

従業員アンケート調査 調査結果（速報値／仮集計）

1. 実施概要

・ 調査期間

紙 調 査：2011年7月19日(火)～2011年8月10日(水)

Web 調査：2011年7月29日(金)～2011年8月8日(月)

- ・ web 調査については、スクリーニング調査にて本調査の条件に合致した者が、引き続き本調査回答画面へ

2. 回答者数

・ 調査手法別

紙 調 査：6,652

Web 調査：3,600

合 計：10,252

・ 雇用区分別

		合計
全体		10053 100.0%
雇用区分	働き方の限定あり	2987 29.7%
	いわゆる正社員	2274 22.6%
	一部無回答	221 2.2%
	その他正社員	1612 16.0%
	非正社員	2959 29.4%

働き方の限定の種類 (MA)

職種限定	892
労働時間限定	90
勤務地限定	2585

全体	2987 100.0%
職種限定	368 12.3%
労働時間限定	26 0.9%
勤務地限定	2031 68.0%
職種+労働時間限定	8 0.3%
職種+勤務地限定	498 16.7%
労働時間+勤務地限定	38 1.3%
職種+労働時間+勤務地限定	18 0.6%

※ 雇用区分の定義

区 分		定 義
雇用期間が「2. 定められていない」【問 C1】	職種限定	労働契約や就業規則上、今後も含め、担当させられる仕事の範囲が「2. 限定されている」。【問 C12 (1)】
	労働時間限定	労働契約や就業規則上、適用されている労働時間制度が「7. 育児・介護以外の理由で利用できる短時間勤務制」。【問 C13 (1)】
	勤務地限定	労働契約や就業規則上、「2. 近隣（転居を伴わない）への転勤がありうるとされている」または「3. 転勤はないとされている」。【問 C11 (1)】
	上記いずれかの限定あり	「職種限定」「労働時間限定」「勤務地限定」のいずれかに該当する正社員。（「働き方に限定がある正社員」の総数）
	いわゆる正社員	1. 労働契約や就業規則上、「1. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうるとされている」【問 C11 (1)】 2. 今後も含め、担当させられる仕事の範囲が「1. 限定されていない」【問 C12 (1)】 3. 適用されている労働時間制度が「7. 育児・介護以外の理由で利用できる短時間勤務制」以外【問 C13 (1)】 上記3点を同時に満たす者。
一部無回答	上記「働き方に限定のある正社員」区分を決定する設問【問 C11 (1)、問 C12 (1)、問 C13 (1)】において、「働き方に限定がある正社員」に該当せず、かつ無回答項目があったため、「働き方に限定がある正社員」、「いわゆる正社員」、「その他正社員」に区分されなかった者。	
その他正社員	上記「働き方に限定のある正社員」区分を決定する設問【問 C11 (1)、問 C12 (1)、問 C13 (1)】において、限定項目に該当せず、かつ「わからない」、「その他」項目があったため、「いわゆる正社員」に区分されなかった者。	
非正社員	1. 雇用区分が「3. 派遣社員・請負社員」【問 C2】以外。 2. 雇用期間が「1. 定められている」【問 C1】。	

3. 集計結果 ～ポイントのみ抜粋（速報値）～

A. 回答者属性について

- ・ 雇用区分別に見てみると、「働き方に限定のある正社員」が 29.7%、「いわゆる正社員」が 22.6%、「非正社員」が 30.8%であった。
- ・ 性別を雇用区分ごとに見てみると、「働き方に限定のある正社員」では男性 47.7%、女性 52.2%、「いわゆる正社員」では男性 74.8%、女性 25.2%、「非正社員」では男性 30.4%、女性 69.6%であった【問 A1】。

・ 年齢【問 A2】

年齢は、「働き方に限定のある正社員（表中では「上記いずれかの限定あり」と表記、以下同じ）」、「いわゆる正社員」「非正社員」とともに「30代」が最も多い。

		合計	問A2. 年齢					不明
			20代以下	30代	40代	50代	60代以上	
全体		10053	1932	3688	2817	1186	251	179
		100.0	19.2	36.7	28.0	11.8	2.5	1.8
雇用区分	職種限定	892	156	305	262	144	11	14
		100.0	17.5	34.2	29.4	16.1	1.2	1.6
	労働時間限定	90	17	53	18	2	0	0
		100.0	18.9	58.9	20.0	2.2	0.0	0.0
	勤務地限定	2585	608	1019	622	269	20	47
		100.0	23.5	39.4	24.1	10.4	0.8	1.8
	上記いずれかの限定あり	2987	665	1159	753	334	24	52
		100.0	22.3	38.8	25.2	11.2	0.8	1.7
	いわゆる正社員	2274	436	934	672	194	0	38
	100.0	19.2	41.1	29.6	8.5	0.0	1.7	
一部無回答	221	45	58	64	31	15	8	
	100.0	20.4	26.2	29.0	14.0	6.8	3.6	
その他正社員	1612	352	580	476	166	7	31	
	100.0	21.8	36.0	29.5	10.3	0.4	1.9	
非正社員	2959	434	957	852	461	205	50	
	100.0	14.7	32.3	28.8	15.6	6.9	1.7	

・ 最終学歴【問 A3】

最終学歴は、「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」では「大学卒」が最も多い。

一方、「非正社員」では「高等学校卒」（38.3%）が最も多い。

		合計	問A3. 最終学歴					不明	
			中学校卒	高等学校卒	短期大学・高等専門学校卒	大学卒	大学院修了		その他
全体		10053	85	2624	1851	4826	510	146	11
		100.0	0.8	26.1	18.4	48.0	5.1	1.5	0.1
雇用区分	職種限定	892	6	251	168	411	37	18	1
		100.0	0.7	28.1	18.8	46.1	4.1	2.0	0.1
	労働時間限定	90	0	16	24	48	0	2	0
		100.0	0.0	17.8	26.7	53.3	0.0	2.2	0.0
	勤務地限定	2585	14	610	506	1342	82	28	3
		100.0	0.5	23.6	19.6	51.9	3.2	1.1	0.1
	上記いずれかの限定あり	2987	16	717	576	1538	101	36	3
		100.0	0.5	24.0	19.3	51.5	3.4	1.2	0.1
	いわゆる正社員	2274	2	316	231	1487	216	20	2
	100.0	0.1	13.9	10.2	65.4	9.5	0.9	0.1	
一部無回答	221	7	108	50	53	0	3	0	
	100.0	3.2	48.9	22.6	24.0	0.0	1.4	0.0	
その他正社員	1612	6	350	236	878	120	21	1	
	100.0	0.4	21.7	14.6	54.5	7.4	1.3	0.1	
非正社員	2959	54	1133	758	870	73	66	5	
	100.0	1.8	38.3	25.6	29.4	2.5	2.2	0.2	

・ 主たる家計の維持者【問 A5】

主たる家計の維持者（世帯で最も収入が多い人）は、「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」では「あなた（回答者）自身」が多い一方、「非正社員」では「あなた（回答者）以外の家族・親族」（61.3%）が多くなっている。

