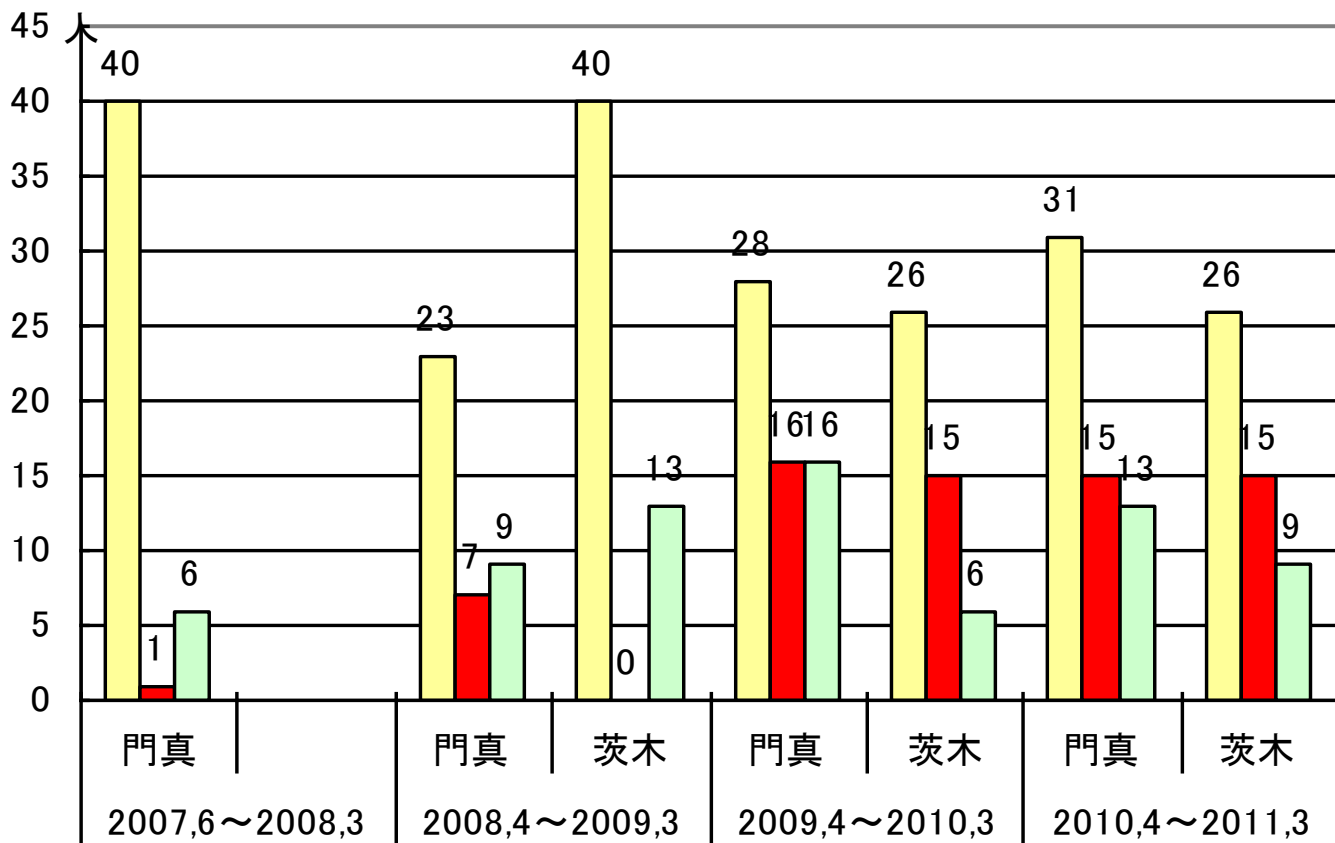


田川委員 提出資料

- JSNの活動状況
- 就業継続の継続アンケート調査(JSN)
(平成21年度 障害者保健福祉推進事業)

JSN各事業所の就職者など (2011, 3末現在)



- 登録者数
- 就職者数
- 退所者数

全登録者:
 214名
全就職者:
 69名
全離職者:
 20名
全退所者:
 72名

2007年6月以降、**JSN**からは69名の就職者が出ている。また、2010年4月～2011年3月までの1年間で、**JSN**門真15名、**JSN**茨木15名、合わせて30名の就職者が出た。離職者はこの4年間で20名。内5名は再トレーニング～再就職。1名はそのまま再就職。再就職者を除くと、就労継続率は約8割となる。

JSN茨木・ジョブコーチ活動の実際

【JSN茨木】

- 平成20年4月開設・定員30名
- 精神障害者に特化した就労移行支援事業所
- 平成21年度15名、平成22年度15名の就職者
- 同事業所は8名のスタッフに加え、2名のジョブコーチ（配置型）がいる
- 平成23年4月～6月（3ヶ月間、支援日数 60日）、ジョブコーチ2名の支援状況をまとめてみた。

支援内容の内訳

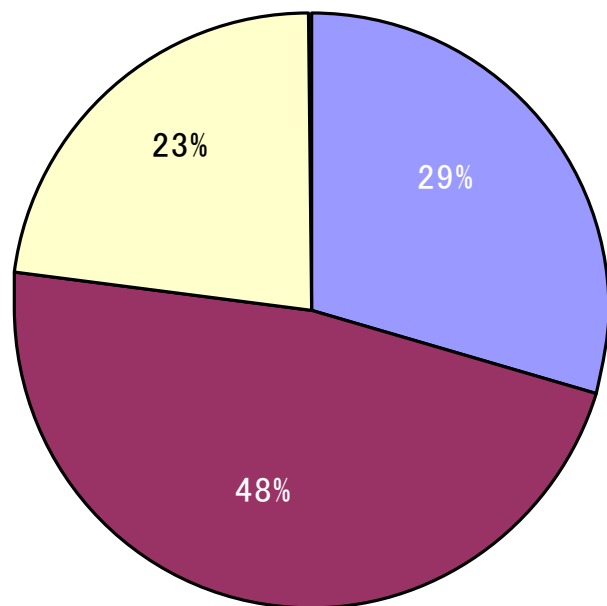
..平成23年4月~6月..

