

平成 23 年度 厚生労働省「多様な形態による正社員」推進事業
「多様な形態による正社員」に関する従業員アンケート調査

平成 23 年●月

各位

みずほ情報総研株式会社
社会経済コンサルティング部
厚生労働省職業安定局
派遣・有期労働対策部企画課

「多様な形態による正社員」に関する従業員アンケート調査
ご協力のお願い

拝啓 時下ますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。

突然のご連絡で誠に恐縮でございます。

このたびみずほ情報総研株式会社では、厚生労働省職業安定局からの委託調査である『多様な形態による正社員』推進事業の一環として、従業員規模 300 名以上の企業で働かれている従業員の方を対象に、本アンケート調査を実施することと致しました。

近年、「正社員」「非正社員」の二極化が進む中で、中間的な形態として「多様な正社員（従来の正社員でも非正社員でもない中間的な雇用形態）」を労使が選択し得るような環境の整備が望まれる、との指摘がなされております。

そこで、皆様自身や皆様の周囲における「多様な正社員」制度の普及状況や、皆様の「多様な正社員」制度に対する意識についてお伺いさせていただき、当該制度がより効果的に運用されるために、各企業において「多様な正社員」に係る各種制度がいかに採り入れられるべきか、また国としてどのような政策を整備すべきかについて、ヒントを得たいと考えております。

なお本調査は無記名方式であり、調査結果は統計的に処理をいたします。また、ご回答いただきました個別の内容について、ご回答者様の勤務先企業にお知らせすることはございません。したがって、皆様にご迷惑をおかけするようなことは一切ございませんので、その旨申し添えます。

つきましては、業務ご多忙の折、誠に手前勝手なお願いで恐縮至極に存じますが、本調査の趣旨をご理解のうえ、何卒ご協力賜りますようお願い申し上げます。

ご回答いただきましたアンケート調査票につきましては、同封の返信用封筒（切手は必要ございません）にて、平成 23 年●月●日（●）までにご投函いただけましたら幸甚です。

敬具

【調査実施機関・問合せ先・調査票返送先】

MIZUHO みずほ情報総研株式会社

社会経済コンサルティング部 担当：相根・福田・小曾根

〒101-8443 東京都千代田区神田錦町 2-3 竹橋スクエアビル 8F

Tel:03-5281-5276（月～金曜日、10時～18時）Fax:03-5281-5443

e-mail:yasunari.sagane@mizuho-ir.co.jp

A.ご自身について

※すべての方におうかがいします。

問 A1. あなたの性別を教えてください (○は1つ)。

- | | |
|-------|-------|
| 1. 男性 | 2. 女性 |
|-------|-------|

問 A2. あなたの年齢を教えてください。

() 歳

問 A3. あなたの最終学歴を教えてください (○は1つ)。

- | | |
|-----------------|------------|
| 1. 中学校卒 | 2. 高等学校卒 |
| 3. 短期大学・高等専門学校卒 | 4. 大学卒 |
| 5. 大学院修了 | 6. その他 () |

問 A4. あなたの家族構成を教えてください (○はそれぞれ1つ)。

| | | |
|---------------|-------|--------|
| ①配偶者 | 1. いる | 2. いない |
| ②子ども | 1. いる | 2. いない |
| ③同居している親 | 1. いる | 2. いない |
| ④あなたが介護している家族 | 1. いる | 2. いない |

※問 A4 「②子ども」で1. に○をつけた方におうかがいします。

問 A5. 子どもの年齢層を教えてください (○はいくつでも)。

- | | |
|------------|------------|
| 1. 未就学 | 2. 小学生・中学生 |
| 3. 中学校卒業以上 | |

※再びすべての方におうかがいします。

問 A6. あなたの世帯で最も収入が多い人を教えてください (○は1つ)。

- | | |
|----------|----------------|
| 1. あなた自身 | 2. あなた以外の家族・親族 |
|----------|----------------|

