	89	77	43
	総数	2,650	82	322	343	324	525	424	196	181	253
機械設計	一般	1,048	18	45	219	75	163	178	112	183	55
	特定	733	9	98	20	57	122	212	101	42	72
	総数	1,781	27	143	239	132	285	390	213	155	127
放送機器等 操作	一般	114	17	0	0	6	17	49	8	1	16
	特定	6	0	0	0	2	3	0	0	0	1
	総数	120	17	0	0	8	20	49	8	1	17
放送番組等 演出	一般	99	3	0	2	1	17	37	25	6	8
	特定	66	0	1	2	7	8	29	8	7	4
	総数	165	3	1	4	8	25	66	33	13	12

事務用機器 操作	一般	5,407	44	400	526	968	1,590	941	451	294	193
	特定	279	3	1	11	40	42	48	61	34	39
		100.0%	0.8%	7.4%	9.7%	17.9%	29.4%	17.4%	8.3%	5.4%	3.6%
通訳、翻訳、 速記	一般	227	35	15	15	39	56	51	7	3	6
	特定	12	0	3	1	0	3	2	1	2	0
		100.0%	15.4%	6.6%	6.6%	17.2%	24.7%	22.5%	3.1%	1.3%	2.6%
秘書	一般	216	2	23	16	25	62	45	10	23	10
	特定	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0
		100.0%	0.9%	10.7%	7.4%	11.6%	28.7%	20.8%	4.6%	10.7%	4.6%
ファイリング	一般	90	0	2	10	33	21	16	2	3	3
	特定	4	0	0	0	0	2	0	1	1	0
		100.0%	0.0%	2.2%	11.1%	36.7%	23.3%	17.8%	2.2%	3.3%	3.3%
調査	一般	46	0	0	0	11	14	14	3	4	0
	特定	8	0	1	0	0	2	1	4	0	0
		100.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	25.0%	12.5%	50.0%	0.0%	0.0%
財務処理	一般	3,343	24	76	161	194	362	536	457	547	986
	特定	54	0	0	0	1	11	5	0	1	36
		100.0%	0.7%	2.3%	4.8%	5.8%	10.8%	16.0%	13.7%	16.4%	29.5%
取引文書作 成	一般	558	11	42	58	96	135	94	48	48	26
	特定	3	0	0	2	0	0	1	0	0	0
		100.0%	2.0%	7.5%	10.4%	17.2%	24.2%	16.8%	8.6%	8.6%	4.7%
デモンスト レーション	一般	53	3	1	8	1	26	7	3	3	1
	特定	28	20	0	2	2	0	4	0	0	0
		100.0%	5.7%	1.9%	15.1%	1.9%	49.1%	13.2%	5.7%	5.7%	1.9%
添乗	一般	70	62	0	1	0	3	0	0	0	4
	特定	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0
		100.0%	88.6%	0.0%	1.4%	0.0%	4.3%	0.0%	0.0%	0.0%	5.7%
建築物清掃	一般	82	6	5	10	9	20	16	9	2	5
	特定	14	2	0	0	0	2	3	5	1	1
		100.0%	7.3%	6.1%	12.2%	11.0%	24.4%	19.5%	11.0%	2.4%	6.1%
建築設備運 転、点検、整 備	一般	130	0	9	6	15	34	14	35	14	3
	特定	142	67	2	0	15	15	10	15	7	11
		100.0%	47.2%	1.4%	0.0%	10.6%	10.6%	7.0%	10.6%	4.9%	7.7%
案内・受付、 駐車場管理 等	一般	448	7	20	31	90	128	80	60	17	15
	特定	7	0	0	0	0	3	2	2	0	0
		100.0%	1.6%	4.5%	6.9%	20.1%	28.6%	17.9%	13.4%	3.8%	3.3%
研究開発	一般	675	1	24	101	89	219	109	76	46	10
	特定	282	5	2	49	52	46	63	26	18	21
		100.0%	0.1%	3.6%	15.0%	13.2%	32.4%	16.1%	11.3%	6.8%	1.5%
事業の実施 体制の企画、 立案	一般	68	1	0	2	18	28	7	10	2	0
	特定	12	0	0	2	1	4	3	1	1	0
		100.0%	1.5%	0.0%	2.9%	26.5%	41.2%	10.3%	14.7%	2.9%	0.0%
書籍等の制 作・編集	一般	173	1	15	18	20	28	28	8	4	51
	特定	16	0	1	5	6	4	0	0	0	0
		100.0%	0.6%	8.7%	10.4%	11.6%	16.2%	16.2%	4.6%	2.3%	29.4%
広告デザイン	一般	57	3	23	2	5	11	7	1	2	3
	特定	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100.0%	5.3%	40.4%	3.5%	8.8%	19.3%	12.3%	1.8%	3.5%	5.3%
インテリアコー ディネーター	一般	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0
	特定	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
アナウンサー	一般	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	特定	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
OAインストラ クション	一般	114	1	12	10	16	28	26	13	2	6
	特定	26	0	0	0	4	10	8	0	2	2
		100.0%	0.9%	10.5%	8.8%	14.0%	24.6%	22.8%	11.4%	1.8%	5.3%
テレマーケ ティングの営 業	一般	1,191	12	111	230	222	325	105	91	58	37
	特定	87	1	3	14	23	43	3	0	0	0
		100.0%	1.1%	3.4%	16.1%	26.4%	49.4%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%
セールスエン ジニアの営 業、金融商品 の営業	一般	252	5	8	15	125	55	31	3	8	2
	特定	114	3	6	10	17	43	26	9	0	0
		100.0%	2.6%	5.3%	8.8%	14.9%	37.7%	22.8%	7.9%	0.0%	0.0%
放送番組等に おける大道 具・小道具	一般	166	14	35	53	51	13	0	0	0	0
	特定	7	0	0	2	2	3	0	0	0	0
		100.0%	8.4%	21.1%	31.9%	30.7%	7.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
営業	一般	97	4	11	13	37	32				
	特定	20	2	0	0	8	10				
		100.0%	4.1%	11.3%	13.4%	38.1%	33.0%				
販売	一般	779	50	269	178	109	173				
	特定	39	0	15	2	15	7				
		100.0%	6.4%	34.5%	22.8%	14.0%	22.2%				
一般事務	一般	3,826	64	712	751	1,054	1,245				
	特定	64	0	2	8	23	31				
		100.0%	1.7%	18.6%	19.6%	27.5%	32.5%				
介護	一般	299	2	43	38	134	82				
	特定	4	0	1	0	1	2				
		100.0%	0.7%	14.4%	12.7%	44.8%	27.4%				
医療関連業 務	一般	695	3	48	123	225	296				
	特定	12	0	0	0	5	7				
		100.0%	0.4%	6.9%	17.7%	32.4%	42.6%				
		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	41.7%	58.3%				

物の製造	一般	3,264	49	560	597	600	1,458
	特定	100.0%	1.5%	17.2%	18.3%	18.4%	44.7%
倉庫・搬送関連業務	一般	360	2	38	35	118	167
	特定	100.0%	0.6%	10.6%	9.7%	32.8%	46.4%
イベント・キャンペーン関連業務	一般	686	57	175	76	124	254
	特定	100.0%	8.3%	25.5%	11.1%	18.1%	37.0%
その他	一般	86	0	4	5	23	54
	特定	100.0%	0.0%	4.7%	5.8%	26.7%	62.8%
イベント・キャンペーン関連業務	一般	150	14	59	7	19	51
	特定	100.0%	9.3%	39.3%	4.7%	12.7%	34.0%
その他	一般	6	0	0	0	0	6
	特定	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
その他	一般	1,833	31	175	271	701	655
	特定	100.0%	1.7%	9.5%	14.8%	38.2%	35.7%
その他	一般	305	7	17	22	76	183
	特定	100.0%	2.3%	5.6%	7.2%	24.9%	60.0%

表9 派遣労働者の雇用契約用期間

(単位:人、%)

		総数	雇用契約用期間						期限の定めなし
			30日以内	30日超～3ヶ月以内	3ヶ月超～6ヶ月以内	6ヶ月超～1年以内	1年超～3年以内	3年超	
総数	総数	52,926	5,092	13,621	8,312	6,537	5,701	4,808	8,855
	一般	51,497	5,065	13,451	8,192	6,365	5,564	4,644	8,216
	特定	1,429	27	170	120	172	137	164	639
ソフトウェア開発	一般	1,757	390	186	202	200	104	57	618
	特定	965	67	117	48	67	50	61	555
	総数	100.0%	22.2%	10.6%	11.5%	11.4%	5.9%	3.2%	35.2%
機械設計	一般	1,059	186	138	203	148	38	109	237
	特定	868	141	24	21	32	25	171	454
	総数	100.0%	17.6%	13.0%	19.2%	14.0%	3.6%	10.3%	22.4%
放送機器等操作	一般	365	136	23	132	6	1	0	67
	特定	50	17	0	0	2	0	1	30
	総数	100.0%	37.3%	6.3%	36.2%	1.6%	0.3%	0.0%	18.4%
放送番組等演出	一般	90	0	18	8	26	1	5	32
	特定	207	0	0	0	8	0	107	92
	総数	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.9%	0.0%	51.7%	44.4%
事務用機器操作	一般	7,404	62	3,672	2,028	1,054	251	169	168
	特定	203	0	40	12	33	11	7	100
	総数	100.0%	0.8%	49.6%	27.4%	14.2%	3.4%	2.3%	2.3%
通訳、翻訳、速記	一般	273	77	88	76	22	9	0	1
	特定	21	14	1	1	1	1	0	3
	総数	100.0%	28.2%	32.3%	27.9%	8.1%	3.2%	0.0%	0.4%
秘書	一般	216	11	80	68	41	10	4	2
	特定	7	3	0	0	0	1	0	3
	総数	100.0%	5.1%	37.1%	31.5%	19.0%	4.6%	1.9%	0.9%
ファイリング	一般	113	2	41	34	31	4	0	1
	特定	5	0	0	0	1	2	1	1
	総数	100.0%	1.8%	36.3%	30.1%	27.4%	3.5%	0.0%	0.9%
調査	一般	59	2	26	12	13	3	2	1
	特定	8	0	1	1	0	5	0	1
	総数	100.0%	3.4%	44.1%	20.3%	22.0%	5.1%	3.4%	1.7%
財務処理	一般	3,769	11	364	441	530	2,333	26	64
	特定	21	1	2	6	1	0	0	11
	総数	100.0%	0.3%	9.7%	11.7%	14.1%	61.9%	0.7%	1.7%
取引文書作成	一般	629	21	325	161	84	28	7	3
	特定	8	0	2	4	0	0	0	2
	総数	100.0%	3.3%	51.7%	25.6%	13.4%	4.5%	1.1%	0.5%
デモンストレーション	一般	85	25	29	28	0	1	2	0
	特定	53	37	5	2	0	4	0	5
	総数	100.0%	29.4%	34.1%	32.9%	0.0%	1.2%	2.4%	0.0%
添乗	一般	160	62	11	2	5	22	26	32
	特定	24	0	0	0	1	1	1	21
	総数	100.0%	38.8%	6.9%	1.3%	3.1%	13.8%	16.3%	20.0%
建築物清掃	一般	124	17	15	35	46	7	0	4
	特定	60	0	0	2	6	3	0	49
	総数	100.0%	13.7%	12.1%	28.2%	37.1%	5.6%	0.0%	3.2%
建築設備運転、点検、整備	一般	287	5	54	66	70	11	9	72
	特定	147	13	1	1	15	47	19	51
	総数	100.0%	1.7%	18.8%	23.0%	24.4%	3.8%	3.1%	25.1%
案内・受付、駐車場管理等	一般	733	11	182	118	384	22	10	6
	特定	87	13	0	1	6	0	14	53
	総数	100.0%	1.5%	24.8%	16.1%	52.4%	3.0%	1.4%	0.8%
研究開発	一般	528	0	154	107	64	34	9	160
	特定	156	1	3	12	5	1	3	131
	総数	100.0%	0.0%	29.2%	20.3%	12.1%	6.4%	1.7%	30.3%
事業の実施体制の企画、立案	一般	154	31	13	11	78	14	5	2
	特定	75	10	2	0	1	8	0	54
	総数	100.0%	20.1%	8.4%	7.1%	50.6%	9.1%	3.2%	1.3%
書籍等の制作・編集	一般	168	1	80	19	54	6	0	8
	特定	17	2	1	0	0	0	0	14
	総数	100.0%	0.6%	47.7%	11.3%	32.2%	3.4%	0.0%	4.8%
広告デザイン	一般	86	13	46	15	7	1	0	4
	特定	1	0	0	1	0	0	0	0
	総数	100.0%	15.1%	53.5%	17.4%	8.1%	1.2%	0.0%	4.7%

インテリアコー ディネーター	一般	7	0	5	2	0	0	0	0
	特定	100.0%	0.0%	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
アナウンサー	一般	3	0	0	0	2	0	1	0
	特定	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%
OAインストラ クション	一般	158	4	86	30	31	1	1	5
	特定	100.0%	2.5%	54.4%	19.0%	19.6%	0.6%	0.6%	3.2%
テレマーケ ティングの営 業	一般	2,005	19	1,276	388	254	39	13	16
	特定	100.0%	0.9%	63.6%	19.4%	12.7%	1.9%	0.6%	0.8%
セールスエン ジニアの営 業、金融商品 の営業	一般	308	1	46	30	157	43	20	11
	特定	100.0%	0.3%	14.9%	9.7%	51.0%	14.0%	6.5%	3.6%
放送番組等 における大道 具・小道具	一般	53	7	9	10	21	2	0	4
	特定	100.0%	13.2%	17.0%	18.9%	39.6%	3.8%	0.0%	7.5%
営業	一般	534	3	93	385	27	10	13	3
	特定	100.0%	0.6%	17.4%	72.1%	5.1%	1.9%	2.43%	0.56%
販売	一般	1,101	112	451	353	139	27	10	9
	特定	100.0%	10.2%	41.0%	32.1%	12.6%	2.5%	0.91%	0.82%
一般事務	一般	5,399	108	3,184	1,101	476	392	110	28
	特定	100.0%	2.0%	59.0%	20.4%	8.8%	7.3%	2.04%	0.52%
介護	一般	316	20	121	64	78	28	5	0
	特定	100.0%	6.3%	38.3%	20.3%	24.7%	8.9%	1.58%	0.00%
医療関連業 務	一般	1,202	0	123	203	607	112	8	149
	特定	100.0%	0.0%	10.2%	16.9%	50.5%	9.3%	0.67%	12.40%
物の製造	一般	9,275	179	4,042	2,175	908	1,191	194	586
	特定	100.0%	1.9%	43.6%	23.5%	9.8%	12.8%	2.09%	6.32%
倉庫・搬送関 連業務	一般	2,826	575	1,178	457	201	307	55	53
	特定	100.0%	20.3%	41.7%	16.2%	7.1%	10.9%	1.95%	1.88%
イベント・キャン ペーン関連 業務	一般	406	123	154	2	4	108	0	15
	特定	100.0%	30.3%	37.9%	0.5%	1.0%	26.6%	0.00%	3.69%
その他	一般	3,171	215	1,036	598	905	250	76	91
	特定	100.0%	6.8%	32.7%	18.9%	28.5%	7.9%	2.40%	2.87%

表10 派遣労働者の通算雇用期間

(単位:人、%)

		総数	30日以内	30日超～3ヶ 月以内	3ヶ月超～ 6ヶ月以内	6ヶ月超～1 年以内	1年超～3年 以内	3年超～5年 以内	5年超～7年 以内	7年超～10年 以内	10年超
総数	総数	41,309	1,561	3,764	5,249	7,303	11,063	5,542	2,726	1,894	2,207
	一般	39,938	1,517	3,679	5,152	7,160	10,755	5,230	2,611	1,782	2,052
	特定	1,371	44	85	97	143	308	312	115	112	155
ソフトウェア開 発	一般	1,932	83	68	189	344	428	271	190	168	191
	特定	1,065	39	50	86	105	146	178	149	145	167
	総数	3,000	122	118	275	449	574	449	339	313	358
機械設計	一般	992	55	16	45	81	160	167	163	145	160
	特定	731	93	4	11	29	45	236	64	79	170
	総数	1,723	148	20	56	110	205	403	227	224	330
放送機器等 操作	一般	247	40	5	25	32	86	25	8	1	25
	特定	40	9	0	0	4	1	2	1	3	20
	総数	287	49	5	25	36	87	27	9	4	45
放送番組等 演出	一般	64	0	0	1	5	25	12	5	1	15
	特定	97	0	1	2	8	14	34	18	9	11
	総数	161	0	1	3	13	39	46	23	10	26
事務用機器 操作	一般	5,653	32	360	492	925	1,710	1,176	528	279	151
	特定	252	0	6	9	18	29	28	85	23	54
	総数	5,905	32	366	501	943	1,739	1,204	613	302	205
通訳、翻訳、 速記	一般	311	41	32	26	41	69	43	24	19	16
	特定	68	1	0	1	4	5	13	16	10	18
	総数	379	42	32	27	45	74	56	40	29	34
秘書	一般	168	2	13	13	29	73	21	8	5	4
	特定	3	0	0	0	0	2	0	0	0	1
	総数	171	2	13	13	29	75	21	8	5	5
ファイリング	一般	117	0	12	12	19	33	30	2	5	4
	特定	5	0	0	0	0	0	1	3	0	1
	総数	122	0	12	12	19	33	31	5	5	5
調査	一般	44	0	1	3	7	9	15	4	5	0
	特定	3	0	0	0	0	0	1	1	1	0
	総数	47	0	1	3	7	9	16	5	6	0

