

平田未緒委員
(株式会社アイテム 人と仕事研究所所長)
提出資料

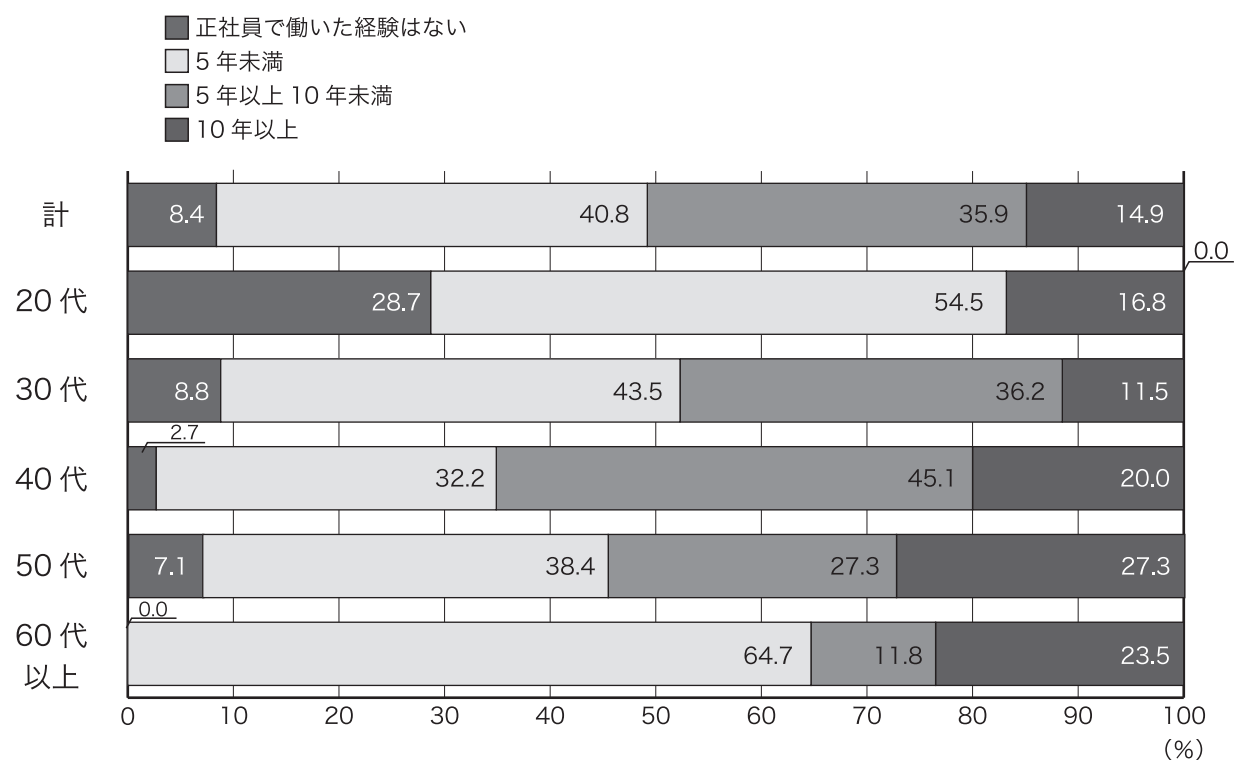
2.6 個人 正社員経験

主婦パートの9割以上が正社員経験あり

主婦パートに、正社員（または正職員）でどのくらいの期間働いていたかを聞いたところ、全体の91.6%に正社員で働いた経験があり、年数では「5年未満」40.8%、「5年以上10年未満」35.9%、「10年以上」14.9%という結果になった。

年代別で見ると、20代では約3割が正社員で働いた経験がなく、他の世代と比べて突出している。20代から40代までは、年代が上がるにつれ「正社員で働いた経験はない」と「5年未満」の者が全体に占める割合が減っていくが、50代以上になると再びその割合が増え、年代が上がるにつれて正社員経験が長くなる傾向は見られない。

図 2.6 正社員経験年数（年代別）



自由意見…企業

- 学生アルバイトより、大企業での勤務経験のある主婦の方が能力が圧倒的に高い。アシスタントや事務程度の仕事であれば、時間制限も気にならないため、主婦の活用を今後も続けたい。(その他の業種)
- パート・アルバイトの方は多いが、中には正社員以上の、能力のある方が沢山いる。(その他のサービス業)

社会保険適用拡大後の働き方
属性・回答別クロス(収入制限している人の回答のみを集計)

| | Q1 あなたは、現在、どのような目的で働いていますか。もともとも近いものを1つお選びください。 | | | | |
|-------------------------|---|----------------------------------|-----------------|----------------|------------|
| | 家計の主たる稼ぎ手である | 家計の主たる稼ぎ手ではないものの、「生活維持」のために働いている | 「家計補助」のために働いている | 「生活上」のために働いている | その他 |
| 全体 | 520 100.0 | 172 33.1 | 242 46.5 | 105 20.2 | |
| パート・アルバイトのままで、労働時間を増やす | 229 100.0 | 0 0.0 | 77 33.6 | 108 47.2 | 44 19.2 |
| パート・アルバイトのままで、労働時間を減らす | 15 100.0 | 0 0.0 | 5 33.3 | 5 33.3 | 5 33.3 |
| パート・アルバイトではなく、正社員として働く | 79 100.0 | 0 0.0 | 36 △45.6 | 30 38.0 | 13 16.5 |
| パート・アルバイトではなく、派遣社員として働く | 13 100.0 | 0 0.0 | 3 23.1 | 7 53.8 | 3 23.1 |
| 個人事業主やフリーランスとして働く | 9 100.0 | 0 0.0 | 2 22.2 | 6 66.7 | 1 11.1 |
| とくに働き方は変えない | 165 100.0 | 1 0.6 | 47 28.5 | 81 49.1 | 36 21.8 |
| 働かない | 4 100.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 2 50.0 | 2 50.0 |
| その他(具体的に記入下さい。【 】) | 6 100.0 | 0 0.0 | 2 33.3 | 3 50.0 | 1 16.7 |

※生活維持・・・最低限の生活費を稼いだり、ローン返済などを行う
 ※家計補助・・・将来に向けた貯蓄や、教育費などの支払いを行う
 ※生活向上・・・レジャーや趣味などに必要な費用を増やす

社会保険適用拡大後の働き方
属性・回答別クロス(収入制限している人の回答のみを集計)

| Q2 あなたがパート・アルバイトという働き方を選んだ理由は何ですか。あてはまるものをすべてお答えください。 | | 家 事 や 育 児 と 仕 事 の 両 立 を 図 り た い か ら | 自 分 の 都 合 の よ い 時 間 や 曜 日 に 働 き た い か ら | 気 楽 に 働 き た い か ら | 正 社 員 と し て の 職 が 得 ら れ な い か ら | 派 遣 社 員 と し て の 職 が 得 ら れ な い か ら | 派 遣 社 員 と し て の 職 が 得 ら れ な い か ら | すぐ に 働 き 始 め た か ら | 家 の 近 く で 働 き 始 め た か ら | 興 味 の あ る 仕 事 が ハ ー ト ・ ア ル バ イ ト で の 募 集 だ っ た か ら | 扶 養 の 範 囲 内 で 働 き た い か ら | 正 社 員 で 働 く こ と は 家 族 (夫 など) が 反 対 す る か ら | 短 期 間 働 き たい か ら | そ の 他 (具 体 的 に ご 記 入 く だ さ い。 【 】 |
|---|-------------------------|--|--|---|--|---|---|--|--|--|---|---|---------------------------------------|--|
| | 全体 | 520 100.0 | 324 62.3 | 158 30.4 | 62 11.9 | 10 1.9 | 59 11.3 | 181 34.8 | 73 14.0 | 362 69.6 | 32 6.2 | 67 12.9 | 12 2.3 | |
| Q19 今後、もし、「配偶者控除・配偶者特別控除の廃止」や「社会保険の適用基準の拡大」が実現した場合、あなたはそのように働きたいと考えますか。あてはまるものを1つお選びください。 | パート・アルバイトのまま、労働時間を増やす | 229 100.0 | 153 66.8 | 70 30.6 | 30 13.1 | 1 0.4 | 28 12.2 | 77 33.6 | 35 15.3 | 165 72.1 | 13 5.7 | 28 12.2 | 4 1.7 | |
| | パート・アルバイトのまま、労働時間を減らす | 15 100.0 | 7 46.7 | 5 33.3 | 1 6.7 | 1 6.7 | 0 0.0 | 0 0.0 | 6 40.0 | 1 6.7 | 9 60.0 | 1 6.7 | 1 6.7 | 1 6.7 |
| | パート・アルバイトではなく、正社員として働く | 79 100.0 | 43 54.4 | 17 21.5 | 20 25.3 | 5 6.3 | 16 20.3 | 25 31.6 | 12 15.2 | 47 59.5 | 4 5.1 | 6 7.6 | 5 6.3 | |
| | パート・アルバイトではなく、派遣社員として働く | 13 100.0 | 8 61.5 | 5 38.5 | 2 15.4 | 2 15.4 | 3 23.1 | 8 61.5 | 2 15.4 | 9 69.2 | 0 0.0 | 3 23.1 | 0 0.0 | |
| | 個人事業主やフリーランスとして働く | 9 100.0 | 6 66.7 | 3 33.3 | 0 0.0 | 0 0.0 | 1 11.1 | 4 44.4 | 0 0.0 | 5 55.6 | 1 11.1 | 1 11.1 | 0 0.0 | |
| | とくに働き方は変えない | 165 100.0 | 101 61.2 | 53 32.1 | 9 5.5 | 2 1.2 | 11 6.7 | 57 34.5 | 22 13.3 | 121 73.3 | 12 7.3 | 26 15.8 | 2 1.2 | |
| | 働かない | 4 100.0 | 2 50.0 | 2 50.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 1 25.0 | 0 0.0 | 2 50.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 |
| | その他(具体的に記入下さい。【 】) | 6 100.0 | 4 66.7 | 3 50.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 3 50.0 | 1 16.7 | 4 66.7 | 1 16.7 | 2 33.3 | 0 0.0 |

社会保険適用拡大後の働き方
属性・回答別クロス(収入制限している人の回答のみを集計)

| Q19 今後、もし、「配偶者控除・配偶者特別控除の廃止」や「社会保険の適用基準の拡大」が実現した場合、あなたはそのように働きたいと考えますか。あてはまるものを1つお選びください。 | Q25 あなたが、今後、パート・アルバイトという雇用形態のままでいるとしたら、どのような仕事をしたいと思いますか。 | | | | | |
|---|---|-----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|--------------|-----------|
| | 賃金が上がるのならば、今よりも正社員に近い内容や責任の仕事をしたい | 賃金が上らないのでも、今よりも正社員に近い内容や責任の仕事をしたい | 賃金が上がらなくてもいいので、今よりも正社員に近い内容や責任の仕事をしたい | 賃金が下がらなくてもいいので、今よりも単純・簡単な仕事をしたい | その他(具体的に)【 】 | |
| 全体 | 520 100.0 | 210 40.4 | 17 3.3 | 265 51.0 | 19 3.7 | 9 1.7 |
| パート・アルバイトのままで、労働時間を増やす | 229 100.0 | 110 △48.0 | 7 3.1 | 104 △45.4 | 7 3.1 | 1 0.4 |
| パート・アルバイトのままで、労働時間を減らす | 15 100.0 | 5 33.3 | 0 0.0 | 10 66.7 | 0 0.0 | 0 0.0 |
| パート・アルバイトではなく、正社員として働く | 79 100.0 | 48 △60.8 | 3 3.8 | 21 ▼26.6 | 2 2.5 | 5 ▲6.3 |
| パート・アルバイトではなく、派遣社員として働く | 13 100.0 | 6 46.2 | 1 7.7 | 6 46.2 | 0 0.0 | 0 0.0 |
| 個人事業主やフリーランスとして働く | 9 100.0 | 1 11.1 | 0 0.0 | 7 77.8 | 1 11.1 | 0 0.0 |
| とくに働き方は変えない | 165 100.0 | 37 ▼22.4 | 5 3.0 | 111 ▲67.3 | 9 5.5 | 3 1.8 |
| 働かない | 4 100.0 | 0 0.0 | 1 25.0 | 3 75.0 | 0 0.0 | 0 0.0 |
| その他(具体的に)【 】 | 6 100.0 | 3 50.0 | 0 0.0 | 3 50.0 | 0 0.0 | 0 0.0 |

属性・回答別クロス(収入制限している人の回答のみを集計)
社会保険適用拡大後の働き方

| | 【正社員】 | | | | 【短時間正社員】 | | | |
|--|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------|------------|-------------|
| | 全体 | 働きたい | 働きたくない | わからない | 全体 | 働きたい | 働きたくない | わからない |
| | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 | 人数 | 割合 |
| Q26 あなたは、現在の勤務先に限らず、今後正社員として働きたいですか。また、現状の正社員より短い労働時間で働ける「短時間正社員」という働き方が今後整備されたら、その短時間正社員として働きたいですか。あてはまるものをそれぞれ1つお選びください。 | 520 100.0 | 160 30.8 | 204 39.2 | 156 30.0 | 520 100.0 | 321 61.7 | 84 16.2 | 115 22.1 |
| パート・アルバイトのまま、労働時間を増やす | 229 100.0 | 62 27.1 | 83 36.2 | 84 △36.7 | 229 100.0 | 148 64.6 | 35 15.3 | 46 20.1 |
| パート・アルバイトのまま、労働時間を減らす | 15 100.0 | 4 26.7 | 7 46.7 | 4 26.7 | 15 100.0 | 9 60.0 | 1 6.7 | 5 33.3 |
| パート・アルバイトではなく、正社員として働く | 79 100.0 | 64 ▲81.0 | 6 ▼7.6 | 9 ▼11.4 | 79 100.0 | 58 ▲73.4 | 9 11.4 | 12 15.2 |
| パート・アルバイトではなく、派遣社員として働く | 13 100.0 | 3 23.1 | 5 38.5 | 5 38.5 | 13 100.0 | 12 92.3 | 1 7.7 | 0 0.0 |
| 個人事業主やフリーランスとして働く | 9 100.0 | 2 22.2 | 5 55.6 | 2 22.2 | 9 100.0 | 5 55.6 | 2 22.2 | 2 22.2 |
| とくに働き方は変えない | 165 100.0 | 23 ▼13.9 | 92 ▲55.8 | 50 30.3 | 165 100.0 | 82 ▼49.7 | 34 20.6 | 49 △29.7 |
| 働かない | 4 100.0 | 0 0.0 | 3 75.0 | 1 25.0 | 4 100.0 | 1 25.0 | 2 50.0 | 1 25.0 |
| その他(具体的に記入下さい。【 】) | 6 100.0 | 2 33.3 | 3 50.0 | 1 16.7 | 6 100.0 | 6 100.0 | 0 0.0 | 0 0.0 |

社会保険適用拡大後の働き方
属性・回答別クロス(収入制限している人の回答のみを集計)

| | | Q27 あなたは、今後お子様が成長するにつれ、今の働き方をどのように変えていきたいと思えますか。あてはまるものを1つお選びください。 | | | | | | | | |
|---|-----------------------|--|------------------------|-------------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------|-------------|-----------|--------------------|
| 全体 | パート・アルバイトのまま、労働時間を増やす | パート・アルバイトのまま、労働時間を減らす | パート・アルバイトではなく、正社員として働く | パート・アルバイトではなく、派遣社員として働く | パート・アルバイトではなく、フリーランスとして働く | パート・アルバイトではなく、派遣社員として働く | 個人事業主やフリーランスとして働く | とくに働き方は変えない | 働かない | その他(具体的に記入下さい。【 】) |
| 全体 | 401 100.0 | 169 42.1 | 7 1.7 | 101 25.2 | 8 2.0 | 12 3.0 | 98 24.4 | 3 0.7 | 3 0.7 | 3 0.7 |
| Q19 今後、もし、「配偶者控除・配偶者特別控除の廃止」や「社会保険の適用基準の拡大」が実現した場合、あなたはどのように働きたいと考えますか。あてはまるものを1つお選びください。 | 184 100.0 | 109 ▲59.2 | 2 1.1 | 37 20.1 | 5 2.7 | 3 1.6 | 25 ▼13.6 | 1 0.5 | 2 1.1 | 2 1.1 |
| | 12 100.0 | 4 33.3 | 2 16.7 | 1 8.3 | 0 0.0 | 0 0.0 | 5 41.7 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 |
| | 60 100.0 | 9 ▼15.0 | 0 0.0 | 49 ▲81.7 | 0 0.0 | 0 0.0 | 2 ▼3.3 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 |
| | 8 100.0 | 2 25.0 | 0 0.0 | 2 25.0 | 3 37.5 | 0 0.0 | 1 12.5 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 |
| | 5 100.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 1 20.0 | 0 0.0 | 4 80.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 |
| | 127 100.0 | 44 ●34.6 | 3 2.4 | 11 ▼8.7 | 0 0.0 | 4 3.1 | 63 ▲49.6 | 1 0.8 | 1 0.8 | 1 0.8 |
| | 2 100.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 1 50.0 | 1 50.0 | 1 50.0 | 0 0.0 |
| | 3 100.0 | 1 33.3 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 | 1 33.3 | 1 33.3 | 0 0.0 | 0 0.0 | 0 0.0 |

社会保険適用拡大後の働き方
属性・回答別クロス(収入制限している人の回答のみを集計)

| | あなたが、正社員(または正職員)でどのくらいの期間働いていましたか。あてはまるものを1つお選びください。また、複数の職場で働いたことのある方は、それぞれの期間を合計してお答えください。 | | | | 子供の有無 | | | 年齢 | | | | | | |
|-------------------------|--|-------------|-------------|------------|-------------------|--------------|-------------|-------------|--------------|------------|-------------|-------------|------------|----------|
| | 全体 | 5年未満 | 5年以上10年未満 | 10年以上 | 正社員(正職員)で働いた経験はない | 全体 | 子供なし | 子供あり | 全体 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代以上 |
| | | 215 41.3 | 195 37.5 | 69 13.3 | | | | | | | | | | |
| 全体 | 520 100.0 | 215 41.3 | 195 37.5 | 69 13.3 | 41 7.9 | 520 100.0 | 119 22.9 | 401 77.1 | 520 100.0 | 46 8.8 | 247 47.5 | 172 33.1 | 49 9.4 | 6 1.2 |
| パート・アルバイトのまま、労働時間を増やす | 229 100.0 | 98 42.8 | 90 39.3 | 25 10.9 | 16 7.0 | 229 100.0 | 45 19.7 | 184 80.3 | 229 100.0 | 21 9.2 | 111 48.5 | 75 32.8 | 20 8.7 | 2 0.9 |
| パート・アルバイトのまま、労働時間を減らす | 15 100.0 | 9 60.0 | 5 33.3 | 0 0.0 | 1 6.7 | 15 100.0 | 3 20.0 | 12 80.0 | 15 100.0 | 2 13.3 | 5 33.3 | 5 33.3 | 3 20.0 | 0 0.0 |
| パート・アルバイトではなく、正社員として働く | 79 100.0 | 31 39.2 | 30 38.0 | 13 16.5 | 5 6.3 | 79 100.0 | 19 24.1 | 60 75.9 | 79 100.0 | 10 12.7 | 42 53.2 | 24 30.4 | 3 3.8 | 0 0.0 |
| パート・アルバイトではなく、派遣社員として働く | 13 100.0 | 4 30.8 | 4 30.8 | 2 15.4 | 3 23.1 | 13 100.0 | 5 38.5 | 8 61.5 | 13 100.0 | 2 15.4 | 6 46.2 | 4 30.8 | 1 7.7 | 0 0.0 |
| 個人事業主やフリーランスとして働く | 9 100.0 | 3 33.3 | 3 33.3 | 2 22.2 | 1 11.1 | 9 100.0 | 4 44.4 | 5 55.6 | 9 100.0 | 0 0.0 | 4 44.4 | 4 44.4 | 1 11.1 | 0 0.0 |
| とくに働き方は変えない | 165 100.0 | 65 39.4 | 59 35.8 | 26 15.8 | 15 9.1 | 165 100.0 | 38 23.0 | 127 77.0 | 165 100.0 | 11 6.7 | 74 44.8 | 57 34.5 | 19 11.5 | 4 2.4 |
| 働かない | 4 100.0 | 1 25.0 | 2 50.0 | 1 25.0 | 0 0.0 | 4 100.0 | 2 50.0 | 2 50.0 | 4 100.0 | 0 0.0 | 1 25.0 | 2 50.0 | 1 25.0 | 0 0.0 |
| その他(具体的に記入下さい。【 】) | 6 100.0 | 4 66.7 | 2 33.3 | 0 0.0 | 0 0.0 | 6 100.0 | 3 50.0 | 3 50.0 | 6 100.0 | 0 0.0 | 4 66.7 | 1 16.7 | 1 16.7 | 0 0.0 |

2.11 個人 厚生年金保険への加入に対する考え

パート・アルバイトの過半数が

「厚生年金保険に加入したい」と回答

現在厚生年金保険に加入している、加入していないにかかわらず、パート・アルバイトに厚生年金保険への加入に対する考えを二択で聞いたところ、「加入したい」が51.5%、「加入したくない」が48.5%と、わずかに「加入したい」が上回る結果となっている。

これを公的年金保険の加入状況との関係でみると、厚生年金保険に「加入したい」と考えているのは、「自分の勤務先で被保険者として厚生年金保険に加入している」が81.1%、「自分で国民年金保険に加入している」が59.6%、「配偶者が加入している年金の被扶養配偶者になっている」が42.0%、「いずれにも未加入」が40.2%となっている。

なお、「加入したい」「加入したくない」と考える理由もそれぞれ聞いているが、「加入したい」では「将来のための安心感」「老後の生活費のため」「国民年金よりも有利」等の理由が多くを占め、「加入したくない」では、「保険料の負担増」「年金制度自体への不信感」等の理由が目立った。

図2.11-1 厚生年金保険への加入に対する考え

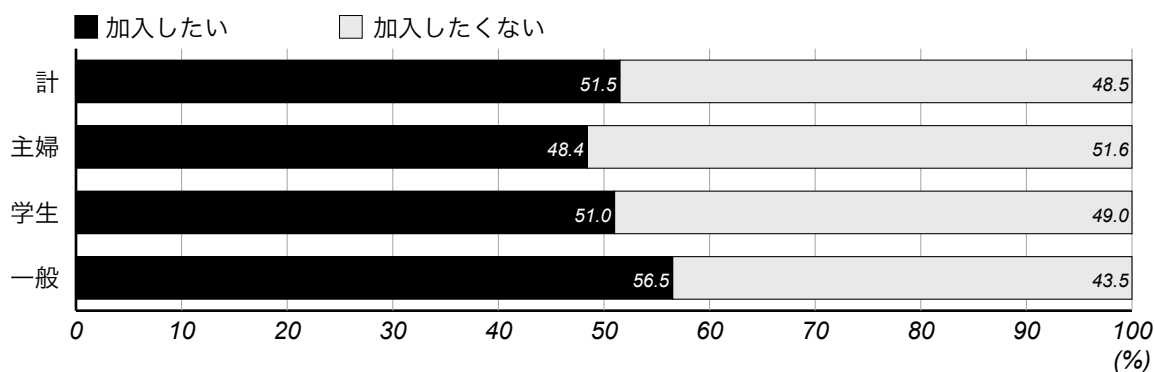
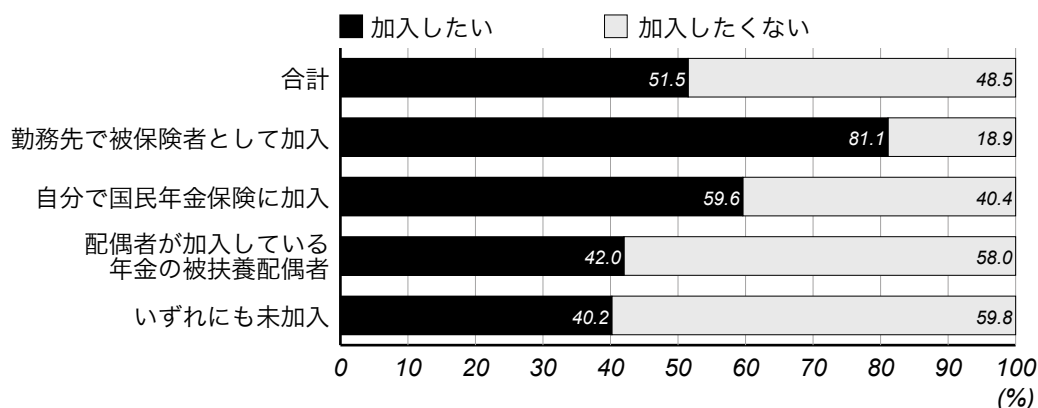


図2.11-2 公的年金保険の加入状況と厚生年金保険への加入に対する考え



2.13 個人 厚生年金保険適用拡大後の働き方

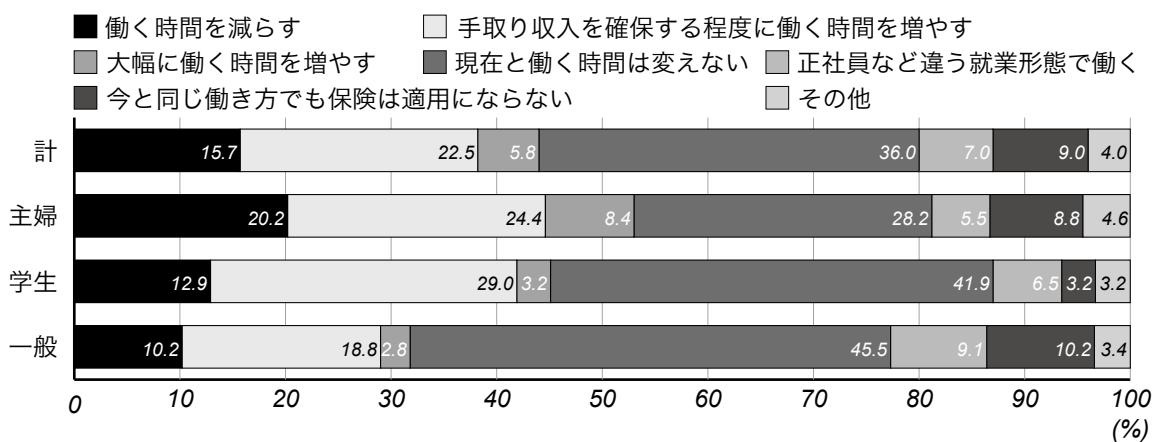
主婦の約2割が「保険に加入しなくてすむように働く時間を減らす」と回答

2004年度の年金改革論議の中で、週20時間以上働くパート・アルバイトにも厚生年金保険を適用拡大する話が出ていたが、もしこれが将来的に実施されるとしたら働き方はどのようになるのかをパート・アルバイトに聞いたところ、「現在と働く時間は変えない」が36.0%と最も多く、次いで「手取り収入を確保する程度に働く時間を増やす」22.5%、「保険に加入しなくてすむように働く時間を減らす」15.7%、「正社員など違う就業形態で働く」7.0%、「大幅に働く時間を増やす」5.8%の順になっている。また、「今と同じ働き方でも保険は適用にならない」は9.0%である。

厚生年金保険が適用拡大されると最も影響があると思われる主婦（週20時間以上働いており、かつ、配偶者が加入している年金の被扶養配偶者【第三号被保険者】）について見てみると、「現在と働く時間は変えない」が26.8%、「手取り収入を確保する程度に働く時間を増やす」が24.2%、「保険に加入しなくてすむように働く時間を減らす」が22.2%とほぼ拮抗している。

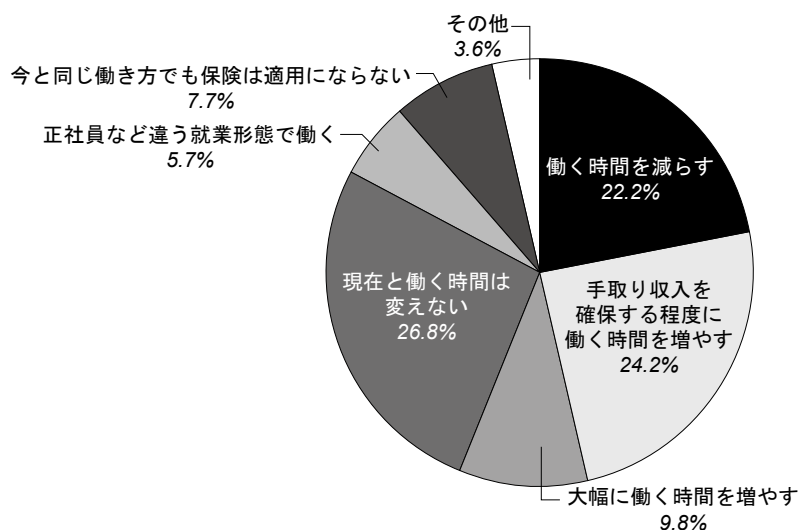
加入要件に該当するうちの約2割が保険に加入しないよう働く時間を調整するとしているが、厚生年金保険への加入に対する考えでは、主婦の半数近くが加入したいと回答しており、適用拡大については事業主負担が重い企業側とは温度差が違うようである。

図2.13-1 厚生年金保険適用拡大後の働き方



※厚生年金保険改正後の加入要件である週20時間以上働いていると回答した者のうち、公的年金保険の加入状況の設問で、「被保険者として加入している」及び「わからない」と回答した者を除いて集計

図2.13-2 厚生年金保険適用拡大後の働き方(週20時間以上就労の第三号被保険者)



※厚生年金保険改正後の加入要件である週20時間以上働いていると回答した者のうち、公的年金保険の加入状況の設問で、「配偶者が加入している年金の被扶養配偶者になっている」と回答した主婦のみ集計

自由意見(企業)