- ジョブコーチ 2名 (実働各60日/3ヶ月)
- 支援回数 174回
(4月72回、5月45回、6月57回)
- 支援時間 27,620分 (約460時間)
- 内訳: ジョブコーチ支援51回 (11,270分)
基礎訓練支援83回 (12,870分)
既就労者支援40回 (3,480分)

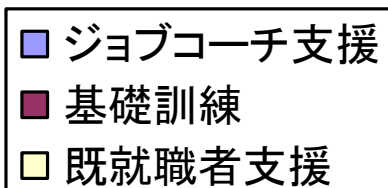
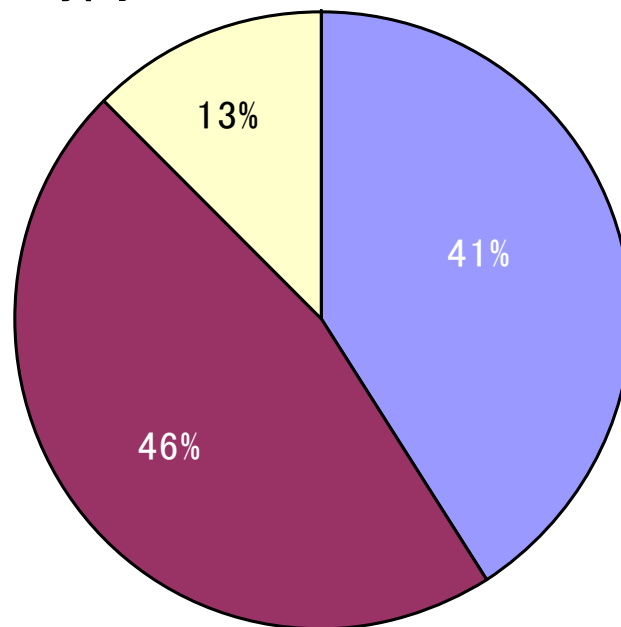
支援内容の内訳; グラフ

..平成23年4月~6月..

回数



時間



JSN茨木のジョブコーチ2名は、回数では全体の23%、時間では13%を「既就労者支援」に使っている。トライアルとは異なり、雇用がまだはっきりしない就労前企業実習でもジョブコーチは支援に入っており、これは「基礎訓練」に分類されている。「既就労者支援」も「基礎訓練」も「ジョブコーチ支援」の請求が出来ない。今後、就労者は年々増えるため、「既就労者支援」が確実に増加してくる。また、「既就労者支援」の73%(回数)は就労後6ヶ月以上経過したものである。

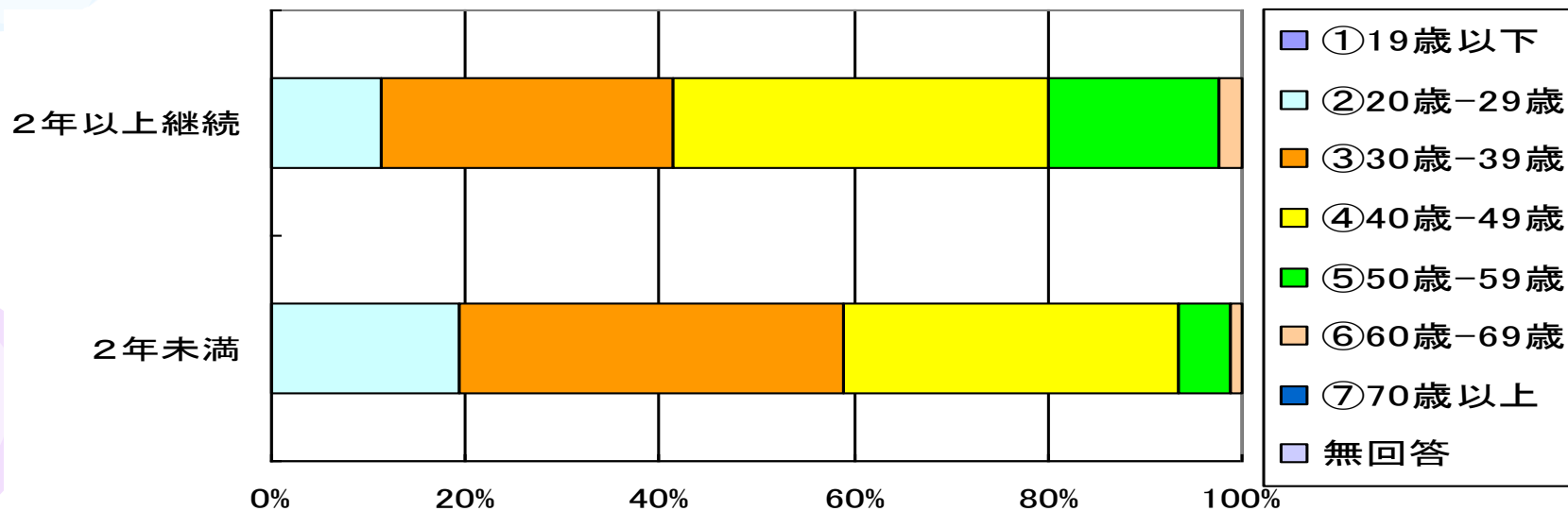
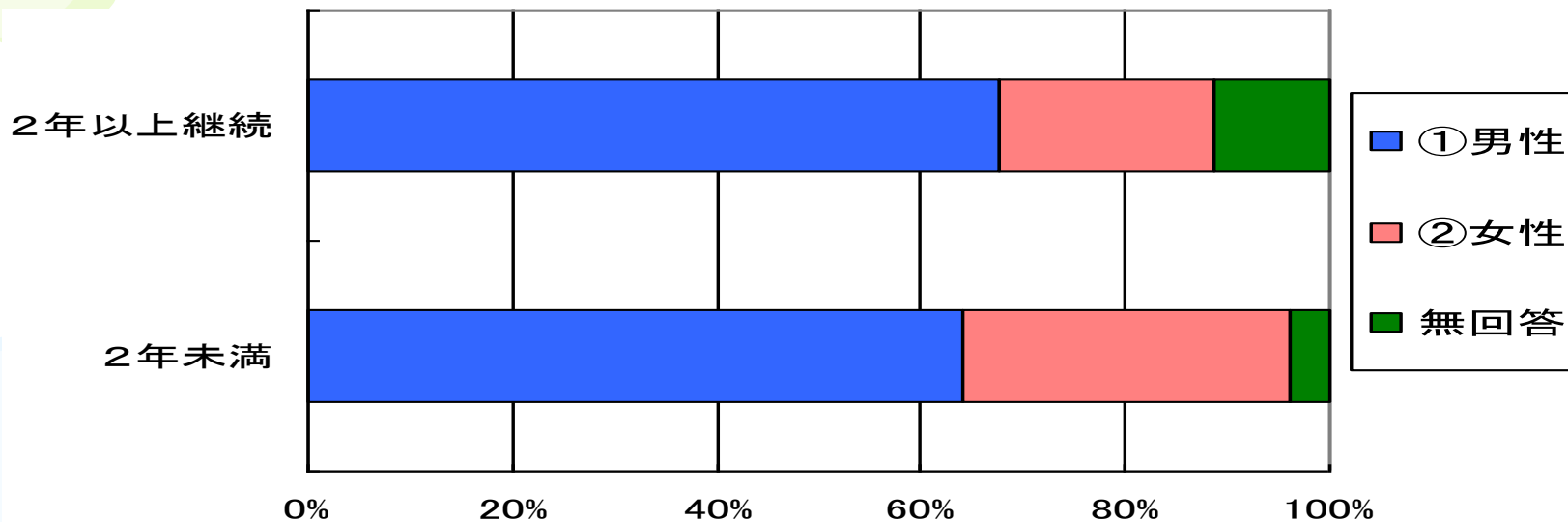
職業継続の継続 アンケート調査 (JSN)