表11 派遣労働者の派遣就業日数 (単位:人、%)

	総数	3日未満	4日以上7日未満	7日以上10日未満	10日以上15日未満	15日以上20日未満	20日以上
総数	総数	50,757 100.0%	3,005 5.9%	1,641 3.2%	1,607 3.2%	5,043 9.9%	26,716 52.6%
	一般	49,326 100.0%	2,976 6.0%	1,585 3.2%	1,567 3.2%	4,964 10.1%	25,881 52.5%
	特定	1,431 100.0%	29 2.0%	56 3.9%	40 2.8%	79 5.5%	835 58.4%
ソフトウェア開発	一般	1,802 100.0%	2 0.1%	6 0.3%	5 0.3%	29 1.6%	719 39.9%
	特定	1,088 100.0%	1 0.1%	1 0.1%	0 0.0%	2 0.2%	159 14.6%
機械設計	一般	994 100.0%	7 0.7%	2 0.2%	1 0.1%	66 6.6%	289 29.1%
	特定	642 100.0%	2 0.3%	2 0.3%	0 0.0%	3 0.5%	97 15.1%
放送機器等 操作	一般	105 100.0%	2 1.9%	0 0.0%	2 1.9%	0 0.0%	9 8.6%
	特定	66 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	11 16.7%
放送番組等 演出	一般	84 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.4%	9 10.7%
	特定	66 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.0%
事務用機器 操作	一般	7,946 100.0%	81 1.0%	90 1.1%	132 1.7%	242 3.0%	2,152 27.1%
	特定	452 100.0%	2 0.4%	2 0.4%	6 1.3%	12 2.7%	127 28.1%
通訳、翻訳、 速記	一般	743 100.0%	515 69.3%	9 1.2%	10 1.3%	10 1.3%	94 12.6%
	特定	11 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 63.6%
秘書	一般	197 100.0%	1 0.5%	1 0.5%	0 0.0%	3 1.5%	86 43.6%
	特定	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
ファイリング	一般	106 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 3.8%	8 7.5%	60 56.6%
	特定	14 100.0%	10 71.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.1%
調査	一般	53 100.0%	1 1.9%	1 1.9%	0 0.0%	7 13.2%	21 39.6%
	特定	8 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 37.5%
財務処理	一般	1,727 100.0%	18 1.0%	24 1.4%	25 1.4%	696 40.3%	390 22.6%
	特定	19 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 31.6%	0 0.0%	3 15.8%
取引文書作 成	一般	634 100.0%	2 0.3%	0 0.0%	13 2.1%	3 0.5%	208 32.8%
	特定	2 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 50.0%
デモンスト レーション	一般	76 100.0%	24 31.6%	10 13.2%	11 14.5%	20 26.3%	6 7.9%
	特定	113 100.0%	100 88.5%	0 0.0%	7 6.2%	0 0.0%	0 0.0%
添乗	一般	177 100.0%	12 6.8%	31 17.5%	51 28.8%	69 39.0%	13 7.3%
	特定	9 100.0%	1 11.1%	0 0.0%	5 55.6%	1 11.1%	0 0.0%
建築物清掃	一般	130 100.0%	2 1.5%	7 5.4%	5 3.8%	17 13.1%	35 26.9%
	特定	87 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.3%
建築設備運 転、点検、整 備	一般	250 100.0%	0 0.0%	6 2.4%	6 2.4%	54 21.6%	56 22.4%
	特定	221 100.0%	3 1.4%	8 3.6%	1 0.5%	8 3.6%	88 39.8%
案内・受付、 駐車場管理 等	一般	753 100.0%	28 3.7%	22 2.9%	27 3.6%	166 22.0%	222 29.5%
	特定	18 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 38.9%
研究開発	一般	652 100.0%	0 0.0%	1 0.2%	4 0.6%	34 5.2%	197 30.2%
	特定	240 100.0%	1 0.4%	1 0.4%	0 0.0%	3 1.3%	17 7.1%
事業の実施 体制の企画、 立案	一般	202 100.0%	2 1.0%	2 1.0%	4 2.0%	28 13.9%	20 9.9%
	特定	12 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 25.0%
書籍等の制 作・編集	一般	178 100.0%	0 0.0%	1 0.6%	0 0.0%	23 12.9%	43 24.0%
	特定	19 100.0%	2 10.5%	1 5.3%	4 21.1%	11 57.9%	0 0.0%
広告デザイン	一般	69 100.0%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%	3 4.3%	20 29.0%
	特定	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
インテリアコ ディネーター	一般	9 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	3 33.3%
	特定	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%
アナウンサー	一般	4 100.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%
	特定	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
OAインストラ クション	一般	184 100.0%	4 2.2%	16 8.7%	3 1.6%	9 4.9%	38 20.7%
	特定	41 100.0%	0 0.0%	1 2.4%	1 2.4%	1 2.4%	16 39.0%
テレマーケ ティングの営 業	一般	2,164 100.0%	13 0.6%	21 1.0%	29 1.3%	263 12.2%	688 31.8%
	特定	30 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	21 70.0%
セールスエン ジニアの営 業、金融商品 の営業	一般	291 100.0%	0 0.0%	1 0.3%	1 0.3%	23 7.9%	22 7.6%
	特定	112 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 5.4%

放送番組等における大道具・小道具	一般	50	3	3	4	0	12	28
	特定	100.0%	6.0%	6.0%	8.0%	0.0%	24.0%	56.0%
営業	一般	200	1	7	9	43	133	
	特定	100.0%	0.5%	3.5%	4.5%	3.5%	21.5%	66.5%
販売	一般	1,362	67	72	93	152	538	440
	特定	100.0%	4.9%	5.3%	6.8%	11.2%	39.5%	32.3%
一般事務	一般	5,711	64	120	123	447	1,591	3,366
	特定	100.0%	1.1%	2.1%	2.2%	7.8%	27.9%	58.9%
介護	一般	304	23	41	28	22	45	145
	特定	100.0%	7.6%	13.5%	9.2%	7.2%	14.8%	47.7%
医療関連業務	一般	1,340	93	87	45	119	245	751
	特定	100.0%	6.9%	6.5%	3.4%	8.9%	18.3%	56.0%
物の製造	一般	3,399	144	139	142	421	2,553	7,091
	特定	100.0%	4.2%	4.1%	4.2%	12.4%	75.1%	208.6%
倉庫・搬送関連業務	一般	4,082	889	460	437	1,452	844	1,479
	特定	100.0%	21.8%	11.3%	10.7%	35.6%	20.7%	36.2%
イベント・キャンペーン関連業務	一般	299	86	43	96	51	23	4
	特定	100.0%	28.8%	14.4%	32.1%	17.1%	7.7%	1.3%
その他	一般	3,081	891	360	256	517	1,057	1,394
	特定	100.0%	28.9%	11.7%	8.3%	16.8%	34.3%	45.3%

表12 過去1年間に、派遣先により派遣契約が中途解除されたことはある (単位:事業所、%)

	総数	ある	ない	不明
総数	1,994	156	1,101	737
	100.0%	7.8%	55.2%	37.0%
一般	1,061	132	615	314
	100.0%	12.4%	58.0%	29.6%
特定	933	24	486	423
	100.0%	2.6%	52.1%	45.3%

表13-1 派遣契約期間が中途解除された際の対応(複数回答、表12で「ある」と答えた場合のみ) (単位:人、%)

	総数	別の就業機会を派遣労働者に紹介した	派遣労働者に対し雇用契約の終了まで休業手当を支払った	派遣労働者に非があったため解雇した	新たな就業先が見つからなかったため、解雇予告手当を支払った上でやむを得ず解雇した	新たな就業先が見つからなかったため、解雇した(解雇予告手当は支払っていない)	派遣先へ損害賠償請求を行った	その他
総数	1,994	649	128	58	58	51	70	146
	100.0%	32.5%	6.4%	2.9%	2.9%	2.6%	3.5%	7.3%
一般	1,061	608	126	55	48	46	70	144
	100.0%	57.3%	11.9%	5.2%	4.5%	4.3%	6.6%	13.6%
特定	933	41	2	3	10	5	0	2
	100.0%	4.4%	0.2%	0.3%	1.1%	0.5%	0.0%	0.2%

表13-2 派遣契約期間が中途解除された際の対応を行った事業所数(複数回答、表12で「ある」と答えた場合のみ) (単位:事業所、%)

	総数	別の就業機会を派遣労働者に紹介した	派遣労働者に対し雇用契約の終了まで休業手当を支払った	派遣労働者に非があったため解雇した	新たな就業先が見つからなかったため、解雇予告手当を支払った上でやむを得ず解雇した	新たな就業先が見つからなかったため、解雇した(解雇予告手当は支払っていない)	派遣先へ損害賠償請求を行った	その他	不明
総数	156	104	35	22	18	15	12	16	16
	100.0%	66.7%	22.4%	14.1%	11.5%	9.6%	7.7%	10.3%	10.3%
一般	132	85	34	19	15	13	12	14	15
	100.0%	64.4%	25.8%	14.4%	11.4%	9.8%	9.1%	10.6%	11.4%
特定	24	19	1	3	3	2	0	2	1
	100.0%	79.2%	4.2%	12.5%	12.5%	8.3%	0.0%	8.3%	4.2%

表14-1 解雇した派遣労働者が従事していた業務別人数 (複数回答、表13-1で「派遣労働者に非があった、解雇予告手当を支払った、支払っていない」と答えた場合) (単位:人、%)

	総数	物の製造業	その他の業務	不明
総数	55	165	65	17
	100.0%	300.0%	118.2%	30.9%
一般	47	165	50	13
	100.0%	351.1%	106.4%	27.7%
特定	8	0	15	4
	100.0%	0.0%	187.5%	50.0%

表14-2 解雇した派遣労働者が従事していた業務別人数に回答した事業所数 (複数回答、表13-1で「派遣労働者に非があった、解雇予告手当を支払った、支払っていない」と答えた場合) (単位:事業所、%)

	総数	物の製造業	その他の業務	不明
総数	55	17	21	17
	100.0%	30.9%	38.2%	30.9%
一般	47	17	17	13
	100.0%	36.2%	36.2%	27.7%
特定	8	0	4	4
	100.0%	0.0%	50.0%	50.0%

表15-1 解雇した派遣労働者と結んでいた雇用契約の形態別人数
(複数回答、表13-1で「派遣労働者に非があった、解雇予告手当を支払った、支払っていない」と答えた場合 (単位:人、%)

	総数	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	不明
総数	55	58	86	126	9
	100.0%	105.5%	156.4%	229.1%	16.4%
一般	47	44	82	124	8
	100.0%	93.6%	174.5%	263.8%	17.0%
特定	8	14	4	2	1
	100.0%	175.0%	50.0%	25.0%	12.5%

表15-2 解雇した派遣労働者と結んでいた雇用契約の形態別人数に回答した事業所数
(複数回答、表13-1で「派遣労働者に非があった、解雇予告手当を支払った、支払っていない」と答えた場合 (単位:事業所、%)

	総数	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	不明
総数	46	13	18	15	9
	100.0%	28.3%	39.1%	32.6%	19.6%
一般	47	9	16	14	8
	100.0%	19.1%	34.0%	29.8%	17.0%
特定	8	4	2	1	1
	100.0%	50.0%	25.0%	12.5%	12.5%

表16 「有期プロジェクト」業務への派遣を行っているか (単位:事業所、%)

	総数	行っている	以前は行っていたが、直近で把握可能な1年間は行っていない	行った例はない	不明
総数	1,994	244	39	967	744
	100.0%	12.2%	2.0%	48.5%	37.3%
一般	1,061	135	28	580	318
	100.0%	12.7%	2.6%	54.7%	30.0%
特定	933	109	11	387	426
	100.0%	11.7%	1.2%	41.5%	45.7%

表17-1 「有期プロジェクト」業務の件数と派遣契約期間(表16で「行っている」と答えた場合のみ)(単位:件、%)

	総数	うち派遣契約期間が1年以内	1年超2年以内	2年超2年6ヶ月以内	2年6ヶ月超3年以内	3年超	不明
総数	244	548	34	3	7	14	196
	100.0%	224.6%	13.9%	1.2%	2.9%	5.7%	80.3%
一般	135	225	22	1	5	12	109
	100.0%	166.7%	16.3%	0.7%	3.7%	8.9%	80.7%
特定	109	323	12	2	2	2	82
	100.0%	296.3%	11.0%	1.8%	1.8%	1.8%	75.2%

表17-2 「有期プロジェクト」業務の件数と派遣契約期間に回答した事業所数(表16で「行っている」と答えた場合のみ)(単位:事業所、%)

	総数	うち派遣契約期間が1年以内	1年超2年以内	2年超2年6ヶ月以内	2年6ヶ月超3年以内	3年超	不明
総数	244	26	13	2	4	3	196
	100.0%	10.7%	5.3%	0.8%	1.6%	1.2%	80.3%
一般	133	11	7	1	3	2	109
	100.0%	8.3%	5.3%	0.8%	2.3%	1.5%	82.0%
特定	106	15	6	1	1	1	82
	100.0%	14.2%	5.7%	0.9%	0.9%	0.9%	77.4%

表18-1 派遣就業中の派遣労働者のうち「雇用保険」に加入している者の割合 (単位:事業所、%)

	総数	20%未満	20%以上40%未満	40%以上60%未満	60%以上80%未満	80%以上	不明
総数	1,994	44	23	28	49	818	961
	100.0%	2.2%	1.2%	1.4%	2.5%	41.0%	48.2%
一般	1,061	18	18	20	41	487	435
	100.0%	1.7%	1.7%	1.9%	3.9%	45.9%	41.0%
特定	933	26	5	8	8	331	526
	100.0%	2.8%	0.5%	0.9%	0.9%	35.5%	56.4%

表18-2 派遣就業中の派遣労働者のうち「健康保険」に加入している者の割合 (単位:事業所、%)

	総数	20%未満	20%以上40%未満	40%以上60%未満	60%以上80%未満	80%以上	不明
総数	1,994	54	31	64	76	709	961
	100.0%	2.7%	1.6%	3.2%	3.8%	35.6%	48.2%
一般	1,061	30	28	51	67	389	435
	100.0%	2.8%	2.6%	4.8%	6.3%	36.7%	41.0%
特定	933	24	3	13	9	320	526
	100.0%	2.6%	0.3%	1.4%	1.0%	34.3%	56.4%

表18-3 派遣就業中の派遣労働者のうち「厚生年金保険」に加入している者の割合 (単位:事業所、%)

	総数	20%未満	20%以上40%未満	40%以上60%未満	60%以上80%未満	80%以上	不明
総数	1,994	51	32	62	79	704	961
	100.0%	2.6%	1.6%	3.1%	4.0%	35.3%	48.2%
一般	1,061	28	28	48	68	390	435
	100.0%	2.6%	2.6%	4.5%	6.4%	36.8%	41.0%
特定	933	23	4	14	11	314	526
	100.0%	2.5%	0.4%	1.5%	1.2%	33.7%	56.4%

表19 派遣可能期間に制限のある業務に派遣を行ったことがあ (単位:事業所、%)

	総数	ある	ない	不明
総数	1,994	517	661	816
	100.0%	25.9%	33.1%	40.9%
一般	1,061	419	281	361
	100.0%	39.5%	26.5%	34.0%
特定	933	98	380	455
	100.0%	10.5%	40.7%	48.8%

表20 派遣可能期間の制限を回避するため、同じ派遣先で部署を変えて派遣を派遣を継続したことがあるか (単位:事業所、%)
(表19で「ある」と答えた場合のみ)

	総数	ある	ない	不明
総数	517	89	419	9
	100.0%	17.2%	81.0%	1.7%
一般	419	79	332	8
	100.0%	18.9%	79.2%	1.9%
特定	98	10	87	1
	100.0%	10.2%	88.8%	1.0%

表21-1 変更前に派遣を行っていた部署からみてどのような関係か(複数回答、表20で「ある」と答えた場 (単位:件、%)

	総数	同じ課・グループの中の異なる係・チーム	同じ部の中の、異なる課・グループ	異なる部	異なる事業所(支店・事務所)	不明
総数	89	36	33	41	76	4
	100.0%	40.4%	37.1%	46.1%	85.4%	4.5%
一般	79	32	30	40	67	2
	100.0%	40.5%	38.0%	50.6%	84.8%	2.5%
特定	10	4	3	1	9	2
	100.0%	40.0%	30.0%	10.0%	90.0%	20.0%

表21-2 変更前に派遣を行っていた部署からみてどのような関係か、に回答した事業所数(複数回答、表20で「ある」と答えた場合のみ)(単位:事業所数)

	総数	同じ課・グループの中の異なる係・チーム	同じ部の中の、異なる課・グループ	異なる部	異なる事業所(支店・事務所)	不明
総数	89	15	15	21	34	4
	100.0%	16.9%	16.9%	23.6%	38.2%	4.5%
一般	79	13	13	20	31	2
	100.0%	16.5%	16.5%	25.3%	39.2%	2.5%
特定	10	2	2	1	3	2
	100.0%	20.0%	20.0%	10.0%	30.0%	20.0%

表22-1 仕事内容はどのようなものか (複数回答、表20で「ある」と答えた場合のみ) (単位:件、%)

	総数	変更前に派遣を行っていた部署と仕事内容は同じ/ほとんど同じ	仕事内容は異なる	不明
総数	89	59	92	24
	100.0%	66.3%	103.4%	27.0%
一般	79	57	78	21
	100.0%	72.2%	98.7%	26.6%
特定	10	2	14	3
	100.0%	20.0%	140.0%	30.0%