B.現在の勤務先について

問 B1. 勤務先の業種を教えてください (○は1つ)。

- | | |
|-------------------|-----------|
| 1. 鉱業 | 2. 建設業 |
| 3. 製造業 | 4. 卸売業 |
| 5. 小売業 | 6. 飲食業 |
| 7. 金融・保険業 | 8. 不動産業 |
| 9. 運輸 | 10. 通信業 |
| 11. 電気・ガス・水道・熱供給業 | 12. サービス業 |
| 13. その他 () | |

問 B2. 従事している仕事を教えてください (○は1つ)。

- | | |
|------------|-------------|
| 1. 管理職 | 2. 専門職※ |
| 3. 技術職 | 4. 事務職 |
| 5. 営業・販売職 | 6. サービス職 |
| 7. 生産技能職 | 8. 建設職 |
| 9. 運輸職・通信職 | 10. その他 () |

※専門職とは、業務に際して特定の資格が必要とされている職種 (業務独占資格: 医師、看護師、薬剤師、保育士、弁護士、公認会計士 等) を指します。

問 B3. 勤務先の事業所の状況について教えてください（○は1つ）。

- | |
|-------------------------------------|
| 1. 今の勤務先のみ |
| 2. 今の勤務先のほか、近隣（転居の必要がない地域）のみに事業所がある |
| 3. 今の勤務先のほか、遠方（転居の必要がある地域）にも事業所がある |

問 B4. 勤務先企業の正社員数を教えてください（○は1つ）。

- | | |
|------------------|---------------|
| 1. 300 人未満 | 2. 300～500 未満 |
| 3. 500～1,000 人未満 | 4. 1,000 人以上 |

問 B5. 労働組合または従業員組織（社協会など）に加入していますか（○は1つ）。

- | |
|--------------------------|
| 1. 勤務先の労働組合/従業員組織に加入している |
| 2. 地域の労働組合に加入している |
| 3. 加入していない |

C. あなたの働き方について

問 C1. あなたの雇用には期間の定めがありますか（○は1つ）。

- | | |
|----------|----------------|
| 1. ある | 2. ない（定年までの雇用） |
| 3. わからない | |

問 C2. あなたの現在の雇用区分を教えてください（○は1つ）。

- | | |
|--------------------------------|------------|
| 1. 正社員 | →問 C3 へ |
| 2. 非正社員（パート・アルバイト、契約社員、嘱託社員 等） | →問 C4、C5 へ |

※問 C3 は、問 C1 において 1. と回答した方におうかがいします。

問 C3. あなたと従事する仕事と同じ非正社員がいますか（○は1つ）。

- | | |
|----------|--------|
| 1. いる | 2. いない |
| 3. わからない | |

※問 C4、C5 は、問 C1 において 2. と回答した方におうかがいします。

問 C4. あなたと従事する仕事と同じ正社員がいますか（○は1つ）。

- | | |
|----------|--------|
| 1. いる | 2. いない |
| 3. わからない | |

問 C5. あなたは正社員となることを希望しますか（○は1つ）。

- | | |
|----------------|----------------|
| 1. 現在の勤務先で希望する | 2. 勤務先を問わず希望する |
| 3. 希望しない | 4. わからない |

※再びすべての方におうかがいします。

問 C7. あなたの週あたりの残業を除いた労働時間および週あたりの平均的な残業時間を教えてください。

- | | |
|------------------|--------|
| ①週あたりの残業を除いた労働時間 | () 時間 |
| ②週あたりの平均的な残業時間 | () 時間 |

※再びすべての正社員の方におうかがいします。

(5) これまでに、転勤の経験がありますか。経験がある場合は、回数もご記入ください。また社内の慣行や周囲の状況から判断して、今後あなたが実際に転勤を命じられることがあると思いますか (○はそれぞれ1つ)。

| | これまで | 今後 |
|----------------------|----------------------------|---------------------------------|
| 1. 遠方 (転居を伴う) への転勤 | 1. あった () 回 2. なかった | 1. ありうる 2. ないと思う 3. わからない |
| 2. 近隣 (転居を伴わない) への転勤 | 1. あった () 回 2. なかった | 1. ありうる 2. ないと思う 3. わからない |