・平成21年度 障害者保健福祉推進事業・

田川 JSN

- 精神障害者は三障害のうちで、就職率は高いが、離職率も一番高い、と言われている。
- どんな支援や配慮があれば精神障害者はその職業生活を継続できるのか、を調べる目的で、「職業生活の継続 アンケート調査」を行った。
- アンケートは「通院者用」と「主治医用」から成る。
- 同調査を(社)大阪精神科診療所協会の会員診療所に呼びかけたところ13診療所が協力、2009年11月1日から12月末の間に227枚のアンケートが回収された。
- 回収された227枚のアンケートをソートし、
 - ★「現在勤務している会社で継続して二年以上働いているもの」80名、
 - ★「これまで二年以上継続して働いたことがない者」78名を抽出、それぞれの比較を試みた。

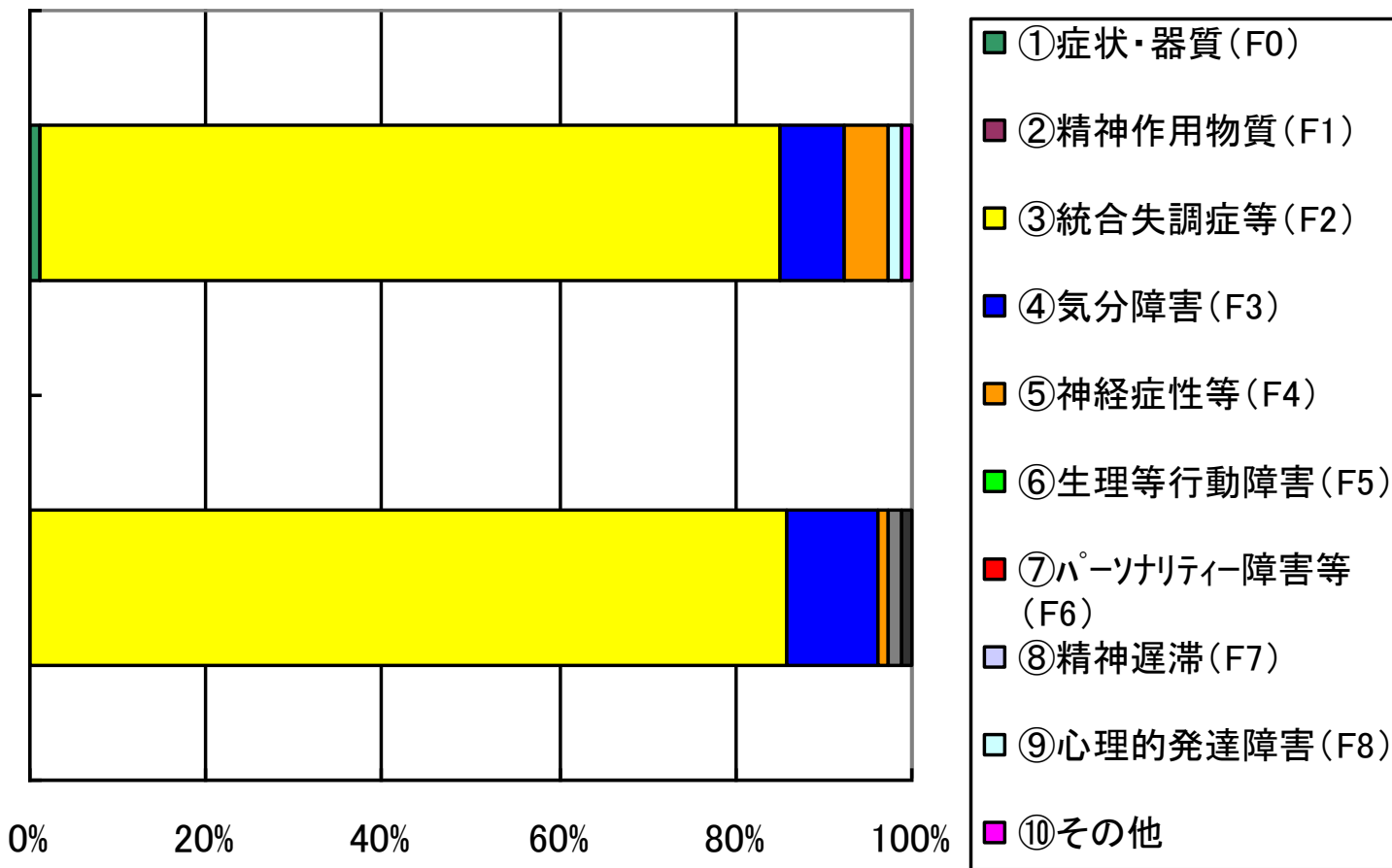
年齢と性別



病名別（主治医アンケート）

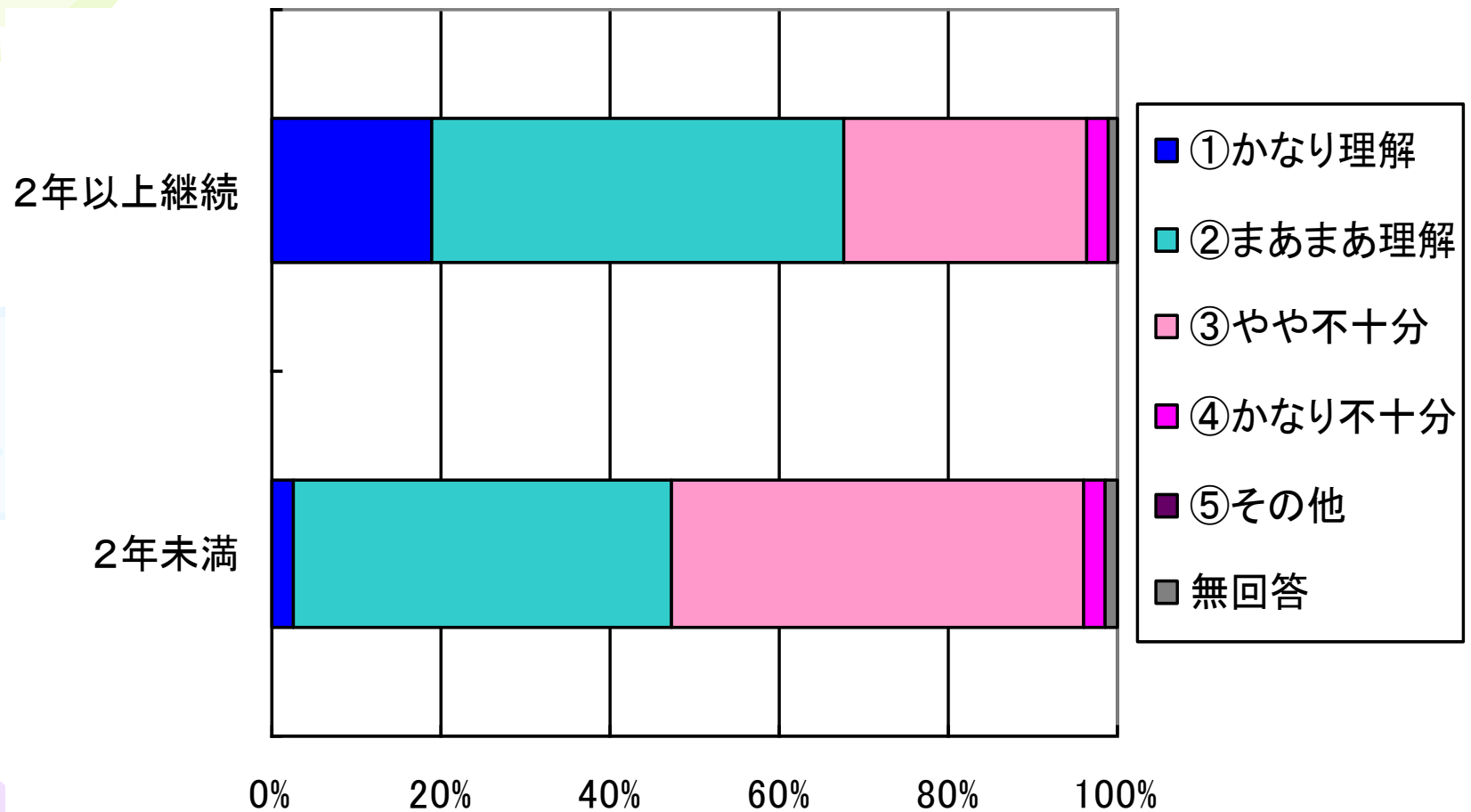
2年以上継続

2年未満



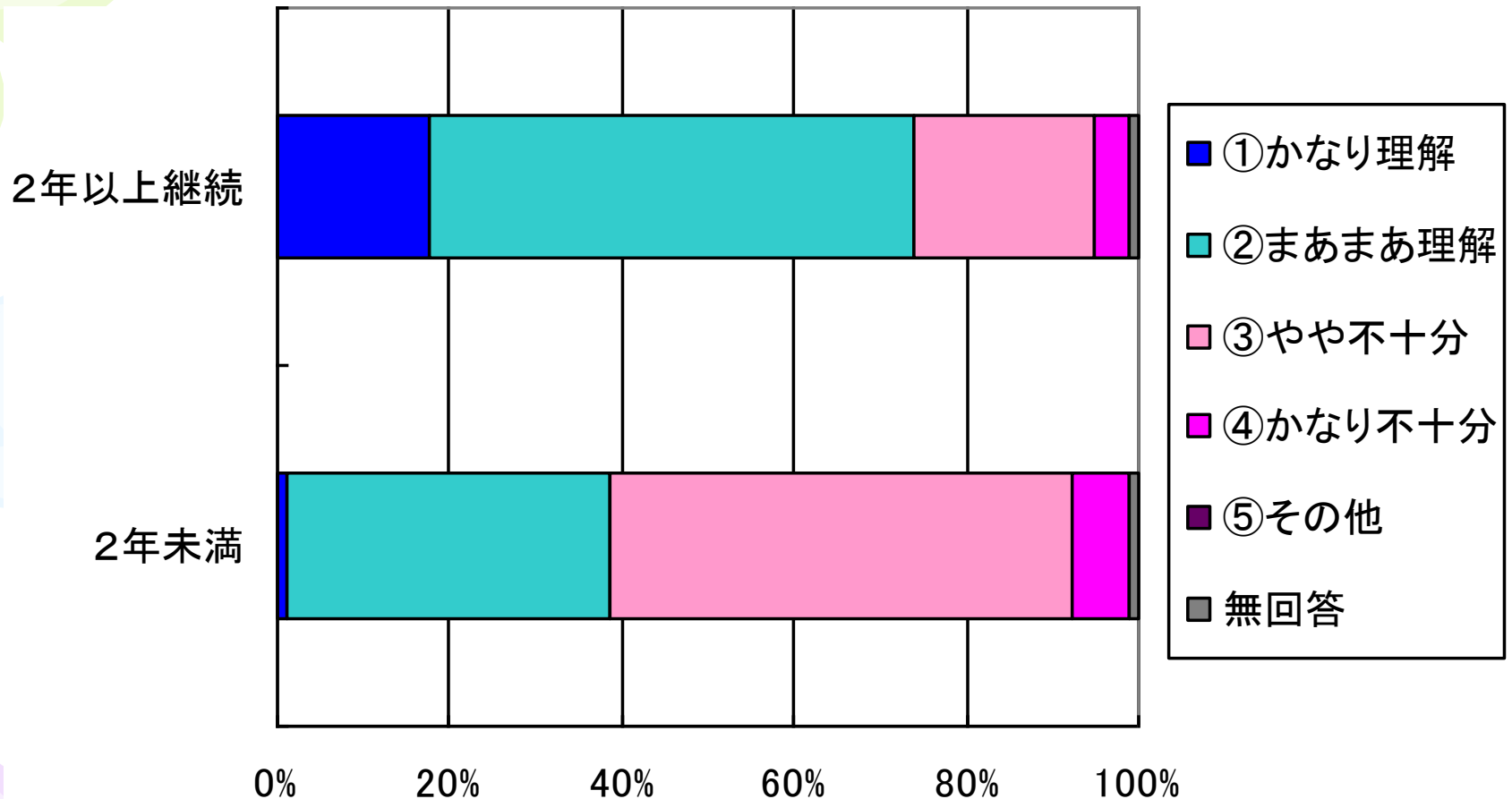
病名は「2年以上継続」、「2年未満」とともに統合失調症が90%近く占めている。

病気の理解(主治医アンケート)



