

平成 23 年度 厚生労働省「多様な形態による正社員」推進事業  
「多様な形態による正社員」に関する従業員アンケート調査

平成 23 年 7 月

各位

みずほ情報総研株式会社  
社会経済コンサルティング部  
厚生労働省職業安定局  
派遣・有期労働対策部企画課

「多様な形態による正社員」に関する従業員アンケート調査  
ご協力のお願い

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。また、この度の東日本大震災で被災された皆様には、心よりお見舞い申し上げます。

このたび、みずほ情報総研株式会社では、厚生労働省職業安定局からの委託調査である『「多様な形態による正社員」推進事業』の一環として、従業員規模 300 名以上の企業で働かれている従業員の方を対象に、本アンケート調査を実施することと致しました。

近年、「正社員」「非正社員」の二極化が進む中で、中間的な形態として「多様な形態による正社員（従来の正社員でも非正社員でもない中間的な雇用形態）」を労使が選択し得るような環境の整備が望まれる、との指摘がなされております。

そこで、皆様自身や皆様の周囲における「多様な形態による正社員」制度の普及状況や、働き方に対する意識についてお伺いさせていただき、当該制度がより効果的に運用されるために、各企業において「多様な形態による正社員」に係る各種制度がいかに採り入れられるべきか、また国としてどのような政策を整備すべきかについて、ヒントを得たいと考えております。

なお、本調査は無記名方式であり、調査結果は統計的に処理をいたします。また、ご回答いただきました個別の内容について、皆様の勤務先企業にお知らせすることはございません。

ご回答いただきましたアンケート調査票につきましては、同封の返信用封筒（切手は必要ございません）にて、平成 23 年 8 月 10 日（水）までにご投函いただけますと幸甚に存じます。

つきましては、業務ご多忙の折、誠に手前勝手なお願いで恐縮至極に存じますが、本調査の趣旨をご理解のうえ、何卒ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

敬具

【調査実施機関・問合せ先・調査票返送先】

**MIZUHO** みずほ情報総研株式会社社会経済コンサルティング部 担当：相根<sup>さがね</sup>・福田<sup>ふくだ</sup>・小曾根<sup>こそね</sup>

〒101-8443 東京都千代田区神田錦町 2-3 竹橋スクエアビル 8F

Tel:03-5281-5276（月～金曜日、9 時半～18 時）Fax:03-5281-5443

e-mail: yasunari.sagane@mizuho-ir.co.jp

## A.ご自身について

問 A1. あなたの性別を教えてください (○は1つ)。

1. 男性	2. 女性
-------	-------

問 A2. あなたの年齢を教えてください。

( ) 歳
-------

問 A3. あなたの最終学歴を教えてください (○は1つ)。

1. 中学校卒	2. 高等学校卒
3. 短期大学・高等専門学校卒	4. 大学卒
5. 大学院修了	6. その他 ( )

問 A4. 家族構成についてうかがいます。

(1) あなたの家族構成を教えてください (○はそれぞれ1つ)。

①配偶者	1. いる	2. いない
②同居している親	1. いる	2. いない
③あなたが介護している家族	1. いる	2. いない
④子ども	1. いる → (2) へ	2. いない →問 A5 へ

(2) 子どもの年齢層を教えてください (○はいくつでも)。

1. 未就学	2. 小学生・中学生
3. 中学校卒業以上	

※再びすべての方におうかがいします。

問 A5. あなたの世帯で最も収入が多い人を教えてください (○は1つ)。

1. あなた自身	2. あなた以外の家族・親族
----------	----------------

## B.現在の勤務先について

問 B1. あなたの勤務先の業種を教えてください (○は1つ)。

1. 鉱業	2. 建設業
3. 製造業	4. 卸売業
5. 小売業	6. 飲食業
7. 金融・保険業	8. 不動産業
9. 運輸業	10. 通信業
11. 電気・ガス・水道・熱供給業	12. サービス業
13. その他 ( )	

問 B2. あなたが従事している仕事の種類を教えてください (○は1つ)。

1. 管理職	2. 専門職※
3. 技術職	4. 事務職
5. 営業・販売職	6. サービス職
7. 生産技能職	8. 建設職
9. 運輸職・通信職	10. その他 ( )

※専門職とは、業務独占資格 (特定の業務の遂行に際して必須とされている資格) を必要とする職を指します。

例：医師、看護師、薬剤師、保育士、弁護士、公認会計士 等

問 B3. あなたの勤務先の事業所の状況について教えてください（○は1つ）。

- |                                     |
|-------------------------------------|
| 1. 今の勤務先のみ（他に事業所はない）                |
| 2. 今の勤務先のほか、近隣（転居の必要がない地域）のみに事業所がある |
| 3. 今の勤務先のほか、遠方（転居の必要がある地域）にも事業所がある  |

