

職場のパワーハラスメントの予防・解決に向けた取組について

- 円卓会議提言、ワーキング・グループ報告を踏まえ、平成24年度には、
 - ・ 職場のパワーハラスメントの予防・解決に取り組む社会的気運を醸成するための周知・広報
 - ・ 職場のパワーハラスメントの実態把握のための調査研究を実施する予定

社会的気運を醸成するための周知・広報

○幅広い国民各層を対象とした周知・広報

円卓会議の提言を踏まえ、以下の周知・広報を実施

- ①ポータルサイトの構築・運営を通じた広報
- ②分かりやすいポスターやリーフレットを作成し、都道府県労働局等で掲示・配布

○企業・労働組合を対象とした周知・広報

円卓会議の提言の周知、企業・労働組合の取組例の紹介等を目的としたパンフレットを作成し、当事者である労使への周知を実施

実態把握のための調査研究

- 企業アンケート等により職場のパワーハラスメント問題の実態把握を行い、予防・解決のための課題の検討等を実施