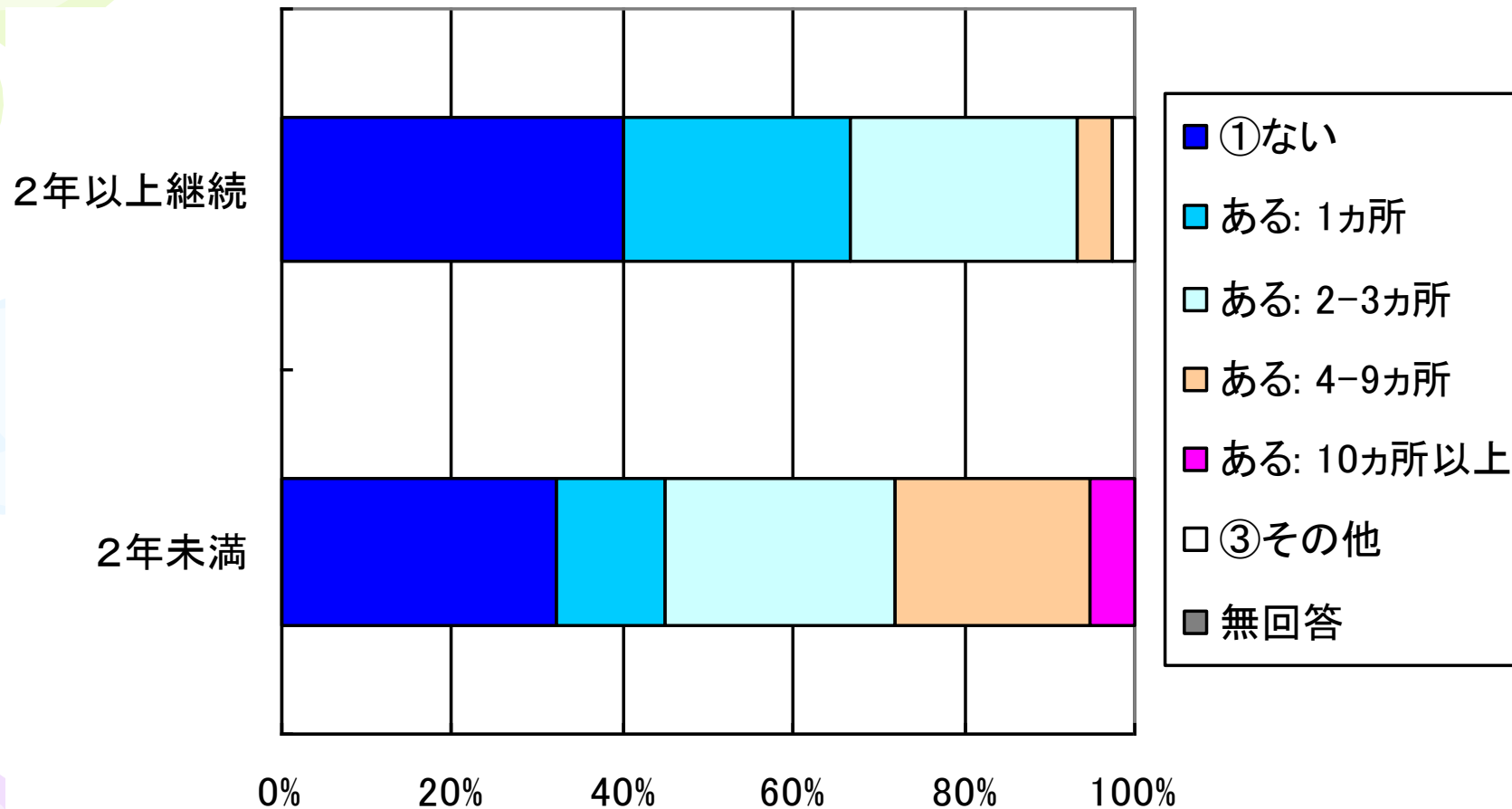
「2年以上継続」ものが自身の病気をより良く理解していることが分かる。

障害の理解(主治医アンケート)



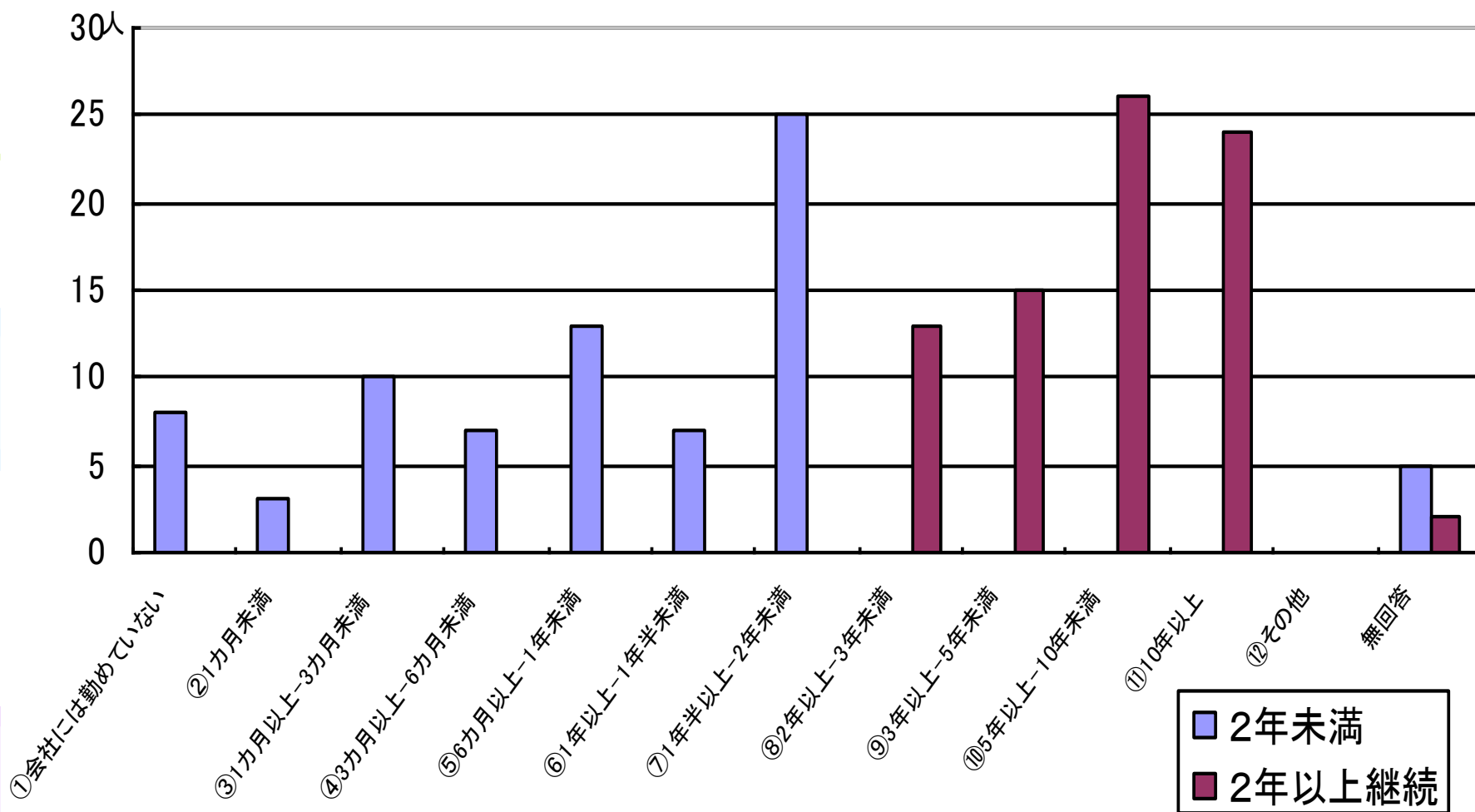
「2年以上継続」のものが、「病気の理解」以上に「障害の理解」を
しっかりしていることが分かる。

