

# 参考資料

## ① 平成22年就労条件総合調査

### (1) 目的

本調査は、主要産業における企業の労働時間制度、定年制等及び賃金制度等について総合的に調査し、我が国の民間企業における就労条件の現状を明らかにすることを目的とする。

### (2) 調査対象

日本標準産業分類に基づく15大産業に属する常用労働者が30人以上の民営企業から、産業、企業規模別に一定の方法により抽出した企業を対象とする。

## ② 平成23年賃金事情等総合調査

### (1) 目的

この調査は、基幹統計であり、主要産業に雇用される労働者について、その賃金の実態を労働者の雇用形態、就業形態、職種、性、年齢、学歴、勤続年数、経験年数別等に明らかにすることを目的とする。

### (2) 調査対象

日本標準産業分類に基づく16大産業の、5人以上の常用労働者を雇用する民営事業所(5～9人の事業所については企業規模が5～9人の事業所に限る。)及び10人以上の常用労働者を雇用する公営事業所から都道府県、産業及び事業所規模別に一定の方法で抽出した事業所を対象とする。

# 産業・企業規模、手当の種類別支給企業数割合(平成21年11月分)

複数回答(単位:%)

産業・企業規模	計	勤務手当						通勤手当 など	生活手当					調整手当 など	左記のい ずれにも 該当しな いもの
		業績手当 など(個 人、部門・ グループ、 会社別)	役付手当 など	特殊作業 手当など	特殊勤務 手当など	技能手当、 技術(資 格)手当な ど	精皆勤手 当、出勤 手当など		家族手当、 扶養手当、 育児支援 手当など	地域手当、 勤務地手 当など	住宅手当 など	単身赴任 手当、別 居手当な ど	左記以外 の生活手 当(寒冷 地手当、 食事手当 など)		
T 調査産業計	100.0	15.0	82.2	10.3	20.1	46.9	34.1	91.6	65.9	12.7	41.2	15.8	15.5	29.7	9.1
1,000人以上	100.0	14.1	75.7	21.3	43.9	44.5	13.5	93.8	74.5	35.7	56.8	72.1	31.3	48.6	12.2
1000～999人	100.0	15.3	82.8	13.3	29.9	46.7	26.6	93.1	73.2	21.3	50.4	33.5	20.8	38.3	10.9
300～999人	100.0	15.6	82.8	15.1	34.2	46.8	18.0	94.9	75.2	29.3	54.4	54.2	26.9	44.1	11.5
100～299人	100.0	15.2	82.7	12.8	28.6	46.7	29.2	92.5	72.6	18.8	49.2	27.3	19.0	36.5	10.7
30～99人	100.0	14.9	82.2	8.9	15.8	47.1	37.4	91.0	62.9	8.9	37.3	7.6	13.1	26.0	8.4
C 鉱業,採石業,砂利採取業	100.0	11.6	89.0	29.5	31.2	58.7	29.7	89.5	68.0	18.0	38.5	18.0	20.2	23.5	6.6
D 建設業	100.0	12.6	79.8	19.5	14.9	73.9	24.9	87.1	66.6	14.2	41.0	17.6	11.2	24.0	9.0
E 製造業	100.0	6.1	89.8	14.4	30.1	45.4	43.8	96.1	76.4	15.2	43.9	19.1	19.1	26.8	8.7
1,000人以上	100.0	4.7	73.8	42.4	68.4	41.7	16.7	94.6	81.6	38.8	64.4	87.3	43.1	42.4	13.6
1000～999人	100.0	6.4	83.5	17.7	46.6	43.9	33.0	95.3	82.8	28.2	54.1	38.0	24.2	34.9	9.9
