

平成21年調査と平成23年調査との比較

(1) 平成21年調査と平成23年調査の比較【事業所調査】

1. 就業形態別事業所割合

	就業形態							
	直接雇用					他社からの受け入れ		
	常用労働者を雇用している事業所	正社員	正社員以外 労働契約期間の定めのない労働者	正社員以外 有期契約労働者	不明	常用労働者以外を雇用している事業所	派遣労働者を受け入れている事業所	請負労働者などを受け入れている事業所
H23	91.0(100.0)	(93.4)	(40.4)	(34.8)	9.0	2.2	6.1	2.8
H21	100.0(100.0)	(95.7)	(39.6)	(35.9)	-	4.0	11.3	4.5

2. 就業形態別労働者全体に占める各労働者区分の割合

	常用労働者	正社員	正社員以外 労働契約期間の定めのない労働者	正社員以外 有期契約労働者
H23	(100.0)	(65.8)	(12.6)	(21.5)
H21	(100.0)	(64.1)	(13.6)	(22.2)

3. 有期契約労働者の有無、職務タイプ別事業所の割合

	有期契約労働者を雇用している事業所	職務タイプ(有期契約労働者を雇用している場合・複数回答)				
		①正社員同様職務型	②高度技能活用型	③別職務・同水準型	④軽易職務型	⑤事業所に正社員がない場合
H23	(100.0)	(44.2)	(3.3)	(18.5)	(48.4)	(4.3)
H21	(100.0)	(53.6)	(2.8)	(18.3)	(53.6)	(3.1)

4. 有期契約労働者の有無、職務タイプ別常用労働者に占める有期契約労働者の割合

	有期契約労働者計	職務タイプ(有期契約労働者を雇用している場合)					
		①正社員同様職務型	②高度技能活用型	③別職務・同水準型	④軽易職務型	⑤事業所に正社員がない場合	不明
H23	21.5(100.0)	(22.1)	(0.6)	(11.9)	(44.7)	(3.8)	(16.9)
H21	22.2(100.0)	(28.3)	(1.0)	(13.1)	(54.4)	(3.1)	-

5. 人事労務管理上最も重要と考えている職務タイプ別事業所の割合

	有期契約労働者を雇用している事業所計	人事労務管理上最も重要と考えている職務タイプ					
		①正社員同様職務型	②高度技能活用型	③別職務・同水準型	④軽易職務型	⑤事業所に正社員がない場合	不明
H23	100.0	40.4	1.7	11.4	42.3	2.3	1.9
H21	100.0	44.6	1.6	11.3	38.9	3.6	-

6. 有期契約労働者を雇用している理由別事業所の割合

	有期契約労働者を雇用している事業所計	有期契約労働者を雇用している理由(複数回答 3つまで)										
		業務量の中長期的な変動に対応するため	業務量の急激な変動に際して雇用調整ができるようにするため	労働者の能力不足が判明した場合に雇止めができるようにするため	正社員としての適正があるかどうかを見極めるため	経験等を有する高齢者の活用のため	専門的な能力を有する人材を一定期間確保・活用するため	人件費(賃金、福利厚生等)を低く抑えるため	正社員の確保が困難であるため	基幹的労働力として活用するため	派遣労働者よりメリットがあるため	正社員とは異なる人事体系の者を活用するため
H23	100.0	43.8	25.7	9.9	12.2	24.9	17.1	37.4	11.0	14.2	5.3	18.0
H21	100.0	38.9	24.3	10.9	12.8	22.1	14.5	37.7	13.8	12.4	3.6	18.2
		その他										
H23		8.5										
H21		9.8										

7. 有期契約労働者を雇用できなくなった場合の影響及び理由

	有期契約労働者を雇用している事業所計	有期契約労働者を雇用できなくなった場合の影響と理由(理由は最大2つまで)									
		事業が成り立たない	業務が季節・景気等により変動するので、正社員だけでは対応できないから	将来業務量が急激に減少したときに対応できないから	本人の労働能力が低下した時などに雇止めをする必要があるから	人件費コストが増大するから	有期契約で働いている労働者が多く、必要な労働者数を確保できないから	その他	不明	深刻な影響があるが事業運営上対応が可能	あまり影響はない
H23	100.0	79.7(100.0)	(37.8)	(23.1)	(7.3)	(50.7)	(33.7)	(7.5)	(1.9)	10.5	8.3
H21	100.0	53.8(100.0)	(31.4)	(15.7)	(3.0)	(54.9)	(44.9)	(7.4)	(0.1)	28.9	15.7

	有期契約労働者を雇用できなくなった場合の影響と理由(理由は最大2つまで)				
	事業運営上対応が可能、又はあまり影響はない、と答えた理由				不明
	正社員だけで対応できるから	派遣労働者、業務請負を活用するから	海外に事業所を移転するから	その他	
H23	[73.8]	[31.7]	-	[16.6]	1.5
H21	[67.7]	[26.9]	[0.0]	[26.3]	1.5

8. 希望する継続雇用期間

	有期契約労働者を雇用している事業所計	希望する継続雇用期間						
		6ヶ月以内	6ヶ月超～1年以内	1年超～3年以内	3年超～5年以内	5年超～10年以内	10年超	出来る限り長く
H23	100.0	4.9	12.6	12.1	13.7	6.9	1.8	42.2
H21	100.0	5.3	11.9	17.9	12.5	6.1	0.9	40.4

9. 1回当たりの契約期間

	有期契約労働者を雇用している事業所計	1回当たりの契約期間							
		1ヶ月以内	1ヶ月超～2ヶ月以内	2ヶ月超～3ヶ月以内	3ヶ月超～6ヶ月以内	6ヶ月超～1年以内	1年超～2年以内	2年超～3年以内	3年超
H23	100.0	0.1	1.7	5.6	22.1	59.8	4.3	1.8	3.9
H21	100.0	1.2	4.4	5.1	19.6	54.2	6.9	2.7	4.4

10. 契約更新回数の上限の有無と上限回数

	有期契約労働者を雇用している事業所計	契約更新回数の上限の有無と上限回数								
		設けていない	設けている	契約更新回数の上限回数						不明
				1回	2回	3～5回	6～10回	11回以上	不明	
H23	100.0	87.2	12.2(100.0)	(10.7)	(11.9)	(64.5)	(6.1)	(6.9)	-	0.6
H21	100.0	89.5	9.7(100.0)	(11.0)	(13.5)	(64.7)	(8.4)	(2.3)	(0.1)	0.8

11. 実際の契約更新回数

	有期契約労働者を雇用している事業所計	実際の契約更新回数						
		0回(更新しない)	1回	2回	3～5回	6～10回	11回以上	不明
H23	100.0	4.1	5.4	9.7	36.9	23.3	18.9	1.7
H21	100.0	6.3	7.1	9.0	39.5	21.9	14.7	1.4

12. 勤続年数の上限の有無と上限年数

	有期契約労働者を雇用している事業所計	設けていない	設けている	勤続年数の上限の有無と上限年数						
				上限年数						不明
				6ヶ月以内	6ヶ月超～1年以内	1年超～3年以内	3年超～5年以内	5年超～10年以内	10年超	
H23	100.0	87.7	11.7(100.0)	(1.8)	(6.6)	(29.8)	(50.2)	(3.9)	(7.7)	-
H21	100.0	90.8	8.5(100.0)	(0.6)	(16.4)	(14.4)	(55.6)	(8.6)	(4.3)	(0.1)

13. 実際の勤続年数

	有期契約労働者を雇用している事業所計	実際の勤続年数						
		6ヶ月以内	6ヶ月超～1年以内	1年超～3年以内	3年超～5年以内	5年超～10年以内	10年超	不明
H23	100.0	2.8	5.0	22.9	31.7	25.6	10.7	1.3
H21	100.0	3.3	7.6	28.7	28.1	22.3	9.1	0.8

14. クーリング期間の有無、期間

	有期契約労働者を雇用している事業所計	クーリング期間の有無									
		「クーリング」期間を置いていない	「クーリング」期間を置いている	平均的なクーリング期間							不明
				2週間以内	2週間超～1ヶ月以内	1ヶ月超～2ヶ月以内	2ヶ月超～3ヶ月以内	3ヶ月超～6ヶ月以内	6ヶ月超～1年以内	1年超	
H23	100.0	94.8	3.6(100.0)	(9.6)	(10.2)	(13.4)	(11.3)	(34.8)	(13.0)	(7.8)	-
H21	100.0	96.7	2.5(100.0)	(43.7)	(12.6)	(8.5)	(5.8)	(17.1)	(10.1)	(1.2)	(1.0)

15. 契約締結時の契約期間に関する明示の有無、方法

	有期契約労働者を雇用している事業所計	契約締結時の契約期間							
		明示していない	明示している	方法					不明
				口頭による明示	書面の交付	電子メールにより明示	その他	不明	
H23	100.0	1.7	97.0(100.0)	(2.9)	(96.6)	-	(0.5)	-	1.3
H21	100.0	7.0	91.7(100.0)	(6.2)	(92.9)	(0.0)	(0.8)	(0.1)	1.3

16. 契約締結時の更新の有無に関する明示の有無、方法

	有期契約労働者を雇用している事業所計	契約締結時の更新の有無							不明
		明示していない	明示している	方法					
				口頭による明示	書面の交付	電子メールにより明示	その他	不明	
H23	100.0	6.9	88.3(100.0)	(8.7)	(90.6)	(0.1)	(0.6)	-	4.8
H21	100.0	13.8	82.9(100.0)	(10.4)	(87.9)	(0.1)	(1.0)	(0.7)	3.3

17. 契約締結時の更新の判断基準に関する明示の有無、方法

	有期契約労働者を雇用している事業所計	契約締結時の更新の判断基準							不明
		明示していない	明示している	方法				不明	
				口頭による明示	書面の交付	電子メールにより明示	その他		
H23	100.0	16.5	76.7(100.0)	(18.4)	(78.7)	(0.2)	(2.7)	-	6.9
H21	100.0	32.8	62.2(100.0)	(14.7)	(82.7)	(0.2)	(1.6)	(0.9)	5.0