発病前の就労経験



「2年以上継続」の方が、発病前の就労経験のないものが多い。

発病後、最も長く勤めた期間

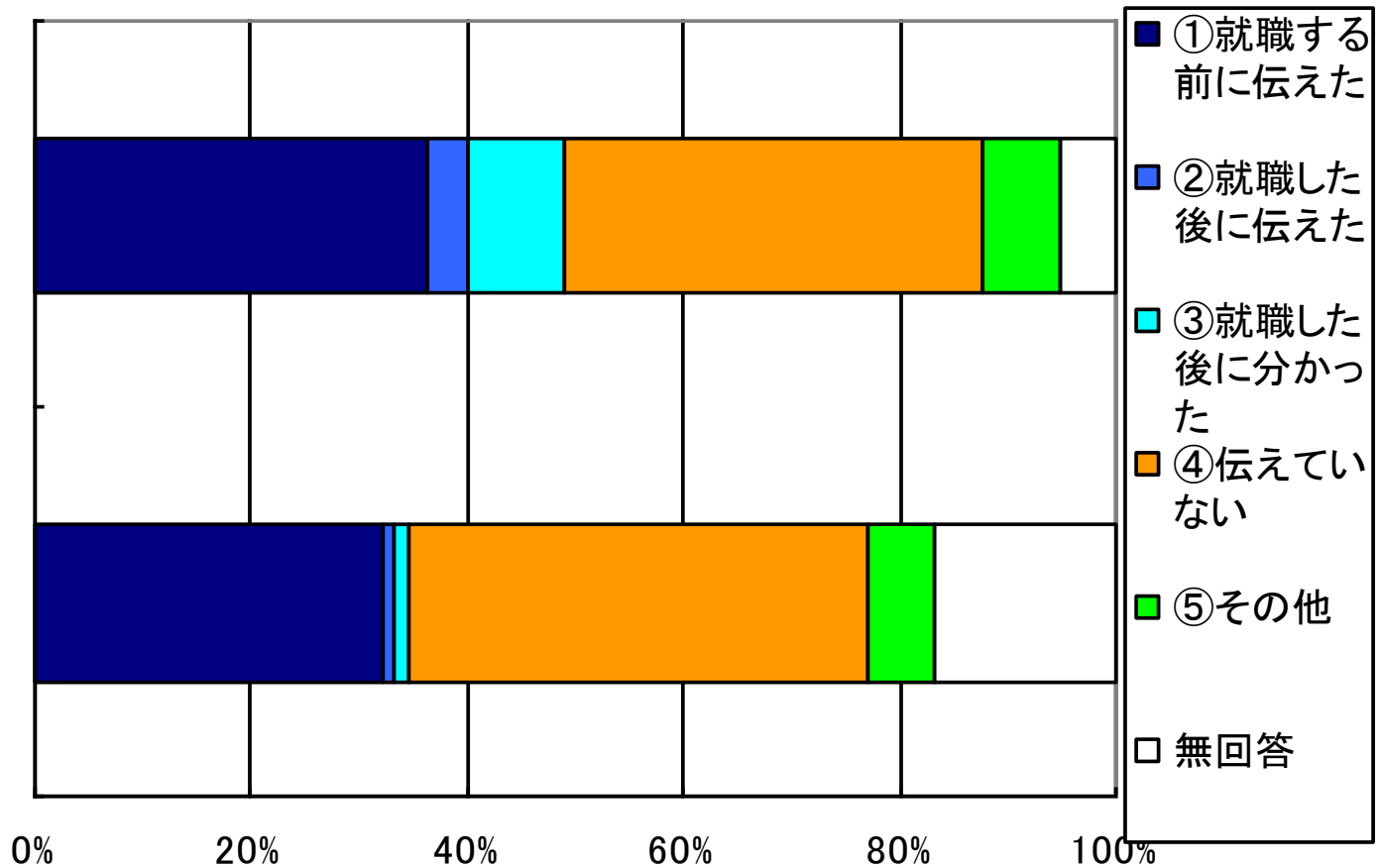


「2年以上継続」群では5年以上、10年以上が62.5%を占める。

病気・障害の開示(現在or最長)