問 C12. 担当する仕事の範囲についてうかがいます。

(1) 雇用契約または就業規則では、今後も含め、担当する仕事の範囲が限定されていますか (○は1つ)。

| | |
|---------------------|--------------------|
| 1. 限定されていない → (4) へ | 2. 限定されている → (2) へ |
| 3. わからない → (4) へ | |

※ (2)、(3) は、(1) において 2. と回答した正社員の方におうかがいします。

(2) 担当する仕事の範囲が限定されていない働き方の社員 (「担当する仕事の範囲が限定されている」ほかは、入社年次、業務内容等に差はない社員) と比較して、給与に差がありますか。(○は1つ)

| |
|---------------------------------------|
| 1. 担当する仕事の範囲が限定されていない働き方の社員と比べて、給与が低い |
| 2. 担当する仕事の範囲が限定されていない働き方の社員と同じ |
| 3. 担当する仕事の範囲が限定されていない働き方の社員と比べて、給与が高い |
| 4. わからない |

(3) 昇進・昇格に上限がありますか (○は1つ)。

| | |
|----------------|----------------|
| 1. 昇進・昇格に上限がある | 2. 昇進・昇格に上限はない |
| 3. わからない | |

※再びすべての正社員の方におうかがいします。

(4) 社内の慣行や周囲の状況から判断して、今後、あなたが実際に従事する仕事の範囲が限定されていると思いますか (○は1つ)。

| | |
|-------------|------------|
| 1. 限定されていない | 2. 限定されている |
| 3. わからない | |

問 C13. 労働日数・労働時間についてうかがいします。

(1) 雇用契約や就業規則上、適用される労働時間制度を教えてください (○は1つ)。
※育児・介護を理由とするものを除く

| | |
|-----------------------------------|--------------------------|
| 1. 裁量労働制 → (4) へ | 2. フレックスタイム制 → (4) へ |
| 3. 1ヶ月単位の変形労働時間制 → (4) へ | 4. 1年単位の変形労働時間制 → (4) へ |
| 5. 交代勤務制 → (4) へ | 6. シフト勤務制 → (4) へ |
| 7. 育児・介護を目的としない短時間勤務制 → (2)、(3) へ | 8. 事業場外みなし労働時間制 → (4) へ |
| 9. 労働時間規制の適用除外者(管理監督職) → (4) へ | 10. 1.~8.には該当しない → (4) へ |
| 11. わからない → (4) へ | |

※(2)、(3)は、(1)において、7. と回答された方におうかがいします。

(2) フルタイムの社員(労働日数・労働時間のほかは、業務内容等に差はない社員)と比較して、時間あたりの賃金に差はありますか(○は1つ)。

1. フルタイムの社員と比べて、時間あたりの賃金が低い
2. フルタイムの社員と変わらない
3. フルタイムの社員と比べて、時間あたりの賃金が高い
4. わからない

(3) 昇進・昇格に上限がありますか(○は1つ)。

1. 昇進・昇格に上限がある
2. 昇進・昇格に上限はない
3. わからない

※再びすべての正社員の方におうかがいします。

(4) 雇用契約や就業規則では、「残業をさせることもある」と定められていますか(○は1つ)。

1. 定められている
2. 定められていない
3. わからない

D. 希望する働き方についてうかがいます。

※再びすべての方におうかがいします。

問D1. あなたが今の働き方を選んだ理由を教えてください(○は3つまで)。

1. 給与がよいから
2. 昇進・昇格の見通しがもてるから
3. 十分な教育訓練が受けられるから
4. 雇用が安定しているから
5. 遠方(転居を伴う)への転勤の心配がないから
6. 従事する仕事の範囲が限定されているから
7. 労働日数・労働時間の短いから
8. 自分の可能性を幅広く試せる機会が与えられるから
9. 責任ある仕事を任されるから
10. 仕事と育児や介護の調和が取れるから
11. 他になかったから
12. その他 ()

