

「多様な形態による正社員」に関する研究会スケジュール修正（案）

	研究会	委託事業（実態調査・好事例収集）
1 ～ 3 月	<p>第1回（3月3日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・正社員・非正規労働者の働き方に関する問題点の整理 <p>第2回（3月18日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アンケート調査に盛り込むべき事項 	<p>（2月中旬～3月中旬）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公示、企画書評価
4 ～ 6 月	<p>第3回（6月10日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アンケート調査の目的と調査の観点について ・アンケート調査の設計案について ・今後のスケジュールについて 	<p>（4月上旬）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・委託契約締結 ・アンケート調査設計案の作成 <p>（5月17日・6月7日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第1・2回ワーキングチーム開催（調査票） <p>（7月中旬～8月上旬）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アンケート調査実施 ・ヒアリング調査聴取事項の検討
7 ～ 9 月	<p>第4回（8月5日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業ヒアリング（2社） <p>第5回（9月14日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アンケート調査の結果について ・ヒアリング調査対象企業について ・ヒアリング調査における聴取事項について 	<p>（8月24日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アンケート調査集計 ・第3回ワーキングチーム開催（ヒアリング対象企業・聴取事項） <p>（9月9日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第4回ワーキングチーム開催（アンケート調査の集計） <p>（9月中旬～10月中旬）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ヒアリング調査実施 ・ヒアリング調査結果まとめ

<p>10 ～ 12 月</p>	<p>第6回（11月16日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アンケート調査の結果について ・ヒアリング調査の結果について ・今後の進め方について <p>第7回（12月14日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アンケート調査の結果について ・ヒアリング調査の結果について 	<p>（10月5日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第5回ワーキングチーム開催（アンケート調査の集計・好事例集のまとめ方） <p>（11月24日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第6回ワーキングチーム開催（アンケート調査結果・ヒアリング調査結果） <p>※12月～1月</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アンケート調査結果確定 ・ヒアリング調査結果確定
<p>1 月 ～ 3 月</p>	<p>第8回（平成24年1月27日）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・アンケート調査結果とりまとめ ・ヒアリング調査結果とりまとめ <p>第9回（2月～3月）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研究会における議論のまとめ 	

※ 好事例集を活用しつつ、東京労働局（2月9日）、大阪労働局（2月8日）において事業主向けセミナーを実施予定。