表22-2 仕事内容はどのようなものか、に回答した事業所数 (複数回答、表20で「ある」と答えた場合のみ) (単位:事業所、%)

	総数	変更前に派遣を行っていた部署と仕事内容は同じ/ほとんど同じ	仕事内容は異なる	不明
総数	89	18	47	24
	100.0%	20.2%	52.8%	27.0%
一般	79	16	42	21
	100.0%	20.3%	53.2%	26.6%
特定	10	2	5	3
	100.0%	20.0%	50.0%	30.0%

表23 クーリング期間を経て同一の業務に再度派遣を行ったことがあるか (単位:事業所、%)
(表19で「ある」と答えた場合のみ)

	総数	クーリング期間を経て同一の業務に再度派遣を行ったことがある	ない	「クーリング期間を～」を行った件数	不明
総数	517	63	406	140	48
	100.0%	12.2%	78.5%	100.0%	9.3%
一般	419	57	319	124	43
	100.0%	13.6%	76.1%	88.6%	10.3%
特定	98	6	87	16	5
	100.0%	6.1%	88.8%	11.4%	5.1%

表24-1 その際に経たクーリング期間について(表19で「ある」と答えた場合のみ) (単位:件、%)

	総数	1ヶ月以内	1ヶ月超3ヶ月未満	3ヶ月	3ヶ月超6ヶ月未満	6ヶ月超1年以内	1年超	不明
総数	517	0	0	13	140	41	8	446
	100.0%	0.0%	0.0%	2.5%	27.1%	7.9%	1.5%	86.3%
一般	419	0	0	9	127	35	8	356
	100.0%	0.0%	0.0%	2.1%	30.3%	8.4%	1.9%	85.0%
特定	98	0	0	4	13	6	0	90
	100.0%	0.0%	0.0%	4.1%	13.3%	6.1%	0.0%	91.8%

表24-2 その際に経たクーリング期間について、に回答した事業所数(表19で「ある」と答えた場合のみ)(単位:事業所)

	総数	1ヶ月以内	1ヶ月超3ヶ月未満	3ヶ月	3ヶ月超6ヶ月未満	6ヶ月超1年以内	1年超	不明
総数	517	0	0	8	44	14	5	446
	100.0%	0.0%	0.0%	1.5%	8.5%	2.7%	1.0%	86.3%
一般	419	0	0	6	41	11	5	356
	100.0%	0.0%	0.0%	1.4%	9.8%	2.6%	1.2%	85.0%
特定	98	0	0	2	3	3	0	90
	100.0%	0.0%	0.0%	2.0%	3.1%	3.1%	0.0%	91.8%

表25 派遣労働者の賃金上がるのはどのようなときか(雇用形態ごとに三点まで) (単位:事業所、%)

	派遣労働者のスキルや経験が上がったとき			派遣労働者が業務に必要な資格を取得したとき			貴社での勤務時間が長くなるにつれて			同じ派遣先での通算派遣期間が長くなるにつれて			
	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	
総数	1,994 100.0%	437 21.9%	363 18.2%	210 10.5%	236 11.8%	173 8.7%	108 5.4%	316 15.8%	175 8.8%	71 3.6%	54 2.7%	128 6.4%	75 3.8%
一般	1,061 100.0%	208 19.6%	270 25.4%	180 17.0%	109 10.3%	126 11.9%	91 8.6%	139 13.1%	120 11.3%	56 5.3%	33 3.1%	107 10.1%	70 6.6%
特定	933 100.0%	229 24.5%	93 10.0%	30 3.2%	127 13.6%	47 5.0%	17 1.8%	177 19.0%	55 5.9%	15 1.6%	21 2.3%	21 2.3%	5 0.5%

	派遣先での業務の内容が高度化したり、幅が広がったりしたとき			派遣先で同様の仕事をする社員の賃金が上がったとき			派遣労働者の派遣先からの評価が上がったとき			派遣労働者が就いている職種の賃金相場が上がったとき		
	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外
無期雇用	159 8.0%	183 9.2%	127 6.4%	64 3.2%	53 2.7%	22 1.1%	217 10.9%	247 12.4%	191 9.6%	84 4.2%	84 4.2%	60 3.0%
一般	97 9.1%	157 14.8%	118 11.1%	27 2.5%	39 3.7%	19 1.8%	116 10.9%	202 19.0%	172 16.2%	38 3.6%	66 6.2%	54 5.1%
特定	62 6.6%	26 2.8%	9 1.0%	37 4.0%	14 1.5%	3 0.3%	101 10.8%	45 4.8%	19 2.0%	46 4.9%	18 1.9%	6 0.6%

その他			派遣労働者の賃金上がることはない、ほとんどない			不明
無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	
68 3.4%	33 1.7%	22 1.1%	59 3.0%	125 6.3%	92 4.6%	743 37.3%
24 2.3%	20 1.9%	20 1.9%	35 3.3%	83 7.8%	76 7.2%	301 28.4%
44 4.7%	13 1.4%	2 0.2%	24 2.6%	42 4.5%	16 1.7%	442 47.4%

表26 上記のような理由による派遣労働者の賃金アップは、どのようなタイミングで行っているか(雇用形態ごとに一点) (単位:事業所、%)

	定期的に行っている(1年に1回以上)			定期的に行っていない(数年に1回~1年に1回未満)			不定期に行っている			
	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	
総数	1,994 100.0%	378 19.0%	183 9.2%	86 4.3%	80 4.0%	121 6.1%	59 3.0%	217 10.9%	224 11.2%	171 8.6%
一般	1,061 100.0%	172 16.2%	125 11.8%	64 6.0%	47 4.4%	85 8.0%	50 4.7%	107 10.1%	181 17.1%	155 14.6%
特定	933 100.0%	206 22.1%	58 6.2%	22 2.4%	33 3.5%	36 3.9%	9 1.0%	110 11.8%	43 4.6%	16 1.7%

その他			派遣労働者の賃金上がることはない、ほとんどない			不明
無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	
23 1.2%	43 2.2%	36 1.8%	53 2.7%	94 4.7%	96 4.8%	88 4.4%
11 1.0%	32 3.0%	33 3.1%	35 3.3%	66 6.2%	79 7.4%	307 28.9%
12 1.3%	11 1.2%	3 0.3%	18 1.9%	28 3.0%	17 1.8%	456 48.9%

表27 派遣先の社員との均衡を確保するため、派遣労働者の教育訓練についてどのような取組みを行っているか(複数回答) (単位:事業所、%)

	派遣先企業で、派遣労働者に対し個別に教育や研修を行ってもらうよう、派遣先に働きかけている			派遣先企業で、派遣労働者が同様の業務を行っている他の社員が受けている教育や研修と一緒に受けられるよう、派遣先に働きかけている			事業所において、派遣先の社員と同様の教育訓練を受けさせている			
	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	
総数	1,994 100.0%	249 12.5%	294 14.7%	219 11.0%	323 16.2%	380 19.1%	264 13.2%	258 12.9%	203 10.2%	112 5.6%
一般	1,061 100.0%	135 12.7%	218 20.5%	191 18.0%	198 18.7%	285 26.9%	215 20.3%	126 11.9%	133 12.5%	88 8.3%
特定	933 100.0%	114 12.2%	76 8.1%	28 3.0%	125 13.4%	95 10.2%	49 5.3%	132 14.1%	70 7.5%	24 2.6%

その他			特に行っている取組みは無い			不明
無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	
65 3.3%	47 2.4%	57 2.9%	89 4.5%	72 3.6%	88 4.4%	761 38.2%
44 4.1%	36 3.4%	48 4.5%	40 3.8%	48 4.5%	58 5.5%	313 29.5%
21 2.3%	11 1.2%	9 1.0%	49 5.3%	24 2.6%	30 3.2%	448 48.0%

表28 派遣労働者の福利厚生のために以下のような取組みを行っているか(複数回答) (単位:事業所、%)

	派遣労働者が派遣先の従業員と同様に福利厚生施設を利用できるよう派遣先に働きかけている			事業所において、業務を円滑に遂行する上で有用な物品の貸与を行っている			事業所において、派遣労働者が使える福利厚生施設を設けている			事業所において、派遣労働者が利用できる福利厚生サービスを導入している			
	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	
総数	1,994 100.0%	485 24.3%	489 24.5%	478 24.0%	480 24.1%	438 22.0%	340 17.1%	213 10.7%	167 8.4%	103 5.2%	160 8.0%	130 6.5%	114 5.7%
一般	1,061 100.0%	282 26.6%	373 35.2%	376 35.4%	288 27.1%	336 31.7%	263 24.8%	125 11.8%	132 12.4%	81 7.6%	83 7.8%	108 10.2%	97 9.1%
特定	933 100.0%	203 21.8%	116 12.4%	102 10.9%	192 20.6%	102 10.9%	77 8.3%	88 9.4%	35 3.8%	22 2.4%	77 8.3%	22 2.4%	17 1.8%

無期雇用	その他		特に取組んでいる取組みは無い				不明
	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外	無期雇用	無期雇用以外の常用雇用	常用雇用以外		
49	46	26	53	39	42	788	
2.5%	2.3%	1.3%	2.7%	2.0%	2.1%	39.5%	
31	38	21	20	24	21	332	
2.9%	3.6%	2.0%	1.9%	2.3%	2.0%	31.3%	
18	8	5	33	15	21	456	
1.9%	0.9%	0.5%	3.5%	1.6%	2.3%	45.9%	

表29 派遣労働者から寄せられる苦情やトラブルの相談は、何に関するものが多いか(複数回答) (単位:事業所、%)

	総数	賃金	労働時間(残業等)	業務の内容	有給休暇	各種手当(通勤手当等)	契約の解除・不更新
総数	1,994	312	177	306	54	36	37
	100.0%	15.6%	8.9%	15.3%	2.7%	1.8%	1.9%
一般	1,061	190	116	226	38	31	30
	100.0%	17.9%	10.9%	21.3%	3.6%	2.9%	2.8%
特定	933	122	61	80	16	5	7
	100.0%	13.1%	6.5%	8.6%	1.7%	0.5%	0.8%

派遣先への直接雇用	教育訓練	福利厚生	職場での人間関係	パワハラ・セクハラ	その他	不明
52	16	14	440	39	196	1,142
2.6%	0.8%	0.7%	22.1%	2.0%	9.8%	57.3%
38	9	4	342	32	112	479
3.6%	0.8%	0.4%	32.2%	3.0%	10.6%	45.1%
14	7	10	98	7	84	663
1.5%	0.8%	1.1%	10.5%	0.8%	9.0%	66.8%

表30 派遣先から寄せられる苦情やトラブルの相談は、何に関するものが多いか(複数回答) (単位:事業所、%)

	総数	派遣労働者のスキル・能力	派遣労働者の意欲・勤務態度	派遣労働者の勤怠(遅刻、欠勤等)	派遣労働者同士、又は派遣労働者と派遣先の従業員との人間関係	その他	不明
総数	1,994	567	351	292	179	127	1,205
	100.0%	28.4%	17.6%	14.6%	9.0%	6.4%	60.4%
一般	1,061	398	269	227	136	47	524
	100.0%	37.5%	25.4%	21.4%	12.8%	4.4%	49.4%
特定	933	169	82	65	43	80	681
	100.0%	18.1%	8.8%	7.0%	4.6%	8.6%	68.6%

表31 派遣労働者に対する教育訓練について以下のような取組みを行っているか(複数回答) (単位:事業所、%)

	総数	登録中の者に対する研修						派遣就業前の者に対する研修					
		無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部	無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部
総数	1,994	233	29	67	49	81	69	287	67	339	89	283	85
	100.0%	11.7%	1.5%	3.4%	2.5%	4.1%	3.5%	14.4%	3.4%	17.0%	4.5%	14.2%	4.3%
一般	1,061	159	22	42	41	70	58	158	45	250	71	247	73
	100.0%	15.0%	2.1%	4.0%	3.9%	6.6%	5.5%	14.9%	4.2%	23.6%	6.7%	23.3%	6.9%
特定	933	74	7	25	8	11	11	129	22	89	18	36	12
	100.0%	7.9%	0.8%	2.7%	0.9%	1.2%	1.2%	13.8%	2.4%	9.5%	1.9%	3.9%	1.3%

派遣就業中の者に対する研修						スキルや職務遂行能力に応じた評価制度の導入					
無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部	無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部
267	99	253	138	197	117	166	42	120	51	69	38
13.4%	5.0%	12.7%	6.9%	9.9%	5.9%	8.3%	2.1%	6.0%	2.6%	3.5%	1.9%
147	72	183	113	172	103	91	28	77	43	59	33
13.9%	6.8%	17.2%	10.7%	16.2%	9.7%	8.6%	2.6%	7.3%	4.1%	5.6%	3.1%
120	27	70	25	25	14	75	14	43	8	10	5
12.9%	2.9%	7.5%	2.7%	2.7%	1.5%	8.0%	1.5%	4.6%	0.9%	1.1%	0.5%

その他						特に取組んでいる取組みは無い					
無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部	無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部
27	13	18	1	10	2	73	37	86	36	46	22
1.4%	0.7%	0.9%	0.1%	0.5%	0.1%	3.7%	1.9%	4.3%	1.8%	2.3%	1.1%
15	9	8	1	7	1	28	16	50	22	33	17
1.4%	0.8%	0.8%	0.1%	0.7%	0.1%	2.6%	1.5%	4.7%	2.1%	3.1%	1.6%
12	4	10	0	3	1	45	21	36	14	13	5
1.3%	0.4%	1.1%	0.0%	0.3%	0.1%	4.8%	2.3%	3.9%	1.5%	1.4%	0.5%

表32 教育訓練を行わない理由(複数回答) (単位:事業所、%)

	総数	どのような教育訓練が有効かわからない	教育訓練を行う時間的・人的な余裕がない	教育訓練を実施してもコストに見合った効果がない	派遣労働者が教育訓練を受けたいがらない	教育訓練を受けて辞めてしまいう派遣労働者がいる	その他	不明
総数	1,994	44	50	27	22	15	40	1,859
	100.0%	2.2%	2.5%	1.4%	1.1%	0.8%	2.0%	93.2%
一般	1,061	19	24	9	9	7	15	1,003
	100.0%	1.8%	2.3%	0.8%	0.8%	0.7%	1.4%	94.5%
特定	933	25	26	18	13	8	25	856
	100.0%	2.7%	2.8%	1.9%	1.4%	0.9%	2.7%	91.7%

表33 以下のような教育訓練を行っているか(複数回答) (単位:事業所、%)

	総数	一般常識、ビジネスマナー、パソコン操作、接客など、基本的なスキルを身に付けさせるもの						経理、語学、パソコン操作、ソフトウェア開発、機械操作など、派遣先での業務に必要とする専門的な能力・技術を身に付けさせるもの					
		無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部	無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部
総数	1,994	277	43	268	90	212	78	209	74	148	77	89	85
	100.0%	13.9%	2.2%	13.4%	4.5%	10.6%	3.9%	10.5%	3.7%	7.4%	3.9%	4.5%	4.3%
一般	1,061	135	27	187	77	189	70	88	45	80	64	65	77
	100.0%	12.7%	2.5%	17.6%	7.3%	17.8%	6.6%	8.3%	4.2%	7.5%	6.0%	6.1%	7.3%
特定	933	142	16	81	13	23	8	121	29	68	13	24	8
	100.0%	15.2%	1.7%	8.7%	1.4%	2.5%	0.9%	13.0%	3.1%	7.3%	1.4%	2.6%	0.9%

派遣先での業務には直接関連しないが、労働者が正社員を目指すにあたって役立つ資格の取得など、長期的な視点から行うもの						派遣労働者の安全・衛生の確保、コンプライアンスのために行うもの					
無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部	無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部
85 4.3%	37 1.9%	52 2.6%	63 3.2%	50 2.5%	48 2.4%	367 18.4%	43 2.2%	411 20.6%	75 3.8%	307 15.4%	65 3.3%
43 4.1%	26 2.5%	33 3.1%	50 4.7%	46 4.3%	41 3.9%	193 18.2%	28 2.6%	293 27.6%	63 5.9%	264 24.9%	55 5.2%
42 4.5%	11 1.2%	19 2.0%	13 1.4%	4 0.4%	7 0.8%	174 18.6%	15 1.6%	118 12.6%	12 1.3%	43 4.6%	10 1.1%

その他						特に行っている取組みは無い					
無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部	無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部
52 2.6%	25 1.3%	22 1.1%	5 0.3%	15 0.8%	3 0.2%	70 3.5%	33 1.7%	64 3.2%	31 1.6%	40 2.0%	15 0.8%
38 3.6%	23 2.2%	12 1.1%	4 0.4%	12 1.1%	3 0.3%	19 1.8%	12 1.1%	40 3.8%	19 1.8%	29 2.7%	9 0.8%
14 1.5%	2 0.2%	10 1.1%	1 0.1%	3 0.3%	0 0.0%	51 5.5%	21 2.3%	24 2.6%	12 1.3%	11 1.2%	6 0.6%

表34 派遣労働者のキャリア形成についてどのような取組みを行っているか(複数回答)

(単位:事業所、%)

	総数	労働者の自己啓発支援						キャリア・コンサルティングの実施					
		無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部	無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部
総数	1,994 100.0%	234 11.7%	46 2.3%	184 9.2%	76 3.8%	117 5.9%	78 3.9%	72 3.6%	28 1.4%	49 2.5%	46 2.3%	62 3.1%	63 3.2%
一般	1,061 100.0%	115 10.8%	30 2.8%	116 10.9%	64 6.0%	101 9.5%	73 6.9%	43 4.1%	26 2.5%	36 3.4%	41 3.9%	59 5.6%	61 5.7%
特定	933 100.0%	119 12.8%	16 1.7%	68 7.3%	12 1.3%	16 1.7%	5 0.5%	29 3.1%	2 0.2%	13 1.4%	5 0.5%	3 0.3%	2 0.2%