300～999人	100.0	6.9	82.6	25.5	53.4	41.8	20.3	97.4	89.7	38.1	59.3	65.9	37.8	40.1	13.8
100～299人	100.0	6.2	83.8	15.4	44.7	44.5	36.6	94.7	80.8	25.4	52.7	30.2	20.3	33.4	8.8
30～99人	100.0	6.0	92.6	12.4	22.6	46.0	48.8	96.5	73.7	9.5	39.4	9.9	16.5	23.3	8.1
E1 消費関連	100.0	9.0	91.7	11.9	27.2	40.6	41.5	94.6	74.3	14.8	44.1	17.9	18.8	27.6	9.6
E2 素材関連	100.0	4.7	91.1	19.5	35.1	51.5	53.1	97.6	77.6	14.5	44.2	20.0	17.0	26.6	10.1
E3 機械関連	100.0	4.8	86.9	12.0	28.2	44.2	37.6	96.2	77.2	16.3	43.5	19.5	21.3	26.3	6.8
F 電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	6.9	85.5	20.3	48.9	56.3	12.9	95.5	91.3	16.4	59.4	26.4	25.5	25.7	8.7
G 情報通信業	100.0	8.6	76.2	3.7	22.2	41.2	11.9	95.1	73.3	27.6	63.9	23.8	15.8	31.8	11.8
H 運輸業,郵便業	100.0	28.0	76.5	19.2	19.1	43.4	54.7	84.5	56.8	7.0	26.7	5.9	9.1	27.0	10.0
I 卸売業,小売業	100.0	23.4	83.0	5.0	15.3	41.5	28.2	89.2	69.3	14.6	43.7	18.9	17.4	37.7	8.4
50～55 卸売業	100.0	16.9	85.2	4.5	15.6	45.5	28.3	91.0	71.4	17.6	52.6	28.8	23.1	40.6	9.2
56～61 小売業	100.0	30.5	80.6	5.4	14.8	37.2	28.1	87.1	67.0	11.3	33.8	7.9	11.0	34.6	7.5
J 金融業,保険業	100.0	21.1	62.7	3.9	19.0	26.6	2.9	96.5	55.0	19.3	49.2	36.7	22.6	27.8	10.6
K 不動産業,物品賃貸業	100.0	19.1	84.9	8.3	13.7	40.8	19.9	89.9	59.0	9.5	42.3	17.2	19.7	31.2	17.5
L 学術研究,専門・技術サービス業	100.0	10.6	73.0	4.2	7.5	50.0	12.3	93.5	61.2	17.1	52.0	22.2	17.1	30.1	8.8
M 宿泊業,飲食サービス業	100.0	9.6	74.4	1.5	15.7	34.5	28.7	91.4	53.4	4.6	31.9	4.8	17.2	26.8	7.5
N 生活関連サービス業,娯楽業	100.0	19.5	82.1	4.1	17.3	36.5	43.4	91.4	52.7	5.4	39.0	4.1	14.1	25.1	9.1
O 教育,学習支援業	100.0	16.2	84.2	2.0	5.0	48.8	25.1	90.8	58.3	4.4	33.1	6.4	9.8	22.9	8.9
P 医療,福祉	100.0	8.7	81.0	3.4	19.9	74.8	27.6	90.3	35.6	3.6	31.8	2.6	3.8	24.8	8.1
R サービス業(他に分類されないもの)	100.0	15.7	73.9	11.1	16.6	60.9	29.6	93.4	49.6	6.2	33.6	13.5	7.7	31.2	9.8

