

## 基本方針

- 自ら職業人生を切り拓ける骨太な若者への育ちを社会全体で支援
- 若者が働き続けられる職場環境の実現、非正規雇用の労働者のキャリア・アップ支援
- 対症療法から中長期戦略へ（質の高い雇用の創出、「フリーター半減」の確実な実施 等）
- 雇用戦略対話の下に「若者雇用戦略推進協議会」を設け、施策のフォローアップ

## 具体的施策

※ 厚生労働省関係

### 機会均等・キャリア教育の充実

- 就学支援による「貧困の連鎖」の防止  
学卒者訓練を受講する高校中退者・中卒者への支援
- キャリア教育の早期実施・充実  
キャリア教育を効果的に企画・運用・調整する人材の養成

### 雇用のミスマッチ解消

- 学校とハローワークの完全連結  
ジョブサポーターの全校担当制の導入、大学等へのジョブサポーター相談窓口の設置・出張相談の強化
- 中小企業とのマッチング支援  
若者の採用に積極的な中小企業による「若者応援企業」宣言・ハローワークによる重点的なマッチング支援

### キャリア・アップ支援

- 学校と地域若者サポートステーション及びハローワークの中退者情報の共有、アウトリーチ事業の拡充
- わかものハローワーク等の全国展開、トライアル雇用の充実
- 若者が働き続けられる職場環境の実現、非正規雇用の労働者のキャリア・アップ支援  
総合労働相談コーナーの充実、非正規雇用の労働者の正規雇用転換や人材育成等に取り組む企業への支援