18. 契約の更新形態

	有期契約労働者を雇用している事業所計	契約の更新形態					
		自動的に更新している	契約書は交わしているが、期間満了後に締結するなど、形式的なものである	更新の都度、労働者の署名または記名押印を求めているが、詳しい説明は行っていない	更新の都度、契約期間等について詳しく説明を行った上で、労働者の署名または記名押印を求めている	その他	不明
H23	100.0	8.9	6.9	15.9	63.0	4.6	0.7
H21	100.0	14.4	9.2	16.7	52.3	6.3	1.0

19. 就業規則の適用状況

	有期契約労働者を雇用している事業所計	就業規則の適用状況			
		正社員と同じ就業規則が適用されている	正社員とは別の就業規則が適用されている	その他(就業規則が存在しない等)	不明
H23	100.0	23.0	72.8	3.8	0.4
H21	100.0	28.0	62.4	8.0	1.7

20. 3年を超える契約の高度で専門的な知識を有する有期契約労働者の有無、契約期間

	有期契約労働者を雇用している事業所計	3年を超える契約の高度で専門的な知識を有する労働者がいる	最も長い契約期間の区分							平均契約期間(月)	3年を超える契約の高度で専門的な知識を有する労働者がいない	不明
			3年1ヶ月～3年6ヶ月	3年7ヶ月～3年11ヶ月	4年	4年1ヶ月～4年6ヶ月	4年7ヶ月～4年11ヶ月	5年	不明			
H23	100.0	6.5(100.0)	(14.4)	(4.6)	(2.2)	(1.2)	(0.7)	(18.3)	(58.5)	53.6	65.9	27.5
H21	100.0	3.3(100.0)	(9.1)	(4.9)	(3.3)	(4.8)	(4.5)	(5.3)	(68.1)	52.1	93.5	3.2

21. 3年を超える契約の満60歳以上の有期契約労働者の有無、契約期間

	有期契約労働者を雇用している事業所計	3年を超える契約の満60歳以上の労働者(高度で専門的な知識を有する場合を除く)がいる事業所	最も長い契約期間の区分							平均契約期間(月)	3年を超える契約の満60歳以上の労働者(高度で専門的な知識を有する場合を除く)がいない	不明
			3年1ヶ月～3年6ヶ月	3年7ヶ月～3年11ヶ月	4年	4年1ヶ月～4年6ヶ月	4年7ヶ月～4年11ヶ月	5年	不明			
H23	100.0	20.8(100.0)	(4.5)	(3.3)	(4.8)	(1.2)	(2.4)	(20.0)	(63.8)	53.4	53.5	25.6
H21	100.0	5.0(100.0)	(15.0)	(1.4)	(6.8)	(4.8)	(7.6)	(23.9)	(40.6)	48.9	92.2	2.8

22. 契約期間の途中で退職の申出の有無、その労働者に対する損害賠償請求の有無

	有期契約労働者を雇用している事業所計	契約期間の途中で退職申出の有無				
		ある	その労働者に対する損害賠償請求の有無			不明
			求めたことはない	求めたことがある	不明	
H23	100.0	60.6(100.0)	(96.8)	(0.4)	(2.8)	35.3
H21	100.0	56.4(100.0)	(97.5)	(0.7)	(1.7)	42.9

23. 契約期間途中で退職申出の有無、経過期間

	有期契約労働者を雇用している事業所計	契約期間の途中で退職申出の有無								
		ある	契約期間の始期からの経過期間							不明
			1ヶ月以内	1ヶ月超～6ヶ月以内	6ヶ月超～1年以内	1年超～2年以内	2年超～3年以内	3年超	不明	
H23	100.0	60.6(100.0)	(14.2)	(41.9)	(23.7)	(6.5)	(6.3)	(7.4)	-	35.3
H21	100.0	56.4(100.0)	(11.3)	(45.5)	(25.0)	(7.2)	(5.8)	(2.0)	(3.2)	42.9

24. 残業の有無

	有期契約労働者を雇用している事業所計	残業の有無					
		残業することはない	残業することがある	平均残業時間			不明
				週10時間以内	週10時間超～30時間以内	週30時間超	
H23	100.0	25.0	67.0(100.0)	(72.3)	(25.2)	(2.5)	8.0
H21	100.0	34.5	62.5(100.0)	(83.7)	(14.2)	(1.6)	3.1

25. 異動・転勤の有無

	有期契約労働者を雇用している事業所計	異動・転勤の有無					
		異動・転勤することはない	異動・転勤することがある	範囲			不明
				全国転勤など、転勤先の制限がない	ブロック内など、地域の制限がある	事業所内の異動のみだが、異動先の制限はない	
H23	100.0	61.5	32.6(100.0)	(11.4)	(26.6)	(42.2)	5.8
H21	100.0	76.4	21.1(100.0)	(7.6)	(48.9)	(29.2)	2.5

26. 昇進の有無

	有期契約労働者を雇用している事業所計	昇進の有無				
		昇進することはない	昇進することがある	範囲		
				部長以上など、ハイレベルの管理職層まで	課長など、中間レベルの管理職層まで	係長・主任など、一般従業員に近い管理職層まで
H23	100.0	72.7	20.9(100.0)	(12.6)	(14.2)	(73.1)
H21	100.0	79.1	18.1(100.0)	(17.8)	(14.0)	(64.6)

27. 正社員と比較した基本給の水準

	有期契約労働者を雇用している事業所計	正社員と比較した基本給の水準					
		比較対象となる正社員の水準を上回る	同額程度	8割以上10割未満			不明
				8割以上10割未満	6割以上8割未満	4割以上6割未満	
H23	100.0	3.7	13.2	23.0	30.4	14.5	11.6
H21	100.0	3.1	16.2	24.7	31.8	16.9	3.7

28. 退職金、賞与、諸手当の有無

	有期契約労働者を雇用している事業所計	退職金	賞与	諸手当(複数回答)						不明
				通勤手当	精勤手当	役職手当	家族手当	住宅手当	その他の手当	
H23	100.0	11.4	49.5	81.1	5.8	13.7	6.9	5.7	30.3	13.2
H21	100.0	12.6	45.6	71.9	6.5	9.6	5.3	5.0	24.6	19.0

29. 正社員と比較した退職金の水準

	退職金があると答えた事業所計	正社員と比較した退職金の水準							不明
		比較対象となる正社員の水準を上回る	同額程度	8割以上10割未満	6割以上8割未満	4割以上6割未満	2割以上4割未満	2割未満	
H23	100.0	0.1	19.0	8.9	7.0	12.6	17.4	29.6	5.5
H21	100.0	1.1	29.9	7.0	13.5	11.2	11.2	24.6	1.6

30. 正社員と比較した教育訓練機会

	有期契約労働者を雇用している事業所計	正社員と比較した教育訓練機会						不明
		正社員よりも教育訓練機会は充実している	全般的に正社員とほぼ同じ教育訓練機会が与えられている	教育訓練機会は正社員と比較して少ないが、業務に必要な教育訓練機会は正社員とほぼ同じ	全般的に教育訓練機会は正社員に比べて少ない	教育訓練機会はほとんどない	その他	
H23	100.0	1.3	25.3	26.0	14.7	20.0	2.1	10.6
H21	100.0	0.9	28.3	26.6	19.7	17.0	4.7	2.8

31. 福利厚生の有無、内容

	有期契約労働者を雇用している事業所計	福利厚生はない	福利厚生はある	福利厚生の有無 内容(複数回答 該当するもの全て)								不明
				法定外健康診断(人間ドックなど)	慶弔見舞金	保養施設の利用	託児施設の利用	食堂・休憩室・更衣室の利用	社内行事への参加	財形貯蓄・企業年金	社宅・寮の利用	
H23	100.0	4.3	88.4(100.0)	(45.5)	(72.9)	(40.0)	(3.5)	(82.3)	(71.3)	(22.4)	(11.0)	7.3
H21	100.0	13.1	84.2(100.0)	(42.2)	(64.6)	(30.3)	(2.5)	(75.5)	(67.6)	(19.3)	(6.8)	2.7

32. 正社員転換制度、転換実績

	有期契約労働者を雇用している事業所計	制度はない	制度がある	正社員への転換 転換実績				不明
				ある程度ある	少ない	ない	不明	
H23	100.0	37.7	58.4(100.0)	(35.6)	(28.6)	(28.8)	(7.0)	3.9
H21	100.0	50.4	46.5(100.0)	(52.2)	(31.2)	(15.9)	(0.6)	3.1

33. 正社員転換を実施する上での支障

	正社員転換制度がある事業所計	正社員転換を実施する上での支障(複数回答 該当するもの全て)							不明
		特に支障はない	正社員に転換するには能力が不足している	正社員に転換すると雇用調整がしにくくなる	正社員としてのポストが少ない	応募が少ない	転換を受け入れる環境・意識が整っていない	その他	
H23	100.0	34.7	17.5	9.8	19.3	13.0	5.9	13.5	12.0
H21	100.0	51.3	17.1	9.3	20.8	15.0	3.4	7.9	0.9

34. 雇止めの有無、理由

	有期契約労働者を雇用している事業所計	雇止めの有無(H23は過去2年間、H21は過去3年間)										
		雇止めを行っていない	雇止めを行ったことがある	理由(複数回答 該当するもの全て)								
				業務量の減少のため	経営状況の悪化のため	労働者の勤務態度の不良のため	労働者の傷病などによる勤続不能のため	業務内容に照らした労働者の能力不足のため	プロジェクトなど従事していた業務の終了のため	あらかじめ更新しないと契約していたため	東日本大震災の為	その他
H23	100.0	64.5	35.5(100.0)	(32.1)	(17.0)	(30.9)	(17.1)	(20.3)	(10.9)	(28.9)	(3.4)	(11.6)
H21	100.0	69.4	30.6(100.0)	(43.4)	(20.3)	(38.8)	(21.6)	(23.7)	(9.8)	(23.2)	-	(7.8)

