

多様な正社員ヒアリング候補企業案(計39企業)～アンケート調査結果より

資料4

【選定のポイント】

- ・各雇用区分における男女の従業員バランスが偏っていない。
- ・多様な正社員が制度として運用されている。(労働契約や就業規則に規定している。)
- ・正社員間の転換制度があり、且つ転換実績もある。
- ・非正規労働者から正社員への転換制度があり、且つ実績もある。
- ・各雇用区分間の賃金水準差が適度である。
- ・複数雇用区分を導入・運用するに当たって生じた課題およびその解決策を記入している。

1. 「職種限定コース」あり

	所在地域ブロック	業種	企業規模	全事業所数	男女比率別雇用区分数			正→正	非→正	非→多	賃金水準	事業所閉鎖時等の 人事上の取扱い
					男性多い	同じくらい	女性多い					
4	関東甲信越	情報通信業	300人未満	10ヶ所未満	3	0	0	○	○	○	100:100:100	×
1	関東甲信越	サービス業	300人未満	50ヶ所以上	0	1	1	○	○	△	100:80	×
5	関東甲信越	サービス業	300～500人	10ヶ所未満	2	1	0	○	○	○	100:68:59	×
2	中国・四国	小売業	300～500人	10～50ヶ所	2	1	0	○	○	○	100:97:100	×
3	関東甲信越	小売業	300～500人	50ヶ所以上	1	1	0	○	○	○	100:75	○

2. 「労働時間限定」コースあり

	所在地	業種	企業規模	全事業所数	男女比率別雇用区分数			正→正	非→正	非→多	賃金水準	事業所閉鎖時等の 人事上の取扱い
					男性多い	同じくらい	女性多い					
1	関東甲信越	その他	300～500人	10ヶ所未満	1	0	1	×	慣行あり 実績なし	慣行あり 実績なし	100:57	○

3.「勤務地限定コース」あり

	所在地	業種	企業規模	全事業所数	男女比率別雇用区分数			正→正	非→正	非→多	賃金水準	事業所閉鎖時等の 人事上の取扱い
					男性多い	同じくらい	女性多い					
6	近畿	サービス業	300人未満	10ヶ所未満	1	1	0	○	-	-	100:100	×
3	関東甲信越	製造業	300～500人	10～50ヶ所	3	0	0	○	○	-	100:100:100	○
10	関東甲信越	建設業	300～500人	10～50ヶ所	2	0	1	○	○	×	100:90:80	×
4	関東甲信越	サービス業	300～500人	10～50ヶ所	1	1	0	○	慣行あり 実績なし	慣行あり 実績なし	100:93	○
16	関東甲信越	不動産業	500～1,000人	10ヶ所未満	1	0	2	○	-	慣行あり 実績なし	100:93.1:85.8	×
12	関東甲信越	製造業	500～1,000人	10～50ヶ所	1	0	1	○	○	×	100:95	×
15	関東甲信越	卸売業	500～1,000人	10～50ヶ所	1	0	1	○	○	○	100:90	×
13	関東甲信越	金融・保険業	500～1,000人	10～50ヶ所	2	0	1	○	×	×	100:80:95	×
18	関東甲信越	金融・保険業	500～1,000人	10～50ヶ所	1	0	2	×	-	○	100:71:61	×
19	関東甲信越	金融・保険業	500～1,000人	10～50ヶ所	1	0	2	○	△	○	-	×
8	関東甲信越	サービス業	500～1,000人	10～50ヶ所	1	1	1	○	○	×	100:92:95	○
2	近畿	小売業	500～1,000人	50ヶ所以上	2	0	0	○	○	○	100:91	×
17	関東甲信越	サービス業	500～1,000人	50ヶ所以上	2	0	1	○	△	△	100:90:100	○
5	中部	サービス業	500～1,000人	50ヶ所以上	2	0	0	○	○	△	100:93	×
7	中部	金融・保険業	1,000～3,000人	10ヶ所未満	1	1	1	○	×	○	100:100:80	○
20	関東甲信越	不動産業	1,000～3,000人	10ヶ所未満	2	0	1	○	△	○	100:100:60	×
1	中国・四国	卸売業	1,000～3,000人	10～50ヶ所	2	1	0	○	○	×	100:100:100	○
11	近畿	サービス業	1,000～3,000人	50ヶ所以上	1	0	1	○	○	×	100:91.3	○
9	岐阜県	その他	1,000～3,000人	-	1	0	2	○	慣行あり 実績あり	×	100:72:120	×
14	近畿	製造業	3,000人以上	10～50ヶ所	1	0	1	○	慣行あり 実績あり	○	100:88	○

