

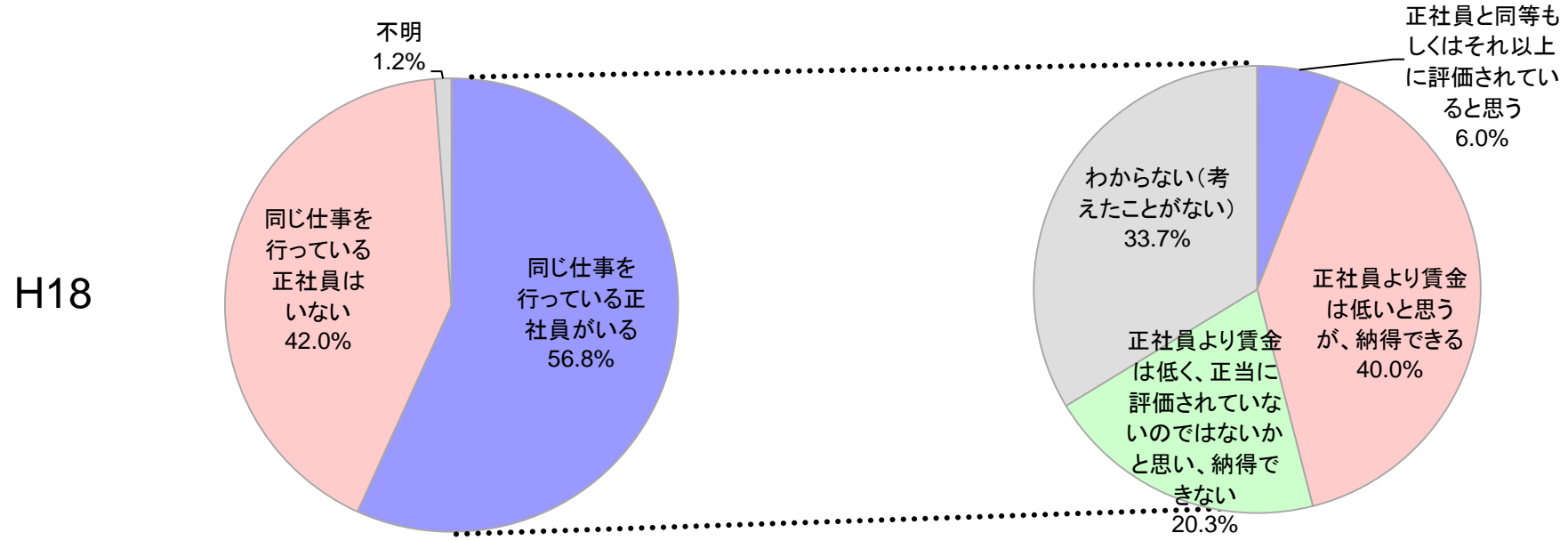
パートタイム労働者の現状 (追加)

(平成22年短時間労働者実態調査より)