		合計	問A5. 世帯で最も収入が多い人		
			あなた自身	あなた以外の家族・親族	不明
全体		10053 100.0	6093 60.6	3899 38.8	61 0.6
雇用区分	職種限定	892 100.0	585 65.6	304 34.1	3 0.3
	労働時間限定	90 100.0	20 22.2	68 75.6	2 2.2
	勤務地限定	2585 100.0	1542 59.7	1021 39.5	22 0.9
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	1832 61.3	1132 37.9	23 0.8
	いわゆる正社員	2274 100.0	1846 81.2	419 18.4	9 0.4
	一部無回答	221 100.0	88 39.8	130 58.8	3 1.4
	その他正社員	1612 100.0	1196 74.2	405 25.1	11 0.7
	非正社員	2959 100.0	1131 38.2	1813 61.3	15 0.5

・ 年収【問 C10】

2010年の年収は、「いわゆる正社員」では「400～600万円未満」（40.1%）が最も多い一方、「働き方に限定のある正社員」、「非正社員」では「200～400万円未満」が最も多い。

なお、「働き方に限定のある正社員」では「400～600万円未満」（31.2%）が次いで多くなっているのに対し、「非正社員」では「130～200万円未満」（23.2%）が次いで多くなっている。

		合計	問C10. 2010年の年収（税込み）							不明
			100万円未満	100～130万円未満	130～200万円未満	200～400万円未満	400～600万円未満	600～800万円未満	800万円以上	
全体		10053 100.0	515 5.1	627 6.2	895 8.9	3576 35.6	2580 25.7	1154 11.5	639 6.4	67 0.7
雇用区分	職種限定	892 100.0	11 1.2	8 0.9	34 3.8	389 43.6	276 30.9	110 12.3	55 6.2	9 1.0
	労働時間限定	90 100.0	4 4.4	2 2.2	8 8.9	57 63.3	15 16.7	4 4.4	0 0.0	0 0.0
	勤務地限定	2585 100.0	37 1.4	24 0.9	99 3.8	1221 47.2	810 31.3	283 10.9	93 3.6	18 0.7
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	42 1.4	27 0.9	112 3.7	1373 46.0	933 31.2	343 11.5	134 4.5	23 0.8
	いわゆる正社員	2274 100.0	15 0.7	2 0.1	17 0.7	542 23.8	913 40.1	482 21.2	288 12.7	15 0.7
	一部無回答	221 100.0	32 14.5	38 17.2	40 18.1	76 34.4	21 9.5	9 4.1	0 0.0	5 2.3
	その他正社員	1612 100.0	19 1.2	11 0.7	39 2.4	597 37.0	513 31.8	248 15.4	170 10.5	15 0.9
	非正社員	2959 100.0	407 13.8	549 18.6	687 23.2	988 33.4	200 6.8	72 2.4	47 1.6	9 0.3

B. 勤務先企業について

・ 勤務先業種【問 B1】

勤務先業種は、「いわゆる正社員」では「製造業」（38.3%）が最も多いのに対し、「働き方に限定のある正社員」では「その他」、「サービス業」、「製造業」がいずれも2割以上を占める。一方、「非正社員」においても、「その他」、「サービス業」が多いが、「製造業」はやや少ない。

	合計	問B1. 勤務先の業種														
		鉱業	建設業	製造業	卸売業	小売業	飲食業	金融・保険業	不動産業	運輸業	通信業	電気・ガス・水道・熱供給業	サービス業	その他	不明	
全体	10053 100.0	15 0.1	385 3.8	2526 25.1	419 4.2	795 7.9	98 1.0	862 8.6	104 1.0	519 5.2	190 1.9	119 1.2	2034 20.2	1914 19.0	73 0.7	
雇用区分	職種限定	892 100.0	2 0.2	32 3.6	244 27.4	56 6.3	37 4.1	6 0.7	74 8.3	14 1.6	62 7.0	15 1.7	8 0.9	189 21.2	151 16.9	2 0.2
	労働時間限定	90 100.0	1 1.1	6 6.7	22 24.4	4 4.4	9 10.0	0 0.0	7 7.8	0 0.0	3 3.3	0 0.0	1 1.1	17 18.9	20 22.2	0 0.0
	勤務地限定	2585 100.0	6 0.2	93 3.6	456 17.6	102 3.9	156 6.0	20 0.8	330 12.8	36 1.4	135 5.2	34 1.3	21 0.8	533 20.6	635 24.6	28 1.1
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	7 0.2	105 3.5	597 20.0	123 4.1	175 5.9	24 0.8	346 11.6	39 1.3	161 5.4	40 1.3	24 0.8	628 21.0	690 23.1	28 0.9
	いわゆる正社員	2274 100.0	0 0.0	135 5.9	870 38.3	129 5.7	137 6.0	17 0.7	139 6.1	23 1.0	96 4.2	57 2.5	38 1.7	392 17.2	234 10.3	7 0.3
	一部無回答	221 100.0	0 0.0	7 3.2	30 13.6	11 5.0	23 10.4	1 0.5	7 3.2	0 0.0	11 5.0	1 0.5	3 1.4	76 34.4	48 21.7	3 1.4
	その他正社員	1612 100.0	2 0.1	71 4.4	584 36.2	77 4.8	83 5.1	9 0.6	64 4.0	18 1.1	96 6.0	44 2.7	17 1.1	327 20.3	210 13.0	10 0.6
	非正社員	2959 100.0	6 0.2	67 2.3	445 15.0	79 2.7	377 12.7	47 1.6	306 10.3	24 0.8	155 5.2	48 1.6	37 1.3	611 20.6	732 24.7	25 0.8

・ 仕事の種類【問 B2】

仕事の種類は、「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」、「非正社員」それぞれにおいて「事務職」が最も多い。次いで「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」では「技術職」が、「非正社員」では「サービス業」が多くなっている。

	合計	問B2. 従事している仕事の種類										不明
		管理職	専門職※	技術職	事務職	営業・販売職	サービス職	生産技能職	建設職	運輸職・通信職	その他	
全体	10053 100.0	675 6.7	0 0.0	1318 13.1	6000 59.7	798 7.9	574 5.7	276 2.7	17 0.2	119 1.2	261 2.6	15 0.1
雇用区分	職種限定	892 100.0	60 6.7	0 0.0	146 16.4	508 57.0	68 7.6	37 4.1	29 3.3	2 0.2	23 2.6	1 0.1
	労働時間限定	90 100.0	0 0.0	0 0.0	7 7.8	69 76.7	9 10.0	4 4.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 1.1
	勤務地限定	2585 100.0	171 6.6	0 0.0	240 9.3	1790 69.2	170 6.6	83 3.2	47 1.8	6 0.2	33 1.3	5 1.5
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	205 6.9	0 0.0	312 10.4	1998 66.9	211 7.1	100 3.3	61 2.0	7 0.2	38 1.3	5 0.2
	いわゆる正社員	2274 100.0	246 10.8	0 0.0	457 20.1	1317 57.9	175 7.7	27 1.2	30 1.3	1 0.0	3 0.1	1 0.7
	一部無回答	221 100.0	4 1.8	0 0.0	11 5.0	133 60.2	6 2.7	34 15.4	7 3.2	0 0.0	8 3.6	2 0.9
	その他正社員	1612 100.0	167 10.4	0 0.0	303 18.8	882 54.7	136 8.4	42 2.6	45 2.8	7 0.4	10 0.6	2 1.1
	非正社員	2959 100.0	53 1.8	0 0.0	235 7.9	1670 56.4	270 9.1	371 12.5	133 4.5	2 0.1	60 2.0	5 5.4

