

## 第5回 労働・雇用分野における障害者権利条約への対応の 在り方に関する研究会（議事次第）

日時：平成24年4月17日（火）

10:00～12:00

場所：中央合同庁舎第5号館22階  
専用第14会議室

1. 今後の主な論点「第3 職場における合理的配慮」のうち、  
「1 基本的考え方」及び「2 合理的配慮の内容について」
2. 今後の主な論点「第3 職場における合理的配慮」のうち、  
「3 合理的配慮の提供のための仕組みと実効性の担保について」
3. 今後の主な論点「第4 権利擁護（紛争解決手続）について」
4. その他
5. 閉会

### 【配付資料】

資料1：今後の主な論点（「第3」及び「第4」）

資料2：障害者雇用促進法における障害者の範囲、雇用義務の対象

資料3：職業リハビリテーションの実施体制の概要（ハローワーク、地域障害者  
職業センター、障害者就業・生活支援センター）

### 【参考資料】

参考資料1：障害者雇用の状況

参考資料2：「障害を理由とする差別の禁止に関する法制の制定に向けて－論点  
に関する中間的な整理－」（平成24年3月16日障がい者制度改革推  
進会議差別禁止部会）

参考資料3：「障害者に対する障害を理由とする差別事例等の調査」（平成21年  
3月内閣府委託調査）（抜粋）第9回障がい者制度改革推進会議差別  
禁止部会提出資料

参考資料4：参照条文（個別労働関係紛争の解決の促進に関する法律、雇用の分  
野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律）

参考資料5：今後の主な論点（全体版）