問 B4. あなたの現在の勤務先の企業全体の正社員数を教えてください（○は1つ）。

- |                  |                    |
|------------------|--------------------|
| 1. 300 人未満       | 2. 300～500 人未満     |
| 3. 500～1,000 人未満 | 4. 1,000～3,000 人未満 |
| 5. 3,000 人以上     |                    |

問 B5. あなたは労働組合に加入していますか（○は1つ）。

- |                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| 1. 勤務先の労働組合に加入している | 2. 地域の労働組合に加入している |
| 3. 加入していない         |                   |

## C.あなたの働き方について

問 C1. あなたの雇用期間は定められていますか（○は1つ）。

- |                                    |
|------------------------------------|
| 1. 定められている（半年や一年などの有期契約。契約更新ありを含む） |
| 2. 定められていない（定年までの雇用。定年が存在しない場合を含む） |

問 C2. あなたの現在の雇用区分を教えてください（○は1つ）。

- |                                |            |
|--------------------------------|------------|
| 1. 正社員                         | →問 C3、C4 へ |
| 2. 非正社員（パート・アルバイト、契約社員、嘱託社員 等） | →問 C5～C7 へ |
| 3. 派遣社員・請負社員                   | →問 C5～C7 へ |

※問 C3、C4 は、問 C2 において 1. と回答した方におうかがいします。

問 C3. あなたと担当する仕事と同じ非正社員がいますか（○は1つ）。

- |          |        |
|----------|--------|
| 1. いる    | 2. いない |
| 3. わからない |        |

問 C4. ①現在の勤務先における、あなたの正社員としての勤続年数を教えてください。

②また非正社員から正社員へと転換した経験がありますか。経験がある場合は、現在の企業における、非正社員としての勤続年数についても教えてください。

※年・月について、必要に応じて0（ゼロ）をご記入ください。

- |                  |               |
|------------------|---------------|
| ①正社員としての勤続年数     | ( ) 年 ( ) ヶ月  |
|                  | 1. あり         |
|                  | →非正社員としての勤続年数 |
| ②非正社員から正社員への転換経験 | ( ) 年 ( ) ヶ月  |
|                  | 2. なし         |

※問 C5～C7 は、問 C2 において 2. または 3. と回答した方におうかがいします。

問 C5. あなたと担当する仕事と同じ正社員がいますか（○は1つ）。

- |          |        |
|----------|--------|
| 1. いる    | 2. いない |
| 3. わからない |        |



(4) 遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と比較して、教育訓練の機会に差がありますか(○は1つ)。

- |  |
|--|
| 1. 遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と比べ、自分の方が教育訓練の機会が制限される |
| 2. 遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と同じ                    |
| 3. 遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と比べ、自分の方が教育訓練の機会が多い    |
| 4. わからない/勤務先に、遠方への転勤がある正社員がいない                 |

※再びすべての正社員の方におうかがいします。

(5) あなたは、これまでに転勤の経験がありますか。経験がある場合は、回数もご記入ください。また社内の慣行や周囲の状況から判断して、今後あなたが実際に転勤を命じられることがあると思いますか(○はそれぞれ1つ)。

	これまで	今後
①遠方(転居を伴う)への転勤	1. あった ( )回 2. なかった	1. ありうる 2. ないと思う 3. わからない
②近隣(転居を伴わない)への転勤	1. あった ( )回 2. なかった	1. ありうる 2. ないと思う 3. わからない

問 C12. 担当する仕事の範囲についてうかがいます。

(1) 労働契約または就業規則では、今後も含め、あなたが雇用されている間に担当させられる仕事の範囲(以下同じ)は限定されていますか(○は1つ)。

- |                    |                       |
|--------------------|-----------------------|
| 1. 限定されていない → (4)へ | 2. 限定されている → (2)、(3)へ |
| 3. わからない → (4)へ    |                       |

※(2)、(3)は、(1)において2.と回答した正社員の方におうかがいします。

(2) 仕事の範囲が限定されていない正社員(「担当する仕事の範囲が限定されている」ほかは、入社年次、業務内容等に差がない正社員)と比較して、給与に差がありますか(○は1つ)。

- |                                    |
|------------------------------------|
| 1. 仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、自分の方が給与が低い |
| 2. 仕事の範囲が限定されていない正社員と同じ            |
| 3. 仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、自分の方が給与が高い |
| 4. わからない                           |