※「専門職」は、今回集計の対象外としている。

・ 勤務先の事業所の状況【問 B3】

勤務先の事業所の状況は、「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」、「非正社員」とともに「今の勤務先のほか、遠方にも事業所がある」が最も多く、特に「いわゆる正社員」においては92.0%と多くなっている。

		合計	問B3. 勤務先の事業所の状況			
			今の勤務先のみ (他に事業所はない)	今の勤務先のほか、近隣 (転居の必要がない地域)のみに事業所がある	今の勤務先のほか、遠方 (転居の必要がある地域)にも事業所がある	不明
全体		10053 100.0	1156 11.5	2138 21.3	6727 66.9	32 0.3
雇用区分	職種限定	892 100.0	118 13.2	179 20.1	593 66.5	2 0.2
	労働時間限定	90 100.0	16 17.8	23 25.6	51 56.7	0 0.0
	勤務地限定	2585 100.0	396 15.3	1041 40.3	1141 44.1	7 0.3
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	435 14.6	1076 36.0	1468 49.1	8 0.3
	いわゆる正社員	2274 100.0	94 4.1	86 3.8	2091 92.0	3 0.1
	一部無回答	221 100.0	40 18.1	47 21.3	134 60.6	0 0.0
	その他正社員	1612 100.0	147 9.1	220 13.6	1240 76.9	5 0.3
	非正社員	2959 100.0	440 14.9	709 24.0	1794 60.6	16 0.5

・ 勤務先の従業員数【問 B4】

勤務先の従業員数は、「いわゆる正社員」は、「300～500人未満」から「3,000人以上」まで、満遍なく分布している。

一方、「働き方に限定のある正社員」、「非正社員」では、「300～500人未満」が他の区分よりやや多くなっている。

		合計	問B4. 現在の勤務先の企業全体の正社員数					不明
			300人未満	300～500人未満	500～1,000人未満	1,000～3,000人未満	3,000人以上	
全体		10053 100.0	736 7.3	3055 30.4	2353 23.4	1863 18.5	1957 19.5	89 0.9
雇用区分	職種限定	892 100.0	60 6.7	282 31.6	202 22.6	178 20.0	162 18.2	8 0.9
	労働時間限定	90 100.0	3 3.3	25 27.8	31 34.4	18 20.0	10 11.1	3 3.3
	勤務地限定	2585 100.0	238 9.2	938 36.3	644 24.9	404 15.6	339 13.1	22 0.9
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	259 8.7	1059 35.5	733 24.5	497 16.6	411 13.8	28 0.9
	いわゆる正社員	2274 100.0	81 3.6	561 24.7	525 23.1	513 22.6	589 25.9	5 0.2
	一部無回答	221 100.0	39 17.6	80 36.2	50 22.6	33 14.9	14 6.3	5 2.3
	その他正社員	1612 100.0	137 8.5	495 30.7	360 22.3	291 18.1	325 20.2	4 0.2
	非正社員	2959 100.0	220 7.4	860 29.1	685 23.1	529 17.9	618 20.9	47 1.6

C.働き方について

<勤務地限定>

- ・ 労働契約または就業規則上の転勤の有無【問 C11（1）】

労働契約または就業規則上の転勤の有無について見てみると、「働き方に限定のある正社員」全体（表中では「上記いずれかの限定あり」と表記、以下同じ）では「近隣への転勤がありうる」とされているが48.2%、「転勤はないとされている」が38.3%となっている。

		合計	問C11-(1). 労働契約または就業規則では、あなたは他の事業所への転勤があるとされていますか					不明
			遠方（転居を伴う）への転勤がありうる」とされている	近隣（転居を伴わない）への転勤がありうる」とされている	転勤はないとされている	わからない	その他	
全体		7094 100.0	3368 47.5	1440 20.3	1145 16.1	829 11.7	100 1.4	212 3.0
雇用区分	職種限定	892 100.0	259 29.0	211 23.7	305 34.2	99 11.1	15 1.7	3 0.0
	労働時間限定	90 100.0	20 22.2	28 31.1	28 31.1	12 13.3	1 1.1	1 0.0
	勤務地限定	2585 100.0	0 0.0	1440 55.7	1145 44.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	272 9.1	1440 48.2	1145 38.3	110 3.7	16 0.5	4 0.1
	いわゆる正社員	2274 100.0	2274 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	一部無回答	221 100.0	22 10.0	0 0.0	0 0.0	10 4.5	1 0.5	188 2.7
	その他正社員	1612 100.0	800 49.6	0 0.0	0 0.0	709 44.0	83 5.1	20 0.3

- ・ 転勤の有無による給与の差【問 C11（2）】

転勤の有無による給与の差については、「勤務地限定」では「遠方への転勤がありうる正社員と同じ」と「遠方への転勤がありうる正社員と比べ、自分の方が給与が低い」がほぼ同率となっている。

		合計	問C11-(2). 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比較して、給与に差がありますか				不明
			遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べ、自分の方が給与が低い	遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と同じ	遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べ、自分の方が給与が高い	わからない／勤務先に、遠方への転勤がある正社員がいない	
雇用区分	勤務地限定	2585 100.0	556 21.5	570 22.1	24 0.9	1318 51.0	117 4.5

・ 転勤の有無による昇進・昇格の差【問 C11（3）】

「勤務地限定」では、「遠方への転勤がありうる正社員と同じ」（29.1％）が「遠方への転勤がありうる正社員と比べ、自分の方が上限が低い」（16.3％）を上回っている。

		問C11-(3). 遠方(転居を伴う)への転勤がないことを理由として、あなたには昇進・昇格に上限がありますか				
		合計	いいえ(遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と同じ)	はい(遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と比べ、自分の方が上限が低い)	わからない/勤務先に、遠方への転勤がある正社員がいない	不明
雇用区分	勤務地限定	2585 100.0	752 29.1	421 16.3	1324 51.2	88 3.4

・ 転勤の有無による教育訓練の機会の差【問 C11（4）】

「勤務地限定」では、「遠方への転勤がありうる正社員と同じ」（34.0％）が「遠方への転勤がありうる正社員と比べ、自分の方が教育訓練の機会が制限される」（8.9％）を大きく上回っている。

		問C11-(4). 遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と比較して、教育訓練の機会に差がありますか					
		合計	遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と比べ、自分の方が教育訓練の機会が制限される	遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と同じ	遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と比べ、自分の方が教育訓練の機会が多い	わからない/勤務先に、遠方への転勤がある正社員がいない	不明
雇用区分	勤務地限定	2585 100.0	231 8.9	880 34.0	30 1.2	1331 51.5	113 4.4