- 社会保険の適用基準を変更することはパート当事者の希望することとは必ずしも一致しておらず、国の年金財政の問題解決が優先されていると思う。(製造業)
- パートから社会保険料を取るというのは、取りやすいところから取るという政府の安易な発想によるもので、いろいろな形態にあるパートの実情を把握していない。中には社会保険に入るのを望まないパートも数多くいると思う。(建設業)
- 現在議論されている被雇用者の待遇改善について、被雇用者本人が加入を望まず、また事業所においても保険料負担等を賄いきれない場合は、事業の継続を断念せよと聞こえる気がする。経団連に加入するような大手企業や正社員が多数働く企業ばかりが日本の経済を動かしているのではないことに、政府はもう少し目を向けてほしいと思う。(小売業)
- パート・アルバイトの働き方や本人の希望は多様であるが、世の中の規定は一定基準化しようとしているように思える。弊社は学生を中心に雇っているので、仮に週に20時間働いてもらったとしても、長期間継続して働くことはあまりないし、社会保障も望んでいない。柔軟性のあるルール化が必要だ。(その他のサービス業)
- 企業の保険料負担が増えれば、短時間労働と正社員登用の二極化になるかもしれないが、パートとして働く人の中には税負担が増えないように働きたい人々がいるので、正社員登用はそれほど増えないと思う。(情報通信業)
- 企業がパートタイマーの社会保険を負担することは、正社員の雇用促進にもつながるので社会的には良いと思う。中小企業としては痛い話だが仕方がないとも思っている。ただし、パート・アルバイトの中には無責任に転職を繰り返している者もあり、企業にとっては頭が痛いところだから、社会保険の負担は勤続1年以上とか、一定期間継続して勤務している人を対象にしてもらいたい。(その他のサービス業)
- 私は個人事業主の従業員で厚生年金保険には加入していない。一応正社員扱いのはずなのだが、それを飛び越してアルバイトの厚生年金保険の議論に興味が集まるのは何か納得がいかない。(その他のサービス業)

| Q 2004年の年金改革論議の中で、年収65万円以上もしくは週に20時間以上働くパート・アルバイトにも厚生年金保険を適用拡大するよう話が広がっています。もし、これが実施されるとしたら、あなたの働き方はどのように変わると考えますか？ | | 【自由回答】 | |
|---|----|--------|--------|
| 年代 | 年齢 | 子 | 末子の年齢 |
| 20代 | 23 | 無 | |
| | 26 | 無 | |
| | 27 | 無 | |
| | 28 | 無 | |
| | 29 | 無 | |
| | 28 | 有 | 3歳～入学前 |
| | 23 | 有 | 3歳未満 |
| | 27 | 有 | 3歳未満 |
| | 28 | 有 | 3歳未満 |
| | 29 | 有 | 3歳未満 |
| 30代 | 29 | 有 | 3歳未満 |
| | 30 | 無 | |
| | 30 | 無 | |
| | 30 | 無 | |
| | 33 | 無 | |
| | 35 | 無 | |
| | 35 | 無 | |
| | 36 | 有 | 3歳～入学前 |
| | 32 | 有 | 3歳～入学前 |
| | 32 | 有 | 3歳未満 |
| 40代 | 34 | 有 | 3歳未満 |
| | 33 | 有 | 小学生 |
| | 37 | 有 | 小学生 |
| | 38 | 有 | 小学生 |
| | 38 | 有 | 小学生 |
| | 39 | 有 | 不明 |
| | 41 | 有 | 3歳～入学前 |
| | 40 | 有 | 小学生 |
| | 41 | 有 | 小学生 |
| | 42 | 有 | 小学生 |

主婦パートの回答
(カッコ内は「週」の所定労働時間が20時間以上かつ配偶者が加入している年金の被扶養者になっている「主婦パートのみの回答」)

働く時間を減らす…19.9%(21.0%)
 手取り収入を確保する程度に働く時間を増やす…24.3%(26.0%)
 大幅に働く時間を増やす…13.8%(14.5%)
 現在と働く時間は変わらない…20.9%(25.3%)
 正社員など違う就業形態で働く…6.6%(7.6%)
 今と同じ働き方でも保険は適用にならない…12.7%(3.0%)
 その他…1.9%(2.5%)

すでに加入してます。
 その頃には辞めていると思うので、特に考えたことは無い。
 わからない
 パートでの就業形態は変えずに転職を考える。
 会社で保険がなく、自分で入っているの今までと変わらない。
 今の職場では昇給もないしやりがいがあるのではないので、生活もままならなくなるので、家族と相談しておそらく転職する。
 保育園に入所できる条件が、一日6時間程度、月16日以上勤務なので、減らすと保育園を退所しなくてはいけなくなる。
 仕事自体をしない
 以前から扶養というものに疑問を感じている。
 家事、育児の時間に合わせて働く時間を決める
 出産後の仕事についてはまだ話し合っていないし、自分から切り出せない
 今現在アルバイトではあるが厚生年金に加入しているの今までと変わりはない。
 考え中。
 これに関しては今かなり悩んでいます。
 まだ未定
 すでに加入している。
 現在保険などに加入しているの今とかわりがない
 仕事をやめる
 現在も加入中
 今、現在既に保険に加入しているの
 自分での時間調整が難しいためどうにもならない。
 支出が収入を上回るが子供の送り迎えを減らせないで、死ぬということだと解釈している。
 仕事を辞める
 会社が加入しなくても、いいといえれば時間は減らしたい
 今の段階では決められない
 パートでも保険を付けてほしいと頼んだ
 時間を減らすことを考えている
 現在加入中なので、特にかわらない
 もう加入しているの変わらない。
 今現在、加入しているため何も変わらないような気がする。
 働く時間を増やしたいが、多分、会社の方針で増やせないと思う。
 主人と相談し、いろいろいるな面から一番 有意義な方法を選びたい。
 会社の方で今より働ける時間を減らしてくると思う。
 現在社会保険、厚生年金等を負担しているの特に変化はないと思う。
 現在職場で社会保険、厚生年金に加入しているの働き方は変わらない。
 自分では決められないので事業所に指示に従うしかない。
 厚生年金はかけたくないが、雇用保険は続けたいので、現在考慮中
 すでに厚生年金に加入している
 変わらない
 変わらない

| | | | | |
|-----|----|---|-------|---|
| 40代 | 46 | 有 | 中学生以上 | 変わらない |
| | 51 | 有 | 中学生以上 | 現在、保険に入っているのになにも変わらない。 |
| | 52 | 有 | 中学生以上 | 今現在加入しているが、手取り収入が少なくなるとパートでも良いが1日当たり7～8時間は働きたい。 |
| 50代 | 54 | 有 | 中学生以上 | 会社が社会保険に入れたがらないと思うので、65万円以下に抑えられると思 |
| | 55 | 有 | 中学生以上 | 会社かわらない |
| | 56 | 有 | 中学生以上 | これが実施されれば、会社が嫌がり、ワークシェアリングが進み、パートの65万以上希望する人は首切りに遭うだろう。 |

| 年代 | 子 | Q パート・アルバイトの仕事、待遇等について、ご意見がありましたらご自由に記入ください |
|----|---|---|
| 29 | 無 | 【自由回答】主婦パートの回答のみを抜粋 パート・アルバイトであっても、何か評価がなければやはりいいがない。あなただけでないと...という評価が必要。また、福利厚生のももしくかりして欲しい。 |
| 29 | 無 | 賃金が上がらないのに、嘘の賃金を書いて求人募集をかけるのは如何かだと思います。特にうちのバイト先。バイトの内容もいい加減、保険もろくに付けてくれないので怪我をしてもいいし事なくて良かったねと、ほったらかし。近々辞める予定ですがこんな会社、他にもあるんでしょうか？私がか今まで仕事してきた中では一番最低な会社だと思いました。 |
| 29 | 無 | 既婚者あるいは子供がいる場合を考慮してもらえないなら正社員になりたいと思うが今の日本の現状では働く女性のサポートが足りないのではパート等を選ばざるを得ない。 |
| 29 | 無 | 仕事に対する評価制度やキャリアアップ制度がほしい |
| 29 | 無 | 社会保険や雇用保険がない会社が多いと思う。待遇が悪いが正社員になるのが難しいのでパート・アルバイトで働いている事が多いと思う。 |
| 29 | 無 | 社員にはなりたくないからパートの道を選んだので、ある程度の待遇の不便などは割り切って働こうかなと思っています。扶養内のお給料がもらえれば良いのかなと。 |
| 29 | 無 | 正社員の時代が長かったためかアルバイト・パートに対する考えは、気楽だと思ってしまう。でも実際やってみるとそう気楽でもないかと思ってしまう。でも、今の会社は雑用や簡単な仕事しかやらせてもらえない、という事は全然ないので、今のうちにスキルを身につけておこうかと思っております。まだ勉強中なので、もっとスキルが身についたら、他の手段を考えていきたい。 |
| 29 | 無 | 雇用保険に入りたと言ったら、うちはみんな入っていないんですよ...とのこと。たいた説明もなくつきましました！時給はなかなかあからずいし、すぐ馬鹿馬鹿しく思ったりもするけれど、今のところは仕方なく働いています。出来れば正社員で働く方が絶対いいと思います。 |
| 29 | 無 | 途中で経営悪化で、当初契約した時給より下がる事がありません。これはしょうがないことなのでしょうか？ |
| 29 | 無 | 社員と同じ働きをしても、社員から「お手伝いさん」は気楽でいいわね」という様なお目でみられる。また、以前に派遣会社からの仕事で、2日間のみのアルバイトだった大手カード会社では、20歳位の女性に、終了時間になった瞬間、私が受け持っていた書類とお客様をひたすら、お客様の前で「一分でも過ぎたら、こつちは金払うんだよ、ちんたらやっちゃってないで、さっさと帰れ！」と怒鳴られた。バイトと社員の差をつける様な会社ならば、差をつける分それなりにきちとした社員をリザーブにして欲しい。(その人に、正社員だと感服するならば、教育をきちんと受けてほしい) |
| 29 | 無 | 責任感や、ノルマというものは、ある程度開放されていますし、働きやすい環境であると思っております。 |
| 29 | 無 | 正社員と同じ仕事を同じようにやっても賃金に大きな差がある事に疑問を感じます。 |
| 29 | 無 | 近く、出産の予定があります。出産後に安心して働ける場所がありません。パートをしても託児施設の料金と家賃を合わせれば、働く意味がないと思うのです。託児施設がついた勤め先が多くなることを祈っています。 |
| 29 | 無 | パート数が約15人と大人数のため、月12日勤務だが、協力し合って希望の出勤日を調整する事が出来る。だから長期休暇をとって旅行なんかもこれからの法改正が心配。どのくらい収入を得れば損をしないのか詳しく教えて欲しい。 |

| | | |
|----|---|---|
| 28 | 無 | パート・アルバイトと言えども最近では正社員と同じか、もしくはそれ以上の働きを求められます。この不況の中、子供を育てながら働きにでなくてはならない女性にとっては体力的にも精神的にもつらいことですよ。女性も自立を！との声がよく聞かれますが、女性が自立し、気持ちよく働くためににはもっと保護策を講じて欲しいと思います。 |
| 28 | 無 | 頑張っても賃金が上がらないやとる気がうせませす |
| 28 | 無 | アルバイトでも今は個人責任の時代。しっかり働かないといけないと思う。 |
| 28 | 無 | もっと能力の応じての賃金体系に変えて欲しい。ずっと同じ賃金だと思つて向上心もなくなっています。 |
| 28 | 無 | 主婦なので一日16から8時間週3から4日のパートだと、ほとんどの場合、同じ時期に入れば評価は同じ。でも実際は、だんだん能力や仕事内容に格差がでてくるが、時給には影響されない。改善してほしいが、なかなか... |
| 28 | 無 | パートでも有給休暇が取れることを最近テレビで知ったがなかなか言えない。会社も知っているのだから取れるような雰囲気ではない。そういう不満だ。CMなどでアルバイトの雇用内容をアピールしてほしい。募集時の仕事内容とは違うこともまかされることもよくある。勤務期間が長くなればなるほど賃金に見合っていない責任ある仕事を任せられることが多くなってきた。なかなか時給があがらない。いっふうにこきつかわれている。ただ最近すごく不満がたまっている。 |
| 28 | 無 | 今の職場では正社員の方たちと分け隔てなく仕事をさせてもらっています。一応、始業時間と終業時間があるので、その点では楽です。 |
| 28 | 無 | 不景気で時給の安いものかとても多いような気がします。 |
| 28 | 無 | パート、アルバイトでも、自分自身、責任を持って働く、上司はきちんと見ていてくれます。 |
| 28 | 無 | 正社員の仕事は手伝いごとがあっても、パートが忙しくていても手伝い気配はない。 |
| 28 | 無 | 交通費を全額支給というところをもっと増やしてほしいです。 |
| 28 | 無 | パートならパートなりの待遇なので、責任もそれなりだろと思うのですが、責任のあたりが曖昧なため、どこまで手をだしていいかわからないときがある。すべてに責任を持つと、ノリノリの男性社員のみになるので、その辺の自分の意識が難しいと思う。適当に手を抜けばいいのです。中流半端な気がしてしまい、自己嫌悪になるときがある。できたら、その辺の責任のあたりを明確にしてくれる上司にあたる気がかなり楽になると思う。 |
| 28 | 無 | 正社員と同じだけの仕事を与えるならば、正社員と同じくらいの優遇が欲しい。ボーナスがない分、有休の日数を多くするなど。あと、産休など取り入れて、職場に復帰できるようなりにして欲しい。 |
| 28 | 無 | 制服がないので朝でも苦勞する。できれば支給して欲しい。通勤手当や賞与が欲しい。 |
| 28 | 無 | パートですが、フルタイムで働いているので、社会保険など会社は全く負担してくれないのは疑問です。 |
| 28 | 無 | 今のところデパートの忙しい時期だけパートに出ているので日数は少ないですが自分のペースに合わせていて不満はありません。ただ、沢山入りにくても入れない状況にあるともいえるので人によってはもっと働きたいの...と思つている方がいいですよ。 |
| 27 | 無 | アルバイトの場合、交通費を全額支給してもらえない。その会社で働くことに変わりはないの...と思います。 |
| 27 | 無 | 家庭家事優先。仕事で自分の時間を無くしたりストレスを持ちたくない。自分に合わせている働き方はアルバイトじゃない。 |
| 27 | 無 | 事務経験が10年近くあったのに、賃金が低すぎる。 |
| 27 | 無 | バイトを拘束しすぎるのほどかと思つた。 |
| 27 | 無 | もう少しパートやアルバイトの人の意見も聞き入れてほしいです。 |

| | | |
|----|---|--|
| 27 | 無 | パートの場合仕事の内容とかよりも、やはり人間関係がうまくいかないと思える人が多すぎる。 |
| 27 | 無 | 職場の経営状況により、勤務時間が少なくなるのは仕方ないことだと思いますが、人によって減る人もいればそのままの人もいるというのが許せません。このような場合、相談できる機関があればいいのにはと思います。 |
| 27 | 無 | 主婦ですと、どうしても一度正社員を辞めようとして、なかなか社員として、再び働き始めることに二の足を踏んでしまいます。やりがいと時間、給与、通勤時間、通勤手段など、総合的にみて、仕事を選ぶ際に、新聞の折込求人広告をよく見させていたがいています。 |
| 27 | 無 | 働く日数や時間はそれほど多くないが、有給休暇が欲しい。 |
| 27 | 無 | 休息所のクリーン化、商品の割引制度を設けてほしい。 |
| 27 | 無 | 派遣で工場検査のパートをしていますが、同じ工場でも働いている人も派遣会社によって給料に格差があり、低い給料の会社で働いている人は不満を持ってやめてしまっています。派遣会社に賃上げを要求してもとらなくていいようです。派遣会社が採用するとき「頑張っている」と給料上げてあげてくれるからいいということが多いので、話が通うというって結局退社してしまうようなんです。昇給の目安などきっちり採用時に示しているのと良いと思うし、そのような悪質な会社を退治して欲しいです。 |
| 26 | 無 | 最初の仕事内容の説明より高度な物を要求されることがある。それによって、負担を感じることもある。 |
| 26 | 無 | 正社員で働くよりも時間給がよく融通も利くのでパートやアルバイトでも満足しています。 |
| 26 | 無 | 安い賃金で働いているパートさんの方が仕事ができるのに、手の悪い役員も悪い男性社員の倍ほど給料がいいという状況がまだなりたつてるのがおかしなところ。やはりパートであれ評価はすべきではないかと思う。立場が不安定で将来に不安を感じます。 |
| 26 | 無 | 今の会社は、社員よりも、パート、アルバイトの人のほうが会社のことをよくわかってる感じがします。私達(パート、アルバイト)が社員に指示をするのです。それなのに、給料は安く・・・社員の給料は、すごい高いんですよ。勤務勤務時間も、私達より少ないし・・・もう少し、社員の頑張りを欲しています。やる気を出して欲しいです。 |
| 26 | 無 | 家庭の時間を大事にすることを前提で、正社員を諦めパートを選んだので、終業時間をできるだけ意識して考えて欲しい |
| 26 | 無 | 正社員と同じ仕事をすることが多くなった。お客様からみればパートも社員も関係なく見られるので責任も同様と思う。パートは時給という点を頭において割り切るようにしている。サービス残業はしないが、仕事が残ってしまつと社員がやってくれるわけでもないで結局自分に負担がかかってくる。人間関係をうまくやっつけていくためにも最初からはっきりできる・できないの意思を伝えておくのが大切と実感。 |
| 26 | 無 | パートでも正社員と同じ仕事を与えて欲しい。 |
| 26 | 無 | どんなに働く意欲があっても、時給がずっと上がらないと、やっぱりやる気がなくなります。他の人より能力が上で、勤続年数が違いうからという理由です。その人より時給が低いなんて事もありません。 |
| 26 | 無 | パートはボーナスも少ないのでそれに見合った分しか働く必要はないと思っし残業は正社員がするべきだと思う |
| 25 | 無 | 正社員とは違って、最終的な責任を負わないので気持ち的に楽と言えば楽です。自分の都合で休むことも諦めることも可能なのは良いところですが、社員から見ればその部分は困るだろうなあと感じます。やはり保養所なども利用したいのでそこまで優遇されると良いですね。 |
| 25 | 無 | 条件がよければ気軽に移れるところがパートの魅力だと思います。パートやアルバイトをしているときでも、他の仕事ないかな?と探しながら働いて |

20代

| | | |
|----|---|---|
| 25 | 無 | 私の場合、妊娠して7ヶ月目にはいるころにあまり無理をしないために正社員からパートに切り替えてもらいました。本来ならば、そんなことばしなくとも主婦は正社員扱いはまま通勤時間の配慮などで稼働時間の短縮が認められると言った待遇は認められないようです。そのへんが世間ではっきりしていないので、どうなのかなと疑問に思っています。 |
| 25 | 無 | プロ意識の無い社員はいらないから、プロ意識のあるきちんとしたパート・アルバイトを増やして一人あたりの仕事量を適正にしたい。 |
| 25 | 無 | パート・アルバイトとして働いている人は、正社員で働いている人より気楽でいいと思われている。私は、結婚してパートとして働くことになりましてがやりたいたいことがあるため、その資格を取るのにパートのほうが時間的に自由で多々、パートで働いています。目的があればパートでアルバイトでも一生懸命に働いていければ今後のためになると考えています。 |
| 25 | 無 | 子供服の販売のお仕事をしています。勤めだして4ヶ月ほどになります。が、新人の教育に関するマニュアルのあいまいさに、こまっています。分からないことがあって、聞いても分からないで終わってしまつ。私の教育係という、シヨップのリーダー自身も実際は分からないことだらけで、新人の私としてはどうしていいかわからない。教育係というだけの研修をやつておしまい。 |
| 25 | 無 | パートの仕事と正社員と区別している人こそでない人がいて困る。同じ仕事をして責任も同じで賃金の格差は納得できない |
| 25 | 無 | もっと気を使って、時間になつたら上がれるようにしてほしい |
| 24 | 無 | 健康面にも気をつけてください。大変ありがたいと思うことがあります。 |
| 24 | 無 | 同じ仕事内容であっても、企業によっては有給さえももらえないこともあると聞きます。労働法で決められた基準を満たしていない企業が数多くあるという現状をどうにか改善できないものかと思っています。 |
| 24 | 無 | 仕事は好きなのですが、どうも気の合わない女性が多いです。会社側の方がうちの事務所が入っているビル内にある。同系列他事務所の女性に文句を言つてまわつていて、おかげで過ごしくして仕方ありません。早く時が過ぎて契約期間の終わる3月末になつてほしいものです・・・ |
| 24 | 無 | はじめからパート・アルバイトの仕事に何の期待もしていない。会社側の態度・待遇も「使い捨て」の考えが明らかであり、必要以上に会社へ尽くすとは思えない。こちらも都合がいい時に働きたいのでパートを選び、会社側も都合よく扱いたいので都合よくパートを雇う。特に不満はないが、パート・アルバイトで「一生懸命」にはなれない。 |
| 23 | 無 | アルバイトやパートでも健康診断があるよ! |
| 20 | 無 | それなりの仕事ができるので能力給をもっとあげて欲しい |
| 20 | 有 | 薬剤師という職業柄、雇用条件は恵まれていると思います。 |
| 28 | 有 | 正社員と同じとまでは言わないけど社員の方達の「どうせパートだろう?」「みたいな態度は許せない!小馬鹿にするなあ!! |
| 27 | 有 | 正社員と全く同じ仕事内容で責任も同じなのに、正社員が残業すると1.25倍なのにパートが残業したときの時給は変わらないとか、パートだからというだけで賞与が当たらないのはおかしいと思う。なにかいい制度ができたらいいなと思う。 |
| 26 | 有 | 若い人が多い職場なので、人間関係があまりよくありません。表面上はそんな感じがしますが、裏でこちやこちやしているみたいです。楽しく働きたい職場にいるところは、一般の時給より高い上に、その他のいろいろな手当があつても満足しています。絶対に他にはない効率的いいパートです。しかしながら、どうしても正社員と同じ仕事、責任を負わされるのになく使われ、使い捨てにされるパート、アルバイト。こんな不安定雇用だと先が不安になります。正社員で働きたいと考えていますが、小さい子どもを抱えている上、助けてくれるお兄ちゃんやおばあちゃんや近所にはいない。夫は夜遅くまで仕事。保育園に預けては居ますが、なかなか勇気が出ません。待遇は正社員並みで、小さい子どもがいるときは働く時間が少し短めの働き方ができないかと思うところです。 |

20代

| | | | |
|----|---|--------|--|
| 25 | 有 | 3歳~入学前 | 今の時代子供が小さくても働いたりするのはあたりまえです。でも子供がいるからとか何打とかで断る会社が多すぎます！まじめにやっていると、もなつてあげてください！と。言いたいですね。 |
| 29 | 有 | 3歳未満 | 期間限定の仕事をしています。あまり人間関係はよくないですが、子供が小さくても良心的に雇用して頂いたのでがんばってます。採用に至るまで2~3回は子供が小さからという理由に断られ、いやな思いもしたことがありました。こういう事がないようにこれからは働きたいですね。 |
| 29 | 有 | 3歳未満 | いつも思うのですが、正社員というだけで仕事がかんがりにできないのいろいろな指示をしたりする人がいます。たいして自分がたかくないかたり指示が的確でなかったりして非常に困惑してしまっているもの。そうゆう人は、自分の都合のいいようにしか仕事を配分しないので、たまに予定の時間をオーバーしてしまい、子供の迎えがあるのに本当に困ってしまいます。でもあきらまにええなしいかなかなしいです。正社員の方がぐらい、みたないな考えはおかしいと思うのですが...待遇の違いというだけのような気がしてなりません... |
| 29 | 有 | 3歳未満 | 私自身としては保険に加入できず国民保険を支払うことがとても辛いので今度できる制度はうれしいです |
| 29 | 有 | 3歳未満 | 正社員と同じ仕事をしているのに、賃金の差があることに疑問を感じる。 |
| 29 | 有 | 3歳未満 | 有給もなかなか取りずらい状況である。 |
| 29 | 有 | 3歳未満 | 時給の面など多少の不満はあるけど、人間関係がよいのでいい。やっぱり仕事人間関係が一番大事だと思うので。 |
| 28 | 有 | 3歳未満 | 現在つとめている会社が、できてまだ新しいので、役割分担がききんどしておらず、社員になると仕事上の負担が大きくなる。今のところ、子供が小さいのでパートのまま働きたいと思ってる。ただ、夜遅くしか働けない(塾の非常勤講師)ため、子供がある程度大きくなってからに不安もあるし、続けたいいけないので、転職も考えている。 |
| 28 | 有 | 3歳未満 | よく時間と曜日相談と書いてあるが労務工室に乗ってくれないところが多い |
| 28 | 有 | 3歳未満 | 中小企業の事務職に就いている為、ある程度は仕事をまかせてもらえるのでやりがいはある。正社員の人ともいい関係を作れている。ただ、人数が少ない分、子供が塾を出した時なんかはかなりの迷惑をかけることになるので、それが一番の悩みの種である。 |
| 28 | 有 | 3歳未満 | 出来るものなら正社員になりたいと思っておりますが、子供が居ること、主人の転勤がい一つあるか分らない為、自分のスタイルとしてアルバイトが適していると思っております。ただ、正社員で働いていてはとどきの給料に比べると、同じ時間拘束されていて、3分の1程になってしまいました。上でも書きましたが、個人の名前はなく、「バイトさん」と呼ばれる事が悲しいです。 |
| 27 | 有 | 3歳未満 | 子供が病気の時など休みづらい。 |
| 27 | 有 | 3歳未満 | 私の母もパートで働いて、その会社は、仕事の有無で2時で終わったリ5時で終わったリバラバラで、都合よく使われてるなあって気がします。 |
| 27 | 有 | 3歳未満 | 子どもがある程度大きくなないとフルタイムではたたらけない しかたない賃金で納得はできる |
| 27 | 有 | 3歳未満 | 賃金が安い。今は時間の融通がきくパートで働いているが子供が大きくなったら正社員として働きたい |
| 26 | 有 | 3歳未満 | 3ヶ月更新の為、有給はおろか賞与、昇給もありません。交通費こみ750円で正社員並みの仕事をしているのは不満です。転職を考えたいた所ですが、子供の病気で休んでも嫌な顔されないの居心地がよく躊躇してしまします。こういう所に漬り込んでる感じがして嫌なのですが、もう少し子供がいる女性が働きやすい世の中になってほしいと思います。 |
| 26 | 有 | 3歳未満 | パート、アルバイトもおなじ仕事をするならば、賃金はしようがないにしろ多少の融通はきかせてほしい。 |

20代

| | | | |
|----|---|------|---|
| 24 | 有 | 3歳未満 | 今は子供が幼いため長時間働くことは出来ず自分の出来る範囲でアルバイトをしています。でも聞き分けが出来ればはもつと時間をふやし働きに行きたいと思っています。でも、会社によっては子供が小さいと嫌を出したときなどに休んだりするのが困るとい、雇ってくれないところもあるようです。仕方がないのかもしれないが...。幼い子供がいてもパート・アルバイトを頑張りたいという主婦はたくさんいると思うので、希望の職につけた方がいいなと思います |
| 22 | 有 | 3歳未満 | 介護職なので、資格があれば社員と同じように 給料が貰えるが、責任も同じく社員のように大きい |
| 22 | 有 | 3歳未満 | どうして子供がいるだけで待遇が悪くなるのでしょうか?? |
| 22 | 有 | 3歳未満 | 交通費などを一部負担しなくて全額負担してほしい。正社員は全額支給されるのに。あと子供がいる人にももう少し配慮がほしい。託児所を作るなど...そうすれば働き手が増えていいと思います |
| 21 | 有 | 3歳未満 | パートやアルバイトでも、責任を持って自分から仕事をすることって、迷惑なのだろうか。よく、「そこまではなくていいよ」とか、「パートだから」とか、へんないいかたかたかたかたか、見下された言い方をされます。こちらからはよかれと思ってるんですけど...。待遇悪いです。やる気なくします。 |
| 39 | 無 | | 年齢が加算されるに従ってどんどん正社員への道が開かれる様で将来に不安を感じる |
| 39 | 無 | | 雇用形態の面で、パートやアルバイトはなめられている所があります。企業によっては、雇用保険にすら加入してくれない所もあります。もともと多くの声で、雇用体制を整えてほしいです。 |
| 39 | 無 | | 一年という、契約が短く、来年も働けるようになりたい、せつかく覚えたい独特な言葉や資格を生かしたい。 |
| 39 | 無 | | パート、アルバイトだからと、まじめにやらないように受け取られる場合もありますが、仕事に対する責任感や社風と変わらぬ人も多く思っています。やりがいや生き甲斐を求めて仕事をしても、何らかの事情で正社員として働けない人も思っています。パートや、アルバイトも、そのような点をふまえてもらって、単純作業だけではなく、大きな仕事も任せたいと思います。 |
| 38 | 無 | | 来年からの制度が良く理解できないので、納得するために税務署に聞きに行きたいと思えます |
| 38 | 無 | | 所詮、パート・アルバイトです。正社員で働いていたときの1/4以下の収入です。仕事の内容も責任も同様だと認識しています。時給以上の待遇も環境も期待していません。逆に言えば、時給以上の責任を求められり期待されるのも困ります。雇用側も雇用される側もそのことをしっかり認識すべきだと思います。だからといって、無責任に仕事をするといいことはまったく悪い。パート・アルバイトのスタッフとして何を求められているのかしっかり認識して働いてほしいです。 |
| 38 | 無 | | 出来れば正社員として働きたいが、働く求人がなく職場もない。結婚すると、パートが当たり前のようになり、年齢がいくとなお厳しい。今は正社員が一人、残りはパートしか採用せず、いくら頑張っても働いてもらえない。もう少し待遇良くしてほしい。 |
| 38 | 無 | | 現在の職場では正社員(平社員)とほぼ同レベルの仕事をしているのに、あまりにも賃金が低いすぎるのが、不満です。確かに週に5日働いている正社員に比べ、体力的には楽をしていると思うが、それにしては待遇が違年更があるとしたら、今の働き方を変えなければならぬので、困ります。 |
| 37 | 無 | | できれば正社員として働きたいというのが本音です。単純なことでは無いのですが... |
| 37 | 無 | | よい待遇のものは、ほぼ存在しないと思う。ただ人間関係がよければ、安くてもやめる気はおきくと思う。とりまく状況はよくない |