キャリア形成に役立つ派遣先の選定						事業所のパート・契約社員への登用					
無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部	無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部
79 4.0%	29 1.5%	76 3.8%	47 2.4%	55 2.8%	57 2.9%	35 1.8%	33 1.7%	51 2.6%	62 3.1%	39 2.0%	61 3.1%
40 3.8%	18 1.7%	59 5.6%	41 3.9%	45 4.2%	51 4.8%	21 2.0%	28 2.6%	41 3.9%	54 5.1%	33 3.1%	55 5.2%
39 4.2%	11 1.2%	17 1.8%	6 0.6%	10 1.1%	6 0.6%	14 1.5%	5 0.5%	10 1.1%	8 0.9%	6 0.6%	6 0.6%

事業所の正社員への登用						社における昇給・昇進制度がある					
無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部	無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部
80 4.0%	50 2.5%	69 3.5%	98 4.9%	46 2.3%	76 3.8%	280 14.0%	89 4.5%	236 11.8%	88 4.4%	126 6.3%	66 3.3%
43 4.1%	39 3.7%	53 5.0%	83 7.8%	39 3.7%	67 6.3%	144 13.6%	60 5.7%	162 15.3%	69 6.5%	97 9.1%	58 5.5%
37 4.0%	11 1.2%	16 1.7%	15 1.8%	7 0.8%	9 1.0%	136 14.8%	29 3.1%	74 7.9%	19 2.0%	29 3.1%	8 0.9%

その他						特に行っている取組みは無い		
無期雇用大部分	無期雇用一部	無期雇用以外大部分	無期雇用以外一部	常用雇用以外大部分	常用雇用以外一部	無期雇用以外	常用雇用以外	常用雇用以外
1 3.4%	0 0.0%	1 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 17.2%	4 13.8%	4 13.8%
0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 16.7%	3 16.7%	4 22.2%
1 9.1%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 18.2%	1 9.1%	0 0.0%

表35-1 派遣労働者を無期雇用に転換した例はあるか(複数回答) (単位:事業所、%)

	総数	社の営業、コーディネーター、管理等の正社員	常用型派遣社員	業務請負社員	転換した例はない	不明
総数	1,994 100.0%	66 3.3%	67 3.4%	45 2.3%	685 34.4%	1,131 56.7%
一般	1,061 100.0%	50 4.7%	48 4.5%	33 3.1%	405 38.2%	525 49.5%
特定	933 100.0%	16 1.7%	19 2.0%	12 1.3%	280 30.0%	606 65.0%

表35-2 派遣労働者を無期雇用に転換した例はあるか、の合計人数(複数回答)(単位:人、%)

	総数	社の営業、コーディネーター、管理等の正社員	常用型派遣社員	業務請負社員	不明
総数	1,983 100.0%	181 9.1%	254 12.8%	417 21.0%	1,131 57.0%
一般	1,296 100.0%	161 12.4%	219 16.9%	391 30.2%	525 40.5%
特定	687 100.0%	20 2.9%	35 5.1%	26 3.8%	606 88.2%

表36 派遣労働者を無期雇用に転換した理由(主なもの三点まで)

(単位:事業所、%)

	総数	技能・能力が非常に高かったため	勤続年数が長くなったため	正社員のポストが空いたため	本人の希望があったため	社の業績が良かったため	当該派遣労働者が従事していた業務を業務請負の形でおこなうこととしたため	その他
総数	178	112	19	11	55	5	13	10
	100.0%	62.9%	10.7%	6.2%	30.9%	2.8%	7.3%	5.6%
一般	131	79	18	9	40	4	11	4
	100.0%	60.3%	13.7%	6.9%	30.5%	3.1%	8.4%	3.1%
特定	47	33	1	2	15	1	2	6
	100.0%	70.2%	2.1%	4.3%	31.9%	2.1%	4.3%	12.8%

表37 紹介予定派遣の実施状況

(単位:事業所、%)

	総数	行っている	実施を検討しているが、現地点では行っていない	今後とも行う予定はない	不明
総数	1,994	120	122	434	1,318
	100.0%	6.0%	6.1%	21.8%	66.1%
一般	933	110	80	89	654
	100.0%	11.8%	8.6%	9.5%	70.1%
特定	1,061	10	42	345	664
	100.0%	0.9%	4.0%	32.5%	62.6%

表38 紹介予定派遣を行っていない、あるいは行わない理由について(複数回答、表37で「実施を検討～」、「今後とも～」に回答した場合)(単位:事業所、%)

	総数	顧客からの需要がない/少ない	希望する派遣労働者がいない/少ない	ノウハウがない	通常の労働者派遣と比べて利益が出ない/利益が出るか予見できない	職業紹介事業の許可を取っておらず、取得のための手続きが煩雑である	職業紹介事業の許可基準を満たしていないために許可を取得できない	(許可以外に)手間やコストがかかる	その他
総数	556	460	183	141	35	84	13	47	
	100.0%	82.7%	32.9%	25.4%	6.3%	15.1%	2.3%	8.5%	
一般	169	270	105	76	21	37	1	22	
	100.0%	159.8%	62.1%	45.0%	12.4%	21.9%	0.6%	13.0%	
特定	387	190	78	65	14	47	12	25	
	100.0%	49.1%	20.2%	16.8%	3.6%	12.1%	3.1%	6.5%	

以下はすべて、表37で「紹介予定派遣を行っている」に回答した場合のみ

表39 紹介予定派遣の人数(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	ソフトウェア開発	機械設計	事務用機器操作	ファイリング	財務処理	取引文書作成	案内・受付、駐車管理等	テレマーケティングの営業	その他の26業務
総数	120	33	20	182	8	515	330	105	610	445
	100.0%	27.5%	16.7%	151.7%	6.7%	429.2%	275.0%	87.5%	508.3%	370.8%
一般	110	14	9	162	8	422	292	97	514	360
	100.0%	12.7%	8.2%	147.3%	7.3%	383.6%	265.5%	88.2%	467.3%	327.3%
特定	10	19	11	20	0	93	38	8	96	85
	100.0%	190.0%	110.0%	200.0%	0.0%	930.0%	380.0%	80.0%	960.0%	850.0%

	営業	販売	一般事務	運転	介護	医療関連業務	物の製造	倉庫・搬送関連業務	イベント・キャンペーン関連業務	その他
総数	1,380	297	498	15	74	69	291	43	1	74
	1150.0%	247.5%	415.0%	12.5%	61.7%	57.5%	242.5%	35.8%	0.8%	61.7%
一般	1,134	247	495	15	74	69	271	42	1	63
	1030.9%	224.5%	450.0%	13.6%	67.3%	62.7%	246.4%	38.2%	0.9%	57.3%
特定	246	50	3	0	0	0	20	1	0	11
	2460.0%	500.0%	30.0%	0.0%	0.0%	0.0%	200.0%	10.0%	0.0%	110.0%

表40 紹介予定派遣の開始から職業紹介に至るまでの派遣期間(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	1日～30日以内	30日超～2ヶ月以内	2ヶ月超～4ヶ月以内	4ヶ月超～6ヶ月未満	6ヶ月
総数	120	81	246	603	291	273
	100.0%	67.5%	205.0%	502.5%	242.5%	227.5%
一般	110	75	232	590	267	244
	100.0%	68.2%	210.9%	536.4%	242.7%	221.8%
特定	10	6	14	13	24	29
	100.0%	60.0%	140.0%	130.0%	240.0%	290.0%

表41 職業紹介を経て直接雇用となった人数(複数回答)(単位:人、%)

	総数
総数	1,106
	100.0%
一般	1,072
	96.9%
特定	34
	3.1%

表42 職業紹介を経て直接雇用となった労働者の雇用形態(複数回答)(単位:人、%)

	総数	正社員	有期契約社員	常用パート	アルバイト
総数	120	486	685	78	36
	100.0%	405.0%	570.8%	65.0%	30.0%
一般	110	469	629	77	34
	100.0%	426.4%	571.8%	70.0%	30.9%
特定	10	17	56	1	2
	100.0%	170.0%	560.0%	10.0%	20.0%

表43 職業紹介に至らなかった人数(複数回答)(単位:人、%)

	総数
総数	341
	100.0%
一般	324
	95.0%
特定	17
	5.0%

表44 紹介予定派遣の後職業紹介に至らなかった理由(主なもの三点まで) (単位:事業所、%)

	総数	派遣労働者の知識・技術が派遣先の要望と異なっていたため	派遣労働者の勤務状況に問題があったため	派遣期間が短く、雇用すべきかどうか派遣先が判断できなかったため	派遣先の事業計画の急な変更・中止があったため	派遣労働者が派遣先で働くことを希望したため	その他
総数	120	54	49	61	148	165	244
	100.0%	45.0%	40.8%	50.8%	123.3%	137.5%	203.3%
一般	110	49	43	56	97	162	218
	100.0%	44.5%	39.1%	50.9%	88.2%	147.3%	198.2%
特定	10	5	6	5	51	3	26
	100.0%	50.0%	60.0%	50.0%	510.0%	30.0%	260.0%

表45 職業紹介を経て直接雇用とならなかった人数(複数) (単位:人、%)

	総数
総数	191
	100.0%
一般	167
	87.4%
特定	24
	12.6%

表46 紹介予定派遣の派遣先で多い業種(複数回答) (単位:事業所、%)

	総数	農林水産業	建設業	製造業	電気・ガス・水道・熱供給業	運輸業	旅行業	通信業	卸・小売業	金融・保険業	不動産業
総数	120	20	16	74	3	11	1	12	17	16	2
	100.0%	16.7%	13.3%	61.7%	2.5%	9.2%	0.8%	10.0%	14.2%	13.3%	1.7%
一般	110	19	9	70	2	9	1	10	17	16	2
	100.0%	17.3%	8.2%	63.6%	1.8%	8.2%	0.9%	9.1%	15.5%	14.5%	1.8%
特定	10	1	7	4	1	2	0	2	0	0	0
	100.0%	10.0%	70.0%	40.0%	10.0%	20.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%

	旅館・ホテル	映画製作・配給業	放送業	情報サービス業	広告業	建物サービス業	病院・診療所	その他のサービス業	社団・財団	官公庁・公団	その他
総数	3	1	1	14	2	3	12	28	2	0	17
	2.5%	0.8%	0.8%	11.7%	1.7%	2.5%	10.0%	23.3%	1.7%	0.0%	14.2%
一般	3	1	1	10	2	3	12	24	2	0	16
	2.7%	0.9%	0.9%	9.1%	1.8%	2.7%	10.9%	21.8%	1.8%	0.0%	14.5%
特定	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	1
	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	10.0%

表47 紹介予定派遣の対象となる派遣労働者与其他の派遣労働者との比較(複数回答) (単位:事業所、%)

	総数	専門的知識・技術がある	派遣先で行う業務の経験が豊富である	業務に役立つ資格を保有している	社での派遣就労経験が長い	正社員経験がある	大企業や有名企業での勤務経験がある	コミュニケーション能力が高い	四年制大学を卒業している	年齢が若い	その他
総数	120	137	183	157	89	42	27	93	15	47	13
	100.0%	114.2%	152.5%	130.8%	74.2%	35.0%	22.5%	77.5%	12.5%	39.2%	10.8%
一般	110	119	167	149	81	38	24	82	12	46	13
	100.0%	108.2%	151.8%	135.5%	73.6%	34.5%	21.8%	74.5%	10.9%	41.8%	11.8%
特定	10	18	16	8	8	4	3	11	3	1	0
	100.0%	180.0%	160.0%	80.0%	80.0%	40.0%	30.0%	110.0%	30.0%	10.0%	0.0%

2. 派遣労働者調査

表1. 調査対象数

発送数	有効回答	回収率
20,000	2,088	10.4

表2. 性別 (単位:人、%)

	総数	男性	女性	不明
総数	2,088	1,203	809	76
	100.0%	57.7%	38.7%	3.6%

表3. 年齢 (単位:人、%)

	総数	15-19歳	20-24歳	25-29歳	30-34歳	35-39歳	40-44歳	45-49歳	50-54歳	55-59歳	60-64歳	65歳以上	不明
総数	2,012	7	83	252	340	353	318	232	145	98	116	59	13
	100.0%	0.3%	4.1%	12.5%	16.9%	17.5%	15.8%	11.5%	7.2%	4.9%	5.8%	2.9%	0.6%
男性	1,203	3	49	136	194	190	179	135	95	65	97	52	8
	100.0%	0.2%	4.1%	11.3%	16.1%	15.8%	14.9%	11.2%	7.9%	5.4%	8.1%	4.3%	0.7%
女性	809	4	34	116	146	163	139	97	50	33	19	7	5
	100.0%	0.5%	4.2%	14.3%	18.0%	20.1%	17.2%	12.0%	6.2%	4.1%	2.3%	0.9%	0.6%

表4. 同居している家族 (複数回答) (単位:人、%)

	総数	親	子	配偶者	その他の家族	1人暮らし	不明
総数	2,012	617	659	971	150	423	20
	100.0%	30.7%	32.8%	48.3%	7.5%	21.0%	1.0%
男性	1,203	318	414	634	71	283	11
	100.0%	26.4%	34.4%	52.7%	5.9%	23.5%	0.9%
女性	809	299	245	337	79	140	9
	100.0%	37.0%	30.3%	41.7%	9.8%	17.3%	1.1%

表5. 家計を支えている主な収入 (単位:人、%)

	総数	自分	配偶者	親	子	自分と配偶者	自分と配偶者以外の家族	その他	不明
総数	2,012	1,222	128	57	1	417	127	7	53
	100.0%	60.7%	6.4%	2.8%	0.0%	20.7%	6.3%	0.3%	2.6%
男性	1,203	871	4	19	0	206	61	2	40
	100.0%	72.4%	0.3%	1.6%	0.0%	17.1%	5.1%	0.2%	3.3%
女性	809	351	124	38	1	211	66	5	13
	100.0%	43.4%	15.3%	4.7%	0.1%	26.1%	8.2%	0.6%	1.6%

表6. 最終学歴 (単位:人、%)

	総数	中学校	高校	専門学校	短大	四年制大学	大学院	不明
総数	2,012	69	810	337	207	551	30	8
	100.0%	3.4%	40.3%	16.7%	10.3%	27.4%	1.5%	0.4%
男性	1,203	56	511	210	29	365	24	8
	100.0%	4.7%	42.5%	17.5%	2.4%	30.3%	2.0%	0.7%
女性	809	13	299	127	178	186	6	0
	100.0%	1.6%	37.0%	15.7%	22.0%	23.0%	0.7%	0.0%

表7. 学卒後、現在までに経験した就労形態 (複数回答) (単位:人、%)

	総数	派遣労働者	正社員	契約社員	パート・アルバイト	自営業	不明
総数	2,012	1,174	1,599	422	554	143	90
	100.0%	58.3%	79.5%	21.0%	27.5%	7.1%	4.5%
男性	1,203	620	969	209	234	103	71
	100.0%	51.5%	80.5%	17.4%	19.5%	8.6%	5.9%
女性	809	554	630	213	320	40	19
	100.0%	68.5%	77.9%	26.3%	39.6%	4.9%	2.3%

表8. 過去一年間に派遣労働により得た収入 (単位:人、%)

	総数	10万円未満	10-20万円未満	20-30万円未満	30-50万円未満	50-70万円未満	70-100万円未満	100-200万円未満	200-300万円未満	300-400万円未満	400-500万円未満	500-700万円未満	700万円以上	わからない	不明
総数	2,012	44	34	42	38	30	77	337	574	333	190	117	30	71	95
	100.0%	2.2%	1.7%	2.1%	1.9%	1.5%	3.8%	16.7%	28.5%	16.6%	9.4%	5.8%	1.5%	3.5%	4.7%
男性	1,203	22	13	30	17	12	24	129	273	251	173	111	29	53	66
	100.0%	1.8%	1.1%	2.5%	1.4%	1.0%	2.0%	10.7%	22.7%	20.9%	14.4%	9.2%	2.4%	4.4%	5.5%
女性	809	22	21	12	21	18	53	208	301	82	17	6	1	18	29
	100.0%	2.7%	2.6%	1.5%	2.6%	2.2%	6.6%	25.7%	37.2%	10.1%	2.1%	0.7%	0.1%	2.2%	3.6%

表9. 過去一年間に派遣労働以外で得た収入 (単位:人、%)

	総数	派遣就労以外の収入はない	10万円未満	10-20万円未満	20-30万円未満	30-50万円未満	50-70万円未満	70-100万円未満	100-200万円未満	200-300万円未満	300-400万円未満	400-500万円未満	500-700万円未満	700万円以上	わからない	不明
総数	2,012	1,281	66	37	31	38	25	42	103	105	52	29	34	12	73	84
	100.0%	63.7%	3.3%	1.8%	1.5%	1.9%	1.2%	2.1%	5.1%	5.2%	2.6%	1.4%	1.7%	0.6%	3.6%	4.2%
男性	1,203	733	35	16	17	24	10	21	63	70	36	26	32	10	53	57
	100.0%	60.9%	2.9%	1.3%	1.4%	2.0%	0.8%	1.7%	5.2%	5.8%	3.0%	2.2%	2.7%	0.8%	4.4%	4.7%
女性	809	548	31	21	14	14	15	21	40	35	16	3	2	2	20	27
	100.0%	67.7%	3.8%	2.6%	1.7%	1.7%	1.9%	2.6%	4.9%	4.3%	2.0%	0.4%	0.2%	0.2%	2.5%	3.3%

