

参考資料

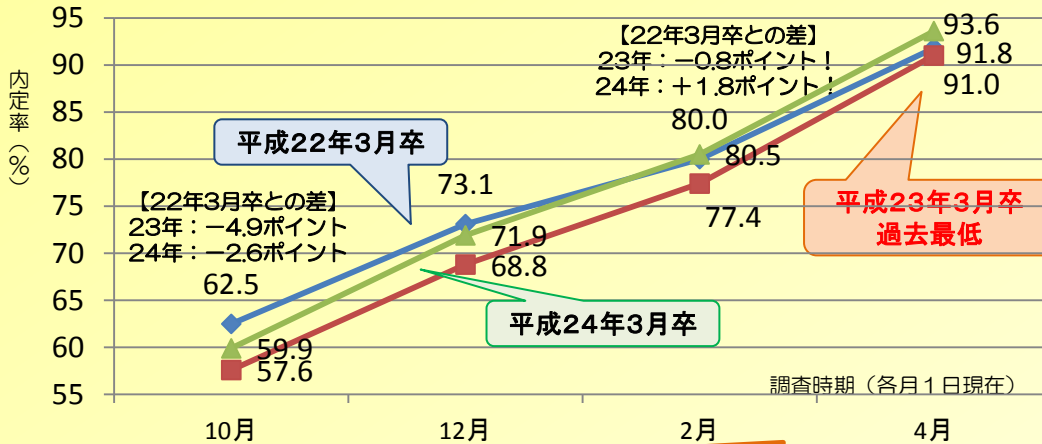
- ジョブサポーターによる支援の効果
- 取得期間別育児休業後復職者割合
- メンタルヘルス上の理由により連続1か月以上休業
又は退職した労働者がいる事業所割合
- メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所の割合

ジョブサポーターによる支援の効果

内定率
押し上げ
効果！

- 厳しい就職環境の中でも、ジョブサポーターの活動などにより、大卒者の就職内定率の改善に貢献しています。
 - 平成24年1月～3月で**15,543人**の現役大学生の就職が決定しており、卒業前最後の集中支援により、内定率にして**約4ポイントの押し上げ効果**がありました。
- ※ ジョブサポーターが支援・就職決定した15,543人が平成24年1～3月に就職が決まらなかったと仮定した場合

【新卒者支援の抜本的強化前との就職内定率の比較】



平成22年3月卒（新卒者支援の抜本的強化の前年）との差

【10月1日現在】

平成23年3月卒：-4.9ポイント

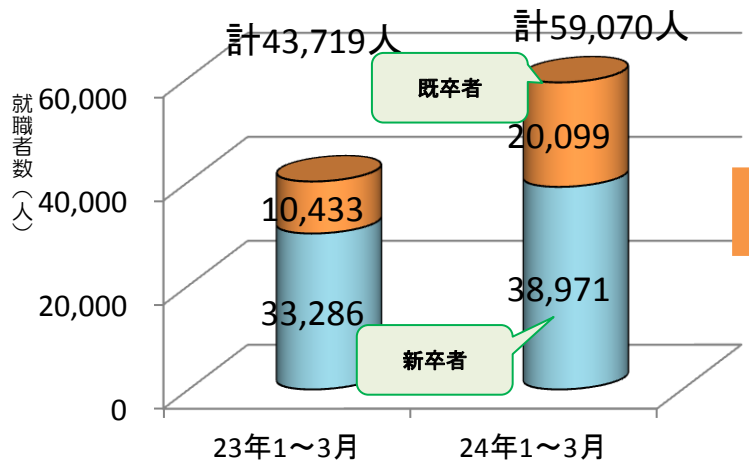
平成24年3月卒：-2.6ポイント

【4月1日現在】

平成23年3月卒：-0.8ポイント

平成24年3月卒：**+1.8ポイントまで上昇**

ジョブサポーターの支援による就職者数(1～3月計)



		1月	2月	3月	合計
24年3月卒	合計 (新卒者・既卒者)	14,703	19,572	24,795	59,070
	うち大学新卒者	3,671	4,853	7,019	15,543
	うち短大・高専・専修学校等新卒者	2,223	3,717	5,196	11,136
	うち高校新卒者	3,482	4,471	3,962	11,915

取得期間別育児休業後復職者割合

(%)

		育児休業後復職者計	5日未満	5日～2週間未満	2週間～1か月未満	1か月～3か月未満	3か月～6か月未満	6か月～8か月未満	8か月～10か月未満	10か月～12か月未満	12か月～18か月未満	18か月～24か月未満	24か月～36か月未満	36か月以上	不明
女性	平成20年度	100.0	(※)1.0			5.8	13.6	9.8	13.1	32.0	16.9	3.1	0.7	0.1	3.8
	平成22年度	100.0	0.4	0.3	0.8	4.7	10.7	8.4	11.4	32.4	24.7	3.7	2.0	0.3	0.1
男性	平成20年度	100.0	(※)54.1			12.5	3.9	0.7	0.2	0.0	0.3	0.1	-	-	28.1
	平成22年度	100.0	35.1	28.9	17.3	7.2	4.7	0.3	0.3	0.4	0.5	-	-	-	5.3

出典：平成22年度雇用均等基本調査

注1：「育児休業後復職者」は、調査前年度1年間に育児休業を終了し、復職した者をいう。

注2：(※)平成20年度調査では、1か月未満で集計した。

メンタルヘルス上の理由により連続1か月以上休業
又は退職した労働者がいる事業所割合

(単位：%)

計	7.6
(業種別)	
林業	3.5
鉱業	6.2
建設業	3.9
製造業	9.9
電気・ガス・熱供給・水道業	27.1
情報通信業	30.4
運輸業	8.4
卸売・小売業	5.1
金融・保険業	12.5
不動産業	7.4
飲食店，宿泊業	1.7
医療，福祉	11.1
教育，学習支援業	9.5
複合サービス事業	11.4
サービス業（他に分類されないもの）	9.2

出典：平成19年労働者健康状況調査

メンタルヘルスケアに取り組んでいる事業所の割合

(単位：%)

計	33.6
(業種別)	
林業	11.1
鉱業	16.1
建設業	26.3
製造業	25.2
電気・ガス・熱供給・水道業	77.8
情報通信業	57.1
運輸業	37.5
卸売・小売業	33.8
金融・保険業	76.4
不動産業	31.7
飲食店，宿泊業	25.8
医療，福祉	32.0
教育，学習支援業	34.5
複合サービス事業	44.5
サービス業（他に分類されないもの）	36.0

出典：平成19年労働者健康状況調査