30代

| | | |
|----|---|--|
| 37 | 無 | パートでもきちんとした待遇をする企業としない企業と格差が大きい。あとあとのことを考えると大事だと思ふ。 |
| 36 | 無 | 今のパートは満足しています。とてもやりがいのある仕事です。 |
| 36 | 無 | 短時間なのに、フルタイム。正社員と同じ仕事を任されている。出来るわけがない！なにに残業はするなと言われる。どうすりゃいいの！ |
| 36 | 無 | 仕事が単調でやりがいがない。 |
| 36 | 無 | 結婚後、フルタイム勤務は時間的に無理なので、パート・アルバイトを梁していました。しかし、身分はパート・アルバイトですが、仕事内容や勤務時間は正社員と同じで、企業側の人件費削減のために正社員として雇われないような傾向があると感じました。在宅での仕事も考えましたが、高額な登録料を必要とするところがほとんどで、難しい状況です。 |
| 36 | 無 | 家事を行なうためと通院が必要なため、正社員にはつけれません。パート職を数ヶ月間探しましたが、本当に少ない、もって働きたくないけれど、社会保険を適用しなければならなくなってからは、さらに職が少なくなりました。仕事自体は昨年まで続けていたもので経験を生かしたいと思いますが、パート賃金は安く、条件は悪いのが実情ですね。 |
| 35 | 無 | 部署によって待遇の格差がありすぎる。同じ様な内容なのに時給の形態が異なる。 |
| 35 | 無 | 家庭の事情もあってパートで働いている以上は、待遇についてもあまり自分からは言えないところがある。来年からの制度の変更によってもほとんど働けなくなる場合もあるし、どちらにしても早く決まって欲しいとおもう。パートでも雇用保険をつけて欲しい。就業時間は少なくとも、長期間働いていれば、それだけ貢献していることにはなるとおもうのですが、 |
| 35 | 無 | 1日4.5時間、週5日働いています。その場合有給休暇は、発生しないのでしょうか？勤務先では発生しないと言われました。私より一年遅くパートで入社した人がいます。その人は8時間勤務なのですが、今年の昇給時に私は昇給なし、その人は170円アップ、納得できません。仕事の内容はそんなんには変わらないと思うのですが、...今の時給170円アップ？そんなに景気の良い会社だとは思わないのですが、... |
| 35 | 無 | 在宅ワークなので、現在妊娠中でも仕事ができる利点がある。これから出産・育児育児になるがこれからは在宅ワークでオムツとミルク代くらいは自分で稼がたいと思ふ。しかし、なかなか在宅ワークも毎日の仕事はありません...。なんとかしたいものです。 |
| 35 | 無 | もう少し賃金をあげてほしい。パートでも会社の為に頑張っているの、わかってほしい。 |
| 35 | 無 | パート・アルバイト等も社員と同様、実力に応じて評価してくれると、やりがいを感じてさらに頑張ることができると思ふ。現在ではパートは全て同じ時給です。 |
| 35 | 無 | 何度かパートという形での勤務をしています。教育制度が出来ていないと感じる所が多かったように思ふ。短期間の使い捨てに思ふ。思ふていないのでは？と感じるところもありました。最初の教育をしっかりとやっておくことで、後に自分たちに返ってくるのだと思うのですが。 |
| 35 | 無 | 職場により異なるので一概には言えないが、どうしても仕事を任せられることは少なくし責任はしっかりと追及される。感謝されることもあるが大体は社員よりもっと才能よく仕事をこなしたとしても当たり前という扱いはあるように思われる。人具・経費削減の際に対象になりやすいのはやはり不安がある。但し全ての面において会社によって違いの使いの方(仕事の役割分担)がきちんとしている企業もあるの否定的なことばかりもいませんが... |
| 34 | 無 | いくら、パート・アルバイトといえ、能力のある人とそうでもない人とで時給に差がないのは、悲しいと思ふことがあります。たとえ十円でも違うと、気持ちが悪く思ふ。 |
| 34 | 無 | 正社員と同じ責任がありますがやりがいがあり、充実しています。 |
| 34 | 無 | 今の私に言えることは、働ける場所があるだけで幸せです。 |

| | | |
|----|---|--|
| 34 | 無 | 雇用保険に入れないのが不満です。 |
| 34 | 無 | 軽視されがちだが、仕事に対する意見はきちんと持っている。もって意見交換の場などがあるといいのではないかな。 |
| 34 | 無 | 結婚してパートで働こうと思うと色々な仕事に就けませんが。女性の場合には妊娠する可能性を懸念して雇用後に後向きな経営者が多い気がしますが。ライフスタイルで子供を望まない既婚者や妊娠しにくい女性にとってはあまりにも厳しい現状です。募集しているにもかかわらず面接すらしてくれない企業もあり企業側の考え方がわかりません。かなりやりやつつけられませんでした。 |
| 33 | 無 | 勤めて10年近くになりますが、何年も前から時給が一円も上がっていません。15年近く勤めている先輩パートさんの給料も上がっていないらしく、その人が780円です。私の内容は同じですが、むしろ私のほうに責任のある仕事をまかされたりもしています。それなのに長くいるからといって先輩の時給に追いつけないのは理不尽です。 |
| 33 | 無 | ワークシェアの仕事はもう少し増やしてもいいと思います。以前ワークシェアの仕事をしていたが初めはどんなものだろうと思いましたがお互いのペースをつかめると刺激あつて能力アップにつながると思います。 |
| 33 | 無 | 責任の重さに関してはパートの方が気楽だし、時間的な事に関しても余裕があるように思ふのですが、多少仕事がつきつよいように思ふ。土日出勤があるのも既婚者としては辛いです。 |
| 33 | 無 | 年金改正してほしい。 |
| 33 | 無 | 労働組合などがなくて、時間給のアップなどの要求がしにくい。あまり、要求ばかりしている解雇される可能性がある。 |
| 33 | 無 | パート収入も生活費の負担分にしてほしい。パートが多いと思うので、税金とかかからないで欲しい。 |
| 33 | 無 | 今の情勢なのか、職場では仕事の格差は正は無くなりつつも、賃金の面では明らかに大きな格差は正が進んでいる様な気がしてならない。管理職も正規職員だから、パートに責任転換をさせ、正規職員を可愛がるのは仕方ないのか？私たちがパート・アルバイトは会社の働き蜂ではない！働き蜂が居るから、女王蜂が住める事を忘れてる。 |
| 32 | 無 | 不合理だと思ふ点は多々ありますが、自ら選んだ道なので、特に不満はありません。転職歴なので仕方ないかと思ふています。お互い納得した上で条件なら、それでいいのではないのでしょうか。 |
| 32 | 無 | 会社に入社後、聞いていなかった仕事までやらせられるのが納得いかない。 |
| 32 | 無 | 交通費に上限があるので、実際の時給よりも低く感じる |
| 32 | 無 | 上司がパートの仕事を理解できず、責任を取る事が出来ず、フォロワーがな |
| 32 | 無 | 早く社会保険に加入して欲しいです。 |
| 32 | 無 | 今の会社は、仕事内容が好きで選んだのですが、社員扱いには出来ないの |
| 32 | 無 | で不満があります。 |
| 32 | 無 | 正社員とだけ同じような仕事をしているのに待遇には格差がありすぎ |
| 32 | 無 | 入ったその日から、ペテランと同じ仕事量・質を要求されるので、辛い |
| 31 | 無 | 基本的にパートやアルバイトに責任を求められないに行かないという考えの下に雇用されているので、仕事も業務連絡も中途半端なのに、求められるスキルは多く、非常にやりづらい。パートやアルバイトに対する雇 |

30代

| | | |
|----|---|---|
| 31 | 無 | 今の会社ははっきり言ってやめたいです。忙しいときには毎日のように仕事を言ってくるが、今は暇なので家に日しか仕事をもらえません。周りの人はそんなことはないのだから...。どういう基準で仕事ももらえる人もない人を選んでいるのか分かりません。私の方に何か悪い点があるのなら納得がいくのですが、思いません。会社側は働かせてやっていると...。そういう態度で、とても偉そうに気分も悪いです。アイデムさんで見つけた仕事ですが、仕事がないのに、毎週昇業がでているのも気に食わないです。 |
| 31 | 無 | 公務員の方たちと一緒に、働いているのですが、アルバイトなので交通費も支給されませんが、かなり、正社員との待遇の差があります。仕事内容は、ほとんどかわらないのですが... |
| 31 | 無 | 雇用保険・厚生年金・健康保険に加入できる条件を引き下げてほしい。103万円の壁を超えて扶養から外れ、国民年金・国民健康保険・所得税・住民税を払うメリットを得られる額までの到達が厳しい。現在、国民年金の滞納者が4割近く居るとされているが厚生年金・健康保険への加入条件が下がれば国も雇われる方もメリットがあると思います。 |
| 31 | 無 | 法律改正に反対です。かえって、今までよりも働きづらくなりそう。 |
| 31 | 無 | 1つのあるジャンルの仕事を私1人でやっていることで、相手に迷惑がかかっているが、そのことを上司が分かかっていない。パートとして雇っているのだから、パートが休みの日に、対応に困るような仕事を与えるほうが間違っていると思う。 |
| 31 | 無 | 今も職場は自分の思い通りで満足しています。 |
| 31 | 無 | 雇用体系が、「低賃金で責任のある仕事」がらえているのでパートでありながら雇用保険が充実できていないのが、現在実感することです。 |
| 31 | 無 | 今の職場は主婦にとっては最適な所なのですが、ただ一つ交通費が出ないのが残念です。 |
| 30 | 無 | 現在の職場は可もなく不可もなく...。というところ。今後転職などでまだ職場を変わることにした場合、自分の能力・努力と待遇のバランスを見極めるのが難しいと思います。 |
| 30 | 無 | 仕事の内容はほとんど正社員と変わらないのに、待遇面ではパートは随分劣る。特に、賞金関係。 |
| 30 | 無 | 以前全く別の業界で正社員をしていた時の方が、確かに勤務時間は長く休みも少なかったが、今はその時の3分の2程度の労働でも給料は半分以上でポーナナスもないと考えると、しよせんパートの待遇は悪いと実感する。 |
| 30 | 無 | 今の仕事環境には不満がないが、いちおう専門的な知識と資格を持っているので(以前正社員で働いていたのと、同業種で同じような仕事をしているので。)それに見合った仕事かしたいとは思っている。でも正社員ではないからと、あきらめてくることはある。 |
| 30 | 無 | コネがある人は、態度がでかい。上司と不倫してる人も態度がでかい。月15日勤務のアルバイトです。主婦との両立は、しやすいと感していません。仕事は、アルバイトで良いべきかどうか悩む内容も含まれております。責任の取れないアルバイトは、どこまで仕事をしてよいか、かなり悩みます。 |
| 30 | 無 | パート、アルバイトは給料などを賞与なども入れて考えると、もらえる金額は少ないがそれなりに責任も違ってくるので納得して働いています。でも、以前働いていた職場は自給7000円と低く、主人は最低賃金を守っていないと指摘していました。そういうところが徹底されるとういいなあと感じます。 |
| 30 | 無 | 会社側は、安い賃金でパートに対してたくさん働かせるので、困る。おまけに契約時と全く違う仕事内容で、意見を言うと、辞めさせられるし、昇給も契約時では毎年あるといっていたが、何年経っても昇給はない。仕事も待遇も社員と違ってすごく悪い会社が多すぎる。 |
| 30 | 無 | 仕事の上でもパート・正社員の違いをもう少し明確にして欲しい。 |

| | | |
|----|---|--|
| 30 | 無 | 派遣会社からの派遣パートで、派遣先に社員はいませんが(診療所事務)。以前の勤め先ではグループ内での立場が上になったことで、まともな重たい仕事をこなす担当になり、最終的に負担が多く退職しました。結婚してパート勤務に変わり、人の下でも少し気楽に働こうと思ったのですが、派遣パートという特殊なスタイルもあり、結局派遣会社と派遣先との橋渡しのリーダー役となってしまい重荷です。いいかげんに仕事をすればいいかもしれませんが、リーダーになっても待遇面は同じで負担だけ大きいのはなんだか損してると感じ、ヤル気が起きないときがあります。 |
| 30 | 無 | アルバイトパートなら時間的な面を考慮し、ある意味自由がほしい。 |
| 30 | 無 | パートやアルバイトとして働いても、正社員と同じ仕事をさせてもらえる方が、やりがいがあります。 |
| 30 | 無 | ポナナス、健康保険、年金など、毎月の給与が少し下がってもいいから加らしたい、考慮してほしいです。 |
| 30 | 無 | 「どうせパートだから」といいう言い方をやめてほしい。 |
| 39 | 有 | 男女雇用均等法と言っても まだまだ 男性重視の傾向が強い。 |
| 39 | 有 | 今は家の近くに建設中のショッピングモールに転職しようと思っているのですが、子供が小さい為土、日休みを希望するとなかなか採用されない。 |
| 38 | 有 | パートでも、仕事ができる人は正社員に登用するべき。逆にできない人は正社員でもペナルティをうけるべき |
| 38 | 有 | 去年まで、子供も連れて仕事をさせてもらっていましたが、今年からは、保育園に入ったので、行けると気に入っていった形態で仕事をさせてもらっています。雇われた仕事環境です。 |
| 38 | 有 | 女性が、社会進出している中、103万円の制限が、とてもネックです。子供の教育費や、住宅ローンで、少しでも余裕が欲しいのに、国の政策には、首を傾げるものがあります。 |
| 38 | 有 | 小さな会社なので、パートと言ってもほとんどの仕事をしていきます。正社員の事務員がないため、比べられませんがもともと時給を上げてもらいたいです。 |
| 38 | 有 | 特にないです所詮パートなので気持ちちは楽です急げると言う意味ではなく。 |
| 37 | 有 | 仕事内容で、人によって教えてもらえたり、教えてもらえない差がある。社員の女性の態度が非常に腹立たしい。 |
| 36 | 有 | 自分の特技(資格)を評価してもらいたいでも楽しんで仕事ができたいと思います。仕事を始めようと考えていた時期と雇用してもらった時期があったのもラッキーでした。 |
| 36 | 有 | 従業員3人の職場なので子供がいることに対して自由は利きますのは良いのですが、休みを取ることに対して長期がむずかしいです。また交通費が出ないので自分の車で1日50キロから100キロ走るのでガソリン代がつかいです。 |
| 36 | 有 | 子供が小学校低学年のうちには17時には残業なしで終わる仕事でなくては、やらないと感してしまいます。まだ宿題もみてあげないといけないし...。今は放課後、学童保育でみてもらっていますが、3年生までなのでその後をどうすればいいのかわからず悩んでいます。いまのご時勢、自宅に一人でおいておくのはとても不安です。働く主婦を支援するために、保育所や学童保育所の充実を切に願います。 |
| 36 | 有 | 特に優遇されないのに責任ばかりを背負わされている。 |
| 36 | 有 | 歯科助手です。仕事の全く出来ない歯科衛生士との時給の差が大きすぎます。Dr.もそれをわかっているが、初めの面接の話し合いで決めた事なので、時給を下げる事は出来ないらしい。Dr.がハッキリ言えないものもあるけど...「経営者」としては「最低」し、まだ開業して2年経ったばかりなのでしようがないかな...?と。でも仕事が出来ないのに時給がいいって「資格」は強いと思う。 |

| | | | |
|----|---|--------|--|
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 同じ業務、同じ責任を負うのであれば、それに相当するだけの保証をしてほしい！ |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 現在、職場は雇用主と私の二人なので他の従業員と比較されることもなく、大変働きやすい環境にあります。実際のところ正社員として働きたいです。でも、今のところ正社員登用にはならないのでこの先の先が少し不安です。 |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 店によって待遇が違いすぎる |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 正直、賃金の面では不満はありませんが、育児と面立することを考えると今この時点で満足するしかないかな、と思います。こちらの都合をよく理解してくれて職場なので、保育園の行事やママの病気の時など、お休みもわりと取りやすく、その点は感謝しています。ただ、出産前は(ほかの職場ですが)、もっとバリバリ働いて、それなりに責任ある仕事も任せられ、収入も...と考えると、機会があれば、あくまでも希望ですが、また正社員で働きたいと思います。(社員の賞与支給日なんか特に..笑) |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 同じ仕事をしているのだから正社員の半分ぐらいの賞与はほしい。 |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 私のパート先は子供の行事に合わせたシフトを組んでくれる良い職場だと思っています。但し、給料も上がらないしその日によって勤務時間を短縮されるので保育料を払うための『アルバイト』になっているのが現状です。私の場合は一ヶ月で7～8時間は早く帰れたり強引に休をとらされて勤務時間が短縮されています。一度決められたシフトは簡単に変更されたくはないと思います。 |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 大手食品工場でアルバイトしているが、何年たっても昇給がない。仕事が早い人も遅い人も同じ時給では不公平だと思う。 |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 現在の職場、人間関係はとも満足しています。仕事内容に対して、もう少し、時給があれば...、寸志でも頂けると励みになるのに...と、思うときがあります。このご時世、わりと好き勝手に働くことができていますので、良いと思わなければいけないのかも... |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 正社員が減らされだんだんその仕事が廻ってくる傾向にあるのに、待遇が変わらないのはおかしいと思う |
| 34 | 有 | 3歳～入学前 | パートよりアルバイトの方が給料がいいのには何故かと思う。 |
| 34 | 有 | 3歳～入学前 | パートの人たちの正当な仕事能力の評価をしてほしい。 |
| 34 | 有 | 3歳～入学前 | 子供がいるとパートでも9:00～17:00の勤務は考えてしまう。その時間帯で働きたいが、このご時世では安心して働けない。母親不在時の子供の安全、学習等の問題があります。これは正社員においても言えることだと思います。 |
| 34 | 有 | 3歳～入学前 | 今の職場はとも兼ねるので、もう違うところで働けない気がします... |
| 34 | 有 | 3歳～入学前 | 仕事は、ほぼ正社員と同じだけど、いざというとき(子供の病気など)パートなので休んでも有給じゃないので、言にくいけど、気持ち休みややすいかな?とは思っています。パートでも仕事は仕事!!責任もってやっていますよ |
| 34 | 有 | 3歳～入学前 | 正社員の人のから雑用を言い渡されることやあからさまな嫌がらせが時折働く側にも雇用する側にも、問題がある。働く側にはパートということを理由にして名を言えるべきではないし、会社側もしよせんパートだからという扱いをしている会社もある。 |
| 33 | 有 | 3歳～入学前 | 今の職場で長く働きたいのですが、いつ解雇されるか分からないので、とても不安です。働きたくても職場では子供がいるからという事で、敬遠される事も少なくありません。自宅から近い所だと殆ど事務職は皆無なので、箱内まで働きに出るしかありません。もっと女性が活躍できて、働きやすい環境にならなければ少子化にも歯止めはかからないと思います。 |
| 33 | 有 | 3歳～入学前 | 社員になりたいけれどなれないのでパートをしています。社員とあまり変わらない雇用制度に不満もある。 |
| 33 | 有 | 3歳～入学前 | 小さい子供を持つ主婦にとっては、いつまでたっても厳しい環境だと思う。 |

30代

| | | | |
|----|---|--------|---|
| 32 | 有 | 3歳～入学前 | 担当を持って他のなんにも担当を持っていない人と時給が同じです。勤め量はどうみても私のほうが多いです。勤務日を増やしてくれようとお願いで3ヶ月は増やしてくれたのですが、他に人を増やして勤務日は減りました。私はとにかく仕事がしたいので店長のつまらないおしやべりを仕事中に10分以上聞きたくありません。休憩時間にはつまらないおしやべりを我慢して聞かれています。対人関係でいやな思いをした経験があるので、職場のみなさんとは仲良くしようというやな話題でも話をあわせています |
| 32 | 有 | 3歳～入学前 | やはり小さな子を抱えての就職活動はなかなか厳しいものがあり、今勤めている会社の前に面接を5回以上受けました。今の会社は面接官が子育て中の女性だった為、面接の席では子供の事は一切聞かれず、面立出来るようにお互い考えて行きましようと言われました。子供の事を聞かれなかった面接は初めてでした。子供が病気の時もなるべく休ませてもらえま |
| 32 | 有 | 3歳～入学前 | 就学前の子を持つ人が働けるところが少なすぎます。あっても、フリーターの方がだんぜん有利なので、パートはなかなか雇ってもらえないのでつらいです。 |
| 32 | 有 | 3歳～入学前 | 経費削減と人件費削減のため時間外に仕事をしてタイムカードをおとしてサービス残業しています。 |
| 31 | 有 | 3歳～入学前 | 5年ぶりに働きはじめてきました。子供がいるのでパートという形では働けないのが現状です。子供が塾をだして休みましたが、やはりよい態度はとってくれません。幼稚園の行事や体調といつも考えながら仕事をやっているのですがそれなりにストレスも溜まります。子供がいても働きたい仕事場がたくさん出来るといいですね |
| 31 | 有 | 3歳～入学前 | 子供が居れば時間と休日に限られてくるのでその所を理解していただき、求人募集をしてほしい。 |
| 31 | 有 | 3歳～入学前 | 今のパート先は産休の方の臨時ため、半年だけ決めてるのが残念です... |
| 30 | 有 | 3歳～入学前 | アルバイトなので、残業はないようにしてほしい。社員にまかせるときだと |
| 30 | 有 | 3歳～入学前 | 私のように、扶養内で働かなくてはいけないパートには社会保険は必要ありません。働きすぎて税金等で持っていけるのは困ります。正社員になれば、会社によっては違うようだが残業や休日出勤など入っても断りづらいし、ましてや子供がいる主婦にとっては辛い話です。働いている人の環境によって、色んな選択肢があっても良いと思います。 |
| 30 | 有 | 3歳～入学前 | 仕事上のハードさにはあまり差がないのに、正社員との賃金格差がありすぎるのが不満です。 |
| 30 | 有 | 3歳～入学前 | 年金のことや扶養のことこれからからの制度によっては今後同じように働けるのか不安に思うことが多い |
| 30 | 有 | 3歳～入学前 | 内勤の仕事をやっていると欲しくも言われていくが、残業時間が出る事などで、家族との兼ね合いが思うようにならない。どうしても休めない時に子どもが風邪を引いた場合、預かって見えない所がない点。 |
| 30 | 有 | 3歳未滿 | 今は子供が居ますので我が国は見てやらないです |
| 30 | 有 | 3歳未滿 | 正社員に比べ賃金が安い事を、正社員の人にも理解しているのでも残業はないし、時間になったら帰るよう促される。 |
| 30 | 有 | 3歳未滿 | 保険料や、夫の扶養の範囲内という枠組みが今後改正されるようだが、いったいどうなるのか具体的にあまりみえてこないで、パートの立場としてここまです。また、正社員に当用がまったくないので、いくら仕事できてても、年数が経っても、キャリアとして認められないこととおかしいと思う。 |
| 30 | 有 | 3歳未滿 | 年に一度、10円でもいいから時給を上げて欲しい。社員より仕事をしてるという、自己評価をしてるから。 |
| 30 | 有 | 3歳未滿 | 時間が決められているのであまり責任のある仕事はしたくないです。 |

| | | | |
|----|---|------|---|
| 35 | 有 | 3歳未満 | 今の会社に対しては内勤のほとんどはアルバイト。だからと言って正社員と同じかそれ以上の責任が課せられる仕事内容です。正社員への昇格のような物も無く、賞与さえも無く、このままアルバイトで終るのかと思うと、悲しくなります。 |
| 34 | 有 | 3歳未満 | 小さい子供を持ちながら働くということは何か犠牲にすることをせざるを得ない場合があると思いますが、子供が病気になるなりなどの理由で休まなければならぬことを気にせず働けるよう、曜日を交える事ができるとか多少の融通がきく待遇がパートやアルバイトの場合は、あってもいいのではないかと思います。 |
| 34 | 有 | 3歳未満 | 子供がいると面接の時点でものごとく不利。職安にも疑問を感じる。 |
| 33 | 有 | 3歳未満 | 気楽に働きたいので、自分にあっている働き方だと思う。直属の上司の指示が適切でないとと思うことがあるが、それ以外は満足している。 |
| 33 | 有 | 3歳未満 | やはり子供がいる事で、だめになる人もいますね。でも今の時代皆、子供がいれば、いち、親の人もいるのだから、もう少し門を広くしてほしいですね。 |
| 33 | 有 | 3歳未満 | 子供を持つ女性には働きたいと考える人が多いのに対して、子供を預かる施設が少なすぎます！！パートで働くには、保育料が高すぎて預けたら働いた分全部支払うようです。特に、一人だけならいいけれど、2人、3人と子供がいる人は大変です。 |
| 33 | 有 | 3歳未満 | もう一人子供が欲しいが、また仕事を探すのが大変なのでなかなか踏み切れないです。国がもっと子供を産めよ！というのならその後のこともちゃんと考えて欲しいです。また、来年から年金改革とかで年収65万円以上の人からも徴収するようになるとかかかれています。何故お金のある人から徴収せず、ぎりぎりの生活の中で働いている人から徴収するのか、又、もっと働くところ徴収することを考えられたいの疑問を感じます。 |
| 32 | 有 | 3歳未満 | 6月に解雇された所から忙しいの来て欲しいと言われて、また欲しいです。が、暇になった時解雇されるのでは不安です。今の話では、ずっといけるような話ですがはつきりとはわかりません。半年更新制度も今はしてきてません。退職金も半年の平均がいただきましたが、雇用保険もないので後が困りました。それと私には2歳、3歳の子供がいて無認可の保育園に入れられませんでした。一生懸命働いてもまだ、仕事など面接で落とされるのが決まりです。辞めた2ヶ月ずっと仕事探しましたがお子さんが小さいです。よねと決まり文句。パートアルバイト関係なく小さい子供のいる母親には何もかもが、働くのに働けないという不安材料いっぱい世の中だと思います。 |
| 32 | 有 | 3歳未満 | 不当解雇も平然と行うほど使用者の労働基準法に対する知識が少ない。雇用保険、社会保険に対しての認識は低いように見える。派遣系の場合、不当解雇にならないようにあらゆる抜け道を利用するので自社雇用以外信用に頼らない(前職派遣系正社員です)。子供が幼い、妊娠の可能性がある(新婚?)、借金が無い、日本国籍でない、全て不採用の本理由になっている事実を踏まえると、虚偽の履歴書をもっと採用されないとならな。それ自体が違法行為なので、政党解雇理由になっってしまう矛盾には参る。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | やはり小さな子供がいるので、急な熱など病気などで休まないといけないこともあるのですが、今のところはよく理解してくださり本当に助かっています。経営者の方も子供がいるので理解してくださっているところが嬉しいです。その代わり出来る限りのことはやろうという気になります。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | 最近、どの求人を見ても、「交通費」が支給されていない。納得いかなかった。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | 職場の人間関係がよければある程度のことには、目をつぶれるのでは？と思います。 |

| | | | |
|----|---|------|--|
| 31 | 有 | 3歳未満 | 子供が居ても、もっと働きやすく(学校行事優先)にしてもらえると、女性も働きやすくなる。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | もっと小さな子供がいる女性にも安定したパートの仕事があるべきだと思うしアイデアさんがそのような情報をもっと提供してほしい |
| 31 | 有 | 3歳未満 | 今の職場は社員もパートも同じ仕事をすることで満足しています。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | アルバイトは仕事は正社員と同じでも待遇面で不利な場合が多い、保障など少ない分、賞金はもう少し多くてもいいと思う。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | やはり女性にとっても出産は避けては通れないもの、だからなおの事リスクや感じない様々な面でバックアップ等してほしい。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | 正社員と違い給与面でギャップを痛感します。殆ど同じ仕事をしていても社員に待遇・給与面では勝てません。実力主義の会社はまだまだ少ないように思えます。子供がいる主婦は、案件的に不利なような気がしてなりません。どうしてなのでしょうか？日本の雇用に関する法律は変わったといいながら何も変わっていないような気がしてなりません。 |
| 30 | 有 | 3歳未満 | 最近パート・アルバイトの求人が少なくなると感じる。 |
| 30 | 有 | 3歳未満 | 最近是不景気でなかなかいい仕事を得られない。そして働いてみると募集内容と違う事がありすごく不満に思う。ある会社では勤務時間が10時～2時の場合なぜか10時からしか給料が入らないといわれた。後、更衣室もなく人がとおる所です着替えずにいたったのがすごく不満でした。 |
| 30 | 有 | 3歳未満 | 子供を出産してから両親も遠方とあって近場では採用されずませんでした。できれば近場でフルタイムで働きたいのになかなか見つかりません。今の仕事も内容は、パートにそってやるかもしれませんが責任が正社員並みに重いの責任重大なものでないものにしていただきたいです。 |
| 39 | 有 | 小学生 | 正社員と同じように扱って欲しい、パートがいなければやって行けないのに。パートの方が正社員より難しい仕事をしている。 |
| 39 | 有 | 小学生 | 雇用の流動化、多様化が進む中でパートという職種の社会的地位づけを再整理する必要があると感じます。勤務先におけるパートの責任は増す(正社員割合の低下による)一方で、時間売りの評価というバランスは最早なじまない状況にあると思います。 |
| 39 | 有 | 小学生 | 正社員が減らされて、パートもほとんど仕事量と覚えなくてならない知識が増えつつあります。でも、勉強会なども開いてくれてパートを大事にしてくれているので嬉しい。 |
| 39 | 有 | 小学生 | パートとしての働きはきちんとするが正社員でないのだからそれ以上のことはしたくない。 |
| 39 | 有 | 小学生 | 私の場合、派遣のようなもので、給料も中間で取られているが、その差がどのくらいあるのか知りたく思う。また、社員の人は優しいが、先輩パートの人が結構意地悪く、それを我慢することでストレスもたまってしまうのがつらい。 |
| 39 | 有 | 小学生 | あくまでも自分はパートだからという意識と、雇い側の仕事に対する責任感の考え方の違いを感じます。 |
| 39 | 有 | 小学生 | 今のパートは私には私しかいないので時給の改定や決まりがない。働きやすいので別にいいが、時給が上がっていき友人はやはりうらやまし。(笑い) |
| 38 | 有 | 小学生 | 今は、130万円に抑えるため 定期的に休みをとっている。65万円以上の厚生年金払った法案はイヤである。 |