資料出所:平成22年就労条件総合調査

# 産業・企業規模、手当の種類別支給した労働者1人平均支給額(平成21年11月分)

(単位:円)

産業・企業規模	業績手当 など(個人、 部門・グ ループ、 会社別)	勤務手当					通勤手当 など	生活手当					調整手当 など	左記のい ずれにも 該当しな いもの
		役付手当 など	特殊作業 手当など	特殊勤務 手当など	技能手当、 技術(資 格)手当な ど	精皆勤手 当、出勤 手当など		家族手当、 扶養手当、 育児支援 手当など	地域手当 、勤務地手 当など	住宅手当 など	単身赴任 手当、別 居手当な ど	左記以外 の生活手 当(寒冷地 手当、食 事手当な ど)		
T 調査産業計	62,690	40,227	15,294	24,942	20,960	11,467	11,795	17,835	18,252	16,890	41,001	9,400	26,248	34,821
1,000人以上	68,070	45,334	7,362	26,413	19,738	7,354	12,861	23,557	17,235	18,976	42,761	7,401	19,272	38,653
1000~999人	47,060	37,139	14,024	22,901	17,212	11,169	11,709	16,296	17,769	16,534	39,466	8,706	23,931	27,654
300~999人	45,118	37,076	16,589	21,011	14,532	8,840	12,161	17,635	19,203	17,547	42,803	7,559	21,469	22,397
100~299人	48,847	37,194	12,367	24,872	19,419	12,180	11,302	15,127	15,767	15,683	35,198	10,032	25,852	31,565
30~99人	80,163	40,347	26,302	26,080	25,228	12,458	10,714	12,413	26,149	15,083	34,298	13,056	35,603	44,866
C 鉱業、採石業、砂利採取業	26,860	47,022	13,608	10,056	12,593	8,348	10,060	15,664	26,181	9,886	57,044	10,586	31,698	40,000
D 建設業	85,876	46,479	18,231	29,077	15,421	11,113	14,298	17,020	25,090	17,727	35,168	10,669	16,869	30,466
E 製造業	55,359	31,981	6,705	26,804	20,580	7,936	9,826	17,860	16,632	13,922	41,835	6,938	24,914	35,109
1,000人以上	62,743	35,457	3,657	32,248	20,081	6,129	10,996	23,502	14,674	17,154	41,760	5,239	17,370	29,436
1000~999人	20,775	30,175	8,333	22,628	12,605	8,204	9,664	15,915	16,971	12,214	40,849	5,525	17,849	32,266
300~999人	26,254	28,275	8,488	20,319	11,684	6,011	10,543	17,357	18,047	13,908	43,940	5,265	17,895	30,899
100~299人	16,212	31,755	8,205	25,056	13,396	9,085	8,940	14,637	15,613	10,796	36,297	5,848	17,808	33,354
30~99人	85,750	31,527	9,318	19,566	27,317	8,019	8,550	12,004	28,193	12,177	47,328	12,257	40,453	48,941
E1 消費関連	35,369	33,194	7,606	24,942	22,326	8,580	10,674	20,278	18,698	14,607	42,356	6,520	20,533	42,699
E2 素材関連	43,532	32,518	7,686	24,066	19,653	8,548	9,914	17,978	13,598	16,061	51,015	8,962	24,327	36,475
E3 機械関連	63,398	30,865	5,448	29,351	20,335	7,035	9,407	16,807	18,442	11,932	37,896	5,782	29,742	26,257
F 電気・ガス・熱供給・水道業	77,043	21,148	6,211	22,635	9,413	9,638	13,707	39,494	8,747	10,331	53,166	7,935	20,327	12,781
G 情報通信業	54,188	49,368	13,488	21,539	31,737	8,558	15,838	23,740	14,864	23,369	37,968	7,310	22,443	44,022
H 運輸業、郵便業	71,371	40,391	33,131	22,123	18,324	19,911	9,523	16,237	18,547	11,775	31,710	24,301	23,856	47,201
I 卸売業、小売業	53,866	40,229	10,539	23,176	20,762	8,151	13,393	16,464	21,048	18,209	43,890	10,477	31,658	31,276
50~55 卸売業	67,008	40,681	12,738	22,872	21,375	8,137	14,236	16,887	23,213	17,849	46,048	10,737	33,026	31,410
56~61 小売業	45,838	39,726	6,432	23,532	20,302	8,168	12,382	15,897	19,005	19,258	38,781	9,364	29,353	31,133
J 金融業、保険業	101,582	85,226	7,747	16,969	65,820	14,085	13,894	29,153	18,072	32,535	50,191	4,903	18,018	40,515
K 不動産業、物品賃貸業	87,520	52,476	35,174	22,022	16,553	8,166	16,420	18,889	16,964	20,411	52,879	12,047	39,315	21,226
L 学術研究、専門・技術サービス業	57,920	67,388	9,773	39,704	25,582	9,367	14,959	19,292	23,043	20,530	47,694	11,767	42,013	33,899
M 宿泊業、飲食サービス業	43,882	46,472	8,428	21,574	30,669	20,391	12,115	14,127	20,416	16,866	39,358	8,847	21,600	22,314
N 生活関連サービス業、娯楽業	45,321	39,191	21,285	26,234	29,881	13,654	9,706	14,749	25,305	16,512	31,854	11,024	28,700	27,413
O 教育、学習支援業	55,659	43,618	5,937	16,983	29,417	10,531	12,803	12,710	16,489	19,492	41,112	13,462	40,079	41,400
P 医療、福祉	47,254	32,463	11,665	25,892	19,337	11,109	10,373	12,803	19,838	22,217	40,759	10,061	18,502	13,445
R サービス業(他に分類されないもの)	67,276	30,713	14,787	20,594	18,327	13,581	11,646	14,420	14,078	17,726	29,679	11,532	27,198	34,396