	不明
H23	-
H21	0.6

35. 雇止めに対する考え方

	有期契約労働者を雇用している事業所計	雇止めに対する考え方						
		期間が満了したら当然雇止めを行う	雇止めをするつもりはない	雇止めはあるかもしれないが、やむを得ない場合に限り行う	業務量の変動に応じて雇止めは行う	雇止めのルールはなく、個別に判断する	その他	不明
H23	100.0	5.2	6.6	51.5	9.4	16.3	5.2	5.8
H21	100.0	4.3	12.9	52.9	7.5	14.1	5.5	2.8

36. 雇止めに先立つ手続の種類、通告日数

	雇止めを行ったことがある事業所	雇止めに先立つ手続の種類(複数回答 該当するもの全て)									
		契約を更新しない旨を書面で伝えた	契約を更新しない旨を口頭で伝えた	契約満了日の30日以上前	契約満了日の1～29日前	契約満了日の当日	不明	予告手当の支給	労使協議	雇止めする労働者との個別面談	特に何もしていない
H23	100.0	44.5	51.8	(96.5)	(3.4)	(0.1)	(0.1)	6.2	3.5	45.1	3.8
H21	100.0	38.2	59.0	(91.1)	(6.3)	(-)	(2.7)	7.0	3.7	43.9	1.8

37. 中途解雇、雇止め時の退職金(又は慰労金)の支給の有無

	雇止めを行ったことがある事業所	中途解雇・雇止め時の退職金(又は慰労金)の支給の有無				
		中途解雇時も雇止め時も支給している	中途解雇時は支給するが、雇止め時は支給していない	雇止め時は支給するが、中途解雇時は支給していない	いずれの場合も支給していない	不明
H23	100.0	12.2	6.0	5.3	72.4	4.0
H21	100.0	13.2	7.3	5.1	73.9	0.5

38. 雇止めや契約更新をめぐるトラブルの有無、原因

	有期契約労働者を雇用している事業所計	トラブルの有無(H23はH22. 4～H23. 6、H21はH20. 4～H21. 6の間)										不明
		トラブルになったことはない	トラブルになったことがある	雇止めを伝えるのが急だったため	雇止めの人選について納得してもらえなかったため	雇止めの理由について納得してもらえなかったため	更新後の労働条件について納得してもらえなかったため	契約期間の定めのない認識の違い	契約期間の長さについての認識の違い	更新への期待についての認識の違い	その他	
H23	100.0	86.7	3.1(100.0)	(6.6)	(5.8)	(47.5)	(3.8)	(9.7)	(3.2)	(27.0)	(26.7)	10.3
H21	100.0	93.2	2.5(100.0)	(33.2)	(4.5)	(17.0)	(39.8)	(5.0)	(3.0)	(37.6)	(28.1)	4.3

39. 今後の活用方針

	有期契約労働者を雇用している事業所計	今後の活用方針				
		一層積極的に活用していきたい	現状を維持する	今後は活用を縮小していく方向で検討している	特に決めていない	不明
H23	100.0	13.7	60.5	3.7	19.9	2.1
H21	100.0	15.7	62.3	5.0	16.1	0.8

(2) 平成21年調査と平成23年調査の比較【個人調査：総数】

第1表 有期契約労働者の年齢階級及び平均年齢

	15歳～ 19歳	20歳～ 24歳	25歳～ 29歳	30歳～ 34歳	35歳～ 39歳	40歳～ 44歳	45歳～ 49歳	50歳～ 54歳	55歳～ 59歳	60歳～ 64歳	65歳以 上	平均年 齢
H23	1.8	10.6	7.1	10.1	10.1	11.0	11.0	8.3	13.1	10.4	6.4	44.0
H21	0.7	4.8	14.6	16.7	16.7	14.0	11.7	7.9	4.9	6.0	2.0	39.9

第2表 有期契約労働者の有期契約労働による年間収入

	50万円 以下	50万円 超～10 0万円 以下	100万 超～20 0万円 以下	200万 円超～ 300万 円以下	300万 円超～ 500万 円以下	500万 円超～ 1000 万円以 下	1000 万円超
H23	9.0	31.7	33.3	14.4	7.3	1.8	0.2
H21	5.8	20.3	31.2	25.2	13.9	3.3	0.4

第3表 有期契約労働者の主たる収入源

	勤務先 1カ所か らの賃 金収入	複数の 勤務先 からの 賃金収 入	賃金収入以外		
			自らの 年金	家族の 収入	その他 の収入
H23	37.5	11.7	8.5	38.8	3.5
H21	59.1	10.7	3.1	24.7	2.4

第4表 有期契約労働者の1回当たりの契約期間

	1ヶ月以 内	1ヶ月超 ～2ヶ月 以内	2ヶ月超 ～3ヶ月 以内	3ヶ月超 ～6ヶ月 以内	6ヶ月超 ～1年 以内	1年超 ～2年 以内	2年超 ～3年 以内	3年超	期間の 定めは ない	平均契 約期間 (月)
H23	2.0	3.4	9.8	21.3	48.6	10.6	2.1	2.2	0.0	-
H21	4.3	4.5	17.5	22.5	40.0	8.1	1.6	1.5	0.0	7.8

第5表 有期契約労働者の就業形態

	契約社 員	期間工 (直接雇 用)	嘱託社 員	短時間 のパート タイマー	その他 のパート タイマー	アルバ イト	派遣労 働者	その他
H23	19.2	0.9	4.9	23.6	19.1	19.7	7.2	5.4
H21	26.0	1.8	6.3	14.1	15.5	—	34.6	1.8

第6表 有期契約労働者となることを選んだ理由

	契約期 間が自 らの希 望にあ つてい たから	勤務時 間、日 数が短 く、自 分の希 望にあ つてい たから	仕事の 内容、 責任の 程度が 自分の 希望に あつて いたか ら	賃金な どの待 遇が自 分の希 望にあ つてい たから	正社員 と比べ ると、 長く同 じ会社 に勤め る必要 がな いから	正社員 に比べ 、勤務 時間、 仕事の 内容が 自分の 希望に あつて いたか ら	派遣社 員に比 べ、直 接雇用 であり 安心感 がある から	正社員 としての 働き口 がな かった から	その他
H23	15.5	43.1	44.0	19.9	3.2	12.8	7.4	30.2	7.6
H21	15.3	31.0	32.3	17.6	5.4	11.4	6.4	38.7	13.3

第7-1表 労働契約締結時における契約期間の明示の有無と明示手段

	明示さ れた	契約期間の明示手段				明示さ れてい ない
		回答者 計	書面	口頭	その他	
H23	97.7	100.0	94.6	4.9	0.5	2.3
H21	95.4(100.0)	—	(90.6)	(8.6)	(0.7)	4.6

第7-2表 労働契約締結時における更新の有無の明示の有無と明示手段

	明示された	更新の有無の明示手段				明示されていない
		回答者計	書面	口頭	その他	
H23	88.3	100.0	85.4	13.5	1.1	11.7
H21	87.2(100.0)	-	(78.3)	(20.3)	(1.4)	12.8

第7-3表 労働契約締結時における更新の判断基準の明示の有無と明示手段

	明示された	更新の判断基準の明示手段				明示されていない
		回答者計	書面	口頭	その他	
H23	69.9	100.0	81.2	16.7	2.2	30.1
H21	62.0(100.0)	-	(74.3)	(23.7)	(2.0)	38.0

第8表 契約更新について受けた説明

	契約更新について受けた説明について					
	原則として更新しない旨の説明	期間満了時に更新の可否を判断する旨の説明	特別の事情がなければ自動的に更新する旨の説明	期間満了後は正社員として採用する旨の説明	特に説明はない	その他
H23	5.0	33.9	42.5	0.4	16.6	1.7
H21	5.9	29.5	32.0	1.4	28.1	3.1

第9表 契約更新回数の上限

	契約更新回数 の上限 がない	わから ない	契約更新回数 の上限 がある	契約更新回数の上 限								
				回答者 計	0回(更新なし)	1回	2回	3回	4回	5回	6～10 回	11回以上
H23	64.8	31.8	3.5	100.0	-	14.4	19.3	21.9	13.4	20.9	8.6	1.6
H21	95.6	-	4.4(100.0)	-	(5.0)	(12.6)	(19.4)	(17.1)	(17.1)	(19.4)	(7.2)	(2.3)

	平均更新回数 上限(回)
H23	3.7
H21	3.5

第10表 勤続年数の上限

	勤続年数 の上限がない	わからない	勤続年数 の上限がある	勤続年数の上限						平均勤続年数 上限(年)
				回答者計	1年以内	1年超~3年以内	3年超~5年以内	5年超~10年以内	10年超	
H23	61.8	31.8	6.4	100.0	14.2	41.9	32.4	7.2	4.3	5.9
H21	92.3	-	7.7(100.0)	-	(12.2)	(54.7)	(24.2)	(6.3)	(2.6)	3.7

第11表 現在の契約の更新回数

	初回契約の労働者	契約更新している労働者	契約の更新回数									
			回答者計	1回	2回	3回	4回	5回	6~10回	11~15回	16~20回	21回以上
H23	23.6	76.4	100.0	16.3	15.3	12.9	7.1	8.0	22.7	8.1	5.5	4.1
H21	28.1	71.9(100.0)	-	(15.5)	(16.1)	(14.9)	(8.7)	(9.9)	(22.5)	(6.1)	(4.3)	(2.1)