| | | | |
|----|---|-----|---|
| 36 | 有 | 小学生 | 雇用保険に加入できないので、もしもの時が不安です。 正社員だった頃は、パートナーに小さいお子様がいると、採用を断念してしまいました。今、会社は選んでいます、自分がパートの立場になると、子供が原因で不採用になることは残念に思います。 |
| 36 | 有 | 小学生 | 短期のアルバイトを採用すると(まったく約にたない)同じ時給で仕事量は3倍ぐらいに増える！少しは考えて欲しい！やっつけられない！ |
| 35 | 有 | 小学生 | 今の職場は比較的理想的なところで子供がいるにも関わらず 時間を私に合ったように組み込んでくれるので働きやすいです。賞金アツプは望みせず働いた分だけの賞金をもらおうだけです。保険にもも加入していないので、まだ子供が高学年になり働ける時間が長くなってきたら パートの雇用内容も真剣に考えていきたいと思っています。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 面接の時には聞かされてなく、入社してから初めて知らされる事が多い。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 女性が仕事を手持という事は、その女性で仕事での責任への意識が薄うことを感じます。どのようしたら、仕事への意識が高まるのでしょうか？責任感強い人はばかりではないとは思いますが、働くということへの認識を持った女性を育てる必要があると思います。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 賞与があるとは収入に大きな差があり、正社員として働きたい気持ちはやまやまである。しかし、子ども小さいうちは、親の手助けがなければ、充分に働けないのが、まだ現状の日本の子育て支援制度だと思える。やむなくパートをする主婦が多い。パートになると極端に職種が限られていくような気がする。待遇も主婦を使ってやっていると、というのが出てくるようなものが多いがっかりする。パートから正社員への道筋がある採用の仕方積極的にしていきたい。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 正社員とのコミュニケーションをよくとって、お互いを尊重しあっている仕事が出来たらと思います。アルバイトだからという甘えはもたず、でも楽しく働けたらと思います。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 介護の資格がなくてもできる仕事をしていますが、やはり持っていた方が仕事の幅もひろがると思うのでいずれ取るつもりです。勤め先の病院で少し負担してくれるのにも子供がいるから、いつ休まれるかアツプにならないと言われます。資格が仕事に役立つものであれば手当は付いて当然だと聞いている。資格が仕事に役立つものであれば手当は付いて当然だと聞いている。資格が仕事に役立つものであれば手当は付いて当然だと聞いている。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 子供を持つ人がもつと社会に出て行ける様、採用側の方や国にもっと配慮していただきたいと思う事があります。子供がいるから採用しないと言う職場も多く、仕事をしたいのに子供がいるから、いつ休まれるかアツプにならないと言われる事も多いです。保育園に預けると、収入の大半を持って行かれてしまったり……。子供を持つ人が安心して働ける……そんな雇用制度を期待します。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 有給休暇の件など、面とむかっつてなかなか奪取することができないのが現状であります。ただ、私の考えは、仕事は精神的な部分で安定していればいいという考えもあるため、不満もあるけれども、人間関係がいい職場にいられるのなら、多少の我慢はいいのかなと思っております。もっと経営者がさちんと人を雇うと言う事を、義務付けの法などができるれば、それなりに例えば、厚生年金保険などもそれはそれで仕方ないのかとは思うが、経営者が安く人を雇い、有給も与えず、文句があるなら切ると言う考えがある以上納得できないものはある。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 今の勤務先ではパートの方の能力制限になったのですが、子供のいるわたし連では、荷が重過ぎる |
| 34 | 有 | 小学生 | 最近不況で、人件費削減が著しいです。人は減っても、忙しさは一様なのと、その分忙しいう寄せが……。時給もあがらない、最悪です。人間関係は良く、楽しいので……満足なんですか。 |

| | | | |
|----|---|-----|--|
| 38 | 有 | 小学生 | 主婦にとつて家事や育児はとて大切で、毎日これをきちんとしておかないと、家族の心が離れ、最悪離婚ということにもなりかねないと思えます。そしてその上でのパートアルバイトなので、別に時間が余っていないからパートでもと思ってしまうわけではありません。本日に今の時世旦那様の給料だけではやっていけませんので、仕方なく働きに出ているしやる方はいかりだと思えます。それなのに厚生年金保険の払込金も、今でさえ苦しい家計で子供も大きくなるのを待ってはくれません、学費も今以上かかってくる、これからどうすればいいの？というかんじです。結婚した時は、子供はたくさん欲しいなと思っていたのに、経済的に絶対に無理です。こんなに毎日節約しているのに、これ以上貧乏人を苦しめないで！とパート、アルバイトでも能力有り会社で評価した場合は、賞金面でも考慮してくれたいと思います。 |
| 38 | 有 | 小学生 | 家計を助けるのが目的で働いているのですが、扶養控除がなくなり各種保険にも入らないと行けない状態になっても今の職場ではこれ以上労働時間を増やす事が出来ない、となると、かなり世帯収入がマイナスになるので困ります。……とつてすぐに他の仕事を……というほど募集もないし年間的にも採用がなかなかされないのではないかと思うと気が重い状況です。 |
| 38 | 有 | 小学生 | 今の職場は、とても恵まれていて、面接に行った時にも子供が居る事を伝えたと、休んでも代わりに入ってくれる人は居るから大丈夫です。と言われた時は、なんだか、がんばれる気がしました。仕事内容は、ちょっとと違うところがありますが、有給もありボーナスも少しはあり、人間関係が、とてもいいです。 |
| 38 | 有 | 小学生 | 在宅介護(家事含む)をしている関係で利用者の希望日、希望時間、また急なお休み、入院などあり、勤務日・勤務時間等も安定しない |
| 37 | 有 | 小学生 | パートといえども仕事に責任を持つて一生懸命働いているのに、経営者の意向に添えないとすぐクビにされるのは納得がいかない、小学生の子供がいるのに土日出動できるわけがない！以前から本職の仕事以外のことを強制される。 |
| 37 | 有 | 小学生 | 来年から変わるかもしれない税金でどれぐれくらいかわるのだろうか？ 私が働いている所はパートも社員も同じ仕事でパートだけけずられるなんておかしいな感じ |
| 37 | 有 | 小学生 | パートだとしてもどんな仕事も安い賃金で働かされ、残業しても時間給と同じで、又土日働いても一緒だったりしてもそれについて文句も言えない、最近の不況の為、私たちの立場がすごく苦しく、最近の求人募集の時給はあまりにも低すぎます。子供がいるとあまり遠くにもいけず、改善したくても相談することもできず、辛いです。もう少しパートの方が安心して働く事ができる企業が増えて欲しいです。 |
| 37 | 有 | 小学生 | パートの仕事が少ないうえに年齢制限があるので、かなり狭き門です。次がなかなかないので条件にあわなくてもまがまんしている友達が多いです。社員に比べ責任がないぶん、賞金が安くても仕方ないことだと思 |
| 36 | 有 | 小学生 | パート・アルバイトの中にもいろんな人がいて、パートアルバイトのままでいい人、正社員を目指している人など分かれる。それを一くりにしないで、それぞれに見合った評価を下し、対応してほしい。 |
| 36 | 有 | 小学生 | 10年以上経っても有給休暇がない。(上司にも、社長にも何度も言っているが、当社は有給を与えなくてもいい事になると言っていて聞かない)ちなみに、正社員より1時間勤務時間が少ないだけです。 |
| 36 | 有 | 小学生 | 子供をもつ女性にとつて働きに行くのは育児との両立がとても難しいと思えます。募集も35歳までのところが多いですが子供が小学校にある頃には35歳を過ぎていて選択の幅がせまくなります。子育てが一段落つた主婦にも働けるところを増やして欲しいです。 |
| 36 | 有 | 小学生 | 私が働いているのは喫茶店で経営者以外にはみんなパートです。業務・業務構築無理を言われてやめたいと思う事もしばしば。鬱々かか私理想とする働き場所が無く仕方なく今ここにいます。薔花Fパートってこんなものなのかなあと感じています。 |

| | | | |
|----|---|-------|--|
| 34 | 有 | 小学生 | パートも有給休暇を貰えることを知り会社に言ってみて。返ってきた答えが「有給休暇分は時給に還元されている。」とのことだったので、今でも仕事量にそぐわない時給だと思ってるのに・・・厚生年金にも加入したいと言ったら時給を10円減らすと言われた。その分も今までの時給に還元していたと言われたが、イマイチ納得できない。 |
| 34 | 有 | 小学生 | 以前、パートで働いていた会社は、個人経営で、社長の奥さんが総理を担当していました。彼女の出勤時間や日数は、自分の都合のいいように決まっていた。年末近く、私の子供が急に線を出したため2日休んでしまったのですが、そのことでクビにされました。時期的に忙しかったようなので、休んでしまいたいと思いましたが、社長の奥さんも同じ日に休んでいなくて、結局社長のファンマン経営の会社は、(どこでもそうだと思います)雇われている者には納得のいかない事が多かったです。今でも、思い出すと、頭に来ます。 |
| 33 | 有 | 小学生 | 来年度より実施される特別配偶者控除があるため不安に思っている。雇用保険も社会保険も会社自体が加入してくれていないので困っている。 |
| 32 | 有 | 小学生 | 今の職場はパートでも意見を言えばちゃんと聞いてくれて、いろいろと考慮してくれているので、とても働きたい。 |
| 32 | 有 | 小学生 | パート・アルバイトといえども給料をもらっている以上はその道のプロ。一口意識をもっともらいたい。そのためには、正社員とあまりにも待遇の差をつけるのは問題ではないか？それぞれ事情があるのだから、雇用形態による格差をなく、能力主義にするべき。 |
| 31 | 有 | 小学生 | 子がいることで大分大目には見てもらえますが仲間内はそうはいかないのが現状です。 |
| 31 | 有 | 小学生 | 10月いっぱいいいパートをやめます。出産で・・・もってこの職場で働きたかったのですが、女性ばかりじゃないのかなあ・・・とてもいい会社でした。また、子供を産み終わったら違う職場に付こうと思っています。家にいるとまらないので。 |
| 31 | 有 | 小学生 | 地域性で家族、又は親族の行事(仏壇行事)などに「嫁」として参加しなければならぬことが多いので、その時期になると「休み」の争奪戦が起きます。結婚をすると子供がいないという行事ごとには縛られることが多い、子供が生まれたらこれも体調や子供に関わる予定・行事などが中心になるので、なかなか働けません。仕事の方が楽しくなると「仕事になるので、なかなか「残業します」とか責任のある職にはつきにくいです。ただ、自身の頃はアルバイトから最終的には社員扱いにはなりました。働いていて思ったことは「同じ時間・同じ仕事内容・同じ条件」で働いているのに、「正社員かそうでないか」で大きく待遇が違ふ～と思いました。(有給・保険・ボーナス・退職金など)会社の都合で正社員を決められたら、パート・アルバイトだから残業は時給分さえあげればよいということではないのでは？と思います。 |
| 39 | 有 | 中学生以上 | 給料が710円のままあがらないので毎年10円でも上がったら楽しみもあるのだけ。 |
| 39 | 有 | 中学生以上 | 社員以上の仕事をしているのに評価してくれない。時給が上がらない。 |
| 38 | 有 | 中学生以上 | 正社員と同等の仕事をしているのに、いつまで経っても時給が上がらない。重たい物運び足腰を痛めている人も、たくさんいます。パートにも、有給休暇を取り易くして欲しいです。 |
| 38 | 有 | 中学生以上 | 転職も思案中。なかなか希望通りの就職先が見つからず就職難を改めて実感。 |
| 35 | 有 | 中学生以上 | 子供の学校行事で休みにくいのが残念(▽▽) |
| 33 | 有 | 中学生以上 | いろいろなる所でパートをしてみました。なかなか自分の思うような条件の所は見つからないものです。入社試験を受ける前に事前調査は重要、特に急な休みでも対応してもらえない職場と言うのは、主婦にとっては不可欠で、理解してもらえない職場は、無いに等しいのです。私の経験からパート人数の多い所は、それなりに個々理由を聞いてくれ安心して働ける様なきがします。 |

| | | | |
|-----|----|---|---|
| 40代 | 47 | 無 | パートもアルバイトも仕事のできただい時給をあげてほしいですね、私のところは変化がありません...こんなに働いているのに～と思うことがしばしばあります...しょうがないか～？ |
| | 45 | 無 | 正社員という聖域がくずれつつある現在は、雇用体制は過渡期にあると考えると思います。こういった時期には、必ず、損をした、得をした、と感じる2種類の人種が出てくるのは、仕方がないことだと思います。ので、自分で判断して、自分でその判断と結果に責任を持つ、もしくは、自分で納得をしていくことが重要だと思います。 |
| | 45 | 無 | 私自身は大変満足していますが、友人の中には、年収の上限を気にせず、働きたいパート・アルバイトの人が随分います。 |
| | 44 | 無 | 一部の社員より仕事ができるつもりだし、実際社員のミスをかババ～させられていくのが、ちゃんと意見を聞いてもらえない。 |
| | 44 | 無 | 小泉政権になった頃から、仕事に対する時給が下がりがっている気がしますが、現在の私の仕事内容は、昔に比べて、時給にして500円ほどは下がっています。「少ない賃金で出来るだけ使い」という感じですね。 |
| | 44 | 無 | 長期で働きたい旨を伝えたのに、1年で仕事がなくなりました。それならあの仕事を断つたのにな...。事業所側ははきり伝えるべきです。 |
| | 42 | 無 | パート・アルバイトの場合、正社員と違って日・時間の都合がつくのが利点であったのにも関わらず、昨今の社会情勢により、日・時間の融通がききづらい職場が多くなってきていると思います。正社員をリストラして、その穴埋め的にパート・アルバイトを雇う感じ。この状態は正社員の側から見ても働きやすい環境とは言い難い気がします。 |
| | 42 | 無 | 雇用が不安定。勤め先の都合で1日4時間しか勤務できない。 |
| | 40 | 無 | 正社員と同じ仕事をしているなら、お給料は同等にしないとおかしと思われと、パートと正社員の差は、雇用保険やボーナスで差をつけるべきだと。パートと派遣の賃金格差も気になる。 |
| | 48 | 有 | 不明 |
| | 47 | 有 | 不明 |
| | 45 | 有 | 不明 |
| | 40 | 有 | 不明 |
| | 45 | 有 | 3歳～入学前 |
| | 43 | 有 | 3歳～入学前 |
| | 43 | 有 | 3歳～入学前 |
| | 41 | 有 | 3歳～入学前 |
| | 40 | 有 | 3歳～入学前 |
| | 40 | 有 | 3歳～入学前 |

| | | | |
|----|---|------|---|
| 42 | 有 | 3歳未満 | 子供ができたのが遅くまして田舎にきたものだから言葉もわからなく賞金もすごく低い。冬場は仕事がないのでまだハローワーク通いだ。とても憂鬱。今の仕事も1年半通ってやっとみつけたのに |
| 40 | 有 | 3歳未満 | 現在子供がいるため、パートにはあるが、子供が大きくなれば仕事と家庭の両立した仕事をしてみたい。現在は、色々問題点はあるが、現在自分の立場は何も言えない立場であるので、少し我慢をしているところがある。しかし、職場の職員や上司とはいい関係を保っているの、待遇や仕事内容に関しては今のところ問題はないと思います。 |
| 49 | 有 | 小学生 | 現在の仕事、待遇については一応満足していますが、以前の職場では、正社員と同じ、あるいはそれ以上のきついな仕事をあたえられながらも、低賃金ということに、多に疑問がありました。 |
| 48 | 有 | 小学生 | 古くからいて おおきな態度で 自分の好きなように時間を 使っているのは 間違っているが店の誰も 注意しない。 |
| 47 | 有 | 小学生 | 仕事の内容によっては、休みがとりにくい。有給もないし。 |
| 47 | 有 | 小学生 | パートと社員の待遇がだいぶ違う。パートやアルバイトのほうが仕事量も多いのに、社員に比べるものすごく賞金が安い。自分が売上をあげても、時給はあがらないのは、いやだ。 |
| 47 | 有 | 小学生 | 主婦で保険料を払わなくてよい人がいるのは不公平だと思う。みなで税金を払うべきだと思う。額の違いがあるのは当然だが。 |
| 46 | 有 | 小学生 | 意見を言う事もできないし、聞いてもくれない。勤務年数や仕事の量に関係なく賞金と同じ契約が1年で仕事ができても有給休暇をとりすぎたり上の人に嫌われていたり 単純な理由でさられた毎年契約できるの心配。病気になっても勤務が心配なの上の人は心から病気を心配しない。正職員のことより考えていない。有給休暇も満足にとれない。 |
| 46 | 有 | 小学生 | 私は時間も曜日も休みも満足しているが、仕事が性あっていない。でもパートだから、お金や待遇のよさで我慢している。 |
| 44 | 有 | 小学生 | 半年毎の書面での形式的な更新。勤務年数5ねんを過ぎても、新規の方と同じ時給 |
| 44 | 有 | 小学生 | 働く方も、雇う方も パートだから責任が軽いと 思わないでほしい。正社員と労働時間が違うだけで 仕事の内容は同じなので。賞金もパートは安い。 |
| 44 | 有 | 小学生 | 契約社員とアルバイトがいるが、同じ仕事をしていて実力があってもアルバイトは賞金に上限があることが不満 |
| 44 | 有 | 小学生 | 最近、責任は社員と同じ。でも賞金は社員の給料を時給に換算した金額にはほど遠い。責任が伴うなら賞金も同じにして欲しい。会社は正社員を減らし、パート・アルバイトを増やし、人件費を削っているが、本当にそれだけののかな。子供の教育費にお金がかかると、もっと働かないといけないが、体と頭は年をとって思うように動かない。時給は低い物価は高い。世の中どうなっているの。 |
| 43 | 有 | 小学生 | やっぱり正職員と同じ条件で働いているので少しでも良いからボーナスが欲しいです。 |
| 43 | 有 | 小学生 | 大変な重労働はパートにさせて、自分たちは楽な仕事をしている人が多 |
| 43 | 有 | 小学生 | 上司が訳のわからない指示ばかりをして、私達はいつも振り回されて、つかれるばかりです。指示は的確に、ところ変えたりしないで、もっと現場の意見を聞いてほしい。独裁者のように怒鳴ってばかりで気分が悪いです。 |
| 43 | 有 | 小学生 | 来年から税金、年金などが変わるというが、このへんの情報を詳しく知りた。また、自分の家庭では、その場合、自分がどのくらいの収入を得るのが一番良いか知りたい。 |
| 43 | 有 | 小学生 | 小規模の会社なので、パートと正社員の責任の差はほとんどないが、上司の指示などは大いに不満である。 |
| 42 | 有 | 小学生 | パートの場合、会社の経営上の都合で仕方がないのでしょうが、いつクビになるかもしれないと言ふ不安はどこに行ってもあります。 |

40代

| | | | |
|----|---|-------|--|
| 42 | 有 | 小学生 | 今は経理の仕事をしているため 忙しいときが来たままてしまいうため、自分で自分の予定をうまくコントロールできない。 |
| 42 | 有 | 小学生 | 時給がもう少し高いと良いのにとと思う事と交通費が出ないので、時給が安いうちに交通費が自費というのがちよと不満(自転車通勤してるとの普段はよいのですが、雨の日は電車なので) |
| 42 | 有 | 小学生 | 今半日パートなのでなににつけても中途半端。与えられる仕事も自分の仕事に対する気持ちも。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 私の場合、130万を超えているので、扶養家族扱いにならないと不公平を感じます。保険等に個人で入らないといけないのも賛成できません。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 求人情報時だけでは分からない事があります。自分にとっての案件がどうも揃ってない会社ではあったが、内情までは会社に入らないと分からない事なんだと痛感した。 |
| 41 | 有 | 小学生 | やはり会社は若年層を採用したいのは充分分かるのですが、結構おぼちゃんパワーは有益だということを、わかってもらいたい。 |
| 41 | 有 | 小学生 | サービス残業が一番負担。時間になったので帰ろうとすると、嫌みを言われ、はつきりまだ早いと云われたりする。パートに頼りすぎ出過ぎると叩かれ、しなと色々言われる。弱い立場。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 雇用保険、健康保険がなく、失業、けが、病気に不安を感じる。パートはいくらでも新しいのがあるから、使い捨てのように感じる。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 決められた範囲内いい収入額を超えるると主人の家族手当などが無くなったり、税金を払わないといけない。入用で働いているのだから、もう少し考えてほしい。時給がなかなか上がらない。パートでもせめて寸志ぐらい欲しい。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 女性が一人心いかなので、セクハラ発言、喫煙に気が配らない。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 税金や社会保険での優遇制度はパート労働者の待遇改善の足かせになっていてこの制度を廃止するならばそれと同時に待遇改善にかかわる政策も同時に打たなければならぬと思います。一番良いのは制度の制限をむしろ拡大して待遇改善政策を進めることです。時間と家計に余裕を持たせることが少子化、景気回復につながると思います。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 私の場合、現状にほぼ満足しています。が、知人などの話では、仕事がツイワりに賞金が安すぎる...と 良く耳にします。私もこれ以上の仕事を任された場合には、賞金も考えて欲しい...と思う思いがあります。 |
| 40 | 有 | 小学生 | パートで十分という考えがある仕事場のように年金など制度が変わるとどうなるか心配 |
| 40 | 有 | 小学生 | アルバイトでも長く勤務したら、賞与を与えてもいいと思う。その方が働く意欲も出ると思う。 |
| 40 | 有 | 小学生 | ある程度正社員と同じ仕事をさせているなら、それにみあった賞金をだすべきだ。 |
| 40 | 有 | 小学生 | 仕事の内容は正社員と同じなのにパートはと言はれるのは不愉快 |
| 40 | 有 | 小学生 | パートで働くなら、それなりに自覚し社員をたて(バカ社員でもやっていかなければいけないのが、ちよとしんどいですね。 |
| 40 | 有 | 小学生 | 最低失業保険には加入したいし、同じ仕事をしているのに賞金格差がありすぎると思う。 |
| 40 | 有 | 小学生 | 子供がいることで、待遇は、よくない。 |
| 40 | 有 | 小学生 | パートは正社員から要求されれば仕事はがんばるが時に能力以上求められることがつらいです。 |
| 49 | 有 | 中学生以上 | 賞金が、この10年近く上がりがりません！銀行なので、以前に比べて見て、仕事の忙しさが楽にはなったのですがね！ |
| 49 | 有 | 中学生以上 | 仕事の内容は同じなのに、年数により賞金が違うのがおかしい |
| 49 | 有 | 中学生以上 | 労災保険が全ての労働者につくように欲しい。 |

40代

| | | | |
|----|---|-------|--|
| 49 | 有 | 中学生以上 | 業績不振を理由に年々待遇が悪くなっています(時給を下げられ、労働時間も減らされ、ボーナスもなくなった)勤続年数や勤務内容などはいっさい無視で仕事量や責任の重さは勤続年数分あるのに待遇は新人と変わらない。 |
| 49 | 有 | 中学生以上 | 私のように、50歳近くになると思ったようなパートなどはありません。今現在の仕事で我慢するしかないのか考えてしまいます。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | ある程度、日時が設定でき、かつ自宅に近い。そうした職場はなかなかありませんが、運良く見つけられました。少しくらい生活が厳しくとも子供が義務教育を終了するまでは手元で育てたい親には、条件にかかわらず職場がなかなか見つかりません。私は運がよかったと感謝しています。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | 有給休暇を要求したにもかかわらず認められなかったり、どんなに働いても厚生年金に加入できない会社なので、来年から税制が変わるので、会社の考えも分からずどのように働くのが一番良いのか分らずにいます。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | 正社員と比べ、仕事ぶりに関係なく、昇給や有給休暇などが貰えず、やはり弱い立場だと思う。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | 景気が上向きにならない現状では正社員よりも、パート・アルバイトに労働力を求めるのはある程度やむを得ないのではないかと思います。ただ一部の職場では正社員と変わらない仕事を任せられ、なおかつこなしているにも関わらず、賞金や労働時間などの不平等を実感している人たちがいる事もまた現実問題としてあると思います。こういう不平等感がなくなるといいと思います。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | この不況の中企業は正社員を削減し、パートやアルバイトを雇用する傾向にあるが人員削減でパートといえども正社員と同じに等しい責任を持たなければならないことがある。収入が少ない割りに精神的ストレスも多い。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | 介護の仕事をしています。好きで選んだ仕事ですから、満足しています |
| 48 | 有 | 中学生以上 | 有給休暇は取得する権利があるとおもいますが、予算未達成や人件費削減。人員不足等の理由で与えられないのには大いに疑問に思う！労働局でも会社の労働管理が徹底されているか定期的にも調査してほしい。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | 45歳以上でも働ける仕事が少ない。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | 能力ではなく経験年数で賞金が決まっていって、また、アツプが滞っている。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | 私自身は自分のペースで働ける条件にあった仕事を選んで働いているので満足しています。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | パート、アルバイトは気楽でいいと思いつながらやってきましたが、そろそろ50歳に近づいてきて、周りの目や健康不安があります。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | 自給をあげて欲しいと思ってもなかなかあがらない。その割りに仕事がつまらなくなっていく。組合があるわけもなく弱い立場だ。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | 今の職場は時間、曜日と減らされましたが、以前のころでは1日5時間週に5日間働いていました。本当なら有給やボーナスはあるはずらしいのですが12年間働いてもらったことはありませんでした。パートは正社員に比べて待遇が悪いと思います。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | 専業主婦の収入の上限があるので、それを越えないように仕事をしているが、なけれないで時間や収入を気にしないで働けるような気がする。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | 私の所では、勤務時間が短いと言うだけで正社員と何ら変わらないどころか、責任ある仕事を、している。単なる、経費削減のためだけである。正社員登用も、近年まったくなく、パート社員二人のみで総務の理を担っています。半年更新で、更新しなかったら、次の担当者は、大変な苦勞をすることがなると思える。さらに、正社員には、育児休業、時短勤務選択、退職金等、待遇面で大きな差がある。会社側はもっと一人一人と話合う場所をもうけ、その人材をよく見極めてほしいと思います。 |

40代

| | | | |
|----|---|-------|--|
| 46 | 有 | 中学生以上 | 会社の都合により急に30分とか1時間残ってくれと言われることがあるが、それが残業にならず、暇な時に早く帰られること。時給を能力給にするといいながら試験はするが、1人も時給が上がった人はいない。 |
| 46 | 有 | 中学生以上 | 今多くの女性がパートやアルバイトとして働いているにもかかわらず、正社員との待遇が違いない。 |
| 46 | 有 | 中学生以上 | 先輩パートが平等にお茶当番等しない。 |
| 46 | 有 | 中学生以上 | 正社員との賞金の差、有給休暇の日数が少ない。 |
| 46 | 有 | 中学生以上 | パートにも能力給があってもいいと思います。働きがいがあるから。 |
| 46 | 有 | 中学生以上 | 契約時間外の自主的勤務を、始めから要求されている。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 正社員若しくはフルタイムに変更して欲しいが、規定が無い。年齢、地元の仕事が無い為、転職も出来ない、希望を話せない、解雇される。10年以上働いているが、退職金制度が無い。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 正社員と同じ仕事をしているのに、賞金が少ない。不景気だから時給も上がらない。でも、家事と両立するために 仕方ないと思う。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 会社の都合で、急に辞めることになったりと、ともかく不安定。仕事に行かなければ、お金は得られない。ボーナスもない。正社員の仕事を探しているが、年齢で、不採用となったりしている。来年度から、20時間以上働いた場合、保険料徴収となるかもしれないが、少ないパート代から、引かれるのは、残念。雇うほうも、考え方が変わると思う。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 仕事はほぼ満足しているが、103万以内で働いているため、低賞金で働いている。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 仕事の内容や待遇より、職場の人間関係(パート仲間)が大変です。同年代が多いので、嫉み・僻み……の渦の中日々耐えています。退職理由の一審が、人間関係だと思えます。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 扶養範囲を超えて働きたいが、長時間働かせてくれるところがなかなかない。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 厚生年金保険を早く付けてもらいたい。(主人が自営業で国民年金に加入しているため) |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 勤務時間より何十分も早く入って仕事しているのに、ギリギリに入ってくる人がいる。同じ待遇なんです。不満です！ |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 以前は9時から5時迄で1ヶ月7万程ありましたが人件費削減の為時間を制限され月4万程に減りました。不景気だから仕方ないと思いますがパートは立場的に弱いと言う事を痛感しました |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 今年は扶養内で働いて税金対策をしています。来年度から控除の枠がはずされると家計に支障がきます。その分、会社の保養所をパートも使えるようにしてもらえませんかからの援助のことあればいいですね。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 短時間労働でも責任ある仕事をこなすことは、可能だとおもう。労働条件、仕事内容、各種保険など、きちんと周知してパート社員にも様々な、自覚を持ってもらうようにしてほしい。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 有給休暇ももらえない。今の会社は会社が支給しなければいけない様な規則があるのじゃないか。今の会社は申し出た人は貰えますがなかなか言えずらくて買っていない人が沢山います。税務監査の様な雇用監査があるのじゃないか。と思います。 |
| 44 | 有 | 中学生以上 | パートはパートなかなという感じはありますね。やりがいとかもないし、張り合いもないですね。こんなのでいいのかなと思うけれど、この年齢では、もう正社員も無理だし、気楽に働きます。子供にお金がかかるので少しでも思い働いていきますが |
| 44 | 有 | 中学生以上 | 休日・時間外などの手当てが、もう少しきつちりと、あればいいのですか、…… |
| 44 | 有 | 中学生以上 | 仕事も、待遇も本当に実力があれば、ある程度、個人的に、改善できると思っています。 |

