

「多様な形態による正社員」に関する研究会スケジュール（案）

	研究会	委託事業（実態調査・好事例収集）
1 ～ 3 月	第1回（3月3日） ・正社員・非正規労働者の働き方に関する 問題点の整理 第2回（3月31日） ・アンケート調査に盛り込むべき事項	（2月中旬～3月中旬） ・公示、企画書評価
4 ～ 6 月	第3回（6月10日） ・アンケート調査の目的と調査の観点につ いて ・アンケート調査の設計案について	（4月上旬） ・委託契約締結 ・アンケート調査設計案の作成 （5月17日・6月7日） ・ワーキングチーム開催（調査票） （6月下旬～7月下旬） ・アンケート調査実施 ・ヒアリング調査聴取事項の検討
7 ～ 9 月	第4回（7月下旬） ・企業ヒアリング及びディスカッション（2 社程度） 第5回（9月上旬） ・アンケート調査の結果について ・委託事業におけるヒアリング調査対象企 業について ・委託事業におけるヒアリング調査におけ る聴取事項について	（8月下旬） ・アンケート調査集計 ・ワーキングチーム開催（ヒアリング対 象企業・聴取事項） （9月中旬～10月中旬） ・ヒアリング調査実施 ・ヒアリング調査結果まとめ

1 0 5 1 2 月	<p>第6回（11月上旬）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・委託事業におけるヒアリング調査の結果について ・好事例集のまとめ方について 	<p>（10月下旬）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ワーキングチーム開催（好事例集のまとめ方）
	<p>第7回（11月中旬）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業における多様な正社員の活用の在り方、その普及に向けた国の取組みの在り方について 	
	<p>第8～9回（11～12月）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・報告書のとりまとめ 	<p>（11～12月）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・好事例集作成

※ いずれかの回で、関係者のヒアリングを実施。

※ 平成24年1月以降、好事例集を活用しつつ、2労働局（東京・大阪）において事業主向けセミナーを実施予定。