	平均更新回数 (回)
H23	6.8
H21	5.7

第12表 現在の勤務先での勤続年数

	6ヶ月以内	6ヶ月超～1年以内	1年超～3年以内	3年超～5年以内	5年超～10年以内	10年超	平均勤続年数
H23	18.6	10.4	25.7	15.8	17.8	11.7	-
H21	21.2	12.4	30.1	15.3	13.4	7.6	3.2

第13表 職務タイプ

	正社員 同様職務型	高度技能活用型	別職務・同水準型	軽易職務型	事業所に正社員がいない場合
H23	28.7	3.6	19.4	43.0	5.3
H21	36.4	4.4	17.0	39.0	3.2

第14-1表 有期契約労働者の残業状況

	有期契約労働者が残業することはない	有期契約労働者が残業することがある	平均残業時間			
			回答者計	週10時間以内	週10時間超～20時間以内	週20時間超～30時間以内
H23	52.3	47.7	100.0	73.8	14.5	7.5
H21	42.3	57.7(100.0)	-	(64.4)	(17.7)	(9.2)

第14-2表 有期契約労働者と正社員との残業状況の比較

	正社員と比較可能な有期契約労働者計	有期契約労働者は残業せず、正社員はする	有期契約労働者は残業をして、正社員はしない	有期契約労働者も正社員も残業しない	有期契約労働者も正社員も残業する	平均残業時間		
						回答者計	有期契約労働者の方が残業時間が長い	有期契約労働者の方が残業時間が短い
H23	(46.6)100.0	28.5	1.1	14.6	55.8	100.0	1.8	52.6
H21	(56.4)100.0	23.6	3.1	10.2	63.1[100.0]	-	[4.6]	[43.3]

第15-1表 有期契約労働者の異動・転勤状況

	有期契約労働者が異動・転勤することはない	有期契約労働者が異動・転勤することがある	異動・転勤の範囲				わからない
			回答者計	全国転勤など転勤先の制限がない	ブロック内など地域の限定がある	事業所内の異動のみであるが、異動先の制限はない	
H23	76.5	16.7	100.0	19.5	36.7	22.0	6.9
H21	75.5	16.3(100.0)	-	(18.3)	(32.9)	(27.1)	8.2

第15-2表 有期契約労働者と正社員との異動・転勤状況の比較

	正社員と比較可能な有期契約労働者計	有期契約労働者は異動・転勤せず、正社員はする	有期契約労働者は異動・転勤をして、正社員はしない	有期契約労働者も正社員も異動・転勤しない	有期契約労働者も正社員も異動・転勤する	異動・転勤の範囲				
						回答者計	有期契約労働者と正社員とも事業所内のみの異動	有期契約労働者は事業所内の異動のみで、正社員は事業所外の異動がある	有期契約労働者は事業所外の異動があり、正社員は事業所内の異動のみ	有期契約労働者と正社員とも事業所外の異動がある
H23	(60.7)100.0	57.2	0.3	22.0	20.5	100.0	22.8	20.2	4.3	52.7
H21	(60.8)100.0	56.7	1.1	22.0	20.3[100.0]	-	[28.8]	[21.4]	[6.0]	[43.9]

第16-1表 有期契約労働者の昇進状況

	有期契約労働者が昇進することがある	有期契約労働者が昇進することはない	わからない
H23	14.9	69.5	15.6
H21	15.6	67.5	16.9

第16-2表 有期契約労働者と正社員との昇進状況の比較

	正社員と比較可能な有期契約労働者計	有期契約労働者は昇進せず、正社員は	有期契約労働者は昇進し、正社員はしない	有期契約労働者は昇進せず、正社員も	有期契約労働者も、正社員も昇進する
H23	(65.8)100.0	75.7	0.4	4.9	18.9
H21	(70.0)100.0	77.2	0.6	3.2	19.1

第17表 正社員と比較した基本給の水準

	事業所に正社員がいる有期契約労働者計	比較対象となる正社員の水準を上回る	正社員と同水準	正社員に比べて少し低い	正社員に比べてかなり低い	わからない
H23	(94.7)100.0	2.4	6.4	17.7	51.5	21.9
H21	(96.8)100.0	4.3	9.0	21.1	48.0	17.5

第18表 正社員と比較した退職金の水準

	全有期契約労働者計	事業所に正社員がいる有期契約労働者計	有期契約労働者の退職金がない	有期契約労働者の退職金がある	退職金の水準						わからない
					回答者計	正社員に比べて多い	正社員とほぼ同水準	正社員に比べて少ない	正社員の退職金の有無または水準がわからない	事業所に正社員がない	
H23	100.0	-	83.9	16.1	100.0	0.7	7.2	30.2	61.1	0.8	-
H21	-	(96.8)100.0	74.5	10.2[100.0]	-	[6.5]	[17.6]	[75.9]	-	-	15.3

第19表 正社員と比較した賞与の水準

	全有期契約労働者計	事業所に正社員がいる有期契約労働者計	有期契約労働者の賞与がない	有期契約労働者の賞与がある	賞与の水準						わからない
					回答者計	正社員に比べて多い	正社員とほぼ同水準	正社員に比べて少ない	正社員の退職金の有無または水準がわからない	事業所に正社員がない	
H23	100.0	-	67.3	32.7	100.0	0.4	4.6	65.7	26.9	2.3	-
H21	-	(96.8)100.0	61.2	28.0[100.0]	-	[3.0]	[11.4]	[85.6]	-	-	10.8

第20-1表 有期契約労働者の諸手当の状況

	有期契約労働者に諸手当がない	有期契約労働者に諸手当がある	退職金、賞与以外の諸手当(複数回答)							わからない
			回答者計	通勤手当	精勤手当	役職手当	家族手当	住宅手当	その他	
H23	36.1	60.4	100.0	97.1	6.2	4.2	3.0	3.5	4.4	3.5
H21	40.0	56.7(100.0)	-	(94.7)	(10.7)	(6.4)	(5.5)	(5.9)	(9.5)	3.3

第20-2表 正社員の諸手当の状況

	事業所に正社員がいる有期契約労働者計	正社員に諸手当がない	正社員に諸手当がある	退職金、賞与以外の諸手当(複数回答)							わからない
				回答者計	通勤手当	精勤手当	役職手当	家族手当	住宅手当	その他	
H23	(94.7)100.0	1.5	45.6	100.0	97.1	32.7	76.5	63.6	63.5	5.2	52.9
H21	(96.8)100.0	1.2	53.3[100.0]	-	[93.3]	[41.7]	[81.8]	[70.5]	[66.8]	[31.7]	45.5

第21-1表 有期契約労働者の福利厚生状況

	有期契約労働者に福利厚生がない	有期契約労働者に福利厚生がある	回答者計	福利厚生の内容(複数回答)								わからない
				法定外健康診断(人間ドックなど)	慶弔見舞金	保養施設の利用	託児施設の利用	食堂・休憩室・更衣室の利用	社内行事への参加	財形貯蓄・企業年金	社宅・寮の利用	
H23	36.2	52.5	100.0	43.1	37.5	22.5	3.9	71.4	40.8	8.3	3.0	11.3
H21	35.7	53.7(100.0)	-	(52.0)	(36.7)	(35.7)	(6.3)	(67.2)	(40.6)	(9.9)	(4.8)	10.6

第21-2表 正社員の福利厚生状況

	事業所に正社員がいる有期契約労働者計	正社員について福利厚生なし	正社員について福利厚生あり	福利厚生の内容(複数回答)								
				回答者計	法定外健康診断(人間ドックなど)	慶弔見舞金	保養施設の利用	託児施設の利用	食堂・休憩室・更衣室の利用	社内行事への参加	財形貯蓄・企業年金	社宅・寮の利用
H23	(94.7)100.0	1.7	48.3	100.0	77.6	76.9	51.9	16.6	68.4	70.8	57.8	39.7
H21	(96.8)100.0	2.0	53.4[100.0]	-	[79.0]	[78.7]	[63.0]	[24.7]	[67.8]	[72.6]	[64.6]	[45.6]

	わからない
H23	50.1
H21	44.6

第22表 正社員と比較した現在の勤務先で与えられる教育訓練機会

	勤務先に正社員がいる				勤務先に正社員がいない			教育訓練機会はない	わからない
	正社員よりも教育訓練機会は充実している	正社員とほぼ同じ教育訓練機会が与えられている	業務に必要な教育訓練機会は正社員とほぼ同じ	全般的に教育訓練機会は正社員に比べて少ない	教育訓練機会は充実している	業務に必要な教育訓練機会は与えられている	教育訓練機会は少ない		
H23	0.8	6.2	13.0	21.4	0.1	0.9	1.0	41.7	14.8
H21	1.4	7.7	14.4	19.7	0.1	0.6	0.5	40.6	14.9

第23表 現在の勤務先での正社員転換制度

	正社員転換制度がある	正社員転換制度がない	わからない
H23	23.0	50.5	26.4
H21	25.4	47.6	27.0

第24-1表 現在の仕事に対する満足度

	満足している	不満である
H23	55.3	44.7
H21	55.7	44.3

第24-2表 現在の仕事に満足している理由

	満足している 有期契約労働者計	満足して働いている理由(複数回答 3つまで)								
		失業の心配は当面ないから	賃金水準に満足しているから	労働時間、日数が自分の希望に合致しているから	正社員に比べて責任が軽く、残業が少ないから	休暇制度や福利厚生に満足しているから	職場の人間関係が良いから	契約期間が自分の希望に合致しているから	頑張れば正社員などにステップアップできるから	その他
H23	(55.3)100.0	25.7	22.3	73.5	31.6	7.1	43.9	15.8	3.0	5.2
H21	(55.7)100.0	31.3	24.8	60.6	27.0	15.8	39.4	12.1	5.0	8.0