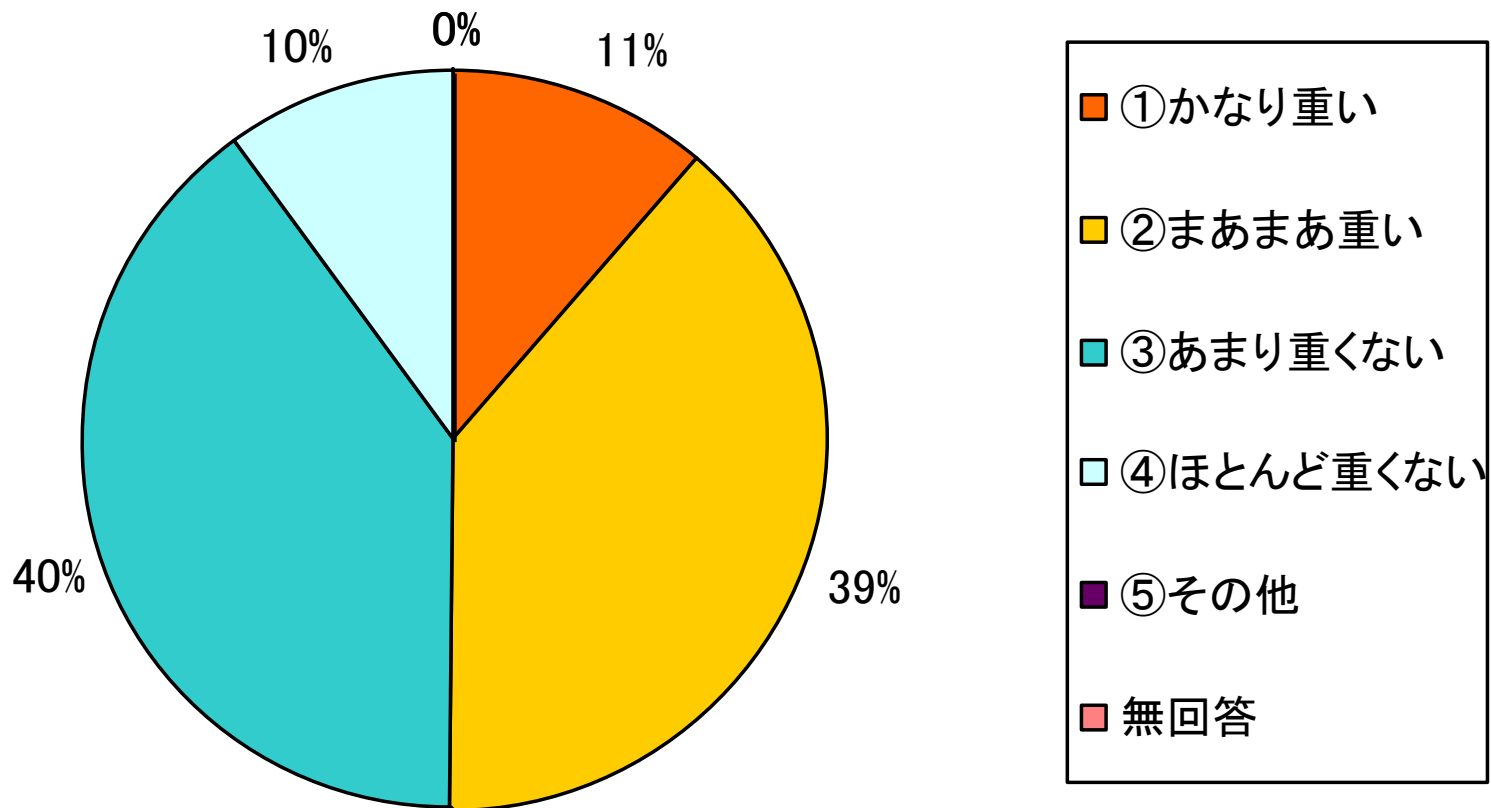
2年以上継続(80名)

2年未満(78名)



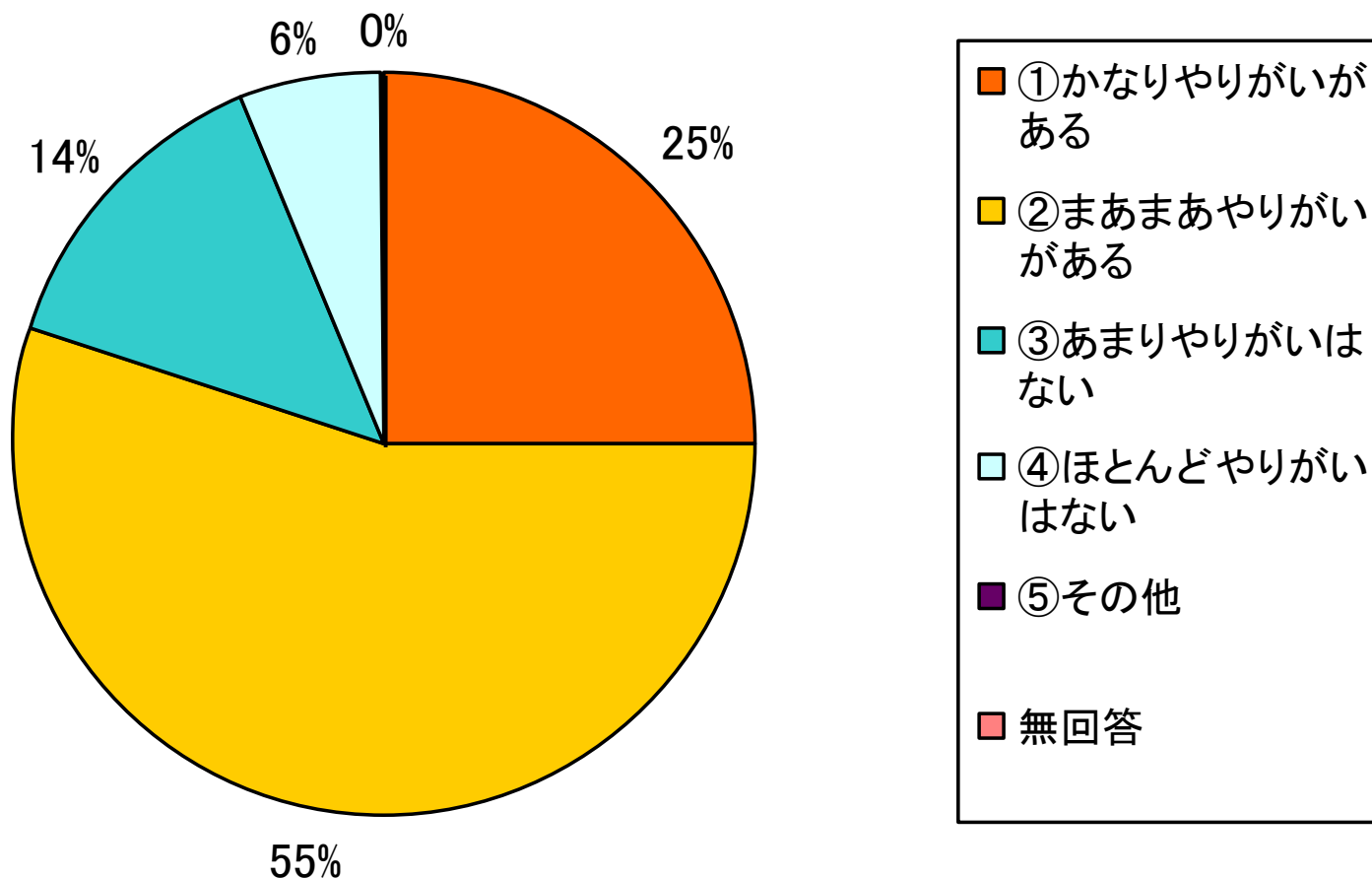
「2年以上継続」は約半数、「2年未満」は約1/3が病気・障害を開示している。

責任の重さ(2年以上継続80名)