4. 「職種＋労働時間限定コース」あり

	所在地	業種	企業規模	全事業所数	男女比率別雇用区分数			正→正	非→正	非→多	賃金水準	事業所閉鎖時等の 人事上の取扱い
					男性多い	同じくらい	女性多い					
1	北海道・東北	医療・福祉	500～1,000人	10ヶ所未満	0	0	2	○	×	慣行あり 実績あり	-	×

5. 「職種＋勤務地限定コース」あり

	所在地	業種	企業規模	全事業所数	男女比率別雇用区分数			正→正	非→正	非→多	賃金水準	事業所閉鎖時等の 人事上の取扱い
					男性多い	同じくらい	女性多い					
6	近畿	卸売業	300～500人	10ヶ所未満	2	0	1	○	-	-	100:95:105	×
1	関東甲信越	運輸業	300～500人	10ヶ所未満	2	0	0	○	○	○	100:80	×
5	関東甲信越	卸売業	500～1,000人	10ヶ所未満	1	1	1	○	○	△	100:55:66	×
7	中国・四国	建設業	500～1,000人	50ヶ所以上	2	0	1	○	慣行あり 実績なし	慣行あり 実績なし	100:70:90	○
4	中部	製造業	1,000～3,000人	10～50ヶ所	2	0	1	○	×	×	100:79:89	×
3	関東甲信越	金融・保険業	1,000～3,000人	50ヶ所以上	0	0	2	○	○	○	100:84	○
2	九州・沖縄	金融・保険業	1,000～3,000人	-	1	1	0	○	○	×	100:85	×

6. 「労働時間＋勤務地限定コース」あり

	所在地	業種	企業規模	全事業所数	男女比率別雇用区分数			正→正	非→正	非→多	賃金水準	事業所閉鎖時等の 人事上の取扱い
					男性多い	同じくらい	女性多い					
1	中国・四国	-	300～500人	10ヶ所未満	0	0	2	○	△	△	100:65	×

7. 「職種限定コース」と「勤務地限定コース」の2コースあり

	所在地	業種	企業規模	全事業所数	男女比率別雇用区分数			正→正	非→正	非→多	賃金水準	事業所閉鎖時等の 人事上の取扱い
					男性多い	同じくらい	女性多い					
1	中部	製造業	1,000～3,000人	10～50ヶ所	1	1	1	○	慣行あり 実績なし	慣行あり 実績なし	100:95:90	○

8. 「職種限定コース」と「職種＋勤務地限定コース」の2コースあり

	所在地	業種	企業規模	全事業所数	男女比率別雇用区分数			正→正	非→正	非→多	賃金水準	事業所閉鎖時等の 人事上の取扱い
					男性多い	同じくらい	女性多い					
1	北海道・東北	小売業	500～1,000人	50ヶ所以上	1	1	0	○	○	-	100:85	×

9. 「勤務地限定コース」と「職種＋勤務地限定コース」の2コースあり

	所在地	業種	企業規模	全事業所数	男女比率別雇用区分数			正→正	非→正	非→多	賃金水準	事業所閉鎖時等の 人事上の取扱い
					男性多い	同じくらい	女性多い					
2	中国・四国	製造業	300～500人	10ヶ所未満	3	0	0	○	△	-	100:100:80	×
1	関東甲信越	金融・保険業	1,000～3,000人	50ヶ所以上	1	0	2	○	○	×	100:77:72	×