表10. 過去1年間の全世帯の収入 (単位:人、%)

	総数	50万円未満	50-100万円未満	100-200万円未満	200-300万円未満	300-400万円未満	400-500万円未満	500-700万円未満	700-1000万円未満	1000万円以上	わからない	不明
総数	2,012	21	14	88	265	317	339	408	195	57	247	61
	100.0%	1.0%	0.7%	4.4%	13.2%	15.8%	16.8%	20.3%	9.7%	2.8%	12.3%	3.0%
男性	1,203	13	8	34	164	222	233	255	97	25	115	37
	100.0%	1.1%	0.7%	2.8%	13.6%	18.5%	19.4%	21.2%	8.1%	2.1%	9.6%	3.1%
女性	809	8	6	54	101	95	106	153	98	32	132	24
	100.0%	1.0%	0.7%	6.7%	12.5%	11.7%	13.1%	18.9%	12.1%	4.0%	16.3%	3.0%

表11.現在の雇用形態 (単位:人、%)

	総数	無期雇用	有期雇用	わからない	不明
総数	2,012	767	1,102	94	49
	100.0%	38.1%	54.8%	4.7%	2.4%
男性	1,203	550	555	62	36
	100.0%	45.7%	46.1%	5.2%	3.0%
女性	809	217	547	32	13
	100.0%	26.8%	67.6%	4.0%	1.6%

表12.派遣労働の形態 (単位:人、%)

	総数	常用雇用型派遣	登録型派遣	わからない	不明
総数	2,012	1,326	466	131	89
	100.0%	65.9%	23.2%	6.5%	4.4%
男性	1,203	872	181	88	62
	100.0%	72.5%	15.0%	7.3%	5.2%
女性	809	454	285	43	27
	100.0%	56.1%	35.2%	5.3%	3.3%

表13.現在登録している派遣会社の数 (表12で登録型派遣の回答者) (単位:人、%)

	総数	1社	2-3社	4-5社	5社超	不明
総数	466	238	167	36	13	12
	100.0%	11.8%	8.3%	1.8%	0.6%	0.6%
男性	181	101	59	12	3	6
	100.0%	8.4%	4.9%	1.0%	0.2%	0.5%
女性	285	137	108	24	10	6
	100.0%	16.9%	13.3%	3.0%	1.2%	0.7%

表14.現在派遣就労している派遣先の所在地 (単位:人、%)

	総数	政令指定都市	東京23区	その他	不明
総数	2,012	536	311	1,089	76
	100.0%	26.6%	15.5%	54.1%	3.8%
男性	1,203	280	173	701	49
	100.0%	23.3%	14.4%	58.3%	4.1%
女性	809	256	138	388	27
	100.0%	31.6%	17.1%	48.0%	3.3%

表15.現在派遣会社と結んでいる雇用契約期間 (単位:人、%)

	総数	1-7日以内	7日超30日以内	30日超3ヶ月以内	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超3年以内	3年超5年以内	5年超	期間の定めなし	不明
総数	2,012	9	14	402	273	314	160	21	21	701	97
	100.0%	0.4%	0.7%	20.0%	13.6%	15.6%	8.0%	1.0%	1.0%	34.8%	4.8%
男性	1,203	5	8	188	143	178	85	12	12	508	64
	100.0%	0.4%	0.7%	15.6%	11.9%	14.8%	7.1%	1.0%	1.0%	42.2%	5.3%
女性	809	4	6	214	130	136	75	9	9	193	33
	100.0%	0.5%	0.7%	26.5%	16.1%	16.8%	9.3%	1.1%	1.1%	23.9%	4.1%

表16.現在派遣会社と結んでいる通算雇用期間 (単位:人、%)

	総数	1-7日以内	7日超30日以内	30日超3ヶ月以内	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超3年以内	3年超5年以内	5年超	期間の定めなし	不明
総数	2,012	7	7	54	101	273	531	182	235	515	107
	100.0%	0.3%	0.3%	2.7%	5.0%	13.6%	26.4%	9.0%	11.7%	25.6%	5.3%
男性	1,203	5	2	29	53	148	279	93	131	392	71
	100.0%	0.4%	0.2%	2.4%	4.4%	12.3%	23.2%	7.7%	10.9%	32.6%	5.9%
女性	809	2	5	25	48	125	252	89	104	123	36
	100.0%	0.2%	0.6%	3.1%	5.9%	15.5%	31.1%	11.0%	12.9%	15.2%	4.4%

表17.現在の派遣就労についての派遣契約期間 (単位:人、%)

	総数	1-7日以内	7日超30日以内	30日超3ヶ月以内	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超3年以内	3年超5年以内	5年超	わからない	不明
総数	2,012	8	20	360	256	376	418	108	187	164	115
	100.0%	0.4%	1.0%	17.9%	12.7%	18.7%	20.8%	5.4%	9.3%	8.2%	5.7%
男性	1,203	4	11	204	140	233	239	59	122	114	77
	100.0%	0.3%	0.9%	17.0%	11.6%	19.4%	19.9%	4.9%	10.1%	9.5%	6.4%
女性	809	4	9	156	116	143	179	49	65	50	38
	100.0%	0.5%	1.1%	19.3%	14.3%	17.7%	22.1%	6.1%	8.0%	6.2%	4.7%

表18.現在の派遣先への通算派遣期間 (単位:人、%)

	総数	30日以内	30日超3ヶ月以内	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超3年以内	3年超5年以内	5年超7年以内	7年超10年以内	10年超	わからない	不明
総数	2,012	25	76	130	309	661	252	157	84	108	109	101
	100.0%	1.2%	3.8%	6.5%	15.4%	32.9%	12.5%	7.8%	4.2%	5.4%	5.4%	5.0%
男性	1,203	14	49	79	176	385	144	92	53	73	69	69
	100.0%	1.2%	4.1%	6.6%	14.6%	32.0%	12.0%	7.6%	4.4%	6.1%	5.7%	5.7%
女性	809	11	27	51	133	276	108	65	31	35	40	32
	100.0%	1.4%	3.3%	6.3%	16.4%	34.1%	13.3%	8.0%	3.8%	4.3%	4.9%	4.0%

表19-1.現在の派遣契約の更新 (単位:人、%)

	総数	更新されたことがある	更新されたことはない	不明
総数	2,012	1,294	493	225
	100.0%	64.3%	24.5%	11.2%
男性	1,203	693	348	162
	100.0%	57.6%	28.9%	13.5%
女性	809	601	145	63
	100.0%	74.3%	17.9%	7.8%

表19-2.更新の回数 (単位:件)

	総数	更新されたことがある	総回数	平均回数
総数	2,012	1,294	7,496	5.8
男性	1,203	693	3,970	5.7
女性	809	601	3,526	5.9

表20.現在就労している派遣先の業種

(単位:人、%)

	総数	農林水産業	建設業	製造業	電気・ガス・水道・熱供給業	運輸業	旅行業	通信業	卸・小売業	金融・保険業	不動産業	旅館・ホテル業
総数	2,012	11	154	712	33	85	7	65	63	51	9	7
	100.0%	0.5%	7.7%	35.4%	1.6%	4.2%	0.3%	3.2%	3.1%	2.5%	0.4%	0.3%
男性	1,203	7	89	488	12	59	3	33	13	18	2	3
	100.0%	0.6%	7.4%	40.6%	1.0%	4.9%	0.2%	2.7%	1.1%	1.5%	0.2%	0.2%
女性	809	4	65	224	21	26	4	32	50	33	7	4
	100.0%	0.5%	8.0%	27.7%	2.6%	3.2%	0.5%	4.0%	6.2%	4.1%	0.9%	0.5%

(単位:人、%)

	総数	映画製作・配給業	放送業	情報サービス業	公告業	建物サービス業	病院・診療所	その他のサービス業	社団・財団	官公庁・公団	わからない	不明
総数	2,012	6	39	236	10	34	66	223	22	19	74	86
	100.0%	0.3%	1.9%	11.7%	0.5%	1.7%	3.3%	11.1%	1.1%	0.9%	3.7%	4.3%
男性	1,203	5	22	175	2	23	5	114	14	14	39	63
	100.0%	0.4%	1.8%	14.5%	0.2%	1.9%	0.4%	9.5%	1.2%	1.2%	3.2%	5.2%
女性	809	1	17	61	8	11	61	109	8	5	35	23
	100.0%	0.1%	2.1%	7.5%	1.0%	1.4%	7.5%	13.5%	1.0%	0.6%	4.3%	2.8%

表21-1.現在派遣就労している業務<政令26業務>

(単位:人、%)

	総数	ソフトウェア開発	機械設計(2号)	事務用機器操作(5号)	ファイリング(8号)	財務処理(10号)	取引文書作成(11号)	案内・受付、駐車場管理(16号)	テレマーケティングの営業(24号)	その他の26業務
総数	2,012	236	138	212	11	36	16	31	26	191
	100.0%	11.7%	6.9%	10.5%	0.5%	1.8%	0.8%	1.5%	1.3%	9.5%
男性	1,203	204	117	36	2	12	6	5	9	131
	100.0%	17.0%	9.7%	3.0%	0.2%	1.0%	0.5%	0.4%	0.7%	10.9%
女性	809	32	21	176	9	24	10	26	17	60
	100.0%	4.0%	2.6%	21.8%	1.1%	3.0%	1.2%	3.2%	2.1%	7.4%

表21-2.現在派遣就労している業務<26業務以外>

(単位:人、%)

	総数	営業	販売	一般事務	倉庫・搬送関連業務	介護	医療関連業務	物の製造	その他の業務	不明
総数	2,012	17	32	193	97	11	51	348	203	163
	100.0%	0.8%	1.6%	9.6%	4.8%	0.5%	2.5%	17.3%	10.1%	8.1%
男性	1,203	14	6	20	83	3	3	275	158	119
	100.0%	1.2%	0.5%	1.7%	6.9%	0.2%	0.2%	22.9%	13.1%	9.9%
女性	809	3	26	173	14	8	48	73	45	44
	100.0%	0.4%	3.2%	21.4%	1.7%	1.0%	5.9%	9.0%	5.6%	5.4%

表22.1ヶ月あたりの派遣就労の日数

(単位:人、%)

	総数	3日以内	3日超5日以内	5日超10日以内	10日超15日以内	15日超20日以内	20日超	不明
総数	2,012	14	29	28	84	627	1,157	73
	100.0%	0.7%	1.4%	1.4%	4.2%	31.2%	57.5%	3.6%
男性	1,203	8	14	10	42	354	727	48
	100.0%	0.7%	1.2%	0.8%	3.5%	29.4%	60.4%	4.0%
女性	809	6	15	18	42	273	430	25
	100.0%	0.7%	1.9%	2.2%	5.2%	33.7%	53.2%	3.1%

表23.現在の派遣就労の昇給(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	就業期間中に定期的に昇給がある	派遣会社での勤務年数が長くなると昇給がある	仕事ぶりの評価に応じて昇給がある	スキルや知識の工場の現場に応じて昇給がある	派遣会社や派遣先に昇給を求め実現したことがある	特に昇給はない	わからない	不明
総数	2,012	302	237	358	265	117	423	270	95
	100.0%	15.0%	11.8%	17.8%	13.2%	5.8%	21.0%	13.4%	4.7%
男性	1,203	209	154	234	188	64	384	136	65
	100.0%	17.4%	12.8%	19.5%	15.6%	5.3%	31.9%	11.3%	5.4%
女性	809	93	83	124	77	53	39	134	30
	100.0%	11.5%	10.3%	15.3%	9.5%	6.6%	4.8%	16.6%	3.7%

表24.これまでに派遣された派遣先の数

(単位:人、%)

	総数	1ヶ所	2-4ヶ所	5-7ヶ所	8-10ヶ所	11-15ヶ所	15ヶ所超	わからない	不明
総数	2,012	1,053	693	118	30	12	14	27	65
	100.0%	52.3%	34.4%	5.9%	1.5%	0.6%	0.7%	1.3%	3.2%
男性	1,203	678	372	57	15	8	9	22	42
	100.0%	56.4%	30.9%	4.7%	1.2%	0.7%	0.7%	1.8%	3.5%
女性	809	375	321	61	15	4	5	5	23
	100.0%	46.4%	39.7%	7.5%	1.9%	0.5%	0.6%	0.6%	2.8%

表25.これまでに登録し派遣就労した派遣会社数

(単位:人、%)

	総数	1社	2-3社	4-5社	5社超	不明
総数	2,012	1,234	522	84	32	140
	100.0%	61.3%	25.9%	4.2%	1.6%	7.0%
男性	1,203	804	245	36	18	100
	100.0%	66.8%	20.4%	3.0%	1.5%	8.3%
女性	809	430	277	48	14	40
	100.0%	53.2%	34.2%	5.9%	1.7%	4.9%

表26.派遣就労する直前の状況

(単位:人、%)

	総数	学校卒業直後	派遣以外の就労	育児・介護等	病気療養	無職(半年以上)	その他	不明
総数	2,012	215	1,204	86	16	210	159	122
	100.0%	10.7%	59.8%	4.3%	0.8%	10.4%	7.9%	6.1%
男性	1,203	163	702	2	8	115	120	93
	100.0%	13.5%	58.4%	0.2%	0.7%	9.6%	10.0%	7.7%
女性	809	52	502	84	8	95	39	29
	100.0%	6.4%	62.1%	10.4%	1.0%	11.7%	4.8%	3.6%

表27.(表26で派遣以外の就労と答えた方に)派遣を選ぶ直前について(単位:人、%)

	総数	正社員	パート・アルバイト	契約社員	自営業	その他	不明
総数	1,204	723	255	143	47	15	21
	100.0%	60.0%	21.2%	11.9%	3.9%	1.2%	1.7%
男性	702	476	100	71	38	7	10
	100.0%	67.8%	14.2%	10.1%	5.4%	1.0%	1.4%
女性	502	247	155	72	9	8	11
	100.0%	49.2%	30.9%	14.3%	1.8%	1.6%	2.2%

表28.(表26で派遣以外の就労と答えた方)派遣を選ぶ直前に職を離職した(単位:人、%)

	総数	解雇	契約期間終了し、更新されず	自己都合により離職	倒産・廃業	その他	不明
総数	1,204	28	90	694	91	168	133
	100.0%	2.3%	7.5%	57.6%	7.6%	14.0%	11.0%
男性	702	18	47	368	59	120	90
	100.0%	2.6%	6.7%	52.4%	8.4%	17.1%	12.8%
女性	502	10	43	326	32	48	43
	100.0%	2.0%	8.6%	64.9%	6.4%	9.6%	8.6%

表29.(表26で派遣以外の就労と答えた方)職を離職してから、派遣就労を始めるまでの(単位:人、%)

	総数	1ヶ月未満	1ヶ月-3ヶ月未満	3ヶ月-6ヶ月未満	6ヶ月-1年未満	1年-2年未満	2年以上	不明
総数	1,204	408	240	117	120	62	87	170
	100.0%	20.3%	11.9%	5.8%	6.0%	3.1%	4.3%	14.1%
男性	702	256	141	49	65	31	54	106
	100.0%	36.5%	20.1%	7.0%	9.3%	4.4%	7.7%	15.1%
女性	502	152	99	68	55	31	33	64
	100.0%	30.3%	19.7%	13.5%	11.0%	6.2%	6.6%	12.7%

表30.派遣という働き方を選んだ理由(複数回答)(単位:人、%)

	総数	働きたい仕事内容を選べる	勤務地、勤務時期、勤務時間を選べる	派遣会社の仕事紹介が迅速で便利	専門的な知識や資格を生かせる	経験や学歴なくとも希望の仕事に就ける	実務経験を積み、キャリアアップを図れる	私生活との両立が図れる	残業や休日出勤が少なくて済む	他の非正規雇用と比べ賃金水準が高い	様々な仕事・職場経験ができる	会社の人間関係に煩わせず済む	正規社員として働きたいが、職が見つからなかった	その他	特に理由はない	不明
総数	2,012	362	200	141	193	57	36	58	21	32	20	13	221	139	313	205
	100.0%	18.0%	9.9%	7.0%	9.6%	2.8%	1.8%	2.9%	1.0%	1.6%	1.0%	0.6%	11.0%	6.9%	15.6%	10.2%
男性	1,203	197	64	68	154	39	18	9	7	19	12	12	122	104	229	148
	100.0%	16.4%	5.3%	5.7%	12.8%	3.2%	1.5%	0.7%	0.6%	1.6%	1.0%	1.0%	10.1%	8.6%	19.0%	12.3%
女性	809	165	136	73	39	18	18	49	14	13	8	1	99	35	84	57
	100.0%	20.4%	16.8%	9.0%	4.8%	2.2%	2.2%	6.1%	1.7%	1.6%	1.0%	0.1%	12.2%	4.3%	10.4%	7.0%

表31.現在の派遣就労から得る収入の単位(単位:人、%)

	総数	時給制	日給制	月給制	その他	不明
総数	2,012	962	101	806	30	113
	100.0%	47.8%	5.0%	40.1%	1.5%	5.6%
男性	1,203	406	74	618	23	82
	100.0%	33.7%	6.2%	51.4%	1.9%	6.8%
女性	809	556	27	188	7	31
	100.0%	68.7%	3.3%	23.2%	0.9%	3.8%