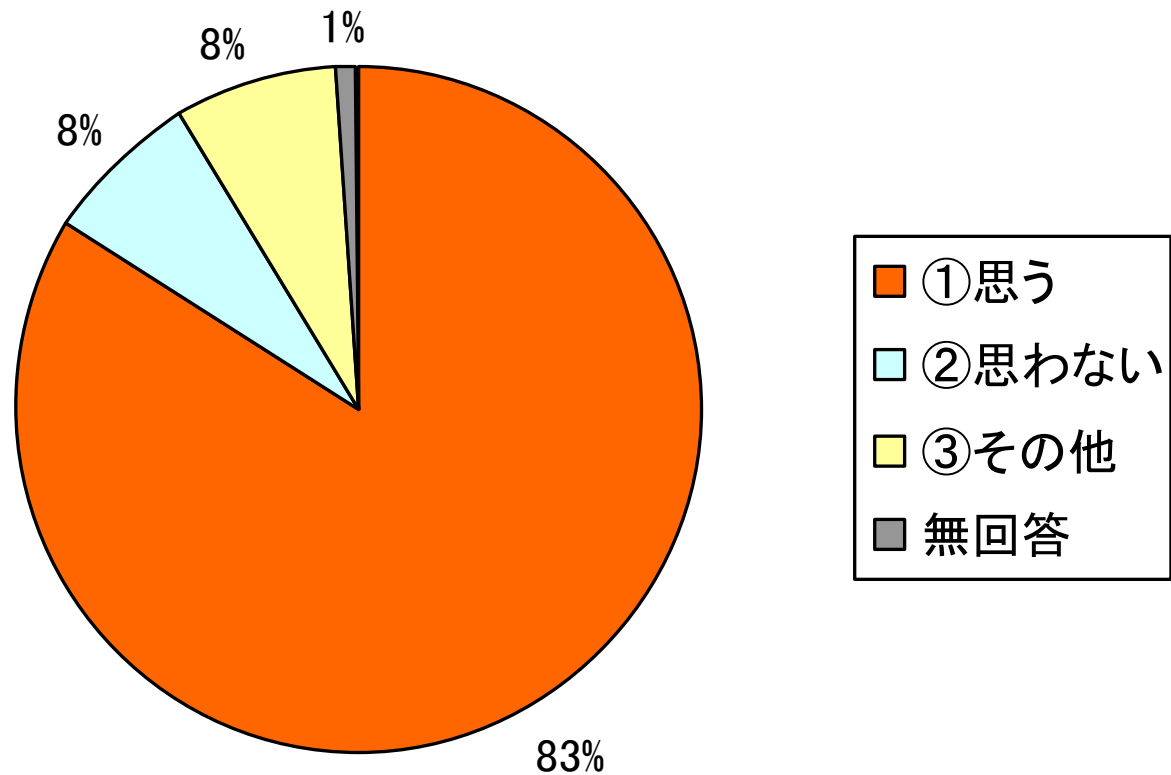
「2年以上継続」の50%は、仕事の責任は「重い」と感じている。

仕事のやりがい(2年以上継続80名)



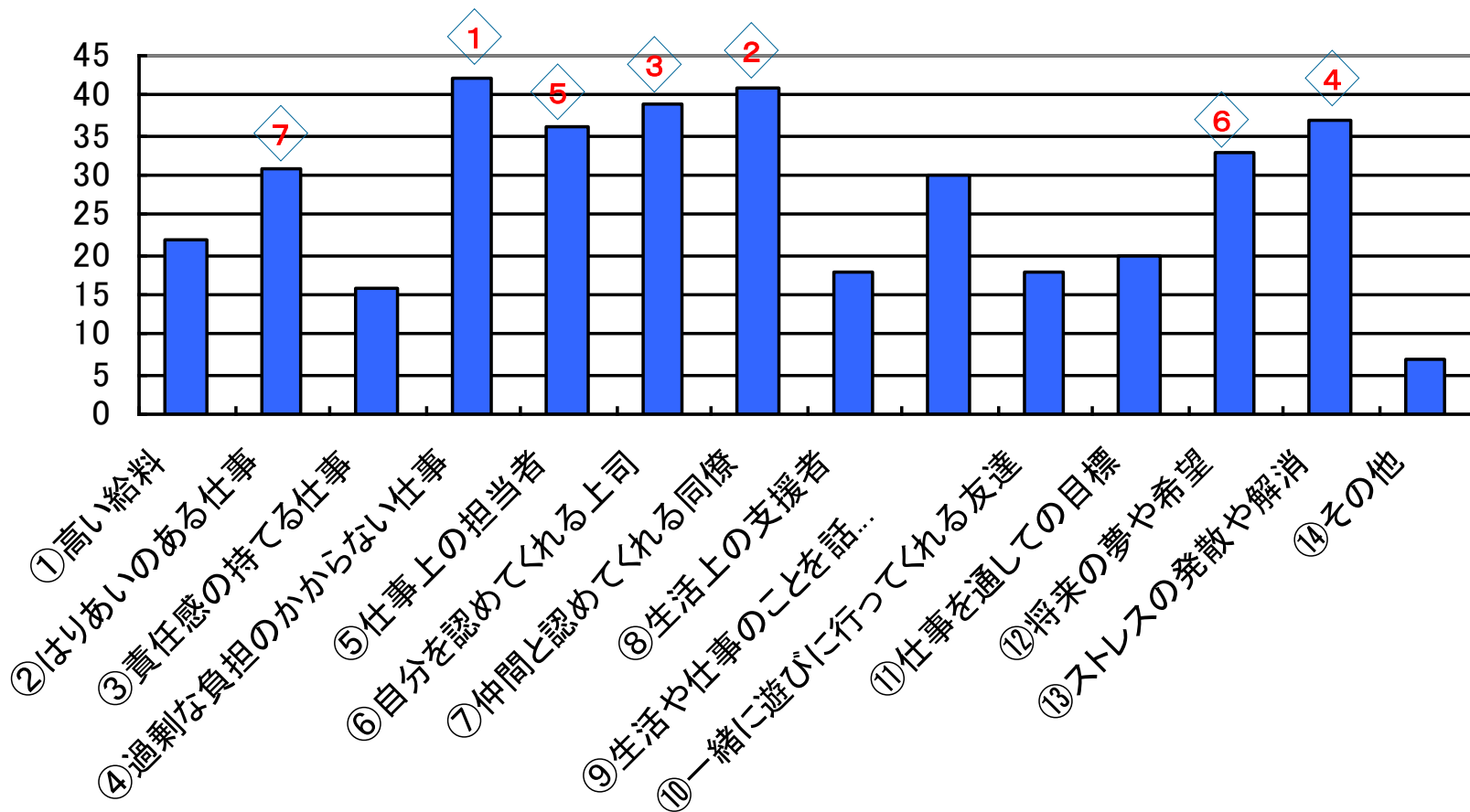
「2年以上継続」の80%が、仕事に「やりがいがある」と感じている。

その会社で働く続けたいか (2年以上継続80名)



「2年以上継続」の83%が、その会社で仕事を続けたいと希望している。

仕事を続けて行くために必要なこと (2年以上継続80名)



「2年以上継続」の人達が、仕事を続けるために必要なことは、過剰な負担のかからない仕事、仲間と認めてくれる同僚、自分を認めてくれる上司、の順となっている。