第24-3表 現在の仕事に不満の理由

	不満がある有期契約労働者計	働いていて不満である理由(複数回答 3つまで)										
		いつ解雇・雇止めされるかわからないから	契約期間が短く、長く働けないから	賃金水準が正社員に比べて低いから	賃金の絶対水準が低いから	労働時間、日数が自分の希望に合致していないから	休暇制度や福利厚生がよいから	責任が重く、残業が多いから	職場の人間関係が悪いから	契約期間が自分の希望に合致していないから	頑張ってもステップアップが見込めないから	その他
H23	(44.7)100.0	32.7	11.0	37.9	41.8	16.1	13.8	7.8	16.0	2.4	44.6	8.1
H21	(44.3)100.0	41.1	12.0	39.9	37.0	13.1	14.6	11.1	15.9	3.2	42.0	9.9

第25表 現在の労働契約について最も改善してほしいと思う点

	正社員として雇用してほしい	現在の有期契約のままより、更新を続け、長期間働きたい	正社員のような責任の重い仕事はしたくないが、安定した雇用形態としてほしい	賃金等の労働条件を改善してほしい	会社の職業訓練を充実させてほしい	特に改めてもらう必要はない	その他
H23	11.2	21.5	10.5	31.0	2.0	20.6	3.3
H21	22.1	20.1	10.8	24.6	1.8	15.7	5.0

第26表 現在の勤務先での今後の就労意向

	今後も現在の勤務先で働きたいか						その他
	はい、引き続き現在の職場で有期契約労働者として働きたい	はい、ただし正社員として働きたい	いいえ、別の会社で有期契約労働者として働きたい	いいえ、別の会社で正社員として働きたい	いいえ、別の会社で派遣社員として働きたい	いいえ、しばらく働かない、引退したい	
H23	64.2	11.3	4.3	10.5	1.7	4.2	3.8
H21	50.9	18.6	3.4	15.4	2.6	3.1	6.1

第27表 現在の勤務先以前の就労状況(複数回答)

	卒業した有期契約労働者計	有期契約での仕事をしていたことがある	回答者計	就業形態(複数回答)							
				契約社員	期間工(直接雇用)	嘱託社員	短時間のパートタイマー	その他のパートタイマー	アルバイト	派遣労働者	その他
H23	93.5(100.0)	(55.6)	100.0	27.9	2.5	7.0	28.1	16.6	36.4	24.9	2.7

	卒業した有期契約労働者計	無期契約での仕事をしていたことがある	回答者計	就業形態(複数回答)								
				正社員	契約社員	期間工(直接雇用)	嘱託社員	短時間のパートタイマー	その他のパートタイマー	アルバイト	派遣労働者	その他
H23	93.5(100.0)	(74.0)	100.0	80.6	4.8	0.2	1.5	9.7	7.8	17.6	3.5	1.2

	以前に 仕事を した経 験があ る有期 契約労 働者	就業形態(複数回答)					以前に 仕事を した経 験がな い有期 契約労 働者	卒業後の就職状況	
		有期契 約労働 者	正社員	パート タイム 労働者	派遣労 働者	自営業 等の独 立した 形態		学校か ら卒業 してす ぐに有 期契約 労働者 に	学校を 卒業し てから 仕事を してい なかつ た
H21	85.9(100.0)	(19.8)	(60.1)	(31.0)	(25.4)	(4.6)	14.1(100.0)	[63.8]	[36.2]

第28-1表 現在の勤務先以前で契約期間の途中で退職を申し出た経験

	以前に 有期契 約労働 者で あった 有期契 約労働 者計	退職を 申し出 たこと はない	退職を 申し出 たこと がある	退職を申し出た時期							
				回答者 計	契約期 間の始 期から 1ヶ月以 内	契約期 間の始 期から 1ヶ月超 ～3ヶ月 以内	契約期 間の始 期から 3ヶ月超 ～6ヶ月 以内	契約期 間の始 期から 6ヶ月超 ～1年以 内	契約期 間の始 期から1 年超～ 2年以 内	契約期 間の始 期から2 年超～ 3年以 内	契約期 間の始 期から3 年超
H23	(52.0)100.0	54.9	45.1	100.0	10.6	14.1	11.4	14.5	12.9	10.2	26.3
H21	(19.8)100.0	70.6	29.4[100.0]	-	[13.6]	[16.0]	[16.8]	[15.2]	[16.8]	[9.6]	[12.0]

第28-2表 退職を申し出たときの損害賠償の有無

	以前に 有期契 約労働 者であ った有 期契約 労働者 計	退職を 申し出 たこと はない	退職を 申し出 たこと がある	損害賠償請求の有無		
				回答者 計	求めら れたこ とはな い	求めら れたこ とがあ る
H23	(52.0)100.0	54.9	45.1	100.0	99.0	1.0
H21	(19.8)100.0	70.6	29.4(100.0)	-	[96.0]	[4.0]

第29表 解雇・雇止めの経験

	自分に 解雇・雇 止めの 経験が ある	自分に 解雇・雇 止め両 方の経 験があ る	自分に 期間途 中での 解雇の み経験 がある	自分に 期間満 了時の 雇止め のみ経 験があ る	自分に 解雇・雇 止めの 経験が ない	自分に はない が、同 僚に解 雇・雇 止めが あった	自分に も同僚 にもな かった
H23	-	3.9	5.6	12.0	78.6(100.0)	(22.9)	(77.1)
H21	20.7	-	-	-	79.3(100.0)	(37.2)	(62.8)

第30表 雇止めの理由

	雇止め 経験の ある有 期契約 労働者 計	雇止めの理由(複数回答 3つまで)								その他	特に説 明なし
		景気要 因など による 業務量 の減少	経営状 況の悪 化	勤務成 績	担当し ていた 業務・職 務の打 ち切り・ 終了	契約期 間の満 了	契約回 数・契約 期間・年 齢の上 限に達 したため	東日本 大震災 の直接 的な影 響	東日本 大震災 の間接 的な影 響		
H23	(15.9)100.0	32.0	23.7	6.3	23.3	51.0	4.5	0.2	0.6	7.7	6.8

	解雇・雇 止め経 験のあ る有期 契約労 働者計	解雇・雇止めの理由(複数回答 3つまで)								その他	特に説 明なし
		景気要 因など による 業務量 の減少	経営状 況の悪 化	勤務成 績	担当し ていた 業務・職 務の打 ち切り・ 終了	契約期 間の満 了	契約回 数・契約 期間・年 齢の上 限に達 したため				
H21	(20.7)100.0	46.5	40.1	7.5	26.2	28.6	3.2			15.3	3.8

第31表 雇止め時にとられた手続き(複数回答)

	雇止め 経験の ある有 期契約 労働者 計	契約を 更新し ない旨 が書面 で伝え られた	書面での通告時期			契約を 更新し ない旨 が口頭 で伝え られた	口頭での通告時期			予告手 当の支 給		
			回答者 計	契約満 了日の 30日 以上 前	契約満 了日の 1日 から 29日 前		契約満 了日の 当日	回答者 計	契約満 了日の 30日 以上 前		契約満 了日の 1日 から 29日 前	契約満 了日の 当日
H23	(15.9)100.0	40.4[100.0]	100.0	72.0	22.2	5.8	60.8[100.0]	100.0	62.3	32.8	5.0	2.0

	労使協議	上司又は人事担当者との個別面談	その他
H23	0.5	17.2	5.0

	解雇・雇止め経験のある有期契約労働者計	契約を更新しない旨が書面で伝えられた	書面での通告時期			契約を更新しない旨が口頭で伝えられた	口頭での通告時期			予告手当の支給	労使協議	上司又は人事担当者との個別面談
			契約満了日の30日以上前	契約満了日の1日から29日前	契約満了日の当日		契約満了日の30日以上前	契約満了日の1日から29日前	契約満了日の当日			
H21	(20.7)100.0	14.9[100.0]	[74.8]	[22.6]	[2.6]	58.0[100.0]	[55.8]	[38.4]	[5.9]	2.9	1.3	17.4

	その他
H21	7.5

第32表 雇止め時の退職金(又は慰労金)支給状況

	雇止め経験のある有期契約労働者計	雇止め時に退職金(又は慰労金)が支給された	支給されていない
H23	(15.9)100.0	9.8	90.2

	解雇・雇止め経験のある有期契約労働者計	解雇時に退職金(又は慰労金)が支給された	雇止め時に退職金(又は慰労金)が支給された	支給されていない	わからない
H21	(20.7)100.0	14.9	6.0	76.7	2.5

第33表 雇止めをめぐるトラブル

	雇止め 経験の ある有 期契約 労働者 計	トラブル になった ことはな い	トラブル になった ことがあ る	回答者 計	トラブルの原因(複数回答 3つまで)					その他
					雇止めの 理由 が納得 できな かった	雇止めの 人選 が納得 できな かった	契約更 新の可 能性に ついて 労使の 認識が 異なっ ていた	雇止め 予告が なかっ た、ある いは遅 かった		
H23	(15.9)100.0	80.9	19.1	100.0	54.9	24.4	23.2	33.5	8.5	

	解雇・雇止め経験のある有期契約労働者計	トラブルになったことはない	トラブルになったことがある	雇止めの理由が納得できなかった	雇止めの人選が納得できなかった	契約更新の可能性について労使の認識が異なっていた	雇止め予告がなかった、あるいは遅かった	その他
H21	(20.7)100.0	55.2	44.8[100.0]	[62.6]	[23.9]	[11.8]	[30.8]	[16.6]

第34表 雇止めをめぐるトラブルに対する対応(複数対応)

	雇止めでトラブルを経験した有期契約労働者計	個人で会社の上司等と話し合った	社内の苦情相談窓口相談した	社内の労働組合に相談した	社外の労働組合に相談した	行政の相談窓口相談した	弁護士等に相談した	その他
H23	(3.0)100.0	55.5	2.4	4.9	6.7	15.2	3.7	26.8