(3) 仕事の範囲が限定されていることを理由として、あなたには昇進・昇格に上限がありますか(○は1つ)。

- |  |
|--|
| 1. いいえ(仕事の範囲が限定されていない正社員と同じ)           |
| 2. はい(仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、自分の方が上限が低い) |
| 3. わからない                               |

※再びすべての正社員の方におうかがいします。

(4) 社内の慣行や周囲の状況から判断して、今後、あなたが実際に担当させられる仕事の範囲は限定されると思いますか(○は1つ)。

- |           |          |
|-----------|----------|
| 1. 限定されない | 2. 限定される |
| 3. わからない  |          |

問 C13. 労働日数・労働時間についておうかがいします。

(1) 労働契約や就業規則上、あなたに適用されている労働時間制度を教えてください(○は1つ)。※育児・介護を理由とするものを除く

- |                                       |                          |
|---------------------------------------|--------------------------|
| 1. 裁量労働制 → (4) へ                      | 2. フレックスタイム制 → (4) へ     |
| 3. 1ヶ月単位の変形労働時間制 → (4) へ              | 4. 1年単位の変形労働時間制 → (4) へ  |
| 5. 交替勤務制 → (4) へ                      | 6. シフト勤務制 → (4) へ        |
| 7. 育児・介護以外の理由で利用できる短時間勤務制 → (2)、(3) へ | 8. 事業場外みなし労働時間制 → (4) へ  |
| 9. 労働時間規制の適用除外者(管理監督職) → (4) へ        | 10. 1.~9.には該当しない → (4) へ |
| 11. わからない → (4) へ                     |                          |

※(2)、(3)は、(1)において、7. と回答された方におうかがいします。

(2) フルタイムの正社員(労働日数・労働時間のほかは、業務内容等に差がない正社員)と比較して、時間当たりの賃金に差はありますか(○は1つ)。

- |                                  |
|----------------------------------|
| 1. フルタイムの正社員と比べ、自分の方が時間当たりの賃金が低い |
| 2. フルタイムの正社員と同じ                  |
| 3. フルタイムの正社員と比べ、自分の方が時間当たりの賃金が高い |
| 4. わからない                         |

(3) フルタイムではないことを理由として、あなたには昇進・昇格に上限がありますか(○は1つ)。

- |                                |
|--------------------------------|
| 1. いいえ(フルタイムの正社員と同じ)           |
| 2. はい(フルタイムの正社員と比べ、自分の方が上限が低い) |
| 3. わからない                       |

※再びすべての正社員の方におうかがいします。

(4) 労働契約や就業規則では、あなたに「残業をさせることもある」と定められていますか(○は1つ)。

- |            |             |
|------------|-------------|
| 1. 定められている | 2. 定められていない |
| 3. わからない   |             |

## D. 希望する働き方について

※再びすべての方におうかがいします。

問 D1. あなたが今の「働き方」を選んだ理由を教えてください(○は3つまで)。

※「働き方」とは、あなたの労働条件のうち、転勤(遠方(転居を伴う)への転勤がある/ない)、仕事の範囲(限定されていない/されている)、労働日数・時間(フルタイム勤務/短時間勤務)に関することを指します(以下同じ)。

- |                            |
|----------------------------|
| 1. 給与がよいから                 |
| 2. 昇進・昇格の見通しがもてるから         |
| 3. 十分な教育訓練が受けられるから         |
| 4. 雇用が安定しているから             |
| 5. 遠方(転居を伴う)への転勤の心配がないから   |
| 6. 担当する仕事の範囲が限定されているから     |
| 7. 労働日数・労働時間が短いから          |
| 8. 自分の可能性を幅広く試せる機会が与えられるから |
| 9. 責任ある仕事を任せられるから          |
| 10. 仕事と育児や介護の両立ができるから      |
| 11. 他になかったから               |
| 12. その他 ( )                |

問 D2. あなたの今の「働き方」のメリットを教えてください（○は3つまで）。

1. 給与がよいこと
2. 昇進・昇格の見通しがもてること
3. 十分な教育訓練が受けられること
4. 雇用が安定していること
5. 遠方（転居を伴う）への転勤の心配がないこと
6. 担当する仕事の範囲が限定されていること
7. 労働日数・労働時間が短いこと
8. 自分の可能性を幅広く試せる機会が与えられること
9. 責任ある仕事を任せられること
10. 仕事と育児や介護の両立ができること
11. その他（ )

