

「多様な形態による正社員」に関する研究会における
企業ヒアリングについて（案）

1. ヒアリングの目的

実際に多様な形態による正社員制度を取り入れ、運用している企業から、その実態や効果等を聴取するほか、多様な形態による正社員のあり方についてディスカッションを行い、今後の本研究会での議論を深めるための材料とする。

2. ヒアリング予定日

第4回「多様な形態による正社員」に関する研究会（7月下旬予定）

3. ヒアリング対象企業

多様な形態による正社員制度を導入している企業 2社程度

4. ヒアリング事項

- 多様な正社員制度の導入のきっかけ
- 多様な正社員制度の具体的な制度設計、処遇等
- 多様な正社員への転換（正規・非正規労働者双方からの転換）
- 多様な正社員制度を導入したことによるメリット・デメリット
- 多様な正社員制度の課題と解決方法