・ これまで／今後の遠方への転勤の有無【問 C11（5）①】

「いわゆる正社員」は約 3 割が転勤を経験しているのに対し、「勤務地限定」では転勤を経験したのは 3.7%にとどまっている。

今後についても、「いわゆる正社員」は半数以上が「ありうる」としているのに対し、「勤務地限定」で「ありうる」と回答したのは 3.2%にとどまっている。

		合計	問C11-(5)-①.【これまで】遠方(転居を伴う)への転勤			問C11-(5)-①.【今後】遠方(転居を伴う)への転勤			
			あった	なかった	不明	ありうる	ないと思う	わからない	不明
全体		7094 100.0	1186 16.7	5169 72.9	739 10.4	1949 27.5	2965 41.8	1100 15.5	1080 15.2
雇用区分	職種限定	892 100.0	100 11.2	719 80.6	73 8.2	113 12.7	562 63.0	113 12.7	104 11.7
	労働時間限定	90 100.0	3 3.3	78 86.7	9 10.0	8 8.9	55 61.1	9 10.0	18 20.0
	勤務地限定	2585 100.0	96 3.7	2125 82.2	364 14.1	83 3.2	1718 66.5	254 9.8	530 20.5
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	175 5.9	2427 81.3	385 12.9	195 6.5	1893 63.4	333 11.1	566 18.9
	いわゆる正社員	2274 100.0	697 30.7	1508 66.3	69 3.0	1273 56.0	510 22.4	340 15.0	151 6.6
	一部無回答	221 100.0	7 3.2	23 10.4	191 86.4	9 4.1	13 5.9	7 3.2	192 86.9
	その他正社員	1612 100.0	307 19.0	1211 75.1	94 5.8	472 29.3	549 34.1	420 26.1	171 10.6

<職種限定>

・ 労働契約または就業規則上の「仕事の範囲の限定」の有無【問 C12（1）】

「働き方に限定のある正社員」全体では 29.9%が、仕事の範囲が「限定されている」としている。

		合計	問C12-(1). 今後も含め、あなたが雇用されている間に担当させられる仕事の範囲は限定されていますか			
			限定されていない	限定されている	わからない	不明
全体		7094 100.0	4887 68.9	892 12.6	1111 15.7	204 2.9
雇用区分	職種限定	892 100.0	0 0.0	892 100.0	0 0.0	0 0.0
	労働時間限定	90 100.0	41 45.6	26 28.9	23 25.6	0 0.0
	勤務地限定	2585 100.0	1586 61.4	516 20.0	476 18.4	7 0.1
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	1602 53.6	892 29.9	486 16.3	7 0.1
	いわゆる正社員	2274 100.0	2274 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	一部無回答	221 100.0	23 10.4	0 0.0	9 4.1	189 2.7
	その他正社員	1612 100.0	988 61.3	0 0.0	616 38.2	8 0.1

・ 「職種限定」の有無による給与の差【問 C12（2）】

「職種限定」では、「仕事の範囲が限定されていない正社員と同じ」（26.7%）と「仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、自分の方が給与が低い」（26.2%）が、ほぼ同じ割合となっている。

		合計	問C12-(2). 仕事の範囲が限定されていない正社員と比較して、給与に差がありますか				
			仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、自分の方が給与が低い	仕事の範囲が限定されていない正社員と同じ	仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、自分の方が給与が高い	わからない	不明
雇用区分	職種限定	892 100.0	234 26.2	238 26.7	44 4.9	357 40.0	19 2.1

・ 「職種限定」の有無による昇進・昇格の差【問 C12（3）】

「職種限定」では、「仕事の範囲が限定されていない正社員と同じ」（32.0%）が「仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、自分の方が上限が低い」（26.3%）を上回った。

		合計	問C12-(3). 仕事の範囲が限定されていることを理由として、あなたには昇進・昇格に上限がありますか			
			いいえ（仕事の範囲が限定されていない正社員と同じ）	はい（仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、自分の方が上限が低い）	わからない	不明
雇用区分	職種限定	892 100.0	285 32.0	235 26.3	356 39.9	16 1.8

・ 今後の「職種限定」の有無【問 C12（4）】

「職種限定」では、今後、担当させられる仕事の範囲が「限定される」が57.3%と最も多くなっているが、「限定されない」も16.6%を占めている。

		合計	問C12-(4). 今後、あなたが実際に担当させられる仕事の範囲は限定されると思いますか			
			限定されない	限定される	わからない	不明
雇用区分	職種限定	892 100.0	148 16.6	511 57.3	226 25.3	7 0.8

<勤務日数・時間限定>

- ・ 労働契約または就業規則上の「勤務日数・時間の限定」の有無【問 C13 (1)】
「限定あり（適用されている労働時間制が、育児・介護以外の理由で利用できる短時間勤務制）」が「働き方に限定のある正社員」全体では 3.0%と少数となっている。

	合計	問C13-(1). 適用されている労働時間制度													
		裁量労働制	フレックスタイム制	1ヶ月単位の変形労働時間制	1年単位の変形労働時間制	交替勤務制	シフト勤務制	育児・介護以外の理由で利用できる短時間勤務制	事業場外みなし労働時間制	労働時間規制の適用除外者(管理監督職)	1.~9.には該当しない	わからない	7.以外のいずれかに該当	不明	
全体	6913 100.0	920 13.3	1219 17.6	621 9.0	452 6.5	100 1.4	317 4.6	90 1.3	63 0.9	323 4.7	1895 27.4	798 11.5	94 1.4	21 0.3	
雇用区分	職種限定	892 100.0	120 13.5	148 16.6	70 7.8	41 4.6	28 3.1	69 7.7	26 2.9	8 0.9	28 3.1	231 25.9	110 12.3	10 1.1	3 0.3
	労働時間限定	90 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	90 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	勤務地限定	2585 100.0	338 13.1	289 11.2	255 9.9	152 5.9	47 1.8	167 6.5	56 2.2	22 0.9	72 2.8	777 30.1	352 13.6	51 2.0	7 0.3
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	390 13.1	364 12.2	289 9.7	175 5.9	54 1.8	191 6.4	90 3.0	24 0.8	89 3.0	860 28.8	399 13.4	53 1.8	9 0.3
	いわゆる正社員	2274 100.0	312 13.7	569 25.0	234 10.3	191 8.4	27 1.2	59 2.6	0 0.0	25 1.1	143 6.3	688 30.3	0 0.0	26 1.1	0 0.0
	一部無回答	221 100.0	2 0.9	3 1.4	2 0.9	4 1.8	2 0.9	2 0.9	0 0.0	0 0.0	1 0.5	9 4.1	3 1.4	0 0.0	193 87.3
	その他正社員	1612 100.0	216 13.4	283 17.6	96 6.0	82 5.1	17 1.1	65 4.0	0 0.0	14 0.9	90 5.6	338 21.0	396 24.6	15 0.9	0 0.0

- ・ 「勤務日数・時間の限定」の有無による時間当たり賃金の差【問 C13 (2)】
「労働時間限定」では、「フルタイムの正社員と同じ」(57.8%)が「フルタイムの正社員と比べ、自分の方が時間当たりの賃金が低い」(17.8%)を大きく上回っている。

	合計	問C13-(2). フルタイムの正社員と比較して、時間当たりの賃金に差はありますか					
		フルタイムの正社員と比べ、自分の方が時間当たりの賃金が低い	フルタイムの正社員と同じ	フルタイムの正社員と比べ、自分の方が時間当たりの賃金が高い	わからない	不明	
雇用区分	労働時間限定	90 100.0	16 17.8	52 57.8	0 0.0	20 22.2	2 2.2

- ・ 「勤務日数・時間の限定」の有無による昇進・昇格の差【問 C12 (3)】
「労働時間限定」では、「フルタイムの正社員と同じ」(32.2%)が、「フルタイムの正社員と比べ、自分のほうが上限が低い」(20.0%)を上回っている。

	合計	問C13-(3). フルタイムではないことを理由として、あなたには昇進・昇格に上限がありますか				
		いいえ(フルタイムの正社員と同じ)	はい(フルタイムの正社員と比べ、自分の方が上限が低い)	わからない	不明	
雇用区分	労働時間限定	90 100.0	29 32.2	18 20.0	38 42.2	5 5.6