表32-1.時給

	総数	900円未満	900円	1000円	1000円超-1100円以下	1100円超-1200円以下	1200円超-1300円以下	1300円超-1400円以下	1400円超-1500円以下	1500円超-2000円以下	2000円超-2500円以下	2500円超-3000円以下	3000円超-4000円以下	4000円超	不明
総数	979	108	122	136	101	143	74	66	47	102	30	21	19	10	21
	100.0%	5.4%	6.1%	6.8%	5.0%	7.1%	3.7%	3.3%	2.3%	5.1%	1.5%	1.0%	0.9%	0.5%	1.0%
男性	473	22	51	95	49	66	26	21	20	58	19	17	19	10	12
	100.0%	4.7%	10.8%	20.1%	10.4%	14.0%	5.5%	4.4%	4.2%	12.3%	4.0%	3.6%	4.0%	2.1%	2.5%
女性	506	86	71	41	52	77	48	45	27	44	11	4	0	0	9
	100.0%	17.0%	14.0%	8.1%	10.3%	15.2%	9.5%	8.9%	5.3%	8.7%	2.2%	0.8%	0.0%	0.0%	1.8%

表32-2.時給(単位:人、円)

	総数	総額	平均時給
総数	979	1,365,400	1,395
男性	473	701,800	1,484
女性	506	663,600	1,311

表33-1.日給

	総数	5000円以下	5000円超-7000円以下	7000円超-9000円以下	9000円超-10000円以下	10000円超-15000円以下	15000円超-20000円以下	20000円超-25000円以下	25000円超-30000円以下	30000円超	不明
総数	337	17	56	93	35	83	32	9	3	9	83
	100.0%	5.0%	16.6%	27.6%	10.4%	24.6%	9.5%	2.7%	0.9%	2.7%	24.6%
男性	194	0	22	52	24	54	28	9	2	3	57
	100.0%	0.0%	11.3%	26.8%	12.4%	27.8%	14.4%	4.6%	1.0%	1.5%	29.4%
女性	143	17	34	41	11	29	4	0	1	6	26
	100.0%	11.9%	23.8%	28.7%	7.7%	20.3%	2.8%	0.0%	0.7%	4.2%	18.2%

表33-2.日給(単位:人、円)

	総数	総額	平均日給
総数	337	4,561,790	13,536
男性	194	2,873,000	14,809
女性	143	1,688,790	11,810

表34.月収 (単位:人、%)

	総数	5万円以下	5万円超—10万円以下	10万円超—15万円以下	15万円超—20万円以下	20万円超—25万円以下	25万円超—30万円以下	30万円超—40万円以下	40万円超	不明
総数	2,012 100.0%	26 1.3%	91 4.5%	224 11.1%	472 23.5%	456 22.7%	252 12.5%	198 9.8%	147 7.3%	146 7.3%
男性	1,203 100.0%	9 0.7%	25 2.1%	60 5.0%	183 15.2%	284 23.6%	209 17.4%	183 15.2%	140 11.6%	110 9.1%
女性	809 100.0%	17 2.1%	66 8.2%	164 20.3%	289 35.7%	172 21.3%	43 5.3%	15 1.9%	7 0.9%	36 4.4%

表35.派遣可能期間の制限のある業務への派遣 (単位:人、%)

	総数	ある	ない	わからない	不明
総数	2,012 100.0%	587 29.2%	977 48.6%	359 17.8%	89 4.4%
男性	1,203 100.0%	321 26.7%	599 49.8%	219 18.2%	64 5.3%
女性	809 100.0%	266 32.9%	378 46.7%	140 17.3%	25 3.1%

表36.(表35であるの回答)派遣可能期間の上限に達する直前、もしくは達した後、もしくは達した後、同じ派遣先の部署を変わったか(単位:人、%)

	総数	ある	ない	わからない	不明
総数	587 100.0%	83 14.1%	449 76.5%	47 8.0%	8 1.4%
男性	321 100.0%	57 17.8%	237 73.8%	26 8.1%	1 0.3%
女性	266 100.0%	26 9.8%	212 79.7%	21 7.9%	7 2.6%

表37.変更前に派遣をされていた部署から見た関係 (単位:人、%)

	総数	同じ課・グループの中の異なる係・チーム	同じ部の中の異なる課・グループ	異なる部	異なる事務所	不明
総数	83 100.0%	13 15.7%	28 33.7%	23 27.7%	19 22.9%	0 0.0%
男性	57 100.0%	9 15.8%	21 36.8%	11 19.3%	16 28.1%	0 0.0%
女性	26 100.0%	4 15.4%	7 26.9%	12 46.2%	3 11.5%	0 0.0%

表38.変わった先の仕事内容 (単位:人、%)

	総数	変更前に派遣をされていた部署と仕事内容はほとんど同じ	仕事内容は異なる	不明
総数	83 100.0%	42 50.6%	41 49.4%	0 0.0%
男性	57 100.0%	30 52.6%	27 47.4%	0 0.0%
女性	26 100.0%	12 46.2%	14 53.8%	0 0.0%

表39.派遣可能期間を超えて就労するために、クーリング期間を空けて再び同じ派遣先の同じ業務に派遣されたこと (単位:人、%)

	総数	ある	ない	わからない	不明
総数	83 100.0%	13 15.7%	62 74.7%	6 7.2%	2 2.4%
男性	57 100.0%	9 15.8%	44 77.2%	3 5.3%	1 1.8%
女性	26 100.0%	4 15.4%	18 69.2%	3 11.5%	1 3.8%

表40.(表38の)クーリング期間の長さ (単位:件)

	総数	1ヶ月以内	1ヶ月超3ヶ月未満	3ヶ月	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超	不明
総数	13 100.0%	1 7.7%	1 7.7%	4 30.8%	3 23.1%	4 30.8%	0 0.0%	1 7.7%
男性	9 100.0%	0 0.0%	1 11.1%	1 11.1%	3 33.3%	4 44.4%	0 0.0%	0 0.0%
女性	4 100.0%	1 25.0%	0 0.0%	3 75.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%

表41.待遇改善(複数回答) (単位:人、%)

	総数	賃金・手当の改善	有給休暇を取りやすく	診療所、食堂、休憩室等を派遣先の従業員と同じように使用	残業の減少	仕事に役立つ研修の機会の増加	交通費の支給	派遣先都合の休日の給与補償	その他	特にない
総数	1,258 100.0%	801 39.8%	104 5.2%	17 0.8%	27 1.3%	88 4.4%	80 4.0%	25 1.2%	25 1.2%	723 35.9%
男性	880 100.0%	427 35.5%	71 5.9%	12 1.0%	17 1.4%	43 3.6%	17 1.4%	12 1.0%	16 1.3%	505 42.0%
女性	378 100.0%	374 46.2%	33 4.1%	5 0.6%	10 1.2%	45 5.6%	63 7.8%	13 1.6%	9 1.1%	218 26.9%

表42-1.現在派遣先で行っている業務と同種の業務の経験年数

	総数	派遣以外の働き方で経験がある	派遣労働で経験がある	経験はない	不明
総数	2,012	627	174	959	252
	100.0%	31.2%	8.6%	47.7%	12.5%
男性	1,203	387	92	547	177
	100.0%	32.2%	7.6%	45.5%	14.7%
女性	809	240	82	412	75
	100.0%	29.7%	10.1%	50.9%	9.3%

表42-2.経験年数 (単位:人、年)

	派遣以外の働き方で経験がある	平均年数	派遣労働で経験がある	平均年数
総数	627		174	
年数	7,370	11.8	1,162	6.7
男性	387		92	
年数	5,512	14.2	697	7.6
女性	240		82	
年数	1,858	7.7	465	5.7

表43.仕事に必要な能力やスキルの獲得(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	派遣先でのOJT	派遣会社でのOff-JT	派遣先でのOff-JT	派遣就労を始める以前の職場での経験	公的教育 訓練機関	通学・通信 教育	自宅学習	その他	特にない	不明
総数	2,012	810	463	179	659	104	157	298	64	261	185
	100.0%	40.3%	23.0%	8.9%	32.8%	5.2%	7.8%	14.8%	3.2%	13.0%	9.2%
男性	1,203	504	318	122	401	43	48	176	41	138	87
	100.0%	41.9%	26.4%	10.1%	33.3%	3.6%	4.0%	14.6%	3.4%	11.5%	7.2%
女性	809	306	145	57	258	61	109	122	23	123	98
	100.0%	37.8%	17.9%	7.0%	31.9%	7.5%	13.5%	15.1%	2.8%	15.2%	12.1%

表44.能力やスキルが向上したことにより
キャリアアップができたと感じたこと (単位:人、%)

	総数	ある	ない	不明
総数	2,012	1,113	770	129
	100.0%	55.3%	38.3%	6.4%
男性	1,203	669	445	89
	100.0%	55.6%	37.0%	7.4%
女性	809	444	325	40
	100.0%	54.9%	40.2%	4.9%

表45.キャリアアップができた内容(複数回答) (単位:人、%)

	総数	希望する会社や業種・職種に就けた	仕事の権限が広がったり、責任ある職務に就けた	賃金が上がった	仕事が高くなった	派遣先の正社員に登用された/登用される見込み
総数	1,113	192	328	282	702	50
	100.0%	17.3%	29.5%	25.3%	63.1%	4.5%
男性	669	82	243	182	433	27
	100.0%	12.3%	36.3%	27.2%	64.7%	4.0%
女性	444	110	85	100	269	23
	100.0%	24.8%	19.1%	22.5%	60.6%	5.2%

表46.派遣先から直接雇用の打診を受けたこと(複数回答)(単位:人、%)

	総数	正社員の打診を受けたことがある	パート・アルバイトの打診を受けたことがある	契約社員の打診を受けたことがある	ない
総数	2,012	239	49	143	1,317
	100.0%	11.9%	2.4%	7.1%	65.5%
男性	1,203	152	8	78	789
	100.0%	12.6%	0.7%	6.5%	65.6%
女性	809	87	41	65	528
	100.0%	10.8%	5.1%	8.0%	65.3%

表47.紹介予定派遣の経験 (単位:人、%)

	総数	紹介予定派遣として派遣されたことがある	紹介予定派遣として派遣されなかったことがない	不明
総数	2,012	61	1,772	179
	100.0%	3.0%	88.1%	8.9%
男性	1,203	26	1,047	130
	100.0%	2.2%	87.0%	10.8%
女性	809	35	725	49
	100.0%	4.3%	89.6%	6.1%

表48.今後の紹介予定派遣の希望 (単位:人、%)

	総数	希望	派遣先によっては希望する	希望しない	わからない	不明
総数	2,012	138	435	594	673	172
	100.0%	6.9%	21.6%	29.5%	33.4%	8.5%
男性	1,203	48	188	415	421	131
	100.0%	4.0%	15.6%	34.5%	35.0%	10.9%
女性	809	90	247	179	252	41
	100.0%	11.1%	30.5%	22.1%	31.1%	5.1%

表49.現在の派遣会社に関して感じている不満(複数回答)

	総数	雇用・収入が不安定である	担当している仕事の割に賃金水準が低い	賃金水準が低く、生活していくうえで厳しい	派遣先の従業員と比べて賃金が低い	技能が向上したり勤務時間が長くなったりしても賃金が上がらない	派遣会社における教育訓練が不十分である	派遣会社における福利厚生が不十分である	派遣先の従業員と比べて福利厚生の水準が低い
総数	2,012	399	182	84	158	98	35	28	32
	100.0%	19.8%	9.0%	4.2%	7.9%	4.9%	1.7%	1.4%	1.6%
男性	1,203	215	90	44	99	51	21	19	19
	100.0%	17.9%	7.5%	3.7%	8.2%	4.2%	1.7%	1.6%	1.6%
女性	809	184	92	40	59	47	14	9	13
	100.0%	22.7%	11.4%	4.9%	7.3%	5.8%	1.7%	1.1%	1.6%

(単位:人、%)

	総数	次の派遣先が見つからなかったため、仕事が途切れてしまうことがある	賃金の高い仕事を紹介してもらえない	自分の経験やスキルが生かせる仕事を紹介してもらえない	キャリアアップに役立つ仕事を紹介してもらえない	仕事上の悩みやトラブルにきちんと対応してくれない	キャリアや働き方に関する相談に乗ってもらえない	その他	特に不満は感じない
総数	2,012	35	5	3	3	6	2	10	776
	100.0%	1.7%	0.2%	0.1%	0.1%	0.3%	0.1%	0.5%	38.6%
男性	1,203	12	2	3	3	3	2	5	506
	100.0%	1.0%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.4%	42.1%
女性	809	23	3	0	0	3	0	5	270
	100.0%	2.8%	0.4%	0.0%	0.0%	0.4%	0.0%	0.6%	33.4%

表50.現在の派遣先に関して感じている不満(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	興味のある仕事を任せてもらえず、働きがいに欠ける	補助的な仕事しか任せられないため、長く働いていても職業能力が向上しにくい	休暇が取りにくい	派遣先の従業員と人間関係が悪い	派遣先における教育訓練が不十分である	派遣先における福利厚生が不十分である	特に不満は感じない
総数	2,012	98	95	235	190	55	29	1,170
	100.0%	4.9%	4.7%	11.7%	9.4%	2.7%	1.4%	58.2%
男性	1,203	64	39	149	103	28	10	709
	100.0%	5.3%	3.2%	12.4%	8.6%	2.3%	0.8%	58.9%
女性	809	34	56	86	87	27	19	461
	100.0%	4.2%	6.9%	10.6%	10.8%	3.3%	2.3%	57.0%

表51.これまで、派遣会社との間で発生したトラブル(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	賃金が支払われない	派遣契約期間の途中で契約が解除された	休業手当が支払われない	解雇予告手当が支払われない	事前に説明された内容と実際の就業条件が異なる	教育訓練・福利厚生に対する配慮がない	その他	特にトラブルの経験はない
総数	2,012	7	24	9	9	89	41	27	1,754
	100.0%	0.3%	1.2%	0.4%	0.4%	4.4%	2.0%	1.3%	87.2%
男性	1,203	3	13	8	7	40	23	14	1,053
	100.0%	0.2%	1.1%	0.7%	0.6%	3.3%	1.9%	1.2%	87.5%
女性	809	4	11	1	2	49	18	13	701
	100.0%	0.5%	1.4%	0.1%	0.2%	6.1%	2.2%	1.6%	86.7%

表52.派遣先に対する苦情やトラブルについて

苦情の申し立てやトラブルの相談 (単位:人、%)

	総数	ある	ない	不明
総数	2,012	197	1,698	117
	100.0%	9.8%	84.4%	5.8%
男性	1,203	70	1,052	81
	100.0%	5.8%	87.4%	6.7%
女性	809	127	646	36
	100.0%	15.7%	79.9%	4.4%

表53.派遣先の苦情やトラブルは何に関するものか (これまで苦情や派遣先でのトラブルがあると回答した者)(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	賃金	労働時間	業務の内容	有給休暇	各種手当	契約の解除・不更新	派遣先への直接雇用	教育訓練	福利厚生	派遣先との団体交渉	職場での人間関係	パワハラ、セクハラ	その他	不明
総数	197	28	30	59	9	9	10	10	5	2	2	94	36	9	10
	100.0%	14.2%	15.2%	29.9%	4.6%	4.6%	5.1%	5.1%	2.5%	1.0%	1.0%	47.7%	18.3%	4.6%	0.5%
男性	70	12	15	18	6	2	2	5	2	2	2	29	13	3	4
	100.0%	17.1%	21.4%	25.7%	8.6%	2.9%	2.9%	7.1%	2.9%	2.9%	2.9%	41.4%	18.6%	4.3%	5.7%
女性	127	16	15	41	3	7	8	5	3	0	0	65	23	6	6
	100.0%	12.6%	11.8%	32.3%	2.4%	5.5%	6.3%	3.9%	2.4%	0.0%	0.0%	51.2%	18.1%	4.7%	4.7%

表54.苦情の申し立てやトラブルの相談先(複数回答)

(単位:人、%)

	総数	派遣先の派遣先責任者に伝えた	自分が派遣先就労している部署の上司等に伝えた	派遣先の社内にある専門の部署に申し立て/相談した	派遣会社に申し立て/相談した	派遣会社の労働組合に相談した	派遣先の労働組合に相談した	その他	不明
総数	197	63	49	6	104	1	5	12	9
	100.0%	32.0%	24.9%	3.0%	52.8%	0.5%	2.5%	6.1%	0.4%
男性	70	20	21	3	32	1	1	4	5
	100.0%	28.6%	30.0%	4.3%	45.7%	1.4%	1.4%	5.7%	7.1%
女性	127	43	28	3	72	0	4	8	4
	100.0%	33.9%	22.0%	2.4%	56.7%	0.0%	3.1%	6.3%	3.1%

表55.仕事におけるステップアップについての希望 (単位:人、%)

	総数	今とは違う雇用形態で働きたい	新しい業種や職種に転身したい	今と同じ職種で仕事を続け、さらに専門性や能力を向上させたい	仕事を辞めて勉強したい	特に希望はない、今のままでよい	その他	不明
総数	2,012 100.0%	360 17.9%	124 6.2%	663 33.0%	25 1.2%	701 34.8%	12 0.6%	127 6.3%
男性	1,203 100.0%	177 14.7%	70 5.8%	417 34.7%	12 1.0%	434 36.1%	6 0.5%	87 7.2%
女性	809 100.0%	183 22.6%	54 6.7%	246 30.4%	13 1.6%	267 33.0%	6 0.7%	40 4.9%

表56.今後希望する働き方(複数回答) (単位:人、%)