	雇止めでトラブルを経験した有期契約労働者計	個人で会社の上司等と話し合った	社内の苦情相談窓口相談した	社内の労働組合に相談した	社外の労働組合に相談した	行政の相談窓口相談した	弁護士等に相談した	その他
H21	(9.3)100.0	29.7	4.9	2.2	2.2	11.6	1.7	47.7

第35表 雇止め以外の事項における使用者とのトラブル(複数回答)

	雇止め経験のある有期契約労働者計	雇止め以外の事項でトラブルになったことはない	雇止め以外の事項でトラブルになったことがある	雇止め以外のトラブル内容(複数回答)				その他
				回答者計	賃金等の労働条件に係る認識の相違	労働条件の引き下げ	年次有給休暇が取得できない	
H23	(15.9)100.0	89.6	10.4	100.0	56.2	21.3	23.6	23.6

	解雇・雇止め経験のある有期契約労働者計	解雇・雇止め以外の事項でトラブルになったことはない	解雇・雇止め以外の事項でトラブルになったことがある	解雇・雇止め以外のトラブル内容			
				賃金等の労働条件に係る認識の相違	労働条件の引き下げ	年次有給休暇が取得できない	その他
H21	(20.7)100.0	74.7	25.3[100.0]	[35.5]	[12.2]	[15.6]	[36.6]

(3) 平成21年調査と平成23年調査の比較【個人調査:就業形態】

1. 1回当たりの契約期間

就業形態		1ヶ月以内	2ヶ月以内	3ヶ月以内	6ヶ月以内	1年以上以内	1年以上2年以内	2年以上3年以内	3年以上	総計
契約社員	H23	0.9	1.7	8.3	17.1	55.3	12.1	2.9	1.6	100.0
	H21	1.5	1.1	6.5	18.7	54.7	12.8	1.9	2.8	100.0
期間工(直接雇用)	H23	0.0	2.0	3.9	39.2	43.1	5.9	3.9	2.0	100.0
	H21	6.8	8.0	15.9	28.4	34.1	4.5	1.1	1.1	100.0
嘱託社員	H23	0.0	0.4	3.0	5.7	67.5	15.5	2.6	5.3	100.0
	H21	1.0	0.3	3.5	9.8	69.2	10.5	3.2	2.5	100.0
短時間のパートタイマー	H23	0.6	2.4	6.5	25.4	52.1	10.0	1.3	1.7	100.0
	H21	2.7	5.1	10.4	33.0	39.5	7.5	1.0	0.7	100.0
その他のパートタイマー	H23	0.8	1.0	6.9	21.0	54.0	12.3	1.3	2.8	100.0
	H21	3.2	4.7	10.3	27.1	44.6	7.5	1.6	1.0	100.0
アルバイト	H23	4.2	8.0	13.1	25.8	35.3	10.2	2.0	1.4	100.0
	H21	-	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣労働者	H23	10.3	8.7	34.1	22.1	14.4	3.6	3.8	3.1	100.0
	H21	8.1	7.6	35.5	21.5	20.8	4.7	1.0	0.9	100.0
その他	H23	0.0	1.7	2.0	13.9	67.1	8.8	3.7	2.7	100.0
	H21	3.3	1.1	1.1	13.0	60.9	12.0	6.5	2.2	100.0
総計	H23	2.0	3.4	9.8	21.3	48.6	10.6	2.1	2.2	100.0
	H21	4.3	4.5	17.5	22.5	40.0	8.1	1.6	1.5	100.0

2. 年間収入

就業形態		50万円以下	50万円超100万円以下	100万円超200万円以下	200万円超300万円以下	300万円超500万円以下	500万円超1000万円以下	1000万円超	わからない	総計
契約社員	H23	3.4	10.8	33.0	26.0	18.6	5.4	0.4	2.5	100.0
	H21	1.9	6.8	29.9	30.5	23.4	6.9	0.6	-	100.0
期間工(直接雇用)	H23	9.8	17.6	41.2	17.6	11.8	2.0	0.0	0.0	100.0
	H21	9.1	11.4	34.1	22.7	20.5	2.3	0.0	-	100.0
嘱託社員	H23	2.3	11.3	30.6	26.4	19.6	7.2	0.8	1.9	100.0
	H21	4.8	9.2	28.6	27.6	21.6	7.0	1.3	-	100.0
短時間のパートタイマー	H23	10.0	59.6	25.9	2.4	0.9	0.0	0.0	1.3	100.0
	H21	14.7	59.2	23.3	1.7	1.0	0.0	0.1	-	100.0
その他のパートタイマー	H23	4.0	30.1	48.8	11.7	3.0	0.2	0.0	2.1	100.0
	H21	5.7	28.9	49.4	11.5	3.4	1.0	0.1	-	100.0
アルバイト	H23	20.8	34.5	28.4	10.3	2.0	0.1	0.0	3.9	100.0
	H21	-	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣労働者	H23	7.2	18.5	31.0	29.2	10.5	1.3	0.0	2.3	100.0
	H21	4.9	13.5	27.3	36.8	14.9	2.4	0.2	-	100.0
その他	H23	8.8	17.6	33.2	18.3	13.6	4.7	1.0	2.7	100.0
	H21	10.9	15.2	38.0	18.5	13.0	3.3	1.1	-	100.0
総計	H23	9.0	31.7	33.3	14.4	7.3	1.8	0.2	2.4	100.0
	H21	5.8	20.3	31.2	25.2	13.9	3.3	0.4	-	100.0

3. 主な収入源

就業形態		勤務先1カ所からの賃金収入	複数の賃金収入先からの賃金収入	自らの年金	家族の収入	その他の収入	総計
契約社員	H23	51.4	10.3	11.9	23.2	3.2	100.0
	H21	71.3	8.2	3.5	14.5	2.5	100.0
期間工(直接雇用)	H23	51.0	5.9	11.8	29.4	2.0	100.0
	H21	65.9	10.2	2.3	18.2	3.4	100.0
嘱託社員	H23	46.4	12.5	11.3	26.8	3.0	100.0
	H21	56.5	13.7	10.2	17.8	1.9	100.0
短時間のパートタイマー	H23	24.8	9.4	7.8	55.3	2.7	100.0
	H21	32.9	10.0	3.3	51.5	2.4	100.0
その他のパートタイマー	H23	35.8	11.1	6.7	42.7	3.7	100.0
	H21	51.3	9.3	3.4	33.1	3.0	100.0
アルバイト	H23	35.7	12.7	7.6	39.8	4.2	100.0
	H21	-	-	-	-	-	-
派遣労働者	H23	51.0	13.6	5.6	25.9	3.8	100.0
	H21	64.8	13.0	1.2	19.0	2.1	100.0
その他	H23	28.5	22.0	10.2	34.2	5.1	100.0
	H21	48.9	8.7	8.7	30.4	3.3	100.0
総計	H23	37.5	11.7	8.5	38.8	3.5	100.0
	H21	59.1	10.7	3.1	24.7	2.4	100.0

4. 勤務先事業所における正社員との比較

就業形態		正社員と同様の職務に従事	正社員よりも高度な内容の職務に従事	正社員とは別の職務であるが、高度な職務でも従事	正社員よりも軽易な職務に従事	事業所に正社員がいない	総計
契約社員	H23	41.7	6.0	18.6	30.3	3.5	100.0
	H21	53.0	5.1	16.3	22.5	3.2	100.0
期間工(直接雇用)	H23	43.1	3.9	15.7	29.4	7.8	100.0
	H21	48.9	5.7	13.6	25.0	6.8	100.0
嘱託社員	H23	32.5	13.6	23.0	24.5	6.4	100.0
	H21	40.3	7.9	19.0	28.6	4.1	100.0
短時間のパートタイマー	H23	21.2	1.5	19.7	52.1	5.4	100.0
	H21	20.2	1.4	16.9	58.0	3.4	100.0
その他のパートタイマー	H23	28.8	1.6	21.3	41.6	6.7	100.0
	H21	23.9	2.1	18.7	50.8	4.5	100.0
アルバイト	H23	21.3	1.6	17.2	53.4	6.5	100.0
	H21	-	-	-	-	-	-
派遣労働者	H23	31.8	2.6	20.0	42.1	3.6	100.0
	H21	34.8	5.3	16.6	41.0	2.3	100.0
その他	H23	32.2	10.2	17.6	36.3	3.7	100.0
	H21	35.9	7.6	15.2	37.0	4.3	100.0
総計	H23	28.7	3.6	19.4	43.0	5.3	100.0
	H21	36.4	4.4	17.0	39.0	3.2	100.0

5. 有期契約労働者になることを選んだ理由(複数回答 3つまで)

就業形態		契約期間が自分の希望にあっていたから	自働務時間、日数が短く、自分の希望にあっていたから	仕事の内容、責任の程度が自分の希望にあっていたから	賞金などの待遇が自分の希望にあっていたから	同じ会社で働くと、長くないから	正社員に比べ、勤務時間、仕事の内容が自分の希望にあっていたから	派遣社員に比べ、直接雇用であり安心感があるから	正社員として働き口がなかったから	その他
契約社員	H23	14.3	22.5	38.1	18.6	3.0	11.1	10.1	43.6	10.2
	H21	10.9	17.2	29.3	17.3	4.3	8.5	9.8	47.7	16.3
期間工(直接雇用)	H23	23.5	29.4	39.2	19.6	5.9	7.8	23.5	43.1	9.8
	H21	14.8	13.6	31.8	17.0	4.5	4.5	20.5	48.9	17.0
嘱託社員	H23	12.1	30.9	44.2	13.2	2.3	10.2	8.7	35.5	12.8
	H21	12.1	23.5	30.2	10.2	1.3	10.5	7.9	34.3	27.0
短時間のパートタイマー	H23	15.4	73.0	44.3	18.9	2.4	13.4	6.3	16.4	5.3
	H21	16.5	61.7	30.4	17.9	3.3	15.5	6.5	19.6	10.7
その他のパートタイマー	H23	12.7	40.8	43.7	17.6	2.0	16.6	9.9	32.1	5.6
	H21	13.7	41.5	33.1	15.2	4.0	11.4	7.2	32.8	13.3
アルバイト	H23	20.1	41.8	47.7	24.6	4.1	10.8	6.3	25.0	7.3
	H21	-	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣労働者	H23	19.7	29.0	42.8	25.1	8.7	13.6	0.0	40.0	5.6
	H21	20.0	26.6	34.7	20.3	8.7	12.4	2.4	42.8	8.6
その他	H23	9.8	30.8	53.9	18.6	1.0	12.9	4.4	35.3	14.9
	H21	7.6	26.1	45.7	13.0	1.1	9.8	4.3	34.8	31.5
総計	H23	15.5	43.1	44.0	19.9	3.2	12.8	7.4	30.2	7.6
	H21	15.3	31.0	32.3	17.6	5.4	11.4	6.4	38.7	13.3