40代

| | | | |
|----|---|-------|--|
| 44 | 有 | 中学生以上 | 採用年齢が30歳までとか40歳までとかが多く40歳を超えてからの職種も募集企業もかなり少ないと思います。 |
| 44 | 有 | 中学生以上 | 正社員の仕事がないので仕方なくと言う感じではじめましたが仕事に対する気持ちには決して中途半端ではありませぬ。しかし、年齢的なものもあつてかなにか若いときのようにな仕事に使用してもらえずあせつたまま毎日過ぎていきます。出した履歴書は数知れずです。来年から税制も変わるようので所得をさげないようになりたくて日々思っております。 |
| 44 | 有 | 中学生以上 | パートだからと言って、仕事自体は社員とほとんど変わらないこととしていますが、でも、パートには保証がない。ヒマだと休んでくださいとか、早く上がってくださいと言われるのは、ある面仕方ないことなのかも知れないけれど、でも、仕事のこととは社員と同じことを求められる(接客業なので、予約客数のノルマがあつたり、週に一度報告書出したり)パートなのになにどうしてこまめしななければならないの？と思う。 |
| 44 | 有 | 中学生以上 | どうしても、年齢に左右されるべきの希望の所は何度か受けましたがやはり若い方が受かります。この年になると子供の為に休む事がなくとも若い方が企業はいいみたいです。 |
| 44 | 有 | 中学生以上 | 正社員との賃金格差、正社員に登用される制度がない等あまり希望のある職場とはいえません。 |
| 44 | 有 | 中学生以上 | 勝手に会社の都合で、勤務条件をいきなり変えられる |
| 44 | 有 | 中学生以上 | 子供を育てる為に職場を離れある年数ブランクを経て、再び働く事がどんなにたいへんなことか男にわかるか。子供を預ける事ができず、どうしようもなく子供の為、家族のために仕事を捨てる女の気持ちに男にわかるか。働く理屈は男も女もそれぞれ、働きたくても働けない、やっとな職場をみつけないと給与・待遇等真っ先にしわ寄せをうけるのは女性ではないか。今回パート労働者の控除改革も結局はしわ寄せの極みではないか。65万円以上学費の足しにと働く主婦のどこから保険料を搾り取るとう言うのか。この先の社会保障について安心感があるならいくらでも払ってやる。 |
| 43 | 有 | 中学生以上 | 労働時間等、加入可能なのに保険等に加入してもらえないし、有給がもらえないどころか、休む時も気を使う。 |
| 43 | 有 | 中学生以上 | 六ヶ月ごとの契約更新で五年過ぎました。賃金は上がらない、と言われているのですが、職場環境は良く働きやすいのですが、これから先いつまで働けるか不安です。 |
| 43 | 有 | 中学生以上 | 会社としては、安く雇って社会保障をしないパートを雇おうとしている。正社員と違い雇用保証もない。情勢が悪くなると一番に解雇される。正社員と同じ仕事をさせて、待遇が最低、企業の倍で働かされている現状を法的にも改善すべきだと思います。 |
| 43 | 有 | 中学生以上 | 普段は色々仕事をパートに押し付けるのにお茶いれ、ファックス、出たかない電話等)向かると本部とかにパートのやつた事ですからなどと言ってますが、パートを蔑視した言葉を使う上司がいます。 |
| 43 | 有 | 中学生以上 | 最低賃金が低いから、なかなか時給が上がっても、他の職種の人には比べるやっと同レベルだあることが悲しい。一応、一年に一度は自己評価してもらえませんが、社員に成りたてのひとが、普段あまり一緒に仕事もしていないのに、きちんと評価できているかは、疑問である。 |
| 43 | 有 | 中学生以上 | 雇用者としては、パート、アルバイトというのは、簡単に首ににできたりののだが、そんな立場のものにも雇用保険を払わなくてはいけないのはいかがなものかと思う。大した収入があるわけでもないのに、これ以上税金を取られてはかなわない。 |
| 43 | 有 | 中学生以上 | 現在医療事務をしています。パートでも何年か勤めたら有給休暇が貰えるかと思っております。ドクターの胸先三寸で休暇もボーナスもあつたりなかったり、と個人病院はそのようなものでしょうか？ |
| 42 | 有 | 中学生以上 | 社会保障については、将来不安なので、パートでも加入できたほうが良いと思う。 |

| | | | |
|----|---|-------|---|
| 42 | 有 | 中学生以上 | 仕事の内容に応じて賃金をアップするべき。年金改革は大反対！！生活が現在より確実に苦しくなる。 |
| 42 | 有 | 中学生以上 | 不況なので働く場があるだけでも幸福だと思ふ。待遇は改善してもらいたいという気持ちはあるが何もいえない。 |
| 42 | 有 | 中学生以上 | 短い時間で働きたいと思つてのですが、なかなか条件に合った仕事が無いというのが現状だと思います。 |
| 42 | 有 | 中学生以上 | 待遇や評価が不公平である。人件費削減は分かるが一律の労働時間減らしはおかしい。平日しが勤務しない人と土日必らず出勤させられる人との、土日に加給以外の差をつけて欲しい。 |
| 42 | 有 | 中学生以上 | 現在の仕事は時給も世間一般の人よりいいと思ふし、仕事も好きな仕事なので一応満足しなればならないと思つています。職場の雰囲気や人間関係が辛いので転職を考えますが40歳を過ぎるとなかなか、他ではさいようしてもらえませぬ。だから我慢していまの所で頑張るしかないと思つています。 |
| 42 | 有 | 中学生以上 | 社会保障を加入希望者には、自由に入れる制度が欲しい。現状では、130万円以上収入があると扶養からははずれてしまい、総収入がマイナスになってしまう。年凌に転じるように働くのは、パートという身分では難かしい。採用する方も、年齢で判断せずに、パソコン操作など、年齢が若くても全く職場で活用できないのに採用されることが実際にある。(今の私のいる職場の子供もある程度、35才未満とか求人があるが、40才以上上りの方が多い)。私が10年ほど前に、働き始めた頃そう感じました。雇用者も、履歴書、面接だけでなく、実際にパソコンなど操作させてみてから判断するような会社もあつていいと思ふ。 |
| 41 | 有 | 中学生以上 | 人件費削減のため、これ以上の時間延長や収入アップが見込めないのので仕事に対する熱意がだんだん下がつてきました。 |
| 41 | 有 | 中学生以上 | 年齢の若い頭でつから(有資格者)の下で働くのは、とてもしんどい。従わなければ、役に立たないといわれ、気がついたことをいえば、文句たれといわれ、相手の顔色をみて仕事をすることは疲れます。 |
| 41 | 有 | 中学生以上 | 後から採用された人の賃金設定に不満がある。 |
| 41 | 有 | 中学生以上 | 賃金、待遇は確かにパートだが、仕事は社員並に要求されて頑張れば頑張るほど仕事量が増えるのが現実という感じ。求人募集の年齢制限もあまり意味がないと思ふ。自分が制限にかかる年齢といふところもあるが、子育てもひとと段落した40代の方が実際は即戦力になると思うし、長く勤められると思うので... |
| 41 | 有 | 中学生以上 | 1年契約で、毎年更新の時期になると、次年も契約があるか、みんな不安を持つている。やはり正社員と違つて不安定な感じがする。 |
| 40 | 有 | 中学生以上 | 1年契約なので毎年更新が必要であるし、賃金がつまづたつても上がらない。正社員と同じ時間働いたとしても、正社員との賃金格差があまり大きい。働きたいのですがいろいろな制限が多く大変です。社会保障にも入れるのでしたら正社員との賃金格差をなくすべきです！ |
| 40 | 有 | 中学生以上 | 年齢的に次の仕事を見つけるのは難しいと思つているので、今の職場で頑張りたいと思つています。ただ、雇用が不安定なので退職金制度があれば嬉しいと思つています。 |
| 40 | 有 | 中学生以上 | パート労働者の年金については、労働者が自分で扶養の範囲に抑えていることもあるが、雇い主のほうに掛金の負担をなくすため、一人当たりの労働時間を抑えていることもあるので、収入制限を下げると、今までどおり収入が得られなくなると思つているので慎重に審議して欲しいと思つています。 |
| 40 | 有 | 中学生以上 | 私の職場は比較的パートを大事にしていてくれるが、これから厚生年金などいろいろなることがあつていくので希望を考慮してほしい。パートの女性でも仕事は責任もつてやっているので、そのところをもっと評価して欲しいと思つています。 |

| | | |
|-----|-------|---|
| 40 | 中学生以上 | パートということ、責任は比重が軽い、仕事内容と賞金が合っていないような気がする。しかし、急な休み等の融通がきくので仕方ないとおもってあげられている。 |
| 40 | 中学生以上 | 正社員に比べて何もかも待遇が悪い。仕事内容は正社員より大変な仕事が多く、責任も無いにせよ何か有った時はパートが責任みたいと言われたいりする。 |
| 40 | 中学生以上 | 条件は良くないと思うが、短時間勤務なので気にしないようにしている |
| 40 | 中学生以上 | どうしても、受給が上がりたので年を取ってからのことを考えると、いつまで働けるのかと不安になります。 |
| 52 | 不明 | 某スーパーに勤めています。この不景気の中ニューコースでも取り立たされてる有名スーパーです。自給が上がる所が一律になり下がった次第です。 |
| 50代 | 52 | 正社員以上の働きをしているが、待遇で正社員より半分以上の処遇で、それが唯一の不満です。しかし、時間的にフルタイムは無理なので私にも弱みがある。また、正社員の方が残業がつかないとか苦情をパートの私に言ってくるので、それを聞くのもストレスかな？ |
| 57 | 中学生以上 | 仕事がついついえ、給料が減らされた。納得いかない |
| 57 | 中学生以上 | 同じ仕事をこなしても、一緒に働く人の意識が、「パート」を自分達とは違う、見下ろした視線でみている。正社員はエラインダ...。社会の中で、位置づけはなかなか一朝一夕には変わらないでしょうね。「パート」に属する人達自身にも、かなりの問題があると思う。小さな部分を見、ただ時間をこなせばいいとゆうか... |
| 56 | 中学生以上 | ある程度今の仕事に不満はないが、来年から厚生年金保険の制度が変わること、今の収入にどんな影響があるのか不安だ。 |
| 55 | 中学生以上 | パートでもっている会社だと、私は、思っています。年齢に関係なく大事にしてほしいです。 |
| 54 | 中学生以上 | 社員とパートの差が大きすぎず。給料もボーナスも全然ちがう。同じような仕事をしているときもあり、時々不愉快になってしまう。 |
| 54 | 中学生以上 | 半年過ぎても有休や社会保険等の話が全くないのが不満です |
| 54 | 中学生以上 | オナー会社の様ところがあり、あまりにもかかって過ぎる所が沢山ありますが、誰も文句のいいようがありません。こんな時代だからみんな我慢しています。 |
| 54 | 中学生以上 | 正職の方より働く意欲や向上心があると自負しておりますが、公共機関なので、制度や枠に縛られて正当に評価されないのが、残念です。 |
| 54 | 中学生以上 | 気楽に勤められる反面、収入が少なく、何時やめさせられるか不安である。 |
| 54 | 中学生以上 | パートと言っても私のように歳をとっている年代であれば、他ではなかなか採用されないのも、ある程度は我慢してしまいます。また、採用する側はパートが辞めても募集をかければすぐに新しい人が来ると思ってるので、この不景気労働条件はとんとん悪くなる一方です。それでも、我慢して働かなければならない現状が悲しいです。もう少しでも、パートの条件があがってくれればいいと思います。 |
| 50代 | 54 | 正社員との差が大きくボーナスで3分の1しかない。仕事はそれなりに、責任を持ってやっているし、むしろ社員よりまっく的確にやっている部分もあきらまないのに、納得がいかない、日々思っています。社員でも仕事ができず使えない人はおおいに... |
| 54 | 中学生以上 | 仕事能力より、年齢に差をつけるので腹が立つ |
| 53 | 中学生以上 | 有給休暇というのはどれ位働くともらえるのでしょうかね？時間は短いですが、週6日働いているとたまには休まなければならぬとありますが、有給休暇というのは全くありません。最年長で長年勤めていますが時給は皆一緒、でも皆をまとめ、上との取次ぎは皆私、結構辛い立場です。でもその事の評価はないこと。 |

| | | |
|-----|-------|--|
| 53 | 中学生以上 | 現在のパートについていたのもアイデムの広告をみて応募し採用されたのです感謝 現在も勤めているにもかかわらず見えています 仕事豆知識はいつも見て雇うほうの気持ちなどがわかり助かりました。仕事 待遇についてはこの年なのであきらめがあります。 |
| 53 | 中学生以上 | パート・アルバイトと正社員は本概同じ仕事・責任でやっているのに、待遇が全然違う。特に女性には使い捨てのような感じが見受けられる。子育てをきちんとやっ、ある程度働く自信がある人には、正社員の費用も必要である。私としては、子育て期間7~8年は子供にとって母親が必要な時間と思う。今、子供がおかしくなっているのは、母親が子どもをしっかりと抱きしめて育てていないのではと思います。 |
| 52 | 中学生以上 | 能力給にすればいいと思うが、働いている人から見ると評価と雇い主の評価に差があることが多い。 |
| 52 | 中学生以上 | 時間給750円で、いろいろ要求されてミスには厳しく、パートは損だづくづく思う。 |
| 52 | 中学生以上 | 正社員に比べてあまりにも、安く使っていると感じる |
| 52 | 中学生以上 | 今のままが私にはとてもいいのです、65万円もんだいが決定したら、いろいろなことをかんがえなくてはなりません。 |
| 52 | 中学生以上 | パート、アルバイトでも働く以上与えられた仕事は責任を持ってと思ってますが、社員がもっと最終責任を持ってほしい。面倒な雑務は見てぬふふ、同じ仕事をしても情報がない。年齢的にも清掃などきつい仕事はありせん。 |
| 51 | 中学生以上 | 50歳を過ぎると、辞めなければならぬような気がして 不安になる |
| 51 | 中学生以上 | 個人事業主で事務所も自宅と一緒に為仕事に関係ない家のことまで事務所に持ち込むので仕事がやりづらい |
| 51 | 中学生以上 | パートについても仕事の内容は変わらないと思う。社会的にもっと待遇をよんで欲しいと思う |
| 51 | 中学生以上 | 現在の私の年齢では保険その他の社会保障に関してはあまり関係がないように思われますがこれからの若い人達には社会保険や有給休暇などもっとしっかりり設定を望みます。 |
| 51 | 中学生以上 | 50代なので、与えられた仕事は文句をいわず、きちんとすることが、雇用が続けられることにつながる。自分の都合はある程度犠牲にしなければなりません。今は不況だから仕事があるだけいいと思っています。 |
| 51 | 中学生以上 | 働いている人は正社員・パート・アルバイトともに、社会保険に加入できている。扶養控除とかもなく、働けるだけ働きたい。 |
| 50代 | 51 | 自分が趣味でスポーツをしているので休みをとることが多く、あまりきちんとした日にちが働けないので、それでもいい職場を探します。今の所はそれに合う条件です。でもまあ満足してはいますが不景気なせいで、この先がどうなるのか不安です。年々51歳です。でなかなか次の仕事と言うわけには行きません。来年から扶養控除の対象が変わるとのことです。まず不安です。年をとり年金生活になっても果たして本当にもらえるのか？心配なことばかりです。なんとかこの先が少しでも景気回復できることを願っています。 |
| 50 | 中学生以上 | 様々な事情でパート、アルバイトに従事していると思いますが、社会的に不公平が生じる事のないような旨が納得する制度が不可欠だと思います。 |
| 50 | 中学生以上 | 年齢適に転職の機会が少なくなってきているのに、現状で我慢するしかないのかなとあきらめています |
| 50 | 中学生以上 | 配偶者控除を廃止すべきだと思う。中途半端な制度のため働き方をセーブしている人が多い |
| 50 | 中学生以上 | 今の職場はパートよりアルバイトの方が時間給が高い。つまり高校生よりも安い時給で働いています。しかも有給休暇も無く雇用保険も入れてもらえません。仕事はまあまあ楽しいので我慢しています。 |
| 50 | 中学生以上 | 人件費の削減のために正社員を減らしてパートを増やして仕事の内容も殆ど正社員と変わらないようになってきているにもかかわらず、給料の格差が縮まらぬのは、パートの立場からは納得できない |

パート・アルバイトの仕事、待遇等に関する自由意見(主婦パート) <禁無断転載>

| | | | |
|-----|----|-------|---|
| 50代 | 有 | 中学生以上 | 賞金を年後のパートさんたちと同等にしてほしい |
| 50代 | 有 | 中学生以上 | 正社員の方にわかって欲しい事、パートだからこそ、いつもいつも一生懸命仕事にとりくんではいるんです。 |
| 60代 | 無 | | アルバイトで日本の企業・官庁は支えられていると言っても過言ではない。もっと、思い切った優遇をしてほしい。 |
| 60代 | 有 | 中学生以上 | 長時間働いていても保険に加入できない所が少ない。正社員がパートをさげすんで居てる。有給休暇のある所もすくない。突然クビにする所もある。 |
| 30代 | 32 | 不明 | 各種保険がっていないところがほとんどなので、困る。 |

| 年代 | 子 | Q パート・アルバイトの仕事、待遇等について、ご意見がありましたらご自由に記入ください |
|----|---|--|
| 29 | 無 | 【自由回答】主婦パートの回答のみを抜粋 パート・アルバイトであっても、何か評価がなければやはりいいがない。あなただけでないと...という評価が必要。また、福利厚生のももしくかりして欲しい。 |
| 29 | 無 | 賃金が上がらないのに、嘘の賃金を書いて求人募集をかけるのは如何かだと思います。特にうちのバイト先。バイトの内容もいい加減、保険もろくに付けてくれないので怪我をしてもいいし事なくて良かったねと、ほったらかし。近々辞める予定ですがこんな会社、他にもあるんでしょうか？私がか今まで仕事してきた中では一番最低な会社だと思いました。 |
| 29 | 無 | 既婚者あるいは子供がいる場合を考慮してもらえないなら正社員になりたいと思うが今の日本の現状では働く女性のサポートが足りないのではパート等を選ばざるを得ない。 |
| 29 | 無 | 仕事に対する評価制度やキャリアアップ制度がほしい |
| 29 | 無 | 社会保険や雇用保険がない会社が多いと思う。待遇が悪いが正社員になるのが難しいのでパート・アルバイトで働いている事が多いと思う。 |
| 29 | 無 | 社員にはなりたくないからパートの道を選んだので、ある程度の待遇の不便などは割り切って働こうかなと思っています。扶養内のお給料がもらえれば良いのかなと。 |
| 29 | 無 | 正社員の時代が長かったためかアルバイト・パートに対する考えは、気楽だと思ってしまう。でも実際やってみるとそう気楽でもないかあるかと思えます。でも、今の会社は雑用や簡単な仕事しかやらせてもらえない、という事は全然ないので、今のうちにスキルを身につけておこうかと思っております。まだ勉強中なので、もっとスキルが身についたら、他の手段を考えていきたい。 |
| 29 | 無 | 雇用保険に入りたと言ったら、うちはみんな入っていないんですよ...とのこと。たいた説明もなくつきましました！時給はなかなかあからずいし、すぐ馬鹿馬鹿しく思ったりもするけれど、今のところは仕方なく働いています。出来れば正社員で働く方が絶対いいと思います。 |
| 29 | 無 | 途中で経営悪化で、当初契約した時給より下がる事がありません。これはしょうがないことなのでしょうか？ |
| 29 | 無 | 社員と同じ働きをしても、社員からお手伝いさんには気楽でいいわねという様な目でみられる。また、以前に派遣会社からの仕事で、2日間のみのアルバイトだった大手カード会社では、20歳の女性に、終了時間になった瞬間、私が受け持っていた書類とお客様をひたすら、お客様の前で「一分でも過ぎたら、こっちは金払うんだよ、ちんたらやっちゃってないで、さっさと帰れ！」と怒鳴られた。バイトと社員の差をつける様な会社ならば、差をつける分それなりにきちとした社員をリーダーとして欲しい。(その人に、正社員だと威張るならば、教育をきちんと受けてほしい) |
| 29 | 無 | 責任感や、ノルマというものは、ある程度開放されていますし、働きやすい環境であると思っています。 |
| 29 | 無 | 正社員と同じ仕事を同じようにやっていると賃金に大きな差がある事に疑問を感じます。 |
| 29 | 無 | 近く、出産の予定があります。出産後に安心して働ける場所がありません。パートでも託児施設の料金と変わらなければ、働く意味がないと思うのです。託児施設がついた勤め先が多くなることを祈っています。 |
| 29 | 無 | パート数が約15人と大人数のため、月12日勤務だが、協力し合って希望の出勤日を調整する事が出来る。だから長期休暇をとって旅行なんかもこれからの法改正が心配。どのくらい収入を得れば損をしないのか詳しく教えて欲しい。 |

| | | |
|----|---|---|
| 28 | 無 | パート・アルバイトと言えども最近では正社員と同じか、もしくはそれ以上の働きを求められます。この不況の中、子供を育てながら働きにでなくてはならない女性にとっては体力的にも精神的にもつらいことですよ。女性も自立を！との声がよく聞かれますが、女性が自立し、気持ちよく働くためににはもっと保護策を講じて欲しいと思います。 |
| 28 | 無 | 頑張っても賃金が上がらないやとやる気がうせませす |
| 28 | 無 | アルバイトでも今は個人責任の時代。しっかりと働かないといけないと思う。 |
| 28 | 無 | もっと能力の応じての賃金体系に変えて欲しい。ずっと同じ賃金だと思ってしまう。向上心もなくなっています。 |
| 28 | 無 | 主婦なので一日16から8時間週3から4日のパートだと、ほとんどの場合、同じ時期に入れば評価は同じ。でも実際は、だんだん能力や仕事内容に格差がでてくるが、時給には影響されない。改善してほしいが、なかなか... |
| 28 | 無 | パートでも有給休暇が取れることを最近テレビで知ったがなかなか言い出せない。会社も知っているのだから取れるような雰囲気ではない。そういう不満だ。CMなどでアルバイトの雇用内容をアピールしてほしい。募集時の仕事内容とは違うこともまかされることもよくある。勤務期間が長くなればなるほど賃金に見合っていない責任ある仕事を任せられることが多くなってきた。なかなか時給があがらない。いっふうにこきつかわれている。ただ最近すごく不満がたまっている。 |
| 28 | 無 | 今の職場では正社員の方たちと分け隔てなく仕事をさせてもらっています。一応、始業時間と終業時間があるので、その点では楽です。 |
| 28 | 無 | 不景気で時給の安いものかとても多いような気がします。 |
| 28 | 無 | パート、アルバイトでも、自分自身、責任を持って働く、上司はきちんと見ていてくれます。 |
| 28 | 無 | 正社員の仕事は手伝いごとがあっても、パートが忙しくていても手伝い気配はない。 |
| 28 | 無 | 交通費を全額支給というところをもっと増やしてほしいです。 |
| 28 | 無 | パートならパートなりの待遇なので、責任もそれなりだろと思うのですが、責任のあたりが曖昧なため、どこまで手をだしていいかわからないときがある。すべてに責任を持つと、ノリノリの男性社員なみになるので、その辺の自分の意識が難しいと思う。適当に手を抜ければいいのです。中流半端な気がしてしまい、自己嫌悪になるときがある。できたら、その辺の責任のあたりを明確にしてくれる上司にあたる気がかなり楽になると思う。 |
| 28 | 無 | 正社員と同じだけの仕事を与えるならば、正社員と同じくらいの優遇が欲しい。ボーナスがない分、有休の日数を多くするなど。あと、産休など取り入れて、職場に復帰できるようなりにして欲しい。 |
| 28 | 無 | 制服がないので朝とても苦勞する。できれば支給して欲しい。通勤手当や賞与が欲しい。 |
| 28 | 無 | パートですが、フルタイムで働いているので、社会保険など会社は全く負担してくれないのは疑問です。 |
| 28 | 無 | 今のところデパートの忙しい時期だけパートに出ているので日数は少ないですが自分のペースに合わせていて不満はありません。ただ、沢山入りにくても入れない状況にあるともいえるので人によってはもっと働きたいの...と思っている方がいいですよ。 |
| 27 | 無 | アルバイトの場合、交通費を全額支給してもらえない。その会社で働くことに変わりはないの...と思います。 |
| 27 | 無 | 家庭家事優先。仕事で自分の時間を無くしたりストレスを持ちたくない。自分に合わせている働き方はアルバイトじゃない。 |
| 27 | 無 | 事務経験が10年近くあったのに、賃金が低すぎる。 |
| 27 | 無 | バイトを拘束しすぎるのほどかと思。 |
| 27 | 無 | もう少しパートやアルバイトの人の意見も聞き入れてほしいです。 |

| | | |
|----|---|--|
| 27 | 無 | パートの場合仕事の内容とかよりも、やはり人間関係がうまくいかないと思える人が多すぎると思います。 |
| 27 | 無 | 職場の経営状況により、勤務時間が少なくなるのは仕方ないことだと思えますが、人によって減る人もいればそのままの人もいるというのが許せません。このような場合、相談できる機関があればいいのと思います。 |
| 27 | 無 | 主婦ですと、どうしても一度正社員を辞めようとして、なかなか社員として、再び働き始めることに二の足を踏んでしまいます。やりがいと時間、給与、通勤時間、通勤手段など、総合的にみて、仕事を選ぶ際に、新聞の折込求人広告をよく見させていた方がいいと思います。 |
| 27 | 無 | 働く日数や時間はそれほど多くないが、有給休暇が欲しい。 |
| 27 | 無 | 休息所のクリーン化、商品の割引制度を設けてほしい。 |
| 27 | 無 | 派遣で工場検査のパートをしていますが、同じ工場でも働いている人も派遣会社によって給料に格差があり、低い給料の会社で働いている人は不満を持ってやめてしまっています。派遣会社に賃上げを要求してもとりあってくれないようです。派遣会社が採用するとき「頑張っている」と給料上げてあげてくれるからいいと思っていることが多いです。話が通うというって結局退社してしまうんです。昇給の目安などきっちり採用時に示しているのと良いと思うし、そのような悪質な会社を退治して欲しいです。 |
| 26 | 無 | 最初の仕事内容の説明より高度な物を要求されることがある。それによって、負担を感じることもある。 |
| 26 | 無 | 正社員で働くよりも時間給がよく融通も利くのでパートやアルバイトでも満足しています。 |
| 26 | 無 | 安い賃金で働いているパートさんの方が仕事ができるのに、手の悪い爺も悪い男性社員の倍ほど給料がいいという状況がまだなりたつてるのがおかしいと思う。やはりパートであれ評価はすべきではないかと思う。立場が不安定で将来に不安を感じます。 |
| 26 | 無 | 今の会社は、社員よりも、パート、アルバイトの人のほうが会社のことをよくわかってるという感じがします。私達(パート、アルバイト)が社員に指示をしているのです。それなのに、給料は安く・・・社員の給料は、すごい高いんですよ。勤務勤務時間も、私達より少ないし・・・もう少し、社員の頑張りを欲しています。やる気を出して欲しいです。 |
| 26 | 無 | 家庭の時間を大事にすることを前提で、正社員を諦めパートを選んだので、終業時間をできるだけ意識して考えて欲しい |
| 26 | 無 | 正社員と同じ仕事をすることが多くなった。お客様からみればパートも社員も関係なく見られるので責任も同様と思う。パートは時給という点を頭において割り切るようにしている。サービス残業はしないが、仕事が残ってしまつと社員がやってくれるわけでもないで結局自分に負担がかかってくる。人間関係をうまくやっつけていくためにも最初からはっきりできる・できないの意思を伝えておくのが大切と実感。 |
| 26 | 無 | パートでも正社員と同じ仕事を与えて欲しい。 |
| 26 | 無 | どんなに働く意欲があっても、時給がずっと上がらないと、やっぱりやる気がなくなりますが、他の人より能力が上で、勤続年数が違ふからという理由です。その人より時給が低いなんて事もありません。 |
| 26 | 無 | パートはボーナスも少ないのでそれに見合った分しか働く必要はないと思っし残業は正社員がするべきだと思う |
| 25 | 無 | 正社員とは違って、最終的な責任を負わないので気持ち的に楽と言えれば楽です。自分の都合で休むことも諦めることも可能なのは良いところです。が、社員から見ればその部分は困るだろうなあと感じます。やはり保養所なども利用したいのでそこまで優遇されると良いですね。 |
| 25 | 無 | 条件がよければ気軽に移れるところがパートの魅力だと思います。パートやアルバイトをしているときでも、他の仕事ないかな?と探しながら働いて |