	総数	正社員として働きたい	無期雇用のパート・アルバイト・準社員として働きたい	有期雇用のパート・アルバイト・契約社員として働きたい	派遣会社と1年以上の雇用契約を結ぶ派遣労働者として働きたい	派遣会社で無期雇用の派遣労働者として働きたい	短期・単発の仕事中心の派遣労働者として働きたい	独立・起業したい	今のままの働き方がよい	その他	不明
総数	2,012 100.0%	833 41.4%	138 6.9%	39 1.9%	103 5.1%	173 8.6%	25 1.2%	116 5.8%	833 41.4%	48 2.4%	139 6.9%
男性	1,203 100.0%	446 37.1%	32 2.7%	11 0.9%	49 4.1%	75 6.2%	10 0.8%	97 8.1%	538 44.7%	32 2.7%	100 8.3%
女性	809 100.0%	387 47.8%	106 13.1%	28 3.5%	54 6.7%	98 12.1%	15 1.9%	19 2.3%	295 36.5%	16 2.0%	39 4.8%

表57.今後働いていく上で重視すること(複数回答) (単位:人、%)

	総数	できるだけ一つの仕事・職場で長く働く	様々な仕事・職場を経験する	専門的な知識や技能を磨いて、キャリアアップを目指す	家庭や私生活との両立を大切に	追加的な収入が必要な時に、必要な分だけ働く	賃金の高い仕事に就く	福利厚生が充実した職場で働く	その他	不明
総数	2,012 100.0%	1,122 55.8%	177 8.8%	685 34.0%	792 39.4%	73 3.6%	437 21.7%	274 13.6%	31 1.5%	131 6.5%
男性	1,203 100.0%	636 52.9%	121 10.1%	444 36.9%	394 32.8%	44 3.7%	278 23.1%	118 9.8%	20 1.7%	94 7.8%
女性	809 100.0%	486 60.1%	56 6.9%	241 29.8%	398 49.2%	29 3.6%	159 19.7%	156 19.3%	11 1.4%	37 4.6%

表58.労働者派遣法についての知識 (単位:人、%)

	総数	よく知っている	基本的な内容は知っている	ほとんど知らない	不明
総数	2,012 100.0%	71 3.5%	958 47.6%	831 41.3%	152 7.6%
男性	1,203 100.0%	52 4.3%	605 50.3%	448 37.2%	98 8.1%
女性	809 100.0%	19 2.3%	353 43.6%	383 47.3%	54 6.7%

3. 派遣先調査

表1.調査対象数 (単位:件、%)

発送数	有効回答	回収率
20,000	7,331	36.7

表2.所在市町村 (単位:件、%)

	総数	政令指定都市	東京23区	その他	不明
総数	7,331	1,733	610	4,917	71
	100.0%	23.6%	8.3%	67.1%	1.0%

表3.業種

	総数	農林水産業	建設業	製造業	電器・ガス・水道・熱供給業	運輸業	旅行業	通信業	卸・小売業	金融・保険業	不動産業	旅館・ホテル
総数	7,331	43	391	1,476	84	349	20	16	1,533	1,244	47	3
	100.0%	0.6%	5.3%	20.1%	1.1%	4.8%	0.3%	0.2%	20.9%	17.0%	0.6%	0.0%

(単位:件、%)

映画製作・配給業	放送業	情報サービス業	広告業	建物サービス業	病院・診療所	その他のサービス業	社団・財団	官公庁・公団	不明
14	134	31	91	209	798	24	174	494	156
0.2	1.8%	0.4%	1.2%	2.9%	10.9%	0.3%	2.4%	6.7%	2.1%

表4.会社全体の労働者数 (単位:件、%)

	総数	正社員	パート・アルバイト(有期雇用)	パート・アルバイト(無期雇用)	契約社員(有期雇用)	その他(嘱託など)
総数	2,964,872	2,435,218	250,343	28,994	170,944	79,373
	100.0%	82.1%	8.4%	1.0%	5.8%	2.7%
	回答票数	6,388	3,826	1,334	2,589	3,372
	平均人数	381.2	65.4	21.7	66.0	23.5

表5.事業所全体の労働者数 (単位:件、%)

	総数	正社員	パート・アルバイト(有期雇用)	パート・アルバイト(無期雇用)	契約社員(有期雇用)	その他(嘱託など)
総数	627,953	495,124	56,888	5,822	49,809	20,310
	100.0%	78.8%	9.1%	0.9%	7.9%	3.2%
	回答票数	6,942	3,169	1,154	2,069	2,224
	平均人数	71.3	18.0	5.0	24.1	9.1

表6.請負業者の受入 (単位:件、%)

	総数	受入れている	受入れていない	不明
総数	7,331	981	6,183	167
	100.0%	13.4%	84.3%	2.3%

表7-1.取引している請負元会社数 (単位:件)

	総数	会社数	不明
回答票数	892	89	
平均数	7		

表7-2.請負労働者が従事している業務(複数回答)

(単位:件、%)

	総数	生産業務	人事	経理	福利厚生	購買・調達・物流	営業	建物管理	コールセンター	受付	その他	不明
総数	981	360	22	39	59	196	27	250	31	101	376	60
	100.0%	36.7%	2.2%	4.0%	6.0%	20.0%	2.8%	25.5%	3.2%	10.3%	38.3%	6.1%

表8.派遣労働者の受入(H24年10月1日現在) (単位:件、%)

	総数	受入れている	受入れていない	不明
総数	7,331	1,632	5,645	54
	100.0%	22.3%	77.0%	0.7%

表9-1.受入れている派遣労働数(H24年10月1日現在) (単位:人、%)

	総数	回答社数	平均	不明
総数	59,178	1,595	37	37

表9-2.取引している派遣会社数(H24年10月1日現在) (単位:社、件)

	総数	回答社数	1社当たり	不明
総数	8,725	1,595	5	78

表10.派遣労働者が行っている業務と契約件数(複数回答)

(単位:件、%)

派遣契約期間		回答社数	契約件数	30日以内	30日超～ 3ヶ月以内	3ヶ月超～ 6ヶ月以内	6ヶ月超～1 年以内	1年超～3年 以内	3年超	期限の定め なし
総数		1,149	39,750	757	19,587	9,050	6,495	2,924	281	656
政令で定める26業務(号番号は24年の改正前)	ソフトウェア開発(1号)	222	6,260	257	3,703	999	655	240	66	340
	100.0%	19.3%	100.0%	4.1%	59.2%	16.0%	10.5%	3.8%	1.1%	5.4%
	機械設計(2号)	228	7,098	26	2,833	2,168	1,547	492	21	11
	100.0%	19.8%	100.0%	0.4%	39.9%	30.5%	21.8%	6.9%	0.3%	0.2%
	事務用機器操作(5号)	494	4,729	14	2,304	1,277	893	81	61	99
	100.0%	43.0%	100.0%	0.3%	48.7%	27.0%	18.9%	1.7%	1.3%	2.1%
	ファイリング(8号)	69	204	1	46	56	42	14	4	41
	100.0%	6.0%	100.0%	0.5%	22.5%	27.5%	20.6%	6.9%	2.0%	20.1%
	財務処理(10号)	149	378	1	160	57	58	95	3	4
	100.0%	13.0%	100.0%	0.3%	42.3%	15.1%	15.3%	25.1%	0.8%	1.1%
引取文書作成(11号)	61	408	0	134	117	89	48	20	0	
100.0%	5.3%	100.0%	0.0%	32.8%	28.7%	21.8%	11.8%	4.9%	0.0%	
案内・受付・駐車場管理等(16号)	109	232	2	66	25	76	50	3	10	
100.0%	9.5%	100.0%	0.9%	28.4%	10.8%	32.8%	21.6%	1.3%	4.3%	
テレマーケティングの営業(24号)	69	783	23	438	163	37	3	17	102	
100.0%	6.0%	100.0%	2.9%	55.9%	20.8%	4.7%	0.4%	2.2%	13.0%	
その他の業務	330	5,077	31	2,370	949	1,385	207	86	49	
100.0%	28.7%	100.0%	0.6%	46.7%	18.7%	27.3%	4.1%	1.7%	1.0%	
26業務以外	営業	34	358	3	42	274	22	17		
	100.0%	3.0%	100.0%	0.8%	11.7%	76.5%	6.1%	4.7%		
	販売	42	380	12	231	36	20	81		
	100.0%	3.7%	100.0%	3.2%	60.8%	9.5%	5.3%	21.3%		
	一般事務	537	2,408	34	1,193	470	532	179		
	100.0%	46.7%	100.0%	1.4%	49.5%	19.5%	22.1%	7.4%		
	倉庫・搬送関連業務	115	480	152	162	56	42	68		
	100.0%	10.0%	100.0%	31.7%	33.8%	11.7%	8.8%	14.2%		
	介護	14	54	8	1	20	21	4		
	100.0%	1.2%	100.0%	14.8%	1.9%	37.0%	38.9%	7.4%		
医療関連業務	48	204	11	72	82	24	15			
100.0%	4.2%	100.0%	5.4%	35.3%	40.2%	11.8%	7.4%			
物の製造	371	8,786	106	5,074	2,065	534	1,007			
100.0%	32.3%	100.0%	1.2%	57.8%	23.5%	6.1%	11.5%			
その他の業務	288	1,911	76	758	236	518	323			
100.0%	25.1%	100.0%	4.0%	39.7%	12.3%	27.1%	16.9%			

表11.派遣労働者が行っている業務と契約件数(複数回答)

(単位:件、%)

派遣契約期間		回答社数	契約件数	30日以内	30日超～ 3ヶ月以内	3ヶ月超～ 6ヶ月以内	6ヶ月超～1 年以内	1年超～3年 以内	3年超～5年 以内	5年超～7年 以内	7年超～10 年以内	10年超
総数		1,094	35,521	873	2,828	3,740	5,690	14,820	3,148	2,295	1,126	1,001
100.0%		100.0%	100.0%	2.5%	8.0%	10.5%	16.0%	41.7%	8.9%	6.5%	3.2%	2.8%
政令で定める26業務(号番号は24年の改正前)	ソフトウェア開発(1号)	194	4,964	236	565	465	609	1,529	691	487	162	220
	100.0%	17.7%	100.0%	4.8%	11.4%	9.4%	12.3%	30.8%	13.9%	9.8%	3.3%	4.4%
	機械設計(2号)	198	6,166	37	242	397	706	2,552	893	645	325	369
	100.0%	18.1%	100.0%	0.6%	3.9%	6.4%	11.4%	41.4%	14.5%	10.5%	5.3%	6.0%
	事務用機器操作(5号)	461	4,504	41	177	260	565	1,895	644	501	274	147
	100.0%	42.1%	100.0%	0.9%	3.9%	5.8%	12.5%	42.1%	14.3%	11.1%	6.1%	3.3%
	ファイリング(8号)	62	143	2	4	15	21	53	21	16	7	4
	100.0%	5.7%	100.0%	1.4%	2.8%	10.5%	14.7%	37.1%	14.7%	11.2%	4.9%	2.8%
	財務処理(10号)	130	295	1	11	21	29	91	75	27	23	17
	100.0%	11.9%	100.0%	0.3%	3.7%	7.1%	9.8%	30.8%	25.4%	9.2%	7.8%	5.8%
引取文書作成(11号)	55	341	1	8	12	44	182	46	25	11	12	
100.0%	5.0%	100.0%	0.3%	2.3%	3.5%	12.9%	53.4%	13.5%	7.3%	3.2%	3.5%	
案内・受付・駐車場管理等(16号)	95	213	2	5	13	38	83	33	17	18	4	
100.0%	8.7%	100.0%	0.9%	2.3%	6.1%	17.8%	39.0%	15.5%	8.0%	8.5%	1.9%	
テレマーケティングの営業(24号)	60	743	12	18	75	89	344	91	76	17	21	
100.0%	5.5%	100.0%	1.6%	2.4%	10.1%	12.0%	46.3%	12.2%	10.2%	2.3%	2.8%	
その他の業務	306	4,142	50	148	298	576	1,419	654	501	289	207	
100.0%	28.0%	100.0%	1.2%	3.6%	7.2%	13.9%	34.3%	15.8%	12.1%	7.0%	5.0%	
26業務以外	営業	31	50	2	3	8	13	24				
	100.0%	2.8%	100.0%	4.0%	6.0%	16.0%	26.0%	48.0%				
	販売	31	160	1	8	14	42	95				
	100.0%	2.8%	100.0%	0.6%	5.0%	8.8%	26.3%	59.4%				
	一般事務	528	2,536	43	169	341	635	1,348				
	100.0%	48.3%	100.0%	1.7%	6.7%	13.4%	25.0%	53.2%				
	倉庫・搬送関連業務	92	262	6	44	57	53	102				
	100.0%	8.4%	100.0%	2.3%	16.8%	21.8%	20.2%	38.9%				
	介護	16	60	9	6	3	13	29				
	100.0%	1.5%	100.0%	15.0%	10.0%	5.0%	21.7%	48.3%				
医療関連業務	44	223	5	12	45	51	110					
100.0%	4.0%	100.0%	2.2%	5.4%	20.2%	22.9%	49.3%					
物の製造	359	8,536	338	1,128	1,418	1,646	4,006					
100.0%	32.8%	100.0%	4.0%	13.2%	16.6%	19.3%	46.9%					
その他の業務	280	2,183	87	280	298	560	958					
100.0%	25.6%	100.0%	4.0%	12.8%	13.7%	25.7%	43.9%					

表12-1.正社員ではなく労働者派遣を受け入れる理由 (複数回答)

(単位:件、%)

総数	一時的・季節的な業務量の増大に対処するため	必要な人員を迅速に確保できるため	専門的な知識・技術が必要とするため	専門的な知識・技術が必要無い業務であり、貴事業所の正社員が従事する必要が無い場合	教育訓練をする必要がないため	コストが割安なため	雇用管理の負担が軽減されるため	勤務時間が常労働者と異なる業務であるため	雇用調整が容易であるため	正社員の数を抑制するため	不明	
総数	1,632 100.0%	896 54.9%	1,038 63.6%	525 32.2%	116 7.1%	90 5.5%	241 14.8%	238 14.6%	61 3.7%	312 19.1%	181 11.1%	39 2.4%

表12-2.パート、アルバイト、契約社員ではなく、派遣労働者を受け入れる理由(複数回答)

(単位:件、%)

総数	一時的・季節的な業務量の増大に対処するため	必要な人員を迅速に確保できるため	専門的な知識・技術が必要とするため	教育訓練をする必要がないため	コストが割安なため	雇用管理の負担が軽減されるため	雇用調整が容易であるため	不明	
総数	1,632 100.0%	805 49.3%	1,064 65.2%	531 32.5%	158 9.7%	151 9.3%	350 21.4%	354 21.7%	53 3.2%

表13-1.過去3年間、派遣労働者の受け入れについての方針

(単位:件、%)

総数	積極的に受け入れを増やしてきた	受け入れを減らしてきた	現状維持の方針をとってきた	その他	不明	
総数	1,632 100.0%	149 9.1%	444 27.2%	830 50.9%	197 12.1%	32 2.0%

表13-2.過去3年間、派遣労働者以外の従業員についての方針(複数回答)

(表13-1で積極的に受け入れを増やしていると回答している社について)

(単位:件、%)

総数	他の従業員の数はほとんど変えていない	正社員を減らした	パート・アルバイトを減らした	契約社員を減らした	他の従業員についても増やした	不明	
総数	149 100.0%	45 30.2%	17 11.4%	7 4.7%	9 6.0%	38 25.5%	20 13.4%

表14.派遣労働者受け入れや派遣料金計上の部署(複数回答)

(単位:件、%)

総数	人事・労務を担当している部署	物品の調達を担当している部署	派遣労働者が就業しているそれぞれの部署	その他	不明	
総数	1,632 100.0%	1,039 63.7%	95 5.8%	726 44.5%	97 5.9%	47 2.9%

表15.1年の派遣受入期間の制限のある業務について、1年を超えて3年までの期間を定めているか

(単位:件、%)

総数	定めている	定めていない	不明	
総数	1,632 100.0%	848 52.0%	660 40.4%	124 7.6%

表16.事業所で定めている期間

(表15で「定めている」の回答者)

(単位:件、%)

総数	1年以上2年未満	2年以上2年6ヶ月未満	2年6ヶ月以上3年未満	3年	不明	
総数	848 100.0%	106 12.5%	18 2.1%	164 19.3%	542 63.9%	15 1.8%

表17.労働者の過半数で組織する労働組合もしくは労働者の過半数を代表する者の意見を聴取した際、受入れ期間延長に対して出された意見

(単位:件、%)

総数	受入れ期間を延長すべきではない	受入れ期間を延長してよい	特に意見は出されなかった	意見の聴取を行っていない	不明	
総数	848 100.0%	10 1.2%	335 39.5%	381 44.9%	92 10.8%	25 2.9%

表18.労働者の過半数で組織する労働者もしくは労働者の過半数を代表する者の意見を聴取した際、受入れ期間の延長に関する者以外で派遣労働者の受け入れに関する意見

(単位:件、%)

総数	派遣労働者を受入れるのは、あくまでも一時的・臨時的な場合に限定すべき	新たに派遣労働者を受け入れるべきではない	正規雇用を減らすべきではない	派遣労働者の処遇を改善すべき	特に意見は出されなかった	その他	不明	
総数	848 100.0%	115 13.6%	6 0.7%	53 6.3%	11 1.3%	606 71.5%	18 2.1%	70 8.3%

表19.派遣可能期間の制限の前日まで派遣労働者を受け入れたこと

(表15で「定めていない」の回答者)

(単位:件、%)

総数	ある	ない	不明	
総数	1,632 100.0%	327 20.0%	1,205 73.8%	100 6.1%

表20.派遣可能期間の制限の抵触日が到来した際の対応
(表19で「ある」の回答者)