D.希望する働き方について

- ・今の「働き方」を選んだ理由【問D1】

「雇用が安定しているから」が、「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」では約6割を占めるのに対し、「非正社員」では、最も多いとはいえ、約3割にとどまっている。

また、「働き方に限定のある正社員」では「遠方への転勤の心配がないから」(27.5%)、「非正社員」では「他になかったから」(28.7%)が次いで多くなっている。

	合計	問D1.今の「働き方」を選んだ理由													
		給与がよいから	昇進・昇格の見通しがあるから	十分な教育訓練が受けられるから	雇用が安定しているから	遠方(転居を伴う)への転勤の心配がないから	担当する仕事の範囲が限定されているから	労働日数・労働時間が短いから	自分の可能性を幅広く試せる機会が与えられるから	責任ある仕事を任せられるから	仕事と育児や介護の両立ができるから	他になかったから	その他	不明	
全体	10053 100.0	1553 15.4	636 6.3	369 3.7	5058 50.3	1641 16.3	858 8.5	1152 11.5	2174 21.6	1764 17.5	1242 12.4	2201 21.9	800 8.0	63 0.6	
雇用区分	職種限定	892 100.0	122 13.7	36 4.0	36 4.0	498 55.8	185 20.7	139 15.6	66 7.4	149 16.7	145 16.3	99 11.1	175 19.6	65 7.3	7 0.8
	労働時間限定	90 100.0	14 15.6	2 2.2	7 7.8	43 47.8	7 7.8	5 5.6	16 17.8	14 15.6	7 7.8	53 58.9	13 14.4	4 4.4	0 0.0
	勤務地限定	2585 100.0	351 13.6	106 4.1	90 3.5	1602 62.0	781 30.2	161 6.2	160 6.2	514 19.9	408 15.8	338 13.1	477 18.5	149 5.8	14 0.5
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	418 14.0	130 4.4	109 3.6	1822 61.0	821 27.5	208 7.0	189 6.3	597 20.0	488 16.3	393 13.2	548 18.3	175 5.9	18 0.6
	いわゆる正社員	2274 100.0	497 21.9	309 13.6	112 4.9	1351 59.4	89 3.9	40 1.8	100 4.4	779 34.3	702 30.9	133 5.8	387 17.0	114 5.0	12 0.5
	一部無回答	221 100.0	22 10.0	11 5.0	12 5.4	93 42.1	33 14.9	44 19.9	46 20.8	35 15.8	32 14.5	48 21.7	39 17.6	28 12.7	2 0.9
	その他正社員	1612 100.0	260 16.1	109 6.8	66 4.1	893 55.4	140 8.7	57 3.5	94 5.8	396 24.6	300 18.6	112 6.9	379 23.5	108 6.7	12 0.7
	非正社員	2959 100.0	356 12.0	77 2.6	70 2.4	899 30.4	558 18.9	509 17.2	723 24.4	367 12.4	242 8.2	556 18.8	848 28.7	375 12.7	19 0.6

- ・今の「働き方」の満足度【問D4】

今の「働き方」の満足度は、「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」、「非正社員」とともに「やや満足している」が最も多いが、「非正社員」では、他の雇用区分に比べ「あまり満足していない」(21.4%)、「全く満足していない」(7.9%)の割合が高くなっている。

	合計	問D4.今の「働き方」に満足していますか						
		おおいに満足している	やや満足している	どちらでもない	あまり満足していない	全く満足していない	不明	
全体	10053 100.0	884 8.8	4210 41.9	2730 27.2	1704 17.0	490 4.9	35 0.3	
雇用区分	職種限定	892 100.0	68 7.6	363 40.7	268 30.0	155 17.4	35 3.9	3 0.3
	労働時間限定	90 100.0	12 13.3	48 53.3	16 17.8	14 15.6	0 0.0	0 0.0
	勤務地限定	2585 100.0	250 9.7	1134 43.9	701 27.1	405 15.7	83 3.2	12 0.5
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	284 9.5	1312 43.9	813 27.2	465 15.6	99 3.3	14 0.5
	いわゆる正社員	2274 100.0	274 12.0	1048 46.1	588 25.9	282 12.4	75 3.3	7 0.3
	一部無回答	221 100.0	27 12.2	85 38.5	60 27.1	43 19.5	5 2.3	1 0.5
	その他正社員	1612 100.0	119 7.4	656 40.7	474 29.4	280 17.4	77 4.8	6 0.4
	非正社員	2959 100.0	180 6.1	1109 37.5	795 26.9	634 21.4	234 7.9	7 0.2

- ・ <勤務地限定>許容できる処遇一時間当たりの給与水準【問D5. 1－(1)】
時間当たりの給与の許容できる水準を見てみると、「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」ともに「遠方への転勤がありうる正社員と同様の水準」が最も多い。
「非正社員」でも、「遠方への転勤がありうる正社員と同様の水準」が最も多いものの、「遠方への転勤がありうる正社員と比べ、1割程度低い水準」との間の差が小さく、また「遠方への転勤がありうる正社員と比べ、3割程度低い水準」を許容する回答も一定程度存在している。

		合計	問D5-1-(1). 時間当たりの給与水準					
			遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と同様の水準	遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べ、1割程度低い水準	遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べ、2割程度低い水準	遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べ、3割程度以上低い水準	その他	不明
全体		10053 100.0	4024 40.0	2622 26.1	1788 17.8	889 8.8	380 3.8	350 3.5
雇用区分	職種限定	892 100.0	422 47.3	215 24.1	151 16.9	42 4.7	37 4.1	25 2.8
	労働時間限定	90 100.0	36 40.0	29 32.2	12 13.3	4 4.4	6 6.7	3 3.3
	勤務地限定	2585 100.0	1152 44.6	712 27.5	423 16.4	127 4.9	89 3.4	82 3.2
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	1376 46.1	796 26.6	476 15.9	147 4.9	98 3.3	94 3.1
	いわゆる正社員	2274 100.0	969 42.6	633 27.8	460 20.2	158 6.9	25 1.1	29 1.3
	一部無回答	221 100.0	74 33.5	61 27.6	39 17.6	17 7.7	4 1.8	26 11.8
	その他正社員	1612 100.0	809 50.2	398 24.7	228 14.1	82 5.1	45 2.8	50 3.1
	非正社員	2959 100.0	796 26.9	734 24.8	585 19.8	485 16.4	208 7.0	151 5.1

・ <勤務地限定>許容できる処遇一昇進・昇格【問D5. 1 - (2)】

「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」とともに、「遠方への転勤がありうる正社員と同様」が最も多いものの、「いわゆる正社員」では、「遠方への転勤がありうる正社員と比べ、上限が低い」も、ほぼ同じ割合となっている。

一方「非正社員」では、「遠方への転勤がありうる正社員と比べ、上限が低い」(52.8%)が「遠方への転勤がありうる正社員と同様の水準」(34.2%)をかなり上回っている。