6. 現在の勤務先での勤続年数

就業形態		6ヶ月以内	6ヶ月～1年	1年以上～3年	3年以上～5年	5年以上～10年	10年以上	総計
契約社員	H23	17.1	9.9	26.0	16.9	16.7	13.4	100.0
	H21	14.3	10.2	30.5	18.2	15.4	11.5	100.0
期間工(直接雇用)	H23	29.4	11.8	23.5	17.6	13.7	3.9	100.0
	H21	38.6	10.2	26.1	10.2	9.1	5.7	100.0
嘱託社員	H23	15.1	6.4	23.8	16.6	17.4	20.8	100.0
	H21	16.5	7.0	25.1	15.6	16.2	19.7	100.0
短時間のパートタイマー	H23	13.8	10.7	25.1	17.5	22.3	10.6	100.0
	H21	21.5	11.8	29.7	15.5	15.4	6.1	100.0
その他のパートタイマー	H23	9.5	8.7	26.2	17.0	21.9	16.8	100.0
	H21	18.0	10.2	27.0	16.3	18.7	9.8	100.0
アルバイト	H23	28.8	12.3	27.9	14.2	12.1	4.8	100.0
	H21	-	-	-	-	-	-	-
派遣労働者	H23	35.6	13.8	23.1	11.0	12.1	4.4	100.0
	H21	27.0	16.8	32.6	13.2	8.4	2.1	100.0
その他	H23	18.3	7.8	23.4	12.2	16.9	21.4	100.0
	H21	35.9	5.4	27.2	9.8	10.9	10.9	100.0
総計	H23	18.6	10.4	25.7	15.8	17.8	11.7	100.0
	H21	21.2	12.4	30.1	15.3	13.4	7.6	100.0

7. 今後も現在の勤務先で働きたいか

就業形態		引き続き現在の職場で有期労働者として	現在の職場で正社員として	別の会社で有期労働者として	別の会社で正社員として	別の会社で派遣社員として	引退し働くたくない、引退したい	その他	総計
契約社員	H23	54.7	19.3	3.3	14.3	1.8	3.8	2.8	100.0
	H21	45.1	26.1	2.8	15.8	0.6	3.2	6.4	100.0
期間工(直接雇用)	H23	52.9	17.6	7.8	7.8	3.9	3.9	5.9	100.0
	H21	42.0	36.4	2.3	9.1	0.0	1.1	9.1	100.0
嘱託社員	H23	60.0	18.5	3.0	6.4	1.1	7.2	3.8	100.0
	H21	54.6	16.8	1.0	14.3	0.6	5.4	7.3	100.0
短時間のパートタイマー	H23	75.5	5.0	4.7	6.0	1.3	4.1	3.3	100.0
	H21	66.6	5.7	6.0	10.4	1.0	3.4	7.0	100.0
その他のパートタイマー	H23	68.8	10.0	3.8	8.5	0.9	3.8	4.3	100.0
	H21	60.1	9.9	4.3	13.6	0.9	3.9	7.4	100.0
アルバイト	H23	63.8	7.6	5.9	13.1	1.5	5.2	2.8	100.0
	H21	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣労働者	H23	46.7	15.1	3.6	19.2	6.4	4.4	4.6	100.0
	H21	44.8	20.8	2.8	18.9	6.1	2.3	4.4	100.0
その他	H23	62.0	16.3	3.1	7.1	0.3	1.7	9.5	100.0
	H21	45.7	30.4	3.3	8.7	0.0	1.1	10.9	100.0
総計	H23	64.2	11.3	4.3	10.5	1.7	4.2	3.8	100.0
	H21	50.9	18.6	3.4	15.4	2.6	3.1	6.1	100.0

8. 更新回数に上限がある場合の上限回数

就業形態		0回	1回	2回	3回	4回	5回	6回 ～ 10回	11回以上	総計
契約社員	H23	-	9.9	18.3	25.4	16.9	19.7	8.5	1.4	100.0
	H21	4.2	14.1	23.9	14.1	15.5	19.7	7.0	1.4	100.0
期間工(直接雇用)	H23	-	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	H21	0.0	0.0	10.0	30.0	10.0	30.0	20.0	0.0	100.0
嘱託社員	H23	-	3.7	7.4	18.5	22.2	25.9	14.8	7.4	100.0
	H21	4.7	9.3	9.3	11.6	34.9	23.3	7.0	0.0	100.0
短時間のパートタイマー	H23	-	24.0	16.0	16.0	8.0	24.0	12.0	0.0	100.0
	H21	0.0	16.7	22.2	5.6	11.1	33.3	11.1	0.0	100.0
その他のパートタイマー	H23	-	12.0	36.0	20.0	4.0	24.0	4.0	0.0	100.0
	H21	9.5	23.8	19.0	4.8	9.5	14.3	14.3	4.8	100.0
アルバイト	H23	-	29.2	25.0	20.8	8.3	12.5	4.2	0.0	100.0
	H21	-	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣労働者	H23	-	16.7	16.7	0.0	33.3	16.7	16.7	0.0	100.0
	H21	6.5	10.9	19.6	30.4	13.0	10.9	2.2	6.5	100.0
その他	H23	-	25.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	100.0
	H21	7.7	7.7	30.8	30.8	7.7	15.4	0.0	0.0	100.0
総計	H23	-	14.4	19.3	21.9	13.4	20.9	8.6	1.6	100.0
	H21	5.0	12.6	19.4	17.1	17.1	19.4	7.2	2.3	100.0

9. 勤続年数の上限がある場合の上限

就業形態		1年以内	1年以上 3年以内	3年以上 5年以内	5年以上 10年以内	10年以上	総計
契約社員	H23	10.8	39.8	33.3	9.7	6.5	100.0
	H21	13.7	38.9	33.7	8.4	5.3	100.0
期間工(直接雇用)	H23	12.5	62.5	0.0	12.5	12.5	100.0
	H21	7.1	71.4	14.3	7.1	0.0	100.0
嘱託社員	H23	4.8	19.0	71.4	2.4	2.4	100.0
	H21	3.8	35.8	41.5	15.1	3.8	100.0
短時間のパートタイマー	H23	14.6	41.7	25.0	10.4	8.3	100.0
	H21	5.3	42.1	42.1	10.5	0.0	100.0
その他のパートタイマー	H23	14.3	28.6	42.9	9.5	4.8	100.0
	H21	18.9	40.5	37.8	0.0	2.7	100.0
アルバイト	H23	33.3	30.6	25.0	8.3	2.8	100.0
	H21	-	-	-	-	-	-
派遣労働者	H23	7.4	79.6	13.0	0.0	0.0	100.0
	H21	12.1	76.5	6.7	3.4	1.3	100.0
その他	H23	30.4	39.1	21.7	8.7	0.0	100.0
	H21	29.4	41.2	29.4	0.0	0.0	100.0
総計	H23	14.2	41.9	32.4	7.2	4.3	100.0
	H21	12.2	54.7	24.2	6.3	2.6	100.0

10. 満足して働いているか

就業形態		満足している	不満である	総計
契約社員	H23	51.0	49.0	100.0
	H21	52.5	47.5	100.0
期間工(直接雇用)	H23	51.0	49.0	100.0
	H21	52.3	47.7	100.0
嘱託社員	H23	50.9	49.1	100.0
	H21	60.3	39.7	100.0
短時間のパートタイマー	H23	61.5	38.5	100.0
	H21	65.3	34.7	100.0
その他のパートタイマー	H23	49.9	50.1	100.0
	H21	59.7	40.3	100.0
アルバイト	H23	61.4	38.6	100.0
	H21	-	-	-
派遣労働者	H23	45.4	54.6	100.0
	H21	51.6	48.4	100.0
その他	H23	58.6	41.4	100.0
	H21	59.8	40.2	100.0
総計	H23	55.3	44.7	100.0
	H21	55.7	44.3	100.0

11. 満足している理由(10. で「満足している」と回答した者を対象、最大3つまでの複数選択)

