

第5回 労働・雇用分野における障害者権利条約への対応の 在り方に関する研究会（議事次第）

日時：平成24年4月17日（火）

10:00～12:00

場所：中央合同庁舎第5号館22階
専用第14会議室

1. 今後の主な論点「第3 職場における合理的配慮」のうち、
「1 基本的考え方」及び「2 合理的配慮の内容について」
2. 今後の主な論点「第3 職場における合理的配慮」のうち、
「3 合理的配慮の提供のための仕組みと実効性の担保について」
3. 今後の主な論点「第4 権利擁護（紛争解決手続）について」
4. その他
5. 閉会

【配付資料】

資料1：今後の主な論点（「第3」及び「第4」）

資料2：障害者雇用促進法における障害者の範囲、雇用義務の対象

資料3：職業リハビリテーションの実施体制の概要（ハローワーク、地域障害者
職業センター、障害者就業・生活支援センター）

【参考資料】

参考資料1：障害者雇用の状況

参考資料2：「障害を理由とする差別の禁止に関する法制の制定に向けて－論点
に関する中間的な整理－」（平成24年3月16日障がい者制度改革推
進会議差別禁止部会）

参考資料3：「障害者に対する障害を理由とする差別事例等の調査」（平成21年
3月内閣府委託調査）（抜粋）第9回障がい者制度改革推進会議差別
禁止部会提出資料

参考資料4：参照条文（個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律、雇用の分
野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律）

参考資料5：今後の主な論点（全体版）