		合計	問D5-1-(2). 昇進・昇格			不明
			遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と同様	遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と比べ、上限が低い	その他	
全体		10053 100.0	4867 48.4	4428 44.0	399 4.0	359 3.6
雇用区分	職種限定	892 100.0	485 54.4	345 38.7	36 4.0	26 2.9
	労働時間限定	90 100.0	50 55.6	29 32.2	8 8.9	3 3.3
	勤務地限定	2585 100.0	1453 56.2	959 37.1	86 3.3	87 3.4
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	1697 56.8	1095 36.7	96 3.2	99 3.3
	いわゆる正社員	2274 100.0	1121 49.3	1097 48.2	27 1.2	29 1.3
	一部無回答	221 100.0	107 48.4	83 37.6	5 2.3	26 11.8
	その他正社員	1612 100.0	930 57.7	592 36.7	37 2.3	53 3.3
	非正社員	2959 100.0	1012 34.2	1561 52.8	234 7.9	152 5.1

・ <勤務地限定>許容できる処遇一教育訓練の機会【問D5. 1 - (3)】

「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」、「非正社員」とともに、「遠方への転勤がありうる正社員と同様」が「遠方への転勤がありうる正社員と比べ、制限される」を大きく上回っている。ただし「非正社員」では、その差が他の雇用区分と比べて小さくなっている。

		合計	問D5-1-(3). 教育訓練の機会			不明
			遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と同様の水準	遠方(転居を伴う)への転勤がありうる正社員と比べ、制限される	その他	
全体		10053 100.0	7249 72.1	2153 21.4	299 3.0	352 3.5
雇用区分	職種限定	892 100.0	657 73.7	179 20.1	29 3.3	27 3.0
	労働時間限定	90 100.0	67 74.4	13 14.4	7 7.8	3 3.3
	勤務地限定	2585 100.0	1974 76.4	451 17.4	73 2.8	87 3.4
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	2290 76.7	515 17.2	83 2.8	99 3.3
	いわゆる正社員	2274 100.0	1819 80.0	415 18.2	12 0.5	28 1.2
	一部無回答	221 100.0	134 60.6	58 26.2	5 2.3	24 10.9
	その他正社員	1612 100.0	1283 79.6	248 15.4	30 1.9	51 3.2
	非正社員	2959 100.0	1723 58.2	917 31.0	169 5.7	150 5.1

・ <勤務地限定>許容できる処遇－雇用保障【問 D5. 1－(4)】

「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」、「非正社員」ともに「遠方への転勤がありうる正社員と同様」が「遠方への転勤がありうる正社員と比べ、雇用保障の程度が弱い」を大きく上回っている。ただし「非正社員」では、「遠方への転勤がありうる正社員と比べ、雇用保障の程度が弱い」も約3割に上っている。

		合計	問D5-1-(4).雇用保障（勤務先事業所が閉鎖となった場合）			
			遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と同様	遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べ、雇用保障の程度が弱い	その他	不明
全体		10053 100.0	7527 74.9	1863 18.5	246 2.4	417 4.1
雇用区分	職種限定	892 100.0	729 81.7	102 11.4	22 2.5	39 4.4
	労働時間限定	90 100.0	69 76.7	10 11.1	5 5.6	6 6.7
	勤務地限定	2585 100.0	2148 83.1	269 10.4	69 2.7	99 3.8
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	2487 83.3	305 10.2	78 2.6	117 3.9
	いわゆる正社員	2274 100.0	1810 79.6	414 18.2	12 0.5	38 1.7
	一部無回答	221 100.0	137 62.0	50 22.6	4 1.8	30 13.6
	その他正社員	1612 100.0	1312 81.4	215 13.3	26 1.6	59 3.7
	非正社員	2959 100.0	1781 60.2	879 29.7	126 4.3	173 5.8

・ <勤務地限定>転換希望【問 D5. 1－(5)】

現在・近い将来の双方において、「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」、「非正社員」ともに「希望する」が「希望しない」を上回っている。

また現在・近い将来の双方において、「働き方に限定のある正社員」では、他の雇用区分に比べて「希望する」の割合が大きくなっている。

		合計	問D5-1-(5)-①. 現在			問D5-1-(5)-②. 近い将来（5年後）		
			希望する	希望しない	不明	希望する	希望しない	不明
全体		10053 100.0	6293 62.6	3321 33.0	439 4.4	6456 64.2	3044 30.3	553 5.5
雇用区分	職種限定	892 100.0	663 74.3	190 21.3	39 4.4	642 72.0	193 21.6	57 6.4
	労働時間限定	90 100.0	71 78.9	13 14.4	6 6.7	68 75.6	16 17.8	6 6.7
	勤務地限定	2585 100.0	1914 74.0	540 20.9	131 5.1	1876 72.6	552 21.4	157 6.1
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	2205 73.8	635 21.3	147 4.9	2164 72.4	640 21.4	183 6.1
	いわゆる正社員	2274 100.0	1338 58.8	879 38.7	57 2.5	1438 63.2	773 34.0	63 2.8
	一部無回答	221 100.0	104 47.1	95 43.0	22 10.0	106 48.0	86 38.9	29 13.1
	その他正社員	1612 100.0	1076 66.7	459 28.5	77 4.8	1111 68.9	415 25.7	86 5.3
	非正社員	2959 100.0	1570 53.1	1253 42.3	136 4.6	1637 55.3	1130 38.2	192 6.5

・ <職種限定>許容できる処遇－時間当たりの給与水準【問 D5. 2－(1)】

「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」では、「仕事の範囲が限定されていない正社員と同様の水準」が最も多い。

一方「非正社員」では、「仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、1割程度低い水準」(25.5%)が、「仕事の範囲が限定されていない正社員と同様の水準」(25.3%)と、ほぼ同じ割合となっている。

		合計	問D5-2-(1). 時間当たりの給与水準				その他	不明
			仕事の範囲が限定されていない正社員と同様の水準	仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、1割程度低い水準	仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、2割程度低い水準	仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、3割程度以上低い水準		
全体		10053 100.0	3882 38.6	2449 24.4	1897 18.9	1078 10.7	362 3.6	385 3.8
雇用区分	職種限定	892 100.0	489 54.8	173 19.4	126 14.1	47 5.3	26 2.9	31 3.5
	労働時間限定	90 100.0	48 53.3	23 25.6	12 13.3	0 0.0	2 2.2	5 5.6
	勤務地限定	2585 100.0	1155 44.7	636 24.6	445 17.2	171 6.6	79 3.1	99 3.8
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	1407 47.1	704 23.6	485 16.2	187 6.3	88 2.9	116 3.9
	いわゆる正社員	2274 100.0	858 37.7	556 24.5	543 23.9	234 10.3	33 1.5	50 2.2
	一部無回答	221 100.0	87 39.4	60 27.1	33 14.9	18 8.1	6 2.7	17 7.7
	その他正社員	1612 100.0	782 48.5	375 23.3	242 15.0	106 6.6	48 3.0	59 3.7
	非正社員	2959 100.0	748 25.3	754 25.5	594 20.1	533 18.0	187 6.3	143 4.8

・ <職種限定>許容できる処遇－昇進・昇格【問 D5. 2－(2)】

「働き方に限定のある正社員」では「仕事の範囲が限定されていない正社員と同様」(50.3%)が多くなっているのに対し、「いわゆる正社員」、「非正社員」では、「仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、上限が低い」の方が多くなっている。