20代

| | | |
|----|---|---|
| 25 | 無 | 私の場合、妊娠して7ヶ月目にはいるころにあまり無理をしないために正社員からパートに切り替えてもらいました。本来ならば、そんなことばしなくても主婦は正社員扱いのまま通勤時間の配慮などで稼働時間の短縮が認められると思うようなのですが、現実は何か病的なものでもない限りそういう待遇は認められないようです。そのへんが世間でははっきりしていないので、どうなのかなと疑問に思っています。 |
| 25 | 無 | プロ意識の無い社員はいらないから、プロ意識のあるきちんとしたパート・アルバイトを増やして一人あたりの仕事量を適正にしたい。 |
| 25 | 無 | パート・アルバイトとして働いている人は、正社員で働いている人より気楽でいいと思われている。私は、結婚してパートとして働くことになりましてがやりたいことがあるため、その資格を取るのにパートのほうが時間的に自由で多いため、パートで働いています。目的があればパートでもアルバイトでも一生懸命に働いていければ今後のためになると考えています。 |
| 25 | 無 | 子供服の販売のお仕事をしています。勤めだして4ヶ月ほどになります。が、新人の教育に関するマニュアルのあいまいさに、こまっています。分からないことがあって、聞いても分からないで終わってしまつ。私の教育係という、シヨップのリーダー自身も実際は分からないことだらけで、新人の私としてはどうしていいかわからない。教育係というだけの研修をやつておしまい。 |
| 25 | 無 | パートの仕事と正社員と区別している人こそでない人がいて困る。同じ仕事をして責任も同じの賃金の格差は納得できない |
| 25 | 無 | もっと気を使って、時間になつたら上がれるようにしてほしい |
| 24 | 無 | 健康面にも気をつけてください。大変ありがたいと思うことがあります。 |
| 24 | 無 | 同じ仕事内容であっても、企業によっては有給さえももらえないこともあると聞きます。労働法で決められた基準を満たしていない企業が数多くあるという現状をどうにか改善できないうちかと思っています。 |
| 24 | 無 | 仕事は好きなのですが、どうも気の合わない女性が多いです。会社側の方がうちの事務所の入っているビル内にある。同系列他事務所の女性に文句を言つてまわつていて、おかげで過ごしくして仕方ありません。早く時が過ぎて契約期間の終わる3月末になつてほしいものです・・・。 |
| 24 | 無 | はじめからパート・アルバイトの仕事に何の期待もしていない。会社側の態度・待遇も「使い捨て」の考えが明らかであり、必要以上に会社へ尽くすとは思えない。こちらも都合がいい時に働きたいのでパートを選び、会社側も都合よく扱いたいので都合よくパートを雇う。特に不満はないが、パート・アルバイトで「一生懸命」にはなれない。 |
| 23 | 無 | アルバイトやパートでも健康診断があるよ! |
| 20 | 無 | それなりの仕事ができるので能力給をもっとあげて欲しい |
| 20 | 有 | 薬剤師という職業柄、雇用条件は恵まれていると思います。 |
| 28 | 有 | 正社員と同じとまでは言わないけど社員の方達の「どうせパートだろう?」「みたいな態度は許せない!小馬鹿にするなあ!! |
| 27 | 有 | 正社員と全く同じ仕事内容で責任も同じなのに、正社員が残業すると1.25倍なのにパートが残業したときの時給は変わらないとか、パートだからと1つだけ賞与が当たらないのはおかしいと思う。なにかいい制度ができたらいいなと思う。 |
| 26 | 有 | 若い人が多い職場なので、人間関係があまりよくありません。表面上はそんな感じがしますが、裏でこちやこちやしているみたいです。楽しく働きたい職場しているところは、一般の時給より高い上に、その他のいろいろな手当があつても満足しています。絶対に他にはない効率的いいパートです。しかしながら、どうしても正社員と同じ仕事、責任を負わされるのになく使われ、使い捨てにされるパート、アルバイト。こんな不安定雇用だと先が不安になります。正社員で働きたいと考えていますが、小さい子どもを抱えている上、助けてくれるおじいちゃんやおばあちゃんや近くにはいない。夫は夜遅くまで仕事。保育園に預けては居ますが、なかなか勇気が出ません。待遇は正社員並みで、小さい子どもがいるときは働く時間が少し短めの働き方ができないかと思うところです。 |

20代

| | | | |
|----|---|--------|--|
| 25 | 有 | 3歳～入学前 | 今の時代子供が小さくても働いたりするのにはあたりまえです。でも子供がいるからとか何打とかで断る会社が多すぎます！まじめにやっていると、もななってあげてください！と。言いたいですね。 |
| 29 | 有 | 3歳未満 | 期間限定の仕事をしていて、あまり人間関係はよくないですが、子供が小さくても良心的に雇用して頂いたのでがんばってます。採用に至るまで2～3回は子供が小さからという理由に断られ、いやな思いもしたことがありました。こういう事がないようにこれからは働きたいですね。 |
| 29 | 有 | 3歳未満 | いつも思うのですが、正社員というだけで仕事がかんがりにできないのいろいろも指示をしたりする人がいます。たいして自分がたかなくかたり指示が的確でなかったりして非常に困惑してしまっているもの。そうゆう人は、自分の都合のいいようにしか仕事を配分しないので、たまに予定の時間をオーバーしてしまい、子供の迎えがあるのに本当に困ってしまいます。でもあとからさまたげないしなかなかないすらいです。正社員のほうがえらい、みたくない考えはおかしいと思うのですが...待遇の違いというだけのような気がしてなりません... |
| 29 | 有 | 3歳未満 | 私自身としては保険に加入できず国民保険を支払っていることがとても辛いので今度できる制度はうれしいです |
| 29 | 有 | 3歳未満 | 正社員と同じ仕事をしているのに、賃金の差があることに疑問を感じる。 |
| 29 | 有 | 3歳未満 | 有給もなかなか取りづらい状況である。 |
| 29 | 有 | 3歳未満 | 時給の面など多少の不満はあるけど、人間関係がよいのでいい。やっぱ仕事も人間関係が一番大事だと思うので。 |
| 28 | 有 | 3歳未満 | 現在つとめている会社が、できてまだ新しいので、役割分担がききんどしておらず、社員になると仕事上の負担が大きくなる。今のところ、子供が小さいのでパートのまま働きたいと思ってる。ただ、夜遅くしか働けない(塾の非常勤講師)ため、子供がある程度大きくなってからに不安もあるし、続けたいいけないので、転職も考えている。 |
| 28 | 有 | 3歳未満 | よく時間と曜日相対して書いてあるが、労働工賃に乗って働かないところが多い中小企業の事務職に就いている為、ある程度は仕事をまかせてもらえるのでやりがいはある。正社員の人ともいい関係を築いている。ただ、人数が少ない分、子供が塾を出した時なんかはかなりの迷惑をかけることになるので、それが一番の悩みの種である。 |
| 28 | 有 | 3歳未満 | 出来るものなら正社員になりたいと思うのですが、子供が居ること、主人の転勤がいつあるかわからない為、自分のスタイルとしてアルバイトが適していると思います。ただ、正社員で働いていては、お給料に比べてと、同じ時間拘束されていて、3分の1程になってしまいました。上でも書きましたが、個人の名前ではなく、「バイトさん」と呼ばれる事が悲しいです。 |
| 27 | 有 | 3歳未満 | 子供が病気の時など休みづらい。 |
| 27 | 有 | 3歳未満 | 私の母もパートで働いて、その会社は、仕事の有無で2時で終わったリ5時で終わったリバラバラで、都合よく使われてるなあって気がします。 |
| 27 | 有 | 3歳未満 | 子どもがある程度大きくなないとフルタイムではたたらけない しかたない賃金でいい。今は時間の融通がきくパートで働いているが子供が大きくなったら正社員として働きたい |
| 26 | 有 | 3歳未満 | 3ヶ月更新の為、有給はおろか賞与、昇給もありません。交通費こみ750円で正社員並みの仕事をしているのは不満です。転職を考えたんですけど、子供の病気で休んでも嫌な顔されないで居心地がよく躊躇してしまいます。こういう所に漬り込んでる感じがして嫌なのですが、もう少し子供がいる女性が働きやすい世の中になってほしいと思います。 |
| 26 | 有 | 3歳未満 | パート、アルバイトもおなじ仕事をするならば、賃金はしょうがないにしろ多少の融通はきかせてほしい。 |

20代

| | | | |
|----|---|------|--|
| 24 | 有 | 3歳未満 | 今は子供が幼いため長時間働くことは出来ず自分の出来る範囲でアルバイトをしています。でも聞き分けが出来ればはもつと時間をふやして働きたいと思っています。でも、会社によっては子供が小さいと嫌を出したときなどに休んだりするのが困るとい、雇ってくれないうちも出るようです。仕方がないのかもしれないが...。別の子供がいてもパート・アルバイトを頑張りたいという主婦はたくさんいると思うので、希望の職につけたらいいなと思います |
| 22 | 有 | 3歳未満 | 介護職なので、資格があれば社員と同じように 給料が貰えるが、責任も同じく社員のように大きい |
| 22 | 有 | 3歳未満 | どうして子供がいるだけで待遇が悪くなるのでしょうか?? |
| 22 | 有 | 3歳未満 | 交通費などを一部負担しなくて全額負担してほしい。正社員は全額支給されるのに。あと子供がいる人にももう少し配慮がほしい。託児所を作るなど...そうすれば働き手が増えていいと思います |
| 21 | 有 | 3歳未満 | パートやアルバイトでも、責任を持って自分から仕事をすることって、迷惑なのだろうか。よく、「そこまでなくていいよ」とか、「パートだから」とか、へんないいかたかたかたかたか、見下された言い方をされます。こちらはよかれと思ってやろうとしているのですが...。待遇悪いです。やる気なくします。 |
| 39 | 無 | | 年齢が加算されるに従ってどんどん正社員への道が閉ざされる様で将来に不安を感じる |
| 39 | 無 | | 雇用形態の面で、パートやアルバイトはなめられている所があります。企業によっては、雇用保険にすら加入してくれない所もあります。もともと多くの声で、雇用体制を整えてほしいです。 |
| 39 | 無 | | 一年という、契約先で生かす、来年も働けるようになりたい、せつかく覚えたい独特な言葉や資格を学ばしたい。 |
| 39 | 無 | | パート、アルバイトだからと、まじめにやらないように受け取られる場合がありますが、仕事に対する責任感とは異なり、責任感がない人も多くいます。やりがいや生き甲斐を求めて仕事をしても、何らかの事情で正社員として働けない人もいます。パートや、アルバイトにも、そのようにな点をふまえてもらって、単純作業だけではなく、大きな仕事も任せたいと思います。 |
| 38 | 無 | | 来年からの制度が良く理解できないので、納得するために税務署に聞きに行きたいと思えます |
| 38 | 無 | | 所詮、パート・アルバイトです。正社員で働いていたときの1/4以下の収入です。仕事の内容も責任も同様だと認識しています。時給以上の待遇も環境も期待していません。逆に言えば、時給以上の責任を求められり期待されるのも困ります。雇用側も雇用される側もそのことをしっかり認識すべきだと思います。だからといって、無責任に仕事をするといいことはまったく無いと思います。パート・アルバイトのスタッフとして何を求められているのかしっかり認識して働いてほしいです。 |
| 38 | 無 | | 出来れば正社員として働きたいが、働く求人がなく職場もない。結婚すると、パートが当たり前のようになり、年齢がいくとおなじ。今は正社員が一人、残りはパートしか採用せず、いくら頑張っても働いて、正社員にはなれない。もう少し待遇良くしてほしい。 |
| 38 | 無 | | 現在の職場では正社員(平社員)とほぼ同レベルの仕事をしているのに、あまりにも賃金が低いすぎるのが、不満です。確かに週に5日働いている正社員に比べ、体力的には楽をしていると思うが、それにしては待遇が違年更があるとしたら、今の働き方を変えなければならぬので、困ります。 |
| 37 | 無 | | できれば正社員として働きたいというのが本音ですね。簡単なことではないのですが... |
| 37 | 無 | | よい待遇のものは、ほぼ存在しないと思う。ただ人間関係がよければ、安くてもやめる気はおきくと思う。とりまく状況はよくない |

30代

| | | |
|----|---|--|
| 37 | 無 | パートでもきちんとした待遇をする企業としない企業と格差が大きい。あとあとのことを考えると大事だと思ふ。 |
| 36 | 無 | 今のパートは満足しています。とともやりのないある仕事です。 |
| 36 | 無 | 短時間なのに、フルタイム。正社員と同じ仕事を任せられている。出来るわけがない！なのに残業はするなと言われる。どうすりゃいいの！ |
| 36 | 無 | 仕事が単調でやりがいがない。 |
| 36 | 無 | 結婚後、フルタイム勤務は時間的に無理なので、パート・アルバイトを探していました。しかし、身分はパート・アルバイトですが、仕事内容や勤務時間は正社員と同じで、企業側の人件費削減のために正社員として雇われないような傾向があると感じました。在宅での仕事も考えましたが、高額な登録料を必要とするところがほとんどで、難しい状況です。 |
| 36 | 無 | 家事を行なうためと通院が必要のため、正社員にはつけれません。パート職を数ヶ月間探しましたが、本当に少ない、もって働きたくないけれど、社会保険を適用しなければならなくなってからは、さらに職が少なくなりました。仕事自体は昨年まで続けていたもので経験を生かしたいと思いますが、パート賃金は安く、条件は悪いのが実情ですね。 |
| 35 | 無 | 部署によって待遇の格差がありすぎる。同じ様な内容なのに時給の形態が異なる。 |
| 35 | 無 | 家庭の事情もあってパートで働いている以上は、待遇についてもあまり自分からは言えないところがある。来年からの制度の変更によってもほとんど働けなくなる場合もあるし、どちらにしても早く決まって欲しいとおもう。パートでも雇用保険をつけて欲しい。就業時間は少なくとも、長期間働いていれば、それだけ貢献していることにはなるとおもうのですが、 |
| 35 | 無 | 1日4.5時間、週5日働いています。その場合有給休暇は、発生しないのでしょうか？勤務先では発生しないと言われました。私より一年遅くパートで入社した人がいます。その人は8時間勤務なのですが、今年の昇給時に私は昇給なし、その人は170円アップ、納得できません。仕事の内容はそんなんには変わらないと思うのですが、...今の時給170円アップ？そんなに景気の良い会社だとは思わないのですが、... |
| 35 | 無 | 在宅ワークなので、現在妊娠中でも仕事ができる利点がある。これから出産・育児育児になるがこれからは在宅ワークでオムツとミルク代くらいは自分で稼がたいと思ふ。しかし、なかなか在宅ワークも毎日の仕事はありません...。なんとかしたいものです。 |
| 35 | 無 | もう少し賃金をあげてほしい。パートでも会社の為に頑張っているの、わかってほしい。 |
| 35 | 無 | パート・アルバイト等も社員と同様、実力に応じて評価してくれると、やりがいを感じてさらに頑張ることができると思ふ。現在ではパートは全て同じ時給です。 |
| 35 | 無 | 何度かパートという形での勤務をしています。教育制度が出来ていないと感じる所が多かったように思ふ。短期間の使い捨てに思ふ。思ふていないのでは？と感じるところもありました。最初の教育をしっかりとやっておくことで、後に自分たちに返ってくるのだと思うのですが。 |
| 35 | 無 | 職場により異なるので一概には言えないが、どうしても仕事を任せられることは少なくし責任はしっかりと追及される。感謝されることもあるが大体は社員よりもっと才能よく仕事をこなしたとしても当たり前という扱いはあるように思われる。人具・経費削減の際に対象になりやすいのはやはり不安がある。但し全ての面において会社によって違いの使いの方(仕事の役割分担)がきちんとしている企業もあるの否定的なことばかりもいませんが... |
| 34 | 無 | いくら、パート・アルバイトといえ、能力のある人とそうでもない人とで時給に差がないのは、悲しいと思ふことがあります。たとえ十円で違うと、気持ちが悪く思ふと思ふ。 |
| 34 | 無 | 正社員と同じ責任がありますがやりがいがあり、充実しています。 |
| 34 | 無 | 今の私に言えることは、働ける場所があるだけで幸せです。 |

| | | |
|----|---|--|
| 34 | 無 | 雇用保険に入れないのが不満です。 |
| 34 | 無 | 軽視されがちだが、仕事に対する意見はきちんと持っている。もって意見交換の場などがあるのもいいのではないかな。 |
| 34 | 無 | 結婚してパートで働こうと思うと色々なことに就けませんが。女性の場合には妊娠する可能性を懸念して雇用後に後向きな経営者が多い気がしますが。ライフスタイルで子供を望まない既婚者や妊娠しにくい女性にとってはあまりにも厳しい現状です。募集しているにもかかわらず面接すらしてくれない企業もあり企業側の考え方がわかりません。かなりやりやつつけられませんでした。 |
| 33 | 無 | 勤めて10年近くになりますが、何年も前から時給が一円も上がっていません。15年近く勤めている先輩パートさんの給料も上がっていないらしく、その人が780円で、私は750円です。仕事の内容は同じが、むしろ私のほうに責任のある仕事をまかされたりもしています。それなのに長いからといって先輩の時給に追いつけないのは理不尽です。 |
| 33 | 無 | ワークシェアの仕事はもう少し増やしてもいいと思います。以前ワークシェアの仕事をしていましたが最初はどんなものだろうと思いましたがお互いのペースをつかめると刺激あつて能力アップにつながると思います。 |
| 33 | 無 | 責任の重さに関してはパートの方が気楽だし、時間的な事に関しても余裕があるように思ふのですが、多少仕事がつきつよいように思ふ。土日出勤があるのも既婚者としては辛いのです。 |
| 33 | 無 | 年金改正してほしい。 |
| 33 | 無 | 労働組合などがなくて、時間給のアップなどの要求がしにくい。あまり、要求ばかりしている解雇される可能性がある。 |
| 33 | 無 | パート収入も生活費の負担分にしてほしい。パートが多いと思うので、税金とかかかれないで欲しい。 |
| 33 | 無 | 今の情勢なのか、職場では仕事の格差は正は無くなりつても、賃金の面では明らかに大きな格差は正が進んでいる様な気がしてならない。管理職も正規職員だから、パートに責任転換をさせ、正規職員を可愛がるのは仕方ないのか？私たちがパート・アルバイトは会社の働き蜂ではない！働き蜂が居るから、女王蜂が住める事を忘れてる。 |
| 32 | 無 | 不合理だと思ふ点は多々ありますが、自ら選んだ道なので、特に不満はありません。転勤などで仕方ないかと思ふています。お互い納得した上で条件なら、それでいいのではないのでしょうか。 |
| 32 | 無 | 会社に入社後、聞いていなかった仕事までやらせられるのが納得いかない。 |
| 32 | 無 | 交通費に上限があるので、実際の時給よりも低く感じる |
| 32 | 無 | 上司がパートの仕事を理解できず、責任を取る事が出来ず、フォロワーがな |
| 32 | 無 | 早く社会保険に加入して欲しいです。 |
| 32 | 無 | 今の会社は、仕事内容が好きで選んだのですが、社員にははなれないので不満があります。 |
| 32 | 無 | 正社員とだけ同じような仕事をしているのに待遇には格差がありすぎ |
| 32 | 無 | 入ったその日から、ペテランと同じ仕事量・質を要求されるので、辛い |
| 31 | 無 | 基本的にパートやアルバイトに責任を求められないに行かないという考えの下に雇用されているので、仕事も業務連絡も中途半端なのに、求められるスキルは多く、非常にやりづらい。パートやアルバイトに対する雇 |

30代

| | | |
|----|---|---|
| 31 | 無 | 今の会社ははっきり言ってやめたいです。忙しいときには毎日のように仕事を言ってくるが、今は暇なので家に日しか仕事をもらえません。周りの人はそんなことはないのだから...。どういう基準で仕事ももらえる人もない人を選んでいるのか分かりません。私の方に何か悪い点があるのなら納得がいくのですが、思いません。会社側は働かせてやっていると...。そういう態度で、とても偉そうに気分も悪いです。アイデムさんで見つけた仕事ですが、仕事がないのに、毎週昇業がでているのも気に食わないです。 |
| 31 | 無 | 公務員の方たちと一緒に、働いているのですが、アルバイトなので交通費も支給されませんが、かなり、正社員との待遇の差があります。仕事内容は、ほとんどかわらないのですが... |
| 31 | 無 | 雇用保険・厚生年金・健康保険に加入できる条件を引き下げてほしい。103万円の壁を超えて扶養から外れ、国民年金・国民健康保険・所得税・住民税を払うメリットを得られる額までの到達が厳しい。現在、国民年金の滞納者が4割近く居るとされているが厚生年金・健康保険への加入条件が下がれば国も雇われる方もメリットがあると思います。 |
| 31 | 無 | 法律改正に反対です。かえって、今までよりも働きづらくなりそう。 |
| 31 | 無 | 1つのあるジャンルの仕事を私1人でやっていることで、相手に迷惑がかかっているが、そのことを上司が分かっている。パートとして雇っているのだから、パートが休みの日に、対応に困るような仕事を与えるほうが間違っていると思う。 |
| 31 | 無 | 今も職場は自分の思い通りで満足しています。 |
| 31 | 無 | 雇用体系が、「低賃金で責任のある仕事」がらえているのでパートでありながら雇用保険が充実できていないのが、現在実感することです。 |
| 31 | 無 | 今の職場は主婦にとっては最適の所なのですが、ただ一つ交通費が出ないのが残念です。 |
| 30 | 無 | 現在の職場は可もなく不可もなく...。というところ。今後転職などでまだ職場を変わることにした場合、自分の能力・努力と待遇のバランスを見極めるのが難しいと思います。 |
| 30 | 無 | 仕事の内容はほとんど正社員と変わらないのに、待遇面ではパートは随分劣る。特に、賞金関係。 |
| 30 | 無 | 以前全く別の業界で正社員をしていた時の方が、確かに勤務時間は長く休みも少なかったが、今はその時の3分の2程度の労働でも給料は半分以上でポーナナスもないと考えると、しよせんパートの待遇は悪いと実感する。 |
| 30 | 無 | 今の仕事環境には不満がないが、いちおう専門的な知識と資格を持っているので(以前正社員で働いていたのと、同業種で同じような仕事をしている。)それに見合った仕事かしたいとは思っている。でも正社員ではないからと、あきらめてるところはある。 |
| 30 | 無 | コネがある人は、態度がでかい。上司と不倫してる人も態度がでかい。月15日勤務のアルバイトです。主婦との両立は、しやすいと感じています。仕事は、アルバイトで良い働きかどうかが悩む内容も含まれております。責任の取れないアルバイトは、どこまで仕事をしてよいか、かなり悩みます。 |
| 30 | 無 | パート、アルバイトは給料などを賞与なども入れて考えると、もらえる金額は少ないがそれなりに責任も違ってくるので納得して働いています。でも、以前働いていた職場は自給7000円と低く、主人は最低賃金を守っていないと指摘していました。そういうところが徹底されるとういいなあと感じます。 |
| 30 | 無 | 会社側は、安い賃金でパートに対してたくさん働かせるので、困る。おまけに契約時と全く違う仕事内容で、意見を言うと、辞めさせられるし、昇給も契約時では毎年あると聞いていたが、何年経っても昇給はない。仕事も待遇も社員と違ってすごく悪い会社が多すぎる。 |
| 30 | 無 | 仕事の上でもパート・正社員の違いをもう少し明確にして欲しい。 |

| | | |
|----|---|--|
| 30 | 無 | 派遣会社からの派遣パートで、派遣先に社員はいませんが(診療所事務)。以前の勤め先ではグループ内での立場が上になったことで、まため役、重要な仕事をこなす担当になり、最終的に負担が多く退職しました。結婚してパート勤務に変わり、人の下でも少し気楽に働こうと思ったのですが、派遣パートという特殊なスタイルもあり、結局派遣会社と派遣先との橋渡しのリーダー役となってしまい、重荷です。いいかげんに仕事をすればいいんですが、リーダーになっても待遇面は同じで負担だけ大きいのはなんだか損してると感じ、ヤル気が起きないときがあります。 |
| 30 | 無 | アルバイトパートなら時間的な面を考慮し、ある意味自由がほしい。 |
| 30 | 無 | パートやアルバイトとして働いても、正社員と同じ仕事をさせてもらえる方が、やりがいがあります。 |
| 30 | 無 | ポナナス、健康保険、年金など、毎月の給与が少し下がってもいいから加らしたい、考慮してほしいです。 |
| 30 | 無 | 「どうせパートだから」といいう言い方をやめてほしい。 |
| 39 | 有 | 男女雇用均等法と言っても、まだまだ 男性重視の傾向が強い。 |
| 39 | 有 | 今は家の近くに建設中のショッピングモールに転職しようと思っているのですが、子供が小さい為土、日休みを希望するとなかなか採用されない。 |
| 38 | 有 | パートでも、仕事ができる人は正社員に登用するべき。逆にできない人は正社員でもペナルティをうけるべき |
| 38 | 有 | 去年まで、子供も連れて仕事をさせてもらっていましたが、今年からは、保育園に入ったので、行けると気に入っていった形態で仕事をさせてもらっています。雇われた仕事環境です。 |
| 38 | 有 | 女性が、社会進出している中、103万円の制限が、とてもネックです。子供の教育費や、住宅ローンで、少しでも余裕が欲しいのに、国の政策には、首を傾げるものがあります。 |
| 38 | 有 | 小さな会社なので、パートと言ってもほとんどの仕事をしていきます。正社員の事務員がないため、比べられませんが、もともと時給を上げてもらいたいです。 |
| 38 | 有 | 特にないです所詮パートなので気持ちちは楽です怠けると言う意味ではなく。 |
| 37 | 有 | 仕事内容で、人によって教えてもらえたり、教えてもらえない差がある。社員の女性の態度が非常に腹立たしい。 |
| 36 | 有 | 自分の特技(資格)を評価してもらいたい時期と雇用してもらおう時期があったらいいです。仕事を始めようと考えていた時期と雇用してもらおう時期があったらいいです。仕事を始めようと考えていた時期と雇用してもらおう時期があったらいいです。 |
| 36 | 有 | 従業員3人の職場なので子供がいることに対して自由は利きまずの良のいのです。休みを取ることに対して長期がむずかしいです。また交通費が出ないので自分の車で1日50キロから100キロ走るでガンリン代がつかいす。 |
| 36 | 有 | 子供が小学校低学年のうちには17時には残業なしで終わる仕事でなくては、やらないと感じています。まだ宿題もみてあげないといけないし...。今は放課後、学童保育でみてもらっていますが、3年生までなのでその後をどうすればいいのかわからず悩んでいます。いまのご時勢、自宅に一人でおいておくのはとても不安です。働く主婦を支援するために、保育所や学童保育所の充実を切に願います。 |
| 36 | 有 | 特に優遇されないのに責任ばかりを背負わされている。 |
| 36 | 有 | 歯科助手です。仕事の全く出来ない歯科衛生士との時給の差が大きすぎ。Dr.もそれをわかってはいるが、初めの面接の話し合いで決めた事らしいので、時給を下げる事は出来ないらしい。Dr.がハッキリ言えないものもあるけど...「経営者」としては「最低」し、また開業して2年経ったばかりなのでしようがないかな...?と。でも仕事が出来ないのに時給がいいって「資格」は強いと思う。 |

| | | | |
|----|---|--------|---|
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 同じ業務、同じ責任を負うのであれば、それに相当するだけの保証をしてほしい！ |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 現在、職場は雇用主と私の二人なので他の従業員と比較されることもなく、大変働きやすい環境にあります。実際のところ正社員として働きたいです。でも、今のところ正社員登用にはならないみたいなのでこの先が少し不安です。 |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 店によって待遇が違いすぎる |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 正直、賃金の面では不満はありませんが、育児と面立することを考えると今この場所で満足するしかないかな、と思います。こちらの都合をよく理解してくれて職場なので、保育園の行事やママの病気の時など、お休みもわりと取りやすく、その点は感謝しています。ただ、出産前は(ほかの職場ですが)、もっとハバリ働いて、それなりに責任ある仕事も任せられ、収入も...と考えると、機会があれば、あくまでも希望ですが、また正社員で働きたいと思います。(社員の賞与支給日なんか特に..笑) |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 同じ仕事をしているのだから正社員の半分ぐらいの賞与はほしい。 |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 私のパート先は子供の行事に合わせたシフトを組んでくれる良い職場だと思っています。但し、給料も上がらないしその日によって勤務時間を短縮されるので保育料を払うための『アルバイト』になっているのが現状です。私の場合は一ヶ月で7～8時間は早く帰れたり強引に休養をとられて勤務時間が短縮されています。一度決められたシフトは簡単に変更されたくはないと思います。 |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 大手食品工場でアルバイトしているが、何年たっても昇給がない。仕事が早い人も遅い人も同じ時給では不公平だと思う。 |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 現在の職場、人間関係はとも満足しています。仕事内容に対して、もう少し、時給があれば...、寸志でも頂けると励みになるのに...と、思うときがあります。このご時世、わりと好き勝手に働くことができてるので、よしとしなくてはいけぬのかも... |
| 35 | 有 | 3歳～入学前 | 正社員が減らされだんだんその仕事が廻ってくる傾向にあるのに、待遇が変わらないのはおかしいと思う |
| 34 | 有 | 3歳～入学前 | パートよりアルバイトの方が給料がいいのには何故かと思う。 |
| 34 | 有 | 3歳～入学前 | パートの人たちの正当な仕事能力の評価をしてほしい。 |
| 34 | 有 | 3歳～入学前 | 子供がいるとパートでも9:00～17:00の勤務は考えてしまう。その時間帯で働きたいが、このご時世では安心して働けない。母親不在時の子供の安全、学習等の問題があります。これは正社員においても言えることだと思います。 |
| 34 | 有 | 3歳～入学前 | 今の職場はとも兼ねるので、もう違うところで働けない気がします... |
| 34 | 有 | 3歳～入学前 | 仕事は、ほぼ正社員と同じだけど、いざというとき(子供の病気など)パートなので休んでも有給じゃないので、言いくいけど、気持ち休みややすいかな?とは思っています。パートでも仕事は仕事!!責任もってやっていますよ |
| 34 | 有 | 3歳～入学前 | 正社員の人から雑用を言い渡されることやあからさまな嫌がらせが時折働く側にも雇用する側にも、問題がある。働く側にはパートということを理由にして名を言えるべきではないし、会社側もしよせんパートだからという扱いをしている会社もある。 |
| 33 | 有 | 3歳～入学前 | 今の職場で長く働きたいのですが、いつ解雇されるか分からないので、とても不安です。働きたくても職場では子供がいるからという事で、敬遠される事も少なくありません。自宅から近い所だと殆ど事務職は皆無なので、箱内まで働きに出るしかありません。もっと女性が活躍できて、働きやすい環境にならなければ少子化にも歯止めはかからないと思います。 |
| 33 | 有 | 3歳～入学前 | 社員になりたいけれどなれないのでパートをしています。社員とあまり変わらない雇用制度に不満もある。 |
| 33 | 有 | 3歳～入学前 | 小さい子供を持つ主婦にとっては、いつまでたっても厳しい環境だと思う。 |