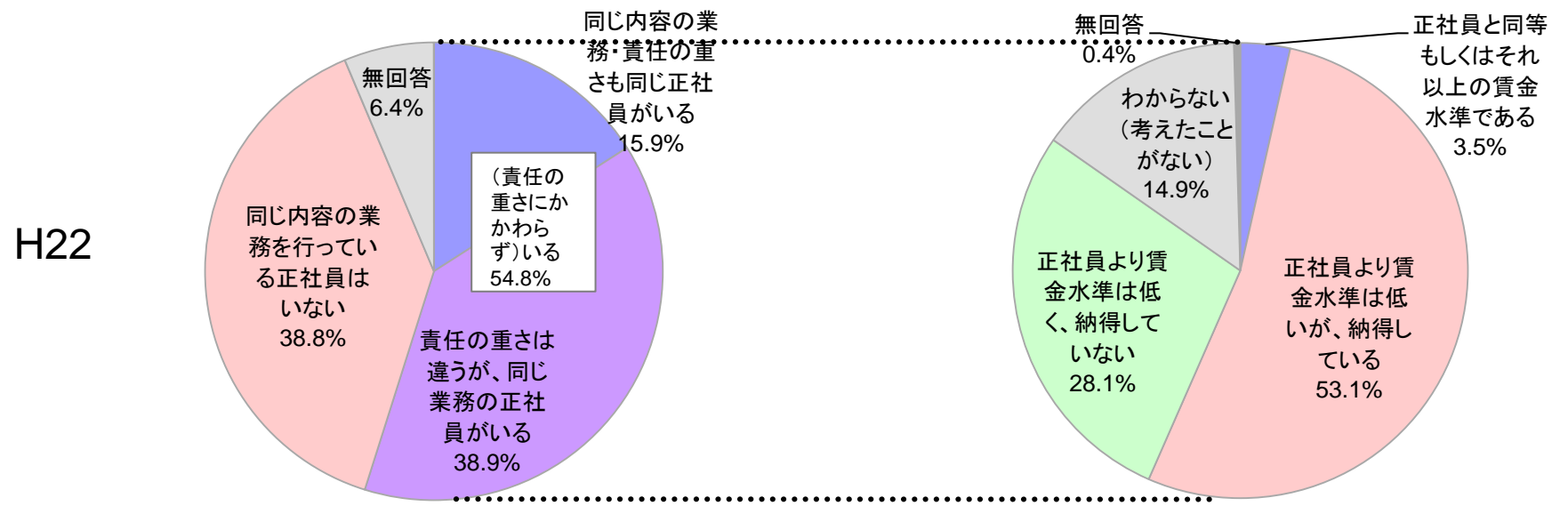
厚生労働省雇用均等・児童家庭局短時間・在宅労働課

○ パートタイム労働者の現状

同じ仕事を行っている正社員の有無、及び同じ仕事を行っている正社員がいる場合の賃金水準に対する納得性(短時間労働者調査)



資料出所: パートタイム労働者総合実態調査(平成18年)(厚生労働省)

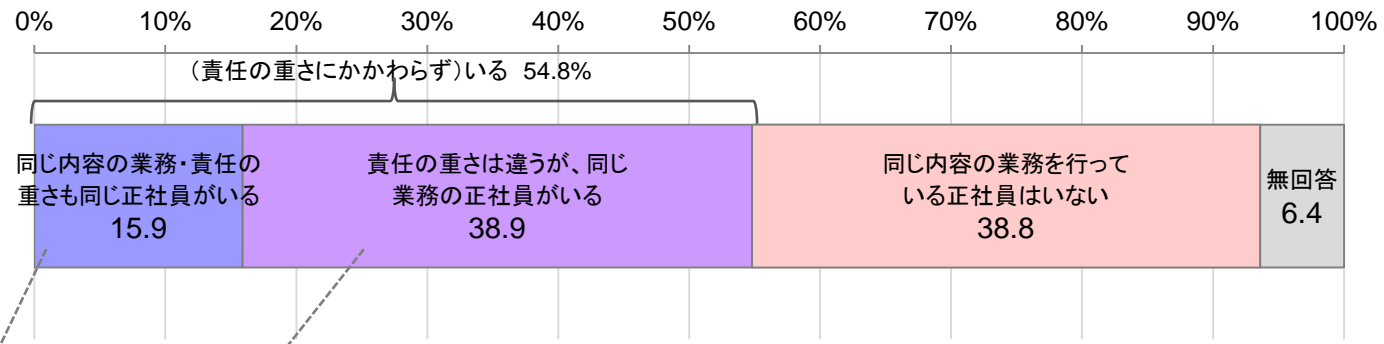


資料出所: 短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)