就業形態		失業の心配は当面ないか	賃金水準に満足している	労働時間、日数が自分の希望に合致しているから	正社員に比べて責任が軽く、残業が少ないから	休暇制度や福利厚生に満足しているから	職場の人間関係が良いから	契約期間が自分の希望に合致しているから	頑張れば正社員などにステップアップできるから	その他
契約社員	H23	29.4	24.2	60.8	24.9	12.5	40.9	17.0	6.0	7.5
	H21	36.4	26.8	54.3	17.3	24.5	35.8	12.8	8.8	9.4
期間工(直接雇用)	H23	30.8	19.2	57.7	34.6	0.0	57.7	7.7	7.7	11.5
	H21	47.8	26.1	41.3	10.9	23.9	47.8	4.3	8.7	6.5
嘱託社員	H23	29.6	20.7	66.7	40.0	10.4	37.8	20.7	3.0	1.5
	H21	37.4	25.3	50.0	24.2	24.2	36.3	13.7	2.1	12.6
短時間のパートタイマー	H23	24.6	22.0	85.9	31.5	4.6	43.7	14.6	1.0	2.9
	H21	25.5	22.7	78.0	30.3	10.7	38.1	8.5	2.0	6.8
その他のパートタイマー	H23	32.6	18.4	74.6	33.6	8.3	48.9	12.0	2.3	4.1
	H21	34.0	21.6	68.0	29.2	13.2	40.9	14.9	4.1	6.7
アルバイト	H23	21.4	22.9	71.8	32.5	5.3	45.3	17.7	2.7	5.0
	H21	-	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣労働者	H23	20.3	24.3	69.5	35.0	6.2	43.5	18.1	6.2	6.2
	H21	27.5	26.0	56.1	33.0	10.5	42.4	12.0	4.6	6.5
その他	H23	16.8	26.6	71.7	32.4	5.2	37.0	15.6	1.2	13.3
	H21	23.6	23.6	58.2	25.5	23.6	36.4	12.7	3.6	20.0
総計	H23	25.7	22.3	73.5	31.6	7.1	43.9	15.8	3.0	5.2
	H21	31.3	24.8	60.6	27.0	15.8	39.4	12.1	5.0	8.0

12. 不満である理由(10. で「不満である」と回答した者を対象、最大3つまでの複数選択)

就業形態		いつ解雇・雇止めされるかわからないから	契約期間が短く、長く働けないから	賃金水準が正社員に比べて低いから	賃金の絶対水準が低いから	労働時間、日数が自分の希望に合致していないから	休暇制度や福利厚生がよいから	責任が重く、残業が多いから	職場の人間関係が悪いから	契約期間が自分の希望に合致していないから	頑張ってもステップアップが見込めないから	その他
契約社員	H23	37.5	13.2	45.2	43.4	8.4	13.2	6.9	14.7	2.4	44.6	8.1
	H21	42.0	8.6	46.8	40.0	9.7	13.6	13.6	15.2	4.1	43.8	9.4
期間工(直接雇用)	H23	64.0	20.0	32.0	32.0	16.0	12.0	4.0	24.0	4.0	44.0	8.0
	H21	38.1	19.0	38.1	38.1	14.3	21.4	2.4	11.9	2.4	40.5	7.1
嘱託社員	H23	23.8	16.9	54.6	40.8	11.5	14.6	8.5	10.0	4.6	46.2	6.9
	H21	33.6	10.4	44.8	37.6	8.0	16.0	14.4	15.2	2.4	45.6	10.4
短時間のパートタイマー	H23	28.5	9.8	26.7	39.1	22.2	13.0	8.4	21.8	1.4	45.0	9.0
	H21	20.9	8.2	21.3	37.3	25.0	17.6	14.8	20.9	1.6	40.2	12.3
その他のパートタイマー	H23	27.3	6.4	39.5	40.4	17.8	12.0	10.8	15.7	2.1	45.6	8.7
	H21	29.2	7.7	35.6	42.0	16.7	19.6	14.1	15.7	2.6	43.6	12.5
アルバイト	H23	27.9	10.0	33.3	45.9	21.8	15.3	5.1	16.5	2.4	42.0	6.3
	H21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
派遣労働者	H23	48.8	15.0	43.2	43.2	7.5	13.6	4.7	11.7	5.2	49.8	3.8
	H21	52.4	16.6	41.1	32.7	11.5	11.7	7.3	15.5	3.3	39.9	8.8
その他	H23	44.3	13.9	35.2	37.7	16.4	23.0	10.7	9.8	0.8	36.1	17.2
	H21	29.7	24.3	43.2	35.1	13.5	21.6	5.4	10.8	2.7	45.9	8.1
総計	H23	32.7	11.0	37.9	41.8	16.1	13.8	7.8	16.0	2.4	44.6	8.1
	H21	41.1	12.0	39.9	37.0	13.1	14.6	11.1	15.9	3.2	42.0	9.9

13. 正社員と比べた基本給の水準

就業形態		正社員と比較対象となる 上回る	正社員と同水準	正社員に比べて 少し低い	正社員と比べて かなり低い	わからない	総計
契約社員	H23	3.6	11.0	20.9	49.5	15.1	100.0
	H21	5.6	13.0	24.8	43.0	13.6	100.0
期間工(直接雇用)	H23	4.3	6.4	19.1	42.6	27.7	100.0
	H21	7.3	17.1	26.8	35.4	13.4	100.0
嘱託社員	H23	4.4	8.9	16.5	58.9	11.3	100.0
	H21	5.6	7.3	17.5	57.0	12.6	100.0
短時間のパートタイマー	H23	0.7	4.5	16.2	54.2	24.4	100.0
	H21	1.3	3.8	16.2	54.8	23.9	100.0
その他のパートタイマー	H23	1.8	6.0	18.9	56.4	16.9	100.0
	H21	3.5	4.7	20.8	53.9	17.1	100.0
アルバイト	H23	1.8	4.7	18.0	47.7	27.8	100.0
	H21	-	-	-	-	-	-
派遣労働者	H23	4.3	4.8	14.6	46.3	30.1	100.0
	H21	4.6	9.8	21.2	45.3	19.1	100.0
その他	H23	5.3	6.3	12.7	46.5	29.2	100.0
	H21	5.7	12.5	14.8	47.7	19.3	100.0
総計	H23	2.4	6.4	17.7	51.5	21.9	100.0
	H21	4.3	9.0	21.1	48.0	17.5	100.0

14. 正社員転換制度の有無

就業形態		ある	ない	わからない	総計
契約社員	H23	24.8	52.6	22.6	100.0
	H21	34.9	41.0	24.1	100.0
期間工(直接雇用)	H23	31.4	47.1	21.6	100.0
	H21	25.0	47.7	27.3	100.0
嘱託社員	H23	10.9	75.1	14.0	100.0
	H21	12.7	67.9	19.4	100.0
短時間のパートタイマー	H23	22.9	49.1	28.0	100.0
	H21	27.5	38.1	34.4	100.0
その他のパートタイマー	H23	26.6	50.6	22.8	100.0
	H21	26.9	42.4	30.7	100.0
アルバイト	H23	27.5	39.5	33.1	100.0
	H21	-	-	-	-
派遣労働者	H23	14.6	53.1	32.3	100.0
	H21	19.9	53.8	26.3	100.0
その他	H23	9.2	64.7	26.1	100.0
	H21	8.7	70.7	20.7	100.0
総計	H23	23.0	50.5	26.4	100.0
	H21	25.4	47.6	27.0	100.0

15. 現在の労働契約についてもっとも改善してほしいと思う点

就業形態		正社員として雇用してほ	現在の有期契約を、長期から更新を続けたい	現在の有期契約を、更新を続けたい	安定した雇用形態としてほしい	正社員のようないかなる責任の重	賃金等の労働条件を改善してほしい	会社の職業訓練を充実させてほしい	特に改めてもらう必要はない	その他	総計
契約社員	H23	19.0	22.0	10.0	29.2	1.3	16.3	2.2	100.0		
	H21	29.5	18.7	8.8	23.9	1.4	13.1	4.6	100.0		
期間工(直接雇用)	H23	25.5	27.5	9.8	21.6	3.9	9.8	2.0	100.0		
	H21	34.1	12.5	6.8	23.9	3.4	17.0	2.3	100.0		
嘱託社員	H23	14.0	23.4	8.7	32.5	0.4	17.7	3.4	100.0		
	H21	18.1	21.3	9.5	26.3	1.6	18.7	4.4	100.0		
短時間のパートタイマー	H23	5.6	24.5	11.4	29.2	2.2	23.3	3.9	100.0		
	H21	6.1	21.8	11.9	28.2	1.4	23.8	6.8	100.0		
その他のパートタイマー	H23	8.7	21.7	10.4	38.3	1.6	16.5	2.8	100.0		
	H21	12.0	19.1	12.3	31.7	3.1	17.2	4.7	100.0		
アルバイト	H23	8.2	16.1	9.7	31.3	3.4	28.2	3.2	100.0		
	H21	-	-	-	-	-	-	-	-		
派遣労働者	H23	18.5	20.5	15.1	26.4	1.8	14.6	3.1	100.0		
	H21	27.6	20.9	11.7	20.4	1.6	12.9	4.9	100.0		
その他	H23	12.9	23.4	6.8	26.1	0.3	24.1	6.4	100.0		
	H21	21.7	26.1	7.6	20.7	0.0	17.4	6.5	100.0		
総計	H23	11.2	21.5	10.5	31.0	2.0	20.6	3.3	100.0		
	H21	22.1	20.1	10.8	24.6	1.8	15.7	5.0	100.0		

16. 解雇・雇止めを経験

就業形態		解雇・雇止めを経験がある	自分が解雇・雇止めを経験した	自分にも同僚にも	総計
契約社員	H23	21.7	21.5	56.9	100.0
	H21	16.9	33.6	49.5	100.0
期間工(直接雇用)	H23	29.3	17.6	52.9	100.0
	H21	28.4	27.3	44.3	100.0
嘱託社員	H23	20.4	16.6	63.0	100.0
	H21	12.1	25.4	62.5	100.0
短時間のパートタイマー	H23	18.1	16.5	65.4	100.0
	H21	14.5	21.5	64.0	100.0
その他のパートタイマー	H23	21.6	19.5	58.9	100.0
	H21	18.2	24.8	57.0	100.0
アルバイト	H23	20.0	15.6	64.4	100.0
	H21	-	-	-	-
派遣労働者	H23	35.1	16.2	48.7	100.0
	H21	28.9	33.1	38.1	100.0
その他	H23	22.1	18.6	59.3	100.0
	H21	13.0	19.6	67.4	100.0
総計	H23	21.5	18.0	60.6	100.0
	H21	20.7	29.5	49.8	100.0