資料出所:平成22年就労条件総合調査

# 産業別通勤手当制度の有無、新幹線通勤手当制度の有無及び支給の限度

(社、千円、km、%)

産 業	集計社数	新幹線通勤制度以外の通勤手当制度												新幹線通勤制度												業
		制度の有無		支給の限度		支給限度の設定方法(複数回答)								制度の有無		支給の限度		支給限度の設定方法(複数回答)								
		あり	なし	あり	なし	公共交通機関				自家用車等				あり	なし	あり	なし	金額による制限		距離による制限		支給率による制限				
						社数	金額	社数	距離	社数	金額	社数	距離					社数	金額	社数	距離	社数	金額	社数	距離	
		あり	なし	あり	なし	社数	金額	社数	距離	社数	金額	社数	距離	あり	なし	あり	なし	社数	金額	社数	距離	社数	支給率			
1 鉱業	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	1	1	-	-	1	*	-	-	1	
2 製造業	137	135	2	55	80	32	83.1	1	*	35	36.1	20	45.5	137	88	49	60	28	18	88.6	30	167.1	19	86.3	2	
3 食品・たばこ	16	16	-	6	10	4	69.5	1	*	5	23.4	2	65.0	16	12	4	10	2	4	87.5	4	140.0	3	86.7	3	
4 繊維	4	4	-	2	2	2	65.0	-	-	-	-	2	42.5	4	2	2	2	-	1	*	-	-	1	*	4	
5 糸・衣料	4	4	-	3	1	3	83.3	-	-	-	*	-	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
6 羊毛・麻	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
7 繊維	4	4	-	4	-	-	-	-	-	3	20.8	4	38.5	4	3	1	2	1	-	-	1	*	1	*	7	
8 印刷	2	2	-	1	1	1	*	-	-	1	*	-	-	2	2	-	2	-	-	-	-	-	1	*	8	
9 パルプ・製紙	3	3	-	3	-	-	-	-	-	1	*	1	*	3	2	1	2	-	-	-	-	2	200.0	-	-	9
10 総合化学	7	7	-	4	3	1	*	-	-	2	23.1	2	32.5	7	5	2	1	4	-	-	1	*	-	-	10	
11 薬品の化学	4	3	1	1	2	-	-	-	-	1	*	-	-	4	1	3	1	-	1	*	1	*	-	-	11	
12 その他化学	18	18	-	4	14	2	45.0	-	-	3	22.4	2	40.0	18	12	6	11	1	1	*	7	179.7	5	85.0	12	
13 石油	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	2	-	1	*	-	-	1	*	13	
14 ゴム	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	1	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	14
15 窯業	8	8	-	4	4	3	83.3	-	-	3	34.4	1	*	8	5	3	3	2	2	100.0	-	-	1	*	15	
16 鉄鋼	11	11	-	6	5	4	100.0	-	-	3	48.6	2	50.0	11	6	5	6	-	5	82.0	-	-	1	*	16	
17 非鉄金属	2	2	-	1	1	-	-	-	-	1	*	1	*	2	1	1	1	-	1	*	1	*	-	-	17	
18 機械	17	17	-	7	10	6	89.2	-	-	4	41.4	1	*	17	9	8	5	4	-	-	5	182.0	1	*	18	
19 電気機器	16	15	1	1	14	-	-	-	-	1	*	1	*	16	14	2	5	9	-	-	2	140.0	3	86.7	19	
20 自動車	13	13	-	6	7	5	105.0	-	-	5	74.1	1	*	13	7	6	5	2	2	112.5	4	155.0	1	*	20	
21 造船	5	5	-	2	3	1	*	-	-	1	*	-	-	5	4	1	2	2	-	-	2	170.0	-	-	21	
22 建設	11	11	-	3	8	2	80.0	-	-	3	42.9	-	-	11	9	2	6	3	1	*	2	190.0	3	86.7	22	
23 銀行	7	7	-	4	3	1	*	1	*	4	18.7	-	-	7	1	6	-	1	-	-	-	-	-	-	23	
24 生命保険	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24	
25 損害保険	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	25	
26 私鉄・バス	15	13	2	-	13	-	-	-	-	-	-	-	-	15	-	15	-	-	-	-	-	-	-	-	26	
27 貨物運送	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	
28 海運・倉庫	5	5	-	2	3	2	70.0	-	-	-	-	1	*	5	3	2	3	-	-	-	3	126.7	1	*	28	
29 電力	9	8	1	1	7	1	*	-	-	1	*	-	-	9	6	3	2	4	1	*	1	*	-	-	29	
30 ガス	4	4	-	1	3	-	-	-	-	-	-	1	*	4	3	1	-	3	-	-	-	-	-	-	30	
31 百貨店・スーパー	2	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	1	1	-	-	-	-	1	*	31	
32 商社	9	8	1	3	5	2	185.0	1	*	-	-	-	-	9	3	6	1	2	1	*	-	-	-	-	32	
33 新聞・放送	4	4	-	3	1	1	*	2	100.0	-	-	-	-	4	1	3	1	-	-	-	1	*	1	*	33	
34 映画	3	3	-	1	2	1	*	1	*	-	-	-	-	3	2	1	1	1	-	-	-	-	1	*	34	
35 その他産業	4	4	-	2	2	-	-	-	-	1	*	1	*	4	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	35
36 調査産業計	214	208	6	75	133	42	89.5	6	95.0	44	36.2	23	44.7	214	123	91	77	46	21	99.8	38	163.3	26	82.7	36	