30代

| | | | |
|----|---|--------|---|
| 32 | 有 | 3歳～入学前 | 担当を持って他のなんにも担当を持っていない人と時給が同じです。働く量はどうみても私のほうが多いです。勤務日を増やしてくれようとお願いで3ヶ月は増やしてくれたのですが、他に人を増やして勤務日は減りました。私はとにかく仕事がしたいので店長のつまらないおしやべりを仕事中に10分以上聞きたくありません。休憩時間にはつまらないおしやべりを我慢して聞かれています。対人関係でいやな思いをした経験があるので、職場のみなさんとは仲良くしようというやな話題でも話をあわせています |
| 32 | 有 | 3歳～入学前 | やはり小さな子を抱えての就職活動はなかなか厳しいものがあり、今勤めている会社の前に面接を5回以上受けました。今の会社は面接官が子育て中の女性だった為、面接の席では子供の事は一切聞かれず、面立出来るようにお互い考えて行きますよと言われました。子供の事を聞かれなかった面接は初めてでした。子供が病気の時もなるべく休ませてもらえます。 |
| 32 | 有 | 3歳～入学前 | 就学前の子を持つ人が働けるところが少なすぎます。あっても、フリーターの方がだんぜん有利なので、パートはなかなか雇ってもらえないのでつらいです。 |
| 32 | 有 | 3歳～入学前 | 経費削減と人件費削減のため時間外に仕事をしてもタイムカードをおとしてサービス残業しています。 |
| 31 | 有 | 3歳～入学前 | 5年ぶりに働きはじめてきました。子供がいるのでパートという形では働けないのが現状です。子供が塾をだして休みましたが、やはりよりい程度はとってくださる。幼稚園の行事や体調といつも考えながら仕事をやっているのでもそれなりにストレスも溜まります。子供がいても働きたい仕事場がたくさん出来るといいですね |
| 31 | 有 | 3歳～入学前 | 子供が居れば時間と休日に限られてくるのでその所を理解していただき、求人募集をしてほしい。 |
| 31 | 有 | 3歳～入学前 | 今のパート先は産休の方の臨時ため、半年だけ決めてるのが残念です... |
| 30 | 有 | 3歳～入学前 | アルバイトなので、残業はないようにしてほしい。社員にまかせるときだと思う。 |
| 30 | 有 | 3歳～入学前 | 私のように、扶養内で働かなくてはいけないパートには社会保険は必要ありません。働きすぎて税金等で持っていけるのは困ります。正社員になれば、会社によっては違うようだが残業や休日出勤など入っても断りづらいし、ましてや子供がいる主婦にとっては辛い話です。働いている人の環境によって、色んな選択肢があっても良いと思います。 |
| 30 | 有 | 3歳～入学前 | 仕事上のハードさにはあまり差がないのに、正社員との賃金格差がありすぎるのが不満です。 |
| 30 | 有 | 3歳～入学前 | 年金のことや扶養のことこれからからの制度によっては今後同じように働けるのか不安に思うことが多い |
| 30 | 有 | 3歳～入学前 | 内勤の仕事をやっていると欲しくも言われているが、残業時間が出る事などで、家族との兼ね合いが思うようにならない。どうしても休めない時に子どもが風邪を引いた場合、預かって見えない所がない点。 |
| 38 | 有 | 3歳未満 | 今は子供が居ますので我が国は見てやらないです |
| 36 | 有 | 3歳未満 | 正社員に比べ賃金が安い事を、正社員の人にも理解しているのでも残業はないし、時間になったら帰るよう促される。 |
| 36 | 有 | 3歳未満 | 保険料や、夫の扶養の範囲内という枠組みが今後改正されるようだが、いったいどうなるのか具体的にあまりみえてくれないので、パートの立場としてここまです。また、正社員に当用がまったくないので、いくら仕事できてても、年数が経っても、キャリアとして認められないこととおかしいと思う。 |
| 36 | 有 | 3歳未満 | 年に一度、10円でもいいから時給を上げて欲しい。社員より仕事をしてくれる、自己評価をしてくれるから。 |
| 35 | 有 | 3歳未満 | 時間が決められているのであまり責任のある仕事はしたくないです。 |

| | | | |
|----|---|------|--|
| 35 | 有 | 3歳未満 | 今の会社に対しては内勤のほとんどはアルバイト。だからと言って正社員と同じかそれ以上の責任が課せられる仕事内容です。正社員への昇格のような物も無く、賞与さえも無く、このままアルバイトで終るのかと思うと、悲しくなります。 |
| 34 | 有 | 3歳未満 | 小さい子供を持ちながら働くということは何か犠牲にすることをせざるを得ない場合があると思いますが、子供が病気になるなりなどの理由で休まなければならぬことを気にせず働けるよう、曜日を交える事ができるとか多少の融通がきく待遇がパートやアルバイトの場合は、あってもいいのではないかと思います。 |
| 34 | 有 | 3歳未満 | 子供がいると面接の時点でものごく不利。職安にも疑問を感じる。 |
| 33 | 有 | 3歳未満 | 気楽に働きたいので、自分にあった働き方だと思。直属の上司の指示が適切でないと思ふことがあるが、それ以外は満足している。 |
| 33 | 有 | 3歳未満 | やはり子供がいる事で、だめになる人もいますね。でも今の時代皆、子供がいれば、いち、親の人もいるのだから、もう少し門を広くしてほしいですね。 |
| 33 | 有 | 3歳未満 | 子供を持つ女性には働きたいと考える人が多いのに対して、子供を預かる施設が少なすぎる！！パートで働くには、保育料が高すぎて預けたら働いた分全部支払うようです。特に、一人だけならいいけれど、2人、3人と子供がいる人は大変です。 |
| 33 | 有 | 3歳未満 | もう一人子供が欲しいが、また仕事を探すのが大変なのでなかなか踏み切れないでいます。国がもっと子供を産めよ！というのならその後のこともちゃんと考えて欲しいです。また、来年から年金改革とかで年収65万円以上の人からも徴収するようになるとかかかれています。何故お金のある人から徴収せず、ぎりぎりの生活の中で働いている人から徴収するのか、又、もっと働くところ徴収することを考えられたいの疑問を感じます。 |
| 32 | 有 | 3歳未満 | 6月に解雇された所から忙しいの来て欲しいと言われて、また欲しいんですが、暇になった時解雇されるのでは不安です。今の話では、ずっといけるような話ですがはつきりとはわかりません。半年更新制度も今はしてきてません。退職金も半年の平均がいただきましたが、雇用保険もないので後が困りました。それと私には2歳、3歳の子供がいて無認可の保育園に入れられませんが。一生懸命働いてもらって、仕事など面接で落とされるのが決まりです。辞めた2ヶ月ずっと仕事探しましたがお子さんが小さいです。よねと決まり文句。パートアルバイト関係なく小さい子供のいる母親には何もかもが、働くのに働けないという不安材料いっぱい世の中だと思います。 |
| 32 | 有 | 3歳未満 | 不当解雇も平然と行うほど使用者の労働基準法に対する知識が少ない。雇用保険、社会保険に対しての認識は低いように見える。派遣系の場合、不当解雇にならないようにあらゆる抜け道を利用するので自社雇用以外信用に頼らない(前職派遣系正社員です)。子供が幼い、妊娠の可能性がある(新婚?)、借金が無い、日本国籍でない、全て不採用の本理由になっている事実を踏まえると、虚偽の履歴書をもっと採用されないとならざる、それ自体が違法行為なので、政党解雇理由になっってしまう矛盾には参る。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | やはり小さな子供がいるので、急な熱など病気などで休まないといけないこともあるのですが、今のところはよく理解してくださり本当に助かっています。経営者の方も子供がいるので理解してくださっているところが嬉しいです。その代わり出来る限りのことはやろうという気になります。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | 最近、どの求人を見ても、「交通費」が支給されていない。納得いかない。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | 職場の人間関係がよければある程度のことには、目をつぶれるのでは？ |

| | | | |
|----|---|------|--|
| 31 | 有 | 3歳未満 | 子供が居ても、もっと働きやすく(学校行事優先)にしてもらえると、女性も働きやすくなる。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | もっと小さな子供がいる女性にも安定したパートの仕事があるべきだと思うしアイデアさんがそのような情報をもっと提供してほしい |
| 31 | 有 | 3歳未満 | 今の職場は社員もパートも同じ仕事をすることで満足しています。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | アルバイトは仕事は正社員と同じでも待遇面で不利な場合が多い、保障など少ない分、賞金はもう少し多くてもいいと思う。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | やはり女性にとっても出産は避けては通れないもの、だからなおの事リスクや感じない様々な面でバックアップ等してほしい。 |
| 31 | 有 | 3歳未満 | 正社員と違い給与面でギャップを痛感します。殆ど同じ仕事をしていても社員に待遇・給与面では勝てません。実力主義の会社はまだまだ少ないように思えます。子供がいる主婦は、案件的に不利なような気がしてなりません。どうしてなのでしょうか？日本の雇用に関する法律は変わったといいながら何も変わっていないような気がしてなりません。 |
| 30 | 有 | 3歳未満 | 最近パート・アルバイトの求人が少なくなると感じる。 |
| 30 | 有 | 3歳未満 | 最近是不景気でなかなかいい仕事を得られない。そして働いてみると募集内容と違う事がありすごく不満に思う。ある会社では勤務時間が10時～2時の場合なぜか10時からしか給料が入らないといわれた。後、更衣室もなく人がとおる所です着替えずにいたったのがすごく不満でした。 |
| 30 | 有 | 3歳未満 | 子供を出産してから両親も遠方とあって近場では採用されずませんでした。できれば近場でフルタイムで働きたいのになかなか見つかりません。今の仕事も内容は、パートにそってやるかもしれませんが責任が正社員並みに重いのでは責任重大なものではないものにしていただきたいです。 |
| 30 | 有 | 小学生 | 正社員と同じように扱って欲しい、パートがいなければやって行けないのに。パートの方が正社員より難しい仕事をしている。 |
| 30 | 有 | 小学生 | 雇用の流動化、多様化が進む中でパートという職種の社会的地位づけを再整理する必要があると感じます。勤務先におけるパートの責任は増す(正社員割合の低下による)一方で、時間売りの評価というバランスは最早なじまない状況にあると思います。 |
| 30 | 有 | 小学生 | 正社員が減らされて、パートもほとんど仕事量と覚えなくてならない知識が増えつつあります。でも、勉強会なども開いてくれてパートを大事にしてくれているので嬉しい。 |
| 30 | 有 | 小学生 | パートとしての働きはきちんとするが正社員でないのだからそれ以上のことはしたくない。 |
| 30 | 有 | 小学生 | 私の場合、派遣のようなもので、給料も中間で取られているが、その差がどのくらいあるのか知りたく思う。また、社員の人は優しいが、先輩パートの人が結構意地悪く、それを我慢することでストレスもたまってしまうのがつらい。 |
| 30 | 有 | 小学生 | あくまでも自分はパートだからという意識と、雇用側の仕事に対する責任感の考え方の違いを感じます。 |
| 30 | 有 | 小学生 | 今のパートは私には私しかいないので時給の改定や決まりがない。働きやすいので別にいいが、時給が上がっていき友人はやはりうらやまし。(笑い) |
| 30 | 有 | 小学生 | 今は、130万円に抑えるため 定期的な休みをとっている。65万円以上の厚生年金払った法案はイヤである。 |

| | | | |
|----|---|-----|---|
| 36 | 有 | 小学生 | 主婦にとつて家事や育児はとて大切で、毎日これをきちんとしておかないと、家族の心が離れ、最悪離婚ということにもなりかねないと思います。そしてその上でのパートアルバイトなので、別に時間が余っているからパートでもと思っただけではありせん。本当に今の時世旦那様の給料だけではやっていけませんので、仕方なく働きに出ているらっしゃる方はいらっしゃると思います。それなのに厚生年金保険の拡大なんて、今でさえ苦しい家計で子供も大きくなるのを待ってはくれせん、学費も今以上かかってくる、これからどうすればいいの？というかんじです。結婚した時は、子供はたくさん欲しいなと思っただけなのに、経済的に絶対に無理です。こんなに毎日節約しているのに、これ以上貧乏人を苦しめないで！とパート、アルバイトでも能力有りとか会社が評価した場合は、賃金面で考慮してくれたいと思います。 |
| 38 | 有 | 小学生 | 家計を助けるのが目的で働いているのですが、扶養控除が無くなり各種保険にも入らないといけない状態になっても今の職場ではこれ以上労働時間を増やす事が出来ない、どなたもかなり世帯収入がマイナスになるので困ります・・・といつてすぐ他の仕事を・・・というほど募集もないし年間的にも採用がなかなかされないのではないかと思うと気が重い状況です。 |
| 38 | 有 | 小学生 | 今の職場は、とても恵まれていて、面接に行った時にも子供が居る事を伝えたと、家族の心も離れ、最悪離婚ということにもなりかねないと思っただけで、パートでもと思っただけではありせん。本当に今の時世旦那様の給料だけではやっていけませんので、仕方なく働きに出ているらっしゃる方はいらっしゃると思います。それなのに厚生年金保険の拡大なんて、今でさえ苦しい家計で子供も大きくなるのを待ってはくれせん、学費も今以上かかってくる、これからどうすればいいの？というかんじです。結婚した時は、子供はたくさん欲しいなと思っただけなのに、経済的に絶対に無理です。こんなに毎日節約しているのに、これ以上貧乏人を苦しめないで！とパート、アルバイトでも能力有りとか会社が評価した場合は、賃金面で考慮してくれたいと思います。 |
| 38 | 有 | 小学生 | 在宅介護(家事含む)をしている関係で利用者の希望日、希望時間、また急なお休み、入院などあり、勤務日・勤務時間等も安定しない |
| 37 | 有 | 小学生 | パートといえども仕事に責任を持っているのは納得がいらない、経営者の意向に添えないとすぐクビにされるのは納得がいらない、小学生の子供がいるのに土日出動できるわけがない！以前から本職の仕事以外のことを強制される。 |
| 37 | 有 | 小学生 | 来年から変わるかもしれない税金でどれぐれくらいかわるのだろうか？私がか働いている所はパートも社員も同じ仕事でパートだけけずられるなんておかしいな感じ |
| 37 | 有 | 小学生 | パートだとしても同じ仕事も安い賃金で働かされ、残業しても時間給と同じで、又土日働いても一緒だったりしてもそれについて文句も言えず。最近の不況の為、私たちの立場がすごく苦しく、最近の求人募集の時間給はあまりにも低すぎます。子供がいるとあまり遠くにもいけず、改善しなくても相談することもできず、辛いです。もう少しパートの方が安心して働く事ができる企業が増えて欲しいです。 |
| 37 | 有 | 小学生 | パートの仕事が少ないうえに年齢制限があるので、かなり狭き門です。次がなかなかないので条件にあわなくてもまんしている友達が多いです。社員に比べ責任がないぶん、賃金が安くても仕方ないことだと思 |
| 36 | 有 | 小学生 | パート・アルバイトの中にもいろんな人がいて、パートアルバイトのままでいい人、正社員を目指してがんばっている人など分かれる。それを一くりにしないで、それぞれに見合った評価を下し、対応してほしい。 |
| 36 | 有 | 小学生 | 10年以上経っても有給休暇がない。(上司にも、社長にも何度も言っているが、当社は有給を与えなくてもいい事になると言っていて聞かない)ちなみに、正社員より1時間勤務時間が少ないだけです。 |
| 36 | 有 | 小学生 | 子供をもつ女性にとつて働きに行くのは育児との両立がとても難しいと思います。募集も35歳までのところが多いですが子供が小学校にあがる頃には35歳を過ぎていて選択の幅がせまくなります。子育てが一段落ついたら主婦にも働ける場所を増やして欲しいです。 |
| 36 | 有 | 小学生 | 私が働いているのは喫茶店で経営者以外にはみんなパートです。業務・業務構築無理を言われてやめたいと思う事もしばしば。鬱々かか私理想とする働き場所が無く仕方なく今このところにいると思います。業務Fパートってこんなものなのかなあと感じています。 |

30代

| | | | |
|----|---|-----|---|
| 36 | 有 | 小学生 | 雇用保険に加入できないので、もしもの時が不安です。 |
| 36 | 有 | 小学生 | 正社員だった頃は、パートナーに小さいお子様がいると、採用を断念していました。今、会社は選んでいます。自分がパートの立場になると、子供が原因で不採用になることは残念に思います。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 短期のアルバイトを採用すると(まったく約にたない)同じ時給で仕事量は3倍ぐらいいい増える！少しは考えて欲しい！やっつけられない！ |
| 35 | 有 | 小学生 | 今の職場は比較的理想的なところでも子供がいるにも関わらず、時間を私に合ったように組み込んでくれるので働きやすいです。賞金もアップは望みず働いた分だけの賃金をもらおうだけです。保険もなにも加入していないので、まだ子供が高学年になり働ける時間が長くなってきたら、パートの雇用内容も真剣に考えていきたいと思っています。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 面接の時には聞かせられなくて、入社してから初めて知らされる事が多い。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 女性が仕事を所持という事は、その女性で仕事での責任への意識が濃うことを感じます。どのようでしたら、仕事への意識が高まるのでしょうか？責任感強い人はばかりではないとは思いますが、働くということへの認識を所持した女性を育てる必要があると思えます。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 賞与があるかないかは収入に大きな差があり、正社員として働きたい気持ちはやまやままである。しかし、子ども小さいうちは、親の手助けがなければ、十分に働けないのが、まだまだ現状の日本の子育て支援制度だと思える。やむなくパートをする主婦が多い。パートなど極端に職種が限られていて、やるべき仕事がない。待遇も主婦を使ってやっていると、いろいろ選べているようなものが多くてびっくりする。パートから正社員への道筋がある採用の仕方を積極的にしてほしい。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 正社員とのコミュニケーションをよくとって、お互いを尊重しあっている仕事が増えてきたらと思います。アルバイトだからという甘えはもたず、でも楽しく働けたらと思います。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 介護の資格がなくてもできる仕事を探していますが、やはり持っている方が仕事の手助けが出来るのでいいと思います。取っても資格手当がつかないし負担してくれたいのには子供がいるから、いつ休まれるかアテにならないと言われる事も多いです。資格が仕事に役立つものであれば手当ては付いて当然だと思います。資格が仕事に役立つものは甘いのでしょうか？ |
| 35 | 有 | 小学生 | 子供を持つ人がもつと社会に出て行ける様、採用側の方や国にも配慮していただきたいと思う事があります。子供がいるから採用しないと言う職場も多く、仕事をしたいのに子供がいるから、いつ休まれるかアテにならないと言われる事も多いです。保育園に預けると、収入の大半を持って行かれてしまったり……。子供を持つ人が安心して働ける……。そんな雇用制度を期待します。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 有給休暇の件など、面とむかっつてなかなか奪取することができないのが現状であります。ただ、私の考えは、仕事は精神的な部分で安定していればいいという考えもあるため、不満もあるけれども、人間関係がいい職場にいられるのなら、多少の我慢はいいのかなと思っ続けています。もつと経営者がごちんと人を雇うと言ふ事を、義務付けるとなれば、それがいいかなと思っつて、厚生年金保険などもそれはそれで仕方ないのかとは思うが、経営者が安く人を雇い、有給も与えず、文句があるなら切るといふ考えがある以上納得できないものはある。 |
| 35 | 有 | 小学生 | 今の勤務先ではパートの方の能力制になったのですが、子供のいるわたし連では、荷が重過ぎる |
| 34 | 有 | 小学生 | 最近不況で、人件費削減が著しいです。人は減っても、忙しさは一緒なのに、その分忙しさを増やして…。時給もあがらない、最悪です。人間関係は良く、楽しいので…。満足なんですか。 |

| | | | |
|----|---|-------|---|
| 34 | 有 | 小学生 | パートも有給休暇を貰えることを知り会社に言ってみて。返ってきた答えが「有給休暇分は時給に還元されている。」とのことだったので、今でも仕事量にそぐわない時給だと思ってるに... 厚生年金にも加入したいと言ったら時給を10円減らすと言われた。その分も今までの時給に還元していたと言われたが、イマイチ納得できない。 |
| 34 | 有 | 小学生 | 以前、パートで働いていた会社は、個人経営で、社長の奥さんが経理を担当していました。彼女の出勤時間や日数は、自分の都合のいいように決まっていた。年未近く、私の子供が急に線を出したため2日休んでしまったのですが、そのことでクビにされました。時期的に忙しかったようなので、休んでしまいたいと思いましたが、社長の奥さんも同じ日に休んでいなくて、結局社長のファンマン経営の会社は、(どこでもそうだと思います)雇われている者には納得のいかない事が多かったです。今でも、思い出すと、頭に来ます。 |
| 33 | 有 | 小学生 | 来年度より実施される特別配偶者控除があるため不安に思っている。雇用保険も社会保険も会社自体が加入してくれていないので困っている。 |
| 32 | 有 | 小学生 | 今の職場はパートでも意見を言えばちゃんと聞いてくれて、いろいろと考慮してくれているので、とても働きたい。 |
| 32 | 有 | 小学生 | パート・アルバイトといえども給料をもらっている以上はその道のプロ。口意識をもっともらいたい。そのためには、正社員とあまりにも待遇の差をつけるのは問題ではないか? それぞれの事情があるのだから、雇用形態による格差をなく、能力主義にするべき。 |
| 31 | 有 | 小学生 | 子がいることで大分大目には見てもらえますが仲間内はそうはいかないのが現状です。 |
| 31 | 有 | 小学生 | 10月いっぱいまでパートをやめます。出産で... もっとこの職場で働きたかったのですが、女性ばかりいないのかなあ... ともいい会社でした。また、子供を産み終わったら違う職場に付こうと思っています。家にいるとまらないので。 |
| 31 | 有 | 小学生 | 地域性で家族、又は親族の行事(仏壇行事)などに「嫁」として参加しなければならぬことが多いので、その時期になると「休み」の争奪戦があります。結婚をすると子供がいないという行事ごとには縛られることが多い、子供が生まれたらこれも体調や子供に関わる予定・行事などが中心になるので、なかなか働けません。仕事の方が楽しくなると「仕事になるので、なかなか「残業します」とか責任のある職にはつきにくいです。ただ、自身の頃はアルバイトから最終的には社員扱いにはなりました。働いていて思ったことは「同じ時間、同じ仕事内容、同じ条件」で働いているのに、「正社員かそうでないか」で大きく待遇が違うな~と思います。(有給・保険・ボーナス・退職金など)会社の都合で正社員を決められたり、パート・アルバイトだから残業は時給分さえあげればよいということではないのでは? と思います。 |
| 39 | 有 | 中学生以上 | 給料が710円のままあがらないので毎年10円でも上がったら楽しみもあるのだけだ。 |
| 39 | 有 | 中学生以上 | 社員以上の仕事をしているのに評価してくれない。時給が上がらない。 |
| 38 | 有 | 中学生以上 | 正社員と同等の仕事をしているのに、いつまで経っても時給が上がらない。重たい物運び足腰を痛めている人も、たくさんいます。パートにも、有給休暇を取り易くして欲しいです。 |
| 38 | 有 | 中学生以上 | 転職も思案中。なかなか希望通りの就職先が見つからず就職難を改めて実感。 |
| 35 | 有 | 中学生以上 | 子供の学校行事で休みにくいのが残念(▽_▽) |
| 33 | 有 | 中学生以上 | いろいろなる所でパートをしてみました。なかなか自分の思うような条件の所は見つからないものです。入社試験を受ける前に事前調査は重要、特に急な休みでも対応してもらえない職場と言うのは、主婦にとっては不可欠で、理解してもらえない職場は、無いに等しいのです。私の経験からパート人数の多い所は、それなりに個々理由を聞いてくれ安心して働ける様なきがします。 |

| | | | |
|-----|----|---|--|
| 40代 | 47 | 無 | パートもアルバイトも仕事のできただけで時給をあげてほしいですね。私のところは変化がありません... こんなに働いているのに~と思うことがしばしばあります... しょうがないか?~? |
| | 45 | 無 | 正社員という聖域がくずれつつある現在は、雇用体制は過渡期にあると考えると思います。こういった時期には、必ず、損をした、得をした、と感じる2種類の人種が出てくるのは、仕方がないことだと思います。ので、自分で判断して、自分でその判断と結果に責任を持つ、もしくは、自分で納得をしていくことが重要だと思います。 |
| | 45 | 無 | 私自身は大変満足していますが、友人の中には、年収の上限を気にせず、働きたいパート・アルバイトの人が随分います。 |
| | 44 | 無 | 一部の社員より仕事ができるつもりだし、実際社員のミスをかババ~させられていているが、ちゃんと意見を聞いてもらえない。 |
| | 44 | 無 | 小泉政権になった頃から、仕事に対する時給が下がりがっている気がしますが、現在の私の仕事内容は、昔に比べて、時給にして500円ほどは下がっています。「少ない賃金で出来るだけ使い」という感じですね。 |
| | 44 | 無 | 長期で働きたい旨を伝えたのに、1年で仕事がなくなりました。それならあの仕事を断つたのにな... 事業所側ははきり伝えるべきです。 |
| | 42 | 無 | パート・アルバイトの場合、正社員と違って日・時間の都合がつくのが利点であったのにも関わらず、昨今の社会情勢により、日・時間の融通がききづらい職場が多くなってきていると思います。正社員をリストラして、その穴埋め的にパート・アルバイトを雇う感じ。この状態は正社員の側から見ても働きやすい環境とは言い難い気がします。 |
| | 42 | 無 | 雇用が不安定。勤め先の都合で1日4時間しか勤務できない。 |
| | 40 | 無 | 正社員と同じ仕事をしているなら、お給料は同等にしないとおかしいと思う。パートと正社員の差は、雇用保険やボーナスで差をつけるべきだ。それと、パートと派遣の賃金格差も気になる。 |
| | 48 | 有 | もっと、技術を身につけたい! |
| 40代 | 47 | 有 | 45歳以上になると、職種も限られ、求人が少ない上、特殊の技能を持った人意外は、思ったようなパートにつきにくい。 |
| | 45 | 有 | パート、アルバイトでも、契約なので雇用不安があり、年齢が高くなると利益なことの方が多い。 |
| | 40 | 有 | 来年の年金改革で年金加入しなければならなくなったら、今より時間数が減らされるのではないかと不安です。もしそうなったら転職したいと考えているのですが、再就職はとても難しく、まして正社員希望などは夢見たいな話です。 |
| | 45 | 有 | 正社員と同じ仕事・責任を課されて仕事をしている場合は、もっと待遇をよくしてほしい。特に給料面です。 |
| | 43 | 有 | 年とともに、アルバイト先も限られてきます。今までの経験を生かせる事があると思うのですが、厚生年金の拡大は、正直ついでです。少しでも生活費の足しに...、と思ってアルバイトしてるのですから、その事で、余分なお金が貯るのはいやです。 |
| | 43 | 有 | この感じがいいと思っています |
| | 41 | 有 | 今のようにならなくても資格のない主婦にとつて、雇ってもらえるだけありがたいと思えるというようない現実を感じています。年齢とともに、子供がいっても安心して働けるような環境を望むのは難しいようです。少し希望をかける企業にお願いがあります。募集内容は明確に、偽りのないようにお願いいたします。探す方も入ってから迷惑をかけないようと考えて、内容のあった所を真剣に見つけますので... 子供が3人いるので、「仕事を休まれると困る。」という理由で結構断られ |
| | 40 | 有 | 3歳~入学前 |
| | 40 | 有 | 厚生年金・政府管掌健康保険に入らしてくれないので困る。ボーナスが無 |

| | | | |
|----|---|------|---|
| 42 | 有 | 3歳未満 | 子供ができたのが遅くまして田舎にきたものだから言葉もわからなく賞金もすく低い。冬場は仕事がないのでまだハローワーク通いだ。とても憂鬱。今の仕事も1年半通ってやっとみつけたのに |
| 40 | 有 | 3歳未満 | 現在子供がいるため、パートにはあるが、子供が大きくなれば仕事と家庭の両立した仕事をしてみたい。現在は、色々問題点はあるが、現在自分の立場は何も言えない立場であるので、少し我慢をしているところがある。しかし、職場の職員や上司とはいい関係を保っているの、待遇や仕事内容に関しては今のところ問題はないと思います。 |
| 49 | 有 | 小学生 | 現在の仕事、待遇については一応満足していますが、以前の職場では、正社員と同じ、あるいはそれ以上のきついな仕事をあたえられながらも、低賃金ということに、多に疑問がありました。 |
| 48 | 有 | 小学生 | 古くからいて おおきな態度で 自分の好きなように時間を 使っているの は間違っているが店の誰も 注意しない。 |
| 47 | 有 | 小学生 | 仕事の内容によっては、休みがとりにくい。有給もないし。 |
| 47 | 有 | 小学生 | パートと社員の待遇がだいぶ違う。パートやアルバイトのほうが仕事量も多いのに、社員に比べるものすごく賞金が安い。自分が売上をあげても、時給はあがらないのは、いやだ。 |
| 47 | 有 | 小学生 | 主婦で保険料を払わなくてよい人がいるのは不公平だと思う。みなで税金を払うべきだと思う。額の違いがあるのは当然だが。 |
| 46 | 有 | 小学生 | 意見を言う事もできないし、聞いてもくれない。勤務年数や仕事の量に関係なく賞金と同じ契約が1年で仕事でできて有給休暇をとりすぎたり上の人に嫌われていたり 単純な理由でできらる毎年契約できるの心配。病気になっても勤務が心配なの上の人は心から病気を心配しない。正職員のことより考えていない。有給休暇も満足にとれない。 |
| 46 | 有 | 小学生 | 私は時間も曜日も休みも満足しているが、仕事が性あっていない。でもパートだから、お金や待遇のよさで我慢している。 |
| 44 | 有 | 小学生 | 半年毎の書面での形式的な更新。勤務年数5ねんを過ぎても、新規の方と同じ時給 |
| 44 | 有 | 小学生 | 働く方も、雇う方も パートだから責任が軽いと 思わないでほしい。正社員と労働時間が違うだけで 仕事の内容は同じなので。賞金もパートは安い。 |
| 44 | 有 | 小学生 | 契約社員とアルバイトがいるが、同じ仕事をしていて実力があってもアルバイトは賞金に上限があることが不満 |
| 44 | 有 | 小学生 | 最近、責任は社員と同じ。でも賞金は社員の給料を時給に換算した金額にはほど遠い。責任が伴うなら賞金も同じにして欲しい。会社は正社員を減らし、パート・アルバイトを増やし、人件費を削っているが、本当にそれだけののかな。子供の教育費にお金がかかると、もっと働かないといけないが、体と頭は年をとって思うように動かない。時給は低い物価は高い。世の中どうなっているの。 |
| 43 | 有 | 小学生 | やっぱり正職員と同じ条件で働いているので少しでも良いからボーナスが欲しいです。 |
| 43 | 有 | 小学生 | 大変な重労働はパートにさせて、自分たちは楽な仕事をしている人が多 |
| 43 | 有 | 小学生 | 上司が訳のわからない指示ばかりをして、私達はいつも振り回されて、つかれるばかりです。指示は的確に、ところ変えたりしないで、もっと現場の意見を聞いてほしい。独裁者のように怒鳴ってばかりで気分が悪いです。 |
| 43 | 有 | 小学生 | 来年から税金、年金などが変わるというが、このへんの情報を詳しく知りた。また、自分の家庭では、その場合、自分がどのくらいの収入を得るのが一番良いか知りたい。 |
| 43 | 有 | 小学生 | 小規模の会社なので、パートと正社員の責任の差はほとんどないが、上司の指示などは大いに不満である。 |
| 42 | 有 | 小学生 | パートの場合、会社の経営上の都合で仕方がないのでしようが、いつクビになるかもしれないと言ふ不安はどこに行ってもあります。 |