		合計	問D5-2-(2). 昇進・昇格			
			仕事の範囲が限定されていない正社員と同様の水準	仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、上限が低い	その他	不明
全体		10053 100.0	4120 41.0	5181 51.5	362 3.6	390 3.9
雇用区分	職種限定	892 100.0	503 56.4	342 38.3	16 1.8	31 3.5
	労働時間限定	90 100.0	46 51.1	37 41.1	2 2.2	5 5.6
	勤務地限定	2585 100.0	1249 48.3	1182 45.7	58 2.2	96 3.7
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	1501 50.3	1308 43.8	66 2.2	112 3.7
	いわゆる正社員	2274 100.0	896 39.4	1297 57.0	31 1.4	50 2.2
	一部無回答	221 100.0	79 35.7	114 51.6	7 3.2	21 9.5
	その他正社員	1612 100.0	822 51.0	693 43.0	39 2.4	58 3.6
	非正社員	2959 100.0	822 27.8	1769 59.8	219 7.4	149 5.0

・ <職種限定>許容できる処遇－雇用保障【問 D5. 2－（3）】

「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」、「非正社員」ともに「仕事の範囲が限定されていない正社員と同様」が「仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、雇用保障の程度が弱い」を上回っている。

ただし、「非正社員」では、「仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、雇用保障の程度が弱い」（34.8%）も一定割合見られる。

		合計	問D5-2-(3). 雇用保障（担当している業務が廃止された場合）			
			仕事の範囲が限定されていない正社員と同様の扱い	仕事の範囲が限定されていない正社員と比べ、雇用保障の程度が弱い	その他	不明
全体		10053 100.0	7042 70.0	2400 23.9	218 2.2	393 3.9
雇用区分	職種限定	892 100.0	712 79.8	135 15.1	13 1.5	32 3.6
	労働時間限定	90 100.0	68 75.6	15 16.7	1 1.1	6 6.7
	勤務地限定	2585 100.0	2013 77.9	427 16.5	45 1.7	100 3.9
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	2341 78.4	476 15.9	52 1.7	118 4.0
	いわゆる正社員	2274 100.0	1677 73.7	523 23.0	22 1.0	52 2.3
	一部無回答	221 100.0	138 62.4	60 27.1	3 1.4	20 9.0
	その他正社員	1612 100.0	1209 75.0	312 19.4	31 1.9	60 3.7
	非正社員	2959 100.0	1677 56.7	1029 34.8	110 3.7	143 4.8

・ <職種限定>転換希望【問 D5. 2－（4）】

現在・近い将来の双方において、「働き方に限定のある正社員」、「非正社員」では「希望する」が「希望しない」を上回っている。特に、「働き方に限定のある正社員」は、「希望する」と「希望しない」の差が特に大きくなっている。

一方、「いわゆる正社員」では、現在・近い将来の双方において「希望しない」が「希望する」を上回っている。

		合計	問D5-2-(4)-①. 現在			問D5-2-(4)-②. 近い将来（5年後）		
			希望する	希望しない	不明	希望する	希望しない	不明
全体		10053 100.0	5610 55.8	3973 39.5	470 4.7	5609 55.8	3861 38.4	583 5.8
雇用区分	職種限定	892 100.0	661 74.1	186 20.9	45 5.0	639 71.6	195 21.9	58 6.5
	労働時間限定	90 100.0	71 78.9	11 12.2	8 8.9	67 74.4	15 16.7	8 8.9
	勤務地限定	2585 100.0	1706 66.0	740 28.6	139 5.4	1679 65.0	744 28.8	162 6.3
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	1988 66.6	838 28.1	161 5.4	1954 65.4	842 28.2	191 6.4
	いわゆる正社員	2274 100.0	1019 44.8	1186 52.2	69 3.0	1063 46.7	1138 50.0	73 3.2
	一部無回答	221 100.0	100 45.2	99 44.8	22 10.0	98 44.3	98 44.3	25 11.3
	その他正社員	1612 100.0	929 57.6	608 37.7	75 4.7	936 58.1	587 36.4	89 5.5
	非正社員	2959 100.0	1574 53.2	1242 42.0	143 4.8	1558 52.7	1196 40.4	205 6.9

- ・ <勤務日数・時間限定>許容できる処遇一時間当たりの給与水準【問D5. 3-(1)】
「働き方に限定のある正社員」、「いわゆる正社員」、「非正社員」ともに、「労働日数・労働時間が限定されていない正社員と同様の水準」が多くなっている。
特に「働き方に限定のある正社員」では、「労働日数・労働時間が限定されていない正社員と同様の水準」の回答割合が多くなっている。

		合計	問D5-3-(1). 時間当たりの給与水準					
			労働日数・労働時間が限定されていない正社員と同様の水準	労働日数・労働時間が限定されていない正社員と比べ、1割程度低い水準	労働日数・労働時間が限定されていない正社員と比べ、2割程度低い水準	労働日数・労働時間が限定されていない正社員と比べ、3割程度以上低い水準	その他	不明
全体		10053 100.0	3806 37.9	2130 21.2	1989 19.8	1312 13.1	403 4.0	413 4.1
雇用区分	職種限定	892 100.0	442 49.6	175 19.6	134 15.0	78 8.7	21 2.4	42 4.7
	労働時間限定	90 100.0	52 57.8	17 18.9	12 13.3	1 1.1	2 2.2	6 6.7
	勤務地限定	2585 100.0	1071 41.4	545 21.1	523 20.2	252 9.7	89 3.4	105 4.1
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	1294 43.3	613 20.5	581 19.5	277 9.3	94 3.1	128 4.3
	いわゆる正社員	2274 100.0	853 37.5	477 21.0	502 22.1	308 13.5	79 3.5	55 2.4
	一部無回答	221 100.0	79 35.7	51 23.1	45 20.4	18 8.1	8 3.6	20 9.0
	その他正社員	1612 100.0	753 46.7	327 20.3	271 16.8	147 9.1	49 3.0	65 4.0
	非正社員	2959 100.0	827 27.9	662 22.4	590 19.9	562 19.0	173 5.8	145 4.9

- ・ <勤務日数・時間限定>許容できる処遇一昇進・昇格【問D5. 3-(2)】
「いわゆる正社員」、「非正社員」ともに、「労働日数・労働時間が限定されていない正社員と比べ、上限が低い」が約6割を占めているのに対し、「働き方に限定のある正社員」では、「労働日数・労働時間が限定されていない正社員と比べ、上限が低い」は5割を下回り、「労働日数・労働時間が限定されていない正社員と同様」(44.5%)との差が小さくなっている。

		合計	問D5-3-(2). 昇進・昇格			
			労働日数・労働時間が限定されていない正社員と同様	労働日数・労働時間が限定されていない正社員と比べ、上限が低い	その他	不明
全体		10053 100.0	3841 38.2	5443 54.1	337 3.4	432 4.3
雇用区分	職種限定	892 100.0	438 49.1	394 44.2	16 1.8	44 4.9
	労働時間限定	90 100.0	54 60.0	29 32.2	2 2.2	5 5.6
	勤務地限定	2585 100.0	1108 42.9	1312 50.8	61 2.4	104 4.0
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	1329 44.5	1464 49.0	67 2.2	127 4.3
	いわゆる正社員	2274 100.0	864 38.0	1328 58.4	27 1.2	55 2.4
	一部無回答	221 100.0	78 35.3	114 51.6	6 2.7	23 10.4
	その他正社員	1612 100.0	772 47.9	743 46.1	33 2.0	64 4.0
	非正社員	2959 100.0	798 27.0	1794 60.6	204 6.9	163 5.5