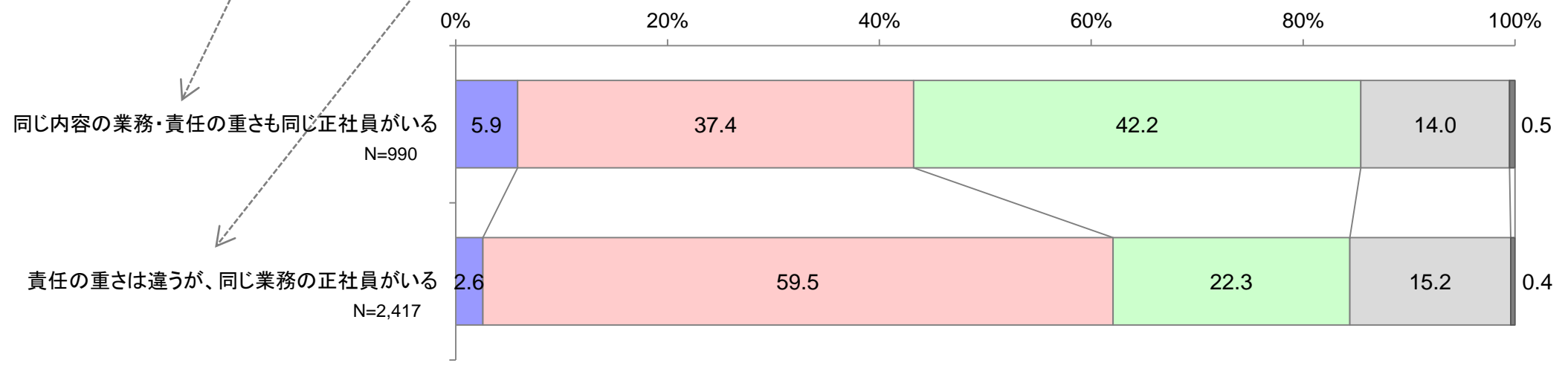
○ パートタイム労働者の現状

同じ仕事を行っている正社員の有無、及び同じ仕事を行っている正社員がいる場合の賃金水準に対する納得性(短時間労働者調査)