問 D3. あなたの今の「働き方」のデメリットを教えてください（○は3つまで）。

1. 給与が低いこと
2. 昇進・昇格の見通しがもてないこと
3. 十分な教育訓練が受けられないこと
4. 雇用が安定していないこと
5. 遠方（転居を伴う）への転勤の心配があること
6. 担当する仕事の範囲が限定されていないこと
7. 労働日数・労働時間の長いこと
8. 自分の可能性を幅広く試せる機会が与えられないこと
9. 責任ある仕事を任せられないこと
10. 仕事と育児や介護の両立ができないこと
11. その他（ )

問 D4. あなたは、今の「働き方」に満足していますか（○は1つ）。

1. おおいに満足している
2. やや満足している
3. どちらでもない
4. あまり満足していない
5. 全く満足していない

問 D5. あなたやあなたの同僚が、**1. 遠方（転居を伴う）への転勤がない/2. 仕事の範囲が限定されている/3. 労働日数・労働時間が短い**働き方で、正社員として働く場合、許容できる処遇を教えてください（○はそれぞれ1つ）。

### 1. 遠方（転居を伴う）への転勤がない働き方

#### （1）時間当たりの給与水準

1. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と同様の水準
2. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べ、1割程度低い水準
3. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べ、2割程度低い水準
4. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べ、3割程度以上低い水準
5. その他（ )

#### （2）昇進・昇格

1. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と同様
2. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べ、上限が低い
3. その他（ )

#### （3）教育訓練の機会

1. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と同様の水準
2. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べ、制限される
3. その他（ )

#### (4) 雇用保障（勤務先事業所が閉鎖となった場合）

- |  |
|--|
| 1. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と同様            |
| 2. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べ、雇用保障の程度が弱い |
| 3. その他（ ）                              |

(5) あなたが許容できる【(1)～(4)で回答した】処遇の水準で、「遠方（転居を伴う）への転勤がない働き方」で働けるとしたら、あなたは正社員として働くことを希望しますか。①現在と、②近い将来についてお答えください。

- |            |         |          |
|------------|---------|----------|
| ①現在        | 1. 希望する | 2. 希望しない |
| ②近い将来（5年後） | 1. 希望する | 2. 希望しない |

## 2. 仕事の範囲が限定されている働き方

### (1) 時間当たりの給与水準

- |                                    |
|------------------------------------|
| 1. 仕事の範囲が限定されていない正社員と同様の水準         |
| 2. 仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、1割程度低い水準   |
| 3. 仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、2割程度低い水準   |
| 4. 仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、3割程度以上低い水準 |
| 5. その他（ ）                          |

### (2) 昇進・昇格

- |                               |
|-------------------------------|
| 1. 仕事の範囲が限定されていない正社員と同様       |
| 2. 仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、上限が低い |
| 3. その他（ ）                     |

### (3) 雇用保障（担当している業務が廃止された場合）

- |                                    |
|------------------------------------|
| 1. 仕事の範囲が限定されていない正社員と同様の扱い         |
| 2. 仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、雇用保障の程度が弱い |
| 3. その他（ ）                          |

(4) あなたが許容できる【(1)～(3)で回答した】処遇の水準で、「担当する仕事の範囲が限定されている働き方」で働けるとしたら、あなたは正社員として働くことを希望しますか。①現在と、②近い将来についてお答えください。

- |            |         |          |
|------------|---------|----------|
| ①現在        | 1. 希望する | 2. 希望しない |
| ②近い将来（5年後） | 1. 希望する | 2. 希望しない |

## 3. 労働日数・労働時間が短い働き方

### (1) 時間当たりの給与水準

- |  |
|--|
| 1. 労働日数・労働時間が限定されていない正社員と同様の水準         |
| 2. 労働日数・労働時間が限定されていない正社員と比べ、1割程度低い水準   |
| 3. 労働日数・労働時間が限定されていない正社員と比べ、2割程度低い水準   |
| 4. 労働日数・労働時間が限定されていない正社員と比べ、3割程度以上低い水準 |
| 5. その他（ ）                              |

### (2) 昇進・昇格

- |                                   |
|-----------------------------------|
| 1. 労働日数・労働時間が限定されていない正社員と同様       |
| 2. 労働日数・労働時間が限定されていない正社員と比べ、上限が低い |
| 3. その他（ ）                         |

(3) あなたが許容できる【(1)、(2)で回答した】処遇の水準で、「労働日数・労働時間が短い働き方」で働けるとしたら、あなたは正社員として働くことを希望しますか。①現在と、②近い将来についてお答えください。

- |            |         |          |
|------------|---------|----------|
| ①現在        | 1. 希望する | 2. 希望しない |
| ②近い将来（5年後） | 1. 希望する | 2. 希望しない |

質問は以上です。ご協力ありがとうございました。