40代

| | | | |
|----|---|-------|--|
| 42 | 有 | 小学生 | 今は経理の仕事をしているため 忙しいときが来たままてしまいうため、自分で自分の予定をうまくコントロールできない。 |
| 42 | 有 | 小学生 | 時給がもう少し高いと良いのにとと思う事と交通費が出ないので、時給が安いうちに交通費が自費というのがかよと不満(自転車通勤してるとの普段はよいのですが、雨の日は電車なので) |
| 42 | 有 | 小学生 | 今半日パートなのでなににつけても中途半端。与えられる仕事も自分の仕事に対する気持ちも。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 私の場合、130万を超えているので、扶養家族扱いにならないと不公平を感じます。保険等に個人で入らないといけないのも賛成できません。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 求人情報時だけでは分からない事があります。自分にとっての条件がどうも揃ってない会社ではあったが、内情までは会社に入らないと分からない事なんだと痛感した。 |
| 41 | 有 | 小学生 | やはり会社は若年層を採用したいのは充分分かるのですが、結構おぼちゃんパワーは有益だということを、わかってもらいたい。 |
| 41 | 有 | 小学生 | サービス残業が一番負担。時間になったので帰ろうとすると、嫌みを言われかけ、しなないと色々言われる。弱い立場。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 雇用保険、健康保険がなく、失業、けが、病気に不安を感じる。パートはいくらでも新しいのがあるから、使い捨てのように感じる。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 決められた範囲内いい収入額を超えるると主人の家族手当などが無くなったり、税金を払わなければならない。入用で働いているのだから、もう少し考えてほしい。時給がなかなか上がらない。パートでもせめて寸志ぐらい欲しい。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 女性が一人心いかなので、セクハラ発言、喫煙に気が配らない。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 税金や社会保険での優遇制度はパート労働者の待遇改善の足かせになっていてこの制度を廃止するならばそれと同時に待遇改善にかかわる政策も同時に打たなければならぬと思います。一番良いのは制度の制限をむしろ拡大して待遇改善政策を進めることです。時間と家計に余裕を持たせることが少子化、景気回復につながると思います。 |
| 41 | 有 | 小学生 | 私の場合、現状にほぼ満足しています。が、知人などの話では、仕事がツイワりに賞金が安すぎる...と 良く耳にします。私もこれ以上の仕事を任された場合には、賞金も考えて欲しい...と思う思いがあります。 |
| 40 | 有 | 小学生 | パートで十分という考えがある仕事場のように年金など制度が変わるとどうなるか心配 |
| 40 | 有 | 小学生 | アルバイトでも長く勤務したら、賞与を与えてもいいと思う。その方が働く意欲も出ると思う。 |
| 40 | 有 | 小学生 | ある程度正社員と同じ仕事をさせているなら、それにみあった賞金をだすべきだ。 |
| 40 | 有 | 小学生 | 仕事の内容は正社員と同じなのにパートはと言はれるのは不愉快 |
| 40 | 有 | 小学生 | パートで働くなら、それなりに自覚し社員をたて(バカ社員でもやっていかなければいけないのが、ちよとんどいですね。 |
| 40 | 有 | 小学生 | 最低失業保険には加入したいし、同じ仕事をしているのに賞金格差がありすぎると思う。 |
| 40 | 有 | 小学生 | 子供がいることで、待遇は、よくない。 |
| 40 | 有 | 小学生 | パートは正社員から要求されれば仕事はがんばるが時に能力以上求められることがつらいです。 |
| 49 | 有 | 中学生以上 | 賞金が、この10年近く上がりがりません！銀行なので、以前に比べて見ると、仕事の忙しさが楽にはなったのですがね！ |
| 49 | 有 | 中学生以上 | 仕事の内容は同じなのに、年数により賞金が違うのがおかしい |
| 49 | 有 | 中学生以上 | 労災保険が全ての労働者につくように欲しい。 |

40代

| | | | |
|----|---|-------|---|
| 49 | 有 | 中学生以上 | 業績不振を理由に年々待遇が悪くなっています(時給を下げられ、労働時間も減らされ、ボーナスもなくなった)勤続年数や勤務内容などはいっさい無視で仕事量や責任の重さは勤続年数分あるのに待遇は新人と変わらない。 |
| 49 | 有 | 中学生以上 | 私のように、50歳近くになると思ったようなパートなどはありません。今現在の仕事で我慢するしかないのか考えてしまいます。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | ある程度、日時が設定でき、かつ自宅に近い。そうした職場はなかなかありませんが、運良く見つけられました。少しくらい生活が厳しくとも子供が義務教育を終了するまでは手元で育てたい親には、条件にかかわらず職場がなかなか見つかりません。私は運がよかったと感謝しています。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | 有給休暇を要求したにもかかわらず認められなかったり、どんなに働いても厚生年金に加入できない会社なので、来年から税制が変わるので、会社の考えも分からずどのように働くのが一番良いのか分らずにいます。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | 正社員と比べ、仕事ぶりに関係なく、昇給や有給休暇などが貰えず、やはり弱い立場だと思う。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | 景気が上向きにならない現状では正社員よりも、パート・アルバイトに労働力を求めるのはある程度やむを得ないのではないかと思います。ただ一部の職場では正社員と変わらない仕事を任せられ、なおかつこなしているにも関わらず、賞金や労働時間などの不平等を実感している人たちがいる事もまた現実問題としてあると思います。こういう不平等感がなくなるといいと思います。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | この不況の中企業は正社員を削減し、パートやアルバイトを雇用する傾向にあるが人員削減でパートといえども正社員と同じに等しい責任を持たなければならないことがある。収入が少ない割りに精神的ストレスも多い。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | 介護の仕事をしています。好きで選んだ仕事ですから、満足しています |
| 48 | 有 | 中学生以上 | 有給休暇は取得する権利があるとおもいますが、予算未達成や人件費削減。人員不足等の理由で与えられないのには大いに疑問に思う！労働局でも会社の労働管理が徹底されているか定期的にも調査してほしい。 |
| 48 | 有 | 中学生以上 | 45歳以上でも働ける仕事が少ない。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | 能力ではなく経験年数で賞金が決まっていって、また、アツプが滞っている。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | 私自身は自分のペーペースで働ける条件にあった仕事を選んで働いているので満足しています。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | パート、アルバイトは気楽でいいと思いつながらやってきましたが、そろそろ50歳に近づいてきて 周りの目や健康不安があります。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | 自給をあげて欲しいと思ってもなかなかあがらない。その割りに仕事がつまなくなっていく。組合があるわけもなく弱い立場だ。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | 今の職場は時間、曜日と減らされましたが、以前のころでは1日5時間週に5日間働いていました。本当なら有給やボーナスはあるはずらしいのですが12年間働いてもらったことはありませんでした。パートは正社員に比べて待遇が悪いと思います。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | 専業主婦の収入の上限があるので、それを越えないように仕事をしているが、なければいけない時間や収入を気にしないで働けるような気がする。 |
| 47 | 有 | 中学生以上 | 私の所では、勤務時間が短いと言うだけで正社員と何ら変わらないどころか、責任ある仕事を、している。 単なる、経費削減のためだけである。正社員登用も、近年まったくなく、パート社員二人のみで総務の理を担当しています。半年更新で、更新しなかったら、次の担当者は、大変な苦勞をすることになると思える。 さらに、正社員には、育児休業、時短勤務選択、退職金等、待遇面で大きな差がある。会社側はもっと一人一人と話合う場所をもうけ、その人材をよく見極めてほしいと思います。 |

40代

| | | | |
|----|---|-------|--|
| 46 | 有 | 中学生以上 | 会社の都合により急に30分とか1時間残ってくれと言われたことがあるが、それが残業にならず、暇な時に早く帰られること。時給を能力給にするといいながら試験はするが、1人も時給が上がった人はいない。 |
| 46 | 有 | 中学生以上 | 今多くの女性がパートやアルバイトとして働いているにもかかわらず、正社員との待遇が違いない。 |
| 46 | 有 | 中学生以上 | 先輩パートが平等にお茶当番等しない。 |
| 46 | 有 | 中学生以上 | 正社員との賞金の差、有給休暇の日数が少ない。 |
| 46 | 有 | 中学生以上 | パートにも能力給があってもいいと思います。働きがいがあるから。 |
| 46 | 有 | 中学生以上 | 契約時間外の自主的勤務を、始めから要求されている。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 正社員若しくはフルタイムに変更して欲しいが、規定が無い。年齢、地元の仕事が無い為、転職も出来ない、希望を話せない、解雇される。10年以上働いているが、退職金制度が無い。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 正社員と同じ仕事をしているのに、賞金が少ない。不景気だから時給も上がらない。でも、家事と両立するために 仕方ないと思う。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 会社の都合で、急に辞めることになったりと、ともかく不安定。仕事に行かなければ、お金は得られない。ボーナスもない。正社員の仕事を探しているが、年齢で、不採用となったりしている。来年度から、20時間以上働いた場合、保険料徴収となるかもしれないが、少ないパート代から、引かれるのは、残念。雇うほうも、考え方が変わると思う。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 仕事はほぼ満足しているが、103万以内で働いているため、低賞金で働いている。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 仕事の内容や待遇より、職場の人間関係(パート仲間)が大変です。同年代が多いので、嫉み・僻み……の渦の中日々耐えています。退職理由の一審が、人間関係だと思えます。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 扶養範囲を超えて働きたいが、長時間働かせてくれるところがなかなかない。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 厚生年金保険を早く付けてもらいたい。(主人が自営業で国民年金に加入しているため) |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 勤務時間より何十分も早く入って仕事しているのに、ギリギリに入ってくる人がいる。同じ待遇なんです。不満です！ |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 以前は9時から5時迄で1ヶ月7万程ありましたが人件費削減の為時間を制限され月4万程に減りました。不景気だから仕方ないと思いますがパートは立場的に弱いと言う事を痛感しました |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 今年は扶養内で働いて税金対策をしています。来年度から控除の枠がはずされると家計にしわ寄せがきます。その分、会社の保養所をパートも使えるようにしてもらえませんかからの援助のことかあればいいですね。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 短時間労働でも責任ある仕事をこなすことは、可能だとおもう。労働条件、仕事内容、各種保険など、きちんと周知してパート社員にも様々な、自覚を持てるようにしてほしい。 |
| 45 | 有 | 中学生以上 | 有給休暇ももらえない。今の会社は会社が支給しなければいけない様な規則があるのじゃないか。今の会社は申し出た人は貰えますがなかなか言えずらくて買っていない人が沢山います。税務監査の様な雇用監査があるといいと思います。 |
| 44 | 有 | 中学生以上 | パートはパートかなという感じはありますね。やりがいとかもないし、張り合いもないですね。こんなのでいいのかなと思うけれど、この年齢では、もう正社員も無理だし、気楽に働きます。子供にお金がかかるので少しでも思い働いています。 |
| 44 | 有 | 中学生以上 | 休日・時間外などの手当てが、もう少しきつちりと、あればいいのですか、…… |
| 44 | 有 | 中学生以上 | 仕事も、待遇も本当に実力があれば、ある程度、個人的に、改善できると思っています。 |

40代

| | | |
|----|-------|--|
| 44 | 中学生以上 | 採用年齢が30歳までとか40歳までとかが多く40歳を超えてからの職種も募集企業もかなり少ないと思います。 |
| 44 | 中学生以上 | 正社員の仕事がないので仕方なくと言う感じではじめましたが仕事に対する気持ちには決して中途半端ではありませぬ。しかし、年齢的なものもありません。かたが若いうちのようになんか使ってもらえずあせつたまま毎日過ぎていきます。出した履歴書は数知れずです。来年から税制も変わるようですね。待たせられないようにしたい日々思っております。 |
| 44 | 中学生以上 | パートだからと言って、仕事自体は社員とほとんど変わらないことをしてまわす。でも、パートには保証がない。ヒマだと休んでくださいとか、早く上がってくださいと言われる。それは、ある面仕方ないことなのかもしれないけれど、でも、仕事の内容は社員と同じことを求められる(接客業なので、予約客数のノルマがあったり、週に一度報告書出したり)パートなのにどうしてここまでしななければならないの？と思う。 |
| 44 | 中学生以上 | どうしても、年齢に左右される。希望の所は何度か受けましたがやはり若い方が受かります。この年になると子供の為に休む事がなくとも若い方が企業はいいみたいです。 |
| 44 | 中学生以上 | 正社員との賃金格差、正社員に登用される制度がない等あまり希望のある職場とはいえません。 |
| 44 | 中学生以上 | 勝手に会社の都合で、勤務条件をいきなり変えられる |
| 44 | 中学生以上 | 子供を育てる為に職場を離れある年数ブランクを経て、再び働く事がどんなにたいへんなことか男にわかる。子供を預ける事ができず、どうしようもなく子供の為、家族のために仕事を捨てる女の気持ち男にわかる。働く理由も男も女もそれぞれ、働きたくは女性でない。今回、パート労働者の控除改革も結局はしわ寄せの極みではないか。65万円以上から社会保険加入もそれぞれ自分で悪くはない、しかし、大学生を二人かかえ学費の足しと働く主婦のどこから保険料を搾り取るのだろうか。この先の社会保険について安心感があるならいくらでも払ってやる。 |
| 43 | 中学生以上 | 労働時間等、加入可能なのに保険等に加入してもらえないし、有給がもらえないどころか、休む時でも気を使う。 |
| 43 | 中学生以上 | 六月ごとの契約更新で五年過ぎました。賃金は上がらない、と言われている。職場環境は良く働きやすいのですが、これから先いつまで働けるか不安です。 |
| 43 | 中学生以上 | 会社としては、安く雇って社会保証をしないパートを雇おうとしている。正社員と違い雇用保証もない。情勢が悪くなると一番に解雇される。正社員と同じ仕事をさせて、待遇が最低、企業の倍で働かされている現状を法的にも改善すべきだと思います。 |
| 43 | 中学生以上 | 普段は色々仕事をパートに押し付けるの(お茶いれ、ファックス、出たかない電話等)向かると本部とかにパートのやつた事ですからならなど言ってますが、パートを蔑視した言葉を使う上司がいます。 |
| 43 | 中学生以上 | 最低賃金が低いから、なかなか時給が上がっても、他の職種の人には比べるやうに同じレベルがあることが悲しい。一応、一年に一度は自己評価してもらえませんが、社員に成りたてのひとが、普段あまり一緒に仕事していないのに、きちんと評価できているかは、疑問である。 |
| 43 | 中学生以上 | 雇用者としては、パート、アルバイトというのは、簡単に首ににできたりののだが、そんな立場のものにも雇用保険を払わなくてはならないのはいかがなものかと思う。大した収入があるわけでもないのに、これ以上税金を取られてはかなわない。 |
| 43 | 中学生以上 | 現在医療事務をしています。パートでも何年か勤めたら有給休暇が貰えるかと思っております。ドクターの胸先三寸で休暇もボーナスもあつたりなかつたり、と個人病院はそのようなものでしょうか？ |
| 42 | 中学生以上 | 社会保険については、将来不安なので、パートでも加入できたほうが良いと思う。 |

40代

| | | |
|----|-------|---|
| 42 | 中学生以上 | 仕事の内容に応じて賃金をアップするべき。年金改革は大反対！！生活が現在より確実に苦しくなる。 |
| 42 | 中学生以上 | 不況なので働く場があるだけでも幸福だと思ふ。待遇は改善してもらいたいという気持ちはあるが何もいえない。 |
| 42 | 中学生以上 | 短い時間で働きたいと思つてますが、なかなか条件に合った仕事が無いというのが現状だと思います。 |
| 42 | 中学生以上 | 待遇や評価が不公平である。人件費削減は分るが一律の労働時間減らしはおかしい。平日しが勤務しない人と土日ばかり出勤させられる人との、土日に加給以外の差をつけて欲しい。 |
| 42 | 中学生以上 | 現在の仕事は時給も世間一般の人よりいいと思うし、仕事も好きな仕事なので一応満足しなれないとは思っています。職場の雰囲気や人間関係が辛いので転職を考えますが40歳を過ぎるとなかなか、他では難しいと思います。だから我慢していまの所で頑張るしかないと思つています。 |
| 42 | 中学生以上 | 社会保険加入希望者には、自由に入れる制度が欲しい。現状では、130万円以上収入があると扶養からははずれてしまい、総収入がマイナスになってしまう。年々、年齢で判断せずに、パソコン操作など、年齢が若くても働く場でも活用できないのに採用されることが実際にある。(今の私のいる職場の子供もある程度、35才未満とか求人があるが、40才以上らしい方が多い)。私が10年ほど前に、働き始めた頃そう感じました。雇用者も、履歴書、面接だけでなく、実際にパソコンなど操作させてみてから判断するような会社もあっていいと思う。 |
| 41 | 中学生以上 | 人件費削減のため、これ以上の時間延長や収入アップが見込めないのの仕事に対する熱意がだんだん下がってしまいました。 |
| 41 | 中学生以上 | 年齢の若い頭でつから(有資格者)の下で働くのは、とてもしんどい。従わなければ、役に立たないといわれ、気がついたことをいえば、文句たれといわれ、相手の顔色をみて仕事をするのは疲れます。 |
| 41 | 中学生以上 | 後から採用された人の賃金設定に不満がある。 |
| 41 | 中学生以上 | 賃金、待遇は確かにパートだが、仕事は社員並に要求されて頑張れば頑張るほど仕事量が増えるのが現実という感じです。求人募集の年齢制限もあまり意味がないと思う。自分が制限にかかる年齢といふこともあるが、子育てもひとと段落した40代の方が実際は即戦力になると思うし、長く勤められると思うので... |
| 41 | 中学生以上 | 1年契約で、毎年更新の時期になると、次年も契約があるか、みんな不安を持っていて。やはり正社員と違つて不安定な感じがする。 |
| 40 | 中学生以上 | 1年契約なので毎年更新が必要であるし、賃金がつまづても上は変わらない。正社員と同じ時間働いたとしても、正社員との賃金格差が及びすぎる。働きたいのですがいろいろな制限が多く大変です。社会保険にも入れるのでしたら正社員との賃金格差をなくすべきです！ |
| 40 | 中学生以上 | 年齢的に次の仕事を見つけるのは難しいと思つているので、今の職場で頑張りたいと思つています。ただ、雇用が不安定なので退職金制度があれば嬉しいと思います。 |
| 40 | 中学生以上 | パート労働者の年金については、労働者が自分で扶養の範囲に抑えていることもあるが、雇い主のほうに掛け金の負担をなくすため、一人当たりの労働時間を抑えていることもあるので、収入制限を下げ、今年までおとり収入が得られない人も増加すると思うので慎重に審議して欲しいと思います。 |
| 40 | 中学生以上 | 私の職場は比較的パートを大事にしてくれているが、これから厚生年金などいろいろなることが変わっていくので希望を考慮してほしい。パートの女性でも仕事は責任もつてやっているので、そのところをもっと評価して欲しいと整えてほしい。 |

40代

| | | |
|-----|-------|--|
| 40 | 中学生以上 | パートということ、責任は比重が軽い、仕事内容と賃金が合っていないような気がする。しかし、急な休み等の融通がきくの仕方ないとおもってあげられている。 |
| 40 | 中学生以上 | 正社員に比べて何もかも待遇が悪い。仕事内容は正社員より大変な仕事が多く、責任も無いにせよ何か有った時はパートが責任みたいと言われたいりする。 |
| 40 | 中学生以上 | 条件は良くないと思うが、短時間勤務なので気にしないようにしている |
| 40 | 中学生以上 | どうしても、受給が上がりたので年を取ってからのことを考えると、いつまで働けるのかと不安になります。 |
| 52 | 不明 | 某スーパーに勤めています。この不景気の中ニューコースでも取り立たされてる有名スーパーです。自給が上がる所が一律になり下がった次第です。 |
| 50代 | 52 | 正社員以上の働きをしているが、待遇面では正社員より半以下の処遇で、それが唯一の不満です。しかし、時間的にフルタイムは無理なので私にも弱みがある。また、正社員の方が残業がつかないとか苦情をパートの私に言うところなので、それを聞くのもストレスかな？ |
| 57 | 中学生以上 | 仕事がついついえ、給料が減らされた。納得いかない |
| 57 | 中学生以上 | 同じ仕事をこなしても、一緒に働く人の意識が、「パート」を自分達とは違う、見下ろした視線でみている。正社員はエラインダ...。社会の中で、位置づけはなかなか一朝一夕には変わらないでしょうね。「パート」に属する人達自身にも、かなりの問題があると思う。小さな部分を見、ただ時間をこなせばいいとゆうか... |
| 56 | 中学生以上 | ある程度今の仕事に不満はないが、来年から厚生年金保険の制度が変わることで、今の収入にどんな影響があるの不安だ。 |
| 55 | 中学生以上 | パートでもっている会社だと、私は、思っています。年齢に関係なく大事にしてほしいです。 |
| 54 | 中学生以上 | 社員とパートの差が大きすぎず。給料もボーナスも全然ちがう。同じような仕事をしているときもあり、時々不愉快になってしまう。 |
| 54 | 中学生以上 | 半年過ぎても有休や社会保険等の話が全くないのが不満です |
| 54 | 中学生以上 | オーナー会社の様ところがあり、あまりにもかかって過ぎる所が沢山ありますが、誰も文句のいいようがありません。こんな時代だからみんな我慢しています。 |
| 54 | 中学生以上 | 正職の方より働く意欲や向上心があると自負しておりますが、公共機関なので、制度や枠に縛られて正当に評価されないのが、残念です。 |
| 54 | 中学生以上 | 気楽に勤められる反面、収入が少なく、何時やめさせられるか不安である。 |
| 54 | 中学生以上 | パートと言っても私のように歳をとっている年代であれば、他ではなかなか採用されないのも、ある程度は我慢してしまいます。また、採用する側はパートが辞めても募集をかければすぐに新しい人が来ると思ってるので、この不景気労働条件はとんとん悪くなる一方です。それでも、我慢して働かなければならない現状が悲しいです。もう少しでも、パートの条件があがってくれればいい現状が悲しいです。 |
| 50代 | 54 | 正社員との差が大きくボーナスで3分の1しかない。仕事はそれなりに、責任を持ってやっていると、むしろ社員よりまっく的確にやっている部分もあきらまないのに、納得がいかない、日々思っています。社員でも仕事ができず使えない人はおおいに... |
| 54 | 中学生以上 | 仕事能力より、年齢に差をつけるので腹が立つ |
| 53 | 中学生以上 | 有給休暇というのはどれ位働くともらえるのでしょうかね？時間は短いですが、週6日働いているとたまには休まなければならぬとありますが、有給休暇というのは全くありません。最年長で長年勤めていますが時給は皆一緒、でも皆をまとめ、上との取次ぎは皆私、結構辛い立場です。でもその事の評価はいいこと。 |

| | | |
|-----|-------|--|
| 53 | 中学生以上 | 現在のパートについてのもアジェムの広告をみて応募し採用されたのです感謝 現在も勤めているにもかかわらず見えています 仕事豆知識はいつも見て雇うほうの気持ちなどがわかり助かりました。仕事 待遇についてはこの年なのであきらめがあります。 |
| 53 | 中学生以上 | パート・アルバイトと正社員は本概同じ仕事・責任でやっているのに、待遇が全然違う。特に女性には使い捨てのような感じが見受けられる。子育てをきちんとやっ、ある程度働く自信がある人には、正社員の費用も必要である。私としては、子育て期間7~8年は子供にとって母親が必要な時間と思う。今、子供がおかしくなっているのは、母親が子どもをしっかりと抱きしめて育てていないのではと思います。 |
| 52 | 中学生以上 | 能力給にすればいいと思うが、働いている人から見ると評価と雇い主の評価に差があることが多い。 |
| 52 | 中学生以上 | 時間給750円で、いろいろ要求されてミスには厳しく、パートは損だづくづく思う。 |
| 52 | 中学生以上 | 正社員に比べてあまりにも、安く使っていると感じる |
| 52 | 中学生以上 | 今のままが私にはとてもいいのです、65万円もんだいが決定したら、いろいろなことをかんがえなくてはなりません。 |
| 52 | 中学生以上 | パート、アルバイトでも働く以上与えられた仕事は責任を持ってと思ってますが、社員がもっと最終責任を持ってほしい。面倒な雑務は見てぬふふ、同じ仕事をしても情報がない。年齢的にも清掃などきつい仕事はありせん。 |
| 51 | 中学生以上 | 50歳を過ぎると、辞めなければならぬような気がして 不安になる |
| 51 | 中学生以上 | 個人事業主で事務所も自宅と一緒に為仕事に関係ない家のことまで事務所に持ち込むので仕事がやりづらい |
| 51 | 中学生以上 | パートについても仕事の内容は変わらないと思う。社会的にもっと待遇をよして欲しいと思う |
| 51 | 中学生以上 | 現在の私の年齢では保険その他の社会保障に関してはあまり関係がないように思われますがこれからの若い人達には社会保険や有給休暇などもっとしっかりし設定を望みます。 |
| 51 | 中学生以上 | 50代なので、与えられた仕事は文句をいわず、きちんとすることが、雇われが続けられることにつながる。自分の都合はある程度犠牲にしなければなりません。今は不況だから仕事があるだけいいと思っています。 |
| 51 | 中学生以上 | 働いている人は正社員・パート・アルバイトともに、社会保険に加入できたい。扶養控除とかもなく、働けるだけ働きたい。 |
| 50代 | 51 | 自分が趣味でスポーツをしているので休みをとることが多く、あまりきちんとした日にちが働けないので、それでもいい職場を探します。今の所はそれに合う条件です。でもまあまあ満足していますが不景気なせい、この先がどうなるのか不安です。年々51歳です。でなかなか次の仕事と言うわけには行きません。来年から扶養控除の対象が変わるとのことです。まず不安です。年をとり年金生活になっても果たして本当にもらえるのか？心配なことばかりです。なんとかこの先が少しでも景気回復できることを願っています。 |
| 50 | 中学生以上 | 様々な事情でパート、アルバイトに従事していると思いますが、社会的に不公平が生じる事のないような旨が納得する制度が不可欠だと思います。 |
| 50 | 中学生以上 | 年齢適に転職の機会が少なくなってきているのに、現状で我慢するしかならないかとあきらめています |
| 50 | 中学生以上 | 配偶者控除を廃止すべきだと思う。中途半端な制度のため働き方をセーブしている人が多い |
| 50 | 中学生以上 | 今の職場はパートよりアルバイトの方が時間給が高い。つまり高校生よりも安い時給で働いています。しかも有給休暇も無く雇入れられてもらえせん。仕事はまあまあ楽しいので我慢しています。 |
| 50 | 中学生以上 | 人件費の削減のために正社員を減らしてパートを増やして仕事の内容も殆ど正社員と変わらないようになってきているにもかかわらず、給料の格差が縮まらぬのは、パートの立場からは納得できない |

パート・アルバイトの仕事、待遇等に関する自由意見(主婦パート) < 禁無断転載 >

| | | | |
|-----|----|-------|---|
| 50代 | 有 | 中学生以上 | 賞金を年後のパートさんたちと同等にしてほしい |
| 50代 | 有 | 中学生以上 | 正社員の方にわかって欲しい事、パートだからこそ、いつもいつも一生懸命仕事にとりくんではいるんです。 |
| 60代 | 無 | | アルバイトで日本の企業・官庁は支えられていると言っても過言ではない。もっと、思い切った優遇をしてほしい。 |
| 60代 | 有 | 中学生以上 | 長時間働いていても保険に加入できない所が少なくない。正社員がパートをさげすんで見てる。有給休暇のある所もすくなくない。突然クビにする所もある。 |
| 30代 | 32 | 不明 | 各種保険がっていないところがほとんどなので、困る。 |