同じ仕事を行っている正社員の有無



責任の異同別賃金水準に対する納得性

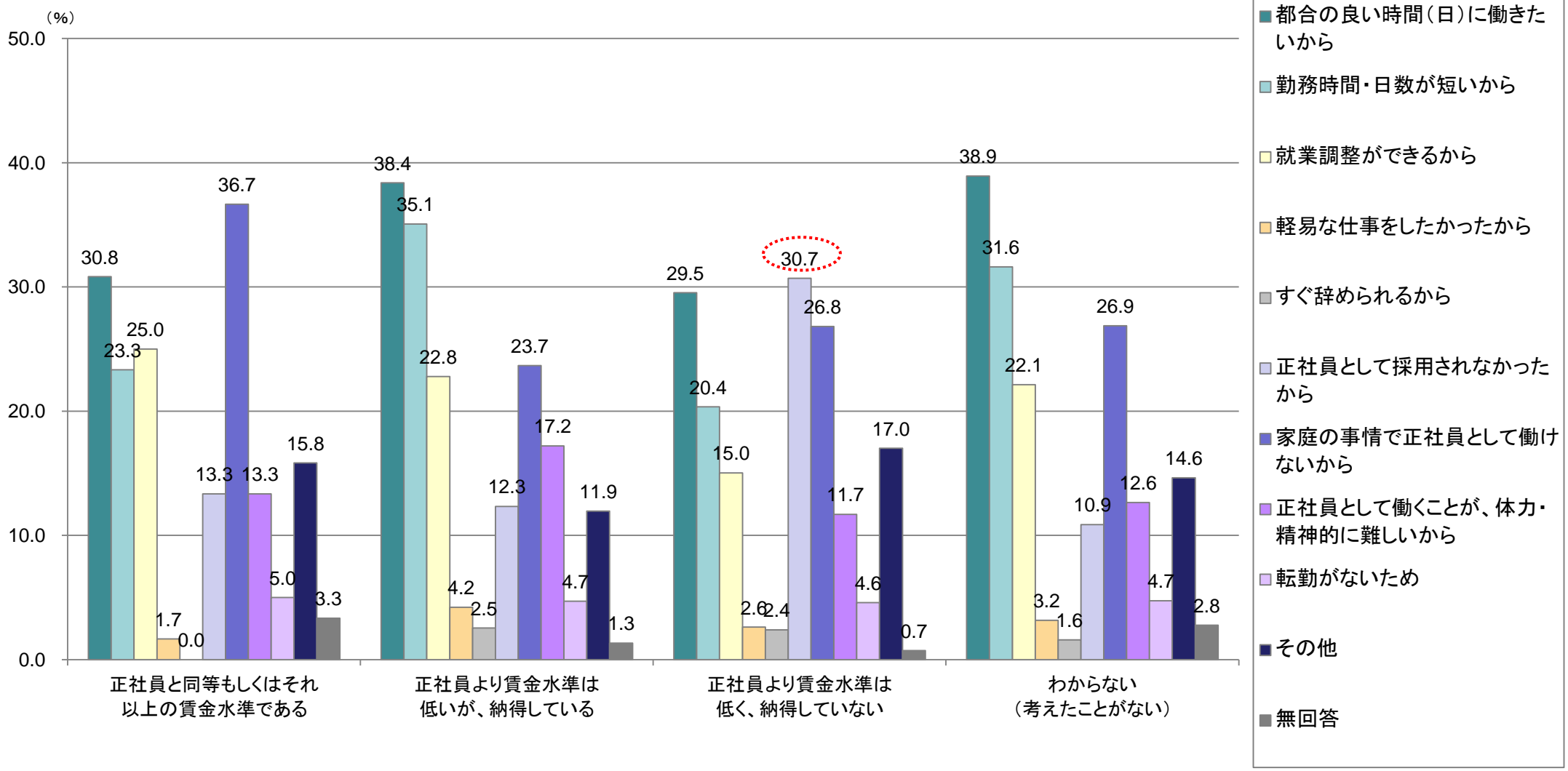


■ 正社員と同等もしくはそれ以上の賃金水準である ■ 正社員より賃金水準は低い、納得している ■ 正社員より賃金水準は低く、納得していない ■ わからない (考えたことがない) ■ 無回答

資料出所: 短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)