問D2. あなたのいまの「働き方」のメリットを教えてください(○は3つまで)。

1. 給与がよいこと
2. 昇進・昇格の見通しがもてること
3. 十分な教育訓練が受けられること
4. 雇用が安定していること
5. 遠方(転居を伴う)への転勤の心配がないこと
6. 従事する仕事の範囲が限定されていること
7. 労働日数・労働時間の短さ
8. 自分の可能性を幅広く試せる機会が与えられること
9. 責任ある仕事を任されること
10. 仕事と育児や介護の調和が取れていること
11. その他 ()

問 D3. あなたのいまの「働き方」のデメリットを教えてください（○は3つまで）。

1. 給与が低いこと
2. 昇進・昇格の見通しがもてないこと
3. 十分な教育訓練が受けられないこと
4. 雇用が安定していないこと
5. 遠方（転居を伴う）への転勤の心配があること
6. 従事する仕事の範囲が限定されていないこと
7. 労働日数・労働時間の長いこと
8. 自分の可能性を幅広く試せる機会が与えられないこと
9. 責任ある仕事を任されないこと
10. 仕事と育児や介護の調和が取れないこと
11. その他（)

問 D4. あなたは、今の「働き方」に満足していますか（○はいくつでも）。

1. おおいに満足している
2. やや満足している
3. どちらでもない
4. あまり満足していない
5. 全く満足していない

問 D5. あなたやあなたの同僚が、問 D3. の「1. ～3.」のような正社員として働く場合、許容できる処遇を教えてください（それぞれ○はひとつずつ）。

1. 遠方（転居を伴う）への転勤がない働き方

（1）年収

1. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と同様の水準
2. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員より 1 割程度低い水準
3. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員より 2～3 割程度低い水準
4. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員より 4 割以上低い水準
5. その他（)

（2）昇進・昇格

1. 昇進・昇格に上限がない
2. 昇進・昇格に上限がある
3. その他（)

（3）教育訓練の機会

1. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と同様の水準
2. 遠方（転居を伴う）への転勤がありうる正社員と比べて制限される
3. その他（)

（4）雇用調整（勤務先事業所が閉鎖となった場合）

1. 他の事業所に異動し、継続して働く
2. 他の事業所に異動せず、他の正社員にさきがけて雇用調整を受け入れる
3. その他（)

2. 従事する仕事の範囲が限定されている働き方

(1) 年収

| |
|--|
| 1. 仕事の範囲が限定されていない正社員と同様の水準 2. 仕事の範囲が限定されていない正社員より低い水準でもやむをえない 3. その他 () |
|--|

(2) 昇進・昇格

| |
|--|
| 1. 昇進・昇格に上限がない 2. 昇進・昇格に上限がある 3. その他 () |
|--|

(3) 雇用調整（担当している業務が廃止された場合）

| |
|---|
| 1. 仕事の範囲が限定されていない正社員と同様の扱い 2. 仕事の範囲が限定されていない正社員にさきがけて雇用調整をされてもやむをえない 3. その他 () |
|---|

3. 労働日数・労働時間が短い働き方

(1) 年収

| |
|--|
| 1. 労働時間が限定されていない正社員と同様の水準 2. 労働時間が限定されていない正社員より低い水準でもやむをえない 3. その他 () |
|--|

(2) 昇進・昇格

| |
|--|
| 1. 昇進・昇格に上限がある 2. 昇進・昇格に上限がない 3. その他 () |
|--|

問 D3. 次のような働き方を選択できるとしたら、正社員として働きたいですか。現在と近い将来（5年後）について、お答えください（○はい/×はいいえ）。

| | 現在 | 近い将来 |
|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| ①遠方（転居を伴う）への転勤がない働き方 | 1. 働きたい 2. 働きたくない 3. わからない | 1. 働きたい 2. 働きたくない 3. わからない |
| ②担当する仕事の範囲が限定されている働き方 | 1. 働きたい 2. 働きたくない 3. わからない | 1. 働きたい 2. 働きたくない 3. わからない |
| ③労働日数・労働時間が短い働き方 | 1. 働きたい 2. 働きたくない 3. わからない | 1. 働きたい 2. 働きたくない 3. わからない |

質問は以上です。ご協力ありがとうございました。