(注) 1 定期券等を現物支給している企業も「制度あり」としている。

2 例えば、公共交通機関には支給の上限がないが自家用車等にはあるというように、通勤方法によって支給の上限の有無が異なる場合は「制度あり」で「支給の上限がある」として集計している。

資料出所：平成23年賃金事情等総合調査

通勤手当を賦課対象とした場合と賦課対象から外した場合の保険料負担(本人)の比較

○基本給15万円、通勤手当2万円の者の場合 (本人負担)  
厚生年金 標準報酬等級 10等級 厚生年金保険料 月額14,251円

→仮に2万円の通勤手当を除外すると8等級となり、月額1,677円減

健康保険(協会けんぽ)

標準報酬等級 14等級 健康保険料 月額8,500円

→仮に2万円の通勤手当を除外すると12等級となり、月額1,000円減

○基本給45万円、通勤手当10万円の者の場合

厚生年金 標準報酬等級 28等級 厚生年金保険料 月額46,944円

→仮に10万円の通勤手当を除外すると24等級となり、月額10,060円減

健康保険(協会けんぽ)

標準報酬等級 32等級 健康保険料 月額28,000円

→仮に10万円の通勤手当を除外すると28等級となり、月額6,000円減

# 厚生年金保険 保険料額表(平成24年9月1日～平成25年8月31日)

※ 一般被保険者の厚生年金保険料率は16.766%(平成24年9月1日～平成25年8月31日)

標準報酬月額	標準報酬日額	標準報酬月額	船員			
			全額	額折半	全額	額折半
等級	月額	日額	(厚生年金基金加入員を除く)		(厚生年金基金加入員を除く)	
			全額	額折半	全額	額折半
			16.766%	8.383%	17.192%	8.596%
		円以上 ～ 円未満				
1	98,000	3,270	16,430.68	8,215.34	16,848.16	8,424.08
2	104,000	3,470	17,436.64	8,718.32	17,879.68	8,939.84
3	110,000	3,670	18,442.60	9,221.30	18,911.20	9,455.60
4	118,000	3,930	19,783.88	9,891.94	20,286.56	10,143.28
5	126,000	4,200	21,125.16	10,562.58	21,661.92	10,830.96
6	134,000	4,470	22,466.44	11,233.22	23,037.28	11,518.64
7	142,000	4,730	23,807.72	11,903.86	24,412.64	12,206.32
8	150,000	5,000	25,149.00	12,574.50	25,788.00	12,894.00
9	160,000	5,330	26,825.60	13,412.80	27,507.20	13,753.60
10	170,000	5,670	28,502.20	14,251.10	29,226.40	14,613.20
11	180,000	6,000	30,178.80	15,089.40	30,945.60	15,472.80
12	190,000	6,330	31,855.40	15,927.70	32,664.80	16,332.40
13	200,000	6,670	33,532.00	16,766.00	34,384.00	17,192.00
14	220,000	7,330	36,885.20	18,442.60	37,822.40	18,911.20
15	240,000	8,000	40,238.40	20,119.20	41,260.80	20,630.40
16	260,000	8,670	43,591.60	21,795.80	44,699.20	22,349.60
17	280,000	9,330	46,944.80	23,472.40	48,137.60	24,068.80
18	300,000	10,000	50,298.00	25,149.00	51,576.00	25,788.00
19	320,000	10,670	53,651.20	26,825.60	55,014.40	27,507.20
20	340,000	11,330	57,004.40	28,502.20	58,452.80	29,226.40
21	360,000	12,000	60,357.60	30,178.80	61,891.20	30,945.60
22	380,000	12,670	63,710.80	31,855.40	65,329.60	32,664.80
23	410,000	13,670	68,740.60	34,370.30	70,487.20	35,243.60
24	440,000	14,670	73,770.40	36,885.20	75,644.80	37,822.40
25	470,000	15,670	78,800.20	39,400.10	80,802.40	40,401.20
26	500,000	16,670	83,830.00	41,915.00	85,960.00	42,980.00
27	530,000	17,670	88,859.80	44,429.90	91,117.60	45,558.80
28	560,000	18,670	93,889.60	46,944.80	96,275.20	48,137.60
29	590,000	19,670	98,919.40	49,459.70	101,432.80	50,716.40
30	620,000	20,670	103,949.20	51,974.60	106,590.40	53,295.20