・ <勤務日数・時間限定>転換希望【問D5. 3-(3)】

現在・近い将来の双方において、「働き方に限定のある正社員」、「非正社員」では「希望する」が「希望しない」を上回っている。

一方「いわゆる正社員」では、現在は「希望しない」(53.2%)が「希望する」(43.7%)を上回っているものの、近い将来では「希望する」(49.0%)が「希望しない」(47.7%)をわずかながら上回っている。

		合計	問D5-3-(3)-①. 現在			問D5-3-(3)-②. 近い将来(5年後)		
			希望する	希望しない	不明	希望する	希望しない	不明
全体		10053 100.0	5360 53.3	4229 42.1	464 4.6	5613 55.8	3880 38.6	560 5.6
雇用区分	職種限定	892 100.0	605 67.8	241 27.0	46 5.2	594 66.6	241 27.0	57 6.4
	労働時間限定	90 100.0	79 87.8	4 4.4	7 7.8	76 84.4	6 6.7	8 8.9
	勤務地限定	2585 100.0	1563 60.5	886 34.3	136 5.3	1616 62.5	811 31.4	158 6.1
	上記いずれかの限定あり	2987 100.0	1827 61.2	1001 33.5	159 5.3	1872 62.7	927 31.0	188 6.3
	いわゆる正社員	2274 100.0	993 43.7	1209 53.2	72 3.2	1114 49.0	1085 47.7	75 3.3
	一部無回答	221 100.0	107 48.4	96 43.4	18 8.1	104 47.1	94 42.5	23 10.4
	その他正社員	1612 100.0	905 56.1	629 39.0	78 4.8	968 60.0	557 34.6	87 5.4
	非正社員	2959 100.0	1528 51.6	1294 43.7	137 4.6	1555 52.6	1217 41.1	187 6.3

<参考1> **従業員アンケートの配布方法**

- ★「従業員アンケート調査票」は、正社員、多様な形態による正社員（※）、非正社員のそれぞれ2名、計6名に対し、お一人につき1部ずつお配りください。
- ★その際、管理職（課長職相当以上）は配布対象外とするようお願いいたします。

※「多様な形態による正社員」とは、雇用期間に定めのない社員であり、以下のⅠ.～Ⅲ.のいずれか(もしくは複数)に該当する社員のことを指します。

Ⅰ. 転勤は近隣(転居を伴わない)に限られる、もしくは転勤がない(事業所が1つの場合を除く)

Ⅱ. 通常の社員と比べて担当する仕事の範囲が限定されている(専門職*を除く)
 *専門職とは、業務独占資格(特定の業務の遂行に際して必須とされている資格)を必要とする職を指します。
 例: 医師、看護師、薬剤師、保育士、弁護士、公認会計士 等

Ⅲ. 通常の社員と比べて労働日数・労働時間が短い

配布対象

雇用区分	配布人数	配布対象者
①正社員	2名	男女1名ずつ
②多様な形態による正社員	2名	(1) 「多様な形態による正社員」に該当する雇用区分がない場合 配布せず(調査票2通を破棄いただきますようお願いいたします) (2) 「多様な形態による正社員」に該当する雇用区分が1つの場合 その雇用区分から2名(可能であれば男女1名ずつ) (3) 「多様な形態による正社員」に該当する雇用区分が複数ある場合 従業員数が多い雇用区分を2つ選び、その中から1名ずつ(可能であれば男女1名ずつ)
③非正社員 (派遣社員、 嘱託社員は除く)	2名	(1) 非正社員を雇用していない場合 配布せず(調査票2通を破棄いただきますようお願いいたします) (2) 非正社員を雇用している場合 「正社員に近い仕事」に従事しており、かつ「正社員への転向意欲が強い」方を優先的に選び、その中から2名(可能であれば男女1名ずつ)

(参考) 企業タイプ別・従業員調査票配布数

企業タイプ	従業員アンケート調査票の配布数			
	①正社員	②多様な形態による正社員	③非正社員	計
A. 「多様な形態による正社員」の雇用区分があり、非正社員を雇用している	2通	2通	2通	6通
B. 「多様な形態による正社員」の雇用区分があり、非正社員は雇用していない	2通	2通	0通	4通
C. 「多様な形態による正社員」の雇用区分がなく、非正社員を雇用している	2通	0通	2通	4通
D. 「多様な形態による正社員」の雇用区分はなく、非正社員を雇用していない	2通	0通	0通	2通

以上

<参考2>従業員アンケート（WEB調査）プレサーベイ用質問項目

★プレサーベイ対象者：「年齢：20～60歳」「地域：全国」「性別：男女」「職業（職種）：下記にみる楽天リサーチで取得している職業（職種）区分のうち、○を付した者」

○営業・販売／○研究・開発・技術者／○総務・人事／○財務・経理／○企画・マーケティング／○広報・広告・デザイン／○事務職／×管理職／×会社経営・役員／×公務員・団体職員／×教職員／×専門職(医師・看護師・弁護士など)／×自由業／×自営業／○パート・アルバイト／○契約社員・派遣社員／×主婦／×無職／×学生／×その他

Q1 あなたは現在、派遣社員・請負社員・自営業者・家族従業員として働いていますか。
(○は1つ)

1. はい →調査終了(Q2には進まない)
2. いいえ

Q2 現在のあなたの仕事には、業務独占資格（業務の遂行に際して有していることが必須とされている資格）が必要ですか。例) 医師、看護師、薬剤師、保育士、弁護士、公認会計士等

1. 必要である →調査終了(Q3には進まない)
2. 必要ではない

Q3 現在の勤務先の企業全体の正社員数を教えてください。(○は1つ)

1. 300人未満 →調査終了(Q4には進まない)
2. 300～500人未満
3. 500～1,000人未満
4. 1,000～3,000人未満
5. 3,000人以上

Q4 あなたの雇用期間は定められていますか。(○は1つ)

1. 定められている（半年や1年などの有期雇用。更新ありを含む）
2. 定められていない（定年までの雇用。定年がない場合を含む）

→非正社員

Q5 現在の勤務先における、あなたの勤続年数をご記入ください。

()年()ヶ月

Q6 あなたの週あたりの所定の労働時間を教えてください。(残業時間はのぞく)

() 時間

Q7 次の中で、現在のあなたの働き方に当てはまるものをすべてお選びください。(○は
いくつでも)

1. 遠方(転居を伴う距離)に事業所があり、その事業所に転勤する社員がいるが、
自分は転勤することはない →「Q4=2」のとき、多様な正社員
2. 通常の正社員と比べて、担当する仕事の範囲が限定されている
→「Q4=2」のとき、多様な正社員
3. 通常の正社員と比べて、週あたりの定められた労働日数・労働時間が短い
→「Q4=2」のとき、多様な正社員
4. いずれにもあてはまらない →「Q4=2」のとき、いわゆる正社員

【以下は「Q4=1」と回答した者(=非正社員)のみ】

Q8 あなたは、正社員になることを希望していますか。(○は1つ)

1. 現在の勤務先で希望している
2. 勤務先を問わず希望している
3. 希望していない
4. わからない

Q9 担当する仕事があなたと同じ正社員がいますか。(○は1つ)

1. いる
2. いない
3. わからない

○ 回収サンプル

- ・ 「いわゆる正社員」 : 1,200 サンプル
 - ・ 「多様な正社員(働き方に限定のある正社員)」 : 1,200 サンプル
 - ・ 「非正社員」 : 1,200 サンプル
- 計 3,600 サンプル