○ パートタイム労働者の現状

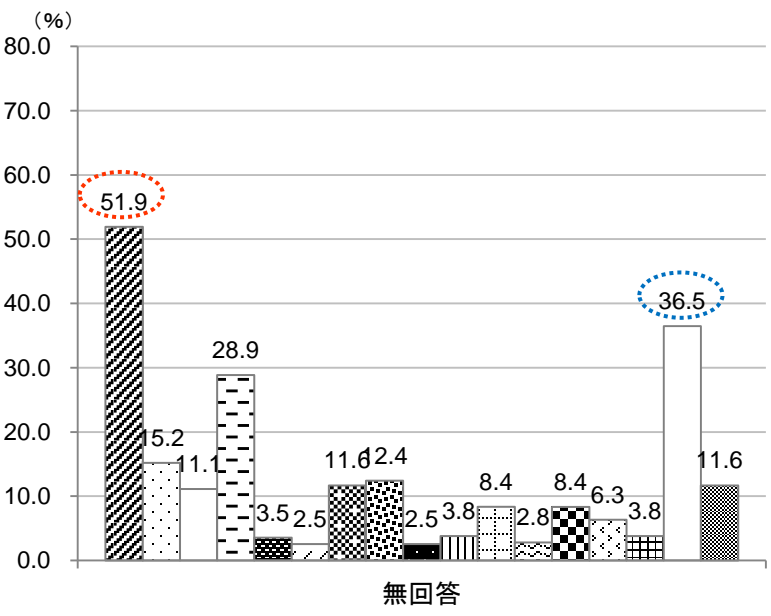
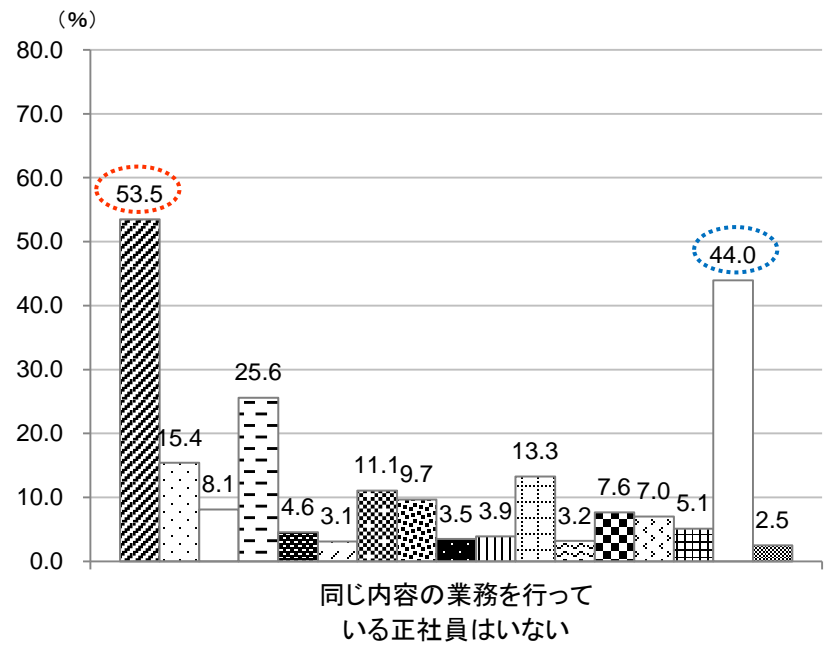
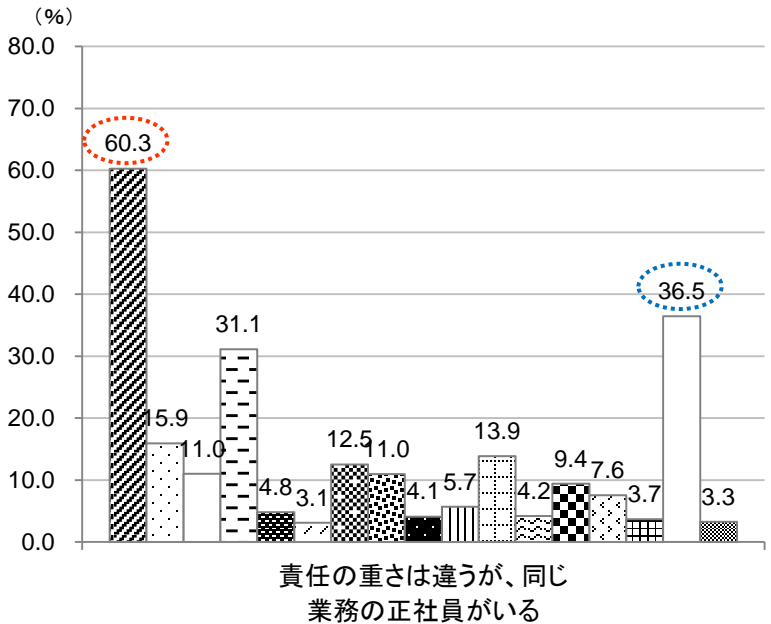
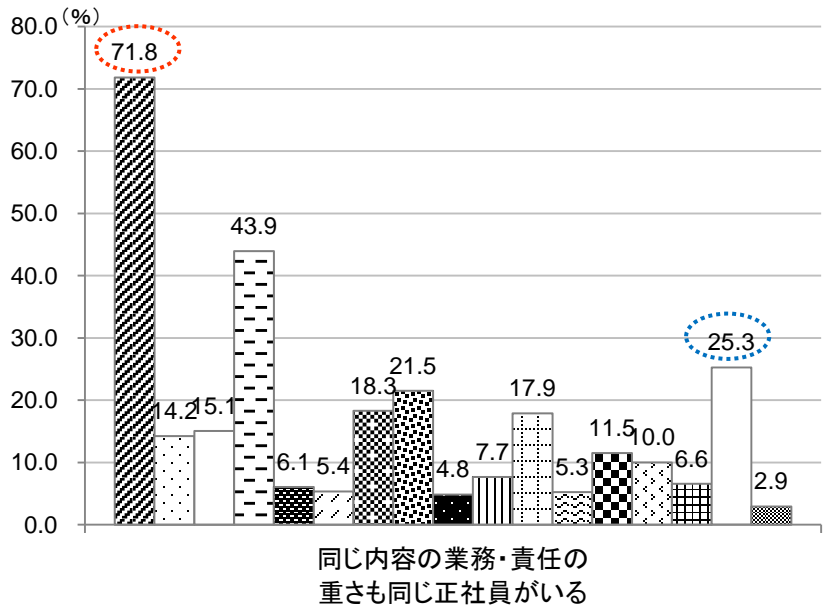
同じ仕事を行っている正社員がいる場合の賃金水準に対する納得性×
短時間労働者を選択した理由(短時間労働者調査)



資料出所: 短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)

○ パートタイム労働者の現状

同じ仕事を行っている正社員の有無×現在の仕事や会社に対する不満・不安の有無及び内容(複数回答) (短時間労働者調査)



- 不満・不安がある
- 雇用が不安定
- 勤続が長いのに有期契約である
- 賃金が安い
- 所定労働時間が希望に合わない
- 所定外労働が多い
- 有給休暇がとりにくい
- 短時間労働者としては仕事がつい
- 自分の能力が活かせない
- 昇進機会に恵まれない
- 正社員になれない
- 教育訓練を受けられない
- 福利厚生が正社員と同様の扱いではない
- 職場の人間関係が良くない
- その他
- 不満・不安はない
- 無回答

資料出所: 短時間労働者実態調査(平成22年)(労働政策研究・研修機構)