(単位:件、%)

	総数	貴事業所で直接雇用した	そのまま継続して派遣を受け入れた	部署を異動させ、移動先の部署で派遣受け入れを継続した	一定期間(クーリング期間)は貴事業所の他業務に従事させ、その後同一の業務に再度派遣労働者を受け入れた	派遣を終了し、外部に委託した(請負等)	派遣を終了し、貴事業所の従業員で対応した	業務自体が終了したため特段の対応なし	不明
総数	327	175	44	24	8	25	64	28	32
	100.0%	53.5%	13.5%	7.3%	2.4%	7.6%	19.6%	8.6%	9.8%

表21.派遣受入期間の当初から派遣されていた労働者か

(単位:件、%)

	総数	派遣受入期間の当初から派遣されていた労働者である	派遣受入期間の当初から派遣されていた労働者ではない	不明
総数	175	141	31	3
	100.0%	80.6%	17.7%	1.7%

表21-2直接雇用した労働者が直接雇用されるまでに当該業務に派遣されていた期間

(表21で「派遣されていた労働者ではない」の回答者)

(単位:件、%)

	総数	派遣受入れ期間の3分1未満	派遣受入期間の3分1以上3分2未満	派遣受入期間の3分2以上	不明
総数	31	2	14	15	0
	100.0%	6.5%	45.2%	48.4%	0.0%

表22直接雇用しなかった理由について

(単位:件、%)

	総数	派遣労働者の方が雇用管理の負担が軽減される	派遣労働者の方が雇用調整が容易である	派遣労働者の方がコストが割安である	派遣労働者と正社員とは勤務時間の体系が異なる	直接雇用の従業員数を抑制したい	直接雇用しても、元からいる従業員との人間関係がうまく行かない	当該労働者が直接雇用を希望しなかった	派遣労働者が行っていた業務が終了間近であった	その他	不明
総数	121	10	15	10	0	11	1	17	13	6	69
	100.0%	8.3%	12.4%	8.3%	0.0%	9.1%	0.8%	14.0%	10.7%	5.0%	57.0%

表23 変更後の派遣先の部署・業務について

表23-1変更前に派遣を受け入れていた部署から見た関係

(単位:件、%)

	総数	同じ課・グループの中の異なる係・チーム	同じ部の中の異なる課・グループ	異なる部	異なる事業者(支店・事務所)	不明
総数	32	11	11	4	1	5
	100.0%	34.4%	34.4%	12.5%	3.1%	15.6%

表23-2.仕事内容

(単位:件、%)

	総数	変更前に派遣を受け入れていた部署と仕事内容は同じ/ほとんど同じ	仕事内容は異なる	不明
総数	32	12	14	6
	100.0%	37.5%	43.8%	18.8%

表24-1 派遣労働者の受入可能期間を経過したため、クーリング期間を経て同一の業務に再度派遣労働者を受け入れたこと

(単位:件、%)

	総数	受け入れたことがある	受け入れたことがない	不明
総数	32	15	12	5
	100.0%	46.9%	37.5%	15.6%

表24-2.その際に設けたクーリング期間

(単位:件、%)

	総数	1ヶ月以内	1ヶ月超3ヶ月未満	3ヶ月	3ヶ月超6ヶ月以内	6ヶ月超1年以内	1年超	不明
総数	32	0	0	4	10	0	1	17
	100.0%	0.0%	0.0%	12.5%	31.3%	0.0%	3.1%	53.1%

表24-3.クーリング期間の後に受け入れた派遣労働者

(単位:件、%)

	総数	クーリング期間の前と同じ労働者	クーリング期間の前と異なる労働者	不明
総数	32	5	10	17
	100.0%	15.6%	31.3%	53.1%

表25.取引する派遣会社を選ぶ際に重視していること(複数回答)

(単位:件、%)

	総数	派遣料金が安い	大手である、知名度がある	能力・スキル水準の高い労働者を派遣してくれる	ニーズに合った人材を的確に派遣してられる(マッチングが正確)	人選の速さ(派遣の依頼から派遣開始までのスピード)	必要な人数の派遣労働者を迅速に確保してくれる(人数の多い派遣依頼に対応できる)	コンプライアンス(法令遵守)が徹底している	派遣労働者の補充や、クレーム、トラブルへの対応が早い	一般労働者/特定労働者派遣事業者である	その他	不明
総数	1,441	468	218	1,076	1,356	682	330	776	330	295	78	191
	100.0%	32.5%	15.1%	74.7%	94.1%	47.3%	22.9%	53.9%	22.9%	20.5%	5.4%	13.3%
26業務	982	197	97	596	655	246	105	374	112	137	40	
	100.0%	20.1%	9.9%	60.7%	66.7%	25.1%	10.7%	38.1%	11.4%	14.0%	4.1%	
26業務以外	1,148	271	121	480	701	436	225	402	218	158	38	
	100.0%	23.6%	10.5%	41.8%	61.1%	38.0%	19.6%	35.0%	19.0%	13.8%	3.3%	

表26.派遣料金について派遣会社と交渉・決定する際に考慮していること(複数回答)

(単位:件、%)

	総数	派遣労働者に支払われる賃金	派遣労働者が行う業務の専門性	派遣労働者の人材としてのレベルや持っているスキル	同一の業務を行っている事務所の従業員に係る費用	派遣会社が負担している教育訓練や福利施設に係る費用	派遣会社が負担している労働・社会保険料の事業主負担	複数の派遣会社を比較して派遣料金の安い会社と契約	その他	不明
総数	1,632	481	817	1,076	285	31	87	296	55	136
	100.0%	29.5%	50.1%	65.9%	17.5%	1.9%	5.3%	18.1%	3.4%	8.3%

表27.派遣労働者の均衡待遇の確保のための取組み(複数回答)

(単位:件、%)

	総数	派遣労働者と同種の業務に従事する労働者の平均的な賃金を派遣会社へ通知	派遣労働者の職務の評価等について派遣会社に協力している	派遣労働者が他の社員と同じように福利厚生施設をつかえるようにしている	派遣労働者に対し、業務を円滑に遂行する上で有用な物品の賞与を行っている	派遣労働者も福利厚生サービスを利用できるようにしている。	教育訓練や福利厚生に関する情報を派遣会社に提供している	その他	特に行っていない	不明
総数	1,632	86	307	1,069	952	211	178	65	61	74
	100.0%	5.3%	18.8%	65.5%	58.3%	12.9%	10.9%	4.0%	3.7%	4.5%

表28.派遣労働者のスキル向上のために行っている取組み(複数回答)

(単位:件、%)

	総数	事業所でのOJT	事業所の従業員と合同でのOff-JT	派遣労働者のみでのOff-JT	通信教育	労働者のスキル向上に役立つ情報の提供	その他	派遣労働者に教育訓練は行っていない	不明
総数	1,632	1,099	493	85	35	388	30	270	63
	100.0%	67.3%	30.2%	5.2%	2.1%	23.8%	1.8%	16.5%	3.9%

表28-2.事業所で派遣労働者に対する教育訓練を行う理由

(単位:件、%)

	総数	業務を行うに当たって、派遣労働者がもともと持っている知識や能力だけでは足りないため	独自の仕事の進め方等を習得してもらう必要があるため	派遣労働者にもスキルアップしてもらおうことが事務所のパフォーマンス向上につながるため	その他	不明
総数	1,103	106	304	252	12	429
	100.0%	9.6%	27.6%	22.8%	1.1%	38.9%

表28-3.事業所で派遣労働者に対する教育訓練を行わない理由

(単位:件、%)

	総数	業務に必要な知識や能力を既に身につけた労働者が派遣されるため	業務を行うに当たって、特別な知識や能力が必要ないため	教育訓練は派遣会社で行われるものと認識しているため	教育訓練を行いたい、ノウハウや時間・費用の余裕がない	その他	不明
総数	270	165	46	41	12	2	4
	100.0%	61.1%	17.0%	15.2%	4.4%	0.7%	1.5%

表29.派遣労働者に対してどのような能力や経験を求めているか(複数回答)

(単位:件、%)

	総数	業務に関する専門的知識・技術がある	事務所で行う業務の経験が豊富	様々な種類の業務の経験が豊富	業務に役立つ資格を保有している	協調性・コミュニケーション能力が高い	その他	不明
総数	1,632	1,026	663	195	375	1,140	37	110
	100.0%	62.9%	40.6%	11.9%	23.0%	69.9%	2.3%	6.7%

表30.派遣労働者を直接雇用に転換する制度

(単位:件、%)

	総数	ある	ない	不明
総数	1,632	625	922	85
	100.0%	38.3%	56.5%	5.2%

表30-2.制度の内容(複数回答)
(表30で「ある」の回答者)

(単位:件、%)

	総数	派遣労働者の上司が推薦した場合に直接雇用を検討する	空きポストが生じた際に社内公募を行う制度があり、派遣労働者にも応募が認められている	派遣労働者が直接雇用の希望を表明した場合に検討する。	勤続年数が一定基準に達すると直接雇用を打診する。	その他	不明
総数	625	380	34	197	95	36	9
	100.0%	60.8%	5.4%	31.5%	15.2%	5.8%	1.4%

表31.派遣労働者を直接雇用に転換した事例

(単位:件、%)

	総数	正社員(無期雇用)に転換した	契約社員(有期雇用)等に転換した	パート・アルバイト(無期雇用)に転換した	パート・アルバイト(有期雇用)に転換した	転換した例はない	不明
総数	1,632	272	303	28	114	701	309
	100.0%	16.7%	18.6%	1.7%	7.0%	43.0%	18.9%

表31-2.派遣労働者を直接雇用に転換した理由

(表31で「正社員に転換したからパート・アルバイトに転換した」いずれかの回答者)

(単位:件、%)

	総数	技能・能力が高かったため	業務に習熟し、人材として価値が高まったため	当該労働者の通産派遣期間が長くなったため	派遣労働者だで行える業務が限定されるため	ポストが空いたため	本人の希望があったため	職場で良好な人間関係を築いていたため	貴社・貴事業所の業績が良かったため	(26業務以外の業務について派遣可能期間の制限を超過、直接雇用の申入れを行ったため)	その他	不明
総数	622	328	372	77	70	47	202	151	29	90	18	30
	100.0%	52.7%	59.8%	12.4%	11.3%	7.6%	32.5%	24.3%	4.7%	14.5%	2.9%	4.8%

表31-3.直接雇用した派遣労働者の当時の年齢(複数回答)

(表31で「正社員に転換したからパート・アルバイトに転換した」いずれかの回答者)

(単位:件、%)

	総数	20歳未満	20~24歳	25~29歳	30~34歳	35~39歳	40~44歳	45~49歳	50~59歳	60歳以上	不明
総数	622	30	76	231	302	203	118	66	34	6	34
	100.0%	4.8%	12.2%	37.1%	48.6%	32.6%	19.0%	10.6%	5.5%	1.0%	5.5%

表32.紹介予定派遣の利用状況(直近1年間)

(単位:件、%)

	総数	紹介予定派遣を利用したことがある	紹介予定派遣の利用を検討している	今後とも紹介予定派遣を利用する予定はない	不明
総数	1,632	220	151	1,216	45
	100.0%	13.5%	9.3%	74.5%	2.8%

表33.紹介予定派遣で受け入れた派遣労働者の人数

(表32で「紹介予定派遣を利用した」回答者は以下表33、及び表34全て)

(単位:件、%)

	総数	2人以下	3人以上-5人以下	6人以上10人以下	11人以上20人以下	21人以上50人以下	51人以上	不明
総数	220	132	28	8	9	4	4	30
	100.0%	60.0%	12.7%	3.6%	4.1%	1.8%	1.8%	13.6%

表33.紹介予定派遣で受け入れた派遣労働者の人数

	人数
総数	1,070
総延人数	189
回答票数	5.7
平均人数	

表33-2.紹介予定派遣の開始から職業紹介に至るまでの通算派遣期間

(単位:件、%)

	総数	1日~30日以内	30日超~2ヶ月以内	2ヶ月超~4ヶ月以内	4ヶ月超~6ヶ月未満	6ヶ月未満	不明
総数	220	15	18	77	36	59	14
	100.0%	6.8%	8.2%	35.0%	16.4%	26.8%	6.4%

表33-3.紹介予定派遣を利用した業務(複数回答)

(単位:件、%)

	総数	ソフトウェア開発(政令1号業務)	機械設計(2号)	事務用機器操作(5号)	ファイリング(8号)	財務処理(10号)	取引文書作成(11号)	案内・受付、駐車場管理等(16号)	テレマーケティングの営業(24号)	その他の26業務	営業	販売	一般事務
総数	220	19	9	21	2	13	2	4	3	17	12	5	67
	100.0%	8.6%	4.1%	9.5%	0.9%	5.9%	0.9%	1.8%	1.4%	7.7%	5.5%	2.3%	30.5%

(単位:件、%)

	倉庫・搬送関連業務	介護	医療関連業務	その他の業務	不明
総数	6	2	17	49	14
	2.7%	0.9%	7.7%	22.3%	6.4%

表33-4-1.職業紹介を経て直接雇用となった人数

(単位:件、%)

	総数	2人以下	3人以上-5人以下	6人以上10人以下	11人以上20人以下	不明
総数	220	93	20	5	6	69
	100.0%	42.3%	9.1%	2.3%	2.7%	31.4%

(単位:人)

表33-4-1.職業紹介を経て直接雇用となった人数		人数
総数	総延人数 回答票数 平均人数	786 151 5.2

表33-4-2.職業紹介を経て直接雇用となった労働者の雇用形態 (単位:件、%)

	総数	正社員	有期契約社員	常用パート	アルバイト	不明
総数	220	69	65	8	4	72
	100.0%	31.4%	29.5%	3.6%	1.8%	32.7%

表33-5-1.紹介予定派遣の後職業紹介に至らなかった人数 (単位:件、%)

	総数	2人以下	3人以上-5人以下	6人以上10人以下	21人以上50人以下	51人以上	不明
総数	220	37	9	5	2	2	118
	100.0%	16.8%	4.1%	2.3%	0.9%	0.9%	53.6%

表33-5-1.紹介予定派遣の後職業紹介に至らなかった人数		人数
総数	総延人数 回答票数 平均人数	367 102 3.6

表33-5-2.紹介予定派遣の後職業紹介に至らなかった理由(複数回答) (単位:件、%)

	総数	派遣労働者の知識・技術が貴事業所の要望と異なっていたため	派遣労働者の勤務状況に問題があったため	貴事業所における人間関係に問題があったため	派遣労働者の仕事に対する考え方や価値観が貴事業所の求めるものと合わなかったため	貴事業所の事業計画の急な変更・中止があったため	派遣労働者が貴事業所で働くことを希望しなかったため	その他	不明
総数	220	19	9	2	8	2	25	7	146
	100.0%	8.6%	4.1%	0.9%	3.6%	0.9%	11.4%	3.2%	66.4%

表34.紹介予定派遣を利用・検討している理由(複数回答)

(表32で「紹介予定派遣の利用を検討」の回答者)

(単位:件、%)

	総数	労働者の技術や能力を見極めてから雇用することができる	直接採用するよりレベルの高い労働者を雇用することができる	労働者の適性や職場との相性を見極めてから雇用することができる	採用に至るまでのコストが削減できる	その他	不明
総数	371	245	46	221	20	28	53
	100.0%	66.0%	12.4%	59.6%	5.4%	7.5%	14.3%

表35.どのような立場の方が面談を行っているか

(表32で「今後とも紹介予定派遣を利用予定ない」の回答者も含む)

(単位:件、%)

	総数	人事・労務の担当者	派遣労働者が働いている部署の社員(上司等)	その他	派遣労働者との面談等は特に行っていない	不明
総数	1,632	239	1,038	45	208	99
	100.0%	14.6%	63.6%	2.8%	12.7%	6.1%

表35-2.どのような時に面談等を行っているか(複数回答)

(表35で「面談を行っている」回答者)

(単位:件、%)

	総数	定期的に行っている(半年ごと、1年ごと等)	派遣労働者や派遣会社から要望があったときにしている	担当者が必要と判断したときに行っている	職場でのトラブルなど、問題が発生したときに行っている	その他	不明
総数	1,632	351	444	921	444	45	319
	100.0%	21.5%	27.2%	56.4%	27.2%	2.8%	19.5%

表36.派遣労働者から寄せられる苦情やトラブルの相談に関するもの(複数回答)

	総数	賃金	労働時間(残業等)	業務の内容	有給休暇	各種手当(通勤手当等)	契約の解除・不更新	派遣先への直接雇用	教育訓練	福利厚生	派遣労働者の団体交渉	職場での人間関係	パワハラ、セクハラ
総数	1,632	154	188	430	43	16	57	51	25	25	2	480	35
	100.0%	9.4%	11.5%	26.3%	2.6%	1.0%	3.5%	3.1%	1.5%	1.5%	0.1%	29.4%	2.1%

(単位:件、%)

その他	不明
253	528
15.5%	32.4%

表36-2.派遣労働者からの苦情やトラブルの相談の受け付け方(複数回答)

(単位:件、%)

	総数	派遣先責任者が受け付けている	派遣労働者が働いている部署の社員(上司等)が受け付けている	社内の別の部署に窓口を設けて受け付けている	苦情の申し立てやトラブルの相談は派遣会社にしてもらうようにしている	貴社の労働組合に相談することを認めている	その他	苦情やトラブルの相談が寄せられたことはない	不明
総数	1,632	697	678	188	308	7	65	328	183
	100.0%	42.7%	41.5%	11.5%	18.9%	0.4%	4.0%	20.1%	11.2%