## 通勤手当を保険料算定基礎から除外した場合の影響について(粗い試算)

### 【通勤手当が保険料賦課ベースに占めるウェイトの試算】

○通勤手当が標準報酬総額に占める割合は3%程度と推計。

#### <試算の前提>

○基本情報(「平成22年就労条件総合調査」等による)

- ・通勤手当が支給された企業の割合(30人以上の企業の場合) 91.6%
- ・通勤手当が支給された労働者1人当たり平均の通勤手当 月額11,795円
- ・厚生年金の被保険者数(年度間平均値)は3,462万人(平成21年度)
- ・標準報酬総額(賞与を含む、年度間累計)は149.2兆円(平成21年度)

○これらのデータから粗く推計すると、通勤手当の標準報酬総額に占める割合は、3%程度と推計。

( $3,462\text{万人} \times 91.6\% \times 1.2\text{万円} \times 12\text{ヶ月} / 149.2\text{兆円} = 3\%$ 程度)

○健康保険においては、通勤手当の標準報酬総額に占める割合は、協会けんぽ及び組合健保で3%前後と推計。

#### (基本情報)

協会けんぽの被保険者数は1,968万人 標準報酬総額は72.9兆円(平成22年度)

組合健保の被保険者数は1,569万人 標準報酬総額は83.6兆円(平成22年度)

○労働保険においては、通勤手当の賃金総額に占める割合は、労災保険で4%弱、雇用保険で3%程度と推計

#### (基本情報)

労災保険の被保険者数は5,279万人 賃金総額は186.9兆円(平成21年度)

雇用保険の被保険者数は3,675万人 賃金総額は159.8兆円(平成21年度)



## 【各制度に与える影響】



＜健康保険に与える影響（保険料賦課と給付が直接には連動しない制度・給付）＞

○医療保険の保険料に対して、粗く推計すると、協会けんぽで0.3～0.4%程度、組合健保で平均0.2～0.3%程度の引き上げが必要となる。

＜厚生年金に与える影響（保険料賦課と給付が直接連動する制度・給付）＞

○現行制度を前提とすれば、保険料賦課対象が縮小する分、スライド率算定の基礎となる平均標準報酬月額  
が低下し、それを元に算定される年金額も低下する。

（参考）3%低下した場合の年金額

基礎年金	65,541円(H24)		63,574円(▲1,967円)
厚生年金(標準世帯)	230,940円(H24)		224,011円(▲6,929円)

※実際には、3年の移動平均をインデックスにしているため、3年かけて水準が低下することになる。

○年金額を低下させないためには、年金の支給水準を引き上げる制度改正が必要。

※この場合の財政影響については、制度設計を行った上で、一定期間の収支均衡が図られるよう  
財政計算を行う事が必要。

※労災保険、雇用保険において、給付の際の賃金日額を単純に引き下げれば、給付内容も低下する。

※労災保険は、労働基準法上の使用者の災害補償責任を担保する役割を果たしていることに留意が必要。

（給付内容が同様であれば、保険料率の引き上げが必要となる）